

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2024年3月29日 星期五 第3期 总第245期 准印证号：京内资准字 2123 -- L0144 号



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

公司召开2024年安全、生产、技术质量 系统工作会暨劳动竞赛动员会

2023年度荣获质量奖项 42 项

中国建设工程鲁班奖 1 项

中国钢结构金奖 1 项

北京市优质安装工程奖 1 项

北京市建筑装饰优质工程 4 项

建筑长城杯金质奖 3 项

结构长城杯金质奖 7 项

结构长城杯银质奖 5 项

辽宁省结构优质工程 3 项

三峡杯优质结构奖 1 项

沈阳市优质结构奖 2 项

衢州市建设工程衢江杯（优质工程） 1 项

中施企协工程建设质量管理小组活动竞赛奖 2 项

中建协工程建设质量管理小组活动竞赛奖 1 项

北京市优秀质量管理小组(QC)活动成果 9 项

辽宁省优秀质量管理小组(QC)活动成果 1 项

绿色安全 科技创效 质量创优

2023年度荣获绿色安全工地奖项 13 项

全国安全生产标准化示范工地 1 个

北京市绿色安全样板工地 5 个

辽宁省安全生产标准化工地 1 个

北京市绿色安全工地 4 个

大连市安全生产标准化工地 1 个

成都市绿色标杆施工工地 1 个

2023年度荣获科技奖项 93 项

华夏建设科学技术奖二等奖 1 项

华夏建设科学技术奖三等奖 2 项

通过北京市科技成果鉴定 3 项

通过中国建筑金属结构协会科技成果评价 1 项

省部级工法 15 项

集团级工法 9 项

发明专利 29 项

实用新型专利 14 项

主编地方标准 1 项

参编地方标准 3 项

北京市新技术应用示范工程 2 项

辽宁省新技术应用示范工程 1 项

科技示范工程 1 项

北京市新技术应用示范评价 2 项

绿色建造施工水平评价 5 项

2023年第六届“优路杯”全国BIM技术大赛金奖 1 项

中建协2023年项目管理数字化竞赛二等成果奖 1 项

北京市建筑信息模型（BIM）示范工程 2 项

3月1日上午，公司组织召开2024年安全、生产、技术质量系统工作会暨劳动竞赛动员会。公司领导班子成员、总经理助理、三大总监、副三总师、各部门负责人、京内外各单位经理、书记、主任工程师、安全主管，产业化公司生产、安全、技术质量主管领导及强相关部门负责人参会。会议由公司副总经理贾洪振主持。

会上，公司副总经理贺宝全做2023年安全生产系统工作报告，副总经理张莉莉做2023年技术质量系统工作报告，党委副书记、工会主席李长晓宣读2024年公司劳动竞赛方案。方案要求，要紧密围绕实现公司“十四五”规划发展目标，在精益管理、履约创效、绿色安全、科技创效、质量创优、人才培养等各方面，开展重点工程擂台赛、区域工程竞赛、系统业务比拼、专业技能比武、岗位练兵、网上竞赛等多种形式的竞赛活动，不断创新竞赛形式和载体，广泛调动干部职工参与热情，确保竞赛取得实效。

公司副总经理马小军宣读四建公司2023年度绿色安全

工地创建、科技质量和劳动竞赛先进单位表彰决定。劳动竞赛获奖单位代表、绿色安全工地创建优秀单位代表、技术质量创奖单位代表分别上台领奖。劳动竞赛优胜单位房山佳世苑三期项目经理杨杰、苏州太仓项目经理周华、海淀宝山村回迁安置房项目经理王兰鸽分别进行经验交流。

公司副总经理赵凯与各单位、各部门签订安全生产考核责任书。他指出，2023年四建公司发展总结起来有三高一稳，即客户满意度、企业美誉度、奖项含金量越来越高，安全管理平稳受控，但有些问题也不容忽视。面对外部复杂严峻的形势，各单位在新的一年里要在夯实基础管理，坚守质量安全底线红线；加强履约服务，落实项目策划；加大科技攻关，推进创新创效；重视人才培养，打造专业团队等四个方面推动企业发展，为企业打开新局面，实现新突破。

公司党委书记、董事长、总经理李化在会上要求，一要强化履约和服务意识，守住安全质量红线。要全面落实“以现场保市场、以现场拓市场”的理念，干好在手工程树立企

业品牌形象。项目经理要在市场营销工作中发挥重要作用，实现企业平稳可持续发展。二要重点抓好安全教育和隐患排查工作，扎实开展事后调查复盘，及时消除安全隐患。要建立高素质安全管理团队，强化科学管理体系建设。要继续夯实安全基础管理，重视安全应急处置教育培训。三要持续压实管理人员的质量责任，将质量管理意识真正渗透到项目管理中。要加强对劳务、专业分包在质量能力上的考核，在评价选择维度上进行约束，一旦发现因分包执行问题引发的质量风险，要坚决督促整改，甚至列入黑名单。四要做好供应链管理，选择优质的合格供方，积累优势资源，实现低成本运营，构建企业核心竞争力。要发挥总部作用，适时推广小班组管理模式，确保做实做透。要压缩工期，提高生产率，降低项目成本。五要做好人才培养和储备。项目经理要有格局，重视人才培养工作。六要加强党风廉政建设，全面从严治党永远在路上。项目负责人要管好自己团队，保持企业平稳发展。
(安全管理部 张杭)

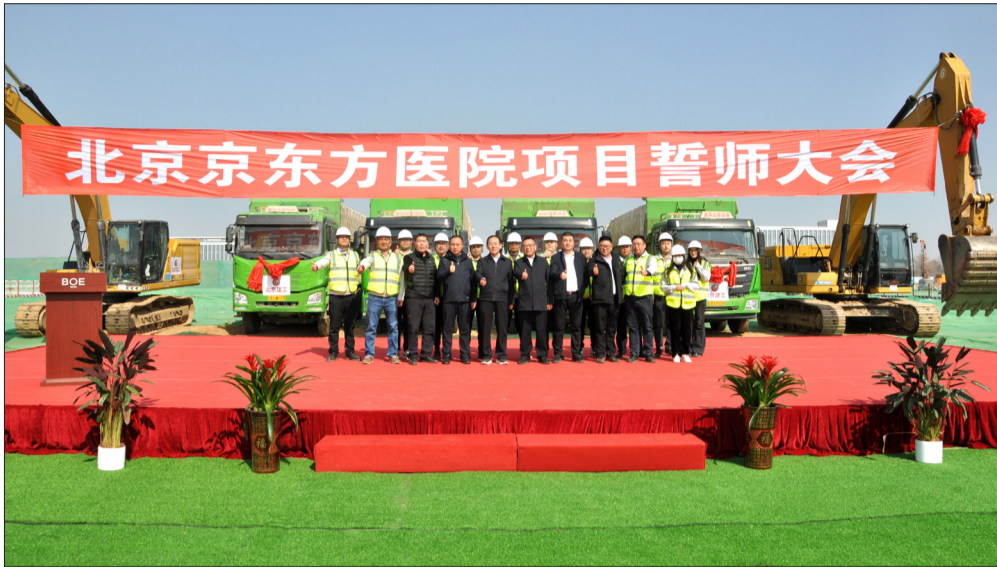
北京京东方医院项目誓师大会隆重举行

3月12日上午10:30,在全国“两会”胜利召开之际,伴着春回大地、万物复苏的美好时节,由北京建工集团有限责任公司承建、北京京东方医院有限公司开发的北京京东方医院项目誓师大会隆重举行。

此次开工建设为京东方医院项目(一期)土护降工程,工程规模:土方量53.891万立方米,深度13米,基坑周长1446.005米,基坑面积39950.2平方米,护坡桩886根,锚杆1772根,土钉墙面积10967.6416平方米。计划开工日期2023年12月30日,计划竣工日期2024年10月16日,291日历天。

出席本次奠基仪式的有北京建工集团有限责任公司副总经理李建军、四建公司党委书记、董事长、总经理李化、北京京东方医院项目(一期)土护降工程项目负责人王兰鸽及项目管理人员。智慧医工董事长张羽、北京京东方医院院长兼总指挥张伟、及设计、监理公司领导应邀出席。

誓师大会上,集团公司副总经理李建军做了热情洋溢的讲话。他指出,在北京京东方医院有限公司及北京诺士



诚国际工程项目管理有限公司鼎力支持帮助下,将京东方医院项目(一期)土护降工程建设任务交给建工集团,对于建工集团来说既是无比的信任,也是莫大的荣誉,更是巨大的责任。

安全生产要求落实到每一个环节、每一道工序,确保工程建设平稳受控,保证工程零安全事故发生。

下一步,项目团队将进行场地平整、道路铺设、土方开挖等基础工作。

(京东方医院项目 李宁)

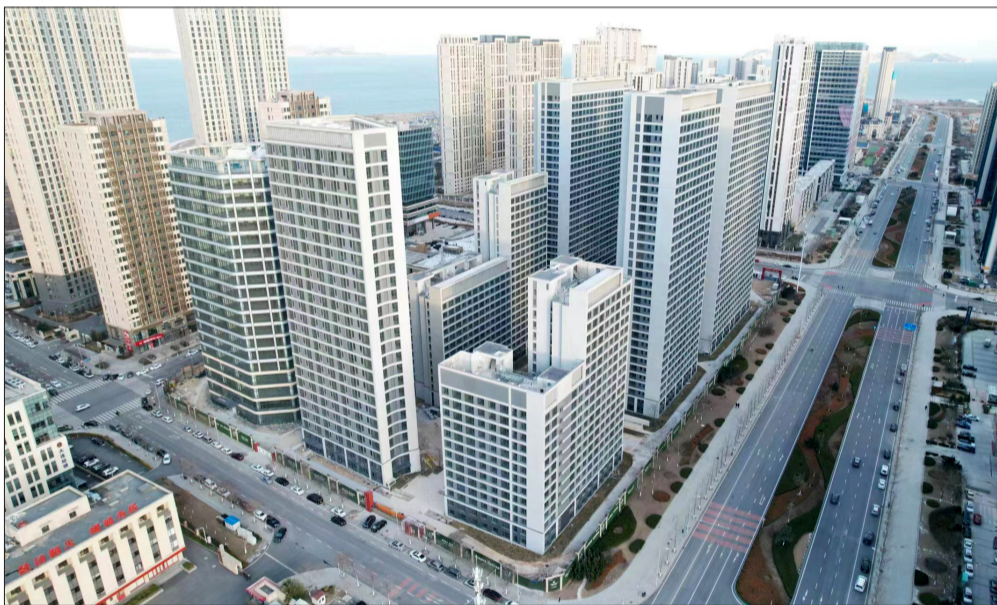
用统筹践行两个务必 在辽沈区域续写新篇

——大连东港H10地块A区项目提前竣工

近日,由北京建工四建工程建设有限公司负责施工的大连东港H10地块A区项目提前通过竣工验收,这是继东港首开铂郡项目后,四建公司与首开集团携手合作的第二个大连市大型高端住宅建设项目。该项目位于大连市中山区港隆路,A区总建筑面积16.71万平方米,包含6栋公寓、1栋2层地下车库,总工期913天,项目建成后共有1119个服务型公寓停车位,其中地下一层552个,地下二层567个,服务型公寓总数将达到1389套。

2021年6月28日进场施工,该项目部既要面对场地狭小、群塔作业、与B区交接处等管理难点,更要面对工期紧、安全文明施工任务重、大客户对质量要求高等诸多难题。在工程建设中,黄斌管理团队用真抓实干践行四建人“以客户为中心,以全面履约为中心”的客户理念,项目部全体人员把“想干事”记在心间,将“能干事、干成事”兑现到实际工作中,用好了“狠劲儿和巧劲儿”,这里面既有“白加黑、五加二、顶风冒雪”的拼搏奉献,更有以“破题”为乐、以“统筹”为趣、以“创优”为任的科学组织。

黄斌带领项目团队统筹协调生产要素,科学组织人、材、机各类资源,强化工序衔接和过程管理,创造多工种、多作业面交叉施工条件,20余家专业分包、700余名建设者齐上阵,下活了工程建设“一盘棋”。针对场地狭小、工期紧、



任务重、工程量大等重难点,黄斌就组织项目团队管理人员不断开会讨论优化各阶段施工场地布置,通过优先施工主楼地下室区域,留出中间预留区域后施工,有效地解决了材料现场堆放、运输、架设混凝土浇筑泵点等诸多问题,节约了材料场外堆放、二次装卸以及运输成本,同时也缩短了施工工期。特别是,项目部全员签订“保节点”责任状,各部门开动马力,抢抓时间,倒排工期,全力以赴推进工程进度,

实现了5月30日出正负零、11月30日主体结构全面封顶目标。

期间,项目全体人员深入现场,主动寻求解决办法,多次召开项目推进会,最后与建设、监理和B区单位达成一致意见,项目部采用广联达群塔防碰撞智能报警器等设备,建立智慧工地,各家签订界面划分图,明确责任,提前交底,做好工作交接等工作,这些举措也为5月底全面冲出正负零奠定了坚实基础。项目团队根据总工期目标和要求,全面计划管理。从物资采购到安全质量,从成本把控到后勤保障,都做好科学安排,同时要求项目管理人员加强横向交流,相互联动,做好技术交底,力保做到施工过程中随时检查,及时纠偏。

在质量管理上,项目以“技术质量月”为契机,通过培训宣贯、联合检查、落实整改、全面总结等举措,不断改进和提高工程质量。

截至目前,该项目已获评“辽宁省安全生产标准化工地”、“大连市安全生产标准化工地”、辽宁省新技术应用示范工程、辽宁省建设工程优质结构奖等奖项,获得首开集团表扬信一封,在建设单位的飞检中取得第三名的好成绩。“未来,我们项目团队将继续为客户服好务,积极开拓新市场,为辽沈区域实现可持续发展而努力。”项目经理黄斌信心十足地说。

(大连东港项目 德世玉)

昌平高教园四期项目大干快上抓建设

一年之计在于春,开拓奋进正当时,由公司承建的昌平高教园四期项目,吹响了复工复产的“集结号”,大家铆足干劲、抢抓开局,以“百舸争流、千帆竞发”的姿态开启了高质量发展新征程。

全面部署 聚力前行

该工程总建筑面积206447.6740㎡,包含32栋住宅楼、11栋配套楼、6个人防出入口、1栋配套幼儿园与门卫、1栋综合服务楼,以及7座地下车库。售楼处及样板间要用4个月的时间完成,给施工单位带来了极大的挑战。春节假期期间,由项目经理杨杰组织主要管理人员召开视频工作部署会,积极为复工复产做充足准备,快速形成生产力,保证开工既决战。

春节过后项目团队第一时间快速集结,召开复工动员大会,以“开局就是决战,起步就要冲刺”的状态,抢抓施工有利时机,加速推进项目建设进度,助力项目完美履约。项目部领导班子轮流带班,每天早上六七点钟项目部管理人员就开始在现场“排兵布阵”,安排各班组到岗到位,每天召开碰头会,对进度节点进行控制。协调机械设备、施工班组加班加点施工,并通过优化施工组织、增大工作面、增加施工班组等措施加快施工进度。保证土方施工作业在两会召开

前完成了相关工作面的移交,给劳务分包单位上人抢工提供了先决条件。

自2月18日复工以来,累计完成抗浮锚杆施工2449根,CFG桩施工3124根,随着3月14日2-6#楼地下车库筏板的浇筑完成,正式拉开了主体结构施工的大幕,施工现场尽是一片繁忙景象,30余台施工机械设备马力全开,600余名建设者加班加点奋战在建设一线,预计3月底CFG桩完成70%,并陆续移交主体结构施工,确保5.30全面冲出正负零,6.30精装样板展示区完成并投入使用,9.12主体结构全面封顶。

技术先行 高效建造

强化全员技术先行意识,做好现场施工准备技术方案及交底工作,强化超前管理、现场检查过程管控等措施促进质量管理高效运行。因施工图纸发放较晚,技术前期工作步履维艰,不畏困难,技术部门加班加点,对照方案编制计划逐条编制,截至目前已完成前期所需施工方案38份,以保证现场施工开始前及时提供施工方案予以指导,快速完成了项目超前策划、施工组织设计以及塔吊选型布置工作。保证工程的有序进行。至今共编制完成包括钢筋、模板、混凝土、防水、跳仓法等50余份施工方案,完成了防水等方案的专家

论证,并积极协调建设单位和设计单位优化了抗浮锚杆防水施工节点,提前进行安全技术交底,采取边施工、边监管、边控制等措施确保工程施工质量。项目技术人员,全天候负责解答现场管理人员遇到的技术问题或方案疑惑,将技术交底工作做深做实。

安全生产 保驾护航

项目严格落实复工复产各项工作,对进场的人员全员开展安全教育,做到不落一人。该项目深基坑、高低跨施工部位较多,因此项目部针对重难点工程的工序进行专门的施工安全教育。项目部加强“人人都是安全员”的意识,在确保安全的前提下,凝心聚力推进生产,全力以赴抢抓施工进度。项目部严格值班制度,值班人员深入施工区、工人生活区及办公区等重点区域排除现场文明施工安全管控和机械设备管理等安全隐患,重点检查现场的临水临电、消防设施、安全防护、塔吊机械等安全设施,确保安全生产工作有序开展。

项目全体人员,正在借新年开局的大好时机,按下快捷键,以“满格”的精神状态,开足马力促生产、抓安全、保质量,凝心聚力确保工程节点目标的实现。

(昌平高教园四期项目 卜春亮)

坚定目标 强化责任 自我革新 奋进开拓 推动四建公司市场营销高质量发展 ——公司召开2024年营销系统工作会



3月25日,公司召开2024年营销系统工作会。公司党委书记、董事长、总经理李化出席会议并讲话,公司在京领导班子成员、总经理助理、总法律顾问、三大总监、副总师,各部室负责人、京内各单位负责人、商务经理、市场部、经营部全体职工在会会场参会,京外各单位负责人、商务经理分别以视频方式参会。副总经理赵凯主持会议。

公司副总经理许海锋作《四建公司市场营销2024年工作报告》,报告中全面回顾了2023年度营销系统重点工作及成绩,对系统工作存在的不足进行了总结反思,并详细部署了2024年系统各项工作。

许海锋指出,2023年在公司党委及领导班子的带领下,营销系统凝心聚力,积极转变营销模式和工作思路,着力强化营销团队的开拓职能,多措并举,克服经济下行、市场环境变化等严峻挑战,取得了一定成绩。

2023年新签合同额完成103.92亿元,在与老客户保持密切合作的同时,增加新客户8家。公司在北京市综合评定信用分为98.03分,特级企业综合排名第八位,集团公司二级单位排名第一。

2024年是实施“十四五”规划的关键之年,营销系统将严格落实集团营销工作部署,把握好国家政策趋势,把城市更新领域作为转型发展的重要方向、推进高质量发展的重要战略举措,持续推进市场营销体系建设,继续深耕大区域、大客户,在重点领域持续发力,充分发挥集团全产业链优势,以“EPC+”全生命周期模式为核心,不断推进产业协同,关注新基建、健康养老产业等领域项目,打造四建公司新的市场核心竞争力。

公司总经理助理、经营部部长苏金兰做2023年度公

司经营责任指标考核情况及2024年经营责任指标下达情况说明。

副总经理赵凯与副总经理许海锋签订2024年度市场营销系统考核责任书;副总经理许海锋与区域代表郝文彬签订2024年度苏浙皖区域市场营销考核责任书;与产业化代表许秀冬签订2024年度北京建工建筑产业化投资建设发展有限公司市场营销考核责任书;与项目总监代表杨杰签订2024年度项目总监市场营销考核责任书。

赵凯宣读《北京建工四建关于表彰2023年度公司营销先锋团队、大客户经理及营销先进个人的决定》,授予郝文彬团队营销先锋团队称号;授予许秀冬、杨杰、郑宇3名同志优秀大客户经理称号;授予高凯悦、冯君来、王伟、刘惠成、李建辉5名同志“2023年度公司营销先进个人”荣誉称号。

项目经理刘斌、项目总监杨杰、苏浙皖区域负责人郝文彬分别以《深耕城市更新,助推公司高质量发展》、《深刻牢记“两个务必”理念,用优质履约“以现场保市场”赢得机遇》、《锚定主业新目标,绘就华东新画卷》为题作交流发言。

李化就2024年市场营销工作提出五点要求:一要持续树牢“以现场保市场,以现场拓市场”理念。二要持续夯实基础管理,为营销工作奠定基础。三要持续强化市场营销体系建设。四要持续加大京外市场开拓力度。五要持续加强党风廉政建设。

他强调,市场营销已不仅仅是狭义的概念,而是公司全方位综合能力的体现。公司上下要统一思想、坚定信心,锚定目标、合力攻关,为实现企业可持续稳健发展和团结奋斗。

(市场部 李亚楠)

公司组织相关人员 赴上海建工装饰集团观摩交流

3月12日,由副总经理张莉莉和贺宝全带队,公司技术质量部、工程管理部及部分项目部、分公司一行16人到达上海,与上海建工装饰集团进行观摩交流活动。

3月12日至3月13日共观摩学习了天文馆、世界会客厅、海鸥饭店、670项目、市百一店5项重点工程,其中天文馆为新建装修EPC总承包项目,装修工程总投资额达1亿元,仿星空现磨水磨石地面、复杂多变的GRG吊顶、清水混凝土墙面、多曲造型的外幕墙以及形式多样的展馆陈列,充分体现了上海建工装饰集团总包管理能力。世界会客厅项目是上海中心区城市更新改造示范工程,由原来3个废旧厂房改造成为国家领导人的会客厅,装修投资高达近7亿元,石材墙地面材料高档、做工考究、精工细作,各种异形、超大材料的加工安装难度巨大,上海装饰集团从前期装修深化设计入手,利用三维扫描、数字化机床加工、木饰面编程激光雕刻、复杂装饰预拼装、工厂化加工等智能建造手段,解决加工精度难题,并自主研发大型饰面板材安装机械,将近8米高的饰面墙板一次安装到位,实现了墙面无缝化施工,星空厅近2千个星空灯由BIM建模确定三维空间尺寸定位,逐一编码,有序拼装,安装精准、拼缝严密,360度全方位实现星空效果。670项目为典型的修旧历史保护项目,长达180米的清水砖墙修复工程,暗藏着清水砖墙劣化批

量化智能评估技术、砖粉修补、砖片镶嵌、整砖置换、凹凸八字灰缝等修旧如旧的修缮技术。市百一店工程石膏板艺术造型吊顶、拼花地砖铺贴、暗槽装饰墙面无不体现着装修工程粗粮细作、返璞归真的真谛。通过观摩学习活动,公司相关人员深刻认识到公司从总包管理能力、数字化智能化装备软件的应用能力、城市更新、历史性保护施工技术等诸多方面与行业一流企业存在着较大差距。

3月14日上午,双方人员在上海建工装饰集团总部展开了深入的研讨交流。首先,上海建工装饰集团总工程师连珍对装饰集团的组织架构总体情况进行了介绍。然后总工办周漪芳和相关同事从数字建造技术、幕墙创新技术、城市更新历史保护、文化创意设计专项技术、工业制造技术几个方面介绍了装饰集团的科研管理体系和研发方向。最后交流团队结合四建公司自身特点和急需提升内容,结合观摩工程从城市更新数字化智能建造技术、精装材料集约化采购和施工策划等方面进行了进一步的深入交流学习。

通过本次观摩对标学习交流,团队更加直观、深入的了解城市更新工程、过程管控的先进理念和智能建造关键技术,提升了思想高度,开拓了思路,对公司高质量发展和数字化转型具有良好的借鉴意义。(技术质量部 陈达非)

公司召开2023年度 青年突击队竞赛评审会

在青年突击队建队70周年之际,四建公司团委召开2023年度青年突击队竞赛综合评选会。

公司党委副书记、工会主席李长晓出席并讲话,10支参评青年突击队负责人、代表分别进行现场汇报。党委工作部、技术质量部、公关宣传部、工程管理部、人力资源部、安全管理部、BIM中心等相关领导、代表出席并担任评委,参评单位副书记、书记助理,团支部书记、青年突击队长、青年代表共计40余人参加。

10支参评队伍的青年突击队长、代表以PPT形式,从自身建设、安全管理、质量管理、人才管理等方面,对青年突击队建设情况进行了汇报。评委对各支队伍的汇报内容进行现场评分并点评,展现了青年突击队在各专业领域中的突出业绩和精神风貌。

周华科技攻关型青年突击队和张春龙科技攻关型青年突击队分别进行远程汇报。

李长晓对青年突击队2023年所取得的成绩表示肯定,并代表公司向大家表示慰问。他对未来青年突击队工作提出几点希望和要求。他指出:广大青年突击队长和青年突击队员一是要加强政治理论学习,扎根一线锤炼成长,同时要加强业务学习,成为专业领域的行家里手,不断积累总结经验,提升岗位技能。二是要围绕中心、服务大局,坚持党建引领,弘扬正能量。三是要提高综合素质能力,争做综合性岗位人才,要能说、会写、善总结、会提炼,真正成为想干事、能干事、敢干事、干成事的有为青年。四是广大团员青年要利用好青年突击队这个平台,岗位建功,实现人生价值。

本次评审会将评选出“四建公司优秀青年突击队”和“四建公司优秀青年突击队标杆”,评审结果将经过公司青年突击队领导小组审核确认后,进行公示,公示期满后,进行表彰。(公司团委 亚明欣)

宝山村安置房项目 开展消防演练活动

时值春季,火灾事故易发,加之近期全国火情频发,消防形势较为严峻。目前施工现场进入外墙保温装修施工阶段,消防工作是本年度重中之重,为确保项目在发生险情时,及时有序开展扑救与自救,根据项目2024年度演练计划,结合目前施工特点,项目部于3月22日组织开展以“安全第一、预防为主、全民消防、生命至上”为主题的消防及疏散演练。

本次活动由安全主管冯志刚在615地块生活区组织开展。首先由冯志刚同志向管理人员和工人介绍了本次活动的注意事项。本次活动共分为两项演练内容:逃生知识讲解和灭火器使用方法。冯志刚向工人强调了演练的重要性和注意事项,通过演练,让全体职工注意用电、用火安全。掌握火灾时的安全自救、逃生方法,掌握基本急救知识。最后组织管理人员向工人演示了当出现火灾时,如何正确使用灭火器灭火以及如何最快的时间里接通消防水管,彻底扑灭火种。在管理人员演示完毕后,现场的工人们也踊跃参与,熟悉灭火器的使用方法。

生产经理高山要求,这次演练活动大家一定要引起足够的重视。作为建筑行业,施工现场是事故的高发区域,我们无法预料事故的发生,但可以防患于未然,多注意,多防范,多重视,就能多减少一分的危险。

(宝山村回迁安置房项目 李宁)

思建新创 进行资质认定扩项评审

3月17日,思建新创公司进行了资质认定扩项评审,资质认定评审组由6名老师组成,包括评审组长1名,评审专家4名,特邀观察员1名,评审老师都为申请领域参数的专家,思建新创相关负责人参会。

本次评审为现场评审,质量负责人张舒波对公司概况及管理体系运行情况、扩项准备工作进行了汇报,评审申报建材领域金属结构材料、墙体材料、混凝土结构材料、道桥构配件、电气材料、道桥材料、预制混凝土构配件、装饰装修材料、防水材料门窗幕墙10个项目71个参数,107个方法,进行了107个现场试验,包含12个人员比对,1个仪器比对,7个样品复测,覆盖了全部申请项目。

检测人员在现场考核时,仔细认真,操作娴熟,回答问题正确,给评审专家留下了良好的印象,评审老师通过查看扩项模拟报告、现场试验给相关参数提出了宝贵的意见。

通过此次扩项,思建新创在检测领域有了新的提升,日后可承接更多的检测业务,更好的服务客户。同时,思建新创也将做好调研,收集客户的需求,通过本次成功扩项经验的积累,为下一次扩项做准备,为公司更加完备的产业链体系提供强有力的支撑。(思建新创 张舒波)

“廉洁党课”植廉于心践廉于行

四建公司纪委书记讲廉洁党课

为深入贯彻落实集团纪委“廉洁+”教育体系建设，抓好抓实四建公司廉洁建设工作，3月21日，四建公司纪委书记常奇同志围绕“在当前形势下如何做好财务系统的廉洁建设，怎样在工作中履职尽责，怎样既提高廉洁敬业、实干务实的工作作风又保证公司的高质量发展”等方面为公司财务系统人员送上新年第一堂廉洁党课，推动关键岗位人员植廉于心践廉于行，按下新一年“廉洁+”警示教育的“加速键”。

他指出，作为财务系统人员，在工作中要重点关注财务核算报告、制度执行、资金管理、费用报销、资产管理、职务便利等方面廉洁风险问题，这也是以往案例经常暴露出的问题。究其原因就是财务人员的自律意识出现了松动，原则没守住、底线被破防，个人的贪欲占了思想上峰，最终酿成悲剧，给企业、给个人、给家庭造成无法挽回的损失。

他要求，一要立场坚定、锤炼忠诚的政治品格，牢记“做人知不足、做事不知足”，尤其是基层一线的财务人员要严格落实财经纪律和公司各项财务制度，要主动接受监督，敢于接受监督，并习惯在监督下做事，自下而上营造系统廉洁干事的良好风气；二要尽职尽责，弘扬务实实干精神，勇于担当作为，脚踏实地狠抓落实，敬业爱岗甘当“勤务兵”，面对具体



工作要把形势估计的复杂一点，把困难想象的更多一点，把措施考虑的更周密一些；三要加强不断学习，增强工作能力、应变能力，准确判断工作形势，准确把握问题性质，全面提升自身专业能力和党性修养；四要廉洁自律，坚守秉公职业操守，护好财务系统工作作风。

他强调，财务部门既是“端口”、又是“关口”，财务人员既是“守关人”、又是“把关人”，“端口”不牢，“关口”就会失守。全体财务人员在生活工作中要真正做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，做到防微杜渐，竖不攀，横不比，扎扎实实管好自己，以敬畏之心对“权”，以淡泊之心对“位”，以律己之心对“利”，不让“私”字当头，不让“私”字作怪，不让“欲”字熏心，干干净净做事，老老实实做人。

通过此次廉洁党课，再次提醒和教育关键部门、关键岗位人员要进一步从思想上筑牢拒腐防变、抵御风险的堤坝，坚定理想信念，自觉抵制各种诱惑。与会人员在党课学习后纷纷表示，此次廉洁党课受益匪浅，在接下来的工作和生活中将始终在心中高悬纪法利剑，常修从业之德、常怀律己之心、常思贪欲之害、常戒非分之想，不断加强学习，提高廉洁意识，守住“财务防线”，把好廉洁关口。

(纪检部 张欣)

强化节前教育监督 筑牢廉洁自律防线

2024年清明将至，为进一步严明工作纪律，持之以恒抓好作风建设，防止节日期间滋生“四风”问题，公司纪委立足职责定位，多层次多举措强化节前教育监督，筑牢节日廉洁防线。

坚持提醒在前、教育在先。一是提前打好“预防针”，3月22日召开纪检系统例会，开展节前集体廉洁提醒、观看反腐案例教育片，重申党员干部“十个严禁”，教育纪检系统人员及广大党员干部严格落实中央八项规定及其实施细则精神，带头遵守廉洁过节规定，慎独慎微、守住廉洁底线、不越纪律红线，公司纪委委员、机关各部室及所属基层党支部书记、纪检委员共80余人参加；二是充分利用OA平台、微信工作群等线上宣传教育载体发布廉洁提醒、典型案例、清风课堂，提前发信号、划禁区，倡导廉洁过节、文明祭扫；三是紧盯“关键少数”，压实主体责任，3月14日组织公司领导班子成员集体观看警示教育片，在公司领导班子会上进行廉洁提醒，对3家基层单位“一把手”和班子成员开展廉政提醒谈话，强化纪律约束；四是聚焦关键岗位开展系列专题廉洁党课，念好“紧箍咒”，公司纪委书记为财务系统全体人员上了一堂专题廉洁党课，提高全员守住“财务防线”，把好廉洁关口的廉洁意识；五是以学习贯彻新修订《中国共产党纪律处分条例》为契机抓实一线廉洁教育，组织纪检专职干部、纪委委员、基层党支部书记及纪检委员围绕新修订《条例》中新增内容进行重点学习，同时将《条例》送到基层党支部手中，要求各支部把学习作为当前和今后一个时期的重要政治任务，推动《条例》学习常态化、长效化，持续释放出以严明纪律管全党、治全党的鲜明信号，增强党员干部职工守纪律讲规矩的政治自觉，筑牢拒腐防变思想防线。

坚持关口前移、挺纪在前。一是充分发挥大监督工作格局作用，联合审计部、财务部对16个基层单位的公务接待、公车运行、公务出差等费用报销情况进行抽查，抓早抓小，防止“由风及腐、由风变腐、风腐一体”问题发生；二是通过现场检查、查阅资料形式，对5家基层单位在安全生产、车辆管理、值班值守情况进行监督检查，释放持续纠治“四风”不止步、不停歇、不放松强烈信号，强化警示震慑作用，严防“四风”反弹回潮。(纪检部 张欣)



拧紧“安全阀” 确定“风向标”

怀柔科学城项目部加强党风廉政建设纪实

公生明，廉生威。这是清代山东巡抚年富为官自箴的座右铭，可解释为处事公正才能明辨是非，做人清廉才能树立威信。认真体会其深刻内涵，对于企业管理者来讲有较强的现实意义。公正处事就是要用好手中的权利，把权利关进制度的笼子里，使权利在正确的轨道上运行，加强对权利的制约和监督，保证权利正确行使。怀柔科学城项目部为加强党风廉政建设，坚持用廉洁文化熏陶人，用教育阵地警示人，用监督机制管人，在深入贯彻落实公司党委、纪委工作要求的同时，做到建章立制明规范，民主集中定决策，加强监督促清廉，为党员干部创造了“一片净土”，项目部风清气正的工作环境，为千丝万缕的社会环境所带来的那份焦躁与不安建筑了安心之处。

建章立制规范管理是确保清廉的“安全阀”。只有建章立制，才能做到有章可循。规章制度既是工作的基本遵循，也是不可逾越的一条红线。项目部办公室工作繁忙而复杂，涉及到的事务多且重要。在日常工作中，待人接物、上传下达是工作常态，要全心全意地服务一线生产，为其提供最优质的保障是办公室工作的首要任务。项目部经理、党支部书记赵凯多次强调制度是最好的“防火墙”，阳光是最好的“防腐剂”，建章立制是确保清廉的前提条件。为了确保办公室的各项工作都能依法进行、有章可循，项目党支部建立了一套周密且详细的制度，这套制度不仅被明确地制定出来，而且还被认真执行，真正做到了“制度上墙，制度入心”。这一制度的建立和执行，已经成为大家工作的基本遵循，为办公室的高效、有序运转提供了坚实的保障。无论是疫情期间物资采购，还是日常办公用品购买，资金都得到了专款专用，物资发放精准到位，实现了高效有序的管理，无一差错。大家在工作中更加得心应手，对工作的责任感和成就感也日益增强。

民主集中科学决策是确保清廉的“风向标”。在工作中遇到问题，特别是在经费使用和财务往来等敏感领域，意见分歧是难以避免的。然而，为了确保决策的清廉和科学性，避免出现一言堂或拍脑门定决策的问题，民主集中、科学决策的原则显得尤为重要。在实际工作中，一些不慎重的行为可能会导致效率低下、工作进度受影响，甚至违规违纪、触犯法律法规。为了避免这些问题，办公室采取了集体智慧的方式，遇到问题时开会讨论，集思广益，通过民主协商来做出决策，这种方式

不仅充分调动了每个人的积极性和主动性，还可以充分吸收各种有益的意见和建议，使决策更加合理和可行。后勤伙食管理作为办公室的一项重要职责，涉及大家的切身利益，因此得到了项目部领导的高度重视。为了确保大家能够吃得好、吃得放心，办公室采取了一系列的管理措施和民主决策方法。首先，办公室每周召开伙食管理民主会，邀请各个部门的代表参加，广泛征求大家的意见和建议。这样做的好处是可以集思广益，吸收各方面的有益意见，使伙食管理更加贴近大家的需求和口味。通过群众的参与，可以最大限度地实现人人满意的目标。在采购方面，办公室坚持两人以上采购制度，从菜品的选择、质量的称量到结算的程序都做到了全程监督，不留死角。这种做法有效地杜绝了跑冒滴漏等问题的发生，确保了伙食质量和资金使用的规范性和透明度。通过民主决策的方式，不仅提高了群众的参与意识和当家做主的主人翁责任感，还促进了管理工作的顺利开展。这种民主决策观念的转变是解决问题的关键所在，也是推动办公室工作不断进步的重要动力。

加强监督堵塞漏洞是确保清廉的“报警器”。不受监督的权力必然导致腐败，不受监督的制度就是一纸空文。好的制度，需要好的落实，好的落实需要民主监督。这种监督来自群众的监督、舆论的监督、上级的监督等。日常监督中，同志之间的相互监督和善意提醒也非常重要，这种监督有时候看似细微、琐碎、微不足道，但是却能发挥随风潜入心，润物细无声的功效。项目班子成员经常与员工进行谈心交流，强调廉洁做事和干净做人的重要性，形成一种有益的常态化举措。党员领导干部不仅自己做到了身先士卒、率先垂范，还成功地影响了身边的人。在集团和公司的多次检查中，项目部支部工作得到了检查组的一致好评，这主要得益于项目党支部在廉洁教育和自我监督两方面的有力落实。监督既需要制度面前不逾矩，更需要相互之间拉一拉袖子，咬一咬耳朵，提醒大家照一照镜子，正一正衣冠。

清正廉洁的深刻内涵是提倡廉洁自律，秉公办事，不徇私情，不谋私利，清清白白做人，干干净净做事。这既是传统美德，更是民族文化。在我们四建公司这个大家庭里，廉洁文化建设已经蔚然成风，廉洁自律已经深入人心，公生明、廉生威已经成为我们的一种信仰。

(怀柔科学城项目 孙润彬)

关于北京建工四建工程建设有限公司纪检信访举报受理范围、举报渠道的公示

为加强公司党风廉政建设，推进公司反腐倡廉工作，现将公司信访举报受理范围、举报渠道公示如下：

(一) 受理范围

- 1.对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告；
- 2.对监察对象不依法履职，违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定，涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法犯罪行为的检举控告；
- 3.党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服，提出的申诉；
- 4.监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服，提出的申诉；被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为，提出的申诉；
- 5.对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。

(二) 不予受理范围

- 1.依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的；
- 2.依照有关规定，属于其他机关或者单位职责范围的；
- 3.仅列举出违纪、职务违法犯罪行为名称，无实质内容的检举控告。

(三) 举报渠道

举报电话: 010-6723.7373 举报邮箱: 中央纪委国家监委

举报网站: www.12388.gov.cn

通讯地址: 北京市朝阳区定福家园北里1号院2号楼北京建工四建工程建设有限公司413室(纪检部)

邮政编码: 100024

中共北京建工四建工程建设有限公司
纪律检查委员会
2024年3月29日

三月芳菲 春风如你 巾帼逐梦 竞绽芳华

——公司各单位庆祝“三八”国际妇女节



金属分公司



2023年度三八红旗手



思建新创



水电分公司



辽沈项目部



装饰分公司



龙游项目部



门头沟项目部



重庆分公司



杭州项目部



产业化公司



怀柔科学城项目部

在国际劳动妇女节到来之际，为了进一步凝聚四建公司女职工巾帼力量，展现新时代女性风采，近日，公司各单位精心组织开展庆“三八”系列活动，为女职工们送上节日祝福。

公司工会组织开展了迎“三八”表彰暨非遗文化体验活动主题活动。会上，女工主任康志红对2023年度评出的顺义区仁和镇临河村棚户区改造项目商务部“三八红旗集体”，宝山项目部黄蕾等15名“三八红旗手”，以及山西项目部王琳婷等50名“优秀工会积极分子”给予表彰。同时，播放15名三八红旗手自我介绍的短视频，并邀请李良俊、尹文雯、亚明欣、赵玲等优秀女职工代表进行交流发言。

公司党委副书记、工会主席李长晓代表公司党委和领导班子对四建公司女职工给予节日的祝贺和美好的祝福，并鼓励广大女职工与时俱进、开拓创新，深入贯彻落实公司2024年工作会暨六届七次职代会精神，在新的一年里的工作中，坚持市场开拓，做强高质量发展引擎；坚持履约服务，增强高质量发展动力；坚持降本增效，增添高质量发展活力；坚持协同发展，拓宽高质量发展路径；坚持管理创新，练好高质量发展内功；坚持党建引领，筑牢高质量发展根基，为公司高质量发展贡献巾帼之力。

公司工会邀请专业老师带领大家制作非遗珐琅掐丝杯垫。活动现场，大家通过观看视频，了解了杯垫制作方法以及要领；在相互讨论下，根据自身喜好在木制底盘上进行设计、掐丝与粘贴，一个个色彩鲜明、极富个性的非遗珐琅掐丝杯垫便呈现在大家眼前。

金属结构分公司组织京内女职工参观了北京故宫博物院，大家参观了庄严绚丽的宫殿，雕栏玉砌的庭院，品味、赞叹古代建筑的优美。为了积极响应“百里程赛 健康向未来”活动，在参观故宫后，大家来到在景山公园开启了一场爬山竞赛活动，大家摩拳擦掌，跃跃欲试，本次活动丰富了文化生活，增强了身体素质，得到女职工的一致好评。

龙游飞云项目和衢江资源化项目组织全体女职工前往草莓采摘基地开展了“莓”好心情 乐迎三八”草莓采摘活动。大家零距离感受着田园风光，互相交流着采摘的经验，体验亲手采摘的乐趣和收获的喜悦，在欢声笑语中沐浴着春天的阳光，时而谈笑风生、时而驻足合影，定格这紧张工作之余的轻松时刻。经过近一个小时的采摘，每个人的果篮里都满载了丰硕的果实，度过了一个难忘的草莓采摘之旅。

重庆分公司组织开展土耳其马赛克琉璃灯手工活动，在土耳其马赛克琉璃灯制作现场，手工老师为大家详细介绍了土耳其台灯的起源与发展及其文化内涵，制作工艺及色彩搭配、构图技巧。女职工们跃跃欲试，搭建框架、构图、上胶、粘玻璃、粘珠、通电，在老师的指导下，通过一系列流程，为自己亲手制作了一盏独一无二的土耳其马赛克台灯，为生活增添了一丝活泼灵动的气息。

辽沈区域项目组织全体女职工开展了“繁花似锦最美的你”主题活动。看到花儿美丽绽放，呼吸着花儿的花香，感受着生活的美好，每位女职工都流露出美丽的微笑。大连项目从关爱女性健康出发，组织项目女职工前往海之韵公园开展健步走主题活动。在健步走过程中，欣赏沿途风景，发扬永不放弃、坚持不懈冲到底精神，体现到达终点的成就感。

门头沟项目组织女职工一起来到DIY手工坊，在专业美术老师的指导下，手绘玻璃画夜灯，在非常有质感的水波纹有机玻璃板上画出自己喜欢的图案，用金色画笔勾线，使用玻璃画颜料，发挥自己的想象，填上颜色，配上实木材质原木色光源底座，绘制一个超有意境的氛围灯。

思建新创举办迎“三八”妇女节沙画蜡烛制作活动，让女职工们度过了一个快乐温馨而有意义的节日。活动中，公司工会首先向参加活动的女同胞们送上了节日祝福，勉励大家振奋精神，干事创业，为公司发展贡献巾帼之力。

水电分公司开展了以“芳华悦己，向美而生”为主题的

肌理镜绘画活动。大家放下了手头繁忙的工作，拿起了画笔，跟随着专业老师的指导，在镜子上画出了栩栩如生的花朵。活动中不时传起欢声笑语，场面热闹温馨，洋溢着欢快的节日氛围。活动结束后，女职工们纷纷“晒”出自己的绘画成果，并表示之后会每天使用，欣赏美丽的画作同时也欣赏美丽的“自己”！

杭州项目部按照女职工个人喜好，分别选择了永生花相框、多肉盆栽、收纳盒装饰、月球肌理灯共四个项目。大家通过自己动手，完成创意手工这一活动，丰富了杭州项目女职工的文化生活，舒缓工作压力的同时，增强职工的参与感和荣誉感，增进女职工对项目的归属感和满意度。

装饰分公司为进一步丰富女职工文化生活，增强女职工凝聚力，展示女职工积极向上、健康活力的精神风貌，组织女职工开展“强体魄、展风采、促团结”迎“三八”妇女节系列活动，使女职工们放松了心情、增强了体魄，增添了女职工们工作和生活的乐趣，增强了团队的凝聚力，提升了集体荣誉感。

怀柔科学城项目开展“健步走”活动，大家可以在强身健体中增强友谊，培养团队协作能力，以良好的精神状态，积极投入到项目部高质量发展中来。

产业化公司工会组织“春暖三月 真爱自我”女神节观影活动为38名女职工送上了一份来自“娘家人”的普法礼物。女职工们通过集中观看电影《第二十条》，表示，深受启发，进一步增强了自身法律意识，提高了自身知法懂法、守法用法的法律意识。

以上活动，不仅丰富了女职工的文化生活，也缓解了大家工作生活的疲惫，陶冶情操。女职工们纷纷表示在今后的工作中将积极投身企业高质量发展的生动实践，在推动企业高质量发展中建功立业，在家庭家教家风建设中发挥独特作用，以实干实绩为强企建设，发挥半边天作用，积极贡献巾帼智慧和力量。

(综合报道)

2023年三八红旗手

三八红旗手



顾菲

成本管控精细繁杂，她在抽丝剥茧中不断努力寻找突破点。顾菲在经济综合管理部主要负责在施工程的成本策划审核、过程管理、下游方结算审核、已竣未结工程的结算进展协调、重点问题解决和商务系统培训等工作。她指导项目部对工程成本策划的每个数据来源及合理性深入分析，对亏损点逐条制定扭亏措施。对于重难点工程，如怀柔兴发工程，该工程共计七个标段，在施和已竣未结工程混合，结算难度极大。顾菲深入项目部协助项目审核、整理结算报送资料，分析成本封扣数据、收支对比数据等，顺利完成结算报送。

三八红旗手



郭研

作为地产公司销售部的一员，郭研2023年成功解决了往年积压的5套商业不动产产权手续问题。销售怀柔商业3套，销售车位2套，销售回迁房1套，销售仓储3套，销售平房1套回迁房。京内项目销售额达到1343.25万元。她兢兢业业，不求回报，勇担重任，踏踏实实完成每一项工作任务，在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩，展现了新时代女性的责任和担当。

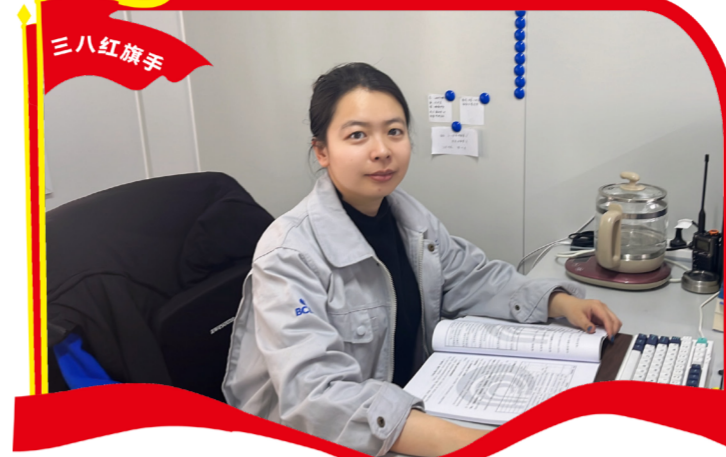
三八红旗手



黄进雯

黄进雯2014年入职四建公司，目前担任王府井喜悦项目财务主管。过去一年，她从成本报账、进项发票梳理、周转物资盘点摊销、工程款回收、账务集中核算到项目成本封扣等方面高质量完成王府井喜悦项目的财务工作。面对公司财务核算的转型及业务线上线下相结合的模式，她对成本核算有了独到见解。“这样不仅直观的体现财务数据，方便业务部门的获取，同时发挥了财务人员的财务管理和监督的职能，极大地提高了工作效率。”从京外到京内，她在财务工作岗位上摸爬滚打十余载，业务能力、专业知识水平，都得到了很大提升。

三八红旗手



黄蕾

黄蕾在资料员岗位上，以身作则、爱岗敬业、甘于奉献。作为一名普通的基层员工，她根据工程进度收集、整理、编制内业资料，配合各项验收、检查，确保施工技术资料及质量验收资料工作有序开展。长城杯验收期间，黄蕾积极配合各方工作需求，经常与技术、现场工程师、试验协调工作至深夜。工作以来没有轰轰烈烈的大事，一直在岗位点点滴滴的奉献青春，奉献自我。她始终把提高综合素质、增强业务能力、维护企业利益作为青春奋斗准则。

三八红旗手



黄倩

黄倩作为一名共产党员，品行端正，为人正直。她始终坚持高标准严格要求自己，脚踏实地，认真负责，勇于创新，多次取得实用新型专利、QC、BIM大赛等证书。在工作中她实践经验丰富，是一名业务强、懂技术、会管理的复合型人才。担任怀柔医院二期扩建工程项目技术负责人期间，黄倩面对复杂的设计和高质量的工艺，变困难为机遇，变机遇为成果，大力开展质量管理创新，严格控制工程施工质量，该工程荣获北京市优质安装工程奖、中国安装工程优质奖（中国安装之星）、建设工程鲁班奖（国家优质工程）等诸多奖项，实现荣誉“大满贯”。是水电分公司青年员工学习的榜样，起到了良好的模范作用。

三八红旗手



李良俊

作为商务经理，李良俊时刻把项目成本放在首位。做好商务策划、项目预算。精准确定收入底线，为项目提供合理的材料价格和分包价格，底线之上算开源，底线之下争分毫。积极在项目内部培养、引领年轻员工，鼓励大家一起成长，为项目发展建设注入新鲜血液。她总是义无反顾地全身心投入工作之中，并力求高标准、高质量完成各项急重重要工作任务，为公司发展贡献一份力量。

三八红旗手



刘超

刘超入职四建公司以来主要从事预算工作，两年来系统地学习了相关规范，注重理论联系实际，掌握了多项建筑、预算方面的专业技能，参与了顺义高丽营别墅洋房工程从开工到结算的工作。2023年，共计上报并结算相关洽商60余份，结算金额达数百万。过程中，她与技术、咨询、甲方一同进行了数次现场认量工作，记录影像资料，补充需要的图纸。还进行了专业分包招标资料、合同的编制工作，以及进度款编制报送、劳务、专业分包工程结算等，在工作中她始终保持着高度的责任心和敬业精神。

三八红旗手



王丹

王丹入职四建公司六年，六年间，经历了衢州市柯城区营商大楼EPC项目、北京红星酒厂半敞开酒库、北京富润酒店（前门店）装修加固改造项目、海南万宁悦舞小镇装修改造项目一期工程EPC项目等。作为项目负责人，她一直跟进项目的进度，协调解决业主方、设计方的各个专业、项目部、分包单位之间的各种问题，很好的完成了每一个工程，得到了领导和同事们的高度认可。

三八红旗手



杨瑞琳

2023年，杨瑞琳在工作中坚持原则、办事认真、责任心强、服从工作安排、任劳任怨。对内，在严格遵守和维护财务纪律的基础上，耐心做好制度、流程的解释工作，协助做好个人所得税专项附加扣除、费用报销、工资发放等日常业务；财务管理流程变动时，她能积极与业务部门、公司机关进行沟通，做好上下衔接，保证各项业务顺利过渡。对外，能很好的与税务机关、联合体单位对接，及时学习新政策新规定，在联合体工程的新模式下保障公司利益，是拼搏奉献的新时代女性模范缩影。

三八红旗手



尹文雯

尹文雯作为一名基层工会主席，时刻想着广大职工的切身利益，认真履行工会主席职责，2023年，发展工会会员2余名，组织新进职工参加2023年度住院医疗、意外伤害等保险，办理入会和京卡，让大家尽快享受工会的福利和大家的温暖；为了确保安全经常自查食堂的饮食安全及防火安全情况。同时，积极开展比学赶超的竞赛活动，为如期履约，确保工程质量安全，起到了积极的推动作用。各项活动的开展都体现了工会对员工的浓浓关怀，既促进员工对企业的感情，又增强了项目凝聚力。

三八红旗手



于浩淼

于浩淼自2012年入职四建公司，一直在项目从事财务工作，参与建设迁安公安局工程、玉田农村信用合作社工程、北京国瑞中心工程、北京新机场安保中心工程、管廊工程、昌平区北七家工程、邯郸新鹤鹏工程。在从事财务工作的十二年中，她始终立足本职工作，爱一行、钻一行，勤勉敬业、恪守职责、勤勤恳恳、任劳任怨，出色地完成了组织交给的各项工作任务，在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。

三八红旗手



于洪芳

措施费在投标报价中是一项很具有竞争力的费用，而测算措施费成本就显得尤为重要。于洪芳针对不同的项目和各种政策文件，认真研读招标文件、图纸、清单、合同条款、技术标准及要求，踏勘现场，探讨施工方案及平面布置，了解市场行情，力争把措施费成本测算做到极致，为顺利中标奠定基础。2022年负责完成小米未来产业园（BCDE）楼工程和龙湖集团北京公司门头沟四道桥项目的措施费成本测算，并且顺利中标。作为新时代女性，在工作中要认真学习、不断创新、统筹兼顾，用实际行动贡献自己的一份光和热。

三八红旗手



袁春娟

在工作中，袁春娟时刻以共产党员的高标准来严格要求自己，认真履行工作职能，具有较高的思想政治素质，具备坚定的政治方向，具有良好的职业道德和敬业精神，爱岗敬业，勇于创新，开拓进取，在认真努力工作的同时，不断给自己充电，积极学习，先后取得了一级建造师、高级工程师等证书。凭着专业技能、踏实认真的工作态度为企业发展奉献着巾帼力量。

三八红旗手



赵玲

赵玲同志爱岗敬业，用实际行动诠释着巾帼担当。她深入结合项目现场实际情况进行业务钻研总结。全面参与与依法合规性审查，严格按照岗位职责协助重庆分公司处理日常法律事务，发现问题督促整改落实。2023年共处理十余起仲裁、诉讼案件。所有案件均调解或胜诉结案，并以诉讼案件、潜在风险为抓手，及时梳理重庆分公司存在的潜在风险，并据此反推完善流程，形成有效的风险预警机制。她一直以高标准、严要求进行自我对标，在平凡的工作岗位上，怀揣初心，不断进取，用实际行动践行奋斗誓言，充分展示了新时代女性风采。

三八红旗手



左明明

左明明自入职公司以来，一直严格要求自己，工作态度踏实、认真负责，工作能力强，已完成2023年度全部检测项目收费的录入及复核工作，协助业务部门完成2000多万元回款工作。除了基础的新建工程代号、复核单价、录入收费、登记合同之外，在工作中不断的寻找办法，将每一项工作不断深入细化，将已签合同与新建工程代号及时匹配，将合同中特殊报价进行详细记录，定期整理已开票未收款费用及合同已盖章未签回的记录，提醒业务员促进回款等多项工作。她面对成百上千的数据、面对纷繁复杂的工作内容，能够严谨细致、有条不紊处理，始终不忘初心，肩负着责任使命。

公司再获“首都文明单位”荣誉称号

近日,首都精神文明建设委员会办公室公布了2021-2023年度首都文明单位名单,北京建工四建工程建设有限公司再次荣膺“首都文明单位”荣誉称号,四建公司连续多年保持该项荣誉。这次荣获“首都文明单位”是对公司三年来在“组织领导”“思想教育”“管理科学”“文化建设”“社会责任”等方面工作的高度认可。

四建公司作为首都国有企业,坚持将精神文明创建作为助推企业高质量发展的重要抓手。近三年来,四建公司不断加强组织领导,将精神文明建设融入中心工作,企业发展与精神文明建设同步推进,广大干部职工以实干精神和奋斗激情积极投身首都建设和企业改革发展之中。

四建公司党委始终坚持思想引领,筑牢理想信念。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的二十大精神,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,大力弘扬践行社会主义核心价值观,推动新理念新思想新战略项目,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践,确保了精神文明建设的正确方向。四建公司还广泛开展理想信念教育,深化社会主义核心价值观教育,大力弘扬民族精神和时代精神,坚持把提高全体员工思想觉悟、道德水准、文明素养作

为两级党组织的工作重点。深入推进社会公德、家庭美德、职业道德、个人品德建设,大力宣贯践行企业荣辱观,激励职工群众向上向善、孝老爱亲,忠于企业、忠于信仰。同时,大力选树拼搏奋进、攻坚克难、开拓创新的先进集体和个人,极大地增强了广大党员干部职工拼搏奋进的向心力。

四建公司坚持文化铸魂,凝聚改革发展正能量。公司的发展道路是一条创新发展之路,是一条文化引领之路。四建公司始终坚持传承红色基因,发扬铁军精神,积极服务国家战略和首都发展,亮出国企职工精气神,圆满完成了疫情防控应急工程、北京新机场等多项重大政治任务服务保障工作和重点工程建设。承建的中关村论坛永久会址项目工程荣获“北京市工人先锋号”。在城市更新方面,完成了怀柔金隅兴发水泥厂和北京卫星厂等工业遗址改造;保障性住房建设,优质高效完成东城区旧城保护定向安置房项目、北京新机场安置房项目等百姓安居房上百万平方米;在新冠肺炎疫情防控阻击战中,积极发扬“小汤山”精神,7天6夜实现北京市怀柔区定点医院工程水通灯亮,21天完成北京大兴国际机场临空经济区0106——重大活动应急工程,完美展现“建工铁军 勇当冠军”的精神风貌。

四建公司积极履行国企社会责任,不断提升企业贡献

力。携手延庆区香营乡下垱村开展“城乡手拉手”活动和“一企一村”帮扶工作,连续三届选派“第一书记”进村工作,通过开办民宿、种植特色农产品、巧娘编织实现了全村脱贫致富,举办“村晚”、慰问老党员和困难户、捐建党员活动室、修缮村民浴室,“一企一村”帮扶工作取得一定成效。选派技术骨干王伟参加冬奥工程建设;积极参与朝阳区平房地区“我认领 我服务”路口文明指引志愿服务活动,弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神;持续开展无偿献血活动,连续多年荣获北京市无偿献血先进单位。

四建公司坚持同创共享,积极构建和谐企业。公司连续多年开展农民工进夜校、贴心人服务进工地、“夏送清凉、冬送温暖”等活动,三年间两级工会走访慰问困难职工、京外职工及家属1600余人次,发放慰问品及慰问金近50万元,荣获“北京市构建和谐劳动关系先进单位”。同时,四建公司积极争创学习型企业,开展“书香四建”阅读分享活动,让科普文化知识进工地。

接下来,四建公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定文化自信、激发担当精神,持续加强精神文明建设,以精神文明创建为抓手推动企业高质量发展实现新跨越!

(公关宣传部 梁文静)

只争朝夕干 奋进春光里 京内外各项目部“定目标 加油干”



今年是实现公司“十四五”规划发展目标的关键之年

扬帆奋进正当时
春潮涌动催人进
入春以来

四建公司各项目部锚定目标铆足干劲
“拼”在春天里
以奋进之姿推进项目高效履约

小米未来产业园项目

抢抓施工“黄金季”,小米未来产业园项目提前谋划、精密组织,稳步推进各项工作进入“快车道”。当前小米未来产业园项目二次结构已完成,现已进入装修阶段,现场工人正在加班加点进行机电管线的安装施工。百舸争流,奋楫者先,项目团队将以时不我待,只争朝夕的工作状态全力推进各项工作,确保10月30日全面交竣。

大熊猫国家保护研究中心一期项目

大熊猫国家保护研究中心一期项目掀起大干热潮,17个单体建筑已全部进入土方开挖阶段,其中3个单体建筑率先进入结构施工阶段,作为北京市重点项目,项目团队将加强现场管理,优化施工方案,多措并举确保工程高效优质交付。

北京林业大学林科科研实验楼项目

北京林业大学林科科研实验楼项目总建筑面积近3万平方米,建成后将成为北京林业大学规模最大、标准最高、环境最优、功能最齐全的科研实验楼。项目分6个标段进行建设,截止目前项目一至三标段主体结构已施工完成,四、五标段正在进行收尾清槽工作,六标段正进行土方开挖作业。风雨多经志弥坚,项目全体参建人员将秉持无所惧、敢冲锋的斗志,确保5.30完成全面冲出正负零节点目标。

北京疫苗检验中心项目

北京疫苗检验中心项目团队一手抓安全、一手抓生产,积极协调人、机、料,各工种紧锣密鼓、紧密协作,正全力朝5月底竣工目标奔跑。目前,正在进行幕墙安装、水电、通风与空调、消防、保温、弱电及精装修、小市政工程施工,施工重

点洁净空间也正同步进行施工。任务面前,唯奋斗者赢、唯奋进者胜。项目团队将团结向前,盯进度、抓质量,确保工程按期优质交付。

昌平高教园四期项目

昌平高教园四期项目总建筑面积20.64万平方米,包含32栋住宅楼、11栋配套楼等,售楼处及样板间要求工期为4个月,压力空前。自复工以来,项目团队累计完成抗浮锚杆施工2449根,CFG桩施工3124根,3月14日正式进入主体结构施工阶段,30余台施工机械设备马力全开,600余名建设者加班加点奋战在建设一线,确保完成5.30全面冲出正负零节点目标。

房山佳世苑三期项目

房山佳世苑三期项目抓好施工生产工作,切实将优质履约要求传递到全体参建人员。年后复工,项目通过入场安全教育、复工复产大排查消除现场安全隐患;生产和技术部门通过会议交底、统一每道工序施工做法,提高现场施工质量与效率;现场管理、技术及劳务协作队伍将进度计划分解到周、控制到日,确保每项工作都能有效衔接;当前项目全面进入室内外装修、机电安装工作。项目团队信心满满,正带领600余名劳务人员紧锣密鼓,为10月底全面竣工努力冲刺。

史各庄集体经济产业用房项目

史各庄集体经济产业用房项目总建筑面积约12.2万平方米,建成后将成为集研发办公、中试生产、服务配套为一体的“生物医药集体产业示范园区”。当前项目正进行地上结构施工及机电管线预埋等工作。人勤春早,现场管理人员带领680余名施工人员,全力施工,干劲十足,为实现四月底首栋封顶节点目标努力奋斗。

门头沟育园小学项目

门头沟育园小学项目紧盯年度“保开学”目标任务,2月19日实现全面复产复工,当前,120余名施工人员正全力进行装饰装修施工,电梯已全部安装完成,外墙装修已完成90%,项目部将继续高质量、高标准、高效率推进项目建设,确保7.30全面竣工。

苏州北建置业新建住宅用房项目

苏州北建置业新建住宅用房项目分东西两个地块建设,总建筑面积25.2万平方米。太仓西地块目前主体结构完成98%,二次结构完成50%,将在4月初完成全部楼栋封顶任务。太仓东地块目前进行桩基施工及基坑支护施工,5月初第一栋主楼将冲出正负零。春风十里建工路,不负韶华建新功。当前,项目主体和二次结构紧密衔接,土方开挖、基坑支护全面展开,东、西地块互相呼应,项目团队将在太仓撸起袖子加油干,乘着春光,勇毅前行。

海星医药健康创新园B区项目

海星医药健康创新园B区项目总建筑面积6.01万平方米,共六个单体,建成后将打造为集生物医药研发、配套服务等多功能于一体的综合性园区。项目目前5个单体处于首层结构施工阶段,1个单体正进行负一层顶板施工,项目团队正统筹安排施工作业,细化各项施工节点,确保四月底实现全面封顶。

怀柔金隅兴发地块科研楼及附属设施项目

怀柔金隅兴发地块科研楼及附属设施项目总建筑面积约18万平方米,分7个标段进行建设,目前怀柔金隅兴发项目一、二、三、六标已顺利完工,四标各项建设进度已完成80%,工作重点主要集中在室内装修,五标段正进行主体龙骨和幕墙施工,外线铺设也在有序展开,七标段二次结构已完成,目前聚焦于水电通风等室内专业施工,项目团队将紧盯节点、抢抓进度,确保11月底全面竣工。

昌平沙河万达广场改造精装修项目

昌平沙河万达广场改造精装修项目,总装修面积3万余平方米,项目建成后将成为七里渠南北村中心重要商圈。截至目前,整体装修进度约完成50%,项目团队将坚持样板先行,高效完成各项施工任务,确保5月底项目全面交付。

以现场保市场

让我们迎接一个又一个挑战
把“两个务必”贯彻到工程每个环节
四建人不负众望,兑现履约承诺
必将取得2024年工作目标的顺利实现