

坚定不移以首善标准推进全面从严治党 为推动实现集团高质量发展、建设 新时代新建工提供坚强保障

——中国共产党北京建工集团有限责任公司第三次党员代表大会 纪委工作报告

一、集团公司第二次党代会以来 纪委工作回顾

集团公司第二次党代会以来，在市委、市纪委监委和集团公司党委的坚强领导下，集团公司纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命战略思想，贯彻落实党的十八大、十九大、二十大及历次全会精神，落实中纪委历次全会和市委、市纪委监委、集团公司党委工作部署，集团各级纪检组织坚决扛起捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的政治责任，以“两个维护”统揽政治监督，紧紧围绕首都工作大局和集团高质量发展，坚持以首善标准协助集团公司党委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作，深化纪检监察体制改革，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，以纪检监察工作的高质量服务保障集团改革发展的高质量，为首都纪检监察工作高质量发展贡献了力量。

（一）突出首要首责，以强有力的政治监督贯彻 落实习近平新时代中国特色社会主义思想

把坚持和捍卫“两个确立”、做到“两个维护”作为政治监督的根本任务。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，建立健全集团公司纪委第一议题学习习近平总书记重要讲话精神制度，系统学习习近平总书记系列重要讲话、指示批示精神以及中央、中央纪委国家监委、市委、市纪委监委重大决策部署，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在全党开展的“群众路线教育实践活动”、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育中，加强过程督导，督促全体党员干部以理论上的清醒确保政治上的坚定。

聚焦“国之大事”和首都发展工作大局，紧盯习近平总书记对北京一系列重要讲话精神、北京市委和集团公司党委重要决策部署落实情况加强监督检查。围绕中央“三大攻坚战”、北京市“三件大事”和集团公司中心任务，整合监督力量、创新监督方法，探索形成“横向联合、纵向联动”服务保障监督机制，持续开展扶贫项目、接诉即办、疏解整治促提升、冬奥会冬残奥会重点项目、城市副中心项目、北京新机场项目等的监督检查，及时发现解决问题，对履职不力的严肃问责，确保党中央、北京市委及集团公司党委各项重大决策部署落地见效。2022年，集团公司纪检监察专员办公室荣获“冬奥会、冬残奥会北京先进集体”。

坚持人民至上、生命至上，坚决扛起疫情防控监督责任。动态制定疫情防控监督工作指引，实行问题台账化管理及“每日两通报”问题反馈机制，统筹京内京外和境外疫情防控监督，两级纪检组织累计开展监督检查40000余次，反馈问题点位5000余个，纠正重点问题7000余项，对疫情防控履责不到位、问题突出的10家基层单位、68名个人严肃问责，为首都和企业疫情防控安全提供坚强纪律保障。

积极履行协助职责，推动全面从严治党向纵深发展。协助集团公司党委深化全面从严治党工作部署，召开全面从严治党大会，“以案为鉴、以案促改”整改推进会，全面从严治党警示教育大会，推动问题整改督导、专项治理，制定党风廉政建设、全面从严治党相关制度46项，促进主体责任和监督责任贯通协同、形成合力。

（二）突出常长并举，以抓铁有痕的韧劲持之以恒 落实中央八项规定精神

全面贯彻落实中央八项规定精神及市委、市纪委监委关于改进作风、反对“四风”的各项部署，坚持党性党风党纪一起抓，把纪律和规矩挺在前面，推动集团党风政风民风持续向好。坚定不移纠“四风”树新风，深入开展“慵懒散散”、公务活动中收送礼品、借公务之名旅游、“会所中的歪风”、领导人员办公用房、公务用车及加油卡管理等专项整治。持续开展公款吃喝、公款旅游、公车私用、“私车公养”、大操大办婚丧喜庆事宜、违规公款购买消费高档白酒和整治形式主义官僚主义的专项检查，通过制发纪检监察建议书等方式推动问题整改，严肃查处违反中央八项规定精神问题，给予党纪处理38人次。对十九大后发案比较集中的单位和基层党组织开展“一案双查”，释放越往后执纪越严的强烈信号。健全完善整治“四风”长效机制，制定下发集团公司《贯彻落实中央八项规定实施细则》《关于节假日期间加强廉洁自律和厉行节约工作的规定》《党员干部“十个严禁”》，扎紧筑牢惩治“四风”的“篱笆”。

（三）突出风险防控，以卓有成效的监督效能提升 企业治理效能

加强廉政风险防控制度体系建设，出台《北京建工集团专

项监督检查工作管理办法》《关于健全完善监督体系加强内部监督的办法》，建立7项协调联动监督机制，搭建起部门职能监督、本单位自我监督、纪委“再监督”的“大监督”工作格局。建立健全纪检监察与巡察监督、审计监督、法务监督、财务监督等的贯通协同机制，完善数据共享机制，推动纪检监察与企业内控机制建设、法人治理结构和风险管控体系有机融合，形成常态长效的监督合力。

聚焦廉政风险堵点加强专项治理。以提高经济运行质量、助推提质增效为重点，持续开展工程项目监督，集中整治集约化管理、标准化建设、“三重一大”决策制度等方面存在的问题；认真治理项目联合经营管理、工程项目结算、劳务管理、外埠分公司项目部现金使用管理和项目保证金、两个“三同时”等制度落实中出现的乱象，靶向开展印章使用管理、经济合同及款项支付、违法转包分包及挂靠行为、金融业务担保六个专项检查，运用约谈提醒、批评教育、制发整改建议书等方式，督促逐项整改落实，有效防范化解经营风险和廉洁风险。

创新廉政风险防控方法形式。主动与冬奥会组委会监察专员办公室、雄安新区集团公司纪委对接，围绕冬奥服务保障和雄安新区建设，签订廉洁共建协议，制定《雄安新区项目开展联合监督工作实施方案》，成立工程联合监督组、协同监督组，建立“横向联合、纵向联动”监督机制，全力确保精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程。探索运用“互联网+”的监督模式，对94个境外分支机构和项目部进行监督检查623次，推动监督工作全覆盖。

（四）突出问责问效，以从紧从严的导向倒逼 企业生产经营管理责任落实

对损害企业利益行为“零容忍”。制定《北京建工集团问责追责办法》，督促相关系统、各单位制定具体实施办法，完善问责追责工作机制，在坚持对违反党纪国法行为问责追责的同时，加大对违反企业规章制度行为的惩处力度。以亏损项目和事故、案件为切入点，融入企业生产经营管理各个环节，对印章管理、项目结算、劳务招投标、物资采购、安全生产等环节中，存在失职行为导致项目亏损或造成重大国有资产损失的严肃问责追责，及时收回长期借款、利息和清缴资金，持续释放“失责必问、问责必严”的强烈信号，让制度“长牙”，纪律“带电”，营造履职尽责、崇廉拒腐的浓厚氛围。

（五）突出标本兼治，以扎实的举措一体推进 不敢腐、不能腐、不想腐

始终保持惩治腐败高压态势。坚持减存量、遏增量，着力查处违反“六项纪律”的行为，严肃查处领导干部不作为、慢作为、乱作为等问题，立案比例稳步上升。2010年9月以来，立案280件次，党纪政务处分279人次，其中撤销党内职务11人次，留党察看14人次，开除党籍76人次，涉嫌犯罪被移送司法机关处理30人次，追缴、退缴违规违纪违法所得5038.27万元。

着力做好执纪审查“后半篇”文章。累计发布案例通报82期，运用典型案例加强警示教育，推动以案为鉴、以案促改，用身边人身边事教育党员干部知敬畏、守底线、不碰“红线”。

正确运用监督执纪“四种形态”。2010年9月以来，两级纪委运用第一种形态教育帮助2065人次，运用第二种形态处理178人次，第三种形态处理34人次，第四种形态处理67人次，彰显了执纪的温度和力度。

持续加强廉洁教育和廉洁文化建设。扎实开展学党规党纪、学《准则》《条例》专题教育活动，深入开展以工程项目部廉洁教育为重点、全方位教育为补充的“廉洁+”活动，搭建“清风课堂”平台，编写下发《工程项目部廉洁文化建设视觉教育标准化手册》，推动廉洁教育常态化制度化。纪检信访举报数量近两年连续大幅度下降，降幅达64%，集团政治生态持续向好，发展环境不断优化。

（六）突出从严管治，以严格教育管理建设 忠诚干净担当的过硬队伍

把理论武装放在首位。凡重大创新理论出台、重要会议决策部署、重点法规制度颁布，均第一时间学习宣贯，第一时间宣讲交流，第一时间督导执行，以理论上的绝对清醒，保证队伍政治上思想上行动上绝对忠诚纯洁可靠。

深化推进纪检监察体制改革。组建集团公司纪检监察专员办公室，实现监察专员办公室与集团公司纪委合署办公，完善内设机构，增加人员编制，细化各室职责，规范工作机制，全面履行党内纪检和国家监察两项职责，实现对履行公权力人员监察全覆盖。制定下发《关于加强纪检监察干部队伍建设的意见》《对二级单位纪检组织及主要负责人考核办法》，激励纪检监察干部担当作为。

认真落实市纪委监委内部巡察督导反馈问题整改，强化对纪检监察干部的内部监督和纪律约束，通过推荐参加巡视、巡察工作等渠道，全面提高纪检监察干部综合素质。集团

公司纪委2020年、2021年度连续被市纪委监委评为“优秀”等次。

集团公司第二次党代会以来，集团各级纪检监察组织自觉坚持和捍卫“两个确立”，忠诚履行党章和宪法赋予的职责，在推进工作中形成了一些认识和体会：一是必须把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治责任，强化政治监督，坚决维护党对国有企业的全面领导，督促全体党员干部做到“三个一”“四个决不允许”。二是必须坚持围绕中心、服务大局，紧盯企业生产经营管理中的风险隐患，靠前一步、抓早抓小，坚决同损害国有资产利益的行为作斗争，以党规党纪的刚性约束，助力集团高质量发展。三是必须坚持标本兼治，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，党内监督和其他各类监督一体贯通，不断厚植团结奋进的清风正气。四是必须坚持实事求是，依规依纪依法，坚持严管与厚爱结合，贯彻“三个区分开来”的要求，既不偏左也不偏右，精准把握政策策略，准确妥善运用“四种形态”，实现政治效果、纪法效果和社会效果相统一。五是必须坚持守正创新，以自我革命精神加强自身建设，不断提高工作能力和水平，主动接受党内和各方面监督，真正做到让党放心、让干部群众满意。

这些成绩的取得，最根本的是遵循习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，是市纪委监委和集团公司党委坚强领导的结果，是广大党员干部和职工群众充分信任支持的结果，是集团全体纪检监察干部埋头苦干、锐意进取的结果。

在总结成绩的同时，我们必须清醒认识到，工作中还存在一些不足和薄弱环节，有的纪检组织和纪检干部学习领悟党的创新理论不够深刻，政治站位不够高，围绕中心、服务大局的意识和能力仍需加强；有的违纪违法存量尚未清底，增量仍有发生，一体推进“三不腐”的整体性系统性协同性不够；有的斗争精神、斗争本领还不够强，监督发现问题的能力有待进一步提升；对京外境外和参股企业实施有效监督仍有差距。对这些问题，必须高度重视，采取有效措施认真解决。

二、今后五年的工作建议

当前，我国已经胜利实现第一个百年奋斗目标，踏上全面建设社会主义现代化国家、向着第二个百年奋斗目标迈进的新征程。今后五年是北京率先基本实现社会主义现代化建设的关键时期，也是集团公司加快推进高质量发展，建设新时代新建工的重要阶段，我们必须要在全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神上上下功夫，自觉坚持以服务国家战略和新时代首都发展为统领，紧密围绕打造国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商，切实找准服务保障的切入点着力点，深入推进集团公司纪检监察工作高质量发展，为习近平新时代中国特色社会主义思想在集团形成生动实践提供坚强保障。

要高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实党的二十大精神，贯彻落实二十届中央纪委第二次全会精神，全面落实市委、市纪委监委和集团公司党委工作部署，坚持和捍卫“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记“三个务必”，坚持稳中求进工作总基调，坚持实事求是、守正创新，坚持围绕中心、服务大局，深入贯彻落实自我革命战略思想，充分发挥全面从严治党引领保障作用，坚持以严的基调正风肃纪，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，不断提升规范化、法治化、正规化水平，打造忠诚干净担当的纪检监察铁军，更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用，更加奋发有为推动实现集团高质量发展，为建设新时代新建工、服务国家战略、助力新时代首都发展提供坚强保障。

（一）紧紧围绕坚持和捍卫“两个确立”、做到“两个 维护”强化政治监督

以坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”统揽纪检监察各项工作。坚持集团公司纪委会第一议题学习制度，坚持学思用贯通、知信行统一，不断提高运用马克思主义立场、观点、方法分析解决实际问题的能力。时刻胸怀“国之大事”，牢记“看北京首先从政治上看”，聚焦党中央重大部署和习近平总书记重要讲话指示批示精神、市委作出的具体安排，不断推进政治监督具体化、精准化、常态化。把监督推动新时代首都发展作为重大政治任务，围绕城市副中心建设、京津冀协同发展、“三城一区”建设、常态化疫情防控、“接诉即办”等重大任务、重点项目、重大工程，强化常态化监督；围绕集团公司“十四五”规划和第三次党代会提出的目标任务加强监督检查，监督推动完整、准确、全面贯彻新发展理念，全面推进企业改革发展和生产经营管理各项工作，切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用。严明政治纪律和政治规矩，坚决防范和查处

“七个有之”问题。加强政治生态分析研判，加强对贯彻民主集中制、请示报告制度、党内政治生活、意识形态工作责任制执行情况的监督检查，切实维护风清气正的政治环境。

（二）推动完善“大监督”工作格局，提升监督体系 整体效能

把加强党的领导作为根本出发点和立足点，贯通压实各级党组织和纪检组织全面从严治党主体责任和监督责任，特别是“一把手”第一责任人责任，推动相关职能部门监管职责贯通联动，协助党委构建各负其责、统一协调的管党治党责任格局。推动完善党内监督体系，健全党组织全面监督、纪检组织专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督工作格局，把对“一把手”和领导班子监督作为重中之重，突出“关键少数”，带动绝大多数。坚持以党内监督为主导，发挥纪委协助引导推动作用，贯通协调审计、财务、法务、巡察等各类监督，建立健全信息沟通、线索移交、成果共享机制。健全基层监督制度，推动提升基层治理水平。全面落实《关于健全完善监督体系加强内部监督的办法》，坚持监督关口前移，把监督工作嵌入到企业生产经营管理各个环节，重点加强对权力集中、资金密集、资源富集部门和单位的监督，加强对履职担当、责任落实等企业管理的难点堵点问题监督，以高质量监督推动提升企业治理效能。

（三）驰而不息抓好作风建设，持续加固中央八项 规定精神堤坝

坚持以人民为中心，坚持正风肃纪不可分割，坚持越往后执纪越严，坚持教育、制度、监督、惩处“四位一体”，持之以恒落实中央八项规定精神，坚定不移反对“四风”。坚决纠正影响党中央和市委决策部署贯彻落实、漠视侵害群众利益、加重基层负担的形式主义、官僚主义问题；坚决查处推动企业改革发展中的不担当不作为，给企业造成重大损失和负面影响的问题；坚决防止“四风”问题反弹回潮，对违规吃喝、违规收送礼品礼金等享乐主义、奢靡之风反复敲打、精准纠正；坚决整治以权谋私、以影响力谋私等发生在群众身边的腐败和不正之风。围绕推动接诉即办工作更加成熟定型深化专项监督，进一步增强职工群众的获得感、幸福感和安全感。

（四）坚持严的主基调不动摇，一体推进不敢腐、不 能腐、不想腐

保持惩治腐败的强大震慑。盯住“关键少数”和重要岗位、重点部位精准发力，有腐必惩、有贪必肃，严肃查处靠企吃企、贪污贿赂、滥用职权、设租寻租、利益输送、徇私舞弊、浪费国家资财、内外勾结侵吞国有资产等职务违法和职务犯罪，使敢于贪腐的人付出代价。紧盯企业和项目亏损不放过，小切口突破，靶向式查处，深挖细查亏损背后的腐败问题。坚持把查办案件与健全完善制度、强化权力监督结合起来，深入推进以案为鉴、以案促改、以案促治，督促主管部门和相关单位加强制度建设，堵塞管理漏洞，扎紧防治腐败的制度笼子。坚持严管与厚爱相结合，激励和约束并重，深化监督执纪“四种形态”运用机制，准确把握“三个区分开来”，完善容错纠错机制，用足用好第一种形态，加强对敢担当善作为干部的激励保护，为受到诬告陷害的干部及时澄清正名，对受处理人员加强教育管理和关心关爱，树立激励干事创业、支持担当作为的正确导向。持续加强廉洁文化建设，创新开展“廉洁+”教育活动，用好“清风课堂”教育平台，打造廉洁教育高地，筑牢拒腐防变的思想防线。

（五）以更高标准加强系统建设，锻造堪当新时代 重任的高素质纪检监察铁军

把政治建设摆在首位，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想统领工作，深入学习贯彻党章，认真落实《中国共产党纪律检查委员会工作条例》，坚持集团公司纪委会第一议题制度，严格执行请示报告制度，切实强化理论武装，提升理论素养，不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，在坚持和捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”上作表率。全面贯彻新时期党的组织路线，贯彻落实集团公司党委《关于加强纪检监察干部队伍建设的意见》，加强优秀干部培养储备，持续深化全员培训，健全选育管用常态化机制。坚持考核评价机制，强化纪律建设，压实内部监督责任，以自我革命精神加强自我监督，坚决防止“灯下黑”，教育引导纪检监察干部知敬畏、存戒惧、守底线，始终做党和人民的忠诚卫士。

奋进新征程，建功新时代，集团纪检监察工作任重道远。让我们在市委、市纪委监委和集团公司党委的正确领导下，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，沿着党的二十大指引的方向，弘扬伟大建党精神和自我革命精神，始终挺在前面、跨前一步，始终勇于担当、主动作为，始终秉公执纪、谨慎用权，始终敢于斗争、善于斗争，坚定不移以首善标准推进集团纪检监察工作高质量发展，为奋力推动实现集团高质量发展、谱写服务国家战略和新时代首都发展新篇章而团结奋斗！