



# 优化人力资源管理 助推高质量发展

集团公司人力资源部 高宇

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是实现集团“十四五”规划和人力资源发展分规划中期目标全面发力的关键之年。集团公司第三次党代会胜利召开,进一步统一了广大干部职工的思想和行动,凝聚起推动高质量发展的智慧和力量。

新时代、新开工需要高质量的人力资源作为发展支撑。集团人力资源工作将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,按照市委、市政府关于人才工作的重大方针政策决策部署,按照市人才局、市人社局和市国资委有关部署要求,坚持“控总量、调结构、提质量”,持续强化顶层设计,对标同行业一流企业,着力在人力资源选、育、用、留四个方面完善机制、创新模式,努力构建符合时代特点和集团发展需求的人力资源工作体系,为集团迈向高质量发展提供坚强保障。

**第一,要突出顶层设计,激发人才工作活力。**集团人力资源系统坚持分类和对标原则,对集团“十四五”人力资源分规划视情况进行中期调整。继续坚持以“控总量、调结构、提质量”为主线,以培养打造“五支人才队伍”

为重点,牢固树立“人才资源是第一资源”的理念,营造有利于激发人才活力的浓厚氛围,努力形成“人才辈出、人尽其才、才尽其用”的人才良性发展环境,打造一支数量充足、素质优良、结构合理、富有活力、忠诚干净担当的高素质专业化人才队伍。

**第二,要突出控量提质,严把人员进出两端。**要严格控制职工总量,严格审核招聘标准,继续将职工总量、校招总量和质量控制指标与各单位经营业绩考核挂钩,并按照《集团招聘管理办法》和《集团关于进一步做好吸引优秀毕业生工作的指导意见》等规定开展招聘工作,坚持人岗匹配,优化人才结构。要持续完善劳动用工制度,实现集团电子劳动合同的全流程管理,积极做好集团电子劳动合同管理平台(人离职管理系统)的应用,督导各单位修订和完善本单位劳动合同管理制度及相关配套文件,严格依法建立健全职工调整退出机制,畅通“出”的渠道。

**第三,要突出强化联动,完善培训培养体系。**要推动集团“企业大学”建设,搭建一个集管理支持、知识共享、培训实施为一体的集团数字化培训学习平台。要落实全员培训工作,策划组织集团新招收毕业生迎新活动及培

训,开设土木工程专业本科学历“集团定制班”,策划实施项目管理“铁三角+”培训,组织开展集团项目经理专项培训,定期举办集团人力资源管理系列培训。要持续强化人才培养工作,推动实施重大项目人才培养工程,持续推进“导师带徒”培养工程,大力实施青年人才“栋梁计划”培养工程,合力推进“高端领军人才”引进培养工程,多措并举助力人才发展。

**第四,要突出业绩导向,健全考核激励机制。**要完善薪酬管理制度,持续推进劳动、人事、分配三项制度改革,让薪酬分配向价值创造者倾斜。要加强工资总额管控,深化“过紧日子”思想,坚决执行工资效益联动机制,从严控制工资总额预算,逐步提高人工成本支付有效性。要完善绩效考核制度,做到绩效考核工作有标准、管理全覆盖、考核无盲区、奖惩有依据。要完善职工福利保障体系,稳妥推进退休人员管理标准化工作,积极推动符合条件的单位加入集团企业年金计划,加大力度帮助解决住房、户口等后顾之忧,确保优秀人才招得来、留得住,形成更加尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好环境。

**第五,要突出高效赋能,提升系统管理精度。**要加大人力资源系统管理力度,推进集团范围人力资源集约管理,提高人力资源内部流动

性。依据集团内控管理及人力资源管理标准化要求,再次梳理、审视和优化人力资源管理体系与业务流程,提高标准化水平。加强人力资源系统从业队伍队伍建设,加强人力资源骨干双向交流培养,加大系统内纵向交流和系统外横向交流力度。要加大人力资源信息化管理深度,持续提升人力资源信息数据质量,完善信息系统管理体系,不断提升人力资源系统数据的应用水平。

蓝图已经绘就,号角已经吹响,站在新的发展起点,必须加快推进集团人力资源管理高质量发展,让人力资源活力竞相迸发、创新源泉充分涌流,善作善成、久久为功,为加快建设国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商提供坚强有力的人力资源支撑。

## 部长论坛

深入贯彻落实集团公司第三次党代会精神  
——奋力推动高质量发展——

## 发展微评

# 推进清水混凝土技术管理系统化 辅导海大研究生发表SCI论文 从一名技术“后浪”的成长看人才培养

在三建公司一众前辈面前,2017年参加工作的孟煜童还是一个妥妥的“后浪”,但已显示出盖过“前浪”的特质。

经过十多年的工程实践和经验积累,清水混凝土施工技术已经成为集团在业界响当当的金字招牌。作为一名年轻的技术管理者,孟煜童不仅系统梳理总结了清水混凝土施工技术,而且顺应数字化转型潮流,正在推动清水混凝土模板加工向全自动化演变。此外,他还“顺便”辅导一名硕士研究生发表了SCI论文,进一步彰显了集团在清水混凝土领域的实力和地位,也证明了他个人的技术水平。

### SCI论文的荣耀

2017年,孟煜童从内蒙古科技大学结构工程专业硕士毕业,入职三建公司,成为施工项目上的一名技术员。2019年,为加强清水混凝土技术管理工作,三建公司将孟煜童调到清水混凝土事业部。

这时,孟煜童对清水混凝土并不了解,直到参与了厦门的一个清水混凝土项目。技术出身的他凭借强大的学习能力,很快就掌握了清水混凝土施工的技术控制要点。

经过第一个项目的历练,2021年,孟煜童来到海南大学生物医学与健康研究中心项目主持清水混凝土施工。因为工作效果好,在工程建到第二层的时候,海南大学主动找三建公司开展科研合作,双方联合承担了在海南省科技厅立项的省部级科研课题。

海南大学土木工程学院的一名硕士研究生也参与了课题的相关研究工作,研究对象为清水混凝土,并打算以“矿物掺合料对清水混凝土性能的影响”为方向撰写论文。经过校方牵线搭桥,孟煜童成为这名学生的校外导师,全程对他进行辅导。

从论文立项、架构到找参考文献、确定研究方法,孟煜童对该学生全程加以细心指导,

帮助他精简细化实验内容、审度研究深度,并分享一些实验操作技巧,甚至还帮他制作了清水混凝土试块模具。

论文对通过控制配合比来提升沿海环境下水下混凝土强度、耐候性、耐久性和表面质量进行了较深入的研究,最终成功发表在国外的 Construction and Building Materials 杂志,该杂志位于SCI(科学引文索引)一区。

学生兴奋,“导师”孟煜童也颇感意外。据悉,SCI收录的杂志按影响因子从高到低划分为一、二、三、四区。SCI论文是博士研究生毕业的标准,即便博士研究生发表SCI论文,也很难进入一区。进入SCI一区相当于一种认证,说明论文具有较高的含金量和成果准确度,可以在全球范围内被检索和引用。

“这篇论文的重要意义在于,其研究方式具有延展性,换一个研究环境,就可以得到适合那个环境的配合比。”孟煜童介绍,“这也是论文得到权威认可的原因。”

### 全自动化的探索

孟煜童在海南期间,北京工人体育场改造重建项目开始清水混凝土施工,因任务量较大,他回到北京两个月,帮助梳理施工流程。

与厦门和海南大学的项目一样,新工体项目清水混凝土模板加工也应用了数控机床,将模板加工误差由人工的几毫米革命性地降低到了0.1毫米以内,但这只实现了一个环节的自动化,上料、封边、拼装模板单元三个环节仍需人工操作。

孟煜童现在正在做的工作之一,就是推进清水混凝土模板加工的全自动化。2022年年底从海南回到北京总部后,他着力开展这一技术攻关。

以浙江新昌某项目为依托,清水混凝土模板全自动化加工正在成为现实。上料机送料、数控机床加工、封边机闭水封边、龙骨机

拼装——四个环节形成流水线,生产出清水混凝土模板单元,整个过程不需要人工参与。目前,整套流程的技术已经成熟,上料机和数控机床已经在实际使用,封边机和龙骨机正在厂家组装。预计到今年秋天时,清水混凝土模板将真正实现全自动化加工。

同时,孟煜童也在持续推进三建公司与海南大学联合开展的科研课题中关于清水混凝土施工工艺的研究。从事清水混凝土技术管理工作4年来,他参与了福建、海南、北京等多项重点工程建设,可谓成果丰硕:编制了企业《清水混凝土施工指导书》,参编了福建省清水混凝土施工规范,获评一项海南省级专利,取得16项实用新型专利、9项发明专利。

“清水混凝土的应用降低了建筑外装饰的成本,模板的智能化加工降低了人工成本,提高了加工速度和精度,减少了材料损耗,从多个角度来看,这都是符合建筑业发展趋势的,具有很大的推广价值。”对于清水混凝土的发展前景,孟煜童有着理性的分析。

### 关于人才培养的思考

清水混凝土技术管理的系统化以及模板加工的全自动化,来自于以“清水大师”李东为首的清水人多年的实践与探索,是集智慧结晶,他们在一起思考、讨论、分析、试验、实操,一步步擦亮了这块金字招牌。

而有了企业提供的良好平台,孟煜童得以站在巨人的肩膀上,充分发挥自身优势,对清水混凝土施工技术进行了系统的梳理和总结,形成了清水混凝土的一整套技术“密码”,让清水事业部的管理中枢作用得以充分发挥,实现了三建公司成立这一事业部的初衷。也正是基于此,集团凭借领先的清水混凝土技术在行业内树立了标杆,掌握了话语权。

孟煜童这名技术“后浪”的成长,应当引

起我们对人才培养更多的思考。

党的二十大报告强调,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。集团公司第三次党代会报告提出,在向一流企业高质量发展目标迈进的征程上,科技创新要更加强劲,数字化转型要更加坚定。要加快形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好环境。集团科技质量大会则围绕打造“人才建工”提出:全力实施人才攀登计划工程,全力培养青年科技骨干人才,全力加强科研创新团队建设,全力激发科技人才创新动力。

每一项战略部署都包括了一系列具体任务,需要一步一步去落实。在这些任务中,“人才”是不二的主角。

孟煜童之所以迅速成长并取得成绩,一方面源于自身扎实的知识储备以及对技术工作的认真与坚持,另一方面,则源于三建公司对发展的战略性规划,以及对人才的大胆使用。

不同的专业背景,不同的业务领域,不同的知识结构,不同的成长环境,乃至不同的脾气秉性——人的千差万别对人才培养工作提出了更高要求。面对实现高质量发展的艰巨任务和紧迫形势,我们要破除陈旧观念,更加主动地去谋划人才工作,既要善于发现、大胆使用,又要敢于给平台、压担子,还要勇于开辟新赛道,开创新格局。唯有不拘一格,才能人尽其用,让领导干部、各专业人才、各系统专业技术人员等不同层次员工在自己的岗位上发挥最大作用。

我们相信,还有更多像孟煜童一样的“潜力股”,默默耕耘在自己的领域,等待着发芽、抽枝、开花、结果。我们也相信,在更加科学和多元化的人才战略的灌溉下,他们一定能够充分发挥自身的光和热,也终有被更多人认识的一天。(杨海舰)

# 张莉莉:科技攻关是我毕生追求

“我觉得专注于自己手中的工作,不断总结、反复思索,并在能力范围内做到极致,这就是一种工匠精神、劳模精神、创新精神。”四建公司总工程师张莉莉说。

张莉莉今年51岁,三十年来,她几乎都在做着同样一件事,即不断开展科技攻关,助力城市建设。挑战350米超高层城市地标,投身中关村论坛永久会址主会场项目建设,坚守疫情防控应急工程施工现场……她用睿智与执着助力企业提质增效,用严谨与求精为企业品牌炼金,成为企业科技创新的“领头雁”“主心骨”“定心丸”。

### 攻坚克难绘出智造蓝图

张莉莉始终把“技术方案先行,质量一次创优”作为最高诚信标准。她不断尝试项目管理创新,坚持所有专业方案统一由技术总工程师组织制定,由技术质量部门组织实施,严格落实样板制度,及时解决施工过程中问题,减少返工浪费,最终实现质量一次创优。

在“国门第一高”——260米的北京绿地中心工程,为给工程建设提供有力技术保障,她提前一年便开始做技术准备,邀请各方面专家20余人次到现场开展培训30余场。对于钢板剪力墙混凝土易产生裂缝的问题,在国内还没有成熟经验可供借鉴的情况下,张莉莉带领团队提前半年开始科研攻关,最终使剪力墙的混凝土质量、外观均达到了预期目标,方案最终通过权威专家论证。目前,该研究成果已达到国际先进水平,解决了一直困扰建筑业的钢板墙混凝土裂缝难题。

2022年,中关村论坛永久会址主会场项目开工,科技目标确定为省部级科技进步奖、詹天佑奖、住建部科技计划项目立项,



张莉莉在重点工程指导技术工作。马云飞/摄

质量目标为鲁班奖。张莉莉把该项目的科技管理作为重中之重,亲自挂帅、靠前指挥,长期驻点在施工一线,多次主持专家论证研讨会,解决了在北京地下水位快速增长的不利情况下复杂基础施工难题,邀请国内多位知名专家对多结构形式种植屋面的防水选型进行研讨,有效降低了屋面渗漏风险。同时,她要求公司科技系统全力支持工程建设,确保了工程高效优质履约。

### 精益求精打造“七大产品线”

“十三五”以来,张莉莉带领四建公司科技质量团队锐意进取,根据行业发展趋势和企业发展的需要,不断更新完善科技质量管理体系,着力开展科研攻关和产学研合作,推进科研课题立项,打造出了具有竞争力的七条

产品线,形成了企业的核心竞争力。

她主导对四建公司BIM中心进行战略性调整,在全公司范围内全面实现了BIM技术应用。她坚持每年开展技术创新评比,研发、推广新技术,年均创效超过2000万元,实现企业减免税额达6500多万元。她重点推进质量管理考核量化、红线预警,落实奖惩机制,着力管控质量风险,强化质量红线意识,她坚定实施人才战略和策划引领,制定可持续发展的创优指标,并与考核兑现挂钩,推动四建公司质量管理整体水平有效提升,“十三五”以来获鲁班奖2项、国家优质工程奖3项、中国钢结构金奖5项。

### 凝聚团队点燃创新引擎

张莉莉深知,科技质量人才梯队建设对于企业发展至关重要,她积极营造比、学、赶、帮、

超的良好氛围,不断激发团队“想干事、能干事、干成事”。

2018年,张莉莉领衔的劳模创新工作室成立,她积极承担急、难、险、重任务,为科技质量人员创造多元化的学习成长平台。现场观摩、外出研学、各类技能竞赛……在多种类型的活动中,广大科技质量人员尤其是青年员工得到了更多学习、交流和实践的机会。创新工作室成立以来,四建公司的科技质量人员呈现快速增长趋势,新增了教授级高级工程师5名、高级工程师63名、工程师227名,大幅提高了系统人员的能力素质。

在建筑行业摸爬滚打三十年,张莉莉将最美好的青春年华献给了城市建设。她说:“既然选择了这个行业,就要脚踏实地、仰望星空,做一名有责任、有担当的建造师”。

在张莉莉和团队的努力下,近年来,四建公司科研成果丰硕。2022年,集团公司、四建公司与清华大学等合作申报的《复杂受力钢-混凝土组合结构基础理论及高性能结构体系关键技术》获得国家科技进步二等奖,实现了四建公司在国家科技奖方面的突破,也为集团争得了荣誉。张莉莉作为主要完成人的科技成果获得华夏科学技术一等奖1项、二等奖1项、三等奖3项。同时,四建公司已连续两年在集团科技考核中获评“A级”。(亚明欣)



# 修复公司职工到“故宫零废弃”项目感受“可持续”

在第52个世界环境日之际,修复公司工会组织50多名职工代表走进“故宫零废弃”项目,跟随“故宫零废弃”宣传员和自然观察引导员,体验了“可持续”的古今传承,感受了传统与自然的生态和谐。

在保和殿前,“故宫零废弃”宣传员讲述了道光年间宫廷里“光盘行动”的趣事。在太和门前,一种造型古朴的垃圾桶引起了大家的注意,原来这是故宫为了提高分类效率,邀请专业的工业设计师精心设计的故宫分类垃圾桶。在御花园中,古典园林的生物多样性画卷在大家眼前展开。在故宫箭亭广场东侧,一处新升级的故宫御花园——“花鸟卷”凭借对自然规律的遵循利用以及独特的园林景致,引起了大家的极大兴趣。

参观过程中,故宫对我国传统理念中“可持续性”和“零废弃”理念的系统化应用给大家留下了深刻印象,也让大家对如何顺应自然、改造自然有了更多思考,更加坚定了走可持续发展道路的文化自信。(李赞)

# 技术公司首个海外咨询项目 获国际绿建认证

日前,第十九届国际绿色建筑与建筑节能大会暨新技术与产品博览会在沈阳召开。大会推出《国际多边绿色建筑评价标准》,并向分布在“一带一路”沿线地区的五个项目颁发绿色建筑国际评价证书,由技术公司咨询申报的援白俄罗斯国际标准游泳馆项目提供了技术咨询。该项目基于智能建造理念全专业应用了BIM技术,并根据当地气候条件提高了建筑围护结构热工性能,应用了轻型钢丝网架岩棉板混凝土墙体体系(3D墙板)等新技术,达到了高标准建筑节能要求,同时通过采用高效节能设备降低了建筑能耗和碳排放强度。(许诺)

评价认证项目为依托,为标准的编制和示范应用作出了重要贡献。

据悉,技术公司主要在安全耐久、健康舒适、生活便利、资源节约、环境宜居、提高创新等六个方面为援白俄罗斯国际标准游泳馆项目提供了技术咨询。该项目基于智能建造理念全专业应用了BIM技术,并根据当地气候条件提高了建筑围护结构热工性能,应用了轻型钢丝网架岩棉板混凝土墙体体系(3D墙板)等新技术,达到了高标准建筑节能要求,同时通过采用高效节能设备降低了建筑能耗和碳排放强度。(许诺)

《国际多边绿色建筑评价标准》由中国建筑科学研究院有限公司、住建部科技与产业化发展中心主编,技术公司作为参编单位,聚焦绿色建筑“生活便利”关键技术智慧和关键技术,以援白俄罗斯国际标准游泳馆等绿色建筑国际

# 新材新科公司蝉联“中国预制混凝土构件十强企业”

近日,中国混凝土与水泥制品行业大会在南京召开,继2021年度之后,新材新科公司蝉联“中国预制混凝土构件十强企业”。

2022年,新科公司对市场、商务、技术、生产、综合管理等业务系统进行全面融合改革,加强产业布局,在“京津冀”业务圈全面铺开装配式PC业务,通过“强”生产规划,确保生产的稳定性和连续性;“强”专业技能素

养,通过规范化培训提升操作水平;“强”智能制造,应用自动化技术提高生产效率;“强”过程把控,实时监控和分析生产过程,确保产品质量;“强”客户服务,各部门协力配合下,新科公司2022年PC产量再创历史新高,突破20万立方米,比2021年增长32.7%。

该奖项是对新科公司2022年所作努力的最好肯定,进一步坚定了公司深耕装配式领域、追求高质量发展的信心。(丁燕)

# 城乡集团组织开展《民法典》合同编专题培训

近日,城乡集团组织了《民法典》合同编亮点解读专题培训,从总部到一线项目部的200余人通过线上、线下两种方式参加培训。

培训的讲解深入浅出,案例鲜活、内容详实,兼顾理论与实践,对建筑企业开展实际工作具有较强的指导意义。经过近3个小时的学习,参训人员对《民法典》合同编的相关条款有了更深入的了解,工作思路也得到了进一步拓展。(房莹 陈怡麟)

及特殊行业审计合同、情势变更、合同解除、黑白合同的效力等。

# 安装集团举办BIM技术应用竞赛

近日,安装集团BIM技术应用竞赛圆满落幕。6个参赛作品脱颖而出,分获一、二、三等奖。

据悉,竞赛由安装集团工会牵头举办,是回应职工代表关于进一步鼓励广大职工学习BIM技术、推动BIM技术在工程项目广泛深度应用、落实“三全”劳动竞赛要求等建议的具体举措。

竞赛分集中培训和作品申报评审两个阶段,在三轮有针对性的培训基础上,来自7家单位的15名选手报名参加,根据专业特点自选项目组织参赛内容,展示培训成果。

开放式的竞赛命题使竞赛作品更贴近实际工作,而市级创新工作室“华运BIM创新工作室”带头人进行的交流互动点评进一步促进了参赛选手对作品的理解。

“这次BIM技术应用培训和竞赛,为我们提供了学习和展示的平台。我们要加强学习,将BIM技术带到施工现场,为企业高质量发展增添助力。”安装集团总工程师程公司青年职工赵艳梅说。(赵艳梅)