



有料 有趣 有价值  
扫描二维码  
关注北京建工官方微信

# 集团召开主题教育调研成果交流会

7月28日，集团召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育调研成果交流会，全面梳理总结集团主题教育调研工作开展情况，深入交流调研成果，推动调研成果转化运用，推动主题教育走深走实。集团公司领导班子成员参加会议。市委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第二十一巡回指导组组长岳林华及成员张晗到会指导。集团公司党委书记、董事长樊军主持会议并讲话。

主题教育开展以来，在市委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第二十一巡回指导组的有力指导下，集团公司领导班子深入落实党的二十大精神、市委第十三次党代会精神和集团公司第三次党代会精神，围绕集团“十四五”发展规划和高质量发展中心任务，紧扣班子重点调研课题、班子专项调研课题、个人领题调研课题和个人专项调研课题，坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，认真学习运用浙江“千万工程”和浦江经验，迈开步子、扑下身子深入基层一线、重点项目和职工群众开展调研，组织座谈研讨、发布调查问卷、广泛听取专家学者建议，摸清“底数”，理清思路，高效“破题”，精准“答题”，聚焦制约企业高质量发展的难点、痛点、堵点问题开展集体调研7次、领导班子成员个人开展调研累计96次，解决具体问题86个，取得了阶段性成果。

会上，集团公司党委副书记、工会主席李军汇报了集团领导班子调研工作开展情况和转化运用情况，并对调研过程中发现的正面和反面案例进行复盘剖析。集团公司领导班子成员分别围绕建筑绿色发展、新时代集团干部人才关键工程、智慧工地建设、全面从严治党、智能建造与工业化协同发展、劳务用工管理、战略采购、财务核算标准化、信访维稳、基层党支部标准化规范化建设等调研课题进行了交流发言。

岳林华表示，主题教育期间，北京建工集团坚持理论学习、调查研究、推动发展、检视整改一体推进，领导班子率先垂范、以身作则，为全集团开展调查研究发挥了表率作用。调研突出问题导向，围绕深入贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，既全面覆盖又重点突出，形成了一批高质量、高水平、专业化的调研成果。针对下一阶段工作，岳林华强调，调查研究只有进行时，没有完成时，要统筹好“当下改”与“长久立”的关系，将大兴调查研究与企业日常工作深度融合，形成调查研究长效机制；要统筹好“矢”与“的”的关系，牢记调查研究是党的传家宝，根本目的在于解决问题，要把调研成果形成切实可行的对策举措；要统筹好高质量答卷与高水平答卷的关系，在主题教育取得阶段性成果的基础上，扎实做好后续各项工作，切实推动企业高质量发展。

樊军强调，此次交流会既是一次阶段性调研成果的总结会，更是一次凝聚共识、促进发展的研讨会，要以此为契机，持续深入开展主题教育，切实以高质量的调查研究推动主题教育走深走实。一是在理论学习上要持续强化。要原原本本学，系统掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系和深刻内涵，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神和重要批示指示精神，在学深悟透中筑牢调查研究思想根基。二是在调研成果上要持续转化，不断取得高质量发展的新成效。

对于调研中发现问题，要及时梳理形成台账，优化完善对策举措，建立成果转化运用清单，逐一列出解决措施、责任单位、责任人和完成时限。要把解决问题、推动发展贯穿调查研究始终，明确目标和实施路径，紧盯不放、一抓到底，确保落地见成效。要进一步深化对集团改革发展、科技创新、数字化转型、集采、项目策划、干部人才队伍建设等各项工作的前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进，以调研成果的落地落实来检验主题教育实际成效。三是在主题教育上要持续深化，抓紧抓实后续各项工作。要牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，主动思考、有始有终，进一步查找差距不足，持续改进提升，切实把主题教育成果转化为推动集团高质量发展的坚强保障。（祖戈 梁欣萌）



## 510名新员工加入北京建工大家庭 集团召开2023年新招收毕业生欢迎大会

8月11日，集团召开2023年新招收毕业生欢迎大会。集团公司党委书记、董事长樊军讲话，党委副书记、工会主席李军主持，副总经理李建军介绍2023年新招收毕业生情况，集团公司领导班子成员共同为新招收毕业生代表佩戴集团徽章和光荣帽、赠送《2022届毕业生征文集》，并为优秀见习生代表颁发荣誉证书。

集团公司领导班子成员、总工程师、专职总经理助理、总审计师、总法律顾问、三大总监、副总师、董事会秘书、各部门部长以及二级单位主要领导、2023年新入职的毕业生代表及优秀见习生代表在会现场参会，各二级单位党委副书记、人力资源主管领导、人力资源部长、团委副书记和2023年全体新招收毕业生在视频分会场参会。

会上，六建集团、市政路桥股份公司和修复公司分别汇报毕业生招收及培养工作，建研院赵国帅代表新员工发言。

据悉，集团2023年校园招聘工作围绕“控总量、调结构、提质量”的人才队伍建设目标，采用与专业服务机构合作、举办专场线下宣讲活动等方式，面向全国高校广纳英才，遴选出一批与企业发展战略契合度高、与集团“三主业、一培育”业务相匹配的专业人才，为推动集团“十四五”高质量发展，打造国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商提供有力保障。



樊军代表集团公司党委对510名新招收毕业生表示欢迎和祝贺。他指出，作为国家和首都建设的主力军，北京建工走出了一条彪炳史册的辉煌之路，在服务城市建设、践行

国企责任、科技创新发展、干部人才培育等方面镌刻了世人瞩目的时代印记。进入“十四五”，北京建工提出打造“国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商”的战略目

标，今年集团公司第三次党代会擘画了“两步走”发展的宏伟蓝图。实现宏伟目标任重道远，但也为广大青年提供了大有可为的广阔天地，希望青年员工将人生理想融入企业发展，融入国家和民族事业，志存高远，勤勉笃行，以青春之我推动集团持续守正创新、永葆青春活力。

樊军对新招收毕业生提出三点希望和建议：一是坚定理想信念，做忠于企业、忠于事业的新时代青年。北京建工已经走过70年的光辉历程，正处于乘风破浪、负重前行的关键时期，新入职员工要有“主人翁”意识，将自身发展与企业紧密结合，忠诚敬业、甘于奉献，推动北京建工这艘航船在波澜壮阔的市场海洋里一往无前。二是守牢初心使命，做扎根一线、艰苦奋斗的新时代青年。在新一轮科技革命和产业变革下，建筑业转型发展正在加速，新技术、新设备、新工艺、新材料的创新应用对每一名北京建工人提出了更高要求。新入职员工要扎根一线，在生产一线这片沃土中不断汲取成长成才的养分，勤于思考、勇于实践、善于总结，练就过硬的基本功，在岗位建功中行稳致远、大有作为。三是始终自强不息，做脚踏实地、善作善成的新时代青年。艰难险阻是压力也是动力，是挑战也是机遇。新入职员工要坚持把学习作为首要任务，向书本学习、向同事学习、向实践学习，既志存高远又脚踏实地，身体力行、知行合一，努力成长为让人称赞、受人尊敬、德才兼备、独当一面的优秀人才。

## 突出绿色环保上市企业优势 坚定迈向高质量发展

修复公司 李文波

2023年是修复公司在创业板上市的第三个年头，也是公司“十四五”征程的关键一年。今年3月，修复公司成功入选国务院国资委“创建世界一流专业领军示范企业”，进一步坚定了实现高质量发展的方向和目标。修复公司将深入贯彻落实集团公司第三次党代会精神，对标一流、矢志创新，做大做强、提高效益，更好发挥上市公司优势，在新征程上展现新作为、取得新成绩。

### 聚焦突出特色 坚定深耕专业领域

党的二十大对实现人与自然和谐共生的中国现代化作出了既具有全局性又具有针对性的规划与部署，为环境修复产业发展带来了重大发展机遇。修复公司将牢牢把握战略方向，坚定不移深耕专业领域，不断做足“国内环境修复综合服务第一股”的成色，矢志不渝走专精特新发展之路。

围绕做强做大主责主业，修复公司将不断完善土壤污染防治业务格局，积极发挥工业污染场地修复的专业优势，进一步提升和优化污染场地调查与风险评估、修复治理与长期风险管控、修复工程设计咨询和顾问服务于一体的服务体系，提升全业务链服务价值；着力延伸土壤污染防治业务组成，加快拓展垃圾填埋场治理、农田修复及矿山治理等业务，提升系统解决能力；围绕关键领域开展对外并购和资源整合，拓展业务边界，持续巩固行业领先地位。

同时，修复公司将在做精做优专业化营销上持续发力，深入实施“一地一策”市场策略，加强京津冀、长三角、大湾区等重点区域的市场布局 and 开拓；发力建设营销“生态圈”，开展战略性客户资源开发，通过提供“优先、优质、优惠”的专业服务来增加客户黏性；优化营销管理组织架构和功能，建成“客户导向型、机构扁平化、业务集约化、管理专业化、管控实时化、服务协同化”的营销体系；加强与集团内部各业务板块的协同联动，形成发展合力。

### 聚焦科技创新 持续增强创新效能

科技就是竞争力，科技就是话语权。修复公司将持续加强前瞻性技术布局，努力营造行业一流的创新生态；充分发挥国家工程实验室创新平台作用，着力加大新污染物治理、绿色可持续技术、低碳技术等方面的研发投入，构建新的

技术优势；围绕新业务领域开展定向技术攻关，在矿山治理、油泥治理等业务方向上加快实现相关修复技术的自主创新和应用；积极推进环境修复智能化转型，打造智慧环境管理平台；加快高价值专利的培育布局，形成一批高质量、布局逻辑严密、高度凝练、数据可靠、保护力度强的知识产权成果。

同时，修复公司将充分发挥博士后科研工作站作用，建立研发课题带头人和学术梯队建设的培养机制，在实践中培养具有国际水平的战略科技人才、新一代科技领军人才与创新团队；优化科技项目组织管理方式，实施“揭榜挂帅”机制和项目负责制，完善科研激励机制，鼓励科技人才奋发有为；积极参与行业技术标准的制定，推动企业标准向行业标准、国家标准升级；充分发挥专业化、产业化优势，整合产业链上下游力量和社会创新资源，组建高水平创新联合体，推动产业链循环畅通、优化升级。

### 聚焦管理提升 保障战略目标落地

管理是企业发展的永恒主题，也是企业基业长青的重要保障。修复公司以推进企业治理体系和治理能力现代化为目标，深入实施“对标一流、管理提升”行动，重点围绕战略管理、人力资源管理、风险管理、财务管理、项目管理等5个领域，推动形成系统完备、科学规范、运行高效的一流企业管理制度。

修复公司将以加强战略管理为牵引，积极整合内外部资源探索建立企业智库，增强市场需求和行业前景研究能力，设计确立战略目标和实现路径；强化战略执行，搭建清晰、可衡量、动态迭代的战略框架，通过目标分解实现战略纵向贯穿；完善战略评估管理，确保长期发展战略执行沿着正确方向推进；优化人力资源管理体制，建立匹配人才职业发展多通道的宽带薪式绩效考核和激励体系，拓宽核心业务紧缺人才引进渠道，制定以战略为导向的个性化引才方案，建设全方位人才培养体系，自主培养高素质复合型人才；健全风控管理体系，完善上市公司合规管理运行机制和制度体系，优化战略投资、立项、合同管理等管理流程，持续提升合规管理效能、风险管理效率和质量安全风险防控能力；全面推动业财深度融合，推行精益成本费用管控；强化履约管理标准化，推动项目

深化设计、技术工艺及施工组织等方面的标准落地，搭建工程项目管理远程智慧调度与管理系统，确保项目履约。

### 聚焦党建引领 融入中心强基铸魂

修复公司将全面准确贯彻落实“两个一以贯之”，牢固树立“抓党建就是抓发展，抓发展必须抓党建”理念，积极探索上市公司党建工作有效路径。

围绕做好思想政治工作，修复公司坚持以党委理论学习中心组和“三会一课”为主阵地，修复大讲堂、项目微课堂、领导人员经验分享等作为辅助载体的多场景、矩阵式理论学习途径和方法，以党的理论创新成果引领企业党建工作；推动落实意识形态工作责任制与上市公司合规管理制度有效衔接，充分发挥思想政治工作“稳定器”作用，通过理想信念教育引导职工积极投身创新发展实践。

修复公司坚持正确把握党委与其他治理主体的关系，建立公司党委、董事会授权配套制度，出台一系列上市公司合规运行制度，探索建立完备的决策、执行、监督分立的国有控股上市公司治理结构，使党委会成为公司法人治理结构的有机组成部分，有效发挥领导核心作用和政治核心作用。

修复公司严格落实党管干部原则，深入推行经理层任期制和契约化管理，贯通经营考核和党建考核；探索推进干部竞聘制，健全管理人员竞聘上岗制度；完善全员绩效管理，充分发挥绩效考核的激励约束作用；认真履行业务全面从严治党主体责任，扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争，让廉洁成为企业发展鲜明底色。

发展是充满光荣和梦想的远征。修复公司将坚决扛起集团赋予的职责使命，锚定专业领军企业“专业突出、创新驱动、管理精益、特色明显”的发展内涵，乘势而上、阔步前行，向环境修复领域世界一流专业领军示范企业目标不断迈进，为助力集团高质量发展作出新的更大贡献！



## 迎汛出击 使命必达 北京建工铁军连续作战抢通“生命线”

(详细报道见2版)

### 在使馆纪念“一带一路”倡议提出10周年活动上被重点提及 特多凤凰工业园项目顺利移交

7月28日，特多凤凰工业园项目获得业主签发的接收证书（Taking-Over Certificate），标志着该项目顺利完成交付。

2018年5月，特立尼达和多巴哥共和国总理基思·罗利对中国进行正式访问，期间两国签署了共建“一带一路”合作文件，集团承建的凤凰工业园正是这一合作的首个落地项目。这座总占地面积58万平方米的工业园建设内容齐全，重点建设任务是5座5000平方米的标准厂房，此外还包括土地平整和道路、围墙、绿化、通讯管网、水电气供应、垃圾处理站、污水处理系统等配套设施的建设安装。历经集团建设者近4年的艰辛努力，如今它终于竣工移交。

该项目是中国同加勒比地区国家共建“一带一路”的首个落地项目，也是加勒比地区首个综合性、智能化的高水平工业园以及特立尼达和多巴哥的首个经济特区，还是拉美地区第一个5G通信网络全覆盖的智慧工业园区，它的成功建设源于集团在美洲国别市场的有益探索，同时也树立了集团在当地的品牌形象。

当地时间8月8日，中国驻特多大使馆举办“一带一路”倡议提出10周年暨中特开展“一带一路”合作5周年纪念活动，凤凰工业园项目被重点提及。中国驻特多大使方道、特多外交和公共事务部长布朗在致辞中高度评价了凤凰工业园项目，并表示，随着越来越多投资者的加盟，凤凰工业园将全面投入运营，成为促进特多这个美丽国家经济繁荣的新引擎。

目前，凤凰工业园首家入驻的中国企业莎米特箱包已投产。园区的交付、新投资者的进驻将吸引特多本土以及世界各地的技术研发与经营管理人才集聚，同时培养一批高劳动力的技术素质的产业工人，帮助解决特多受过职业技术教育、高等教育人才的就业问题，积极推动产学研有机融合，促进特多完善工业体系与经济繁荣。（王涛）

### 劲松114号楼改造获市国资委领导肯定

8月1日，市国资委副主任谢忠胜一行赴朝阳区劲松一区114号楼拆除重建项目开展调研，集团公司副总经理李建军，相关部门、单位和项目负责人参加。

谢忠胜一行参观了劲松一区114号楼改建成果，听取了关于劲松一区114号楼拆除重建项目基本情况、方案策划、资金平衡以及群众工作等方面的汇报，对集团建设者长期以来高标准践行首都国企责任担当，对集团为城市更新打造标杆典范所付出的努力和取得的成绩表示肯定。

集团领导表示，作为114号楼拆除重建项目的建设实施主体，北京建工全面落实国企主导、多方联动的工作要求，积极探索老旧小区改造新途径，首次采用“四个一点”的出资原则保证项目资金平衡，开创了改建成本“四方共担”的可复制全新模式。下一步，北京建工将总结项目建设经验，不断完善建设路径，发扬、再塑、放大该模式的优势；深化布局城市更新业务，积极融入首都区域城市更新板块，进一步开展更深层次的模式策划，努力形成更多“北京建工方案”；发挥精益求精的工匠精神，深度参与到各项工程建设中，积极为首都打造更多精品工程、样板工程、经典工程。

谢忠胜指出，“四方共担”模式秉持了老旧小区拆除重建“微利可持续”的理念，形成了可推广的示范路径，为首都城市更新探索实践做出了积极探索，取得了明显成效。下一步，要继续深耕城市更新领域，争做先行者，勇当排头兵；要以“绣花功夫”编制好老旧小区改造“百姓菜单”，积极推进“北京建工路径”由1.0向2.0升级，为首都城市高质量发展贡献更多建工智慧和建工力量。（高辉）