

乘风破浪“天地”间

——记第十三届北京建工杰出青年谭磊



利用距地数千公里的“空中之眼”，实施精准的毫米级地表测量，完成这项神奇任务的是一个刚刚30岁出头的年轻人，他就是市政路桥科技发展有限公司三检所智慧检测监测中心副主任谭磊。

“搞科研、搞创新不是凭空想象，真正的科技创新来源于知识间的重新组合。”谭磊这样说，也是这样做的。本硕博都钻研地理信息专业的他，不仅打通了遥感、测量、物联网之间的信息渠道，构建了空、天、地一体化智慧监测技术解决方案，还将地理信息学科的前沿科技应用于市政工程的监测领域，在保障市政工程建设安全运维等方面取得了来之不易的重要阶段性成果。而立之年的谭磊，掩不住青年人的意气风发，他在潜力无限的天地一体化智慧监测领域，乘风破浪，一往无前。

谭磊出生在山东临朐，自幼便十分喜欢地理，仰慕那个留下传世典籍的地理大家徐霞客。高考后，谭磊以优异的成绩被南京大学地理信息专业录取，大学期间，徐霞客的一句“丈夫当朝碧海而暮苍梧”让谭磊动了行万里路的决心。那些年，谭磊跟随导师行走各地做科研，利用假期奔波多地做支教……一路上，他了解到地理信息在实际应用中仍然存在一些空白、许多地区基础地理数据尚未得到完善和统一、地理信息的精度和可靠性也需要提高，同时他深刻体会到地理信息学科在实际应用领域仍存在着巨大挑战与机遇，需要持续投入研究和开发。就这样，一本地图册、一辆自行车、几件简单的测量设备，成为了谭磊最亲密的“贴身物”。他以徐霞客为榜样，不仅走过了中国的每一个省份，还立志要以自己所学的专业惠及民生，为人们的居住和出行平安提供坚实保障。

2015年，历经7年，谭磊不断在磨砺中学习、在历练中成长，最终如愿进入到科技

工作。从现场调研、统筹讨论、方案拟定再到获得政府相关部门认可，为这个项目的前期准备，谭磊团队忙碌了近10个月。一期试点工作中，谭磊带领团队采用物联网、卫星遥感、图像识别、智慧巡检、云计算等先进技术，仅用10天时间，就完成了对东城区4栋筒楼和8栋中式楼的安全状况动态监控，并通过自主研发的房屋智慧监测平台，对大数据进行分析和研判，构建多维度房屋信息数字孪生模型。今年5月，谭磊再度出征，带领团队赶在汛期来临前，对东城区58栋老旧小区房屋进行二期试点监测。这一次，谭磊带领团队把技术攻关转移到对监测设备的优化改造上，他将传感器的供电装置，从外接直流电改为内置太阳能电池板，应用Zigbee技术，从有线连接改为物联网无线连接，并加装休眠模块，在实现低功耗待机功能的同时，节省了大量安装时间，缩短了工期。最终，他们仅用25天的时间便完成了二期试点工作全部传感器的安装任务。看着眼前70栋加装了传感器的老旧小区房屋，可以通过监测预警系统排查安全隐患，从而及时采取房屋应急抢险、人员转移避险措施，为这些工作人员提供科学数据支撑的谭磊和他的团队成员由衷地感到欣慰。

“科技并不是用来炫技的，而是用来造福人民的。”从酷爱地理，立志走遍中国的少年，到横跨学科，科技赋能传统行业的排头兵，在广阔的天地之间，谭磊立足于智慧监测，起帆扬帆，乘风破浪。

(王婧)



北京城市副中心剧院项目 获市住建委党组表彰

近日，北京市住建委在城市副中心三大建筑项目施工现场召开党建引领建筑行业治理工作阶段总结暨动员部署会。会上，集团城市副中心剧院项目部党支部获评党建引领建筑行业治理工作先进党支部，项目经理吴良良、外施队长王威获评优秀共产党员，黄强先钢筋班组、杨增泉装修班组获评“明星班组”，刘国军、张俊林获评“京剧工匠”，严擒龙获评“非公小鲁班”。

根据市委组织部、市住建委关于《党建引领建筑行业治理工作阶段总结暨动员部署会》安排，北京城市副中心三大建筑成为北京首批党建引领建筑行业治理试点项目，建设单位北投集团与集团等三大建筑各施工企业共同开展试点，

为党建引领建筑行业治理探索方案。

城市副中心剧院工程是三大建筑中体量最大的项目，项目团队坚持党建引领，以“四个一”为抓手全面开展试点工作，即：搭建一个联建平台，完善协调机制；完善一份建设者档案，彰显主人翁精神；建设一个活动阵地，开展暖心服务；开展一次选树活动，营造良好氛围。在工作开展过程中，通过联席工作机制，项目团队与同台竞技的兄弟单位协作共建、取长补短，助推党建引领下的建筑行业有效治理，将党建工作融入到施工生产、疫情防控、安全预防、技术攻关等现场工作各环节，有力保障了工程建设高质量推进。

(宋雨瑾)

投资公司赴丽泽云客厅参观研学

近日，投资公司党总支组织领导班子成员、党员干部职工40余人到主题教育现场教学点——丰台丽泽云客厅进行参观研学，领略现代金融商务新业态。

在现场工作人员的指引下，大家观看了丽泽金融商务区宣传片，参观了投资公司改革发展高质量发展新篇章贡献力量。

(王自然)

浅谈如何做好新时代新形势下的机要保密工作

随着新时代下信息化的快速推进，机要保密工作正面临着异常严峻复杂的形势以及一系列的新挑战新任务新要求。在此背景下，集团内部机要保密工作必须抓住保密工作的重点与难点，提升保密工作针对性和有效性，抓好“三个强化”，不断在制度建设、系统建设、信息化建设中完善革新，推进集团内部机要保密工作走深走实。

强化组织领导 筑牢思想根基

一直以来，集团公司始终不渝地将“党管机要、党管保密”作为机要保密工作的根本，加强党对机要保密工作的领导，进一步增强政治意识和全局观念，全面加强机要保密工作的组织领导，强化责任担当，压实工作责任，切实把保密监督管理工作落到实处。

首先，集团公司从组织建设入手，成立了以党政一把手为组长，班子成员为副组长，各部门、各单位主要负责同志为组员的机要保密委员会，明确机要保密工作的指导思想、范围重点和具体要求。关键岗位人员、参与涉密工作人员均已签订保密承诺书，并接受机要保密教育，使保密制度实施范围达到全覆盖，实施过程做到全落地。

其次，集团公司不断健全制度建设，完善管理流程。按照市委机要局、保密局

下发的相关文件，并结合集团各单位实际，制定并印发了《企业保密管理办法》《涉密人员管理规定》《加强手机保密管理制度》等制度性文件，并指导所属各单位成立机要保密工作领导小组和工作专班，协助各二级单位制定机要保密管理办法，完成了对二级单位保密管理办法的备案工作，指导二级单位设立专人专岗负责保密工作，确保保密工作横到边、纵到底，形成保密工作网格化管理。

再次，集团在做好文件生命周期全过程管理中，及时做好集团内部中央、市委、市政府下发文件和涉密文件宣贯工作，独立建立收发文登记流程，实现文件全生命周期受控管理，确保国家和企业秘密安全，为提高集团保密综合管理水平提供了有力保障。

强化宣传教育 深化基层建设

中央保密办在机要保密系统全体会议上要求，坚持用好调查研究“深、实、细、准、效”五字要求，聚焦制约企业保密工作高质量发展的瓶颈问题，积极开展“走下去”保密工作调研，提升全员保密意识。今年5月，集团公司积极开展保密宣传教育活动，树立全员保密意识，进一步提高了集团保密工作水平。

强化基层建设，加强机要保密工作顶层设计，集团公司持续加大机要保密工作宣传力度，坚持和加强“党管机要、党管保密”宣传工作，深入学习贯彻习近平总书记关于机要保密工作的决策部署和市委机要、机要局

家风”“用生命诠释忠诚信仰”等相关文章，在全集团营造了增强保密意识、提高保密能力的良好氛围。

强化监督检查 保障工程建设

集团公司有计划地针对涉密工程、涉密文件管理等薄弱环节进行专项检查，进一步发挥保密监督检查的“利剑”作用，有效堵住泄密风险漏洞，实现以查促教、以查促管、以查促改。2023年，集团公司深入京内多家涉密工程开展信息化条件下泄密风险检查，重点加强借调、聘用、轮训、挂职等人员管理，制定严禁使用手机应用软件、微信小程序拍摄、扫描、编辑、存储、传输涉密文件的要求。此外，面向基层一线涉密人员，重点加强保密教育和培训，督促涉密工程的重点人员保质保量接受保密教育线上培训，确保涉密人员每年接受的保密教育培训不少于4个小时。

持续强化网络阵地管控。集团公司按照“谁主管、谁负责”“谁运营、谁负责”“谁批准、谁监管”原则，规范网站、微信公众号、经营、项目经济、法律合约等管理平台的运营管理，深入开展企业微信梳理工作，强化群主负责制，严格审批程序，严格上网信息管理。

进入新发展阶段，集团机要保密工作必将坚持不懈，抓牢、筑牢思想意识，切实做好机要保密工作，坚决防止泄密事件发生，筑牢集团安全保密防线，推动新时代保密事业高质量发展。

(集团公司 高瞳)

关爱职工 关注健康 四建公司开展亚健康诊疗活动

近日，四建公司工会联合行政保卫部特邀中国中医药健康研究院中医高级诊疗师开展了为期两周的亚健康诊疗活动，为广大职工提供公益诊疗和健康指导。

号脉、手诊、舌诊、面诊……诊疗师为前来咨询的职工进行了1对1的亚健康检查，并从饮食、锻炼、预防、治疗等方面提供了合理建议。针对患有慢性病的职工，特别是办公室人群普遍

存在的颈椎、腰椎问题，诊疗师为大家提供了推拿、按摩、理疗、艾灸、拔罐、刮痧等多项中医特色服务，使职工对中医调理身体有了一定的认识。大家纷纷表示，此次活动对于了解自身身体情况、排除健康隐患具有积极作用，今后一定树立起保健意识，注重自身健康，改掉不良生活习惯，坚持锻炼，强健体魄，以良好的身体状态做好各项工作。

(亚明欣)

建筑工程总承包部开展“青春·晚六点”课堂活动

为了团结带领广大团员青年听党话、跟党走，筑牢青年思想的“根”和“魂”，建筑工程总承包部自今年起，围绕“青春·晚六点”永远跟党走、奋进新征程”主题，定期组织基层团支部开展青春·晚六点课堂活动。

按照制定并发布的学习

清单要求，各基层团支部结合施工现场实际，进一步开拓思路、创新举措，通过读原著、看电影、作分享、下现场等多种形式，推动青春·晚六点课堂真正实现“线上+线下”“室内+室外”相融共促，让课堂真正“活”起来，让青年“动”起来。

(邢潮)

三建公司援疆将士真情助农夏收

近日，正值新疆地区夏收关键时期，三建公司新疆区域项目联合党支部组织党员、青年开展“夏收助农”志愿服务活动。大家深入艾吉克村田间地头，帮助年过七旬的马热木汗·买提库尔班收割小麦，确保夏粮及时收获、颗粒归仓。

“谢谢你们了！快坐下来喝口水。”年过七旬的马热木汗·买提库尔班望着刚刚收割完的金黄麦穗，忧愁的脸上露出了久违的笑容。据新疆区域项目联合党支部书记张皓介绍，马热木汗·买提库尔班一家共6口人，马热木汗·买提库尔班已经78岁，39岁的儿子因病无劳动能力，儿媳在村里当幼儿园保安，孙子、孙女在上小学、幼儿园。要在短暂的收口期完成所有夏收工作，对于整个家庭存在不小的压力。

在39摄氏度高温的炙烤下，大家挥动着手中的镰刀、割麦机，汇成了麦田里最靓丽的风景线。整个过程大家分工合作、齐心协力，割麦子、捡麦穗、运麦粒、晒麦子，各司其职。在收割麦子的间隙，大家还与老人唠起了家常，详细了解老人家里情况，询问他还有哪些需要帮助的工作，并叮嘱老人照顾好身体。在一下午的时间里，大家帮助老人完成了近2亩小麦的收割工作。看着收割完的麦田，马热木汗·买提库尔班笑得合不拢嘴，不断向大家竖起大拇指。“今年收成好，麦穗饱满结实，看着就高兴，原本发愁的收割问题也一下子解决了。”

据悉，三建公司新疆区域项目联合党支部自成立以来始终牢记“国之大事”，坚持“首善标准”，在为新疆当地贡献精品建筑、推动当地发展的同时，还自觉承担起社会责任。两年间，项目联合党支部先后组织招聘当地少数民族务工人员700余名，累计为当地少数民族同胞创收1200余万元。2022年8月，党支部积极加入到捐资助学、帮助贫困大学生圆大学之梦的活动中，累计为当地大学生捐款1.2万元。

(宋玉平)

加强国有企业青年员工思想政治工作的实践与思考

党的二十大报告对全党抓好青年工作给予鲜明强调、提出明确要求，特别是对青年一代给予热情鼓励、殷切期望，充分体现了党对青年和青年工作的高度重视。当前，新时代青年员工的成长面临着诸多挑战，如何更加有效地加强青年员工的思想政治工作，成为了国有企业实现高质量发展面临的重要课题。

青年员工思想政治工作是一项长期性、系统性、持续性工程。近年来，恒兴置业集团党委坚持问题导向，积极探索实践青年员工思想政治工作，逐步形成了政治辅导、价值引导、成长促导“三导”工作法，为青年员工快速成长提供多维度助力。

政治辅导 以“政治”作为核心方向

恒兴置业集团党委坚持把党的政治建设摆在首位，强化青年员工政治辅导，引领青年员工旗帜鲜明讲政治，培养具有较高政治素质的新时代青年。

要全面系统“学懂”。恒兴置业集团党委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，结合主题教育学习、共青团“三会两制一课”等制度要求，推动“青年大学习”机制化常态化，营造青年员工先学一步、深学一层的良好学习氛围，切实提高青年学习质效。

要多措并举“弄通”。聚焦企业改革发展方向，恒兴置业集团党委积极贯彻落实“十四五”战略规划，围绕“两主业一提升一突破一培育”产业结构，推动服务向高品质

和多样化升级，突出物业民生属性，着力在“创造高品质生活上展现新作为”。同时，通过主题党日、团日活动和团课、职工学校等不同形式，广泛开展形势任务教育，宣贯企业发展战略，引导青年员工积极践行“爱心、暖心、贴心”的“建工服务”理念，迎难而上、合力攻坚。

要融会贯通“做实”。恒兴置业集团党委引导青年员工始终牢记“国之大事”，挺膺担当、主动作为，积极参与到应急服务保障任务及日常经营活动工作中，圆满完成小汤山方舱、北汽总部大楼物业项目招投标，光彩养老院、兆佳商场和兆佳眼镜城房产腾退回收工作中去，展现新时代青年风采。

价值引导 以“奋斗”作为关键内容

恒兴置业集团党委坚持以价值指引铸魂育人，将思想政治工作与宣传思想和组织工作有机结合，筑牢青年员工思想政治防线，激发青年员工奋进动力。

要大力弘扬精神价值。从长安街走来的北京建工集团，具有深厚的文化积淀和鲜明的文化传统，铸就了担当精神、奋斗精神、工匠精神、铁军精神、进取精神，这些都是战胜困难、走向未来的强大力量。恒兴置业集团党委通过组织开展主题党课、参观感悟、宣讲比赛、青年座谈交流等活动，引导青年员工在急难险重任务中勇做排头兵，发挥青年生力军和先锋队作用。

要全面加强宣传引导。结合新时代青年“网络原住民”的特点，恒兴置业集团党委充

分利用新媒体阵地，加强先进典型宣传，通过采写“最美物业人”“节假日我在岗”等有深度有温度的故事，编制《疫情防控故事集》，讲好企业故事，不断强化青年员工主人翁意识，进一步激发青年员工干事创业的热情。

要坚守正确用人导向。恒兴置业集团党委精准实施人才强企工程，建立《青年员工人才库》，制定《关键岗位人员交流轮岗办法》《重点人才成长方案》，开展青年员工业务培训、岗位练兵、技术比武，安排青年干部到重点项目上历练锻炼，加强优秀青年人才培养，推动高质量人才队伍建设。

成长促导 以“共赢”作为工作目标

近年来，恒兴置业集团党委不断完善体制机制建设，通过畅通青年员工发展通道，加大培训力度、提高薪酬收入等一系列有效举措，实现企业与员工“共赢”。

要全方位加强人才培养。恒兴置业集团党委在重点项目、新业态板块实施“揭榜挂帅”与组织考核相结合，分阶段组织实施中层干部专题培训、项目经理、优秀青年人才能力素质培训、创新拓展专题研讨、实地调研、对标交流等多种学习共建和交流培训形式，全方位提升青年干部人才综合能力素质；推行“导师帮徒”“栋梁计划”工程，推动复合型人才培养。

要大力度推动惠民工程。恒兴置业集团党委结合主题教育要求，开展青年骨干员工综合素质专项调研。根据企业发展目标和青年员工现状，分析青年员工实际工作过

