

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2024年5月28日 星期五 第5期 总第247期 准印证号：京内资准字 2123 -- L0144 号



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信  
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

## 院士专家“企业”行 北京建工看“工程” 中国建筑业协会“专家院士行”走进中关村国际创新中心



**导语：**远观中关村论坛永久会址主会场，它外形酷似即将起飞的“未来飞行器”，步入建筑内部，近万平方米墙顶一体无边界的共享大厅，明亮通透，恢弘大气，极具视觉冲击力。漫步室内，整个空间几乎“不见直角”：每个会议厅的四个顶角都呈现圆弧形，包容并蓄，气脉贯通，带给参会者从内到外的协同感受，头顶的弧形灯带如一颗颗划过天际的流星，极富科技感。

5月20日，中国建筑业协会“专家院士行”暨中关村论坛永久会址主会场调研活动成功举办，此次活动由中国建筑业协会主办，由北京建工集团有限责任公司和北京建工四建工程建设有限公司协办。中国工程院院士马国馨、徐建、曾滨；中国建筑业协会领导吴慧娟、朱正举、景万、毛志兵、赵峰、王秀兰；中国中铁、湖南建投、中国冶金科工、上海建工、中国电子、浙江中天恒筑钢构等单位领导及中建协委员会相关领导参加。北京建工集团公司党委书记、董事长樊军、总工程师陈硕晖、质量总监刘爱玲、科技质量部部长阴吉英、科技质量部副部长郭笑冰，北京建工集团四建公司党委书记、董事长、总经理李化，副总经理张莉莉及相关人员陪同调研。会议由中国建筑业协会专家委员会常务副主任毛志兵主持。

“院士专家行”调研活动是深入贯彻党的二十大精神，落实习近平总书记在党的二十大报告中提出的“必须坚持科技是第一生产力、创新是第一动力”重要论述，聚焦科技革命和产业变革，探讨如何将中国建筑业的发展与全球科技创新趋势相融合，加快建筑业新质生产力发展，全面落实创新驱动发展战略的一项重要活动，对推动建筑业工业化、数字化、绿色化转型高质量发展起到了重要推动作用。

樊军代表北京建工对各位行业专家的到来表示热烈欢迎和衷心感谢。他指出，北京建工集团作为新中国成立后组建最早的建筑施工企业，在七十多年的发展历程中，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终将科技创新置于战略高度，将勇攀科技高峰的创新精神镌刻进企业的基因里。中关村国际创新中心项目（中关村论坛永久

会址主会场）是北京市“3个100”重点工程，秉承“科技、文化、绿色”三大设计理念。在建设过程中，北京建工集成最优团队、最优技术、最优资源、最优经验，通过一系列创新理念、创新技术、创新材料、创新工艺的加持，历经485天为首都北京再添一座城市新地标。

他表示，中关村国际创新中心作为中关村论坛永久会址，为我国积极参与世界科技创新实践、深度参与全球科技治理，加快创新驱动发展、深化国际开放合作，为“中国的硅谷”走向“世界的中关村”提供了坚实的保障。他希望各位院士、领导、行业专家、业界同仁一如既往地支持和指导北京建工集团，助力集团加快发展新质生产力，以科技赋能奋力谱写高质量发展新篇章，加快实现“国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商”战略目标。

中国建筑业协会副会长景万向各位院士、各位副主任委员和各位来宾表示欢迎，向长期以来给予中国建筑业协会大力支持的北京建工集团、北京四建公司表示衷心感谢。他指出在协会组织的各项活动中，专家们认真履责，贡献智慧和力量，不吝赐教，积极建言献策，为推动行业技术进步、提升工程质量、有效解决行业一些技术难点、痛点问题做出了积极的贡献。他表示要充分发挥专家团队在科技成果转化过程中的引领示范作用，提升创新能力，培育建筑业新质生产力，逐步实现高质量建造。

与会人员共同观看了中关村国际创新中心建设专题宣传片，并听取了张莉莉代表总承包单位北京建工四建所作的《中关村国际创新中心——快速、高效、精益建造技术》主题汇报。作为城市更新的典型案例，中关村国际创新中心坚持绿色低碳建造、多维度采用BIM及智能建造技术。目前已荣获科技鉴定成果1项，发明专利33项，形成软著3项，同时获得了北京市建筑、结构双金杯，十六届中国钢结构金奖，这充分体现了北京建工四建在建筑施工领域不断超越、敢于创新争先、勇于追求卓越的精神品质。

随后，各位院士专家一行深入现场实地观摩了中关村国

际创新中心，并重点对中关村大型会议场馆绿色低碳、清水混凝土施工、不规则双曲面蜂窝铝板屋面装配建造技术、大型吊灯研发与施工技术等情况及工程整体装饰风格进行了详细了解。

在交流座谈环节，专家组对工程“外悬挑金属屋面”、“光伏幕墙系统”、“大跨度长悬挑异性曲面轻薄屋盖组合建造技术”的应用表示了充分认可，并围绕北京建工如何进一步深入总结施工经验、发挥中关村国际创新中心示范作用、加快建筑业新质生产力发展等重要问题从数字赋能、精益建造、全周期筹划及现代场馆工艺应用等角度提出了指导性建议。

马国馨院士对中关村国际创新中心的建设成果给予了充分肯定。他指出该工程是深入践行习近平总书记提出的“高水平开放 高质量发展”重要论述的生动实践，为发展新质生产力做出了巨大努力。项目建设者高效建设，高水平交付，体现了工匠精神和时代品质。马国馨还就功能提升、品质传承、精益建造等角度为进一步推广总结工程亮点提供了新思路。

徐建院士对北京建工建设者所付出的辛勤汗水表示高度认可。他指出，中关村国际创新中心作为国家地标性建筑，是北京建工人骄傲。北京建工注重过程研发，注重科技创新和经验总结。希望北京建工继续努力，坚持绿色施工和绿色建造的理念，积极开展智能建造等创新技术的研究和应用，以新质生产力加快建筑行业向工业化、绿色化、智能化转型升级，坚定不移推动行业高质量发展。

曾滨院士用“它是北京建工的又一精品力作”来评价这一工程，并在项目拆改协同、智能建造技术应用、装饰装修、声光设计等方面的提出了建设性意见。

此次专家院士观摩活动的顺利开展，有助于中关村国际创新中心工业化、数字化、绿色化以及城市更新等创新实践的推广，对推动绿色低碳技术示范应用和企业科技创新、转型升级发展具有重要作用。（公关宣传部 亚明欣 刘晓光）

# “五一”坚守不停工 奏响建设“奋进曲”

幸福是奋斗出来的  
每一份平凡的坚守  
都是建设者自带的高光  
“五一”节日期间

四建公司各施工现场  
延续着往日里的热闹景象  
一线工作者坚守岗位  
全力以赴抢工期、抓进度、保质量  
用辛勤劳动持续刷新  
项目建设“进度条”  
用实际行动诠释  
劳模精神、劳动精神、工匠精神

“五一”期间，昌平高教园四期项目呈现出一派繁忙景象。项目施工现场塔吊林立、机器轰鸣，近1700名建设者坚守一线、加班加点，全力冲刺5月底主楼全面冲出正负零、6月底地下车库全面冲出正负零节点目标。下一阶段，项目部将安排部署更详细的安全施工计划，协同作战、抢抓施工黄金期，做到现场施工不停工，管理人员不离岗，确保施工任务顺利完成。

北京市疫苗检验中心项目外立面已实现整体亮相，假日期间，近200名建设者加班加点，进行内部精装修、机电安装、洁净工程及小市政等施工，全力以赴冲刺5月底完工目标。下一阶段，项目团队将进一步细化工期、责任到人，高效完成后续工程建设任务，同时根据施工进度，积极配合业主推进规划、档案预验收等各项工作，与昌平区住建委积极对接协调，确保工程按期、优质交竣。

中国杂技艺术中心项目位于北京经济技术开发区核心商务区，总建筑面积6.2万平方米。项目由A、B、C三个单体组成，四建金属分公司负责B区钢结构施工任务，工程量约2600吨。节日期间，钢结构团队共计30余名建设者坚守岗位，



位，为8月30日钢结构封顶全力冲刺。当前，B区钢柱已安装完成、首层钢梁基本完成，钢结构任务总量完成过半。

“五一”假日期间，北京大兴机场临空经济区医疗器械园二标段项目180余名建设者，坚守在施工一线，紧锣密鼓地推进项目建设，目前项目总工程量6万立方米的土方开挖已完成，基坑支护已经全部完成，下一步，项目团队将合理调整施工工序，做好各项施工管理工作，全力冲刺6月15日全面冲出正负零节点目标。

海星医药健康创新园B区项目“五一”期间不停工，320

余名建设者高效优质推进项目建设。当前5栋工业厂房及1栋服务配套楼全面封顶，后续项目团队将紧密联系各分包单位，优化工序，提高施工效率，争取6月底屋面工程全部完工。

塔吊林立、机器轰鸣……假日期间，林业大学林科科研实验楼项目230余名建设者正加快推进地下结构施工，下一步，项目将对施工计划进行调整和优化，全力冲刺6月底结构封顶节点目标。

为确保9月1日新校区正式开学，假日期间，门头沟育园小学项目140余名建设者正全力进行装饰装修和室外管线施工。下一步项目部将严格按照计划要求，快速高效完成各分项节点目标，确保7月20日顺利通过竣工验收。

“五一”假日期间，走进史各庄集体经济产业用房项目施工现场，680余名建设者正以不战不休的姿态全力推进项目建设。目前项目正在进行二次结构砌筑及水电预留预埋等施工，其余建筑正在进行主体结构施工，施工进度已完成四分之三，预计六月底实现全面封顶。

抢时间、赶进度，不停工、忙生产。在苏州北建置业新建住宅项目现场，500余名建设者正抓紧时间进行二次结构、装饰装修施工，当前项目二次结构完成95%、外墙保温完成40%。下一阶段项目团队将加强分包单位管理，做好各施工工序交接，计划2025年1月20号前完成全部施工任务。

节日期间，通州区两站一街E5、E6地块东城区旧城保护定向安置房项目的100余名建设者正进行装修、消防、水暖、机电等专业的设备调试作业，为后续交房工作做充足准备，确保顺利通过6月底竣工验收，为居民交上一份满意答卷。

(综合报道)

## 不畏困难 实干担当

# 辽宁省人民医院建设项目全面封顶



5月16日上午，随着最后一方混凝土浇筑完成，辽宁省人民医院重大疫情防控救治项目提前14天完成主体结构封顶，标志着项目进入全面提速新阶段。

辽宁省人民医院党委书记曲鹏、辽宁省人民医院院长臧培卓、四建公司党委副书记、工会主席李长晓，咨询、设计、监理各单位相关领导、项目部全体员工共计60余人共同见证这一重要时刻。

该项目为沈阳市重点工程，总建筑面积2.036万平方米，主要建设内容为发热门诊、6号楼、地下车库等医疗功能用房及配套设施用房，建成后 will 增加床位123张，车位430个，进一步提升沈阳市三甲综合医院的地区辐射服务能力。

该项目基坑深度达15.77米，属于一级基坑范畴，被公司列为基坑重点监管项目。项目经理王传建总结该工程特点为“基坑深、场地小、工期紧、标准高、检查多”。

项目团队针对工程重难点，多次组织项目策划会、重难点分析会来研究讨论具体问题及解决方案。基坑内采用了“先两侧后中间合围”的施工方法，解决了场地狭小材料堆放难的问题。另外项目团队多次邀请邀请行业专家对方案进行论证，多举措保证了基坑施工的安全性。

2023年11月6日沈阳市迎来了入冬的第一场大雪，雨雪天气给施工进度带来很大困难。项目团队一方面积极落实冬施方案中的暖棚法保温采暖措施，即生火炉的采暖方式浇筑混凝土，并实时测温覆盖保温棉被，从而保障了冬季主体结构施工质量。

另一方面管理人员不惧严寒深入现场指挥调度，作业人员顶风冒雪不间断施工，大家团结一致，最终于11月27日完成1—8段地下车库结构冲出正负零的节点目标，完成地下车库基坑肥槽回填土2500立方米混凝土的任务，确保了基坑越冬的安全。为了能顺利完成2024年10月30日全面交付任务，正月十六项目全员返岗投入到工程建设中，该工程第一个拿到沈阳市工程复工许可，这为全面封顶打下了坚实基础。

下一步，项目团队将充分发挥自身优势，学习公司其他医院工程建设项目丰富经验，持续优化现场施工组织安排，以匠心筑就精品，用精品回馈业主，在优质履约中诠释北京建工品质，不断绘就辽沈区域北京建工美好蓝图!

(辽宁人民医院项目 德世玉 公关宣传部 亚明欣)

# 通州两站一街项目顺利通过竣工验收

近日，由北京建工四建公司承建的通州区两站一街E5、E6地块东城区旧城保护定向安置房项目(13#住宅楼、14#住宅楼、16#住宅楼、PT-7(配套用房)、K3车库一标段)顺利通过工程验收。据悉，该项目属于东城区老百姓的安置房民生工程，项目一经开工便得到了各方的广泛关注及高度重视，建设规模为82727.14平方米，其中车库建筑面积为16606.14平方米、配套楼面积2660平方米、住宅楼面积63461平方米，可容纳居民672户。历时767天，在全体参建者的共同努力下，三栋住宅楼和一个配套设施目前已昂然挺立。

本工程施工过程中，在四建公司党委及各部室领导的大力支持和协调指导下，从施工成本策划、安全隐患排查、进度节点计划、质量风险管控、舆情管理及VI宣传等各个方面，为工程施工提供了充分的技术支持和坚强的思想后盾，

多方面地给项目部管理团队出谋划策，为本工程的按时履约提供了强有力的保障。项目部全体员工紧紧围绕“务必以服务客户为中心，务必以全面履约为中心”的核心管理理念，高度重视工程质量、施工安全和施工进度。在基础结构和主体结构施工阶段，项目团队上下齐心，不畏艰难，克服了罕见大暴雨、疫情等多重困难，一方面抓好疫情防控工作，从全体工作人员到各劳务分包工人，从施工现场到生活区、办公区，从防疫物资的齐备到防疫意识的增强，各个方面严格把控，控制疫情；另一方面抓好施工生产，从人员进场、材料采购、设备管理、技术保障等方面，在确保质量和安全的前提下，稳步推进各项工作任务。全力保障工程质量和施工进度，按照合同约定时间提前高效履约，充分展现了北京建工优质服务履约的过硬实力。

在验收当天，各参建单位领导进入现场进行工程实体检验，从首层到楼顶，再到车库人防，最后到住宅户内，严格进行验收工作。建设单位领导对外墙砌筑改混凝土这一措施的灵活变通进行了高度肯定。

现场检查过后，各方人员在会议室进行报告总结，技术主管陈强代表项目部就项目简介、建筑结构、给水、排水、供暖、电气、设备及通风空调等方面进行汇报。建设、设计、勘察、监理四方也都分别发言对汇报和本工程的检验结果给予充分肯定。

最后，项目部负责人董云峰表示将对下一步的竣备、交房等工作进行最后冲刺，确保顺利交付业主使用。据悉该工程质量荣获“北京市结构长城杯工程质量银质奖”，下一步将争创“北京市建筑长城杯”。(通州两站一街项目 关强)

## 公司督促疫苗检验中心项目确保如期完工



4月30日上午,公司副总经理贺宝全带领工程管理部、安全部负责人到疫苗检验中心项目检查施工情况,督促项目部大干苦干、再接再厉,以良好状态和细致工作确保项目如期完工。

检查一行首先走进施工现场查看,边看边问、边看边记,了解施工现状、发现并记录存在的问题。在座谈和反馈环节,公司工程管理部、安全部负责人分别指出现场存在的一些问题,强调了近期工作需要注意的事项,要求项目部一定要坚守工程质量和施工安全两条红线不逾越。

贺宝全总结了检查情况,对项目建设下一步重点工作提出要求。要抓施工,确保如期完工。项目部要再梳理5月份施工计划,进一步细化每个施工段的节点和所需人力、材料等,全力以赴确保5月底完工。要抓质量,确保优质交付。当前各工种一齐施工,犬牙交错、互相影响,项目部要

加强管理,做好协调、督促、纠偏等工作,确保各施工队相互之间忙而不乱、有条不紊,扎扎实实、保质保量做好各项建设工作。要抓安全,确保平安完工。工程越是接近尾声,项目部越要加强安全工作,加大巡视、旁站、处罚力度,尽最大努力把可能发生的安全事故遏制在未发状态。要抓现场,确保文明施工。管理人员特别是生产、安全等管理人员要提高工作标准,坚持文明施工常态化,坚持活完场清、随时干随时清,特别是加强易燃物清理,做到现场整洁、干净,经得起业主随时检查。要抓沟通,确保信息畅通。工程接近尾声,项目部负责人、各科室负责人要加强与政府、业主、公司相关科室的沟通,互报信息、互通情况,做到信息畅通、透明,该提前进行的工作要提醒、邀请相关方提前介入,给予指导帮助,以扎实的工作促进项目顺利交竣。

(昌平史各庄项目 杨玉好)

## 公司赴上海、苏州等地考察建筑机器人

4月16日,由集团技术质量部副部长杨震卿带队,数智公司、四建公司等23名相关人员赴上海、杭州等地进行建筑机器人考察。

4月16日-17日在上海城建市政真如办公楼项目、中建八局金融城项目进行了上海蔚建科技有限公司抹灰机器人和免分抹全无人钢筋自动加工产线现场观摩,并与中建八局项目负责人、蔚建科技CEO针对建筑机器人应用、劳务模式展开了深入的交流探讨。其中,免分抹全无人钢筋自动加工产线实现了分拣、切、滚、弯全自动化,在降低人工成本及废料率方面效益显著。交流中获悉中建八局以降低劳动力成本、适应劳动力市场、提升总包的利润空间为出发点,与上海蔚建科技有限公司于2023年成立合资公司,公司初期定位为产业劳务公司。交流中特别提出建筑机器人不是单纯的机器替人,还涉及施工工艺、施工管理的转变。施工工艺转为数字化,例如通过抹灰机器人的抹盘压力、抹盘移动速度、砂浆供应速度等数据来进行施工工艺控制;管理上强调人机协作,需要人为机器人创造所需的作业条件,让机器人做其擅长的事情,充分发挥建筑机器人在施工效率上的优势。考察过程中考察人员深切的体会到了中建八局在智能建造方面进行了深入的研究与实践,

中建八局已经初步形成了智能建造赋能建筑施工的发展模式,对公司智能建造的发展具有一定的引领作用。

4月17日下午,赴上海大界机器人科技有限公司、上海自砌科技发展有限公司进行实地考察。上海大界机器人科技有限公司专注于智能工厂,设计端依托自研ROBIM建筑机器人工业软件,连接BIM数据、自动生成工艺数据、自主完成机器人路径规划,并通过多传感器融合的虚实交互驱动机器人智能化加工,业务范围涵盖智能切割、智能焊接、智造木结构加工、智能模具铣削、智能3D打印,在异形构件(木结构、钢结构、幕墙、屋面等)深化设计、加工、安装方面优势明显。

4月18日-19日,对苏州方石科技有限公司、杭州丰坦机器人有限公司的多款建筑机器人进行了考察,现今科技公司研发的机器人覆盖面愈加广泛,喷涂机器人、地砖铺贴机器人均实现了项目落地应用,具有较好的应用前景。

通过本次考察,深入了解了行业的发展现状及建筑机器人的应用现状,拓展了智能建造的发展思路,深刻体会到加强与智能建造研发企业的协同创新,促进上下游企业的联合转型升级,培养生产加工智能化能力的重要性。

(BIM中心 朱志华)

## 导师引领自勤奋 迈好职业第一步

### ——公司组织召开2024年度优秀见习生评选会暨2023年度新招收毕业生座谈会

为贯彻落实四建公司“人才强企”发展战略,持续做好新入职毕业生跟踪培养工作。5月11日下午,公司组织召开2024年度优秀见习生评选会暨2023年度新招收毕业生座谈会。

公司党委副书记、工会主席李长晓,副总经理贾洪振出席本次会议。相关各部室负责人、骨干员工、基层单位党支部书记、副书记,毕业生导师及2023年度招收毕业生共计40余人参会。

6名正式候选人结合个人工作情况及今后发展规划作总结汇报,充分展现了2024年度见习生脚踏实地、积极向上的良好精神风貌。在座谈环节,15名2023年度新招收毕业生畅所欲言,聊感悟,畅未来,气氛浓厚而热烈。

在座谈中,部分毕业生导师对近一年的导师带徒工作

进行交流分享,他们对各位见习生近一年的工作成果表示肯定,对他们爱岗位、敢发问、善实践的工作状态提出表扬,各位导师寄语新职工要继续保持敢拼、敢闯、敢冲锋的姿态,立足本职,在未来实现更大成长。

公司领导对见习生一年来通过勤奋努力所取得的职业进步给予了肯定,并对毕业生导师一年来的热情引导和辛苦付出进行了高度认可。希望各单位进一步学习海星医药、海旋宝山等几家单位导师带徒的优秀经验,把公司人才培养和梯队建设继续做好做实。

会后对6名优秀见习生候选人进行了测评,最终王许澍、高泽两名同志被评选为四建公司“2024年度优秀见习生”,公司将推选这两名职工参评北京建工集团“2024年度优秀见习生”。

(人力资源部 王爽 公关宣传部 亚明欣)

## 对标先进 取长补短 产业化赴高教园项目参观交流

5月14日,公司总经理助理、北京建工产业化投资发展有限公司常务副总经理许秀冬带领项目经理共16人聚在昌平高教园四期项目,与项目部进行面对面交流研讨,双方就进一步加强互动互学互促,推动高质量发展开展深入交流。项目总监、昌平高教园四期项目经理杨杰、项目领导班子成员及主要管理人员参加了交流座谈。

杨杰首先对许秀冬一行的莅临交流指导表示热烈欢迎,并详细介绍了昌平高教园四期项目的项目概况、人员配置、资源配置、进度管理、质量管理、安全管理、成本管理、项目策划等情况。他诚恳地将自己在以往工程施工中积累的好的经验做法和一些注意事项做详细说明,让同仁们在相同工序及节约成本中少走弯路。对于各位项目经理提出的各方面的有针对性的疑问,杨杰都知无不言,一一做了详细解答,随后大家一起进入施工现场进行了实地查看。在座谈中,同志们就成本控制、材料管理、机械投入、分包管理等方面进行了深入的交流,这样的毫无保留地分享经验、做法,大家取长补短,受益匪浅。

许秀冬对昌平高教园四期项目的热情接待表示感谢,并针对此次交流会给出了三点建议:一是保证关键岗位人员的投入,尤其商务人员;二是大家思维要跟得上,不能老停留在原来固化的观念上,要有新理念;三是提前做好成本策划,并且做深做透成本策划工作。同时表示希望以此交流座谈为契机,大家能在后续的工作中多沟通、互相答疑解惑、传经送宝,分享先进经验,提出有益建议,取长补短,推动改变,共同进步,共同发展。

此次交流与调研,同志们感受到很有收获,互相受益,得到了大家的一致认可。

(昌平高教园项目 卜春亮)

## 北京京东方医院项目 举办雨季施工应急演练

2024年雨季将至,为进一步提升防汛能力及施工生产管理,提高风险意识,有序推进雨季施工工作,北京京东方医院项目部在5月11日举行了2024年雨季施工方案宣贯暨施工现场消防、高处坠落、基坑坍塌和防汛应急演练活动。

本次活动由项目安全部门牵头,各相关部门积极配合,如今项目正处于基础施工阶段,雨季期间防汛压力大,项目部一定会坚决落实雨施值班制度,每日对天气状况进行更新、记录,并及时发布预警信息,同时做好防汛物资储备并定期检查,确保项目平安度汛。随后,项目管理人员及30余名外施队员共同进行了演练活动。

此外,项目经理王兰鸽同志还指出了当前施工现场存在的安全隐患,督促生产、技术部门立即整改,并要求进一步排查潜在风险,将安全生产落实到位。

安全无小事,北京京东方医院项目部将一如既往地贯彻安全生产理念,培养项目部成员及分包队伍的风险意识,并持续进行风险排查,确保现场安全、有序施工。

(京东方医院项目 李宁)

## 大干100天 冲出正负零 太仓东区项目开展劳动竞赛

2024年5月,在北建诚开置业新建项目部会议室,召开2024年劳动竞赛启动会,通过竞赛的舞台促进各单位形成比、学、赶、超的工作热情,以激励所有参建人员更多的干劲,创造更好的业绩。

在活动中,副经理刘伟昌宣读劳动竞赛方案,明确各单位竞赛指标。随后,项目经理与副经理、副经理与各劳务单位分别签订责任书,各参建劳务单位在会上做出郑重承诺:感谢提供的机会和平台,将贯彻落实安全第一的理念,在竞赛中迸发良好精气神,在达标履约的基础上,以优异的工程质量,勇当竞赛先锋。

在会议中,党支部书记、项目经理周华指出,各参建单位要以劳动竞赛为契机,多种形式激发工友的干劲,并保障工友的工资按时发放,在同心同向中完成共同的目标。并提出三点要求:一是坚持严管就是厚爱,在建设中要重安全、守规矩、知敬畏,结合安全月认真落实安全管理要求,年初高高兴兴外出工作、年底平平安安回家过年;二是坚持打造品牌意识,各项工序要按要有序落实,持续提升成品观感,既是为自己的良性发展,也是向项目部向公司树立口碑;三是坚持样板先行制度,各项工作要样板引路,有标准、不将就,在高标准建设中,共同打造太仓市商品房示范项目。

本项目于2024年1月7日正式开工,当前,现场正在进行基础工程,已完成桩基、支护全部施工,已出土约60%,两栋主楼完成出正负零施工。目前,现场各方积极协调,加快土方和地下结构施工进度,持续推进各工序按期落实。

劳动竞赛的号角已经吹响,项目团队将带领各单位坚定信心,振奋精神,以本次劳动竞赛为契机,提升管理,优化措施,以高效率、好口碑为标准,交出一份满意的答卷,为集团在太仓区域的持续发展注入力量。

(太仓项目 张文强)

# 公司党委开展 党纪学习教育专题集中学习

四建公司党委按照《关于在在建工集团开展党纪学习教育的实施计划》及时制定发布《关于在四建公司开展党纪学习教育的工作计划》。并按照公司党委学习教育工作安排,于5月11日下午开展专题党纪学习教育专题集中学习,全体班子成员参加。公司党委书记、董事长、总经理李化主持。



原原本本学、联系实际学,把《条例》学深学透学到位,做到学懂弄通、熟练掌握。三是公司各级党组织要把学习贯彻《条例》作为重要政治任务,以严明的纪律推进党的自我革命,不断提升党员干部的政治素养和拒腐防变能力,使廉洁自律内化于心、外化于行,坚定理想信念、增强宗旨意

识、严格遵守法律法规,守住纪律“底线”、不越“红线”,切实以学纪、知纪、明纪、守纪的优良纪律作风保障公司高质量发展。

李化强调,领导班子成员要依托北京干部网络学院、“万名党员进党校”等平台加强《条例》自学,结合读书班集中学习,以问题为导向,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,实事求是查摆自身不足,深入进行自我剖析,做好交流研讨,坚持把开展党纪学习教育同做好公司中心工作有机结合起来,把党纪学习教育成果转化为推动企业高质量发展的实效。

李化强调,领导班子成员要依托北京干部网络学院、“万名党员进党校”等平台加强《条例》自学,结合读书班集中学习,以问题为导向,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,实事求是查摆自身不足,深入进行自我剖析,做好交流研讨,坚持把开展党纪学习教育同做好公司中心工作有机结合起来,把党纪学习教育成果转化为推动企业高质量发展的实效。

李化强调,领导班子成员要依托北京干部网络学院、“万名党员进党校”等平台加强《条例》自学,结合读书班集中学习,以问题为导向,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,实事求是查摆自身不足,深入进行自我剖析,做好交流研讨,坚持把开展党纪学习教育同做好公司中心工作有机结合起来,把党纪学习教育成果转化为推动企业高质量发展的实效。

# 把党建与业务工作深度融合 推动四建公司高质量发展

“把党建工作融入中心工作,服务生产经营不偏离”,是国有企业坚持党的领导和加强党的建设的必然要求,也是促进企业高质量发展的内在需求。四建公司党委沉着应对错综复杂的内外部环境,充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用,积极探索基层党建工作新思路、新途径、新方法,有效推动了企业持续健康的发展。

## 一、坚持加强党的领导和完善公司治理相统一 把党的领导融入公司治理各环节

四建公司党委坚持把党的领导融入公司治理全过程,严格执行“三重一大”制度,组织制定党委会前置研究清单及程序、修订发布《公司决策事项权责清单(A-0)》,坚持重大事项研究讨论党委会前置。全年召开党委会41次,审议议题321项,完成主要经济指标,2023年公司新签合同额103.92亿元,完成产值78.51亿元,营业收入73亿元,利润1.65亿元。公司凭借党建引领企业提速发展的业绩荣获诚信典型企业、AAA信用企业等荣誉,荣登北京建筑业企业百强榜单,位列第15名。精品工程数量显著增加,再捧鲁班奖,荣获中国钢结构金奖、北京市市长杯、北京市装饰优质奖、国家级QC成果等质量奖28项,3项华夏科技进步奖,3项北京市科技成果鉴定,29项发明专利,15项省部级工法,全国BIM大赛金奖2项,北京市一类奖2项,集团科技创新和质量贡献力位居前列。

## 二、坚持党建工作与生产经营深度融合 以企业发展结果检验党建工作成效

四建公司党委始终把提高项目的履约创效能力贯穿于党建工作,把全面确保项目建设任务目标、创效指标的顺利完成,作为检验工程项目党支部党建工作成效的重要标尺。强化党建引领保落实,把项目工作的难点、重点,作为党支部工作的主攻方向,聚焦工程建设目标任务,加强超前研究策划,明确党支部工作主题,有目标、有计划、有措施、有组织地扎实推进,实现项目党建工作与生产经营工作同频共振、相得益彰。中关村论坛项目党支部以“强党建、促业务、提质量”的工作目标,助推工程发展,全力以赴抢抓节点、克难关、保履约,以“开工即决战”的奋斗姿态,攻克多曲异型等多项难关,团结拼搏485天,建成首都“科技会客厅”,展现了四建速度、铁军风采,为北京打造国际交往中心建设提供了助力。深化创先争优保落实,坚持以创建“五好”党支部、争做“四优”共产党员创先争优活动为动力,综合运用党员先锋岗、党员责任区、党员突击队、党员攻坚项目等多种载体,教育引导广大党员立足岗位、争先锋、创一流,以红色力量保履约、创效益、促发展,为完成“十四五”既定战略目标奠定基础。中关村、林业大学等项目扎实推进技术创新,力促科技成果转化,累计创效3200余万元。

## 三、坚持党管干部、党管人才 培养忠诚干净担当的高素质人才

公司党委持之以恒抓作风建设,抓好对一把手的监督,大力开展以案明纪警示教育。紧贴生产经营重点任务,不断提升监督质效。紧盯“关键少数”和“重点岗位”,围绕全力集中、资金密集、资源富集等重点领域,多形式开展廉洁警示教育。综合运用自查、互查、抽查等方式开展重点节假日监督检查,全年累计受教育人数2300余人次。充分发挥信访举报“主渠道”作用,全年办理问题线索共7件(包括上年结转2件),已办结5件,办理中2件。有效运用监督执纪“四种形态”,党纪轻处分3人,党纪重处分1人;诫勉3人,批评教育、书面检查3人,提醒谈话1人。

## 四、坚持抓基层打基础,突出党支部建设 增强基层党组织组织生活活力

聚焦增强党组织政治功能和组织功能,牢固树立大抓基层的鲜明导向,持续深入学习党内制度规范,以严肃党内政治生活为重点,以提升党支部标准化规范化水平为抓手,以党员先进性纯洁性教育为主线,以实施强基工程为保障,统一思想、筑根基、补短板、强堡垒,推进项目党支部建设全面进步、全面过硬。持续加强工程项目党支部规范化建设,细化“三会一课”、主题党日、组织生活会等基本组织生活制度落实的规范、流程,精心编制《党建工作指导手册》,提供工作指南,做好党支部工作交底,加大日常督导、执行力检查力度,推动党支部书记学责、明责、践责,把严肃党内政治生活真正抓在日常、抓在经常,切实增强项目党支部的政治性、时代性、原则性和战斗性。打造党员活动室,营造党建新阵地,开展创先争优、“高质量发展先锋”行动,推动党建与生产经营深度融合,推动党支部建设全面进步、全面过硬。

## 五、坚持全心全意依靠工人阶级 体现企业职工群众主人翁地位

公司工会开展形式多样的劳动竞赛、安康杯竞赛活动,激发企业职工主人翁意识,推动职工创新工作室建设,推进BIM工作室助力中关村论坛永久主会场等项目高效施工,张莉莉创新工作室荣获北京市级职工创新工作室,圆满举办第四届职工运动会,职工奋勇争先的精气神更加高涨。成立10支青年突击队,开展青年突击队建设和主题竞赛活动,第三届“北京建工四建杰出青年”评选表彰活动,共青团工作融入中心、服务大局的能力进一步提升。

国有企业发展进程中,党建是业务工作的“根”和“魂”,缺乏党建引领,业务工作容易走入歧途;脱离业务谈党建工作,那就是“空中楼阁”,失去了该有的生命力。四建公司党委坚持党建与业务工作深度融合,充分发挥党委政治核心作用,不断创新发展,履行国有企业经济责任、政治责任和社会责任,进一步推动了四建公司高质量发展。

(党委工作部 王凯)

# 公司纪委召开2024年 上半年监督工作联席会

5月20日,公司纪委组织公司工程部、财务部、经管部、审计部、财务部等15个重点部门召开2024年上半年监督工作联席会,传达学习集团纪委《关于开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作方案》通知精神,对公司开展系统治理工作进行宣贯和部署,深入阐释“大监督”工作格局的重要意义,听取重点部门上半年落实职能监督主体责任情况,并结合学习《中国共产党纪律处分条例》开展端午节前廉洁提醒。纪委书记要求,公司各部门要发挥职能作用,强化与纪检部门协同联动,筑牢公司高质量发展的纪律屏障。一是提高政治站位,切实履行好“一岗双责”职责;二是自觉学习《条例》,不断提升自身的政治素养和拒腐防变能力,使廉洁自律内化于心,外化于行,以学纪、知纪、明纪、守纪的优良纪律作风保障公司平稳发展;三是坚守职能定位,把监督融入项目建设、合规管理、内控与风险管理等企业治理重点领域,加强部门间横向联动和信息共享,发挥监督合力,护航企业高质量发展。(纪检部 梁文静)

## 纪律条例记心中 清风气正做表率

近日,仁和项目经理部党支部进行主题党日+活动,组织全体党员、积极分子和入党积极分子集中学习《中国共产党纪律处分条例》。

杨杰领学《中国共产党纪律处分条例》第一章《总则》和适用范围、第二章《违纪与纪律处分》,对全文进行了通读。

随后学习《清风课堂》中:中央纪委国家监委公开通报八起违规吃喝典型案例;中央纪委国家监委通报2024年第一季度全国纪检监察机关监督检查、审查调查情况通报及公司纪检部4月29日下发的四省市案件通报。

青年党员卜春亮、柯阳结合学习内容,发表了自己的感言:表示自己作为一名党员要时刻保持清醒头脑,增强纪律观念,坚定理想信念,红线不踩、底线不碰,尤其在工作生活中的小事情上,把住小节,守住底线,“勿以恶小而为之,勿以善小而不为”,在利益诱惑面前始终不忘党的纪律,用更强的党性意识,政治觉悟和纪律要求自己,做一名知纪、畏纪、守纪的党员。

杨杰要求:希望通过全文原原本本的学习让大家真正学到心里去。所有人在集中学习《条例》的同时要坚持自学,按照党支部制定的党纪学习计划,自觉加强学习。要在学习《条例》的同时,认真学习案例和案件通报,不断警醒自己,守住底线,不犯错误,不给项目部和公司造成损失。要守得住红线底线,在本职岗位上做出更大的成绩,做个遵纪守法的好员工,好党员。(仁和项目经理部 康志红)

## 关于北京建工四建工程建设有限公司 纪检信访举报受理范围、举报渠道的 公示

为加强公司党风廉政建设,推进公司反腐倡廉工作,现将公司信访举报受理范围、举报渠道公示如下:

### (一) 受理范围

- 对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告;
- 对监察对象不依法履职,违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定,涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法违纪行为的检举控告;
- 党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服,提出的申诉;
- 监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服,提出的申诉;被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为,提出的申诉;
- 对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。

### (二) 不予受理范围

- 依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的;
- 依照有关规定,属于其他机关或者单位职责范围的;
- 仅列举出违纪、职务违法违纪行为名称,无实质内容的检举控告。

### (三) 举报渠道

举报电话: 010-6723.7373 举报邮箱: 中央纪委国家监委  
举报网站: www.12388.gov.cn  
通讯地址: 北京市朝阳区定福家园北里1号院2号楼北京建工四建工程建设有限公司413室(纪检部)  
邮政编码: 100024

中共北京建工四建工程建设有限公司  
纪律检查委员会  
2024年5月28日

## 太仓项目“牵手”浏阳河建设局河北社区党委



4月25日,北京建工联合浏阳河建设局和河北社区党委开展“结对共建聚力 做美人居展新颜”人居环境整治党建共建活动。

此次共建活动在新闻街和新华街进行集中整治,北京建工党员干部及住建局、社区的员工们共同参与。大家使用铁锹、扫帚、簸箕等工具,采取“分工协作、相互配合、集体行动”的方式,以整治一处、清洁一处、靓丽一处的标准和工作劲头,对废弃杂物、卫生死角等进行清理,着力提升社区“颜值”。

此次活动共出动铲车1台,垃圾清运车1辆,人员30余人,集中清理卫生死角8处,乱堆放杂物13处,各种白色污染垃圾、残枝落叶、建筑废料等5车,此次活动体现了首都国企在改善人居环境中的担当,更加提高了党员、群众的环保意识,践行了生态文明理念。

浏阳河建设局和河北社区党委对于北京建工四建太仓项目

部勇于承担首都国企社会责任给予充分肯定和好评,不仅赠送了锦旗,还给四建总部发来了热情洋溢的表扬信。在表扬信中说“贵司太仓项目部积极参与人居环境整治活动,行动迅速,人员和物资到位,以整治一处、清洁一处、靓丽一处的标准和工作尽头,出色地完成了社区环境清理,不留死角,极大改善了社区居民的人居环境,展现了首都国企实干担当,使命必达的铁军作风,在此向贵司参战人员表示衷心感谢,同时希望贵司一如既往支持社区建设,共同建设好大美浏河”。

作为首都文明单位标兵,北京建工四建充分发挥首都国企在基层治理中的重要作用,通过参与社区共建共同开展人居环境专项整治行动,有效推动了共建共治共享能力,也提升了基层治理现代化水平。今后,北京建工四建太仓项目党支部将继续发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,以实际行动为社区营造更加舒适的生活环境。  
(太仓项目 张文强)

## 宝华里项目与驻地社区开展“双报到”志愿活动

5月10日上午,宝华里项目党支部与驻地永外街道宝华里社区党支部联合开展“双报到”助力首都花园城市建设主题活动。

宝华里危改项目是北京市重点危改遗留项目,紧邻望坛棚改项目片区,工程的建设规模为178148.23平方米,该项目地处北京市核心区,项目建设意义重大,对“建设政务环境优良、文化魅力彰显和人居环境一流的首都功能核心区”、“推动二环路外多片地区优化发展”、“积极推进中心城区危旧房改造”、“加快中轴线申遗步伐”具有重要影响。

上午十时,宝华里项目党支部全体党员穿好工装,整齐佩戴党徽,与驻地社区党支部党员一起前往永定门燕墩公园进行垃圾清理工作。项目部党员、发展对象、积极分子身体力行,他们手拿夹板、垃圾袋从公园正门进入沿着道路逐步清理两旁

的垃圾,经过一个多小时的清理,公园风貌得到很大改观,得到了游览市民的“点赞”,随后两支党支部一同前往“燕墩”下合影留念。

此次活动巩固了项目与驻地党支部的传统友谊,营造了良好的企地关系,助力首都花园城市建设。

据悉,作为北京建工四建总部旧址,该项目部与社区共建由来已久,经常开展“周末卫生日”活动,在冬季降雪期间,协助社区铲冰除雪,在三年疫情期间,协助社区防控疫情常抓不懈,多次现场组织员工对拆迁旧址进行大范围的消杀,持续严格落实防疫要求。他们开展“周末卫生日”活动,极大地提升了健康意识,强化了“每个人都是自己健康第一责任人”的理念,改善了社区的卫生状况和精神风貌,也在沙子口社区提升了北京建工四建的社会形象。  
(宝华里项目 贾凡)

## 我们都是“一家人” 昌平高教园四期项目部“五·一”慰问劳务人员

四月中旬开始,昌平高教园四期项目部全体员工与近1500名建设者们坚守一线、加班加点,抢工期、抓进度,全力冲刺5月底主楼全面冲出正负零、6月底地下车库全面冲出正负零的施工节点目标,呈现出一派繁忙的景象。该项目是四建公司牵手大客户越秀地产的第一个高品质商品住宅项目,其位于北京市昌平区沙河高教园,共8个地块,包含32栋住宅楼、6栋配套楼、1栋社区综合服务楼、4栋配电室等共计87个单体,总建筑面积为20.64万平方米,项目建成后,将为1243户业主提供一室一厅至四室两厅7种户型的高品质住宅。该项目于2023年10月18日开工,开工之日起,项目部上下一心抓生产、保安全、促质量,期间现场的1500名农民工兄弟顶风冒雨,挥汗如雨,成为施工现场“最可爱的人”。



在五一来临之际,项目部对劳动节期间坚守在施工现场的建设者们深表感谢,为表达谢意,让他们过一个快乐祥和的劳动节,项目部为劳务队购买了猪肉给。五月一日中午,随着一勺勺香喷喷的红烧肉盛入碗中,建设者们欣喜地看着碗里的红烧肉,喜悦之情洋溢在脸上,对项目部的关爱表示感谢。

项目部一直秉承周到服务的宗旨,切实给与劳务队大力支持,提供工程施工的必要条件,并叮嘱项目部管理一定要尊重农民工兄弟,态度要好,吃住上要暖心,工作中要贴心,安全上要关心,强化我们都是“一家人”的理念,确保他们在愉快的环境中快乐工作,高高兴兴到现场,平平安安回宿舍,这样才能干出合格的工程,为项目部完成工程目标提供强有力的保证。  
(昌平高教园项目 康志红)

## 公司京内外团支部开展纪念“五四”主题团日活动

为纪念“五四运动”105周年,加强企业青年爱国主义教育,凝聚青春力量,四建公司各基层团组织在近期组织开展了丰富多彩的“五四青年节”主题活动,展现四建青年员工青春风采。

近日,在五四青年节来临之际,成都天恒89亩项目组织团员青年到建川博物馆,重温峥嵘岁月,赓续红色血脉,激发奋进力量。建川博物馆是目前国内民间资本投入最多、建设规模和展览面积最大,收藏内容最丰富的民间博物馆,现已建成开放中国共产党党史、抗日战争、红军长征、抗震救灾、改革开放等33个主题陈列馆、广场和展览,成为“四史”教育,弘扬红军长征精神、抗战精神、抗震救灾精神,传承中华优秀传统文化的重要场所和一张亮丽的文化名片。活动现场,大家跟随讲解员依次参观了抗战、民俗、红色年代和抗震救灾四大系列馆。步入其中,一处处感人的先烈事迹、一件件厚重的烈士文物,一片片详实的记载文献,就像开启了一扇扇时光的门,让大家近距离的感受着那段历史。此次参观活动让团员青年深刻认识到今天的幸福生活来之不易,大家纷纷表示在今后的工作中,以革命先烈为楷模,坚定理想信念,筑牢信仰之基,将红色基因注入实际行动,将红色血脉赓续传承,为国家和企业的发展贡献青春力量。

辽宁省人民医院项目为传承红色基因,弘扬爱国主义精神,继承和发扬中国共产党和中国人民在战火中铸就的伟大抗战精神,扎实推动团员青年主题教育走深走实,组织青年团员们参观沈阳九一八历史博物馆,重温老一辈共产党人和革命者的革命精神,培养青年艰苦奋斗的作风、相互协作的精神,展现项目部青年良好的精神面貌,加强思想建设。青年团员面对鲜红的团旗,项目党支部书记刘猛带头引领青年团员一起高举右拳,再次郑重宣誓:“我志愿加入中国共产主义青年团,坚决拥护中国共产党的领导,遵守团的章程……”在铿锵的誓词中,团员的内心受到洗礼,入团初心更加坚定,责任感、使命感进一步增强。通过此次团日活动,青年团员们接受了一次红色精神洗礼。纷纷表示,将以革命先烈为榜样,坚定理想信念,立足本职岗位,锤炼自身本领,以昂扬的斗志和务实的作风,为公司高质量发展贡献自身力量!

用青春拥抱时代,用理想书写未来。为纪念伟大的五四运动,继承和发扬“五四”精神,激励和引导广大团员青年立足岗位,积极投身到项目建设中来,东北大学项目部组织青年团员、项目党支部书记、项目经理共同参加“聆听青年心声,汇聚青春力量”青年职工座谈会。座谈会上,青年员工们畅所欲言,结合自身实际,深度自我剖析,交流工作中的问题和困惑,分享生活中的心得和体会,对项目管理、团队建设等方面提出了自己的意见和建议,并就项目各部门如何实现更好的协同配合以及营造良好的工作和学习氛围进行了深度研讨。项目经理王传建对大家提出的困惑逐一进行解答,并结合自身工作经历及工程实际,与青年们进行交流,同青年们分享工作心得:要先想好明天的工作,再开展今天的工作,未雨绸缪,统筹考虑,事事提前有思考、有计划。同时,建议青年无论身在什么岗位,从事怎样的工作,要始终坚持一心一意做好每一件事,脚踏实地把握每一环节,不断积累和总结,才能收获更多的成功。最后对青年团员提出三点期望,一是要志存高远,做有理想的有志青年。要坚定理想信念,忠诚于党和国家的事业,把个人追求融入实现国家富强、民族复兴的时代伟业中,用信仰之光点亮青春航程;二是要砥砺奋进,做有本领的有识青年。要有几把刷子,善于学习,精益求精,锐意进取激发青春动能;三是要勇挑重担,做有担当的有为青年。立足岗位、敢于担当,不畏艰难险阻,用顽强拼搏擦亮青春底色,勇做能吃苦的新时代好青年。通过本次座谈会,项目青年员工们进一步明确了下步工作的主要思路,更加坚定了对自身未来发展的信心。大家纷纷表示,今后工作中将继续努力、勇于挑战,在淬炼思想、锻炼技能、精炼专业的过程中不断提升自己,绽放青春风采,为项目建设及公司高质量发展贡献青年力量,努力交一份无愧于自己的满意答卷。

为让团员青年走出工位,为他们创造更多彰显青春热血,促进沟通交流,提升凝聚力的机会,怀柔科学城项目部组织团员青年们参观圆明园遗址公园,重点参观三一八烈士陵园,不仅提高了团队凝聚力,也让青年们重温了历史,提升了自身责任感。

门头沟项目团支部组织团员青年前往房山区十渡镇进行徒步登山活动,过程中不仅锻炼了团员青年的毅力和耐力,也增强了团队的凝聚力和向心力。  
(重庆分公司 李红梅 怀柔科学城项目 金洪林 辽宁省人民医院项目 德世玉 大连大学项目 刘冰 育园小学项目 刘奥)



### 优秀青年突击队标杆

#### 简树奇科技攻关型青年突击队

简树奇科技攻关型青年突击队成立于2022年3月,现有队员6人,均为本科学历,队伍人员平均年龄32岁。队长简树奇,男,38岁,大学本科学历,一级建造师,高级工程师,现任怀柔科学城项目部主任工程师。

敢于实践。怀柔科学城项目建设过程中,在没有地上跳仓法相关标准的情况下,队长简树奇积极推动跳仓施工,将温度后浇带的“两缝”变为“一缝”,减少了后浇带施工质量的薄弱环节,提高了施工效率。目前该青年突击队已获QC成果二等奖一项,QC成果一等奖一项;实用新型专利一项;全国项目管理数字化竞赛成果全国二等奖。

善于总结。该团队和劳保所合作编制了北京市地方标准《房屋建筑弹性垫隔振技术规程》,通过对地上跳仓施工总结,撰写了跳仓法相关论文《超长大体积混凝土温度及应变监测研究》。目前突击队成员工程师2人,一级建造师1人,经济师1人,注册安全工程师1人。

## 青春建功‘十四五’ 砥砺奋进新征程 公司表彰2023年度优秀青年突击队

2023年,四建公司共有69支青年突击队奋战在京内、京外一线施工现场,他们紧密围绕公司年度工作任务,大力弘扬“艰苦创业、崇尚实干、善于学习、锐意创新、拼搏奉献、争创一流”的青年突击队精神,开展了“青春建功‘十四五’,砥砺奋进新征程”青年突击队主题竞赛,在推动企业改革发展中取得了新的成绩。

为表彰先进,树立典型,经公司青年突击队工作领导小组组织评审并研究决定,授予简树奇科技攻关型青年突击队等3支队伍北京建工四建工程建设有限公司2023年度“优秀青年突击队标杆”称号,授予王策策生产管理型青年突击队等7支队伍北京建工四建工程建设有限公司2023年度“优秀青突击队”称号。



### 优秀青年突击队标杆

#### 孔维湘生产管理型青年突击队

孔维湘生产管理型青年突击队成立于2023年3月,现有队员5人,均为大学学历,一级建造师3人,平均年龄30岁。队长孔维湘,32岁,本科学历,一级建造师,现任中关村论坛项目经理助理、生产主管。

使命必达:在中关村论坛项目建设中,孔维湘青年突击队坚守一线,高效协调分包单位,经过两千人冬季24小时不间断施工、45天完成地下两层冲出正负零;60天完成2641吊次、7000吨的地上钢结构安装作业;5月初至8月下旬完成281块10米高异型外幕墙安装;用时2个月完成机电调试,确保冬季供暖;最终于2023年11月28日,历经487天,通过五方验收。

科技创优:建筑大量应用了新材料、新工艺,建筑造型多为曲面、不规则、多变形形式。孔维湘青年突击队充分利用科技赋能在清水混凝土、钢结构、幕墙、精装修等环节,形成智能生产管理体系。项目已获得北京市结构长城杯金奖、中国钢结构金奖、北京市绿色安全样板工地、北京市智能建造试点工程等奖项。



### 优秀青年突击队标杆

#### 周华科技攻关型青年突击队

周华科技攻关型青年突击队成立于2019年5月,现有队员18人,均为本科学历,队伍人员平均年龄31岁。队长周华,男,39岁,中共党员,大学本科学历,一级建造师,现任苏州北建置业新建住宅项目部经理。

控本增效。2023年,在队长周华带领下,按期完成龙游文成项目竣工交付,赢得龙游县政府及建设单位的一致好评;在文成项目开工潜亏的情况下,该团队重策划、强管理、严内控,确保项目优质履约。

开拓市场。在太仓建设中,面对流速性淤泥土质,周华带领团队应用工法桩等工艺,围绕工期、按日销项,确保8月底、11月中旬的两个节点按期完成;良好的工程品质、安全文明形象,得到太仓市、浏河镇政府单位的肯定和称赞,为市场开拓和发展奠定坚实基础。



### 优秀青年突击队

#### 王策策生产管理型青年突击队

王策策生产管理型青年突击队成立于2023年5月,现有队员6人,队伍人员平均年龄28岁。队长王策策,男,32岁,中共党员,本科学历,一级建造师,现任北京房山佳世苑三期项目生产主管。

奋斗一线。2023年,突击队完成从项目进场、临建搭建、主体结构、二次结构施工,帮助项目按期完成甲方既定结构期间抢工节点,项目获评房山区绿牌工地、北京市绿色安全样板工地、北京市结构长城杯金奖。

迎难而上。去年汛期因项目处于低洼地带连续大雨导致外围雨水倒灌,突击队员齐心协力堆沙袋、科学有序抢险抗洪,帮助项目化解汛情及时复工复产。



### 优秀青年突击队

#### 刘注麟商务管理型青年突击队

刘注麟商务管理型青年突击队成立于2023年4月,现有队员4人,平均年龄30岁。队长刘注麟,男,37岁,中共党员,大学本科学历,二级建造师,现任北京大兴国际机场临空经济区项目部商务经理。

率先结算。2023年,在刘注麟的带领下,团队按期完成榆堡六标段结算工作,在组团21家总包内,率先取得定案表,为公司完成全年结算指标夯实基础。

降本增效。在医疗器械产业园中标后,刘注麟带领团队多家询问,围绕工期、成本、队伍情况,确保低成本运行,实现项目扭亏。



### 优秀青年突击队

#### 孙悦项目管理型青年突击队

孙悦项目管理型青年突击队成立于2021年2月,现有队员8人,队伍人员平均年龄34岁。队长孙悦,男,35岁,中共党员,大学本科学历,工程师,现任宝山村回迁安置房一期五标段项目部经理助理。

提质增效保交付。2023年,针对项目各类施工难题,孙悦项目管理型青年突击队通过精心组织外施队伍大比拼、利用小班组高效施工、有效运用BIM技术和实测实量等具体措施,确保项目一次创优。项目顺利通过了北京市绿色安全样板工地验收、北京市结构长城杯验收和绿色二星验收。

党员干部做表率。2023年8月2日,孙悦项目管理型青年突击队前往门头沟区积极配合清淤工作,全体人员12小时连续奋战,门头沟龙西路、美安路、石担路三个区域顺利完成清淤任务。



### 优秀青年突击队

#### 徐殿祥项目管理型青年突击队

徐殿祥项目管理型青年突击队成立于2022年4月,现有队员6人,队伍成员平均年龄30岁。队长徐殿祥,男,38岁,中共党员,大学本科学历,高级工程师,二级建造师,目前负责蟒山中心保障房项目管理工作。

控本增效。2023年,徐殿祥带领青年突击队精心组织实现昌平保障房项目结构提前封顶,并获得公司质量专项第三方评估结构第一名的成绩,赢得业主单位的一致好评。在林业大学、蟒山中心建设中,面对工期短、疫情严重等问题,徐殿祥带领团队围绕工期、按日销项,确保项目按期完成;良好的工程品质、安全文明形象,得到林业大学、蟒山中心等单位的肯定和称赞,为公司市场开拓和发展奠定坚实基础。

技术创优。2023年,徐殿祥青年突击队完成发明专利3项、实用新型专利3项,参与并通过两项北京市科技成果鉴定的编制工作,省级期刊发表论文1篇。



### 优秀青年突击队

#### 张春龙科技攻关型青年突击队

张春龙科技攻关型青年突击队成立于2023年5月,队员12名,平均年龄28岁。队长张春龙,男,36岁,大学本科学历,工程师,一级建造师,现任辽宁省人民医院重大疫情防控救治医院建设项目主任工程师。

技术先行。辽宁省人民医院重大疫情防控救治医院建设项目基坑超15米,有“基坑深、场地小、工期紧、标准高、检查频”的特点。张春龙青年突击队针对工程重难点,组织编制医疗系统施工组织设计,梳理图纸问题124项,组织了超危大工程土护降方案、地下室超限结构方案专家论证工作,为顺利施工打下了坚实基础。

质量为先。张春龙带领青年突击队在模板支设完成就开始进行板面平整度测量,浇筑过程中对板面标高、顶板极差、垂直度、平整度进行监测,保证了实测实量数据的合格率。拆模后第一时间进行实测实量数据上墙;积极落实公司各项防渗漏要求,渗漏风险得到了有效控制。



### 优秀青年突击队

#### 杨大国项目管理型青年突击队

杨大国项目管理型青年突击队成立于2014年12月,现有队员10人,平均年龄28岁。队长杨大国,男,37岁,中共党员,大学本科学历,中级职称,现任久敬庄路南侧棚户区改造安置房项目部生产经理。

重实效,建新功。作为项目团队返京后接手的第一个大型民建项目,杨大国青年突击队于大年初九全部返回工作岗位,组织人员机械复工清槽,从清槽到全面出正负零用时85天,比合同要求正负零时间提前6天。不到三个月完成了地上二次结构砌筑、条板安装、厨卫防水、门窗安装等主要施工内容。结构施工期间,顺利通过了北京市结构长城杯验收,北京市文明施工样板工地验收。

冲锋在前,勇担当。2023年7月份,京津冀地区遭遇罕见暴雨天气,杨大国同志带领突击队队员张帆和100余名工人在灾区佛子乡陈家台村进行了一周的紧急清淤工作,面对遍地的垃圾和几十厘米厚的淤泥,他们整体部署、化整为零、包干到户,一条街、一户农房的清理,保证保量地完成了任务,为后续居民恢复正常生活秩序奠定了坚实的基础。



### 优秀青年突击队

#### 卢立楠生产管理型青年突击队

卢立楠生产管理型青年突击队成立于2021年6月,现有队员11人,队伍人员平均年龄32岁。队长卢立楠,男,37岁,大学本科学历,一级建造师,工程师,现任北京林业大学林科科研实验楼项目生产主管。

抗洪抢险,力保安全。北京林业大学项目土方施工正值雨季,2023年降雨量比往年大,基坑开挖深度达20米且紧邻教学楼,各种不利因素对基坑带有严重安全隐患。卢立楠带领突击队组成抗洪小组提前部署,随时待命,带领队员全程抗洪。汛期期间解决了排水困难问题,基坑内全程无积水,基坑安全稳定,为工程顺利进行打下坚实基础。

克服万难,助生产。北京林业大学项目紧邻教学楼及住宅区,卢立楠带领团队,对紧邻教学楼安装隔音窗户,解决噪音干扰上课;合理组织施工部署,解决场地狭小问题;积极与周围居民沟通协商发放扰民费,解决扰民困扰。经过不懈努力,基坑安全受控,保障了学校的正常授课,降低了对扰民困扰。年底成功完成一标段地下结构,得到甲方一致好评。

# 入行二十年：奋斗在施工一线创新创优创效

## ——公司技术质量部副部长付鹏

他不善言谈，但做事缜密、踏实、严格要求自己，敢于面对挑战；他酷爱学习，在实践中练就了一套过硬的技术本领；他常年奋战在施工一线，用工匠精神践行着专一行精一行的初心，这个人就是付鹏，一名80后小伙子。

付鹏，2004年8月入职北京建工集团四建公司，大学本科毕业，高级工程师，一级建造师。现在为北京建工四建公司技术质量部副部长。参加工作以来，他参与建设了公司多个大型标志性工程，包括朝阳广场、北京国瑞中心、北京大兴国际机场航站楼指廊工程、中关村论坛永久会址主会场等工程，负责项目技术创新和质量管理工作。在工程现场，他身先士卒，带领团队开展科研创新、技术创效、质量创优工作，破解施工难题，降本增效、助力项目优质履约，获得了多项科研成果与荣誉。他常说，干工程不一定要做惊天动地的事情，用工匠精神做好每一件事情，充分发挥示范引领作用，这就是我的价值。

### 实干担当 扎实技能

付鹏是从一名实习技术员逐步成长为项目总工，是靠一步一个脚印的走过来的，他说：“我觉得每个工程都是非常好的锻炼平台，主动去承担责任，把接到的每一个任务做好就是成长。”

2013年北京国瑞中心开工，该项目为超深基坑，地下水丰富，坑底疏干井24小时抽排，如何快速有效封井，直接影响着底板结构施工进度。问题摆在眼前，付鹏主动担当，带领技术人员，反复研究并在现场进行了多次测试，最终确定采用预制带止水环钢套管插入疏干井内，在底板结构浇筑前用盲板将套管顶部满焊，实现快速封井，加快推进结构施工进度。此时，恰逢住建部开展“两年质量治理”，建委严查模板支撑体系，木方规格是否足尺、钢管壁厚是否达标、搭设是否与方案一致都是检查的重点。材料进场的第一时间，他亲自进行检查验收。在搭设过程中，他总是第一个爬上4米高的架子，检查U托自由端外露长度、龙骨间距、架体拉结等，全程参与验收，项目最终顺利通过建委网格组检查，实现提前结构封顶。

2016年3月，北京大兴国际机场动工建设，付鹏作为首批参建将士，开赴航站楼指廊工程现场。作为首个下穿高铁的超大型单体航站楼，无论从技术储备，还是管理经验，付



鹏都感到有明显不足。干工作，就是要充满挑战，通过大工程的历练，打造复合型人才。付鹏勇挑重担，承担起项目的技术管理和科技攻关任务，项目也以他的名字成立了科技攻关型青年突击队，主攻技术创新和工艺优化。

高铁下穿航站楼，10m高1.2m厚的轨道墙体如何高效安装？在方案对比探讨过程中，他提出采用木工字梁墙体模板体系，此模板体系全部采用预拼装，刚度大、重量轻、承载能力强，大大减少了支撑，可一次支模到顶，一次浇筑成型，拆模后达到结构清水的效果，实现70天完成1200米隧道结构施工的“建工速度”。

航站楼室内超大空间采用大跨钢结构体系，梁柱核心区节点复杂，钢筋层数多，4万余个接头，常规的焊接方法费时费力，还会产生大量废气；能否通过简化连接方式，实现钢筋的高效精准对接呢？为找到解决的办法，付鹏带领突击队收集大量资料，到样板工地观摩学习，他从直螺纹接头中找到灵感，将新型调节螺杆和套筒组合使用，改钢筋焊接为套筒连接，在通过试验室力学性能检测后，最终研发成功“可调钢筋连接器”，使作业效率大幅提升，取得良好的经济和社会效益。

作为世界上最大的减隔震航站楼，所有的抗震构造都

是超常规的，就拿抗震变形缝来说，普通建筑的宽度250mm，大兴机场隔震缝宽度达到了800mm，尚无可借鉴的先例，他带领团队，通过对常规变形原理进行分析，利用智能化模型对变形量做反复推演，最终提出了将钢箱的刚度和滑移支座的柔度进行组合，研发了滑移钢箱系统，可有效的抵抗结构震动带来的变形，实现了地面装饰效果的完美呈现。

### 敢为人先 攻坚克难

2022年8月，付鹏被委派到一号工程“中关村论坛永久会址主会场项目”助力项目部科技攻关。该工程属于城市更新项目，可以说是“拆旧建新”，伫立在拆除现场，即使身经百战，对于工期846天压缩到487天的重点工程，开工即按下“加速键”，每名建设者都感到压力巨大。

要想实现目标，结构施工就要打响第一枪，如何有序的组织，前期施组策划至关重要。付鹏和项目团队利用虚拟建造技术对结构阶段的施工工况进行分析，对跳仓顺序、塔吊布置及吊次、人员组织和场地部署进行多轮次调整优化；最终以最大化四仓同步施工，6台塔吊配合作业，人员三班倒等措施，45天完成地下两层、冲出正负零，为后续施工创造了坚实的基础。

中关村论坛主会场2万平米的屋面，种植绿化区域就占到了70%，加之呈现不规则曲面的建筑效果，屋面最大坡度达60%，人站在坡面都有种眩晕感，屋面防水和固土施工难度可想而知。“屋面防水要万无一失”，这是公司下达的死亡命令。付鹏知道，只有“敢为人先，迎难而上才能完成使命”！围绕种植屋面施工，他绞尽脑汁，通过查阅资料、请教防水专家，将楼板预留筋固土法调整为混凝土墩和拉结卡环组合体系来搭载高复合蜂巢格室，配置轻量型无机基质土，实现坡度60%的有效固土，填补了国内大坡度异形曲面屋顶草坪种植的技术空白。同时，应用防水保温一体化材料—硬泡聚氨酯与柔性防水层相结合，消除渗漏风险，经过一个雨季和种植草滴灌养护周期的考验，屋面不渗不漏。

付鹏常说“我取的收获，是北京建工这个平台给的，是对我投身施工一线并做出贡献的肯定，征途漫漫，与时俱进，我对在施工一线创新创优创效无怨无悔，这就是我的建筑人生”。

（公关宣传部 刘晓光）

# 琐碎工作做极致 精打细算创效益

## ——小米未来产业园项目商务经理冯笑宇

冯笑宇，女，36岁，中共党员，自2011年参加工作以来一直工作在北京建工四建项目一线，历任预算员、预算主管、商务经理，从业10余年，她经历了柏泉庄定向安置房项目、2012-2018年怀柔老旧小区综合整治项目、通州两站一街E5、E6地块定向安置房项目、金隅八达岭温泉度假村项目、崔各庄604地块项目、昌平七里渠南北村土地一级开发010及001项目、怀柔科学城C栋项目、小米未来产业园等项目，合同额近50亿。她先后荣获2017年度四建公司“优秀青年”，2021年度四建公司“先进职工”，2022年度四建公司“营销先进个人”。冯笑宇用10余年时间扎根一线，拼搏奉献，诠释了着四建人“四海为家 建功立业”企业精神，同时她的成长经历也体现了北京建工“建楼育人”企业宗旨。

### 千方百计 万无一失

作为商务经理，她坚信：“千道理万道理，工程盈利才是硬道理”的座右铭。她认为商务经理的核心职责就是成本控制与预算管理，要由始至终的对项目成本严格把控，加强全过程成本管理，为项目发掘更多盈利点。2020年项目面临七里渠、崔各庄两个同时在施项目，施工面积超过20万平米，商务工作面临着分包、劳务等询价招标、商务策划盈亏分析提前预判做好过程应对以及工程重计量等问题，可以说上面千条线，下面一根针，工作头绪多，压力大，每一项内容对商务工作都是严峻的挑战和考验。建设单位规定的重计量时间节点较为苛刻，而重计量工作是工程扭亏的重要基础，不容许出现一点差错。她带领商务部门克服各种阻碍加班加点积极与咨询单位进行核对，仔细研究定额与相关计价文件，预估可能出现的风险项目，综合合同清单的特征描述，结合现场实际，与建设单位多次沟通谈判，对清单内遗漏的项目进行补充，对不合理的项目重新组价。多次与建设单位沟通后，确定了最终版的重计量金额。崔各庄原合同金额1.9亿，确定后重计量金额2.9亿；七里渠原合同金额3.49亿，确定重计量后金额4.01亿。干工作如同持家过日子，既要精打细算，又要开源节流，工程效益会在无形之中得到提升，她是这么说的，也是这么做的。

### 千辛万苦 精打细算

当前建筑行业的竞争日趋白热化，订单合同逐步向头



部特大型企业集中，利润率也如同摊煎饼越来越薄，工程亏损风险日益提高已是不争的事实。冯笑宇作为商务经理无时无刻不感受到自己肩上那份沉甸甸的责任。作为一个优秀的商务经理，不仅需要具备专业知识和业务能力，还需要拥有良好的团队协作和沟通能力。工作中，她注重与团队成员的沟通和协作，鼓励大家积极提出自己的意见和建议，共同推动工作的顺利开展。在她的鼓舞与带动下，商务人员广开思路、集思广益展开工程中的二次经营，例如研究装配式定额，发现装配式部分钢筋安装定额在人工上可以调整系数乘1.2，招标清单中并未对钢筋进行装配式部分描述及分类，向甲方提出清单漏项补充新清单调整人工含量，此部分可上调人工费约10万元；装饰工程招标清单缺少装饰脚手架项目，此项增加人工费约50万元。七里渠住宅项目属于超高工程，重计量过程中发现清单措施费漏项，补充清单施工超高增加费，此部分增加约300万元。她带领团队一方面贯彻落实精细化管理，多种方案测算对比，优化施工方案选择；另一方面，重视变更和相关索赔资料的整理，将变更的结算工作提前至施工过程中，秉持工程竣工之日结算报出之时的理念，积极推进过程中的变更结算工作。精诚所至，金石为开，甲方充分认可的背后总是

堆积着高高的寂寞，无一差错的精准核算背后是无数个不眠之夜的支撑。

### 千锤百炼 勇挑重担

随着商业信息化的不断发展，新的技术革新对从业人员提出了新标准，新要求。常言说的好，要给人一瓶水，自己要有一桶水。不但是处于行业中的压力，她更注重的是作为部门负责人的那一份责任与担当。她注重个人能力提升，坚持在干中学，在学中干。不断学习和掌握新的商务知识和技能，通过参加培训课程、阅读专业书籍等方式不断提高自己的专业素养和综合能力。在去年集团对重大项目评估打分时得到了在场专家的一致好评，并获得集团评比前三甲的好成绩，使得项目获得5万元的奖励。八达岭金隅温泉度假村项目，由于当时项目人员分散，延庆项目距离市区较远，冯笑宇主动要求调到延庆项目，为了更好的做到成本管控，她每天通勤100多公里，周末也很少休息，虽然家里有一周多的孩子需要照顾，早起晚归的工作与孩子见面都是一种奢求，于是就将婆婆接来帮助自己带孩子，一门心思的把精力用在了工作上。为了更好的了解现场项目成本管控，她天天往返于工地与甲方之间积极与各部门沟通。设计方案下发后与甲方沟通土方及基坑支护等工程造价，千方百计压低成本；向下游方多方询价比价，寻找多方依据；现场渣土量大外运成本高、降水工期延长等依据据理力争，过程中及时认价，最终项目结算取得了良好的经济效益。七里渠项目001地块项目工期紧张，项目前期策划经济效益不理想，为了扭亏，商务部门提前测算，招标过程中多方市场询价增加分包竞争力，压缩下游成本。施工过程中抓住甲方移交延迟等因素，她及时与技术生产部门联合，提前编制抢工方案报监理及甲方认可，为保证索要费用有理有据，与生产部门利用日报汇报、现场留存影像资料等手段，记录过程中发生的人工、材料、机械等费用依据。最终在项目共同努力下完成施工节点顺利交竣，并且成功索要抢工费，为项目扭亏为盈奠定基础。

踏实、认真地干好本职工作，不断创新，精益求精，把琐碎的工作做到极致，这是冯笑宇一直秉持的原则，也是她的成长之路。

（小米未来产业园项目 桑蕾）