



# 集团2023年年中工作会召开

## 要求深入推进主题教育走深走实、见行见效，奋力开创高质量发展新局面

7月25日，集团召开2023年年中工作会，全面总结上半年工作，统筹部署下半年重点任务。集团公司党委书记、董事长樊军作工作报告并讲话，党委副书记、工会主席李军主持会议并宣读“四好”领导班子和“两优一先”表彰决定，副总经理李建军作2022年度集团二级单位任期制和契约化管理经营业绩考核情况说明。集团公司领导班子成员、总工程师、总经理助理、总审计师、总法律顾问、三大总监、副总师、各部门负责人，各单位主要领导和受表彰代表在主场参会，各二级单位、各项目同步设立视频分会场。

大会表彰了10个“四好”领导班子、50个先进党组织、100名优秀共产党员和52名优秀思想政治工作者，号召各级党组织、领导班子和广大共产党员以先进为镜、向榜样看齐，奋勇争先、勇毅前行，为推动集团融合发展、创新发展、高质量发展作出更大贡献。土木公司党委、市政路桥建材集团路桥分公司党支部分别代表“四好”领导班子、先进党组织作交流发言。

工作报告指出，上半年，面对严峻复杂的内外部环境挑战和巨量繁重的改革发展任务，集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神、北京市第十三次党代会和集团公司第三次党代会精神，统筹发展和安全，坚持“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、勇当冠军”工作总要求和“做优增量、盘活存量、抵御风险”工作主线，主要经济指标稳中有进，经营生产工作提质增效，市场营销质量持续提升，科技创新引领动力强劲，基础管理更加扎实，战略引领持续强化，全面深化改革扎实推进，党建引领更加有力，全面从严治党纵深发展，为全面完成年度目标任务奠定了坚实基础，在高质量发展道路上迈出了坚实步伐。

工作报告强调，下半年，集团要继续完整准确全面贯彻新发展理念，高效统筹发展和安全，坚持问题导向、目标导向和结果导向相统一，推动质量变革、效率变革、动力变革，牢固树立



祖戈 摄

立过紧日子、苦日子的思想，保持抗压的韧性与韧性，全力推进全面深化改革，激发高质量发展新活力；全力提升市场营销质效，增强高质量发展竞争力；全力提高项目创效水平，厚植高质量发展新优势；全力做好投融资管理，打造高质量发展引擎；全力实施科技兴企战略，培育高质量发展新动能；全力强化企业基础管理，夯实高质量发展基本盘；全力深化全面从

严治党，提升高质量发展引领力，全力以赴完成年度各项任务目标，推动高质量发展。

樊军提出三方面工作要求。第一，要更加重视基础管理，更好统筹发展和安全。要明确“安全是要命的，质量是永恒的”理念，坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责，着力破解企业以包代管、管理虚化空心化、监管缺失等问题，下决心、

下狠心予以纠偏斧正。第二，要提振信心、勇当冠军，着力稳经济、稳增长、稳预期。全集团上下要深刻认识“抓经济也是讲政治”，不断充实力量、集中力量，推动集团发展实现质的有效提升和量的合理增长。一要大力开拓市场，建安板块要在重大标志性工程方面有所斩获，各单位“一把手”要带头拓市场，充分利用品牌、技术、人才和资本优势，深耕细作，久久为功。二要潜心研究房地产政策、市场，抓住利好政策带来的发展机遇。三是在提质增效上下功夫，坚持成本倒逼本，实现有利润的营收、有现金流的利润，既要有“面子”还要有“里子”。四要重视内控合规管理，做好“压层级、减户数”工作，坚决遏制各业务板块多层级架构来规避监管藏污纳垢。要切实防范化解重点领域风险。五要进一步完善公司治理体系，提升治理能力和效力。全资控股企业要做到董事会、监事会、经理层权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡；改制参股企业不能搞“一言堂”，不能做损害股东利益的事。产权、股权事关企业主权，要坚持公平、正义的原则，主动介入、穿透管理，决不能自我矮化、主动放弃管理权益。六要聚焦主责主业，推动协同发展，坚决反对乱铺摊子、单打独斗，坚决反对同业竞争、自相残杀。要大力支持科技创新，重点做好科技成果转化应用。第三，要坚持学以致用、以学增智、以学正风、以学促干，大兴调查研究，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实。各级领导干部要切实发挥关键少数的关键作用，树立正确政绩观，用好调查研究这一传家宝，主动担当，攻坚克难，共同营造团结协作、干事创业的良好氛围，为实现集团高质量发展贡献力量。

(祖戈 马峰)

学思想 强党性 重实践 建新功

## 资源公司完成增资引战

7月18日，资源公司增资引战签约仪式在建工大厦举行。此举标志着资源公司正式引入中信建投资本、农银投资、北京工业投资、中科图灵四家战略投资者，完成了股改前的最后一轮融资。本轮融资共募集资金2.3亿元，实现国有资本增值343%。

集团公司党委书记、董事长樊军，战略投资人代表中信建投证券党委书记、董事长王常青，北京国资公司党委书记、总经理张杰，农银投资公司总裁杜东升，中科图灵公司联合创始人、董事李初分别在仪式上致辞，集团公司党委副书记、工会主席李军，中信建投资本管理公司副董事长沈中华，农业银行北京市分行副行长洪英子，北京工业发展投资管理公司董事长张涛，农银投资公司董事总经理杨钧凯，中信建投证券公司投行委董事总经理宋双喜等参加，集团公司副总经理石萌主持，总会计师胡娟代表集团与各投资主体

代表和资源公司签署增资协议。

王常青表示，近年来，中信建投证券与北京建工的不断深化合作，此次参与北京建资源公司增资，为双方更好履行国有企业使命责任和担当提供了有力支撑，也为谱写全面合作的崭新篇章提供了新契机。

张杰表示，北京国资公司通过全资子公司北工投和农银投资共同发起设立的北京绿色科创基金是北京首次以“双碳”目标为主题的央企合作基金，也是北京首次以北京建资源公司引战的投资主体，希望双方进一步强化协同发展，携手助力绿色北京建设。

杜东升表示，北京建工一直是农业银行的核心客户和重要合作伙伴，在未来的合作中，希望双方致广大而尽精微，全力融入北京新发展格局，继续致力于绿色、科创、民生、乡村振兴等重点领域，积极贡献更大的金融服务力量，不断向更

高目标迈进。

李初表示，此次增资引战是中科图灵与北京建资源公司深化合作、共同追求智能化、信息化的建筑废弃物处置的新起点，希望双方共同推动技术创新和科技赋能，开拓更加广阔的市场，为中国的建筑废弃物处置事业贡献更多力量。

樊军表示，北京建工将切实履行好大股东职责，与各投资方共商、共建、共享，并牢牢把握高质量发展这一根本任务，不断提升企业治理体系和治理能力现代化水平，不断强化科技赋能和核心人才培养，持续提高企业核心竞争力和抗风险能力，实现做强做优做大。

资源公司成立于2014年，是集团坚持“生态优先、绿色发展”理念孵化培育的新兴环保企业，目前已成长为国内规模最大的建筑垃圾资源化企业，在京津冀、长三角、成渝地区等区域累计落地项目36个。自成立至今的9年时间里，资源公司

开创了多个“国内首创”与“行业第一”，自主研发的核心工艺技术达国际领先水平，多项成果填补了国内行业空白，获评国务院“科改示范企业”、北京市“专精特新”企业。

2018年10月，资源公司被北京市国资委列为首批十家员工持股试点企业之一，其后稳步推进混改和核心骨干员工持股工作，企业内在活力有效激发。

此次“增资引战”是资源公司积极对接资本市场的关键一步。据悉，先后有20余家战略投资者积极表达了投资意向，最终引入的四家战略投资者分别为央企、国企、银行和科研院所，具有广泛的行业知名度和影响力。

此次增资引战完成后，集团公司作为资源公司第一大股东持股60.7%，战略投资者总持股比例为30%，骨干员工持股9.3%。新增资金将主要用于科技研发、业务拓展及行业业态创新发展。

(祖戈 龚晓君)

## 启新航建新功 开启高质量发展新篇章

一建公司 田文杰

在成立70周年之际，一建公司重归集团全资控股行列，为实现高质量发展注入强心剂。站在新征程新起点，一建公司将全面贯彻落实党的二十大精神、北京市第十三次党代会和集团公司第三次党代会精神，锚定“十四五”规划和公司三年改革行动方案目标要求，紧紧围绕“两抓一降低”工作主线，深化落实“三化一覆盖”管理要求，以高标准工作推动高质量发展，走稳、走好现代化新国企的赶超之路。

### 深化改革 目标引领 激发高质量发展新动能

一建公司将实施更深层次、更广范围的管理对接，推动集团的管理思路和管理要求落地生根，同时用市场化的视野找准企业发展中的痛点、难点、堵点，把解决症结的切口落在改革上，通过制度革新、方法革新、岗位焕新等方式，推动深层次改革，不断提高发展韧性。

锚定战略目标，释放发展活力。一建公司将全力推动企业改革三年行动方案各项任务落地，做好“十四五”发展规划中期评估，确保改革目标逐条落地；依据公司章程，更新重大事项权责清单及各项议事规则，持续完善公司治理体系；细化落实公司经理层成员年度经营业绩考核责任书及契约化工作，根据考核结果确定薪酬，形成“千帆竞发、百舸争流”的发展局面。

抢抓发展机遇，破除发展藩篱。一建公司将依托集团给予的过渡期政策，做好消化潜亏等各项工作，持续保持“压层级、减户数”工作力度，完成回归后的各项任务目标，进一步“瘦身健体”、轻装上阵。按照“应收尽收”原则完成非经营性资产全面移交工作，通过集约化管理提高经营性可租赁房产的出租效益，集中资源和精力发展主业。

提升人力效能，激发发展潜能。一建公司将深化落实总部、分公司、项目部各层级定岗定编工作，明确岗位职责、优化人才结构、提高生产效率；完善内部人才培养机制和梯队建设，建立优秀青年项目经理人才队伍，增加企业人才厚度；推进薪酬、考核体系建设，落实干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减的管理目标，以人才高质量发展支撑企业高质量发展。推动人才思维观念和工作方式方法改革创新，持续完善人才中心、劳务管理中心、投标中心等系统

集约载体建设，横向提升人力资源使用效能。

### 优化布局 夯实基础 打造高质量发展新优势

实现高质量发展的首要任务是练好看家本领。一建公司将持续提升“营销、履约、成本”三大核心竞争力，强化“集约化、标准化、信息化”精益管控理念的全覆盖执行，扎实做好基础工作，推动早日实现向工程总承包企业转型。

市场营销是发展的源头活水。一建公司将持续坚持“三大”营销理念，强化品牌意识，构建成熟的区域市场运营方式，依托完善的总部与区域两级营销格局，逐步扩大市场规模；关注京津冀协同发展、城市更新五年行动等战略机遇，深耕粤港澳大湾区等外埠区域市场；发布《区域市场营销管理办法》，更新《营销激励管理实施细则》，建立有效营销奖励机制。借助集团全产业链优势，探索F+EPC等投融资带动总承包模式，以健全的投标管理机制和投标决策体系保持良好投标效率，加速向工程总承包模式转型。

履约水平是衡量建筑企业竞争力的重要标志。一建公司将着力提升数字化水平，把数字化聚焦到项目基础岗位上，推动实现施工组织科学化、物资管理集约化、财务管理规范化、质量管理流程化、安全管理标准化。要充分借助数字化施工体系中信息流及时、可控、处理方便等特点，积极应用数控技术和虚拟施工技术，使施工生产全过程都处于严密的监控之下，确保安全、质量、工期、成本等受控，进一步改善传统施工组织模式下不能详细准确预知未来而给施工控制带来的偏差，最终实现工程产值目标，提高整体履约水平。

成本控制是实现高质量发展的“必答题”。一建公司将着力增强全员成本意识，确保新开工程策划先行，针对风险点制定解决方案并有效落实；完善精细化经济盘点工作，提升数据归集的及时性与有效性；过好“紧日子”，严控分包及采购结算，确保成本策划利润率的实现；强化项目的过程经济资料管理，为结算打牢基础；充分利用集团集采平台战略资源优势，加强产业链、供应链战略合作，形成集采规模效应，实现降本增效。

### 强根铸魂 从严治企 汇聚高质量发展新活力

走过70年发展历程，一建公司深刻认识到

坚持党的领导、加强党的建设的重要性。在接下来的发展中，一建公司将坚定不移把全面从严治党引向深入，持续将党的政治优势转化为企业发展优势，持续培育听党指挥、能打胜仗的红色基因，为实现高质量发展打造坚不可摧的“红色引擎”。

一建公司将充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”作用，推进党的组织生活与议事决策事项相互融入。准确把握生产经营与“三会一课”、主题党日等活动契合点，落实落细基层党建部参与重要事项讨论研究制度；持续以“一支部一品牌”创建活动为载体，推进党建主题活动与经营、生产、管理深度融合；围绕企业中心工作设计开展党建主题实践活动，确保党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用充分发挥。

结合主题教育活动，一建公司将大兴调查研究，聚焦工作中的新问题、改革发展存在的深层次问题、职工群众急难愁盼问题、党的建设面临的突出问题、公司现存的历史遗留问题和亟需解决的重点难点问题，知难而进、迎难而上，破除制约企业实现高质量发展的瓶颈。

同时，一建公司将巩固深化作风建设，紧盯落实上级重大决策部署不上心、不用力问题，坚决到空喊口号、不落实行为，紧盯玩忽职守不作为问题，到治教敷衍塞责、懒政怠政、消极应对行为；加强对领导干部的廉洁教育，实现全面有效覆盖，促进广大党员干部更好依规依纪依法履职，为企业实现高质量发展营造风清气正的政治生态。

实干成就梦想，奋斗创造未来。肩负新使命、迎接新挑战，一建公司将倍加珍惜回归集团的契机，在发展路径、管理实践、人才培养、市场化运作和体制机制创新等方面持续发力，以时不我待的紧迫感，抢抓发展机遇，强化企业核心竞争力，以实实在在的行动和业绩提升广大干部职工获得感、幸福感，以新一建的新面貌，在集团迈向高质量发展的征程上建功立业！

一把手谈  
高质量发展

## 集团与南航再度携手开展廉洁共建

7月13日，集团公司、广州南航建设有限公司、珠海翔翼航空技术有限公司、南航北京分公司4家单位的纪委在总承包部承建的南航华北产教融合实训基地一期项目开展了廉洁共建活动，携手打造阳光工程、廉洁工程。

四方纪委深入施工现场，实地了解了工程建设进度以及安全、质量管理等情况，听取了关于工程建设过程中存在的问题及困难等情况的汇报，并现场会商对策，予以协调解决，切实做到在基层一线发现问题、将问题解决在基层一线。

在随后的座谈会上，四方围绕在南航华北产教融合实训基地一期项目开展廉洁共建、共同推动重点工程安全高效履约进行了交流。总承包部纪委详细介绍了廉洁共建的具体举措，与会人员热烈讨论、畅所欲言，进一步强化了携手推进廉洁共建的共识。

参与活动的各方纪委表示，将以廉洁共建为抓手，进一步加强沟通协作，强化政治监督，狠抓安全生产，强化干事创业意识，对不作为、不履职行为零容忍，形成工作合力，共同打造廉洁工程，以最高标准、最严要求、最实举措把华北产教融合实训基地一期项目打造成精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程。

据悉，这是集团与南航集团再度携手开展廉洁共建活动。2018年，集团首次与南航集团开展联合共建活动，在推动重点工程建设、营造风清气正的干事创业氛围等方面取得了良好成效。

(沈阳阳)

## 集团获中施企协BIM大赛多个奖项

日前，中国施工企业管理协会组织开展的第四届工程建设行业BIM大赛结果公布，集团报送的多项成果获奖。

集团共有6项成果被认定为一等成果，分别为三建公司申报的《BIM技术助力中关村东升科技园三期项目精细化管理》《北京工人体育场改造重建项目（一期）BIM综合应用》、集团公司、六建集团和产业化公司联合申报的《“一带一路”援白俄罗斯国际标准游泳馆项目在施工阶段的BIM技术全专业应用》，总承包部申报的《北京大兴国际机场货运区工程国际货代区一标段项目数字化建造管理》，市政集团申报的《北京地铁3号线3标BIM管理一体化综合应用》，土木公司申

报的《星火站交通枢纽工程BIM技术综合应用》，涵盖建筑工程综合应用类、交通工程类两大类。

此外，五建集团申报的《雄安宣武医院（新区投资部分）项目施工关键诉求BIM解决方案》、城发集团清河水利申报的《BIM技术在北京市密云水库改造消防工程设计与施工阶段的综合应用》分别被认定为建筑工程综合应用类、水电能源工程类二等成果。另有5项成果被认定为三等成果。

申报成果均以重点工程为依托，系统总结、充分展示了BIM技术在工程设计、施工、运维中的集成应用成果，以及在企业数字化转型中发挥的积极推动作用。获奖结果经专家初选、网络评审、决赛答辩、综合审议产生。

(杨海舰)

## 集团获中施企协企业文化系列活动多个奖项

近日，中国施工企业管理协会举办的2023年工程建设企业文化建设系列活动发布评选结果，集团公司及多家二级单位在企业文化建设和典型案例征集评选和企业文化作品竞赛中获得多个奖项，进一步彰显了集团企业文化建设成效。

在2023年工程建设企业文化建设典型案例征集与评选中，集团公司、三建公司报送的案例获评最佳案例，四建公司、五建集团、六建集团报送的案例获评优秀案例。在企业文化作品竞赛中，集团公司、四建公司、六建集团的企业报获评精品报

纸，五建集团以及城发集团所属水建设集团、清河水利集团的企业报获评优秀报纸；集团公司、四建公司的微信公众号获评精品公众号，五建集团、土木公司、机场集团的微信公众号获评优秀公众号；土木公司的门户网站获评优秀网站；五建集团获微视频竞赛三等奖；养护集团王大永获书法竞赛二等奖。

另外，集团及所属单位共有8人被增选为企业文化建设专家，8人获评中施企协优秀通讯员。

(杨海舰 樊乐)