

“我愿守好一方净土”

——记“国企楷模·北京榜样”年度十大人物李书鹏



集团民主管理知识 学习宣传和竞赛活动圆满收官

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，进一步夯实企业民主管理基础，切实保障职工的民主政治权利，集团公司工会组织开展了民主管理知识学习宣传和竞赛活动。6月16日，集团公司工会在在建工党校举办民主管理知识现场竞赛，最终决出一、二、三等奖，至此，集团民主管理知识学习宣传和竞赛活动圆满收官。

还精心准备了民主管理知识题库供广大职工学习。各单位工会高度重视、积极配合，发动广大职工学习、答题，尤其是现场竞赛环节，有30家单位踊跃报名参加。在现场竞赛中，30支队伍经过六轮激烈比拼，六支队伍脱颖而出进入决赛，一支队伍脱颖而出进入决赛，一支队伍脱颖而出进入决赛，一支队伍脱颖而出进入决赛，一支队伍脱颖而出进入决赛，一支队伍脱颖而出进入决赛，一支队伍脱颖而出进入决赛。

主题教育进基层 三建公司劳模工匠赴一线宣讲

“十四年来，我怀着了一颗坚忍不拔、敢闯敢想的初心，脚踏实地、细心谨慎地参与了200余个测量工程项目，累计测量面积超过2000万平方米，相当于45个天安门广场的大小……”6月15日，在丰台区丽泽金融商务区南区D08地块项目部内，一场特殊的宣讲活动拉开了“主题教育进基层”的序幕。

活动结束后，大家内心深受感动和鼓舞，纷纷表示，在今后的工作中向先进看齐、向榜样学习，立足本职岗位，始终秉持锐意进取、迎难而上的奋斗姿态，以满腔热忱主动担当作为，为集团高质量发展贡献自己的力量。

东升科技园二期海开园项目 设立工友服务中心

近日，在中关村东升科技园二期海开园项目，有一个酷似“银行大厅”的一站式服务区，收获了广大工友们的点赞。海开园项目部在海淀区建委的统筹帮助下，通过精心筹备，搭建了“工友服务中心”综合服务平台，以工友实际需求为导向，以便民服务为宗旨，倾听真实诉求，全力满足工友们的“微心愿”。

项目工会负责人表示，后续项目部将围绕“一站式”工地服务中心，持续开展一系列关爱工友的活动，不断拓展业务范围，打造更多服务广大工友的“幸福工程”。

建工博海公司赴市档案馆参观学习

近日，建工博海公司开展“奋进新征程 兰台谱新篇”2023年国际档案日活动，组织20余名专、兼职档案管理员前往北京市档案馆参观学习，感受档案文化的独特魅力。

在讲解员的带领下，大家先后参观了《档案见证北京》《立心铸魂——中国共产党人精神谱系中的北京篇章》《中国档案珍品展》等主题展览，深刻感受到档案管理工作是一项对历史负责、为当下服务的重要工作，做好档案管理工作对延续企业文化记忆、传承企业文化基因具有重要意义。

中国城市体育联赛篮球赛落幕 土木公司代表队夺冠

6月24日，“婧园”杯中国城市体育联赛（北京站）篮球赛（第八届中国企业篮球邀请赛）暨第十届中国职工篮球联赛北京预选赛在国家奥体中心体育馆落幕。此次比赛共有14支队伍参赛，土木公司代表队夺得冠军。

赛场上，双方球员你来我往、积极拼抢，漂亮的传球、精准的投篮引来场外观众阵阵欢呼，让比赛氛围不断升温。此次比赛不仅展现了北京建工人顽强拼搏的精神面貌，而且为企业之间横向交流搭建了平台。



李书鹏在实验室进行土壤修复技术研究

土壤修复的“快、准”配方
从事土壤修复16年的李书鹏距离污染最近，也对土壤污染的特点最为了解——“治理修复必须快和准，土壤污染时间越长对环境危害越大，治理难度也越高。”为了节省时间，李书鹏把自己的办公室选在了二层，与国家工程实验室相通，这样方便他第一时间跟踪了解研究进度。

与大气和水相比，土壤修复是一项复杂的系统工程，李书鹏说：“如果把被污染的土地比喻成一个病人的话，土壤污染修复就像给这个病人做一次复杂的手术，不仅要求技艺高超，还得对症下药。”

行业初期，大量化工污染场地修复项目集中涌现，这类项目的一大特点是土壤和地下水均存在污染，在采用原位化学氧化修复技术时，如何将修复药剂高效注入

到地下污染区域，是行业的一大难题。为此，李书鹏深入钻研水文地质专业知识，开拓思路学习建筑施工、石油钻探等不同领域的相关技术工艺，成功自主开发了HPRI高压旋喷注射、DSM深层搅拌、LSM浅层搅拌等靶向工法，对污染土壤实现了直达“病灶”的靶向治疗，一举填补了该技术领域工法空白。与此同时，他结合试验研究和理论模型计算，把隐藏在地下的污染区域实现三维空间精细刻画，进而通过优化药剂投加比、布孔密度、注射压力等关键参数，不但使大型复杂有机污

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。

染场地修复效率提升一倍以上，还扩大了原位修复技术的适用场景，加快了我国工业污染地块修复治理的步伐。



平安度夏送清凉活动，为一线劳动者送去清凉



消防水带接力赛八强出炉，展现消防员的拼搏精神

严管厚爱护航年轻干部健康成长

对纪法的敬畏心，切实增强年轻干部知敬畏、明底线、守规矩的思想自觉和行动自觉。二是强化正面教育引导，发挥年轻干部先进典型榜样的引领作用，让年轻干部在耳濡目染中向先进对标、向榜样看齐，自强自励自勉，勇于担当作为。实践中，通过组织参观廉政教育基地、发放廉洁书籍、进行党纪党规知识测试等形式开展正面廉洁宣传，通过组织新入职人员进行“入职”廉洁宣讲，新任干部任前廉政谈话和任前廉洁考试等形式讲好“上岗”第一课，激励激发年轻干部干事创业热情和积极性，自觉扣好人生“第一粒扣子”。

权力缺乏敬畏，有的热衷于追求物质享受、有的沉迷于不良嗜好、有的知法犯法，有的甚至走上违法犯罪道路。这些年轻干部的违纪违法问题多发生在资源聚集、权力集中的业务领域，人员涉及关键岗位、关键少数、“一把手”和领导班子。年轻干部犯了“错”，不仅给党和国家事业造成损失，更毁掉了自己刚刚起步的宝贵人生和家庭的幸福生活。

并重的，越是组织重点培养提拔的年轻干部，越要重点管理，越是有培养潜力的年轻干部越要更加严格要求和监督，上好年轻干部的履职“必修课”，才能保证年轻干部练就勇于担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事。一是强化年轻干部到基层一线去的实践历练，年轻干部要主动到基层一线去，要在分公司、基层项目部等生产一线经受工作磨炼，只有练就真本领才能真正汲取营养和智慧，从而增强宗旨意识和担当意识，才能不忘初心、牢记使命，更加坚定理想信念，更加坚定马克思主义信仰和中国特色社会主义道路，才能树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉做到自省自警自励。二是强化年轻干部到艰苦地方实践磨炼，年轻干部只有到战严寒、斗酷暑的项目一线去，到时间紧、任务重的重大任务前沿去，才能在实践中收获新知识、学到新经验，真正练就过硬素质和本领，才能在风险挑战面前不逃避、遇问题困难绝不推脱、面对挫折困苦绝不退却，真正锻造敢于担当的硬作风。三是强化年轻干部到吃劲岗位实践磨炼，不经常非常之事，难成非常之才，年轻干部只有到应急抢险救灾一线、突发事件处置一线、信访维稳一线多接几次“烫手山芋”、多当几次“热锅上的蚂蚁”，多经历几次“磕磕绊绊”和“不知所措”的挑战，经受住急事、难事、烦事的考验，才能充分认识到自己的职责使命，找准个人发展的短板弱项，才能更加树立远大理想志向，锤炼责任和担当意志，才能增强处理疑难复杂问题的科学决策能力和应对重大考验的应急处置能力，锻造过硬本领。

通过组织新入职人员进行“入职”廉洁宣讲，新任干部任前廉政谈话和任前廉洁考试等形式讲好“上岗”第一课，激励激发年轻干部干事创业热情和积极性，自觉扣好人生“第一粒扣子”。三是强化反面警示教育，有效运用年轻干部违纪违法典型案例开展警示教育，注重发生在年轻干部身边的事来教育身边人，警示年轻干部必须时刻牢记“廉者，民之表也；贪者，民之贼也。”具体实践中，通过召开警示教育大会，组织观看廉洁警示教育片，推动领导班子成员带头讲、纪检干部经常讲、职能部门系统讲、清风课堂“教育”等形式，结合违反政治纪律、中央八项规定精神、酒驾醉驾和打架斗殴等“八小时以外”违法违规行为、贪污贿赂等违法犯罪、违规经商办企业等典型案例进行教育警示，把纪律“讲”在日常、把警钟“敲”在经常，教育引导年轻干部始终做纪律规矩上的明白人。四是强化回访教育，年轻干部违纪违法，要坚持惩戒和教育相结合，要对犯错误的年轻干部加强关心关爱，通过与其处分的年轻干部进行思想交流、工作沟通、感情关怀等形式了解其思想动态和工作状态，对其工作中遇到的困难和容易产生自卑、抬不起头心理活动，通过动之以情、晓之以理的思想疏导和情感沟通，让其充分认识到自己的错误，认识到改了就是好同志，切实感受到组织的温暖、企业的关心，不失去干事创业的积极性，真正实现教育人、帮助人、挽救人、转化人和“惩前毖后、治病救人”的效果，使其真切感受到纪法约束有硬度、批评教育有力度、组织关爱有温度。

对于年轻干部，既要选拔培养好，又要监督管理好，还要从从严从实加强监督管理，教育引导他们习惯在严管下成长、在磨砺中成才、在厚爱中发展，系好廉洁“安全带”，才能健康成长。一是强化年轻干部的日常监督管理，通过组织理论学习、业务学习、谈心谈话等形式使年轻干部习惯被监督管理，通过开展查资料、约谈提醒、督导检查等形式开展日常监督检查，使年轻干部时刻紧绷被监督这根弦，以严在经常、抓在日常的执着坚守，最大限度地预防和遏制年轻干部违纪违法问题的发生，以内无妄思保证外无妄动，护航年轻干部在人生和事业道路上能够健康成长。二是强化关键岗位、关键领域、“一把手”和领导班子监督，紧盯权力运行“关键点”、内部管理“薄弱点”和问题易发“风险点”，系统梳理年轻干部违纪违法案件背后暴露的企业存在的管理盲区、薄弱环节、制度漏洞、风险隐患等问题，结合典型案例和同行业经验做法，强化靶向监督，堵塞管理漏洞，健全管理制度，督促其严于律己、严负其责、严管所辖。三是强化把谈话提醒作为监督的重要法宝，通过常态化精准有效运用监督执纪“四种形态”，与年轻干部经常性开展约谈提醒、批评教育，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，使年轻干部切实感受到“严管厚爱”“抓早抓小”是组织最大的关心爱护，同时还要坚持“三个区分开来”，更好激发广大党员、干部的积极性、主动性、创造性。

年轻干部生逢伟大时代，肩负伟大使命，要习惯在监督和约束中工作和生活，以忠诚、干净、担当的精神，踔厉奋发，勇毅前行，勇担新时代新使命。

理想信念是年轻干部安身立命之本，是终身必修课。年轻干部是党和国家事业的接班人，也是企业高质量发展发展的中坚力量，把好年轻干部的“方向盘”，才能保证年轻干部理想信念不偏航。一是强化年轻干部理想信念教育，教育引导年轻干部坚持马克思主义信仰，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，始终牢记初心使命，坚定理想信念。教育引导年轻干部树立正确的世界观、人生观、价值观，始终保持对党的忠诚心、对事业的进取心、

对纪法的敬畏心，切实增强年轻干部知敬畏、明底线、守规矩的思想自觉和行动自觉。二是强化正面教育引导，发挥年轻干部先进典型榜样的引领作用，让年轻干部在耳濡目染中向先进对标、向榜样看齐，自强自励自勉，勇于担当作为。实践中，通过组织参观廉政教育基地、发放廉洁书籍、进行党纪党规知识测试等形式开展正面廉洁宣传，通过组织新入职人员进行“入职”廉洁宣讲，新任干部任前廉政谈话和任前廉洁考试等形式讲好“上岗”第一课，激励激发年轻干部干事创业热情和积极性，自觉扣好人生“第一粒扣子”。三是强化反面警示教育，有效运用年轻干部违纪违法典型案例开展警示教育，注重发生在年轻干部身边的事来教育身边人，警示年轻干部必须时刻牢记“廉者，民之表也；贪者，民之贼也。”具体实践中，通过召开警示教育大会，组织观看廉洁警示教育片，推动领导班子成员带头讲、纪检干部经常讲、职能部门系统讲、清风课堂“教育”等形式，结合违反政治纪律、中央八项规定精神、酒驾醉驾和打架斗殴等“八小时以外”违法违规行为、贪污贿赂等违法犯罪、违规经商办企业等典型案例进行教育警示，把纪律“讲”在日常、把警钟“敲”在经常，教育引导年轻干部始终做纪律规矩上的明白人。四是强化回访教育，年轻干部违纪违法，要坚持惩戒和教育相结合，要对犯错误的年轻干部加强关心关爱，通过与其处分的年轻干部进行思想交流、工作沟通、感情关怀等形式了解其思想动态和工作状态，对其工作中遇到的困难和容易产生自卑、抬不起头心理活动，通过动之以情、晓之以理的思想疏导和情感沟通，让其充分认识到自己的错误，认识到改了就是好同志，切实感受到组织的温暖、企业的关心，不失去干事创业的积极性，真正实现教育人、帮助人、挽救人、转化人和“惩前毖后、治病救人”的效果，使其真切感受到纪法约束有硬度、批评教育有力度、组织关爱有温度。

年轻干部生逢伟大时代，肩负伟大使命，要习惯在监督和约束中工作和生活，以忠诚、干净、担当的精神，踔厉奋发，勇毅前行，勇担新时代新使命。