

12月24日,2022-2023年度国家优质工程奖总结表彰大会在北京召开,集团承建的8项工程获奖。至此,集团已累计获得国家优质工程奖94项。

获奖的8项工程分别是北京环球影城主题公园(一期)、济南市轨道交通R3线一期、绍兴市城市轨道交通1号线主线、北京城市副中心行政办公区启动区综合管廊工程(四标段)、苏州轨道交通5号线、北京学校、延崇高速(北京段)和北京通州文化旅游区综合管廊,涵盖了大型公共建筑、轨道交通、市政基础设施

等多种建筑类型,彰显了集团的全产业链“造城”实力。

北京环球影城主题公园(一期)斩获国家优质工程金奖。它是亚洲第三座、全球第五座环球影城主题乐园,集团承担的景观水系工程施工任务总面积21.7万平方米,其中绿化工程占地面积约9.2万平方米,河道全长2.8公里,河岸挡墙采用弧线造型,弧线半径共85种,最小8米、最大480米。施工中,项目团队创新弧线支撑体系,加强防水抗震属性,为北京环球影城主题公园打造了一道亮丽的河岸风景线。(党宣)

集团启动新材公司与高强公司合并重组暨商品混凝土业务整合 集中力量打造建材板块优质上市单元

12月21日,集团召开新材公司与高强公司合并重组暨商品混凝土业务整合宣布会,集中力量打造建材板块优质上市单元。集团公司党委书记、董事长樊军讲话,党委副书记、总经理路刚主持,党委常委、副总经理李建军宣读相关决定。

会上,李建军宣读了新材公司与高强公司合并重组决定,高强公司、一建混凝土分公司党员组织关系调整决定及新材公司领导班子调整决定;新材公司、高强公司主要领导分别作表态发言,表达了带领企业坚定追求高质量发展的信心和决心。

樊军在讲话中强调,这次合并重组是集团按照“十四五”战略规划部署,经过反复研究,为解决同业竞争问题、顺利实现对资本市场目标采取的具体行动,是进一步整合混凝土业务、聚集产业优势、推动高质量发展的战略部署,

也是深化国企改革、建设国内一流企业的重要举措。

樊军充分肯定了新材公司、高强公司取得的发展成绩以及为首都城市建设和集团发展作出的贡献,并对合并重组后的工作提出具体要求。一是要高站位抓好落实,充分认识合并重组的重要战略意义。要进一步统一思想,集团上下协同配合,认真研究布置和落实重组方案,扎实推进资产、业务、人员、管理、文化、党建等全方位整合融合,在加快推进重组工作的同时,坚持稳中求进、以进促稳、先立后破,用好改革这关键一招,做好稳增长、稳队伍工作。要坚定上市目标、明确战略定位,聚焦工作重点,厘清工作思路,逐年分解任务,制定明确的时间表、路线图,突出重点、把握关键,逐个扫除“拦路虎”,选择合适的证券交易所、券商、会计师事务所,引入优质战略投资者,规范公司治理,有力有序加快推进上市工作。二是要高标准抓好统筹,把坚持高质量发展作为新时代的硬道

理。要在转方式、调结构、提质量、增效益上积极进取,实现发展和安全动态平衡、相得益彰。要进一步整合和集中存量资源,积极推进装配式建筑和智能建造两步并跑、融合发展,大力推动数字化转型。要加大研发投入,着力抓好关键核心技术研发和成果转化,畅通产学研转化体系,推广“双碳”达标、节能减排、协同处置等技术,为推动装配式建筑实现产业化发展作出更大贡献。要统筹高质量发展和高水平安全,进一步加强管理、压实责任,确保安全生产不出事、产品质量有保障。要夯实管理基础,深化内控合规体系建设,推进降本增效,着力提升“一利三率两倍增一比重”水平,同时做好长期过“紧日子”的准备。三是要高质量抓好党建工作,坚持不懈把全面从严治党推向纵深。各单位要深入学习贯彻中央经济工作会议精神和市委十三届四次全会精神,全面加强党的领导,推进党建工作与业务工作深度融合,把党的领导融入公司治理各环节,

努力形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制,坚定走好“科技+资本+产业”融合发展的道路。要进一步加强对领导班子建设,充分发挥“头雁”作用,讲好做强做优做大建材工业板块、实现价值持续提升的故事。要持续深化党风廉政建设反腐败斗争,营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。

会议指出,本次合并重组、业务整合将实现集团商品混凝土业务资源的进一步优化配置,为企业打开更为广阔的成长空间。要不折不扣贯彻落实会议精神,将全体干部职工的思想统一到集团公司党委的战略决策上来,确保同向发力、形成合力。各级领导干部要相互协作、主动作为,切实把整合工作抓紧、抓实、抓到位,发挥整合优势,积极开拓市场,提高经营质量,全面提升企业竞争力、创新力、影响力,以实实在在的业绩和效益为集团高质量发展贡献力量。(杨海舰 马峰)

集团揭牌成立数智技术公司

着力打造数字化转型强劲引擎

12月21日,集团举行揭牌仪式,宣布组建成立数智技术公司,积极落实新发展理念,着力打造数字化转型强劲引擎。集团公司党委书记、董事长樊军讲话,党委副书记、总经理路刚主持,党委常委、副总经理李建军宣读相关决定。

仪式上,李建军宣读了成立数智技术公司,数智技术公司党委、纪委的决定以及干部人事任免决定;樊军、路刚以及数智技术公司主要领导共同为公司揭牌;林杰代表数智技术公司作表态发言,表达了带领新公司走好高质量发展之路的坚定决心。

樊军在讲话中强调,组建数智技术公司是集团落实“十四五”规划、推动数字化转型的有力行动,是在当前建筑业迈向产业化、工业化、信息化、智能化、绿色化发展,信息技术与建筑业深度融合的大趋势下践行新发展理念的有力举措。他要要求,一是要坚持稳中求进、以进促稳、先立后破,推动公司稳健运行。要把“稳”作为改革发展的前提和基础,强

信心、稳预期、稳增长、稳人心,做好供暖期服务,争取结算收款,全力冲刺确保完成全年目标。要做好顶层设计,统筹做好组建公司工作,建立精简、高效的内部组织架构,推进人力资源“控总量、调结构、提质量”以及压层级、减户数工作落实,用改革创新打开局面。领导班子要发挥“头雁”作用,以上率下推动业务融合、文化融合、制度融合、队伍融合、党建融合,确保做到思想不乱、工作不断、队伍不散、干劲不减。二是要坚持高点站位,锚定战略目标不偏移,引领集团数字化转型与绿色低碳转型。要深入学习领会中央经济工作会议精神和市委十三届四次全会精神,聚焦绿色建筑、数字建造和智能建造前沿技术,加速适应市场,积极开拓外部业务,提高市场占有率,做行业低碳智慧技术的引领者,政府、集团数字化与绿色低碳转型的智库,城市运营集成服务商。要深入开展对标世界一流企业价值创造行动,坚持需求导向、问题导向、目标导向,聚焦效率和效能这两个重点,用好提升核心竞争力和增强核心功能这两个途径,对标对表对比,对

症下药,找短板、强弱项。要与集团装配式产业基地和施工一线联动,切实降本增效。要用战略眼光、全局视野,发展思维来看待和谋划科技创新,持续在关键技术、前沿技术等方面进行探索与突破,努力把科技创新这一“关键变量”转化为高质量发展“最大增量”。要聚合首都优势资源,建立产学研用一体化机制,把科技成果转化为市场竞争力。要切实承担起集团数智事业部的管理职能,深度嵌入集团产业链和供应链各环节。集团将加大协调力度,为数智技术公司发展赋能,积极打通数据和信息孤岛,为集团科学决策、穿透管理提供最全面、最准确的数据支撑。三是要坚持党的领导,以高质量党建引领高质量发展。推进党建与业务深度融合,将党建工作与经营管理的目标同量化、考核同进行、结果同运用。充分发挥党委把关定向、协调各方的作用,把党的领导内嵌于公司治理各环节,形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理体系。要加强领导班子建设,构建年龄梯次合理、能力素质匹配的领

导班子,增强整体合力,奋发有为带领干部职工干事创业。要坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”理念,做到尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,按照公司发展需求,持续优化人才结构,加大数字技术、信息技术、智能建造、智慧城市运营专业人才培养力度,打造一支能干事、用得好、留得住的人才队伍。要坚持全面从严治党,发扬斗争精神、提高斗争本领,一体推进“三不腐”,营造公平、守正、创新、干事创业、风清气正、担当奉献、团结协作的良好风气。

会议要求,数智技术公司要坚持以“数据服务和智能建造、绿色智慧城市运营和节能智慧能源运营业务”为主业,加快形成“顶层设计-智能建造-智慧运营”城市集成管理服务能力,全力筑牢集团高质量发展的数智化保障。要在集团公司党委领导下,紧紧把握新一轮科技革命和产业变革新机遇,服务集团战略,赋能产业升级,聚焦价值创造,创新服务体系,为集团转型升级注入数字力量、提供智慧能量。(杨海舰 马峰)

“北京建工大讲堂”专题辅导“对标世界一流企业价值创造行动”

12月18日,集团公司党委组织举办“北京建工大讲堂”,邀请德勤中国的三位专家围绕深入推进“对标世界一流企业价值创造行动”开展专题辅导。集团公司领导班子、总工程师、专职总经理助理、总审计师、总法律顾问、三大总监、副总师、董事会秘书、各部门负责人,各二级单位主要负责人等160余人在现场参加学习,各二级单位、区域分公司同步设立了视频分会场。

三位专家分别介绍了“对标世界一流企业价值创造行动”的背景,结合中建三局、中建八局、上海建工等一流建筑企业开展的先

进实践向集团提出提升策略;围绕科技创新与数字化转型做了专题分享,介绍了海尔集团和华润集团的优秀对标案例并提出可供借鉴的建议;围绕财务管理专题进行了分享,详细介绍财务管理发展趋势、财务运营模式重塑、一流企业财务管理系统、数字化转型规划等内容。

集团公司领导强调,各部门、各单位要深入研究如何建立符合自身发展要求的对标管理体系,牢固树立对标管理理念,加强对标分析,切实加强成果应用,推动集团向国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商目标不断迈进。(李大钧)

集团通过合规管理体系国际国内双认证

近日,集团通过第三方权威机构的ISO37001:2021及GB/T35770-2021合规管理体系国际国内双认证,成为首家成功通过双认证的省属企业。

合规管理体系认证是集团贯彻落实市委国资委和企业关于依法合规治企、强化合规管理有关要求的重要举措,也是深度融合国内外合规监管要求和标准、推进公司治理体系和治理能力现代化的必然要求。集团

委托中国质量认证中心按照相关标准对集团公司总部及三大事业部的合规管理体系建立和运行情况进行审核认证,帮助发现、预防和处置合规风险,持续改进和优化合规管理体系。

作为市国资委首批合规试点单位,集团在探索中谋发展、在引领中促合规,目前集团及所属各全资控股企业均已完成合规管理体系组织架构、基本制度和运行机制的建设工作。(王炳娜)

集团举办项目经理培训班

近日,集团2023年度项目经理培训班举办,集团所属18家二级单位的90名项目经理参加。

培训为期三天,内容涵盖生产、安全、法务、商务、科技质量、市场营销等多个方面。培训师资内外部相结合,尤其是作为讲师的集团公司领导和相关业务系统负责人,在所负责的课程中结合“十四五”发展目标分享了项目管理的典型案例。

集团公司领导强调,项目经理是项目管理的核心,其能力水平直接关系到项目能否圆满履约,广大项目经理要切实肩负起自身职责使命,在战略层面要熟悉宏观经济形势、行业发展现状和集团发展战略,在专业层面要具备丰富的项目管理知识,掌握项目管理的工具和技术,在管理层面要知人善任,识人擅用人,学会点兵用将。(梁锦)

资源公司完成股份制改制



12月27日,北京建大资源循环利用股份有限公司创立大会召开,标志着该公司完成股份制改制,公司治理结构、经营机制和组织形式得到全方位重塑,对接资本市场迈出关键一步。

创立大会上,集团公司党委书记、董事长樊军,股东代表农银投资副总裁申克功,中科图灵董事长刘新宇,中信建投资本副董事长沈中华,中介机构代表中信建投证券投行委委员、董事总经理吕晓峰分别致辞,资源公司总经理王淼作汇报。集团公司副总经理李建军、石萌,各股东及合作机构负责人一同参加,集团公司总经理路刚主持。各股东方代表一同为北

京建大资源循环利用股份有限公司揭牌。

樊军在致辞中表示,资源公司是北京建工精心培育的新兴企业,是一张靓丽的绿色名片。站在股份公司创立的新起点,希望资源公司锚定战略目标不偏移,坚持走“科技+资本+产业”之路,坚持高质量发展不动摇,不断提升企业核心竞争力,不断在建筑垃圾资源化处置领域开辟新赛道,持续引领行业发展。北京建工将切实履行好大股东职责,全力支持资源公司做强做优做大,为股东、为社会创造更多价值回报。

祖戈/摄影报道

集团领导与海淀区领导座谈并督导中关村论坛项目建设

日前,集团公司党委书记、董事长樊军带队,与海淀区委书记张革、区长李俊杰座谈,围绕进一步加强政企合作进行深入交流。随后,集团公司领导带队前往海淀区的重点工程中关村论坛永久会址主会场项目督导建设工作。

张革感谢集团为海淀区建设作出的贡献,并表示,将工程交给首都国企,放心。希望北京建工持续做好中关村论坛永久会址主会场项目安全、进度和质量管理工作,高质量完成建设任务,用首都国企的实际行动助力国际科技创新交流与合作。同时,进一步打通建筑垃圾资源化处置流程上下游,确保垃圾产生、回收、处置、再利用等环节无缝衔接,真正做到绿色环保。海淀区将重点推进人工智能科技研究与应用,可以为北京建工推进数字化转型、开展智慧建造实践提供丰富的应用场景,希望双方加强沟通和业务对接,推动更多创新实践落地生根、开花结果。

樊军介绍了集团的业务格局、市场布局和改革发展情况,并表示,北京建工始终讲政治、顾大局、敢担当、善作为,

在海淀区建设了一大批高校、医院、科技园区等重点标志性项目,目前正全力推进中关村论坛永久会址主会场、东升科技园等工程建设。海淀区是科技和人才的高地,能够为北京建工开展科技创新、推动数字化转型提供丰富的应用场景,北京建工将充分发挥全产业链优势,带着追求数字化转型的坚定决心投入到海淀区的建设中,同时充分发挥两大研究院的科技实力,在城市更新、既有房屋抗震加固改造等领域探索新技术和新的商业模式,为海淀区的发展贡献更多力量。

随后,樊军带队来到中关村论坛永久会址主会场项目现场,深入多个区域逐一仔细查验成品情况,详细询问工程施工各项关键数据,就现场细节优化提出意见建议。

樊军强调,广大项目建设者要胸怀“国之大者”,提高政治站位,打造一座经得起时间检验的精品工程;要聚焦细节,做好安全管理和成品保护;要做好节日期间安全稳定工作,牢记“现场连着市场”,扎实做好项目管理,超前谋划一季度“开门红”,为集团高质量发展奠定坚实基础。(杨海舰 祖戈)

丽泽金融商务区又中两标逾48亿

近日,集团接连中标了丰台区丽泽金融商务区FT00-0612-0016等地块F3其他类多功能用地、S32公交场站设施用地项目一标段和二标段两个项目,合同额总计48.55亿元。

项目位于丰台区丽泽金融商务区核心地段,占地67829.205平方米,总建筑面积49.7万平方米,包括九栋高层单体建筑和三栋多层单体建筑,建筑高度分别为80

米、60米、16.2米和13.4米。

根据丰台区高水平建设首都商务新区、丽泽金融商务区的发展规划,项目建成后将成为北京市南部地区重要的城市地标和高品质商务设施,可以优先落地高水平公共服务设施,构建功能复合的24小时生活圈,同时有效供给长租公寓、高端品质住宅和公租房等,建设职住平衡的高品质商务工作生活区,极大助力区域经济发展。(石颖)

地产公司提前完成年度销售指标

12月18日,地产公司联合越秀、首开共同开发的梧桐里项目迎来开盘,开盘当日即售房源318套。据介绍,地产公司在11月底就以166.5亿元的成绩提前完成2023年度销售指标,预计全年实现销售额181亿元,完成率110%。

2023年,地产公司借势发力,对于新项目全程把控核心节点,力保首开业绩,在开盘前的各个阶段,通过不断调整营销策略来扩大客户基数。由于客户数量有限、竞品争抢明显,地产公司在蓄客期全程把控卖点梳理、接待流程、推广及外部渠道的利用节点等各环节,及时根据客户情况不断尝试各类价格组合、客户引导等策略,各项目开盘客量较同期项目均有较大优势,创造了以

揽星宸、揽星樾、熙华台三个项目为代表的京内开盘热势。

在尾房销售方面,地产公司销售团队持续发力,对新增尾房开展勘察、评估等工作,在办理相关手续流程上积极与政府部门及用房单位沟通,尽量做到少次高效完成签约,实现尾房销售任务超额完成。

在助力项目营销策划方面,地产公司以“品牌带动销售”为工作目标,借助销售关键节点以主题为纽带、以促销为政策打造多盘联动模式,举办了“走进企业特惠内购活动”分别走进集团兄弟单位8家、已开发社区2个、合作银行3家。

在销售团队管理上,地产公司形成了自销团队管理模式,明确了日常工作标准,实行常态化专业培训及能力提升,打造了以目标为导向的强力销售团队。(那若丹 杨宇)

王泽强获评创新大工匠

近日,第17届北京发明创新大赛第七届创新人物创新大工匠颁奖礼举行,建研院副总工程师王泽强成为评选出的10位创新大工匠之一。

据介绍,本次评选活动以倡导“注重细节,追求完美”的工作理念、弘扬“精益求精,精益求精”的工匠精神为宗旨,十位获评者均有长期在一线工作的经历。

王泽强以中国技术建设

世界级工程,先后完成当时世界上跨度最大的弦索穹顶结构工程——北工大体育馆、国内首个索穹顶结构工程——鄂尔多斯伊旗体育馆、全球首例超大跨鱼腹式索网结构工程——2022卡塔尔世界杯主体育场、世界最大跨度单层双向正交马鞍形索网结构工程——国家速滑馆的设计施工,斩获国家科技进步二等奖,并成为集团首位青年北京学者。(盖爽)