

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2024年2月29日 星期四 第2期 总第244期 准印证号：京内资准字 2123 -- L0144 号



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

谋篇布局启新程 稳中求进再出发 公司召开2024年工作会暨六届七次职代会



2月22日，北京建工四建工程建设有限公司召开2024年工作会暨六届七次职代会。会议认真落实北京建工集团工作会决策部署，全面总结2023年工作，系统部署2024年工作，号召全体党员干部职工坚定信心，拼搏奋进，推动企业高质量发展迈出新步伐。

公司领导班子成员、总经理助理、三大总监、副三总师、各部室正副部长，各单位班子成员以及职工代表参加，其中职工代表应到92人，实到代表89人。会议由公司党委副书记、工会主席李长晓主持。

公司副总经理赵凯作2024年工作报告，他指出，2023年，面对异常严峻复杂的内外部环境，公司党政领导班子团结带领全体干部职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，顽强拼搏、勇毅前行，牢牢把握“稳中求进”的总要求和“找活、干活、回款”的工作主线，高效统筹发展与安全，主要经济指标稳中向好，经营质效不断提高，在工程高效推进，科技质量成果丰硕，党建引领凝聚发展合力，公司继续保持良好发展势头，在高质量发展中迈出坚实步伐。

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标的关键一年，也是四建公司领导班子调整、与产业化公司实施合并重组后的第一年，尽管挑战大、任务重，但我们要信心强、干劲足！

他强调，2024年，公司要完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动服务和融入新发展格局，坚持“稳中求进，以进促稳”的工作要求，围绕“找活、干活、回款”的工作主线，积极践行“两个务必”理念，更好统筹高质量发展和高水平安全，全面推进管理创新升级，持续做强做优做大企业。要进一步强化核心优势，优化组织结构，加速品质提升；要坚决守住底线红线，积极防范化解风险，实现施工生产标准化，经济管控精细化，管理手段信息化；要坚持党建引领，实现党建与业务互融共促，在高质量融合发展中再上新台阶。

公司总会计师于江作2023年度业务招待费报告，公司安全管理部部长李峰作企业安全生产工作情况汇报。公司纪委书记常奇宣读公司《关于表彰2023年度先进单位、先进集体、十佳职工、先进职工和优秀京外职工的决定》，授予丰台区久敬庄路南侧棚户区改造安置房项目经理部等3个单位“先进单位”荣誉称号；授予公司法律合约部等10个集体“先进集体”荣誉称号；授予设计事业部李晓欣等10名同志公司第二十一届“十佳职工”荣誉称号；授予房地产开发公司焦岩等11名同志“优秀京外职工”荣誉称号；授予疫苗检

验中心项目部王函等68名同志“先进职工”荣誉称号，公司先进单位、先进集体代表上台领奖。

公司副总经理张莉莉宣读公司《关于表彰鲁班奖突出贡献集体和突出贡献个人的决定》。鲁班奖突出贡献集体和突出贡献个人代表上台领奖，公司党委书记、董事长、总经理李化为鲁班奖团队颁发奖励。

公司副总经理贺宝全解读2023年经营管理责任书考核表，并作2024年经营管理责任书修订情况说明。公司副总经理赵凯与项目部、分公司代表签订2024年经营管理责任书。行政方代表李化与职工方代表李长晓签订新修订的《工资集体协商协议》。

中关村论坛永久会址主会场项目经理部经理翟巍、王府井金街购物中心王府井喜悦项目经理部经理刘斌、门头沟永定镇R2居住用地及008地块项目经理部经理王伟作经验交流发言，公司副总经理张进红作鲁班奖创奖经验交流。随后组织选举四建公司出席集团第一届职工代表大会代表。

22日下午，参会人员就各项议题开展分组讨论，在讨论中，与会代表一致同意赵凯所做的工作报告，并针对如何完成2024年各项任务指标畅所欲言，积极建言献策；在下午开展的中层领导干部培训中，北京建工集团总工程师陈硕晖结合自身经历的重大工程建设经验，为大家分享了如何做好“工程策划”，并针对“城市更新”进行了专题培训。2月23日上午，各分组召集人分别向大会汇报讨论情况，随后公司召开系统重点工作部署会，各系统领导分别就重点工作进行部署。

最后，公司党委书记、董事长、总经理李化作重要讲话，会上他代表公司党委、公司董事会向一年来奋战在京内外各条战线上的四建职工，致以崇高的敬意和节日的问候，向一直以来给予职工工作理解和支持的家属们致以诚挚的谢意和衷心的感谢。

他指出，2023年，四建公司顺应时代变革，不断积蓄力量、持续发力，坚持从速度规模型向质量效率型转变，始终走在集团建安板块前列，在高质量发展的道路上书写着不负时代的新篇章。就做好2024全年工作，他代表公司党委、公司董事会提出三点意见。

一是准确把握形势，坚定发展信心。通过分析国内大环境及行业发展形势，他指出机遇与挑战并存，机遇大于挑战。坚定改革创新、转型升级，实现发展目标不动摇是我们的最大信心。他提出要持续践行“找活、干活、回款”、“两

个务必”等科学发展观理念，在继续保持传统优势业务的基础上，坚持向行业先进看齐；要更新业务赛道，实现转型升级，向城市更新、康养产业及包括城中村改造、保障房建设在内的“三大工程”建设拓展，积极培育新基建、新能源业务；要在城市更新板块持续构建四建公司核心竞争力；要在康养产业方面，紧抓康养产业发展机遇期，拿下新项目；要把新基建作为重点培育方向，要提前布局，做好策划。

二是推动转型升级，增强发展动力。一要着力深化营销改革创新，稳增长、添活力；通过有效的改革创新，增强营销动力，激发营销活力，厚植营销优势。二要着力强化项目管控能力，强基础、增效益；要始终坚持低成本运营，做好基础管理，苦练内功、夯实基础多向先进企业看齐。三要着力推进科学技术创新，强引擎、添动能；要结合自身情况找到最合适的路径，快速前进，要强化科技赋能，聚焦城市更新、新基建、康养产业等前沿技术领域，加强产学研合作，打造企业核心竞争力。四要着力强化人才培养创新，强队伍、聚合力。在选准人才、稳定队伍、尽心谋事等三个方面发力，完善考核激励约束体系，激发员工的动力、活力、创造力，让工作平台成为“赛场”，业绩与收入真正挂钩，焕发企业高质量发展的内生动力。

三是坚持党建引领，凝聚强大合力。一要强化政治意识，提高政治站位。要坚持把政治建设摆在首位，组织开展好“第一议题”和党委理论中心组学习；要严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，全力做好舆情监控。二要加强全面从严治党责任落实。进一步强化主体责任、规矩意识和责任担当。三要全面加强党风廉政建设。持之以恒落实中央八项规定精神，深入开展正反典型教育和警示教育，要知敬畏、存戒惧、守底线，廉洁从业，遵纪守法。

最后他强调，2024年，四建公司将聚焦主业，深挖优势和潜力，把握机遇与挑战，抓住一切有利时机，利用一切有利条件，保持奋斗者的姿态，不忘初心、砥砺前行，坚决推动各项重点工作落实落地，为推动企业实现可持续高质量发展、为四建的美好未来、为每个职工和家庭的美好生活而努力奋斗！

人勤春来早，奋进勇争先！2024年工作会的召开进一步部署工作，鼓舞士气，为全年工作提供了清晰的“任务书”、“施工表”和“路线图”。让我们四建全体职工继续开开，坚定信心，实干担当，全力完成2024年各项目标任务，为公司高质量发展拼搏贡献。
(公关宣传部 亚明欣)

坚定信心 迎难而上 奋楫扬帆 赓续前行 在新征程中谱写高质量发展新篇章

2024年工作报告(摘要)

2023年工作总结

2023

主要经济指标完成情况

新签合同额
103.92亿元

其中,京内 74.58 亿元,占比 71.77%

完成产值
78.51亿元

为年指标的100.7%,同比增长 4.3%

营业收入
74.08亿元

同比增长 1.87%

实现利润 2.05亿元 (含上缴集团管理费)

3年累计向集团上缴超额利润 6亿元

开工面积
559万平方米

竣工面积
206万平方米

全年(农历)完成结算 81.28亿元

清欠收款 72.8亿元

综合回款率 100%

实现“零死亡”企业和“零事故”施工现场

公司荣获

诚信典型企业

AAA信用企业等荣誉

荣登北京建筑业企业百强榜单

位列 第15名

2023

主要工作和取得的成绩

持续深化市场布局 营销工作多点突破

客户营销取得成效。坚持大客户营销,以客户开发、分级维护、综合考评为重点,不断完善客户营销体系建设。高质量客户群不断扩大,与北京未来科学城、京东方、门头沟区政府、大连大学等客户实现合作。京内市场再结硕果。充分运用既有丰富业绩和核心优势,深挖海淀、昌平、丰台、大兴、门头沟等地区资源。全力挺进新赛道,承接了门头沟老旧小区综合整治、昌平万达等城市更新项目。京外区域持续深耕。进一步明确公司与各区域投标职责。营销质量有效提升。通过提前介入,开展标前策划,数据分析能力和市场竞争力

持续增强。

全面落实优质履约 筑牢安全质量底线

项目管理持续强化。落实集团“三同时”要求,及时下达考核管理目标,新开工工程全部实施项目策划,优化施工部署。持续改进施工现场办公区、生活区、大食堂、职工宿舍管理,标准化水平不断提升。各单位树牢“两个务必”理念,全力以赴抢节点保履约,服务意识不断增强,企业美誉度进一步提升。安全工作不断深入。健全严密的全员安全生产责任体系,全面履行企业安全生产主体责任,修订发布《安全生产责任制》。推行专职安全生产管理人员岗位专项绩效管理,促进安全系统建设和安全生产一岗双责制度的有效落实。质量管理成效显著。狠抓质量样板先行,以机房、屋面、住宅户内等为重点部位,开展样板专项指导验收,严守质量红线。通过开展每季度一次全覆盖检查,加大复查整改力度,质量执行力稳步提升,在集团名列前茅。深入开展竣工预验收工作,将关口前移,大幅降低工程质量投诉风险,进一步提高了业主满意度。

不断加强经济管控 运行质量稳步提升

成本管理深化细化。不断提高成本策划深度,专家团队深入项目进行研讨,对成本策划潜亏风险较大的项目制定可行性扭亏措施,为扭亏为盈奠定基础。扎实推进工程过程经营管理,对有超概风险的项目,深挖可以优化的做法节约成本;对概算充足的项目,想方设法增加项目收益;牢记批复的设计概算是红线,在保证项目不超概的情况下确保项目收益最大化。业财税资一体化工作持续深化,出台《成本分析管理办法》,利用成本分析成果,优化工程成本封扣机制,前移预封口点,有效提升成本封闭的及时性。

资金管理成绩突出。年末融资余额降至6000万元(不含地产大仓项目融资),基本实现“零贷款”目标;全年财务费用为-650万元,连续两年为负。总部严格执行新的内部贷款办法,贷款逾期,利率跳升50%;正常项目贷款不超两个月。各单位千方百计突破合同回款,策划对下付款。

结算清欠持续发力。聚焦重点、难点工程,全力攻坚“减存量”,新疆警察学院、电影厂等高风险项目完成结算;宜昌、南京项目,实现当年竣工当年结算;海南301、衢州斗潭、文昌综合体的结算取得关键性突破;甘李药厂成为首个通过诉讼,实现结算回款的项目。恩祥、长春海航等拖欠项目,得到彻底解决。

财务管理不断夯实。加强全面预算管理,锚定利润目标,立足开源节流,针对新签、产值、人工成本、物业资产等方面提出问题和建议,管理功能进一步提升。财务集中核算实现全覆盖,强化对成本入账及时性、成本封闭严肃性的监管。

集采管控持续增强。通过集团内部单位、第三方平台等途径扩大“朋友圈”。充分利用行业减量发展对下游方带来的压力,扩展集中采购范围。积极参与钢筋、混凝土、木材的集团联采。严控招标采购,新购费用连续3年下降。妥善处理闲置物资,有效降低了项目成本。

发挥专业特色优势 推进高效协同发展

水电分公司完成产值6.74亿元,全力确保中关村、怀柔科学城等重点工程如期履约。金属分公司完成产值2亿元,高质量完成疫苗检验中心、育园小学等钢结构施工任务。装饰分公司完成产值1.01亿元,训练局南公寓、昌平科学城等装修工程按期交付使用,得到甲方充分认可。房地产公司在太仓开发的西地块项目3月取得施工许可证,稳步推进项目建设,如期完成结构施工,累计回款4.7亿元。联合城乡集团成功摘得建工集团进入太仓市场的首个商品住宅项目,营销中心和展厅如期开放,为开盘销售做好准备。思建新创检测公司完成产值2750万元,利润488万元,均超额完成年度指标。取

得国家级认可实验室CNAS证书和1项软件著作权。检测业务结构逐步向多元化拓展,新开发3家京津冀构件厂客户。设计事业部新签合同额、产值均突破1千万元,设计施工一体化作用有效发挥。加强内部协同,通过优化太仓东地块设计,降低项目成本2000余万元。落实“超值服务好”理念,临汾王府井商改、门头沟老旧小区等设计方案收获好评,赢得业主信任的同时也取得了后续任务。产业化公司合并重组后,四建公司第一时间召开会议落实集团要求,作出工作部署。物业分公司加强内部制度建设,规范服务外包管理。完成管庄西里等6个区域3.9万平米非经营性资产移交前调研等工作,为现场移交做好准备。

提高内部管控能力 全力化解重大风险

内生动力持续增强。强化战略指引,完成“十四五”规划中期评估,推进责任目标落地,切实提高风险管理水平。科技实力保持领先。持续强化施组方案指导性和时效性,严抓危大工程管理。扎实推进技术创新,力促科技成果转化,累计创效3200余万元。科技创奖再创历史新高,获奖数量增加300%。BIM技术应用有效助力中关村、海星医药等项目智慧化管理,在集团“五年一届”的科技质量大会上,张莉莉获评集团科技质量突出贡献个人。

人才质量稳步提高。落实集团“控总量、调结构、提质量”的要求,严控招聘人口关,对在施项目人员进行盘点分析,加大调配力度。建立导师带徒管理制度,强化师徒考核激励,促进内部员工成长成才。落实职称考取激励机制,促进全员自我提升,企业人才综合实力进一步增强。

法律风险不断释放。持续推动主动诉案件解决,重大案件实行“一案一策”。通过和解、调解等方式处理全年被诉案件,适时启动诉讼风险约谈制度,制定案件压减的具体措施。扎实推进法治国企建设,促进合规与业务融合;为公司重大投资决策以及重点风险业主、重点风险区域等项目履约提供全过程法律保障。

审计作用有效发挥。通过落实审计整改,实现审计成果转化运用,收回各类押金75.06万元,清理留抵进项税388万元,审减结算价款54.29万元,促进管理提高效益。坚持应审尽审,全面审计原则,落实以价值创造者为本理念,高效完成建安工程效益、投资项目审计工作,累计审计金额达66亿元。

发挥党建引领作用 凝聚发展奋进力量

政治建设全面加强。围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,通过开展主题党日、专题党课等不同类型活动,扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实。

干部选用优化提升。严格干部选拔任用程序,对职位设置、任职条件等内容进行调整,修订发布《公司中层领导人员管理办法》。

基层党建扎实推进。建立健全党组织全面从严治党工作责任清单,进一步细化考核评分办法,对38个党支部开展了全覆盖检查。坚持把意识形态工作纳入全面从严治党考核,层层推进落实意识形态工作责任制。

品牌宣传更具实效。聚焦十佳职工、杰出青年等先进典型和重大工程、标杆工地,推进集团新版VI建设,及时妥善处理负面舆情10起。

廉政建设不断加强。紧盯“关键少数”和“重点岗位”,围绕权力集中、资金密集等重点领域,多形式开展廉洁警示教育。强化“一把手”和领导班子监督,对给予红色预警项目进行约谈提醒。

工会组织活力增强。圆满组织召开职工运动会,积极参加集团七运会。围绕中心任务,开展劳动竞赛、安康杯竞赛活动,中关村项目部获评“北京市工人先锋号”。张莉莉职工创新工作室获评市级创新工作室。开展“一企一村”帮扶工作,圆满完成第六批第一书记助力美丽乡村建设。

2024年工作计划

2024年主要经济指标:新签合同额215亿元;产值100亿元;营业收入103亿元;利润总额2亿元;结算100亿元。工程质量一次交验合格率100%,竣工优良率80%以上。争创“零死亡”企业和“零事故”施工现场,不发生总包责任的安全质量事故。

坚持市场开拓 做强高质量发展引擎

全面加强营销体系建设。公司上下要增强全员开拓意识,营销系统要开展自我革命,强化自身系统建设。要重点加强信息搜集力度和深度,多样化扩大信息获取渠道。继续落实奖励机制,提高市场开拓信息奖励比例。要做好多元化市场开发,为企业转型发展积累业绩。

持续推进大客户营销。营销系统要不断提升大客户、大项目的信息搜集能力。要全面落实“立体式营销”管理体系,做到分工明确,责任到人。要深度参与海国投等老客户的后续项目,同时年内争取开拓5个以上新客户。

聚焦京内重点项目确保落地。要深化与怀柔、海淀等各区政府的联系,分区设置市场营销负责人。持续跟进海国投、王府井等大客户开发项目,围绕城中村改造、文教卫等项目开展攻坚突围,力争再承接一批有影响力、标志性的市重点工程。

坚定不移深耕区域市场。京外各单位要时刻增强危机意识和忧患意识,全力以赴开拓市场。各区域要按照“一区一策”的原则,细化营销策划落地实施。要持续提升属地化自主投标能力,吸引高端人才加入营销团队,扩大京外市场占用率。公司要每月召开区域营销工作会,提高重点跟进项目的中标率。区域负责人要承担起区域开拓的重要职责。

坚持履约服务 增强高质量发展动力

着力提升履约管理水平。要继续秉承“落实总承包管理,全面履行行业主合同”的原则,将“服务业主,无分外之事;管理分包,无不管之事”的理念落到实处,不断提升美誉度和影响力。一要全力奋战“开门红”“开门红”。二要全面落实集团新版《施工项目管理手册》。三要重点推进项目策划工作落地实施。四要不断完善项目考核内容。

不断夯实安全基础管理。要进一步完善安全责任制考核等管理制度,严格做到“纵向到底,横向到边”。继续以“四不两直”方式开展第三方安全专项评估检查。要“分级、分类”对一线人员开展培训,明确事故处理流程和要求,提高应急处置能力。加大施工现场标准化和绿色施工管理力度,从策划交底到过程检查,全面落实文明施工创建常态化管理要求。要持续开展隐患排查治理工作,在安全部设置监控室,对重点项目、关键地点、重点部位和重大风险进行实时识别、监测和预警,及时发现并通报安全隐患问题,促进安全管理水平整体提升。

抓实抓细质量管理工作。要继续开展风险预警、执行力考核等多措并举的检查形式,狠抓“漏、沉、脱、裂”的质量红线问题,凡涉及触碰红线的项目,坚决追责问责。提升质量样板,坚持样板引路,加强对创优项目样板工作的监督和指导,树立样板标杆工地。做好创优工程重要节点检查验收,督促指导项目工序、创优等各类样板,抓好各项目的过程精品、一次创优工作。要全力做好对樊家村、320、中关村论坛的帮扶和指导,严控国家级别的各类前置奖项,整合科研成果,做好现场质量提升,确保樊家村斩获国家级奖项。

不断夯实劳务和行政后勤管理。要重点做好劳务分包出入库工作,坚决清理问题单位,对于履约、结算、维稳比较好的劳务单位适当增加投标机会。开展劳务小班组试点项目的总结交流活动。要深入落实《集团公司施工现场生活区管理办法》。

坚持降本增效 增强高质量发展活力

持续深化业财一体化工作。在公司层面,要做好每半年的全面预算分析,拓展开源节流的维度。在项目层面,要做好每季度的成本分析,细化收支分析的颗粒度;要对高风险和提级管理工程进行现场盘点;要发挥集中核算优势,核算衔接策划,提高线上数据质量。要将业财税资系统持续优化,进一步深度集成,成本策划全面上线,实现成本实时归集和预警;产值报量线上统计,实现数据共享;建立线上价格平台,有效积累成本数据。

强化财务管理职能的发挥。要树立和强化“大管家”的定位,在经济管理的各个环节中发挥独立、专业、更重要的作用。要推进财务人员队伍改革,出台基层财务主管办法,确保财务的管理职能在基层有效落地;要坚决淘汰履职不到位的财务人员,大力引进和培养优秀财务人员,优化人员结构。

进一步加大对结算清欠力度。以“促结算,去存量,年底不再增加结算存量(结算存量172亿)”为目标,持续加强成本策划工作,扎实推进项目过程经营管理,提升项目盈利能力。各单位项目经理要履行结算工作“第一责任人”的职责。上半年要完成斗潭东西区、金城公馆C地块、书香溪墅4个区、樊家村、怀柔医院二期、七里渠一期三期等项目的结算,力争解决杭州金隅、大连鲁能等潜亏风险较大的结算。要聚焦国瑞、富力、曲江、电影厂等高风险业主和拖欠项目,一案一策释放重大风险。要紧盯正常项目按合同回款,按期现金流回款,确保公司经营良性运行。

不断夯实商务基础工作。形成商务管理手册,实行规范化、标准化管理模式。坚决贯彻集团提出的“三个结算”理念,重点抓工程重计量,强调全过程结算管理要求,重视图纸会审、设计变更、工程洽商、现场签证、索赔等费用的报审及核对,实现过程确权,重点监督政府投资、国有企业投资类项目,自中标开始就筹划控制概算措施,坚决不能超概。

积极推进供应链管理。要以组建采购部为契机,进一步提升低成本运营能力。一季度要完成组织建设,明确职责分工,梳理工作流程,出台相关管理制度。要继续加强集采管理,在钢筋、模板、混凝土等方面积极参与集团采购,同时不断扩大自行采购范围。要充分引入优质供应商的重要作用。招采系统要主动作为,从集团内外部信息、成熟业主的优秀供应商库、行业龙头企业信息等多渠道发现优秀新供应商。要做好供应商评价、回访工作,同优良供应商建立战略关系,坚决淘汰劣质、无改进意愿的客商。要重点聚焦专业分公司、外埠项目的采购管理,借助集团和兄弟单位平台资源,深入了解专业板块和京外区域价格,制定采购标准和价格谈判机制。

持续加强物资管理。要统筹考虑,细化布局,加大物资调配力度,提高使用效率。在项目策划阶段,通过经济分析确定最优方案。将履约风险分析结果运用到周转物资管理中,根据不同施工阶段研判物资闲置、需求状况,制定合理调拨、变卖、采购计划。重点加强京外区域自有周转物资的管理,工程部要协同经济系统开展联合检查,加强规范性管理。

持续深化业财一体化工作。在公司层面,要做好每半年的全面预算分析,拓展开源节流的维度。在项目层面,要做好每季度的成本分析,细化收支分析的颗粒度;要对高风险和提级管理工程进行现场盘点;要发挥集中核算优势,核算衔接策划,提高线上数据质量。要将业财税资系统持续优化,进一步深度集成,成本策划全面上线,实现成本实时归集和预警;产值报量线上统计,实现数据共享;建立线上价格平台,有效积累成本数据。

强化财务管理职能的发挥。要树立和强化“大管家”的定位,在经济管理的各个环节中发挥独立、专业、更重要的作用。要推进财务人员队伍改革,出台基层财务主管办法,确保财务的管理职能在基层有效落地;要坚决淘汰履职不到位的财务人员,大力引进和培养优秀财务人员,优化人员结构。

进一步加大对结算清欠力度。以“促结算,去存量,年底不再增加结算存量(结算存量172亿)”为目标,持续加强成本策划工作,扎实推进项目过程经营管理,提升项目盈利能力。各单位项目经理要履行结算工作“第一责任人”的职责。上半年要完成斗潭东西区、金城公馆C地块、书香溪墅4个区、樊家村、怀柔医院二期、七里渠一期三期等项目的结算,力争解决杭州金隅、大连鲁能等潜亏风险较大的结算。要聚焦国瑞、富力、曲江、电影厂等高风险业主和拖欠项目,一案一策释放重大风险。要紧盯正常项目按合同回款,按期现金流回款,确保公司经营良性运行。

不断夯实商务基础工作。形成商务管理手册,实行规范化、标准化管理模式。坚决贯彻集团提出的“三个结算”理念,重点抓工程重计量,强调全过程结算管理要求,重视图纸会审、设计变更、工程洽商、现场签证、索赔等费用的报审及核对,实现过程确权,重点监督政府投资、国有企业投资类项目,自中标开始就筹划控制概算措施,坚决不能超概。

积极推进供应链管理。要以组建采购部为契机,进一步提升低成本运营能力。一季度要完成组织建设,明确职责分工,梳理工作流程,出台相关管理制度。要继续加强集采管理,在钢筋、模板、混凝土等方面积极参与集团采购,同时不断扩大自行采购范围。要充分引入优质供应商的重要作用。招采系统要主动作为,从集团内外部信息、成熟业主的优秀供应商库、行业龙头企业信息等多渠道发现优秀新供应商。要做好供应商评价、回访工作,同优良供应商建立战略关系,坚决淘汰劣质、无改进意愿的客商。要重点聚焦专业分公司、外埠项目的采购管理,借助集团和兄弟单位平台资源,深入了解专业板块和京外区域价格,制定采购标准和价格谈判机制。

持续加强物资管理。要统筹考虑,细化布局,加大物资调配力度,提高使用效率。在项目策划阶段,通过经济分析确定最优方案。将履约风险分析结果运用到周转物资管理中,根据不同施工阶段研判物资闲置、需求状况,制定合理调拨、变卖、采购计划。重点加强京外区域自有周转物资的管理,工程部要协同经济系统开展联合检查,加强规范性管理。

坚持协同发展 拓宽高质量发展路径

专业分公司要不断强化专业优势。2024年水电、装饰、金属产值要分别实现6亿元、1.5亿元、3亿元的目标。水电分公司要尽快完善体系建设,切实提高履约服务和成本管控能力。装饰分公司要继续深度挖掘客户资源,力争承接更多具有代表性的装修工程。金属分公司要积极拓宽外部市场,扩大新签合同额比重。要更加注重人才培养,让更多优秀人才在重大工程中得到历练。

房地产公司要秉持一张蓝图绘到底的决心和信念,全力以赴推进4项重点工作。要全面完成太仓浏河地产项目开发任务。要加快解决历史遗留问题,要盘活闲置资产,坚决推进西三旗自有土地盘活工作。要尽快取得平房房屋产权证。

思建新创检测公司要扩大检测范围,合理控制成本。要以土建综合工程检测为主,增加装修改造与市政道路检测市场份额。努力扩大集团内部检测、外部检测和构件厂检测三个市场。要在检测流程与方法、管理方式等方面大胆创新,实现提质增效。做好人才培育工作,提高专业职称考取通过率。

设计事业部要在支撑建

安主业发展的前提下,加强设计品牌建设,服务好现有大客户,丰富完善业务类型,新签合同额要达到1000万元,回款率100%,实现盈亏平衡。要确保既有建筑改造项目的顺利推进,为公司转型发展积累设计经验。积极推进樊家村保障房项目落地。

产业化公司要坚持“在发展中解决问题”的原则,一手抓发展,一手抓解决历史遗留问题,全面融入四建公司管理,力争年内实现盈亏平衡。所有在施工程、新开工工程要全部纳入四建线上平台,实行数据系统对接。在施工程要严格落实项目管理各项要求,如期实现节点目标,确保国锐集团青白江26亩项目6.30交房,锦江65亩项目9.30交房,严控风险确保洛阳项目实现资金可控回收。要加强在施工程过程成本管控,坚决不能出现新的亏损项目;竣工未结项目要主动开源节流,压缩成本;已竣已结的项目要千方百计收款,严防坏账风险,着力化解重大风险。

物业分公司要继续加大物业费清欠收缴力度,做好非经营性资产移交收尾工作。

坚持管理创新 练好高质量发展内功

强化管理体系运行。要不断健全两级董事会建设和管理,落实战略决策部署,提前筹划“十四五”规划收官。持续健全内控体系建设。加强执行力建设,落实“三会”决策事项督办机制。结合总部岗位职责梳理工作,进一步明确项目考核管理、资产管理、投资管理、招标采购的归口界定和职责范围。

强化科技创新支撑。要持续做好施组超前策划,对于年度重点工程,公司要委派专员进驻项目部协助项目开展超前策划工作,提升策划的针对性和可行性。积极吸收行业内的先进施工技术,并加大对优秀技术创效成果推广应用力度。加要整合BIM人才资源,补齐专业短板,服务重点项目,组织智能装备观摩调研工作,选取试点推广应用智能设备。

优化人才队伍建设。坚决落实集团关于“控总量、调结构、提质量”的工作要求,年末自有员工数量要控制在1570(含产业化)以内,劳务派遣比例不高于10%,劳务率不低于500万。一要开展组织优化及岗位编制体系建设工作。二要加大内部人员调配力度。三要提高人才引进质量。四要扎实推进“导师带徒”工作。五要务求做好培训工作。

健全法律风险防控体系。不断提高主动化解风险的能力,将工作重心前移,积极参与重点工程项目索赔及反索赔谈判工作,做到提前评估预警,适时提供防范建议及解决思路。推进重大主动案件维权工作,海口中心案加大执行拍卖力度并及时监督被执行人风险状况;国瑞S5案启动执行程序,大兴瀛海案和武警医院案实现有利判决结果,迁安公安局案力争实现回款。

全面做好审计工作。做好企业的“经济卫士”。要完善《工程审计办法》,明确内部审计收入、成本确认标准,规范内部审计工作,客观公正评价项目经营成果。加强重点工程过程管理监督,将审计端口前移。保障企业资产安全,加强投后管理,对太仓项目进行投资审计,重点关注预计投资收益与可研报告偏差情况及应对措施。持续发力“招采管理”审计,对2023年发现的问题进行“回头看”。

坚持党建引领 筑牢高质量发展根基

全面加强党的理论武装。切实发挥党建引领作用。持续强化干部队伍建设。着力打造坚强战斗堡垒。统筹推进公关宣传工作。坚持做好群团正风肃纪。切实当好基层组织工作。

全面加强党的理论武装。切实发挥党建引领作用。持续强化干部队伍建设。着力打造坚强战斗堡垒。统筹推进公关宣传工作。坚持做好群团正风肃纪。切实当好基层组织工作。

劳模团队再“战”新工程

大熊猫国家保护研究中心北京基地(一期)开工

新年开门红,三捧鲁班奖的劳模张进红团队再“战”新工程。2月28日,由北京建工四建承建的大熊猫国家保护研究中心北京基地(一期)FS16-0201-0012-FS16-0201-0027地块正式开工建设。

该项目位于北京市房山区青龙湖西岸,基地选址于被誉为“最美丘陵森林公园”的青龙湖森林公园范围内,紧邻崇青水库和青龙湖镇中心区,生态资源优越,植被茂密,适宜大熊猫生存与栖息。建成后最大限度利用场地空间,将建筑隐于自然环境,给大熊猫及游客最好的居住环境和游览体验,实现人与大熊猫、人与自然的和谐共生,推动国家大熊猫的繁育与保护。

大熊猫国家保护研究中心北京基地总占地面积约2000亩,计划引入50只大熊猫,其中,一期占地952亩,引入大熊猫40只及金丝猴、小(红)熊猫等伴生动物,并建设大熊猫文化交流中心,计划于2025年内开园运营。项目二、三期作为预留空间,占地约1048亩,将根据建设情况择机启动。



公司承建的一期FS16-0201-0012-FS16-0201-0027地块总建筑面积5900平方米,包含分散在不同山坡上的17个单体建筑,将建成8座大熊猫展馆以及多个大熊猫户外

活动区,同时还有羚牛兽舍、观鸟餐厅、大熊猫供给中心、大熊猫繁育中心等。

施工区域全部为山地,而且17个单体建筑异常分散,项目进场后首先解决的就是搭设围挡,做好森林防火,铺设道路保障车辆、发电设备和材料进场。施工人员每天都要徒步翻山越岭几万步,辛苦程度可想而知。但张进红带领的劳模团队发扬“特别能吃苦 特别能战斗 特别能奉献”的铁军精神,已争分夺秒进入紧张施工阶段,当前人、机、料已全部进场,完成了道路和围挡搭设等前期工作。

项目负责人张进红表示,大熊猫国家保护研究中心北京基地一期项目意义深远,我们深感责任重大。时间紧,任务重,在建设过程中,我将发挥劳模精神,带领项目团队拿出最优举措,高效优质完成全部施工任务,争创绿色安全样板工地,为打造首都特色魅力品牌和低碳发展绿色名片贡献建工方案、建工力量。

(公关宣传部 亚明欣)

鏖战20天

海星医药健康创新园B区首段冲出地面

1月24日,随着2#楼1段地下结构最后一块混凝土浇筑完毕,海星医药健康创新园B区项目实现首段冲出“正负零”。

海星医药健康创新园B区项目,位于海淀区永丰产业基地,占地面积3.34万平方米,建筑面积6.01万平方米,地下二层,地上三层,分六个栋号进行建设。建成后将打造为集生物医药研发中试、研发实验、配套服务等多功能于一体的综合性园区,补全海淀区医药健康产业链,助力海淀区经济高质量发展。

2023年12月3日,在海星医药健康创新园B区项目工程建设启动会上,公司党委书记、董事长、总经理李化要求项目团队要统一思想,明确进场之日就是决战之时,确保优质高效完成全部施工任务。

为了优质高效完成施工目标,项目部制定了详细的施工倒排计划并严格实施,要求划分的区域分管人员务必清楚自己的工作内容及分管区域未完成的工序。由项目经理牵头,项目各部



门负责人和劳务负责人组成的现场督导检查小组,坚持每天召开碰头会,总结当天工作,现场解决实际问题,梳理次

日任务。

在施工前期,因抗浮锚杆设计方案变更影响、地下水位丰富等多项不利因素,导致基础施工不能按原计划进行,工程在施工黄金时期被迫放慢节奏。为优质高效完成既定施工目标,项目部在后续施工中分秒必争,在地下结构施工中通过关键工序增加人员、机械,多道工序合理穿插等举措将管理目标层层压实到下游班组,600余名施工人员日夜鏖战,全面掀起大干热潮,于2023年12月底完成近3000根抗浮锚杆施工,使工程全面进入主体结构施工阶段。

其中2#楼1段于2024年1月4日完成首段筏板浇筑施工,2024年1月24日完成首段地下结构顶板施工,实现冲出正负零节点目标。

下一步,项目团队将进一步倒排工期、责任到人,合理调整施工节奏,为实现3月份全面冲出正负零,5月份全面封顶目标不断冲刺。

(海星医药项目 阮晓赞)

林科科研实验楼项目部1-3段冲出正负零



2月5日,正值新春佳节之际,北京林业大学林科科研楼项目传来喜讯,该工程顺利完成1-3段冲出正负零的关键节点目标。

随着春节的临近,人们都沉浸在团圆与欢乐的氛围中。但在林科科研楼项目的施工现场,却是一片繁忙景象。工人与管理人员们放弃与家人团聚的机会,选择坚守岗位、加班加点,只为确保项目能够按时完成。他们的辛勤付出,为这个新春佳节增添了一份特殊的意义。

北京林业大学林科科研楼项目位于北京林业大学东侧,属于海淀区高校中心区域。建成后,将成为北京林业大学学校实验中心。该工程地下四层、地上五层,总建筑面积约2.9万平方米,单层面积约0.6万平方米。

捷报的传来,不仅是对工人们辛勤付出的肯定,更是对北京林业大学林科科研楼项目团队协作能力的印证。从项目规划到设计、从施工到验收,每一个环节都凝聚着团队成员的心血和智慧。该项目工期紧任务重,现场客观条件差、突发状况多。自开工以来,针对施工噪音干扰附近居民及教学工作的情况,许秀冬团队迅速为教学楼安装隔音窗户,同时积极与周围居民进行谈判协商,按需发放扰民费;工程技术上多次组织专家论证,克服教学楼沉降、地下水突涌等安全隐患,一年来克服了一个又一个困难,攻克了一项又一项技术难题,圆满地完成了既定施工任务和目标,得到甲方高度认可。

新年临近,带来了新的气息与期待。目前,北京林业大学林科科研楼项目正在有条不紊推进,保证不辜负建设单位及公司的期望,保质保量完成最终交楼任务。

(林大科研楼项目 靳思琪)

光荣榜

先进单位

丰台区久敬庄路南侧棚户区改造安置房项目经理部
东港区H10地块项目A区项目经理部
怀柔科学城升级改造-C栋工程项目经理部

先进集体

公司法律合约部
设计事业部
北京林业大学科研实验楼项目经理部技术质量部
北京王四营L02、05地块住宅及幼儿园项目经理部生产部
展示中心改造提升工程项目经理部
装饰分公司经营部
佛山乐从镇项目经理部
辽宁省人民医院项目经理部
门头沟区育园小学新建工程项目经理部
水电分公司怀柔医院二期扩建工程项目部

十佳职工

李晓欣 (设计事业部)
赵君 (樊家村项目部)
冯笑宇 (怀柔科学城项目部)
付鹏 (公司技术部)
郭永旺 (金属分公司)
王兰鸽 (宝山村项目部)
李航 (卫星厂项目部)
田海洋 (临空经济区项目部)
魏向平 (重庆分公司)
候润田 (疫苗中心项目部)

优秀京外职工

房地产开发公司: 焦岩
水电分公司: 鲍家葳
辽沈项目部: 刘冰
合肥项目部: 刘蕾
青岛项目部: 李键澄
山西项目部: 刘洋
杭州项目部: 孙妍强
太仓项目部: 李道欣
海南分公司: 黄振维
重庆分公司: 刘伟东
金属分公司: 尉世雄

先进职工

疫苗检验中心项目部: 王函 田越
门头沟项目部: 王磊 周云彪
通州两站一街项目部: 张攀
怀柔科学城项目部: 张钊 贾帅帅
卫星厂项目部: 贾玉峰
樊家村项目部: 刘帅杨 王化东
临空经济区项目部: 王晨琦
王四营项目部: 孙灵阳
怀柔医院二期项目部: 王鹏程 李沙沙 李志
思建新创公司: 米雄辉 杨庆 赵岩
金属结构分公司: 刘小溪
装饰分公司: 霍建啟 张腾祥
水电分公司: 吕继奇 王鑫 张东兴 包康宁
郭宝禹 王小强
宝山项目部: 吕小雷
房地产开发公司: 臧明
物业管理分公司: 祁继伟
海南分公司: 孙洪瑞 张欢 谷彩然 李洋洋
重庆分公司: 刘成名 侯杰 陈伟 邓明君
久敬庄项目部: 张晓林 杨大国
辽沈项目部: 刘佳奇 那艳明 孙鹏飞 王大博
合肥项目部: 王超
青岛项目部: 王啸 刘守强
王府井项目部: 徐兴龙
中关村论坛项目部: 石淼
太仓项目部: 刘伟昌 吴启凡 张恒清 王凯
山西项目部: 张腾飞
杭州项目部: 周禹男 李萧 祝志华
顺义仁和项目: 郭建利 王策策
公司总部: 谢美洁 方芳 刘政宏 马琨
王超 佟丽斌 马粮 刘润红
李亚楠

我们在中关村论坛工程建设中“淬火成钢”

中关村论坛是按照国务院批复“南有博鳌，北有中关村”的高标准定位打造的主会场项目，建成后将成为全球创新创业者心中的“科技圣殿”和首都市民眼中的“科技会客厅”。工程建设中，在总指挥张莉莉的带领下，我们这支年轻的团队“淬火成钢”，项目已获得北京市结构长城杯金奖、中国钢结构金奖、北京市新技术应用示范工程、北京市绿色安全样板工地、北京市智能建造示范工程等奖项，下阶段项目将整理行囊再出发，必保鲁班奖！

攻坚克难“难”树丰碑

作为北京市重点工程，工期紧是我们需要克服的最大难题。工程开工即按下“加速键”，公司统筹协调，项目各系统协同作战。施工前由项目技术部牵头，编制施工组织超前策划和抢工方案，过程中邀请行业内专家对工期及抢工措施进行10余次讨论和论证，最终制定里程碑时间；同时围绕工程20多项重难点，制定针对性措施50余项；以建筑曲面造型、新材料应用为突破点，策划建造1:1比例视觉样板模型（VMU），验证工艺材料及建筑效果的可行性。生产管理部将480天的红线工期合理划分；增加资源投入，单层2万平米，结构施工中采用6台塔吊，钢筋后台增加6台吊车作业；优化跳仓法施工，最大化四仓同步；最多时1800人同时抢工作业；钢结构施工阶段正直23年春节，人员三班倒；为避免春节、雨雪导致交通运输不利等因素影响，项目提前准备钢构件就近存放场地；室内墙、地面施工阶段，优先保证上部空间机电管道安装，同步完成35间机房基层施工，确保移交设备安装时间。通过整体策划，统一部署穿插施工，保证了施工进度。商务部组织考察分包单位11家及34种大宗材料，走访了8座城市93个材料厂家和18个应用项目；在安全管理中，高空作业涉及剪叉式升降作业平台187台、直臂车29台、曲臂车15台内外同时作业，针对高空机械作业人员专项教育交底860人次，严格落实一车一检、一车一验制度，为项目安全施工保驾护航。

该项目自2022年8月开工，经过两千人冬季24小时不间断施工、45天完成地下两层，冲出正负零；60天完成2641吊次、7000吨的地上钢结构安装作业；5月初至8月下旬完成281块10米高异型外幕墙安装；用时2个月完成机电调试，确保冬季供暖；最终于2023年11月28日，历经487天，通过五方验



收，完成了公司、集团赋予的使命。

匠心雕琢筑“精”品

群策群力开展攻坚。钢结构施工的完成标志着中关村论坛项目正式进入装饰装修阶段。项目管理团队通过深入分析工程特点，坚持以科技建造、样板先行为中心，搭建了包含内装、幕墙、屋面、机房、小市政等虚拟样板30余个；对50余个专业统筹深化设计，形成深化设计图纸一万余张；邀请行业专家现场指导，针对施工重难点组织了17次专家论证会，形成图纸会审300余条，通过优化设计方案、简化工艺流程，降低了施工难度。该项目大量应用了新材料、新工艺，建筑造型多为曲面、不规则、多变等形式，需要边设计边施工边深化。集团总部、四建公司给予项目部全力支持，均选派1名总工，组成“四大总工”团队，为项目保驾护航。技术团队则通过BIM模型深化精装设计、模拟管线碰撞、检查末端点位，利用机器人放样技术解决清水钢筋定位、异形曲面施工难题，贯彻落实科技赋能、智慧建造技术提升中关村论坛品质形象。

科技赋能创新发展。工程面临诸多世界级难题，项目着力开展科研攻关，超前破解技术难题。通过开展产学研合作，

制定新技术应用与推广方案，应用了《建筑业10项新技术》中的10大项41小项。自主创新技术5大项。目前已经获得15项发明专利。并且《大跨重载及悬挑异形曲面屋盖组合结构建造技术研究与应用》成果总体达到国际先进水平，其中高强钢变截面钢-混凝土叠合板组合梁结构设计、大跨异形曲面屋盖混凝土叠合板施工技术、超长悬挑钢结构高精度变形控制技术等技术成果达到国际领先水平。

智能建造助力履约。本工程全过程、全专业应用智能建造技术。分包合同明确BIM要求，深化设计由总包统一管理，多方4环节模型审核。在清水混凝土、钢结构、幕墙、精装修等环节，形成智能生产体系。提高工程管理水平，使用建筑放线打印机、焊接机器人、测量机器人、全景影像设备、三维激光扫描仪等智能机器人及装备提升施工效率。

压实成本促“双赢”

重视成本、精细策划。本工程中标金额97001万元，其中建安43099万元，甲指专业工程52902万元，合同金额高，自施范围小。项目的成本策划于开工前就确立了风险点和重点扭亏措施，为后期成本经营确定了主要运营方向。包括减震垫、人防门、回填土、叠合板等项目的重新认价，直接减亏增收约820万元；通过谈判，合同额进行了三次增补，从97001万元调整至128899万元，降低了超概的风险。

开源节流、降本增效。本工程经历了抢工和疫情，开工前项目部在公司的大力支持下组织力量编制了抢工方案，明确了各施工阶段正常施工与抢工的投入对比；经过项目领导与甲方多次洽谈，将资金做为履约的第一要素，最终说服甲方将预付款比例由10%调增至30%，超额回款1.46亿元，降低了项目资金成本。疫情期间，商务部门结合政府发布的文件以及项目实际情况第一时间组织防疫索赔工作。

高效经营，力争双赢。针对本工程工期紧的特殊性，项目集中商务力量促进过程经营管理的及时性、有效性，截止目前项目接收工程变更11份，工程洽商9份，签证上报13份，共涉及造价1335万元；申报重大争议事项6项，涉及造价5400余万元，为项目盈利创造了有利条件。在确保项目收益的同时，按时完成了项目竣工验收，兑现了公司给甲方的承诺，创造了经济效益和口碑的双丰收。

（中关村论坛永久会址项目 翟巍）

张莉莉劳模创新工作室攻克业界“大难题”

中关村论坛永久会址主会场项目科技创新收获满满

近日，由北京建工四建工程建设有限公司申报的《中关村论坛永久会址主会场“三叶草”BIM综合应用》荣获BIM大赛综合组I类成果，这是四建公司在中建协BIM大赛中获得的最高奖项，也是张莉莉劳模创新工作室成立三年来获得又一项科技殊荣。

在建筑行业摸爬滚打30年的张莉莉是北京建工四建公司副总经理、总工程师，被评为北京建工集团科技质量突出贡献个人。在企业创新发展的进程中，张莉莉被形象地称为北京建工四建公司的科技创新发展的“领头雁”、“主心骨”、“定心丸”。她不仅因为问鼎国家科学技术进步奖而被人尊重，更因为作为企业科技攻关领军人、北京市劳模双重身份于一身而与众不同。她勇于担当，敢于创新，挑战350米超高层新地标，投身北京市重点工程中关村论坛永久会址主会场，坚守民生保障工程施工现场，她用睿智与执着为企业提质增效，用严谨与求精为企业科技创新。

中关村论坛主会场项目是北京市重点工程，国家级交流合作平台，地下两层、地上一层，总建筑面积约6.5万平方米，面对工期紧、任务重、造型独特等多项施工难题，张莉莉亲力亲为，她发挥带头作用，担任工程总指挥，主抓科研攻关，实现了“关关难过关关过 披荆斩棘做凯歌”。最终，她和项目技术团队采用复杂钢结构施工技术、异形组合屋面施工技术五大科技攻关创新技术，解决项目重难点施工问题7项，通过三阶段五大类26项BIM技术基础应用助



张莉莉劳模创新工作室

力工程建设。

中关村论坛永久会址主会场14000平方米多系统、多异形组合屋面施工属于“世界级”难题。张莉莉劳模创新工作室通过全过程智能化管理，采用BIM深化设计技术，将金属屋面双曲铝板的幕墙龙骨进行参数化建模，这一举措优化了上千块不同规格的零件，提高了零件互换性，达到外观效果和实际生产的平衡，提升了加工效率。让184根钢柱，安全支撑起万平方米曲面屋盖，运用BIM技术将曲梁深化成多段

折梁，解决了加工难题，“以折代曲”实现了屋面造型需求。同时，以模型坐标系指导构件场内组装，保证了超长悬挑钢梁逐段外伸且无固定支撑体系的安全施工，创造了96天80%异形构件有序安装就位的“北京建工速度”。

期间，张莉莉劳模创新工作室和项目部技术团队通过产学研合作共同开发了MR+FEA+IoT结构施工监测与状态评估技术和钢结构数字孪生监测系统，通过95个应变传感器，预判风险，实现了智能化的结构监测和管理，该项科技成果总体达到国际先进水平。

特别是，张莉莉劳模创新工作室有力抓住中关村论坛永久会址主会场是北京市重点工程这个平台，出人才、出成果、出效益、出工法、出品牌。她带领团队克服时间紧任务重，迎难而上，用新技术、新方法、黑科技助力项目部高效施工，其中BIM技术应用产出效益705万元。到目前，该工程已获得北京市结构“长城杯”金杯、北京市工程建设BIM综合应用成果I类、2023年第六届“优路杯”全国BIM技术大赛金奖、2023年第八届中国建BIM大赛成果I类、2023年度北京市智能建造试点工程、北京市绿色安全样板工地、北京市扬尘治理“绿牌”工地、中施企协绿色建造施工水平评价“三星”等15个奖项，申请专利24项，发明专利22项，完成软著3部。

下一步，张莉莉劳模创新工作室将会同中关村论坛永久会址主会场项目部全力争创中国建设工程鲁班奖。

（BIM中心 马嘉霖）

产业化公司获2023年全国钢结构工程建设质量管理小组竞赛II类成果

近日,中国建筑金属结构协会在北京举行2023年全国钢结构工程建设质量管理小组竞赛活动优秀成果发布会。产业化公司涓洲湾港秀屿港区石门澳作业区11#泊位工程--干煤棚、硫酸铵棚工程《大跨度空间结构化工罩棚反吊膜施工工艺》QC成果从220项优秀成果中脱颖而出,斩获II类成果。

涓洲湾港秀屿港区石门澳作业区11#泊位工程--干煤棚、硫酸铵棚工程位于福建省莆田市秀屿区东庄镇涓洲湾港秀屿港区石门澳作业区内,福建省重点工程,东南向与宝岛台湾隔海相望,总建筑面积为97138.82平方米,该工程由1#/2#干煤棚、3#硫酸铵棚组成。其中,3#硫酸铵棚,主体为钢结构正三角型管桁架结构,桁架结构高度约为41.1米,长度240米,跨度104米,桁架厚度3.8米,棚内存放散装硫酸铵。

针对3#硫酸铵棚主体钢结构外露,且面临高温、高湿、富氧、弱酸性强腐蚀性的复杂苛刻侵蚀环境,空间结构跨度大、内力复杂、成型变形大、高空作业等施工难点,为保证施工质量、加快施工进度、节约施工成本、降低检测和维修成本、降低现场焊接质量风险,有效解决具有硫酸铵对建筑主体钢结构的腐蚀问题,项目质量管理小组通过充分调研、理论分析、工程实践,最终大胆创新,决定借鉴污水处理池



证工艺施工。项目采用“八步走”即“反吊模前准备、膜材到位、膜材缆风绳固定到位、膜材吊点合理/受力均匀、膜材高空就位固定膜材预张力3KN/m、膜材搭接防水处理、膜材完整性/膜材预张力3KN/m、无存水、漏水、渗水”开展了为期120天的现场施工。安装结束后,项目质量管理小组迅速对75个施工点位进行检查及数据分析,合格率达到98%超过了目标值95%,达到了本次QC活动的目的,并顺利通过监理单位验收。

在沿海地区存放散装硫酸铵的管桁架反吊膜罩棚为国内首创。此工艺在2023年10月通过中国建筑金属结构协会现场评审。专家表示,此工艺已达到国际先进水平,具有良好的社会、经济和环境效益,成果具有推广应用价值。

(产业化公司 刘宁)

优化组织架构 提高运营效率 降低管理成本 打造高效团队

——公司召开组织优化与岗位编制体系咨询项目启动大会

2月6日,公司召开组织优化与岗位编制体系咨询项目启动大会。公司领导班子、总法律顾问、总经理助理、三大总监、副三总师及各部门正、副部长以及京内各单位经理、书记(副书记)现场参加会议,京外各单位以视频形式参会。上海攀成德企业管理顾问有限公司合伙人、资深专家张子昉先生一同参加会议。公司副总经理赵凯主持本次会议。

张子昉对项目计划安排及实施建议进行了整体介绍。公司副总经理贾洪振重点强调了开展此项工作的原因,希望通过优化组织架构,更灵活地响应市场变化,提高运营效率,降低成本,打造一支高效的团队。最后,公司党委书记、董事长、总经理李化就此项工作的开展提出相关要求:一是



坚持自我革命、主动求变,实现机构精简、人员精干、生产精益。三是要坚定信心、稳步推进,高标准、高质量、高效率完成项目咨询。

公司将以组织优化和岗位编制体系建设为契机,全面分析战略规划与外部环境对组织发展的要求,致力打造公司核心竞争能力,实现公司高质量发展。(人力资源部 谢美洁)

要提高站位,正确理解,充分认识组织优化与岗位编制体系工作的重要意义。启动组织优化与岗位编制体系咨询项目,是企业外部环境发展变化的迫切要求,也是自身发展主动调整适应的必然选择。二是要自我革命、刀刃向内,坚持主动求变助力企业可持续高质量发展。企业若想实现“爬坡过坎”,必须坚持自我革命、主动求变,实现机构精简、人员精干、生产精益。三是要坚定信心、稳步推进,高标准、高质量、高效率完成项目咨询。

盘点2023工作 锚定2024年目标

——顺义仁和项目部召开2023年度总结会

为进一步总结2023年工作成果,谋划2024年工作目标任务,2月2日,仁和项目经理部召开以“新征程、新起点、加油干”为主题的年度总结会,全体员工60余人参加了会议。会议由党支部书记、项目经理杨杰主持。

首先由商务、技术、安全、材料、生产等几位主管对2023年本部门工作进行了总结,随后领导班子成员也对分管系统工作做了总结。会上,所有发言都客观公正地总结了去年取得的成绩,深入剖析了工作中的不足,提出了整改措施。对2024年工作进行了详细规划,大家态度诚恳,剖析到位,为未来做好本岗位工作做了展望。

杨杰首先对各部门工作进行了点评,随后全面总结了过去一年的工作,对安全、技术、生产、商务等管理中发现的问题严肃、认真地进行了总结,指出了各个环节的不足,对新的一年工作提出具体要求:一是继续加强人才培养。注重梯

队建设,采取能者上、庸者下的原则。二是重策划、真落实。面临房山项目收尾、昌平项目施工,要下大力度完善项目的策划,从商务策划、工程策划、物资策划、财务策划、技术策划等多方面提升项目整体综合管理水平。三是着力推动标准化管理。积累商务、生产、安全、技术、后勤管理经验,技术质量部门,要在技术创新方面有突破,质量把控方面要有措施有办法。商务系统,要统筹策划,既能单兵作战,又能协同合作,以商务策划为指导贯穿整个工程的全过程。昌平高教园工程做好重计量工作,做到精细化管理。

同时,由于春节假期临近,杨杰在会议最后做了廉洁提醒,并同与会人员学习了案例通报。新的一年,项目部将进一步总结经验、补齐短板、创新举措,以更大力度提升履约能力和专业水平,用高质量的服务,新征程中展示“建工铁军风采”。(顺义仁和项目 康志红)

昌平区住建委 检查市疫苗检验中心项目

2月18日下午,昌平区住建委到市疫苗检验中心项目开展复工前检查工作,督促项目部积极复工、安全复工,在各方努力下高标准落实好各项复工复产措施,确保新的一年以优良作风、优异工作开好头、起好步。检查组首先实地查看了施工现场春节期间封闭措施落实情况,检查了微型消防站、消防泵房等关键部位的设施配备和运行状况。随后查阅资料了解春节期间项目部值班安排和值班记录,听取了项目部复工复产计划和相关工作准备情况。检查组要求,复工复产在即,项目部要按照行业主管部门要求,在建设单位和监理单位等的监督下,做好复工复产前的各项准备工作,提高项目建设的统筹度、协调性,确保项目建设平稳、顺利进行。项目部管理人员要尽快到岗履职、进入工作状态,加强复工复产前自查自纠,特别是加强安全生产自检,严格落实复工复产前安全教育培训,强化施工现场特种作业人员安全管理,确保项目生产安全运行。要进一步做好文明施工工作,加强施工现场扬尘防治,落实好门前“三保”责任,切实树立好企业形象。

(北京市疫苗检验中心项目 杨玉好)

宝山村回迁安置房项目 开展“会员评家”活动

近日,宝山村回迁安置房一期五标段项目工会委员会组织开展了2023年“会员评家”活动。

“会员评家”是加强基层工会民主建设的重要内容。此次评议活动紧扣工作实际,以问题为导向,重点对工会工作情况、职工之家建设情况和工会主席履职情况等进行了民主测评,测评分为满意、基本满意、不了解和不满意四个等次。

工会主席张冬来对会员评家工作方案进行解读,解答会员疑问,并向会员报告了2023年工会工作、职工之家建设情况。经过评议,全体会员对公司工会工作和工会干部给予了充分肯定,认为项目部工会在组织体系的健全、维权职责的履行以及服务职工群众、加强自身建设等方面做了不懈地努力,工作职能得到了充分发挥,提升了会员满意度。同时,工会也将职工群众的诉求和愿望作为职工之家建设和工会工作的努力方向,夯实工会工作群众基础,真正把建设会员满意之家的目标落到实处,把工会组织建设成为职工群众依赖的“职工之家”。(宝山村回迁安置房项目 李宁)

关于北京建工四建工程建设有限公司 纪检信访举报受理范围、举报渠道的公示

为加强公司党风廉政建设,推进公司反腐倡廉工作,现将公司信访举报受理范围、举报渠道公示如下:

(一) 受理范围

- 1.对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告;
- 2.对监察对象不依法履职,违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定,涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法犯罪行为的检举控告;
- 3.党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服,提出的申诉;
- 4.监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服,提出的申诉;被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为,提出的申诉;
- 5.对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。

(二) 不予受理范围

- 1.依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的;
- 2.依照有关规定,属于其他机关或者单位职责范围的;
- 3.仅列举出违纪、职务违法犯罪行为名称,无实质内容的检举控告。

(三) 举报渠道

举报电话:010-6723.7373 举报邮箱:中央纪委国家监委
举报电话:010-6723.7373 举报邮箱:中央纪委国家监委
举报电话:010-6723.7373 举报邮箱:中央纪委国家监委
举报电话:010-6723.7373 举报邮箱:中央纪委国家监委
举报电话:010-6723.7373 举报邮箱:中央纪委国家监委
举报电话:010-6723.7373 举报邮箱:中央纪委国家监委
举报电话:010-6723.7373 举报邮箱:中央纪委国家监委
举报电话:010-6723.7373 举报邮箱:中央纪委国家监委
举报电话:010-6723.7373 举报邮箱:中央纪委国家监委
举报电话:010-6723.7373 举报邮箱:中央纪委国家监委

中共北京建工四建工程建设有限公司
纪律检查委员会
2024年2月29日

“我与企业共成长”主题征文专栏

奋斗让企业进步让人生出彩

顺义高丽营项目部 杨玉好

2021年7月,炎热的夏天,通过社招,我来到北京建工四建公司工作。两年来,我立足岗位踏实工作,尽己所能当好“党建专员”“后勤所长”“服务管家”,尽全力为项目部发展贡献着点点滴滴。在党组织的培养教育之下,加之个人的努力,今年2月,我有幸被任职为书记助理。于公司而言,干部队伍增添了一个后备力量;于自己而言,生命里增加了一次进步。这既是鼓励,更是鞭策,它不是我努力的终点,而是继续努力再出发的起点。

这让我想起了一个常提常新的话题:个人与企业是什么关系?我认为是共生关系,一荣俱荣、一损俱损。企业发展得好,个人也能分享企业发展的红利;个人发展得好,工作能力高、综合素质高,能够为企业高质量发展添砖加瓦。因此,企业要善待在其中的个人,关怀之、鞭策之,个人也要善待所在的企业,爱所在的岗位,敬所做的工作。

回想过去的两年,工作中有质疑,也有鼓励,有苦辣酸甜,也有悲欢离合,得到过,也失去过,总结其中的点点滴滴,我认为“得”就得在对企业心知感恩、对自己不忘进取。

要常怀感恩之心。从工作上来说,是四建公司给了我安身立命的平台。2021年3月,35岁的我,辞去了上一份工作,人到中年,不得不二次就业。从4月到7月,3个月里,我从西到东,从南到北,可以说四处求职,奔走在机场、火车站之间,在长途汽车、短途客车、火车、飞机之间来回切换,在不同的城市游走着、渴望着。那时真有“我要从南走到北,我还要从白走到黑”的架势。也是在那个时候,才真切体会到,作为普通人,工作才意味着生存、生活。有幸,偶然中,我来到了北京四建公司,结束了漂泊,开始了新的奋斗之旅。在流浪中,是四建公司接纳了我,提供了工作机会,让我有了新的舞台。这是我一直铭记和感恩的地方。从生活上来

说,让我印象深刻的,是每次我晾晒的衣服遇到风刮、雨淋时总被不知名的同事悄悄收回来,挂在宿舍走廊里的架子上,这让我很感动,有种家的温暖。这说明,公司、项目部充满了家的温馨。我相信,类似这样默默付出的事例,在我们项目部、在我们公司,还有很多。这些人、这些事,是温暖我们的一束光。

其次,要常怀进取之心。有一首歌,名字叫《从头再来》,其背景是20世纪末国企工人下岗潮。这个事情是近30年前的事情,今天的我们,特别是年轻一代,已经比较难以想象当年深陷其中的工人和家庭的惨状。《从头再来》这首歌很好听,很豪迈,但其背后反映的历史背景下普通百姓的无奈、辛酸乃至悲惨,让人难以忘记。以前有过国企工人下岗,以后会有吗?不会有吗?我看未必。历史总是惊人的相似。作为国有企业工人,我们要心存危机意识,学会观局势、察大势,认识到自己的不足和渺小,不断学习以武装自己。就我个人而言,前面已述,人到中年不得不重新就业,其中的磕绊、彷徨,至今记忆犹新。同时,我们平时也都会浏览一些新闻、短视频等,相信,也或多或少看到过某某诉说中年失业、中年危机等的报道。不要以旁观者看待别人的落魄或危机,或许有一天,这落魄、危机就会降临在自己身上。为什么不会呢?譬如癌症,今天看到张三患癌,明天听说李四患癌,这就在警示我们,疾病就在身边,要注意要预防。

学习进步,一个最明显的标志就是考取证书或者评定职称。2021年,公司领导在面试我时问我有无证书、职称,很惭愧,这两样我都没有。一个职场工作者,不管学历多高,被人说得如何厉害,但如果没有证书、职称,是不合格的,或者说名与实不符。在四建公司,很高兴看到周围的同事有很大的

学习劲头,比如我的室友班文涛,我多次看到他在宿舍支个小桌子学习,晚上在办公室学习。功夫不负有心人,班文涛于2022年考取了一建证书。这是很好的现象,我们要保持、发扬这样的夜以继日、勤奋学习的精神。

学习进步的另外一个明显标志是解决问题能力的提高。一个人厉害,其实是解决问题的能力厉害,除此无他。曹德旺的自传《心若菩提》,写的很好,建议大家抽时间看一看,总结一下。我从中收获就是,一个人,可以没有高学历,可以没有好的家庭环境,但一定要通过不断学习、不断思考、不断总结,提高自己解决问题的能力。曹德旺,本是一个草根,拥有的最初学历是小学,但通过持续不断的奋斗,把福耀玻璃发展为一个大型跨国企业,我认为,其中最重要的就是他独一无二的逢山开路、遇水架桥的解决实际问题的能力。我们四建人,要想在激烈的市场竞争中站稳、行稳致远,必须练就拥有这样的能力。这种能力,就是我们的“金箍棒”,有了它,我们将无往而不胜。当然,解决实际问题的能力,说得很笼统,要和我们每个人的岗位和实际工作结合起来谈。如果大家在工作中注意培养自己解决和岗位工作相关的实际问题的能力,我们把自己的工作干好、干圆满了,我们何愁不进步?企业何愁不发展?

存危机意识,谋发展之道。安于现状、不思进取、得过且过,必然会被市场、时代所淘汰、抛弃。对企业来说如此,对个人来说,更是如此。四建公司的昨天是辉煌的,四建公司的明天的辉煌需要每一个四建人去努力。同时,作为一个个体,我们个人的成长进步也至关重要,对我们自己的小家来说,我们的成长进步进而家庭的和睦、家人的健康幸福,就是“家之大者”。为此,我们还有什么理由不去拼搏进取呢?

科创“她”力量 巾帼展风采

时光似白驹飞跃,转眼间,我已在梦想的航程中扬帆起航。作为一名年轻梦想家,我怀揣着满腔热血和远大抱负,踏上了探索未知、创造奇迹的伟大征程。犹如勇敢的航海家,我敢于挑战激流险滩,航行于未知的海域。我将以胸怀宇宙的豪情,以思想的飞翔和智慧的燃烧,开启一段光辉壮丽的航程,将梦想的翅膀铸成飞翔的力量,书写自己辉煌的人生篇章。心向远方,乘风破浪,我立志在这个纷繁的世界中展翅高飞,不负青春年华。

在英国完成学业后,我响应国家

“双碳”战略号召,投身到建筑行业领域超低能耗建筑发展的大潮中。超低能耗建筑的建设是我国建筑业发展的重要方向之一,也是我国实现“双碳”目标的重要途径之一。作为一名研究生方向为低能耗建筑服务工程的青年技术管理员,结合所学的专业知识,怀揣着对低碳建筑的热忱和追求,我投身于北京市首批高标准超低能耗建筑项目一线—北京王四营中绿东岳府项目。这是一项挑战巨大的工程,旨在打造超低能耗住宅小区,采用前沿的装配式三明治外墙真空绝热保温体系,被视为大规模高标准住宅的典型代表,装配率高达91%以上,我致力于将理论结合实际,研发出一套完整实用的超低能耗建筑体系。

然而,由于国内超低能耗项目少,积累的经验也不足,所以在项目施工过程中遇到了很多技术性难题,比如装配式超低能耗建筑气密性与无热桥关键节点做法问题,装配式超低能耗建筑被动窗安装技术问题等。面对这些挑战,我深知只有将理论知识与实际工程相结合,才能找到最佳解决方案。为了克服这些困难,我积极主动地查阅了大量相关文献资料,不断拓展自己的知识面。同时,在项目老师傅的带



领下,我与团队展开了密切的合作,互相学习和分享经验。此外,我还与设计方、咨询方和甲方等各方进行了深入的思想碰撞,共同研讨解决方案。

在这个过程中,我们不断修改和优化施工方案,通过现场实践不断改进相关施工工艺,以提升工程质量和效率。我们所推动的技术方案在中绿东岳府项目中取得了显著成果,甚至衍生出了一些独特的工法和专利。这些成果不仅助力项目成功实施,更为绿色建筑领域的发展积蓄宝贵经验与创新之瑰宝。

同时,我进行了双碳背景下高标准住宅新型绿色建筑设计与建造关键技术研究。我主持参与了多项集团科研课题工作,迄今一直工作在第一线,坚持自主创新,攻克了装配式超低能耗建筑中高标准保温隔热、气密性的相关技术难题。在这一过程中,我还积极参与了科技项目的建设,加速了科技攻关。这些成为了我成长的重要经历,尤其是在与公司副总、技术部总监、技术部部长和副部长进行每周科研课题指导的过程中,我深刻体会到了团队合作、专业指导和持续学习的重要性。这段宝贵的经历让我领悟到,只有

在潮头奋楫的道路上不断前行,才能取得真正的突破与成长。

每周科研课题指导是我们团队的重要例会,为我们提供了一个分享和学习的平台。我有幸与公司领导和技术部的专家进行互动和交流,分享我所撰写的论文、工法等,并接受他们的指导和评审。这对于我的成长来说是一次宝贵的机会,让我不断学习和提升自己的专业能力。不畏艰险,勇于担当,以自己的实际行动诠释了女性的坚强和勇敢。我不断探索新的思路和方法,敢于挑战困难,为科研工作注入了新的活力和动力。

通过现场实践不断创新相关施工工艺,以提升工程质量和效率。我们所推动的科研关键技术在项目中的实际应用中取得了显著成果,甚至衍生出了一些独特的工法和专利。这些成果不仅助力项目成功实施,更为绿色建筑领域的发展积蓄宝贵经验与创新之瑰宝。我还主持编写了北京市科技成果鉴定大纲,积极参与科技项目建设,加速科技攻关。我坚信,通过不懈的努力和创新,我们能够为超低能耗建筑的发展贡献更多的力量,为国家的“双碳”目标做出更大的贡献。

在建筑行业的浩瀚星空中,有一群女性,是深耕技术研发的创新先锋,也是扎根一线创收创效的奋斗标杆。这些科创“她”力量,如同璀璨的星辰,照亮着我前行的道路。蓦然回首,我将继守初心,辉映建功新时代的壮丽之曲,以中绿东岳府项目为起航,我将锐意进取,深入学习绿色建筑的知识和技术,积极参与行业培训和交流,将视野和学识扩展。在科技创新的壮阔征程中,我坚信自己将继续发挥职业优势,为科研工作的顺利进行提供有力保障,为科技创新的发展贡献更多的力量。

(王四营项目部 郝汝坤)