

云端筑梦的“科技先锋”

——记第十三届北京建工杰出青年庞天舒



站在城市之巅，从春到秋，从日出到日落，用手机拍摄城市风貌，成为了庞天舒的工作习惯。看着自己参与建设的一个个超高层建筑从基坑起步，节节攀升，逐渐成为城市天际线、地标性建筑，他心中总会生出“会当凌绝顶，一览众山小”的豪情与骄傲。

灵巧匠心 破解施工难题

入职七年来，庞天舒在超高层液压爬模施工领域潜心研究，他深知“纸上谈兵终觉浅”，工程技术创新一定要脚踏实地去解决现实问题，而不是追求漂亮的图纸。为此，他往往在施工现场一站就是10多个小时，同工人师傅们探讨着设备在施工中的优缺点以及如何优化施工工艺。

在传统技术上，布置于核心筒内的施工升降机梯笼无法穿过爬模到达爬模顶部，只能到达爬模底部，这时需要人力运送重重的建材，效率低、风险高。他敏锐地察觉到这个问题，并在济南平安金融中心360米超高层项目建设中主导应用了一种电梯井内施工升降机与爬模的连接结构，使施工升降机的导轨可以高于爬模上架构体的顶部位置。这样，当施工升降机位于核心筒内截面狭小的电梯井时，梯笼可以穿过爬模，运载施工材料及物料直接到达爬模顶部。看着现场工人乘坐电梯运输建材，按下按钮就直达平台顶层，再也不用肩挑手提爬楼梯，他感到由衷欣慰。

这一创新结构便捷、安全、稳定，庞天舒在此基础上形成了“施工升降机直达各层的爬模体系研究与应用”成果，达到国际领先水平，获得发明专利。

敏锐洞察 紧抓市场商机

随着工作经验的积累，庞天舒愈发认



识到技术创新对竞标的重要性。竞标“济南华泉”项目时，当了解到项目有提高爬模智能化、安全性的意愿，他认为这是行业发展的必然趋势，下定决心研发，并成立了“爬模监测系统研发青年突击队”。

为了使仿真分析更加符合实际情况，队员们查阅大量资料，对有限元模型的建模、载荷及边界条件反复试算，几乎到了“吹毛求疵”的地步。在庞天舒带领下，突击队全员夜以继日，一个步骤、一个工序地认真细抠爬模监测系统的整套施工流程，反复推敲，最终在3个月内成功地研发出国内首套商用液压爬模安全监测体系。

庞天舒的这项工作，实现了爬模监测技

术商用领域“零”的突破，使建研院成为全国首家提供液压爬模设备施工监测服务的企业，在技术标评审中如愿胜出，填补了行业空白。截至目前，建研院是全国唯一一家拥有该项技术及知识产权的企业。

智能助力 保障施工安全

近年来，外墙悬挑平台倾覆、坍塌事件时有发生，成为建筑施工安全的重大隐患。庞天舒带头研发的工具式液压爬升平台技术，突破了传统技术的思维限制，在提高智能化程度及安全性的同时，将超载报警误差控制在10%以内。平台设置超载预警，工人作业时，所承载的重量只要超过规定数值，平台

会通过亮灯、喇叭报警等方式进行提醒，在手机端安装APP也可实时观察平台安全情况，保证了施工安全。

庞天舒曾多次在市住建委、集团等平台进行技术宣讲，北京市住建委还牵头北京所有在工地开展了视频宣讲，并以此为基础，编写了“施工现场悬挑平台安全技术导则”。目前，庞天舒累计取得11项专利、9项软件著作权，两项成果获评科技领先，用科技创新为产业发展赋能，不断提升科研品牌的市场影响力。

平凡铸就非凡，匠心守望初心。通过参与深圳华侨城、丽泽SOHO、武汉绿地、广州知识塔等三十余项超高层液压爬模施工项目，庞天舒积累了丰富的工程实践经验，把别人可能需要多年才能学会的专项技术在较短时间内精通掌握，并先后解决了梁洞口附着、异形结构面爬升、施工升降机、布料机与爬模融合技术等多项施工重点、难点。他参与的马来西亚标志塔项目，因出色的施工速度与质量多次登上央视等主流媒体，他和团队以科学严谨的专业技能为“中国速度”保驾护航，被媒体盛赞为“一带一路”上的中国技术。

盛世中国，云端筑梦。庞天舒奋斗在城市天际线，用青年人的拼搏奋进引领液压爬模系列技术的发展，助力“中国技术”稳站在超高层建筑之巅，为行走在云端的高层建筑施工保驾护航。

(盖爽)



集团公司党委举办党支部书记暨组工干部培训班

日前，集团公司党委举办了2023年度党支部书记暨组工干部培训班，以线上线下相结合、现场与远程同推进的形式开展。来自集团各单位的新任党支部书记和各单位及市政路桥所属二级单位组织部长、副部长共156人线下参训，各单位其他党支部书记、组工干部750人线上参训。

此次培训旨在持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，提高政治站位，深化思想认识，努力使集团广大党务工作者掌握在新的历史条件下做好国企党建的方法和本领，践行新时代党的建设总要求和党的组织路线，积极探索基层党建工作的新思路、新内容、新方法、新措施，不断增强基层党建工作的

量，促进集团党组织建设不断进步，服务高质量发展。

培训突出政治性、针对性、互动性和实操性，既安排了政治理论、党务知识专题讲座，也安排了最新政策指引解读；既有党性修养专题辅导，也有党建创新案例讲解，还有实操模拟、互动交流。学员普遍反映培训内容

丰富、收获颇丰。培训期间，党校全程做好教学服务、教务管理，组织开展论坛和结业交流，并在结业仪式上对全体学员圆满完成培训任务表示祝贺。学员们纷纷表示，将以培训班为新的起点，建强基层组织，抓好“党业”融合，激发工作活力，打造特色品牌，努力做出更大贡献，为集团高质量发展再立新功。

(王文玉 张瑞双)

三建公司、国建集团联合开展“廉洁+”系列教育活动

近日，三建公司纪委、国建集团纪委联合举办了“廉洁+”“清风季”系列教育活动，有力地推进了集团“廉洁+”教育活动延伸至基层一线，进一步引导广大干部职工正确履职尽责，严格遵规守纪，提高了关键岗位人员拒腐防变能力和遵纪守法的自觉性。

活动中，聚焦靠企吃企、废旧物资处理、印章管理、“八小时之外”等容易失管失

察的方面开展了典型案例教育，签署了“抓廉促管创效，功成必定有我”的庄严承诺。大家纷纷表示，要坚守职责、保持初心，牢记“国有企业首要的职责，就是实现国有资产保值增值”，努力打造“精品工程”“样板工程”“平安工程”“廉洁工程”，用实际行动践行“抓廉促管创效，功成必定有我”的誓言，在推动集团走向高质量发展的道路上贡献力量！

(李晓宇)

技术公司8人获评北京市首届“优秀供热管家”

近日，由北京市城市管理委员会组织开展的第一届“优秀供热管家”评选结果揭晓，并在2023-2024年采暖季供热保障再动员再部署大会进行了表彰。技术公司8名职工凭借在安全高效运营、智慧体系建设、暖心便民服务方面的优异表现，获评“优秀供热管家”荣誉称号。

据了解，第一届“优秀供热管家”评选，旨在推出一批行业内做出突出贡献、体现时代精神风貌的优秀供热管家。经过前期的申报推荐、事迹材料评比，最终在全市数万名供热从业者中评选出564位“优秀供热管家”。

此次公司获评的8位

“优秀供热管家”中，有运营系统“专家”，以专业的运行技术保障热源稳定输出；有管网维修“名医”，以丰富的维修经验解决各种疑难杂症；有业主服务“达人”，以多种载体提供线上线下便民服务；有后勤保障“尖兵”，以创新工作机制提高服务质量。“青春是酷暑便民服务的暖心红，是寒冬高效供暖的炉火红。作为新时代供热器人，我将积极践行绿色低碳、智慧高效供热理念，有责任为居民送去温暖，为首都守护蓝天。”锅炉公司“90后”职工樊榕对即将到来的新采暖季工作充满信心。

(许诺)

新材公司健身“E”赛场激发活力

“运动圈还有拿着混凝土试块做运动的，太好玩了。”近日，新材公司举办了21天线上健身赛，来自近30家基层单位的137支队伍共1200余名职工积极参与其中。

比赛中，职工们通过“至少150卡路里、运动自拍”“50分钟拉伸运动操”“每周与家人共同运动”“12公里耐力运动、登高挑战”等专项打卡，完成运动积分。为确保比赛的公平公正，公司

邀请了专业线上健身教练进行指导，对未认真完成运动的职工进行扣分罚判。“超过90%职工都能完成每天打卡，累计打卡达到5万多，我第一次看到这样有活力的队伍。”教练激动地说道。

新材公司工会负责人表示，器材公司在以全员健身激发企业活力、凝聚奋斗激情，进一步激励广大干部职工干事创业、奋勇拼搏，共同谱写高质量发展新篇章。

(李培媛)

地产公司“星火讲堂”开课

为进一步创新人才培养机制，近日，地产公司举办了“星火讲堂”系列内训师授课培训活动，9名内训师陆续亮相、专题授课，更好地传承企业文化、带动全员学习。

“星火讲堂”作为地产公司的内训师的展示平台和职工学习交流的平台，有力地提升了职工的专业知识和技能本领，促进了个人和企业的共同发展。此次内训师评选，共有40人参与报名，申报课题47项，经过内训师专题培训指导、内训师认证评审会专家评审，最终9名业务骨干通过评审认证成为企

业首批内部注册讲师。“接下来，我们将持续推出更加丰富、专业的‘星火讲堂’系列内训师课程，为企业打造一支拥有核心市场竞争力和内生增长动力的优秀人才队伍！”地产公司活动负责人介绍道。截至目前，9名内训师陆续亮相，围绕《房地产投资测算》《“微利时代”房企成本与招采全程精细化管控》《运营管控意识》《商业管理培训方案》《缺陷反馈》主题开展专题授课，累计参训200余人次。

(赵哲斐)

“物业+养老”试点首次亮相 建工物业组织开展“老年节进社区”系列活动



北京建工物业开展了家政服务，工作人员为业主热情介绍相关业务。刘阳/摄

“养老驿站有美居、家政、护理、文娱等各种服务，您不用出社区，就能享受一站式暖心服务了。”……近日，在恒兴置业集团所属建工物业公司与北京市老龄产业协会联合举办的第十一届“老年节进社区”系列活动中，健康义诊、健康食品、智慧康养等各种优质服务云集，由建工物业公司打造的“物业+养老”试点项目——建工双合家园养老服务驿站首次亮相。

毛里求斯Hema:给瞬间以耐心

目上浩如烟海的文件资料，她整理得井井有条，并与各部门保持高密度的沟通合作，以最大能力保证项目内外信息传达不走形、不变形，以最大耐心及时有效地来自不同语言背景的同事、外劳及合作伙伴沟通繁琐事务。行政专员的工作多而杂，考验如同海浪般一波波地涌来。每年毛里求斯劳动法都会根据市场发展进行相应调整，而这也是Hema一年中精神高度紧张的时刻。既要掌握办理新劳务的健康证、工作证和居住证等新政策，又要频繁地通过邮件和电话与当地劳工部门密切联系，确保劳务雇佣合同和程序符合法律要求。

与此同时，Hema还要连跨消防部、健康部和劳工部三道坎，才能为公司每个项目更新食宿许可证。首先，她需要检查每一个项目宿舍陈设，如应急照明灯、消防栓和禁止吸烟标识等是否均符合消防安全，然后向消防部提交申请，等待颁发消防证书；接着，向健康部递交食宿许可申请，这时健康部会根据申请宿舍许可的人数，逐一安置宿舍床位，检查宿舍区域是否干净整洁，房屋四周是否安全，屋顶是否会漏水等等；最后一道坎是维护人权利益的重要部门——劳工部，当收到消防部和健康部分别授予的证书后，她会第一时间向劳工部提交申请，并自行到一线检查整改一番，从电源线摆放到床品安置，从仓储存到厨房卫生，事无巨细，无一不亲力亲为。细节决定成败，Hema真心细心地落实每一件小事，以致申报工作从不曾出现纰漏，用行动

保证了工地有合法的居住条件和工人入场。随着业务逐渐熟练，她开始负责公司2000余位劳务工人的工作证、居住证、银行保函管理等工作。要知道，工作证既是劳务工人合法工作的凭证，也是他们享受权益和保护的重要依据；居住证是劳务工人在当地合法居住的象征；银行保函的有效性则直接影响到项目能否顺利进行，以及劳务工人的权益是否得到保护，这项工作的重要性也就不言而喻了。

在车水马龙的毛里求斯首都路易港，常能看到Hema穿梭往来的画面，她背着大大的书包，里面装满了劳务工人的资料。只见她刚到劳工部大厦七楼提交劳工合同，又至八楼缴费窗口办理相关费用，再返回已在十楼提交工作证和居住证的申请，转而在健康部的第六层窗口又见她在提交新招聘工人的健康报告，等到在移民局的办事大厅为工人办理延期手续和收取居住证时，她笑着说道：“哎呀，对这里无比熟悉，就像蜘蛛熟络丝网一样地熟悉每个地方的每个人。”

给瞬间以耐心，而非给耐心以瞬间。Hema不仅耐心，而且有较强的应变能力。在疫情期间，毛里求斯公司遇上了有史以来最严峻的形势：第三国劳工集体罢工事件。彼时罢工形势群体数量庞大，工人们不戴口罩，紧紧簇拥，高呼涨薪放假，严重影响了项目人员的生命财产安全和施工进度。在最紧要的关头，精通五国语言的Hema站了出来，安抚工人，与劳工代表认真沟通、安抚人群，并一

记一下诉求。经过沟通了解后，才弄清事情原委，原来是受疫情影响，飞机断航，劳务人员流动性减弱，外籍劳工以此为契机要求项目涨薪放假。在解决专题会上，她动之以情、晓之以理地与第三国劳工代表剖析原因，并耐心解释道：“如果人人都这么想，项目建不下去，哪里还有工作的机会呢，中国有句古语‘皮之不存毛将焉附？’说的就是这个意思。”随后，她又四处奔走，收集市场现有劳务行情的工资标准，找出最新劳务法规政策，用法律数据做支撑，用基本情理做润滑，得到了劳务工人的理解，圆满解决了这次罢工事件。

此后，Hema在中方管理人员的支持下，积极参加劳动法相关培训课程和研讨会，认真做笔记，加入当地劳务协会组织，通过与其他从业者分享经验和最佳实践，提高学习能力和洞察能力，向着专业法律顾问的职位不断迈进。

(刘丁 钟思娟)



岁月，是由瞬间组成的。在数以万计的瞬息里，Hema一步一个脚印，认真处理着千丝万缕的工作。

时间拉回到2008年的那个夏天，Hema攥着手里的简历在毛里求斯公司办公室的门口徘徊着，“下一个，Hema。”听到自己的名字，她深吸了一口气，露出自信的笑容，从容地走了进去。在随后的面试问答中，她展现出了精通英语、法语、克里奥尔语、尼泊尔语和印度语等五国语言的优势，成为了毛里求斯公司的行政专员。

“我要当好一架语言沟通的桥梁，以便双方能更好地彼此理解，提高工作效率。”言必出，行必践。从此，Hema肩负起了项目管理和团队协作的信息中枢职责。

“Hello, this is Hema……”办公室内电话铃声此起彼伏，每天她都要接上几十通大大小小的电话，朝夕不倦。面对着项