



冲刺二季度 确保“双过半” 集团召开二季度经济运行调度会

6月2日，集团召开二季度经济运行调度会，分析形势、研究对策、部署工作、鼓舞干劲，全力推动实现“时间过半、任务过半”。集团公司党委书记、董事长樊军讲话，总经理常永春主持会议并提出工作要求，集团公司领导班子成员、各部门负责人、各二级单位主要领导等参加。

会议通报了今年以来的市场营销工作情况和二季度经济运行整体情况，部署了安全、生产工作，要求各单位、各系统进一步增强责任感，提高站位、认清形势、把握大势，抓好贯彻落实党的二十大精神开局之年的各项工作，全力以赴冲刺“双过半”，进一步增强做好重点工作的紧迫感，以“严、狠、实、细”的工作态度，防范化解安全风险，营造稳定发展环境；进一步增强推动高质量发展的使命感，以“埋头苦干、永不懈怠”的精神状态，在挑战中抢抓机遇、在机遇中谋求发展，以实干实绩开创集团高质量发展新局面。

集团领导强调，2023年是全面贯彻落实党的二十大

精神的开局之年，做好经济工作意义重大，集团上下要“撸起袖子加油干”，坚决贯彻落实市委市政府决策部署，坚定冲刺“双过半”的信心与决心，为完成全年目标任务奠定坚实基础。一是要全力推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，推进党务与业务深度融合，坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，坚持问题导向，用好调查研究“传家宝”，边学习、边对照、边检视、边整改，以实实在在的工作成效检验主题教育学习成果。二是要坚持“生命至上”，树立“没有安全就没有发展，更没有高质量发展”的理念，全力统筹发展与安全，织密高质量发展的“安全网”，有效防范化解各类安全风险，切实增强做好安全生产工作的紧迫感，生产经营单位主要负责人要切实扛起责任，真正深入到一线进行细致检查。要扎实开展“安全生产月”活动，提升应急救援能力，做好检查消防火灾能力、扑救初起火灾能力、组织疏散逃生能

力、消防宣传教育能力这“四个能力”建设，在强化技防管理、落实“本质安全”管理措施的同时，加强全员思想教育，不断提升全员的安全生产意识和主动性。要做好应对汛期的准备工作，做好隐患排查，完善应急预案，出现情况迅速规范开展应急处置。要认真抓好“乙类乙管”各项措施落实，持续做好疫情跟踪监测和个人防护。三是要全力确保实现“时间过半、任务过半”。要突出市场营销“龙头”地位，建强市场营销体系，拓展信息收集渠道，聚焦国家和首都战略落地的重点领域全面发力，抢抓标志性工程。要坚持“以现场保市场”，确保在施重点工程高质量高效率履约，打赢“保产值”关键战。要坚持“现金为王”，强化资金管理，坚持以收定支，守住“经营性现金流自平衡”底线，做到“不收不支、先收后支、收大于支”。要倒逼集采工作自我革命，集团公司中标的项目要实现统一集采。建安主业要聚焦主责主业，加大收款力度。要坚持“向投资要价值”，发挥好投资引领、撬动、孵化作用，进一步强化投后管

理。要积极防范国际风险，做好舆情风险和项目质量风险监控，自觉维护集团品牌形象。要放眼长远，保持战略定力不动摇，奋力实现集团“十四五”规划和集团公司第三次党代会确定的各项战略目标。四是要进一步提高政治站位，全力营造改革发展稳定环境，用心用情用力做好接诉即办、信访维稳工作。各单位要高度重视，组织力量开展维稳形势研判，力争做到“未诉先办、源头治理”。集团各级组织和广大党员干部职工要以“时时放心不下”的紧迫感、责任感、使命感，坚定信心、攻坚克难，为推动集团高质量发展团结奋斗。（祖戈 马峰）

学思想 强党性 重实践 建新功

集团启动2023年“安全生产月”活动 同时发布安全生产宣传教育片；多层次“安全生产宣传咨询日”活动陆续开展



集团“安全生产月”活动启动仪式现场。祖戈/摄

6月9日，集团在四建公司宝华里危改项目4号地回迁住宅工程施工现场举行“安全生产月”启动暨安全生产宣传教育片发布仪式，进一步贯彻落实党的二十大精神及习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，坚持人民至上、生命至上，统筹发展和安全，持续筑牢安全红线意识，推动安全生产责任落实。

仪式现场传达了集团“安全生产月”活动安排，部署了安全生产和火灾隐患排查大整治专项行动第二阶段相关工作。宝华里项目负责人作为一线建设者代表宣读《安全倡议

书》。与会领导向一线工人代表发放了企业安全操作规程。会上还正式发布了集团安全管理部门组织制作的8集安全生产教育片《见证安全·见证幸福》，全体与会人员现场观看。

今年“安全生产月”活动的主题是“人人讲安全、个个会应急”。据介绍，活动期间，集团安全管理系统将以宣传贯彻党的二十大精神、深入开展安全生产和火灾隐患排查大整治、举办“安全生产宣传咨询日”活动、组织安全应急演练等为载体，分层次开展内容丰富、形式多样的安全生产主题教育，并通过“领导安全值班岗位履职”“我今天尽责了吗”“今天作业不违章”等富有针



市政路桥股份公司为劳务人员发放安全教育资料。王飞鹏/摄



东夏园综合交通枢纽项目建设者进行安全宣誓。卢浩/摄



集团在大兴旧宫南街棚改项目开展“安全生产宣传咨询日”活动，现场进行了消防演练。刘奕含/摄



市政四公司通过文艺节目传播安全文化。刘汉伦/摄

对性的系列专项活动，进行面对面、点对点，寓教于乐，贴近一线人员工作生活的安全教育，规范安全行为，夯实安全责任。集团领导强调，要进一步落实落细集团工作部署，积极推进“安全生产月”进企业、进项目、进班组、进人心，将安全理念融入企业生产经营的各方面、全过程。各级管理人员和广大员工要以主人翁的态度参与“安全生产月”活动，从“要我安全”转变为“我要安全”，真正实现“本质安全”；要坚持系统思维，树立“大安全”理念，以钉钉子精神“过筛子”“堵漏洞”，持续开展安全生产和火灾隐患排查大整治工作，狠抓主体责任

任落实，狠抓关键岗位人员到岗履职，狠抓从业人员教育培训，狠抓隐患排查整治，狠抓扬尘治理，确保安全整体受控；要强化季节性和部分时段安全管控，完善防汛预案，健全防汛体系，层层压紧压实责任，确保人员在岗、在位、尽责，指挥系统顺畅、快速、准确、高效。集团所属各单位也分别启动了“安全生产月”活动，各层级陆续组织开展了形式多样的“安全生产宣传咨询日”活动，通过安全签名承诺、安全宣誓、应急演练、安全文艺展演等活动强化广大建设者的安全意识。（祖戈）

凝心聚力 笃行不怠 奋力谱写高质量发展新篇章

土木公司 杨志强

高质量发展是我国“十四五”乃至更长时期里经济社会发展的主题，也是建筑业转型升级的内在要求。土木公司将深刻理解和准确把握习近平总书记推动高质量发展的重要论述，深入贯彻落实集团第三次党代会精神，以强烈的政治责任感和历史使命感，为打造新时代新建筑贡献力量。

抓改革 强战略 优化高质量发展格局

创新变革是推动高质量发展的动力和关键。面对新的发展环境和挑战，土木公司将从三方面着手优化发展新格局。

一是完善顶层设计，进一步规范各治理主体权责边界和行权路径，不断完善加强党的领导与完善法人治理相统一的机制，全面达成“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的治理目标。二是突出战略引领，主动对接集团发展战略，开展“十四五”战略规划中期评估及调整；全力推进盾构中心市场化运营，加快推动京圳公司融合发展，强化设计引领能力和投资撬动能力，一体提升基础设施领域全过程服务能力。三是向改革要活力，组建市场开发中心和投标管理中心，做专做精深市场和投标专业，探索分专业或领域成立事业部，打造项目群，全面提升项目管理效能；落实中层干部退出机制，不断激发干部队伍干事创业活力。

拓市场 谋布局 做强高质量发展龙头

强有力的市场营销是高质量发展的基础。土木公司将进一步加强市场营销谋划、论证，把牢市场营销着力点和增长点。在“强主业”上下功夫，坚定不移持续开拓轨道交通、市政、房建等支柱业务，扩大主业竞争优势和市场占有率，稳住企业发展根基。在“优布局”上下功夫，站稳首都市场，依托怀柔、

昌平、延庆等中标项目加强与所属区县的沟通，发挥朝阳区属地企业优势，加大营销力度；加力布局长三角区域，以现场赢市场，并以义乌江东水厂为契机，进一步拓展长三角区域其他核心城市；重塑粤港澳大湾区市场，充分发挥京圳公司前场阵地优势，力争在粤港澳大湾区有所突破；稳固云贵区域市场，精准分析云贵区域经济形势，防风险、控质量，加大优质项目营销，确保区域良性发展。在“拓新土”上下功夫，紧跟国家战略，着力培育西安、成渝、武汉、南宁等城市市场和优质客户，力争取得新成果。

防风险 保履约 夯实高质量发展基础

实现高质量发展是一项系统工程，其中，防风险、保履约是重要的基础性工作。土木公司将持续加强基础管理，夯实高质量发展根基。

坚持总部调度，持续发挥领导专班在京内外重点工程的指导作用，加强项目过程管控，确保高效履约，坚持科技赋能，持续推动科技成果转化应用，加大科技创新投入，大力推进装配式、智能建造等前沿技术和科研成果在工程深度应用，持续提升项目智能化信息化管理水平。提升经济运行质量，扎实做好经济活动分析，加强过程成本管控和增收创效；加大结算、清欠收款、资金集中管理力度，把钱花在刀刃上。用在关键处；坚定不移推进集采工作，培育并引入利益共享、风险共担的包分供应商，扩大公司战略采购规模，降低采购成本。守住安全底线，充分利用信息化手段进行安全管理，加强安全教育，加大安全隐患排查力度，确保工程建设安全；加强合规和内控管理，全面防范合同、财务、资金、印章以及廉洁等风险，确保企业安全发展。

夯基础 固根本 保障高质量发展大局

高质量党建是高质量发展的引领和保障。

土木公司党委将持续加强党的建设，切实将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。

一是压紧压实管党治党责任，持续强化理论武装，把全面学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，一体推进理论学习、调查研究、检视整改等工作，确保主题教育走深走实，确保“四个意识”更加牢固、“四个自信”更加坚定、“两个维护”更加坚决。二是加强领导班子和班子建设，着力强化项目工程管理人员持证管理，弘扬“盈利光荣、亏损可耻”理念，着力提升经理队伍战斗力；重点推进30岁左右优秀年轻干部进入项目班子，加快推进年轻骨干成长成才；坚持外部引进与内部培养相结合，强化斗争本领和斗争精神培养，打造高素质干部人才队伍。三是营造风清气正环境，构建大监督格局，抓住“关键少数”，落实“一把手”和领导班子监督，聚焦违规采购、资金损失、安全事故等做实专项监督和日常监督，着力打造“风清气正”。四是汇聚职工群众力量，扎实开展劳动竞赛、安康杯竞赛、职工创新工作和“青”字号品牌活动，更好地团结凝聚职工群众为企业改革发展建功立业。

关山初度尘未洗，策马扬鞭再奋蹄。土木公司将持续保持奋斗者的拼搏姿态，迈出实干者的铿锵步伐，积极发挥基础设施领域引领作用，以实干实绩交出高质量发展的生动答卷，为将集团打造为国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务贡献力量。

一把手谈
高质量发展

联合清华人大定制个性化培训 集团持续打造中层领导人员卓越领导力

为加快推进落实新时代集团干部人才关键工程，着力打造堪当重任的高素质专业化干部队伍，集团公司党委高度重视，立足长远，大胆探索干部培养新模式，首次尝试联合清华大学、中国人民大学两所国内顶尖学府，举办中层领导人员卓越领导力提升培训班。近日，两所高校培训班分别开班，首批选调的70名集团中层副职、66名集团中层正职领导人员到校学习，正式接受为期8个月的立体化、多元化、系统化、实效化培训。

此次与高校联合举办中层领导人员卓越领导力提升培训班，是集团深入贯彻党的二十大精神和北京市第十三次党代会精神的重大举措，是扎实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育落地见效的务实之举，是集团公

司党委对干部培养下大手笔、大力度、大决心的重要体现。从培训班前期策划到筹备组织，集团公司党委倾注大量心血，联合高校对课程、师资、培训管理等环节进行周密安排，借助两所高校一流的教学资源，聚焦国际国内形势分析、科技与产融结合、经营与管理提升、企业转型发展、领导力建设等方面科学设计培训任务，着力为干部充电赋能，帮助他们拓思路、长见识、增才干，进一步提升集团中层领导人员队伍担当作为的综合能力素质。

据悉，集团公司党委积极探索将联合高校办班模式贯穿集团“十四五”规划落地实施后半程，计划利用三年时间，分批次送学员进高校，最大限度实现培训全覆盖，进一步提升培训价值创造力，激活高质量发展“人才引擎”。（李伶俐）

市场营销捷报频传

近日，集团市场营销工作持续发力，接连中标重点项目。

集团公司与丽泽控股集团、金唐天润组成的联合体以68亿元摘得丰台区丽泽金融商务区FT00-0612-0016等商用用地。该地块占地面积6.78万平方米，规划建设商业、办公、公寓等建筑，地上建筑面积约29.8万平方米。据悉，集团将充分发挥全产业链优势，以“科技+资本+产业”发展模式投入该地块开发建设。

集团公司中标怀柔区雁栖镇某地块F2公建混合住宅用地、F3其他类多功能用地项目，合同额12.72亿元。项目建设规模约19.13万平方米，将依托国际会都扩容提升和科学城建设，打造“顶级战略科学家国际社区”，塑造首都具有国际社交属性的“高规格科学交流客厅”。

人才培养基地项目，合同额10.96亿元。项目建设内容包括教学楼、办公楼、学生宿舍及学员活动中心等，总建筑面积13.69万平方米，建成后有利于吸引高端金融人才，带动通州区金融科技发展。此外，国建集团中标了海淀区苏家坨镇前沙涧东区定向安置房一期项目，合同额7.73亿元，建设规模约11.45万平方米。集团公司中标了房山区燕房组团FS00-0222-6015地块（3-2号地）项目，合同额约5亿元，总建筑面积8.95万平方米，项目建成后提供约900套公租房。城乡集团连续中标了廊坊大城县臧屯镇乡村振兴示范区EPC总承包、合肥新站高新区数字科技产业园二期、大兴国际氢能示范区南区（三期）B11厂房及门卫室、海淀区两园之间村庄棚改安置房三期4个项目，合同额总计13.78亿元。（叶超 丁思远 霍英超 张浩浩 孙少杰 冯亮）