

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2023年5月31日 星期三 第5期 总第235期 准印证号：京内资准字 2123 -- L0144 号



扫描二维码, 关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信  
内部资料 免费交流 印刷份数:1000份 发送对象:公司内部员工

## 中关村论坛永久会址主会场项目经理部 获评“北京市工人先锋号”



4月26日上午,以“奋楫争先开新局 笃行实干当先锋”为主题的2023年海淀区庆祝“五一”国际劳动节大会在海淀工人文化宫举行,表彰海淀区荣获2023年全国五一劳动奖状、全国五一劳动奖章、全国工人先锋号和首都劳动奖章、首都劳动奖章、北京市工人先锋号的先进集体、先进个人。中关村论坛永久会址主会场项目经理部作为2023年北京市工人先锋号获奖集体接受表彰。

会上,播放了北京建工四建工程建设有限公司中关村永久会址主会场项目宣传片,中关村论坛永久会址主会场项目党支部书记刘松杰代表项目团队就项目科技成果应用与主持人进行交流互动。

北京建工四建工程建设有限公司中关村论坛永久会址主会场项目经理部于2022年8月组建,现有管理人员31人,该项目作为北京市、海淀区两级重点工程,是首都建设全国科技创新中心、国际交往中心的重要支撑。项目建成后也将成为全球创新创业者心中的“科技圣殿”和首都市民眼中的“科技会客厅”,为全球化、综合性、开放性的科技创新高端国际论坛贡献力量。

项目部全体管理人员以“开工即决战”的姿态,全身心投入了项目建设过程中,从统筹规划、原有建筑拆除到现场土护降、底板、正负零战役施工,从技术引领、质量把控到安全生产,从人员配备到后勤保障,整个项目管理策划周密,管理统筹得当,协调有序,运转平安高效,得到了甲方和海淀区行业主管部门的一致好评。

**技术先行,克难攻关。**中关村论坛项目为拆除重建项目,前期拆除过程中困难重重,项目部坚持技术先行化解施工难题。其中西侧拆除区域紧邻北京市地铁16号线,必须保证不影响轨道交通正常运行。为此,项目部多次邀请行业专家专题讨论选用静力拆除工艺,做到了万无一失。东侧拆除区域原有高压分界室,拆除期间必须保证颐和园、西苑医院、公交枢纽等重点单位供电需求。项目部利用GPS技术精准放线,并搭设临时防护栏杆,设置警示标志,进行特殊保护,最终在精益求精的管理之下,圆满完成了带电分界室拆除任务,为工程顺利施工攻下难关,创造了条件。

**进度为本,枕戈待旦。**项目部安排制定了详细的周计

划,日计划,作业人员连续加班加点,放弃了休息和节假日,先后组织开展了“底板战役”“春节正负零战役”劳动竞赛,锚定目标加油干,历时45天于腊月二十九冲出正负零。2023年春节项目丝毫不懈怠,450名建设者一日未停休,连续进行钢结构施工。在春节后首个工作日,项目部作为“按下加速键,实现一季度开门红”的受检单位,得到了市领导的肯定。

**科技赋能,激发活力。**中关村论坛项目造型独特,地上作业部分为多曲面异型钢框架结构,同时面临47.6米大跨度组合结构、21米超长悬挑钢梁等一系列的高难度施工难题。项目部管理人员变压力为动力、变挑战为机遇,有效发挥技术团队力量,引入北京建工集团和四建公司“钢结构职工创新工作室”、“BIM职工创新工作室”组织开展科技攻关,先后在“既有建筑抗拔桩下工程桩施工关键技术”、“高大、超长及不规则双曲面墙体清水混凝土施工关键技术”、“超长悬挑钢梁无支撑施工技术”、“大跨度带悬挑变截面高强度组合梁楼盖应用技术”等方面屡破难题,为工程建设科技赋能,保证项目进度井然有序、质量一次创优。

**党建融合,主动作为。**项目党支部开展了以“匠心雕琢筑精品、攻坚克难树丰碑”为主题的创先争优活动,设立党员先锋岗,一个党员一面旗帜,在施工生产的最前沿发挥党员的先锋模范作用;项目工会组织积极建设好项目职工小家,从后勤保障和节日送温暖慰问等方面,解决一线职工的后顾之忧。项目部团组织新成立两支生产管理型青年突击队和一支安全管理型青年突击队、一支商务管理型青年突击队,组织开展青年突击队竞赛,激发青年职工干劲与士气,勇挑重担、冲锋在前。

中关村论坛永久会址主会场项目经理部全体管理人员,自施工以来积极发扬铁军精神、工匠精神、奉献精神,他们牢记“国之大事”,以实际行动践行着北京建工“强企报国建筑幸福 实干担当 使命必达”的企业精神。中关村项目经理部全体管理成员将继续迎难而上、无惧挑战、不打折扣,不讲条件,确保项目高效优质履约交付!

(中关村论坛永久会址主会场项目 孙佳)

## 磁各庄项目 获评“中国钢结构金奖”

近日,第十五届“中国钢结构金奖”(第二批)获奖榜单发布,由北京建工四建金属结构分公司参与施工的磁各庄留置保障中心特殊办案用房项目“榜上有名”,这也是继甘肃省电力调度通讯楼、海南大厦、北京大兴国际机场、美兰机场航站楼(二期)、怀柔医院二期扩建工程、儋州体育馆等工程之后,公司摘得的第7项“中国钢结构金奖”。

中国钢结构金奖是中国建筑钢结构行业工程质量的最高荣誉,获奖工程质量需达到国内领先水平。

磁各庄留置保障中心特殊办案用房项目,位于大兴区磁各庄桥北100米,地下结构形式为钢筋混凝土框架-剪力墙结构,主体结构形式采用钢框架结构,总体布置呈“L”型布局,总用钢量为7800吨。该工程地下钢柱为组合构件,与钢筋连接复杂。梁筋与劲性钢柱连接,一端采用焊接型螺旋套筒连接,另一端采用连接板5d搭接焊,在钢结构施工过程中,研发并实施完成箱型钢柱与混凝土梁多排钢筋连接技术、高强螺栓连接钢板表面抗滑移系数现场快速测定技术、轻质隔墙与钢结构自适应连接施工技术3项自主创新成果,解决了混凝土梁下铁有二层或多层钢筋时与箱型钢柱的连接问题,与传统劲性结构梁筋连接节点相比,减少了现场钢筋穿孔、搭接数量,方便现场施工,提高了现场施工效率。该工程形成专利成果8项,其中钢结构有关专利4项、著作权1项,工程实施全过程应用BIM技术,建立各专业三维模型,针对关键节点进行优化设计,简化施工,节约材料,进一步提升工程质量。

据统计,近十年来四建钢结构持续发力,公司所属的金属结构分公司年钢构施工能力达到2万吨以上,已近完成了海南大厦、海口中心、海口国瑞城S5地块、三亚凤凰机场综合停车楼、美兰机场站前综合体钢构安装、海航首府B18、海口美兰机场二期航站楼等近30项重点工程的钢构施工。特别是在北京市重点工程中中关村论坛永久会址主会场钢构施工中,优化施工排布,使用焊接机器人,“人机轮休,工地不停”,自2022年12月12日地下钢柱首吊至2023年3月22日,主体结构施工历经96天,累计完成3000吊次,近8400吨主体结构安装如期完成。(金属分公司 刘佳)

## 怀柔金隅兴发项目 获怀柔区住建委表彰

近日,怀柔金隅兴发地块科研楼及附属设施项目团队收到来自怀柔区住建委的表彰通知,项目部在2023年上半年在安全生产、绿色文明施工过程中,特别是在创建全国文明城市工作中,较好完成任务,区建委对此进行了充分肯定。

怀柔金隅兴发地块科研楼及附属设施项目位于怀柔区怀北镇北部的北京兴发水泥厂旧址,新、改、扩建项目主要包括五大功能:北京雁栖湖应用数学研究院、孵化器区、综合服务区、专家工作室区、高等研究院。工程共分七个标段施工,各标段栋号共计60余个单体建筑,由于该工程设计复杂,现场勘察和加固改造规模大,是怀柔区的重点项目,改造后的金隅兴发水泥厂将成为以北京雁栖湖应用数学研究院为代表的高等研究机构聚集区、世界前沿的多功能科学园区,成为怀柔科学城“皇冠上的明珠”。

据项目负责人于海阔介绍,由于厂区改造工程经验较少,所以在项目开工初期,项目团队生产人员几乎是睡在了工地,拿着图纸在现场与实际建筑进行核对验证,通过对施工内容进行细化分解,以保证现场的施工效率;由于改造建筑众多部位改造方案尚未最终确认,项目部预算、技术人员与上下游各个单位实时保持联系,在第一时间对变更内容进行确认并通知交底。同时项目部通过与外单位进行联系,组织管理人员前往首钢等改造项目现场进行参观学习,与自己实际的施工情况相结合总结经验,提升项目部的整体能力素质。

在项目部全体管理人员的不懈努力下,一标段数学院核心区、三标段综合管理服务区已于2022年底顺利完成竣工验收交接;数学院院方及建设单位物业已入住开始使用;五标段高等研究院区及七标段专家工作室区正进行土建结构施工及加固施工;二标段大讲堂及四标段数学院部分将在今年7月份举办国际基础科学大会,项目部正协调各方单位加班加点对区域楼栋进行施工装修,确保顺利完成目标节点任务。(怀柔兴发项目 白玉石)

# 精细施工 优质交房

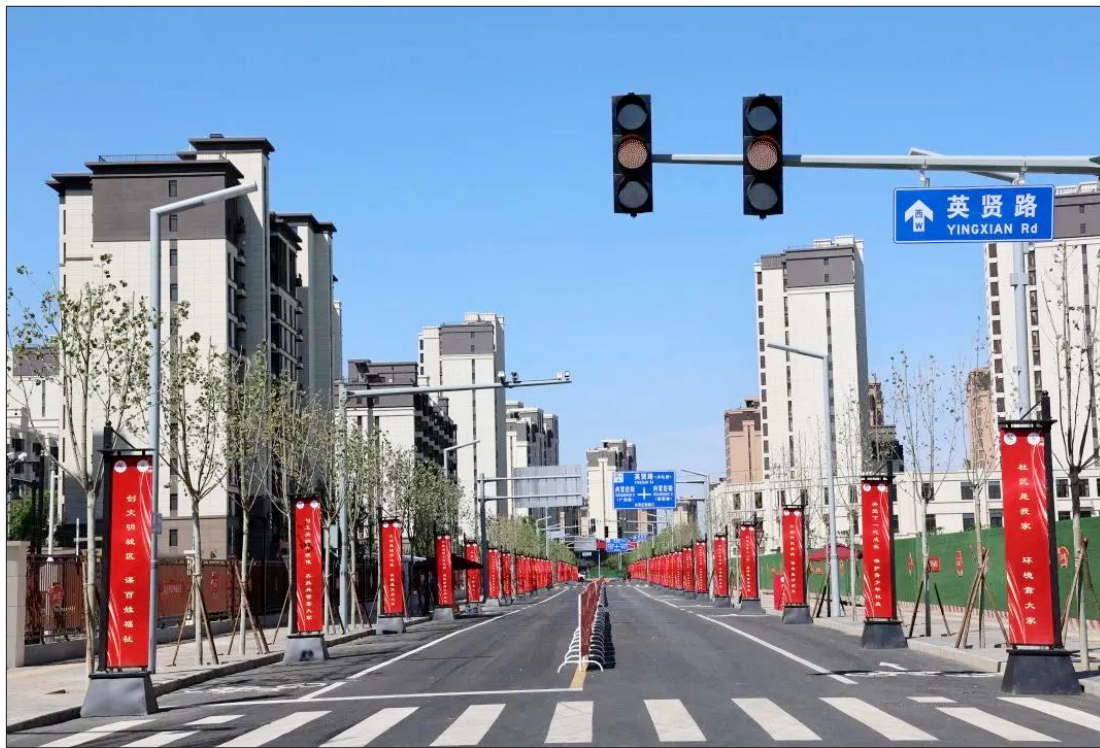
## 临空经济区线性工程安置房四标段全面竣工

5月13日,临空经济区线性工程安置房项目(四标段)全面竣工开始交付,计划交房1084套,满足4000余人的居住需求。

该项目自2021年5月开工建设以来,项目团队精心策划、精心组织,顺利完成项目施工任务,成为整个组团首个主体结构全部冲出正负零的标段,该项目荣获北京市结构长城杯银奖,并成功组织一次公司观摩会。

临空经济区线性工程安置房工程位于北京市大兴区礼贤镇内官庄村、佃子村,由四建公司承建的四标段总建筑面积为15.86万平方米,包括12栋住宅楼、2栋配套商业楼和1座地下车库。

为了达到高品质交房目标,项目团队成立项目质量管理小组,细化工作环节,以百姓关切的质量关键点、抽调2名技术员、1名资料员、1名测量员对各住宅楼每户为单位,对“漏、裂、沉、脱”的质量风险进行排查。一道划痕、一处磕碰、一个把手甚至都会成为业主关注的事项,在质量控制方面,项目部狠抓三个环节,确立质量责任,注重过程控制,严格验收程序,“我们针对质量通病会及时提出改进要求,避免影响下道工序施工,只有严格把控施工过程中的每道工序,才能建造出让业主满意的高品质住



房。”项目经理郑宇说。

公司领导对本次交房工作非常重视,交房当天特来驻场督导,在交付现场,接待登记组、陪同验房组、专业维修组、后勤保障组等随时待命为业主服务和解决现场问题,并对

业主验房过程中提出的疑问及时解答处理,项目团队的热情与专业让业主连连点赞。

为了能顺利完成交房任务,大年初十,项目全部管理人员及相关分包单位就已全部到岗,2月底完成户门安装,达到锁门条件,3月底前完成全部机电设备安装和小区出入口所有施工,4月10日前完成竣工验收及备案,前期这些准备工作都为五月顺利交房奠定了基础。

据项目总工程师海洋介绍,项目部进场后面临工期紧张、场地狭小、汛期压力以及北京多次疫情影响材料进场等诸多不利因素,为保证工程圆满完成节点目标,临空经济区线性工程安置房及配套设施项目组织了以“保安全、促质量、赶进度、争第一,大干50天,必达节点”劳动竞赛,现场施工人员数量最高达1300人,各作业面合理穿插施工,确保按时完成目标节点。临空经济区线性工程安置房在保证高品质的同时积极推进新技术应用和质量创优,编制了“跳

仓法”专项施工方法,节约工期30余天,创效百万元。

“我们将积极配合建设单位做好后续交房工作,用专业和热情擦亮北京建工品牌!”郑宇说。

(临空经济四标段项目 韩娜)

## 工匠精神雕琢科技圣殿



进入5月,位于海淀区中关村的中关村论坛永久会址建设现场,内部二次结构砌筑工作已经全面展开,建筑外围的无装饰的清水混凝土结构也在同步施工……

从2022年8月组建至今不到一年时间,31名管理人员带领高峰期1400余名建设大军用先锋精神,从一片空地建成了被誉为“科技圣殿”的建筑。他们就是来自北京建工四建中关村论坛永久会址的建设者,今年团队被评为首都工人先锋号。

### 党建引领团队筑牢攻坚克难根基

对北京建工集团而言,面对急难险重任务已是家常便饭。如何在极端条件下攻坚克难,党建引领至关重要。

2022年8月,项目成立之初便确定了以“匠心雕琢筑精品、攻坚克难树丰碑”为主题的创先争优活动,设立党员先锋岗,一个党员一面旗帜,在施工生产的最前沿发挥党员的先锋模范作用。

党支部坚持“开工即决战”的姿态,全身心投入了项目建设过程中,从统筹规划、原有建筑拆除到现场土护降、底板、正负零战役施工,从技术引领、质量把控到安全生产,从人员配备到后勤保障,整个项目管理策划周密,管理统筹得当,协调有序,运转平安高效。而每周一次的各业务口线的交流会上,问题摆在台面上、破题措施现场探讨、布置任务明确到人,高效的会议方式凝聚起团队攻坚克难的信心。

项目部党支部安排制定了详细的周计划,日计划,作业人员连续加班加点,放弃了休息和节假日,先后组织开展了“底板战役”“春节正负零战役”劳动竞赛,锚定目标加油干,历时45天于腊月二十九冲出正负零。春节期间项目丝毫不懈怠,450名建设者一日未停休,连续进行钢结构施工。在

春节后首个工作日,项目部作为“按下加速键,实现一季度开门红”的受检单位,得到了市领导的肯定。

### 合力谋划推动工程建设高质量

中关村论坛永久会址工程作为市级重点工程的难度不言而喻,要想在有限的时间取得最好的建设成效,合力推动成为项目制胜的法宝。

由于项目使用了大量多曲面异型钢框架结构,同时面临47.6米大跨度组合结构、21米超长悬挑钢梁等一系列的高难度施工难题。项目部并非“闭门造车”,而是充分借助外脑,先后引入了北京建工集团和四建公司“钢结构职工创新工作室”、“BIM职工创新工作室”“异性结构施工职工创新工作室”等三家创新工作室,确定专门创新课题,组织开展科技攻关,并先后在“既有建筑抗拔桩下工程桩施工关键技术”、“高大、超长及不规则双曲面墙体清水混凝土施工关键技术”、“超长悬挑钢梁无支撑施工技术”、“大跨度带悬挑变截面高强钢组合梁楼盖应用技术”等方面屡破难题,为工程建设科技赋能,保证项目进度井然有序、质量一次成优。

结合创新工作室的成果,项目部团组织新成立两支生产管理型青年突击队和一支安全管理型青年突击队、一支商务管理型青年突击队,组织开展青年突击队竞赛,将创新成果能够快速准确地应用到施工各个环节,激发青年职工干劲与士气,勇挑重担、冲锋在前。

### 成果汇集描绘科技圣殿最色彩

“党建引领+合力攻关”为项目按时保质完成奠定了深厚的基础。

借助扎实的支撑,项目部也在施工组织管理和技术应用等方面持续发力,攻克了一个又一个难题,为这座科技圣殿描绘出最美的色彩。

基础施工时,由于项目西侧拆除区域紧邻北京市地铁16号线,必须保证不影响轨道交通正常运行。为此,项目部多次邀请行业专家专题讨论选用静力拆除工艺,做到了万无一失。东侧拆除区域原有高压分界室,拆除期间必须保证颐和园、西苑医院、交通枢纽等重点单位供电需求。项目部利用GPS技术精准放线,并搭设临时防护栏杆,设置警示标志,进行特殊保护,最终在精益求精的管理之下,圆满完成了带电分界室拆除任务,为工程顺利施工攻下难关,创造了条件。

整个工程建设中,团队也汇集了诸多科技成果,其中建筑放线打印机器人成为国内首次引进并应用于建设工程的设备,并与BIM技术结合,主要进行结构验线、二次结构放线和机电设备管线放线等工作。只需要将BIM图纸信息输入机器人后放置在需要操作的区域,便可以自动识别并实现精准打印出测量数据,工人直接按照机器人打印的效果进行施工即可,机器人可在夜间自动工作,提高了整体施工效率。此外项目在部分钢结构还使用了焊接机器人,可实现四面连续焊接,提高了焊接效率和质量。下一步,项目还将使用实测量机器人、抹灰机器人等智能建造设备,助力项目高质量建设。

目前,项目团队正在加紧进行内部装饰装修工程的收尾工作,而一座独具现代气息的科技殿堂也即将展现在世人面前。

(首都建设报 谢峰 公关宣传部 亚明欣)

# 踔厉奋发 勇当冠军 以集团“第三次党代会”精神引领高质量发展新局面

公司党委书记、董事长 孙振泉

集团公司第三次党代会为集团高质量发展注入了新动力,也进一步激发了各级党组织工作的创新活力。今年是实施“十四五”规划的重要一年,也是北京建工四建公司全面落实发展战略、全方位升级管理制度、全力获取发展成果的关键一年。四建公司将党的二十精神为指引,认真学习贯彻集团公司第三次党代会精神,深入落实“工程建设+房地产开发为双主业,城市更新+物业服务为双培育”产业布局规划等重点工作,聚焦“投资和市场为前导,项目管理为核心,人才发展为支撑,三个创新为驱动”发展模式,坚持以高质量党建为引领,以“一核多区”为市场布局,把握行业发展趋势,推动“绿色化、智慧化、精细化”发展,踔厉奋发、勇当冠军,努力实现新突破、再创新辉煌。

## 坚持“一条主线”,把牢高质量发展方向

四建公司将紧紧围绕“党建引领”,抓好党建与生产经营深度融合,确保集团各项决策部署在四建公司落地结果。通过深入学习贯彻党的二十大精神,切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用,找准切入点,使党建工作与企业中心工作同频共振。公司党委将围绕项目建设、服务履约、技术创效等主题打造“党建特色”项目,努力做到“一企业一品牌”“一支部一特色”。将强化政治建设,坚持问题导向,把学习当作推动工作的助推器,进一步筑牢理想信念根基,加大年轻干部培养力度,提升党员干部在解决实际问题、工作作风转变等方面的能力和水平。进一步加强企业文化建设,稳步发挥党建品牌效应,进一步提升党建引领功能,促进各项工作任务落实。

## 深化“两个变革”,凝聚高质量发展动能

一是深化思维变革。公司领导班子将坚决突破思维局

限,避免沿用“老观点”思考“新课题”,不断引领公司机制、举措、制度等全方位重塑。以各部门、各项目为主要单元,提出2023年怎么干、如何落实,超前谋划全年各项工作任务。二是深化效能变革。公司充分认识到实现公司发展目标任务的艰巨性和紧迫性,要求全员时刻保持清醒头脑,紧按“快进键”,上下齐心,苦干实干。各部门、各项目切实发挥好桥梁纽带作用,既要承上启下,又要协调左右,实现部门联动、相互协作、同向发力,思考在先,行动在前,探索新经验,取得新突破,实现管理效能提升。

## 聚力“三个抓手”,增强高质量发展后劲

一是抓市场营销。公司将不断强化总部对营销工作引领作用,持续提升营销系统作战能力,打造一支专业能力强的营销管理团队,构建“大营销”格局,拓宽信息获取渠道,建立广泛而稳定的信息库。不断树立“干好本职工作就是为营销做贡献”的“全员营销”理念,努力实现“以现场保市场”的目标,不断提升公司的知名度和美誉度。继续实施“顶层谋划、高层推动、分层对接”策略,持续做好大客户营销,形成客户开发、服务、维护标准化体系。

二是抓科技创新。公司将进一步关注产品线核心技术,利用集团内部全产业链的产学研合作优势,加强优秀咨询团队储备,持续提升创新水平。聚焦新型建筑工业化、城市更新、智能建造、绿色低碳建筑等前沿技术领域,积极研发自主创新技术,推进怀柔兴发、中关村等重点科研课题,为取得更多科技成果夯实基础。要增强科技创新敏感性,加强对新技术的推广交流,将“个人经验团队化、团队经验组织化”。

三是抓人才建设。功以才成,业由才广。公司将不断规范招聘管理,构建吸引优秀高校毕业生入企工作的长效机制

制,拓展优秀毕业生招聘渠道,以京津冀区域对口院校及生源为重点做好本土化招聘。完善总部激励机制,开展绩效体系优化咨询,并将绩效考核结果应用于员工的薪资分配,健全五大系统后备人才库,对人才晋升路径及个人资质提升开展专项规划,让人才“有为有位”。

## 做到“四个提升”,实现高质量发展目标

一是强化系统建设,提升企业盈利水平。公司将坚持战略引领,开展“十四五”规划中期评估,推进规划指标年度分解落实,尽快完成企业增资及章程变更工作,增强企业实力和竞争优势。二是盯住管控环节关键点,促进基层管理提升。公司将把“危大工程”作为管理重点,坚决做到超危大方案百分之百论证,守住技术底线、红线。继续落实超前策划,做好设计和施工方案“双优化”。持续加强过程监管力度,确保在施工工程科学高效全面履约。三是推进“幸福指数”提升行动。结合公司经营发展情况,稳步提高干部职工收入水平及福利待遇,充分发挥群团组织作用,积极筹划举办文体联谊活动,丰富职工业余生活,打造和谐向善的企业文化氛围,提升凝聚力,不断改善餐饮质量,使职工们真正享受到公司的关怀和温暖,全面激发企业内生动力和发展活力;四是践行“作风建设”提升行动。结合集团党风廉政工作会部署要求,引导干部职工学精专业课,掌握公共课,强化市场思维和经营意识,主动扛指标、扛任务、扛责任,努力成为抓生产经营的行家里手。保持谋事干事的奋斗姿态,力促工作早推进、任务早落实、成效早显现。

奋进新征程,建功新时代。四建公司将准确把握高质量发展的精神要义,乘势而上、砥砺前行,全力以赴完成全年目标任务,为集团高质量发展作出新的更大贡献。

# 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 奋力推动企业高质量发展实现新跨越

## ——孙振泉为公司党员干部讲主题教育专题党课

5月19日,公司党委书记、董事长、党委主题教育领导小组组长孙振泉为公司党员领导干部讲了一堂主题教育专题党课。

孙振泉从要在“为什么学”上提高政治站位、在“学什么”上掌握精髓要义、在“怎么学”上坚持科学方法三个方面深刻阐释了抓实抓牢理论学习,坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂的重要性。习近平新时代中国特色社会主义思想深刻回答了一系列重大时代课题,实现了对中国特色社会主义建设规律认识的新跃升;坚持以“两个结合”推进理论创新,标注了马克思主义发展的新高度;指引新时代实践取得历史性成就,展现出强大的真理力量和实践伟力。有了习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引,企业发展就有了思想旗帜、行动指南。在这一思想的指引下,四建公司新签合同额、产值、利润总额、结算额等主要经济指标保持大幅增长。要深刻把握习近平总书记关于推动高质量发展的重要论述,锚定高质量发展目标、走好高质量发展之路。坚持当好“领头雁”,在服务国家战略、首都发展、落实国企使命中找准定位、拓展市场,持续开拓优质新客户,扎实推进区域市场建设,强化高端和新兴市场营销;坚持业务发展模式创新,提高企业发展速度,坚持技术和管理创新,贯彻落实新发展理念;坚持人才创新,牢固树立人才资源是第一资源理念,“控总量、提质量、调结构”,打造符合企业可持续发展要求的人才队伍。始终把习近平总书记关于推动高质量发展的重要论述作为根本遵循,聚焦主业,深挖优势与潜力,把握机遇与挑战,积极融入国家区域发展战略和新时代首都发展,推动公司高质量发展再上新台阶。

“调查研究是我们党的传家宝,是我们党的基本工作方法,也是我们党的优良传统和作风。”“离开群众经验和群众意见的调查研究,那么,任何天才的领导也不可能进行正确的领导。”“领导机关制定政策,要用百分之九十以上的时间做调查研究工作,最后讨论决定用不到百分之十的时间就够了。”孙振泉围绕党员干部要“练好调查研究基本功,推动调研成果落实,完成企业各项重点工作任务”,引导大家要深刻理解调查研究的重要意义,带领大家学习习近平同志在担任浙江省委书记期间,发表的《调研工作务求“深、实、细、准、效”》评论文章。孙振泉指出,习近平总书记高度重视调查研究,在工作中身体力行不断深入实际开展

调研,对我们有十分重要的启发借鉴意义。公司党委要坚持把调查研究作为主题教育的一项重要内容,聚焦转型发展、高质量发展,重点做好事关公司发展全局的战略性调研、推动重点难点问题破解的对策性调研、应对新情况新课题的前瞻性调研、重点项目和重点工作的跟踪性调研、典型案例的解剖式调研、推动落实的督查式调研。要扑下身子研究解决企业改革过程中遇到的实际问题,围绕聚焦一批突出问题,深入基层实践一线,掌握一手基础资料,形成一批调研成果,转化一批调研清单,实现从“发现问题”到“抓实整改”再到“成果转化”一体推进,切实把学习成效转化为做好中心工作的生动实践。

“我们要立足企业发展实际,坚持问题导向、目标导向,真正把学习成果转化成为发现问题、分析问题、解决问题的方法和举措,转化为解放思想、抢抓机遇、促进发展的强大引擎……”孙振泉着眼“结合实际抓落实,扎实推动主题教育实际成果转化,助力企业高质量发展”,引导大家深入思考如何推动公司实现高质量发展。他要求,一是要强化政治担当,坚持以高度的政治责任感真抓实干。牢记“看北京首先要从政治上看”的要求,凡事都要从政治上考量、在大局下行事。公司各级党员领导干部要旗帜鲜明讲政治,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,带头增强“四个意识”,坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是要狠抓重点工作,在落实年度关键任务落地见效。在紧密围绕国家战略,坚持高质量营销,狠抓市场布局;坚决提升工程履约率,以项目策划为抓手,强履约、控质量、保安全,切实提升客户满意度和美誉度;坚持业务发展模式创新,提高企业发展速度;强化科技赋能,坚持科学技术是第一生产力,加强对先进成熟技术提炼和集成,提升科技创效能力;突出抓好结算、清欠、回款等各项工作落实;坚持聚焦经济运行质量,持续深化成本管控意识,强化成本过程管理,持续构建低成本运用能力六个方面下大力气。三是要狠抓风险防控,为企业健康平稳发展提供坚实保障。要从去年两起事故中汲取深刻教训,坚决守住安全发展这条红线;要严防财务、金融管理风险,持续开展财务大检查,着力加强资金和账户监管;要全面开展企业内控和合规管理,主动化解风险,持续提升系统化、整体化的抗风险能力;要加强廉政风险防控。秉承严管就是厚爱的原则,把纪律挺在前面,坚持抓早抓小,防微杜渐。

“作为首都国企,要着力强化高质量党建对高质量发展的引领保障能力,着力提升党建对企业各项工作尤其是经营工作的融入水平,聚焦企业战略目标,突出抓好工作落实,确保完成年度主要经营目标……”孙振泉围绕“坚持高质量党建引领企业高质量发展,坚定不移推动全面从严治党的纵深发展”,引导大家深入思考如何不断推动公司全面从严治党的纵深发展。他要求,一是要全面加强全面从严治党责任落实。要强化全面管党治党的责任意识;要牢固树立抓基层、强基础、固基本的鲜明导向;要强化全面从严治党的监督指导检查;要以提升组织力为重点、突出政治功能,着力抓好党建基础工作;要落实基本保障措施,为党支部建设、党支部活动提供必要保障支撑,把党支部锻造成为更加坚强有力的战斗堡垒。二是坚持人才培养提高队伍整体素质。要坚持党管人才原则,牢固树立人才资源是第一资源的理念,不断推进人才强企战略;要继续强化员工培训培养工作,以管理能力提升为重点,组织青年人才、关键人才专项培训。要补充调整后备人才库,与系统部门密切联系加强后备人才的使用和管理,制定近远期培养使用计划,推进关键岗位评价体系建设。三是持续加强作风建设和党风廉政建设。公司纪委要充分发挥好监督保障执行、促进完善发展的作用,持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力的工作格局。四是从职工群众满意出发办实事做好事。两级领导班子要针对职工群众最关心最直接最现实的利益问题,加大推进解决力度,切实为职工群众办实事、解难题;要落实党员领导干部直接联系群众制度和“结对共建、驻点服务”机制,定期到基层党支部联系点等参加活动,让职工看得见、摸得着、有获得感。要坚持尽力而为、量力而行,对职工普遍关切的问题,要及时开题作答、解疑释惑、化解矛盾。

孙振泉强调,当前公司正在扎实推动主题教育走深走实,公司两级党组织要严格按照上级党委要求,持续抓好理论武装,深入开展调查研究,不断优化作风建设,在学思践悟中凝聚奋进力量,以更加强烈的政治担当和责任意识、更加饱满的精神状态、更加昂扬的奋斗姿态,更加务实的工作作风,切实解决好企业在发展上的难点痛点难点问题,以主题教育的实际成效推动企业实现高质量发展。

(办公室 王君 公关宣传部 梁文静)

## 海淀区再添智能制造示范区 北京卫星制造厂更新改造项目焕新开园



外墙红砖古朴典雅，白杨林立绿树成荫，园区内满眼的航天元素，科技范儿十足。这里是位于海淀区知春路63号的我国首颗人造地球卫星“东方红一号”诞生地——北京卫星制造厂科技园，这个存有中国卫星发展史50到70年代记忆的老旧厂区，如今已在建设者的手中焕发出了更加蓬勃的生机。近日，由四建公司承建的北京卫星制造厂科技园焕新开园，海淀区再添一处传承历史的智能制造示范区。

北京卫星制造厂更新改造项目是海淀核心区城市更新与空天产业协同发展的示范与标杆项目，总改造面积2.91万平方米，改造内容包括“东方红一号主战场”1号厂房、“超级厂房”2号厂房，“东方红一号诞生地”3号厂房及厂区内留存航天记忆的运星大道及功勋大道等11个单体，其中部分厂房和设备被列入国家工业遗产名单。

城市更新，如何让走过半个多世纪的老厂房焕发新生？“原始图纸的缺失让我们一度犯了难！”项目总工徐汇宾说，工业遗存建筑地下管线走向复杂、埋深不明、开挖难度大、范围面广，一开始项目团队根本无从下手。改造施工前，项目团队立即对地下管网进行全面系统排查，24小时随时跟进，并结合BIM实体建模技术，排除了新建结构对原地上古树、既有建筑的影响，同时积极优化施工工艺方法，坚持采用人工开挖为主的施工方式，避免了对原厂区管线及古树的破坏。这些精细举措为工程顺利推进开了个好头。

信步园区，园区整体遵循了修旧如旧的原则。徐汇宾介绍，1号厂房主体结构基本按原样保存，项目团队通过清洗修缮的手段，将厂房外观“恢复”为上世纪50年代建成时的红砖状态，有一种“跨越时空”的美。此外，项目团队更换了所有建筑外门窗，优化了室内采光状况，还针对各栋建筑的不同功能增设相应的空调通风系统，提升使用感受，并完成各栋建筑的抗震加固工作。室外部分，雨污水系统和

原有的电力系统也经过改造和重建，交通组织系统得到优化，实现人车分流，增设的三部景观楼梯可同时满足多层建筑的消防疏散，竖向交通使用更为便利，还提升了园区景观的亮点。前来打卡的游客将感受到现代化气息和有历史感的建筑交相辉映。

为满足园区的功能需求，项目团队在既有60年代建筑内部新增二层消防泵房，其作业面狭小，与原墙最窄处仅有0.3米，需将原二层建筑内部拆空并在室内下挖2米，完成原建筑物基础、主体加固后，才能进行新增建筑施工，施工难度极大。面对难题，项目团队与设计院多次召开专题讨论会，优化施工工序，最终确定“微干扰、易施工、高效率”的设计及施工方案。通过在精细的拆除顺序模拟计算下，全过程采用静力拆除的方法，有效解决了原建筑内部拆除的安全施工难题。项目团队通过分段开挖、卸荷、加固，解决了基础加固难题，同时通过修改平面布局，合理安排楼内空间，减少了新增结构施工对原结构的扰动，不仅节约了成本，而且缩短了施工周期，最终形成了一套既有建筑狭窄空间内新增建筑物全套施工经验。

来到功勋大道尽头处，“东方红一号”卫星1:1比例模型静静矗立。用心感受，历史仿佛在告诉我们，一个民族只有与时俱进，不断创新，才能发展壮大，不断创造新的辉煌。这种来自中国航天人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的载人航天精神，激励着我们笃定前行。在面对工业遗址建筑群复杂的设计及高难度的工艺技术时，项目团队积极开展科技攻关，对“历史性建筑‘现状保护’和‘恢复原状’技术”进行课题研究，目前已总结出60年以上工业遗址厂房更新改造关键技术，为公司城市更新技术、工业遗址建筑施工积累了丰富的施工经验。

(卫星厂改造项目 阮晓赞 公关宣传部 亚明欣)

## 辽沈区域各项目部 强化安全教育和应急演练

近日，东北区域各项目部积极开展安全教育大会和消防安全事故应急演练活动。

各项目部分别在会上对安全生产教育工作进行了部署安排，提出要强化安全培训教育和消防安全事故应急演练的要求，在管理人员、安全专员、一线劳务施工人员等不同层面、不同群体间开展安全培训和教育，夯实基础管理，强化安全基础知识，让安全生产的理念深入人心，让安全意识深入人心，避免违章操作。

首开国风尚城项目、辽宁省人民医院项目组织建设单位、监理单位、分包单位代表及劳务工人50余人开展了安全教育大会和消防安全事故应急演练活动。项目部安全主管马锐对施工现场中消防安全易发生的问题，对如何正确使



用消防器材方法进行了安全教育讲解，大力宣传消防安全知识。大连东港H10项目组织各参建单位代表及一线施工劳务工人200余人参加了安全警示教育培训活动。项目安全主管李泊汉宣读了活动实施方案，并对全员进行了安全警示教育培训。大连东方优山美地项目组织各参建单位代表及劳务工人30余人参与了消防安全事故应急演练。

东北区域各项目部通过此次安全教育培训，对消防事故易发、多发等重点环节进行全面细致地排查，强化源头治理，切实把风险隐患化解在萌芽之时，增强了安全意识和自我防护能力，为东北区域各项目部安全生产打下坚实基础。

(辽沈区域项目 德世玉)

## 公司安委会召开 安全生产约谈会

5月15日上午，公司安委会对一季度第三方安全专项评估检查中排名后三位的南京项目、墨玉项目、山西项目及收到甲方第三方评估处罚的杭州28号地项目进行了约谈，项目部被约谈人员包括项目经理、项目书记、生产经理、安全主管，公司安全总监赵平主持会议，副总经理贾洪振参加会议并提出具体要求。

首先，赵平对各项目第三方评估安全问题进行了逐一点评，并提出了具体的整改要求及后续的工作部署，各项目部对第三方评估中隐患整改情况进行了汇报并作出了深刻检讨。最后，贾洪振提出要求：一是要认清现阶段安全形势，持续贯彻落实大排查大整治工作，做好常态化管理，高度重视安全工作，确保安全生产形势平稳受控；二是对近期被集团约谈的项目主要问题，分条进行了分析并要求各项目结合本项目实际汲取教训，制定并落实具体的安全管理措施；三是要明确分工落实全员责任，树立隐患就是事故的理念，抓好安全隐患排查工作，出现大的隐患问题就要立即叫停并当成事故处理，屡次出现问题的直接移交纪委；四是要强化手段，结合项目考核管理办法，落实安全一票否决制，确保各项目现场管理人员提高安全管理意识；五是要把责任链条压实到位，项目班子成员要对本项目各阶段识别的重大危险源认识排查到位，尤其要关注8小时外施工作业，严格落实“五个必须”要求。(安全管理部 张雷)

## 佳世苑三期项目部召开 “9.15封顶”劳动竞赛大会

5月19日上午，房山佳世苑三期项目举行了“保安全、保质量、保履约，全力实现9.15结构封顶”劳动竞赛启动仪式。四建公司党委副书记工会主席李长晓、副总经理贾洪振出席。

项目经理杨杰作竞赛动员，他从强化“五个意识”，到确保组织、安全管理、沟通、优质资源、奖惩激励“五个到位”做了表态，激励所有参赛人以昂扬的斗志、无畏的勇气、敢于创新的精神，创造不平凡的业绩，携起手来，大干快干，力保全面封顶目标的实现。会上，杨杰与五支劳务队负责人签了劳动竞赛责任状。

参加竞赛的五支劳务分包队伍郑重承诺：一是要严格落实各项条款，以过程管理确保履约，尤其是加大劳动力的投入；二是要保证质量安全的前提下，合理安排作息时间，精心组织好一线工人的食宿，在一线的班组开展以奖励为主的劳动竞赛，尽一切努力，加快生产进度；三是要所有班组长以上管理人员坚守在生产一线，坚持旁站管理，与建工四建同呼吸共命运，保证圆满完成任务。

贾洪振在会上要求：在麦收、雨季、构件、供应等几个方面提前做好对策，各支参赛的队伍要统一思想，坚定信心，强化争分夺秒的意识，要有保证完工的决心。在安全管理上提高政治站位，不松懈，不倦怠，切实保证安全和质量。

李长晓作总结并提出要求：9月15日结构全面封顶对项目参建各方来说非常重要，相信本次劳动竞赛在参赛各方的努力下一定会取得成功。项目对此次劳动竞赛下了很大的决心，在各方压力的情况下依然拿出近200万来促进劳动竞赛，体现出项目的决心。希望参赛的各支队伍在攻坚克难保安全、保质量、保履约的前提下，励志拿下本次劳动竞赛的胜利。(佳世苑三期项目 孙显朋)

## 李岩峰带队对辽宁省人民医院项目进行安全检查

“五一”节前夕，辽宁省人民医院副院长李岩峰率相关部门对医院项目安全生产工作进行检查。

李岩峰听取了施工单位项目负责人王传建围绕施工现场、生活区等重点区域的施工进度、安全管理情况以及应急救援预案制定情况开展的汇报。他对工地当前安全生产工作给予了充分肯定，并要求医院基建办、监理及施工单位要树立安全生产红线意识，严格落实安全生产主体责任，真正把安全管理制度、责任、措施落实到每个环节，彻底将安全隐患消除在萌芽状态。同时李岩峰提出三点要求：一是思想上要真重视，要深刻认识安全生产的绝对重要性，施工单位要进一步强化红线意识、风险意识和责任意识，自觉落实主体责任，贯彻安全发展理念，统筹抓好发展和安全两件大事，牢牢守住安全底线、实现安全发展。二是行动上要真落实，要针对节假日特点，加大对于重点领域、重点环节、重点工程的隐患排查和专项整治力度，确保工地安全。三是成效上要真显现，施工单位要主动作为，坚持质量与安全并重，以抓安全促高质量，着力打造精品工程，相关部门要及时推广好的做法，树立安全标杆。

项目负责人王传建表示会增强安全意识，提高安全技能，加强对事故易发多发等重点环节进行全面细致地排查和全面整治工作，牢牢树立安全至上、生命至上理念，为安全生产打下坚实基础。(辽沈区域项目 德世玉)

# 公司认真推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育扎实开展

今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育意义重大、影响深远。四建公司认真推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育扎实开展,党员干部坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,更加深刻地领悟“两个确立”的决定性意义,更加自觉地增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,以满腔热忱奋进新征程、建功新时代。

## 召开工作部署会

4月14日,四建公司召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作部署会。公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室、党委书记、工会主席李长晓主持,主题教育领导小组办公室成员、各党支部书记、副书记参会。会上研究部署学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作。李长晓要求公司两级党组织要按照中央、集团党委、公司党委部署,扎实开展主题教育。李长晓要求,公司两级党组织和党员干部要在思想上高度重视,按照《关于在公司深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》中的相关要求,切实提高政治站位,认真开展主题教育工作。公司领导班成员要根据《主题教育读书班》日程安排,通过集体学习、集中研讨、调研、自学、主题党日参观等多种形式开展学习。领导班子成员要根据《四建公司领导班子学习计划(整体安排)》制定切实可行的个人学习计划。基层党支部要依托“三会一课”、交流研讨、案例分析等方式,每月组织党员至少集中学习一次。运用新媒体资源、深入党史党性现场教学点开展主题党日,确保京内、京外党员全覆盖,通过生动实践感悟思想伟力。要把学习实践的效果体现在坚决捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”上,要牢牢把握高质量发展这个首要任务,坚持围绕中心,服务大局,把开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育同推进公司高质量发展结合起来,使全体党员干部焕发出的热情转化为攻坚克难、干事创业的实际行动,奋力推进四建公司高质量发展。

## 举办“主题教育”读书班

四建公司党委于4月24日-28日组织“主题教育”读书班。读书班上,领导班子成员原原本本、逐字逐句研读党的二十大报告和党章,集中学习了《习近平总书记在中共中央政治局第四次集体学习时的重要讲话精神》《习近平总书记在中央主题教育工作会议上的重要讲话精神》《习近平总书记在广东考察时的重要讲话精神》等习近平总书记关于主题教育的重要讲话。确定了4次研讨主题,领导班子领题调研课题14项,领导干部专项调研课题14项。主题教育小组组



长、公司党委书记、董事长孙振泉同志在开班仪式上要求,一是两级党组织要切实将思想和行动统一到公司党委关于主题教育的部署上来,要深刻认识开展这次主题教育的重大意义,要把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来,有机融合,一体推进;二是要牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论。要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断引向深入,不断提高履职尽责的能力和水平,着力破解制约企业高质量发展的难题;三是要以实干担当的精神,围绕公司“抢抓机遇谋发展 强企报国创佳绩 奋力谱写新时代企业高质量发展新篇章”工作报告中提出的各项任务要求,切实履好职、尽好责,以新气象新作为推动公司高质量发展取得新成效。

## 开展主题党日

根据公司“主题教育”工作安排,公司党委组织全体班子成员开展“感恩 强党性 跟党走”主题党日,赴香山革命纪念馆参观主题展览。跟随讲解,大家回顾了党的历史,再一次在党的苦难辉煌、浴血荣光中,感受到中国共产党矢志不渝的追寻与奋斗,一致认为,要从党的奋斗史中汲取前进的智慧和力量,增强迎难而上、迎难而上的勇气和信心,以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的开展为契机,牢记“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,坚持学思用贯通、知信行统一,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

## 深入项目调研

公司党委书记、董事长孙振泉在东北区域调研期间前往大连东港H10地块A区项目进行安全生产检查。公司领导班成员结合职责任务前往太仓市浏河镇开展市场区域调研、房山区佳世苑三期工程项目开展成本分析调研、重点工程小米项目、中关村论坛项目、怀柔金隅兴发项目实地调研,深入了解职工的烦心事操心事揪心事。大家一致认为,要通过调研

形成指导实践、推动工作的思路办法和政策举措,真正把调研转化为解决问题、促进发展的实际成效。

## 落实监督责任

自主题教育开展以来,公司纪委对“主题教育”进行全过程监督、全领域监督、全方位监督,及时向公司领导班子成员传达集团纪委《关于落实主题教育活动要求在调查研究中严格遵守中央八项规定精神的提醒信》,围绕“推进全面从严治党,强化纪律作风建设”深入久敬庄、320、林业大学、北京疫苗检测中心、顺义仁和、怀柔金隅兴发、怀柔科学城、小米未来产业园、王府井喜悦、中关村论坛永久会址等项目部开展调查研究,同时强化“一把手”监督提醒。4月28日,公司纪委对公司机关财务部、市场部、安全部等六个重点部门开展一对一的再提醒再教育,不断提升党员领导干部纪律和规矩意识。转发中央纪委、市纪委发布违反中央八项规定典型案例通报,编辑制作节日廉洁提醒动漫,持续营造公司风清气正的廉洁氛围。同时,公司纪委不断强化同级领导班子监督。充分发挥主题教育监督职责,5月22日就“主题教育”重点内容进行工作提醒,开展违规经商办企业专题教育,传达学习集团纪委《领导人员插手干预重大事项记录和报告办法》,组织播放观看警示教育片《问“剑”破局》,不断提高班子成员廉洁意识、底线意识。

## 领导班子讲党课

根据《关于在公司深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》中的相关工作要,为扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,公司党委书记孙振泉带头讲题为《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 奋力推动企业高质量发展实现新跨越》主题教育专题党课,其他领导班子成员以身作则、以讲促学,到所在党支部讲专题党课,围绕“牢牢把握主题教育总要求”“认真学习党章、严格遵守党章,是党员同志学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的基本功”“凝心铸魂筑牢根本 立足本岗奋发有为”等内容展开,主题教育系列专题党课成效显著,推动广大党员、干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。

四建公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育持续深入开展中,在公司全面落实“十四五”发展战略、全方位强化升级管理制度、全力获取发展成果的关键一年,四建公司把主题教育同落实党的二十大精神、落实北京市第十三次党代会精神、落实集团公司第三次党代会精神、落实公司工作会精神结合起来,将主题教育成果转化为推动工作的强大动力,以公司高质量发展检验主题教育成效。

(公关宣传部 梁文静)

# 纯洁思想 纯洁队伍 打造忠诚干净担当的纪检铁军

## ——四建纪委组织召开片区纪检干部队伍教育整顿专题工作会



为深入贯彻党的二十大精神,着力锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争、堪当新时代新征程重任的高素质纪检铁军,根据集团纪委教育整顿工作部署要求,四建公司、建工路桥和产业化公司纪委组成教育整顿片区,采取“片区共学共建”模式,于2023年5月5日,开展以“纯洁思想、纯洁组织,打造忠诚干净担当的纪检铁军”为主题的教育整顿专题工作会。四建公司纪委书记常奇、建工路桥公司纪委书记李灵霞、产业化公司纪委书记王茜及三家单位纪检专职干部共同参加会议。

会上,三位纪委书记分别领学了习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神、全国纪检监察干部队伍教育整顿动员会议精神和集团教育整顿工作要求,集中观看了系统内违纪违法典型案例专题片《打造铁军》;围绕教育整顿经验成效与近期学习和工作实际相结合开展充分研讨交流座谈,最后与会人员共同重温入党誓词,重温入党初心。

开展片区集体教育整顿活动,是深入贯彻落实纪检干部教育整顿工作的重要有效途径之一。通过再次学习上级精神,使三家单位全体纪检干部进一步提升了本次教育整顿工作的思想认识和政治意识;通过观看典型案例,进一步提升了纪检干部的党性修养,认清了党中央在反腐败工作中不留死角、刀刀向内、坚决防止“灯下黑”的决心;通过座谈交流,进一步提升了大家监督执纪工作中的方式方法和视角;通过重温入党誓词,进一步提升了每一名纪检干部的坚定意志,和入党初心,铭记誓言,牢记使命。

通过此种形式的教育活动为大家在信息沟通、资源共享和力量整合等方面提供了很大帮助,效果显著。一致认为,一定要把教育整顿作为当前一项重要政治任务,抓住学习教育这个根本,把学习教育作为教育整顿的先导并贯穿始终,结合工作实际、岗位职责深入学思践悟,切实把教育整顿成果转化为推动纪检工作高质量发展的强大动力,转化为坚定不移正风肃纪反腐的实际成效。

(纪检部 李亚新)

## 青春榜样 岗位建功 建楼育人 不断超越

### ——公司召开第三届“杰出青年”表彰暨优秀青年对话领导班子主题座谈会



4月20日上午,公司组织召开第三届“北京建工四建杰出青年”表彰暨“成长成才与高质量发展”优秀青年对话领导班子主题座谈会。公司党委书记、董事长孙振泉,党委副书记、总经理李化,党委副书记、工会主席李长晓,纪委书记常奇,机关相关部室负责人、各单位专职党支部书记、副书记、书记助理、团支部书记、团员青年代表等70余人参会,会议由公司团委书记赵小娟主持。

会上,首先对荣获第三届“北京建工四建杰出青年”的亚明欣(公司宣传部干事)、孟祥超(怀柔科学城项目部经理助理)、王伟(樊家村项目部经理助理)、张帅(水电分公司工地主管)、徐汇宾(北京卫星厂改造项目部主任工程师)、朱建龙(王四营项目部商务经理)、杨英英(重庆分公司天恒89亩地块项目部商务经理)、吕帅(金属结构分公司工地主管)、杨大国(华北油田项目部副经理)、谢晋团(南京G97项目部商务经理)10名同志颁发了“杰出青年”奖杯和荣誉证书;然后向金赛龙(思建新创装饰装修检测部负责人)、杜学文(大连东港H10项目部主任工程师)、孔维湘(中关村论坛永久会址项目部主管工长)、李厚杰(大唐三亚项目部主任工程师)、王瑞庆(山西分公司商务经理)5名同志颁发了“青年岗位能手”证书;同时在这次大会上表彰了2022年度“优秀青年突击队标杆”和“优秀青年突击队”,其中孟悦项目管理型青年突击队(水电设备安装分公司)、丁建锋项目管理型青年突击队(金属结构分公司)、刘思源生产管理型青年突击队(王四营项目部)为“优秀青年突击队标杆”,其中杜学文科技攻关型青年突击队(大连东港项目部)、宋佳峰科技攻关型青年突击队(顺义仁和镇临河村棚户区改造项目)、孟祥超生产管理型青年突击队(怀柔科学城项目部)、张银商务管理型青年突击队(樊家村项目部)、陈雷生产管理型青年突击队(中关村论坛永久会址项目部)为“优秀青年突击队”。

在座谈交流环节,获奖杰出青年亚明欣首先发言,她的发言主题是“感恩北京建工 讲好四建故事”,她回顾了入职四建5年来的成长经历,深刻感受到了北京建工的“建楼育人”企业宗旨,表示将立足岗位,提升为基层服务水平,为企业高质量

发展贡献文化力量。然后孟祥超等依次发言,这些来自不同岗位的杰出青年和青年岗位能手不仅针对青年人才培养措施完善、提升公司管理水平等大家关心的问题进行了深入探讨,还就包括技术管理、商务管理、生产管理等重点系统工作方面的问题与青年们进行了细致交流。过程中,青年们畅所欲言,结合自己的工作主动分享,谈感悟真心实意,谈成果信心满满,谈困惑立足实际,谈未来成竹在胸。

大家表示,将在未来的工作中充分发挥新时代青年的志气、骨气、底气,在担当中历练,在尽责中成长,展现青春英姿,迸发奋斗激情,肩负起新时代青年应该肩负的使命。

公司党委副书记、总经理李化在交流过程中,对四建青年提出以下要求:一是青年员工要抓好基础工作,提升基础能力。作为青年员工,基础能力的提升具有至关重要的作用,只有在提升基础能力的前提下,才能更好的总结经验,提炼成果;二是青年员工要主动创新。当前时代发展迅速多变,青年员工要顺应时代发展趋势,积极对标行业先进,发挥新时代青年的创新创造能力,在科技攻关创效、科研成果总结等关键方面不断发力,取得成绩;

三是青年员工要树立责任意识。作为企业发展的生力军,青年员工在企业管理、项目管理等全过程中发挥着至关重要的作用,只有主动作为、勇敢担当、敢于冲锋,主动担责,才能有所成就、有所作为。

公司党委书记、董事长孙振泉对青年员工提出以下希望:一是青年骨干要发挥好传帮带作用。榜样的力量是无穷的,“青年人”带领青年人,才能推动青年群体的进步,才能让青年人在岗位建功方面取得更突出的成绩;二是青年员工在专业技能方面要下更多功夫。在青年成长成才过程中,一级建造师等职业资格证书的考取具有非常重要的作用,关系着未来的个人发展,一定要引起充分的重视,早早行动;三是青年员工要多深入一线主动担当。在施工企业一线是青年人展示自我价值的最好舞台,大家既要仰望星空,又要脚踏实地,立足岗位,善于总结经验教训,不断提升自我,在推动四建公司高质量发展的征程上留下浓墨重彩的一笔。

(团委 赵小娟)

## 林大科研楼项目 努力打造学习型团队

为提高项目管理人员的专业技能和素质水平,打造学习型团队,5月9日,林大科研楼项目积极响应广联达平台号召,对所涉及部门进行综合培训,全面提升团队业务能力。

在活动中,项目邀请了专业人士作为培训讲师,通过多种方式让员工了解各指标审核要求、操作细则。此次培训项目涵盖了前期策划、BIM深化设计、BIM+施工管理、BIM+设备管理等内容,从不同角度进行讲解,并针对每个环节进行了专业知识讲解,对施工过程中可能遇到的问题进行了详细的解答。此外,还针对项目实际情况提出了针对性的意见和建议,为今后开展工作提供了有力指导。

林科楼项目结合自身实际情况,对工作中出现的难点和重点问题进行全面分析和研究,并在此基础上提出了具有针对性和可行性的解决方案。通过本次培训,不仅提升了团队业务能力,还进一步增强了大家对BIM技术应用的认可。

(林大科研楼项目 靳思琪)

## 青岛金玉府项目 组织环保科普讲座

为加强项目部全体职工以及各分包单位人员的环保意识、生态意识,5月19日上午,青岛金玉府项目部联合青岛金隅置房地产开发公司邀请公众环保科普教育讲师王建同志开展山东省全民健康工程环保普及教育讲座活动。此次讲座活动内容从环保普及宣传的意义、生活垃圾分类及饮用水健康等多个方面进行了详细的介绍,丰富了全体垃圾分类知识,规范文明分类行为,全力推进垃圾分类治理行动。

王讲师通过生动的语言、精准的数据和令人震撼的画面,深入讲解了传统垃圾处理方式对大气、水、土壤等自然生态系统造成的污染,以及由生态环境污染引发的人类生命健康危害。同时讲述了垃圾分类的方法和出台的相关法律法规。通过生动讲解,使参会人员深刻认识到了垃圾分类工作的重要性,垃圾分类与我们每个人的生活息息相关。随后他又用具体的事例、图片,讲述了由于人类破坏生态环境,导致了出现了可怕的癌症村,通过生动的实验,如何分辨和购买健康的水,让职工了解了怎样才是健康的水资源,怎样让大家喝上健康的水。

通过专家生动的培训,大家纷纷表示学到了很多环保知识,也让参会人员更深刻地意识到:幸福来源于健康,健康是我们一生的财富。对垃圾分类重要性及必要性有了更加深刻的了解,提升自身综合技能,更好地去引导身边亲友进行垃圾分类,让更多的人积极主动地参与到垃圾分类中来,不断丰富垃圾分类和环境保护知识,提高环境保护意识,全面推进垃圾分类工作的开展。

培训会后,为进一步提高环境保护意识,项目部也提出要求,希望各分包单位将会上所学到的知识对工友们做进一步的传达,低碳环保要从自我做起,不乱丢垃圾、节约每一滴水每一度电,从身边小事做起,做好环保工作,营造良好的办公生活环境。(青岛金玉府项目 佟彬)

## 红星白酒产业园项目 组织安全培训活动

近日,由红星白酒产业园项目党支部牵头组织,项目工会和安全管理部共同举办的“筑牢思想防线,夯实安全基础”主题培训顺利开展,旨在落实公司2023年度工作会提出的“坚持‘抓党建从生产入手,抓生产从党建出发’,开展‘党建引领+安全生产+数字转型+区域发展’等创先争优活动”的要求,推动项目部全员安全生产责任落实。

这次培训由项目部安全主管曹海授课,他主讲了“危险源辨识与隐患排查治理”,党支部书记马骏等全体职工参加。曹海从危险源的分类及辨识方法、施工各分部分项存在的危险源、危险源的管控、隐患的分类、产生原因及排查方法等方面详细讲解,结合施工现场的具体情况讲述案例,讲课的内容丰富实用,案例分析典型直观,大家认真听讲,在随后的讨论交流中发言积极。马骏在发言中要求,培训要紧贴施工现场实际,本着需要什么培训什么的目的,管理人员不管什么岗位,都要重视安全生产,都要有安全生产知识,达到“人人重安全、人人懂安全、人人管安全”的目的。

系列培训制定了详细的计划,对培训的内容和目标有明确要求,培训内容包括:习近平总书记关于安全生产重要论述、消防安全与施工现场临水临电安全技术规范等,此前,马骏书记主讲了“全员安全生产责任制”。培训以“书记讲安全课”、“党员讲安全课”、“职工讲安全课”的形式,让人人都有讲课的机会,让大家在培训中变“听”为“讲”、“讲”前先“学”,通过“人人学、人人讲”,达到“人人懂、人人会”的目的,使管理人员的安全生产素质和管理水平显著增强,发现和处置安全隐患的能力显著增强。

(红星白酒产业园项目 刘洋)

## 公司第四届职工运动会“会徽”闪耀亮相



北京建工四建工程建设有限公司第四届职工运动会进入倒计时100天,公司所属的装饰分公司、设计院、高丽营项目部、机关各部室等单位积极参与,第四届职工运动会会徽征集活动,共入围8幅优秀作品,经运动会组织委员会投票评选后,最终确定公司公关宣传部刘晓光设计的作品作为本届运动会会徽。

### 设计思路:

由跳跃动作演变而来,象征着四建公司不断创新,跨越式高质量发展。

### 会徽颜色:

四建秉承着“强企报国 建筑幸福 四海为家 建功立业”的企业理念,犹如大海中一轮喷薄而出的红日,同时也寓意着四建近年来通过打造超高层、复杂公建、机场、住宅组团、城市更新等“七大产品线”,持续增强市场竞争力,在“红海”和“蓝海”中游刃有余。

### 会徽形状:

阿拉伯数字4与英文字母J组合而成,生动形象的勾勒出“四建”。

与此同时,北京建工四建工程建设有限公司职工线上长跑活动也已经启动,此活动将持续100天,大家可通过Will Go App 进行每日跑步打卡,最终榜单前50名将记入各自单位的运动会团体总分中。

据悉同时公司第四届职工运动会口号也最终确定,分别是:“四海为家 建功立业 全民健身 共创辉煌”;“我运动 我健康 我快乐 我发展”;“运动的你最美 办运动的企业最棒”。

# 将本职工作做精干好是我的责任

## ——记公司“十佳职工”青岛金玉府项目党支部副书记佟彬

文\亚明欣

“我是普通职工中的一员，没有什么大的事迹，将本职工作做精干好这是我的责任……”青岛金玉府项目党支部副书记佟彬说。

佟彬，中共党员，经济师。工作十余年，始终把责任扛在肩上，深耕管理，历经办公室、劳务管理、人力资源、党政等工作的磨炼，从一名科员成长为奋斗在基层项目部的党支部副书记，他时刻对自己高标准、严要求，以超出常人的责任心和使命感，充分发挥着共产党员的先锋模范作用，曾获得过北京市建筑业劳务管理先进个人、建工集团先进个人等荣誉称号。佟彬一直不忘初心使命，用一心向党的忠诚奉献，凭借党建引领、科学管理，全心履职的责任担当，以干促进，锻造实干担当，开展党员学习，启动劳动战役，建设职工小家，推动党风廉政建设，扩大企业品牌影响，做好疫情防控，他每天都在忙碌，事必躬亲，尽心尽责，职工对他的认可是最好褒奖，“我们小佟书记非常出色”！是公司领导对他最好的评价。

### 急难险重，他全力以赴

2020年初，面对当时湖北爆发的疫情严峻形势，佟彬被公司从湖北宜昌项目部调到青岛金玉府项目，作为公司扩展区域经营和实现城市战略发展进入山东市场的重要“窗口工程”，项目初期面临工程量巨大、工程难度高、团队凝聚力弱等难题。面对困境，他没有丝毫胆怯，坚定信心迎难而上，积极协助党支部书记深入开展基层组织建设。一年来，项目上下一心、攻坚克难、砥砺奋进，在党建、经营管理、生产履约、安全生产等方面均取得了优异成绩。

2022年全年，面对疫情的连续冲击下，他带领项目部的管理人员坚守施工现场，千方百计购买防疫物资，同时科学管理疫情防控工作，制定疫情防控工作方案，以及应急预案，严防死守，做到防范不留死角。带领项目部全体党员、职工积极配合属地街道，组织项目部全员核酸检测122轮次，共计3万多人次，无一人感染。5月下旬，积极响应公司号召参与北京大兴0106应急工程建设，在时间紧、任务重、劳动力严重紧缺、疫情形势严峻等多重困难挑战下，充分发挥党员先锋模范作用，他管理规范、细致高效，深度参与协调和组织，每一个现场都有他的足迹。他以“一天也不耽误，一天



也不懈怠”的铁军意志和铁军精神，日夜奋战，历时20天，与兄弟项目部共同建成了5.9万平米3292间成品箱式房，用行动彰显了建工实力、建工速度、建工品牌，为工程建设提供了坚强支撑和有力保障。

### 施工一线，他强抓安全

在党建工作中，佟彬同志始终坚持以党建促业务、以业务强党建的工作思路，将党建与安全管理、生产履约、经营管理、科技创新深度融合。安全管理方面，督促党员带头落实安全生产岗位职责，发挥先进示范作用，营造浓厚的安全生产氛围。

2021年，青岛金玉府B地块项目正值施工高峰期，存在多个危大工程和大量危险作业，且半年施工时段都处于降雨季，安全管理难度非常大。佟彬安全意识强烈，对安全生产工作有着高度的敬畏之心，他深知要做好高难度的安全风险防控工作，唯有深耕细作扎实每一项安全管理基础工作。他坚持经常性主动巡查项目工程，在经过一段时间的仔细思考和实践探索后，他牵头草拟了《党建引领管控施工现场

安全责任制实施方案》，创新性的提出设立党员安全责任区和模范安全生产岗，在党员先锋模范带头下实施党政同责齐抓共管、互相监督互相借鉴，以期达成安全生产零事故的任务目标。工程项目过程经营管理是取得经营业绩的重中之重，该方案的实施极大提升了项目部安全管理水平，为项目顺利封顶奠定了坚实的基石，助力项目部在金隅集团全年的第三方“飞检”两次取得综合排名第一。

### 培养人才，他精准发力

打铁还需自身硬。佟彬深知建设人才队伍是项目筑基之举，是现实之需，更是发展之要。多年的管理经验让他深知人才建设绝不能单靠一个“抓”字，必须用好“科学组织”这一强有力的手段，在管理、学习、服务三方面上精发力，着力锻造讲政治、业务精、作风好的过硬人才队伍。

然而俗话说的好：“人心齐，泰山移”，在面对任何困难时，作为一支思想统一、齐心协力的团队都要勇于面对、不畏艰难。佟彬高度重视全体员工的思想政治工作。在思想建设上，他不断在党员培训方式上出“实招”，基础建设上下“实功”，增强党员政治素养和党性修养，持续推动“一规一表一册一网”全面落实，落实党支部工作条例，实现“一支部、一主题、一阵地、以品牌”工作目标，提高党组织人员的综合能力。在作风建设上，他通过细化完善具体情形，以教育为主、调整方式，通过立“明规矩”、破“潜规则”，组织党支部集体进行廉洁承诺、签订廉政责任书、加强宣传教育工作等，充分发挥制度的规范、引导、激励、约束作用。在员工关怀方面，佟彬深刻关注职工的生活，充分挖掘职工潜力，建立“职工小家”充当了职工比学赶超、成长成才的充气泵，通过开展“奋勇争当冠军，建功立业十四五”为主题的劳动竞赛等一系列竞赛活动，为年轻职工提供展示才能的平台，实现了项目“职工小家”与“工程大家”的互相繁荣互相促进发展，为项目良好平稳运营打好了坚实、稳定的基础。

初心不改若磐石，笃定前行显本色。佟彬作为一名党员，牢记初心担使命，他以对企业的忠诚和对工作的热忱认真履行自己的职责，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，为公司高质量发展贡献力量。

# 精打细算的财务“大管家”

## ——记公司“十佳职工”重庆分公司财务主管王俊

文\李红梅

王俊，2010年1月入职四建公司，曾负责重庆分公司远洋高尔夫、国厦书香溪墅、金隅新都会、金隅金城东府等10余个项目的财务工作，现任重庆分公司财务主管。

### 精打细算，坚持打好节支“铁算盘”

“财务人员必须精打细算、斤斤计较。”王俊笑着说，“当我第一天入职四建加入财务部门的时候，我的领导便对我这样说，那时候我还是一名初出茅庐的小会计，还没有深刻体会到这句话对财务工作者的重要性。”转眼十二年过去，王俊从一个小小的会计升职到财务主管，她也真正做到了精打细算、把钱花在刀刃上，她出色的工作业绩对她来说正是最好的佐证。

工作中，王俊始终坚持事无巨细、勤俭节约，为重庆分公司精打细算、出谋划策，真正把资金用在了“刀刃”上。近几年重庆分公司不断发展壮大，因规模扩大及业务发展需要，2020年分公司搬迁至市中心区域，为确保公司搬迁过程中固定资产的安全、完整，防止固定资产的损坏和丢失，王俊带领财务部提前对分公司各类固定资产和低值易耗品进行梳理，制定各部门固定资产调拨责任清单，要求各部门做到“资产随责任人走”，确保搬迁中固定资产完整。

搬迁结束后，王俊带领部门员工及时对各部门资产进行清查、整理、核实，并及时做好搬迁后资产保管人、保管地点等信息的变更，确保“账、卡、物”一致。通过合理调配固定资产，分公司新址搬迁累计节约企业成本10万余元，切实做到了物尽其用，节约原材料，降低企业成本。

### 严谨细致，坚决筑牢稽核“防火墙”

干财务，既要精打细算、谨小慎微，又要大公无私，坚



守原则。自2010年参加工作以来，十二年如一日，王俊的财务生涯没有犯过错。他给领导当好参谋助手，合理调配使用资金，按需申报购置设备，严格规范票据管理，认真细致地做好后勤保障工作，是重庆分公司真正的“大管家”。

本着“规费应收不漏，严格预算支出”的原则，在日常财会业务处理中，王俊要求部门员工主动运用财会专业的优势和特长，合理合法处理好每笔财会业务。“王姐处理每一笔业务的时候都是看了又看，审了又审，严格按照财务制度有关

规定处理账务。遇到财务手续不全或与财务制度规定相违背的违规票据，她坚决不准入账；遇到单据、票据与实际发生不符或无票据现象，她不怕得罪人坚决打回重新开票。通过加强财务稽核，筑牢我们财务人员的“防火墙。”王俊的下属这样赞扬她。

在日常收支、往来帐务中，王俊总是认真对待自己的工作业务，分析每一笔业务，并与相关经办部门及时沟通了解业务的性质和情况，正确做好会计处理，及时编报各类报表，她装订的财务卷宗，整齐美观，让人赏心悦目。帐目准确清楚，会计报表及时完整，对财务工作真正做到底数清、情况明，为分公司领导决策提供信息支撑，并监督每一笔款项是否按实际需要准确运用，保证集体资金使用到位，做到专款专用，使有限的资金发挥更大的作用。

在各项目进行工程决算期间，王俊针对每一笔工程都仔细的分析 and 核对工程材料，严格把关工程拆除的废旧物资和剩余物资的退库。发现有的分包单位在结算时候将辅材重复结算，她立即通知其把多领的辅材退库，为此很多分包单位负责人对她很反感，说她没人情味。但是她内心十分明白，作为国有企业的员工，花的每一分钱的都是国家的，作为会计她就得不辱使命保证国有财产的安全和增值，绝对不容许半点疏忽和麻痹，严把“经济安全”关。

天下难事，必作于易，天下大事，必作于细，这是王俊从业十几年的真实写照。虽然没有惊天动地的大事，也没有振奋人心的豪言壮语，作为一名财务主管，她在平凡的岗位上无私地为公司和项目的发展奉献着自己的一份光与热，精打细算当好财务“大管家”。

“我与企业共成长”  
主题征文专栏

## 致敬来时路 逐梦新征程

文/重庆分公司 李红梅

“我又回到了我出发的地方，这一次更深刻地了解了它。”坐在宽敞的办公室里，透过窗户看着夕阳无限，耳边回想起当年课堂上老师的这句话。当年不懂句中意，如今已是句中人，时光荏苒，告别校园，当工作成为生活的重心，日子便过得十分明快。转眼间已经毕业六年，我也完成了从当初懵懂无知的大学生到职场人角色的转变，回想起工作以来走过的路、各种收获及总结的经验教训时，我总会心潮澎湃。

## 三载有余 初心不变

今年是我进入四建公司的第3个年头，回想起当初刚进公司的忐忑不安，面对新环境的陌生感、对新文化的认同、对企业的归属感...再至今时今日的自信自力，部门领导和同事帮助我成长，让我有了由表及里质的蜕变。

初入项目基层办公室工作，最深的感受是事多、事杂、事繁，从文件传阅、资料管理、会务组织、后勤管理到宣传工作等各方面，我也曾因为办公室千头万绪、纷繁复杂的工作焦头烂额，除了固定的工作之外，还会有很多应急和突发的情况等着我去处理，每天都面临时间紧、任务重的问题，我也曾不知所措、无从下手。“没事，慢慢来，工作理顺思路就简单了，有什么不懂的可以多问问同事”，领导一句简短的关心，顿时让无所适从的我，心中一下子安定了很多。从人际关系到工作流程，从认识同事、熟悉公司业务，到快速掌握办公软件操作、了解自己岗位职责……同事们一步步陪伴我走入了项目大家庭，给予我无微不至的关怀，让我更快的融入集体和工作中。

学习公司先进典型和项目标杆，汲取榜样力量。三年工作经历，我深切感受到了公司对于员工发展的高度重视，也激励着我不断向标杆学习，我所在的项目经理肖喆就是我学习的榜样，他坚持苦练内功，执着求进，工作再忙也不忘学习进步，并积极考取工商管理硕士、高级工程师职称；他坚持凝心聚力，团队为先，时刻把自己所学经验毫无保留地分享给大家，激励着员工不懈奋进，为项目培养出多名优秀的管理人员，进一步充实了项目及公司发展的人才库；他坚持勇挑重担，奋发有为，以严谨务实的工作作风和认真负责的工作态度，带领团队积极投入到施工生产中，一路披荆

斩棘，攻坚克难，高质量完成各项建设任务，将集团“劳务管理先进项目部”“南岸区十佳安全文明工地”“重庆市三峡杯优质结构工程”等多项荣誉收入囊中，获得甲方、监理等各方参建单位一致好评。工作中，我也开始学着提前谋划、精心准备，确保各项工作扎实推进，不断提升自己的业务能力和水平，遇到不懂之处，及时跟相关部门进行沟通，摸清各方面的工作节奏，现在我也能独立且出色的完成各项本职工作。我深知这一切的成长离不开公司和项目良好的工作氛围，未来我也将继续努力，服从组织、领导安排，善于思考、积极创新，立足岗位，不忘初心，继续前行。

## 责任在肩 执着向前

没有阳光的温暖，万物就无法生长；没有雨露的滋润，禾苗就不会成长；没有企业的熏陶，就没有我们展现的舞台。习近平总书记在党的二十大讲话中提到：“青年强，则国家强。”当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。我们作为当代的青年，要牢记时代赋予我们的责任，并立足自己的工作岗位付诸实际行动，用责任诠释企业的使命担当。

被疫情笼罩的三年，各行各业都遭受了前所未有的重创，疫情带来的压力和困难让全国人民备受折磨。疫情就是命令，防控就是责任，三年来，在公司多次组织的疫情防控工作专题会议精神指引下，项目严格落实公司和属地政府防控要求，成立疫情防控工作领导小组，全面负责落实疫情防控工作。及时强化防疫物资储备供应，实施项目驻地封闭管理，坚持“非必要不流动，流动必审批”，严控项目人员进出，完善更新出入登记台账、员工健康档案，组织员工有序参加全员核酸检测，安排专人对办公区、生活区规范开展环境消杀，抓紧抓实抓细各项防控措施，在筑牢疫情防控屏障的同时，推进项目各项管理工作有序开展。

为助力打赢这场疫情防控攻坚战，项目管理人员就地转为志愿者，陆续组织10余名志愿者积极参与到社区核酸检测、秩序维护、物资转运等服务保障工作中，输出志愿服务力量，缓解一线防疫压力，为疫情防控注入力量。项目坚持以“无疫工地”创建为抓手，严格执行疫情防控各项措施，落实落细工作任务，用担当筑起疫情防控的铜墙铁壁，实现

“疫情零输入、工人零感染、工作零失误、舆情零负面”的工作目标，成功申报“无疫工地”，让我深切感受到团队力量是无坚不摧的，团队的智慧更是不可估量的！

## 逐梦前行 未来可期

一滴水汇入小河，将变成大江大海，一滴水的力量很有限，但我们凝结成一股洪流，就托起了这个时代的一段历程。我想，我和企业的关系也是如此，我是一颗小水滴，企业就是我生存的大海，一路追随，一路同行，企业见证了我的成长，我见证了企业的发展。

三十多年风雨兼程，数不尽的坎坷沧桑。三十多年风云巨变，道不完的丰功伟绩！穿越三十多年来公司发展的历史烟云，历经公司由小到大，由弱到强发展过程的洗礼，此时，我的心潮激情澎湃，我的脑海热血沸腾，从激情岁月、转型成长到变革图强、谋篇新航，时间卷轴上，铺展着建工人强企报国、建筑幸福的奋斗篇章。改革开放以来，公司坚持以新时代中国特色社会主义思想为指引，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，坚定不移做强做优做大国有企业，用“北京速度”刷新建设速度，用建工品质筑牢大厦根基，最终创造了“过程创优、一次成优”的鲁班奖奇迹。作为公司的一份子，我看到在新的历史发展机遇面前，有领航者在自信指引着我们前进的航程。

从刚加入项目团队至今三年的时光，也让我明白每一位扎根基层一线的建设者都是点点微光，却能汇聚成星河，照亮心中的梦想。高楼大厦平地起，脚下泥泞心花开。我们习以为常的便捷，是他们用凡人之心创造的奇迹，他们是平凡又伟大的建设者，正是这些建设者用他们的双手为我们的幸福生活添砖加瓦，用坚守的担当书写企业高质量发展新篇章，用汗水和扎实苦干在一线建设祖国。当眼前的理想渐渐清晰透明，我的选择变得更加坚定，也让我愈加坚定自己的当初的选择，更加坚定我跟随企业组织的决心。

星光不问赶路人，岁月不负有心人。公司见证了我的成长，我见证着公司的辉煌，今年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是公司高质量发展建设的关键之年，展望未来，我将继续立足本职工作，不忘初心，逐梦前行，在新征程上为企业发展贡献自己的力量。

## 青春正当时 五四薪火传

## ——公司团委开展主题实践活动

为进一步传承和弘扬“五四”精神，激发组织和团员活力，公司团委开展“青春正当时，五四薪火传”主题实践活动，展现四建青年的青春风采。

公司团组织团员青年到通州运河森林公园，开展了“弘扬五四精神 做企业高质量发展生力军”主题团建拓展活动，通过破冰游戏、趣味运动、寻宝徒步等一系列活动让大家增进了交流，在活动过程中大家积极参与，迎难而上，感受到了齐心协力和团队配合的魅力。

成都天恒89亩项目团支部在成都兴隆湖开展环湖微马拉松接力赛。本次比赛项目选派16名男职工，每支队伍由4名员工组成，分为四组共同完成接力赛。比赛过程中，选手们个个精神饱满，一路上你追我赶，健步如飞，不甘落后。各代表队团结协作，敢打敢拼，展现速度与激情，将氛围一次次推向高潮。本次环湖微马拉松接力赛展现了团员青年弘扬“五四”精神、践行社会主义核心价值观的青春风采。

东北区域项目团支部开展“弘扬五四精神 争当有为青年”主题活动。辽宁省人民医院项目组织全体青年前往抚顺雷锋纪念馆参观学习。全体团员青年面向鲜红的团旗重温入团誓词，铿锵有力的宣誓声响彻现场，在讲解员的引领下，大家走进雷锋事迹陈列馆，参观雷锋生平事迹展，听取学习雷锋活动情况介绍。大连东港H10地块A区项目组织全体团员青年召开“青春向党 奋进新征程”青年座谈会。座谈会上团员青年们积极阐述了自己的工作情况和职业抱负。项目经理黄斌结合自己的工作经历，从业务学习、工作情况以及员工职业规划等多个方面给予指导建议，不断地引导青年员工要与时俱进，不负韶华，继续发扬五四精神，不忘初心，砥砺前行。随后，团员青年们一起观看了电影《我和我的青春》。

杭州项目部团支部组织广大团员青年观看影片《长空之王》。该片讲述雷宇等年轻试飞员在队长张挺的带领下，为获取最极限的数据，一次次冒着生命危险，只为试出最新型隐身战机的故事。年轻一代以雷宇为代表的青年人，从一开始遇到问题直接跳伞，到最后为把队友和飞机数据带回来而



弘扬五四精神 做企业高质量发展生力军  
——四建公司五四青年团建活动

不惧牺牲，突破自我极限的行为，让大家深受激励与感动。团员青年们通过观看电影，感受到了青年热血，无私奉献的精神，深受震撼。

顺义高丽营项目团支部开展了“青春有梦，勇敢前行”主题团队实践活动，上午参观了平西抗日战争纪念馆，下午进行了青年员工拓展训练活动。各队分别设计自己队的队名、队旗、队徽、队歌等。过程中，开展“高空断桥”“驿站传书”、“信任背摔”等项目，达到了挑战自我、熔炼团队、提高沟通力、协作力的目的。

金属结构分公司团支部组织团员青年进行了团建拓展活动。真人CS集运动与游戏于一体，对增强团队精神、激发个人战斗力、培养奉献和牺牲精神有很多助益。活动旨在使大家通过一种特殊的方式，增进员工之间的交流和友谊，身历其境的体会“战友情”、“团队谊”。

宝华里项目团支部组织全体团员开展主题座谈会，项目党支部书记冯舜与团员青年进行了交流分享，第三届“北京

建工四建杰出青年”获得者杨大国就自己的工作经历和经验、人生感悟、成长经历等与广大青年进行了分享。项目经理苑会杰讲述了自己的奋斗经历，勉励团员青年坚守初心，勇敢奋斗。之后组织大家观看了电影《长空之王》。

临空经济区线性工程安置房及配套项目团支部结合项目实际情况，项目组织青年进行了一场收房演练活动。以“全员培训”“党员先锋带领团员青年”“能手带新手”三种方式提前帮助大家做好基础准备工作，设立接待登记组、验房记录组及小业主扮演组，从进入小区开始模拟收房全过程。交房的过程是充满挑战的，也是不可多得的经验与历练。希望通过模拟收房的过程，让团员青年丰富自身本领，锻炼应对各种突发情况的思考能力。

中关村论坛永久会址主会场项目团支部召开了青年座谈会，不仅组织大家学习了五四运动的历史，还组织团员青年开展了主题交流，针对大家的工作、生活展开了深入交流。海石滩柒号一期项目团支部组织了健身爬山活动，通过活动的形式丰富项目团员青年的业余文化生活，亲近自然、远离喧嚣。在活动中弘扬爱国、进步、民主、科学的五四精神。

顺义仁和团支部来到双清别墅参观学习，追寻领袖的革命足迹，感受红色情怀。团员青年们通过参观学习，进一步了解了中国共产党发展的光辉历程，参观期间还重温了入团誓词，感受到了红色爱国主义教育所带来的巨大使命感和责任感。

怀柔科学城项目团支部组织“缅怀革命先烈，传承红色基因”五四主题团日活动，组织青年爬慕田峪长城，带领团员青年体会长城精神。南京G79项目团支部组织了羽毛球比赛。赛场上，参赛选手们身姿矫健，强有力的挥拍、高质量的扣球、激情飞扬的动作，精彩瞬间频频出现，现场气氛紧张而热烈。裁判员们认真负责、判罚准确，全神贯注维护着比赛现场的秩序。此次羽毛球比赛不仅提高了项目部青年职工对运动健身的热情，也为他们搭建了一个切磋技艺、展示自我、互相交流的良好平台，更加展现了他们锐意进取、努力奋斗的精神风貌。

(综合报道)