

集团企业品牌建设案例入选全国百强

日前，国务院国资委发布2022年度100个国有企业品牌建设典型案例和100个优秀品牌故事，集团公司报送的《以品牌文化融合提升赋能企业高质量发展》作为国有企业品牌建设典型案例入选其中。

2019年合并重组后，集团公司党委深入推进企业文化融合提升，有机融合原两大集团优秀文化基因，形成新版品牌文化理念、视觉形象、行为识别体系，实现理念更加统一、步调更加一致、品牌更加响亮，在守正创新中探索出了以品牌文化融合推动全面融合、赋能

企业高质量发展的有效路径。

集团强化价值引领和理念驱动，全力服务稳增长大局，圆满完成一系列重大活动服务保障任务和重点工程建设任务，坚决助力打赢疫情防控阻击战攻坚战；强化战略引领和创新驱动，不断增强自主创新能力，加快推动绿色低碳转型发展，迈出高质量发展新步伐；坚持以人为本，在服务国家战略、城市发展和民生需求中坚定不移推动实现人民对美好生活的向往，树立了良好的国企形象。

(刘林萍)

扎实推动主题教育走深走实

集团与京投公司联合到重点工程一线开展集体调研 市委主题教育第二十一巡回指导组现场指导并提出工作要求

7月13日，集团公司党委书记、董事长樊军与京投公司党委书记、董事长张燕友带领两家企业领导班子成员，深入北京地铁3号线01标和北京工人体育场改造重建项目联合开展集体调研。市委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第二十一巡回指导组组长刘兵、副组长岳林华及成员张伟、刘春雨、易剑飞、张晗现场指导。

联合调研组深入北京地铁3号线01标工人体育场站位于地下22米的井下施工作业面，实地察看了工程进展，详细询问了施工进度、质量控制、安全生产、应急防汛等情况。在北京工人体育场改造重建项目现场，联合调研组现场察看了主体结构清水混凝土的观感效果，走进看台、球场比赛中部位详细了解了草坪养护以及赛事功能保障、运转情况，并听取了项目团队和运营团队的随行汇报。

在随后召开的座谈会上，联合调研组展开深入交流研讨。樊军指出，此次联合集体调研是北京建工启动主题教育以来规模最大的一次调研，也是收获颇丰的一次调研。调研项目之一北京地铁3号线01标，是北京建工与京投公司合作的北京市重点工程。一直以来，北京建工与京投公司保持着十分紧密的战略合作关系，在北京城市副中心站综合交通

枢纽、北京地铁6号线、17号线、22号线等多项工程中携手并进、共同提升，未来希望双方在信任、合作、共赢的基础上，进一步向更深层次、更广空间拓展。此次调研的另一项目北京工人体育场改造重建项目，对北京建工有着重要的政治意义、历史意义和社会意义，在这座凝聚着一辈北京建工人心血和汗水、承载了党和人民殷殷嘱托与深切关注的建筑中，北京建工全力以赴，为建好新工体、履行好社会责任做出了不懈努力。围绕进一步推动两项工程建设运营、不断深化主题教育实效，樊军提出三点意见：一是要带头抓好理论学习，不断学习学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入。二是要持续开展深入开展调查研究，全面梳理汇总调研情况，拉列问题清单、任务清单，推动调研成果转化运用，切实解决改革发展中的实际问题。三是要组织召开好民主生活会、组织生活会，带头抓好问题整改和整改，着力从思想根源和制度机制上解决问题，把工作抓细、抓实、抓深，切实将主题教育成效转化为推动重点工程建设、推动集团高质量发展的实际成效。

张燕友指出，京投公司与北京建工联合开展集体调研，是对兄弟单位联合开展调查研究工作的一次创新性探索。调研过程中，两家企业大兴调查研究，深入基层、扎到一线，不断深

化主题教育成效，以实际行动贯彻落实党中央和市委市政府部署要求，落实好重点工程建设任务，落实好领导干部当好“施工队长”的职责要求，领导班子以上率下、以身作则、示范引领，共同推动“施工图”转化为新时代首都城市建设“实景图”。围绕下一步工作，张燕友提出三点意见，一是要进一步以调查研究为契机，察实情、出实招、见实效，着力探索改革发展源头发力点，以解决实际问题为目的，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，以本次联合集体调研为契机，带着问题来，找到答案回，以实际行动更好地推动项目建设运营。二是要进一步以首都发展引领，强担当、提本领、善作为，持续激活干事创业大动能。要以建设好北京地铁3号线工人体育场站、服务新工体重点区域功能提升为契机，立足首都城市战略定位，加快建设“四个轨道交通”，不断满足城市发展需求和市民美好出行需求，在新时代首都发展中展现应有作为。三是要进一步以安全发展为基点，防风险、重排查、消隐患，切实筑牢安全生产坚固防线。要以安全生产隐患排查大整治为契机，两家企业加大联防联控力度，加强宣传培训、完善应急预案、抓好应急演练，坚持关口前移，强化源头治理，为项目如期完工投运提供安全稳定环境。

刘兵指出，北京建工与京投公司此次联合开展集体调研，既切合各自专业领域的实际，又存在密切相互联系，规模大、形式新、有深度、有亮点，充分体现出市属国有企业在新时代首都城市建设中的主力军作用，取得的成果令人振奋。下一步，两家企业一是要创新工作机制，推动主题教育走深走实。要深刻认识国有企业在首都高质量发展中承担的重要使命，以本次联合集体调研为契机，充分利用两家单位在首都基础设施管理、科技创新方面的专业优势和实力，进一步加强沟通交流，创新工作模式，固化联合机制，推动主题教育走深走实。二是要强化调查研究，注重成果转化与落实落地。要落实好习近平总书记“深、实、细、准、效”工作要求，拿出破解难题的实招，在察实情、出实招、见实效上下功夫，不能浮于表面、蜻蜓点水，要充分听取基层群众的意见建议，在调查研究中发现问题、破解难题，推动主题教育取得实实在在的成效。三是要坚持以学促干，有力有效助力新时代首都高质量发展。要深刻领会习近平总书记关于“以学促干”的重要指示精神，坚持学思用贯通、知信行统一，匡正方向，增强干的动力，形成干的合力，进一步凝聚干事创业精气神，为新时代首都高质量发展作出国有企业应有的贡献。

(祖戈)

推进做好回归集团全资控股“后半篇文章” 樊军带队赴一建公司调研

7月12日，集团公司党委书记、董事长樊军带队到一建公司调研，听取一建公司回归集团全资控股后的相关工作推进情况汇报，围绕进一步推进各项工作落实、确保企业稳定健康发展提出具体工作要求。集团公司领导班子成员及相关部门负责人、一建公司领导班子成员及各部门负责人参加调研座谈会。

调研座谈会上，集团公司领导听取了一建公司总体运营情况及回归以后专项工作开展情况的汇报，一建公司各系统负责人与集团相关部门负责人进行了沟通交流，集团领导班子成员结合分管工作进行点评并提出工作要求。

樊军在讲话中充分肯定了一建公司近年来在创新发展和经营管理方面所取得的成绩，对回归后的八项专项工作表示支持，对一建公司领导班子团结协作带领全体干部职工众志成城、艰苦奋斗取得的成绩给予肯定，对企业焕然一新的精神面貌、务求实效的工作作风和风清气正的干事氛围给予高度评价。

樊军强调，一建公司回归后要着力做好以下工作：一是要坚定党建引领、战略引领，继续深化改革、抢抓机遇，推动企业发展再上新台阶。二是要坚定信心、保持定力，聚焦主业，坚持稳中求进，坚定走高质量发展之路。三是要倍加珍惜回归集团的契机，在发展路径、管理实践、人才培养、市场化运作和体制机制创新等方面持续发力，做好“十四五”中期规划等各项工作。四是要依托集团给予的过渡期政策，做好消化潜亏各项工作。五是要加强干部人才队伍建设，培养优秀的年轻项目经理人才队伍。六是要加强班子建设，团结协作。七是要在创收创效上下足功夫，对标对表，提高营业收入和利润率。八是要深刻汲取历史经验教训，坚定信心、攻坚克难，坚决完成回归后的各项任务目标，实现企业持续平稳健康发展。九是要保持战略定力，坚定发展信心，上下齐心，在新的起点上，把战略引领好、把企业发展好，以实实在在的行动和业绩向广大干部职工交出一份合格答卷，提升全体职工获得感、幸福感。

(史文歌)

集团开展康养产业发展调研研讨

集团公司党委不断推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实，以主题教育扎实成效引领集团高质量发展。7月14日，集团公司党委书记、董事长、党委主题教育领导小组组长樊军带队前往集团投资、改造、运营的恒颐复健之家老年公寓实地调研，并聚焦推动集团健康养老产业发展召开专题研讨会，围绕产业基础、产业定位、实施路径、前景展望等把脉会诊、共谋良策。集团公司领导班子成员和相关部门、单位负责人参加。

恒颐复健之家老年公寓于2017年由集团的盘活资产改造而成。集团联合北控置业、国家开发银行共同投资成立了北京恒颐健康管理有限公司，该公司负责老年公寓的运营工作，并与中国人保达成了深度合作，为老年人提供集长期生活照料、康复护理、7×24小时看护保障、营养膳食、精神文化和心理慰藉等于一体的综合服务。

樊军一行考察了公寓周边环境情况，逐层察看了适老设施、康复器械配备以及医务室、药房、餐厅、活动室等配套设施，详细询问了入住情况、服务标准以及各类敬老爱老主题活动开展等情况。樊军强调，康养照料是复杂系统的工作，从业人员要不断提升专业化、职业化、规范化水平，以专

心、细心、耐心、诚心保障好每一位老人的晚年，以“老吾老以及人之老”的实际行动，真正践行以人民为中心的发展理念。

在随后召开的研讨会上，集团公司相关部门和单位汇报了各项工作开展情况，与会人员围绕推动健康养老产业发展的产业基础、产业定位、实施路径、概念规划、前景展望等展开座谈。樊军指出，培育发展健康养老产业是集团“十四五”规划的重要战略目标，也是集团优化产业结构、整合资产资源、进一步完善产业链的重要举措。健康养老产业前景广阔、大有可为，集团要充分发挥城市综合服务优势，抢抓机遇、强化协同，全力推动战略落地。要以主题教育为契机，大兴调查研究，找准产业发展的切入点，制定切实可行的实施路径，以高质量调查研究推动高质量发展。要牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，持续推进、久久为功，推动健康养老产业取得成效，为集团高质量发展打造新的增长极。

(祖戈)

学思想 强党性 重实践 建新功

处理好“三个关系” 坚定走好高质量发展之路

市政路桥总承包一部 翟相飞

自2013年12月成立以来，市政路桥总承包一部坚持自力更生，不断爬坡过坎，主要经济指标持续增长，从成立之初到2022年，新签合同额、营业收入、利润分别增长了430%、220%、288%，交出了一份平稳健康、持续向好的成绩单，也积累了宝贵的发展经验。在这个良好的基础上，结合当前形势任务，市政路桥总承包一部将深入贯彻落实党的二十大精神，不折不扣落实集团公司第三次党代会确定的各项任务，以主题教育为契机，正确处理“三个关系”，力争在迈向高质量发展的新征程上一步一个脚印，确保实现既定发展目标。

正确处理规模与质量的关系，筑牢发展根基

发展的根基首先是活着，企业只有长久地“活”下去，才有资格谈论高质量发展。面对百年未有之大变局和日益激烈的市场竞争，要更好地活下去，必须既要有量的合理增长，又要有质的有效提升。

量的合理增长靠市场营销，质的有效提升靠精益管理。

好项目、大项目不是等来的，而是跑出来的。市政路桥总承包一部将坚持“市场为王”，由主要领导带头跑市场，切实发挥领导班子、市场营销中心、区域市场办事处、项目部四级联动工作机制的效能，充分用好“全员开发”和市场营销奖励激励机制，稳定传统既有区域市场，守好京津冀地区，在做强做大公路桥梁主业的同时，不断扩大市场营销版图和业务领域，积极向城市更新、乡村振兴、公园绿化等新领域拓展，逐步形成“一主多辅”的多元化市场布局。

同时，要坚持做好“过程管理”，强化高效履约增效。要继续坚持以成本管理为中心，以进度为主线，以安全为红线、以质量为底线的项目管理理念，全面推行项目前期策划，重点强化二次经营过程管控，大力推进项目及项目量量结算，有效抓好项目资金回笼，通过项目全过程、全生命周期的管理，控制风险、提质增效、扩大成果。

此外，要坚持“科技引领”，推进科技创新成果转化落地。市政路桥总承包一部将持续探索智能建造技术装备在项目上的落地应用，在新开工重点项目全面推广劳务管理、视频监控、物料管理模块上线运行，探索应用智慧梁场系统及智能土方调配等新技术，不断提升项目管理

的科技含量，还要以提高施工生产效率、节约项目管理成本为目标，大力推行技改技革；加强青年技术人才培养，打造专项交流平台；重视科技研发投入，强化课题立项审核和推进；充分发挥市级、企业级创新工作室的作用，切实为改革发展增添助力。

正确处理历史与当前的关系，扛起使命担当

任何企业的发展都有特定的历史条件。我们要坚持用历史的、发展的眼光看问题、想事情、做决策，一方面全力以赴推进改革发展，一方面也要千方百计解决好历史遗留问题，使企业肌体更健康、发展更持续。

首先，要坚持问题导向，推动改革持续深化。持续推进降本增效工作方案落地实施，探索部分施工资源集中管理的程序和方式，推行项目部定岗定编方案，以持续深入的改革推动管理更加规范、更加精细。要结合当前形势，持续推动“三个中心”发挥作用，推动市场营销中心激发内生动力，真正实现自负盈亏；推动人才管理中心着力解决工程前期和后期占用大量人力问题，降低人才使用成本；推动财务结算中心盘活沉淀资金，严控项目成本，提高资金使用效率。

同时，要坚持历史眼光，确保问题逐一破解。工程顺利完工是前半场战斗，及时高效完成结算更为重要的后半场战斗，结算的时间、金额和效果直接关系到企业的生存和发展质量。要树立对结算工作时刻紧抓不放的意识，早筹划、早安排、早行动。对于三年以上已完未结项目，要高度关注并重点推进，逐步提高已完项目整体结算率。要牢固树立“现金为王”理念，按照“源头控制、过程监控、责任到人”的原则，大力推进收款清欠专项工作，按照专项责任书的要求，压实责任、强化督促，真奖真罚，切实推动清欠回款工作取得实质性进展。

此外，要坚持持续激励干部履职尽责，进一步加强年轻干部的选拔使用，特别是要加强核心人才队伍建设，尽快推行“一带二”核心人才培养方案，牢固树立在基层一线选拔使用干部、重实绩重实干的选人用人导向，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，为敢担当的干部撑腰鼓劲，最大限度调动干部干事创业激情。大力推行竞争上岗工作机制，通过营造公平竞争

的氛围，推动有能力、有担当的干部职工走上工作岗位。

正确处理党建与业务的关系，谱写发展新篇

党建和业务不是“两张皮”，要两手抓、两手都要硬。党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。市政路桥总承包一部要进一步找准党建工作与业务工作的结合点，抓住中心点，把握关键点。

首先，要坚持党的领导，把准发展方向。坚持把党的政治建设摆在首位，深入落实“两个一以贯之”，充分发挥党委在经营管理过程中的把关定向作用，落实党委前置研究和请示报告制度，推进党的领导与现代企业治理深度融合，持续提高企业党委引领高质量发展的能力。

同时，要坚持互融共进，激活红色力量。市政路桥总承包一部将以开展“首都高质量发展先锋行动”为契机，围绕中心工作，持续推进党员突击队、党员先锋岗、党员责任区创建活动，持续开展特色支部、星级支部创建活动，积极开展“我为企业献良策”“我为基层减负担”“我为群众办实事”等主题活动，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，营造创先争优、干事创业的浓厚氛围。

此外，要坚持全面从严治党，护航企业和干部员工健康成长。要始终把纪律挺在前面，强化规矩意识和纪律意识，严防“四风”问题反弹回潮。构建全方位的监督体系，重点抓好对重要岗位、关键环节、重点人员的监督，加强政策法规、规章制度、警示教育案例宣传教育，营造风清气正的政治生态，全程护航干部健康成长和企业健康发展。

大道至简，实干为要。市政路桥总承包一部将继续发扬“一盘棋、一家人、一条心、一股劲”的团结拼搏精神，干在实处、走在前列，坚定不移走平稳健康的高质量发展之路，为集团高质量发展作出应有贡献。

**一把手谈
高质量发展**

小米未来产业园项目一标段主体结构封顶

7月12日，四建公司承建的小米未来产业园项目一标段举行主体结构封顶仪式，小米集团首席代表祁燕，小米集团CEO特别助理、工程管理委员会主任张凯慧，集团公司党委书记、董事长樊军参加并致辞。

樊军表示，小米未来产业园是北京市100个重大科技创新及高精尖产业项目之一，高标准、高质量、高效率建设小米未来产业园是北京建工业不容辞的责任和使命。主体结构封顶是一个里程碑，更是一个加油站，项目团队要乘势而上、再接再厉，坚持最高施工标准，拿出最严管理举措，全力以赴完成后续建设任务，全力打造国内一流的

智能制造示范工厂，不辜负小米集团和社会各界的期望。同时，北京建工希望以该项目为契机，与小米集团进一步展开更深层次的合作，实现合作共赢，为中国智能制造事业发展贡献力量。

小米未来产业园项目位于昌平区朱辛庄，建成后将作为小米集团国内重要的办公和产品研发集群，全面提升小米集团的产业效能及产品智能化升级改造能力，同时对提升昌平未来科学城科技创新能力产生积极促进作用。四建公司承建的一标段共包括四栋主楼，建筑面积13.3万平方米，建筑地下2层、地上6层，平面格局为庭院式，体现了以人为本、平等友好的小米文化理念。(亚明欣)

以有效的穿透管理和全覆盖监督护航高质量发展 集团向二级单位派出总会计师接受综合评议

近日，集团公司组织召开向二级单位派出总会计师2022年度述职综合评议会，集团22位派出总会计师集中参加此次年度“大考”，接受由集团公司总会计师、相关部门负责人和财经管理外部专家组成的考评委员会的全方位考核评价。

这是2022年集团发布《关于向二级单位派出总会计师管理办法》后组织开展的首次现场述职综合评议。会上，22位派出总会计师围绕2022年度重点工作落实情况、工作中存在的问题及整改措施、2023年工作思路和重点计划等进行述职，6人组成的考评委员会结合每一名派出总会计师的述职内容进行现场提问并打分。

集团公司总会计师胡娟指出，此次述职综合

评议工作的组织形式实用、考评内容全面，取得了较好效果。要进一步充分认识集团开展年度述职综合评议工作的重要性，通过评议全面了解各单位经营状况和财务管理水平，更客观立体地评估派出总会计师执行集团公司政策、防范风险的能力以及发挥内部监督职能的水平，促使各派出总会计师持续加强能力建设，推动各项工作再上新台阶，为集团实现高质量发展保驾护航。

据悉，向二级单位派出总会计师是集团从顶层设计角度推出的一项重大制度改革，是企业治理、干部管理的一次大胆尝试、重大突破，旨在通过矩阵式管理达到综合统筹、互联互通、穿透管理、及时预警、防范风险的目的。(赵胜男)

集团部署违规经商办企业问题专项整治工作

7月5日，集团召开违规经商办企业问题专项整治工作动员部署会，集团公司党委副书记、工会主席李军，副总经理李建军，纪委书记魏庆丰，集团专项整治领导小组成员、各单位主要领导现场参会，各单位相关领导和部门负责人以视频方式参会。

会上传达了集团开展违规经商办企业问题专项整治工作方案，明确了专项整治工作具体内容和时间节点。

会议要求，一要高度重视，提高站位。各单位党委(党总支)要履行整治工作主体责任，切实将专项整治工作与主题教育相结合，与推动企业合

规管理相结合，按照集团工作方案要求，抓紧制定本实施方案和计划。二要切实高效开展好专项整治。要把握好“四个准确”，即准确把握总体要求，认真清理和纠正违规经商办企业、关联交易等问题；准确把握专项整治的范围，规范开展专项整治；准确把握专项整治的重要内容，重点围绕普通职工、领导班子成员及负有经营管理责任人开展治理；准确把握专项整治的组织实施，确保专项整治工作有效开展。三要确保专项整治取得实效。要坚决做到标本兼治，坚持“当下改”和“长久立”相结合，在专项治理中查漏补缺，建立健全长效机制，不断推进专项整治工作落到实处。(宋洪良)