

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2024年9月30日 星期一 第9期 总第251期 准印证号：京内资准字 2123 -- L0144 号



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

成功
拿地

礼贤站TOD项目 助力大兴国际机场临空经济区新发展

9月4日，喜讯传来！由北京建工四建工程建设有限公司参股的北京航城兴贤商业管理有限公司成功竞得北京市大兴国际机场临空经济区DX16-0104-0013地块F3多功用地。城际铁路联络线一期工程礼贤站TOD项目地上结构建设即将全面推进，为打造“轨道微中心”迈出坚实一步。这一成果凝聚着各方的心血与期待，标志着项目进入了新的关键阶段。城际铁路联络线一期工程礼贤站TOD项目由北京新航城公司、北京建工四建公司及京津冀城际铁路投资有限公司三方共同投资建设。该项目是北京大兴国际机场综合交通网络中城际铁路（怀兴城际）与地铁快线（M20）的换乘站，将成为区域人流疏散的重要节点，同时也是国际会展中心和消费枢纽联动的重要纽带，早在2020年就被纳入北京市第一批“轨道微中心”。它犹如一颗关键的枢纽明珠，串联起周边多元的功能区域。



该项目规划建设为地下三层、地上一体化开发的地下车站。其中，地下站房建筑规模约为4.3万平方米，涵盖站台、候车厅、集散厅、出站厅等功能；地上建筑规模约4.2万平方米，致力于打造“城市客厅”型枢纽中心，提供商业、办公、

停车等第二候车空间，从而缓解国际会展中心及消费枢纽瞬时客流量大的压力，提升旅客进出站的体验。此外，该项目还将通过地下预留的45米城市通廊以及地上设置的空中连廊，打通“立体通道”，实现会展中心、礼贤站、消费枢纽之间的便捷联系与有机融合，并且能够与地铁、铁路、机场捷运线、公交车、小汽车实现“零换乘”。如此便捷高效的设计，将极大地提升区域的交通便利性和综合竞争力。

据悉，该项目地上一体化建设预计于2025年1月份开工，2027年完工投用。在接下来的建设过程中，各方团队将充分发挥专业优势，精心组织施工，严格把控质量。让我们共同期待这个集交通、商业、办公等多功能于一体的项目，为大兴国际机场临空经济区带来全新的发展活力，成为区域发展的新引擎，吸引更多的资源汇聚，促进经济繁荣与文化交流。

（房地产公司 赵旭）

共享智慧建造

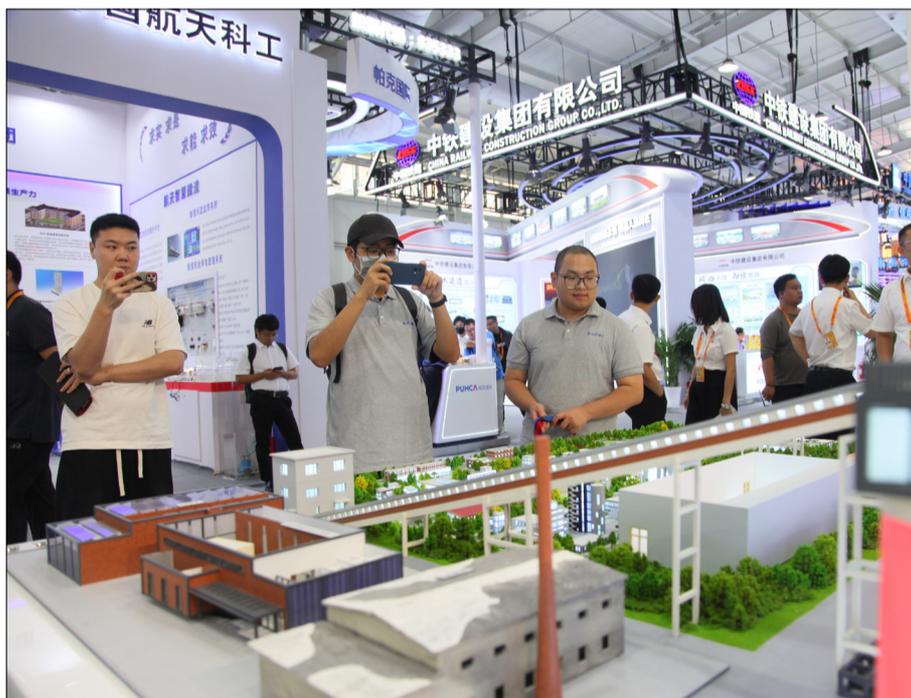
怀柔金隅兴发科技园精彩亮相服贸会

在2024年中国国际服务贸易交易会上，由北京建工四建工程建设有限公司项目团队匠心打造的怀柔金隅兴发科技园在首钢园区13号馆精彩亮相，全方位展现了四建人在城市更新领域领先的科技手段和智能技术，在城市建设中的创新应用。它犹如一颗璀璨的明珠，在众多展示项目中闪亮登场，吸引了众多参观者的目光，成为了整个服贸会上城市更新项目的焦点之一。

怀柔金隅兴发项目原为关停的水泥厂，它承载着过去工业时代的记忆与痕迹。如今，它成功转型升级成为金隅兴发科技园，这一华丽转身使其成为北京市首个零碳建筑和低碳园区示范项目，具有非凡的里程碑意义。该项目总建筑面积约21.47万平方米，多达80余个单体建筑，其建设过程采用了老旧厂房改造、扩建和部分新建相结合的方式，这是一场复杂而又极具挑战性的“手术”，堪称老旧工业区城市更新“腾笼换鸟”的典型案列。项目于2020年12月10日一期开工，在建设者们不懈努力下，目前一、二、三、六期已竣工交付，四、五、七期预计年底竣工验收，每一个阶段都凝聚着无数的心血与智慧。

该项目秉持着“工业遗迹，活化再生；尊重生态，延续文脉；以人为本，品质可研”的设计理念，如同一位技艺精湛的艺术师，仔细判断既有建筑利用价值，将景观、建筑、室内设计进行一体化打造。以原有铁轨为线索，新建建筑巧妙地完善布局，在更新过程中融入领先的科技手段和智能技术，致力于建设零碳建筑、超低能耗建筑、高标准绿色建筑智慧园区。这不仅是对环境的友好回应，更是对未来建筑发展趋势的精准把握。

更新过程中主要采用了三种创新技术。一是既有工业构筑物民用化改造结构性能化设计及低干预施工关键技术。例如，B1十八仓改造为专家宿舍时，采用免支撑静力拆



除技术，这一技术就像是一场无声的革命，在拆除过程中实现了空间的通透性和优异的建筑抗震性能，既满足了现代居住的需求，又保留了建筑的原始韵味；B7-10烧成窑尾改造为研发办公楼，采用深基础分区格对称平衡加固方法，如同给老旧建筑穿上了坚固的铠甲，确保基础加固过程结构稳定，并提高结构抗倾覆能力；3#、6#皮带廊采用整体双托梁高空结构体系转换“托梁拔柱”技术，拆除路中支撑柱，完美保留原建筑风貌，让历史与现代在这一刻完美融合。

二是既有建筑零碳改造和全生命周期减排关键技术。在既有工业建筑改造领域，首次创新融合超低能耗技术、

光储直柔能源系统、智慧运维和能源控制系统，提出既有工业建筑改造零碳（运营期）建筑的集成技术，引入全生命周期评价体系，这一举措如同打开了一扇通往可持续建筑发展的新大门，填补既有工业建筑改造全生命周期碳减排的空白，为全球建筑行业的绿色转型提供了宝贵的借鉴经验。

三是老旧工业区转型升级低碳智慧科技园区数字化关键技术。通过可视化图形信息网络与集成数据信息融合，实现数千台设备及数万个数据信息点的可视化管控，仿佛赋予了整个园区一颗智慧的大脑，能够精准地指挥和调度每一个设备和环节；研发既有建筑改造点云可视化数字资产平台，实现对亿万级点云的web秒级加载能力，让建筑的数字化管理变得高效便捷；研发三维多面体面片选择的建筑物三维模型重建方法，填补基于三维激光点云逆向建模的空白，为建筑的数字化呈现和精细化管理提供了强有力的技术支持。兴发水泥厂老旧工业园区改造成果经济效益显著，运行期，每年可节省运营费用约472万元。这一数字不仅仅是经济上的节省，更是对项目可持续性和创新性的有力证明。经过更新改造，尽显工业风的金隅兴发科技园，成为众多网红打卡胜地。亚洲第一所为德量身定制的培训学校以及国际数学大师丘成桐筹建的北京雁栖湖应用数学研究院已成功入驻，这里不仅成为了科技创新的摇篮，也成为了文化交流与知识传播的重要场所。该科技园还连续举行两届国际基础科学大会，为国内外学者交流、共享学术成果搭建桥梁，促进了国际间的学术合作与文化交流。

四建公司将继续致力于打造成为城市更新和既有建筑改造领域的优秀服务商，持续深耕城市更新领域，不断凝聚和发展核心技术，在城市建设的道路上不断前行，为建设贡献力量，书写更多精彩的篇章！

（技术质量部 付鹏）

双安商场改造工程启动 焕新升级打造商业新地标

双安商场2024年工程——室内外装修改造项目位于北京市海淀区北三环西路38号,商场地上5层(局部7层机房),局部地下1层。外幕墙0.6万平方米,室内1.02万平方米。施工内容涵盖拆除工程、结构拆除加固、建筑装饰装修、电气工程、设备工程等方面。

双安商场改造项目是王府井集团股份有限公司和北京建工继王府井喜悦项目之后的又一次携手合作。建成后,双安商场将作为北京市海淀区知名高端品牌商场全新亮相。百货零售业态将进行“瘦身”,集中在1至3层展示,4至5层则为餐饮、健身、生活服务等休闲体验留足空间。更新后的幕墙外立面将成为周边崭新商业标识和名片,为周边外资企业及附近高科技密集科技园区提供集购物、休闲、餐饮、功能于一体的多元化购物场所。

9月15日,双安商场2024年工程-室内外装修改造项目建设单位、设计单位、监理单位、施工单位各级负责人共同召开了本项目启动动员会议。

王府井集团股份有限公司副总裁王岩针对本项目,从安全管控、质量标准、工作效率、费用控制四个方面提出了具体要求和明确指示。王岩指出,本次双安商场改造项目是

建立在王府井集团与北京建工四建工程建设有限公司既往改造项目成功案例以及双方高度信任基础上的又一次深度合作。他希望在四建公司领导的高度重视下,本项目能够顺利完成,尽早达成王府井集团的投资期望和营销愿景。

装饰分公司经理邓刚对本项目的具体实施提出了详细部署。他要求项目部深度排查现场,周密编制具体施工方案,并

根据工程的实际情况,制订严密的施工计划和扎实的保障措施。邓刚强调,项目团队要紧紧围绕施工任务,全员向安全、进度、质量看齐,以严谨的工作态度和热忱的精神风貌,认真落实建设方要求,精心组织,严格管理,切实做到现场保市场,圆满完成施工任务。

四建公司总经理赵凯代表四建公司向王府井集团、双安商场各级领导表态,双方各级领导的充分相互信任作是本项目改造过程中最好的动力赋能。同时,他要求装饰分公司各部门谋划在先、策划先行、履职尽责、担当作为,将建设单位各级领导的要求细化落实。在四建公司各部门的指导、协调、协作下将本项目做精做细,代表全体北京建工四建公司参建将士的双手将双安商场“金字招牌”擦亮。

据悉,本项目合同金额4438余万元。室内改造面积10200平米,幕墙改造6000平米。本次升级改造涵盖装饰拆除、结构加固、建筑屋面、建筑给水排水、通风与空调、建筑电气、智能建筑结构加固、室内装饰、外幕墙改造等多个专业。本项目计划于2025年春节前全面交付竣工。此次启动动员会议的召开,为双安商场2024年工程的顺利推进奠定了坚实基础。

(装饰分公司 高春燕 崔迎春)



昌平高教园四期梧桐星辰项目全面封顶



梧桐秋实香久远 星辰登顶士气增。9月21日上午,随着最后一方混凝土浇筑到位,昌平高教园四期梧桐星辰项目主体结构全面封顶。这标志着该项目建设迈向了一个关键的里程碑。越秀地产北方区域公司总经理董毅,建地地产有限公司党委副书记、总经理宋鹏,北京首开同信公司副总经理盛强,北京怡同置业有限公司董事刘晔,四建公司党委书记、董事长、总经理李化、党委副书记、工会主席李长晓出席封顶仪式。仪式由李长晓主持。

此项目是四建公司与越秀地产携手合作的首个高品质商品住宅项目,共8个地块,包含32栋住宅楼、6栋配套楼、1栋社区综合服务楼、4栋配电室、6处人防出入口、6座地下车库及1栋幼儿园和1栋幼儿园门卫楼等地上与地下建筑、构筑物共计87个单体,总建筑面积约为20.64万平方米。项目建成后,将为1243户业主提供从一室一厅至四室两厅共7种户型的高品质住宅。面对工期紧、任务重的挑战,杨杰项目团队以“开局就是决战,起步就要冲刺”的状态,积极抢抓施工有利时机,克服了现场道路狭窄、无法夜施、高温、高考、防汛等诸多困难,紧盯施工节点进度,统筹抓好安全和质量,保质保量保速度推进项目建设。4月7日,仅用时一个月便率先冲出“正负零”;历经145天的拼搏努力,使梧桐星辰项目从一纸蓝图变为今日的喜封金顶。

李化对项目团队提出三点要求:一是要严格落实总承包管理,进一步明确各个节点目标,提前谋划,充分准备好人、机、料等资源,确保后期工程建设顺利推进,如期把施工图变成居民安居乐业的钥匙。二是要坚持“盖房人心里装着住房人”的理念,精益求精、粗粮细作,严格确保工程建设质量,不负业主期望、不负政府信任,将工程项目建设成精品工程、样板工程。三是要树立百分百满意入住意识,想业主之所想,急业主之所急,实测实量不能流于形式,要将心比心,提前策划交楼入住和售后服务,真正兑现“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的四建信条。

杨杰项目团队表示将以更加饱满的热情和严谨的态度,鼓足干劲,攻坚克难,在确保安全文明施工、工程质量的前提下,同心协力促进施工生产的有序推进,为实现工程按期、优质交竣而不懈努力。

(昌平高教园四期项目 卜春亮)

上庄镇东小营集租房项目通过两项验收

近日,上庄镇东小营集租房项目迎来北京市建筑(长城)结构优质工程和北京市绿色安全样板工地的海淀区级验收,并获得专家组的一致好评。

8月18日上午,北京市(建筑)长城结构优质工程评审专家来到项目现场进行第一次指导验收。公司副总经理张莉莉、高海,质量总监赵纯陪同检查,建设单位代表、监理单位代表以及项目部全体管理人员共同参与。

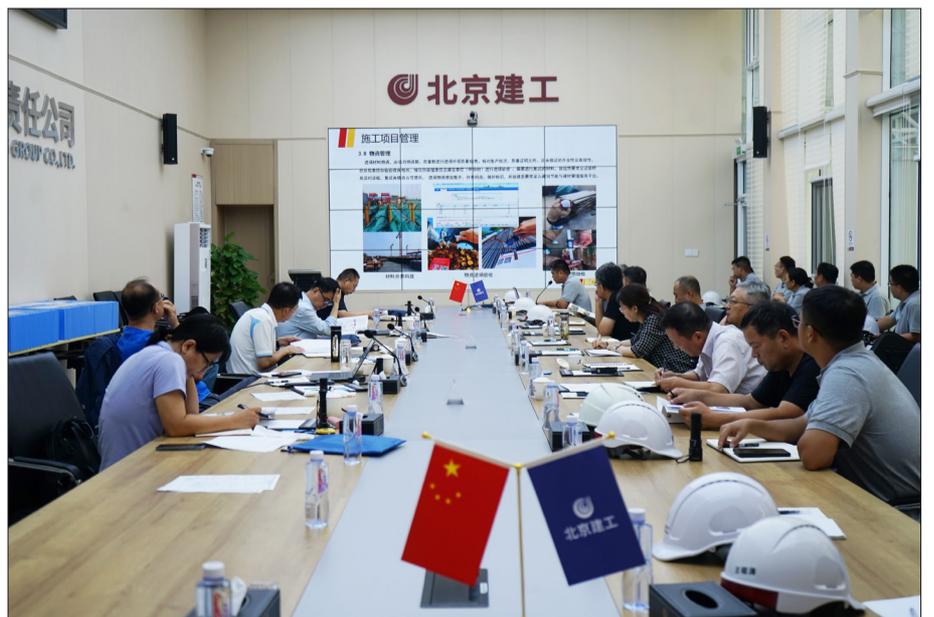
验收过程中,专家组成员听取了工程概况、结构施工过程中的重难点以及施工亮点等方面的汇报。随后,他们深入工地现场,对工程中使用的材料、施工工艺、施工质量等进行检查。现场检查后,专家组又对工程中的施工资料、测量资料、试验资料进行评估,包括施工组织总设计、各项施工方案、交底、施工记录、试验检测报告、施工日志等资料。通过检查,专家组了解了项目实施过程中的各项记录以及各方的履职情况,对项目的整体质量进行了评估。最后,专家组成员对该项目整体结构成果表示认可,并提出了改进意见和建议。项目部已做好下一次验收准备。

8月19日,上庄镇东小营集租房项目部迎来北京市绿色安全样板工地海淀区专家组验收。北京市海淀区住房和城乡建设委员会及专家组一行来到项目进行验收指导。公司副总经理高海、公司安全总监赵平、安全部部长李峰以及项目部全体管理人员陪同检查。

会上,项目部汇报了本工程创建绿色安全样板工地的策划及落实情况。会后,专家组成员按照北京市绿色安全样板工地十项内容对施工现场进行了综合检查、验收。专家组对项目创建绿色安全样板工地所做的准备工作给予了充分肯定和认可。

通过此次结构“长城杯”和北京市绿色安全样板工地的验收,项目部将继续严格执行施工规范要求,梳理存在的问题,并将以本次验收为契机,在今后的工作中继续努力,确保工程后期各项工作顺利、高效开展,创建精品工程!

(上庄镇东小营集租房项目 房雪佳)



融入“三新” 迈向新征程 产业化公司机关入住新办公地址

为贯彻落实“降本增效”整体战略，积极响应四建公司党委号召，全面实施公司工作组的工作要求。近日，产业化公司机关办公场地由原北京市顺义区仁和镇林河南大街9号院2号楼搬迁至朝阳区太平庄北社区东侧四建分公司附近。

换新颜 打造精巧干练新形象

走近朝阳区太平庄北社区东侧附近一座“U”型的灰墙建筑小



院会映入眼帘，大门两侧醒目排列“北京建工产业化公司”标识字样，外表沉稳的灰色庄重而肃静。穿过屏风走进院内，灰色墙面搭配上洁白的窗框与蓝色的玻璃，营造清新、明亮的氛围，院内灰砖铺地与建筑浑然一体，显得格外干净整洁。建筑两侧凸起的三个入户廊直通室内三大办公区域，办公室内窗明几净，各种办公设施虽然并非新购置，但摆放整齐有序而如新，办公人员不多，但大家都有序而忙碌。就职于产业化公司法务部的小刘认为，新办公场地完全满足当前公司机关20多人的工作需要，小院的精巧别致，也展现了当前产业化公司干练的新形象。

新常态。

履新程 推进融合发展新格局

2023年12月19日，原四建公司党委书记、董事长孙振泉同志在《在产业化公司合并重组中层管理人员大会上的讲话》中指出，“由四建公司带领产业化公司开展风险事项处置解决工作，推进产业化公司尽快实现扭亏解困，破解历史遗留问题，进入良性发展轨道，保持员工稳定。”当前，产业化公司在四建工作组领导下，积极开展已竣、在施项目的各项结算工作，把情况摸实摸透，立足于解决历史遗留问题，同时有针对性地提出对策，统筹风险事项处置，全面提升产业化公司生产经营管控水平。

新的环境、新的征程、新的历史时刻，产业化公司将在四建党委的领导下，坚定不移落实好各项决策部署，主动作为，保持工作热情和激情干劲，扬帆起航迈向发展新征程。

(产业化公司 李文祥)

应新规 深刻认识履职新常态

充分发挥党组织的堡垒作用，积极发挥党员的先锋模范作用，产业化公司党委把教育和引导党员干部服务、服从大局作为常态来抓，把塑造“大局意识”作为一种常态化来抓。在“合并重组”工作开展以来，随着产业化公司机

门头沟区育园小学新建工程启用

2024年9月1日，北京门头沟区育园小学新建工程正式启用，当天育园小学2024—2025学年度第一学期开学典礼暨新落成仪式举行。参加仪式的北京门头沟育园小学的老师老师们泪流满面，37年来，师生们顶风冒雪到室外如厕，但是这样的场面一去不复返了；来自北京建工集团的建设者热泪盈眶，400多个日夜他们只争朝夕，项目部经理王伟为了新校“抛家舍业”，为了这个工程好多人像他一样，千方百计把工程建好，默默无言地作出奉献。



北京建工四建王伟团队在学校一侧增设降噪围挡以及文化墙，获校方高度赞扬认可，2023年9月份，钢结构24小时进行吊装作业，最终实现10月8日如期封顶，年前外立面亮相，获得校方的高度肯定。同时，积极开展“安全生产月”、“119消防月”、安全生产法律法规和安全生产知识培训、安全有奖问答等活动，进一步完善生产事故及险情应急救援预案，检查应急救援设备、设施，做到安全生产防患于未然。该项目在第三方飞检及多次集团检查中，均取得了优异的成绩，育园小学项目已顺利通过了北京市绿色安全样板工地验收。

2024年复工以来，项目部积极开展室内装修、机电安装和室外工程。全体人员采用倒排工期、合理穿插、靠前服务等方式加快工程进度。装修施工时与校方紧密联系，材料和工艺经校方确认封样后实施。7月各工序进入收尾阶段，面对校方自主装修的十余家分包单位，项目部梳理工序、安排进场、划分作业范围，实现作业面顺利交接。

在竣工验收组织方面，同步进行现场销项和手续办理。邀请多方对施工现场验收工作进行指导，落实整改意见和问题。因正式供电滞后，项目部主动提出利用施工临电进行系统调试，提供临时供电方案，确保机电系统正常运行，获建设单位高度肯定。

8月27日，在门头沟区质监站监督下，总包单位汇报竣工报告申请竣工验收。随后，验收小组抽查工程实体质量和竣工资料，建设、设计、监理、勘察等参建方一致认为本工程按设计文件及合同要求实施，资料齐全且质量合格。8月28日，门头沟区质监站联合消防支队对工程消防设施进行现场检查并全程录像。经检查，各项消防设施完整、性能良好，消防系统联动运行正常，资料齐全有效，验收合格，允许投入使用。

保持斗志，燃烧灵魂，坚定目标，再创佳绩。育园小学一期完美交竣，正式投入使用，二期工程已经进入拆除环节，北京建工四建王伟团队表示，“将用百分百的态度，百分百的信念，百分百的行动，向二期全面竣工目标全力冲刺，一切为了孩子们能够在新校区幸福生活！”

(综合报道)

助力城市更新 四建让城市更“CITY”

近日，第三届“北京城市更新最佳实践”评选入围项目公告发布，东城区王府井喜悦中心更新提升工程荣获北京城市更新优秀项目。

历时425天匠心施工、精雕细琢，改造后的商厦兼具中国元素和国际潮流，每层装修风格迥异，设计大胆，线条流畅，充满时代动感，仿佛走进了光与影的世界，让人们感受到了城市更新的力量，也为北京商圈注入了“新国潮”。该项目位于王府井步行街首站，将传统商业区转型为集购物、休闲、文化于一体的现代化商业体，旨在丰富王府井商业街的整体形象和功能，增强其作为首都文化名片的吸引力。

改造中，四建项目团队与设计单位、建设单位充分沟通，深入了解方案设计意图，将方案设计效果图进行分解，进行异形深化设计，尤其在“市口”的银丝古建、“乾坤坊”的铝板雕艺施工中充分发挥创新思维，结合“中国核、潮流壳”元素，以求最大限度还原设计效果。同时，依靠BIM三维技术对楼内的所有机电管线进行综合调整优化，让老管线走位更精准，新管线安装没困难。如今，王府井喜悦已成为“新国潮购物中心”和“网红打卡地”，展现出城市更新的力量。

在施工过程中，四建团队还高度重视施工材料的环保性与耐久性，精心挑选每一种材料，确保其既符合绿色建筑标准，又能在长期使用中保持良好的品质与外观。此外，针对人流量大的特点，在建筑结构加固方面采用了先进的抗震与抗疲劳技术，为商场的安全运营和顾客的生命安全提供了坚实保障。

一直以来，四建公司始终积极响应北京市号召，充分发挥主力军作用，广泛参与北京城市更新行动。未来，公司将持续发力，聚焦城市更新项目，让“强企报国建筑幸福”结出丰硕成果。

(公关宣传部 亚明欣)

以诚相待 互相切磋 共商工程管理之良策

近日，四建公司总经理助理、北京建工产业化投资发展有限公司常务副总经理许秀冬带领项目经理16人齐聚昌平高教园四期项目，与项目团队展开面对面交流研讨。双方围绕进一步加强互动互学互促、推动高质量发展进行了交流。项目总监、昌平高教园四期项目经理杨杰、项目领导班子成员及主要管理人员参加了此次交流座谈。

杨杰真诚地将自己在以往工程施工中积累的良好经验做法以及一些注意事项逐一分享，让同仁们在相同工序及节约成本方面少走弯路。对于各位项目经理提出的各方面有针对性的疑问，杨杰知无不言，一一进行了详细解答。随后，大家一同进入施工现场进行实地查看。在座谈中，同志们就成本控制、材料管理、机械投入、分包管理等方面展开了交流。这种毫无保留地分享经验、做法的方式，让大家取长补短，受益匪浅。

许秀冬对昌平高教园四期项目的热情接待表示感谢，并针对此次交流会给出了三点建议：一是要保证关键岗位人员的投入，尤其是商务人员；二是大家的思维要跟得上时代发展，不能总是停留在原来固化的观念上，要有新理念；三是提前做好成本策划，并且将成本策划工作做深做透。同时，他表示希望以此次交流座谈为契机，大家在后续的工作中能够多沟通、互相解答疑惑、传经送宝，分享先进经验，提出有益建议，取长补短，推动改变，共同进步，共同发展。

此次交流与调研，同志们深感受获颇丰，互相受益，得到了大家的一致认可。通过这次交流，不仅增进了不同项目之间的了解与合作，也为推动公司的高质量发展注入了新的动力。

(昌平高教园四期项目 卜春亮)

聚焦现场风险隐患 强化安全责任

近日，公司安全总监赵平与安全管理部部长李峰一同前往海淀展示中心地下空间项目展开安全生产专项督导检查。此次检查重点聚焦现场风险隐患点位，旨在进一步强化安全责任，杜绝安全隐患“回潮”。

在检查过程中，对项目部履行主体责任以及加强四个能力建设提出了明确具体的要求。首先，项目部应常态化开展检查工作，及时消除火灾隐患，尤其要对现场配电箱进行细致检查，防范漏电危险，切实保障用电安全。其次，鉴于地下空间较为潮湿的特性，必须高度重视有限空间作业，严格按照规定配备监护人员和相应的救援设施。

赵总监着重强调：务必切实提高政治站位，使安全发展理念深深扎根于每个人心中，坚决筑牢安全生产防线。要始终紧绷安全生产这根弦，鼓足干劲、勇于拼搏，以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有底”的行动力，全力以赴做好地下空间安全工作。

(中心地下空间项目 向阳)

牢记嘱托跟党走 挺膺担当建新功 四建公司第三次团代会胜利召开

9月25日,共青团北京建工四建工程建设有限公司第三次代表大会胜利召开。

本次大会的主题是:高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神,全面贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要论述,认真贯彻团十九大、集团第四次团代会精神,牢记嘱托跟党走、挺膺担当建新功,为把四建公司打造成为集团领先、行业一流的百亿级工程建设综合服务企业贡献磅礴青春力量。

集团公司团委到会指导,四建公司党委副书记、工会主席李长晓,公司副总经理贾洪振出席会议,公司工会副主席刘小蕊代表工会向大会致贺词。大会在雄壮的国歌声中拉开序幕。此次团代会,应出席正式代表54名,实到代表52名,符合规定人数。

集团公司团委对四建公司团委的工作表示充分肯定,并就进一步做好共青团工作提出几点希望。一要深入学习贯彻党的二十大精神,不断巩固团员和青年主题教育成果,持续深化“党建带团建”工作思路,更好地开展青年思想引领工作;二要带领广大团员青年围绕服务国家战略、服务首都“四个中心”建设展现新作为,不断提升为企业改革发展的贡献度;三要大力开展推优荐才、推优入党、典型选树等活动,帮助青年办实事解难题,切实增强广大青年的获得感、幸福感和安全感;四要把制度建设贯穿团的各项建设之中,全面加强团的基层组织建设,从严管理团员队伍,全面提升四建公司共青团建设的科学化、规范化水平。

李长晓代表公司党委向一直以来关心和支持四建公司工作的领导表示衷心感谢,向为企业改革发展做出贡献的广大团员青年、团干部致以诚挚问候。他指出,四建公司第二次团代会以来,广大团员青年胸怀梦想,接续奋斗,奋战在改革发展的主战场,紧紧跟着四建公司业务板块做大做强、经营地域开辟扩张而不懈努力,为四建公司高质量发展作出了积极贡献。面向未来,公司广大青年要自觉将青春梦想转化为服务国家、建设企业的实际行动,胸怀理想,擦亮信念坚定的“政治底色”;脚踏实地,擦亮锐意进取的“奋斗底色”;



共青团北京建工四建工程建设有限公司第三次代表大会

挺膺担当,擦亮躬身实干的“奉献底色”,汇聚推动公司高质量发展的青春动能。各级团组织要切实把牢政治方向,提升引领力,正确引导青年思想进步;提升组织力,充分凝聚青春奋进力量;提升服务力,联系服务青年成长成才,奋力谱写公司共青团事业发展新篇章。

会上,四建公司团委负责人亚明欣代表共青团北京建工四建工程建设有限公司第二届委员会作题为《牢记嘱托跟党走 挺膺担当建新功 为把四建公司打造成为集团领先、行业一流的百亿级工程建设综合服务企业贡献青春力量》的工作报告。

报告全面总结了近几年共青团和青年工作的成效,分析了新形势下共青团工作面临的新机遇和新目标,指出未来五年,四建公司共青团将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入贯彻党的二十大精神,按照集团公司团委统一部署,在四建公司党委的坚强领导下,围绕集团公司团委“1234”总体思路,坚持党建带团建“一个原则”,着眼服务青年成长成才、助力企业高质量发展“两项任务”,聚焦以强基固本为基点、岗位建功为重点、品牌建设为亮点“三个重点”,推进提升思想政治引领力、提升工作落实执行力、提升青年服务感召力、提升队伍建设影响力“四力提升”,团结带领广大团员青年挺膺担当、勇担重任,以青春之力谱写助力公司高质量发展新篇章。

会上,全体与会代表审议并通过了共青团北京建工四建工程建设有限公司第二届委员会所作的工作报告,并以无记名投票方式差额选举产生了新一届团的委员会。大会结束后,共青团北京建工四建工程建设有限公司第三届委员会召开第一次全体会议,选举产生四建公司第三届团委书记。

各相关部门负责人、基层党支部书记、优秀青年突击队队长代表、优秀青年员工代表、集团第五协作区团组织代表及第三次团代会全体代表共计80余人参加大会开幕式。

公司全体团员表示,将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在加速实现公司成为集团领先行业一流的百亿级工程建设综合服务企业进程中续写更加壮丽的青春篇章。

以案明纪六个必须 专栏

双节前夕扬正气 廉洁教育促建设

中秋、国庆双节将至,为营造风清气正的节日氛围,加强项目一线纪律作风建设,海淀体育中心改造项目部与展示中心地下空间改造项目部纷纷开展节前廉洁警示教育。

9月11日海淀体育中心改造项目部举办“中秋廉洁月,清风扬正气”主题活动。项目经理佟大磊带领项目管理人员深入学习了中央八项规定精神(坚决做到“八个决不”)以及《国有企业管理人员条例》。明确要求项目管理人员在节日期间杜绝违规吃喝、收送礼品礼金、公款旅游等行为。佟大磊强调,这不仅是国有企业管理人员应恪守的纪律准则,更是维护党和国有企业良好形象的必要之举。同时,他表示将在项目建设中坚定不移地贯彻落实中央八项规定精神,坚持勤俭节约,杜绝铺张浪费,严格把控项目经费,持续改进工作作风,加强与项目各方的沟通协调,全力提升工作效率与服务品质。

随后,项目管理人员共同观看了《代价》《正风反腐就在身边》等多部警示教育片。这些影片生动地展现了腐败行为给党和国家、个人与家庭带来的沉重危害。观影结束后,参会人员深受触动,一位管理人员感慨道:“这些警示教育片让我深刻认识到,廉洁自律是党员干部的底线,一旦逾越,必将付出惨痛代价。”紧接着,项目部管理人员围绕党风廉政建设开展热烈讨论交流。大家结合自身工作实际,踊跃分享对党风廉政建设认识与体会。有的表示在项目建设中要严格遵守规章制度,确保工程质量与资金安全;有的则强调要加强自我约束,坚决抵制各种诱惑。通过深入交流分享,项目管理人员对党风廉政建设的理解得以进一步深化,廉洁自律意识也得到了增强。

此次活动的成功举办,为海淀体育中心改造项目部营造了

清正廉洁的良好氛围,为项目的廉洁高效推进筑牢了根基。在展示中心地下空间改造项目部,为巩固拓展党纪学习教育成果,进一步加强项目一线纪律作风建设,9月13日开展了节前廉洁警示教育。此次活动旨在教育引导项目全员聚焦项目建设重点领域与关键环节,强化廉洁风险防控,筑牢拒腐防变防线,共同营造风清气正的工作环境与健康的工作氛围。

会议首先传达了学习了四建公司下发的2024年中秋、国庆双节廉洁提醒以及典型违纪违法案例,以反面典型为项目全员敲响廉洁警钟。项目部还重申了北京建工“十个严禁”纪律要求,对节前各项纪律工作进行再强调、再部署、再提醒。

会议要求,一是要加强对重点领域的防控,紧盯“四风”问题,对关键领域等关键环节严把关、严守责,主动靠前监督,坚决杜绝违纪违法行为的发生。二是要全面加强项目管理,严格执行集团管理要求,强化安全生产要素保障,坚决杜绝脱岗、空岗、漏岗、醉岗等现象发生,把“严”的要求和标准贯穿始终,确保节日期间各项工作扎实有序推进。三是要严守中央八项规定精神,扎实开展违规吃喝专项整治“回头看”工作,树牢“过紧日子”思想,坚决杜绝节日期间各种不正之风。

接下来,展示中心地下空间改造项目部将持续深化党风廉政建设,充分发挥典型案例警示教育作用,在项目建设过程中坚持警示在前,教育在先,强化监督,不断增强党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线的思想自觉和行为自觉,营造风清气正的节日风气,喜迎新中国成立75周年。

(海淀体育中心拆改项目 李靓子 展示中心改造项目部 向阳)

公司召开 第三季度党群系统工作例会

9月10日,公司召开第三季度党群系统工作例会,公司党委副书记、工会主席李长晓出席会议,党委工作部、办公室(党委办公室)、公关宣传部、纪检部、工会、团委及各支部党支部书记、副书记、书记助理、办公室主任、团委书记、工会主席、党委工作部部长于文礼主持。

会上,由党委工作部相关人员就中层人员信息采集填报规范化、发展党员过程资料,为基层党建工作开展提供指导。同时,各部室就三季度工作进行总结及近期工作进行了部署。办公室(党委办公室)就印章收缴管理、维稳工作做了相关安排。公关宣传部重点宣读了《关于做好党的二十届三中全会精神的学习宣传方案》,并对基层党支部未来的意识形态工作给予了提示。工会对《关于集团“星耀建工”职工才艺大赛活动的通知》进行了深入宣贯,要求各基层工会积极发掘本单位文艺骨干,踊跃参与此项活动。纪检部就“两节”前纪检工作提出明确要求:一是持续深化党纪学习教育,通过典型案例、警示教育片、会议等多种形式开展廉洁警示教育,强化党员干部职工规矩意识、纪律意识;二是严格落实自我监督主体责任,积极开展自查自纠和交叉检查,坚决纠治“四风”,发现违规违纪问题或重大事项要及时上报;三是按照节前发的纪检工作提示有关要求,按时上报相关资料。党委工作部对《中国共产党不合格党员组织处置办法》进行了宣贯,并对《四建公司党支部工作指导手册》执行情况及发现的问题进行了通报。

李长晓结合三季度工作提出三点要求,一是各单位要充分结合系统会上各部室的相关要求,认真宣贯好文件精神,积极主动落实;二是中秋、国庆将至,党员干部要主动强化纪律意识,严格落实中央八项规定精神,带头遵守廉洁自律各项规定;三是要进一步强化工作责任意识,扎实做好维稳工作和意识形态工作,确保各项工作有序推进。

(党委工作部 齐冬梅)

公司对新提拔中层干部 进行廉洁教育

近日,公司纪委就新提拔的6名中层干部从加强理论知识及业务学习、人才培养及团队建设、工程履约及安全维稳、强化自律及权力运行等方面开展集体廉政谈话、廉洁从业教育,并发放《党员干部廉洁从政手册》,签订《新任领导干部廉政承诺书》。勉励大家要反躬自省、正己修心,新提拔干部纷纷作表态发言,将在新岗位上展现新气象新作为。

(纪检部 梁文静)

关于北京建工四建工程建设有限公司 纪检信访举报受理范围、举报渠道的公示

为加强公司党风廉政建设,推进公司反腐倡廉工作,现将公司信访举报受理范围、举报渠道公示如下:

(一) 受理范围

- 1.对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告;
- 2.对监察对象不依法履职,违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定,涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法犯罪的检举控告;
- 3.党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服,提出的申诉;
- 4.监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服,提出的申诉;被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为,提出的申诉;
- 5.对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。

(二) 不予受理范围

- 1.依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的;
- 2.依照有关规定,属于其他机关或者单位职责范围的;
- 3.仅列举出违纪、职务违法犯罪行为名称,无实质内容的检举控告。

(三) 举报渠道

举报电话: 010-6723.7373
 举报邮箱: 中央纪委国家监委
 举报网站: www.12388.gov.cn
 通讯地址: 北京市朝阳区定福家园北里1号院2号楼北京建工四建工程建设有限公司413室(纪检部)
 邮政编码: 100024

中共北京建工四建工程建设有限公司
 纪律检查委员会
 2024年9月30日

公司企业文化建设再添新成果

9月4日至6日,由中国施工企业管理协会举办的“2024年工程建设企业文化建设成果交流会”在南京隆重召开。此次会议汇聚了众多工程建设领域的精英企业,大家齐聚一堂,共同探讨企业文化建设的新思路与新成果。会上集中表彰了2024年工程建设企业文化作品竞赛获奖作品,这无疑是对建筑企业在文化建设方面努力与创新的高度认可。公司微信公众号获评优秀公众号,内刊《北京建工四建报》获评精品报纸,《北京建工铁军建造科技圣殿》获评三等微视频作品。

“北京建工四建”微信公众号获评优秀公众号,这背后是运营团队精心策划与用心维护的成果。公司宣传系统每日精心挑选、编辑内容,不仅涵盖公司的重大项目进展、技术创新突破,还包括员工的风采展示、企业文化活动的精彩瞬间等。通过生动的文字、精美的图片以及富有吸引力的排版,将公司的形象与活力展现在广大读者面前,吸引了众多粉丝的关注与互动,成为了公司对外宣传的一扇明亮窗口。下一步,公司的微信公众号将定期推送好文章和主旋律,同时与粉丝进行经常性的互动交流,及时回复读者的留言与咨询,增强读者的参与感与归属感。

企业内刊《北京建工四建报》获评精品报纸,这份报纸犹如一部企业的编年史册,记录着公司一路走来的点点滴滴。从项目开工的奠基时刻,到工程竣工的辉煌瞬间;从基层员工的默默奉献,到高层领导的战略决策,都在报纸的版面上留下了深刻的印记。它以严谨的新闻报道、深入的专题分析以及丰富的文化副刊,为员工提供了一个全面了解公司的平台,也为公司内部的信息交流与思想碰撞搭建了桥梁。下一步,《北京建工四建报》将继续深入到公司的各个角落,让信息在公司内外部得到有效传播,增强公司的凝聚力、向心力和创造力,为企业树形象、强品牌提供强有力的舆论引导、精神动力和文化支持。

《北京建工铁军建造科技圣殿》获评三等微视频作品,该微视频凝聚着制作团队的心血与创意。从脚本的撰写,到拍摄场景的精心选取;从演员的真情演绎,到后期剪辑的精细雕琢,每一个环节都力求完美。它生动地展现了北京建工四建铁军在重点工程——中关村论坛永久会址主会场的工匠风采,他们在烈日下挥汗如雨,在寒风中坚守岗位,凭借着精湛的技艺与顽强的毅力,建造出一座又一座科技感十足的建筑圣殿,让观众深刻感受到了北京建工四建强大的履约实力、科技攻关能力与深厚的诚信文化底蕴。

近日,首都精神文明建设委员会公布了2021-2023年度

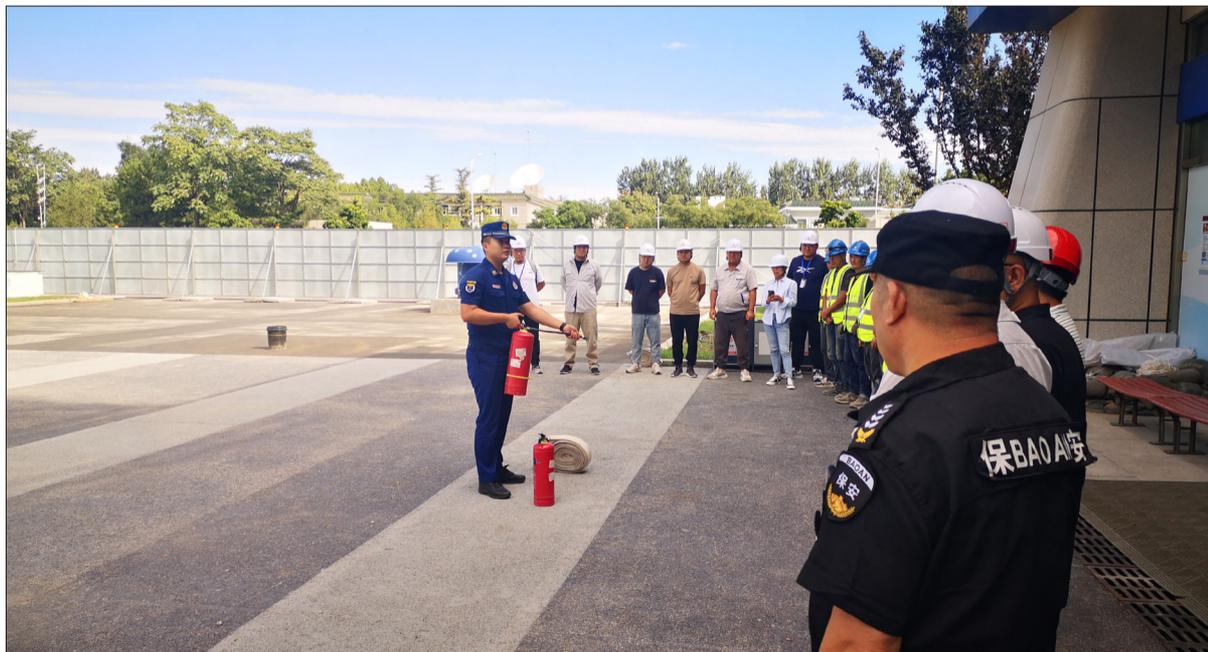
“首都文明单位”名单,四建公司及产业化公司顺利通过复查,继续保留“首都文明单位”称号。这一荣誉的获得并非偶然,而是公司长期以来在精神文明建设方面持续努力的结果。公司始终将精神文明建设贯穿于企业发展的各个环节,积极组织员工参与抢险救灾、城乡手拉手帮扶等各类公益活动,如“一企一村”、为灾区捐款、通过“红十字”捐助大病群众、社区志愿服务、环保公益行动等。在社区志愿服务中,员工们主动为社区居民提供免费的房屋修缮咨询、建筑安全知识讲座、路口执勤等服务,赢得了社区居民的广泛赞誉。在环保公益行动中,公司积极推广绿色建筑理念,采用环保材料与节能技术,减少建筑施工对环境的影响,为首都的生态文明建设贡献力量。

近年来,四建公司高度重视企业文化建设,在企业宣传工作中以服务企业经营和凝聚职工思想共识为中心,服务创新发展大局。公司深知,正确的舆论导向是企业发展的指南针,因此始终坚持积极正面的宣传,弘扬正能量。在传递一线声音方面,深入施工现场,挖掘基层员工的感人故事与先进事迹。比如,报道一位普通放线员工在关键时刻凭借丰富经验解决了350米超高层测量难题,被《建筑》杂志刊发;或者讲述许秀冬、王超、郑宇、杨杰、肖喆等管理团队在艰苦条件下加班加点,确保项目按时交付的故事。这些来自一线的真实故事,不仅让员工感受到自己的付出被重视,也激励着更多人在工作中拼搏奋进。同时,公司坚持弘扬先进典型,通过评选优秀员工、优秀团队等活动,树立榜样标杆。这些先进典型成为了公司企业文化的生动代言人,他们的事迹在公司内部广泛传播,形成了学先进、赶先进的良好氛围。

公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,切实守好意识形态建设主阵地,确保公司的宣传阵地和文化建设始终沿着正确的方向前行。特别是,充分发挥宣传载体的桥梁纽带作用,并积极融入新媒体时代,通过“一微一报”等形式,进一步拓宽宣传渠道,讲述好四建故事、传播好四建声音。公司将以此次获奖为新起点,继续全面做好企业文化建设各项工作。加大对宣传及文化创作团队的投入与支持,鼓励他们深入挖掘更多有价值的素材,创作出更具思想深度、更有情感温度、更高艺术品质的作品。通过这些作品,展现真实、立体、全面的北京建工四建,让社会各界更好地了解公司的文化内涵、发展理念与社会责任,为企业高质量发展提供坚强的思想保证和文化支撑,向着成为行业文化建设领军企业的目标奋勇前行。

(公关宣传部 李坤宇)

展示中心地下空间改造项目 开展消防应急演练



9月5日,展示中心地下空间改造项目部联合海淀消防支队开展消防教育培训及消防技能实操演练。项目部管理人员、监理单位、施工队共27人参加此次活动。此次演练主要分为消防知识与消防器材讲解、实操演练两大板块。在进行灭火实操练习之前,海淀消防支队的专业人员为大家系统地讲解了消防理论知识,包括如何正确检查灭火器、消防栓等消防设施,在紧急情况下如何进行自救逃生以及其他急救技能等。接着,又详细介绍了干粉灭火器、二氧化碳灭火器、水带等消防器材的正确使用方法,并现场演示了消防器材的使用方法和要领。

安全知识的讲解结束后,令人期待的消防实操演练正式开始。火灾模拟现场,现场工作人员发现火情后,立即模拟拨打火警电话,并组织现场人员及管理人员按规划路线有序撤

离。随后,相关负责人立即报告总指挥现场疏散情况。工人按班组排队迅速清点人数,并根据火情有条不紊地开展救火行动。项目管理人员和班组成员同步轮番上前进行灭火实操练习,在实践中进一步掌握消防技能。

通过本次消防演练,项目全体人员更加深刻地认识到学习消防知识和正确使用消防器材的重要性,进一步提高了消防安全防范意识和对突发事件的应急处置能力。此次演练就如同为今后可能遇到的不可见的突发性灾害事故加上了一层坚实的防护墙和保护伞,真正做到了警钟长鸣,防患于未然。展示中心地下空间改造项目将以此次演练为契机,进一步强化消防安全管理,增强应急处置能力,为项目的顺利推进和人员的生命财产安全提供有力保障。

(展示中心地下空间改造项目 向阳)

上庄镇东小营项目 开展篮球友谊赛活动

为丰富员工业余文化生活,强健身体素质,增强团队凝聚力,上庄镇东小营集租房项目部联合建设单位、管理公司、造价咨询公司精心策划并举办了一场篮球友谊赛。

当日,赛场边围满了前来助威的同事们,现场气氛热烈非凡。随着开场哨音吹响,比赛正式拉开序幕。球员们迎“篮”而上各显身手,你攻我守,你运我防,快速的运球、精准的投篮、默契的传球,打出了精彩的攻防转换,引得观众阵阵欢呼。比赛角逐过程中,双方队员配合出色、动作利落,即便汗流浹背、体力不支,也绝不轻言放弃,赛出了友谊和风格,充分发扬了顽强拼搏、勇于进取的竞技精神,完美展现了“友谊第一、比赛第二”的精神风貌。

此次篮球比赛的成功举办,意义非凡。它不仅增进了各单位之间的互动交流,让平日里因工作忙碌交流甚少的同事们迅速熟络起来,还让大家在比赛中深刻体会到团结拼搏的力量,每一次传球、每一个投篮都凝聚着团队的力量。赛后,大家纷纷表示,要将赛场上的这份激情延续下去,以更饱满的热情、更昂扬的斗志、更务实的作风投入到项目建设任务中,心往一处想,劲往一处使,保障项目顺利完工,携手打造出上庄镇东小营集租房项目的精品典范。

(上庄镇东小营集租房项目 房雪佳)

师徒结对育桃李 薪火相传谱新篇

9月10日,在教师节来临之际,海淀体育中心改造项目经理部举办了一场极具意义的“师徒结对传薪火,携手筑梦奏华章”活动。此次活动既彰显了项目团队对教育与传承的尊崇,又体现了对年轻力量成长的深切关怀。

活动在教师节当天举行,寓意深远,它不仅是对传统“师带徒”模式的现代诠释,也是对导师们辛勤付出、无私奉献精神的崇高礼赞。活动流程精心设计,包括师傅和徒弟的配对仪式、师傅寄语、徒弟承诺、以及共同愿景的宣誓等环节。每一个环节都充满了仪式感,旨在加深师徒之间的情感联结,强化团队的凝聚力。导师们通过分享自己的经验和智慧,言传身教,引领徒弟们在建筑领域这片广阔的天地中探索前行,为徒弟们点亮前行的灯塔。徒弟们则以饱满的热情和坚定的决心,表达了对未来成长的渴望和对师傅的深深敬意。

此次“师带徒”活动的成功举办,为年轻的建筑从业者搭建了一个良好的学习平台。相信在导师们的悉心指导下,徒弟们必将在建筑行业绽放出属于自己的光彩,为四建公司的发展注入新的活力,为海淀体育中心改造项目的成功添砖加瓦,切实践行“不负韶华践初心”的美好愿景。在未来的日子里,他们将携手并进,共同面对挑战,让“师徒结对传薪火,携手筑梦奏华章”的美好愿景在海淀体育中心改造项目中绽放光彩。

(海淀体育中心拆改项目 李靓子)

海淀体育中心拆改项目 举行新入职员工廉洁谈话

近日,海淀体育中心拆改项目部举行新入职员工廉洁谈话活动。活动旨在深入贯彻全面从严治党要求,切实加强党风廉政建设,从源头上提升新员工廉洁自律意识,为项目的顺利推进筑牢思想防线。

活动伊始,项目部经理佟大磊对新入职毕业生表示热烈欢迎,详细介绍项目整体情况,并着重强调廉洁是企业发展的生命线,新员工必须从入职第一天起就树立正确的价值观和职业观,这是开启职业生涯的关键基石。随后,佟大磊结合自身多年积累的丰富经验,分享诸多行业内的经验教训,深入浅出地阐述职业规划的重要性,为新员工指引前行方向。

项目副书记徐锦程更是结合一个个触目惊心、发人深省的生动案例,强调廉洁自律的极端重要性,以真实事例敲响警钟,鼓励新员工无论何时何地都要坚守原则底线。

活动最后,新入职毕业生们整齐列队,庄严宣誓,坚定承诺遵守廉洁自律规定。他们目光坚毅,声音洪亮,展现出新一代员工的担当与决心。此次活动不仅极大增强了新员工廉洁自律意识,还加深了他们对公司文化和价值观的深层次理解。海淀体育中心拆改项目部后续将持续以持之以恒地继续加强廉洁教育,通过定期培训、案例研讨等多元形式,全方位打造清正廉洁、高效专业团队,为公司持续健康发展注入源源不断的动力,助力公司在激烈的市场竞争中稳健前行。

(海体中心改造项目 李靓子)

肖喆项目团队 匠心筑梦成都天恒89亩项目



近日,由北京建工四建工程建设有限公司承建的成都天恒89亩项目工程顺利通过竣工验收,肖喆项目团队奋战高温,不惧“烤”验,铆足干劲加速跑,抢抓项目建设黄金季,用汗水诠释着奋斗的意义,项目建设取得了“成都市绿色标杆施工工地”、“成都市优质结构工程”、“成都市建设工程安全文明工地”、在公司和业主单位多次检查中荣获区域第一等多项荣誉,并连续两次受到业主单位通报表扬,以实干实绩收获秋实“丰”景。

成都天恒89亩项目工程是继成都天恒69亩工程后北京建工四建公司与天恒集团在川合作的第二个工程项目,是四建人坚持深耕优势行业和优质客户的重要战略体现。该工程位于成都市高新区,总建筑面积约10.89万平方米,由9栋高层、1栋1层物业用房和地下车库等配套设施组成。

科学谋划 跑出工程建设加速度

前面对预售时间紧张、任务重、资源供应紧张、对属地政策不熟悉等问题,项目经理肖喆带领团队充分发挥总承包管理优势,未雨绸缪,提前进行项目策划。精心组织,科学调度,制定详细的施工计划和进度表,倒排工期,挂图作战,将任务层层分解,落实到每一个班组和每一个责任人,为二次结构及精装预留充裕时间。通过与各方的协调沟通提前发现问题,解决问题,优化施工做法,减少工序穿插时间,确保设备进场安装,高效建造,最终提前7天冲出正负零,提前10天完成精装样板施工,历时11天完成地下结构施工,提前4天完成精装单位移交,提前9天达到甲方预售节点,跑出项目工程建设“加速度”,项目团队受到公司肯定并获得“2023年度四建公司先进集体”。

进入装饰装修阶段后,在工期和质量目标双重压力下,为确保工程各项节点目标按期完成,项目团队积极响应公司号召,开展“大干100天”劳动竞赛活动,项目经理肖喆与各参赛单位签订了责任书。自公司启动劳动竞赛以来,肖喆团队在每项工程积极参与、真抓实干,曾获公司劳动竞赛第一名,多次获得集团劳务管理先进项目部。利用前期经验,为保证劳动竞赛出实效,天恒89亩项目多措并举,坚持每周2次召开现场会,解决实际问题,快速高效推进施工计划;按照月计划、周计划、日计划划分当天的作业区域,逐一分解、落实到人,对于能够超前谋划、积极主动且完成情况较好的分包单位,项目部予以奖励,激励各专业分包单位加快施工进度;抓好安全质量大检查,每天进行现场巡检,建立清单销项制度,确保现场无隐患、无事故,保证项目高品质如期交付。经过不懈努力,项目整体实施进度与劳动竞赛策划进度目标基本吻合,各重要工期节点均已保质保量完成,部分工期节点超前完成。在项目推进过程中,团队成员们展现出了极高的专业素养和团队凝聚力。他们日夜坚守在岗位上,面对技术难题时积极钻研,多方请教专家,寻求最佳解决方

案。同时,在材料采购环节严格把控质量,与优质供应商建立长期合作关系,确保资源稳定供应,为项目的顺利进行保驾护航,进一步彰显了团队的卓越实力与担当精神。

匠心筑梦 打造质量发展强引擎

为贯彻落实公司“精品意识、科学管理”质量理念,项目部开展质量文化提升月、质量全员履职工作,组织专题质量培训,增强技术质量管理人员业务能力,与管理人员签订质量责任书,做到“工程质量、人人有责、人人负责、人人尽责”。通过质量样板引路、实测实量、第三方飞检、BIM应用等管理办法对施工过程进行全过程管控,坚持由甲方、监理、总包共同验收样板合格后施工,施工前组织工人学习实体样板质量标准,严格跟样施工,工作中以建设单位第三方评估体系标准为目标,组织管理人员进行交底,每周进行模拟飞检,从结构实体质量、质量风险、使用功能等方面对项目进行全方位的质量评估。坚守匠心精神,打造品质工程,在公司首次质量评估检查(飞检)中取得全国第一的好成绩,同时针对工业建筑的质量管理重难点,制定针对性的质量管控措施,确保交付质量。

在施工过程中,项目团队高度重视与各合作方的沟通交流,定期召开质量协调会,及时解决出现的质量分歧与问题,促进各方协同合作。通过内部质量竞赛等活动,激发员工的积极性与创造力,形成良好的质量竞争氛围。通过总结、复盘前几项工程优秀的技术管理经验做法,项目团队持续在技术方面深耕细作、挖掘创新,打造质量发展强引擎。项目技术总工魏向平回忆说“大面积混凝土浇筑是施工过程中普遍存在的技术难点,针对这个问题,技术部门加班加点优化结构设计,每隔30~40米设膨胀加强带代替温度后浇带,减少温度应力的影响,提高结构抵抗温度变化的能力,并合理划分施工段,混凝土原材料中掺加抗裂纤维,解决了大体积混凝土施工难题”。此外,项目部积极推广新技术、新方法、新工艺。推广应用了预制楼梯深化设计、塔吊选型优化、永临结合、基础开挖深化设计、混凝土调整、住宅首层以下施工优化、竖向钢筋连接等技术、工艺,同时利用BIM模型模拟群塔作业,避免互相影响,建立穿插施工模型,指导工程施工。项目团队以严谨的态度和精益求精的工匠精神,确保项目实现质量精品和交付标杆工程。

绿色引领 树立公园城市新标杆

施工过程中,成都天恒89亩严格贯彻落实《成都市绿色标杆施工工地技术标准》,以打造绿色标杆、安全文明施工工地为目标,践行“绿色、节能、环保”理念,坚持绿色施工、分区施工、标准化施工。一方面在围挡设置上,采用可循环利用且具有隔音降噪功能的新型材料,高度和稳固性都经过精准设计与严格测试;湿法作业方面,配备智能感应

喷淋系统,能依据天气状况与施工进度自动调节喷雾量与时长;裸土覆盖使用高强度、抗老化的防尘网,并定期检查维护;封闭作业区域设置多重防护设施与警示标识;车辆配备选用新能源或低排放车辆,且安装有尾气净化装置;智慧工地建设更是引入大数据分析与人机智能监测,全方位保障施工安全与效率。多措并举坚持绿色文明施工;另一方面切实开展环保监督检查,组建专业的环保巡查小组,每日分时段进行细致检查,做好扬尘污染防治、节能减排、降噪降噪、质量标准化等工作,以强有力的环保体制机制有效保障施工区域及周边生态环境。

结合公司安全管理制度,成都天恒89亩项目抓实安全教育,通过线上线下结合的培训方式,丰富培训内容,重点把控安全防护,为施工人员配备先进的个人防护装备并定期检测更新。强化绿色施工管理,制定严格的绿色施工考核指标与奖惩制度。注重消防和临电管理,定期组织消防演练与临电安全知识竞赛。提升现场文明施工标准,打造整洁美观、秩序井然的施工环境。积极参与公司“安康杯”竞赛,组织开展“安全月”系列活动,如安全知识讲座、技能实操比赛等,提高管理人员安全意识和应急救援能力。“实名制管理和安全教育是提高工人安全素质的基础手段,为了让工人有身临其境的感受,我们还在施工现场组织开展VR安全体验,通过直观的模拟场景让工人进行高发事故的亲身体验,深刻理解防范安全隐患的重要性”项目安全主管陈实说到。同时,项目团队积极贯彻落实新发展理念融入“厉行节约勤俭办企”行动在安全文明施工及绿色施工方面,采用楼层消防永临结合、太阳能路灯照明LED节能灯带、雨水收集利用等多项环保科技,坚持绿色引领,多项发力,顺利取得“成都市绿色标杆施工工地”、和“成都市建设工程安全文明工地”荣誉,在公园城市建设先行中践行国企担当。

从一纸蓝图到品质兑现,从砖瓦之微到匠心成型,肖喆项目团队扎根川渝地区7年以来,通过以“现场保市场”,高效完成4项工程建设任务,累计施工面积50余万平方米。施工过程中始终贯彻公司优质服务履约,成功摘获四建公司在川渝地区的首个省部级质量奖(三峡杯优质结构工程奖)、首个省部级安全奖(重庆市建筑安全文明工地)、全国建设工程项目管理I类成果,并多次获得北京市项目管理成果、QC管理成果,参建工程在建设质量评估检查中始终保持川渝区域第一,项目团队得到了公司和各参建单位的高度认可和肯定。下一步,肖喆项目团队将继续以实干与担当,全力打造精品工程、标杆工程,进一步探索创新施工技术与管理模式,积极引入前沿科技成果,为增进民生福祉、服务城市发展持续贡献北京老牌国企力量。

(重庆分公司 李红梅)

内化于心 外化于行 实干担当 亮剑履约

——记门头沟育园小学新建工程项目经理王伟

内,能在成本管理上是一把好手,实现扭亏为盈;外,能在施工现场游刃有余,项目管理的井井有条;上,能够与重大办及建设单位高效沟通,成为北京建工四建诚信代言人;下,能够与项目团队打成一片,成为青年员工成长成才的有力推手,他专心专业与高度负责,执行力流淌在门头沟育园小学党支部书记、项目部经理王伟工作的每一个细节里。“好团队是以身作则带出来的,过硬本领是终身学习提升出来的,工程质量是严细深实管出来的,成本更是精打细算一点一滴抠出来的,干咱们施工管理这一行没有捷径,必须老老实实,一步一个脚印去丈量施工现场,一心扑在进度、安全、质量、成本上百折不回,全力落实,高效执行,这样做没有干不好的工程,也没有带不好的团队”王伟诚恳的说。躬耕建筑业十多年,王伟始终奔走在项目施工管理最前线“摸爬滚打”,晨兴出,戴月归,风里站,雨里闯,施工现场时刻都有他孜孜不倦的忙碌身影。从海阔天空瑞城的高效建造到门头沟育园小学项目的“一次成优”,王伟以匠心践初心,以精工铸精品,用无数个夜以继日的坚持与付出,见证了一座座精品建筑拔地而起,竣工入住,那时也是他最为开心的时刻。

躬身笃行看“作为”

2023年3月,王伟正式担任门头沟区育园小学新建工程项目经理,“你就是北京建工四建公司在门头沟的代言人,必须把工程干漂亮,让区委区政府满意,让区教育局、重大办和学校满意,让在这里上课学习的老师和同学们满意”这是公司党委书记、董事长李化对他的嘱托,字字千金。重任在肩,有诺必践,短短十四个月,王伟人变黑了,沧桑感十足,嗓音时常沙哑,他带领项目团队克服施工场地异常狭小、大型钢构难以进场、中高考限制、特大汛情停工等各项不利因素,敢于硬碰硬,把“想干事”牢记心间,将“能干事、干成事”兑现到实际工作中,用好了“狠劲儿和巧劲儿”,这里面既有“白加黑、五加二、顶风冒雪”的拼搏奉献,更有以“破题”为乐、以“统筹”为趣、以“创优”为任的科学组织和快速推进,最终该工程荣获北京市绿色施工样板工地,通过北京市“结构长城杯金奖”首次验收,实现如期完美交付,获得区领导及相关单位、校方一致满意。同时,门头沟育园小学项目部在公司“严守质量红线,打造高品质工程”劳动竞赛中取得第一名的好成绩,王伟不辱使命,以“专业、专心、专注、高效、优质”的过硬品质赢得了客户信赖,在该工程完工后又为四建公司承接到了区里的后续活源,打开了门头沟市场,真正兑现了“北京建工四建门头沟代言人”这一美誉。

育园小学工程总建筑面积3.56万平米,分两期施工,建成后将为全校两千名师生的教学和课间活动提供充足场地。工程于2023年5月1日开工,要求新校区9月1日工程必须投入使用,否则区委和区政府失信于民,没法向老师、家长和同学们交待。“在我们完成主体结构及初装的情况下还要留出至少2个月的时间交给校方进行校园文化、智能化、空调、网络、监控等工作施工,也就是留给我们实际施工时间仅为短短十四个月”王伟说。

既要追赶整体进度,还得保证创优目标,同时还要落实好四建公司“千道理万道理工程亏损没道理”的成本理念,王伟唯有将“认真”二字贯穿工作始终,发挥到极致。他先研读图纸、规范、并整合打印出来,再到现场对照检查,这成为他每天的工作常态。策划先行,计划前置,心中有数,“只要提前穿插好各个工种工作,做好进度与质量预控,问题不大”王伟说。不管哪家分包需要钢筋,他总能很快调度



好现场所缺型号材料,工人还未开口,材料已经采购完毕了。进度上去了,质量也不能落下,天气刚一转冷,冬施用的保温被、门帘、暖风机等也已就位,更不用说过程中全程旁站混凝土振捣等重要工序,严格把控混凝土收面时间,及时跟进混凝土养护。尽管王伟对于日常过程验收的标准非常高,但是分包单位都很配合,因为他们知道,只有跟着这样的项目管理者干,才能不返工、不误工。在9月份,钢结构专业24小时交替进行吊装作业,最终实现10月8日如期封顶,年前外立面亮相,王伟说话算话,管理的各个分包单位说到做到,非常给力,获得建设方、校方充分肯定,学校给项目部送来了感谢锦旗。

细节把控见“真章”

“如何做好质量管理,交付精品工程”是王伟建设育园小学的主要目标,也是难啃的硬骨头。该项目是门头沟区重点项目、民生工程,建成后对门头沟区教育事业具有重要意义,因此建设单位和使用单位对质量管控要求都非常严格。“压力催生动力。”作为项目经理,王伟积极调整状态,主动与区重大办、监理单位、建设单位沟通。“跟他们去检查时,随时有可能被提问,怎么去?如何优化?怎么既让现场快速施工又能达到更好的效果?“不清楚不要紧,他们会告诉你,但第二次、第三次还答不上来,你自己就站不住了”王伟深知肩上的责任重大,压力山大。为此,遇到自己偶尔答不上来的问题,王伟会在检查结束后立即补课,务求学懂弄通,第二次再被问到时就能侃侃而谈、信手拈来。在施工过程中,他要求对钢结构安装焊接、钢筋绑扎、模板拼接、混凝土垂直平整度、净空尺寸、混凝土浇筑振捣、混凝土养护等方面要进行严格把控。钢柱柱脚空隙小,他和项目团队通过将细石混凝土变更为高强灌浆料,大大提高了柱脚密实度和结构安全性。基坑肥槽狭窄,回填土施工质量难以保证,他就要求采取冠梁以下回填流态固化土,冠梁以上严格分层分步回填,通过把控回填土压实度,确保回填质量达到设计要求。由于日常质量监控严格,实测量做得到位,工程实物质量那是“杠杠的”,每次检查都能顺利通过。一次、两次、三次……他的敬业、坦率、务实得到了建设方的欣赏,而王伟也因此获益良多,双方目标一致、协同配合,日常工作变得更加顺畅高效,极大推进了工程进度,同时也提升了项目部和专业分包的管理水平。

挺身引领必“担当”

2023年7月30-31日,门头沟区连续2天暴雨,降水量达到当年之最,门头沟育园小学新建项目所在街道水位急速上升,此时项目正处于深基坑阶段,汛情严重威胁基坑

安全。王伟带领防汛小组快速反应、紧急部署、主动作为,立即启动防汛应急预案,快速调集人员、设备、物资,冒雨深入抢险一线,对施工现场基坑和大门进行紧急抢险。在抢险现场,车辆不能作业的地方,队员们就用铲子片刻不停地往外挖,经过连续奋战48小时,确保了基坑安全。

在7·30汛情期间,王伟还带领项目部员工积极参与门头沟灾后清淤工作,克服人员难调配,组织难度大等困难,圆满完成了区政府院内清淤清扫及育园路、育园小学院内清淤,获得了校方、学生家长赠送的锦旗和区建委感谢信。项目部同时成为门头沟区第一批复工项目,育园小学作为复工复产、提振经济典型,王伟作为代表接受了中央电视台、北京电视台和门头沟区融媒体的多次采访,为北京建工扩大了影响,赢得了赞誉。

汛情过后,门头沟区多地受灾,10月份项目部临危受命,抽调团队

精英临时组建项目部负责斜河涧路修复工程,时间紧任务重,并且受到交通及地理条件影响,无法平行施工。王伟努力协调人员,积极响应属地抢任务要求,为了满足斜河涧村通路进度节点,调整施工进度协调组织人员机械材料,昼夜加班加点突击抢工,提前完成全部施工抢险重任。

建楼育人有“胸怀”

王伟常说“一个人浑身是铁也打不了几根钉子,必须咱们项目团队素质过硬,各专业分包同心协力,才能把工程干好”。因为在不同的环境中磨砺成长,王伟也在挑战中不断提升团队建设。在转变为项目经理的新角色后,除了要具备商务领域的专业能力与创新创效的战略眼光外,人员和团队的管理也是王伟接触到的全新挑战。在项目上,王伟同时担任项目党支部书记,他将管理人员、工人中的党员凝聚起来,成为各个战线上的尖刀。在一次次攻坚中,他与项目团队充分发扬“实干担当、使命必达”企业精神,项目团队拧成一股绳,最终攻克了一道道难关,实现了项目的高效推进。

王伟非常推崇北京建工“建楼育人”文化理念,也始终自觉树立“人才是第一资源”理念,他定期组织内部培训学习,提升技能水平,鼓励项目职工积极学习先进典型,将“向榜样学习”作为职工成长的“催化剂”。在工作之余,王伟不忘“传承”的力量,热衷于向年轻同事提供的专业指导,用耐心的态度为大家解答疑惑,分享个人经验,并激励年轻同事敢于尝试和创新。既激发了青年员工追求自我提升的动力,也为项目管理力量的持续强化奠定了坚实基础。

2024年9月1日,新建的育园小学开学了,迎来了新同学,明亮的教室,整齐的桌椅,宽阔的操场,多彩的活动室承载着孩子们的梦想和家庭的希望。升国旗、唱国歌,学生代表还为王伟等建设者系上了鲜艳的红领巾,这一刻让王伟眼眶湿润,他认为入场14月以来带领团队受的苦和累特别值,这才是建筑人最高光的时刻。

惟其艰难,方显勇毅;惟其磨砺,始得玉成。在前行的路上,王伟奋斗的脚步从未停止,也不会停止,他的职业生涯中有一个执着的信念,建设更多精品工程,建楼育人,带出更好的团队。立足平凡岗位,将责任心转化为执行力,一点一滴努力,书写着一位建工青年的初心梦想和忠诚担当,在未来的工作中,他将牢记初心与使命,秉持奋发有为的态度,带领团队攻坚克难,高奏凯歌,为北京建工,为四建公司实现高质量发展贡献力量。

(公关宣传部 亚明欣 门头沟育园小学项目 孙冬梅)

工作感悟 Work Reflection

创新策划求实效 全员落实保安康

——大兴临空经济区医疗器械园项目创“安康杯”有感

当我踏入北京建工四建公司临空经济区医疗器械园项目部，映入眼帘的首先是那干净整洁、规划有序的办公区域，展现出一种严谨规范的工作氛围。洁白的墙壁上，张贴着清晰明了的项目进度表、安全责任制度以及员工风采展示，桌椅摆放整齐，文件资料归置得当，每一处细节都彰显着管理的精细。而移步至施工现场，各类机械有条不紊地运作，发动机的轰鸣声交织成一曲奋进的乐章；材料摆放规整，按照种类、规格依次排列，仿佛等待检阅的士兵方阵；施工进度平稳而高效地推进着，工人师傅们忙碌的身影穿梭其中，各司其职，每一个动作都熟练而精准。当把目光聚焦到每一位参建人员身上时，会有一个格外引人注目的细节，在他们安全帽的后面，都贴着一行鲜艳醒目的红字：“如果拍到我不系帽带，罚款100元，奖励您50元。感谢您监督我。”这看似简单的标语，实则是医疗器械园项目团队在管理方面精细入微与勇于创新的生动写照。

自临空经济区医疗器械园项目启动以来，该项目部便将全体参建人员的安全与健康保障工作提升到“生命至上”的高度，无论是项目策划之初对安全体系的精心构建，还是在施工过程中每一道工序、每一个环节的严格把控，都淋漓尽致地体现出对安全工作的高度重视和坚定决心，特别是全员落实，一竿子插到底，力求在每一个细节之处筑牢安全防线，为项目的安全生产和顺利推进保驾护航。

策划有方，筑牢安康基石

在大兴临空经济区医疗器械园项目的筹备阶段，项目部领导班子如同运筹帷幄的军师，将安康杯活动列为重点内容，融入到工程的整体策划之中。项目开工之际，一套严谨的两级管理体系应运而生，如同稳固的基石支撑起整个项目的运行。项目经理部和现场劳务作业人员紧密协作，对安康杯竞赛活动责任体系进行了抽丝剥茧般的细致分解，将每一项责任都落实到人，落实到位，犹如精准镶嵌的齿轮，环环相扣。从上至下，全员积极响应，686份安全生产承诺书庄重签订，如同立下无声却有利的誓言。那一支支签字的笔，承载着每一位建设者对安全的承诺，对生命的尊重，对项目顺利完工的期许。

施工现场的场地布置更是匠心独运，在规划时，质量、安全与健康的需求被放在首位，如同呵护娇嫩的花朵。施工作业区、办公区、宿舍区等区域划分得井井有条，分区管理有条不紊，让人行走其间毫无阻碍和磕碰，非常安全。地面平整坚实，通道宽敞通畅，标识清晰醒目，特别是安全消防警示标语、安康杯竞赛标语挂图、企业文化理念等全部就位，图文并茂，整洁规范，令人赏心悦目。快看，应急疏散标识醒目地矗立着，如同守护的卫士，功能完备齐全，时刻准备应对突发情况。绿色的指示灯在黑暗中闪烁，为紧急疏散指引方向，仿佛在说：“跟我走，就是安全之路。”

不仅如此，项目部还展现出了令人赞叹的空间利用智慧。在有限的空间里，他们巧妙地开辟出晾衣区、停车区等公共区域，如同变魔术一般。晾衣区的晾衣杆排列整齐，阳光洒下，衣物随风轻摆；停车区规划合理，车辆停放有序，避免了混乱与拥堵。为了让大家在忙碌的工作之余能享受惬意时光，项目部还贴心地设置了休闲、体育及娱乐设施，仿佛在这片工地上建造了一个个温馨的“职工小家”。绿植的点缀更是神来之笔，它们如同温暖的春风，为整个环境增添了勃勃生机与无限活力，营造出舒适宜人的工作、生活环境，让每一位身处其中的人都能感受到北京建工四建大家庭的温暖。几张休闲长椅置于绿树花丛之间，工人们在休憩时，既能舒缓身心，又能交流工作心得，增进彼此情谊。

组织有力，抓实安康措施

医疗器械园项目积极地引入了先进的智慧工地管理系统，并精心打造了智慧工地指挥中心。这个指挥中心就像项目的大脑，将进度、质量、安全等关键管理环节变得可视



化、信息化，如同给项目装上了一双双敏锐的眼睛，能够全方位、无死角地洞察一切。巨大的显示屏上，实时跳动着各类数据，施工人员的位置、设备的运行状态、物料的储备情况等一目了然。

在项目施工现场，各种信息化设备如同忠诚的卫士，守护着工地的安全。进场人员实名制设备，像是一位严格的门禁官，准确无误地记录着每一位进入工地的人员，确保人员信息可追溯，有效防止无关人员混入；智能喷淋设备如同天空中适时洒下甘霖的云朵，有效抑制扬尘，保持空气清新，在土方开挖等易扬尘作业时，它自动开启，细密的水雾笼罩作业区域，如同给工地披上一层薄纱；塔吊防撞设备则像一位经验丰富的领航员，巧妙地指挥着塔吊的运作，避免碰撞事故的发生，通过高精度的传感器和智能算法，提前预警危险，让塔吊在空中安全“起舞”；智能井盖如同警觉的岗哨，防止意外掉落等危险，一旦井盖位移或异常开启，立即发出警报，守护着地下空间的安全。这些设备齐心协力，把安全隐患牢牢地锁在萌芽状态，不让其有一丝生长的机会。施工现场的视频就像一根无形的纽带，将施工现场与建设单位、区建委、公司机关紧密相连。相关单位无论何时何地，都能像在现场一样查看施工情况，仿佛拥有了“千里眼”。建设单位可以远程监督工程进度，区建委随时检查安全规范落实情况，公司机关能精准把控项目整体态势，为及时决策提供有力依据。

郑宇项目团队定期召开工作例会，认真学习《安全生产法》《北京市安全生产条例》《职业病防治法》等法规，做到了守法必须懂法，执行必须依规。会议室里，大家围坐一起，专注研读法规条文，结合项目实际热烈讨论，将法律要求细化到每一个施工环节。同时，他们深入剖析建筑领域的典型案例，就像医生仔细研究病例一样，从别人的教训中汲取经验，举一反三，深刻反思自身工作。创新在这里成为全员参与的活动，郑宇积极鼓励大家为安康杯竞赛工作出谋划策，那些“金点子”如同璀璨的宝石不断涌现。“一书二码”“安全帽上的互相监督”“进场作业人员的绑腿”“每日送安全叮嘱”“每周送安全和健康知识”“冬送温暖夏送清凉”“一年四季抓好食堂”等举措，就像熠熠生辉的智慧结晶，这些基层创造出来的管理经验，成本低廉却效果显著，具有很强的可复制性和推广价值，为保障项目人员的安康和环境安全保驾护航，如同坚实的护盾，让每一个人都能在安全的环境中工作。

全员参与，打造安康环境

“一分部署，九分落实”，在医疗器械园项目中，这句话得到了淋漓尽致的体现。项目部深知安全教育对于全体参建人员的重要性，如同精心呵护幼苗成长的园丁，按时按期地组织安全教育，并以近乎严苛的标准进行安全考核，确保每一位参建人员都能将安全知识牢记于心，外化于行。培训教室里，专业讲师深入浅出地讲解安全知识，从高处作业的防护要点到电气设备的安全使用，从火灾的预防与扑救到急救技能的掌握，内容全面详实。学员们认真聆听，积极互动，课后还通过严格的考核检验学习成果，只有成绩合格才

能上岗作业。

为了让安康知识深入人心，项目部举办了一场又一场精彩纷呈的安全质量大讲堂。在大讲堂里，专业的讲解如同涓涓细流，打动着每一位参与建设者的心田。专家们结合实际案例，生动形象地阐述安全与质量的重要性，台下听众聚精会神，不时点头表示认同。

在安全咨询日，大家交流安全心得，分享着宝贵经验，同时播放的安全警示教育片，犹如敲响一记警钟，让人们在直观的画面中深刻认识到生命的珍贵和安全的重要性，安康知识就这样如春风化雨般传播开来。

施工现场的“微型消防站”就像一座安全堡垒，默默守护着施工现场的安全。站内消防器材齐全，摆放整齐，消防队员们定期训练，熟悉每一件器材的使用方法。

与之相呼应的是，那支充满责任感的施工现场义务消防队，他们如同勇敢的战士，时刻准备着应对突发的火灾。消防和应急逃生演练、有限空间演练、防汛演练等活动此起彼伏，配合属地开展的“一警六员”活动更是一个个真实的战场，让参与者身临其境，沉浸式体验施工作业中的潜在风险，增强识别危险、主动自救的能力。演练现场，浓烟滚滚，警报声起，参与者们按照预定方案迅速疏散、灭火救援，动作熟练，配合默契。

在这个项目中，工会、安全、生产、技术、质量、行政后勤等部门就像一支配合默契的交响乐团，从预防风险、排除隐患、增强安康意识，到提升应急能力等角度出发，各司其职，紧密合作。工会组织关心员工生活，及时送上温暖关怀；安全部门严格监管，排查隐患；生产部门合理安排施工进度，确保安全作业；技术部门提供技术支持，优化施工方案保障安全；质量部门把控工程质量，杜绝因质量问题引发安全事故；行政后勤部门做好物资保障和生活服务。他们齐心协力，共同编织出医疗器械园项目大安格局这张严密的安全网。

项目部的每一个角落都散发着浓厚的安康文化气息。那悬挂的提示标语，如同无声的提醒者，时刻告诫着人们注意安全；张贴的宣传挂画，像一位位生动的讲解员，将安全知识娓娓道来；安全警示教育台则像一位严肃的老师，用真实的案例警示着大家。在工人生活区，每间宿舍放置的消防水桶和精准识别每个房间的智能烟感系统，以及每天定时的断电措施，都像贴心的守护者，保障着工人们的生活安全。

劳务队伍设置的专职生活管理员，更是为工人们的生活增添了一份保障。施工作业区地下室采用永临结合方式提升照明，让地下作业环境如同白昼般明亮，不同专业劳务人员穿着不同颜色的马甲，方便管理的同时也为工地增添了一抹亮色。鼓励人人做安全劳动保护监督员，设置安全宣讲台并每日开展班前喊话等措施，就像一道道坚固的防线，为项目的安康杯竞赛活动筑牢了坚实的基础。

医疗器械园项目全体项目管理人员如同守护安全的卫士，以专心、用心、责任心，将安康措施落实得滴水不漏。他们日夜坚守，巡查每一个角落，关注每一个细节，及时发现并解决问题。在四建公司举办的“严守安全健康底线确保项目安全有效运行”专项竞赛和临空区管委会举办的“安全生产月”大比武活动中，该项目部凭借卓越的表现，均荣获一等奖的优异成绩。他们用实际行动谱写了一曲对安全与健康执着追求的赞歌，为项目的顺利推进提供了坚如磐石的保障。

“小心驶得万年船”，项目部将继续深化安全管理创新，探索更多智能化、人性化的安全举措，将安康理念进一步融入到企业文化之中，打造更多具有示范意义的安全工程，为建筑行业的安全发展贡献更多力量，让每一个建设项目都成为安全的港湾，让每一位建设者都能安心工作，创造更多辉煌成就。

(工会 刘小蕊)