

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2024年4月30日 星期二 第4期 总第246期 准印证号：京内资准字 2123 -- L0144 号



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

公司召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会 暨2024年全面从严治党（党建）工作会

2024年4月15日，公司召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会暨2024年全面从严治党（党建）工作会，主要任务是深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、中央纪委三次全会精神、北京市委、市国资委党委以及集团公司党委各项精神，进一步压紧压实管党治党责任，推动全面从严治党在企业落实落地。公司党委书记、董事长、总经理李化出席会议并讲话，公司副总经理赵凯主持会议。公司领导班子成员、总经理助理、总法律顾问、三大总监、副总师、各部门负责人、公司纪委委员、京内各单位经理、书记、副书记在主场参会；公司各部门副职，京内各单位其他班子成员、书记助理、纪检委员，京外各单位班子成员、书记助理、纪检委员在视频分会场参会。

会上，公司党委副书记、工会主席李长晓传达了中共中央办公厅印发的《中国共产党党员网络行为规定》、北京市委印发的《关于深入推进全面从严治党提升党员干部干事创业精神的若干措施》及集团公司党委印发的《关于新时代加强和改进思想政治工作的实施方案》等重要文件精神，并就2024年四建公司思想政治工作、组织工作和宣传思想工作要点进行部署。公司纪委书记常奇通报剖析了身边警示教育案例，总结了经验教训，提出了具体要求：一是要知敬畏、明底线，养成按规矩按程序按制度办事的习惯；二是要守边界、慎用权，与管理和服务对象保持应有的距离；三是要常学习、勤自省，在履职尽责中做忠诚干净担当的建工人。会议还就党纪学习教育进行了部署，集中学习了新修订《中国共产党纪律处分条例》，集体观看了警示教育片《必由之路》。

李化结合公司一年来查处的典型案例和审计、财务、工程、质量、安全等重点方面监督中发现的问题，围绕成本管



控、履职尽责、责任担当、内控管理、防范化解风险等方面点人点事，剖析典型案例，并从理想信念不够坚定、纪律规矩意识淡薄、监督作用发挥不够、管党治党责任落实不到位等四个方面深刻分析了产生问题的根源，通报了公司处置问题线索和查处案件情况，并对全体党员干部提出要求。

李化强调，发生在我们身边的鲜活反面典型案例是最好的教科书，全体党员干部职工特别是领导干部务必要深刻汲取教训，严格守好“底线”，坚决不碰“红线”，时刻做到防微杜渐、敬畏法纪、警钟长鸣。

李化要求，各单位党组织要旗帜鲜明的加强政治建设，时刻牢记“看北京首先要从政治上看”，把政治建设作为根本性建设，坚决贯彻落实中央、市委、市国资委和集团公司

党委决策部署；要着力加强党的全面领导，坚持把党的领导融入公司治理全过程，合理划分事权，进一步依照权责边界畅通各治理主体的行权路径；要守土负责压实责任落实，严格落实党委全面从严治党主体责任、书记第一责任人责任、主管书记直接责任和其他党员干部“一岗双责”，一以贯之落实新时代党的建设总要求，健全完善上下贯通、执行有力的组织体系，层层推进责任落实，切实推动基层党组织能力进一步提升；要持续深化“大监督”格局，强化政治监督，做到旗帜鲜明讲政治，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，紧密围绕重大政治任务、重点工程项目、重要工作安排，扎实开展好政治监督，确保重点工作不偏航、不走样、不变味；要坚定不移正风肃纪反腐，始终坚持“惩”的有力震慑，坚持反腐败无禁区、全覆盖、零容忍，全面加强党的纪律建设，严格执行党的纪律规定和公司规章制度，坚持执纪必严、违纪必究。

会议指出，公司召开警示教育大会，旨在以案明纪、以案促改，用发生在身边的典型案例，教育各级党员领导干部知敬畏、存戒惧、守底线，时刻防微杜渐、始终保持本色。会议要求，公司各级党组织一是要召开专题会议全面传达贯彻本次会议精神，统一思想、凝聚共识，结合本单位、本部门和自身的岗位职责、工作内容，将本次会议精神落到实处；二是要着力增强基层党组织的政治功能和监督功能，通过专题党课、组织生活会等形式加强对照检查和警示震慑，坚持以案为鉴、以案明纪、以案促改，用身边事教育身边人，始终保持警钟长鸣、震慑常在；三是要抓好党风廉政建设，深化落实中央八项规定精神，加强日常管理监督，持续加强作风建设，扎实开展全公司党纪学习教育，推动完善全面从严治党长效机制，全力确保公司各项工作再上新台阶。（纪检部 樊丽军）

齐心协力 全力以赴 为公司提升新质生产力赋能 公司召开2024年度财务系统工作会

近日，公司召开2024年度财务系统工作会。公司总会计师于江、公司纪委书记常奇、四建公司及产业化全体财务人员和纪检系统人员在公司一层会议中心参会，会议由于江主持。

公司财务部副部长陈珊珊作《2024年财务系统工作报告》，报告全面总结了2023年财务系统各项工作开展和完成情况，详细部署了2024年的财务工作方向和要点。

2023年，在公司领导的大力支持下，公司财务系统上下齐心协力，共同配合，实现项目核算全面上收；资金清收与管控取得新成果，实现内外部融资双压降，财务费用连续两年负余额；专项联合检查、税务筹划等工作成效显著；总部预算执行及分析、成本分析与封口等管理水平再上新台阶；信息化引入第一批机器人作业系统，为提升数据质量创造良好基础。

2024年，财务工作一是要建立三位一体财务职能体系，破旧立新，逐渐实现引得进、留得住、用得好、长得快、调得动、送得出的良好局面；二是要逐步建立网格化全面预算管控预警体系，以总部预算为横向主线，以项目成本策划为纵向支干，以全面预算管控体系为抓手，为管理提供详实可靠的分析依据；三是要进一步优化信息化平台，提高工作效率和数据使用效率，把有限的人才力量集中在提升工作质量、提高服务水平和提高监督管理等职能上；四是要持续强化各专业板块业务效能，加强核算中心共享作业建设和成本

分析与封口管理，持续加强税务筹划工作和资金管控能力；五是要产业化公司财务合并纳入管理全链条，将全面预算管理、项目成本分析与封口、资金回正、财务监督等四建优秀管理经验融入产业化管理文化，带领产业化公司提升财务管控能力。

会上，产业化公司总会计师马贺新同志宣读了《关于进一步规范奖金及津贴补贴发放专项监督工作方案的通知》，通知要求进一步规范公司奖金及津贴补贴发放，切实维护企业整体利益和职工各项权益，强化规章制度严肃性和纪律性。

常奇在会场为大家讲了一堂深入人心的党课。提醒大家一是强化自身素养，提升管理水平，严明政治纪律、严守政治规矩；二是绷紧自律之弦，强化自律意识，常戒私欲之心；三是履职尽责，敢于担当，面对工作中出现的矛盾和问题要敢于迎难而上，勇当重任。

财务工作述职环节，选取了京内和京外两名财务代表。两名代表分别从2023年的工作细节、努力成果、存在的不足和2024年的工作安排进行了述职汇报，给公司财务工作提出了宝贵的意见。

于江对此次工作会给予了高度认可，他提出以下五点要求：一是保持四建的优良传统，在工作中要目标明确，相信自己的力量和潜能，坚持积极向上的思想；二是认识到财务管理的重要性，对项目成本实施双控，由财务+商务共同管理，审计监督财务，财务监督业务，财务要及时对业务反馈信

息、提出建议，为公司防范风险；三是信息化要全面升级，结合公司的业务要求，多思考、多研究，提出工作便捷化需求，从多个方面优化系统，契合业财一体化；四是提升个人能力，培养自己的写作能力，从而提升自己的思维逻辑和层次感；五是加强财务基础工作，财务人员要定期对科目余额表进行梳理，对间接费和措施费进行专项分析，成本入账要及时，对于实物资产定期盘点，主张“多利旧、少新购”，对于有可能出现坏账风险的单位要及时进行函证。

邵凤花就《以案为鉴守正创新强化财务管控助推企业高质量发展》作专题培训。对于有违反公司制度的情况进行了通报，并对公司发布补充的新规或办法进行相关内容解析。同时，结合财务团队建设守则她要求财务人员必须做好财务的基础工作，按制度办事，始终秉承风险底线不可碰、合规底线不可越，做到“强内控、防风险、促合规”，发挥监督职责，潜心做事、把控风险。新的一年希望全体财务人员要脚踏实地、埋头苦干。要笃实好学，认真履职。要坚持原则，钻研业务。要求真务实，注重实效。

通过此次工作会，大家充分认识到了今年一定是攻坚克难、充满挑战的一年，也是充满希望、播种未来的一年。面对机遇和挑战，作为公司健康运行的经济卫士，财务系统全体人员将勠力同心，全力以赴，同创共享促发展，助力公司大航船开足马力、带领全体建工人平稳远航！

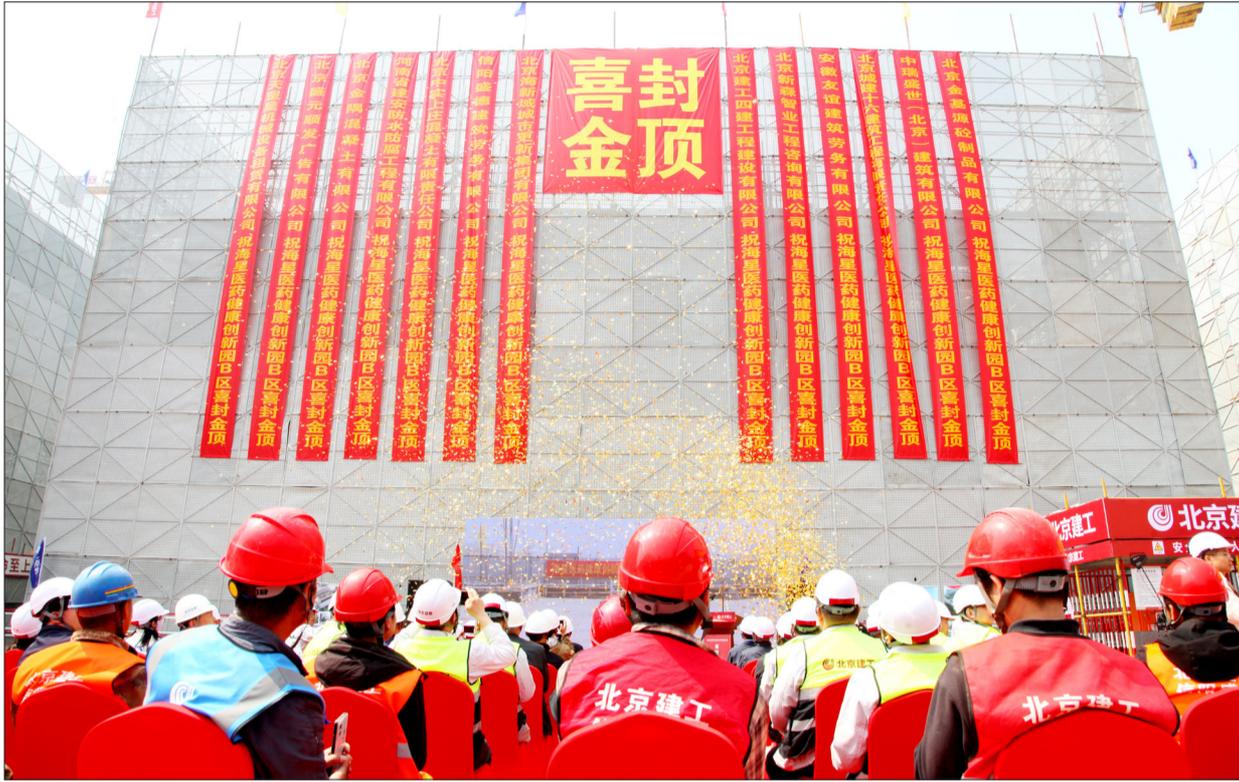
（财务部 王琳婷）

海星医药B区项目提前一个月封顶

4月11日上午,随着最后一方混凝土的浇筑完成,海星医药健康创新园B区1、2号楼圆满封顶!海新城城市更新集团、北京建工四建公司、北京新森智业公司等相关领导出席此次活动,共同见证了这一重要时刻。

海星医药健康创新园B区项目位于海淀区丰贤中路9号,总建筑面积6.01万平方米,地上三层、地下两层。作为市、区两级重点工程,建成后将为海淀区医药健康研发、生物医药企业提供平台服务和产业化空间,助力海淀区打造成为医药健康创新策源地和产业新高地,它的建设对于促进医药健康产业的发展、提高生物医药创新能力具有重要意义。

四建公司副总经理洪振表示,自海星B区开工以来,项目团队始终秉承“以百分之百工匠精神,创百分之百精品工程”的理念,充分发扬铁军精神,在各方密切配合下,克服了现场场地狭小、冬季极端天气施工等难题,一个月内完成3331根锚杆施工及24780立方米土方清槽施工;高峰期600人开足马力、最终提前一个月实现了主体



结构封顶。他强调,封顶仪式标志着项目建设进入了新的阶段,后续施工中,项目团队要继续保持高标准、严要求,确保工程如期高质量完成。

“施工中,我们项目部一直秉承事前严谨预控、事中严

密过程管理、事后严格验收的三严原则,从原材料进场验收、见证取样送检、过程资料搜集整理等,都是职责明确、管理到位、不差分毫。特别是在主体结构施工中,我们克服了现场场地狭小,地下水位丰富,以及2023年严寒冬施,最终保证了主体结构提前一个月完成封顶。”项目部主任工程师徐汇宾说起这些非常自豪。

建设单位海新城城市更新集团副总经理张照世在致辞时表示,海星医药B区作为2024年“3个100”市重点工程项目之一,它的建设是海新城响应国家创新驱动发展战略、推动医药健康产业发展的重要举措。随着1、2号楼的封顶,不仅为后续的建设工作奠定了坚实的基础,也为海星医药B区的未来发展描绘了宏伟蓝图。

封顶仪式结束后,建设单位和总承包单位领导向辛勤工作的建设工人发送了猪肉、方便面、冰红茶、娃哈哈纯净水等慰问品。

北京电视台记者到现场采访报道,并于当晚的《都市晚高峰》新闻栏目播出。

(海星医药项目 阮晓赞)

太仓项目主体结构全面封顶

4月6日,苏州北建置业新建住宅项目主体结构实现全面封顶,当前项目已进入二次结构、机电、装饰装修施工阶段。

苏州北建置业有限公司新建32058504205GB01630 地块住宅用房及其配套用房项目,总建筑面积约为13.5万平方米,由11栋高层住宅楼、社区物业用房、地下停车场及门卫、生活泵房、配电房、开闭所等配套用房组成。建成后,将为太仓市浏河镇居民提供839套新居所。

项目于2023年4月1日正式开工,历时一年,顺利完成了淤泥土开挖、预制桩基施工、支护、地下结构、周边复杂市政管网协调等工程重难点任务,于2023年8月底全面出正负零,2023年11月中旬完成100层主体结构施工。截止目前,项目主体结构全面封顶,二次结构施工完成60%。

建设期间,项目部接受了苏州市相关部门多次检查,通过查阅资料、实地查看,检查组对该工程总包监理质量行为、工程实体质量、安全防护等给予好评,对来自首都的施工单位充分认可,非常诚信。

下一步,项目团队将有计划地进行室外填土施工、外架拆除等施工,全力以赴确保年底完成全部施工任务,为公司多创造产值利润,地产开发收获“真金白银”,为业主建满意的房子,早日安居入住。

(太仓项目 张文强)



昌平高教园四期项目首段冲出正负零



4月7日,昌平高教园四期项目2-6号楼地下一层顶板提前10天完成浇筑,率先冲出“正负零”。

昌平高教园四期项目是四建公司牵手大客户越秀地产的第一个高品质商品住宅项目,其位于北京市昌平区沙河高教园,共8个地块,包含32栋住宅楼、6栋配套楼、1栋社区综合服务楼、4栋配电室等共计87个单体,总建筑面积为20.64万平方米,项目建成后,将为1243户业主提供一室一厅至四室两厅7种户型的高品质住宅。

该项目于2023年10月18日开工,开工之日起,项目团队立即组织展开土方开挖、基坑支护、抗浮锚杆、CFG桩基

等施工,期间克服了现场无临时设施、电力供应不足、重大会议保障等困难,在2024年3月底前完成了7272根CFG桩施工、5253根抗浮锚杆施工。

2-6号楼作为本项目的精装样板展示区,该楼栋地下室共计两层,涉及到高低跨单侧支模、超限梁板模架支撑体系等重难点施工,工期紧任务重,项目团队上下一心抓生产、保安全、促质量,从3月8日开始基础筏板施工,到4月7日用时一个月率先冲出“正负零”。

下一阶段,项目将合理编排施工进度计划,全力向9.30主体结构封顶目标冲刺。

(昌平高教园项目 康志红)

昌平区史各庄项目首栋主体结构封顶

近日,昌平区史各庄街道集体经济产业用房二期项目首栋楼实现主体结构封顶。

史各庄集体经济产业用房二期项目总建筑面积约12.2万平方米,其中包含厂房、车库、设备用房和配套设施等功能。建成后将成为集研发办公、中试生产、服务配套为一体的“生物医药集体产业示范园区”,助力中关村生命科学园建设成为具有全球领先水平的“生命谷”,为昌平区经济发

展提供动能。

自项目开工以来,项目团队始终坚持高标准施工、高质量建设、高速度推进,科学统筹谋划项目建设,加速推进桩基施工、土方作业、主体施工等各项关键性节点,狠抓安全生产,严把工程质量关,持续开展安全生产月活动及应急演练,每周进行一次技术质量联合检查,不断提升建造质量水平。

在智慧建造方面,项目采用了塔吊塔机监测子系统,其依托塔机动态安全图谱识别技术,不仅可以动态分析塔机实时功率和工作效率,还能智能判断塔机的起重量与起重力矩,有效保证了塔机的操作安全。

下一步,项目团队将聚焦项目建设目标节点,严把施工安全,狠抓质量管理,精心组织建设,全力以赴确保项目,安全、优质、如期履约。

(昌平史各庄项目 杨玉好)

多角度立体化 关注生产一线 筑牢安全防线 公司举办2024年外施队长和安全员安全生产培训班



安全生产是一切经济部门和生产企业的头等大事,直接关系到每个劳动者生命安危和国家财产的安全,因此,我们必须消除或控制生产过程中的危险因素,保证安全生产的顺利进行。

为进一步加强公司全年安全生产、行政保卫、大型机械、劳务管理工作,提高各外施队长和安全员的责任心和管理能力,根据劳务分公司、行政保卫部、工程管理部相关制度要求,及安全管理部下发的四建安【2024】30号《北京建工四建2024年安全生产教育月活动的通知》的计划安排,近日在公司一层会议厅举办了2024年外施队长、安全员生产培训班,本次培训设1个主会场和32个视频分会场,300余人参与了培训,此次培训授课由安全管理部部长李峰主持,安全总监赵平在培训期间提出了具体要求。劳务分公司、行政保卫部、工程管理部、安全管理部分别在劳务分包管理、治安保卫、交通安全、大型机械安全、消防安全、临边防护、临时用电等方面进行了培训授课。

针对2024年管理工作重点,本次培训重点围绕以下内容:一是向外施队讲解劳务管理各项规定,预防劳务纠纷隐患;二是向外施队传达讲解大型机械管理办法及日常管理规定;三是向外施队传达讲解治安保卫、交通安全等方面的制度和常识;四是向外施队讲解施工现场临电安全注意事项、消防日常管理要求,并对“企安安”流程进行了详细的梳理。

培训结束后安全管理部和行政保卫部分别和外施队负责人签定了《外施队安全生产、绿色施工目标管理责任书》、《外施队治安、交通安全、卫生防疫责任书》,并对参加培训的外施队长和全员进行了安全和行保方面的考核。

据公司安全总监赵平介绍,四建公司为了筑牢安全生产防线,对安全教育及培训常抓不懈,每年第一件大事就是外施队长及安全员培训。同时多措并举,于2016年安全体验教育基地

的正式投入使用,这种体验式安全培训能够全方位、多角度、立体化地模拟施工现场存在的危险源和可能导致的安全生产事故,让人亲身体验不安全操作行为和设施缺陷所带来的危害,从而提高施工安全生产意识,筑起“安全意识防护墙”。为了与时俱进,四建公司近年来在中关村论坛永久会址主会场、怀柔科学城等重点工程还采用VR体验的方式进行安全体验,让体验者身临其境,且不受时间、空间大小限制,节约了人力成本和实物成本。

特别是,随着“互联网+”时代的到来,“智慧工地”的诞生让四建安全管理工作更进一步,“智慧工地”的管理模式也逐步提升着四建安全教育培训的发展。建筑业是农民工最早进入的行业,也是农民工最集中的行业。农民工在建筑行业发挥着越来越重要的作用已经是一个不争的事实。如今的建筑业中,农民工占据了80%以上的份额,成为建筑行业的主力军。尤其是在施工现场,农民工的安全问题是建筑行业当前需要解决的重要问题。基于此,四建公司安全管理部将微信平台的运行与安全管理相结合,针对施工现场和安全管理,推出微信平台。在施工现场,通过“扫描二维码,回复对应数字”全面掌握项目的安全管理信息。如,安全带、安全帽等工具的正确使用方法,临边洞口、安全防护的制作规格等,全部通过图文并茂的方式,用最浅显易懂的语言展示给农民工,提高农民工施工过程中的安全意识和素质,杜绝违章作业和操作失误,将事故的发生扼杀在萌芽阶段,让农民工的安全教育工作突破时间和空间的限制。

安全生产常抓不懈,以上措施,体现了四建公司领导班子的对安全工作的高度重视,彰显了始终贯彻“党政同责,一岗双责”的恒心;表明了把安全教育培训能够全方位、多角度、立体化在四建公司推广开来的决心;展现了四建公司全力遏制安全生产事故,把安全生产工作全面推向一个新高潮的决心。

(安全管理部 张雷)

东北大学项目部与大学基建处 联合共建开展心理服务讲座

4月23日上午,北京建工东北大学项目与大学基建处联合开展以“心理健康与生涯规划”为主题的心理服务讲座活动,并邀请沈阳晚报副总编辑兼心理专刊主任、沈阳市心理咨询协会副理事长唐实为此次活动讲座老师,北京建工东北大学项目部、东北大学基建处与沈阳振东建设监理单位共20多人共同参加了此次心理服务讲座活动。

首先唐实老师从压力管理、情绪调节、工作与生活平衡等方面进行了深入浅出的讲解和指导。通过生动的案例分析和互动环节,使大家更加深入地了解心理健康的重要性,并学会了一些实用的应对方法和技巧。其次唐实老师以职业生涯规划定义、意义、内容等方面为切入点,指出职业生涯规划是帮助大家找到指引正确航向的航标和路线图,提醒大家要掌握时间规划能力。

过程中,唐实老师为大家解答了一些关于情绪调整的困惑,并告诉大家:“每个人都不是完美的,都有或多或少的缺点,要慢慢学会接纳自己、欣赏自己,多给自己部分激励,相信自己有足够的力量!”引导大家建立积极的心态和健康的行为习惯。

讲座结束后,参与活动的人员纷纷表示受益匪浅,在会后讨论到:这次讲座非常精彩且深入,通过老师的讲解和引导,不仅学会了许多调节情绪及压力的实用方法和技巧,还意识到了在面对压力时应采取的正确的思维方式,对自己的心理状态有了更清晰的认识。

东北大学基建处赵双科长表示,通过此次基建处与北京建工东北大学项目部联动活动,使大家进一步建立正确的心理健康观念,受益匪浅。同时此次活动增加了基建处与监理单位、东北大学项目部之间互相了解、增进交流、帮扶共建,为东北大学施工项目工作顺利开展奠定了基础。

最后北京建工东北大学项目经理王传建代表全体项目职工对唐实老师的精彩讲座表示感谢,同时表示未来将持续联合东北大学基建处、监理单位组织联合共建,举办心理健康宣讲活动,结合员工心理健康实际需求,继续开展丰富多样的心理健康教育服务,帮助员工解决在身心方面的实际问题,使员工保持健康的身心状态投入到工作中去,进一步拓展工作思路,努力提升施工建设品质,助推施工项目高质量发展。

(东北大学项目 德世玉)

公司赴中建八局 与行业标杆对标交流

4月12日下午,由公司副总经理张莉莉带队,组织技术质量部一行8人赴中建八局总承包公司,进行组织架构、科技质量管理、智能建造等全方面的对标交流学习。中建八局总承包公司总工程师陈华、质量总监李赞、副总工程师慎旭双等6人参加此次交流会。

在交流会上,中建八局总承包公司通过观看宣传片的形式对组织架构、承建规模、覆盖领域、所获奖项、核心技术等总体情况进行展示介绍,随后张莉莉对四建公司的组织体系,特色管理进行介绍。最后与会双方就组织架构、考核管理、施工组织策划、危大工程管理、科技质量创优、技术创新、智能建造、奖励机制以及人才队伍建设等方面进行深入的交流与探讨。

中建八局总承包公司亮点突出:其下设科创中心,针对行业前沿领域整体布局,建立自己的机电、装饰智慧产业园和生产线,用于智能装备、先进产品的研发生产;提出了“公司首席专家”制度,为“高、大、精、尖、难”工程扫除障碍;创立了科技质量系统的《睿匠》期刊,传播先进的管理经验;加强特色技术培育,成立了集团内首个新能源博士工作站,同时打造了产品库、装备库、工艺库三个核心生产要素库;十年如一日的坚持“设计施工双优化”,对于分公司和项目下营业额4%的技术创优指标,严格考核、奖罚分明,每年组织创优分享会,达到项目经验公司化的目的;对于人才培养遵循“流水不腐、户枢不蠹”的原则,坚持末位淘汰制度和高标准毕业生引入,保证职工数量整体稳定,年龄结构和能力水平得到良好优化。

值得一提的是,中建八局总承包公司拥有产业基地,C型钢、钢代木等自产自销,集采优势突出,所有临建设施均由装饰分公司负责安装,在施项目物业、保安等均自行运营。特别是其下属的安装公司整体水平突出,各项管理指标和科技水平可圈可点,安装公司共500人,年均产值达70亿,搭建“机电院士工作室”平台,研究抗震支吊架综合利用技术;早在10年前精心布局,目前拥有完备的设计、生产、施工一体化装配式机房产业链,在各方面均占据行业领先地位。

公司技术质量系统通过“走出去、请进来”的形式,与行业一流企业对标,真切感受到从公司的顶层设计、行业前瞻、技术实力、专业管理等多方面存在巨大差距。下一步,公司仍需开拓创新,补足短板,创新发展新质生产力,为实现高质量发展赋能续航。

(技术质量部 陈达非)

现场保市场 服务保履约 水电分启动2024劳动竞赛

为契合今年公司劳动竞赛“提质增效谋发展,奋勇争先创一流”的主题思想。水电分公司于2024年4月10日上午在三层会议室召开以“现场保市场 服务保履约”为宗旨的劳动竞赛启动会。会议由分公司副经理孟悦主持,参会人员有分公司领导班子成员、科室负责人和各机电项目部负责人、外施队负责人以及施工一线职工代表。

孟悦在会议中说,过去的一年,经过大家共同努力完成和实现既定目标,水电分公司也是获得了公司肯定,摘得“劳动竞赛优秀组织单位提名奖”荣誉。怀柔医院机电安装工程获得中国安装质量协会授予的“安装之星”,并摘得北京市优质工程奖,以及中关村论坛、王府井喜悦改造工程的竣工交付标志着2023年施工任务的圆满收官。在部署2024年劳动竞赛工作时,会上强调要牢固树立安全、质量是生产任务的生存根本,不能逾越这两条红线,要做到有奖有罚。会上还对2023年劳动竞赛中表现优秀的海淀宝山机电项目部、丰台久敬庄机电项目部、通州次渠三期机电项目部及北京润亚环宇外施队颁发了优胜奖。同时与今年新开工程海淀体育馆、房山熊猫基地等分别签订安全生产责任书,明确安全生产责任。获奖项目部负责人在会上进行了本项目部的施工经验交流与分享,为今年各机电项目部又好又快施工奠定坚实基础。

降本提质增效是水电分公司努力的目标,在面临建筑市场整体收缩的环境下,目前机电施工的任务并不饱满,分公司书记、分公司经理栾胜林在会上提出市场决定经营方向和分公司整体的发展。鉴于目前生产形势和施工任务的短板,必须从精细化、规范化、标准化入手整合大家的工作思路。集约成本、控制成本下滑是工作重点,每一个工程都要做到施工前的整体策划、施工过程中的成本控制、预算的精细化测算和分析、工程变更过程中的把控、施工过程中的各项资金投入,施工过程中的质量控制、绿色安全、文明施工等方面,只有把各方面的不利因素考虑全面,风险才能降到最低,才能确保各项指标的实现。

(水电分公司 韩志川)

公司党委理论学习中心组传达学习习近平总书记关于国资国企的最新重要指示精神

近日,公司党委书记、董事长、总经理李化主持召开公司党委理论学习中心组第4次集中学习研讨会议,传达学习《习近平总书记关于国资国企工作的最新重要指示精神》,全体中心组成员及其他领导班子成员参加,并结合习近平总书记在中共中央政治局第十一次集体学习时强调的“加快发展新质生产力,扎实推进高质量发展”,以“完善市场营销体系,创新市场营销手段,确保完成年度工作指标”为主题展开研讨。

会议指出,习近平总书记关于国资国企工作的最新重要指示精神深刻阐明了新时代新征程国资国企工作的使命定位、原则立场、实践路径、重点任务等重大问题,为我们扎实做好国资国企工作、推动国有企业高质量发展、更好地担负功能使命责任指明了方向,提供了根本遵循。各位中心组成员及领导班子成员要深入学习领会习近平总书记重要指示精神,从“深入学习领会习近平总书记关于加强党对国有企业全面领导的最新重要指示精神”“深入学习领会习近平总书记关于做强做优做大国有企业的最新重要指示精神”“深入

学习领会习近平总书记关于把握国有企业功能使命的最新重要指示精神”“深入学习领会习近平总书记关于强化国有企业科技创新主体地位的最新重要指示精神”“深入学习领会习近平总书记关于发挥国有企业在建设现代化体系中的作用的最新重要指示精神”“深入学习领会习近平总书记关于深化国有企业改革的最新重要指示精神”六个方面进行深入学习,加快推动公司一季度“开门红”“开门稳”,推动企业实现高质量发展。

会议强调,面临着内外部压力和严峻挑战,我们要只争朝夕、抢抓早、居危思危,勇于变革。要不断完善市场营销体系,创新市场营销手段,走创新发展之路。重点在经营体质上、重大项目上、优化布局上、经营资源上、业务类型上、经营组织上实现新突破。要在高质量发展进程中持续发力,抢抓市场先机,把握趋势,锚定重点,以科技创新推动产业创新,特别是前沿技术催生新产业、新模式、新动能,发展新质生产力,确保完成年度工作指标。

(公关宣传部 梁文静)

党建引领聚合力 融合赋能促发展 公司召开第一季度党群系统例会

近日,公司召开2024年第一季度党群系统例会,公司党委副书记、工会主席李长晓出席会议,党委工作部、党委办公室、公关宣传部、工会部门人员及各单位专职党支部书记、副书记、书记助理、党群工作人员等相关人员参加,会议由党委委员、党委工作部部长于文礼主持。

会上首先开展了“支部讲给支部听”联建联学交流活动,青岛即墨项目、苏州北建置业项目和思建新创三个党支部分别就党建宣传阵地展示、打造项目文化和党建引领生产经营工作方面的特色做法进行了经验分享交流。

党委工作部对2月份新发布的《党史学习教育工作条例》进行了宣贯,重点对基层党组织在党史学习教育中的领导职责、主要方式等方面进行了介绍。对公司党委2023年从严治党检查情况进行了通报,提出了存在的共性问题 and 整改要求。就2024年基层党组织换届选举的相关注意事项、党支部工作指导手册执行,民主评议党员、发展党员及预备党员转正、政工职称考试等工作进行了工作提示和部署。

党委办公室就重要事项请示报告、印章管理、信息报送、

公司宣传系统组织召开一季度培训会

近日,公司宣传系统组织召开一季度培训会,公司党委副书记、工会主席李长晓出席会议,公关宣传部及各单位专职党支部书记、副书记、书记助理、通讯员共计60余人参加,培训会由公关宣传部部长崔瑞清主持。

培训会特邀集团党委宣传部石磊老师,围绕“企业视频拍摄制作技巧”进行了专项培训。石磊老师从“视频宣传的重要性”“企业视频的类型”“拍摄设备选择与准备”“拍摄技巧与构图”“景别的选取”“光线与色彩的运用”等方面深入浅出地讲解了建筑施工企业会议、活动拍摄、工程拍摄、人物拍摄的基本方法和技巧,现场展示分享了“开工”“会议”等经典案例。

公司团委召开团员代表会议 暨一季度共青团系统例会

近日,北京建工四建公司团委召开团代表会议,会议选举产生了北京建工四建公司出席共青团北京建工集团第四次代表大会的代表。各基层单位团组织负责人、部分一线团员青年代表共26人参加会议。

公司团委书记亚明欣向与会人员宣读了本次大会筹备情况、代表候选人资格审查报告及大会议程。会议审议并通过了大会选举办法、总监票人、监票人、计票人名单,听取了代表候选人基本情况。根据选举计票结果,确定四建公司出席北京建工集团第四次团员代表大会代表名单(按姓氏笔画排序),分别为:亚明欣、刘宁、刘惠敏、孙尚伟、张龙、陈童。

会议要求,当选的代表要认真履行好代表职责,以饱满的精神状态、良好的纪律作风,积极参加共青团北京建工集团第四次代表大会,反映基层团员青年意见,充分展示北京建工青

年良好形象,为实现公司高质量发展努力奋斗。

会后,公司团委继续召开一季度系统例会,会上,亚明欣组织团员青年代表观看青年突击队宣传片,随后从“为什么学、学什么、学到什么”三个方面重点学习了北京建工四建公司2024年工作报告,团员青年代表立足自身岗位工作,就青年人才培养等问题进行了交流,大家结合实际各抒己见,对开展好2024年公司团委工作积极建言献策,增添了活力。

最后公司团委结合集团团委要求对下一阶段重点工作进行了部署:一是根据上级团委的工作部署和工作要求,在四建公司党委的领导下,打造青年突击队、杰出青年特色品牌;二是基层团干部要增强责任心,团结青年,在未来工作生活中砥砺前行;三是持续开展志愿服务、红色党日等多种形式的实践活动,充分展现出青年担当、青春本色。(四建团委 亚明欣)



公文处理等工作进行了部署。

公关宣传部、工会则对2024年宣传系统、工会系统将要开展的重点工作进行了传达部署。

随后,公关宣传部组织了宣传系统一季度培训,特邀集团党委宣传部石磊老师,围绕“企业视频拍摄制作技巧”进行了专项培训。

会议最后李长晓传达了集团经济运行调度会会议精神并做会议总结讲话,就下一步工作他指出:一是要对当前面临的严峻形势有清醒认知,全力以赴,坚持真抓实干,将“开门红”作为“硬任务”。二是要统筹高质量发展和高水平安全,以硬作风抓好落实。落实好会议精神,需要在思想认识上再提升、在责任落实上再聚焦、在重点工作上再发力。三是党群部门要经常深入到基层党组织指导工作,帮助支部提升各项工作的规范化、标准化。四是各基层党组织要明确工作主题,围绕工作主题开展重点工作,要发挥基层党组织的作用与价值。五是基层党组织的书记、副书记要履行好全面从严治党主体责任,管好党员、管好支部,确保各项工作有序推进。

(党委工作部 王子健)

(公关宣传部 梁文静)

公司扎实推动党纪学习教育

4月16日,公司党委第11次会议,正式启动四建公司党纪学习教育工作,研究部署公司开展党纪学习教育有关工作。会上认真学习了习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神,学习贯彻《关于在在建工集团开展党纪学习教育的实施计划》及《关于在四建公司开展党纪学习教育的工作计划》,公司党委书记、董事长、总经理李化主持会议并讲话。

会议强调,要原原本本学《中国共产党纪律处分条例》,推动纪律教育入脑入心,做到学纪、知纪、明纪、守纪,搞清楚党的纪律规矩是什么,弄明白能干什么、不能干什么,把遵规守纪刻在心上、落在行动上,始终做到忠诚干净担当。

4月22日,公司党委召开党委(扩大)会第12次会议,就公司党纪学习教育工作进行具体安排部署,会上传达了公司党委党纪学习教育工作安排,会议要求,公司党委和纪委要利用周末时间组织好每月一次的专题学习,确保公司党委委员和其他班子成员学得进、悟得明、记得牢,在公司掀起学习贯彻新《条例》的高潮。

党纪学习教育工作部署后,各单位各项积极响应、迅速行动、快速启动,第一时间召开专题会议,认真学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话精神和重要指示精神,学习传达公司党委有关会议精神,积极开展党纪学习教育工作。

(公关宣传部 梁文静)

怀柔医院二期项目 与合作方联合开展党日活动

为进一步推进金隅兴发科技园工程项目建设,加强第二届国际基础科学大会和第二届丘成桐中学生数学夏令营服务保障工作,4月18日,怀柔医院二期项目党支部联合金隅北京管理中心兴发党支部、金隅物业时代分公司第四党支部开展“携手同行、美化兴发”主题党日。

活动中,党员们首先来到金隅兴发科技园北京雁栖湖数学研究院区开展植树活动。随后来到矿区人工湖,投放600余尾鱼苗,净化水质。

本次主题党日活动新栽下的绿植排列规范有序,外围环境也得到了进一步的提升和优化,给项目增添了一份生机与活力。未来,项目部将继续传播低碳与环保理念,共创美好家园、携手绿色未来。项目党支部将充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为实现金隅兴发科技园完美收官贡献力量。

(怀柔金隅兴发项目 岳靖丰)

关于北京建工四建工程建设有限公司 纪检信访举报受理范围、举报渠道的公示

为加强公司党风廉政建设,推进公司反腐倡廉工作,现将公司信访举报受理范围、举报渠道公示如下:

(一) 受理范围

- 对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告;
- 对监察对象不依法履职,违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定,涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法违纪行为的检举控告;
- 党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服,提出的申诉;
- 监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服,提出的申诉;被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为,提出的申诉;
- 对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。

(二) 不予受理范围

- 依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的;
- 依照有关规定,属于其他机关或者单位职责范围的;
- 仅列举出违纪、职务违法违纪行为名称,无实质内容的检举控告。

(三) 举报渠道

举报电话: 010-6723.7373 举报邮箱: 中央纪委国家监委

举报网站: www.12388.gov.cn

通讯地址: 北京市朝阳区定福家园北里1号院2号楼北京建工四建工程建设有限公司413室(纪检部)

邮政编码: 100024

中共北京建工四建工程建设有限公司

纪律检查委员会

2024年4月30日

高标准打造“国家科技会客厅”



“南有博鳌、北有中关村”，中关村论坛创办于2007年，迄今为止已举办13届，成为全球性、综合性、开放性的科技创新高端国际论坛。2021年9月，习近平总书记在中关村论坛开幕式视频致辞中指出，“中关村是中国第一个国家自主创新示范区，中关村论坛是面向全球科技创新交流合作的国家级平台。”更高定位意味着更高标准，北京市委市政府作出决策，高标准建设中关村论坛永久会址。

4月29日，2024中关村论坛年会盛大闭幕，由北京建工四建公司承建的中关村论坛永久会址主会场（中关村国际创新中心）作为本次论坛最大亮点之一，备受瞩目。该项目位于“三山五园”历史文化景区与中关村科学城交汇处，总建筑面积6.5万平方米，建筑整体为地下二层、地上一层，由主会场、宴会厅、多功能厅及中、小型会议室等组成，是全球创新创业者心中的“科技圣殿”和首都市民眼中的“科技会客厅”。

项目于2022年8月正式开工，历时485天，项目团队秉持匠心、精益求精，使命必达，再塑精品，会议期间，项目“保会”人员全心投入会场维保工作，为中关村论坛年会顺利召开提供专业服务保障。

远观中关村论坛主会场，它外形酷似即将起飞的“未来飞行器”，步入建筑内部，近万平方米墙顶一体无边界的共享大厅，明亮通透，恢弘大气，极具视觉冲击力。漫步室内，整个空间几乎“不见直角”：每个会议厅的四个顶角都呈现圆弧状，包容并蓄，气脉贯通，带给参会者从内到外的协同感受，头顶的弧形灯带如一颗颗划过天际的流星，极富科技感。为了达成自然曲线效果，项目团队采用了双层硅陶板与厚微晶砂作为装饰饰面，利用特殊材质的物理属性实现“每一块都拥有独一无二的曲度”的设计构想。在主入口走廊顶部，项目团队采用了与国家游泳中心水立方同款的ETFE膜，不仅具备了耐高温、耐辐射和优质机械性能，还可以补充整个大厅采光，实现建筑的绿色节能。

当夜幕降临，中关村论坛项目永久会址主会场项目光影斑斓，灯火璀璨，在色彩变换中彰显了北京建工建设者建德立业、工于品质的执着匠心，也传递了所有参建者团结一心、和合共进、不断超越的奋斗情怀。

高效管理 跑出建设加速度

从2022年盛夏开工，到2024年春春投用，打造一座造型优雅的科技殿堂，项目团队只有满打满算不到2年的工期，其间还跨越冬季施工和春节。因此，在中关村论坛永久会址主会场项目，“开工就是冲刺，起步就是决战”不是一句口号，而是项目团队融于日常管理每一天，每一项基础工作的对标标尺。“关关难过关关过，遇到问题，我们团队就聚在一起商量，大家人人都是诸葛亮，都要想法子出主意。”回想起攻坚的日夜，项目总指挥张莉莉感慨良多。

“机电安装阶段我们采用了9支劳务队伍，施工高峰期总人数达到1700人。”项目总工程师张帅说。正式开工后，翟巍团队对总进度计划、各阶段进度计划、月进度计划进行动态管理，确保进度节点不滞后。并对劳务分包、专业分包落实进度计划交底签字制度，每日晨会，每周3次生产例会制度，每周形成周报、周对比、周计划，确保进度节点清晰明了。

施工项目钢屋盖结构为大跨度、长悬挑异形曲面组合结构，东西长176米，南北长175米，设计有多个大跨度和大悬挑结构空间，其中主会场为47.6米大跨度变截面高强钢叠合板组合梁，屋檐通过160余根变截面弧形梁作为其支撑结构，最大悬挑21米，这一结构形式在国内较为罕见。项目技术团队敢于碰硬，勇于创新，依托BIM+MR的施工现场全景展示综合技术，施划了184根、最小柱径仅400毫米的钢结

构支撑柱，经过细致的点位演算，确保每一根支撑柱可以实现最优的受力承载。2022年大年三十全面冲出正负零转入地上施工，仅用56天完成8400吨钢构件，3000吊次，实现了毫米级安装，成功托举起总面积2万平方米的屋盖，210天完成了16000平方米种植屋面、10000平方米金属屋面、65000平方米装修，2023年11月28日圆满完成施工任务，得到建设单位一致好评，也受到了《央视新闻联播》《北京新闻》《北京日报》等主流新闻媒体的高度关注。目前，该工程已经荣获第十六届第一批“中国钢结构金奖”。

超强团队 稳抓质量严管控

为了进一步推动大型会议中心及重点科技项目的创新与效益提升，集团公司和四建公司各自派遣了一名经验丰富的总工程师来支援项目建设，与项目部两位总工程师组成了一支超凡的“四大总工”团队。在四建公司总工程师张莉莉的指导下，这支卓越团队如同一部精准运转的机器，确保每一个环节都达到完美，这不仅是一次技术的较量，更是一次对团队凝聚力和智慧的考验。

在正式施工前，项目技术部门就组织开展多轮次的超前策划研讨，涵盖混凝土结构、钢结构、幕墙、精装修、机电安装等专业，这为工程顺利开展创造了有利条件，截止竣工前，编制施组、方案共计131项。

由于该工程异形曲面多，施工节点复杂，项目应用了硅陶板+微晶砂、微粒吸音板+微晶砂、A级木饰面、金磨石等新型材料，分别选取了具有代表性的复杂节点、机房，提前进行了质量样板策划，每个标段都选取了空调机房、水管井、强弱电间制作样板，通过优化施工方案，提高资源利用率，降低能耗，实现绿色施工的目标。

直面挑战 全力攻坚克难题

“像超长超重悬挑构件安装、多曲异型组合屋面设计、1.6万平方米种植草坪点缀清水混凝土叶脉路径、会议室建筑声学标准高，这都很有难度，特别是工期使我们没有退路，必须背水一战”项目经理翟巍说。

面对一步不能停，一步不能错的紧张工期，项目团队组建了6支青年突击队，一起“攻坚克难”，合理划分流水段，优化施工部署，全力冲刺结构施工节点目标，一举攻克了多曲面异型钢框架结构、47.6米大跨度组合结构、21米超长悬挑钢梁等一系列高难度钢结构施工难题。

在大坡度复杂异形种植屋面施工中，清水叶脉、采光膜结构、太阳能光伏、景观照明、格栅百叶相结合的方式，交接位置多，深化设计复杂。项目团队采用BIM技术，基于统一平台进行全专业的模型深化，通过精细化建模和模型整合，提前发现各专业间的交叉碰撞，用模型指导现场施工，精准定位，保证了项目的顺利进行和高效完成。

主会场、宴会厅、多功能厅等大体量容积空间混响时间过长，容易产生回声。为打造国际一流的室内会议声学环境，项目团队根据大型会议空间的声学特点，利用计算机模拟分析辅助声学设计，直观的获得了室内声学设计所需的多种指标，从而在早期设计方案阶段就开始为设计者提供指导，对合理分析、优化室内声学设计方案起到巨大的作用。同时采用了国家声学单位检验通过的吸声材料，既符合吸声、防火、耐久、环保、轻质、价廉和便于施工等要求同时还具有良好的装修效果。

由于项目紧邻“三山五园”历史文化景区，建筑控高的要求是项目团队结构施工中的又一大挑战。以举办国际一流会议标准设计的2000人大会议厅要求室内净高不低于9.5米，这一标准距离中关村国际创新中心的建筑控制高度仅有不到3米，为此，项目团队在大跨度会议厅、宴会厅等大空间

区域应用了国内首例不出筋的开槽型预制混凝土叠合板技术，将屋面结构梁高削减40%，在满足种植屋面荷载需求的同时实现了“超薄”屋顶，有效解决了建筑低限高要求和室内空间的矛盾。

绿色低碳 智能建造效果好

绿色，是中关村论坛永久会址主会场的又一张靓丽名片。种植屋面、地源热泵、智能照明、节水系统、海绵设施……绿色、低碳、环保的现代建筑背后，北京建工项目团队用“简约而不简单”的匠心雕琢攻克了一项又一项施工挑战，用工匠精神默默守护着人类对美好未来的想象。

其中，新会址为异形钢结构屋面，屋面坡度不均，为了更完美融入“三山五园”历史文化景区的自然环境，工程设计了1.7万平方米绿化种植屋面，为了实现建筑线条的完整流畅，避免影响建筑造型的整体性，项目团队优化管线、排风布设，将建筑的通风格栅等功能设施隐匿于屋面，并创造性地在种植屋面铺装清水混凝土的路径，高空鸟瞰如同“叶脉”，为建筑美感点睛的同时，有效满足了设施维保功能要求。

在智能建造领域，鉴于建筑造型的复杂性，项目成立了由项目经理牵头的智能建造团队，从设计阶段就开始开展了一系列的智能建造应用，“全专业的BIM深化，这次我们真正做到了用BIM全方位指导施工，将质量隐患排除在施工之前。”张帅说。

基于BIM+MR的施工现场全景展示综合技术，技术人员通过智能眼镜设备，不仅能够对建筑进行整体沉浸式展示，还能够在主会场钢结构卸载过程中实时进行应力、应变监测，实现有限元仿真数据的原位呈现，这样就将BIM的虚拟与现场的实际完美融合，可以更加便捷的指导施工。

项目还运用了智能放线打印机器人、钢结构焊接机器人、三维扫描仪等智能化设备，极大的提高了施工质量和施工效率，目前，已经完成了北京市BIM示范工程、智能建造试点工程立项，取得了北京市工程建设BIM成果一综合应用成果一类，“优路杯”BIM大赛金奖、中建协建设工程BIM大赛一类成果等多项大奖。

中关村论坛永久会址工程在建设中，秉持绿色、低碳、节能的理念，在外墙肥槽回填中，使用了新型环保材料——再生流态回填材料。这是一种建筑垃圾再生产品，使用1立方再生流态回填材料相当于回收利用了1.5吨建筑垃圾。项目外墙肥槽回填施工时，由于场地受限，肥槽狭窄，最窄处只有50厘米，深度-11米左右，如果使用传统的灰土回填，需要人工现场拌制，工序繁多，而且人员要在狭窄空间深基坑作业，有一定危险性，也容易对主体结构 and 防水层造成破坏。再生流态回填材料，很好地解决了这些问题。

施工过程中，项目编制了新技术应用与推广方案，其中应用新技术、新材料、新设备共计38项，自主创新技术5大项。《大跨重载及悬挑异形曲面屋盖组合结构建造技术研究与应用》项目成果总体达到国际先进水平，其中高强钢变截面钢-混凝土叠合板组合梁结构设计、大跨异形曲面屋盖混凝土叠合板施工技术、超长悬挑挑钢梁高精度变形控制技术等技术成果达到国际领先水平。当前该工程获评“北京市结构长城杯金杯”、“北京市绿色安全工地”及“北京市扬尘治理绿牌工地”，项目部荣获“北京市工人先锋号”称号。

中关村论坛永久会址主会场像一颗璀璨明珠，熠熠生辉，正迎接着全球创新创业者及各界宾客纷至沓来，它又像一座明灯，指引着四建人不断远征，永远前进！

（中关村论坛项目 刘松杰 公关宣传部 亚明欣 刘晓光）

凝聚青春力量 共话四建未来

公司召开推动企业高质量发展“五四”青年座谈会



为让四建青年深入了解公司改革发展的新形势，明确使命任务，坚定发展信心，使公司领导了解青年员工的群体特征及发展需求，听取广大青年关于企业高质量发展的意见建议，在“五四”青年节来临之际，四建公司组织召开“凝聚青春力量 共话四建未来”企业高质量发展青年座谈会。公司领导班子成员、相关部室负责人、各单位党支部书记、团支部书记、共青团系统先进个人、各单位优秀青年代表共50人参会。

座谈会共三项内容，分别为青年自我介绍——“展现我的精气神”，青年分享工作和生活感受——“见证我的成长路”，青年与领导共话企业发展——“畅想四建新未来”。

座谈会上不同年龄不同专业的青年真诚地分享了入职以来的工作体会，谈及了基层项目人员关心关注的问题，也中肯地提出了企业高质量发展的对策建议，就“技术创新创优”、“青年人才培养”、“高效施工管理”、“沟通与协调”等话题，大家敞开心扉、畅所欲言。与会领导对青年员工的想法与建议进行现场意见反馈，同时也对青年员工的生活与工作、职业生涯与发展、成长与成才提出了指导和关怀，现场气氛热烈。

公司党委书记、董事长、总经理李化在互动发言环节分享了自己的工作经验及感受，他勉励青年员工要脚踏实地，立足本职岗位建功立业，同企业共进步。在总结讲话时，李化对本次座谈会的召开表示肯定，并向青年员工表达了节日的祝福。他表示，本场对话活动让公司领导实

在地听到了青年的心声，同时也感受到了四建青年爱岗敬业、求真务实、朝气蓬勃的精神状态。他指出，随着企业的不断发展，四建公司的青年未来应有作为、必有作为、大有作为。

他对全体青年员工提出六点要求：一是要坚定理想信念，树立远大志向，做热爱企业、追求事业的青年，自觉学习贯彻公司发展战略，积极投身到基层项目一线，让理想信念在实干奋斗中升华。二是要有大胸怀，做有干劲、懂业务、敢创新的青年。广大青年要打开视野主动创新，撸起袖子注重实践。三是要提升能力，勇于担当，争做勇当冠军的新时代实干青年。努力掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野，努力成为本部门、本系统、本专业领域的行家里手。四是要善于学习、拓宽学习方式，不断提升自身修养，做满怀正气，充满正能量的青年。五是要懂沟通、会交流，注重诚信，提升服务意识，做活力与智慧兼具的青年。六是要增强法治观念和纪律意识，切实履行岗位职责，筑牢廉政思想防线，做忠诚干净担当的青年。

公司领导希望广大团员青年要厚植国家情怀，强化使命担当，谋求主动创新，践行青春誓言，为推动四建公司建设成为集团领先、行业一流的百亿级工程建设综合服务企业而努力奋斗。

会后，公司团委组织团员青年前往国家植物园开展“凝‘青’聚力，助推企业高质量发展”户外拓展活动。

(公司团委 亚明欣)

挺膺担当 接力突击 奋发有为 再立新功

公司召开共青团系统表彰大会暨青年突击队建设交流会

今年是全国第一支青年突击队成立70周年，为进一步传承突击队精神，促进青年突击队间的学习交流，激励团员青年挺膺担当，再创佳绩，四建公司组织召开共青团系统表彰大会暨青年突击队建设经验交流会。集团公司党委书记、青年工作部部长魏学记及集团公司青年突击队标杆队长代表受邀出席。四建公司主管共青团及人力资源工作的领导和相关部室负责人、各单位团支部书记、青年突击队队长代表、优秀团员代表以及杰出青年代表共计50人参会。

全体参会人员共同观看了青年突击队宣传片及央视新闻青年突击队专题报道视频，对荣获2023年度四建公司优秀青年突击队标杆和优秀青年突击队以及共青团系统2023年度先进集体和个人进行了表彰，并为新成立的十支青年突击队授旗。

新成立青年突击队队长代表侯冠杰作表态发言，四建公司2023年度优秀青年突击队标杆单位、怀柔科学城项目经理部科技攻关型青年突击队队长蔺树奇分享青年突击队建设经验，北京市政集团第四工程处经理董凯、北京建工集团总承包部党群工作部副部长、团委书记任婧怡分别作青年突击队建设经验交流。

魏学记充分肯定了近年来四建公司青年突击队的工作成绩，对集团青年突击队品牌建设的实践成果进行分享，传达了集团第四次团代会精神，并就四建公司进一步加强青年突击队建设提出三点要求。一是要以纪念青年

突击队成立70周年为契机，学习青年突击队的发展历史及精神内涵，全面引导青年突击队队员爱党、爱国、爱企情怀，不断增强团员青年服务企业发展的热情；二是要紧密围绕企业中心任务，服务企业发展大局，扎根基层一线，积极投身“急难险重”任务，挺膺担当，岗位建功。三是要坚持建楼育人，激发发展动能，通过深入基层调研，了解青年发展需求，鼓励青年在重点工程、重大项目攻坚克难，在科技创新前挑大梁、担重任。

李长晓代表四建公司党委对接下来青年突击队工作和广大四建青年提出三点希望：一是要充分认识青年突击队的生力军作用，坚定理想信念，磨炼意志品格，掌握知识本领，要敢拼、敢想、敢干，增强干事创业热情，做突击队的接班人。二是要充分认识企业自身发展面临的机遇和挑战，脚踏实地，扎根施工一线，肩负责任，做先锋、当表率，做卓越的青年人才。三是要注重人才培养，为优秀青年提供施展才华的平台、展现作为的舞台，让想干事、能干事、干成事的有目标，有希望。

四建公司团委将在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，深入贯彻党的二十大精神，全面落实集团公司第四次团代会部署，引导广大青年团结奋斗、比学赶超，主动承担企业发展“急难险重”任务，努力提升青年引领力、组织力、服务力和大局贡献度，为集团公司高质量发展贡献磅礴青春力量。

(公司团委 亚明欣)

招之即来 来之能战 战之必胜

——记怀柔科学城项目蔺树奇科技攻关型青年突击队

北京建工四建怀柔科学城产业化示范项目升级改造-C栋工程项目(C1栋研发中试楼等3项)项目位于怀柔新城01街区中部，红螺路东侧，原福田一工厂院内。项目共分为三栋单体建筑，建筑面积123690.00㎡，单层面积将近3万，地下室层高7m，地上局部层高接近9m，分为洁净区、冷冻站等大量功能性用房，该项目为北京市重点工程及怀柔区政府重点关注工程。该项目是以打造世界顶级硬科技孵化器、加速器园区，建设中国最具智慧的一平方公里，树立产城融合新典范为目标，全力推进科学城产业化示范区建设。为了在建设过程中实现“建楼育人 完美交竣”，2022年3月四建公司成立了蔺树奇科技攻关型青年突击队。

队伍简介

队长蔺树奇，38岁，大学本科、高级工程师、一级建造师，现任怀柔科学城项目主任工程师，曾获公司十佳职工，主编北京市地方标准《房屋建筑弹性垫隔振技术规程》的施工与验收编写者。

突击队现有队员6人，均为本科以上学历，队伍人员平均年龄32岁。目前有中共党员1人，一级建造师2人，注册安全工程师1人，工程师3人，助理工程师3人。突击队以技术创新、攻克难题为主要突击任务，充分发挥青年职工敢闯、敢干的主力军冲锋作用。

技术先行 创效为本

秉承“技术先行”的原则，在项目施工前将施工方案通过“一张剖面图”编制出来，着重强调施工方案联系工程实际，并具有针对性和实用性。同时编制针对本工程的不同阶段评分的奖惩制度，项目内部的科技创优、技术创新奖励制度等。

突击队根据工程特点制作重要工序质量样板区，结合集团质量红线，认真贯彻落实样板引路制度，也通过样板施工提早发现问题，解决问题，为后续大面积施工提供保障和依据。

在项目策划期间，突击队根据本工程超长大体积混凝土的特点，提出混凝土浇筑采用跳仓法施工。同时多次与设计院、搅拌站及混凝土协会沟通。通过专家论证后，将非常规的地上楼板的温度后浇带也取消，地上及地下共计取消了4800余米的温度后浇带。采用新工艺施工，不仅提高了施工质量，也加快了施工进度，减少了施工隐患，大幅度减少了成本。

拥抱科技 智慧工地

突击队通过BIM+智慧工地实施应用，进一步提升项目管理团队管理能力及技术应用能力，突击队成员们积极学习BIM，目前有4名成员荣获建筑信息模型(BIM)专业人才培养证书，为后续公司其他工程数字化建造打造一支精锐的管理团队。

在蔺树奇带领下，突击队积极应用IoT、BIM以及AI等技术，及时将数据进行汇总，形成数据中心。突击队成员以及其他管理人员可通过数据监控安全生产全部过程，在不费用大量的人力和物力的情况下，有效的降低生产过程中的安全质量风险。

结构期间依照设计图纸完成结构模型，对图纸中存在的问题及时记录，提前与设计进行沟通，在主体结构施工期间发现200余条图纸会审，实现“零变更、零拆改”。

对于钢筋绑扎复杂节点，提前进行三维模拟建造，将模型上传平台，通过现场管理人员对工人进行三维交底，提高沟通效率，降低工人错绑漏绑，为项目节省工期。

由突击队牵头组织机电专业通过结构与机电模型碰撞生成冲突报告，与设计沟通后对管线综合排布进行优化(现场个别管线综合后高度达4.6m)，使得管线排布更加科学合理。

同时，还采用VR体验的方式进行样板区管理及展示。样板区的物件内容以1:1实物模型完成，极大的丰富了展示内容，不受时间、空间大小限制，节约了人力成本和实物成本。

工匠精神 精益求精

在跳仓法施工过程中，为防止混凝土出现裂缝，突击队队员以身作则，带领相关人员中晚进行混凝土温度测量，不仅提高混凝土质量，也为后续跳仓法总结提供了重要数据。

从始至终，严格按长城杯金杯标准施工，过程创优，一次创优。突击队成员们秉承“严守质量红线”的原则，攻坚克难，迎难而上，通过两次长城杯验收，得到了专家的好评和高度认可。

2022年10月11日成功通过安全文明工地第二次验收并荣获安全文明样板工地；2023年1月7日成功通过结构长城杯第二次验收并荣获北京市结构长城杯金杯；2023年9月6日成功通过中施企协绿色建造施工水平评价并荣获二星项目；通过突击队成员以及项目所有人员的集体努力，安全质量取得双丰收。

不仅在安全质量上有成果，在BIM建设应用上也取得良好的成绩。2022年9月16日成功通过智慧工地技术应用的验收并荣获3A工地；2023年12月15日成功通过全国项目管理数字化竞赛成果的验收并荣获全国二等成果。

蔺树奇科技攻关型青年突击队秉承“有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗”的精神，充分发挥青年职工敢闯、敢干的主力军冲锋作用，在项目上积极肩负起急、难、险、重任务，哪里有需要我们就在哪里，正如他们的行动口号：招之即来、来之能战、战之必胜，“以专业服人”！

(怀柔科学城项目 金洪林)

“植”此青绿 共绘绿美生态底色 公司与国航开展党建共建活动



春风催新绿，植树正当时，4月3日，中国航空集团建设开发有限公司工程建设管理中心党委、国航物业党委与四建公司机关第六党支部、项目党支部在国航飞训基地二期项目开展主题为“植”此青绿，共绘绿美生态底色’党建共建植树活动，实现共建共享共赢，促进绿色发展理念深入人心，用实际行动践行绿色发展理念。

公司党委副书记、工会主席李长晓带领公司党委工作部、宣传部、机关第六党支部、刘德斌项目党支部一行参加此次植树活动，中国航空集团建设开发有限公司党委书记、董事长布赫，工程中心总经理、党委副书记张虎，党委书记、副总经理张颖，以及国航物业党委书记及其他领导班子成员等共同为国航飞训二期项目园区内绿化品质提升贡献价值。

在植树活动现场，布赫对四建公司国航飞训基地二期项目团队给予充分肯定，四建公司广大党员干部职工配合默契，个个热情高涨，充满欢声笑语，有的铲土挖坑，有的培土灌苗，用双手栽下一颗颗绿苗，以实际行动为项目园区增添绿色。

据了解，国航飞训基地二期南区工程已经投入使用，不仅荣获了北京市建筑长城杯金奖，同时还荣获北京市结构长城杯金质奖，被北京市住房和城乡建设委员会评为“北京市建筑信息模型(BIM)应用示范工程”，赢得了各方的高度认可。活动结束后，大家纷纷表示，此次活动是践行绿色发展的一次生动实践，希望以植树活动为契机，让绿色发展理念逐渐深植广大职工心中。

(国航飞训基地二期项目 尹雯雯)

工地变课堂 校企携手共前行 ——高校师生赴辽宁省人民医院项目观摩交流

为进一步深化校企共建，搭建多层次的合作平台，4月18日，辽宁省人民医院项目与沈阳农业大学举办“校企开放日”活动。沈阳农业大学水利学院土木工程专业50余名师生代表到项目观摩学习，近距离了解房建施工现场的相关知识。

在参观学习前，项目部安全员给学生们进行了安全教育，并强调参观过程中要戴好安全帽，服从指挥，有序进入施工现场参观。项目经理王传建详细介绍了北京建工集团及四建公司的发展历史、企业文化，以及省医院项目建设背景和工程建设内容，从安全、质量、进度、科学施工等方面阐述了项目建设的整体思路和布局。在提到工程建设亮点时，更是对主体结构施工工艺和混凝土质量控制要点进行了生动形象剖析讲解，让在场的学生们赞不绝口，直呼长见识。

学生们在接下来的参观中提出了很多问题，“如此深的基坑如何保证安全?”，“什么是空腔构件，空腔构件如

何安装?”“架体支撑如何支设……”张春龙对同学们提出的问题一一做了解答，现场气氛热烈、交流融洽。这次参观使同学们更深入的了解了房建施工工法及施工安全质量控制要点。同学们都仔细地听、认真地记，纷纷表示，此次参观学习受益匪浅，学到了许多书本中没有的知识。还了解到了最前沿的施工技术，开拓了专业视野，做到了知行合一。

观摩结束后，带队老师代表校方感谢北京建工四建公司辽宁省人民医院项目对学生参观活动的大力支持，也感谢项目管理人员的耐心指导和详细讲解。学生们意犹未尽，纷纷表示，他们能够进入施工现场，非常激动。同时项目部也表示，乐意为学生拓宽视野、提升专业技能和就业提供更多、更大的空间和舞台。

此次活动，展示了企业的良好形象，促进了校企融合与互动交流，有利于强化人才培养，助力实现互利共赢。

(辽宁省人民医院项目 德世玉)

林大科研楼项目部同林大基建与维修中心 联合开展应急疏散逃生演练

为了提高林大科研楼项目施工人员在火灾等突发事件中的自我保护和应急疏散能力，2024年4月17日林大科研楼项目部与基建维修中心在项目工人生活区开展了一次全面、系统的安全疏散演练。此次演练旨在通过模拟真实场景，让施工人员在实践中学习和掌握正确的应急疏散方法和程序，以便在真正的火灾发生时能够迅速、有序地进行疏散，最大限度地保护人员的安全，减少人员伤亡和财产损失，同时提升员工的安全意识和应急处置技能。

演练开始前，双方精心策划，制定了详细的演练方案和应急预案。科研楼项目部负责提供场地和设备支持，基建与维修中心则派出专业团队参与演练的设计和和实施。双方共同确定了演练的主题、场景、时间和参与人员，确保演练的针对性和实效性。

在演练过程中，双方紧密合作，按照预定方案有序开展。模拟了火灾的发生，并启动了相应的应急响应机制。科

研楼项目部的一线施工人员在紧张而有序的氛围中，迅速反应，按照预案要求进行疏散、救援和灭火等操作。基建与维修中心的安全团队则全程跟踪，对员工的操作进行指导和纠正，确保演练的顺利进行。

此次安全疏散演练取得了圆满成功，不仅检验了现有安全预案的可行性和有效性，也暴露出了一些问题和不足。针对这些问题，双方将进一步完善安全预案和应急措施，提高应对突发事件的能力。同时，此次演练也提升了人员的安全意识和应急处置技能，为林大科研楼的安全管理奠定了坚实的基础。

通过此次联合安全演练，林大科研楼项目部与基建维修中心不仅加强了彼此之间的沟通和协作，也共同为林大科研楼的安全事业贡献了力量。未来，双方将继续保持密切合作，共同推动林大科研楼顺利完工。

(林大科研楼项目 靳思琪)

“我与四建共发展” 摄影、视频比赛通知

2024年是新中国成立75周年,是实现“十四五”规划发展目标的关键一年,为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是习近平总书记关于文艺工作的重要论述和指示精神,展示企业发展良好形象,公关宣传部、工会、团委联合开展“我与四建共发展”主题摄影、视频比赛活动,现面向公司全体员工征集相关作品。

一、时间安排

(一)作品征集阶段:5月1日至8月30日

(二)评审阶段:8月30日至9月30日组织评审(包括初审、投票、终审三个环节)

二、具体要求

(一)作品主题

四建公司始终坚持“以现场保市场,永争一流,勇当冠军”的发展理念,形成了“两个务必”、“干毛巾也要拧出水来”、“同心多元”、“千道理万道理,不能亏损是硬道理”、“找活 干活 回款”等一系列企业经营管理理念,每一位四建人都是这些理念的实践者,我们在机遇、挑战、压力中知重负重、担当作为,公司持续保持高质量发展势头。

请围绕“我与四建共发展”的主题,分享您与四建公司的故事,用镜头记录企业发展成就,展示四建公司广大干部职工的铁军精神、劳动精神和工匠精神,激发广大干部职工立足本岗,奋发有为的精气神。

(二)作品类型

1.摄影类

(1)每人可投稿作品不得多于5张,每副作品要有主题名称,每副作品可以是单张或组照(2-5张);

(2)表现手法不限,拍摄时间不限,彩色、黑白作品均可;

(3)摄影作品应为jpg或jpeg格式,长边不小于2000像素,图片大小限10M以内;图片上不得有任何显示作者姓名、机构等信息的标记;

(4)作品可以适度进行后期的光亮度 and 色彩调整,不得破坏作品完整性和真实性。

2.视频类

(1)作品格式:MP4高清格式(推荐)、WMV、MOV、AVI均可;

(2)作品时长:30秒—120秒;

(3)作品画面:画面为横版,如有特殊创意也可拍摄竖版;

(4)作品分辨率:分辨率不低于1920*1080(如用手机拍摄,请调至最高分辨率),视频大小控制在300M以内;

(5)参赛作品应精炼干净,不得添加logo、水印,不得出现无关字幕;

(6)视频内添加的所有文字,需使用开源字体、标注免费商用的字体以及公益字体;

(7)如因作品版权问题(包括但不限于字体、图片、影视片段的版权),产生任何法律纠纷,由报送者承担。

(三)征集时间

2024年5月1日至2024年8月30日

(四)奖项设置

摄影类奖项和视频类奖项分别设置一等奖、二等奖、三等奖。

获奖者均颁发荣誉证书和奖品。本次活动的人选作品将在北京建工四建微信公众平台、四建报择优刊登。

(五)作品要求

1.本次大赛拍摄内容及对象应为四建公司范围内承建的工程项目(包含已竣、在施工程)或四建公司的广大干部职工人物照片,要采用熟悉的方式,新颖的视角来创作呈现。形式、题材不限,作品健康向上,主题鲜明即可。

2.参赛作品必须是原创作品,杜绝抄袭,不得侵犯第三方著作权或其他知识产权,不得有其他侵权行为。作品一经采用,其著作权、使用权等相关衍生权利,归四建公司所有,其作者享有署名权。

3.不符合本征稿规定的,不能参加评选,已评选的,将予取消。

(六)作品评选

所有作品经过评委会评委初审,确定入围作品,终评采取公司微信公众号投票和评委评审的办法评选,大众投票占总分40%,评委占60%。(评委由公司宣传部、工会、团委、摄影协会部分人员组成)

(七)报送要求

1.每个单位至少报送一个摄影作品和一个视频作品。

2.报送文件夹名称统一为:单位+姓名+作品名称,统一发至邮箱:870654572@qq.com(截止日期:2024年8月30日),因标注不清,或信息不全导致无法辨认作者的,为无效投稿。

3.参加过往届摄影、视频比赛的作品,或在杂志、比赛等刊登、展览、获奖的作品不得投稿

公关宣传部 工会 团委
2024年4月25日

我与《建筑》杂志的故事

文/老崔



一段、评定一段，以精益求精的工匠精神做好工程每一个细节。据统计，张进红团队承建的援疆工程夺得北京市长城杯8项，新疆自治区优质工程“天山杯”3项，北京市和田小学及幼儿园、北京市墨玉中学荣获国家优质工程奖，和田市北京医院建设工程填补了和田地区“鲁班奖”空白，被时任北京市委书记蔡奇点赞“把援疆工程交给北京建工放心”，再通过《建筑》杂志的大力宣传报道，为北京建工集团赢得了巨大的品牌影响力。

《建筑》与企业赋能

小小二维码“扫”出新气象。近年来，北京建工四建将微信平台的运行与企业管理相结合，针对施工现场和远程管理，推出两种模式的微信平台：微信扫一扫-关注公司微信-回复对应数字-查看所需内容（针对现场施工）；微信扫一扫-关注公司微信-查看目录菜单-回复对应数字-查看所需内容（针对远程管理）。北京建工四建“二维码扫一扫自推出以来，提高了企业宣传影响力，增强了企业凝聚力，方便了职工工作，提升了工程建设的动态管理效能。其实这里还有《建筑》杂志编辑苏老师的功劳，原本我们海南区域有个项目部推出了微信扫一扫平台，主要用于在施工现场，新进场的农民工兄弟通过“扫描二维码”掌握安全管理信息和安全生产知识。我把海南区域的做法投稿给《建筑》杂志，见多识广的老编辑苏金河老师对这篇稿子很感兴趣，但是他建议不要着急刊发，你们可以将小小二维码的使用范围扩大到全体员工，将使用功能再深化一些，一定会“扫”出新气象，到那时再

我与《建筑》杂志相知相识快20年了，现在《建筑》已经成为了我的良师益友，更是北京建工集团品牌烁金的弘扬者，北京建工文化的传播者，鼓励我写出更多的优秀作品，为企业赋能，促品牌创效。

第一次接触《建筑》杂志是2006年，我们四建公司项目部的一个同事找到我，说他爱人张娟在这个杂志社工作，可以免费帮助咱们公司发稿树立形象。自此就与《建筑》杂志和编辑部的老师们结下了不解之缘，张娟、李国彦、苏金河、金香梅、汪红蕾……这些编辑老师成为我踏入写作殿堂的良师益友，他们的无私帮助与热情鼓励更是我做好企业宣传工作的坚实基础，至今已经在《建筑》杂志发表了几十篇文章，为弘扬北京建工“建楼育人”文化做出了一点分内之事。

《建筑》与人才成长

记得2008年汶川大地震抗震救灾，我们有一位叫李峰的青年技术员瞒着家人主动去江油灾区援建，在援建中李峰关键时刻冲得上去，面对危险困难，挺得住，面对抢险抢工，打得赢，被援建临时党支部批准火线入党，我们通过《建筑》杂志报道了李峰火线入党的故事。完成江油灾后重建任务后，李峰毅然决定留在了北京建工四建川渝区域，先后担任项目部的主任工程师、项目部副经理、项目部经理，完成了四川什邡妇幼保健院、重庆南滨路商住区二期、京东方重庆厂区、重庆大学城等工程，被评为德阳市青年岗位能手、北京建工集团青年岗位能手，我们又通过《建筑》持续报道李峰取得的新成就，《建筑》2016年21期“乐对历练：战斗里成长”——北京建工四建重庆分公司项目经理李峰。李峰看到刊登自己成长的《建筑》杂志后，莞尔一笑“成绩都是过去的事情了，但被主流行业刊物报道非常欣慰，这是企业和社会对青年人的一种肯定，将成为我进步的动力，鞭策我继续努力工作！”现如今，在京外奋战12年的李峰回到四建公司总部，担任北京建工四建安全监管部部长。

相对于同龄人而言，赵凯无疑走在他们的前列。从参加工作到现在，“上了十年班，考了十年试，该拿的证，都拿到了！”十年来，他主动学习自我提升，十年中他刻苦钻研岗位成才，一个不落的拿下了助理工程师、工程师、二级建造师、一级建造师、造价工程师等建筑从业者的通行证，并拿到了北京交通大学在职研究生的毕业证书。同时，他把自己的学习规划毫无保留地分享给大家，并在项目部制定了鼓励青年人学习考证的激励措施，积极打造学习型团队，制定团队愿景，开展团队学习，提高团队的执行力，在他担任项目经理以来，累计对35名员工、180多名工人组织培训20多次，

先后有近20人取得了专业资质证书，他带领团队勇夺北京市建设工程优秀项目管理成果二等奖。通过深入了解赵凯的成长轨迹后，我及时与《建筑》杂志编辑汪红蕾老师联系，能否重点宣传一下，树立一个青年楷模？红蕾老师非常重视，让我把赵凯的成长经历和事迹材料发给她，她看后给予充分肯定并策划了写作提纲。我和宣传部宣传干事亚明欣、赵凯项目部副书记桑蕾认真对待，按照红蕾老师策划意见，深入挖掘了赵凯的成长成才轨迹。2022年《建筑》杂志第9期以“赵凯——奋斗的青春最美丽”报道了赵凯的事迹，一个不善言辞却自信担当的实干家、工程成本亏损的“克星”、项目管理的能手、北京建工集团十大杰出青年、北京市民学习之星跃然纸上，呈现在建筑业同仁面前。因此，赵凯也引起了四建公司领导和北京建工集团领导的高度关注，被列为领导班子后备人员，目前他已经担任北京建工四建副总经理，主持行政工作。

《建筑》与品牌创效

2012年，北京建工四建再次捧回了阔别多年的鲁班奖，而且是在京外获得首座中国建设工程鲁班奖，全四建公司沸腾了，召开了隆重的鲁班奖表彰大会。作为企业宣传人员，我和同事王君也是第一时间写出了“北京建工四建公司新海航大厦建设纪实”一篇长达3000字的文稿和6张图片投给了《建筑》杂志社，当时担心编辑会因为稿子过长图片过多予以删减。时任主编李国彦老师亲自给我打电话，指导我和王君如何突出主题，最终稿子没有删减，“海南扬帆 鲁班导航”顺利刊发，我们也在第一时间送给海南省住建厅、海航集团、监理单位、设计单位，分享我们共同取得的成果。巨大的品牌效应说来就来，北京建工四建被海航授予“最佳合作伙伴”和“十佳诚信合作单位”，为北京建工集团在海南树立品牌一炮打响，进而通过诚信营销和以现场保市场打开了海南市场，先后承建了海南大厦、解放军总医院海南三亚分院、海口中心、海口塔、海口国瑞城S5地块、博鳌机场航站区、美兰机场航站区、海口北大附小等600多万平方米的工程，合同额将近170亿元，并在海口市留下“国兴大道北京建工街”美名，北京建工的司旗在国兴大道两侧迎风高高飘扬，承建的地标建筑一个接一个！

“强企报国 建筑幸福”！今天的北京建工四建人勇于承担首都国企责任，哪里艰苦就在哪里拼搏奉献，北京市劳模张进红团队10年援疆，以“首善标准”完成70万平方米援疆工程，四建公关宣传部通过《建筑》杂志系列报道了张进红团队10年援疆塑造精品的故事。施工中，项目团队把为和田人民争创“鲁班奖”挂在嘴上，装在心里，落实到行动中，项目部从上到下层层签订责任状，每施工完成一段就检验

刊发一定影响力更大，你们企业受益，同行也能学习借鉴。后来，我把苏老师的建议汇报给主管领导，主管领导也很重视，要求公司办公室、人力资源部、工程管理部、安全监管部、行政保卫部、公关宣传部等相关部室协同办公，丰富了二维码的使用范围和使用功能，通过一段时间的有效运行，实现了京内京外-远程动态管理、施工现场-随时学习安全知识、员工入职-快速融入团队、集中采购-货比三家更加精准、材料物资-日常管理高效便捷、企业制度-内控管理一目了然、公关宣传——报纸微信融媒体发展。后来，这篇“小小二维码扫出新气象”——北京建工四建微信平台建设纪实顺利刊发，可以说《建筑》杂志不但提高了北京建工四建品牌的宣传力度，还提升了大家的工作效率。

2020年，北京建工四建公司荣获“国家科技进步二等奖”，该奖项实现了四建人在国家级科技奖项方面的突破，标志着四建公司在科研管理水平上迈了一个新台阶。《建筑》杂志报道了四建公司这一喜讯，其实《建筑》杂志关注的岂是单单获奖这一事件，我翻阅过往期刊，凡是我们在科技进步领域和管理创新领域取得的成果，《建筑》都有报道，始终在为四建赋能，如“干毛巾也要拧出水来”——北京建工四建毛长在项目部的故事、“卢沟桥北里穿外套”——北京建工四建首个外套式老旧小区抗震改造加固记事、“在350米超高层测出细节与精准”——北京建工四建高精度测量陶庆会获国家实用新型专利、“北京建工四建让大楼长腿走路”——海南最大迁移工程通过验收、“协同发展——打造北京建工衢州模式”、“有作为位 大有作为”——北京建工四建青年人才培养再发力、“428米海口塔将成为世界双高建筑”等等。《建筑》的这些报道一直激励着四建人，通过科技创新和管理创新，给四建发展插上“双翼”，取得了建筑施工特级资质，进入并保持北京建工集团主业第一梯队。

百年变局，建筑业身临其中，感受颇深。作为一名有着二十年宣传工作经历的人员，我认为宣传系统管控也将面临调整和压力，企业组织变革迫在眉睫，向先进行业和先进企业对标学习，探索宣传系统管控新模式迫在眉睫。对于有着七十年光辉历程的《建筑》杂志，始终走在行业前列，会为我们建筑施工企业第一时间传播先进的管理理念，会对我们塑造走向世界的品牌提供更广阔的平台，更会对我们宣传工作人员提升超本领提供强有力的支持，长风破浪，引领我们勇立潮头！

最后祝愿《建筑》杂志越办越好，祝福辛勤工作的编辑部老师身体健康，工作顺利；祝福苏金河、金香梅老师退休生活丰富多彩，万事如意。