坚定信心 团结奋斗 踔厉奋发 勇毅前行 全力开创集团高质量发展新局面

北京建工集团2023年年中工作报告（摘编）

第一部分 2023年上半年工作总结

上半年，面对严峻复杂的内外部环境和艰巨繁重的改革发展任务，集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神、北京市第十三次党代会精神和集团公司第三次党代会精神，统筹发展和安全，坚持“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、勇当冠军”工作总要求和“做优增量、盘活存量、抵御风险”工作主线，一手抓发展、一手抓历史遗留问题解决，妥善应对风险挑战，为全面完成全年任务目标奠定了坚实基础，在高质量发展道路上迈出了坚实步伐。

上半年，习近平总书记到集团承建的中国国家版本馆中央总馆考察并给予充分肯定，市委市政府领导多次到集团重点工程调研指导工作，激发了集团广大干部职工的昂扬斗志，为集团改革发展增添了强大动力。

2023年上半年主要经济指标情况

新签合同额1041.7亿元，同比增长3.6%

总产值655.9亿元，同比增长8.5%

营业收入603.9亿元，同比增长4.53%

利润10.58亿元，同比增长4.55%

回收资金635.6亿元，同比增长0.7%

下面，从五大方面对集团上半年工作进行总结回顾：

一、主要经济指标稳中有进，经营生产工作提质换挡

新签合同额1041.7亿元，同比增长3.6%。完成企业总产值655.9亿元，同比增长8.5%。实现营业收入603.9亿元，同比增长4.53%。实现利润10.58亿元，同比增长4.55%。回收资金635.6亿元，同比增长0.7%。工程质量一次性交验合格率100%；工程安全、质量总体受控。集团在顺利实现一季度“开门红”基础上，完成了市国资委下达的“双过半”指标（营业收入、产值、利润与去年同期相比增长4.5%），高质量发展态势良好。

市场营销质量规模持续提升。坚持“市场为王”，瞄准国家区域发展战略机遇，不断完善“1+7+17+100”市场营销布局，新增13项资质，成功中标中国杂技艺术中心、广州白云国际机场三期扩建工程西货运区和第二航站区市政配套工程、首旅大厦办公楼、清华大学通州金融发展与人才培养基地、房山区中医医院新院区、房山区京西棚户区改造安置房、坦桑尼亚松巴万加机场升级改造项目等国内外重点标志性项目。深度融入京津冀协同发展，成立雄安子公司，发挥全产业链优势服务“一核两翼”建设。国际业务审慎开展、稳健发展，深耕细作坦桑尼亚、毛里求斯、直布罗陀、以色列等国别市场。全面推动“项目营销”向“客户营销”转变，上半年新增成都青羊区、外企集团等7家战略合作伙伴，高质量客户群不断扩大，大客户新签合同额占比达58%。恒兴置业集团物业服务外部市场拓展取得新进展，承接世界500强北汽集团总部园区北京汽车产业研发基地物业项目；建元城投公司签约通州文旅区、大兴新航城管廊运维服务，市场化管廊运营规模位居全国第一；养护集团与市交通委直签42个项目合计11.92亿元；资源公司装修垃圾收运处一体化模式在西城区全覆盖落地实施。

履约管理水平持续提升。坚持通过强化履约提升品牌影响力，持续督导重、难点工程平稳履约，新工体顺利竣工投入使用，320工程按期完工，529、中国人民大学通州校区、中关村东升科技园二期项目顺利冲出正负零，新国展二期混凝土结构完工并同步推进装修机电施工，中关村论坛永久会址主会场主体结构封顶，206工程外幕墙按期亮相，北京地铁3号线9标在全线率先完成结构验收，17号线7标区间隧道铺轨完毕，开启动车调试。在24个项目试点班组承包制，进一步压降劳务成本，项目自主管理意识和能力得到强化。供应商准入、评价、清出全过程动态管理全面从严，生产环境进一步优化。

项目经济管理水平持续提升。大力攻坚三年以上已竣未结项目结算，指标完成额同比增长24.43%。集团两大集采平台实现融合统一管理，集采额达307.34亿元，同比增长2.83%。北京区域钢筋与京津冀区域木方、多层板实现三项联采，议价能力显著提升。上线智慧工地平台产品套餐600余项，采购成本降低超过20%。机械设备招标采购直接节约费用514.22万元，节约率达17.81%。

二、科技创新引领动力强劲，企业基础管理更加扎实

科技创新成效凸显。隆重召开集团科技质量大会，进一步激发科技创新创造活力，全面擘画集团科技质量工作新蓝图。持续推动产学研一体，联合高校共同承担国家“十四五”重点研发项目；启动集团首届“揭榜挂帅”项目，推进2个城市更新关键核心技术攻关，着力解决“卡脖子”问题；狠抓重难点项目技术先行，关键核心技术成果转化丰富，北京朝阳站交通枢纽工程重达3200吨的钢屋盖滑移170米后精准就位，创造国内单层网壳体系滑移距离最长、综合技术难度最高施工纪录；喷涂机器人、模板加工数控机床应用于多项重点工程。加强数字化体系基础设施建设，搭建集团物联网平台，上线统一工程管理功能模块、市场管理模块和市场BI系统，建立一体化电子入离职管理系统，商务、财务应用集成统计口径实现统一，数字化理念与技术深度融入集团核心业务。

安全和质量管理不断强化。牢固树立底线思维，强化安全生产责任制落实，“三管三必须”全员管安全责任体系深入贯彻，生产安全事故应急救援预案体系建设和应急演练全面开展，深入推进安全生产和火灾隐患大排查大整治工作，强化风险分级管控和隐患排查治理，隐患整改合格率达100%。强化技术质量红线标准，专项治理渗漏等质量通病，着力解决装配式结构工程常见质量问题，有效提升客户满意度和忠诚度。

审计监督不断强化。全力推动董事长直管的内部审计领导机制落地实施，扎实开展二级单位2022年度绩效审计、企业经理层成员任期制和契约化考核审计、消化潜亏核实审计和境外关键区域审计，强化审计整改，不断提高审计监督质效。

三、战略引领持续强化，全面深化改革扎实推进

胜利召开集团公司第三次党代会，选出新一届党委班子，描绘了发展新蓝图，为全力以赴打造一个面向未来、朝气蓬勃、更加受人尊重的新时代新建工指明了方向、规划了路径、注入了动力。全面开展“十四五”规划中期评估和优化调整，发布实施10项年度深改任务，顶层设计不断完善。健全现代企业法人治理体系，扎实推动子企业董事会建设，首次明确集团子企业董事会评价体系，董事会向经理层授权机制深化落地，上半年总经理办公会决策董事会授权事项54项。全面推进集团公司总部机构改革，24个总部部室减至21个，人员编制降至200人左右。全面推进“控总量、调结构、提质量”，集团职工比年初减少1351人，新签大学毕业生质量稳步提升。坚守主责主业，对无业务、无贡献、无法实现功能的企业及时清理，上半年退出、注销23户，完成全年计划的65%。进一步完善激励约束机制，不断优化153家企业任期制和契约化考核，创新创业活力持续激发。

四、多点发力，集团高质量发展迈上新台阶

今年以来，我们更加注重韧性、包容和可持续发展，更加注重有质量的规模、有利润的营收和有现金流的利润，启动“对标世界一流企业价值创造行动”，坚持质量第一、效益优先，坚持“数量是基础、质量是关键、结构是重点”，推动经济发展实现质的有效提升和量的合理增长。

投资引擎作用充分发挥。出资30亿元参与丽泽D片区项目，预计拉动新签合同额90亿至120亿元，是迄今为止集团单笔出资金额最大投资拉动项目；与房山区合作成立市政基础设施工程投资建设平台。集团在手23个PPP项目进入运营期，运营回款约1.9亿元。加强项目投后管理，建立数据采集和管控平台，投资风险有效降低。积极推动养老产业落地，与优质头部民企探索“居家+社区医养”模式。加快对接资本市场步伐，修复公司上市首轮资本运作稳步推进，资源公司、建材集团、新材公司上市工作取得新进展，资源公司完成引战签约。

房地产主业稳健发展。竞得丰台青塔、房山城关2个地块，受到社会关注，新增土地储备14.04万平方米。持续推动在手项目去化，上半年房地产项目销售额达99亿元，同比增长26.92%。加速地产存量资产运营，成立自运营商业综合体——合憬荟，签约面积过半；西总布城市更新项目启动招商。集团首个房地产开发项目实施跟投，充分激发增效益、增效率自驱力。

融资能力不断增强。集团授信及债项储备超3300亿元，资金蓄水池进一步筑牢。持续压降融资成本，集团整体平均融资成本同比下降6.3%，节省资金1.1亿元。集团国际评级保持BBB投资级，财务结构维持稳定。

资产价值有效提升。经营性资产管理质量不断提升，新增土地266亩，合计房屋4.25万平方米，合计出租经营年合同额较年初增加5000万元。大兴旧宫人才公寓及企业总部集群项目克服困难破土动工，“筑巢引凤”基础更加扎实。资产盘活取得突破性进展，停滞十余年的丰台路14号地块一期取得开工证。

企业风险逐步破解。以坚韧不拔的斗争精神持续推动历史遗留问题解决，通过司法拍卖以1.46亿元收回东兆长泰持有的一建公司51%股权，依法合规以最小代价化解困扰多年的一建公司风险，为市属国企解决参股企业股权问题提供了实践经验，得到市领导高度肯定。着力化解重大风险事项，锲而不舍推进解决建工博海公司经营陷入困境问题，深入开展全集团违规经商办企业问题专项整治，积极落实市政府专项调度会精神，有序推进魏善庄土地、原彩虹之门项目及机施集团案件等问题处置。加强合同风险防控，压实总承包事业部责任，从源头防范被列为被执行人的不良影响。加大案件处理力度，已结重大案件12件，避免或挽回损失7.61亿元。严控金融风险，持续压降贷款担保，改制参股企业历史遗留超持股比例融资性担保实现“清零”。有效控制部分外汇风险，抓住汇率低点，用人民币偿还美元融资3.02亿美元，美金外债逐步下降。主动防范化解不稳定风险，深入开展矛盾纠纷排查调处工作，企业和谐稳定发展环境进一步巩固。

五、党建引领更加有力，全面从严治党向纵深发展

坚持把党的政治建设放在首位，持续强化理论武装，集团公司党委坚持“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，深入开展主题教育，聚焦发展中的重点难点问题，深入基层调查研究，解决问题86项，高标准高质量推动主题教育取得实效。传承“建楼育人”优良传统，2名集团领导干部走向局级领导岗位。强力推进新时代集团干部人才关键工程，严格执行干部选拔任用程序，任免干部114人次，提拔“80后”干部5人、35岁左右年轻干部1人。举办中层领导人员卓越领导力提升培训班，首批选调100余人赴清华大学、中国人民大学“深造”。大力实施人才强企战略，启动集团青年员工“栋梁计划”；2人成为“北京学者”候选人；专题研究调度，努力为更多优秀毕业生、高端人才争取落户机会，帮助解决后顾之忧。积极助力乡村振兴，养护集团在赤峰市创建的“劳务专业村”新型用工模式得到市国资委充分肯定。强化党风廉政建设，用好“四种形态”，上半年党纪政务新立案9件，党纪政务处理9人。大力宣贯新版企业文化，推动新版VI规范落地。加大全媒体宣传力度，《以品牌文化融合提升赋能企业高质量发展》入选国务院国资委“100个国有企业品牌建设典型案例”。加强党对群团工作的领导，充分发挥工会、共青团的桥梁纽带作用，评选表彰第十三届“北京建工杰出青年”，大力培养选树坚实的后备力量。关心关爱老干部、困难职工、统战人士，汇聚团结奋进的发展正能量。

上半年，集团广大干部职工时刻牢记使命任务，砥砺前行，全力以赴谋发展，取得了来之不易的成绩，努力拼搏的每一个人都值得尊敬！同时，我们也要清醒地认识到，集团的发展仍面临着各种风险挑战，还存在一些制约高质量发展的问题和不足：一是对百年未有之大变局的认识和把握还不深刻、不全面，主动应对国内外复杂的经济环境变化、准确识别防范化解风险的意识和能力亟待提升，二级单位发展不平衡问题依然严峻，对改制参股企业日常监管没有做到一竿子插到底，监管手段不足，个别改制参股企业、困难企业、风险项目仍在消耗集团大量管理精力和资源。二是协同发展的机制有待健全完善，协同发展负面清单执行不到位，一些企业“小而全”的发展思路导致了“散而漫”的发展结果，集团内部还存在各自为政、消耗性竞争的现象，共享共治共建的能力水平有待提升。三是干部人才队伍建设还需发力，一些领导干部的忧患意识、责任意识不够，工作拈轻怕重、挑三拣四、不堪重任，面对经济下行压力主动迎接风险挑战的动力和信心不足，斗争精神、斗争本领不够，拿不出有效解决办法，尤其是个别派出到参股企业的干部对事关集团利益事项不能尽职尽责，存在得过且过的思想，硬朗的工作作风仍需锤炼。四是发展的基础仍不牢固，安全质量事故频发，以包代管现象仍然存在，个别单位习惯性忽视发展中存在的问题，总承包管理单位的监管职责发挥还不够到位，看家本领需要进一步增强。五是干部人才瓶颈还需突破，项目经理无证上岗问题需要进一步加强整顿，项目经理人才梯队培养需要持续推进，劳务费用居高不下问题亟待加强调查研究和推动解决，对人均劳产率的考核需要再强化。这些问题必须予以高度重视，拿出实招硬招加快解决。

光荣榜

2022年度“四好”领导班子（10个）

北京建工土木工程有限公司（集团公司基础设施部）

北京市政路桥管理养护集团有限公司

北京建工新型建材有限责任公司

北京六建集团有限责任公司

北京建工集团有限责任公司建筑工程总承包部

北京市第五建筑工程集团有限公司

北京市第一建筑工程有限公司

北京建工资源循环利用有限公司

北京市政路桥股份有限公司工程总承包二部

北京国道通公路设计研究院股份有限公司

2022年度先进党组织（50个）

总承包部（2个）

总承包部新国展二期项目部党支部

总承包部上海集成电路设计产业园项目部党支部

建筑工程总承包部（1个）

建筑工程总承包部好未来昌平教育园区项目党支部

市政路桥股份公司（4个）

市政路桥股份公司工程总承包二部第十二党支部

建材集团路驰分公司党支部

高强公司第一搅拌站党支部

国道通设计院设计一所党支部

地产公司（房地产部）（1个）

地产公司济南公司党支部

土木公司（基础设施部）（3个）

北京建工土木工程有限公司党委

土木公司轨道交通22号线（平谷线）工程土建施工08合同段项目党支部

土木公司苏州市轨道交通7号线工程土建施工项目（首批）Ⅶ-TS-08项目党支部

国际工程公司（1个）

北京建工集团特立尼达和多巴哥有限责任公司党支部

城乡集团（4个）

北京城乡房屋建设开发有限责任公司党委

城乡集团工程承包总部丁各庄公租房项目党支部

城乡集团基础设施工程总承包部青岛地铁项目党支部

城乡集团通成达水务第三党支部

养护集团（4个）

北京市政路桥管理养护集团有限公司党委

养护集团第二公路工程处党总支

养护集团第三公路工程处党支部

养护集团第八公路工程处党总支

市政集团（5个）

市政集团第二工程处东六环改造工程第2标段项目党支部

市政集团第三工程处城市副中心第二项目党支部

市政二公司北清路项目党支部

市政三公司中戏项目经理部党支部

市政四公司东北分公司党支部

投资公司（1个）

投资公司建工国通公司党支部

恒兴置业集团（1个）

恒兴置业集团建工物业服务公司党总支

一建公司（2个）

一建公司昌平北七家平坊村二标项目党支部

一建公司机关第二党支部

三建公司（3个）

三建公司新疆区域项目联合党支部

三建公司机电设备安装公司党总支

三建公司房山区域、复兴路乙15号项目联合党支部

四建公司（2个）

四建公司大连鲁能金石滩美丽汇项目H1号楼（酒店）项目经理部党支部

四建公司北京王四营L02、05地块住宅及幼儿园项目经理部党支部

五建集团（1个）

北京市支持河北雄安新区建设医院项目经理部党支部

六建集团（2个）

六建集团城市副中心六合村C08地块项目党支部

六建集团朝阳区三间房乡南区棚户区改造安置房项目党支部

国建集团（1个）

国建集团怀柔科学城城市客厅工程项目党支部

建工博海公司（1个）

建工博海第五分公司、巨山项目联合党支部

新材公司（1个）

新材公司新科公司党支部

建研院（1个）

建研院结构所党支部

修复公司（1个）

修复公司中山市东区起湾北道142号之五至七地块污染土壤及地下水修复项目党支部

资源公司（2个）

北京建工资源循环利用有限公司党总支

资源公司第一党支部

产业化公司（1个）

产业化公司机关第二党支部

机施集团（1个）

机施集团海亚公司党总支

安装集团（1个）

安装集团总承包项目管理公司党总支

装饰集团（1个）

装饰集团机关第一党支部

建工路桥集团（1个）

建工路桥集团华东分公司党支部

集团公司机关党委（1个）

集团公司纪委监察专员办公室党支部

2022年度优秀共产党员（100名）

总承包部（4人）

吴良良、高 伟、陈志方、任婧怡

建筑工程总承包部（1人）

王 崇

市政路桥股份公司（11人）

景 飒、王洋洋、张发财、高常军、武 旭、郝国祥、李世华

郭明洋、雷艳茹、卢鹏程、赵连福

地产公司（房地产部）（3人）

潘 捷、张 浩、蔡鹏程

土木公司（基础设施部）（3人）

杜昌隆、刘大有、邓 智

国际工程公司（2人）

陆阳飞、张建普

城乡集团（7人）

孙 逊、王 俊、刘黎颖、张佳莉、曹 鹏、王 浩、张一杉

养护集团（7人）

张小银、孙喜春、高玉龙、余 诚、李 宁、商旭光、张立梁

市政集团（10人）

李建伟、郑 昊、葛青立、吴 戬、林向阳、于洪涛、徐 刚

张生和、刘 晏、林雪冰

投资公司（1人）

崔小维

恒兴置业集团（2人）

饶浩瀚、李起铭

一建公司（3人）

田文杰、李怀远、刘 滨

二建公司（1人）

李 尧

建兴公司（1人）

王 昭

三建公司（6人）

李 杰、王 猛、李 彦、郑双青、徐志强、赵 冰

四建公司（4人）

于 江、王 君、孟 悦、周 华

五建集团（3人）

张瑞彪、赵晓斌、章 睿

六建集团（4人）

王晓蕾、周东民、包 博、张一佳

国建集团（2人）

任锦龙、刘 雅

建工博海公司（2人）

马景春、王 扬

山西公司（1人）

范美云

北国公司（1人）

葛生亮

新材公司（3人）

张登平、金海军、张 楠

技术公司（1人）

许 诺

设计公司（1人）

孙新宇

建研院（1人）

孔 韬

修复公司（1人）

刘东利

资源公司（1人）

张维红

产业化公司（1人）

张志泉

机施集团（2人）

赵俊全、李忠祺

安装集团（3人）

刘元光、刘小平、齐水艳

装饰集团（1人）

刘 颖

建工路桥集团（1人）

梁安石

党校（1人）

段 巍

集团公司机关党委（3人）

王 斌、郭笑冰、吴 方

广州公司（1人）

邝灿标

2021–2022年度优秀思想政治工作者（52名）

总承包部（2人）

吴广利、曹雪菲

建筑工程总承包部（1人）

于亚峰

土木公司（2人）

马 玥、吴传巧

一建公司（1人）

范 栩

三建公司（3人）

张 晗、王耀辉、赵东彪

四建公司（2人）

张文强、尹文雯

五建集团（2人）

赵育华、白 玉

六建集团（3人）

曹常海、姜志彬、许子飞

建工博海公司（1人）

王 鑫

国建集团（1人）

周 末

安装集团（1人）

赵艳梅

机施集团（1人）

李琳琳

装饰集团（1人）

张 敏

建工路桥集团（1人）

杨 轶

国际工程公司（1人）

李 灵

地产公司（1人）

马鹏飞

投资公司（1人）

张顺丽

恒兴置业集团（1人）

毕 雷

新材公司（1人）

张喜凯

修复公司（1人）

郭丽莉

资源公司（1人）

刘 洋

技术公司（1人）

王京宁

建研院（1人）

刘 婷

党校（1人）

李 巍

建兴公司（1人）

赵晓宇

产业化公司（1人）

白庆丽

广州公司（1人）

赖淑妍

市政路桥股份公司（4人）

李元晖、薛 沅、靳 璞、王 海

市政集团（4人）

任江博、王虹钰、杜静华、常 扬

养护集团（3人）

高向演、刘 旎、刘英君

城乡集团（3人）

李国祥、谢校亭、顾 猛

集团公司机关（3人）

许晓英、白 海、刘林萍

第二部分 2023年下半年工作安排

做好下半年工作，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神、北京市第十三次党代会精神和集团公司第三次党代会精神，牢牢把握高质量发展这一首要任务和提升核心竞争力这一关键目标，坚持稳中求进总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，高效统筹发展和安全，坚持“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、勇当冠军”工作总要求和“做优增量、盘活存量、抵御风险”工作主线，坚持问题导向、目标导向和结果导向相统一，推动质量变革、效率变革、动力变革，牢固树立过紧日子、苦日子的思想，保持抗压的柔性与韧性，勇于担当作为、善于攻坚克难，不急不躁下好“逆风棋”，以高质量党建引领高质量发展，全力以赴完成年度各项任务目标，全力推动集团高质量发展取得新的更大成效。

下半年主要经济指标预期目标：新签合同额保底1558亿元（全年保底指标为2600亿元），营业收入796亿元（全年指标为1400亿元），利润总额25亿元（全年指标为35.3亿元，含消化历史潜亏15.2亿元），总产值765亿元（全年指标为1420亿元）。重点要抓好以下工作：

一、全力推进全面深化改革，激发高质量发展新活力

要锚定集团公司第三次党代会明确的战略目标，实事求是研判发展形势，做好“十四五”规划中期评估和优化调整，着力补短板、扬优势，引领集团经济发展取得质的有效提升和量的合理增长。深入开展新一轮国企改革深化提升行动（2023–2025年）、对标世界一流企业价值创造行动，高质量完成10项年度改革任务，同时根据新情况新问题靶向攻坚、靶向制导，精准发力，全力推进深化改革和融合发展走实走深。要不断健全中国特色现代企业制度，完善法人治理结构，加强二级单位董事会建设和规范运作。要持续深化集团公司总部机构改革，探索研究数字化转型方向，推动投资公司事业部制规范化建设。持续推进集团公司吸收合并市政路桥集团法人工作、重要子企业提级管理，深化融合发展。要加速小散乱企业整合、整治，不断强化三级以下子企业内控体系建设，实现“瘦身健体”。要进一步发挥考核“指挥棒”作用，持续优化考核体系，完善激励约束机制。要进一步压实四建公司对产业化公司托管责任，严禁出现新的经营性亏损企业。要深入对接资本市场，修复公司完成首轮定增，加快资源公司、建材集团、新材公司上市进程。要持续推进混凝土、PC构件、建筑垃圾资源化等业务整合力度，进一步扩大行业影响力和话语权。要强链补链，加快推进并购重组成立一家优质水利企业，落实市政路桥科技发展公司三检所甲级资质申报和雄安新区所需资质平移，尽快补齐资质短板。

二、全力提升市场营销质效，塑强高质量发展竞争力

要坚持市场营销龙头地位，加大市场营销工作力度，深入实施“1+7+17+100”战略营销，在机场、地铁、公路、水利、片区开发、超大特大城市城中村改造、“平急两用”公共基础设施建设等大型项目、标志性工程、军民融合工程方面实现重点突破。要深度挖掘京内外市场客户资源，加大重点客户战略合作力度，不同产业板块二级单位要做好客户资源协同，共同提升优质客户市场份额。紧抓与丰台、房山和密云等区县的战略合作机遇，不断强化与丰台丽泽控股、金都置业等区属平台公司的合作，确保丽泽北区相关项目顺利落地。要借助新航城基金的引领，全方位参与大兴临空经济区建设。要持续深耕城市副中心，全力争取市高检、高法等政府项目。国际业务要有所为有所不为，深耕优质国别市场，积极参与商务部和外交部优质援外工程项目。要牢固树立“一盘棋”思想，严防内部无序竞争、恶性竞争。要牢固树立“市场化薪酬要有市场化作为”理念，各单位领导班子特别是“一把手”要带头跑市场、盯客户，坚决推行市场营销激励机制，大力倡导全员营销理念，强化队伍建设与人员素质提升，形成“大营销”格局。要进一步完善大区营销体系，把握长三角、珠三角发展契机，服务京津冀一体化建设，高质量推进雄安新区市场开拓，紧盯中国地质大学（北京）、北京科技大学、北京林业大学、北京交通大学等四所高校雄安搬迁项目及雄安大河片区军队项目。要严控市场风险，以雄安、广东、江苏和湖南等地为试点，提升重点区域信用评价和竞争实力。要抓好大项目投标策划，全力以赴争取北京轨道交通M101线、1号线支线，承平、京平高速，丽泽，广西南宁吴圩机场T3航站楼，儿研所等重点项目顺利落地。

三、全力提高项目创效水平，厚植高质量发展新优势

要高效统筹发展和安全，树牢“没有安全就没有发展，更没有高质量发展”的理念，织密“安全网”，有效防范化解各类安全隐患。要推动新版《安全生产责任制》考核落地见效，高质量开展安全生产和火灾隐患大排查大整治，以“眼睛瞪得大大的”警惕性，加强问题风险分类处置和责任追究，对事故多发地区进行专项督导，对事故频发单位加大约谈问责力度，坚决防范遏制重特大安全生产事故发生。要进一步强化履约能力，加强项目策划等关键环节管控，加大重点工程督导力度，持续开展综合检查评比、履约预警，确保中关村论坛永久会址主会场达到投用条件，城市副中心剧院、雄安宣武医院、北京地铁12号线、广州地铁5号线东延等重点工程按期竣工。要督导新中标工程早开工，尽快转化形成产值。要抓好新版《施工项目管理手册》宣贯、培训、检查，大力提升项目标准化管理水平。要积极推进项目管理系统上线应用，充分发挥集团公司总部服务与监管职能，进一步提升项目风险管控水平。要做好保障农民工工资支付工作，强化对农民工工资、工程款监管等账户银企直联监管，不断规范专业分包管理和境外劳务管理，持续做到实名制管理和黑名单管理，坚决反对大包施工，坚决反对恶意讨薪。要严控劳务清单指导价，力争全年劳务费用占产值比继续保持下降。要守牢质量底线，履行质量终身责任制，持续推动境外工程质量管理手册贯彻落实，全力处置境外工程遗留质量问题；持续推进过程精品创建评选及交流活动，清华大学实验楼、怀柔医院、通州文旅区管廊等工程要力争国家级质量奖。要持续攻坚历史遗留项目和长期未结算项目的结算及收尾等工作，推进重点风险业主、重点风险区域项目专项结算和集团内部结算，降低结算存量。

四、全力做优投融资管理，打造高质量发展强引擎

要坚持向投资要价值，发挥好投资引领、撬动、催化作用，加快现有成熟投资模式推广复制，加强重点区域布局，重点关注营商环境良好、区域优质标的项目，优化合作模式，加强增信保障，放大投资效益。要提升投资带动能力，大力推进昌平区等区属平台公司的工作，推动房山区区属平台公司项目实质落地。要大力推动重点投资项目取得实质性进展，安全退出太原国海广场项目资本金；调整怀柔新城多功能产业用房项目股权回购方，实现良性运转；依法合规稳妥推动金砖基金股权收购退出；加快完成海淀基金首笔投资收益收取；原彩虹之门项目力争形成实质进展。要筑牢投资风险防控意识，着力扩大有效投资，做好投后管理，力争风险项目只减不增，提高风险防范、识别和化解能力。房地产板块要适应市场供求关系发生重大变化的新形势，用好政策，集中有限资源立足北京，适当涉足长三角区域，稳健增加高质量土地储备。要多措并举加快销售去化，已销售项目要加快后期推盘速度，丰台青塔项目要实现“当年开工、当年销售”；密云项目、房山城关项目要坚持协同作战，提升产业链整体效益。城市更新业务要有突破，西总布样板院年内整体亮相。要充分发挥城市综合服务优势，找准康养产业发展的切入点，制定切实可行的实施路径，推动康养产业培育取得实效，为集团高质量发展打造新的增长极。要大力推进解决魏善庄保障房项目土地划拨手续问题，尽快实现房地合一并转让。要全力盘活土地房屋存量，加快推进瑶台山庄更新改造，统筹利用丰台路14号等闲置低效用地以及防疫应急隔离保障房，实现资产价值最大化。要加快推进大兴旧宫人才公寓及企业总部集群项目建设，做好市政路桥集团首批80项土地房屋资产接收，紧抓政策红利移交非经资产。要积极探索运用资产证券化等方式，提升物业管理能力和收益水平。

五、全力实施科技兴企战略，培育高质量发展新动能

要深入推进“科技+资本+产业”融合，发力科技创新体系建设，持续加大科研投入，加快创新、推广和成果转化，集团研发投入强度总体达到2.5%以上。要进一步发挥好科技引领支撑作用，聚焦重点领域，着力攻克一批关键核心技术，加快形成若干战略性技术和产品。要坚持在重大项目开展“产学研”合作创新，提升“高大深新异”工程施工技术水平。要推动“绿色”发展，研究探索集团“双碳”模式与实现路径。要加快研究解决城市更新技术“卡脖子”问题，推动“揭榜挂帅”项目取得新进展。要加大申报外部科技经费支持力度，集团公司科技资金支持项目进一步向“高精尖特”和转型升级技术创新倾斜，支持高价值自有科技成果转化和产业化。要稳步推进创优创奖，力争实现新突破。要加快推进修复公司国家工程实验室功能定位与研究方向整合，持续保持自身技术和市场领先优势。要加强科技创新平台建设，坚持“双总工”机制，用好2个博士后工作站、科技项目和创新平台基地、大项目，加快培养科技领军人才。要完善工作机制，选树建设一批集团级专家工作室，打造创新团队。要加快数字化、智能化、绿色化转型升级，发挥数字化创新引领作用，探索建设人工智能创新应用场景。要加速信息化赋能，分阶段、分批次完善相关系统模块建设，有效实现业务数据化、集约化管理。要大力发展智能建造，加大建筑机器人核心技术研究与应用，进一步提高效率、降低成本。要做好智慧工地云商城自营，搭建内部闲置废旧物资绿色交易平台，持续推广应用商旅平台。加快推进数字档案室建设，实现“存量数字化、增量电子化”。

六、全力强化企业基础管理，夯实高质量发展基本盘

要以坚韧的意志推进解决历史遗留问题，持续推动建工博海公司经营陷入困境问题解决取得实质性进展，妥善处置机施集团案件等风险。要全力完成2023年度自行消化历史潜亏15.2亿元任务，兑现向市委市政府立下的“军令状”。要全力防范重大经营风险，严禁开展融资性贸易，严禁工程挂靠，坚决遏制用庞大、过度的负债去堆积与主业无关的资产，坚决遏制无关多元拼凑销售收入，坚决遏制搞多层架构来规避监管藏污纳垢。要持续推进“压层级、减户数”工作，加大非主业非优质业务、低效无效资产处置出清的力度，心无旁骛锻炼好看家本领，防止无序扩张。要继续加大收款、清欠力度，“两金”占比压降至85%以下，增速低于营业收入增速，持续保持经营活动净现金流量为正。要积极探索过紧日子、苦日子的新举措，进一步加强全面预算管理，强调“非必要不支出”，提高资金的使用效率。要促进业财初步融合，逐步形成财务数据中台，有效提升财务数据的质量和分析效率。要加强对改制参股企业的监管，履行好股东基本权利，委派财务负责人，强化资金、合同、印章等专项监管。要持续提升融资能力，抢抓窗口期发行科技创新可续期公司债等直接融资产品，与大型国有银行开展长期稳定的深度合作，确保财务结构稳定。要严防金融风险，严控各级融资规模，持续加强改制参股企业融资风险管控，有效降低偿债风险；加大境外业务资金监管力度，推进境外资金归集使用；紧跟外汇市场变动，适时加大外汇风险敞口管理比例；整体压降融资成本，支持供应链金融，规模不宜过大。要强化审计监督职能，建立健全内部审计领导和“上审下”内部审计管理体制，适时启动实施集团公司事业部、重点子企业总审计师制度，做好二级单位领导经济责任审计、已竣已结亏损项目审计、改制参股企业经济运行审计，做深做实内控评价。要持续推进集团公司董事长任中经济责任审计问题整改，将审计整改与内控合规管理有效贯通，建立审计整改长效机制。持续推进“控总量、调结构、提质量”，严把进口关，落实好青年员工“栋梁计划”，形成青年人才三级梯队培养机制，积极争取为集团更多优秀毕业生、高端人才获得落户机会。要深化“项目核心人才”建设，坚决杜绝无证项目经理上岗。要持续深化战略采购管理，探索扩大战略采购与联合采购的区域和品类。要持续推进合规建设，推动合规管理数字化建设及应用。要大力压减法律纠纷案件，实现新发被诉案件数量和新发涉案金额“双降”。要持续加强资金及分供商管理，减少民营企业、中小企业投诉。要持续加强印信、保密管理，认真抓好接诉即办、信访维稳工作，深入开展矛盾纠纷排查调处，建立会商机制，主动防范化解不稳定风险，确保“四个不发生”。

七、全力深化全面从严治党，提升高质量发展引领力

要进一步增强抓好主题教育的责任感、紧迫感，深刻学习领悟习近平总书记关于开展主题教育的系列重要讲话和重要指示批示精神，以主题教育扎实成效引领高质量发展。要持续深入一线开展调查研究，推动调查研究制度化、常态化，切实做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。要坚持党建引领，充分发挥党委领导作用，不断健全完善加强党的领导与完善公司治理相统一的体制机制，大力推进党建与业务融合发展。要着力推进基层党组织建设，树牢大抓基层的鲜明导向，努力为基层鼓劲、为基层减负、为基层服务。要持续推进新时代集团干部人才关键工程，发挥党校教育培训主渠道作用，有效提升干部人才队伍素质。加强总部与基层单位、部门之间、不同板块间领导人员交流调整，重点跟踪培养选拔使用“90后”人才。要坚持试点先行，在职业经理人选聘上迈出实质性步伐。要持续防范化解意识形态领域风险，加强舆情监测和阵地管理，着力提升基层意识形态工作水平。要围绕高质量发展加强全媒体宣传引导，充分展现集团全产业链“造城”实力，讲好服务国家战略和新时代首都发展的建工故事。要提升“大监督”格局质效，持续强化对“一把手”和领导班子监督。深化违规经商办企业专项整治整改，坚持守住底线、廉洁做事，着力解决领导干部队伍建设中存在的突出问题，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。要充分发挥工会桥梁纽带作用，举办好集团第七届职工运动会，召开好集团公司工会第五届会员代表大会，持续开展好劳动竞赛、“安康杯”竞赛等系列活动。要全面加强“青”字号品牌建设，更深入地服务企业发展；积极推进“星光计划”，让青年人才培养更见成效。用心用情做好老干部和统战工作，进一步营造和谐稳定发展环境。

本版编辑：杨海殿 刘东旭 杨 莉（办公电话:63928847/8839 E-mail:464018159@qq.com/736652142@qq.com）