

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2023年12月29日 星期五 第12期 总第242期 准印证号：京内资准字 2123 -- L0144 号



## 集团公司领导到四建公司 宣布主要领导调整决定

12月2日,四建公司召开领导干部大会,集团公司党委宣布公司党委书记、董事长调整决定。集团公司党委书记、董事长樊军出席并就进一步推动公司高质量发展提出明确要求,集团公司党委副书记、总经理路刚主持并讲话。集团公司党委组织部部长、公司领导班子成员、总经理助理、总法律顾问、三大总监、副三总师、机关部门正副职、各分公司、京内外项目领导班子正职参会。

会上宣读了集团公司党委关于对四建公司领导班子调整的决定,任李化同志为四建公司党委书记,推荐为董事长人选,免去其党委副书记职务,任贺宝全同志为四建公司副总经理。新任公司党委书记李化,原党委书记、董事长孙振泉先后作表态发言。

路刚在讲话中指出,四建公司要以此次领导班子调整为契机,站在企业发展的新起点上,组织广大党员干部职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,坚持党的政治建设为统领,压紧压实全面从严治党责任,营造风清气正的政治生态,牢牢把握集团建安板块领军企业的使命责任,推动党建工作、经营管理改革发展深度融合,大力实施人才强企战略,强化项目经理、优秀年轻干部的培养机制,扎实推动效率变革、质量变革、动力变革,充分发挥示范标杆作用,带动集团建安板块发展,规模、质量、效益整体提升,加快建设成为集团领先、行业一流的百亿级工程建设综合服务企业,在推动集团高质量发展上当先锋、做表率。

樊军在讲话中,对孙振泉同志为四建公司发展作出的重要贡献表示肯定,并用“稳中求进、稳中有进”总结四建公司近些年来在改革发展进程中取得的显著成效,在围绕服务国家战略,首都四个中心建设大局方面,高站位、高标准、高质量完成了一系列重大工程建设任务。李化同志担任四建公司



党委书记、董事长,是集团公司党委根据干部梯队建设和四建公司领导班子建设需要,经过认真研究、反复酝酿作出的重要决定,希望四建公司广大干部职工把思想和行动统一到集团公司党委的决策部署上来,坚定信心,攻坚克难,凝心聚力促发展。

一是坚持把政治建设摆在首位,坚持高站位践行首都国企政治责任、社会责任和经济责任。要坚持不懈学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持学思想、强党性、重实践、建新功。广大党员领导干部,要自觉地做政治上的明白人,不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。作为首都国企,要坚持做到“看北京首先要从政治上看”,公司党委主要领导要善于团结协作,选好用好人,领导班子要有大格局,增强洞察力、决断力,把握好方向、力度、节奏,实现企业强大的执行力。

二是坚持以发展是第一要务,持续做强、做优、做大企

业,实现高质量发展。面对机遇与挑战并存的发展局面,四建公司领导班子要以上率下,立足新发展阶段,完整准确地全面贯彻新发展理念,构建新发展格局,统筹安全与发展。对标国内一流同行企业找差距、补短板、强弱项,在科技、人才、成本管控等方面提升企业核心竞争力水平。

三是坚持以首善标准加强党的领导,压紧压实全面从严治党责任,全面提升党建质量。要把党的领导有效融入中心工作,要捋顺法人治理结构问题,要树立大抓基层的鲜明导向,深入开展调查研究工作。

四是紧抓领导班子和干部人才队伍建设关键工程,激发企业人力资源的动力、活力和潜力。要在人才培养方面充分发力,严把用人关,善于、敢于提拔,重视培训,以“使用是最好的培养”为原则,加快青年干部成长,要把干部人才工作抓好抓实,重视梯队建设。

五是坚持以上率下、加强纪律和作风建设,进一步营造公平正义、守正创新、干事创业、风清气正的良好工作氛围。要确保老实做人,干净做事,守住底线,不碰红线。坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进。坚持对上级巡视巡察指出的问题,举一反三,以动真碰硬的态度,齐心协力确保问题整改提升落到实处。要坚持问题导向和目标导向相统一,把目标作为指南针,把问题作为突破口。

樊军强调,四建公司要持续成为集团建安板块的领军企业,成为业内有影响力的企业,率先垂范,全面领跑高质量发展,晋级行业一流。四建公司领导班子要以上率下,自觉加强学习本领,带领全员努力提升工作能力水平,树牢领跑领先的雄心,坚定志在一流的信心,增强勇当冠军的决心,团结带领广大党员干部员工传承发扬“千道理万道理,不能亏损是硬道理”的企业理念,勇毅向前,再创辉煌!

(党委工作部 齐冬梅)

## 四建公司与产业化公司实施合并重组

12月15日上午,集团公司召开四建公司与产业化公司合并重组会。集团公司党委书记、董事长樊军出席会议并讲话,集团公司党委副书记、总经理路刚主持会议,集团公司副总经理李建军宣读了关于四建公司与产业化公司合并重组的决定。李化、刘磊分别代表四建公司、产业化公司做表态发言。集团公司领导班子、总经理助理、总工程师、总审计师、总法律顾问、董事会秘书、三大总监、副三总师,各部门负责人,四建公司和产业化公司领导班子成员、中层正职及以上领导人员参加了宣布会。

会议指出,为强化管理、消灭潜亏,稳妥处理产业化公司的经营问题,防止发生系统性风险,实现集团公司高质量发展的要求,经集团公司经多轮研究审慎决策,将四建公司与产业化公司合并重组,并将集团公司所持有的产业化公司100%的股权无偿划转至四建公司。

会议要求,四建公司要全面接管产业化公司,对产业化公司生产经营管理情况进行全面梳理,对于风险事项分级分类处置,要带领产业化公司继续承担建筑产业化、装配化的战略转型任务,保持业务和基本秩序的稳定,强化关于履约、技术、质量、安全和消防等方面的管理。

樊军指出,此次合并重组是集团公司面对市属国资国企改革迈出的关键一步,是集团公司为企业长远发展做出的重大决定。四建公司作为集团建安主业的标杆企业,致力于推动企业改革发展,坚持重成本、重效益,形成了“千道理

万道理、不能亏损是硬道理”“干毛巾也要拧出水”等令人印象深刻的经营理念,为集团高质量发展做出了重要贡献。

樊军要求,一是坚持提高站位、凝聚共识,充分理解并坚决落实集团公司关于合并重组的决策部署。四建公司和产业化公司要加强落实的自觉性和主动性,聚焦重点、扭住关键,扎实推进重组工作。领导班子要加强统筹、通力协作,积极稳妥做好重组期间各项工作,认真研究布置和落实重组方案,坚持从实际出发,稳妥推进企业的资产、业务、人员、管理、文化、党建等全方位的整合融合。集团公司各部门要全力做好支持配合,提供协助指导,最大程度予以支持,做到思想同频、目标同向、行动同步,打造命运共同体和利益共同体,实现“1+1>2”的重组效果。要稳安全,高度重视年度安全生产工作,坚决遏制重大事故的发生,抓好信访维稳和接诉即办工作,确保企业安全稳定。要稳增长,抓好合并重组工作,做好全年冲刺收官和明年工作谋划,确保全年经营生产各项任务圆满完成。要稳人心,做好产业化公司职工思想稳定工作有序推进岗位安排、人员分流,保护好职工利益,确保职工队伍稳定。二是坚持勇于担当、攻坚克难,坚定不移走高质量发展之路。四建公司要站在集团发展大局,坚决扛起主体责任,发挥标杆企业的引领作用,对产业化公司深入调研,严格要求,勇于管理,不能“隔靴搔痒”。在转方式、调结构、提质量、增效益上展现新作为,努力实现产业化公司止亏解困、发展壮大。产业化公司要进一

步增强责任感和大局意识,坚决服从四建公司的管理,奋起自救,坚决摒弃“等靠要”思想,要聚焦集团“十四五”战略规划,坚持长远,加强产业化业务研究,做强做精装配式建筑,持续提升核心竞争力。要树立科学的政绩观和正确的权力观,锚定企业高质量发展方向,为企业发展注入积极正向的能量。三是坚持党建引领、压实责任,持续深化全面从严治党。全面加强党的领导,坚持党要管党、全面从严治党,党委书记是全面从严治党的第一责任人,领导班子其他成员要履行好“一岗双责”,把责任层层压实、层层传导,进一步巩固主题教育成果。

会议要求,四建公司和产业化公司要不折不扣地贯彻落实本次会议精神,迅速统一思想,凝聚共识,坚定决心,将全体干部职工的思想行动统一到集团党委的战略决策上来,确保同向发力,形成合力。四建公司要不负信任,发挥先进管理经验,综合统筹通篇布局,以高度的责任心和非凡的勇气做好合并重组的后续工作。产业化公司要克服困难,以最快的速度融入四建公司,全力确保人员的思想稳定,经营平稳有序,为今后高质量发展做好谋划和准备。合并重组后,四建公司和产业化公司将真正成为一家人,要像“石榴籽”一样紧紧抱在一起,坚持同一个使命,保持同一个步调,共同扛起加快融合发展的政治责任和发展重任,共同保障合并重组工作规范有序高效推进,为集团高质量发展作出应有的贡献。

(办公室 孟力)

# 大兴国际机场临空经济区 医疗器械产业园项目开工

12月18日上午,由北京建工四建公司承建的北京大兴国际机场临空经济区国际医疗器械产业园项目(二标段)正式开工奠基,这标志着临空经济区集“医疗器械研发、医疗技术服务、医疗器械制造”为一体的示范区正式开工建设。

北京大兴国际机场临空经济区(大兴)管委会党工委副书记、专职副主任罗伯明、大兴区榆垓镇党委副书记、镇长施艳青、北京新航城控股有限公司党委副书记、总经理田永安、北京新航城建设实业发展有限公司总经理邓超、北京建工四建工程建设有限公司党委书记、董事长李化出席此次开工仪式。

由四建公司承建的医疗器械产业园项目二标段,总建筑面积5.38万平方米,由4栋丙类通用厂房和一个地下室组成,厂房功能为医疗器械制造、研发测试兼生物制药、生产车间等,地下室为车库和设备用房,建成后园区将依托临空区和自贸区区域优势,打造成高端、绿色、创新和面向国际的医疗器械产业聚集区。

李化在讲话中表示,能够与北京新航城公司再度携手共进,协力建设这一具有重大意义



和深远影响的项目,我们深感使命光荣、责任重大。他代表四建公司表态:一是必须明确目标、坚定信心、振奋精神、科学组织、精心施工,以百分之百工匠精神创百分之百精品工程。二是必须高度重视安全生产工作,压紧压实安全生产责任制,将安全生产要求落实到每一个环节、每一道工序,确保工程建设平稳受控。三是必须一如既往地坚持服从命令,听从指挥,在北京大兴临空经济区管委会的指导协调下,与业主、设计、监理等单位通力合作,抢工期、保进度、促交竣,共同把工程打造成为新航城的样板工程,为大兴临空经济区高质量发展作出更大贡献!

北京新航城控股有限公司党委副书记、总经理田永安表示一定要抓住政策优势和有利的营商环境,与各参建各单位通力协作、密切配合,不断完善医药供应链体系和逐步成熟的产业生态。将临空区

打造成为全球生命健康产业的前沿高地。

下一步,项目团队将进行场地平整、道路铺设、临设搭建等基础工作,年前预计完成部分土方开挖等工作。

(大兴国际机场临空经济区项目 韩娜)

## 史各庄二期项目首段冲出“正负零”

近日,随着8#楼地下结构最后一块混凝土结构浇筑完毕,昌平区史各庄街道集体经济产业用房CP01-0601-0014、0015项目在2024年新年钟声敲响前,首段冲出“正负零”。项目克服现场无临时设施、冬季施工寒冷、工期紧张标准高等困难,提前3天完成首个工程节点,为接下来按序施工,开好头起好步。

史各庄集体经济产业用房项目共分为两个地块,总建筑面积约12.2万平方米,其中包含厂房、车库、设备用房和配套设施等功能。建成后将成为集研发办公、中试生产、服务配套为一体的“生物医药集体产业示范园区”,助力中关村生命科学园建设成为具有全球领先水平的“生命谷”。

史各庄二期项目于2023年7月19日举行开工仪式,项目部秉承高度的政治责任感和历史使命感,坚持“讲政治、重履约、善经营、顾大局、塑品牌、拓市场”,以百分之百工匠精神,创百分之百精品工程,将“建德立业 工于品质 和合共进 不断超越”的文化理念体现在每道工序和一砖一瓦,与设



计、监理等参建单位密切合作,高标准要求、高效率推进、高质量完成。

开工之日起,项目部立即组织展开土方开挖、基坑支护、CFG桩基、脚手架搭设、临时设施布置、结构施工等工作;克服了夜间施工、冬施、现场无临时设施、电力供应不足等困难,于2024年元旦前保质保量完成了5500根CFG桩施工,6个塔吊基础施工及生活区等临时设施布置,现场全面进入结构施工阶段,8#楼完成突破“正负零”施工,为2023年春节前项目全面突破“正负零”做好了准备。

史各庄项目为调动各队伍积极性,通过举办劳动竞赛,动员和组织广大职工投身企业生产经营管理,确保实现全年经济、技术、安全、生产等任务和目标。各劳务队不断提升管理水平,优化工序、提高效率,通过竞赛比学赶超,确保“大干50天,冲出正负零”目标如期实现。

如今项目进入冬施阶段,780余名建设者依然夜以继日的奋战在施工一线,确保项目保质保量按时竣工。

(昌平史各庄项目 周家旺)

## 海口美兰国际机场二期扩建工程特种车库 实现钢结构封顶



12月26日上午,海口美兰国际机场二期扩建工程特种车库项目举行钢结构封顶仪式,在海口市美兰区建设工程质量安全监督站监督员王海夫、监督员杨立新;建设单位海口美兰国际机场有限责任公司基建管理部总经理曹永春、航站区工程中心中心经理胡东伟;监理单位北京东方华太建设监理有限公司区域经理何朋、项目总监理工程师许雅妮以及四建海南分公司经理殷豪的见证下,建设单位基建管理部总经理曹永春现场宣布,美兰机场特种车库钢结构胜利封顶,整个工程由此进入屋面、外墙围护结构施工阶段。

海口美兰国际机场二期扩建工程特种车库工程位于海口市海口美兰国际机场国际货运站东侧、空港北一路北侧。项目总用地面积19027.05平方米,总建筑面积4895.44平方米。结构形式为单层轻型门式刚架结构。建筑性质是开敞式汽车库,分为1#特种车库、2#特种车库、3#特种车库,以及门卫室共四栋单体建筑物及附属道路等配套工程。

项目于11月1日破土奠基,12月14日完成了所有单体混凝土基础施工,项目迎来“大干快上”的阶段。台风天气的到来又给项目部的工期造成极大影响,项目经理耿光辉同志带领全体员工咬紧牙关、迎难而上,克服天气影响,接连将工期细化至月、周、日,将“人、机、料、法、环”等关键因素考虑周全,全力抢抓施工进度。历时56天的建设,项目部完成了所有单体工程混凝土基础施工以及300吨钢结构主体体系吊装、拼装作业。

视线追随一架腾空直上的飞机,飞机展翅飞翔姿态已跃然呈现,车库项目亦是如此,外观简洁挺拔、鹤峙鸾翔。建成后的特种车库将满足美兰机场片区一体化需求,在提升机场交通环境中起到砥柱顶梁的作用!

(海南分公司 陈奕荣)

# 公司荣誉登北京建筑业企业百强榜单

为助力北京企业做大做优做强,促进首都经济高质量发展,并为社会各界提供北京大企业发展的相关数据与研究信息,北京企业联合会、北京市企业家协会在2022年发布北京企业百强的基础上,今年在中国企业联合会、中国企业家协会指导下,在行业组织、各区企联和有关企业的大力支持下,与中关村中慧先进制造产业联盟密切协作,参照中国企业500强的做法,以2022年企业营业收入为入围标准,推出了2023北京企业百强榜单,包括2023北京企业百强、北京制造业企业百强、北京服务业企业百强、北京上市公司百强(与北京上市公司协会共同发布)、北京建筑业企业百强(与北京市建筑业联合会共同发布)、北京高精尖企业百强、北京数字经济企业百强、北京专精特新企业百强。在建筑领域,北京建工四建公司凭借多年来务实发展及深入实践,荣获“2023北京建筑业企业百强”榜单,位列第15名。

作为北京市属建筑国有企业,四建公司“专心、专业、专注”于工程建设,培育“2+1”业务格局和七大产品线,致力于打造超高层、复杂公建、住宅组团、既有建筑改造和EPC工程总承包五大核心竞争力,超高层施工位列于北京市建筑企业头筹。一直以来,公司上下始终坚持“稳中求进”的工作总要求,紧紧把握“找活、干活、回款”的工作主线,企业发展质量持续提



升,企业创效能力不断增强。2023年,在公司党委和领导班子的团结带领下,在全体干部职工的共同努力下,公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,沉着应对错综复杂的内外部环境,保持稳字当头,稳中求进的战略

定力,紧紧把握“找活、干活、回款”的工作主线,统筹发展与安全,京内外各项工程建设取得阶段性成果;抓实抓细经济管控,坚定不移化解重大风险;注册资本金增至8亿元,企业竞争力进一步增强;扎实开展主题教育,以高质量党建推进企业高质量发展,为全面完成年度目标任务奠定了坚实基础。

继往开来,公司要重点围绕抢抓机遇,全力以赴开拓市场;稳步推进,实现优质高效履约;提质增效,着力实现精细化管理;专业驱动,力争成为行业标杆;防控风险,积极推进科学管理;党建引领,为高质量发展提供坚强政治保障等六个方面开展工作。特别是面对新形势、新任务和京津冀发展大格局,一要牢固树立“以客户为中心”理念,继续稳固京内市场份额,继续加大走出去发展力度,不断深耕京外区域市场;二要全力抓好工程履约管理,不断提升客户满意度和公司美誉度,不断深化建筑综合服务内涵;三要提站位压实责任,坚决筑牢安全生产底线和工程质量防线,坚决树牢“风险当隐患,隐患当事故”的理念,坚决强化技术质量建设;四要持续推进业信息化和财税资一体化建设,进一步加大人才培养力度,打造高效的现代企业管理体系。

四建公司将有效扩大自身社会影响力和品牌知名度,为首都城市建设贡献力量。(规划发展部 杨焱)

## 中关村永久会址主会场钢结构 高分通过“中国钢结构金奖”现场核查



12月2日,中国钢结构金奖现场核查会议在中关村永久会址项目组织召开。会议由中国建筑金属结构协会建筑钢结构分会副会长董春主持,李久林、王元清、段斌、林冰、安凤杰五位钢结构专家到场指导,四建公司技术总监赵纯、技术质量部部长陈达非、分公司经理殷豪、中关村永久会址项目部经理张帅以及建设单位、设计单位、监理单位代表等出席会议,由赵纯总监向与会专家致欢迎词。

金属结构分公司主任工许文涛向专家汇报中关村永久会址项目钢结构施工情况。中关村永久会址项目钢结构总用钢量8400吨,该工程结构复杂,施工难度大。体现以下五个方面:一是屋面为异形曲面钢框架组合楼盖,钢屋盖采用H型钢主次梁结构,外檐为放射状变截面弧形钢梁,深化设计需要结合屋面造型进行细致的二次放样,非平面节点多,深化设计难度大;二是本工程异形构件数量多,占构件数量总数的80%,加工制作难度大;三是本工程采用了大量Q460级高强钢,约占总用钢量的45%,高强钢用量国内罕见,对冬季焊接工艺要求极为严格;四是组合梁楼盖最大跨度47.6米,最大悬挑21米,结构安装难度大;五是工期极为紧张,需要在1月至3月期间不间断施工,冬季低温、大风等恶劣气候环境进一步加大了焊接施工和结构安装的难度。

五位专家听完工程汇报后,经过对现场和施工资料的检查,对中关村项目钢结构施工过程中的各个方面做出了极高评价,尤其是在科技创新成果方面,专家给予了高度评价。中关村项目钢结构过程中研发并实施完成自主创新技术3项;形成工法两项;相关技术形成专利成果10项,其中已授权发明专利5项。经专家评定,技术创新方面达到国际领先水平。

在专家组的研讨讨论后,一致认定分公司以145分高分顺利通过中国钢结构金奖现场核查。会后,殷豪同专家组就检查过程中出现的问题进行了细致探讨,并表示将会不忘初心、再接再厉,以持续提升质量为目标,从细节出发,竭尽全力做好钢结构各项施工作业。(金属结构分公司 孙尚伟)

## 同捧长城杯 共话新发展 公司领导前往国航报“喜”赠杯

近日,由北京建工四建公司承建的国航飞行模拟训练基地二期工程被北京市工程建设质量管理协会评为2023-2024年度建筑长城杯金奖工程。

12月20日下午,四建公司领导孙振泉、总工程师张莉莉、项目部经理刘德斌一行到国航大学工程建设管理中心登门“报喜”,并将获得的长城杯相赠建设单位。中国航空集团建设开发有限公司党委书记董事长布赫、党委委员总经理助理龚海江,工程建设管理中心党委副书记总经理张虎、工程建设管理中心党委书记副总经理张颖等会见了孙总一行,并进行了友好座谈。

该项目在开工前,刘德斌团队就制定了质量创优计划,通过结合项目特点、完善质量管理体系,有效控制施工生产,将创优工作落到实处,全力建设精品工程。国航二期工程建筑体量大,主体结构形式复杂,机电设备多,综合管线排布密集,屋面网架施工难度大。在施工过程中,项目团队采用了“曲面异形网架建筑结构综合施工”、“复杂异形多曲面铝板屋面精确测量”、“BIM+智慧工地”项目施工一体化综合管理、“高强钢筋直螺纹连接”、“可弯曲金属导管安装”等业内先进施工技术,有效确保了工程内坚外美。该工程质量



获得了北京市结构长城杯金奖、北京市绿色安全工地,北京

市建筑信息模型(BIM)应用示范工程等奖项。

孙振泉在讲话中谈到“国航作为四建公司优质大客户,三年务实合作,让我们真切感受到了大型航空公司的气度与风范,三年愉快相处,让我们成为了好朋友,真朋友。在此我仅代表北京建工四建向国航各位领导表示衷心的感谢,感谢贵方在工程建设中对我们的大力支持。同时这次赠杯也是一次回访,我们将真诚接受业主使用单位的意见和建议,持续改进,直至满意为止。”

赠杯仪式结束,双方与会人员进行了深入座谈交流,国航飞训基地二期南区项目经理刘德斌分享了获得北京市建筑长城杯金奖的喜悦,表达了荣誉的背后离不开甲方领导和指挥部的大力支持,在未来的发展中,项目管理团队将继续保持谦虚、进取的态度,为业主提供更好的服务。

布赫对刘德斌项目团队技术实力和工程质量给予充分肯定,他建议将该建筑长城杯做成铭牌悬挂在飞训基地二期工程显著位置,提醒大家时刻牢记“质量第一精益求精”,同时他希望四建公司能继续参与国航项目建设,共谱合作新篇章。(王四营项目 尹文雯)

# 传承建工精神 奋勇争先 接续奋斗

## ——北京建工老领导参观中关村永久会址主会场项目



12月1日上午,集团公司离退休干部党支部组织杨嗣信(曾任集团总工程师)、张立元(曾任集团副总经理)、张永胜(曾任集团党委副书记)、焦玉锁(曾任集团党委副书记)、马铁山(曾任集团副总经理)、苏国义、夏书仁、平桂祥、张庆泽等退休老领导参观由北京建工四建工程建设有限公司承建的中关村论坛永久会址主会场项目,其中苏国义、夏书仁、平桂祥、张庆泽都曾经担任过四建公司党委书记,对四建公司有着刻骨铭心的感情。四建公司党委副书记、工会主席李长晓,副总经理张莉莉陪同参观。

正在建设中的中关村论坛永久会址主会场项目位于海淀区“三山五园”历史文化景区与中关村科学城交会处,与

中关村国家自主创新示范区展示中心一路之隔。老领导一行在项目工作人员的带领下前往会议室观看了宣传片并与项目团队进行座谈交流。宣传片详细介绍了项目的建设情况,生动还原了施工过程中所遇到的重难点问题以及技术团队所取得的重大突破。老领导们认真观看、仔细聆听、凝神思考,用心感受着新时代项目建设的全过程,不时交流亲身经历和感悟。

座谈会上,李长晓向老领导们汇报了四建公司的发展历程、管理理念及经营策略等,全面展示四建在集团公司的领导下取得的新成就、新经验、新做法。老领导们表示,科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,如今

四建公司跃居集团建安板块第一梯队,是四建公司坚持创新驱动发展战略的必然结果,是领导班子成员集体智慧的完美呈现,是公司上下全体干部职工共同拼搏奋斗的优秀答卷。希望四建公司能够秉承务实创新的发展理念,举起前辈们手中的接力棒,奋勇争先、接续奋斗,努力发挥优势作用,为集团公司成为国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商多做贡献。

会后,老领导们在项目技术人员的陪同下先后参观了主会场、宴会厅和多功能厅,近距离感受这座以“科技、文化、绿色”为设计理念的地上面积约2万平方米、造型酷似“飞行器”的钢结构建筑。

(中关村项目 孙佳)

## 精准施工赢赞誉 为民服务获锦旗



近日,由北京建工四建工程建设有限公司承建的门头沟区2022年老旧小区综合整治项目剧场东街2号楼一单元101室居民送来两面锦旗,“精准施工 彰显匠心”、“认真负责办实事 尽心尽力为居民”短短几个字表达了居民对刘德斌项目团队高效优质服务的充分肯定。

门头沟区2022年老旧小区综合整治项目的改造建筑面积合计为25.34万平方米,改造范围共涉及6个社区,11个小区,主要包括楼内上下水改造、对楼体进行清洗粉刷、环境整治提升等工程,改造完成后将极大提升居民生活质量。

剧场东街就是本次老旧小区综合整治中的其中一个小区,小区建成年代久远,基础设施陈旧,居民改造意愿强烈。对此,刘德斌项目团队积极统筹整合多方资源,从楼内上下水管网、外墙粉刷等多个方面对小区进行改造提升,同时,多次联合街道、社区开展入户走访,认真听取小区住户的意见建议,并与涉及改造项目的多个部门进行反

复沟通,合理制定改造方案,坚持站在居民角度想问题、做工作,真正做到为居民办实事,保证了小区改造工作的有序推进。

目前刘德斌项目团队已经完成了门头沟区2022年老旧小区综合整治项目的6个小区15栋楼的外墙涂料、小区环境整治提升工作,未来还将继续推进其余的整治工作。

据了解,刘德斌项目团队自2015年9月中办秘书局灵境胡同12号院抗震节能综合改造工程开始,历经了中组部老旧小区综合整治一期项目、全国妇联老旧小区综合整治项目、2018年怀柔区老旧小区综合整治工程一标段A区项目等多项老旧小区综合改造工程,项目团队已成为四建老旧小区改造建设中的排头兵。此次居民赠送的锦旗既是鼓励,也是鞭策,项目团队将一如既往地发扬奋斗精神,不忘初心,砥砺前行,服务好居民,坚持不懈打造精品工程,为居民交出满意答卷。

(王四营项目 尹雯雯)

## 大干50天,冲出正负零 史各庄项目启动劳动竞赛

12月5日,史各庄街道集体经济产业用房项目举行劳动竞赛及施工动员部署会,公司党委副书记李长晓、公司副总经理马小军,未来科学城置业有限公司史各庄项目负责人田甄参加。项目总监王超主持启动仪式。

马小军在讲话中指出,通过举办劳动竞赛,动员和组织广大职工投身企业生产经营管理,确保实现全年经济、技术、安全、生产等任务和目标,推动公司高质量发展,是公司经营管理的重要内容之一。史各庄街道集体经济产业用房项目是公司昌平、史各庄街道合作的第一个项目,也是公司与未来科学城置业有限公司合作的第一个项目,对建工系统特别是四建公司而言意义重大,公司已将项目列为重点工程。项目部要加强管理、严格施工,以开展劳动竞赛为契机进一步鞭策管理人员和各劳务队精益求精,高标准高质量履约,以过硬担当和成绩担起铁军称号,如期向建设单位交出满意答卷,为公司与昌平区、史各庄街道和未来科学城集团合作开个好头、做出榜样。

项目现场负责人刘建国介绍了地下主体结构建设现状及该阶段劳动竞赛方案,鼓励各劳务队抢抓时间、奋勇争先,在劳动竞赛中创佳绩、拔头筹,以实际行动确保2024年春节前整体出正负零。王超与各劳务负责人签订了劳动竞赛责任书。

李长晓在总结讲话中指出,开展劳动竞赛是建工系统的优良传统,目的是以赛促干、以赛促管,形成工程建设管理正向循环。昌平史各庄项目现场热火朝天、干劲十足,与天寒地冻的天气形成反差,呈现出一派劳动光荣、奋斗最美的景象;工程建设和劳动竞赛节点安排合理,施工动员有形式、有内容,起到了较好动员效果。项目部要抓好劳动竞赛的组织、落实,管理人员首先要有冲刺意识,绷紧竞赛、超越这根弦,带动各劳务队不断提升管理水平,优化工序、提高效率,通过竞赛比学赶超,确保“大干50天,冲出正负零”目标如期实现。要持之以恒抓好安全管理工作,把安全交底、班前讲话、旁站等举措落实到位,为工程建设创造安全稳定环境。要自觉抓好保障工作,项目部要为管理人员、工人营造吃、住良好环境,供好热水,以管理服务温度保障工程建设进度。

史各庄街道集体经济产业用房项目建筑面积12.26万平方米,工期813日历天,计划2025年9月竣工,包含厂房、车库、设备用房和配套设施等功能,建成后将成为集研发办公、中试生产、服务配套为一体的“生物医药集体产业示范园区”。

(昌平史各庄项目 杨玉好)

# “支部讲给党支部听” 公司召开第四季度党群系统例会 暨工作培训会



12月29日下午,公司召开第四季度党群系统例会暨工作培训会,这是四建公司和产业化公司重组合并之后的第一次系统会议,公司党委副书记、工会主席李长晓出席会议,党委工作部、办公室(党委办公室)、公关宣传部、工会、团委及各党支部书记、副书记、书记助理、团支部书记等70余人参加,会议由公司党委委员、党委工作部部长于文礼主持。

会上首先开展了交流、学习和培训。在“支部讲给支部听”联建联学党建品牌活动中,花乡劳动力安置房项目和宝山村回迁安置房项目两个党支部分别就在联创共建、党建引领生产经营融合和党建宣传等方面的特色做法进行了经验分享交流。

其中,樊家村劳动力安置房项目党支部的履职工作特点和亮点主要包括:一是,加强组织建设和政治理论学习,扎实开展主题教育读书班,及时更新党员先锋线上系统,组织“微党课”大家讲、支部书记讲党课、“创建五好党支部”等活动,截止到12月份,累计组织召开党员大会6次,支委会12次,组织生活会2次,累计组织主题党日12次,党员干部带头讲授党课2次,提高了党支部的凝聚力、战斗力,确保党的先进性和纯洁性;二是,发挥党支部战斗堡垒作用,增强党员的先锋模范作用,党员坚持深入基层,问需于民、问计于民,防汛期间由支部书记牵头组织防汛抢险救援队伍,带领应急抢险队员20余名参与非园地区的灾后道路恢复工作,累计清淤量8000立方米,奋战60个小时后堵塞涵洞实现提前通车,同时汛期组织多次组织安全联合大检查,通过科学的准备、监测、抢险和宣传等措施,取得了良好的防汛成果,保障了项目的安全运行和员工的生命财产安全,确保安全生产零事故;三是,树立典型,加强宣传,2023年度共计向公司宣传部投稿16篇,同时利用公司微信公众号进行宣传报道达6次,接受外媒采访1次,点击量近20万,向外界传递出项目部的动态和业务情况,较好展示了项目部的成就和劳动者的辛勤付出。

其中,海淀区宝山村回迁安置房项目党支部工作开展情况主要包括:一是,全面履行从严治党,严格落实“三会一课”制度和严格遵守支部组织生活制度,党支部通过定期召开党员大会、主题党日等形式,采取多种渠道组织全体党员进行常态化制度化学习教育,支部书记带头进行批评与自我批评;二是,将党建工作任务和人才培养和员工素质提升相结合,在生产、技术、质量、商务、安全、材料等部门开展导师带徒和大胆使用年轻职工,取得了火车跑得快全靠车头带的效应,形成了一级抓一级,层层抓落实的工作格局;三是,发挥党员先锋模范作用,项目部组织300余名工人加入到门头沟区“清淤先锋队”,党员干部一马当先奔赴现场配合清淤工作;四是,增强党建工作创新,发挥党建工作引领和推动作用,与生产经营相融合,提高党建工作的时效性,在海淀区区委组织的技能大比武中,宝山项目荣获钢筋绑扎1等奖1人,钢筋工砌筑3等奖1人。

在此次培训会上,党委工作部对《中国共产党党徽党旗条例》《北京建工集团有限责任公司增值税异常发票管理办

法》和集团文件等进行了集中学习宣贯。党群部门就岁末年初的各项工作进行了部署。其中公司办公室对元旦期间做好值班值守及应急响应提出工作要求。公关宣传部进行了意识形态工作提醒,对企业外宣提出了工作要求,并对VI相关制度执行强调工作重点。工会布置“四帮工作台账”登记相关事宜。团委布置青年突击队评优、共青团评优及2023年突击队总结工作。党委工作部对党支部书记述职、党费核算等工作进行了部署。

为坚持大抓基层的鲜明导向,持续推进党支部规范化、标准化水平,党委工作部制定的《四建公司党支部指导手册》在会上进行了发布,为基层党支部开展各项工作提供了根本遵循。

产业化公司党委副书记、工会主席孙秋月发言中表示要深入贯彻落实集团公司和四建公司关于产业化公司合并重组会议的讲话精神和相关要求。一是高效精心组织,迅速全面启动。二是坚持问题导向,紧扣发展实际。三是尽快融合发展,维护企业稳定。

最后李长晓就公司意识形态工作做了通报,并对2023年党群系统和各单位工作进行总结。一是公司两级党组织深入开展了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的主题教育,切实推动主题教育在全公司范围内走深走实。二是公司党委修订《中层人员管理办法》,对职数设置、任职条件等方面内容进行调整,严格并规范了公司干部管理。三是开展全面从严治党检查,党支部书记年度述职和创先争优评选,加强对党员的管理,公司全面从严治党不断向纵深发展。四是在党委领导核心作用下,各党支部充分发挥了支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。中关村、王府井项目攻坚克难促项目落地,全力以赴促项目履约;房山、门头沟、大兴、劳动力安置用地、久敬庄等各项目积极参加抗洪清淤,不辞辛苦,彰显国企担当。五是疫情后本着安全、简约、大气、精彩的目标,成功举办四建公司第四届运动会;各单位劳动竞赛扎实开展。六是成功组织公司第三届杰出青年评选,让优秀年轻人才脱颖而出,成功推荐一人获评集团第十三届“北京建工杰出青年”。七是扎实落实四建公司意识形态工作责任制,妥善处理负面舆情。就岁末年初工作,他要求所有党群人员和基层党务干部振奋精神莫松劲,以“精益求精、万无一失”的标准打好收官之战。

李长晓对2024年主要工作事项进行重点提示,他要求各支部提前做好2024年工作的统筹谋划。一是认真学习新修订发布的《中国共产党纪律处分条例》,加强党员干部的党风廉政教育,把纪律和规矩挺在前面,以案为鉴,警钟长鸣,守好纪律底线。二是党建工作要守正创新,增强创新推动力,积累经验创亮点。要以《党支部指导手册》为契机,不断提升党支部规范化、标准化水平。

三是做好党建与生产经营各项工作深度融合,切实发挥党支部战斗堡垒作用,全力助推生产经营以及合并重组各项工作,为公司“十四五”发展目标的实现提供坚强的组织保证和思想保证。(党委工作部 王姝 公关宣传部 梁文静)

## 深化“廉洁+”警示教育 强化重点节日监督

12月26日,公司纪委组织召开2023年第四季度纪检工作例会。

会上,大家集体学习了习近平总书记重要讲话精神《论党的自我革命》——必须把反腐倡廉当作政治必修课,尹力在全市警示教育大会上的讲话精神,宣贯樊军在集团“以案为鉴、以案促改”警示教育大会上的讲话精神,学习了中央纪委国家监委、北京市纪委市监委公开通报有关典型案例及集团纪委2023年通报第5号文件;人力资源部宣贯《四建公司关于开展违规用工问题专项整治工作方案》;纪检部就集团纪委和公司《关于加强2024年元旦、春节期间纠治“四风”的通知》进行了宣贯学习,针对两节期间纠治“四风”工作进行了专门部署,并开展元旦节前集体廉洁提醒。

纪委书记常奇强调,一是各单位纪检干部要进一步转变思想、更新观念,清醒认识全面从严治党是新时代党建的总要求,深入推进四建国有企新时代廉洁文化建设;二是各单位要严格落实党风廉政建设主体责任,引导全体党员干部强化廉洁自律意识,严格要求自己及身边人,从细微之处杜绝贪腐;三是公司开展违规用工专项整治工作意义重大,各党支部要高度重视此项工作,纪检部将开展专项监督检查,对整治过程中发现存在遮掩问题、不按要求进行整改或整改不彻底的情况,公司纪委将严肃查处,并对相关责任人和主要负责人严肃问责追责。

会议期间,大家还集中观看了《清风北京——贪欲之火焚身》警示教育片。会后,京内外各单位抓紧时间专门开会传达公司纪检会议精神,并进行节前廉洁提醒。

12月27日上午,仁和项目经理部组织全体员工学习公司纪检系统第四季度例会内容,进行元旦、春节前廉洁提醒。在会上,项目党支部组织全员学习了习近平《论党的自我革命》必须把反腐倡廉当做政治必修课、市委书记尹力、集团公司党委书记樊军讲话及近期文件。随后对近期刊市纪委、集团违规违纪案例进行了通报,通过深刻剖析违纪违法案例,给党员干部敲响警钟、增强红灯意识,用身边事教育身边人。集体观看了党员干部酒驾醉驾警示教育微视频《代价》,让同志们深刻印记。

会上,项目党支部书记杨杰进行了节前廉洁提醒,他要求全体员工廉洁自律,遵守规矩,要珍惜现在,不要因小失大。不酒驾醉驾,遵守社会公德,时刻重视意识形态安全,不乱发朋友圈,严守纪律,洁身自好。增强不想腐的自觉,进一步在思想上、作风上、廉洁上、严管上勇于自我革命,在实干中坚定斗争意志、增强斗争精神,不断浓厚“公平正义、守正创新、干事创业、清正廉洁”的良好氛围。(纪检部 李亚新 顺义仁和项目 康志红)

### 关于北京建工四建工程建设有限公司 纪检信访举报受理范围、举报渠道的公示

为加强公司党风廉政建设,推进公司反腐倡廉工作,现将公司信访举报受理范围、举报渠道公示如下:

#### (一) 受理范围

- 1.对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告;
- 2.对监察对象不依法履职,违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定,涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法、职务犯罪行为的检举控告;
- 3.党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服,提出的申诉;
- 4.监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服,提出的申诉;被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为,提出的申诉;
- 5.对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。

#### (二) 不予受理范围

- 1.依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的;
- 2.依照有关规定,属于其他机关或者单位职责范围的;
- 3.仅列举出违纪、职务违法、职务犯罪行为名称,无实质内容的检举控告。

#### (三) 举报渠道

举报电话: 010-6723.7373 举报邮箱: 中央纪委国家监委  
举报网站: www.12388.gov.cn

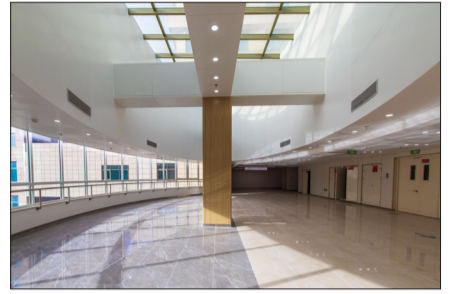
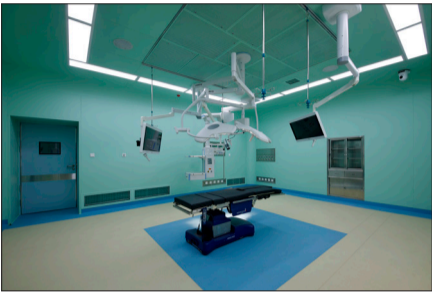
通讯地址: 北京市朝阳区定福家园北里1号院2号楼北京  
建工四建工程建设有限公司413室(纪检部)

邮政编码: 100024

中共北京建工四建工程建设有限公司  
纪律检查委员会  
2023年12月29日

# 匠心铸精品 优质树品牌

## 怀柔医院二期扩建工程获评中国建设工程鲁班奖



鲁班奖工程不仅是一座座有形的建筑,更是一座座承载理想与追求的精神灯塔。圆梦“鲁班”彰显了建工人凝心聚力,积极创优争先的奋进风貌,也凸显了建工人“强企报国 建筑幸福”的使命与情怀。

12月10日,2023年度行业技术创新暨2022-2023年度中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)颁奖大会在北京召开。由北京建工四建公司承建的怀柔医院二期扩建工程获评中国建设工程鲁班奖,四建公司党委书记、总经理李化出席并领奖。至此,四建公司已荣获鲁班奖7项,国家优质工程奖6项,这也是继中国康复研究中心、和田北京医院之后四建公司在医疗领域获得的第三项鲁班奖工程。

开工伊始,项目团队就确立了创鲁班奖的目标,为确保工程品质,项目在加强过程监控,狠抓建筑工程质量安全管理,促进科技成果转化,坚持把工程质量管理与技术创新有效结合,该项目累计完成产值8.55亿元,斩获了中国建设工程鲁班奖、北京市结构长城杯金杯、中国钢结构金奖、北京市绿色安全工地、北京市建筑业新技术应用示范工程、全国BIM大赛施工组二等奖、全国优秀质量管理小组、工程建设质量管理小组活动竞赛二等奖等多项荣誉。

该工程是北京市重点工程、怀柔科学城重要的配套医疗服务设施,位于怀柔区永泰北街9号院内,建筑面积98932.22平方米,主要建设内容为门诊、医技、住院、科研等医疗功能用房及配套用房,其中,医疗综合楼一栋,地下三层,地上十层,共增加床位339张,地上建筑面积6.3万平方米、地下建筑面积3.6万平方米,该工程为混凝土框架结构,主楼结构形式为钢框架结构。二期扩建工程弥补了一期急诊、医技科室面积不足的问题,完善了整体院区交通流线组织,彻底解决了急诊科与手术室距离过长等问题,二期工程投入使用后,门诊科室布局“以学科为导向”转变为“以疾病为导向”,设备设施更加完善,就诊流程更加合理,患者就诊更加便捷,急诊医学科面积扩大科室布局调整,更加彰显“以人为本”的核心理念。目前,怀柔医院总建筑规模达到18万平方米,可提供990张床位,极大的改善了医护的工作环境和患者的就诊体验,为服务2100平方公里40余万辖区百姓及科学城建设提供坚强的医疗保障。

项目于2018年11月20日开工,2020年9月11日结构实现全面封顶,2022年5月28日全面竣工。期间,该项目没有发生过疫情事件,没有发生过安全伤亡和质量事故,北京建工四建的建设者们,凭借能征善战的铁军精神、精益求精的专业素质、不断超越的建工品质,最终向怀柔区政府和广大市民交出了一份满意的答卷。

### 高效施工 全过程创优

作为怀柔区重点民生工程,项目建设以来一直备受瞩目。区政府、集团公司领导及公司各相关部门领导多次到现

场视察指导,对项目建设提出了殷切希望,要求北京建工四建高标准建设、高标准管理、高效率施工。四建公司也高度重视该项目建设,持续加强团队配置,选派公司副总经理、北京市劳模张进红做工程总指挥,由项目经理汪潇驹、项目总工程师刘斌、商务经理刘海涛、高丽云、生产经理张梅丽等组成项目管理团队,成立张进红、殷豪两个职工创新工作室,打造质量品牌,超前谋划,样板先行,注重细节,控制过程,采取精细化管理模式,实现工程的全过程创优。

无论是施工现场生产、技术质量控制,还是内业资料管理,各部门、各专业人员之间配合默契,根据现场的施工进度,项目部实行定人定点定计划,项目团队建立起安全管理体系,开展集中安全教育、安全考核等工作,并配备业务素质高且具有项目质量管理工作经验的工程质量管理人员,建立起了包括实测实量、三检制、样板制、挂牌制、质量奖罚制度、质量事故报告和处理制度等项目质量管理体系,大力加强质量检查频率,做到了质量控制与施工进度同步。

### BIM赋能 解复杂难题

医院工程的特殊医疗需求,机电管线、通风空调、消防喷淋、医疗设备安装系统极其复杂,多专业交叉碰撞多,涉及土建、钢结构、普通装饰装修与医疗净化区装修、机电管线安装、医疗设备安装、智能化安装等专业,复杂程度和协调难度巨大。有时在一个狭小的空间里,可能需要十多个单位同时或者先后进场施工,在保证工期的前提下,如何合理、高效地协调不同单位进入施工,如何把控每个单位的施工标准,这对项目管理团队来说是一项艰难的考验。

面对施工专业多、机电管线错综复杂、医疗特殊要求高、图纸变更更多等这些难点,项目部成立了汪潇驹、刘斌、王元、崔济勇、陈晋、张东兴、张梅丽、吕帅等人组成的技术攻关小组、质量管控小组、生产管理小组、文明施工小组,并利用BIM技术对项目资源进行有效管理,通过BIM技术对劳动力、材料、机械设备、进度信息等进行建模,使项目庞大资源信息得到了有效掌控,对各种资源数据进行实时的动态分析,根据进度计划的要求及时合理安排。

在公司总工程师张莉莉、技术质量部门李素霞、赵纯、陈达非等的指导下,工程前期进行了详细的创奖策划,还利用BIM技术解决了机电管线排布的难题,组织技术人员指导项目部在模板支架搭设、梁板钢筋绑扎等重要节点工序上采用样板引路,让施工工序有样板可寻。在施工现场,项目部将施工工艺、规范要求等制作成展示牌和二维码,公示张贴于施工现场,便于施工人员对有疑惑的问题及时查看和解惑。项目部严格落实“一岗双责”制度,以班组为单位,做到安全教育培训全方位、全覆盖、无死角。并对重大危险源进行公示,实行动态全过程监控,确保监督管理、检查防护措

施到位;坚持把BIM技术和绿色施工理念贯彻到建设过程当中,完成自主创新攻关技术11项。

### 绿色施工 降建筑能耗

该工程按照绿色建筑二星标准设计,应用自然采光、海绵城市系统、地源热泵系统、太阳能热水、雨水收集系统等9项节能技术,并积极落实五节一环保的绿色施工技术措施,推广应用了住建部《绿色施工推广应用技术公告(2017)》中的绿色施工新技术及自主创新绿色施工技术38项,节能减排各项控制结果均优于绿色施工控制指标,效果显著。室外景观综合运用了下凹绿地、透水路面、生态林荫停车场、雨水调蓄池等多种手段,实现下雨时吸水、蓄水、渗水、净水,需要时将蓄存的水“释放”并加以利用,通过住建部绿色施工科技示范工程验收,并获评北京市绿色安全工地。

### 党员示范 展担当作为

2020年,新冠肺炎疫情席卷,面临疫情严峻挑战,项目部强化封闭管理,购置充足的防疫物资,在现场设置观察区、隔离区,落实各个办公室、宿舍的消毒、通风。在此前提下,党支部坚持不等不靠,自力更生的原则,发挥党建引领作用,一面抓防疫,一面抓复工复产,在艰难的环境下不畏挑战,紧盯重要目标节点,发挥项目团队“铁军精神”,冲锋在前。

项目党支部的党员领导干部和党员同志充分发挥带头作用,公司副总经理张进红靠前指挥,解决问题,助力节点目标的完成;项目经理汪潇驹为强化对内对外协调管理,多目标奔走,促进工程顺利开展,确保每个环节不出差错每一项工作任务按时完成;项目总工程师刘斌积极协商解决生产过程中的每一项技术难题;商务经理刘海涛、高丽云带领商务部门积极做好成本管理等各项工作;生产经理张梅丽带领生产部门不分昼夜跑现场……党员在先,其他人也没有丝毫逊色,项目技术人员常常为了解决一个问题加班到深夜,由于医院工程的专业性和复杂性,在施工蓝图已经明确的情况下,还会多次出现因为医院变更使用功能,导致反复修改设计方案,影响施工进度和质量等问题,汪潇驹、刘斌带领团队创新工作室成员多次开会、协调、研讨,时至项目交付启用的冲刺时刻,他们全身心扑到工作中,既当指挥员,又当战斗员,“向目标冲刺”成为项目部的决胜口号,荣誉的背后,是艰辛和智慧,是不懈的追求和创新,也是一个个四建人铸造精品、追求至臻的坚持与执着。

这座沉甸甸的金色奖杯,再次践行了四建人初心使命的奋斗历程,积力之所举,则无不胜;众智之所为,则无不成。四建公司将继续发扬铁军精神,主动担当作为,勇于攻坚克难,以“鲁班奖”为示范带动,不断总结,不断完善,不断创新,为提高工程质量水平发挥更大作用,建设出更多质量优、水平高的精品工程。

(公关宣传部 亚明欣)

# 辛勤耕耘 诗情画意 砥砺前行

## ——记昌平史各庄项目技术主管冯江涛

文\疫苗中心项目 杨玉好

在四建公司,有这样一名从事技术质量工作的员工,谈起工程建设,他知无不言,既是好“学生”,也是好“老师”;说起艺术创作,他侃侃而谈,绘得一幅好画、写得一手好字。他就是昌平区史各庄街道集体经济产业用房项目技术主管冯江涛。

### 四年施工:夯基垒土练功夫

2014年6月,冯江涛到四建公司工作,从一名施工员干起。从校园到职场、从理论到实践,一开始,他感到有些不适应。面对本领恐慌,冯江涛在迷茫、徘徊之后,迅速调整状态,他白天转现场、夜晚学理论,不明白的就问书本、问师傅、问同事,这也成为了以后他一直坚持的好习惯。

从事施工员的四年里,冯江涛经历了3项工程,既有老旧小区改造、实验室改造,也有新建公共建筑。在这段施工员工作经历中,给冯江涛留下最深刻的感受是如何“学规矩、守规矩、立规矩”。

“学规矩”,就是熟悉图纸,学习图集规范,用专业知识武装自己、充实自己,让自己在工作上尽快走在更专业的道路上、更快地成长。“守规矩”,就是在专业知识扎实的前提下,懂得在施工过程中什么问题可以发生、什么问题坚决不能发生。“立规矩”,既是对自己,做人有原则、做事有规矩,同时也是对外施队。

外施队应该怎么管,怎么能让外施队服从总包管理,而不是我行我素、由其任意发挥。冯江涛认为,这就要求在管的过程中总结提炼管理办法,改进优化管理思路,利用行之有效的管理手段“带队伍”、促生产、保质量。

### 五年技术:拔节孕穗再提高

2018年6月,冯江涛到大兴瀛海混合公建用地项目从事技术质量工作。从生产岗转到技术岗他或多或少有些不适应。通过一段时间的观察、思考,冯江涛发现,技术和生产在工作上有着较大的区别,生产比较偏向于实际,而技术比



较偏向理论知识,工作内容更多的是策划指导、编制方案、答疑解惑,但技术工作也离不开现场实际,同样要求技术质量工作者深入现场、了解实际。作为一个合格的技术员,技术落地、指导施工是第一要务。

大兴瀛海项目是公司第一个装配式住宅工程,建筑面积20多万平方米,工程体量大,技术指导工作是重中之重。对当时的冯江涛来说,装配式施工技术新、施工经验少,有着较大的技术挑战。比如,外墙为“三明治”板,转换层外墙内页板注浆防漏浆节点的考虑;外墙内页板拼缝防水节点等都是本工

程的技术重点。冯江涛及时、反复与设计、外施队等沟通,明确施工做法。力争节点和方案最优。

结合现场实际编制工作方案,是从事技术质量工作的一项重要内容。2021年12月,冯江涛到大兴孵化器项目参与工程建设,主要负责方案编制工作。在他看来,对技术质量来说系统的方案编制工作是极具挑战性的。要想编制出一个成熟的方案,既要参考借鉴优秀工程的相关做法,更要对图纸吃透看透。还要熟悉现场,方案要可落实、省成本。在冯江涛看来,对于技术人员来说,方案中不足之处的调整完善,是难得的经验积累。

### 一生绘画:笔墨之间是人生

冯江涛能“武”、也能文。不但研究建筑技术,而且对绘画创作也颇有心得。绽放的牡丹、振翅的白鹤、连绵的青山……业余时间,冯江涛最大的爱好就是挥毫泼墨、写写画画。

绘画靠坚持、钻研,干工作也要靠坚持、钻研。2020年10月,冯江涛到大兴自贸区创新服务中心项目工作,负责市政工程。这对他来说又是一个挑战,从大学毕业,他还没有接触过市政工程。特别是面对建设单位的专业市政工程师,冯江涛感受到了巨大的工作压力。他白天管理监督现场施工,晚上自学市政相关图集规范。最终该项目的市政施工得到了建设单位的认可。

冯江涛说搞文艺创作,纯属爱好。既非美术科班出身,也没有参加过专门的美术培训,而如今他能游刃有余地创作艺术作品,靠的是坚持不懈地学习、研究。一笔一划一色之间,既是艺术的纹理,也是人生态度的体现:不轻言放弃,憧憬着、坚持着、努力着。冯江涛说:“平凡我们既要努力,也要知足、珍惜,通过一撇一捺、一墨一色,抒发对人生的感慨、对生活的热爱……”

# 路虽远 行则将至 事虽难 做则必成

## ——记大连东港H10项目部主任工程师杜学文

文\辽沈项目 德世玉

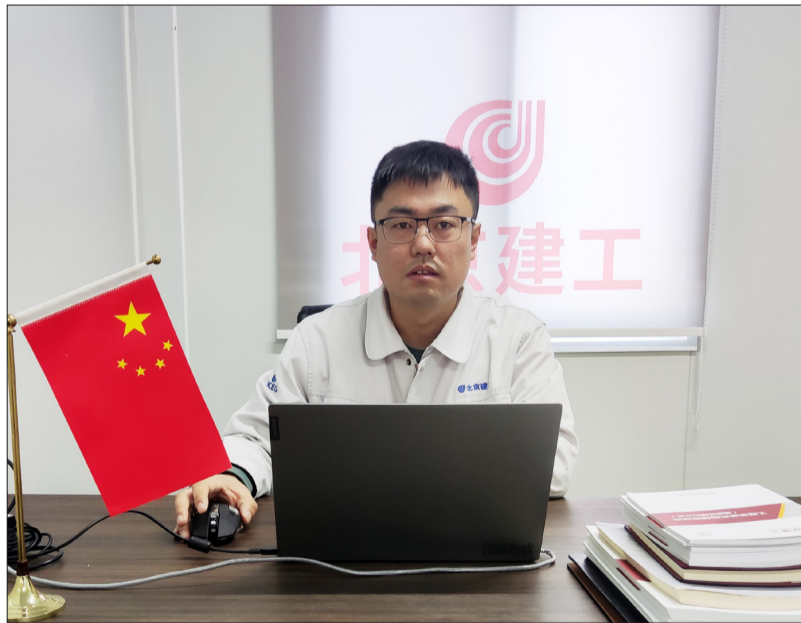
9年时间,他始终保持热爱、全力以赴、用奋斗的姿态,认真做好每一项工作,从一个大学刚毕业的青涩少年,逐渐成长为一名有担当、有能力的骨干力量,他就是大连东港H10项目部主任工程师杜学文。

杜学文,男,34岁,预备党员,2014年3月入职四建,大学学历,工程师,一级建造师,他先后参与建设了沈阳首开乐活小镇项目、大连鲁能硬石酒店项目、大连鲁能美丽汇商业项目、大连鲁能南区6#-3项目、大连优山美地项目、大连东港H10地块A区项目等工程,经过资料员、技术员、技术主管、主任工程师等多个岗位的历练,逐步练就扎实的专业技术功底,积累了丰富的技术管理经验,并荣获“集团质量贡献奖”、“公司十佳职工”、“公司先进职工”、“公司青年岗位能手”、“公司优秀青年突击队”等荣誉称号。

### 刻苦钻研,勇担重任

从种子到开花,他的每一次角色的蜕变都见证了他的成长。2017年承建大连金石滩硬石酒店项目工程,该项目是公司在东北第一个鲁能项目,质量目标高,确保辽宁省世纪杯,争创国家优质工程奖,同时也是第一个飞检项目,对于这样一个高标准、高要求的工程来说,他主动勇担重任,一心铺在作业面上,一切从零开始,他带领团队不断追求技术创新、开发新工艺,严格把控过程实测实量,并相继获得了大连鲁能硬石酒店项目2017、2018年度第三方飞检商业项目实测实量第一名,将精品意识深深根植在每一个项目员工心中,这也大幅提高项目质量管理能力。

随着2021年大连东港H10项目成功中标,他又马不停蹄的赶往大连东港项目,组织带领技术团队通过前期项目策划,对临建布置、施工进度、技术方案、创优策划等进行超前策划,共编制施组、方案55份,其中危大方案22份,技术先行、方案先行,不断优化各阶段场地布置,通过优先施工主楼地下室区域,留出中间预留区域后施工,有效地解决了材料现场堆放、运输、架设混凝土浇筑泵点等诸多问题,节约了材料场外堆放、二次装卸以及运输成本、施工垫层充



当临时道路等方法保证了现场施工进度顺利开展。期间大连东港H10项目先后荣获北京市结构长城杯金杯、辽宁省优质结构、大连市星海杯、辽宁省世纪杯、辽宁省安全文明工地、辽宁省新技术应用示范工程、北京市QC小组成果I类、国家级优秀QC小组二等奖和BIM应用成果三等奖以及LEED银级认证绿色成果等奖项。

### 科技创新,攻坚克难

杜学文作为大连东港项目部主任工程师,施工前他带领技术团队进行了大量的方案策划与优化工作,不断追求技术创新、开发新工艺,发明了一个计算圆弧矢高的简易公式,把圆弧曲线分割成圆心角不大于20°、弦长不大于50m的测区,利用全站仪测设控制端点,用简易公式快速进行内业计算,用钢尺测量垂线法量测加密点,最终测设出高精度圆滑曲线,在确保测量精度的前提下,大大提高了施工放线速

度,保证了施工进度,节约了工效,降低了成本,确保了工期目标如期完成。

在大连东港H10项目工程中,对于场地狭小、工期紧、任务重、工程体量大等重点难点,他就组织项目团队管理人员不断开会讨论优化各阶段施工场地布置,通过优先施工主楼地下室区域,留出中间预留区域后施工,有效地解决了材料现场堆放、运输、架设混凝土浇筑泵点等诸多问题,节约了材料场外堆放、二次装卸以及运输成本,同时也缩短了施工工期,实现了5月30日出正负零、11月30日主体结构全面封顶目标,截止目前项目正全力抢工为顺利完成年底竣工验收备案节点目标任务,积极确保项目如期履约。

### 精细管理,荣创佳绩

杜学文常说:“施工过程管控才是保证质量的关键环节”。怎样做好过程管控一是落实施工过程百分百实测实量,二是重点加强防渗漏管理,召开质量风险防控交底会,识别各项渗漏风险点,以实测实量、防渗漏为抓手严把质量关,他带领团队有效的提高了实体质量,在大连东港H10项目中荣获2022年度全首开股份上半年第三方飞检评估第三名,获得表扬信1封。在开展“会战一百天、封顶勇争先”的劳动竞赛活动中,杜学文作为预备党员和青年突击队队长,他带领突击队及时调整施工计划,确保年底封底目标,协调3家劳务分包,沟通进度计划及劳动力落实情况,安排人、材、机进场计划和使用计划,加大人员投入,材料供应及时,夜晚抢工期,突击队员轮流值班,再次发挥支撑作用,项目建设生产过程中,发扬不怕苦、不怕难、不怕累的精神,克服遇到的每一个问题,谦虚接受的每一次指正,为顺利圆满的完成施工任务贡献了百分之百的努力。

在四建公司的每段经历都记录着杜学文的成长轨迹,他的名言是“路虽远,行则将至;事虽难,做则必成!”杜学文一直在本职岗位上努力奋斗,始终秉持着四建公司“实干担当、使命必达”的企业精神,坚持技术引领,提升项目履约成效,逐渐成长为了一名优秀的骨干力量。

# 劳模团队三捧“鲁班奖”的故事

文\公关宣传部 刘晓光 梁文静

从南海之滨的海南海口新海航大厦，到南疆的和田市北京医院，再到今天的北京怀柔医院二期扩建工程，北京市劳动模范张进红团队在十五年间发扬“劳模精神 劳动精神 工匠精神”，三捧中国建设工程最高质量荣誉——鲁班奖，这支“敢打硬仗 能打胜仗”的铁军队伍在三次圆梦鲁班的同时，也凸显北京建工人“强企报国 建筑幸福”的使命与情怀。

## 一捧鲁班奖

2009年4月的海南，海口市国兴大道西路北侧，有一大片深基坑，坑内四处冒水，坑外泥泞不堪，令所有过往车辆与行人不得不绕道而行。人们不仅纳闷：这里曾经那么热火朝天的挖土施工，怎么就半途停止了呢？这里到底要建什么？没过多久，这里被一圈围墙红色围挡围了起来，新设立的工地大门上赫然写着“北京建工”四个大字。这时，人们才明白，原来是北京的施工单位来了，同时也出现了质疑的声音：别人干不了的工程，北京建工能行吗？

张进红，原四建公司天津项目部经理，有着6年京外施工经验，是四建公司第一批“走出去”的项目经理之一。在接到奔赴海南施工的任务之后，他二话没说，即刻收拾行李风风火火来到海口，此时此刻，只有张进红自己明白，公司交给他的任务并不轻松：他所带领的团队所要承建的新海航大厦，总建筑面积约13.7万平方米，主楼地上31层，高138米，钢筋混凝土框架剪力墙结构，造型为多弧线、圆曲面，复杂、独特，基础施工面临的是当时海南省最深的基坑——17.4米，主楼没有一层标准层，还有空中悬挑花园、中庭大堂跌水屋面钢桁架施工……之前曾经有单位在此施工，但由于该工程地处流沙地带，复杂的地质条件使他们用了将近一年的时间也没有打完底板，不得不遗憾地中途撤场。张进红心里清楚，自己来是背水一战——赢了，四建公司不仅能够结交海航地产这一战略合作伙伴，而且能够实现进军海南市场的战略；输了，不仅丧失一次绝佳机会，公司的声誉也将受到损害。为此，他下定决心：此役必赢，别无选择！

基础施工，是需要打赢得第一仗。张进红团队充分考虑现场施工环境和条件，科学组织，精细安排。在17.4米超大深基坑施工中，针对不同的土质及周边条件，采用护坡桩、土钉墙相结合的护坡方案，充分利用两者的支护优点和特点，保证了基坑护坡的稳定性；主楼底板厚度达2.5米，最厚处7米，混凝土总体积达1.9万立方米，而且后浇带密布，结构复杂，高低跨、密排梁、异型梁板墙多，单位面积含钢筋量高，尤其是暗柱、梁端等节点处，钢筋密布，几乎无法打灰。为此，项目部制定了一套既满足施工要求又切实可行、便于操作的方案，即将原来普通温度后浇带变更为膨胀加强后浇带，采取后浇带连续施工技术，提高了基础施工的功效，也为加快进度提供了技术支持。

主体结构施工，是项目部的“攻坚战”，面临的难点更是数不胜数——多弧线、圆曲面的造型；主体结构先扩后缩、逐层递变、无标准层；幕墙施工中不规则石材、玻璃、镂空雕花多达1052套；外立面遮阳系统则是由不同尺寸、不同重量、不同弯曲弧度的1928档百叶组成；中庭大堂跌水屋面钢桁架跨度达39米，单榀重量40吨；大跨度空中悬挑花园施工；智能系统复杂，综合布线难度大，景观照明安装要求高等等，无一不考验着项目部的能力和实力。项目部专门成立了科技攻关小组，针对难题逐一攻破。譬如，针对主楼造型带来的施工测量难度，采用计算机模拟技术，充分利用全站仪、铅直仪、水准仪等先进测量仪器，通过对平面外两个圆心制定便于换算每层弧线的极坐标内控点网，从而确保了每层平面放线精确无误，最终形成以点成线、以线成面、以面成体的逐层呈现方法，实现独特造型；在钢桁架施工中，采用钢管支撑架临时增大楼板承载力，对每榀钢桁架进行整体吊装方式进行施工；智能系统则建立在目前国内最先进的万兆主干6代综合布线系统上，实现三网融合，使海航大厦成为一个高效、安全、便利、灵活的智能办公大楼；针对系统复杂、管线密集、排布难度大的特点，利用工程软件和三维模拟进行深化设计和综合布线，确保各楼层净高尺寸，且管线排布整齐，利于维护……



为确保施工进度，项目部先后组织了“大干50天，冲出地平线”、“大干100天，实现结构封顶”、“大干180天，确保交楼”等阶段性劳动竞赛，激励和鼓舞全体参战人员以高度的责任感、饱满的精神状态，确保节点目标的实现。在经过了9个月的艰苦鏖战之后，项目部的业绩凸显出来：共加工绑扎钢筋近2万吨，支搭模板33万余平方米，浇筑混凝土近9万立方米，二次结构砌筑6000余立方米，实现产值2.7亿元。节点计划得以实现，兑现了对业主的郑重承诺。

“确保海南省‘结构优质工程’，确保‘绿岛杯’优质工程，誓夺‘中国建设工程鲁班奖’”——这是新海航大厦项目部一开始就锁定的目标。项目部根据该工程规模较大、工期紧、分包队伍多、作业层面广、立体交叉作业面多的特点，制定了质量规划和质量目标，层层分解落实到相关责任领导、责任部门和具体责任人员，为实现工程质量目标提供了有力保障。时任项目部主任工梁权说：“具体到细节，譬如钢筋，从原料进厂、加工、安装等几个环节，我们都进行了严格的质量控制。各种型号的钢筋线材和盘条进厂时要严格检查其质量证明文件和出场合格证，根据规范要求进行复试，合格后方可投入使用；钢筋加工前要严格按照图纸要求，结合相关规范图集进行翻样下料，加工时严格按照经常钢筋检验—钢筋调直—核对料单钢筋切断—弯曲成型—按型号、直径绑扎成捆并附有标牌的工序进行。”“又譬如模板工程，模板安装位置准确、拼缝严密，位置偏差小于1.5毫米，远小于国家规范5毫米的要求；混凝土施工全部采用商品混凝土，施工前与商混站签订技术合同，严格控制配合比和原材料质量，施工中重点控制浇筑分层厚度和振捣质量，确保混凝土密实整洁。通过实体外观检查，大厦结构垂直偏差12毫米，远小于国家规范的30毫米等等”。此外，无论是在外檐装修工程、室内装修工程、机电设备安装工程还是在沉降观测、空气检测、内业资料等方面，项目部力求做到精益求精，用高质量的工作来保证整体创优目标的实现。

2010年8月，新海航大厦圆满竣工。2011年11月7日，当一尊金灿灿的“小金人”捧回时，北京建工四建公司沸腾了！摘得它，不仅实现了四建公司自改制以来承建工程荣获鲁班奖“零”的突破，而且象征着四建开拓海南市场的成功。

## 二捧鲁班奖

都说九月是收获的季节，张进红还没有从新海航大厦获得鲁班奖的喜悦中缓过神来，连同项目部被公司派去新疆和田援建。从风景宜人的海南岛到风沙肆虐的和田，这样的对比形成了强烈的反差，可是他却义无反顾，他说：“从海南到新疆，虽然跨越万里，但是这是组织对我的信任，我绝对不辱使命，拼命完成好交给的任务。”

作为新一轮援疆工作开展以来北京市对口援疆新疆和田地区单体规模最大、投资额最高的援疆工程，和田市北京医院占地面积4.3万平方米，总建筑面积5.2万平方米，集门诊、医疗技术、住院病房、培训学校、办公等功能为一体，规划总床位数600个，医疗服务可辐射南疆三地州48万平方公里。工程建成后，将成为南疆规模最大、标准最高的三级甲等医院，也是和田市首个三甲综合医院。

在工程建设中，张进红推行“四集中”管理，打造阳光援建工程，采用了一系列管理举措：在管理体系上，建立了

项目、班组两级管理体系，及各项专业管理系统。针对和田项目实际情况和需要，将集团“四集中”管控要求落实为：人员调配与后勤保障集中、财务管理与资金使用集中、分包选择与招标合约集中、物资采购与材料管理集中。在和田市北京医院建设工程中，仅劳务一项通过招投标选择有实力、质量好、报价最低的企业，比测算节约31.8万元。增加周转材料的使用率，降低措施项目费用，控制周转料具成本，通过增加多层板、木方的周转率，节省多层板10000平方米，节约费用48万元。

施工中，项目团队把争创“援建工程鲁班奖”的目标化为脚踏实地的行动，坚持首善标准，在确保工程进度的同时，严把质量关，项目部从上到下层层签订责任状，每施工完成一段就检验一段、评定一段，以精益求精的工匠精神做好工程每一个细节。同时，项目团队新技术、

新工艺、新材料助力工程创建精品，共推广应用建筑业十项新技术10大项34小项，创新技术5项，获国家专利2项。从设计到施工建成绿色理念，应用绿色节能技术20余项。

2017年，由四建公司承建的和田市北京医院建设工程为北京市对口援疆以来获得的第一尊鲁班奖，结束了新疆和田地区没有鲁班奖精品的历史。自2010年以来，劳模张进红团队响应号召，先后十年如一日参与北京市对口援疆建设，现已累计获得鲁班奖1项，国家优质工程奖2项，北京市长城杯8项，自治区优质工程奖“天山杯”3项。

## 三捧鲁班奖

2023年，由张进红项目团队负责施工的怀柔医院二期扩建工程再获鲁班奖。该工程是北京市重点工程、怀柔科学城重要的配套医疗服务设施，建筑面积98932.22平方米，扩建后的怀柔医院总建筑面积达到18万平方米，可提供990张床位，为服务2100平方公里40余万辖区百姓及科学城建设提供坚强的医疗保障。

直线加速器！听起来高大上的名词，对项目总工程师刘斌而言却也是第一次见到。“虽然我们参与过和田北京医院建设，而且该工程获得中国安装之星和中国建设工程鲁班奖，应该是见识过“高精尖”项目了，但是这个医院的地下施工，特别是直线加速器房间施工难度着实很大。”刘斌说。

刘斌口中的直线加速器是医学上用于治疗肿瘤的靶向治疗仪器，通过高速产生的粒子撞击到靶向设备上形成大量足以杀灭癌细胞的辐射能量。使用中，大量辐射却不能有一丝泄露，整个直线加速器的房间不过百余平方米，其局部的顶板和墙板的厚度超过3米。要知道528米高的中信资本大厦的底板厚度才6.5米，而该团队参与过的350米国瑞·西安金融中心的地板厚度也不过如此，足见其防护的要求之高。

项目部经理汪潇驹说：“这个房间可以说是地下施工中的重中之重，房间的四面不能有哪怕是一毫米的缝隙，必须光滑如镜面。”整个房间顶板的施工最为困难，为了保证3米厚的混凝土顶板不出现裂缝，汪潇驹采用了高强度的脚手架，并按照30公分间距布置，整个房间施工时，被密如蛛网的脚手架填满，别说进人了，连伸进一只胳膊都非常困难，就是为了确保房间顶部的混凝土整体浇筑后压力能随着脚手架均匀分散，避免局部压力过大导致裂缝出现。

为确保工程品质，项目在加强过程监控，狠抓建筑工程质量安全管理，促进科技成果转化，坚持把工程质量管理与技术创新有效结合。医院工程的特殊医疗需求，机电管线、通风空调、消防喷淋、医疗设备安装系统极其复杂，多专业交叉碰撞多，面对诸多难点，项目部成立了技术攻关小组、质量管控小组、生产管理小组、文明施工小组，并利用BIM技术对项目资源进行有效管理，通过BIM技术对劳动力、材料、机械设备、进度信息等进行建模，使项目庞大资源信息得到了有效掌控，获得了北京市建筑业新技术应用示范工程、全国BIM大赛施工组二等奖等多项荣誉。

三座沉甸甸的金色奖杯，饱含了张进红劳模团队建功立业的奋斗激情。在新时代，北京建工四建公司将张进红劳模团队为标杆，以“鲁班奖”为示范带动，不断总结，不断完善，不断创新，为提高工程质量水平发挥更大作用，建设出更多质量优、水平高的精品工程。