

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2024年6月30日 星期五 第6期 总第248期 准印证号：京内资准字 2123 -- L0144 号



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

弘扬建党精神 凝聚奋进力量 公司召开庆祝建党103周年暨创先争优表彰大会



为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深入领会和全面学习贯彻集团公司第三次党代会精神，进一步巩固主题教育成果，推动党纪学习教育走深走实，见行见效，进一步激励广大党员干部为实现公司“十四五”目标和高质量发展砥砺奋进，6月26日下午，公司组织召开庆祝建党103周年暨创先争优表彰大会。

大会以现场和视频会议的形式召开，公司总部设主会场，京外各单位设视频分会场，参加会议的有公司党委委员、领导班子成员，各单位党支部书记、副书记、书记助理，以及公司中层以上管理人员，新发展预备党员代表，荣获2023年度先进党组织和优秀共产党员代表等百余人参会。

党委副书记、工会主席李长晓带领预备党员宣誓，全体党员重温入党誓词。纪委书记常奇宣读《北京建工四建公司党委关于表彰2023年度先进党组织、优秀共产党员、宣传工作优秀组织单位、优秀通讯员、优秀微信推广员、优秀宣讲员的决定》，并对先进党组织、优秀共产党员等进行表彰。

先进党组织昌平区史各庄项目经理部党支部书记、经理

王超；装饰工程分公司党支部书记、经理邓刚；优秀共产党员代表佛山乐从镇项目经理部党支部书记、经理王森作交流发言。

按照公司党委关于党纪学习教育的整体安排，公司党委书记、董事长、总经理李化以《以严的主基调全面加强党的纪律建设，为企业在稳健发展的轨道上提供坚强纪律保障》为题为大家讲专题党课。他对全体党员提出要求：一是要坚持目标导向，明白“为何学”；二是要坚持问题导向，明白“学什么”；三是坚持效果导向，明白“怎么做”。最后他强调，党纪学习教育并非一日之功，需长期坚持，他号召全体党员干部要在法治的轨道上用权，以为民务实清廉的政治品格，凝聚起干事创业的磅礴伟力，为企业在稳健发展的轨道上提供坚实纪律保障。

此次会议弘扬了正气，树立了榜样，激发了斗志。激励全体党员干部以先进为榜样，立足本职工作，脚踏实地，爱岗敬业，汇聚起了广大员工团结一心、攻坚克难，为公司高质量发展作出积极贡献的磅礴力量。

(党委工作部 齐冬梅)

公司再获两项高级别科技成果

6月12日，北京市建筑业联合会由公司组织召开科技成果评价会，经过专家评审，《中关村论坛永久会址主会场绿色智能建造关键技术研究与应用》成果达到了国际领先水平，《双碳背景下高品质住宅建造关键技术研究与应用》成果达到了国际先进水平，公司再获两项高级别科技成果。

中冶建筑研究总院有限公司曾滨院士、北京城建集团有限责任公司副总经理张晋勋、中铁建设集团有限公司副总工程师乔聚甫等七位评审专家担任评委，会议由北京市建筑业联合会副秘书长兼科技质量安全部主任孙功轩主持，公司副总经理、总工程师张莉莉、技术质量部、项目主任工等参加，主要课题合作单位北京市建筑设计研究院、中国建筑设计研究院、北京新城绿源、北京康居认证中心、北京工业大学等的相关负责人参加会议。

《中关村论坛永久会址主会场绿色智能建造关键技术研究与应用》总结形成了4项创新技术：一是大跨重载及悬挑异形曲面屋盖组合结构建造技术。提出了大跨度变截面钢-混凝土组合梁一体化设计方法，研发了异形曲面屋盖混凝土叠合板数字化施工技术，建立了实测数据+深度学习的结构性能智能评价与预测技术。二是不规则双曲蜂窝铝板屋面装配建造技术。建立了扇形发散状支撑龙骨体系和多维度可调节支座体系，研发了装配式自由曲面大单元板块的标准化加工、模块化安装技术。三是大坡度复杂种植屋面建造技术。研发了适用大坡度种植屋面的新型固土成套技术，创新设计了

“虹吸+重力”排水和分区多道截水体系。四是墙顶一体化三维曲面异形装饰装修技术。建立了无边界复合饰面板的数字化模块化设计安装技术，研发了大面积发光体隐形龙骨系统和整体曲面均布发光面板。该成果获得授权发明专利18件，授权软件著作权3件。

《双碳背景下高品质住宅建造关键技术研究与应用》总结形成了3项创新技术：一是多技术融合的“好房子”设计方法。建立了双碳背景下的多技术融合的高品质住宅设计方法，形成了高品质住宅技术指标体系。二是装配式超低能耗建筑外围护系统高效保温断桥集成技术。研发了真空绝热板双面复合硬泡聚氨酯保温板一体化集成施工工艺，建立了预制混凝土夹心保温外墙板体系被动窗高效断桥安装技术。三是建筑全生命周期碳排放监测分析技术。提出了可自由配置计算模型的新型算法，开发了建筑全生命周期碳排放监管平台。该成果获得授权发明专利10件，授权软件著作权2件，省部级工法2项，编制团体标准和企业标准各1部。

公司副总经理、总工程师张莉莉带领团队着力开展科研攻关，超前破解多项技术壁垒，深度总结形成两项创新成果，并且大幅提高工效，实现项目高效履约。两项成果为公司发展新质生产力提供了有益探索，为公司在大型国际峰会主会场、高品质住宅、智能建造等核心技术方面提升了竞争力，为公司的工程建设创优创效提供了坚强的技术保障。

(技术质量部 李东华)

医疗器械园项目 荣获“安全比武”一等奖

近日，在临空区管委会举办的“安全生产月”大比武活动中，临空经济区医疗器械园项目(二标段)凭借扎实的安全知识储备，娴熟的现场实操，过硬的应急处理能力在10家单位中脱颖而出，荣获“安全生产月”大比武一等奖。

项目部在施工现场悬挂安全标语、张贴宣传挂图、设置安全专栏、开展图片展览、播放教育影像、请属地消防部门上门组织消防知识教育等多种形式，大力营造浓厚的安全生产氛围。开展“安全宣传咨询日”主题活动，向工人发放了安全知识手册等安全宣传材料，传授安全生产应知应会知识与技能。

项目部定期对员工和工人进行系统安全知识培训，对《安全生产法》、《北京市安全生产条例》、《北京市生产经营单位安全生产主体责任规范》等文件组织系统学习。

通过教育和培训等活动，为大家注入了安全意识的“强心剂”，让大家对安全生产有了更深入的理解。项目部还定期开展消防及应急逃生演练、有限空间应急救援演练、防汛演练等演练活动。让参与者清晰认识潜在危险，增强紧急情况的敏锐度，在实际操作中学习如何快速、有效地应对突发事件。

项目部积极创新，推出“一书二码”安全举措，即签订“施工现场有限空间安全告知书”、公开显示“施工现场塔吊备案信息二维码”以及“施工现场特种作业人员信息二维码”，随时扫码即可查询，实现信息公开透明、安全随时可见，及时有效防控风险隐患。此项措施在“安全月大比武”活动中广受好评。

下一步，临空经济区医疗器械园项目(二标段)将继续扎实推进安全生产工作，层层压实安全责任，努力打造安全、优质的工程项目。

(医疗器械园项目 韩娜)

好房子 四建造 公司参加住宅品质交流会

近日，中国建筑业协会在中国职工之家组织召开住宅品质提升经验交流会，旨在贯彻落实2024年全国住房城乡建设工作会议精神，分享“好房子”建造的最佳实践和创新成果。公司副总经理张莉莉、技术质量部部长陈达非参会。陈达非在交流会上围绕“宜居好房子、低碳好社区”这一主题进行了经验交流。

中绿东岳府项目位于北京市朝阳区东四环外王四营乡，2021年10月30日开工，2024年4月18日竣工，总建筑面积11.04万平方米，项目包括8栋7~18层超低能耗装配式剪力墙结构住宅，其中438套商品房，165套人才公寓，1栋4层超低能耗钢结构幼儿园。

项目设计达到5个100%，即全部实施AAA级装配式建筑、三星级绿色建筑、超低能耗建筑、二星级健康建筑、应用宜居技术，是北京市第一批满分(100分)高标准商品住宅项目。建成后，项目成功实现了“六好一低的好房子”，即户型好、保温好、隔声好、空气好、质量好、功能好、能耗低。并且成为具备六大优势的新型好社区，即“尽享便捷生活”的优越地段、“典雅大气”的建筑外檐、“健康、全龄化”的绿化园林、“全生命周期”的智能建造、“高品质服务”的物业管理，切实成为让老百姓满意的宜居好房子和低碳好社区。

本次经验交流充分展现出四建公司在建造好房子方面的实力，受到中建协领导的高度评价。作为北京市第一批高标准住宅的承建单位，四建公司高度重视建造品质，特别是在装配+超低能耗、降碳等方面进行了科研攻关(已获得9项发明专利、2项省部级工法等成果)，解决了窗口、洞口穿越保温处的断热桥等难题，建造出宜居舒适、质量优良的好房子，受到了业主的欢迎。

下一步，公司将对不同类型的好房子继续关注、做好技术储备，不断提高整体实力，不断为百姓建造更多的宜居好房子。

(技术质量部 陈达非)

北京市疫苗检验中心项目竣工

近日,随着大楼前面的沥青路铺设完毕,北京市疫苗检验中心项目主要建设工作完成,实现了如期完工目标。

疫苗检验中心项目位于昌平区中关村生命科学园内,总建筑面积16144平方米,其中地上4层、地下2层,主要建设内容包括疫苗检验所需的5个专业实验室及其配套设施,计划工期500天。该项目于2022年12月中旬开工建设。作为北京市2023年重点建设项目,高质量高标准建设好这一工程、如期履约,是北京建工集团义不容辞的使命和责任,项目团队高度重视,牢记“北京建工勇当冠军”要求,发扬建工集团铁军精神,敢打敢拼、勇往直前,不畏困难、不断鏖战,在参建各方的密切配合下,取得了一个个阶段性进展。

重品质解难题 全力以赴保履约

项目团队牢记公司“两个务必”理念,紧盯工程节点,协调各方,想方设法解难题、促履约。

质量是全面履约的基础。项目团队狠抓质量管理工作,为确保施工品质,项目负责人组织技术质量、生产部门和相关分包等对装饰图纸、暖通图纸、电气图纸、自控图纸等进行内部会审并提出优化建议,形成会审记录,并提出肥槽回填固化土、墙面做法增加腻子等多项变更洽商。同时,针对钢结构装饰装修及收边收口难点,项目负责人组织各部门逐一销项,由技术质量部门牵头对各节点进行深化,并协调设计、管理、建设等参建方会商,形成明确、各方认可的精装图,为施工质量、施工效率奠定了坚实基础。

洁净空间是疫苗检验中心大楼的“中枢”“心脏”,其施工质量影响着整个项目的质量。为建设好大楼的“核心”,从现场考察、筛选施工分包,到分包进场后的技术交底,再到施工过程的监督,项目团队一丝不苟、认真把关。施工过程中,项目团队多次组织施工专题会议解决施工难题。以洁净



板密封胶区域内电气管线敷设为例,由于暗敷于底板内管路与洁净板施工工艺不符,无法与后续板材内的管线对接,项目团队积极组织各方现场踏勘及评估分析,结合洁净板安装技术特点及现场实际情况对该部分的电气线路进行深化设计,有效确保了大楼“心脏”功效。

重成本严内控 坚定不移谋效益

“千道理万道理不能亏损是硬道理”。项目团队负责人牢记“管家”定位,从接手项目开始就不断思考,带领团队千方百计提升经营效益。

项目策划是工程建设履约创效的关键环节。进场之初项目团队便狠抓项目策划,对临建布局、成本投入、工程建设重难点、技术创新等进行分析。施工过程中,项目团队反复研究图纸、规范,并现场勘察,努力推动优化设计和施工。

疫苗检验中心项目属深基坑工程且场地狭小,设立1个塔吊即可。如坑外立塔,需单独给塔吊做4根桩基础;如采用筏板下设置独立塔吊基础,则周边护坡桩及降水深度将同步增加。项目团队经分析对比,决定将塔吊基础设置于筏板内,基础顶标高与筏板顶标高相同,同所在筏板一同浇筑,省去了独立桩基础及护坡桩加长可能产生的费用,节约了钢筋与混凝土用量,减少预埋投入约2万元。

项目团队通过一系列细之又细的内部管理,较好提升了项目经营效益。仅塔吊基础与筏板合一、幕墙与条板共用一套幕墙龙骨体系、肥槽回填流态固化土、生活区永临结合4项技术创新措施,预计为公司、为项目创效30.56万元。

重团队抓管理 上下齐心树形象

项目团队负责人狠抓团队建设,首先加强对管理者的管理,坚持每周召开工作例会,总结过去、盘点得失、布置工作。同时,认真落实“管理分包,无不管之事”理

念,严格加强对各劳务、分包的管理,每周组织3次生产例会;制定阶段性工期计划,与劳务、分包负责人立下“军令状”,定期盘点总结。经过团队努力,去年8月底,疫苗检验中心项目提前实现了结构封顶。另外,项目团队还注意关心工人生活,努力加强行政后勤工作,解决好工人取暖、洗澡、开水等需求,并根据施工进度慰问激励工人,努力树立北京建工企业形象。

学习是一个团队提升竞争力的重要法宝。项目团队牢记公司“建楼育人”理念,狠抓学习,向书本学习、向老同事学习、向同行兄弟单位学习,到小米未来产业园、中关村论坛、320工程等项目参观、“取经”,巩固提升了团队向上向前氛围。2023年,团队中2人取得工程师职称、1人考取一级造价师职称,1人获评公司“十佳职工”,2人获评公司“先进职工”。

从进场之初的荒草萋萋、一片漆黑到如今的大楼矗立、一片光亮,一路走来,项目团队用千辛万苦、千方百计、千言万语努力走好每一天、干好每一道工序,较好写就了工程建设这篇“大文章”。下一阶段,项目团队将全力以赴完成后续收尾任务,积极配合业主推进规划、档案预验收等各项工作,加强与昌平区住建委对接协调,确保工程按期优质交竣,慎始慎终完成文章的“收笔”工作,向业主、向社会交出一份优异答卷。

(疫苗检验中心项目 杨玉好)

抓住施工黄金期 重点项目火热推进

头顶烈日,挥汗如雨,铆足干劲向前冲,全力奔赴“夏”半场。近日,四建公司紧抓施工黄金期,高效推进项目建设,一批重点项目火热推进,施工进度取得新进展。

5月31日,飞云小区(地块二)项目迎来首栋封顶,为10月底实现全面封顶,高质量完成施工任务奠定了坚实基础。龙游县国土整治异地搬迁安置小区项目(飞云小区地块二),位于龙游县市区西南侧,总建筑面积为12.04万平方米,可满足714户居民住房需求。该工程为保障性住房,龙游县重点民生工程。自开工以来,王项托项目团队面对施工场地狭小、土质条件复杂、节点任务紧迫、冬季低温多雨等诸多不利因素,坚持安全生产和技术创新两手抓,高质量完成了目标节点任务,赢得建设单位和属地政府的高度好评,并收获建设单位表扬信。该项目预计2025年10月全面竣工,将争创“衢江杯”优质工程奖。

5月31日上午,昌平史各庄经济适用房项目(二期)主体结构如期封顶,期间,项目克服了雨季开工、冬季施工等难点,2024年2月24日作为优秀复工复产项目典范,受到区政府领导高度认可。史各庄集体经济适用房项目共分为两个地块,总建筑面积约12.2万平方米,其中包含厂房、车库、设备用房和配套设施等功能。项目建成后,将聚焦发展医药健康产业,依托国家战略科技力量,加快实施生命技术赶超工程,重点为细胞与基因治疗、下一代抗体、AI+研发等尖端领



域产业落地提供优质空间,加速重点领域技术创新突破,打造集研发办公、中试生产、服务配套为一体的“生物医药集体经济产业示范园区”。目前,项目已陆续进入到二次结构和外立面施工阶段,接下来,史各庄项目团队稳步推进现场各项施工,狠抓工程实体质量、严控现场生产安全,确保明年9月高效优质交付。

6月2日上午,昌平区重点民生工程——沙河镇西沙屯村、满井西队村棚户区改造项目开工。该项目总建筑面积10.64万平方米,包含10栋住宅楼、5栋配套楼,地上18层,地下3层,建成后极大改善居民生活条件,成为昌平区城市建设的新亮点和民生改善的新典范。在开工仪式上,公司副总经理贺宝全要求项目团队要以高度的责任感和使命感,精心组织、科学施工,确保工程安全和质量。项目团队表示将严格按照相关标准和规范进行施工,注重环保和可

持续发展,全力以赴,确保工程高效优质完成,力求打造高品质住宅社区,为昌平区城市建设贡献北京建工力量。

6月30日上午,北京林业大学林科科研实验楼项目主体结构如期封顶。项目于2023年1月11日正式破土动工,经过17个月的紧张施工,克服了2023年汛期施工和场地空间受限等难题,项目团队通过精细化管理、技术创新等措施,确保了工程安全和施工连续性,截至目前,项目已申请5项专利。该工程计划明年中

旬交付使用。

6月30日下午,国际医疗器械园项目(二标段)项目全面冲出正负零,为后续主体结构施工奠定坚实基础。医疗器械园项目作为大兴临空经济区重点打造的产业园区,自开工以来备受瞩目。由四建公司承建的二标段项目总建筑面积5.38万平方米,主要包括2#—6#丙类通用厂房和1#地下室组成,厂房功能为医疗器械制造、研发测试兼生物制药、生产车间等,地下室为车库和设备用房,共五个单体建筑。自项目开工以来,项目团队精心组织、科学施工,克服了场地小、雨季施工、地下管线复杂、深化设计难度大等诸多难题,严格执行各项质量和安全标准,采用无缝施工先进工艺,确保了工程质量和进度。接下来,项目将进入主体结构施工阶段,预计2025年7月竣工交付。

(综合报道)

中国钢结构金奖工程增至8项 四建公司在钢结构领域大步前进



日前,中国建筑金属结构协会发布了第十六届第一批“中国钢结构金奖”获奖名单。四建公司摘得2项中国钢结构金奖,至今累计获得中国钢结构工程金奖8项,其中总承包施工的甘肃电力调度通讯楼获第十届“中国钢结构金奖”、总承包施工的海南大厦获第十一届“中国钢结构金奖”、参建的北京新机场旅客航站楼及综合换乘中心获得第十三届“中国钢结构金奖年度杰出工程大奖”、总承包施工的美兰机场二期扩建工程航站楼(二标段)获得第十四届“中国钢结构金奖”、总承包施工的怀柔医院二期扩建工程和专业承包的儋州体育馆荣获第十五届“中国钢结构金奖”、总承包施工的中关村论坛永久会址主会场和涠洲湾石门澳作业区项目荣获第十六届“中国钢结构金奖”。

这届获奖的中关村论坛永久会址主会场项目地处“三山五园”历史文化景区与中关村科学城核心区的交汇地带,建筑面积6.5万平方米,最大高度12.8米,整体造型呈“三叶草”形,为不规则双曲面建筑,是备受关注的首都“科技会客厅”。项目屋盖结构为大跨度、长悬挑异形曲面组合结构,东西长176米,南北长175米,设计有多个大跨度和大悬挑结构空间,其中主会场为47.6米大跨度变截面高强钢叠合板组合梁,屋檐通过160余根变截面弧形梁作为其支撑结构,最大悬挑21米。项目团队依托BIM+MR的施工现场全景展示综合技术,施划了184根、最小柱径仅400毫米的钢结构支撑柱,经过细致的点位演算,确保每一根支撑柱可以实现最优的受力承载,成功托举起总面积2万平方米的屋盖,这一结构形式在国内较为罕见。

这届获奖的涠洲湾石门澳作业区项目是福建省重点工程,总建筑面积约9.71万平方米,包含干煤棚和硫酸铵棚,目前干煤棚跨度为福建省内最大。传统大跨度筒壳结构干煤棚一般为垂直落地山墙,考虑本工程地处沿海地区,台风、强风频发,通过风洞试验数据对比,采用了圆弧形(子弹头)落地山墙方案,有效降低了结构的风荷载,提高了屋面板的抗风揭能力,同时使网架用钢量节省了约207吨,屋面节省了3600平方米。此外,为解决硫酸铵对建筑主体钢结构的腐蚀问题,项目团队研发了钢结构反吊膜技术,确保了钢结构的安全稳定。

四建人以“钢钢的”硬实力服务国家战略和城市建设离不开金属结构在公司正确领导下的转型升级。从“十一五”“十二五”,到“十三五”,再到“十四五”,四建金属结构分公司在公司战略的指引下,广开思路研究讨论如何发挥四建钢构一级资质做强做大钢结构专业承包,最终确定了一条由生产作业型向营销管理型转化的发展之路,逐步实现营销、设计、施工、服务一体化的发展目标,经过1—3年的努力,彻底摘掉分公司的靠加工工地低端铁活制品营销的帽子,再经过“十二五”拼搏,金属结构自我营销能力逐步提升,年生产产值突破一亿元大关。特别是在海南区域,四建金属结构分公司凭借四建公司在海南市场的影响力,借势快速发展,将海南大厦、海口国瑞城S5地块、海口希尔顿逸林酒店等在内的12项钢结构工程收入囊中,工程量达110000吨,其中海南大厦钢结构制作安装工程荣获2013年度中国钢结构金奖(国家优质工程),开创了北京建工四建在钢结构专业承包工程领域的

新篇章。

四建人以“钢钢的”硬实力服务国家战略和城市建设更离不开金属结构在公司正确领导下的强烈竞争意识。回望历史,四建金属结构这个过去产值总是在2000万与3000万元之间。为了做强做大,在公司经营部投标海南国瑞城工程的同时,金属结构分公司经理殷豪也在马不停蹄独闯海南市场,多次往返海南鲁能地产,就S5工程16000吨钢结构安装任务与鲁能地产各位老总进行周旋,饿了地摊一碗面,渴了一瓶矿泉水。要知道全国7家知名钢结构公司已经围拢过来,都想吃掉这块“肥肉”,竞争激烈场面可想而知。最后,经过整整10天五次艰难谈判,靠他“白加黑”的拼命作风,靠他敏捷的思维头脑,靠他灵活的谈判风格,靠他永不放弃的营销精神,最终得到了鲁能地产各位老总的垂青,为分公司赢得了16000吨钢结构安装任务。2019年11月,四建金属结构分公司再次投标海南儋州一场两馆工程,经过六轮清标议标,最终将其中的体育馆和游泳馆钢结构工程收入囊中,工程量约为3100吨,合同额为3278万元,该工程的中标是四建金属结构分公司在专业承包领域独立走向市场竞争的真正体现。

建功新时代,奋进“十四五”。2019年12月18日,美兰机场二期航站楼钢结构在中国钢结构协会专家现场核查后,获得140分(总分150分),并推荐参评2020年中国钢结构金奖。从2020年后,四建钢构产值就超过4亿元,而且年年递增,近6年创造利润10000万元以上。四建钢构在闯市场抓创效的同时,更是把技术质量工作放在了重中之重,创新成果《高强钢经济高效焊接方法》获集团公司10项优秀合理化建议之一;海口中心《多雨潮湿环境下钢结构超高层施工关键技术研究与应用》科技成果达到了国际先进水平,实现了新的突破,不但体现了超高层施工团队科研能力的提高,同时也标志着四建公司的超高层施工水平得到了进一步的提升,超高层领域和纯钢结构超高层的施工关键技术为集团在超高层施工技术领域的实力提升做出了贡献,提升了四建公司承接超高层工程的综合实力;怀柔医院二期《装配式钢结构医疗建筑关键施工技术研究与应用》的北京市科技成果鉴定会,鉴定委员会认为,该成果解决了装配式钢结构医疗建筑多项技术难题,总体达到国际先进水平;中关村论坛永久会址主会场项目《大跨重载及悬挑异形曲面屋盖组合结构建造技术研究与应用》总结形成了3项国际领先水平创新技术,其中通过采用Q460高强钢变截面钢-混凝土叠合板组合梁结构,实现了47.6米跨重载屋盖结构跨中1.2米高度,避免了需要在钢梁腹板开洞解决穿越管线的难题,与传统钢桁架结构相比,大幅降低结构高度和用钢量。在中关村论坛永久会址主会场项目,长大悬挑挑钢构高精度变形控制及施工技术,建立了变截面悬挑钢梁刚度放大系数的分析方法,采用悬挑梁端预变形、临时支撑随流水单元间隔卸载施工方法,解决了超长悬挑挑钢构位形和内力控制难题,大幅提高了工效。

“十四五”以来,在上级工会组织支持下,四建公司不仅成立了北京市劳模张莉莉创新工作室,还成立了“钢结构施工与技术管理”创新工作室,开始在钢构施工领域大步前进。

(金属结构分公司 刘佳 产业化公司 吴蕊 公关宣传部 刘晓光)

新中三标 提振士气

近日,公司连中三标,合同额11.49亿元。

其中,昌平区重点民生工程沙河镇西沙屯村、满井西队村棚户区改造项目,其位于昌平区沙河镇,总建筑面积10.64万平方米,中标金额为5.03亿元,包含10栋住宅楼、5栋配套楼,地上18层,地下3层,建成后极大改善居民生活条件,成为昌平区城市建设的新亮点和民生改善的新典范。

其中,门头沟生活垃圾转运站及环卫车辆中心工程位于新城07街区MC00-0007-0044、0045、0050地块内,总建筑面积1.36万平方米,中标金额0.97亿元。包含1栋3层钢筋混凝土垃圾转运站、1栋1层钢结构综合生产及停车用房及5栋门卫室。该项目为门头沟区首个转运站和车辆中心合并建设项目,建成后将保障门头沟区城市生活垃圾设施正常运营,补齐门头沟区发展短板,提升总体垃圾处理设备机械化、精细化管理水平,改善区域环境卫生状况。

其中,国建集团和四建公司组成联合体成功中标怀柔区怀柔新城08街区HR00-0008-6042地块,该项目总建筑面积7.95万平方米,中标金额为5.49亿元,建成后将成为怀柔区具有国际影响力的数字科技产业园区。(小米项目 桑蕾 门头沟项目 孙冬梅)

公司各单位积极开展 保密宣传教育专题培训

为深入贯彻落实保密工作具体工作部署要求,进一步强化公司职工的保密意识,近期公司各单位积极开展保密宣传教育培训。6月13日,思建新创协同四建公司办公室组织开展了保密宣传教育专题培训。四建公司办公室副主任邹悦带领大家学习了保密宣传教育文件,通过此次培训,参加培训人员对保密工作有了更加清晰的认识,对保密工作所涉及的内容有了更为深刻的了解。

(思建新创 杜梦媛)

思建新创公司 获建设部专家高度评价

6月12日,中华人民共和国住房和城乡建设部的专家对思建新创所负责的北京市朝阳区东坝棚户区改造项目进行专项检查,专家通过查看检测场所环境、检查技术档案、检测检测报告,对其给予了高度评价,同时也提出了建设性建议。

今后思建新创公司将以此为契机,进一步加强质量管理工作,推动工程质量检测的规范化和科学化,确保工程质量。

(思建新创 杜梦媛)

昌平高教园项目部 “送清凉”到生产一线

六月以来,气温逐渐升高到了预警值,为了切实保障员工和农民工的身体健康,确保施工生产安全有序推进,昌平高教园四期项目部开展夏日“送清凉”慰问活动,向坚守在高温一线的工人送去藿香正气水、清凉油、风油精等防暑降温物品,大食堂每天熬制七十大桶绿豆汤,供工人饮用。通过为员工送“防暑降温包”、调整饮食等诸多措施,为一线施工人员送去了项目部党支部和工会组织的关心与关爱,得到了广泛好评。

项目部关怀一线工人的身心健康,营造良好和谐的工作氛围,采取多项措施积极做好防暑降温工作:一是多举措应对高温,加强施工现场、生活区和临时用电管理,确保安全生产顺利开展;二是合理调整作业时间,按建委高温期间的施工要求,合理安排并监督室外工作时间和时段,认真做好高温作业安全指导等相关工作;三是加强对工人的劳动保护,到工人中间多关注他们的身体、情绪变化,确保工人们的安全健康。为了构建平安稳定的和谐工作环境以及施工生产的顺利进行,项目部将继续做好高温期间的防暑降温工作。

(昌平高教园项目 康志红)

久敬庄项目与属地街道 联合慰问生产一线工人

2024年6月12日上午,在久敬庄项目甲方金隅嘉业公司牵头下,项目与属地街道联合开展慰问生产一线职工活动。

和义街道各部门、卢沟桥街道部门、社工部门、金隅地产及我项目部代表共同出席此次活动并发言,来自施工一线的师傅们有秩序的领取防暑降温物资。

进入暑期以来,高温不断,举办此次活动既将凉意浸入一线工人心田,又极大的鼓舞了广大劳动者,丰富了企业地方活动开展形式,促进了企地结合,又彰显了工会工作心系一线,心系基层,为工人权益保驾护航!

(久敬庄项目 贾凡)

公司举办2024年党支部书记暨党务干部培训班

为进一步提升党务干部能力素质和基层党建工作水平,打造过硬党务工作者队伍,加强党建引领,推动党建和业务工作深度融合,确保企业高质量发展。6月5日至7日,四建公司党委举办2024年党支部书记暨党务干部培训班。公司所属京内外党支部书记、副书记、书记助理、党务干部80余人通过现场和视频方式参加培训,其中各级党组织和广大党员580余人参加了《条例》的专题学习。

公司党委副书记李长晓主持开班仪式,纪委书记常奇做开班动员,指出此次培训班是深入贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线,推动党纪学习教育深入开展的必然要求,也是提升党务干部履职能力和党支部标准化、规范化水平的重要手段,更是加强党建引领中心各项工作,推动党建和业务工作深度融合,确保公司年度目标的实现的重要举措。他要求全体参训人员:一要统一思想,凝聚共识,切实增强工作责任感和紧迫感。作为党务工作者要充分认识自身肩负的职责和使命,切实把全面从严治党要求落深落细落实。二要勇于担当,甘于奉献,切实履行好抓党建工作的职责。公司各级党组织要坚持“市场为先、项目为重、现金为王、人才为本”,强化党建引领,加强人才建设,加强廉政教育,推动党建工作和生产经营深度融合。三要提升能力,履职尽责,争做一名优秀的党支部书记。抓好基层党务工作,要明确目标、任务和责任,切实解决好重点问题和薄弱环节,以点带面,促进整体提升。要创新党建工作的方式方法,善于结合不同党组织的特点和实际,运用改

革创新的眼光和科学有效的办法,创新理念、拓宽思路。

为期三天的培训中,特邀6位专家教授为大家授课。各位老师结合自身理论研究和工作实际,通过案例解析将《北京国有企业党支部(党总支)与重大问题决策工作指引(试行)》、新修订《中国共产党纪律处分条例》、新时代做好思想政治工作的方法和途径、习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述、如何做好一名党支部书记和党政融合 助推企业高质量发展——新时代国企党建创新、发挥政治功能的认识与思考等课程为参训学员捋清了工作思路、拓宽了党建创新工作思路。培训期间,每天组织专题交流,大家共同探讨,互相启发。

培训结业式上,安阳游客集散中心项目党支部书记周品、金属结构分公司党支部书记刘佳、红星白酒产业园项目党支部书记刘洋分别分享了培训心得。

李长晓就领悟培训内容,进一步做好企业党建工作,提出三点希望和要求:一是要不忘初心、牢记使命,坚定做好党建工作的信心、决心,党建要有明确的目标;二是要持续学习不断思考,努力提升做好党建工作的能力,做有本事的一线党务工作者;三是脚踏实地、善于创新,积极开创本单位党建工作的新局面,做一名有作为的党建工作者,要将所学所悟运用到党建引领的实际工作中去,转化为助推四建公司高质量发展的强大动力,为将四建公司打造成为“集团领先、行业一流的百亿级城市建设综合服务商”而努力奋斗!

(党委工作部 齐冬梅)

公司举办党纪学习教育专题辅导班



为深入开展党纪学习教育,不断强化全体党员的纪律观念和规矩意识,6月6日,四建公司举办党纪学习教育专题辅导班,邀请东城区委党校黄秀红副教授围绕新修订的《中国共产党纪律处分条例》进行解读,为领导班子成员、全体中层干部及党员带来了一场干货满满的专题辅导。

黄秀红副教授从《条例》修订的根本目的入手,从《条例》修订的背景与重要意义、《条例》的主旨要义与重点内容、《条例》的贯彻落实与学习运用三个方面进行深入细致的辅导,引导激励全体党员进一步严格遵守党的政治纪律和政治规矩,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。此外,为了帮助全体党员进一步明确日常言行的衡量标尺、增强思想自觉和行动自觉、严明政治纪律和政治规矩,黄教授还在讲座中融入了丰富的案例,以案说法、以案促学,让此次讲座更加丰富、生动、指导性强。

公司党委书记、董事长、总经理李化就进一步推进公司党纪学习教育工作提出两方面意见。一是全面掌握党纪党规,切实做到学懂弄通、学深悟透。要提高政治站位,强化政治自觉。从坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度,深刻认识开展党纪学习教育的重要性,紧密结合公司发展实际,高标准高质量组织好开展好各项工作,并融入日常、抓在经常,推动全体党员干部强化遵守纪律的自觉,进一步增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。要把握目标要求,切实做实做细。自觉将学习领会《条例》作为加强党的建设的重要政治任务,要持之以恒、常抓不懈,原原本本读、逐字逐句学,在学思践悟中明白什么该做、什么不该做,真正知其然知其所以然,把党纪学习教育内化于心、外化于行。要加强组织领导,压紧压实责任。要

把党纪学习教育同深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设、关于党的自我革命的重要思想结合起来,同贯彻落实上级重大决策部署、年度重点工作结合起来,使党纪学习教育成为促进公司高质量发展的有效举措。党员领导干部要发挥以上率下作用,带头学、带头做、带头讲,先学深学细学。要加强宣传引导,营造良好氛围。同时要力戒形式主义,以良好作风保证党纪学习教育走深走实。二是深刻领会党纪党规,切实做到入脑入心、见行见效。要把遵守政治纪律摆在首位,时时刻刻在政治立场、政治方向、政治行为上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要切实增强组织观念,做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。各级党组织要用组织纪律管好党员干部,必须重视组织纪律的贯彻执行,加强对组织纪律执行情况的监督检查,对问题突出的要启动问责机制,严肃追究责任。要持续加固中央八项规定精神堤坝,要把“典型案例”警示教育当成党纪学习教育的必修课,打扫政治“灰尘”、纠正思想偏差等突出问题,不断增强廉洁纪律刚性约束力,把严的基调贯彻到本职工作全过程。要认真践行以人民为中心的发展思想,自觉走好新时代党的群众路线,切实解决群众急难愁盼问题,增强职工群众的幸福感、获得感、安全感。

此次党纪学习教育专题辅导,是以学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》为重点,以党员学习教育全覆盖为目标进行的一次集中辅导。下一步,四建公司将扛牢主体责任,把开展党纪学习教育作为重要政治任务,以多种形式继续开展好党纪学习教育,不断把学习成果转化为全面从严治党向纵深发展的实际成效,汇聚起企业高质量发展的磅礴力量。

(公关宣传部 亚明欣)

公司纪委组织参观从严治党警示教育基地

为进一步落实集团纪委党纪学习教育监督工作要求,引导党员干部受警醒、知敬畏,做到学纪、知纪、明纪、守纪,近日,四建纪委组织公司领导班子成员、纪委委员、廉政监督员、纪检干部及部分基层党支部书记20余人前往北京市全面从严治党警示教育基地参观学习。

展厅以“总书记的告诫”开篇,充分运用党的十八大以来正风反腐成果开展警示教育。先后参观“挺纪在前、筑牢防线”“以案为鉴、知畏知止”“不忘初心、牢记使命”三个主题展区。通过“严守党的政治纪律和政治规矩”“坚决整治群众身边不正之风和腐败问题”“海外‘猎狐’织天网”“高举问责利器”四个单元的典型案例,深入学习以习近平总书记为核心的党中央坚持党要管党、全面从严治党取得的伟大成就和北京市全面从严治党取得的丰硕成果,教育深刻、令人警醒。此次警示教育活动,通过亲身感受让党员、干部再次接受了一次拒腐防变的精神洗礼,进一步筑牢思想防线、强化使命担当,以党纪学习教育成效扎实推动企业健康平稳发展。

(纪检部 梁文静)

公司开展庆“七一”暨学《条例》强党性知识竞赛

为扎实开展党纪学习教育,进一步推动党史学习教育常态化、长效化,引导党员领导干部重温党的奋斗历程,提高党纪、党史学习教育实效。6月26日上午,四建公司党委组织开展庆“七一”暨学《条例》、明党纪、强党性知识竞赛。

活动现场气氛热烈、掌声不断,充分展现出四建公司广大党员干部的政治素养与竞赛精神,并在共同参与过程中进一步巩固了学习成果,强化了纪律意识。

经过精彩激烈竞赛,重庆分公司党支部荣获一等奖;机关第二、四、五党支部联队、王四营L02、L05地块住宅及幼儿园项目党支部、产业化公司机关党支部荣获二等奖;金属结构分公司党支部、昌平史各庄项目党支部、青岛即墨项目党支部、机关第一、三、六党支部联队荣获三等奖。

公司党委副书记、工会主席李长晓,纪委书记常奇出席此次活动,并对本次竞赛的策划组织和参赛选手的表现给予了充分肯定,他们表示,本次知识竞赛既是党员学习党纪知识成效的一次集中检验,也是进一步落实全面从严治党主体责任、加强廉洁教育的有力举措,营造了良好氛围,展现了四建职工的良好精神风貌。

(党委工作部 齐冬梅)

共青团第五协作区开展主题参观活动

6月28日,由市政集团、四建公司、装饰集团、地产公司、城市运营公司、山西公司、集团总部组成的建工集团共青团第五协作区组织开展了“缅怀革命先烈 汲取奋进力量”主题参观活动。

北京李大钊故居坐落在西城区文华胡同24号,是一座质朴的三合院,走进其中,先生百年前种下的两株海棠树依旧绿意盎然。十余名北京建工团员青年重温入团誓词,随后跟随“导游”的讲解,沉浸式观看了一部名为《守常先生》的导览剧,整个参观的过程“声情并茂”,演员们生动、投入地表演带领大家循着先生的足迹,重温那段风云岁月,大家以身临其境的方式,切实感受到了李大钊同志伟大的爱国情怀和朴素廉洁的崇高品格。

参观结束,团员青年被李大钊先生高尚的道德情操、廉洁的生活作风以及对于革命事业的无限忠诚和坚定信念深深感动。纷纷表示:“要以党纪学习教育为契机,修好党纪学习教育“必修课”,增强纪律意识,养成纪律自觉,在企业高质量发展征程中奋勇争先、建功立业。”

(公关宣传部 亚明欣)

反腐倡廉红色行 机关三支部开展主题党日活动

近日,公司机关第三党支部赴北京纪晓岚故居廉政教育基地,开展“反腐倡廉红色行”主题党日活动。

纪晓岚故居纪念馆是市级文物保护单位,北京市廉政教育基地。纪念馆详细介绍了纪晓岚生平简介、家规家训和家书手抄本,以及主持编纂的《四库全书》和晚年所作的《阅微草堂笔记》,集中展示了纪晓岚的廉洁思想、廉洁家风和廉洁操守。纪念馆还是中共原地下活动秘密联络点“刘公馆”旧址,共产党员刘少白同志曾居住于此,在工作人员的讲解下,认真聆听刘少白追求真理、资助中共地下党组织、营救革命人士的爱国事迹。

此次廉政教育基地参观活动为全体党员干部上了一堂生动的党纪廉政教育课,党员们对纪晓岚、刘少白守正不阿、砥节奉公的品质深受感动。大家纷纷表示,在今后的工作学习及生活中要进一步坚定理想信念、锤炼政治品格、严格遵规守纪,持续强化“不想腐”的意识,不断传承优秀传统文化,加强廉洁家风建设,并努力为公司高质量发展贡献自己的力量。

(财务部 王丽丽)

聚焦安全生产 强化责任意识

公司2024年“安全生产月”活动正式启动



为响应全国第23个“安全生产月”号召，6月14日，四建公司2024年“安全生产月”暨安康杯竞赛启动大会在昌平高教园四期项目举行。

公司党委副书记、工会主席李长晓；公司副总经理贺宝全；各相关部室负责人、各单位党支部书记、工会负责人、安全主管、青年突击队队长代表、各单位分包单位现场负责人，共计70余人参加活动。

贺宝全在动员大会上强调：“一年一度的“安全生产月”活动，历来是安全生产宣传教育的重要载体。通过丰富多彩的活动，集中时间、集中精力、以月促年，大力普及安全知识，弘扬安全文化，有力助推了安全生产形势的稳定好转。他要求各单位：一是压实安全责任 树牢安全意识。

各单位主要领导要深刻领悟习近平总书记关于“安全是发展的前提，发展是安全的保障，安全和发展要同步推进”的内涵，持续树牢安全红线意识，统筹发展和安全，推动安全责任落实。二是提升工作质效，促进现场和管理体系融合。各级主要管理人员要深入剖析制约安全工作落实的关键问题，进一步做实分级管理，强化源头治理。三是广泛宣传动员，提升全员安全生产主观能动性。各单位要加强组织领导，精心策划，围绕“安全生产月”主题要求，通过形式新、内容实、效果好的宣教活动，提升全员安全意识和安全技能水平。”

李长晓宣读2023年度“安康杯”竞赛先进单位和先进个人表彰决定并对2024年“安康杯”竞赛活动进行安排部署；团委

书记亚明欣宣读2024年青年突击队竞赛活动安排。

启动仪式后，现场开展有限空间作业及救援演练观摩活动，在整个演练过程中，人员反应迅速、指挥有力、配合密切，通过采取救治伤员、隔离现场、现场勘查等事故处理的有效措施，保证了人员生命安全。本次演练不仅检验了项目应对突发事件的应急反应能力，也提高了各部门之间的协同作战水平。

四建公司将利用“安全生产月”活动这一契机，多举措、多形式、多维度开展各类安全月主题活动，不断增强员工的安全意识和操作技能，营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围，为企业高质量发展提供安全保障。

(公关宣传部 亚明欣)

积极响应 精心组织 齐抓共管 不留死角

公司各单位积极开展安全生产月主题活动

为提高项目全体职工的安全生产意识，预防和减少生产安全事故。近日，四建公司各单位积极开展“安全生产月”主题活动。

6月19日上午，“安全生产咨询日”及“安全总监讲一课”在宝山村回迁安置房一期五标段项目开展。此次活动以落实安全责任、传播法治文化、普及安全知识为重点，大力宣传安全生产红线意识和“隐患就是事故，事故就要处理”理念，广泛普及安全管理、职业卫生、应急救援等方面知识，有力推进安全生产主体责任落实，形成了安全生产人人参与、齐抓共管的良好氛围。

5月31日，北京京东方医院项目（一期）土护降项目开展了以“人人讲安全，个个会应急—畅通生命通道”为主题的安全月启动仪式及宣誓活动。

昌平区史各庄街道集体经济产业用房CP01-0601-0014、0015项目开展安全生产咨询日活动，施工现场张贴安全生产月宣传海报并悬挂安全月宣传标语，管理人员为劳务人员发放安全宣传手册，并组织开展了防汛应急演练、有限空间应急演练。

6月21日上午，“2024年安全生产月启动仪式暨防汛应急演练”在东北大学南湖校区交叉学科创新楼项目拉开帷幕。和平区安监局站长时峰、东北大学安委会办公室副主任曾觉吾、东北大学基建处副处长全培周、沈阳市振东建设工程监理股份有限公司总裁冯勇、辽沈区域党支部书记刘猛

等各单位相关领导及项目部全体员工共计60余人参加了启动仪式。

演练模拟因强降雨造成施工现场北侧坡道口出现大量积水涌进基坑的情况，存在基坑坍塌的风险。随着和平区安监局站长时峰的一声令下，演练正式拉开帷幕。项目经理王传建向防汛应急指挥部报告情况，启动防汛防汛应急预案。

各应急抢险小组反应迅速、处理有序。从安全保卫组在基坑上口拉设警戒线，维持现场秩序；从应急抢险组紧张处理，砂袋源源不断运往险情区域；从技术保障组在基坑观测点架设好全站仪，观测基坑的变形数据；从后勤医疗组对伤员进行检查，进行简单的包扎，迅速送至附近医院；整个演练现场，各科目忙而不乱有序进行，整个演练过程规范有序、密切配合、贴近实战，应急指挥扎实得当，应急处置科学有效，取得了演练效果，演练圆满成功。

通过此次防汛应急演练，进一步增强了施工作业人员的防汛意识和应急自救能力，为确保安全防汛奠定了坚实基础。东北大学南湖校区交叉学科创新楼项目将以此次演练为契机，持续加强防汛物资储备和队伍建设，切实做好防汛各项工作，全力保障人员生命财产安全，确保项目安全生产有序推进。

林科科研实验楼项目部自6月18日起，全面启动了以“筑牢安全防线，构建和谐工地”为主题的安全生产月活

展了一系列安全生产教育和实践活动，以强化施工现场安全管理，确保施工人员安全。

安全生产月活动以安全教育和培训拉开帷幕。项目部安全负责人为全体施工人员提供了全面的安全知识培训。培训内容覆盖安全操作规程、事故预防和应急救援技能等关键领域，确保每位员工都能掌握必要的安全知识和应对措施。

为了保障施工现场的安全，安全部执行了细致的安全检查计划。检查重点包括施工设备、安全防护设施和作业环境，致力于确保所有安全措施得到有效执行，不留死角。在工地现场，通过悬挂安全标语、设置安全宣传栏、发放安全手册等多种形式，加强了安全生产的宣传力度，成功营造了一个关注安全、重视安全的良好氛围。

林科科研实验楼项目部承诺将持续致力于安全生产，始终坚持“安全第一，预防为主”的原则，不断提升安全管理水平，提升施工安全标准。我们坚信，通过本次安全生产月活

除上述活动外，各项目部还结合实际情况开展了一系列安全活动，包括观看安全警示片、作业人员安全知识竞赛以及应急演练等。这些活动不仅丰富了员工的业余生活，也进一步增强了全员的安全意识和自我保护能力，确保企业安全生产形势持续稳定向好。

(综合报道)

公司召开2023年度经济活动分析会 暨2024年度结算、清欠启动会

5月27日,四建公司2023年度经济活动分析会暨2024年度结算、清欠启动会顺利召开。大会对公司2023年度整体经济运行情况进行了重点分析,总结回顾2023年经济工作的成绩和问题,并对2024年工作进行了整体部署,统一思想,明确目标,确保公司经济平稳有序运行。

会议共有六项议程,以现场与远程视频相结合的形式召开,共设1个主会场,多个分会场。公司领导班子成员、总经理助理、副三总师、三大总监、公司总部各部室负责人、财务部和经济综合管理部全体人员,以及各单位书记、经理、商务经理、财务主管共计161人参加了本次会议。会议由公司党委副书记、工会主席李长晓主持。

会上,公司总会计师于江作2023年度公司经济活动分析报告,报告内容客观详实、真实还原了公司各项经济数据,并对整体经济运行、财务、税务、资金等情况进行了全面的分析。2023年,公司围绕全年既定目标,统筹规划、多措并举,生产规模、经营业绩保持稳定的发展态势。但受建筑业市场下行的影响,公司的新签合同额出现下滑。2024年要进一步领会现场连着市场的含义,把现场打造成为市场营销的窗口。提升项目自主营销能力,深挖属地资源,积极开拓优质新客户。他谈到,结算工作对清欠回款和重大风险化解有着至关重要的作用。要把结算放在首位,牢牢把结算和回款工作捆绑为一项工作,确保“当年结算当年回款”,保证企业现金流稳定。同时,要高度认识抵账房产去化工作,及时做好去化。于江指出公司总体目标已经确定,并分解为各单位的“工程结算、清欠回款、现金流回正、房产抵账”,各单位要紧紧围绕各项要求,确保公司整体目标实现。

公司经济综合管理部部长李凯作2023年度项目经济活动分析报告,详细分析了三类项目的经济运行情况,并对钢筋、混凝土、机械、周转材料、其他费用等五项经济要素指标进行分析,从不同方面准确地剖析了经济活动中存在的问题。2024年,一是围绕公司制定的“保100亿,争120亿”的结算目标,全力以赴促结算;二是在保证安全、质量的前提下,优化施工方案,提高项目的低成本运营能力,增加市场竞争力;三是紧盯建设单位的概算控制或目标成本,在项目二次经营要实现减法创效,与建设单位实现双赢;四是对标先进企业经济要素管理水平,充分利用集团和公司集采平



台,构建低成本运营能力体系;五是加强过程管理,提高工程重计量水平。

为加快推进结算、清欠、收款工作,公司经济综合管理部部长李凯和公司财务部副部长陈珊丽向各单位分别下达了2024年结算、清欠、收款指标。进一步分解指标任务、压实责任、明确责任人、明确时间节点、加快推进、迅速打开工程结算、清欠、收款新局面,全员上下同心,全面推进,力争按计划完成各项目标。

公司副总经理赵凯肯定了项目管理工作取得的成绩,也指出了存在的问题。对下一步具体工作进行部署:一是提高项目管理水平,提升整体收益率。各单位应每日召开生产例会、每周召开主管会,及时全面把握项目的施工情况,正面处理生产过程中存在的问题。尤其薄弱项目要着重提升管理水平,优化人员结构,从而提高公司的整体项目收益率;二是加大结算、清欠力度,确保现金流稳定。各单位加强组织领导,在工程要紧紧抓批量管理带动现金流回正,积极与建设单位协商沟通实现超额回款;已竣未结工程加快结算进度,缩短结算周期,力促快回款、早回款;已竣已结工程确保按时回款,必要时采取法律手段;三是加强项目过程二次经营,实现扭亏创效。务必履约必服务,在做好项目管理、控制成本的基础上,及时与建设单位进行二次经营,同时应加强材料、机械、劳务等方面的准确核实,避免被下游单位二次经营;四是加强施工策划,降本增效保收益。创新管理方式和严抓施工策划工作,在周转物资的管理方面,通过多部门的联动管理,严控进场数量,继续提高周转物资的使用效率;五是扩大集采范围,降低采购成本。强调供应链管理和供应商管理的重要性。通过集采工作降低

采购价格以优化成本。

党委书记、董事长李化对报告给予了高度肯定并作重要讲话。面对严峻的经济形势,紧张的生产经营压力,面对高质量新发展的目标,面对广大职工对企业发展和幸福生活的美好期待,要从经济活动分析中总结经验,改进管理。他要求:一要认清形势,明确目标,统一思想。面对严峻的市场环境,了解公司经济运行的真实情况,提高认识,主动增强危机意识、责任意识、忧患意识、担当意识,清楚各自肩上的责任,明确今后的努力方向;二是坚定不移执行“单项工程现金流

回正”和“现金为王”理念。各单位要持续加强清欠收款和现金流回正工作,夯实成本基础管理,加大成本分析工作力度;三要加强营销源头管控,提升市场营销质量。坚定不移落实“以现场保市场、以现场拓市场”的理念,像爱护眼睛一样珍惜公司的现有客户,进一步提高客户美誉度和满意度。鼓励全员市场营销,开拓市场;四是构建核心技术实力,提升竞争力。研判未来市场,关注城市更新业务。在上层建筑基础上,进行资源整合,提前推进专项研究,打造四建公司完整的产业链,确保公司平稳发展。

党委副书记、工会主席李长晓就本次经济活动分析作总结。他指出,今天会议的主题是——研判企业经济运行质量,聚焦企业高质量发展。他要求:一是提高认识、统一思想,有关领导要带头学习,要再分析、深思考、定措施,亲自办,认真抓好会议精神的学习宣贯,确保各项任务目标顺利完成;二是坚定信心、强化执行,各系统、各单位要以经济工作为重点,明确责任内容、责任部门、主责领导、责任人及完成时限,形成任务清单,强化执行,推动各项工作部署落地;三是要继续弘扬和强化以价值创造者为本的管理理念,坚持以“精耕细作创效、优质服务履约”为主线,增强使命感、责任感和紧迫感,以实干促发展,以实绩论英雄。

通过本次会议的召开,将对公司经济运行效力的提升和年度目标的实现产生积极而重要的影响,各单位在今年的工作中要贯彻落实本次会议会议精神,集中精力坚决打赢结算的攻坚战、打赢资金回款的保卫战、打赢效益下滑的阻击战,以“三大战役”的胜利,为企业持续高质量发展做出新的更大贡献!

(财务部 邵晓景)

公司召开2024年二季度技术质量系统工作会

6月21日下午,公司组织召开2024年二季度技术质量系统工作会。公司副总经理张莉莉、技术质量部全体成员,各分公司、项目部主任工、技术质量主管及相关人员参加会议。会议由技术质量部部长陈达非主持。

会上,重点项目的主任工从项目创优目标情况、雨施技术质量排查情况、施组方案编制审批情况、质量红线管控情况、质量大排查及回访情况及BIM工作推进情况等方面进行了汇报。针对质量大排查及回访工作,点名宝华里项目、小米项目、人和良园项目等京内几项重点工程进行专项汇报,过程中公司领导对存在的问题进行点评并给出建议。

根据上半年技术质量工作开展情况及部门近期工作安排,部门相关人员对重点工作有针对性的进行宣贯培训并提出具体要求。陈达非对上半年质量检查情况进行通报,表扬太仓等质量较好项目,对3个项目进行质量预警,并推荐防水反坎一次性浇筑等优秀施工做法;对2024年雨期施工及质量大排查提出几点要求:一是基坑安全要引起重视,要加强基坑安全监测;二是为保证回填质量,建议雨期回填采用固化土;三是装修工程,要注意材料的防雨、防潮,汽车

坡道防倒灌问题;四是质量大排查及回访,竣工工程也应纳入管理范围并主动进行排查;五是集团雨季施工重点关注大风等极端天气,质量大排查重点对照检查表格,要进行全面覆盖,否则会有较重处罚。赵纯对上半年质量创优情况进行总结,他表示,施工质量虽有所提升,但在细节上仍存在问题,如专家重点检查部位的底板反坎的错台、梁柱核心区不方正、结构竖向构件截面尺寸不足等问题,项目要有组织的进行整改;提醒6月份后,因标准更新,长城杯创优工程需按照新表进行填报。王杨对《2024年科技创效推广名录》进行宣贯,推广集团或公司课题成果。花京春对上半年机电工程检查情况进行通报并要求总包应配备机电管理人员,对机电工程总体质量进行把控。刘恒对公司BIM中心新的团队能力进行介绍,并对下阶段BIM工作及方向进行了明确。李素霞强调,雨施极端天气的外脚手架、吊篮防风措施要做到位,方案实施要抓紧落实;总包要对基坑专业分包技术质量进行深度管理;项目主动进行创新总结的意识要加强;方案编制质量水平较差,项目主任工要负起审核责任。杨化军对近期方案编制情况,特别是危大专项施工方案问题进行提示。

同时,会上还观看学习了施工缝止水钢板安装、吊顶石膏板安装及自流平施工的作业指导视频,并现场对本次培训相关内容进行答题测试,强化学习记忆,稳固学习成果。

最后,副总经理张莉莉对技术质量工作提出五点要求:一是集团对质量大排查情况非常重视,项目要提高认识,主动进行排查及回访,重新排查后收集数据,如实反馈上报;二是科技创效名录,公司会持续收集总结,对名录中的强制部分,实施情况会有专项考核及相应处罚;三是机电工程、装修工程及渗漏问题作为公司质量管控重点,机电及装修工程质量直接影响市场营销,项目团队要足够重视,公司将针对此部分持续进行交流,不仅会提出问题还会给出优秀的做法,专业分包要纳入总包范围,进行提级管理;四是项目要重视样板,精心策划,针对装修、机电工程要作为重点提升项,下次系统会要求对样板情况进行专项汇报;五是现阶段公司技术、科研、质量水平虽有所提升,但问题仍有很多,不能只停留在应付检查整改上,主任工要负起责任,加强项目整体实力,重视新入职员工能力培养。

(技术质量部 袁春娟)

公司代表建筑工会参加 2024年首都职工工间操比赛获赞



2024年是新中国成立75周年,是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。为深入贯彻落实党的二十大精神,打造健康文明、昂扬向上的职工文化,北京建工四建公司作为建筑工会代表队参加市总工会联合市体育局举办的“奋进新时代 劳动创未来”2024年首都职工工间操比赛。

此次比赛共有26名四建职工参赛,他们分别来自思建新创、金属分公司、装饰分公司、海星医药项目部以及公司机关。参赛队员们虽然来自不同的岗位,但是大家克服工作压力,在赛前一个月,共同集中训练6次,四建公司工会还专门聘请了健美操大赛全国冠军作为教练,为大家指导动作。

在高温天气下,体操队员们不畏酷热、反复练习、挥洒汗水,每一个动作都力求完美。最终在6月22日的首都职工工间操比赛上,以连贯优美、整齐划一的动作圆满完成了表演,并荣获“奋进新时代 劳动创未来”2024年首都职工工间操比赛“体育风范奖”。

“青春四建 活力四建”,开展职工体育运动是四建公司企业文化和团队建设的重要抓手,四建公司非常重视这项工作,已经成功举办了四届职工运动会(每四年举办一次),同时公司工会还成立“足球队”“篮球队”“羽毛球队”等兴趣小组,每年都开展联赛,并积极与建设单位进行友谊赛,职工体育已经成为四建公司展示员工风采和企业形象的一道靓丽风景线。
(工会 刘小蕊)

公司工会组织开展心肺复苏急救培训

为增强职工的安全意识,普及应急抢救常识,提高职工在面对突发状况时的急救、互救能力,6月21日上午,四建公司工会在宝山项目部举办急救心肺复苏培训活动,项目部工会主席、劳动保护监督检查员以及农民工代表共30余人参加。四建公司党委副书记、工会主席李长晓出席,并在会上强调各单位要持续加强安全培训和安全演练,进一步增强安全生产意识,不断提升施工现场应急能力,为企业高质量发展营造良好安全生产环境。

“急救现场一定要先观察周围环境,在确保自身安全的情况下再开展救援。”活动现场,培训讲师结合实际案例,为大家讲解了心脏骤停的原因以及判断方法、心肺复苏和自动体外除颤等相关理论知识,并对急救操作过程中的注意事项进行重点强调。讲师还对心肺复苏的急救知识等内容进行了现场演示,就如何使用AED除颤仪与学员开展互动,指导学员进行现场演练。

“通过这次培训我学到了专业的急救知识和技能,以后遇到类似的突发事件我也能伸出援手了。”现场职工纷纷表示收获良多。此次培训通过理论讲解、示范操作、互动演练等形式,使参加培训的职工掌握了基本急救、自救、互救的知识和实践操作技能,大大提高了一线职工在面对意外事故时的应急能力。
(工会 王婕如)



公司工会开展百日线上长跑活动

为深入贯彻落实党的二十大精神,鼓励和引导广大职工积极参加体育健身活动,营造浓厚的全民健身氛围,提高职工身体素质,丰富职工文体生活,公司工会组织开展为期100天的职工线上长跑活动。

此次健步走活动3月5日起至6月12日止,四建职工通过使用Will Go App记录每日跑步数据并保存记录,最终根据

个人累计里程自高到低进行榜单排名并给予相应奖励。其中,百日总里程达300-500公里获得黄金段位共有13人;百日总里程达500-1000公里获得钻石段位共有26人;百日总里程达1000公里以上获得王者段位共有18人。

此次活动,共有120余名京内外职工踊跃参加,既丰富了广大职工的业余文化生活,又使大家在紧张的工作之余

放松了心情、锻炼了体魄,充分展现了四建职工蓬勃向上的斗志和拼搏向上的精神面貌,为公司的高质量发展贡献精神力量。

下一步,公司工会将继续举办更加丰富多彩的文体活动,想职工所想,解职工所盼,做职工的知心人、暖心人、贴心人。
(工会 王婕如)

汪潇驹获评2023年度“茅以升科学技术奖”



近日,2023年度“茅以升科学技术奖”获奖名单揭晓,北京建工四建公司技术总工程师汪潇驹荣获“建造师奖”。

“茅以升科学技术奖”设立于1991年,下设“建造师奖”“桥梁大奖”“土力学及岩土工程大奖”“铁道工程师奖”等若干奖项。该奖项经国家科学技术奖励工作办公室批准,每年评选一次,旨在表彰中国土木工程建设领域中做出突出业绩和贡献的建造师。

汪潇驹,北京建工四建副总工程师,教授级高级工程师,曾担任怀柔医院二期扩建工程项目经理、国瑞西安金融中心350米超高层项目总工程师,主持的项目获得鲁班奖1项、国优奖1项、钢结构金奖1项、北京市建筑长城杯2项、陕西省优质结构工程1项,华夏科技奖1项,项目被评为“北京市建筑业新技术应用示范工程”、“绿色施工科技示范工程”。在怀柔医院二期扩建工程建设中,他带领团队攻克多项施工难题,其中《北京怀柔医院二期扩建工程关键技术》技术水平达到国际先进水平,《装配式钢结构医疗建筑关键施工技术研究与工程应用》技术水平达到国内领先水平。发表核心期刊论文18篇,授权发明专利3项,工法2项,曾获得北京市优秀建造师、北京市“应急先锋、北京榜样”、北京建工集团优秀党员、北京建工集团青年岗位能手、首都应急管理创新案例二等奖、第十五届中国钢结构金奖突出贡献项目经理等荣誉。
(公关宣传部 亚明欣)

武刚：商务战线上的“许三多”

武刚，1990年2月出生，2010年10月入党，先后在新华航空食品配套项目、大兴瀛海南区项目、石景山东下庄项目、顺义高丽营项目从事预算工作，现任顺义高丽营项目部预算主管。进入四建工作的7年来，武刚始终奋战在商务战线上，从一名预算员成长为预算主管，实现了与项目部共同成长进步、“同频共振”。

无惧困难，敢于直面问题攻坚克难

公司始终坚持“项目层面以商务管理为中心”，这是基于商务工作在工程经营中的重要性。商务工作充满了困难、挑战，有这样那样的难题需要克服。顺义高丽营项目从商务策划完成时，武刚就意识到成本情况比想象中还要严峻，且是群楼，别墅居多，成本相较于普通住宅偏高较多。工程一开始建设，商务系统的压力就已经“山大”。经过反复思考，武刚认为，通过过程二次经营及结算索赔来弥补亏损，这是项目降低亏损、扭亏为盈的唯一出路。为此，武刚认真研究合同，不断摸索，积极寻求对策。其中，最重要的是砍出了“四板斧”。“板斧”一：认质认价。地砖、样板间门窗、栏杆工程通过认质认价不仅解决了原合同中的亏损问题，相比实际支出还能够盈利50%。“板斧”二：调整合同内价格。原合同清单中条板墙未区分内外墙，武刚通过与甲方沟通，给甲方解释内外墙工艺、规范要求的不同，最终调整了清单价格。此“板斧”使得原本亏损的条板墙工程成功盈利。“板斧”三：无中生有。重计量过程中计入了部分实际未投入项目，如防火门灌浆、闷顶层建筑面积调整，总价措施费收入增加等。

“板斧”四：承接合同外工程。在做好合同内工程建设的同时，武刚和同事们积极与甲方沟通，积极报价且报价合理，成功承接了该项目600万元的合同外工程。

“我很喜欢电视剧《士兵突击》，喜欢许三多倔强、执着、认真、坚持的性格。工作中我也是这样，不服输、不怕输。”当被问到工作心得时，武刚这样说。

同时，他还努力通过变更洽商解决项目潜亏问题。结合顺义高丽营项目工程特点，武刚在变更洽商方面积极寻求突



破合同，通过持续谈判，部分变更洽商执行了新确认价格。自开工以来，顺义高丽营项目累计发生变更洽商190份，核对完成150份、金额640万元，剩余40份已完成初步核对，初步金额为120万元。

积极创效，努力提升工程经营效益

施工过程中，武刚经常深入施工现场，与技术、生产等部门同事共同探讨合理的施工方法，以降低施工成本、提升施工质量和效率，进而提升项目效益。在前期塔吊策划阶段，项目部发现投标时的15台塔吊会产生较多交叉作业，将导致成本升高、工作效率降低。武刚协同技术质量部门的同事积极与设计单位沟通，最终通过拆分构件的方式减轻构件重量，同时与塔吊厂家对接，在满足最大构件吊重的前提下，综合分析比对多版塔吊布置图，最终确定使用8台塔吊。这样，既降低了施工成本，也提升了塔吊工作效率。

在招投标阶段，武刚努力寻求最低价格。同时，为保证下游方在施工和结算中不要滑头、不掉链子，在签订合同阶

段，他就周密考虑，和技术、生产等反复商量合同要点，将下游方可能索赔方向堵死，尽最大努力做好成本控制工作。

“千道理万道理，不能亏损是硬道理。”精细经营、确保盈利是项目商务战线义不容辞的责任。顺义高丽营项目投标潜亏高达4000万元，经过全体人员特别是商务战线的努力，后通过重计量、合同外工程，变更洽商等方面确定的收入，在工程竣工之际潜亏降至800万元。目前，合同外索赔已与甲方达成初步意见。顺义高丽营工程最终结算扭亏为盈基本能够实现。

注重团队建设，提高商务战线战斗力

武刚深知，要成为一名优秀的预算员，必须精通工程建设和经济知识，必须不断提升自己专业能力。在四建公司工作的7年里，他先后考取了一级建造师、中级经济师，并荣获2018年度公司先进职工荣誉。同时，武刚也深知，“一朵鲜花打扮不出美丽的春天，一个人先进总是单枪匹马，众人先进才能移山填海。”个人的力量终究是渺

小的，只有团队强，才能取得更多成绩、走得更远。工作中，武刚注重带领科室新成员快速成长。顺义高丽营项目部商务战线有4名职工，其中两人是新毕业大学生。作为“老同志”，武刚发挥“传帮带”作用，在工作中积极帮助新同事，同时利用业余时间指导新同事业务，根据不同的人员制定不同的学习计划，并让他们大胆试错。通过两年多的历练，两名新人在算量、计价、与甲方咨询沟通等方面进步很大，已经基本具备了独立承担工地预算工作的能力。今年1月，预算员刘超荣获了项目部“优秀员工”称号，并在项目部年终总结会议上作为优秀员工代表发言。今年2月，预算员马静调至新工地，承担起了新项目商务战线上的重要工作。这一切，离不开武刚持续不断的帮助和支持。

“看到同事们成长进步，我感到自己更强大、项目部也更强大了，由衷感到高兴。相信会有更多的人像刘超、马静一样，随着公司、项目部的不断发展而不断成长进步。”武刚说。

(疫苗中心项目 杨玉好)

精耕细作 做到最好

——记2023年度集团杰出商务经理张攀

张攀，现任通州两站一街项目部商务经理，他耕耘商务领域10余年，先后参与了樊家村新建项目，丰台老旧小区改造工程，通州两站一街A6二期，A3一标段新建工程等项目。他对待工作兢兢业业，既是项目的创效能手，也是躬行实践的商务人才，曾荣获2023年度四建公司“先进职工”，2023年度北京建工集团“杰出商务经理”称号。

在项目施工过程中，他初期进行项目策划、蓝图预算编制、组织分包单位签订施工合同；中期寻找突破口、争取项目经营利润点；后期组织资料整理工作、结算推进计划，同时在施工全过程掌控开单与支出，监控材料使用，真正做到了全生命周期造价管理工作。他常说：要把有限的时间分割成无数的小块，让每一小块都有其独特的意义。在某个阶段再把它们揉合在一起，又能形成一个整体。这就是围绕一个目标进行多元分解再整合的过程。

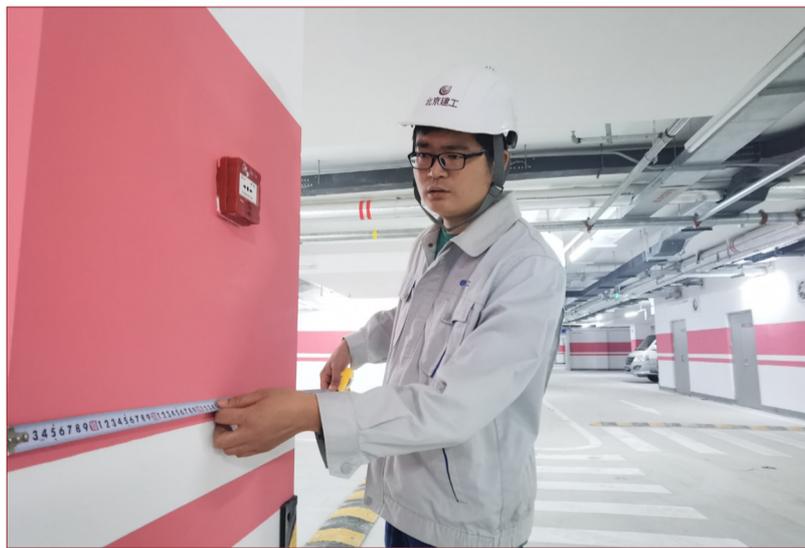
严格细致，一丝不苟

提起张攀，大家都会用“勤勉务实、原则性强”来形容他。他的办公室是最“热闹”的，一到上班点，常常挤满了人。“张工，这个事情比较紧急，走流程太耽误时间，要不后期再补吧？”“张工，这个事情不好测算，要不我们先做，等后面报送签证再核实吧？”每当遇到来请求“宽限”“降低”标准的人，他总是明确拒绝，并耐心解释“前端管控是项目规避风险、把控成本的基石，现在害怕麻烦，以后可能会造成更大的麻烦”。在他的影响下，说情的人少了，敬畏规则、高效履约的合作方多了。

在成本策划管理过程中，张攀坚持在做法不明确的情况下，坚决不启动招标。例如，在外墙做法“一遍挂网、一遍抹灰”的施工工艺不确定的情况下，张攀组织预算人员分析我方中标清单、图集做法，并且与生产部门沟通详细的施工进度，与技术部门商榷具体施工做法，并提出了把分包招标策划时间前移的合理化建议，为后续与分包合同内容的签订起到了非常重要的指导性作用，化解了后期结算时扯皮风险的发生，有效地降低了项目成本。

精耕专业，不畏困难

2020年通州两站一街A6二期项目，在面临工期紧张，疫



情严重，预算不准确、人员变动大、工期滞后等诸多困难因素的情况下，张攀迎难而上，把岗位当阵地，把困难当磨砺。面对千头万绪的工作，他重新梳理了项目的成本策划、潜亏风险等各项商务指标，将经验与现场实际情况充分融合，坚持“以策划为引领无策划不实施”的底线要求，紧扣工程造价控制难点，以结果为导向，狠抓商务策划落实，先后推进多项商务策划方案的确认，保证了项目的收支效益。

在施工过程中，为达到“控成本、要效益”的目的，他紧抓“测算和交底”。测算就是根据确定后的施工方案，正确、合理的测算分包单价，作为现场的劳务分包限价，不同的项目，不同的施工环境及施工方案，劳务分包价采取不同的价格。这样一来，符合了施工队伍的“心理价格”，施工过程中队伍也不会再以价格问题而影响现场施工。

张攀认为，责任成本是项目红线成本，是项目开展一切经济活动的前提。他坚持认真开展交底工作。目的是让各部门明白责任成本中哪些部分不足，哪些部分较充分，哪些部分可以优化。不足处讨论如何在施工中去弥补，盈余处如何在施工中去保留，优化部分在施工过程中如何去超前考虑，

优化施工方案，从而真正达到盈余。他提出的劳务、分包合同的“预交底”观念，在项目落地实践中得到了充分检验。在“A3一标段”项目施工过程中，张攀积极组织、协调项目部生产、材料、预算三大部门，加强过程管控，针对标准层混凝土用量的事前计划、事中控制、事后统计分析做详细的分析和任务部署，有效地完成了计划用量、实际用量、图纸工程量的三算对比分析，为后续的采购奠定了坚实的基础。

在外墙保温清单描述中，因建设单位给的清单项目特征描述不明确，图纸描述不够清晰，张攀以此为突破口，结合技术部门、生产部门，并查看了大量的新旧施工技术规范，做了详细的对比分析，利用新图集要求，从中找出了保温板加固用的“膨胀螺栓”和“金属托件”的洽商变更点，为项目盈利点指明了方向和思路，并且以装修做法表的形式与建设、设计、监理等各参建单位进行纸面确认，为后续变更洽商的确认打下了良好基础，最后他积极与建设单位预算部门沟通，调整此项清单组价形式，为项目创造了盈利空间。

传授经验 训练团队

一枝独放不是春，百花齐放春满园。在干好本职工作的同时，张攀善于带团队，十分注重人才培养。他常说：“作为商务经理，经验非常重要。带队伍不能藏着掖着，经验需要积累和传递，新人要好好学习、学精学透才能真正上手。”同时，他也会留心团队人员工作状况和心理状态，及时沟通反馈，树立了良好的“老大哥”形象。“预算是个精细活，耐得住寂寞才能开出花；预算也是个和金钱打交道的活，要不忘初心才能行得端正。”这是他常挂在嘴边的话，现在他的团队中的每个人都能独当一面，一支优秀商务团队在通州两站一街项目产生。

行动见证初心，担当诠释忠诚。为了自己热爱的事业，张攀始终保持工作激情和进取姿态，履职尽责。目前，张攀所在项目已顺利完成验收，接下来项目将正式进入结算阶段，在未来奋斗的日子里，他将一如既往，始终一步一个脚印在商务领域跋涉深耕，为企业高质量发展贡献智慧和力量。

(公关宣传部 亚明欣 通州两站一街项目 关强)