



以创新为笔描绘高质量发展新画卷 集团科技质量大会隆重召开

5月30日是第七个“全国科技工作者日”，当天，集团在北京会议中心隆重召开科技质量大会。这是推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实、全面贯彻落实党的二十大精神、北京市第十三次党代会精神和国家和北京市科技大会精神的重要举措，也是落实集团公司第三次党代会精神的重要抓手。

大会以“新时代、新基建、新科技、新跨越”为主题，全面回顾总结过去五年集团科技质量工作取得的主要成果，科学部署今后一个时期的科技质量工作。中国工程院院士徐建到会祝贺并寄语集团广大科技质量工作者。集团公司党委书记、董事长樊军作重要讲话，总经理常永春主持会议，党委副书记、工会主席李军宣读集团科技质量突出贡献集体和突出贡献个人表彰决定，副总经理石萌作科技质量工作报告，集团老领导、领导班子成员、科技委员会、顾问委员会、专家委员会、市管干部、集团总工程师助理、总工程师、总审计师、总法律顾问、三大总监、副总师、各部门正副部长，各二级单位党政主要领导、科技质量工作分管领导、科技质量部门人员、重大项目主要管理人员等参会。

大会报告全面回顾了自上次科技质量大会以来，集团科技质量工作的主要成果。五年来，集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，集团公司党委不断加强科技质量工作的领导，充分发挥科委会、专家委员会和顾问委员会的作用，持续优化科技质量工作体制机制，集团科技质量工作顶层设计和基层首創全力推进，“科技+资本+产业”融合发展成效显著，“工匠精神”赋能重大服务保障任务实施，自主创新与引领转型的关键技术多点突破，涌现出一批重大科技创新及应用成果，培养了一批科技质量人才。在创新驱动发展战略的强力支撑下，集团高质量、跨越式发展不断开创新局面，在服务国家战略和新时代首都发展中充分发挥城市建设主力军、“国家队”作用，得到中央、市委市政府的充分肯定。

大会报告分析了集团科技质量工作面临的新形势新任务，提出今后一个时期科技质量工作主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大精神、北京市第十三次党代会精神，全面落实集团公司第三次党代会的部署，以“新时代、新基建、新科技、新跨越”为导向，以打造“科技建工、数字建工、绿色建工、品牌建工、人才建工”为抓手，展现新政策、新举措和新成果，全面开创集团科技质量工作新局面，为打造国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商提供强大支撑。

大会报告部署了未来五年重点任务，强调要重点做好六方面工作。一是坚持党建引领，不断强化顶层设计和创新。坚持以党建引领航向，不断激发科技创新动能。构建融合发展



杨海舰/摄

新格局，升级科技创新体系。构建创新“生态雨林”，抢占科技创新高地。二是坚持打造“科技建工”，全力提升科技创新创效硬实力。围绕集团战略目标，聚焦“三主业一培育”业务格局，持续推动15项关键核心技术提升与突破。三是坚持打造“数字建工”，全力赋能企业转型升级。适应建筑业从追求“量”的扩张转向“质”的提升的新趋势，加快推动建筑业向工业化、数字化方向转型，打造集团新的经济增长极。四是坚持打造“绿色建工”，全力推进生产方式转型升级。积极践行“双碳”战略，深入研究绿色低碳建造标准体系，完善形成与绿色低碳建造相适应的组织实施体系，开发绿色建造全过程碳排放监测与核査技术体系。结合集团产业板块，实现向新型建造方式的转变。五是坚持打造“品牌建工”，全力实现行业影响力新突破。深入实施“对标一流、管理提升”行动，牢固树立质量管理“底线思维”，强化对项目的贯通管理、系统管理，打造经得起时代检验的精品工程，以质量树品牌。六是坚持打造“人才建工”，全力为企业发展提供核心支撑。牢牢把握“科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力”，坚持党管人才原则，

落实好人才强企战略，发挥人才对企业高质量发展的核心支撑作用。

大会表彰了科技质量领域5个突出贡献集体和10名突出贡献个人，充分肯定了这些集体和个人践行“科技兴企、技术强企、质量固企、业绩荣企”理念，为推动集团高质量发展作出的贡献，号召广大科技质量工作者攻坚克难、矢志不移勇创新，积极抢占核心技术制高点，全面创建集团科技质量工作新局面。

会上举行了集团首届“揭榜挂帅”项目揭榜仪式，建研院、市政路桥市政工程研究院分别“揭榜”《建筑安全性及功能性提升关键技术及装备研发》《地下空间结构保持性及性能提升关键技术及装备研发》两项城市更新方向的课题。这是集团实行科技创新“揭榜挂帅”制迈出的第一步，旨在通过发出“英雄帖”，推进关键核心技术攻关，为助推企业高质量发展增添创造性成果。

徐建在讲话中表示，希望北京建工的广大科技质量工作者要坚定不移推进科技兴企战略，将科技创新与企业改革发

展紧密结合，以前瞻性眼光、集成化思维促进技术积累和成果产出，增强蓝海市场开拓力；要深入贯彻党的二十大精神，专注服务国家发展战略，为企业转型升级提供支撑；要提高人才培养质量，定政策、给平台，坚持在工作实践中培养人才，实现人才引领企业创新驱动；要把坚持科技创新作为历史职责和重要使命，以“功成不必在我、功成必定有我”的情怀和决心，书写新时代科技工作者的奋斗篇章。

樊军在讲话中向始终关心支持集团改革发展的各级领导、各位专家、各界朋友表示感谢，向受到表彰的突出贡献集体和个人表示祝贺，向为集团改革发展作出不懈努力的广大科技质量工作者表示敬意，希望各单位和广大科技质量工作者继续发扬科学精神、奋斗精神，为集团创新发展再立新功。一是要提高思想认识和工作站位，把科技创新摆在重要战略位置抓紧抓实。要立足全局高度和企业实际，在新一轮科技革命和产业变革中始终保持战略定力，坚持创新驱动，以科技创新赋能企业高质量发展，坚定不移走“科技+资本+产业”融合发展之路，让更多“科技之花”结出“产业之果”“发展之果”。二是要因地制宜、分类施策，健全完善科技创新体制机制，释放创新创效活力。要树立鲜明的应用导向，切实将科技创新成果转化为管理效能和企业效益。要加大研发投入力度，向“高精特新”方向倾斜，集中力量研发攻克一批关键核心技术。要在政策上多研究、多运用、多实践，持续激发创新主体活力。要树立“大生产”工作理念，把科技作为质量、安全、生产的基础支撑和根本保障，一体谋划、一体推进、系统联动。要加大科技质量人才培养选拔力度，让技术人才更广泛地融入到生产、商务、安全等各个岗位之中。要坚持开放发展、共享发展，积极融入国家和北京市创新链条，全面提升集团科技创新能力。三要上下共同努力，优化环境、营造氛围，让科技质量人才活力充分涌流。广大科技质量工作者要志存高远，企业管理者要对未来负责、对企业负责、对职工负责，各级党组织要切实加强对科技质量工作的领导，在创新实践中培育人才、在创新事业中凝聚人才，引领广大科技质量工作者争做创新发展的“追梦人”“圆梦人”。

大会强调，要深刻认识科技创新在百年未有之大变局中的关键变量作用，特别是要深入领悟和贯彻落实习近平总书记提出的“强化企业科技创新主体地位”的精神要义，深入落实集团公司第三次党代会精神，坚持打造“科技建工、数字建工、绿色建工、品牌建工、人才建工”，奋力谱写服务国家战略和新时代首都发展的北京建工新篇章。

(组戈 梁欣萌)



第十三届“北京建工杰出青年”评选结果揭晓

5月31日，集团召开第十三届“北京建工杰出青年”表彰大会，对21名来自不同业务领域的青年榜样进行表彰。集团公司党委书记、董事长樊军出席会议并讲话，总经理常永春宣读表彰决定，集团公司领导班子成员分别为当选青年颁奖。

“北京建工杰出青年”评选是集团“青”字号工作品牌，也是集团“建楼育人”的重要抓手。活动自1998年以来每两年举办一届，至今已成功举办13届，评选出156名杰出青年，其中近50人已经走上集团中层及以上领导岗位，85%以上已经成为各领域的业务骨干和带头人，从中涌现出了全国劳动模范、中国青年五四奖章获得者、全国青年岗位能手标兵、最美青工、北京青年五四奖章获得者、北京青年榜样等一大批优秀青年典型。

第十三届“北京建工杰出青年”经过初审、综合评审等环节，共遴选出21名政治素质高、业务本领强、思想作风硬、工作业绩优的杰出青年。大会充分肯定了他们为服务国家、首都和企业发展作出的贡献，勉励他们再接再厉、再立新功。大会同时号召广大青年以受到表彰的杰出青年为榜样，坚定不移听党话、跟党走，做到有理想、有本领、有担当，始终保持敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，为推动集团高质量发展贡献青春力量，为全面建设社会主义现代化国家贡献青春力量。

樊军向当选青年表示祝贺，向奋战在各条战线上的广大青年致以问候。他强调，在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育深入开展之际，要借表彰第十三届“北京建工杰出青年”的契机进一步推动广大党员干部职工特别是广大青年“学思想、强党性、重实践、建新功”，在奋力推动集团高质量发展的生动实践中书写青春篇章。青年强则国家强，青年兴则企业兴。广大青年要学身边榜样，凝聚奋进力量，做有理想的青年，自觉把青春梦想和聪明才智融入党和国家事业，融入企业发展；做善学习的青年，时刻保持“本领恐慌”，善于学习、终身学习；做敢担当的青年，在集团改革发展的大舞台上担当作为，为打造新时代新基建贡献力量；做勇创新的青年，充分发挥青春活力和创造力，坚持走在创新创造前沿。

樊军强调，集团公司党委始终高度重视共青团和青年工作，将持续强化青年人才发现、培养、使用、凝聚等关键环节，努力锻造一支忠诚干净担当的高素质专业化青年人才队伍。要给机会，坚持在实践锻炼中培养青年，给真正想干事、能干事、干成事的青年成长和发展的机会；要给平台，打通青年人成长多通道，帮助青年增长才干；要给岗位，持续推进优秀青年干部进班子，加大青年干部选拔力度；要给政策，帮助青年解决住房、户口等方面的后顾之忧，不断提升获得感幸福感。各单位党组织要站在战略高度重视青年工作，用心用情服务青年成长成才，像关心自己的孩子一样关心青年。广大团干部要增强责任感使命感，有效把青年组织起来、动员起来，服务集团高质量发展，用青春和汗水创造北京建工青年的骄傲和辉煌。

(崔佳琪)

抢抓机遇 协同共进 开创高质量发展新局面

地产公司 向桢

作为集团房地产板块主力军，地产公司将深入贯彻落实集团公司第三次党代会精神，坚持市场化、专业化、高效化、法治化、数字化的发展方向，以高周转、高效益、高品质为目标，以“做优增量、盘活存量、抵御风险”为工作主线，保持良好发展势头，为集团实现高质量发展贡献地产力量。

稳增长、保交付，实现安全发展

地产公司将着力加强投资与开发一体化建设，建立土地测算系统自动化机制，聚焦重点区域，提前筛选和研究重点地块，持续稳步储备优质项目，加大快销项目占比，不断优化区域布局，在创新融资方式、稳定企业现金流的同时提升项目利润率。

同时，深化节点运营向投资运营转变，以设计管控专业化、产品建造标准化、计划管理信息化为抓手，构建产品赋能、运营管控、营销策略等体系，以运营抢时间、强管理促进度、向产品要效益，围绕未售货值加快去化、已售货值加快结转、存量货值加快盘活齐发力，提高存货周转效率。

还要有机统筹产品质量与服务质量，对标头部房企，以硬核实力推动东河沿、门头沟、东小口、张郭庄、永丰等项目如期高品质交付，在提升产品品质、完善客户服务、营造美好生活上持续发力。

创品牌、促转型，实现创新发展

地产公司将深化自持资产管理模式，以双合家园商业为起点，加快资源积累、提速招

商节奏、实现开业运营，建立商业地产品牌资源库，打响“合橙荟”资产经营新品牌，同时积极参与集团内部资产改造升级，培育自有经营性资产明星项目，形成比较优势。

在城市更新领域，积极参与北京市核心区老旧小区改造，以西总布项目为示范，尽快打造样板院落并启动运营招商，导入康养、文体、创意等产业资源，以“网红”模式带动“长红”发展，实现“流量”变“留量”，壮大城市更新板块实力。

在养老轻资产运营方面加强探索，积极拓展相关领域的生态圈，孵化新业态，试点落地“观泰”养老机构，探索项目代建、管理输出等模式，以房山、怀柔项目为试点，搭建起具有北京建工特色的全龄友好社区标准体系。

抓治理、激活力，实现和谐发展

地产公司将持续优化企业治理体系，健全完善“三重一大”决策清单和议事规则，深化权责体系、条线职能建设，围绕“总部业务中心制+三种项目管理模式”矩阵管理，在调整组织架构和匹配专业人员的基础上，继续推进进账、成本、设计、营销等人员的集中管控、统筹调度，实现高度适配和流畅运转。

同时，通过深化改革激发活力，加大正向激励机制，加快选拔培养优秀年轻干部人才，引入专业力量，落地实施项目跟投制度，激发核心员工增效益、提效率的自驱力。

此外，要坚持以人为本，深化帮扶济困、助力乡村振兴；激发员工主人翁意识，大力推进劳动竞赛、民主管理，发挥青年榜样带动作用，激励广大青年建功立业、与企业同成长共奋进。

固根本、强基础，实现稳定发展

坚持以政治建设引领发展，地产公司将全面学习贯彻党的二十大精神，通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育进一步凝心铸魂，创新形势任务教育和职工思想政治工作，大兴调查研究之风，做好巡察整改“后半篇文章”，以整改实效推动破解难题、提升管理、凝聚队伍、改革发展。

地产公司还将着力加强组织建设，充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”的作用和党支部的战斗堡垒作用，压紧压实管党治党责任，持续强化全面从严治党监督执纪问责，不断推进落实新时代集团干部人才关键工程。

同时，以纪律建设护航发展，强化政治监督，不断完善“大监督”工作格局，提升监督体系整体效能，驰而不息抓好作风建设，精准运用监督执纪“四种形态”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，为企业高质量发展营造和谐稳定环境。

大潮中流下，青山两岸移。地产公司将笃行不怠，推动党建工作取得新成效、经营管理取得新提升、关键领域实现新突破、企业发展迈上新台阶，为集团房地产主业实现高质量发展创造更多可能性、打开更大的发展空间。



集团持续深入推进大排查大整治工作

连日来，集团持续深入推进安全生产和火灾隐患排查大整治工作，持续开展集团公司领导带队、安全管理部、行政保卫部、资产管理部等相关部门联动配合的“四不两直”检查，以及二级单位领导班子带队分片包干的全覆盖检查，对发现的各类安全隐患迅速整改，并对存在较大安全隐患的项目进行相应处罚。

过程中发现了一些有推广借鉴意义的安全管理举措，例如，三建公司、总承包部、国建集团的一些项目配备了金属探测仪、酒精测试仪等设备，对作业人员进行控烟和饮酒检查，避免现场吸烟和酒后上岗现象；有的项目在电动自行车充电桩设置了悬挂式灭火器，该灭火器感温器监测到明火后可自动开启，有效进行应急处置；有的项目在生活区、办公区房间内加装了室内喷淋系统，同烟感报警器协作使用，如遇火情立即联动处置，有效降低了消防安全风险；有的项目在施工现场设置了巡视检查巡更点，有效

促进巡查人员履职尽责；有的项目设置了动火作业公示牌，有效降低了动火作业风险。

同时，检查中也发现了一些问题，主要包括：施工现场消防管控措施落实不到位，存在消防隐患；安全防护措施落实不到位，存在防护漏洞；作业人员违规违章、违反操作规程行为普遍；有人违规接线用电，存在触电事故隐患；落实安全生产主体责任不规范。

针对以上问题，集团各级安全管理部门加强督促整改力度，推动各单位和项目部切实扛起安全生产政治责任、压实主体责任，牢牢守住安全生产底线，做到举一反三，充分利用信息化手段辅助信息收集，全面加强安全风险管控能力，同时加强应急值守，确保及时做好突发事件应急处置工作。

(杨乐)



国际工程公司与直布罗陀政府签订合作备忘录

5月27日，直布罗陀政府经济发展部部长乔·博萨诺爵士到访集团，与集团公司总经理常永春座谈交流，共话双方深度合作新前景，共叙“一带一路”发展新机遇。集团公司副总经理路刚、相关部门及单位负责人参加。

乔·博萨诺爵士代表直布罗陀政府与国际工程公司签订合作备忘录，这是继在2021年服贸会上签订“国家经济发展计划”战略合作协议后，双方进一步强化合作纽带关系的又一动作。根据备忘录，集团将继续深度参与直布罗陀游轮客运中心、住房部旧房改造、犹太公寓二期等

9个项目的建设，总合同额1亿英镑。

乔·博萨诺爵士表示，截至目前，直布罗陀“国家经济发展计划”已有6个项目顺利落地，北京建工的参与极大促进了当地经济社会发展，也让直布罗陀政府和民众更多了解到中国建造、中国标准、中国力量。

常永春表示，直布罗陀“国家经济发展计划”的顺利落地为双方携手发展提供了更多可能，未来北京建工将积极践行“一带一路”倡议，依托全产业链优势，为建设更加美丽的直布罗陀贡献中国智慧、中国方案、中国力量。(组戈)