



文化点击

# 集团捧回北京市“安康杯”多项荣誉

近日,2022年度北京市“安康杯”竞赛评选结果揭晓,五建集团、土木公司、总承包部、城乡集团、养护集团、市政路桥高强公司获评优胜单位,新材公司建恒站、市政路桥总承包二部京良路西段工程2标段项目部获评优胜班组,市政路桥总承包一部李雪莲获评优秀组织个人。

## 五建集团 防范安全隐患 共促健康发展

五建集团高度重视“安康杯”活动,形成了党政领导挂帅、工会与安全管理部协同、各所属单位落实的局面。在开展“安康杯”活动中,不断加大安全检查和处罚力度,突出抓要害、抓预防、抓隐患整改,做到“三个及时”:及时组织开展专业性安全检查;及时进行劳动保护监督检查;及时完善应急救援体系建设。同时,从细处着手抓关键,活动开展到位,组织广泛深入的安全教育培训;开展安全生产月宣传咨询和119消防宣传月活动,活动内容包括宣誓、签名、知识竞赛、应急演练等,营造浓厚的安全生产氛围;2022年首次以线上形式开展了知识答题竞赛,打造企业职工“双健康”特色文化品牌。围绕“双健康”理念开展了一系列职工喜闻乐见的文体活动。组织开展职工徒步走活动、健康跑团活动,倡导快乐工作、健康生活观念,维护职工健康。

## 总承包部 “安康杯”为企业高质量发展助力

总承包部成立了以党政一把手为主任的竞赛组委会,形成党委重视、行政支持、工会运作、全员参与、各方配合的工作局面;制定了有针对性的竞赛活动方案、评选管理办法等一系列活动保障制度,100%签订《安全生产目标管理责任书》。开展公司级安全生产培训9次,2000余人次参加培训;建立两级劳动保护检查网络,坚持每周一次参与项目部安全检查;党支部开展“强化党建引领、落实安全责任”主题党日活动

动,增强全员安全意识;编制《安全防护口袋宣传手册》、施工人员安全培训教育手册,全面掀起总承包部“安康杯”活动高潮。

## 土木公司 提升竞赛质效 护航企业健康发展

土木公司坚持夯实基础,健全领导机制、制度保障机制,健全上下联动机制,注重安全教育,提升全员安全意识。依托“土木大学”平台,建立安全云学院,采取线上线下相结合的方式,搭建信息数字化培训平台;针对关键岗位,开展七期安全系统业务综合培训班。安全管理部门每月深入现场所有在施工作业面,针对安全管理不足之处及时指正,发现隐患问题上传至安全隐患管理系统督促整改,并在月度系统上进行总结分析。公司工会每季度定期开展线上、线下劳动保护工作台账检查工作;安全管理部、工会联合在北京地铁22号线08标组织了心肺复苏专项培训活动。编制了《北京建工土木公司职业健康管理手册》以及《北京建工土木公司职业危害事故应急救援预案》。公司自编自导自演的《以工匠之心,与健康同行》微电影获国家卫健委、全国总工会第二届职业健康传播作品征集活动二等奖。

## 城乡集团 筑牢安全屏障 守护职工安康

在“安康杯”活动期间,城乡集团制定了《安全管理工作要点》,与所属14家单位签订《2022年安全生产和治安保卫交通安全考核责任书》;实施专项行动,全力做好“两会”“冬奥”“中秋”“国庆”“二十大”等重要节日、重大活动安全保障工作;开展好“安全教育月”“环境保护月”“安全生产月”等各类主题活动,普及安全知识,宣传推广先进典型和经验,深入开展安全生产宣传教育培训,提高施工人员的安全意识和安全技能,有效防范和预防安全生产事故。以贯彻新《安全生产法》及《北京市安全生产条例》为基础,推动规范各项安全管理工作;不断提升企业安全生产标准化建

设,2022年创建北京市绿色安全工地9项,其中4项工程通过了“北京市绿色安全样板工地”验收。同时,城乡集团利用智慧工地等信息化管理系统,做好施工现场进出场人员入场安全教育、现场安全隐患排查治理等工作,确保重点工程、重点工序监管有效,确保施工作业安全可控。

## 市政路桥高强公司 全员参与 共建安康

市政路桥高强公司始终秉承“质量为命安全为天”理念,对外高质量开拓市场树立社会品牌形象,对内高度重视安全生产维护员工健康权益。“安康杯”活动开展以来,公司工会牵头各业务部室开展相关活动,实现了基层单位全覆盖,确保了各项工作要求落地落地。各单位工会高度重视、工作责任到位,认真推进活动开展,确保全员参与,人人重视安全、人人落实安全,共建安全企业。公司安全生产部门发挥能动性,通过责任签约和教育培训,重点关注生产安全、交通安全、职业卫生环境、职工生活等方面,在公司内营造浓厚的安全生产氛围。执行月度检查考核制度,对各单位安全工作进行打分排名,对查出的问题和隐患进行拍照留证,下发整改通知,监督各单位做好安全管理工作。

## 养护集团 守安全生产红线 做健康发展标兵

养护集团持续健全安全管理体系,先后制定、修订《安全分区管理工作办法》《现场作业安全生产处罚办法》《危险化学品管理规定》《安全操作规程(补充八项)》等制度;围绕考核体系管理,在开展安全生产年度签约工作基础上,持续开展单位季度考核,按季度召开安全形势分析会,以考核促落实。推进双重预防体系建设,强化安全检查隐患排查,全年共开展安全检查100余次,各单位检查1800余次,所有隐患均已按要求登记台账并做好分类统计和整改工作。充分利用网络平台及疫情政策窗口期,灵活组织线上、线下安全教

育培训工作,全年总计参与培训人员15270人次,筑牢安全生产基础防线。

## 新材公司建恒站 创新管理 实现“四零”目标

新材公司建恒站2022年加大安全管理投入,提高专业化管理水平,通过安全系统建设,实现了“零死亡、零重伤、零职业病事故、零环境污染事件”的“四零”目标。建恒站围绕顶层设计开展系统的安全组织架构重构,创新建立“安全风险分级管控”及“隐患排查治理体系”的“双控体系”,以岗位分层管理形式对隐患进行排查治理。科学系统地做好学习计划,组织全员参与企业安全生产主体责任学习,通过培训学习,提高全员安全意识,做到全员“不违章、不冒险”,作业牢记“宁可停工停产、绝不违章冒险”。创新打造混凝土罐车自动制动系统,通过整合立体视觉和毫米波雷达、超声波雷达的感知数据,提高系统的探测距离和鲁棒性,杜绝大型车辆高频率的安全隐患,确保平安出行。

## 市政路桥总承包二部京良路西段项目 贯彻两项制度 做好“五项结合”

项目部成立“安康杯”竞赛活动领导小组,强调贯彻两项制度:一是“红线”意识,执行安全检查分级管理制度:纵向按照职级、横向结合职能,充分发挥各层级职能作用;二是坚持“以人为本”,推行安全管理关口前移,执行“夜校”教育制度,集中利用晚间时间对作业人员进行常态化安全警示教育,加强安全管理操作规程、安全风险防控知识的培训。以“五项结合”为载体,项目部积极将“安康杯”竞赛与“北京市应急演练竞赛”“北京市绿色安全样板工地评比”“安全生产许可证续期”“安全文化示范企业评审”“安全生产月”等五大活动结合起来,丰富“安康杯”竞赛活动内容。项目部获北京市应急演练竞赛活动二等奖、2022年度北京市绿色安全样板工地。

(各单位供稿)

## 特邀桑兰对话新青年 五建团委开展青年主题教育培训

日前,五建集团团委组织开展“汗水浇灌梦想 拼搏点亮人生”青年主题教育培训,特邀原中国女子体操队队员、第十一届全国青联委员、中央国家机关青联委员桑兰授课讲座。

讲座中,桑兰讲述了她学习体操和在生活中遇到的困难与挫折,以自己的亲身经历启迪现场青年。随着桑兰精彩细致的分享,现场的气氛逐渐走向热烈,来自不同部门、不同战线的青年干部结合自身工作职责和个人成长经历,踊跃参与交流互动。

## 表彰+座谈+成立青年突击队 建工路桥集团持续激发“青”力量

5月12日,建工路桥集团召开“理想照耀青春当燃”第六届杰出青年表彰大会暨青年员工座谈会,对5名杰出青年、10名青年岗位能手进行表彰,对新成立的两支青年突击队进行授旗,同时开展青年员工交流座谈。

会上,4名2022届优秀青年员工代表在分享各自成长经历后,带着青年员工群体的代表性问题以及对公司发展的深入思考,向与会领导发出“青年声音”。各位领导对各项问题悉心分析、耐心解答,令现场和线上参会的青年员工大受启发。

活动中,吴再昂商务管理、颜智强项目管理两支新成立的青年突击队队长在接过授旗后作表态发言,我们将发扬“艰苦创业、崇尚实干、善于学习、锐意创新、拼搏奉献、争创一流”的精神,用实际行动擦亮青年突击队的实际招牌,为建工路桥集团高质量发展贡献青春力量。(司征)

## 技术公司两供热企业获评 北京市供热行业优秀文明单位

日前,技术公司所属锅炉公司和华威供热厂从市属众多供热企业中脱颖而出,凭借安全高效运营、智慧体系建设、暖心服务方面的优异表现,双双荣获2022年度优秀文明单位称号,为“建工供热”品牌建设再增光彩。

此次评选,是北京市供热协会为表彰在运行安全、供热质量、管理机制、素质建

设、文明创建等方面表现突出的供热单位而在全市所有供热企业范围内开展的活动。技术公司致力于打造新能源规划与智慧运营板块全新模式,全面统筹科学规划、健全组织架构,强化系统管理,着力从运营管理智能化、管网体系健康化、供热服务优质化三个维度全面推进,全力打造“建工供热”品牌。(许诺)

# 用科技为养护工作添翼 ——记全国五一劳动奖章获得者孟均



孟均(左一)正在和同事探讨试验检测技术问题。闫峻/摄

在石景山区实兴北街的道路上,几名养护工作人员身着浓浓夜色,正在测试最新改进的AI快速巡查设备……刚刚荣获全国五一劳动奖章的养护集团科技检测处经理孟均也不例外,他在现场根据测试结果对设备进行评估,并与同事探讨改进方案。

“科技是养护行业发展的加速器,我们要利用好科技,为养护工作插上腾飞的翅膀。”孟均说。十几年来,孟均先后主持、参与20余项科研项目,获得50余项知识产权、12项科技奖,出版了3本专著,在国内外期刊上发表

论文数十篇,是名副其实的养护科技达人。其实早在2013年,孟均就开始了他的科技养护创新之路。那年,他作为引进人才来到养护集团,成立养护集团研发中心,组建了20人的团队专门负责信息化建设。“在前期调研中,我发现传统养护作业存在反应不够及时、缺乏科学决策、耗费人力物力等现象,已经不能满足当前城市高质量发展的需要。对传统养护企业而言,通过科技赋能养护,驱动传统产业转型为服务,已成为当前养护市场竞争的一种趋势,谁能先人一步踏入智慧

养护时代,输出‘管家式’服务模式,实现科学、高效、透明、闭环、智能的养护管理方式,切实为业主解决问题,谁就能在新市场中占据领先地位。”孟均说到。于是,孟均带领团队开始了漫漫求索之路。“刚开始做科技养护的时候,国内没人做过,我们就是靠不断地提出想法、摸索,再不断改进,纯粹属于‘摸着石头过河’,所以刚开始的时候真的很难,我们经常加班加点,有时候愁得都睡不着觉。”孟均回忆到。经过不断摸索,孟均提出以数据为中心,打破“信息孤岛”,实现数据共享。他带领团队自主研发了道路3D数据采集设备、多维数据整合发布技术,建立了道路多维管理平台,在道路管养信息化领域做到了全国领先。他主导开发的北京检查井病害综合治理平台,涵盖了涉及检查井工作的数十家单位,助力解决城市顽疾。通过两三年的时间,他带领团队采集并开发了北京市八千余公里的道路多维数据和共享平台,为多个委办局提供数据支撑和决策依据。

在秉承科技养护理念的同时,孟均始终坚持“科技融入、绿色低碳”的发展方向,持续推动绿色养护体系建设。他通过制定科学的养护方案,提高路面使用性能,延长路面使用年限,减少碳排放;他运用精细化管理手段,减少无效重复工作,提升养护工作效率,实现降本增效、节能减排;他大力推进AI设备研发,在行车过程中自动识别病害,降低巡查车行驶时间,走出了一条更环保、更及时、更高质量的发展新路子。

为了将首都先进的养护技术经验及管理输出到其他城市,提升当地管养水平,孟均将PDCA循环管理理念植入信息化系统中,采用巡查分离、单元格等管理方式,总结提出了以信息技术为支撑、多元化巡查为抓手、标准化作业为主体、专业化服务为延伸的“智慧管家”服务模式,对城市基础设施管理体系进行重塑和再造,从过去的粗放式管理迈向科学化、精细化、智慧化管理。借助“智慧管家”这把“金钥匙”,他大力开拓信息化养护市场,南下广州、北上内蒙,力推信息化走出去,使数字化养护项目先后在10余个城市落地,签署合同总额超过20亿元,创造了养护集团外埠市场多个第一,为养护集团下一步全面向外拓展提供了理论和技术支撑,充分展现了科技引领的品牌优势。

在积极推行“智慧管家”模式的基础上,孟均通过完善标准规范、细化作业流程、强化考核机制等举措,形成了具有示范作用的“赤峰模式”。他将养护集团“精细养护、无痕服务”的理念和夜间养护作业经验全面引入赤峰,实现了紧急类病害24小时修复,缓解街道因施工造成的拥堵,让市民切身感受到“首善标准”的服务,得到了当地政府“工作效率高、施工质量高,交通影响小、环境污染小”的高度评价,心有所信,方能远行。“我将继续坚持以创新理念做好养护行业数字化转型,为打造‘美丽社区’、建设‘美好城市’推动城市高质量发展,更好地服务社会、服务百姓而努力奋斗!”孟均说。(张新蕊)

# 毫厘间见真章 ——记北京青年五四奖章获得者苏中帅

五四青年节之际,第三十五届“北京青年五四奖章”评选结果揭晓,全市共30名青年获此殊荣,三建公司测量中心总工程师苏中帅榜上有名。

参加工作14年,苏中帅始终坚守在工程建设一线,师从全国劳动模范、国家级测量放线专家徐伟的他在加倍努力学习钻研测量技术的同时,跑遍了全国200多个工程项目,累计测量面积超过2000万平方米。

在北京大兴国际机场建设中,为了保证测量数据的精度和准确性,苏中帅往返穿梭于数以百计的测量控制点之间,在零下十几度的测量平台上一站就是三四个小时,为机场指廊与主体结构的顺利衔接积极助力。在北京工人体育场改造重建项目中,他带领团队采用三维扫描技术进行放样、扫描,为1.64万吨的钢结构穹顶成功横跨体育场上空提供了坚实保障。

凭借着精湛技艺,苏中帅带领团队完成了多项重大任务。在中国共产党成立100周年庆祝大会服务保障任务中,他和团队以“精益求精、万无一失”的精神,冲锋在前、使命必达,高原高效完成了测量放线工作。面对突如其来的新冠疫情,他带队奋战在北京地

坛医院疫情防控应急工程建设一线,在风雪中实现了精确到毫米级的测量误差控制,为筑牢首都疫情防控防线贡献了力量。

干一行、爱一行,钻一行、精一行,苏中帅加倍努力钻研测量技术,在实践中不断提升自身专业能力,积极将技术优势转化为效益优势。他基于GNSS技术、三维激光扫描技术和无人机航拍技术研究,通过大量的数据调研、采集、对比分析,找到了数字化土方测量较于传统土方测量在各种不同应用方向、精度、成果展示等方面的优势和适用性,总结出的《土方施工数字化测量技术应用》课题成果达到国际先进水平,至今已累计创效上亿元。

接力传承,在扎根一线中传承劳模精神、劳动精神、工匠精神,是苏中帅眼下最重要的工作之一。以苏中帅的名字命名的科技攻关型青年突击队,持续钻研测量放线新技术新设备,大家一起在学中干、干中学,同时通过青年突击队带动青年创新工作站、青年文明号创建工作同步发展,帮助青年人才更好地成长成才,目前已培养出几十名高级工程师、工程师等青年骨干,研究的基坑近接既有有线变形监测技术、超高层施工测量关



苏中帅在新工体进行钢结构定位检测。李康瑞/摄

键技术等实用新技术,分别达到国内领先、国际先进水平。

明天的中国,希望寄予青年。作为劳模摇篮、青年突击队发祥地,北京建工为一代又一代青年锻造了成长成才的火热熔炉,提供了

展示才华的广阔天地。新时代北京建工青年将继续扎根在如火如荼的城市建设一线,以策马扬鞭的青春姿态,为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗。(王子宇 谢孟媛)