

汇聚青春力量 助力安全发展

朝阳站交通枢纽项目荣获全国“青安岗”称号

集团企业文化连载(9)

集团新版员工行为指引

知行合一,方能行稳致远。行为指引是北京建工企业文化核心理念的延伸,更是指导员工践行企业文化的行动指南与准绳,主要包括行为“五项公约”和“礼仪”十条守则。

【礼仪“十条守则”】 (二) 细则

仪容仪表——整洁得体

- (1) 仪容清爽干练。男员工不蓄胡须;女员工淡妆上岗。
- (2) 穿着大方得体。上班穿着整洁稳重,会商接待应着正装,重大活动按要求穿着正装或工装,按规定场合佩戴徽章。
- (3) 仪态优雅自然。站姿挺拔,坐姿端正,走姿有力,蹲姿优雅,面容真诚自信。
- (4) 办公场所禁止穿着短裤、拖鞋、凉鞋,禁止穿着奇装异服或暴露型服装,禁止敞胸露怀,衣冠不整。

言谈举止——稳重大方

- (1) 用语谦逊文雅。交谈适当运用敬语、谦语和雅语,常用“您好”“请”“谢谢”“对不起”“再见”等礼貌用语。
- (2) 语音语调适当。根据不同的场合、内容、对象,调节语气语调,声音适中,语调平和,语速适度。
- (3) 表情动作自然。与人交谈面带微笑、保持目光接触,认真倾听并适当回应,注意表情与谈话内容相配。
- (4) 忌空话、大话和官话,忌手势过多、强度过大或指点对方。

待人接物——谦和周到

- (1) 接待。接待前做好准备工作,筹划细致;接待中做好引导会见,有序适宜;结束时做好送客告别,恭敬有礼。
- (2) 拜访。事先约定,赴约准时;过程周全,精力集中;道别适宜,掌握时长。
- (3) 沟通。任务安排合理得当,请示汇报条理清楚,商务磋商心平气和。
- (4) 忌态度傲慢、妄自尊大;忌心不在焉、随意抢白;忌讨价还价、推诿塞责。



文化点击

六建集团工会赴京能集团 清洁能源京西热电公司交流学习

近日,六建集团工会开展“对标先进拓视野 取长补短促提升”系列活动,到京能集团清洁能源京西热电公司参观交流学习。

六建集团各项目、分子公司工会负责人一行28人首先参观了京西热电运行集控室、汽轮发电机组、燃机等生产厂区,随后听取了京西热电公司企业概况、党建、科技创新、企业文化建设等方面的介绍,重点了解了职工书屋、书画室、心灵驿站(理疗室)、健身房等工会阵地建设运行情况。

大家纷纷表示,此次对标学习受益良多,要把先进做法和优秀经验带回去,应用到基层工会工作实践中,更加立足实际、突出特色地推进工会工作创新发展,为企业高质量发展激发新活力、凝聚新力量。(杜理)

书香伴我行 国际工程公司开展图书交换活动

四月芳菲盛,书中芳华浓。近日,国际工程公司开展了“一本好书·一次奇遇”图书交换活动。此次活动旨在营造“创建学习型组织,争做知识型职工”的良好氛围,进一步丰富职工精神文化生活,为企业高质量发展贡献智慧和力量。

活动中,公司副总经理董文静开场致辞,将《长安的荔枝》中主人公的经历比作一个没有先例的项目工程,像摆雷一样去解决各种各样问题,启发大家要有主人公不屈不挠的精神,在项目建设中缜密思考,精细化管理。“公司组织的换书活动太好了!通过交换我们可以阅读到更多的好书!”一位职工高兴地说。大家结合工作经历和所思所想,分享了自己的读书心得,交流了读书何以滋养心灵、拨开迷雾、指引人生方向。

公司工会负责人表示,将以此活动为契机,引导鼓励广大职工多读书,以读书充实精神生活,不断充实企业文化底蕴。(吴思)

新材公司短视频作品荣获中国 混凝土行业视频大赛优秀作品奖

近日,新材公司《美丽厂区》短视频作品荣获第一届“益友”杯中国混凝土行业绿色环保主题短视频大赛优秀作品奖。

《美丽厂区》以绿色、智能为主题定位,用多角度全方位的镜头,全面展示了新材公司积极探索绿色低碳发展路径、绿色工厂建设的新成绩,在200余参赛短视频作品中脱颖而出,位列第一。

此次大赛由中国建筑业协会混凝土分会主办,旨在通过视频镜头,记录混凝土企业投身建设的历史瞬间、建设成果和奋斗风采,展现混凝土企业厂区环境与市容市貌相匹配,与城市建设融为一体的新时代“绿色工厂”。(李培媛)

中关村东升科技园二期 L25 地块 联创共建活动正式启动

近日,中关村东升科技园二期 L25 地块项目党支部与海开控股第二党支部、中联环党支部启动“以共建促党建、以党建促合作、以合作促发展、以发展促效益”主题联创共建活动。

启动仪式上,三家单位党支部签订联创共建协议书,并根据施工现场划分党员责任区、设立党员示范岗。随后,党员们重温入党誓词,互赠书籍并交流党建工作。据项目党支部书记介绍,他们将以此次活动为契机,以高质量党建引领高质量工程建设,为打造海淀区东部新地标、建设北京市一流科技园区贡献力量。(刘铁璇)



项目部推动安全风险管控智能化转型。樊乐/摄

度监控,以监控数据结果为基础,实时评估基坑状态,及时调整施工方案及施工速率,全力确保基坑施工安全可靠。

在拆除“超级双环”支撑结构过程中,最大的难点是周边环境复杂、拆除场地狭小、限制条件大。项目团队主动作为,积极与地铁分部沟通协作,采用占地小、噪声低的绳锯法进行拆除,同时配合开展专项论证,验证计算出塔吊吊装的安全数值范围,合理安排拆除工

序,为环撑拆除中整体受力的平衡稳定提供了坚实保障。

项目团队在多措并举抓安全的同时,不断探索青年成长成才的新方式和新途径,坚持多岗位轮换实践锻炼,积极开展安全生产知识竞赛、消防竞赛练兵、测绘技能比武等活动,以赛促学、以赛促技,全面提升青年职工的技能水平和综合素质。

全国青年安全生产示范岗创建活动是



项目部正在进行消防安全演练。叶超/摄



青年突击队现场指挥作业。马裕/摄

共青团中央、应急管理部联合组织开展的以保障安全生产为目的的群众性实践活动。自2001年至今,全国青年安全生产示范岗创建活动不断完善工作机制、创新内容载体、激发基层活力,已经成为共青团组织引领广大青年参与安全生产工作的长效载体和响亮品牌,为改革发展稳定大局贡献了青春力量。

(叶超 杨亦松)

在青春竞技场上展现才华

集团三名职工获“振兴杯”全国青年职业技能大赛优胜奖



吴方、弓爱云正在参加云计算平台与运维决赛。图片来源于网络于创青春微信公众号

日前,由共青团中央、人力资源和社会保障部共同主办,以“跟党走走实学实干 练技能成才报国”为主题的第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛(职工组)决赛在沈阳落下帷幕。来自集团公司信息管理部吴方、智能建造中心的弓爱云和三建公司的王文瑞分别荣获优胜奖。此次赛事北京市共斩获铜奖5项、优胜奖13项,集团获奖数量在市属国有企业中位列第一。

“振兴杯”全国青年职业技能大赛是国家一类赛事,也是目前国内办赛规格最高、竞赛项目最多、技能水平最强、覆盖范围最广的青年职业技能赛事之一。

本届大赛主体赛(职业技能竞赛)决赛设置工业机器人系统操作员、计算机程序设计员(云计算平台与运维)、建筑信息模型技术员、车工、电工、铣工等6个竞赛职业(工种),全国31个省(自治区、直辖市)、有关行业系统、中央企业的800余名选手参赛,经过在重庆、沈阳两个赛区为期数天的激烈角逐,共产生金奖28项、银奖28项、铜奖54项、优胜奖260项。大赛赛题设置注重企业生产需求,重点考察选手们的理论基础、实操能力以及临场应变和创新能力。

集团公司团委选派吴方、弓爱云参加计算机程序设计员(云计算平台与运维)比赛,选派王文瑞参加建筑信息模型技术员比赛。最终,经过北京团市委层层选拔,三人顺利挺进全国决赛并取得可喜成绩。

(邵宗瀚 吴方)

前进永不止步 青春勇当冠军

——记赵腾跃生产管理型青年突击队

“我们是青年突击队,最艰苦的担子我们挑,最需要的地方我们去,最紧要的关头我们上……”赵腾跃生产管理型青年突击队队员们紧握右拳、目光如炬,面向队旗庄严宣誓,发出青年冲锋在前、勇挑重担的有力承诺。

有这样一面旗帜,是青春的红色。有这样一种声音,是青春的号角。2020年,赵腾跃生产管理型青年突击队组建成立,他们怀揣“永不止步,勇当冠军”的信念,亮旗帜、扛责任、攻难题,将青春的汗水挥洒在祖国大地、基层一线。

化身“拼命三郎” 单月产值破1亿

“在新机场管廊项目,从接过队旗的那一刻起,我感到身上肩负的使命与责任无比重大,但是也很自豪!”赵腾跃回忆往事历历在目,仿佛有着说不完的话。

新机场管廊项目建设初期,现场进地是首要难题,管廊线与新机场轨道线、新机场高速线、团河路等多个施工项目同线位,“打架”在所难免。为了尽快解决难题,赵腾跃带领突击队队员开启头脑风暴、彻夜讨论,“我们要制定一个因地制宜、见缝插针式的施工组织方案出来!”我觉得可以利用好地下管廊结构施工的空间关系“我认为必须实时保持和其他单位的联络,细化具体施工时间”……大家你一言我一语,积极为项目出谋划策、推动问题解决。

项目进入主体结构施工阶段,为了加快

工期进度,赵腾跃带领队员们全身心投入到“大干100天”冲刺攻坚战中。在现场,无论在哪儿都能看到青年突击队队员们忙碌的身影,他们在现场的时间有多长?肩上的任务有多重?或许与他们并肩作战的项目领导最有发言权。一位项目领导班子成员曾经这样夸赞赵腾跃:“他就是现场‘三哥’——拼命三郎,浑身充满了干劲!”凭着“拼命三郎”的劲头,赵腾跃带领队员们乘胜追击、高效生产,最终项目单月最高产值超1亿元,形象进度始终位居各标段榜首。

单日掘进42.5环 创造绍兴新纪录

雨洗过后的绍兴,弥漫着南方城市独有的湿润空气。在绍兴地铁1号线玉阳区间地下,盾构机犹如一条深潜地底的钢铁巨龙,稳健前行。“哥几个加把劲,今儿只要超过40环,打破当地的掘进纪录,我请客!”赵腾跃回忆起2021年在盾构施工现场时的场景,依旧心潮澎湃。

在绍兴项目,这个大家眼中熟悉的“三哥”还有了预判的“超能力”。在面对区间蜂窝般的地下岩溶洞和强度超过100Mpa的硬岩时,赵腾跃和队员刘思楠、侯杰、梁胜打趣道:“只要提前做好准备工作,我们软硬不吃!”为了解决盾构掘进遇到的“一软一硬”难题,赵腾跃超前谋划,带领大家一遍一遍勘测分析现场,提前判断可能存在的困难,并邀请业内技术专家指导改进优化施工方案。

施工期间,青年突击队队员们提出了如何实时掌握清楚前方地质情况、如何配合调整盾构机姿态、如何提升掘进速度等多种建议,并实行24小时轮班制度,确保问题不过夜、细节不放过、改进不停步。在全员的奋勇拼搏下,项目盾构施工在中软土区间实现了单日最高42.5环的优异成绩,创造了绍兴地区盾构施工单日最快掘进纪录。

应对81场降雨 脚步一刻不停歇

青年,不负一腔热血,不停奔赴新战场,迎接新使命。

时间来到2022年,赵腾跃高擎突击队大旗,带领队员们出征广西崇左市龙州县,负责总体建设规模5000亩的龙州镇及上金乡耕地提质改造(旱改水)项目建设。

广西雨水天气持续时间长,给项目履约提高了不少难度系数。土地平整、土壤换填、道路施工、灌溉渠及排水渠施工……赵腾跃刚将每一项施工进度计划制定完,却被眼前连续的阴雨天打乱了前进的脚步,现场设备进不去,进度迟缓。

在紧张的工期面前,大家一刻也不敢停,集思广益,决定参考绍兴项目雨季明挖段施工方案,利用钢板搭起施工“生命通道”,确保人机运转,同时积极与设计单位沟通优化方案,减少土方调配,实现挖填均衡。

数不清多少个夜晚,却依稀记得雨足足下了81场。赵腾跃带领队员们针对雨季施工

做出精细筹划,采取现场铺钢板、优化方案减少土方调配、雨天实施石方破除作业等一系列行之有效的措施,克服了广西雨季对施工造成的不利影响,如期完成项目地块表土剥离30万立方米、开挖76万立方米、回填75万立方米,石方破除46万立方米,田埂修筑3.3万米,排灌渠修筑1万米,提前完成了1480亩“旱改水”年度建设任务目标。

2022年年底,项目第一片区顺利通过市级竣工验收,项目建设品质得到了当地自然资源局、财政局、水利局等多个政府部门的充分肯定与高度评价,并被授予“旱改水建设示范区”标杆工程的荣誉称号。

“前进永不止步,青春勇当冠军!我们永远在路上。”在这片热土上,赵腾跃带领突击队怀着满腔热血,用行动去诠释责任,以责任担当,倾力打造“旱改水建设示范区”标杆工程,建设壮美广西,为守好人民“粮袋子”贡献青春力量。

此时此刻,他们依然没有停下忙碌的脚步,继续书写项目建设一线的故事。

(王飞鹏 潘悦)

