

# 刚柔并济飒英姿

## ——记第十三届北京建工杰出青年付雅娣



### 集团代表队在南通城市主产业职工技能(南通)联赛获奖

近日，中国技协全国城市主产业职业技能(南通)联赛在南通市通州区圆满落幕，集团代表队从全国51支代表队中脱颖而出，获得团体总分第二名，参赛6名队员全部获奖。

此次竞赛由中国职工技术协会、江苏省总工会联合举办，设砌筑工和装饰镶贴工两个工种，来自全国各地100名选手参加。

在集团公司工会、生产管理部和劳务公司的精心组织下，三支劳务队伍积极响应、踊跃报名，共派出3名装饰镶贴工、3名砌筑工和1名裁判员参加比赛。

比赛分为理论竞赛和实操竞赛两部分。在实操技能竞赛中，来自集团的6名选手沉着冷静、操作娴熟，表现出扎实过硬的基本功和精益求精的工匠精神。最终，6名选手全部获奖，向全国同行综合展示了集团的施工管理水平、劳务管理能力和施工人员的精湛技能。(高超)

### 遇“建”美好“工”筑情缘 集团单身青年联谊活动圆满举办

日前，集团公司、团委举办“遇‘建’美好，‘工’筑情缘”第十六届单身青年联谊活动，来自集团和其他市属企事业单位的180名青年参加。

活动中，180名青年分为九组，男女相隔围成圆形落座，通过3分钟内推选组长、“蜻蜓点水”组内交流、“30秒极速印象”破冰游戏等让现场气氛迅速活跃起来。

在“真爱寻宝”“共绘蓝图”“交谊舞大挑战”环节，大家相互加深了解，逐渐擦出了爱的火花，甜蜜爆表。

特别是在温馨浪漫的表白环节，男青年纷纷向自己心仪的“女神”赠出玫瑰，发出真挚邀约，女青年们也勇敢迈出脚步，主动表白心仪男生。最终，现场25对青年牵手成功。(冯仙惠)

### 晚高峰路口的一抹“志愿红” 科技发展公司开展志愿服务活动

“现在是红灯，请您耐心等待。”“您好，请注意礼让行人！”6月6日傍晚6时，正值晚高峰，在车水马龙的十字路口，来自市政路桥科技发展公司及所属三检所的志愿者们身穿红色马甲，手持交通劝导旗维持交通秩序。

自5月9日“我认领 我服务”路口文明指引志愿服务活动启动以来，科技发展公司及所属三检所与属地街道对接，先后认领了百

万庄大街与北礼士路交叉口、西城外国语学校附属小学所在道路路口文明引导志愿服务。此次志愿服务共有10个党支部30余名党员干部职工参与，他们于每周二、周四的晚高峰时段走出单位，对非机动车逆行、越线等候、行人闯红灯、乱穿马路等不文明交通行为进行劝导，用实际行动为“身边的路口”打造为文明礼让路口，助力文明城区创建。(王婧)

### 国建集团项目部工会 组织劳务人员健康体检

近日，为保证一线劳务人员的身体健康，切实做好职业病防治和劳动保护工作，国建集团奔驰设施维护改造项目、国科大项目部、城市客厅A项目部工会组织约980名劳务人员到属地医疗机构开展健康体检。

此次体检主要针对建筑行业特点以及夏日高温条件下易发疾病，对心脑血管病、过度肥胖、血压、血氧饱和度、胃肠疾病等方面进行

检查，帮助劳务人员及时了解自身身体状况，也对潜在疾病做到早发现、早治疗。

体检过程中，不少劳务人员表示，出门在外，家里人最担心的就是自己的健康。此次体检让他们了解自己的身体状况，安心不少。目前，各项目部均配备了血压计、血氧计等基本医疗器械及藿香正气水等日常药品，守护工友健康。(尹冰洁)

### 健康生活 快乐工作 装饰集团开展长走活动

近日，装饰集团长走兴趣协会在北京冬奥公园开展了“赏初夏·展活力”长走活动，来自机关各部室和项目部的职工及家属共20余人参与此次活动。

本次活动起点为公园主入口广场，终点为首新钢大桥桥底，途经京华水韵、莲花逐水等生态文化景点，全程约2.5公里，秀丽的风景交相辉映，令人心旷神怡。不少职工利用手机记录下健身数据，还有数名摄影爱好者不时按下相机快门抓拍美丽瞬间。此次活动，既提高了员工的健康意识，又增强了团队凝聚力，营造了健康向上的良好工作氛围。(曾珠)

### 恒兴置业集团工会举办 心理解压情绪管理培训

近日，恒兴置业集团工会与北京物业行业联合会携手开展了心理解压情绪管理培训，特邀市总工会特聘优秀讲师、北大博士、副主任心理治疗师、副教授安静为80余名一线职工工作专题讲。

安教授围绕“压力的信号”“压力的构成”“情绪的组成”“如何做好认知的调整”等主题展开，针对目前大家的工作和生活状况，阐述了压力无处不在的客观必然

性，用贴近生活的实例分析，给大家普及了在工作生活中应对压力的自我减压、自我照料的方式及积极应对策略，引导大家调整心态、充满自信、积极生活。

职工们纷纷表示，安教授的讲座十分精彩，听过之后深受启发和感悟，今后在面对压力情绪时要及时进行自我调节和减压，快乐工作、健康生活，为企业和谐发展贡献新力量。(池文程)

帮助和关心。在业务指导上，付雅娣充分发挥“传帮带”作用，平日里利用项目“职工夜校”给年轻技术人员培训施工技术，为他们耐心讲解技术要领，言传身教，做好领路人。在施工一线，她不惧恐高，一次次攀爬上施工步道，现场指挥顶板施工作业，确保施工质量。寒冬腊月里，她顶风冒雪，带头巡检，确保工程安全无事故。深知项目一线艰苦的付雅娣，在做好技术攻关的同时，还关心和帮助每一位青年职工。遇到问题时的促膝长谈，隆冬夜巡时的一双手套，都是同事们对她的暖心记忆。一路走来，她初心不改、以身垂范，为企业带出了一支敢打敢拼、素质过硬的技术管理队伍。

四年来，从一纸蓝图到实景盛放，付雅娣见证了城市副中心这座未来之城的“成长之路”，如今生机勃勃的城市副中心也见证了她的蜕变。在剧院工程最后的冲刺阶段，付雅娣表示，她将和她的同事们继续并肩作战，以科技创新赋能绿色智慧建造，将图纸上的“文化粮仓”完美地呈现在大运河河畔，全力打造世界一流剧院，为服务国家战略和首都“四个中心”建设、实现集团“十四五”高质量发展目标作出新的更大贡献。

(任倩怡 刘国辉)



程，无论从高度来说，还是从科技含量来讲，该工程均堪称钢结构施工史上难度之最。付雅娣边“啃”书本学规范，边去其他工程观摩“取经”，针对施工难点提前谋划，完善施工方案，协同各系统推进工作。在工程建设过程中，付雅娣积极参与《超高层建筑重大结构关键技术研究与应用》课题，该课题为科学技术部科研院所技术开发研究专项资金课题，形成了“组合塔式结构设计建造技术”与“钢架组合剪力墙设计与建造技术”两项技术成果，获得华夏建设科学技术奖一等奖。同时，《奥林匹克公园瞭望塔塔座仿生结构综合施工技术》等两项课题均达到国际先进水平。“能够参与瞭望塔这样的地标工程建设，助力北京成为世界上第二座永久矗立奥运五环标志的城市，我感到很骄傲。”她说。

2019年，付雅娣又投身北京城市副中心建设，来到了北京学校(中学部及共享区)工程。这个工程承载着提升城市副中心基础建设质量的重任，包含了体育馆、图书馆、剧场、办公与教学用房、住宅等多种功能的建筑单体，采用钢筋混凝土、现浇钢筋混凝土、钢框架、多种形式钢桁架、张弦梁等结构形式，不仅工序多、作业面广，而且交叉作业十分频繁……无论面对多大的施工压力，多难的技术难题，付雅娣始终坚信“任凭风浪千般阻，稳舵扬帆勇向前”。她与平均年龄仅26岁的技术团队一同攻坚，先后克服了双曲造型钢结构网壳与大跨度张弦梁钢结构屋盖施工、大跨度双曲面钢结构测量监测等难题，取得发明专利1项、实用新型专利3项等诸多科技成果。

2020年年底，付雅娣转战城市副中心剧院工程。面对行业公认建设难度最大的公共建筑——“剧院建筑”，除了压力，她更多感受到的是兴奋。她成立了自己的科研攻关型青年突击队，将项目上的青年力量整合在一起，充分利用“产学研”工作机制打造了一支“专业+科研+BIM”的“剧院建筑”专业团队，顺应行业数字化潮流，在施工中大量应用智能建造技术。

在舞台超高混凝土墙体施工中，他们大胆尝试，以最少量的6排架体搭设至70米高支撑墙体，成为国际首例，压缩工期30余天，单项创效300万元。这期间，她率领技术团队先后攻克剧院类建筑特种舞台塔结构、楼台座结构、大跨度空间结构钢网壳施工技术难题，以及舞台工艺与建筑工艺多系统、多专业协同的难点，达到世界最高标准的声学要求，将“不少问题”变作“不成问题”。

在三大建筑同台竞演的舞台上，他们再次激情上演北京建工铁军的“副中心速度”。2020年整个冬季，剧院工程完成了超过图书馆3倍、总计近10万方混凝土的浇筑任务，率先冲出正负零，一鼓作气拿下8个形象节点第一，并取得中建协、中施企协、龙图杯BIM三大赛事一等奖的荣誉“大满贯”，同时，承担北京市科委立项课题1项，完成住建部绿色施工科技示范工程、新技术应用示范工程与BIM示范工程立项，累计创效3000余万元。

一花独放不是春，百花齐放春满园。付雅娣是领导眼中的技术先锋，更是“徒弟”眼中的贴心“师父”。从一线摸爬滚打成长起来的付雅娣，最懂得年轻技术员的辛苦和不易，无论是工作还是在生活上，她都会给予年轻人



人物小传：

付雅娣，高级工程师，2011年进入集团总承包部工作，参与了北京学校(中学部及共享区)工程、城市副中心剧院工程等重要工程的建设，见证过亚洲最大的储币周转库——中国人民银行重点库的拔地而起，见证过“鲁班锁”北京亚洲金融大厦的落地成型，见证过“生命之树”北京奥林匹克塔的蓬勃生长。12年间，多次参与重大科研课题研究，相关成果获得华夏建设科学技术奖一等奖、中国安装协会科学技术进步一等奖、中国施工企业管理协会科技创新成果二等奖等重量级奖项，助力总承包部捧回鲁班奖、詹天佑奖和中国钢结构金奖年度杰出工程大奖等重要奖项，成功入选中建协青年专家库、中施企协信息化专家库、中国建筑装饰协会科技奖专家库。

刚刚踏入职场，付雅娣就碰到了奥林匹克公园瞭望塔(现北京奥林匹克塔)这座“高山”。作为北京市中轴线上的第一高建筑和中国大陆首个超高层柔性钢结构工

## 毛主席纪念堂志愿服务 建工青年在行动



“我宣誓，自愿成为一名光荣的北京志愿者，我将自觉践行奉献、友爱、互助、进步的志愿精神……为祖国争光，为首都添彩！”伴随着志愿者们铿锵有力的誓言，来自集团的2023年度第六批毛主席纪念堂志愿者正式上岗。从6月4日到6月18日，他们将开展为期15天的志愿服务活动，在毛主席纪念堂内、东线、西线三条服务线路的23个岗位上，为瞻仰游客提供外国引导、预约指导、信息咨询、献花引导、扶老助残、简单应急等全方位的志愿服务工作。

清晨5点，伴随着第一缕朝阳，志愿者们统一着装，整齐列队步入天安门广场，开始忙碌的志愿服务工作。“您好，这里是绿色通道，70岁以上老人、军人、孕妇可以通过。”“存包处就在马路对面。”“请不要拥挤，大家排好队逐一核验进入。”炎炎烈日下，志愿者们热情高涨，服务着每一位前来瞻仰的群众。“报告指挥中心，入口处有残联团体前来参观，需要支援！”6月11日，当20余辆电动助力车来到入口处时，志愿者们早已列队做好迎接准备。“您好，我们帮您把车推上台阶。”在志愿者们通力配合下，全部残联瞻仰群众仅用10余分钟便顺利抵达入口。

一声声“谢谢”“你辛苦了”，让志愿者们觉得所有的付出都值得。青年志愿者们表示，毛主席纪念堂承载着老一辈北京建工人的忠诚担当，作为新时代青年，生逢伟大时代，职责使命在肩，要以更加昂扬向上的奋斗姿态，紧紧沿着先辈的足迹，知责于心、担责于身、履责于行，以实际行动书写青春答卷。(崔佳琪)

## 关于推进标准化党支部建设的实践与思考

“重视支部、大抓支部是我们党加强自身建设的宝贵经验和光荣传统。”习近平总书记多次强调，要把全面从严治党落实到每个支部、每个党员，推动全党形成大抓基层、大抓支部的良好态势。近年来，建工路桥集团党委紧紧围绕中心工作，狠抓党组织作用的发挥，大力推进标准化党支部建设，着力强化党支部在服务中心工作中的战斗堡垒作用。

### 推动“五个标准化”

建工路桥集团党委明确建设标准，坚持精准发力，不断丰富拓展支部标准化、规范化建设的外延和内涵，着力抓好“五项”中心任务。

推动组织设置标准化。坚持“四同步”“四对接”原则，成立基础设施部党支部、轨道事业部党支部、广东珠海东西部合作地区农产品深加工中心项目党支部。在选优配强班子上下好“绣花功夫”，采取上级选派、持续培养、群众推荐等多种方式，及时把党性强、素质高、情况熟、作风好的优秀党员选拔到基层党组织班子中，为助推企业高质量发展奠定坚实的保障。

推动活动开展标准化。开展“1+5+N”主题党日，不断增强活动的吸引力，广泛组织党员参与“听、说、读、写、练”，通过上讲台、轮流讲、谈收获、讲体会，在活动中得以锻炼、不断提升。进一步丰富拓展“党旗在基层一线高高飘扬”主题实践活动，推进“党建+基建”工作模式落地，以打造嘉兴枫枫中心学校项目、大洲未来社区项目、新城二期项目“红色工地”示范点为契机，弘扬铁军精神，助力项目攻坚创效。积极探索创新“党建+1”模式，组织党员重温入党誓词、重忆入党经历、重问入党初心，引领党员强化党员意识，牢记党员身份，彰显党员形象，始终保持奋发有为的朝气和攻坚克难的锐气。

推动基本保障标准化。修订完善《党员活动室规范化建设实施意见》，加强基层党的阵地建设，强化党员学习交流和教育培训的实效。提供必要经费保障，为各党支部订购《求是》《求是》《支部生活》等党报党刊，不断

提升政治站位和视野格局。组织党员参观香山革命纪念馆、党史学习教育基地，缅怀革命先烈、传承红色基因。

### 把握“三个层面”补短板

建工路桥集团党委虽然在标准化党支部建设中取得了一定成效，但也清醒地认识到，目前工作中仍然存在许多薄弱环节和亟待解决的问题。

在队伍建设层面，党务工作者能力素质有待提升。部分党务工作者由于学习主动性不强、自觉性不够以及年龄、学历、工作经验等因素，存在着履职作用发挥不够、执行能力不强、组织能力欠缺、政策把握不准等弱项，一些党支部书记仍然找不到党建工作紧贴中心、服务大局的切入点和着力点，服务生产经营工作的途径和方法不足。

在监督考核层面，激励问责力度有待强化。在考核标准的设定、考核频次的安排和考核结果的运用等方面不尽统一，特别是在考核结果的运用上，多是以通报、排序等常规化的方式为主，没有上升到考核结果与绩效考核挂钩的层面，造成考核评价的“指挥棒”“硬约束”作用不能有效发挥。

在引领带动层面，党建业务融合有待深化。虽然在促进党建工作与业务工作深度融合方面进行了“红色工地”“党建+基建”等一些创新，但从工作全局性、深层次角度来看，党建引领带动经营生产的载体还不够丰富，不够注重丰富党性锻炼、先进引领、阵地建设等寓教于乐的载体，多数基层党组织还存在着组织生活缺乏活力、平庸化、形式化、应付化等问题。

### “三个精准发力”助推党建标准化

标准化党支部建设并非一朝一夕、一蹴

而就便可实现，要常抓不懈、久久为功，要构建起主体明确、职责清晰、上下衔接、齐抓共管的责任落实体系，形成人人有责、人人负责、齐抓共管的创建格局。

要在提高认识上精准发力。认识决定境界，境界决定视野。习近平总书记强调，加强党支部标准化、规范化建设，是夯实党支部基础工作、提升科学化管理水平的“金钥匙”。各党支部要锁定“标准”发力，突出制度建设的实用性、关联性和长效性，为标准化党支部建设提供正确指引和有力保障。

要在提升业务素质上精准发力。党支部工作开展效果好不好，关键看党支部书记组织、创新、协调能力强不强。在党支部书记队伍建设上，要严把标准、重抓提素，强化考核、抓实培训、重点指导，在选拔上定标准、准入口上把好关、使用上重考察，进一步探索新方法、开辟新思路、拓展新途径，全面提升党支部书记的创新意识、履职能力、综合素质。

要在整体推进上精准发力。推进标准化党支部建设，要树立“一盘棋”意识，从项目部分(子)公司等层面分别选树基础较好的党支部作为典型，通过现场观摩、组织座谈、巡回报告等形式，探索标准化党支部建设新方法，手把手帮教、面对面指导，从而达到共同促进、共同提高的目的，整体提升党建工作水平。

建工路桥集团 高一凡

