

最是书香能致远 投资公司获评“书香企业”

阅读启迪心灵,书香沁润人生。近日,第十二届书香中国·北京阅读季阅读盛典以“书香满京城 礼赞新时代”为主题,对2022年北京全民阅读工作和成果进行全面总结和展示,表彰了一批2022年全市全民阅读优秀项目及先进集体、先进个人,投资公司荣获“书香企业”称号。

“投资公司高度重视学习型组织建设工作,七年来坚持一年一主题、一年一方案、一年一总结,因地制宜开展了丰富多样的阅读推广活动,教育引导职工树立终身学习的理念,不断引领职工成长成才。”投资公司工会负责人说。

统筹谋划 推动书香建设

一路高歌向前,总有书香为伴。“书香企业”建设与顶层设计分不开。投资公司成立了“建设学习型组织 争做书香职工”主题活动领导小组,由公司主要领导任组长,统筹推进“书润人生、悦读悦成”书香企业建设。在公司党总支的领导下,由工会牵头,将主题读书活动作为企业文化引领的重要工作,把引导全体职工读书学习提升作为重点任务,引导职工在工作中学习、在学习中创新、在创新中成长,通过学习和实践的转化,提升企业核心竞争力,推动企业创新发展。

在思想上,投资公司把党的理论和思想政治工作书籍作为每年必读书目,常态化开展“诵读红色经典”等主题活动,积极引导广大职工听党话、跟党走。“坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的‘根’和‘魂’。对我们而言,要通过持续加强党建引领和思想政治工作,不断凝心聚力、强根铸魂,为企业发展打下坚实的政治基础。”企业相关负责人说。在硬件设施上,投资公司把职工书屋作为加强“书香企业”建设的重要载体,与各分子公司同步建设6个职工书屋,同时积极搭建线上借阅平台,实现自助借阅,让职工书屋更好地“走”近职工。

多措并举 营造书香氛围

通过内容充实、形式多样、不断创新的读



两名女职工相约职工书屋,一起交流读书心得。王自然/摄

书活动,让阅读理念深入人心,用多元的展示平台激发职工内生动力和企业活力,做到图书著作“共读”、学习成果“共享”,企业书香氛围日益浓厚,全员阅读蔚然成风。

近年来,投资公司开展荐书、赠书、听书、诵读、好书共读、专题交流研讨、职工大讲堂、读书沙龙等活动,逐步形成“阅读+交流研讨+职工大讲堂”三位一体的长效机制。在拓展传统阅读空间的基础上,投资公司还积极鼓励职工利用碎片时间运用网络参与阅读,职工使用微信读书APP累计学习时长已超2万小时。

全员共读,共同进步。投资公司积极组织职工共读《论中国共产党历史》《终身成长》《精进》等覆盖政治理论、业务精进、管理提升方面的书籍,撰写读书心得246篇,好书推荐136篇。“在一次读书成长故事分享活动中,大家不仅述说了读书涵养精神、充盈生活的历程,而且分享了读书学习给生活、工作及成长带来的影响和感悟。我觉得‘书香’会让企业变得更有生命力,也会为企业‘二次创业’转型发展注入强大的精神力量。”一位参与读书分享的职工说。

搭台共享,共促成长。投资公司以职工阅读兴趣为出发点,定期组织书香沙龙,以开放包容的态度支持职工获得健康和充分的自我发展。职工参与热情高涨,分享内容涉及古代建筑、女性健康、摄影摄像等方面,大家在轻松愉快的氛围中获得知识、增进共识。此外,投资公司积极打造多元化的展示平台,鼓励职工登台演讲,围绕职业生涯规划、内控体系建设等方面分享学习成果,形成职工“相互学习、相互交流、相互促进”的良好氛围。截至目前,投资公司及各分子公司已举办职工大讲堂20余期。

融入中心 凝练书香成果

在“书香企业”建设的道路上,投资公司秉持“专业、专注、开放、领先”的文化理念,聚焦投融资业务,不断完善读书学习、分享交流、管理革新的工作机制,使职工个人成长与企业发展更好地有机结合。

近年来,投资公司鼓励职工组建专业学习小组,提升政策理论水平、破解工作难题、提升专业素养,让职工争做业务上的行家里手。在专业进阶阅读季,各部门选取《国有企

业经济责任审计实务》《新基建:数字时代的新结构性力量》等书籍进行研读,掀起了强专业、补短板、促提升的学习热潮。组织全员参与主题知识竞赛,结合全年理论精修、专业精研所学,聚焦党的二十大精神相关知识、投融资业务知识、企业综合管理专业知识以及企业“十四五”规划等内容进行考核比拼,进一步检验读书学习成果,提升职工队伍综合素质,用“书香”赋能企业高质量发展。

“读书革新”是投资公司书香品牌建设中在融入中心方面的标志性品牌。活动开展以来,职工围绕管理中存在的问题和困难,借鉴先进经验,提出“小革新”做法47条,切实将所学知识应用于经营管理的方方面面,推动企业管理水平不断提升。“在‘读书革新’活动中,各部门和分子公司认真研读所选书目,对照实际工作,积极思考措施对策,提出了很多具体可行的意见和建议,大家坚持学用结合,推进工作更加优质高效地开展。”投资公司工会负责人说。

以人为本 涵养书香温度

用心用情打造职工“书香家庭”。投资公司“书香企业”建设带动“书香家庭”建设,倡导职工带动家庭阅读,组织开展“悦读,和谐,书香伴成长”等亲子共读活动,让阅读融入每一位职工生活。2022年,为了丰富女职工精神文化生活,投资公司还开展了“阅读悦己·不负韶华”21天线上阅读打卡活动,并组织承办了“玫瑰书香 阅见美好”主题活动,同时邀请众多成功女性分享心路历程和成长历程,引导广大女职工不断提高自我修养和智慧处事的能力,用实干实绩展现立足新时代、担当新使命、展现新作为的巾帼风采。

依靠学习走向未来,投资公司将进一步聚焦“书香企业”建设新思路和新做法,持续用力、久久为功,推出覆盖面更广、职工更喜闻乐见的阅读文化活动,带动职工思想提升、文化提升、行动提升,汇聚广大职工助力企业高质量发展的强大精神力量,向着“打造国内领先的新型城镇化投资与运营服务商”的目标大步迈进。(王自然)

集团企业文化连载(8)

集团新版员工行为指引

知行合一,方能行稳致远。行为指引是北京建工企业文化核心理念的延伸,更是指导员工践行企业文化的行动指南与准绳,主要包括行为“五项公约”和礼仪“十条守则”。

【礼仪“十条守则”】

(一)总则

平等尊重

平等尊重是我们交往的核心原则,要平等待人、礼尚往来,尊重自己、尊重他人、尊重当地习俗与禁忌。

真诚友善

真诚友善是我们建立良好关系的重要法宝,要以诚待人、言行一致,谦让和善、融洽相处。

自律慎行

自律慎行是我们交往的内在基础,要严于律己、自我约束,规范自己的言行举止。

适宜适度

适宜适度是我们交往的基本要求,要保持适度得体、掌握分寸,恰当处理。



文化点击

危难时刻伸出援手 高烧儿童转危为安 养护集团职工热心助人获赠锦旗



肖女士一家为平谷公路养护工安静然、王晓亮送上锦旗。李玉文/摄

“我家孩子发高烧,在路上我也打不到车,要不是他们开车紧急护送我们到医院,我生病的孩子后果不堪设想,真的非常感谢他们。”3月21日,安徽来京打工人员肖女士一家为养护集团平谷公路养护工安静然、王晓亮送上“无私奉献恩重如山,爱心救助彰显大德”的锦旗,感谢他们在危难时刻的爱心相助,为孩子赢得宝贵的救治时间。

因附近没有出租车,迫不得已才试图拦截过往车辆。安静然和王晓亮作为平谷公路养护作业人员,对周边路况十分熟悉,粗算最快到达医院也需20分钟,时间就是生命,他们立即放下手中工作送患儿一家赶赴医院。由安静然负责开车,王晓亮负责与交警部门报备和寻求帮助。

在送至医院的途中,两人凭着急救经验,让家长大声呼喊孩子的名字、拍打孩子手臂,不让孩子睡着。当车辆行驶到平谷区迎宾环岛时,孩子终于“哇”的一声哭了出来,大家这才松了一口气。孩子送医后,安静然和王晓亮配合赶来的交警做好记录,就悄然离开了。经过医院的紧急抢救,患儿于3月19日康复出院。(李玉文)

关爱农民工健康 免费体检进工地 宝山安置房项目开展工人健康体检

近日,由机施集团承建的海淀区宝山村回迁安置房项目三标段为在场近500名劳务人员开展了免费健康体检活动,受到广大工友们的欢迎。

此次免费体检项目内容丰富,包括身高体重、血常规、肝功能、心电图、血压、血糖、耳鼻喉、眼科、甲状腺等10余项内容,重点检查劳务人员职业病患病情况,有针对性地施工一线易患疾病进行预防。

体检结束后,项目部将根据体检结果建立工人个人健康电子档案,切实帮助工人们及时准确地掌握自己的身体健康状况。

此次免费健康体检活动让工友们倍感温暖,大家纷纷表示,以后会更加注意自己的身体健康,以饱满的精神状态和健康的体魄投入到工作中去。(韩伟伟)

创书香绿源 展企业风采 都市绿源公司开展知识竞赛活动

3月21日,都市绿源公司开展“礼赞二十大 书香展风采”主题知识竞赛活动,旨在深入学习宣传贯彻党的二十大精神,引导广大党员干部职工把思想和行动统一到党的二十大精神上来,切实增强广大党员干部职工勇挑大梁的担当、敢为善为的本领,推动企业工作不断取得新成效,迈上新台阶。

本次知识竞赛分为个人必答题、团队必答题、抢答题、风险题四个环节,竞

健康生活“羽”你同行 集团公司工会“互助保障杯”职工羽毛球比赛圆满落幕



3月26日,由集团公司工会主办的“互助保障杯”职工羽毛球比赛圆满落幕。来自集团不同单位、不同岗位的39支代表队,305名羽毛球爱好者褪去工装,换上“战衣”,尽情在赛场上挥洒汗水、切磋球技。

本届羽毛球大赛采取混合团体赛制。赛场上,选手们默契配合,强有力的挥拍,高技巧的搏杀,各种球技展现得淋漓尽致。赛场下,观众的加油声、欢呼声此起彼伏。

经过小组循环赛、交叉淘汰赛共92场比赛的激烈角逐,最终养护集团成功夺冠,集团公司机关、新材公司分获亚军、季军,市政集团、城乡集团、国际工程公司、地产公司、五建集团分列四至八名。

赛场上是竞争对手,赛场下是战友同事,通过这次比赛,广大职工舒缓了工作压力,加深了情谊,更将奋力拼搏的体育精神带回工作中去,凝心聚力推动各项工作开展,助力集团实现高质量发展。

冯仙惠/文 祖戈 杨海舰 程潇男/摄

在实干中吹响青春号角 ——记郭旭东生产管理型青年突击队

在北京,每天有超过一千万人通过一条轨道交通前往工作或生活的目的地,星罗棋布的地铁线路如同延展在城市地下的“动脉”,拓展了每个人的生活半径。

来到北京最热闹繁华的三里屯商圈,在市民看不见的地下,有这样一支地铁建设青年尖兵,他们秉承“艰苦创业、崇尚实干、善于学习、锐意创新、拼搏奉献、争创一流”的青年突击队精神,敢打硬仗、善打硬仗、关键时刻顶得住,为工程建设保驾护航,这就是郭旭东生产管理型青年突击队。

一步一个脚印往前走

“广阔天地大有可为,要到一线去,到现场去,要在奋斗中摸爬滚打!”如何让青年突击队队员们尽快成长成才,是摆在队长郭旭东面前的一个重要课题。北京地铁3号线01标工程施工现场环境复杂、技术要求严格、施工工艺繁琐、多工种协同作业……面对难题挑战,郭旭东青年突击队队员们在平凡岗位上不断学习进取、倾情付出,从一遍遍施工方案的反反复复推敲和改进,到现场一次次攻克

难、向险而行,他们一步一个脚印往前走,在一次次任务的通关中收获成长的甜。

为了提升项目精细化管理水平,他们主动作为,充分发挥生力军和突击队作用,以工地为课堂,以施工重难点为课题,以自有员工和工人为教育对象,先后开展暗挖施工技术、洞内机械成孔技术、质量控制、消防法律法规、有限空间作业、地铁事故案例等多项培训活动,累计培训员工800余人次、工人2000多人次。同时,他们创新思路,积极对标先进,组织开展了丰富多样的联创共建、外训实践活动,并全程策划参与汛期突发事件综合应急演练、下穿城市主干道道路塌陷应急演练等活动中,真正做到“内外兼修”,在成长的道路上努力干出一番业绩。

当好项目抗疫的“螺丝钉”

“郭旭东,你都多久没回家了?你再不回去,你家宝宝都不认识你啦!”项目上经常可以听到同事们之间的打趣,而每次郭旭东听到后也只是向对方微笑着点点头。新冠肺炎疫情期间,作为项目青年突击队队长,郭旭东

像一颗螺丝钉,牢牢扎根在项目疫情防控第一线。他说:“在职责面前,不允许有半丝的杂念,必须全身心投入到抗‘疫’工作中,为大家的生命健康负责。”

执着专注、持之以恒、一丝不苟……郭旭东身上的标签有很多。在项目复工复产阶段,他事无巨细,带领队员们第一时间掌握待返场劳务人员的隔离信息、协调安排劳务人员节后复工入场、组织劳务人员进场体温测量、填写健康日报、发放防疫物资及生活用品、收集核酸检测信息……面对一波又一波严峻复杂的疫情防控形势,郭旭东青年突击队始终保持战斗状态、坚守职责使命,全力以赴确保项目用工安全和项目进度。

关键时刻站得出 顶得上

涌水是地铁隧道施工中经常遇到的“拦路虎”之一。2021年一个普通的周末晚上,郭旭东正在巡视工人体育场车站现场,突然接到值班工长电话,“郭队,掌子面涌水了!”摁下电话,郭旭东立即启动应急预案,马不停蹄带领队员们抵达现场。经过分析研判,郭旭东决定

大家分头行动,由工区技术负责人董万龙带领8名暗挖作业人员,利用工字钢、小导管、加气块、网片等应急物资对突涌位置进行支顶锚喷封堵。“小苗,你带领结构施工队对上层导洞进行支撑加固,以防突涌范围扩大。”“詹豪杰,你负责地面对应位置巡视、监测。安排赵锐峰准备应急物资,随时处置后续突发事件。”队员们分工明确、各司其职,仅仅半个小时,凭借丰富的经验和过硬的本领,他们顺利完成“封堵手术”,将损失降到最低。

回首过去,有艰辛、有汗水,也有收获、有喜悦。郭旭东青年突击队阔步在城市轨道交通建设、服务城市发展的大道上,昂首向前,勇担时代使命,在实干中吹响青春号角,让青春之花在壮阔征程上绚丽绽放。(王超)

