

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2022年11月30日 星期三 第11期 总第229期 准印证号：京内资准字 2021 -- L0144 号



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数:1000份 发送对象:公司内部员工

集团领导和区建委领导 调研中关村论坛永久会址项目 “真知灼见”推动重点工程建设



中关村论坛永久会址主会场项目位于“三山五园”历史文化景区与中关村科学城交汇处，既能彰显厚重的中华历史文化，又能讲述现代中国的创新精神，体现“绿色、科技、人文”的时代特点。作为北京市重点工程，中关村论坛永久会址主会场项目工程规模超25万平方米，计划竣工时间为2023年8月31日，可以说是“时间紧 任务重 标准高”，为此各级领导高度关注，密集调研，对在检查中发现的问题当场“开方抓药”，对项目部在工程建设中的表现充分肯定和热情鼓励，对工程建设下一步工作安排提出具体要求，对项目部“夺冠”寄予厚望，以“真知灼见”推动工程建设。

11月3日上午，集团总经理常永春同志到中关村论坛永久会址主会场项目部施工一线进行检查指导。常总实地查看并听取了相关工作汇报，详细了解了项目概况、工程进度、施工管理、人员管理、疫情防控等情况，并当场协调解决项目推进中遇到的困难和问题。

常总强调：中关村论坛永久会址工程是海淀区一号工程，更是北京市的重点工程，定位极高，市区领导都非常重视。项目部全体人员务必要牢固树立讲政治、顾大局的思想格局，迎难而上、争先创优，保质保量建设出建工集团和四建公司的标杆工程。

同时，常总提出：在工期、技术、质量、安全、防疫等方面也要高度重视。要做好文明施工工作，随时迎接市区领导的检查，完善智慧工地与宣传工作，成为四建公司出彩的亮点，成为四建公司的一张名片。

最后，常总对项目部全体员工提出具体要求：一是技术先行，提前做好论证。设计、技术、质量紧密结合，有奖必争，全部都要拿下，为勇夺“鲁班奖”夯实基础。二是提前谋划，加大储备力度和开发生产力度，为大面积施工提供必要的基础条件。工期紧、任务重，技术措施要为工程提供进度帮助，提前做好交叉作业施工和安全防护的措施方案。三是标准要高，资源配置要到位，集团将会全力支持这个重点工程，集团各部室也会身体力行。四是政治站位要高，高度重视施工进度。严格落实主体责任制，做到分工明确、责任到人，同时加强现场施工组织管理。五是严把质量和安全，实现全员参与质量安全和标准化施工的过程把控。

11月10日上午，集团公司副总工程师、四建公司董事曲大为，集团公司法律事务部副部长、四建公司董事耿朝辉，集团公司审计部副部长、四建公司监事郁鸿到中关村论坛项目部进行了实地调研。

三位领导听取了中关村论坛工程的各项汇报，详细了解项目建设内容、施工工艺及工程进度，实地查看整体施工情况，并对项目部的阶段性建设成果表示肯定。同时，外部董监事一行对工程进度落实、质量提升、履约风险、成本管控、智能建造及评奖目标等重点问题进行了着重了解。

曲总强调：一是工程工期短，但周期短未必超常规，全体参建人员要提高政治站位，全力推进项目建设进展。二是要加强项目总体策划，建立目标体系，对甲方诉求和设计诉求等进行多层面干预。

项目经理翟巍代表全体参建人员承诺：将进一步加强项目精细化管理，严格落实好工程分包、材料采购、机械使用、资金拨付等重点环节的全面把控，聚焦全面目标任务，加快推动项目产值利润释放，助力公司高质量发展。

11月20日上午，海淀区住建委主任赵晗一行前往中关村论坛永久会址项目检查指导，海国投副总经理李国伟，大街公司董事长、总经理张一峰，大街公司常务副总经理茹玮，北京建工四建公司总经理李化等相关人员陪同。

赵晗一行对现场防疫工作进行了检查，查看了静置区、防疫公示牌以及疫情防控应急预案，并对项目施工现场进行了调研指导，过程中赵晗对中关村论坛永久会址项目安全生产情况给予了肯定，并根据现场实地情况与项目管理进行了细致沟通。

赵主任提出：一是要将疫情防控工作放在首位，严格管控人员进出。要保障施工工人的防护物资与生活必需品供应，提高风险防范意识，要密切监控工人的身体心理状况，发现问题要及时上报，迅速处置，确保各项管控措施落实到位。二是要压实安全责任，强化安全意识。对现场劳务人员要切实做好安全教育，加强过程提醒，进一步提高全员安全生产工作的责任感、紧迫感和使命感，让安全意识成为一种习惯。三是盯紧时间节点，狠抓施工进度。要紧密围绕工期要求，统筹做好资源配置，超前谋划，精心组织，抢抓工期攻坚克难，安全高效地推进项目建设，做到把好质量关，抓好关键点，建成精品工程，争创国优。

张一峰对如何做好施工现场疫情防控工作进行了补充，他强调疫情防控工作要在措施上落实落细、行动上要迅速跟进，他提出项目部要给货运司机提供休息室、单独卫生间等具体防疫举措得到了住建委领导的一致认同。

李化代表四建公司表态：要把职工生命安全放在第一位，进一步细化落实防疫举措，做好后勤保障工作，精心策划安全质量管理，在确保安全生产的前提下，优质高效完成项目施工任务。

（亚明欣 孙佳）

公司大力宣贯 集团新版企业文化

近日，北京建工集团新版企业文化体系以及企业文化建设管理办法正式发布，同时还发布了新版宣传片、画册等一系列文化成果。为了全面贯彻落实集团新办企业文化体系及管理办法，四建公司一是在公司领导班子会上进行集中学习，二是在项目部经理沟通会上进行传达落实，三是组织基层各单位的书记和兼职宣传员进行学习；四是将企业文化系列成果快速邮寄到京内外各项目部；五是到中关村论坛永久会址等重点工程进行检查指导。

据了解，北京建工新版企业文化体系包括文化理念、行为规范、视觉形象三大体系。其中文化理念体系作为核心内容，突出历史传承，突出国企特色，突出目标导向，充分彰显优秀基因和时代内涵，全面阐释北京建工的文化定位、价值观念与行为方式。视觉形象坚持量身定制，充分体现“一主多元”。行为规范包括“五项公约”和礼仪“十项守则”，是指导员工践行企业文化的行动指南与准绳。通过企业文化建设管理办法，从制度层面确保此次企业文化融合提升成果落地落实。

开展企业文化融合提升是北京建工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、深入学习贯彻党的二十大精神、是打造成为“国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商”的战略需要，是推进和深化融合发展的现实需要。“建德立业 工于品质 和合共进 不断超越”为核心的北京建工新版企业文化体系，必将找到“最大公约数”，画好“最大同心圆”，为北京建工高质量发展提供精神力量和文化支撑。

新媒体时代，如何统筹运营好众多新闻传播平台，整合各类资源，因地制宜，更好地发挥各类媒体的传播效力，对进一步加强企业文化建设有着重要意义。当前，各类新闻传播载体已成为众多企业文化宣传的重要工具和手段，在自媒体传播时代，随着微信、抖音等自媒体的兴起与普及，这也相应要求建筑施工企业的文化宣传方式也随之发生变革。在新媒体传播格局下，四建公司的企业文化宣传工作，要紧紧围绕生产管理，顺应集团信息化管理体系的发展战略，不断加大对内对外宣传力度，积极发挥宣传工作外塑品牌、内聚人心的重要作用，逐步构建起了具有建筑行业宣传特色的宣传格局，逐步打开了建筑企业文化宣传工作新局面。

（刘曙光）

关于北京建工四建工程建设有限公司 纪检信访举报受理范围、举报渠道的公示

为加强公司党风廉政建设，推进公司反腐倡廉工作，现将公司信访举报受理范围、举报渠道公示如下：

（一）受理范围

- 1.对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告；
- 2.对监察对象不依法履职，违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定，涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法犯罪行为的检举控告；
- 3.党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服，提出的申诉；
- 4.监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服，提出的申诉；被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为，提出的申诉；
- 5.对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。

（二）不予受理范围

- 1.依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的；
- 2.依照有关规定，属于其他机关或者单位职责范围的；
- 3.仅列举出违纪、职务违法犯罪行为名称，无实质内容的检举控告。

（三）举报渠道

举报电话：010-6723.7373

举报邮箱：中央纪委国家监委举报网站www.12388.gov.cn

通讯地址：北京市朝阳区定福家园北里1号院2号楼北京建工四建工程建设有限公司413室（纪检部）

邮政编码：100024

中共北京建工四建工程建设有限公司纪律检查委员会

2022年11月30日

敢打必胜！ 成都天恒89亩项目交出实干答卷



11月18日，伴随着最后一方混凝土浇筑到位，在业主、监理、设计、施工等各方见证下，成都天恒89亩项目首栋楼主体结构顺利封顶，标志着项目建设进入新阶段。

天恒89亩项目位于四川省成都市高新区，总建筑面积约11万平方米，由9栋高层、1栋1层物业用房和地下车库等配套设施组成。项目建成运营后将作为成都首个100%人才公寓，吸引更多优质人才聚焦，为成都市高新区的发展提供智力支撑。

18日上午，成都天恒89亩项目举行隆重封顶仪式，随着最后一方混凝土缓缓升空，封顶仪式现场礼炮齐鸣、彩带纷飞。建设单位成都恒锦新程房地产有限公司工程部副经理李彦希现场宣布：天恒瑞云府二标段首栋高层胜利封顶！

“天恒瑞云府二标段工程自开工起就受到了各级领导的高度关注，从年初入场，再到今天完成首栋高层的结构封顶，项目团队历经了无数艰难险阻，最终迎来了今天的初步胜利，这是参建各方共同努力的结果。”重庆分公司总经理贺宝全在发言中表示。“接下来，项目团队将把结构封顶当成新的起点，以蓬勃的朝气，敢打必胜，以‘高标准、全方位、求细节’的管理理念，进一步严把质量关，加快施工进度，加强安全管理，集中精力、鼓足干劲，确保全面履约、满意交竣，为天恒实现区域高质量发展贡献建工力量！”

未雨绸缪 以精细管理强化履约

天恒89亩于2022年5月20日开工建设，前面对预售时间紧张、任务重、资源供应紧张、对属地政策不熟悉等问题，项目经理肖喆带领团队充分发挥总承包管理优势，未雨绸缪，提前进行项目策划。项目进行地块区域划分，分东西区域平行施工，区域进行分段流水施工，过程场地布置中，通过BIM建模技术，模拟各阶段施工现场平面布置、办公区、生活区场地布置，通过二维图纸和三维场布的有机结合，生动形象地展示了施工场地随工程进度动态调整的过程，为精细化管理奠定了基础。

施工过程前期，项目迅速投入施工筹备工作，在土石方施工阶段，项目经理肖喆带领项目团队精准施策，不等不靠，主动出击，提前完成了施工坡道、临水、临电等设施布置为后期工程正式施工打下了较好的基础。开始桩基础施工后，项目积极接收场地，不断持续提升设计、采购、施工一体化能力，在保证安全前提下，跟随桩基施工进度提前插入捡底作业，桩基施工完成后即刻开始垫层施工。项目全力以赴促生产，跑出施工“加速度”，最终提前7天冲出正负零，提前10天完成精装样板施工，历时11天完成地下结构施工，提前4天完成精装单位移交，提前9天达到甲方预售节点。

踔厉奋发，以创新锐气攻坚克难

项目结构施工正值成都地区高温，面临高温限电、疫

情的双重压力下，为确保一线作业人员的健康和安全，稳步推进施工进度，肖喆管理团队采取“忙两头、歇中间”的错峰施工方式，合理安排施工作业时间，并在现场多处准备绿豆汤、藿香正气液等防暑降温物品，切实保障现场人员的防暑降温需求。为降低交叉感染的风险，项目积极与社区沟通，多次将医护人员邀请到工地现场开展核酸检测，多措并举保证安全生产，做到防疫生产两不误。

9月成都疫情爆发，疫情防控形势异常严峻，项目疫情防控领导小组第一时间召开紧急部署会，及时修改完善疫情防控应急预案及方案，施工现场及生活区实行全封闭管理。项目部统筹安排，各司其职，严格按照要求做好静态管理、每日全员核酸检测以及生活区消杀等工作。同时项目通过每日补贴工人食堂、为工人发放生活物资、开展心理疏导等多种方式安抚工人情绪，确保停工期间疫情防控管理工作有序开展。为助力打赢疫情攻坚战，项目管理人员就地转为志愿者，积极参与到社区核酸检测、秩序维护、物资转运等服务保障工作中，助力筑牢防控第一线。

牢记使命，以团队力量再创佳绩

自开工以来，项目团队始终牢记“建德立业，工于品质”企业文化使命，狠抓项目质量安全管理，在工程质量安全管理工作中，项目注重抓好细节落实，通过科学组织、严密策划，强化工程质量管控，严格按照质量标准化制定相关制度及方案，在不断完善质量管理细节上下功夫。工作中以建设单位第三方评估体系标准为目标，组织管理人员进行交底，每周进行模拟飞检，坚守匠心精神，打造品质工程，在公司首次质量评估检查（飞检）中取得全国第一名的好成绩，同时项目力争创“成都市结构优质工程”质量目标，目前已完成初步申报工作。

通过强化实名制管理、组织安全教育等活动，强化工人安全教育、意识；同时项目积极响应公司开展“安康杯”、“安全月”相关知识竞赛、防暑防汛演练等活动，不断提高项目管理人员安全意识和应急救援能力。除管理人员日常检查外，项目多次组织临电、消防、大型机械等专项检查，全面排查安全隐患，确保现场零事故。工程建设过程中，项目始终坚持以绿色施工为引领，持续完善环保管理体系，以最高标准、最严要求、最强力量、最优配置组织施工。项目力争创“成都市建设工程安全文明工地”安全目标，目前已完成绿色标杆工地的申报工作。

成都天恒89亩首栋楼顺利封顶，不仅意味着一个施工阶段的完成，也代表着项目即将开启新的阶段、新的征程。接下来，项目团队将继续坚持“两个务必”服务理念，以高标准、高质量、高效率履约，确保项目如期交付，全力创造民生的示范工程、精品工程！

（李红梅）

石榴庄村旧村改造商业金融用地项目全面封顶

近日，丰台区南苑乡石榴庄村旧村改造S-14-1商业金融用地项目实现全面封顶。

丰台区南苑乡石榴庄村旧村改造S-14-1商业金融用地项目位于丰台区南苑乡榴乡路东侧，总建筑面积约6074.87平方米，工程建设内容为一栋地下2层、地上3层。建成后，将成为鲁能领寓商业金融办公楼，地上配备充电桩，办公区配备健身房、种植屋面草坪等福利设施，旨在为员工打造舒适安逸的工作环境。

为保证项目整体进度目标按时完成，项目始终秉承着“政治引领、技术龙头、生产中心、商务根本”的十六字经营方针，自开工以来，项目就开启了竞赛模式，五一、端午、十一节假日期间一直坚守施工一线，项目总监许秀冬每周亲自带队进行安全生产大检查，汇同技术、生产、安全各个部门开展会议，共同沟通解决施工现场遇到的问题及困难，克服了土方施工极限限制、园林占地及疫情防控等诸多不利因素影响，全力奋战，圆满如约完成了结构封顶任务，同时也为全面竣工奠定了坚实基础。

（徐锦程）

杭政储出28号地块 商品住宅二标段全面封顶

11月9日，杭政储出[2021]28号地块商品住宅（设配套公建）项目二标段工程实现全面封顶。

杭政储出[2021]28号地块商品住宅（设配套公建）项目二标段工程位于浙江省杭州市上城区环站东路与环站南路交叉口西南侧，项目总用地面积约为5.23万平方米，总建筑面积为9.42万平方米，地下一层，局部两层。包括九栋住宅、一排商业楼及附属建筑，其中住宅为14~16层，商业楼一至两层，附属建筑一层，该项目作为杭州重点民生工程，建成后满足五百余户居民的使用需求。

杭政储出[2021]28号地块商品住宅（设配套公建）项目二标段工程于2022年1月进场施工，2022年7月22日首栋楼封顶，2022年11月9日9栋楼全部封顶。为完成节点目标，高国平、张进博带领项目部全体员工科学筹划，合理部署，克服各种困难，工程场地狭小，现场仅有一条施工道路供两家单位使用，出入口在我方，现场两个标段同时施工，现场材料运输、混凝土浇筑、土方出土均在使用一条道路，所以致使两家单位的土方开挖、材料进场、混凝土浇筑时间安排难度大，各专业工长积极与甲方、监理和一标段沟通协调，在有混凝土计划浇筑时间、材料进场时间计划时提前通知甲方和一标段，协调施工顺序，避开该时间段的车辆进出，保证了现场施工有序进行。

按照建设单位要求，该项目先进行浅基坑施工及开挖工作，后进行深基坑的施工及开挖工作。与先深后浅的传统开挖顺序不符，施工难度较大。结合现场实际情况，项目部决定采取分步放坡开挖，开挖完成后立即喷射混凝土。因当地政策影响，无法夜间施工，项目部之间协调劳务人员、抽调管理人员，各种施工材料24小时陆续进场，在保证工程质量的情况下，混凝土连续浇筑，各栋号如期封顶。

据项目负责人张进博介绍，预计2024年7月该项目将全面竣工。

（李纯纯）

衢州龙游文成小区项目 全面封顶

10月28日，龙游文成小区项目所有主体结构实现全面封顶，高质量完成目标节点。

龙游文成小区二期（一标段）项目，总占地面积约为5.9万平方米，总建筑面积为14.7万平方米，由13栋主楼以及幼儿园、社区配套服务用房构成。建成后，将为龙游县异地搬迁居民提供748套安置新居所，进一步促进龙游经济社会发展。

自2022年5月11日工程首栋封顶以来，现场逐步进入装修阶段，为促进度、保质量，项目部采用了铝模、ALC条板等材料，并使用了高精度砌块工艺，实现了结构实体垂直平整度良好，在此基础上项目还采用了其他拓展先进的工艺工法应用于装修施工中，极大提高了工程交付标准。

在进场单位逐渐增多的情况下，安全和防疫工作是红线、也是底线。项目部实施“网格长”安全管理，以自查清单为依据、以分楼包管明确责任人，按时反馈自查、整改、销项工作，持续筑牢安全施工保障。同时项目部认真落实常态化防疫工作，积极配合属地单位实施常态化核酸检测工作，全员排班参与组织协调工作。严格把控人员进出关，进场人员需先提交报备表等相关材料，经政府单位许可后，方能进场。在施工进程中，项目部始终绷紧安全、防疫两根弦，以首善标准自我要求，发扬国企勇于担当精神，保障各项工作顺利开展。

（张文强）

5.17亿

再拓疆域 振奋人心

11月21日上午，北京建工四建房地产公司沸腾了，市场开拓捷报，北京建工四建在江苏苏州太仓以5.17亿元取得苏州市太仓市2022-WG-27地块。

苏州市太仓市2022-WG-27地块为投资开发建设并带动施工主业项目，该项目占地47010平米，地上建筑面积94020平方米。项目位于苏州太仓市浏河镇长宁路东侧、学校地块北侧、南海路南侧，交通便利、配套完善，紧邻G346国道，距离上海边界仅2公里，3公里范围内学校、医疗、商业等生活配套较齐全。四建地产此次一举摘得苏州太仓地块，是坚持“以现场保市场”经营理念的生动实践，也为集团公司、四建公司长期深耕长三角区域奠定了良好的市场基础。

回顾过往，为积极贯彻集团和四建公司双主业多板块战略，2008年成立四建地产公司，致力于打造四建公司发展的“金种子 金钥匙 金财富”，成为四建公司战略布局中的一个重要板块。四建地产成立以来，以高质量完成清河小营保障房、怀柔青春路六院、浙江衢州大塘头城中村改造等多个开发项目。特别是在集团和公司总体战略思想指导下，

“十三五”期间四建地产板块营业收入和盈利水平实现新的突破，综合实力大幅提升。其中，2020年营业收入完成5.6亿元（衢州大塘头安置房项目并表），年复合增长率74.09%，利润总额完成1445万元，年复合增长率77.82%。

但是，面对2021-2022这两年房地产的“寒冬”，四建地产人也是心有余而力不足，怎么在惨烈的地产开发棋盘上“落子”？一着不慎满盘皆输，许多知名的房地产公司败落就是血淋淋的教训。因为，单搞开发挣钱的日子举步维艰，银行、政府、施工单位、业主等前后左右都是“雷区”。

为此，这次“拼”苏州太仓市2022-WG-27地块是深思熟虑后的果断决定，那就是依托北京建工和四建公司，坚持房地产企业价值链上的项目拓展、产品研究、融资与资金管理、人力资源管理等相关活动能力，重点实现地产开发与房建施工、物业管理等业务的良性整合与板块联动，充分发挥开发经验为建安业务承揽工程提供服务、建安业务支持拿地、施工支持产品快速复制的三大战略价值，推动地产与建安协同发展，这样四建地产就穿上了“防雷铠甲”，有了躲闪

腾挪的本领，顺便还能左右搏击。

据深入了解，在“十四五”，四建公司将主动对接建设现代化都市圈的国家战略，在持续提升京津冀地区市场占有率的同时，布局全国、深耕区域，多措并举加大市场开拓力度，推动各区域业务规模的持续快速增长，与城市群融合发展。同时加快强化设计能力，向工程总承包模式升级，并积极拓宽融资渠道，打造投资、设计、建设、运维等全产业链运作模式，全面提升公司的综合服务能力，可见在“十四五”地产板块对四建的发展不可或缺，更是大有作为。

四建地产公司5.17亿元取得苏州市太仓市2022-WG-27地块，极大鼓舞了职工士气，提高了北京建工四建企业知名度，证明四建人有实力，有魄力，更有担当，据统计该拿地四建官微阅读量近3000人次，创2022年新高。

“长风破浪会有时 直挂云帆济沧海”！北京建工四建地产始终秉承着“强企报国、建筑幸福”的企业使命，高质量推进项目开发建设，为百姓提供更为优质的产品与服务。

（贺霏）

怀柔科学城产业转化示范项目 升级改造实现全面封顶



11月10日，由四建公司承建的怀柔科学城产业转化示范项目升级改造工程实现全面封顶。

该工程位于怀柔新城01街区中部，红螺路东侧，原福田一工厂院内，总建筑面积12.36万平方米，建设内容包括3栋单体建筑，本次施工范围为原福田一厂总装车间，拆除后新建为研发中试楼。工程以打造世界顶级硬科技孵化器、加速器园区，建设中国最具智慧的一平方公里，树立产城融合新典范为目标，全力推进科学城产业转化示范区建设。

工程受疫情的影响，面临着人员难集中，疫情难防控，进度难推进的问题，项目团队提前制定疫情防控预案，备足防控物资，严格把控施工进场人员关口，这为后期安全生产工作奠定了基础。为了如期履约，项目部提前谋划并逐步推进施工方案的编制、超危方案的论证等工作，组织人员认真学习技术方案交底，实现了每道工序的精细化管控。此外，工程建设以来，项目部积极推进智慧工地建设，充分利用BIM、AI、物联网、区块链等新兴技术，打造了以多个模块为核心的智慧工地管理平台，实现了对“人、机、料、法、环”等关键生产要素的智能监管和数据信息的互联互通，使项目管理人员可以随时全面地掌握生产全过程，提高工作效率。

当前，项目正在进行二次结构和装饰装修施工，计划明年八月底竣工交付。（孙润彬）

绷紧“安全弦” 怀揣“安全志” 公司组织第三方安全服务机构对项目施工现场进行安全检查

为扎实做好安全生产、消防安全、临电机械安全等工作，以最高标准、最实举措保障职工生命、财产安全，全力以赴确保安全生产形势平稳，9月-11月，四建公司聘请上海平大建筑工程管理咨询有限公司，对四建公司京内外项目进行了两次专项评估检查，上海平大对所查项目出具了客观公正的评估报告，梳理和总结了施工现场安全文明和管理行为存在的隐患问题，指出各项目在安全文明管理方面需要进一步提升的薄弱环节，为项目安全管理提供指引与帮扶，促进京内外各项目提升安全文明管理水平。

两次共检查了京内外20项工程，检查内容包括了对各项目防火管理、临边管理、脚手架、安全用电、机械设备、生活区、材料堆放、作业面及场区清理等进行检查，同时也对组织和制度的建立、目标和责任制的制定、安全资金与教育培训、安全技术管理、安全验收管理等内页资料进行了专项检查。

从两次检查评估结果看，各项目都出现了如施工作业人员安全帽未正确佩戴、临边防护洞口防护跟进不及时、施工现场材料未分类码放、生活区卫生清理不到位、楼层消防栓

跟进不及时，灭火器存在失压等共性问题，个别项目则存在高处作业未按规定系挂安全带、工作面边沿临边防护不到位、脚手架拉结方式或间距不符合要求、附着升降脚手架防坠落装置设置不符合规范、消防设施设置不到位等中高风险问题。

检查结束后，公司组织各参建单位项目经理、安全负责人、公司各项目组负责人召开了问题反馈会。会上，专家组首先对施工现场安全管理好的经验做法给予了肯定，同时通报了各单位施工现场当前存在的主要安全问题及隐患，并针对各施工单位当前存在的问题提出了整改措施和建议，对今后一段时间可能出现的各类交叉作业安全管理提出了建设性意见和建议。会议要求，各参会单位要严格按照“领回问题 组织讨论 制定方案 举一反三 消除隐患”的原则，组织召开专题讨论会，认真组织整改，在保证安全质量的前提下，确保项目各单体工程稳步推进。

四建公司与各项目签订百日行动军令状，并严格落实执行《北京建工四建安全生产、疫情防控百日行动军令状》要求，对第三方评估机构评估结果中出现中风险项目，以及综

合评分排名后两名的项目进行了经济处罚并进行了约谈。并针对第三方建议要求各项目做好三级安全教育，提高施工人员安全意识；提升硬件，推行标准化、造实用、美观、可重复利用资源；动态管理，实时监控，发现问题即时整改；保持常态化管理，做到持之以恒。

公司安委会各领导表示，上海平大第三方的安全专项评估非常真实客观的反映了四建公司各项目现场安全管理的实际情况，四建公司安全管理部及各项目务必要努力提升安全管理意识和水平，消除差距，并且要对第三方机构安全检查提出的问题进行认真整改，吸取教训弥补不足。希望各单位负责人要当好安全生产第一责任人，全面履行主体责任，树立“隐患就是事故”的常态化管理理念，坚决遏制任何安全事故的发生和安全隐患的出现，守住安全生产红线底线。

防治结合，防患于未然。各项目负责人表示，将用实际行动真正践行生命至上、安全第一，切实把安全作为发展的前提、基础和保障。通过加大组织安全培训力度不断督促各施工人员增强自身安全意识，绷紧“安全生产弦”。（张雷）

防患于未“燃” 公司扎实开展消防安全演练活动



11月9日，公司机关及各单位扎实开展消防安全演练活动，各单位围绕“抓消防安全，保高质量发展”这一主题从消防知识宣传、消防器材使用方法以及现场防火注意事项等几个方面入手，严抓冬期施工消防工作，确保现场安全与质量并进。

11月9日上午11点9分，公司机关演练活动正式启动。随着急促的消防警报声响起，办公楼内各办公室、会议室人员立即停下手头工作，沿消防疏散通道有序撤离，楼内安全部和物业人员迅速就位，指引人员快速从安全出口撤出至指定安全地点，整个疏散过程紧张有序，所有人员均按指定路线疏散，并按时到达指定地点，未出现异常情况。

随后由物业保安组成的灭火组迅速响应，组织灭火演练。在集合点，演练总指挥赵平对演练活动进行点评，分析了公司施工现场、办公楼和职工家庭可能面临的严峻的火灾形势，并号召公司全员从身边做起，开展消防安全隐患排查，提高火灾风险应对能力，共创公司安全和谐环境。

杭州余杭储出项目部此次演练以项目施工现场作业人员在现场违规吸烟随意丢弃，引燃收缩缝内的泡沫板及周围木模，导致现场浓烟四起，火势持续蔓延为背景，在项目精心组织下，各救援队伍根据各自分工在最短的时间内，安全、有序、镇定、快速、有效地排除险情、控制并消灭火灾、抢救伤员、疏散人员，做好应急救援工作。整个演练过程本着“演练即是实战”的要求，严格按照规范流程执行，全面启动应急响应机制，整个疏散过程中做到人员配合默契、疏散路线清楚、组织有条不紊、人人各尽其责，让现场演练达到预期的效果。

在门头沟龙湖揽境项目部，项目安全部门组织对项目部职工及劳务人员进行消防安全知识教育的学习，并举行消防疏散演习活动，项目部安全总监为大家讲解了相关安全知识与火灾突发的应对措施，并详细讲解了灭火器的使用方法。

在久敬庄项目，演练现场分为联络组、救护组、技术组、抢险组、物资组，演练开始后，首先由安全员王雪山带领参演人员前往安全教育讲台处，为大家讲解消防安全知识，讲解消防器材结构、使用，之后由安全员李元腾带领班组成员实操，演练消防带、高压水枪、灭火器的使用和维护，大家亲自上手，扑灭火苗。

随后大家前往到工人生活区，安全员指挥各分包班组进行了应急逃生演练，由安全员宣布火讯，喷射干粉，各分包人员用湿毛巾捂住口鼻靠墙弯腰从消防通道有序撤出到安全区域。“针对施工现场可能发生的突发性火灾事故举行消防演练，目的是帮助施工现场的工作人员熟悉应急疏散的程序和路线，掌握应急救援的正确方法，提高全体人员紧急避险能力和安全防范意识，管理人员和工友应借此

次演练机会巩固学习如何预防火灾和快速灭火救援，保证施工安全。”项目总工张晓林说。

在海淀宝山村项目部，安全负责人宣讲了消防安全知识，指导培训消防器材的正确使用方法。本次演练模拟一木工加工区突发着火，项目部立即启动应急救援预案，组织险情自救组、安全警戒组、后勤保障组、医疗救援组分工协作进行人员疏散、关闭电源、灭火、警戒、伤员救护等，整个过程紧张有序，流程进展顺利，圆满完成既定演练任务，达到了以演代练的效果。

重庆分公司以11·9消防安全宣传月为契机，在成都天恒89亩组织了一次应急疏散和消防演练，天恒89亩、69亩、电子城三个项目的安全管理人员和劳务队管理人员、部分工人共同参与了此次活动。

不同于常规得毛巾捂嘴，弯腰快跑，项目模拟了一次生活区主要通道着火，安全通道无法通行，被困人员无法撤离的场景。随着一个电话的想响起，演练拉开序幕。应急救援组长肖茜在现场判断火情后，一边安排灭火组控制火情，一边安排机动组在火灾受困区域后方迅速拆开围挡，疏散小组立即从当初进入被困区域，引导人员进行有序疏散。演练过程中各小组配合默契，衔接流畅，顺利完成了所有演练任务。疏散演练结束后，消防灭火演练立即开始。各项目进行了一次水龙带使用比武，每队成员在做好准备后，开始计时。每队成员把两卷消防带接好，消防带首尾分别接好枪头及消防栓。确认接好后，一人打开消防栓出水口，两人控制枪头，将指定位置水桶注满水后，计时结束。各项目人员争分夺秒，争先扑灭火情。本次演练有效锻炼了人员在面临实际问题时的实操能力和应变能力，提高了大家的消防安全意识，取得了预期效果。

临空经济区线性工程安置房项目在项目部生活区模拟宿舍楼着火的情景，应急救援人员迅速抵达现场，人员分工明确迅速投入抢险，在火灾面前临危不乱，有序开展现场警戒，组织人员逃生、安全疏散、扶持伤员撤离，快速灭火，转移物资等，整个过程紧张有序、实用性强。

在北京卫星厂改造项目，生产经理贾玉峰向大家展示了消防水带的展开与连接，并向大家介绍了发生火灾的几种情况及抢险、自救方法，后续项目人员分各小组模拟了火灾发生时的应变反映，让大家进一步了解掌握火灾的处理流程，也提升了大家在处理突发事件过程中的协调配合能力。

消防安全，警钟长鸣，通过开展消防演练，进一步提高了全员消防应急能力。据公司安全总监赵平介绍，在“119”消防月期间，公司将结合各项目实际进一步组织开展消防宣传、专项检查和消防演练等系列活动，以期营造良好消防安全氛围，为冬季防火防控工作打下坚实基础。（综合报道）

地企大联动 共创典范城

近日，在四川天府新区精神文明建设办公室倡导下，北京建工四建重庆分公司与天府新区华阳街道、万安街道以及四川宽达律师事务所，联合举办了一场“地企大联动、共创典范城”联建签约仪式，旨在由政府和企业共同打造文明实践共建平台，为成都文明典范城的创建贡献力量。

在联建签约仪式上，重庆分公司与华阳街道、万安街道、四川宽达律师事务所现场签订了“地企大联动、共创典范城”共建协议书。根据协议约定，参与各方将围绕学习联动、活动联办、文明联创三大维度，分别发挥自身优势，扎实推进党的二十大精神学习宣传进企业、进工地、进学校、进院落、进协会，将党的二十大精神带到各领域的一线中去。

同时，参与各方还将共同打造天府新区文明典范城市志愿者服务团队，以“文明创建，你我同行”为主题，共同组织开展全国文明典范城市创建主题活动，为了让志愿者服务见实效、出实绩，北京建工重庆分公司还将发挥自身优势，在相关街道、社区的领导下，主动认领重点点位，开展路面坑洼、墙面脱落、楼道污损等基础设施问题整改等等，努力成为成都市争创全国文明典范城市贡献国企力量。

在此次签约仪式上，天府新区蒲公英宣讲队还为参与各方带来了《我的家乡——天府新区》《文明典范城、你我一起行》等等系列音乐宣讲，将现场文明联建的氛围首度推向高潮。参与各方相继进行了文明创建表态发言和文明倡议，其中，北京建工重庆分公司经理贺宝全在发言中表示：北京建工人生活、工作在天府新区，就是天府新区的市民，创建文明典范城市，我们既是参与者，又是受益者，有责任、有义务为此出一份力，添一份光。在发言中，贺宝全还结合施工企业的特点作表态，北京建工将以更加负责任的态度抓好工程建设，积极参与城市环境改善，齐心共建美好家园，自觉做好安全文明施工，树立良好工程形象，努力创造整洁优美、和谐有序的工作和生活环境，赢得了各方赞许。

在“地企大联动、共创典范城”联建签约仪式结束后，参与各方共同举办了协议约定的首场主题活动：“文明联创”杯篮球友谊赛，比赛由天府新区机关篮球队对阵北京建成都篮球队。随着比赛哨声响起，篮球友谊赛正式拉开帷幕，双方队员立即进入状态，场上队员个个英姿飒爽，动作干净利落，全程积极拼抢、默契配合，双方比分也在你追我赶中交替上升、扣人心弦。精妙的传球、完美的配合、行云流水的上篮、霸气无比的篮板……现场观众们目不暇接，大呼过瘾。场外一声声“好球”，欢呼声、叫好声此起彼伏，响彻整片场地。待比赛结束，双方队长携队员们互赠篮球纪念品以示友谊，寓意联动共建、友谊共进。

“友谊第一、比赛第二、共创文明！”北京建工重庆分公司将继续四川天府新区精神文明建设办公室指导下，发挥红墙国企的优势，展现首都企业担当，积极参与城市建设，更好地服务人民群众，努力成为文明典范城市创建的生力军，为提升城市幸福感、提高城市文明形象贡献更多力量！（李红梅）

重庆分公司举办 “建设者”杯篮球赛

为丰富员工的业余生活，促进各单位间的交流沟通，传递团结拼搏的篮球精神，近日，四建重庆分公司联合北京金隅、四川华西、城建北方四家单位积极互动，共同举办了以“同心共志，聚力前行”为主题的“建设者”杯秋季篮球友谊赛。

为扩大参与度，比赛组委会在规则制定上放宽了人员限制，此次篮球友谊赛共有40余名队员参加，将以循环赛形式打满10场决出最终胜负。金隅地产开发集团有限公司成都管理中心宋书记出席了篮球友谊赛的开幕式并表示，友谊第一、比赛第二，希望队员们在保证安全的前提下全力以赴，比出建设者的精气神。

开幕式后，随着裁判哨声响起，比赛正式开始。参赛队员们个个卯足干劲，在篮球场上奔跑，带球、运球、投篮等一系列动作潇洒、规范。在近两个小时的比赛过程中，各方队员全力以赴，敢于突破、有力防守、越战越勇，使在场观看比赛的人员与场内的队员融为一体，情绪高涨、呐喊助威声不断，不时为队员打气、喝彩，气氛热烈。直到比赛结束的哨声响起，各方队员仍沉浸在酣畅淋漓的比赛之中，队员们合影留念，并围绕篮球技巧进行了交流。

此次篮球友谊赛各方队员充分发扬了“友谊第一、比赛第二”的精神，队员们用汗水和激情传达了对篮球运动的共同热爱，赛出了水平、赛出了风格，并以尊重对手、尊重比赛的端正态度彰显了建筑人团结奋进、勇于超越的良好精神风貌，同时也加强了员工间的团队凝聚力和向心力，搭建起兄弟单位间良好交流的平台，增进了相互学习和交流，大家纷纷表示，在今后的工作中，将继续发扬团结协作的精神，通力合作、共同进步，携手打造精品工程，为高标准高质量建设城市建设贡献力量。（李红梅）

学深悟透 笃行躬践 公司两级党组织认真学习党的二十大精神报告

凝心聚力担使命，踔厉奋发谱新篇！学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期全党全国的首要政治任务。为充分发挥党组织的战斗堡垒作用，激发党员同志的先锋模范作用，连日来，公司党委和各党支部以多形式、分层次、全覆盖的学习方式，认真组织开展学习贯彻党的二十大精神主题系列活动，迅速掀起“学习精神、领悟思想、立足岗位、干事创业”的高潮。

11月7日，公司党委召开中心组学习交流会议，专题学习党的二十大精神，研究部署公司学习宣贯工作。公司党委书记、董事长孙振泉主持会议，党委中心组成员、其他领导班子成员参加，并就学习党的二十大精神心得体会进行交流发言。会议传达学习党的二十大精神报告和《中国共产党第二十次全国代表大会在京闭幕，习近平主持大会并发表重要讲话》，集中学习了《学习贯彻党的二十大精神——要做到五个牢牢把握》，与会人员结合公司工作和个人实际，逐一交流学习体会。孙振泉指出，要更好地应对前进道路上的各种可以预见和难以预见的风险挑战，必须从历史中获得启迪，从历史经验中提炼出克敌制胜的法宝。“三个务必”政治要求和“五个必由之路”规律性认识，是党经长期实践积累的宝贵历史经验，也是学习宣传贯彻党的二十大精神必须把握的重要内容。

会议要求，公司领导班子成员要更好地谋划、推动企业高质量发展，要将“三个务必”和“五个必由之路”作为正确判断形势、科学预见未来的重要思想武器，作为想问题、作决策、办事情的重要遵循，作为加强党性修养的重要指引，将认识体现在贯彻党中央、集团公司党委的各项决策部署上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在日常言行上。公司两级组织和广大党员干部职工要严格按照公司党委的统一部署，精心组织学习党的二十大精神，切实把思想和行动统一到大会报告精神上来，奋进新征程、建功新时代，推动党的二十大精神在公司落地生根、开花结果，推动公司高质量发展。

衢州龙游文成小区项目部组织全员观看了大型电视专题片《领航》，通过观看专题片，进一步营造了贯彻落实党



的二十大精神的浓厚氛围，为深入学习宣传贯彻党的二十大精神打下了良好的理论、思想基础。大家纷纷表示在党支部的引领下，将切实扛起使命担当，立足岗位、勇担使命，用奋发向上的精神状态和饱满的工作热情积极投身到项目建设中。

南京G79项目部召开学习党的二十大精神暨青年精神素养提升会，项目党支部书记赵汝强带领项目青年职工集中学习了习近平总书记在党的二十大开幕式上所作报告，激励项目团员青年聚焦报告内容、对照自身工作、结合项目实际，助力项目冲刺年度各项任务目标，为企业发展贡献青春力量。随后青年们纷纷围绕自身工作、结合项目实际进行了交流分享，从思想上进一步认识到了作为国企青年的使命担当，并表示将把“忠诚担当”青年精神素养提升学习成效落实到岗位建功的实际行动，在新征程上助力企业高质量发展。

山西红星酒厂项目、北京卫星厂更新改造项目、卢沟桥项目部集体学习了习近平总书记在中国共产党第二十次全国

代表大会上的报告。全体党员、青年干部及广大职工跟着党支部书记一起读原文，说感悟。项目部将以二十大报告精神为指引，持续开展主题突出、内容丰富的学习活动，选树身边的典型榜样，团结带动项目部全体职工为全面建设社会主义现代化强国、全面推进中华民族伟大复兴而不懈奋斗。

11月14日下午，久敬庄项目、临空经济区线性工程安置房项目部全体党员、积极分子在项目部会议室组织收看了集团公司党委举办的《北京建工大讲堂》，其间由中央党校经济学部副主任王小广作党的二十大精神专题辅导报告，王小广副主任高屋建瓴、深入浅出地将党的二十大精神做了细致的阐述、解读，现场党员、积极分子，边听边做笔记，并不时展开交流，收听结束后，项目部党员干部带头展开热议，纷纷表示王主任的解读让大家对现阶段的形势有了更清晰的认识，对国家长远的未来有了更清晰地展望，今后继续“听党话、感党恩、跟党走”，在自己平凡的岗位上做出不平凡的业绩，为“全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”贡献绵薄之力。

“通过竞赛形式，学习了党的二十大精神很有收获。”11月7日，在顺义高丽营项目部开展的“抓学习·强素质·建新功”线上知识竞赛中获得第一名、今年新发展党员齐肖博高兴地说。

为把党的二十大精神在工地得以更好宣传和贯彻，顺义高丽营项目部决定在项目部范围内开展“抓学习·强素质·建新功”知识竞赛活动。党支部提前精心准备了党的二十大精神题库，为丰富竞赛内容、增强活动吸引力，题库中还设置了党史知识、国家安全、安全生产、疫情防控、垃圾分类及北京建工企业文化等知识。党支部提前发出通知，鼓励大家利用业余时间多学习，并通过模拟答题系统加强练习。

党支部副书记顾永文积极参加竞赛活动，从准备到组织，多次给予指导、把关。“学习党的二十大精神，武装头脑是一方面，更重要的是抓落实，提升工作，此次知识竞赛，希望大家‘遇见更好的自己’”顾永文说。（综合报道）

坚定理想 勇毅笃行 彰显青年“新”风采 ——团员青年学习党的二十大精神学习有感

文\赵小娟

党的二十大，是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。习近平总书记以“高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗”为主题所作的报告，主题鲜明、内容丰富、思想深邃，具有强烈的政治性、思想性、指导性，振奋人心、催人奋进。新时代画卷气吞山河、新征程篇章气势恢宏，二十大报告总结成绩，展望未来，为青年建功、未来发展指明了方向，作为新时代青年的我们，在深感骄傲与自豪的同时，也不能忘记自己肩负的使命和责任，要以更加积极上进、更加勇敢坚毅、更加赤诚不改的态度立足本职，拼搏奋斗。

我们要以党的二十大精神为引领，在提升政治素质上取得“新成效”。我们要以二十大精神学习为契机，深入领会报告内容，牢固树立大局意识，全面了解我国发展建设上取得的一系列新成绩。要认真学习党的一系列理论方针政策，学习党的历史，学习总书记的讲话，提升自己从政治上看问题的能力，深入学习党的一系列理论知识，提升个人政治素质，提升自己思考问题、解决问题的能力。总书记在报告中提出“广大青年要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，



立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。”这是对广大青年提出的殷切希望和嘱托，我们必须时刻牢记，坚守使命初心，坚持不断学习，培养开阔的眼界和

认识大局思考大局的能力。

我们要以党的二十大精神为引领，在调动青年干事创业力量上出现“新进展”。在学习二十大精神的过程中，我们要坚持学原文、悟原理，在学懂弄通做实上不断下功夫，对党的二十大精神提出的一系列新表述新概括新论断不断加深理解。“党有号召，团有行动”，作为一名新时代共青团干部，我们肩负着服务新时代共青团发展的光荣使命，要进一步增强政治责任感、历史使命感和工作紧迫感，聚焦服务青年目的，切实推动党的二十大精神落地。要发挥好团干部的使命和责任，团结好、组织好广大团干部、团员青年全面学习，深刻领会党的二十大精神，将其转化为做好本职工作，服务企业、助力国家建设的思想指引和强大动力。

要以党的二十大精神为引领，在号召团员青年服务国家发展建设上迈出“新步伐”。“请放心，强国有我”是新时代青年许下的铿锵誓言，生逢其时的当代青年，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明，我们要紧紧抓住机会，不断追求进步，不断学习，坚定不移听党话，矢志不渝跟党走。作为一名团干部、青年党员，要坚持用党的初心使命感召青年，做广大团员青年的知心人，青年工作的热心人，坚定跟党走的决心，以青春之热血，青春之干劲，紧握时代“接力棒”，立足本职，不断进步，以昂扬的奋斗精神努力学习，练就过硬本领，踔厉奋发，勇毅前行，谱写绚丽多彩的青春华章。

以精细化管理助推高品质履约

——七里渠南北村综合用地项目001地块管理侧记

文\亚明欣

项目部是公司市场营销的前沿阵地和形象窗口，项目优质高效履约是企业效益之基和发展之本。北京建工四建七里渠项目部赵凯团队以专业化队伍为依托，以精细化管理为抓手，全面提升项目生命周期规范化、标准化、精细化管理，积极推进七里渠南北村综合用地项目001地块工程，促进项目履约进度、质量、效率和效益，助推企业高质量发展。

七里渠南北村综合用地项目001地块位于昌平区沙河镇七里渠南北村，总建筑面积约17.4万平米，包括两个办公楼，一个大型商场，功能为商业办公综合体。赵凯项目团队自2021年12月8日进场，参建队伍签订军令状，主动承压，历时262天昼夜鏖战，三班轮回，今年5月30冲出正负零，8月30日全面封顶，用责任践行一纸承诺，用实干诠释品质履约。

党建引领 团队聚力

项目团队深刻理解“两个确立”，坚定践行“两个维护”，充分发挥项目党支部在各项工作中“把方向、管大局、促落实”的战斗堡垒作用，以饱满的“精、气、神”全力以赴干好每个项目，夯实工程项目强大根基。

走进现场办公区，干净整洁、明亮舒适，办公区可见“勇当冠军 勇争一流”等醒目的企业标识和企业文化标语，项目设有党员活动室和职工小家，可以满足员工工作及业余文化生活的需求。项目党支部始终聚焦“强团队”建设这个中心，因地制宜开展思想教育活动。为喜迎百年庆典，开展了“携手助困，与爱同行”为主题的党员献爱心活动，充分发挥了共产党员先锋模范作用；同时党支部积极开展“学党史、悟思想、办实事、开新局”活动，让大家从党史和新中国史学习中蓄积力量，在建党百年庆典中坚定政治立场和方向；为营造争先创优氛围，项目部工会在公司党委、工会的坚强领导下，携手项目团支部，以施工生产为中心，积极开展“百日竞赛”和“安康杯”等活动，为完美履约创造条件，切实引导全员把思想和精力放到企业发展、团队聚力和个人成长进步上来；项目工会还为广大职工添置了台球桌，乒乓球台，报刊书籍等生活娱乐设施，利用“三八”“五四”“五一”“十一”春节等重大节日，对会员职工组织慰问并发放贴心福利，项目团队的主人翁意识明显增强。党支部高度重视后勤保障工作，走进生活区会发现，劳务人员的居住环境与管理人员一样温馨而和谐，“我们尽量争取在细微之处让管理人员与劳务人员感到温暖，被关心、被尊重，这是建设和谐项目部也是凝士气，促履约的关键”项目负责人赵凯说。项目伙食水平逐日提高，生活设施日常管理维护确保无缝连接，这让全体职工的获得感和归属感也日益增强，有效激发了全员的工作积极性和主动性。

过程管控 精耕细作

“千道理万道理，工程亏损没道理。”赵凯说：“作为项目负责人就要千方百计地确保工程利益最大化。”项目团队从成本核算二次经营着手，确保在建项目有序推进、全程受控。他要求项目团队深入一线核实数据、坚持原则把准关键环节，以“钉钉子”的韧劲推动项目精心实施，做到“从源头上堵住漏洞”，从尽头上封住“缺口”。“我们会对项目成本进行严格把控，提前找出主要亏损点及可扭亏点，并认真组

织项目人员参与成本要素盘点分析，这样不但会增强全员成本管控意识，也会大大提高过程成本管理水平”。项目商务经理冯笑宇说。通过市场调研项目团队了解到水泥等大宗材料会有价格大幅上涨风险，通过提前付款锁定混凝土单价，就大大降低了项目成本增加风险，“由于七里渠项目工期极为苛刻，对工程施工及项目成本造成巨大压力，我们需投入大量人力物力来赶进度，所以从进场开始就锁定甲方提出的保交竣要求，项目各部门配合，过程中多次讨论编制抢工方案，最终保证抢工过程中各项投入的资料签署完整，为工程回款奠定了坚实基础。”冯笑宇说。

“现场在哪里，哪里就是一线，问题在哪里，哪里就是一线。我们一定要在一线中担当、在一线中作为的意识，到实践中取真经，在群众中找方法，眼睛向下看、身子往下沉，真正做到情况在一线掌握、问题在一线发现、矛盾在一线解决、工作在一线推动、成效在一线体现、形象在一线树立。”这是赵凯在工作例会上常说的一段话。在严峻的疫情防控形势下，项目团队面临着人员难集中，疫情难防控，进度难推进的一系列问题，项目领导班子成员做到了思想上早谋划，工作上早统筹。面对疫情常态化管理，项目部将核酸检测机构请进现场，避免了与外界接触；面对疫情材料难进场，项目部开辟多条渠道保障精准对接；面对施工人员缺口大，积极协调京内其他项目给予了全力保障。而在施工生产上，项目部则提前做出了倒排工期、精心组织、狠抓落实的策略安排，坚持5+2白加黑的工作模式，紧盯每道工序的施工节点，由于施工单位多，作业面狭小，各专业工种难统筹，项目部就采取区块划分、责任到人的方式，压实管理人员和施工队伍的职责任务，由现场负责人采取每日不间断检查、每周五由三方人员联合督导检查的方法，做到问题不过夜，随查立改。

安全质量 压实责任

“项目协作施工队伍众多，人员构成复杂，安全管理难

度比较大，但好在项目全员齐心协力，狠抓制度和责任落实，安全管理工作得以有效开展。”安全负责人刘贺说。

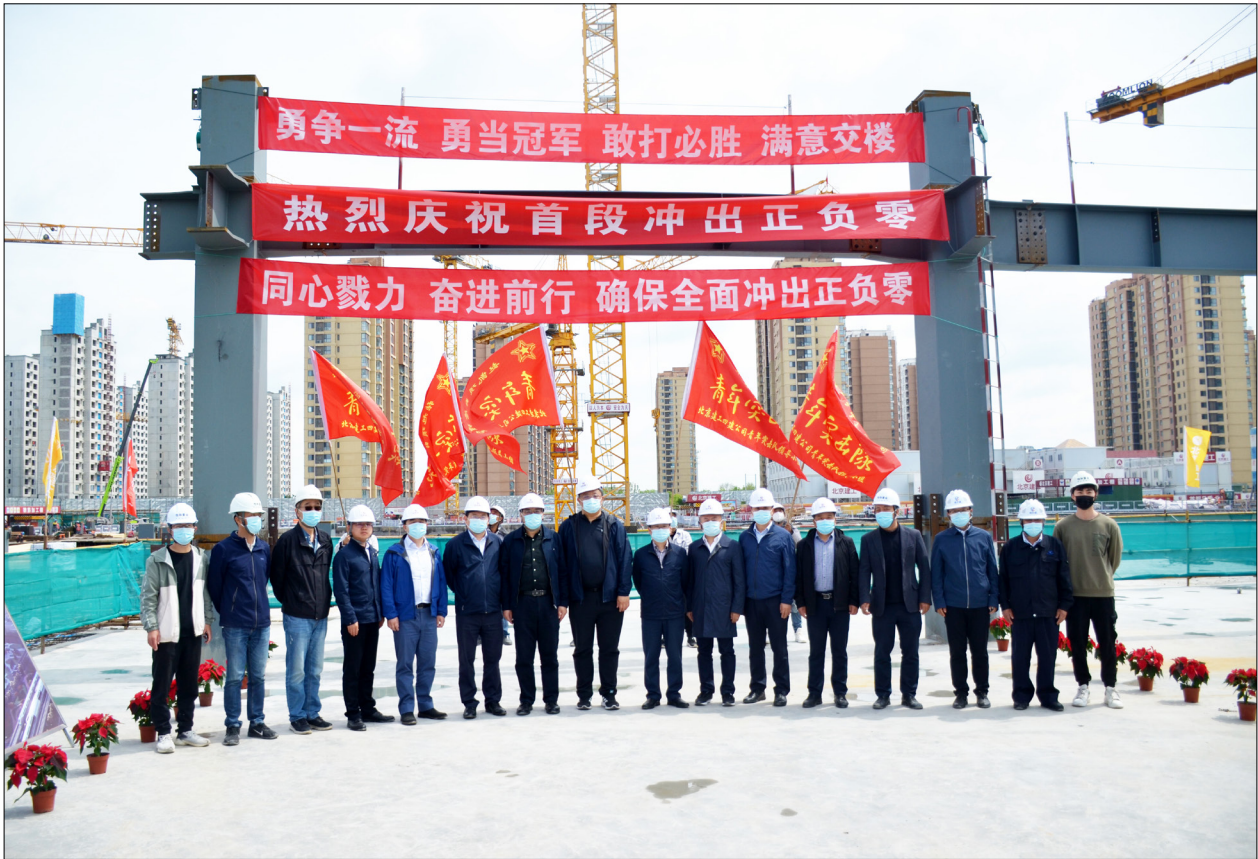
为了加强安全生产管理的组织领导，该项目进场便成立由项目经理为组长，项目总工为副组长，各部门负责人为成员的安全工作领导小组，按照“党政同责、齐抓共管”和“管生产必须管安全”的原则，明确各级安全职责，不断强化各级安全意识、责任意识，定期召开安全例会和安全生产小组会议，建立安全责任考核制度，着力构建形成横向到边、纵向到底的管理体系。同时该项目还在安全宣传培训上下大功夫，发放安全教育手册，累计2000余人进行了三级安全教育，组织安全技术交底50余项，专项安全教育培训10余次，通过一系列措施，有效地提高了职工的安全防范意识。另外项目部建立隐患班组日排查、周排查、月排查三级排查治理制度，认真开展安全隐患排查，确保危险源得到有效管控。制定多项应急预案和现场处置方案，严密组织开展冬季防火演练和汛期防汛应急演练，不断提升应急处置能力。硬件设施方面，项目部投入建成涵盖安全体验、坠落体验、有限空间作业体验等多个体验项目的安全体验场地，极大提高了安全教育的体验性和实效性。

建楼育人 勇当冠军

“我经常跟参建人员说，我们每个人都在共谋一件事，同下一盘棋，一荣俱荣，一损俱损，只要大家有了责任感、使命感、自豪感，我们对项目建设的感情就够了，有了感情就会有办法，就会有成效。”项目负责人赵凯说。十一国庆期间，基于上级要求项目要进行全面封闭，所有管理人员必须全天吃住在现场，早上不到七点，所有班人员都准时到达办公区，所有管理人员也都开始了一天的工作，大家都很自觉，把项目的事儿当成自己的事儿做，有了问题没有互相推诿，都想着怎么去解决，这样大家就拧成了一股绳，坚不可摧。

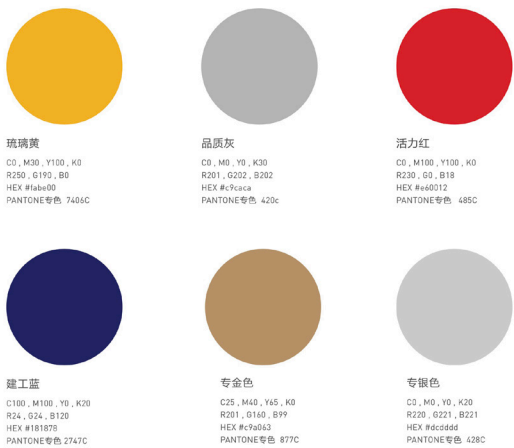
七里渠项目部高度重视人才队伍建设，始终把人才培养作为一项事关项目长远发展的重点工作来抓，以岗位为平台练技能，师徒结对、学用结合、人岗相配，老员工在岗位上强化学习，新员工在岗位上磨炼提升，学习氛围浓厚，内部关系融洽。通过“交任务”“压担子”等方式，促进员工主动学习，不断提升业务水平，目前，这个项目部科室负责人都是35岁左右的青年骨干。赵凯自担任项目经理以来，累计对35名员工、180多名工人组织培训20余次，先后有近20人取得了专业资质证书，4人获得一级建造师证书。项目部也在集团组织的评比中脱颖而出获得优良成绩前三的好成绩，并给予5万元奖励，他带领的团队勇夺北京市建设工程优秀项目管理成果二等奖。

当前，赵凯团队所承建的七里渠南北村综合用地项目001地块11月30将全面竣工，怀柔科学城项目11月10日迎来全面封顶，小米未来产业园也将马上破土动工，工程管理涵盖面广，责任重大。赵凯大项目管理团队将精准发力，狠抓工程管控，切实提升项目履约能力，推动项目“双效”提升，为公司高质量发展做出表率。





标准色



辅助色



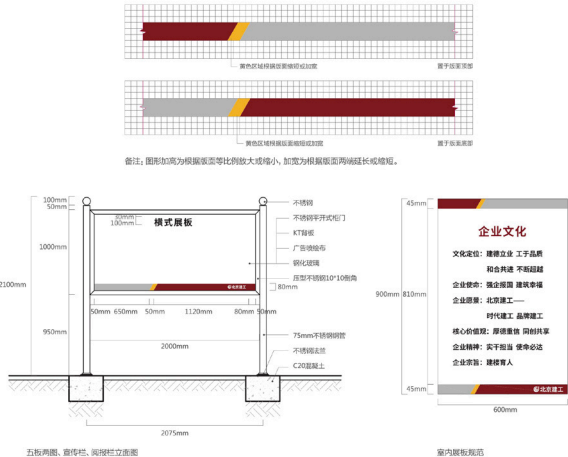
户外灯箱广告设计规范



标语效果



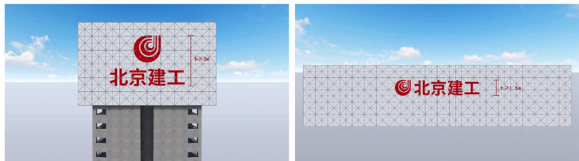
办公区暂设房



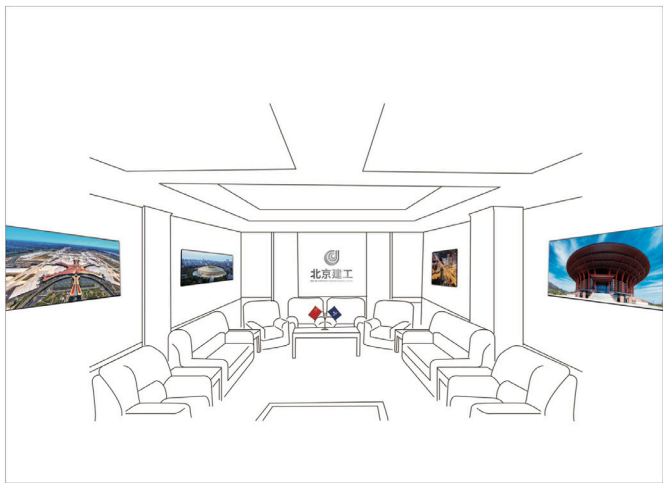
展板规范



传统标语牌



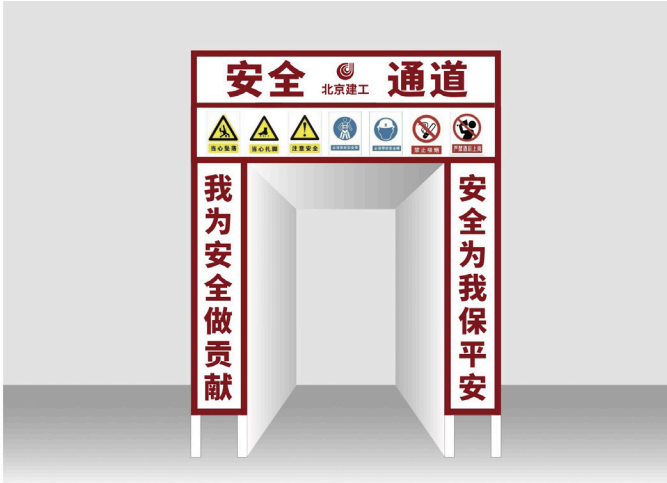
主体结构形象展示



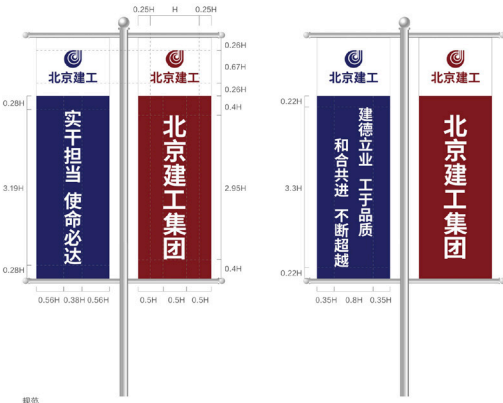
贵宾室



刀旗



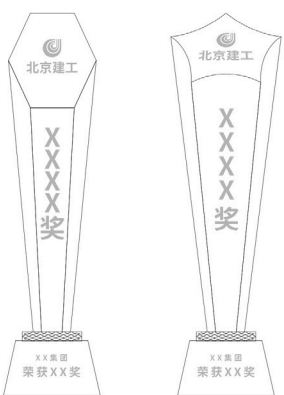
安全通道



道旗



奖状



奖杯



奖牌

公司读书分享活动优秀读书心得展播

改变自己就是拥有成长型思维

——《终身成长》读后感

文\龚恩成

无意间看到这本书，被标题吸引，却因为内容而钟情。

读完《终身成长》这本书，我的感想主要来自两个方面，一个是自我成长，另一个是人际交往；对我思维的最大改变，是学会了如何从“固定型思维模式”转变为“成长型思维模式”的方法；在成长的过程中，面对某些事时，我们总是先入为主觉得事情很难，我们肯定做不到，于是在心里一次次否定自己，一次次固步自封地自我限制，不但是对自己发展的限制，看待事物发展的眼光也会受到局限。

这本书指出了很多的案例与方法，最重要的是，我们必须认清自己。虚心地学习技能、接受他人的建议、不介意向他人求助，更平和地接受失败与成功，这样才能更好的挖掘自己的潜能、培养自己的能力。拥有成长型思维模式的人更容易在任何环境下保持谦虚平和的心态，很多成功的人都相信自己取得的成就所依赖的是刻苦的努力和坚定的意志，而不是天赋。我们培养自己的成长性思维，就是等于在培养我们的未来。在阅读之初，我问自己固定型思维可以转化为成长型思维吗？答案当然是肯定的。书中作者的建议，看起来似乎有点难理解。我用我自己的亲身经历来说我的理解吧。

之前的我做事经常粗心大意、马马虎虎，做事前没有想好就去做，所以做事虽然很想做好，也很有激情，却容易做事不完整、达不到预期，甚至有的时候会知难而退。与此同时，每当身边的人和我说意见建议或者教育我的时候，我心里也不容易能够接受别人的意见建议，甚至有时候会感觉到自己整个人的价值受到否定，心里面会有对抗的情绪和心理。当我看完《终身成长》这本书后，我开始重新审视自己、认识自己、反思自己，我发现我的这些想法其实本质上就是不愿意自我改变，都是固定型思维，现在我决心改变：接受自己的缺点，下决心做出改变；做事之前先思考，想明白了再去做，确保做事踏实稳重；多听听别人的意见，广开思路，避免当井底之蛙；多问自己几个为什么，找出自身问题，帮助自己成长。虽然才近10天的时间，但我能明显感觉到自己的改变，用不同的思维看待问题，从“我不可能”，到“我可以通过学习、通过努力来使不可能变成可能”。希望在以后的工作生活中能把这种好的方式方法用好。

看完这本书之后，回过头看看我自己，在工作中我具有



成长型思维，喜欢挑战，喜欢变化，总是寻找机会突破自己，挑战自己，认为失败是经验，学习是终身的事业。在日常个人生活中，我具有固定型思维：选择待在“舒适区”，规避挑战习惯，比如自己喜欢晚睡，而且觉得这是理所当然的。

“鸡蛋，从外打破是食物，从内打破是生命。”

发展自己的成长型思维是成长的生命。改变是不易的，有些想法、观念、认知已牢牢刻在我们的骨子里。改变是痛苦的，我们得和自己斗争与和解，我们得和从前的自己做出改变，认识自己的不足，改变自己的不足。但正如作者所说，改变也许艰难，却从未有人说过不值得。成长是一辈子的事，它无关年龄，停滞成长才是最可怕的衰老。

我们中国有句俗语，叫“江山易改，本性难移”。听起来，人的本性、性格、思维模式等似乎都是无法改变的。然而，在《终身成长》一书中，提出人的思维模式分为两种，一种是成长型思维，一种是固定型思维。固定型思维模式者认为能力是一成不变的，而成长型思维模式者认为人们可以通过后期努力来改变智商和能力。这两种思维影响着我们的生活和工作的方方面面，其中拥有“成长型思维”的人，更有可能取得成功。

作为四建公司青年员工的我们，在遇到工作或生活不顺时，每次遇到自我否定时，试着用成长型思维提醒自己，换个思路 and 角度，尝试冲破思维壁垒，努力做得比上次更好。从《终身成长》的案例中还可以发现，拥有成长型思维模式者更擅长学习，也热爱学习。我特别喜欢书中的一句话，“聪明并不是当下的完美，而是与长时间学习有关。”具备成长型思维的人才会走的更远。

《终身成长》这本书从思维模式的角度，从思想的高度上，让我克服恐惧、彷徨和焦虑，找到改变自己的原因。同时，它帮助我突破了这些心理阻碍，让我面对失败时有爬起来的心和勇气，面对挑战时有承受力，变得更坚强、乐观、积极。竭尽全力去学习，去改变，去成长。用成长思维去思考，我发现在挫折和困难面前，我得到了成长，在未知的路上我遇见了更好、更勇敢的自己！改变是不容易的，但不改变就没有成长。但正如作者所说，改变也许艰难，却从未有人说过不值得。

青春絮语 Youth Whispers

以青春之我 担负未来之责

文\周家旺

未来属于青年，希望寄予青年。当代中国青年是与新时代同向同行、共同前进的一代，生逢盛世，肩负重任。毛泽东同志曾说：“世界是你们的，也是我们的，但归根结底是你们的。”习近平总书记指出：“中国梦是历史的、现实的，也是未来的；是我们这一代的，更是青年一代的。”两位领袖的话一脉相承，国家的前途、民族的希望始终落在青年一代肩上。作为一名新时代青年，何其有幸能为实现中华民族伟大复兴中国梦的主力军，何其有幸能身处新时代建设中让我们迸发青春朝气，我想唯有担当。我们这一代青年，作为生在春风里、长在红旗下的新生代，既是党和国家事业发展的潜在主力军、突击队，又是国家根本政治制度的坚定捍卫者、实践者，生逢盛世、肩负重任，我们应在全面建设社会主义现代化新征程上，立足岗位，踔厉奋发，笃行不怠，以实际行动谱写无悔青春。

年轻人要有朝气，要像一颗八九点钟的太阳。毛主席讲，“世界是你们的，也是我们的，但是归根结底是你们青年人的。你们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八、九点钟的太阳。希望寄托在你们身上。”因此，青年就要有青年该有的样子，应该充满活力、保持朝气，积极进取、开拓创新，而不是暮气沉沉、老气横秋，得过且过、随波逐流，好像是一个敷衍了事的“裱糊匠”。

年轻人要讲正气，要像一条贯通天际的长虹。一个民族如果没有正气，就如同一盘散沙，必然没有凝聚力；一个政党如果没有正气，必然要被人民唾弃，最终政息人亡；一个青年人如果没有正气，就会寡廉鲜耻，贪得无厌，必然走向人民的反面。作为青年一代，我们一定要立正心、走正道，做光明磊落、坦荡无私、堂堂正正的人民公仆。

年轻人要强底气，要像一只孜孜不倦的蜜蜂。虽然我们大多数青年职工学历高、见识广，但面对具体的工作，往往还存在畏手畏脚、进展不快、效率不高的问题，究其根原，关键是本领恐慌，缺乏底气。那么，底气从哪里来？主要还是来自于充盈的知识储备和过硬的业务素养。所以，我们一定要珍惜光阴、不负韶华，如饥似渴学习，一刻不停提高，努力厚重自己。

年轻人要添勇气，要像一把披荆斩棘的宝剑。有为本才能有位、有位必须有为。无论是团队还是个人，要想获得认可，就必须有所作为，用成果证明自己的能力和价值。就我们项目部而言，一个岗位，可能位置很小，但舞台很大；一个干部，可能权力很小，但责任很大。因此，我们干事创业、履行职责，一定要有无畏的勇气，做起而行之的行动派，当攻坚克难的奋斗者，充分彰显青年人的血性胆魄。

年轻人要养清气，要像一朵洁身自好的莲花。出淤泥而不染，濯清涟而不妖，这是莲花的高贵品格。当今社会，欲望和诱惑时时处处都在，一不小心就会身陷其中、迷失自我。所以，我们青年人就要宛如一朵莲花，不为名利束缚，不被世俗左右，这样，我们的人生才能永远是万紫千红的春天。

担当精神是一种对人民、对党的事业、对历史高度负责的精神，是迎着风险上、克服困难走、不为绝境惧的大无畏精神。新时代是奋斗的“黄金时代”，同志们，无奋斗，不青春，为时代而奋斗，才是无悔青春。希望大家始终保持“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，为四建公司高质量发展担起一份责任，奉献一份力量，干出一番业绩，更好地展示自己、成就自我。

赤子之心

文\杨健

一封信
是你我之前的牵挂
一张船票
是你我回家的渴望
胸中的赤子之心
是我们炎黄子孙永远的根

假如你问我，赤子之心在哪里
天圆地方，亘古不变的是血脉的传承
斗转星移，淬炼的是生来就有的番号
生活会变迁，
但记忆仍清晰
中国人骨子流淌的
铮铮爱国魂

思乡二首

文\老崔

（一）
初冬望月眼朦胧
悠悠乡愁释杯中
光阴荏苒催白发
捉鱼把虾少年情

（二）
夜已深，人未眠
举头望月云遮眼
我是谁？谁是我
寒风吹面泪婆娑

叶落归根

文\老崔

树上飘下一片红叶
它饱经风霜
美的如同落日晚霞
捧在手里滚烫
留存着太阳的光芒

地上铺满一层落叶
也饱经风霜
干枯凋零任人踩踏
随风哗哗作响
不知在向何人吟唱

心中有一座座坟莹
在饱经风霜
墓碑上名字是金色
如红叶一般
证明着来过人世间

一片片树叶落下来
是几度轮回
人生何曾不是落叶
静悄悄飘落
叶落归根拥抱大地