

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2023年3月30日 星期四 第3期 总第233期 准印证号：京内资准字 2123 -- L0144 号



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

劳模精神创新引领 突击队精神攻坚克难 北京市重点工程中关村论坛永久 会址项目钢结构封顶



3月22日上午，在北京市重点工程中关村论坛永久会址主会场施工现场，最后一根结构钢梁稳稳升空，吊装就位。这座备受关注的首都“科技会客厅”如期实现钢结构封顶，向着今年8月底工程整体交竣的目标迈出了关键一步。

“南有博望，北有中关村”，自2007年创办以来，中关村论坛已成功举办13届，成为面向全球科技创新交流合作的国家级平台。作为未来的中关村论坛主要承载地，中关村论坛永久会址工程选址海淀区新建宫门路1号，总建筑面积6.5万平方米，由中街（北京）开发建设有限公司建设，北京建工四建工程建设有限公司总承包施工管理，建成后将打造成可同时满足2000人参会和就餐需求的国际顶级会议中心，并与周边联动形成中关村论坛建筑群，成为全球创新创业者心中的“科技圣殿”和首都北京的“科技会客厅”。

工程遵循“绿色、科技、人文”的理念设计建造。步入建筑内部，近万平方米墙顶一体无边界的共享大厅诠释着科学探索的永无止境，极具视觉冲击力。屋面光伏板、地源热泵等技术的充分应用，为建筑的绿色、低碳、节能提供无限可能。建筑的屋面及周边全部被绿色植被覆盖，钢结构由北向南缓缓抬升，浮于地面之上，人们徜徉其间，仿佛行进在“三山五园”历史文化景区与中关村科学城的交汇点，既能温习传统历史文化的厚重，又可畅想当代中国的科技创造和前沿探索。

如今，随着工程钢结构封顶，充满时代感、科技感和诗意的建筑表达正逐步被承担工程施工任务的北京建工建设者从概念变为现实。作为整个建筑最为吸睛的亮点，“飞行器”造型的曲面异型钢结构屋面给项目团队带来了极致的考验。北京建工四建中关村论坛永久会址项目总工程师张帅介绍，项目的钢屋盖结构几乎全部由曲线构成，这意味着构成屋盖结构的钢构件交汇处，存在着大量无法定位在同一平面的节点，必须逐一节点“细抠”每一处造型线条，才能确保曲面造型施工时完整准确地还原。基于持续深化的BIM技术应用，项目团队组建BIM工作室，专项投入屋面异型曲面结构的科技攻坚工作，面对“三叶草”造型带来的独特曲率，项目团队在BIM建模的过程中采取了“以折代曲”的方案，持续精细优化钢梁截面变化形式和节点，通过折线无限切分的方法准确计算结构造型所需的曲率，顺利实现了屋面造型要求；面对最大跨度47.6米，悬挑21米的超大空间跨度异型钢结构施工挑战，项目团队依

托BIM软件计算分析施工阶段钢结构受力情况，对整体施工流程进行线上模拟，最终确定采用搭设临时支撑，分段高空拼装就位的施工方案，确保钢结构施工期间结构受力和变形安全万无一失。

面对一步不能停，一步不能错的紧张工期进度，北京建工四建项目团队“开工就是决战，起步就是冲刺”。北京市劳动模范、国企楷模、教授级高级工程师、四建副总经理张莉莉同志担任该工程的指挥长，参战的四建青年员工组建6支青年突击队“攻坚克难”，在施工作业面划分流水段，优化施工排布，上千人的施工现场“两班倒”“三班倒”，“人机轮休，工地不停”，全力冲刺结构施工节点目标。自2022年12月12日地下钢柱首吊至今，中关村论坛永久会址项目主体钢结构施工历经96天，累计完成3000吊次，近8400吨主体钢结构安装，最终力保钢结构施工如期完成。

随着钢结构完成封顶，项目团队的挑战才刚刚开始。随后，金属幕墙、种植景观屋面、清水混凝土叶脉路径、ETFE膜天窗、格栅百叶等多个施工体系将相继进入交叉施工阶段，室内装修及机电施工也将同步推进。基于这一形势，北京建工调集多方专业团队，合力优化方案，高效推进施工。张帅介绍，针对种植屋面坡度多变，土壤难以固定的问题，项目团队目前已开始依托园林专业力量，优化屋面固土方案，分别设置混凝土墩及钢制埋件，采用蜂巢的固定，可以有效消除结构施工的预留穿筋对屋面防水层的破坏；而面对屋顶叶脉路径及下沉庭院和北侧高标准清水混凝土施工要求，北京建工集成特色专业优势，启动协同作战机制，刚刚成功完成国内最大体量单体清水混凝土建筑——北京工人体育场改造重建工程钢结构施工的清水混凝土团队闻令进驻项目现场，为清水混凝土施工提供有力技术支持。

北京市劳动模范、建工集团总经理助理、北京建工四建公司党委书记、董事长孙振泉深有感触“作为首都国有企业主力军，北京建工上下对承担中关村论坛永久会址工程建设深感责任重大、使命光荣，接下来的设备安装工程和精装修工程将更加繁琐，考验施工方的总包能力，北京建工将继续依托全产业链优势，我们会发挥各专业协同作战能力，利用信息化及BIM技术超前研判，通过严格的责任制落实‘以精细’为‘织线’，过程创优，一次创优，确保工程高质量高效率竣工交付，为服务新时代首都发展贡献建工智慧、建工方案、建工力量。”（公关宣传部 亚明欣）

新成立四支青年突击队 奋战中关村论坛工程建设

攻坚克难时刻，四建公司团委启动北京市重点工程中关村论坛永久会址项目“勇毅冲锋不畏艰，保障履约勇作为”青年突击队主题竞赛。会上，团委书记赵小娟宣读了《关于在中关村论坛永久会址项目经理部成立四支青年突击队的决定》。公司党委副书记、工会主席李长晓，公司副总经理贾洪振，公司副总经理张莉莉分别为新成立的4支青年突击队进行了授旗。石淼、孔维湘、吕军强、刘小溪四人作为新成立的青年突击队队长作表态发言。

石淼商务管理型青年突击队，现有队员5人，其中党员1人，大专及以上学历5人，突击队将在之后的工作中继续致力于项目商务管理工作，为成本节约和商务管理贡献力量。**孔维湘生产管理型青年突击队**，现有队员6人，其中大专及以上学历6人，突击队在孔维湘的带领下，全力保障现场施工进度，为工程按期履约贡献力量。**吕军强安全管理型青年突击队**，现有队员5人，其中党员2人，大专及以上学历5人，突击队致力于全面服务项目安全管理工作，为工程建设的顺利推进保驾护航。**刘小溪生产管理型青年突击队**，现有队员8人，其中大专及以上学历8人。突击队以钢结构施工为重点任务，他们以拼搏奉献，不怕吃苦的精神全力冲击，保障施工进度。

金属结构分公司党支部书记、经理殷豪，中关村论坛永久会址项目经理、经理翟巍，金属结构分公司主任工程师许文涛作为老一代青年突击队队长代表作分享交流。

殷豪提到，金属结构分公司在中关村论坛工程的建设过程中，投入了精英团队，克服了诸多挑战，新成立的青年突击队作为后起之秀，要和翟巍、许文涛这些优秀的老队长学习，带好队伍、打好硬仗、做出成绩。翟巍则从项目管理的角度对新成立的青年突击队提出要求，要以“召之即来，来之能战，战之必胜”的魄力为工程建设服务，要展现出属于青年人的拼劲、闯劲、干劲。

许文涛则分享了自己带领青年突击队一次次战斗在攻坚克难第一线的故事，他希望新成立的青年突击队每一个成员都能坚持实干、敢干，发挥青春力量，服务工程建设。

指挥长张莉莉寄语青年突击队一是要保持朝气蓬勃。作为年轻人要更有拼劲、闯劲，在项目管理中主动建功立业；二是要切实珍惜机会。中关村论坛项目技术难度大、工期紧，要积极总结，从挑战中发现机会，从困难中总结经验；三是要主动谋篇布局。要坚持技术先行，抓技术、抓质量不打折扣，要主动作为。贾洪振要求，一是要树牢安全意识。要进一步提升安全责任意识，全面规范安全管理，真正践行安全管理使命；二是要确保优质履约。坚持多措并举，科学管理，提升管理水平，服务工程履约，利用好新技术、新手段；三是要积极总结经验。坚持从实践中总结理论，形成经验管理成果，为企业提升管理水平提供参考。李长晓最后提出三点希望：一是敢担当冲锋在前。青年人要抓住机会，不怕困难，敢于冲锋，勇于拼搏，趁着年轻干事、成事；二是勇作为不负使命。大项目经历对年轻人来说是难得的锻炼提升契机，要以此为平台努力成长，积极总结；三逐梦志向远方。青年人要有时代责任感和担当力，保持新时代青年人的锐意进取精神，成为服务企业高质量发展的坚实力量！

每支青年突击队都有着属于他们的故事，他们有责任、能担当，无私的奉献着赤诚与勤劳，时刻秉承着老前辈突击队不怕吃苦、勇于拼搏的精神，伴随着新征程的号角，终将迈向属于他们的新篇章。

1954年1月13日，北京建工胡耀林等18名团员青年，在北京展览馆工地举起了全国第一面青年突击队大旗。作为青年突击队的发源地，北京建工相继涌现出李瑞环、张百发、于春和、隋世忠、徐维国、平桂祥、方海龙、杨桂云、李之会、高占强、原波、路刚、刘昌武等一大批各个时期的青年突击队。一路走来，一代又一代北京建工青年突击队汇聚在青春的旗帜下，成为促进企业发展、首都和国家建设的生力军和先锋队。从新中国十大建筑、亚运工程，到抗击非典、奥运工程、抗震救灾、北京城市副中心、新机场建设、疫情防控、保障冬奥，在各个历史时期和重大历史事件中，都刻下了青年突击队的青春印迹，在中关村论坛永久会址项目施工现场，新成立的4支青年突击队用一道道青春的印记、一双双责任的臂膀扛起了首都城市建设的猎猎战旗，展现了新生代的北京建工青年的鲜活模样。

（公司团委 赵小娟）

坚持科技“赋能” 打造“智慧”工地



怀柔科学城产业转化示范项目升级改造-C栋工程(C1栋研发中试楼等3项)项目依托BIM+智慧工地系统,项目部将现场系统和硬件设备集成到统一的平台,将产生的数据实时汇总和建模形成数据中心,使项目管理层全面掌握生产过程,通过AI技术,智能识别项目风险并预警,为项目管理层建设一个数据实时汇总、生产过程全面掌握、项目风险有效降低的“项目大脑”。

公司首个“智慧工地技术应用AAA项目”诞生

为表彰先进,推动新一代信息技术在建设施工现场深度融合,北京城建科技促进会授予怀柔科学城项目为“智慧工地技术应用AAA项目”,这也是公司首个获此殊荣的工地。在授牌仪式上,北京城建科技促进会秘书长鲁丽萍,代表专家组对该项目的智慧工地技术应用进行了点评,她希望项目要结合自身特点,继续做好智慧工地建设工作,提升信息集成管理水平,为项目智慧化管理和企业数字化转型提供支撑。

为进一步提高建筑施工质量安全管理水平和文明施工水平,创新和完善监管方式,提升监管效能,四建公司怀柔科学城项目部自成立以来,着力推行施工现场视频监控系统及项目管理的信息技术水平,致力于建设信息化、科技化的“智慧工地”。

怀柔科学城产业转化示范项目升级改造-C栋工程项目(C1栋研发中试楼等3项)项目位于怀柔新城01街区中部。工程以打造世界顶级硬科技孵化器,建设中国最具智慧的一平方公里,树立产城融合新典范为目标,全力推进科学城产业转化示范区建设。该项目共分为三栋单体建筑,总建筑面积为12.36万平方米,地上5层,局部8米深下沉用房,地上首层8米、二层8.5米,主要用途为建设国际领先的光电传感器中试加工平台。

为积极推进智慧工地建设,怀柔科学城项目部联合广联达公司共同打造智慧工地管理平台,利用BIM、AI、物联网、区块链等新兴技术,通过数字化、网络化、智能化手段打造一个平台多个模块为核心的智慧工地管理平台,实现对建筑工程施工现场“人、机、料、法、环”等关键要素的智能监管和数据信息的互联互通。怀柔科学城项目部管理团队将现场系统和硬件设备集成到统一的平台,将产生的数据实时汇总和建模形成数据中心,使项目管理层全面掌握生产过程,通过AI技术,智能识别项目风险并预警,为项目管理层建设一个数据实时汇总、生产过程全面掌握、项目风险有效降低的“项目大脑”,开创了项目部全面建设的新局面。

开展交流借鉴促进项目数字化转型

为提高公司技术质量、施工管理水平,加大各项目科技质量工作交流学习力度,3月24日,公司技术质量部、工程管理部在怀柔科学城项目组织召开系统观摩交流会。公司副总经理张莉莉、张进红、赵凯参会,京内各单位、各项目项目经理、生产经理、主任工程师、公司技术

质量部、工程管理部近70人参加,会议由公司副总经理张莉莉主持。

会上,怀柔科学城项目主任工程师蔺树奇就不断提升技术质量管理水平展开交流。他指出,一是要明确目标,责任到人。项目部全体人员要以“创优工程”为己任,形成人人讲质量、人人抓质量的良好氛围。二是要注重策划,技术先行。坚持贯彻“以技术为先导,以质量、安全为保障,以生产为中心,以成本控制为主线,以效益为目的”的施工理念。三是要问题导向,防患未然。对于苗头性质量问题,要第一时间提出解决方案,严禁小问题自然发酵成大错误。四是坚守红线、重点管控。项目部注重技术交底,根据不同阶段的重点内容制作专项评分表,明确奖惩机制,使各劳务单位形成“比超赶追”的良性竞争。

随后,项目生产经理孟祥超就加强施工现场生产管理做分享交流。一是明确优质高效的项目管理要统筹技术、生产、商务管理,三个部门要时刻保持密切沟通,做好协调配合;二是项目管理人员要进行“管理自信”复盘总结,积累高效管理经验,不断提高管理效率;三是要做到多元化管理,针对不同劳务队伍及合作方,根据其整体情况灵活调整管理思路,实现施工现场差别化管理。

项目经理赵凯表示,怀柔科学城项目部是一支注重学习、注重创新的团队,该项目通过智慧平台辅助质量、安全、绿色施工管理,不断加强BIM学习,应用BIM审图及三维技术交底,帮助主体结构实现“零拆改”。同时,日常项目管理中,生产、商务、技术三个部门要做好联动,从而有效减轻项目管理难度。项目全员秉承“服务-协调-管理”理念,从细节入手,培优配齐生活设置,注重工人生活区建设,同时通过不断技术更新、以严的制度、严的标准提升现场管理水平。

公司副总经理张莉莉做总结发言,她表示,怀柔科学城项目是一支非常优秀的项目团队。该项目积极推进智慧工地建设,被授予“智慧工地技术应用AAA项目”,顺利完成“北京市绿色安全文明样板工地”验收,一次性通过“北京市结构长城杯(金杯)”评审,经受住了北京市、怀柔区、建设单位等的历次大检查,取得了一系列阶段性进展。该项目注重人才培养、及时复盘总结、发现问题持续改进、项目管理人员各司其职,把本职工作做到极致的工作态度等各项管理经验值得各项目借鉴学习,接下来,公司将按期适时举办观摩交流会,为各项目取长补短、不断提升管理水平提供交流学习平台。

结语:在智慧工地平台的技术支持下,怀柔科学城项目部已经完成了“北京市绿色安全文明样板工地”验收;“北京市结构长城杯(金杯)”一次通过;为进一步巩固成果转化,项目部将以推进一线业务版块数字化进程为目标,努力建成虚实结合的项目现场精细化管控模式,全面实现项目数字化转型。

(怀柔科学城项目 孙润彬 公关宣传部 梁文静)

金隅集团领导一行 考察调研青岛项目部

3月3日,金隅地产集团党委副书记郭强,金隅地产集团青岛管理中心副经理赵凯军、财务总监高树等一行来到青岛金玉府项目,考察调研工程建设情况,项目部班子成员及部门负责人陪同。

在项目工地现场,金隅地产集团党委副书记郭强向项目总工了解了项目进展及施工情况,并详细考察了工地规划、工程质量与工程进度等情况,在交流后对项目的前期工作,特别是几次金隅集团第三方质量评估取得第一名的好成绩表示了肯定。在调研中,郭强指出“金隅集团与北京建工四建公司一直有长期的战略合作关系,是我们很好的合作伙伴!大家要不忘初心,特别是进入收尾阶段,越要严把项目质量关、安全关,在保证质量的前提下适当加快工程进度,夺回因疫情失去的时间,确保工程如期按质量完成,同时要积极配合抓好外部验收工作,加快剩余收尾工作。节假日期间,需做好施工现场的安全质量管理工作,加强各个环节风险排查,防止安全事故发生,用心打造一个好形象好口碑的精品住宅。”

目前,项目内部装修正在稳步施工,此次金隅集团领导的充分肯定进一步激发了项目全体人员的干劲和工作热情。项目总工杨海涛表示:项目团队会继续发扬北京建工敢打必胜精神,严把建设进度关、工程质量关和施工安全关,项目部全体管理人员将继续主动担当作为,建设精品工程,圆满完成项目建设任务,打造让每位业主放心的精品工程。

(青岛金玉府项目部 佟彬)

宝华里项目正式复工

3月1日上午11时08分,宝华里项目正式复工。宝华地产甲方代表冯春健及四建宝华里项目经理苑会杰、副书记冯舜、土方施工单位代表等共同出席仪式,在参建各方的共同见证下,宝华里项目的第一铲土缓缓倒入渣土车,标志着该项目在停滞了半年之久后,再次进入施工状态,与春日同来,焕发勃勃生机。

宝华里危改项目是北京市重点危改遗留项目,紧邻望坛棚改项目片区,工程的建设规模为178148.23平方米,计划开工日期为2021年1月16日,由于种种原因,开工后,一直未进入正式施工状态,此次出土也标志着该工程在历经波折后,项目进度取得重大突破性进展。该项目地处北京市核心区,项目建设意义重大,对“建设政务环境优良、文化魅力彰显和人居环境一流的首都功能核心区”、“推动二环路外多片地区优化发展”、“积极推进中心城区危旧房改造”、加快东城区“十三五”期间“两轴一带两园区”空间格局以及“加紧城市更新改造”、“加快中轴线申遗步伐”具有重要影响。

(宝华里项目 贾凡)

公司组织实测实量 机器人应用推广培训

近日,公司技术质量部在王四营项目成功组织开展“实测实量机器人应用推广培训”活动,京内18个项目部、思建新创、装饰分公司等单位,共计40余人参加。活动由BIM中心副主任杨玉涛主持,公司技术质量部部长陈达非参加。

陈达非要求,参加培训的相关同事要认真听讲,掌握相关的基本理论知识和实际操作能力,京内所有项目要积极使用实测实量机器人等智能建造设备,大力提高自身的智能建造水平。

上海盎锐科技公司技术经理对设备研发、云端后台功能操作和设备操作等内容进行详细的讲解,讲解过程中大家踊跃提问和发言。榆堡0027、礼贤四标和思建新创等单位人员分享了使用后的经验和感受。与会人员对设备使用和实测实量具体工作开展了积极的讨论和交流。下午全体人员在现场不同户型、房间进行了实操练习,在技术人员指导下快速掌握了操作技能,达到了预期培训效果。

该款实测实量机器人是公司2022年8月引入的测量类智能设备,通过榆堡0027、礼贤四标段和320等项目的实际应用取得了一定成效,2023年公司将在京内项目进行全面推广应用。本次培训是推广应用的第一次全面、系统的培训,通过理论讲解和实操练习,参与人员基本达到了独立操作的水平,为全面推广奠定坚实基础,为公司智能建造技术发展创造了良好条件。

(公司BIM中心 杨玉涛)

训练局改造项目 样板间顺利通过验收

3月10日,国家体育总局训练局副局长周秋瑞,副处长杨百川等10余人对公司承建的训练局南公寓维修改造项目样板间进行检查验收工作。装饰分公司经理邓刚陪同检查并对工程进度情况进行汇报。

检查中周秋瑞对样板间整体装修效果及本公司深化的装修风格和房间的色调搭配表示满意,并对人员居住使用的便捷方面、节能和日后维护工作提出了局部调整意见。

本工程共计改造51户公寓、办公服务及管理休息室6套,目前已完成拆除施工工作,目前在做管线的预留预埋,给排水管敷设及隔墙龙骨安装的相关施工工作,整体施工进度正按照施工进度计划有序进行。

(装饰分公司 冯博)

党建引领筑基石 联学联建促发展 公司与国管局住宅中心开展党建交流活动



近日,国管局住宅中心第四党支部一行10余人赴北京建工四建公司王四营项目考察调研并开展党支部联学联建活动。国管局住宅中心第四党支部书记、项目三处处长乔耀科及第四党支部全体党员,中国绿发中绿东岳府项目党支部书记、项目总监崔庆飞,四建公司主要领导班子成员,王四营项目负责人参加活动。

四建公司党委书记、董事长孙振泉对国管局住宅中心第四党支部一行的到来表示欢迎,会上,他对公司发展进程及业务经营情况进行了简单介绍,双方共同观看了北京建工四建宣传片。党委副书记、工会主席李长晓介绍了公司支部建设、特色活动、业务工作等方面的经验做法,并交流了各自开展党建工作的的心得体会。王四营项目负责人刘德斌就装配式绿色节能建筑进行了专项汇报,双方就施工过程中遇到的具体问题进行了交流。

国管局住宅中心第四党支部书记、项目三处处长乔耀科对四建公司精心组织活动表示感谢,他肯定了通过党支部联学联建活动这一载体,双方分享经验、交流体会、探讨合作的积极成效。他表示,党建引领业务,业务促进党建是一个互相促进的关系,通过党建交流活动可以提升双方业务水平和能力,有助于其在住宅建设方面为中央国家机关公务员提供更好更优质的服务,也对中央国家机关的正常运转有很好的保障作用,党建活动交流体现了总书记以人民为中心的发展理念,意义重大。

北京建工四建公司董事长孙振泉指出,此次活动是推动党建工作高质量开展的有效做法,双方紧紧聚焦抓党建、促业务这一主题主线,效果显著。他表示在党建共建方面,双方要不定期开展联动交流,沟通共建形式,积极探索党建新模式、新途径,共同提高党建工作水平。在业务共建方面,北京建工四建公司将尽最大努力,用专业能力,优质服务为国管局住宅中心高质量发展助力。

下一步,双方将以此次党建交流活动为契机,开展更加紧密、深入的党建合作,统一思想认识,凝聚发展力量,为推动业务高质量发展提供强有力支持。

最后,双方共同参观了王四营项目装配式建筑精装修样板间。

(公关宣传部 亚明欣)

认真落实“五个必须” 严格“八小时以外”管理 公司召开“两会”安全生产及维稳部署会暨2月份安全生产例会

3月3日上午,公司召开“两会”期间安全生产及维稳工作部署会暨2月份生产例会。公司相关领导班子成员,机关安全管理部门、工程管理部、行政保卫部负责人,京内各单位经理、书记、副书记、安全主管在会场参会。京外各单位相关人员以视频方式参会。会议由副总经理贾洪振主持。

会上,安全管理部门部长李峰传达了北京市国资委、市住建委、集团公司会议精神,部署了“两会”期间安全生产及信访维稳相关工作。公司安全总监赵平就安全生产、项目劳务管理进行工作部署,他强调,要不断夯实安全基础管理,强化安全系统建设,多举措筑牢安全生产防线,打响“四建保卫战”。工程管理部副部长何二天就工程施工过程中安全维稳进行工作提示,要做好合同管理工作,实现标准化、规范化管理,保证合同签订的及时性和重要性。行政保卫部部长冯光明传达集团公司关于做好“两会”期间行政保卫工作的通知精神,就四建公司行政保卫工作提出要求。

公司副总经理张贝贝传达集团公司关于做好全国两会期间信访维稳工作的通知精神。一是严格落实主体责任,各级党委切实提高政治站位,深刻认识做好全国两会信访维稳工作是当前一项重要政治任务。二是持续落实战时维稳机制,严格落实情报信息会商、重要信访信息报告等工作机制,各单位坚持每日“有事报情况,无事报平安”。三是进一步做好矛盾纠纷的排查化解工作,确保矛盾纠纷发现在早、解决在小、化解在萌芽状态。四是进一步畅通群众诉求表达渠道,缩短办理周期,提升办理质效,充分发挥网上信访主渠道作用,坚决避免越级上访,最大限度减少重复访。五是进一步加大领导干部接访下访力度,当面听取群众诉



求,现场研究解决方案。六是进一步加强重点群体和重点人的管控,防止因人员疏漏管控而引发突出问题和产生切实危害。

公司副总经理贾洪振着重分析了当前面临的工作形势,他在公司安全生产方面提出以下几点要求:一是各单位要认真学习贯彻各级文件精神,切实提高政治站位,要服从政府管理,严格落实属地要求,随时做好迎检准备,保证工程施工的平稳运行。二是加强组织管理和值班值守制度,严格落实安全生产责任制。要确保项目管理和劳务人员配备齐全,尽快落实项目部配备“安全总监”要求,赋予“安全总监”独立工作权力,发挥好指导监督作用;从2月26日至3月15日,项目经理原则上不能离京,特殊情况需向公司领导请假,施工现场需由项目部领导带班值守;严格按照集团公司“五个必须”的要求进行“八小时以外”的工作管理;加强生活区的巡查力度,及时排除隐患。三是加强隐患排查

治理和安全生产工作,严格落实安全生产管理制度,采用领导班子成员包片分工、四不两直、系统检查、第三方检查等多种方式,提高检查力度和频次;“两会”期间项目保证每周不少于一次的项目经理带队检查,坚持把隐患当事故的管理思想,把隐患消灭于萌芽状态。四是加强安全生产教育,3月正值安全生产教育月,要采用多种形式的教育模式,做好日常班前教育并留存影像资料,特别是加强管理人员的安全教育及事故紧急处置能力。五是在此关键时期要合理安排生产,避免危险作业,特别是地下管线的保护,避免管线事故。六是合理利用“395”信息平台,加强进场人员管理。七是做好消防安全管理,尤其是现场的电动车管理,设立充电区,规划停车

区,避免火灾的发生。八是明确总包责任,履行总包义务,规范甲指分包管理。

公司党委副书记、工会主席李长晓关于安全生产、意识形态工作进行强调。他指出,一是各单位各部门要及时传达此次会议精神,把安全生产培训工作落到实处。二是在“两会”这一关键时期,党员干部职工要承担起首都国企的政治责任和社会责任,树立首都意识,提高政治站位。三是落实领导带班值班制度,领导成员非必要不出京。四是各单位党支部负责同志履行好党政同责、一岗双责的工作要求,承担起监督监管的责任,管好自己的“一亩三分地”。五是坚持正确的舆论导向,管好宣传阵地,提高舆情应对和引导能力。

会议要求,各单位、各部室要结合本次会议精神,第一时间传达到全体职工,公司上下要全力抓好两会期间的安全生产及信访维稳工作,为企业发展和“两会”胜利召开营造和谐稳定的环境。

(办公室 孟力)

在重要“产品线”上打造四建公司核心竞争力 ——公司三项科技成果通过北京市科技成果鉴定

近日,北京市住房和城乡建设委员会科技处宛处长亲自组织召开了《海南地区超高层结构施工关键技术研究与应用》《既有建筑安全性改造及功能提升关键施工技术研究与应用》《磁各庄公建项目精益建造关键技术研究与应用》等三项课题的北京市科技成果鉴定会。鉴定会在四建公司三层第二会议室举行,邀请了业界权威专家范重、杨健康、谢木才等七位评审专家,合作单位清华大学、北京机施、天津城建大学等相关领导参加。经过专家评审,《海南地区超高层结构施工关键技术研究与应用》成果达到了国际领先水平,其他成果达到国际先进水平,公司再填三项高等级科技成果鉴定。

《海南地区超高层结构施工关键技术研究与应用》成果是由公司技质部牵头,结合公司在海南地区承建的海口塔、海口中心、富力首府B18项目等多项超高层建筑,对已产

出的成果重新进行汇总提炼,形成了海南地区超高层施工关键技术。该成果基于海南地域特点,针对多项代表性超高层建筑工程中的施工难题,通过全面深入系统研究,形成了超深基坑及基础施工、高温高湿地区超高层钢-砼结构施工、超高层智能建造施工等关键核心技术。该成果已同合作单位一起共获得发明专利13项,实用新型专利14项,省部级工法14项,发表论文26篇,总体达到国际领先水平。

《既有建筑安全性改造及功能提升关键施工技术研究与应用》由公司技质部牵头,结合公司近10年实施的既有建筑改造项目施工中积累的成熟技术及经验,重新凝聚和提炼出的核心技术。该成果针对既有民用建筑更新改造的特点与难点,通过全面深入系统研究及大量工程实践,形成了基础及主体结构加固、室外加装电梯改造、装饰装修改造及机电管线改造等方面的核心技术。该成果已获授权受理发明

专利6项,实用新型7项,工法3项,总体达到国际先进水平。

《磁各庄公建项目精益建造关键技术研究与应用》成果针对磁各庄公建项目的特点与难点,通过全面深入研究与相关试验,在地基与基础、钢结构、装饰装修、机电安装等方面形成了本工程精益建造关键技术。该成果已授权受理发明专利4项,实用新型专利5项,工法2项,总体达到国际先进水平。

以上三项科技成果鉴定是在公司总部的引领下,在超高层、城市更新、智能建造等重要“产品线”上,充分发挥公司专家团队作用,组织部分项目技术骨干,完成了三项高等级的科技成果,为我们企业在城市更新、智能建造等核心技术方面提升了竞争力,同时也为公司的市场营销工作奠定了坚实的基础。下一步将由公司总部牵头,以三项成果为基础,冲击省部级以上科技奖。(技术质量部 杨化军)

谁主管 谁负责 人人有责 人人尽责

公司举办2023年项目负责人、安全生产管理人员安全生产培训班

为进一步加强公司复工时期安全生产管理工作,提高各项目负责人及安全生产管理人员安全生产责任意识和管理能力,根据四建公司四建安【2023】18号《关于印发2023年安全生产教育月培训工作方案的通知》的计划安排,3月12日在四建公司一层会议厅举办了2023年项目经理部负责人、安全生产管理人员安全生产培训班,本次培训设1个主会场和17个视频分会场,京外项目全部视频参会,京内京外共计155名管理人员参加了培训。

针对2023年安全生产管理工作的重点,本次培训班安排了安全管理部德静对《全员安全生产责任制》进行了详细的讲解学习,同时聘请了兄弟单位安全管理专家对施工现场好的安全管理做法进行了培训学习。此次培训收到了参训人员的认可,取得了预期培训的效果,培训结束后参训人员接受了书面考试。

培训强调,各单位、各施工现场要通过此次培训,进一



步完善全员安全生产责任制管理体系,加强统筹部署、强化制度建设,层层传递,狠抓责任落实。一要充分认识复工时

期全员责任制和全员安全教育的重要性,打牢全年安全生产工作基础。二要进一步提升安全生产管控意识,保证安全生产有序进行。各单位、各施工现场在施工生产过程中要严格贯彻落实各项规章制度,保证公司安全生产措施的有效实施。三要推进安全生产主体责任落实,健全全员安全生产责任体系。坚持“谁主管、谁负责”的原则,明确施工现场主要负责人、分管负责人、各职能部门、各级

真正做到人人有责、人人尽责。(安全管理部 张雷)

增强从业人员安全意识 从源头筑牢安全防线

——红星白酒产业园项目部召开安全生产教育月动员部署会

3月是公司安全生产教育月,为落实安全生产主体责任,切实增强从业人员的法制意识、安全意识,深刻吸取事故案例惨痛教训,从源头筑牢安全防线,3月4日,红星白酒产业园项目部工会联合安全管理部门组织召开了项目部2023年度安全生产教育月动员部署会,项目部全体职工参加。

会上,对安全生产教育月的工作进行了部署安排,提出了强化安全培训和教育的要求,要在管理人员、劳务队长、安全员、全体施工人员等不同层面、不同群体间开展安全培训和教育,夯实基础管理,强化安全基础知识,让安全生产的理念深入人心,让安全意识入心入脑,避免违章操作。将加大安全事故警示教育,用血淋淋的事故案例唤醒大家的安全意识,让大家明白“安全无捷径,捷径不安全”的道理,时刻绷紧安全弦。

随后,全员观看了安全教育警示片,今年2月9日,复工第一课就开展了全员安全培训,这次再进行安全警示教育,旨在落实全员安全生产责任制,强化管理人员的安全生产意识。在分析案例后,大家一致认为大部分安全事故源于安全意识不强,安全知识不够,无知无畏导致了事故。因此,项目部决定就强化全体管理人员的安全意识,夯实安全基础知识,开展一系列培训,包括现场安全防护、安全用电、五大伤害、危险源、隐患排查、案例分析等基本内容,做到人人讲安全,事事人人保平安。



为进一步推动全员安全生产责任制落实,3月12日,项目部启动了2023年度第一期培训,从全员安全生产责任制的意义、集团《安全生产责任制》文件解读、安全生产责任制工作部署三个方面展开培训,今后还会组织系列培训,营造良好的学习氛围,引导全员参与安全生产工作,推动落实全员安全生产责任制。

又讯:为进一步发挥通报和典型案例的警示教育作用,提高党员职工廉洁自律和安全管理责任意识,深化以案明纪、以案促改。近日,红星白酒产业园项目党支部组织召开

通报和案例学习会,项目部全体党员和职工参加,会议由支部书记马骏主持。

会上,全体职工再次集体学习了集团公司《关于对XXXX改造复建项目9·6事故问责情况的通报》,深刻领悟“坚持人民至上、生命至上,科学统筹发展和安全,压紧压实安全生产责任,落实落细安全工作措施,坚决防范和遏制各类安全生产事故发生。”的要求,大家认真学习并进行了交流。随后,还集体学习了四建公司2023年度第一、二、三号通报,会议要求全体职工在日常工作中切实增强纪律意识、底线意识、红线意识,要引以为戒、举一反三,强化安全管理、印章管理等,不断夯实基础工作。同时,要求全体职工增强对安全和规章制度的敬畏心,时刻保持学习心态,切实把精力放在提高管理水平,推动工作落实上。

项目部近期开展了今年第一期培训,从全员安全生产责任制的意义、集团《安全生产责任制》文件解读、安全生产责任制工作部署三个方面展开培训,今后还会组织系列培训,营造良好的学习氛围,引导全员参与安全生产工作,推动落实全员安全生产责任制。项目部通过开展“通报案例学习+知识培训教育”,从正反两个方面加强教育,即明确了纪律,又提出了改进方向,以增强全体职工的责任心和使命感,为推动项目部各项工作做出更大努力。

(山西红星白酒产业园项目 刘洋)

围绕“找活 干活 回款”中心环节 开展好企业基层党建工作

——孙振泉到顺义高丽营党支部参加组织生活会



3月22日下午,顺义高丽营党支部开展2022年度组织生活会,公司党委书记、董事长孙振泉到会指导。

为开展好此次组织生活会,会前,党支部支委进行了精心准备。2月份以来,支委成员通过谈心谈话、书面征求意见等方式,收集了党员、群众对党支部和支委成员的意见建议;3月16日,党支部开展了政治学习,集中学习了党的二十大报告、全国“两会”精神和集团公司第三次党代会精神,并对开好组织生活会进行具体安排。会上,党支部书记王超代表支委作对照检查发言,认真查摆分析支委存在的问题、分析原因、明确了努力方向和改进措施。随后,12名党员依次进行自我批评、其他党员提批评意见,批评和自我批评坚持问题导向,开诚布公、畅所欲言,整个过程充满了轻松、和谐、民主氛围。孙振泉不时询问,了解员工情况和项目建设进展、结算工作等情况。

在听取大家发言后,孙振泉进行了点评并提出工作要求。他指出,顺义高丽营党支部的组织生活会很成功,大家互相批评、坦诚交流,达到了预期目的;希望把这种互提意见、互通有无、互相提醒、互相提高的做法、形式进一步固化,形成制度,可以每季度举行一次,以改进工作、增进内部交流、提升凝聚力。同时,也要加大与兄弟单位、外单位的交流学习,取长补短。

孙振泉指出,整体上来看,近年来,在全体四建人的努力下,四建公司各项指标较好完成,成绩来之不易。2022年,公司新签合同额123.42亿元,营业收入72.71亿元。我们要充分利用国家经济政策,抢抓投资和建设机遇期,带动四建公司转型升级,聚焦“找活”这个标靶;项目部要抓好过程管理,加强成本控制,做到为建设方考虑,急建设方之所急、想建设方之所想,全力抓好“干活”这个中心环节,实现以现场保市场;在

此基础上,项目部内部、公司上下要协同配合,加强结算工作,全力下好“回款”这盘大棋。

孙振泉要求,党支部班子要围绕“建楼育人”加强团队建设,多举办“政治学习引领、导师带徒聚才、群团之家聚力”等有意义的集体活动,提高团队活力,特别是要多培养青年职工,促进青年职工快速成长。要大力开展学习型团队建设,多方式、多举措带动党员、职工想学习、爱学习、抓学习,特别是跨专业、跨工种学习,努力形成比学赶超、不断超越的浓厚氛围。要做好行政后勤工作,注意保障好全体职工的吃、住等,为大家营造舒心、安心、贴心的工作氛围。全体党员和职工要规划自己、提升自己、武装自己,把工作干好的同时千方百计、千辛万苦地补短板、强弱项,为自身发展做好准备。

孙振泉特别指出,集团第三次党代会在今年2月23日——24日胜利召开,第三次党代会报告从多个维度对集团近年来的发展成绩进行了总结,我们四建的发展可以说是与集团的发展同步而行,四海为家,建功立业,超高层、机场、复杂公建、城市更新等领域等业绩喜人,产值利润率、现金流等持续向好,教授级高工、一级建造师等人才济济,奠定了企业高质量发展的基础;同时报告还描绘了集团接下来的发展蓝图,明确了广大党员干部职工的努力方向。孙振泉强调,今年是四建公司全面落实“十四五”发展战略、全方位强化升级管理制度、全力获取发展成果的关键一年,我们四建公司全体党员干部要以党的二十大精神和集团第三次党代会精神为统领,各基层项目党支部围绕中心工作“勇争一流 勇当冠军”,以“开局就是决战 起步就是冲刺”的只争朝夕精神去拼搏2023年的各项指标,实干担当,使命必达,相信大家一定能在新的一年创造更多佳绩。

(顺利高丽营项目 杨玉好)

宝山村安置房项目 做好民主评议党员工作

为深入学习贯彻党的二十大精神,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,根据公司四建发【2023】12号文件《关于开展2022年度民主评议党员的通知》要求,结合项目部实际情况,宝山村回迁安置房党支部于2023年03月17日上午开展了专题学习党的二十大精神及党章暨民主评议党员活动。此次活动由书记助理李宁主持。

首先由党支部书记张冬来书记带领全体党员干部学习了党的二十大精神及党章的相关内容,并为在场的党员干部播放了学习资料。学习结束后,张冬来还为大家布置了一项学报告,写感悟的作业。

接着由书记助理李宁宣读了四建发【2023】12号文件中,关于民主评议党员的相关要求。各党员要客观公正作出评定,综合党员日常表现,不搞好人主义,不搞平衡照顾,实事求是的评定。全体党员干部通过党员测评表打分,最终商务经理吕小雷同志荣获2022年度优秀共产党员。

“时代一直在发展,我们作为基层党支部也要坚持学习,推陈出新,不断创新,只有这样,我们才能迸发源源不断的活力,为公司的发展贡献力量。”张冬来说。

(宝山回迁安置房项目 杨健)

团委召开专题学习会 暨系统工作会

为持续深入学习集团第三次党代会精神,落实全面从严治党要求,提升共青团系统建设,科学谋划公司共青团各项工作,提升团干部队伍素质,近日,公司团委召开集团第三次党代会精神专题学习会暨系统工作会,公司党委副书记、工会主席李长晓,公司团委及京内外团支部书记共计20余人参加了会议。

会上,与会人员认真学习了集团第三次党代会精神,原文学习了党代会报告,与会人员纷纷表示,报告总结部分内容详实,计划部分科学谋划,让大家备受鼓舞。公司团委听取了各基层团支部书记近期工作计划,并就近期工作进行了部署。会议强调,一是要迅速掀起学习宣传集团第三次党代会精神的热潮。二是要结合第三届“北京建工四建杰出青年”评选,全面梳理本单位青年骨干力量,完善好本单位青年人才库。三是各团干部要切实担负责任,发挥好联系广大团员青年的纽带作用,结合本单位资源,积极开展形式多样的活动。

李长晓总结时强调,一是公司团委要切实搭建好共青团系统班子,各级团组织要在服务青年、带领青年、团结青年几个方面积极发挥作用;二是各团干部要坚持融入青年,利用自身优势积极了解广大团员青年的需求,真正为团员青年办实事、解难事;三是公司共青团系统要在青年人才培养方面不断发力,采取形式多样的青年人才选树手段,为公司人才梯队搭建和人才榜样塑造发挥作用。

(公司团委 赵小娟)

宝山村安置房项目选举 产生新一届党支部委员会

3月17日,海淀宝山村回迁安置房项目党支部召开党员大会进行换届选举,党支部全体党员参会。会议由党支部书记张冬来主持,公司党委工作部指派专人参加。

大会在激昂的国歌声中拉开了序幕,每个党员同志怀着对党和国家的崇高敬意唱起了国歌。会上,首先由张冬来从党建引领、组织建设、政治理论学习、党风党纪、人才培养等几个方面向全体党员作工作报告。张冬来同志的报告实事求是地总结了上届支部委员会的工作,深入浅出,言简意赅、生动形象的总结了上届支部为完成上级党委布置的各项工作和结合本支部特点开展支部工作的经验体会,得到了与会者的一致好评。张冬来表示,党支部自成立以来,全体党员坚持发挥自身使命和职责,担当作为,服务工程建设,助力项目管理,取得了非常有效的成绩。之后,大会按照规定程序进行了无记名投票选举,全体与会党员本着公平、公正、公开的原则,选举产生了新一届支部委员。新一届支部委员会第一次全体会议选举张冬来同志为党支部书记,并明确了支委分工:王兰鸽同志为统战委员,吕小雷同志为纪律委员,孙悦同志为青年委员,李宁同志为宣传委员。

最后,张冬来代表新一届支委表态,未来在工作中将以全新面貌带领各位党员同志,积极投入生产工作中。同时希望各位同志能够各司其职,充分发挥党员先锋模范作用,发挥党员的模范带头作用,为大家树榜样,努力生产经营做出更大贡献。

(宝山村回迁安置房项目 杨健)



“箴言”常在耳 “勤廉”伴我行

反腐专题片里,看到了一个个青年干部违纪违法的典型案列,印象深刻,意识到腐败就在自己的身边,唯有时刻警醒,才能避开陷阱。恰同学少年,风华正茂,大展身手之时,底线、红线意识需牢记心中。

“80后”市委副秘书长利用职务上的便利和职权地位形成的便利条件,在税款缴纳、贷款审批、土地出租、工程承揽、工程款拨付、案件处理、子女入学等方面为他人谋取利益,索取、收受他人财物。他忘记了自己的权力是谁赋予的,他忘记了自己是人民的公仆,迷失了为人民服务的初心,才让他一步步走向贪婪的深渊。我们应从中汲取教训,不重蹈覆辙。唯有不忘初心,牢记使命,才能为我们中国式的社会主义现代化出一份力。

“90后”某离退休干部休养所出纳员王雪贪污公款问题。工作期间,王雪使用假的银行对账单,模仿单位领导的签字,通过现金支票将公款转移到个人账户。后来,连现金支票都懒得用了,直接通过银联将单位账户的钱转到自己名下。王雪利用职务便利,侵吞、骗取公款。一个普通的出纳员,通过做假账的方式,获取非法所得,为满足个人奢侈消费的欲望。而这样的行为,离我们何尝不是很近呢?作为一个建筑人,每天监督着现场的质量,如有一点贪念,思想上松懈下来,就会对国家和人民的财产造成巨大损失。唯有坚守初心,守住底线,才能让工程质量有保证,才能实现企业高质量发展。

深深的记得习总书记在五四运动一百周年大会上说:古往

今来,任何一个国家,青年是什么样,前途就是什么命运;任何一个民族,只有青年强,才能赢得未来。百余年前,一批中国先进青年知识分子,开历史之先河,担五四之先锋,为唤醒民族觉醒而奋起抗争,用马克思主义真理的力量指导中国实践,谱写了一曲“以青春之我创青春之中国”的爱国主义华章。鹰击长空万里阔,恰是同学少年时。

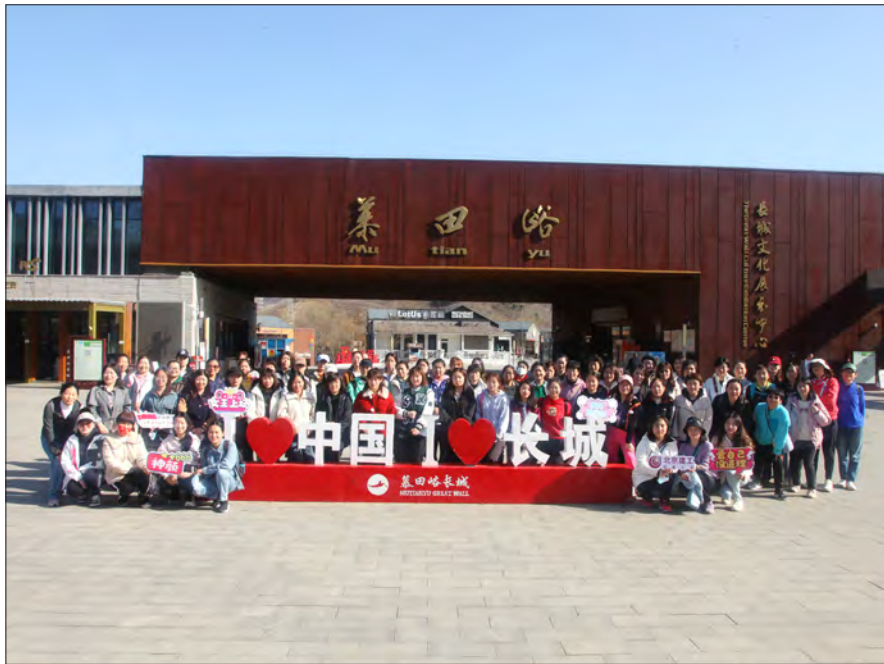
听到习总书记对广大青年的认可与期盼,大大激发了我的工作热情,深知我辈青年肩上扛着重担。每一代青年有每一代青年的长征路,每一个时代也都有每一个时代的前进动力与坐标,我们是实现中华民族伟大复兴之路上继往开来的一代,我们必将无愧于历史,无愧于人民。

我们有着比前辈更好的生长和教育的环境,前辈给我们创造了一个优渥的成长环境,我辈青年还需牢记“干部廉洁为人民 人民与党心连心”的朴素道理,坚持学好党史和新中国史,学习廉政相关知识,结合自身工作情况,筑牢防线,守住底线,才能不辜负习总书记的期盼,以及前辈的奋斗和人民的信任,养成居安思危的忧患意识和不断超越的进取精神。我辈团员青年要做好党的后备军和助手,坚定不移的贯彻执行党的领导方针决策,不管八小时之内和还是八小时之外,努力做好本职工作,全心全意服务于人民群众。唯有守正创新,不忘初心,持之以恒加强作风建设和党风廉政建设,才能为企业高质量发展提供坚强保证,才能为中华民族伟大复兴贡献我青春力量!

(装饰分公司 冯博)

魅力巾帼 花漾芳华——致敬最美的“她们”

公司各单位多形式庆祝国际劳动妇女节



女职工是企业职工队伍的重要组成部分,是企业生产经营工作中一支重要的中坚力量,女职工在各个岗位上发挥才智、建功立业、实现出彩人生。当前公司共有副高级及以上职称女性职工22人,中级职称女性职工125人,公司数百名女职工为公司高质量发展担当作为,为国家建筑事业发展贡献巾帼力量。

公司党政领导对三八妇女节庆祝活动高度重视,公司工会积极组织,提前拿出活动方案和详细流程,8日一大早就在公司电子屏打出了祝“公司全体女职工节日快乐”的字幕,让广大女职工从细节处感受公司大家庭营造的温暖氛围。

公司工会从关爱女性健康出发,提前筹划、精心安排,3月8日,组织京内女职工开展了“传承长城精神,促进实干强企报国”女职工健步走活动。本次健步走活动,得到了广大女职工的积极响应,近百位女职工报名参加。女职工们在登长城过程中,发扬永不放弃、勇攀高峰的精神,团结协作、奋发向上,既欣赏了慕田峪长城的壮丽风景,也体验了攀登长城过程中的艰难和登顶的成就感。活动中,工会还给每位女职工赠送了鲜花,让大家感受到了工会组织的关爱与祝福,大家一致认为,在三八节当天爬长城、收鲜花,让大家深深感受到了公司对各位女职工的关爱,充满了仪式感,幸福感和获得感。

活动最后对10名三八红旗手进行了表彰。四建公司党委副书记、工会主席李长晓代表公司党委和领导班子对四建公司女职工给予节日的祝贺和美好的祝福,并鼓励广大女职工继续弘扬自尊、自信、自立、自强的长城精神,开拓创新、锐意进取,充分展示妇女“半边天”的熠熠风采,为进一步推动企业实现高质量发展贡献巾帼力量。

节日当天,门头沟龙湖揽境项目部所有女职工一起来到陶艺手工坊,在陶艺老师的指导和帮助下,学习制陶拉胚技巧。在静心制作的过程中,感受由土成陶的涅槃,在一个个旋转工作台转出手中的别样世界;在上釉彩绘的过程中,为陶器赋予灵气与意义,感受创意的魅力。

杭州项目部在会议室举办“花漾三月 敬献妇女”三八妇女节主题插花活动。

杭州项目部、中关村论坛永久会址项目特组织特色插花活动,女职工发挥自己的想象力与创造力,将玫瑰、满天星、康乃馨、勿忘我等鲜花利用剪刀进行裁剪、搭配,插入花泥里,放进花瓶或花篮中。通过一插一剪一植,完成了自己独特的插花作品。

久敬庄项目组织女性职工在会议室开展了丰富多彩的性权益知识有奖问答。项目部员工奋勇争先,积极答题,汲取女性权益保护知识营养,在答题结束后,项目部准备了丰富多彩的慰问礼品,现场女职工纷纷表示,感谢项目部领导的关心与问候,对这个特殊的节日收到的祝福和礼物倍感温暖,将继续奋勇争先、开拓创新,谱写属于新时代“建工人”的巾帼华章。

地产公司组织京内部分女职工到电影院沉浸式观影,当天,大家分组看了《流浪地球2》和《阿凡达2》,虽然两部影片是不同国家的作品,题材和表现手法不同,但是在最终的结局中都重点刻画了剧中人物的亲情、友情和爱情的交织。电影观赏中,大家都数次为之动容,很多女工都留下了感动的泪水。

金属结构分公司工会以“探古村古落,访城市一隅”为主题,在“三八妇女节”前夕组织本单位女职工开展门头沟一日游活动。一行人先后游览了财主家、娘娘庙,探访了电影《投名状》的取景地等多个景点,对古村的错落有致和质朴气息赞叹不绝。随后大家参观了“灵水八景”,先后拜访了几位举人、进士的故居,阅读了他们的生平,又爬上山坡,在“北山翠柏”下驻足,有心的妈妈们在树下拾起柏枝,希望将此处的“灵气”捎给家人,激励子女勤勉学习。此次旅程虽然路途遥远,车程疲惫,但是让参与的所有职工从工作的忙碌中暂时放空,短暂的体会古村落中的风土人情、烟火人间,感受到了蕴藏在古村落中的历史和人文气息。

为庆祝“三八”妇女节,丰富女职工的精神文化生活,重庆分公司开展珮琅掐丝画手工体验活动。活动中,老师先

为大家讲解示范掐丝珮琅画的制作方法。掐丝珮琅饰品,以平板材为基材,以天然彩石的色彩作为画面的颜色,用金属丝镶嵌出图案的轮廓精制而成。女职工们根据自己的想象和喜好的图案纹理,用预先准备好的材料,通过图案设计、掐丝、点蓝等工艺进行创作。随着一个个作品的逐渐成型,大家兴趣盎然,彼此交流,共同分享收获的喜悦,共品非遗艺术魅力。女职工们纷纷表示,本次活动既放松了心情又品味了艺术,回到工作岗位上更有干劲儿了。

为了进一步提高乡村治理水平,促进乡村精神文明建设,丰富村民们的业余生活,下垵村党支部在乡党委和乡政府的大力支持下,于3月8日,以“促乡村文明,展巾帼风采”为题组织了一场别开生面的“三八”妇女节文化展演活动,村民们踊跃参与,共有60余名村民参加了此次活动。开场的公益捐款秉承公开透明、自觉自愿的原则,让每位村民都能够尽自己所能为公益事业做贡献,奉献爱心去帮助他人。

“你和太阳,一同升起,映红中国,每寸土地”,随着《五星红旗》的歌声响起,拉开了文化展演活动的序幕。村民们在舞台上尽情展现自己的才艺,通过《珊瑚颂》、《草原夜色美》抒发了对祖国大好河山的赞美,借助《年轻的朋友来相会》表达了积极投身祖国建设的豪情壮志,用一首《北京的金山上》表达了中华儿女对党的拥护和感激之情,秧歌小段《逛新城》体现了改造提升项目为乡村生活注入了新的活力,剪窗花、十字绣和布偶制作文化展示表现了中华五千年历史的沉淀之美,大合唱《走进新时代》更是表达了村民们高举中国特色伟大旗帜,听党话,跟党走,跟党的坚定信念。节目的最后,所有参加活动的村民来到屋外的活动平台,共同跳起幸福的舞步,为本次活动划上了圆满的句号。

本次文化展演活动是公司派驻第一书记开展乡村精神文明建设的又一次尝试,借助乡、村两级党组织的力量,形成三方合力,搭建文化交流平台,让每一名村民都能够自由地展示才华,打造友善、宜居、和谐、稳定的人居环境,带动产业发展,推动乡村振兴工作迈上新的台阶。(综合报道)



周再润
(海南分公司)

周再润不断加强自身修养,以饱满的工作热情、敢打敢拼的工作作风,以强烈的责任心和使命感,奋战在市场开拓最前沿。作为海南分公司的一名市场专员,她分析研究招标文件中的条款,对清单内容逐条梳理仔细核对,对招标文件中的未尽事宜提出疑问,迅速与招标代理联系确认,她用严谨的态度去对待每一个数据,追根溯源,确保数据的准确性,这也为工作的开展积累了经验。在今后的工作中,她将紧跟公司建设发展的步伐,积极响应公司发展目标,以公司效益为前提,项目发展为主导,为公司发展贡献自己的力量。



李树娟
(金属分公司)

“在奉献中找到了自己的人生价值”,这是她最常说的一句话,作为共产党员,她在思想上树立了正确的价值观,忠诚于企业,勇于担当,2022年疫情期间,她多次下沉到施工一线,积极组织员工落实公司要求,为工程顺利履约提供后勤保障。作为党支部副书记,她深入群众,服务群众,经常与基层管理人员谈心谈话,为员工解决生活中的实际困难,夏送清凉,冬送温暖,她用的热情感染着大家,是大家的贴心大姐。



李亚楠
(市场部)

李亚楠作为公司市场部的一员,每天都以饱满的热情做好本职工作,使自己的业务更熟练、更精通。2022年先后完成了70多项投标工作,受到了领导和同事的一致好评,未来她将遵守公司各项规章制度,服从领导工作安排,团结同事,在提升自己业务水平的同时努力提升自己的综合素质,为公司的发展贡献一份力。



张引
(顺义仁和项目)

张引,仁和项目部预算主管,秀外慧中,温婉可亲,正能量满满,是时刻关心关爱同志们的“引姐”。在工作中,她熟练地将专业知识与实际相结合,脚踏实地,枯燥的数字在张引那里注入了激情,一行行数据准确的报出,一张张报表清晰的展现,汇聚了她的辛苦努力。虽没有宽厚的肩膀,却敢挑重担,谁说女子不如男,张引同志竭尽全力,在平凡的工作中展示了巾帼风采!

三八 红旗 手



黄春红
(华北油田项目)

“少年而老成,厚积而薄发”。黄春红自2016年入职公司以来,对待工作认真负责,踏实勤奋,以高标准严格要求自己,“斤斤计较”,努力为公司创造更多效益。从海南到河北再到北京,从项目投标、工程开工到竣工,始终保持着积极向上的工作状态,面对压力和困难也毫不气馁。对于商务各项工作,她思路清晰,历经多个项目锤炼。在生活中她真诚待人,乐于助人,凭着对工作的热爱、对企业的忠诚,她从身边的点点滴滴小事做起,在平凡的工作岗位上履职尽责,为企业的发展奉献着自己的力量。



丁一
(青岛项目)

一路华灯,比落漫天星辰;一腔热情,装点拼搏人生。丁一用实际行动诠释了北京建工四建青年职工的使命担当。在重量阶段,她与第三方单位通宵对量、每天加班追赶进度的同时仍有条不紊的处理每日工作内容,对接十余家分包单位。她用自己一颗赤诚的心,不断在岗位上奉献着自己的一份光和热。她坚定信念,始终以一名建工人应该肩负的责任感和使命感鞭策自己,她通过自己的努力,在工作 and 人生的道路上,留下了一串串深厚而坚实的脚印。



闫丽娟
(临空经济区项目)

作为一名共产党员,闫丽娟忠于企业,2022年她负责完成了榆堡二期项目24万平米的60家劳务分包及专业分包结算及对外预算,并且同时完成临空项目16万平米44家劳务分包及专业分包所有招标及合同谈判及审查。在繁重的工作中,身先士卒,攻坚克难,在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩,身体力行的展现着新时代女性的责任和担当。



李亚飞
(龙游文成项目)

“胸藏文墨虚若谷,腹有诗书气自华”。李亚飞把学习和工作融合在一起,让工作充满成效;她认真负责,不断完善行政、团建、宣传、人力资源、后勤管理等工作;她事无巨细,积极开展团建活动,活跃项目氛围,提高团队凝聚力,她不断将人文关怀渗透到职工的日常生活中,提升了职工幸福感;她青春昂扬,用激情干出成绩,用奋斗亮出底色。



徐珍
(工程管理部)

她以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作、脚踏实地”为准则,细致、严谨及精益求精的态度是她对工作的基本要求,她认真落实领导安排的工作,当好领导的参谋和助手,疫情期间,她严格执行进出场审批,不分昼夜查验审批京内工地进场的一档资料两万多人次,细心和耐心是她自信的坚强后盾,她作为工程管理部副部长,以能力彰显女性色彩。



李君红
(装饰分公司)

她,认真履职尽责,把工作落到细处、落到实处。在劳务管理方面,她严格按照劳务准化管理办法建立详细的劳务资料台账,严格执行监管制度,保证资料齐全有效,她协议考勤对照,工资造单有据、发放从实,从未发生农民工工资拖欠现象。作为装饰分公司劳务主管,李君红总能自觉服从工作需要,努力把把工作做细,做实。她不言苦、不喊累,始终不忘初心使命,肩负责任担当。

2022年四建公司党建工作述职报告

公司党委书记 孙振泉

2022年，我认真履行抓党建第一责任人职责，团结带领四建公司党政领导班子团结广大干部职工，科学统筹疫情防控和生产经营工作，企业发展继续保持良好发展态势。完成产值77.03亿元，同比增长6%；营业收入75亿元，同比增长18.22%；实现利润1.85亿元，同比增长11.45%；新签合同额123.42亿元；完成结算66亿元。

一、履职主要情况

1.旗帜鲜明讲政治，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。

带头深入联系点讲《恪守政治本色 续力打造高质量发展的建工铁军》专题党课10次，持续抓好落实党委第一议题制度，中心组集中学习18次、研讨4次。为全体党员配发《习近平谈治国理政》第四卷，督促支部“三会一课”和“学习强国”学习，不断巩固党史学习教育成果，推动党史学习教育常态化、长效化。

2.坚持党建引领，以实干担当精神履行国有企业政治责任与社会责任。

2022年5月份，四建公司牵头大兴区0106-1重大活动应急项目，我作为现场指挥部常务指挥，带领党员突击队昼夜不停歇，全力加快项目建设。历经20余天，工程顺利通过竣工验收。11月份再次转战南苑机场方舱项目，靠前指挥，全力以赴抢时间保节点，圆满完成建设任务。持续推进延庆区香营乡“一企一村”帮扶工作，实现村集体年收入12.88万元，超额完成“消薄”任务。按照上级部署，组织选派2批次30名下沉干部，支援15个社区村的疫情防控工作。严格落实“接诉即办”和信访维稳机制，持续做好物业管理、生活垃圾分类“两个关键小事”，保证了企业的和谐稳定。

3.在党建最后一公里上下功夫，不断提升基层支部的规范化建设。

制定发布了“全面从严治党任务安排”和“新闻舆论工作管理办法”，组织召开全面从严治党大会和基层党组织述职大会，层层压紧压实抓党建职责。开展全面从严治党和落实意识形态责任制检查，支持纪委认真履行监督责任，持之以恒抓作风建设和党风廉政警示教育，营造风清气正的企业环境。所属13个党支部按时完成换届，发展党员29名，预备党员转正28名。本人指导撰写的《“五坚持五提升”引领企业高质量发展》经验总结材料获评中施企协“优秀党建案例”。

4.聚焦突出问题，坚持问题导向，推进巡察问题整改。

聚焦巡察反馈意见和集团党委全面从严治党检查发现的问题，组织召开整改专题会议逐项研究。目前，6项问题中已完成整改2项，其他各项持续推进。

5.坚持以人为本的发展理念，积极构建和谐企业。

开展绩效体系优化工作，共享企业改革发展成果，职工年均工资为23.5万元，增幅11.48%。工会组织积极做好各项慰问，营造了家的温暖，凝聚了职工。

二、存在的主要问题

一是党建工作在标准化落实和创新上还需提升。如基层支部的党员理论学习，施工现场文明施工和VI标准落实上仍有差距，企业精细化和规范化管理仍需不断加强和推进。在选树先进典型方面力度不够，“立得住、叫得响”大家熟知的典型人物不多，仍需求突破。

二是企业党建和生产经营深度融合、引领企业高质量发展上还需要进一步的创新和探索，创新意识不强，引领力不够、京外各区域发展不平衡，区域市场本土资源整合能力较弱，可持续发展后劲不足，企业成本管控水平亟待提升，低成本运营能力与优秀头部企业还有不小的差距。

三是党委抓主要矛盾、解决主要问题的突破性还不强，促落实的推动力尚有不足，如市场开拓力度还需加强，信息

获取渠道还相对较少，京外市场中标项目同比下降明显，区域负责人和区域总监作用尚未充分发挥。专业营销人员不足，无法满足企业发展需要。投标后复盘不够深入，合同交底做得不细不实。

四是基层党务干部的综合能力还有待进一步提升。专职副书记兼职过多，存在抓党建工作精力不够的情况，与落实新时代全面从严治党要求还有差距。基层党组织专职党务干部高学历、高技能人才储备不足现象依然存在，2023年将有一部分党支部书记集中退休，“三个一批”党务人才的引进和年轻党务干部后备梯队培养力度还需加大。

五是落实安全生产党政同责有差距。公司先后发生两起安全生产事故，给集团造成严重的不良影响，暴露出党委抓安全生产责任制落实上存在着短板。

三、下一步工作思路

1.继续坚持抓好党的二十大精神的学习。把广大党员干部职工思想和行动进一步统一到党的二十大精神上来，积蓄奋进新征程、建功新时代的不竭动力。

2.继续坚持党建引领，推动党建工作与生产经营深度融合。坚持“抓党建从生产入手，抓生产从党建出发”，开展“党建引领+安全生产+数字化转型+区域发展”等创先争优活动，发挥战斗堡垒作用。

3.继续坚持抓基层夯基础。把项目党支部标准化规范化建设不断引向深入，减少党务干部的业务外负担，全方位打造坚强战斗堡垒。

4.继续坚持抓好党风廉政建设。坚持以严的基调管理党员干部，坚持廉洁提醒警示教育，聚焦抓廉促管创效，为企业发展保驾护航。

5.继续坚持党建带工建带团建，推进和谐企业建设。继续开展好劳动竞赛和“安康杯”竞赛、青年突击队竞赛等，发挥好桥梁纽带和企业生力军作用。

述职亮答卷 聚力谱新篇

公司召开2022年度基层党组织书记党建述职评议考核会

3月4日，四建公司组织召开2022年度基层党组织书记党建述职评议考核会。公司党委书记、董事长孙振泉、党委副书记、总经理李化、纪委书记常奇出席会议，会议由公司党委副书记、工会主席李长晓主持。各基层党支部书记、副书记、书记助理、相关部室负责人及代表70余人参会。

述职评议采取现场述职和书面述职评议相结合的方式，15个党支部书记依次就基层党建工作情况现场述职。各党支部书记从学习贯彻党的二十大精神，履行第一责任人职责和“一岗双责”、全面从严治党等方面对支部一年来的工作进行了总结汇报，剖析了存在的问题，提出了努力方向。与会人员就各党支部书记述职情况进行了现场评议考核。

会上，李长晓传达了《关于落实意识形态工作责任制的实施细则》相关文件要求，就公司意识形态工作提出以下几点要求：一是各党支部要充分认识做好意识形态工作的重要性，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；二是各党支部要深刻认识网络意识形态工作的重要性，坚决守住守好网络意识形态阵地，切实维护网络意识形态安全；三是各党支部要开展定期会商研判，专题会商研判，对倾向性苗头性问题及时做好回应，加强风险防控。

孙振泉在讲话中表示2023年是全面学习贯彻党的二十大精神



精神的开局之年，各党支部书记要以此次述职为契机，正视问题、找准差距、补齐短板，在更高站位上谋划和考量党建工作。在对各党支部书记党建工作成绩充分肯定的同时，也对下一步工作提出了五点要求：一是要以党的政治建设为统领，持续加强理论武装。各基层党组织书记要把学习贯彻二十大精神作为首要政治任务，认真学习集团第三次党代会精神，将广大党员职工的思想凝聚到集团党委和公司党委的各项决策部署上来，在思想上统一，在政治上团结，在行动上一致，在纪律上严明。二是要坚持高质量党建引领高质量发展，着力推动基层党支部规范化建设。各基层党组织书记要牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，自觉把党建放在心

上，扛在肩上，抓在手上。要全力夯实党的基础建设，贯彻好《党章》《党支部工作条例》，严格执行党的“三会一课”、主题党日、组织生活会等组织制度，统筹推进基层党组织规范化建设。三是要推进党建与业务工作深度融合。基层党建要紧紧围绕企业的生产经营开展党的活动，发挥好战斗堡垒作用，引领广大党员发挥先锋模范作用。四是要抓好组织体系建设，培养高质量党建人才。要注重党务干部素质提升和学历、职称的考取，更要重视对党群系统人才的培养，深入挖掘，尽早培养为四建公司党群系统补充新鲜血液。五是要压紧压实管党治党责任，推动全面从严治党工作。各基层党组织支部要锲而不舍落实中央八项规定精神，继续做好“廉洁+”系列教育活动，坚持不懈纠“四风”，以案明纪、警钟长鸣，经常咬耳扯袖，确保党员干部清正，努力营造风清气正的政治生态。针对市国资委巡察和公司全面从严治党检查过程中提出的问题，要以钉钉子精神抓实抓细，久久为功，坚决整改到位，推动公司全面从严治党工作打通最后一公里。

总结提升凝聚力，把舵定向开新局，会议要求公司两级党组织借集团第三次党代会的春风，团结带领基层党支部书记以严谨、谦虚的工作作风继续攻坚克难，继续主动作为，为提升公司党建工作水平不断发力，为企业高质量发展提供坚强的政治保证。（党委工作部 齐冬梅 公关宣传部 梁文静）