

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2023年4月28日 星期五 第4期 总第234期 准印证号：京内资准字 2123 -- L0144 号



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

凝心聚力 坚持不懈 把全面从严治党工作向纵深推进 公司召开“以案为鉴、以案促改” 警示教育大会暨2023年全面从严治 党（党建）工作会



4月14日，公司召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会暨2023年全面从严治党（党建）工作会，公司党委书记、董事长孙振泉同志讲话，对全体党员干部提出要求。会议由公司党委副书记、工会主席李长晓主持，纪委书记常奇部署2023年度公司全面从严治党（党建）任务。公司领导班子成员、总经理助理、总法律顾问、三大总监、副总师、各部门负责人、公司纪委委员，京内各单位党支部书记、副书记、书记助理、纪检委员在主场参会，京外各单位相关人员以视频方式参加会议。

孙振泉全面总结了公司2022年全面从严治党工作，深刻剖析了公司2022年发生的违规违纪典型案例并指出差距，见人见事见结果，点名道姓进行了通报，就进一步抓好全面从严治党以案促改提出了明确要求，并就市国资委“回头看”发现问题进行了传达。

为深入推进公司全面从严治党工作，孙振泉指出，一是坚持“以案为鉴、以案促改”，清醒认识公司当前全面从严治党面临的形势和任务。广大干部职工要做到存敬畏、知敬畏、守底线，牢固树立规矩意识，让“讲规矩”“守规矩”成为一种习惯和自觉；要增强安全意识，坚决杜绝麻痹大意心理和侥幸心理，强化责任落实，确保公司安全生产平稳受控；要始终牢记首都无小事，事事连政治，以高度的使命感和责任感、自觉性和坚定性，确保十四五战略目标顺利实现。二是落实“任务清单、重点环节”，坚定不移推进全面从严治党工作向纵深发展。公司两级党组织要着力加强思想政治建设，把政治建设摆在首位，持续强化理论武装；要着力加强党的领导，合理划分事权，推动公司各项工作平稳运行；要着力推动人才队伍建设，坚持党管干部、党管人才原则，打造符合企业可持续发展要求的人才队伍；要着力推动正风肃纪反腐，持续深化监督体系，推动作风建设常态化长效化，以优良党风引领企业民风。三是融入“中心工作、发展大局”，坚定不移做好当前各项工作。2023年，要深入贯彻落实好市委《关于机关企事业单位党建与业务工作深度融合的意见》，坚持高质量党建引领企业高质量发展。公司两级党组织要充分发挥党委总揽全局、协调各方作用，在战略实施上强引领、保落实；要锚定高质量发展目标，在服务国家战略、首都发展、落实国企使命中找准定位、拓展市场；要继续强化风险管控，全面

开展企业内控和合规管理，主动化解风险，持续提升系统化、整体化的抗风险能力；要始终秉承“人民至上、生命至上”理念，严格落实新阶段“乙类乙管”新冠防控要求，全力守护职工群众生命安全和身体健康。

孙振泉强调，今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是集团公司第三次党代会胜利召开和贯彻落实党代会精神的第一年，公司两级党组织要坚持以高质量党建引领企业高质量发展，团结带领广大党员干部职工，紧紧围绕公司工作会明确的各项任务奋力攻坚克难，确保完成全年各项任务目标。

公司纪委书记常奇就2023年四建公司全面从严治党任务进行了部署，提出各单位党支部要按照公司党委工作部署，有计划、有步骤地将各项工作要求开展落实，推动党建与企业中心工作深度融合，全面提升党建工作标准化、规范化、制度化和党支部建设质量；要深化党的二十大精神学习宣传贯彻，深入开展主题教育，严明政治纪律和政治规矩；要坚持“两个一以贯之”，把党的领导贯彻改革发展全过程；要着力增强党组织政治功能和组织功能，加强党员教育管理；要坚持不懈纠“四风”树新风，深入开展警示教育，强化政治监督保障作用。

会议要求，各单位各党支部一是要召开专题会议全面传达贯彻本次会议精神，教育广大党员干部以案为鉴自查自纠，吸取教训，增强底线和红线意识，守纪律、懂规矩。二是要聚焦企业高质量发展目标，全面谋划并落实好全面从严治党各项工作，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，按照党中央、集团党委部署扎实开展主题教育，结合发布的企业文化手册大力开展企业文化宣贯落地。三是要着力增强基层党组织的政治功能和组织功能，抓好干部全方位管理和经常性监督，强化能力素质培训，有效激发党员干部队伍活力动力，进一步加强党对工会、共青团和意识形态工作的领导，强化国家安全和保密工作管理，以严的基调不动摇推动全面从严治党向纵深发展。四是要抓好党风廉政建设，深化落实中央八项规定精神，加强日常管理监督，强化警示教育，持续加强作风建设，持续整治形式主义、官僚主义，履行好监督责任，完善大监督体系，推动各类监督有效衔接，增强监督合力。

（办公室 孟力）

公司再捧“中国安装之星”

在2023年4月26日举行的2021--2022年度中国安装工程优质奖（中国安装之星）颁奖典礼中，大连鲁能金后滩美丽汇H1号楼（酒店）机电工程荣获中国安装工程最高奖——“中国安装之星”，同时该工程已经荣获，这也是继和田北京医院之后，北京建工四建工程建设有限公司获得的第二项中国安装工程优质奖和第四项“北京市安装工程优质奖”，水电分公司副经理孟悦、机电安装工程项目负责人刘广辉上台领奖。

“中国安装工程优质奖”（中国安装之星）是我国安装工程领域最高荣誉奖项，申报这一奖项的工程应具有新颖、创新、实用性强等特点，旨在提高工程安装质量和投资效益。被推荐工程均以获得省部级优质工程奖为基础，再优中选优，获奖工程的质量和技术均要求达到国内先进水平，业内人士形象地称其为“安装工程的鲁班奖”。

大连鲁能金石滩美丽汇H1号楼（酒店）机电安装工程于2017年年初开工，2019年年底竣工。其为多层公共建筑，地上共五层，地下共一层，总建筑面积约3.05万平方米，建筑高度23.78米。自开工伊始，水电团队就确立了确保获得“优质安装工程奖”的质量目标，并建立了完善的质量保证体系。开工前项目团队精心策划，过程中严格管控，强化技术交底和样板引路，加强质量验收手段，积极开展科技创新、QC小组活动，确保工程质量。

该工程曾先后获得北京市结构长城杯金奖，辽宁省优质结构工程，大连市星海杯，辽宁省世纪杯，QC成果3项，辽宁省建筑业新技术应用示范工程，BIM应用成果1项，辽宁省安全文明示范工地，投入使用期间，带动了当地旅游业和经济的发展，为业主和社会创造了巨大的经济效益和社会效益。

大连鲁能金后滩美丽汇H1号楼（酒店）机电工程获此获奖，是外界对北京建工四建公司安装工程品质的肯定，也是四建公司对项目严格管理与优质服务并重的成果。下一步，四建水电将一如既往，坚持高标准管理、高效率施工、高品质建设，不断超越，用匠心坚守，打造更多的优质精品安装工程。

（公关宣传部 亚明欣 水电分公司 张媛）

公司两项工程通过 新技术应用示范工程验收

4月27日，北京市住建委组织召开了北京怀柔医院二期扩建工程（医疗综合楼等7项）、国航股份飞行模拟训练基地二期建设项目两个工程的北京市建筑业新技术应用示范工程验收会。验收会在四建公司三楼二会举行，验收委员会由邱德隆、司永波、王丽筠、路红卫、杨顺等五位行业知名专家组成，市住建委科促中心领导高海涛主持。经过评审，两项示范工程新技术应用整体均达到了国内领先水平（示范工程评价最高水平），同意通过验收。

北京怀柔医院二期扩建工程（医疗综合楼等7项）推广应用《建筑业10项新技术》中的9大项35子项，推广应用《北京市建筑领域百项重点推广项目》中的33项。其中“钢板与混凝土锚固连接技术”、“多排混凝土梁钢筋与钢柱新型连接技术”、“装配式钢结构复杂外墙系统施工技术”、“既有建筑与新建建筑连接技术”、“超重、超厚矿尾砂大体积混凝土施工技术”、“低能耗医疗废水收集处理技术”等11项自主创新技术，经济、社会效益显著。

国航股份飞行模拟训练基地二期建设项目推广应用《建筑业10项新技术》中的9大项39子项，《北京市建筑领域百项重点推广项目》中的25项。其中“考虑蒙皮效应的屋面铝板抗风揭性能提升关键技术”、“复杂异形双曲面幕墙施工关键技术”、“异形网架数字模拟安装技术”、“空间网架交叉围护结构施工关键技术”、“曲面弧形梁与圆柱相贯节点模板施工技术”等7项自主创新技术，经济、社会效益显著。

以上两项新技术应用示范工程均是在公司总部的引领下，充分发挥公司专家团队作用，组织项目技术骨干，针对工程技术质量难题，积极开展课题立项和科研攻关，总结、提炼形成技术成果。两项示范工程的验收，标志着公司在北京市建筑业新技术应用示范工程的创建方面迈入了一个新阶段，也为怀柔医院二期国家优质工程奖等奖项的申报奠定了坚实的基础。

（技术质量部 李东华）

京企同舟共济 打造里程碑意义的品牌合作

——海南万宁王府井国际免税港正式营业

4月9日上午,海口海关党委书记、海关关长高瑞峰宣读王府井国际免税港通过验收同意启动的决定。至此,在经历了81天试营业之后,由北京建工四建工程建设有限公司承建的海南万宁王府井国际免税港(一期项目)在万众瞩目下火力全开迎来盛大启幕。

北京市、海南省政府领导、万宁市政府领导班子及各委办局领导,北京建工集团党委副书记、总经理常永春,王府井集团党委书记、总裁尚喜平,四建公司党委书记、董事长孙振泉等莅临现场并出席庆典活动,共同感受和见证王府井这一极具里程碑意义的高光时刻。

据悉,王府井国际免税港是王府井集团首个离岛免税文体商业综合体。项目总经营面积10.25万平方米,计划分三期开业,首期开业涵盖香化、黄金配饰、数码家电、酒水、食品咖啡及体育用品等9大品类将近500个品牌,其中海南首进品牌共20余家。项目结合了国际滨海城市的文旅特色,融入万宁年轻活力的消费特点,在景观和室内部分融合了建筑美学和律动元素,以简洁纯粹为内核呈现经典建筑美学,成为万宁城市新亮点和新地标。

据公司总经理助理、设计事业部院长梁权介绍:王府井悦舞小镇项目是包含施工图设计和施工的EPC项目,工程伊始便面临着工程范围不确定、方案设计反复调改、运营需求不断增加、建设方工程造价估算过低、工期紧张施工难度大等不利因素。面对这样的困难,项目部和设计事业部组建工程总承包项目团队,充分发挥设计施工一体化优势,确保了节点目标的完成。一是,在外方方案设计还未到位的情况下,项目部便开始组织现场拆除工作,设计事业部也派专业设计师驻场,共同摸排现场情况,共同商量工程做法,达成一致后,便开始后续工作,改变了传统项目中“设计单位图纸不到位不给图,施工单位没图纸不施工”的相互制约局面,确保项目快速推进。

回忆当初,梁院长深有感触的说“该项目方案设计为意大利RP设计公司,外方方案设计不会过多考虑国内施工工艺水平和现行规范要求,这对方案效果的实现带来很大的挑战。例如东入口门头设计,采用了复杂铝合金空间网格结构,此结构从受力计算到加工订货安装,国内诸多知名幕墙分包均表示不能实现,后经工程总承包团队共同努力,



力,设计找到同济院丁洁民大师团队协助进行受力计算,施工找到四川世镁通公司通过3d打印等先进技术最终实现。”

项目经理王晓龙对施工中克服的困难和与建设单位的同舟共济历历在目。项目部前期面临原有管线错综复杂,疫情封控管控等不利因素,将工期压缩仅为62天。面对工期紧、任务重、难度大、压力大、疫情冲击的严峻挑战,项目部在确保施工人员健康安全的前提下,加强物资储备和人员管理,先后从东北区域,合肥,杭州,海南等项目调配人员。施工现场实行划片分组负责,管理人员瞬间变成一个个“班组长”。项目团队坚持用精益求精的态度管理每个环节,以严苛的标准要求每个细节,全力保障工程质量与安全施工。在此期间,公司董事长孙振泉、总经理李化多次莅临项目,视察观摩整体进度,为员工加油鼓劲。王府井集团党委书记、副董事长、总裁尚喜平多次飞赴施工、筹备工作现场,了解工程进度,督办招商进展。他时刻关注着试营业开门情况,他表示王府井国际免税港的营业是王府井从有税零售经营向免税领域进军的首个落地项目,对于王府井集团意义重大。

2023年元旦后,随着一系列优化疫情防控政策接续发布,施工任务进入最终冲刺阶段,所有参建人员开足马力,施工现场处处是热火朝天的施工景象。完工前三天,王晓龙项目团队所有管理人员吃住现场,昼夜奋战在一线,人均睡眠不足三小时,最终圆满完成所有施工任务,获得相关各方一致好评。

2023年1月18日,王府井国际免税港对外试营业,经营成果喜人。为充分贯彻党的二十大精神,全力推动海南自贸港建设,共享自贸港发展新机遇。春节过后,北京建工四建公司王府井免税港项目王晓龙团队应要求对一期工程进行提质改造,项目部在确保商场正常运营下,日夜攻坚,提高对工程质量的把控,切实完成“提质改造”目标,以确保王府井国际免税港如期开业。

王府井国际免税港的顺利启幕,标志着北京建工投身海南自贸港建设迈进了新的发展阶段,进一步加深了王府井集团与北京建工之间的密切合作关系。

(海南万宁项目 王静雪)

两民生工程相继冲出正负零

4月24日,海淀区宝山村回迁安置房地块(一期五标段)工程全面冲出正负零。

该工程作为海淀区重点民生工程,总建筑面积17.61万平方米,共包含9栋主楼及4栋配套建筑,项目完工后,将为宝山村民提供1017套住房,进一步改善居民生活质量。

截至目前,该项目土方开挖35万立方米,混凝土浇筑近10万立方米,绑扎钢筋超1万吨,支设模板19万平方米。在施工过程中,项目团队在解决施工作业不间断、正常用水用电、职工正常生活以及居民安全通行等问题后,根据实际情况及施工图纸进行研究、讨论,积极寻求使用“跳仓法”与“定型三角架”等新工艺,节约了成本,提高了施工效率。

该项目团队积极履行国企责任,在2022年冬奥会举办之际,项目部将先期设置的8间临时用房全部无偿借予一家在四季青镇宝山山村为冬奥会提供场馆用冰的制冰厂使用,冬奥会圆满结束之后又将其中3间用于支持属地社区防疫小屋建设,该举措得到了社区的高度认可。下一阶段该项目将进行二次结构施工,计划7月20日全面封顶。



4月25日,久敬庄路南侧棚改安置房项目二标段全面冲出“正负零”。该项目位于大红门久敬庄路南侧,总建筑面积为10.69万平方米。作为丰台区重点民生工程,工程建成后可提供2237套棚改安置房,安置居民约5500人,对加快推进南中轴地区发展,打造“礼乐双轴”空间格局,加速推动产业转型升级,优化提升南中轴沿线环境品质,具有极其重要的意义。

该项目于2022年底开工,受疫情影响,节点工期受到严重考验,2023年春节刚过,项目团队积极协调各方,对接工人、物料提前入场,为后续施工奠定坚实基础。面对施工难度大、工期紧等问题,项目团队迎难而上,迅速调配有丰富经验的“老”工长,现场把好第一道关口,并积极与甲方、监理、设计、咨询进行交流沟通,调整优化施工方案,经过为期3个多月的紧张施工,丰台区久敬庄路南侧棚改安置房项目二标段提前一周率先冲出正负零。目前,项目施工现场共950余人,全体参建人员抢时间,抓进度,确保完成10月份主体结构封顶任务。

(久敬庄项目部 贾凡 宝山项目部 李宁)

佳世苑三期项目 首栋冲出正负零

近日,佳世苑三期项目首栋冲出正负零。

北京市房山区西潞街道佳世苑三期FS00-0113-0008、0009地块R2二类居住及A33基础教育用地项目位于北京市房山区西潞街道,包含22栋住宅楼和4栋配套楼及1栋幼儿园,建设规模为18.15万平方米。截至目前,佳世苑三期项目施工进度顺利,其余楼座与地下车库正在紧锣密鼓施工中。施工过程中,杨杰项目管理团队在确保工程质量、安全生产和文明施工的前提下,组织人员争分夺秒,克服白天货车限行、没有夜施等外部重重阻力,确保了施工生产有序推进。

目前,该项目施工人员达1200余人,各施工队伍正全力以赴加紧施工,确保六月份全面冲出正负零。

(佳世苑三期项目 孙显朋)

朝阳门9号内装修 工程通过竣工验收

4月12日下午,东城区朝阳门北大街9号F9-F12层内装修工程顺利通过东城区住建委、建设单位、设计单位、施工单位联合验收,建设单位对四建装饰团队施工期间不断优化施工工艺,克服外界各种不利条件优质高效履约给予了充分的肯定。

东城区朝阳门北大街9号F9-F12层内装修工程是装饰分公司践行“两个务必”以现场保市场的又一成果,该工程位于北京市东城区朝阳门北大街9号,建设单位为北京东方文化国际置业有限公司,建筑面积8524平方米,施工合同工期122天,施工合同金额2268万元。

装饰分公司接到该项施工任务后积极调配管理人员,勘察现场,组织临水、临电布设、成品保护等工作,经过短短4天时间,现场已经在2023年春节前全部筹备完成,劳务队及专业分包班组经过招标确定完成,劳务人员在历年春节后的复工复产中均存在不稳定的情况,分公司经理邓刚带领装饰分公司朝阳门北大街9号F9-F12层内装修工程项目团队提前统筹部署,已知范围内的基层材料仓储至施工现场,并分别与项目部、劳务队及专业分包班组签署节后复工复产协议书,吹响春节后初八集结号,初八该项目负责人石跃带领项目团队6人全员到岗,施工队及劳务分包班组初八到场人员达到47人,开工仅仅一周现场复工复产劳务人员达到129人。

装饰分公司紧跟公司步伐,即刻行动起来,起步就是冲刺,提前策划,按照工作轻重缓急给工作计划排序,确保工作落实的同时还要确保工作落实的及时性,保安全、保生产,保质保量全面助力目标实现,施工现场垂直运输困难就协调物业使用客梯(我们自己做保护、保护成品、专人监督)、图纸不健全我们就去设计院盯图、为业主解忧:将以往工程影响验收及客户关注点进行合理化建议,合理划分流水段,通过倒排工期将施工主线路中较长的工序前置施工,最终实现工期节点目标,4月12日完成竣工验收,产值达千万,实现了“开门红”为后续深耕城市更新大客户打下坚实的基础。

(装饰分公司 高春艳)

佛山首开平湖如院 项目实现首栋封顶

4月7日上午11点,随着最后一方混凝土浇筑完成,佛山首开平湖如院项目18栋楼首栋完成主体结构封顶。首开广州公司总经理孟捷、项目经理黄宇星等单位代表及项目班子成员参加了封顶仪式。

佛山首开平湖如院项目一期位于佛山市乐从镇规划银桂路以北、百顺路以西,建筑面积16.6万㎡,总合同额5.16亿元。由地下1层车库,16栋住宅,以及1栋独立的幼儿园和1栋公共服务用房组成。建成后将成为佛山乐从镇标志性住房建筑。

王森项目团队自入场以来,严格对标广东省建筑行业建设要求,强化现场管理,精心组织施工,克服了新冠疫情、现场施工场地狭小等不利影响,于2022年5月1日正式启动,经过11个月的奋战,顺利完成首栋封顶。在封顶典礼上,项目经理王森承诺,项目团队将继续发扬北京建工四建“铁军”精神,将严格按照安全生产、文明施工的相关规定,并结合绿色文明施工要求,做到精心组织,创建优质工程,实现合同质量目标;抢抓进度,守住节点,践行北京建工四建公司“进场之日就是决战之时”的进度管理理念;确保工地符合省级安全文明工地要求,做出特色,展现首都品质,国企形象。

平湖如院项目是公司在佛山的首个工程,项目部全体人员深感使命光荣、责任重大,自开工以来项目部全体员工同心协力、全力以赴。此次首栋建筑封顶标志着项目建设取得了阶段性胜利,为后续施工的顺利进行和项目部年初制定的大干180天,实现全部封顶并移交至精装修阶段的计划奠定了坚实的基础。下一步,为确保佛山首开平湖如院项目如期完工,项目部全体人员将持续做好“节点管控”工作,优质高效地完成项目建设任务。

(佛山项目部 张德鹏)

中国杂技艺术中心建设项目奠基



3月30日上午,在一派热烈喜庆和庄重的气氛中,中国杂技艺术中心建设项目开工动员会盛大开幕。北京建工集团有限责任公司党委书记、董事长樊军,四建公司党委书记、董事长孙振泉,集团总承包部党委书记齐瑞峰等作为总承包单位领导出席动员会并作为工程培土奠基。

北京演艺集团党委书记、董事长赵佳琛表示,中国杂技艺术中心建设项目开工是集团和所属院团剧场建设的又一件大事。集团上下将以项目的胜利开工建设为契机,以更加高昂的创作激情和演出热情,超前谋划剧场建成后的运营管理工作,致力于打响剧场品牌,为打造“大戏看北京”文化名片和建设“演艺之都”,服务北京全国文化中心、国际交往中心和国际消费中心城市,推动新时代首都发展作出新贡献。

樊军表示,北京建工集团一直以来始终以主力军姿态

投身国家和首都城市文化事业,先后承揽了国家图书馆、首都博物馆、副中心剧院等一大批文化惠民工程,积累了成熟的施工经验和专业技术优势。为保障项目的顺利开展,选派了业务精、能力强、具有丰富经验的人员组建项目管理团队,全力做好开工前的各项准备工作。下一步,北京建工将始终牢记“北京建工要勇当冠军”,高起点谋划、高标准推进、高品质管理,将工匠精神、铁军精神、契约精神融入工程建设全过程,以过程精品铸精品工程;将充分把握春季施工黄金期,提前部署、超前筹划,保质保量全面展开工作,确保工程如期交付使用;将坚决服从命令听指挥,在市区两级政府的指导帮助下,与使用、管理、设计、监理等单位通力合作,全力以赴将工程建设成为精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程,为首都文化事业贡献北京建工力量。

市委宣传部副部长翟德罡在致辞中指出,中国杂技艺术中心建设项目能够顺利开工建设,凝聚着市委市政府对全市文化事业发展的关心和厚爱。希望参建各方强化责任意识、安全意识和精品意识。密切协作、精心组织,高质量、高效率推进项目建设,确保项目早日投入使用。

据悉,中国杂技艺术中心建设项目位于亦庄开发区核心商务区同济南路与建安街交叉口西北侧的规划69C3地块,总建筑面积61999.92平方米,其中地上建筑面积36449.95平方米,地下建筑面积25549.97平方米,建筑高度43.95米,地上5层、地下2层,主要建设1个1950座大型综合剧场、1个800座小型剧场、1个300座多功能小型剧场、舞美制作中心、人防工程及地下车库等,计划于2027年3月25日竣工交付。

(办公室 孟力)

坚定目标 奋发精进 强化责任 担当有为 推动市场营销高质量发展

—— 公司召开2023年营销系统工作会议

4月17日,公司召开2023年营销系统工作会议。

公司副总经理许海峰作《四建公司市场营销2022年工作报告》,报告中全面回顾了2022年度经营系统重点工作及成效,对系统工作存在的不足及教训进行了反思,并详细部署了2023年系统工作。报告中指出,2023年在公司党委及领导班子的带领下,营销系统凝心聚力,积极转变营销模式和工作思路,着力强化营销团队的开拓职能,多措并举,克服经济下行、疫情防控等因素,取得了一定成绩。2022年新签合同额完成123.38亿元,大客户新签合同额107.72亿元。2022年营销系统高度重视标志性、大体量、大合同额项目投标工作,成功中标多项重点项目。与新航城控股、金隅地产等老客户继续保持良好合作,同时开发新客户6家。通过深耕重点区域市场,进一步提升了自主投标能力,积极参与公投项目,积累区域市场投标经验,为进一步形成以区域为主、公司总部指导与服务的区域投标模式,奠定基础。进一步强化了企业信用建设,保障企业品牌优势。目前公司在北京市综合评定信用分为95.79分,特级企业综合排名第十三位,集团公司二级单位排名第一位。2023年市场营销系统将抓住机遇,集结所有资源,主动出击,把市场营销能力作为公司的核心竞争力进行打造,发挥头狼效应,牢固树立“人人身上扛指标”“班子都是(视同)经营层”的思想理念,持续打好“一把手营销、体系营销、全员营销”的组合拳。要强化体系建设抓团队配置,抓能力提升,抓激励机制加强市场

人员技能培养;要提升投标竞争力,持续强化执行投标流程和标前策划;要聚焦目标市场,提高区域产出;聚焦战略客户,提高客户产出;聚焦高端项目,提升品牌影响力;聚焦信用建设,加强品牌影响力等具体举措全面推动项目落地,确保完成2023年度各项市场营销指标。

总经理助理、经营部部长苏金兰做2022年度公司经营责任考核情况及2023年经营责任指标下达情况说明。总经理李化与副总经理许海峰签订2023年度市场营销系统考核责任书;副总经理许海峰与区域负责人代表刘立军签订2023年度辽沈区域市场营销考核责任书;与区域负责人代表郝文彬签订2023年度苏浙皖区域市场营销考核责任书;与项目总监代表王超签订2023年度项目总监市场营销考核责任书。

党委副书记、工会主席李长晓宣读《北京建工四建关于表彰2022年度公司营销先锋队、大客户项目经理及营销先进个人决定》,授予刘立军团队营销先锋队称号;授予邓刚优秀大客户项目经理称号;授予那艳明、郭永旺、陈达非、王项托、冯笑宇、孙磊、李世炫7名同志“2022年度公司营销先进个人”荣誉称号。公司副总经理赵凯、设计院负责人梁权、总经理助理、辽沈区域负责人刘立军、苏浙皖区域负责人郝文斌分别以《牢记“两个务必”发展理念,助力现场保市场行稳致远》、《设计施工一体化,助力公司市场竞争力的提升》、《百折不挠抓市场,辽沈区域谱新章》、《持续发力市场攻坚,奋力开拓江浙市场新局面》为题作交流发言。

李化在讲话中充分肯定了在过去一年中营销系统所取得的成绩,结合当前国内外形势对公司面临的机遇和挑战进行了深入分析,同时深刻剖析了营销工作中存在突出问题。对于2023年公司营销工作,他要求:一是要坚定信心,勇于担当,确保完成全年目标任务。他指出,营销工作是四建全部工作的龙头,直接影响着四建的综合发展和经济效益实现,这就要求营销工作要做好市场网络布局,夯实营销基础,营销团队要树立抢抓机遇的竞争意识,提升竞争能力,不断增强经营意识。二是珍视大客户,做好履约服务。营销团队要加强营销策划,逐步形成多维度、立体式的大客户沟通协调格局,要高度重视安全、质量问题,确保高品质服务,提升客户满意度。三是做到两个“支持”,一要具备“技术支持”,要强化对施工技术经验的提炼工作,提升科技引领力、竞争力,让个人经验团队化,团队经验公司化。二要强化低成本运营支持,注重系统建设。四是要提升投标的能力和水平,注重资质维护,提升技术标、经济标编制水平,要重视对项目经理、技术负责人业绩进行市场化包装运作,增强企业竞争力。最后,他强调,市场营销系统工作与广大职工的日常工作息息相关,在今后的工作要进一步加强对公司营销战略、制度、文化、理念建设,进一步提升企业盈利能力和市场竞争力,只要全体四建人一起团结拼搏、共同努力,就一定能够圆满完成全年的各项目标任务。

(市场部 李亚楠 公关宣传部 亚明欣)

北京市疫苗检验中心工程项目 “廉创共建工作站”揭牌

4月19日,北京建工集团联合北京市药品检验研究院在中关村生命科学园举行北京市疫苗检验中心工程项目“廉创共建”活动签约仪式,北京市药品监督管理局机关纪委书记文魁,北京建工集团有限责任公司党委书记、监察专员魏庆丰,北京市药品检验研究院党委副书记、负责人郭洪祝,北京建工集团有限责任公司总经理助理孙振泉等出席签约仪式。签约仪式由北京市药品检验研究院党委委员、副院长戴红主持。

魏庆丰首先代表建工集团向一直以来给予集团充分信任、大力支持的市药监局、市药检院致以诚挚敬意,向给予支持和帮助的监理单位及其它各廉创单位致以衷心感谢。魏庆丰指出,北京市疫苗检验中心工程是北京市重点工程,是直接关乎首都人民乃至全国人民身体健康的生命工程,能够参与建设,建工集团深感责任重大、使命光荣。建工集团将以此次活动为契机,积极响应“廉创共建”倡议,认真落实“廉创共建”工作部署,以最高标准、最严组织、最实措施、最佳状态,为将项目建设成为精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程贡献力量,向北京市政府、北京市药监局、北京人民交出一份满意答卷。魏庆丰表示,真诚期待深化与北京市药监局的良好合作关系和深厚友谊,和衷共济、优势互补、共谋善成。

文魁在讲话中指出,疫苗检验中心工程项目自筹建以来,得到北京市政府、昌平区政府各级领导的高度重视和大力支持,项目各参建单位组织精兵强将紧密协作,高效有序推进工程建设,取得喜人进展。文魁要求,要让监督与被监督成为各方习惯,更好形成工作合力;要务实担当、真抓实干,“廉创共建”



中心工程项目“廉创共建工作站”揭牌。

孙振泉最后作表态发言,他指出,北京建工集团高度重视疫苗检验中心项目,选良将、配精兵、强管理、抓落实,自觉主动接受甲方、建设单位和监理单位现场管理与监督,遵章办事、规范施工。他表示,北京建工集团将始终坚持以客户为中心,以优质服务履约为目标,强化施工管理,确保如期完成节点目标。一是坚持高起点、高标准、高质量,严把工程质量、施工进度,在确保安全的前提下按期优质高效地完成建设任务。二是加强教育,强化服务,加强对全体项目管理人员和分包单位的廉洁教育、安全教育,强化宣传引导,严格遵守各项党纪条规和法律法规。坚持以服务业主为中心,加强沟通配合,协调各方资源,在项目建设中努力为业主排忧解难。三是严格履行共建协议各项要求。加强日常监督和参建各方的相互约束,深入落实集团大监督工作格局要求,坚决把疫苗检验中心项目打造成精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程。

签约仪式后,与会各方领导和代表参观了施工现场。

(疫苗检验中心项目部 杨玉好)

公司组织怀柔科学城项目观摩交流会

为提高公司技术质量、施工管理水平,加大各项目科技质量工作交流学习力度,3月24日,四建公司技术质量部、工程管理部在怀柔科学城项目组织召开运行系统观摩交流会。公司副总经理张莉莉、张进红、赵凯参会,京内各单位、各项目项目经理、生产经理、主任工程师、公司技术质量部、工程管理部近70人参加,会议由公司副总经理张莉莉主持。

会上,怀柔科学城项目主任工程师蔺树奇就不断提升技术质量管理水平展开交流。他指出,一是要明确目标,责任到人。项目部全体人员要以“创优质工程”为己任,形成人人讲质量、人人抓质量的良好氛围。二是要注重策划,技术先行。坚持贯彻“以技术为先导,以质量、安全为保障,以生产为中心,以成本控制为主线,以效益为目的”的施工理念。三是要问题导向,防患未然。对于苗头性质量问题,要第一时间提出解决方案,严禁小问题自然发酵酿成大错误。四是坚守红线、重点管控。注重技术交底,根据不同阶段的重点内容制作专项评分表,明确奖惩机制,使各劳务单位形成“比超赶追”的良性竞争。

随后,项目生产经理孟祥超就加强施工现场生产管理做分享交流。一是明确优质高效的项目管理要统筹技术、生产、商务管理,三个部门要时刻保持密切沟通,做好协调配合;二是项目管理人员要建立“管理自信”,“管理自信”来自于阶段性的复盘总结,积累高效管理经验,不断提高管理效率;三是

要做到多元化管理,针对不同劳务队伍及合作方,根据其整体情况灵活调整管理思路,实现施工现场差别化管理。

项目经理赵凯表示,怀柔科学城项目部是一支注重学习、注重创新的团队,该项目通过智慧平台辅助质量、安全、绿色施工管理,不断加强BIM学习,应用BIM审图及三维技术交底,帮助主体结构实现“零拆改”。同时,在日常项目管理中,生产、商务、技术三部要做好联动,从而有效减轻项目管理难度。项目全员秉承“服务-协调-管理”理念,从细节入手,培优配齐生活设置,注重工人生活区建设,同时通过不断技术更新、以严的制度、严的标准提升现场管理水平。

公司副总经理张莉莉做总结发言,她表示,怀柔科学城项目是一支非常优秀的项目团队。该项目积极推进智慧工地建设,被授予“智慧工地技术应用AAA项目”,顺利完成“北京市绿色安全文明样板工地”验收,一次性通过“北京市结构长城杯(金杯)”评审,经受住了北京市、怀柔区、建设单位等的历次大检查,取得了一系列阶段性进展。该项目注重人才培养、及时复盘总结、发现问题持续改进、项目管理人员各司其职,把本职工作做到极致的工作态度等各项管理经验值得各项目借鉴学习,接下来,公司将按期适时举办观摩交流会,为各项目取长补短、不断提升管理水平提供交流学习平台。

最后,各项目相关人员进行了现场观摩。

(公关宣传部 梁文静 技术质量部 陈达非)

久敬庄项目与丰台区 联合开展“城管开放日”

4月22日下午,丰台区久敬庄路南侧棚改安置房项目二标段与属地丰台区城市管理执法局联合开展“城管开放日”主题活动。

活动邀请到了丰台体校的8名同学参观施工现场,体验项目上的生活。下午二时,8名同学集合到施工区门口,整齐戴好安全帽,在老师的带领下分别参观了施工现场扬尘洒水治理过程、出场车辆的清洗、场地硬化,并亲自上手体验裸土苫盖,参观过程中老师详细讲解工地在大气扬尘治理中的各种措施,同学们认真倾听,时而跟随老师手指的方向细心观察,时而积极地提问,老师对他们提出的问题进行现场解答,现场一派温馨、祥和的气氛,活动结束后,同学们纷纷表示此次参观刷新了自己的认知,摆脱了对工地的一贯印象,受益匪浅,同时也深刻认识到城市建设的艰辛,一幢幢大楼背后的“辛勤耕耘”。

这次主题活动由政府牵头,企业参与,共建共享,对落实企业社会责任,营造良好、融合的民、企关系,提升企业知名度和美誉率,营造和谐的政企关系具有重要意义。

(久敬庄项目部 贾凡)

宝山村回迁安置房项目 开展“警民联合消防演练”

时值春季,大风天气居多,天干物燥,正值火灾多发之际。4月22日,海淀区宝山村回迁安置房五标段项目经理部联合西山派出所民警共同举办“消防安全应急演练”活动。

安全主管冯志刚负责组织本次活动。本次演练包含三项内容,即:火灾逃生、人员救援、消防灭火。当模拟火灾的烟雾弹打开的那一刻,生产经理高山同志立即启动了消防安全应急预案,参与活动的工人们一边大喊着火了,一边按照火灾逃生方案的指导,用浸湿的毛巾捂住口鼻,迅速从安全通道撤离到安全区域。逃生活动结束后,冯志刚同志组织管理人员向工人演示如何救助现场受伤的人员,从搬运受伤人员到处理伤口进行包扎,将每一个细节清晰地讲解给工人们。在管理人员演示完毕后,现场的工人们也踊跃参与,熟悉灭火器的使用方法。

活动结束后,西山派出所民警朱警官谈道,水火无情,大家出门在外一定要注意安全,无论什么时候,生命大于一切。最后,项目经理王兰鹤总结道,作为建筑行业,施工现场是事故的高发区域,我们无法预料事故的发生,但是我们可以防患于未然,多注意,多防范,多重视,我们就能减少风险。

(宝山项目部 杨健)

门头沟区领导 调研育园小学新建工程

4月15日,门头沟区区委书记喻华锋、区长吕晨飞一行莅临门头沟育园小学新建工程调研指导,门头沟规划局、重大项目中心、区教委、国网电力及街道的负责人,陪同区领导到工程项目建设现场实地调研,北京建工集团有限责任公司李建军副总经理、北京建工四建工程建设有限公司党委书记董事长孙振泉、副总经理贾洪振,项目经理王伟一同随行。

调研组一行听取了门头沟区育园小学新建工程情况介绍,详细了解学校建设进度,学校规模,办学理念,办学模式及开学时间等事项,并了解了当前施工面临的问题和困难。

喻华锋书记指出,各有关部门要一如既往的做好服务工作,加强对接,主动走进企业帮助解决实际困难,确保项目顺利完工、孩子们如约走进新的校园。

(门头沟育园小学项目部 曹冬月)

公司开展“我与企业共成长”主题征文活动的通知

当前,公司经营正呈现健康稳定发展态势,四建人在企业发展中增加了收入、增长了才干。到“十四五”末,公司将实现102亿营业收入目标,新签合同额达到250亿元,利润总额达到2.6亿元,企业发展红利将惠及更多职工,每个人的幸福感和获得感将更加坚实,更加生动。

为进一步加强企业文化建设,展现企业发展的辉煌成就,反映员工随企业发展而不断成长的光辉历程,展示全体员工不惧挑战、勇担重任、踏实进取、乐于奉献的精神风貌,激发广大员工与企业共同进步、共同发展的热情和信心,激励全体员工为公司实现更大规模、更高质量的高质量发展贡献智慧和力量,公司公关宣传部联合公司工会特组织开展“奋进新征程 建功新时代——我与企业共成长”主题征文活动。

活动对象: 公司全体职工

活动内容: 以“我与企业共成长”为主题,结合企业在改革发展中取得的辉煌成就,围绕企业发展与个人成长和岗位成才的典型事迹和案例,讲述对企业发展与个人成长的关系的认识和理解,讲述个人在企业的发展进程中所感受到的信心与力量、光荣与梦想,展现积极向上的职场氛围和丰富多彩的职业生活。

活动时间: 4月12日至5月31日

征文要求:

- 1.作品须为作者原创,严禁抄袭、套改。
- 2.作品要紧扣主题,立意要新颖、健康,观点要正确、鲜明,内涵要丰富、深刻,文字要真实、生动。
- 3.作品要用鲜活的具体事例佐证,做到有感而发,避免无病呻吟;遣词造句尽量简洁精练,避免“空大套”。
- 4.作品标题自拟,题材不限,字数以800至2000字为宜。诗歌不限字数。
- 5.作品格式:标题为二号宋体加粗,正文为3号仿宋GB2312,段落首行缩进2字符,行间距为固定值28磅。作者所在单位及署名在文章标题下居中注明。

征文组织:

- 1.各单位要高度重视、精心组织、广发动员、踊跃参与,组织职工积极投稿。各单位至少报送2篇。
- 2.此次征文比赛设置一等奖一名、二等奖两名、三等奖三名,获奖者均有证书和礼品赠送,公司将获奖征文在公司内网等平台发布,并积极向《北京建工报》推荐。
- 3.征文文件名以“单位-姓名-标题”的样式注明,由各单位统一报送至公关宣传部,联系人:亚明欣。征文截稿日期为5月31日。

调研苏浙区域党建工作 检查全面从严治党工作责任落实

近日,公司党委副书记、工会主席李长晓带队到南京G79项目部、太仓项目部、苏州北建置业开展调研慰问工作,公司党委工作部、宣传部、工会、办公室的负责人随行,各项目部有关同志陪同汇报工作。

在调研中,公司党委副书记、工会主席李长晓在现场听取项目汇报,详细了解项目建设和职工们的生活工作情况,对大家近两年疫情的影响下,在新区迎难而上,依然保障按期履约,赢得甲方认可,提升品牌影响力,对团队的努力和一线职工的辛勤付出表示感谢和肯定。

会上,李书记带领项目部职工学习集团公司第三次党代会的精神,围绕大会的主题,深入解析报告内容,牢记“两步走”的战略目标,李书记强调:“作为基层组织的党员干部职工,要充分发挥先锋模范作用,共同创造无愧于历史、无愧于时代、无愧于岗位的一流业绩,共同谱写北京建工高质量发展的新篇章”。随后,工会副主席刘小蕊向项目部职工开展问卷调查,基于关心职工和了解诉求的初衷,向一线职工们传递公司工会的真情关怀,力求进一步提升大家的归属感、幸福感。



会上,同行的党委工作部、宣传部、办公室的负责人,

分别就项目部的相关工作进行检查指导,就项目部的业务工作和活动开展给予认可和鼓励,并分别就党建引领工作、宣传树立品牌、行政系统建设等方面提出指导和建设。

最后,党委副书记、工会主席李长晓提出以下几点要求:一是,围绕集团公司第三次党代会精神和四建公司“十四五”规划,强化项目管理,注重青年人才培养,集合众智,在区域展现更强劲的动力;二是,做好党建引领工作,增强品牌影响力,以党群组织为载体,凝聚全员思想,弘扬实干担当、使命必达的精神,进一步融入区域政策和行业要求,取得更优异的成绩;三是,质量第一,安全第一,劳逸结合,合理安排施工时间,做好防暑降温工作,保证安全和生产两不误,鼓舞职工们坚持以工匠精神投入现有项目交竣和太仓项目建设中,以高标准、严要求、高质量完成工程建设目标,为苏浙区域可持续发展再接再厉。

会上,苏浙区域负责人、各项目经理、书记和相关部门人员表示将全面贯彻集团第三次党代会精神,认真落实公司“十四五”规划,在公司党委的正确领导下,在苏浙区域实现新突破,取得新成绩,谱写新篇章。

(苏州太仓项目部 张文强)

各支部高质量 开好年度组织生活会

为深入学习贯彻党的二十大精神,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,近日,公司各党支部组织召开2022年度组织生活会。

近日,宝山村回迁安置房一期五标段项目党支部召开组织生活会,公司党委副书记李长晓、办公室主任王君出席了会议。会上,党支部书记张冬来对2022年的党支部工作检查材料进行了对照发言。在对照发言中,张冬来同志带头开展批评与自我批评,其他党员同志依次做了对照检查。针对自身存在的问题,深刻剖析原因,开展了严格的自我批评。此次组织生活会成效明显,经过充满辣味的批评,大家深刻认识自身存在的问题和不足。

最后,李长晓对本次组织生活会进行了点评。他对此次会议的召开进行了充分的肯定,各党员以工作为出发点,直言不讳,问题都抓在了点上,达到了“咬耳朵、扯袖子、红红脸、出出汗”的效果。同时又提出以下要求:第一,党员一定起到先锋模范带头作用,坚持实事求是,坚持问题导向,不断提升党支部工作水平,促进项目部高质量发展,各项工作再上新台阶;第二,此工程为民生工程、高标准工程,一定要严格要求,以高度的政治责任和勇于担当的精神,认真做好各项工作,向群众交上一份满意答卷。

近日,机关二支部组织召开了组织生活会,公司纪委书记常奇和纪检部相关人员参加本次会议。会上,支部书记赵平代表支部进行对照检查,对照习近平总书记的号召和要求、对照党员义务,全面查找在政治信仰、党员意识、理论学习、作用发挥及纪律作风等方面的不足与问题,会前征求支部广大党员的意见和建议,深刻剖析根源,明确提出整改方向和措施。在开展批评和自我批评过程中,大家沟通思想、坦诚交流、消除隔阂、形成共识,分别汇总收集意见并将查摆的问题形成问题清单。

纪委书记常奇首先肯定了此次组织生活会,会议准备充分,批评与自我批评到位,并给出深刻中肯的点评,要求各位党员要勤思考、勤提高,促进公司高水平发展。

(宝山项目部 李宁 技术质量部 袁春娟)

思建新创开展廉洁 提醒及观看警示片

清明节前夕,思建新创党支部开展清明前廉洁提醒及观看警示教育片活动。

会议要求,领导班子及党员领导干部要发挥“关键少数”的作用,严格履行“一岗双责”,对分管范围的人和事,加强教育,将此次会议精神及时传达每名职工,并带头落实清明节期间各项规定要求、弘扬和倡导勤俭节约、绿色文明的安全祭扫方式,净化节日风气。

为将廉洁教育抓在经常、融入日常,廉洁提醒后,全体参会人员观看了廉洁教育片《第二个答案》,通过讲述傅政华等典型案例,展现了中国共产党解决大党独有难题的清醒和坚定,鲜活的案例时刻警醒着参会人员,观看结束后,大家纷纷表示要紧绷纪律之“弦”,常怀廉洁之心,保持清醒头脑和廉洁政治本色,清清白白做人,干干净净做事。

(思建新创 杜梦媛)

公司纪委召开2023年纪检工作会

4月4日,公司纪委召开2023年纪检系统工作会,会议传达学习中央纪委、市纪委全会和集团纪委2023年工作会议精神,总结公司2022年纪检工作,部署2023年纪检重点工作任务,开展清明节前集体约谈提醒,学习案例通报,观看反腐警示教育片《永远吹冲锋号》,扎实抓好主题廉政教育。公司纪委书记、廉政监督员、各党支部书记、副书记、书记助理、纪检委员、各部室负责人近70人参加会议。

与会人员认真学习了《习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神》《李希同志在中央纪委国家监委传达学习党的二十大精神》等文件精神。为检验和巩固学习成果,采用“以考促学”的方式,组织开展党的二十大精神知识测试。

会议传达了集团纪委2023年纪检监察工作会精神,2023年度重大工程和重点生产经营项目监督工作,对“一把手”和领导班子监督方案落实情况开展专项检查等有关部署要求。总结公司2022年纪委工作,宣贯四建公司2023年安全生产专项监督工作实施方案,纪检系统认真学习宣贯党的二十大精神实施方案,清风课堂教育平台实施方案,2023年度纪检监督工作计划。开展清明节前集体约谈提醒,学习违反中央八项规定案例通报,贯彻传达2023年清明、五一期间教育提醒及监督检查的文件精神。

纪委书记常奇认真落实集团纪委“清风课堂”教育平台实施方案,带头讲《全面贯彻新时代中国特色社会主义思想 切实发挥监督保障执行促进完善发展作用 全力推动四建公司高质量发展》的廉洁党课,并从加强学习、教育监督、安全生产、廉洁自律等方面提出了具体要求。

(纪检部 李亚新)

公司党委召开一季度党群系统例会 暨宣传系统通讯员专项培训会

近日,公司党委在一层会议中心组织召开2023年一季度党群系统例会暨宣传系统通讯员专项培训会。公司党委副书记、工会主席李长晓,党委工作部、工会、公关宣传部等相关部室人员及京内外各单位专职书记、副书记、书记助理、工会负责人、团支部书记共计60余人以现场和视频形式参会。

宣传系统通讯员专项培训会特邀集团党委宣传部刘林萍、刘东旭两位老师围绕“舆情分析应对”“新时代新闻写作技巧与方法”等宣传要点进行了专题讲解。

刘林萍老师结合党的二十大报告,以“加强和改进意识形态工作,维护企业意识形态安全”为题,从“什么是意识形态”“为什么要抓意识形态工作”“如何抓好意识形态工作”三个方面,结合大量案例和企业实际,系统讲解了新时代背景下意识形态工作的极端重要性。指出企业要做好意识形态工作,一是各单位党委要制定实施细则和相关制度,严格落实意识形态工作责任制;二是要在牢牢把握政治方向的同时加强理论武装、加强正面宣传引导,凝聚企业高质量发展的强大正能量;三是要加强宣传载体建设和阵地管控,特别要维护互联网意识形态安全,不断提升舆情应对水平。

刘东旭老师以“企业新闻写作”为题,从“如何发现新闻”“消息写作”“通讯写作”“标题拟定”四个方面,深入浅出地讲解了建筑施工企业新闻写作的技巧与方法,同时以《北京建工报》为例系统讲解了“新闻故事”“典型人物”“事件通讯”等各类稿件的写作要求。随后,刘东旭老师分享了自己从一名项目通讯员走上集团公司宣传骨干岗位的心路历程,讲述了写作过程的酸甜苦辣,激励通讯员队伍要不断增强“脚力、眼力、脑力、笔力”,做好企业的忠实记录者和传播人,讲好身边小故事,助推企业大发展。

公关宣传部部长崔瑞清表示,两位老师的授课针对性强,既有理论深度,又有宝贵的工作经验,并就接下来如何加强企业宣传工作提出以下两点要求:一是通过培训学习,各项目部要进一步做好工程项目的宣传工作,做到重大节点、线索提前报备,重大活动提前筹划,宣传工作要有亮点,出成效;二是公关宣传部将定期举办宣传系统培训工作,来提升宣传队伍的综合素质和水平,增强宣传队伍的写作、摄影等基础业务能力,为企业中心工作营造良好的舆论环境。

党群系统例会上组织发展党员培训,全体参会人员观看了《发展党员全过程短视频》,各支部就视频内容展开交流

研讨。随后,华北油田项目党支部书记冯舜结合自身多年的工作经历、党支部工作内容、工作方法作了交流分享。在交流中,她把多年的工作写照概括为“踏实工作、爱岗敬业、发挥特长、不断进步”16字,同时也告诫大家对待工作要认真、仔细,保持阳光心态,做一个“靠谱的人”。公司党委为到龄退休的衢州市柯城区斗潭片区危旧房改造项目西区项目经理部党支部书记杨春京颁发了荣誉奖牌,杨春京将自身多年的工作感想和与会人员做了交流。

党委工作部就基层党建年度工作计划及学习计划、中层干部学历、职称及相关信息变更补充材料工作作出部署;工会就基层工会换届选举、劳动竞赛开展、职工互助保障线上操作工作作出部署;公关宣传部就现场VI注意事项、内外宣上稿要求、意识形态及新闻舆情工作作出部署。

最后,李长晓传达集团公司第三次党代会精神,从深刻领会党代会主题、全面掌握“两步走”战略安排和今后五年的主要任务,以及全面落实全面从严治党作出的“铸魂”“关键”“强基”“廉洁”“民心”五项工程部署,要求广大党员干部认真学习领会将党代会精神落到实处。同时要求各支部要提高站位深刻认识学习贯彻集团公司第三次党代会精神的重要意义,在实干中展现新作为、在管理中保持战略定力、发扬斗争精神,在日常工作中锤炼硬朗作风,在党建工作中层层切实落实责任。他要求各支部要精心组织迅速掀起学习贯彻集团公司第三次党代会精神的热潮,注重实效,确保落地落实。

针对宣传工作,李长晓通报了四建公司一季度落实意识形态责任制和舆情情况,他要求各支部要增强意识形态的责任意识,不断加强对意识形态工作的研判,加强企业管理制度的落实,要将舆情产生的源头控制住,防患于未然。同时,宣传队伍要特别认识到企业品牌是循序渐进积累的过程,是一种无形资产,品牌就是知名度,有了知名度就具有凝聚力与扩散力,就成为发展的动力。我们要像爱护眼睛一样爱护北京建工品牌,讲好“四建故事”,助推企业高质量发展。针对党群工作,李长晓提出各支部要将人才培养、企业品牌形象树立、总结提炼现场管理经验作为支部工作的抓手,深入推进党建工作与项目中心工作的融合,切实发挥出党建引领的作用。工会要完善基层工会组织的建设,组织好劳动竞赛推进实施,认真准备好第四次公司运动会的筹备工作。共青团组织要切实组织好集团和公司杰出青年的推荐评选工作。

(公关宣传部 梁文静 党委工作部 王子健)

从发语音看智慧工地如何实用

打开手机上安装的智慧工地软件,点击智慧广播选项,坐在办公室的北京建工四建公司怀柔科学城产业转化示范项目升级改造-C栋工程项目(以下简称:科学城项目)安全部的管理人员像操作微信语音留言一样向指定区域进行广播提醒,此时施工作业面的喇叭开始广播:“**作业面的**工人,你的安全帽没有佩戴正确,请及时纠正……”

这套智慧广播系统只是项目智慧工地建设7个模块中的一个具体措施。让工程建设更加智慧并非只是噱头和汇报需要,更是推动工程安全高质量建设的必由之路,该项目也通过实践探索出了一套实用的智慧工地方案。

科学城项目以打造世界级硬科技孵化器、加速器园区,建设中国最具智慧的一平方公里,树立产城融合新典范为目标,全力推进科学城产业转化示范区建设。项目三个单体建筑将聚焦原始创新领域的科技研发和中试等工作进行研究,可以说是走在国际科技前沿的存在。

项目经理赵凯说:“对标国际前沿的施工程,施工方式也要更加智慧。从工程开始之初,项目团队就将智慧工地作为工程高质量建设的重要辅助手段。”

总工程师蔺树奇的电脑上有一个名为科学城项目智慧工地评价的汇报材料,上面从安全、质量、生产、技术、劳务、物



料、平台维护设置了七个模块,每个模块都有工作内容和负责人的职责分工,构建起了清晰明了的项目智慧工地建设体系架构,而智慧广播便是服务于不同模块的智能设备之一。

依托BIM+智慧工地系统,项目部更是将现场系统和硬件设备集成到统一的平台,将产生的数据实时汇总和建模形成数据中心,使项目管理层全面掌握生产过程,通过AI技术,智能识别项目风险并预警,为项目管理层建设一个数据实时汇总、生产过程全面掌握、项目风险有效降低的“项目大脑”。

智慧工地建设不仅是搭建平台,更要加强对智慧数据的研究利用。建筑施工的劳务管理是难题之一,该项目部不仅实现了劳务实名制管理,通过数据拉取进行分析,对出勤率较低分包进行审查,减少窝工问题,实现了劳务结算、安

全教育、施工效率等方面的清晰透明与安全无忧。

数据应用的另一个成功案例便是对于机械的使用,由于项目三个单体建筑的体量不同,劳务队对于机械配备存在疑虑,为此项目部将大数据平台中塔吊数据进行分析,针对作业面的体量、劳务人员多少、塔吊运转效率等内容进行分析,可以准确判断出进度滞后区域是机械不足还是工作效率低,为项目科学建设提供参考依据。

物料管理点多面广,容易出现管理死角。在科学城项目现场,智慧物料过磅检查实现了节约混凝土成本2.5%,而钢筋等材料进场读取还实现了拍照自动生成数量图,通过智慧物料系统间接减轻材料员进出场验收及资料整理压力,节省人工成本。

整个工程还通过20多个摄像头的布置实现了工地现场安全管理无死角和安全帽、抽烟、安全带等隐患问题的自动识别与报警。

以智慧工地应用为载体,项目部还进行多次内外部观摩及培训,取长补短,自我提升,更是通过培训掌握智慧工地信息化管理人员达20人次,增强了信息化人才的数量和素质,实现项目数字化管理,提升了项目智慧管理水平。

(首都建设报 谢峰)

京企筑精品 精品酿京味

红星白酒产业园一期二标段工程全面竣工



进入产业园,一阵阵浓郁的酒香扑鼻而来,赫然屹立的门楼高大气派,一座靓丽的现代化办公楼映入眼帘,办公楼、综合楼、检测中心“品”字形排列。旁边的酿造车间露出红白相间的外墙,在蓝天映衬下使建筑的色彩更加热烈。经过两年多紧张施工,红星白酒产业园一期二标段工程于2022年10月交付甲方试运行,经过几个月调试,目前,已正式投入使用,并顺利完成竣工验收。

红星白酒产业园迁建项目由北京红星股份有限公司投资建设,位于山西祁县经济开发区新兴产业园内,规划占地面积900亩,项目总投资40.31亿元,建成后将成为红星白酒全国最大的自动化麸曲制造车间及麸曲清香原酒智能化酿造车间。由马骏团队建设的一期二标段主要包括行政办公楼、综合楼、检测中心、制曲车间和消防站、等辅助设施共十个单体,建筑面积约6.73万平方米,今年复工后,项目团队

对工程进行了最后的“精雕细琢”,用匠心打造出“高颜值”的精品产业园。

工程具有建筑单层面积大、层高较高、建筑结构多样、高空作业量大等特点,在有限的时间内完成这些高难度的施工任务,对项目团队来说具有很大挑战。马骏项目团队认真研究施工流程,针对关键部位提前放样,编制好详细的施工方案,做到事先有预控。施工中,加强过程控制,组织专家论证,创新工艺。每个环节完成后对施工质量进行评估,严格奖罚,使每个分项工程验收达到优良,确保“过程精品”。

去年年初,项目部为抢占复工复产先机,管理人员2022年2月10日(初十)已全部到岗,为按期履约,项目部紧盯目标、倒排工期,把工期分解到周,把任务责任到人,项目经理马骏带头奋战在施工生产最前沿,每周亲自主持召开生产沟通会,确保计划落到实处。“五一”假期,全体管理人员和近

300名建设者放弃与家人团聚的机会,坚守岗位,赶时间、忙施工、抢进度,在施工一线唱响劳动者之歌。

为了更好地建设将来酿出高品质“二锅头”的产业园,项目部把工程品质作为项目建设的重中之重,从独立基础到双T板屋面、从梁柱施工到窖池浇筑、从抹灰到贴砖,每一个环节都以“北京长城杯”标准进行施工管理。该工程已获得2021-2022年度(第二批)北京市建筑(结构)长城杯金奖。同时项目部积极开展技术创新工作,《山西红星白酒产业园迁建项目技术创新方案》获评2021年度公司优秀技术创新方案二等奖。

当前,项目部承接的山西红星白酒产业园酒文化展览中心及附属项目已完成主体和二次结构施工,正在进行精装修和布展施工,项目团队将继续努力,争取完美履约,为企业高质量发展作出更大贡献。

(山西红星酒厂项目 刘洋)

把党代会精神转化为攻坚克难 和推动企业高质量发展的强大动力

公司掀起学习宣传贯彻集团第三次党代会精神热潮

集团公司第三次党代会为加快打造新时代新开工指明了方向。为深入学习宣传贯彻集团第三次党代会精神，把广大党员干部职工思想和行动统一到大会精神上来，把智慧和力量凝聚到推动集团、公司高质量发展上来，近日，公司党委认真部署、精心安排，坚持原原本本学，全面系统学。公司党委通过第一议题学、中心组（扩大）集中研讨学开展专题学习，青年团员集中学，基层党支部迅速跟进学等多种组织形式深入学习，在两级党组织和广大党员干部职工中迅速掀起学习第三次党代会精神的热潮。

召开动员部署会

近日，公司党委召开《2023年一季度党群系统例会暨宣传系统通讯员专项培训会》。会上，公司党委副书记、工会主席李长晓传达集团公司第三次党代会精神。他要求，公司两级党组织一是要把学习宣传贯彻集团第三次党代会精神融入到学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的二十大精神之中，融入到落实公司“十四五”战略、推动企业高质量发展的实践之中，切实把集团公司第三次党代会精神落到实处；二是要把学习宣传贯彻集团第三次党代会精神与做好当前各项任务结合起来，把党代会精神转化为立足本职工作、推动企业高质量发展的强大动力；三是两级党组织书记要切实担负起第一责任人职责，亲自谋划、亲自推动；四是各级党员领导干部要发挥表率作用，带头学习、带头宣讲、带头落实。会上为各项目发放《建工报集团公司第三次党代会特刊》等学习资料，推进集团第三次党代会精神学习落到实处。

公司党委带头学

公司党委理论学习中心组举行“集团公司第三次党代会精神专题学习研讨”，认真学习宣传贯彻集团第三次党代会精神，深刻认识学习贯彻集团第三次党代会精神的重要意义，全面准确学习领会集团第三次党代会精神，结合本职工作将集团第三次党代会精神落到实处，转化为推动公司高质量发展的实际行动。

公司党委书记、董事长孙振泉同志主持学习研讨并讲话。中心组成员及其他班子成员交流发言。会议指出，本次党委理论学习中心组学习研讨，是在公司上下深入学习贯彻集团第三次党代会精神，奋力实现一季度“开门红”，努力完成全年各项目标任务形势下举行的一次中心组集中学习研讨。通过本次学习研讨进一步提高了认识、统一了思想、明确了方向，增强了凝心聚力开创企业高质量发展新局面的信心和决心，为做好当前和今后各项工作，推进企业高质量发展奠定了坚实思想基础。孙振泉指出，今年是公司全面落实“十四五”发展战略、全方位强化升级管理制度、全力获



取发展成果的关键一年，各位领导班子成员要立足本岗，以党的二十大精神 and 集团第三次党代会精神为统领，团结带领广大职工，从市场拓展、科技创效、精细管理等方面全方位增强发展内生动力。

近日，公司党委下发《北京建工四建公司党委关于认真学习宣传贯彻集团第三次党代会精神的通知》，要求各支部提高站位深刻认识学习贯彻集团第三次党代会精神的重要意义。公司“业财融合”2.0建设取得新成效，有效解决了工程项目过程经济管控不协同、不动态、不深入的问题，为企业高质量发展注入了源头活水。良性商务运作模式初步形成，为企业逆势上扬、稳中有进的高质量发展提供了资金回收保障。不断加强科技成果转化和推广，在大型工程中重点推广集团“百项”自主研发的“四新”技术，加强对先进成熟技术提炼和集成，有效提升了科技创效能力。绩效管理体系不断优化，考核激励约束体系不断完善，有效激发项目团队主动创效能力，焕发企业高质量发展的内生动力。切实把集团第三次党代会精神转化为推动公司高质量发展的生动实践。

青年团员集中学

为持续深入学习集团第三次党代会精神，提升团员青年政治素质，强化思想引领，提升团干部队伍素质，四建公司团委召开了集团第三次党代会精神专题学习会。会上，与会人员认真学习了集团第三次党代会报告，通过学原文、悟原理着力理解集团第三次党代会精神，大家针对党代会报告中的重点内容进行了细致讨论，积极发表自己的看法，与

青年一致认为，党代会报告科学谋划、内容详实，备受鼓舞。

各党支部跟进学

公司党委副书记李长晓和总工程师张莉莉在苏浙区域检查指导工作期间与项目部的党员干部一起学习集团第三次党代会精神，要求苏浙区域全面贯彻集团第三次党代会精神，通过落实高质量发展战略实现区域市场的新突破；装饰分公司、大兴瀛海北区项目、久敬庄项目等京内外各党支部结合项目实际组织开展学习集团第三次党代会精神。

装饰分公司召开党员大会组织全体党员学习宣传贯彻中国共产党北京建工集团有限责任公司第三次党员代表大会会议精神，会上重点学习集团公司《党建引领跑出高质量发展加速度 为打造国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商而团结奋斗》报告。与会党员纷纷表示，集团第三次党代会的工作报告鼓舞人心、催人奋进，要深入学习贯彻党代会会议精神，把学习好、宣传好、贯彻好集团党代会会议精神作为当前和今后一个时期的重要任务，以本次学习为契机，进一步解放思想、迎难而上，为公司高质量发展贡献力量。

大兴瀛海北区项目党支部书记郑宇对集团第三次党代会精神做了深入宣贯，明确要求各位党员同志和广大职工干部一定要统一思想 and 行动，集中经精力和力量努力完成各项任务目标。一是要组织深入学习集团第三次党代会精神，要学懂悟透，要把握好核心思想。二是要学会从大局考虑，提高站位，深刻认识到学习集团第三次党代会的重要性。三是要结合项目实际，将集团第三次党代会精神落到项目部的实处，为项目部各项工作的扎实推进和发展提供强有力的保证。

久敬庄项目部党支部组织全体职工学习贯彻集团第三次党代会精神，要求既要学原文、悟原理，也要结合项目实际，找准各专业努力目标和方向。同时要求要将集中学习和自学相结合，立足自身岗位，砥砺奋发，埋头苦干，为企业创造更多更大效益，充分彰显“北京建工人”的时代风采。

仁和项目部党支部组织全体党员和积极分子学习集团第三次党代会工作报告和纪委工作报告。党支部书记杨杰对党代会报告进行了宣贯。他指出，项目部全体人员既要学习报告精髓，鼓足干劲，又要在公司全面落实“十四五”发展战略中，不断强化提升精细化管理水平。积极开拓进取，贯彻落实好二十大精神和集团三次党代会精神，守初心担使命，廉洁自律，发挥党员先锋模范作用。干让业主满意工程，以昂扬的姿态和饱满的热情，在奋进新征程中交付满意答卷。
(综合报道)

京内外两单位召开劳动竞赛启动会

人勤春来早，奋进正当时。近日，成都天恒89亩项目成功举办以“抢抓机遇谋发展、奋勇争当冠军”为主题的劳动竞赛启动仪式。项目领导班子成员、协作队伍负责人及劳动竞赛成员参加了本次活动。

一条标语，一份传递，一句承诺，一份责任，为成都天恒89亩项目劳动竞赛的开展拉开了帷幕。启动会上，项目办公室宣贯了关于开展2023年度劳动竞赛活动的通知，项目生产经理就施工进度、安全质量、节点工期、劳动竞赛相关细则等注意事项进行了具体安排，各参建队伍负责人纷纷表态，接下来，他们将加大资源配置，配合项目超前谋划，做好工序衔接，确保完工期、高质高效完成各自范围内的施工任务。同时递交劳动竞赛责任书，展现坚决完成每个节点目标的信心。

项目经理肖喆指出，各参建单位要提高站位，知责于心，落实全员安全生产责任制，强化落实安全生产意识；强化组织，履责于行，规范队伍施工管理行为，全面提升分包管理水平；蓄势聚力，担责于身，掀起全员劳动竞赛热潮，有序推进施工建设，安全、优质、高效、如期完成施工任务。

4月10日上午，水电分公司召开2023年劳动竞赛启动会和安全培训会，会上，水电分公司领导班子对2022年劳动竞



赛工作进行总结表彰并积极组织部署了2023年劳动竞赛工作。启动仪式结束后，进行“全员”安全生产责任制培训，该培训由获得奖项的机电项目部和外施队分享交流工作经验。分公司领导班子、各机电项目经理、各部门主管、获奖外施

队负责人参加了此次培训，公司党委副书记、工会主席李长晓出席会议并做指导。

会上，分公司书记、经理栾胜林和副经理孟悦先后对2022年劳动竞赛工作进行总结和动员部署2023年劳动竞赛工作，对前三名机电优秀项目部、第一名劳务队伍进行表彰。公司党委副书记、工会主席李长晓对水电分公司2022年的劳动竞赛工作表示肯定，希望分公司在2023年竞赛过程中，要注重总结新工艺、新理念的标准概念；对高、精、尖技术型人才的储备要有抓手和扶持；经验交流要注重实效和作用，用新成果引领高质量施工，制造精品机电工程。李书记还强调水电分公司要按照四建公司整体部署，全面行动起来，持续发扬劳动精神、工匠精神，团结拼搏、真抓实干、勇当冠军，迅速掀起劳动竞赛热潮，奏响新时代的奋进乐章。

劳动竞赛启动会结束后，公司安全管理部德静讲解全员安全生产责任制的重大意义并对有关条款进行解析，她谈到，全员安全生产责任制与每个人、每个岗位息息相关，只要有安全生产经营活动，安全生产责任制就不可或缺。在讲座中，学员认真听讲做笔记并进行答卷考试，大家表示此次培训课时饱满、内容丰富，希望在接下来的实操中取得良好效果。

(成都项目部 李红梅 水电分公司 韩志川)

把准商务脉搏有礼有节 抓牢创效机遇分毫必争

——记2022年度集团杰出商务经理刘注麟

文\韩娜



刘注麟，男，汉族，36岁，中共党员，大学本科，工程师，二级建造师，2009年7月参加工作，先后任四建公司肃兰州电力调度通讯楼项目经理部钢筋工长、香城别舍项目经理部预算员、海广电职工集资住宅项目经理部预算员、海南万宁国瑞城项目经理部预算主管、鲁能·海蓝椰风五期项目经理部经理助理、海蓝福源南二区一期、西三西四一期-1期项目经理部经理助理、富力首府B18东区项目经理部经理助理、姜家山大塘头片区城中村改造项目（安置房建设）一期（A区、B区、C区）项目经理部商务经理、北京大兴国际机场噪声区安置房及配套项目（榆垓组团B区）（六标段）项目经理部商务经理，现任临空经济区线性工程安置房及配套项目（四标段）项目经理部商务经理。曾获北京建工集团“杰出商务经理”，北京建工四建公司“十佳经营管理先进个人”、“优秀员工”、“十佳职工”、“优秀共产党员”等青年岗位荣誉。

迎难而上促结算 聚力攻坚必扭亏

初识刘注麟的人一定都会觉得他是一个阳光的邻家哥哥，他性格外向爱说爱笑，为人和和气气是一副笑呵呵的样子，但工作中的他可是一丝不苟、分毫必争。2020年3月他接到公司指令调入北京大兴国际机场噪声区安置房及配套项目（榆垓组团B区）（六标段）项目担任商务经理，同时负责大兴瀛海项目的结算工作，大兴瀛海结算一直是公司关注的重点也是难点，在竣工后的一年因甲方与项目部的争议无法解决导致结算工作无法推进。面对难题刘注麟没有退缩，“再难的骨头也要啃下来，一定要尽量实现扭亏。”刘注麟坚定了决心。

结算初期，双方就与合同约定争执不下，甲方始终按合同条款进行审核，导致项目部核得非常被动。他带领商务部门具体落实成本封项及捋清结算争议项，与建设单位进行重计量工作，在工程量确定的前提下，与其进行价格上的磋商。刘注麟强调重计量是商务工作中不可缺少一个环节，既能找出工程量的缺失，也能找到清单是否漏项，基于以上两点对于过程回款及结算工作至关重要。

在双方重计量过程中，刘注麟认真查阅图纸说明，结合图集、规范等不漏算每一个细节，做到只要有理由有据理力争，争到了算作合理收入，争不到作为争议列项，作为后期谈判取舍点。他仔细审核合同清单列项及清单描述，结合图纸及现场做法，列出清单漏项及与清单描述不符等内容，列出台账，进行认价，为后续工作夯实基础。

在双方预算人员重计量工作的同时，他还多次翻阅合同条款及自开工起的收发文，找到因甲方前期延期开工、施工过程中土方开挖滞后、构件延期进场、精装修施工图纸滞后等原因，列出时间台账，佐证资料，合理推算时间关系，最终依据晚开工等原因要求对清单价格进行调整，在各种证据充足的情况下，甲方针对结构及二次结构主要施工内容进行了

上调，使亏损进一步缩减。瀛海结算扭亏任务初步完成，刘注麟乘胜追击，依据“方案据实计算”的合同约定，将措施费全部推翻重组，依据建筑面积组价的，将面积重新计算，增加面积量；涉及安文费中脚手架计算的，细致到搭设现场通道天数也要找甲方工程部及监理进行确认索要费用；涉及大型机械的，因甲方提前拆塔导致使用汽车吊转运材料也不忘记计算；施工用水、临时照明、苫盖绿网、冬雨季施工等等，最终在公司领导配合，多次组织会议沟通下，签订了“6.18”单价调整协议、“9.26”措施费调整协议、“5.6”结算协议，逐步突破合同，最终实现扭亏近1亿元。这次结算任务的顺利完成更坚定了刘注麟的决心，他说：“只要有一份的可能就要做出十分的努力，只有不放过任何一个利润点，才能争取更大的效益。”

学以致用建体系 凝心聚力保内控

“在学中干，在干中学”这也是刘注麟从事结算以来坚持的原则，因为结算工作面对的营商环境复杂多变，只有学以致用并不断学习才能跟上环境变化，把工作干好。在多项工程结算中，刘注麟由于接触到不同甲方的成本管理模式及措施，因此他取长补短，学以致用，建立了项目部成本盘点管理体系，内容涵盖了月度施工的进度、材料使用量、劳务、签证及方案实施等内容，与计划成本做对比，召开月度盘点分析会，做到全员了解成本，全员管控成本，从而能动态管控项目的成本，达到共同创造经济效益的目的。

在实际工作中刘注麟也是细心、用心，他在发现材料实际使用量与计划使用量产生较大的出入时，及时纠偏并制定新的材料领料单，内容包含计划使用量、目前使用量、本次提量等，明确过程使用数据，促进全员树立算量意识。在管理过程中他还实施零工审批制度，制定零工申请表，内容要有计划使用工日，实施过程双签制，实际使用要与计划使用做对比，如超出计划工日要有说明，有效管控零工使用量，达到了过程成本与收入有比及对及纠偏的效果。

他还制定了支付分包进度款审批单，由分包按完成形象进度报纸版进度产值，由主管工长签认进度形象，技术总工针对质量把关，生产经理针对进度把关，对分包上报产值进行上下2%进行浮动调整，由商务部专人负责审核，将审核结果与分包确认后，进行浮动调整，将浮动后的产值作为审核产值，这种对分包有奖惩措施，有效提升了现场的施工质量及进度。

全面管理保履约 加快结算促回款

2020年3月，刘注麟刚来到北京大兴国际机场噪声区安置房及配套项目（榆垓组团B区）（六标段）项目时，护坡还未完成，正处于分层挖土阶段，建设方要求2020年11月15日主体结构封顶，身为商务经理的刘注麟深知在部门人手不足、居民连续阻工的情况下很难完成任务，但他没有退缩，他刚来到项目时候就知道北京新机场开发建设有限公

司付款条件好，综合单价合理，为公司近年开发的优质大客户，想促成长期发展，必须要按合同履约。因此这个项目的成败决定后期与新航城后期合作的重要前提，必保履约，打好第一战。在商混采购谈判中，刘注麟充分利用资金优势，将付款比例提高，降低单价。他与物资部负责人不辞辛苦，将距离工地相对合理的所有商混站跑了个遍，逐一谈判，一家谈完作为待选供应商，再进行下一家谈判，逐一谈过后，再回头与距离较近，供应口碑较好的供应商经再次商谈，经过多次谈判，最终签订合同为全组团（15家总包单位）最低单价，与计划支出节约25元/m³，整体节约近350万。

在生产管理中，为保现场进度履约，他主动请缨决定由商务部门进行全力配合，多次组织召开现场协调会，高峰时有50余家分包负责人到场，针对现场实际进度情况，结合付款，要求各分包需要在相应时间满足项目部要求进度，经过多次协调会，最终达到甲方节点要求，按时履约，得到了甲方的一致好评。

在项目实施中，刘注麟积极发挥自己性格外向优势，主动联系其他总包，对过程重计量、疫情期间索赔等共同探讨，行程统一战线，结算将所探讨问题上报，经过努力，在结算过程中，甲方签订了人工费、机械费上调5%的补充协议。

在与审计核对应时，他对合同内按图纸结算的在核对应过程中不做任何让步，合同外的收集工程签证、技术洽商、工程变更、图纸会审等所有证明资料，力争不放过任何利润点。他对部门分工明确，有收集并完善资料、有核算工程量、有依据工程量进行组价的，部门员工各执其责，有条不紊进行审计对量工作。他带领项目商务部门争分夺秒仅仅用6个月的时间就完成结算，并取得了结算额9.717亿元，上交公司11%管理费后实现利润3400万元的好成绩，为公司2023年春节回款做足了铺垫。

经过多年的工作学习，刘注麟带领的商务部门取得了一定的成果，做到了每个任务有专人做，每项工作有专人落实，确保高质量的完成每项工作。在今后的的工作中，他将继续努力，提高个人技术能力，强化团队协作能力，对问题突出点逐个击破，做到预算管理全员化、明确化、责任化，尽最大努力为公司、为项目带来更大收益。

点评：将预算管理“全员化、明确化、责任化”作为工作标准，将企业收益最大化作为职业素养，勇于担当，使命必达。刘注麟先后干过钢筋工长、预算员、预算主管、项目部商务经理，一步一步积累了扎实的商务本领。特别是他为了企业忠心尽责，所以才能带领商务部门具体落实大兴瀛海项目成本封项及捋清结算争议项，将措施费全部推翻重组，逐步突破合同，最终实现扭亏亿元目标；同时，他带领项目商务部门争分夺秒仅仅用6个月的时间就完成北京大兴国际机场噪声区安置房及配套项目（榆垓组团B区六标段）结算，并取得了结算额9.717亿元。