

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2022年9月29日 星期四 第9期 总第227期 准印证号：京内资准字 2021 -- L0144 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

公司外部董事、监事及集团董办领导 到怀柔金隅兴发项目调研



本报讯（记者 梁文静）近日，集团公司总经理助理、监事会办公室主任、四建公司监事张立春，集团公司副总工程师、四建公司董事曲大为，集团公司董事会办公室主任程波浪到怀柔金隅兴发地块科研楼及附属设施项目调研，公司有关领导陪同。随后召开了座谈会，旨在推动和提升重点工程建设管理水平。

金隅兴发项目建设用地面积30.36公顷，总建筑面积21.47万平方米，其中地上建筑规模18.22万平方米。项目以科技研发、应用研究、高精尖产业入园发展，实现产城融合与职住平衡为主导功能，主要包括：北京雁栖湖应用数学研究院、A2大讲堂、综合管理服务区、德勤大学、高等研究院、专家工作室、孵化器办公区七大部分。截止目前，该工程数学研究院一标段A1、A3~A9，三标段B5-1、B5-3~B5-10已完成，将于8月31日进行五方验收；二标段四标段六标段结构均已完成，目前进入机电安装及装修阶段；五标段8月30日取得施工许可证，正在策划准备阶段。

一行人仔细查看了工程建设情况，听取了项目情况报告，详细询问了关键节点安排，对项目团队付出的努力和取得的建设成果给予充分肯定。座谈会上，张立春一行指

出，怀柔区金隅兴发项目符合《北京市城市更新行动计划（2021-2025年）》中提出的低效产业园区“腾笼换鸟”和老旧厂房更新改造要求，是北京市城市更新、园区改造的一个精彩案例，四建公司要充分认识该项目的重要意义，认识肩负的使命和责任，一是要加强项目管理，抓实抓细，牢牢守住安全生产红线；二是提高站位，靠前谋划，确定创奖目标，在施工过程中做好细节把控；三是在成本压力大，回款难度大的情况下，要细化方案，及时了解回款情况，及时预见各项风险；四是更多地关注城市更新专题会、施工会，将有借鉴作用的内容运用到工程项目建设中，为工程建设赋能。

公司副总经理唐永军表示，四建公司作为金隅集团的重要战略合作伙伴，定不负众望，压实责任，克难攻坚，向完成目标节点冲刺：一是及时统计剩余工程，调整相关施工方案，倒排工期，细化节点，严抓关键性节点，保证工程进度正常推进；二是进一步提升参建人员安全意识，加强安全排查，做好安全管理工作；三是确保安全质量的情况下加快施工进度，为怀柔科学城建设、新时代首都发展贡献力量。

公司召开创建“无疫工地”启动会

本报讯（通讯员 徐珍）近日，公司在朝阳区王四营工地召开创建“无疫工地”启动会。会议由公司党委副书记李长晓主持，由工程管理部、行政保卫部、劳务分公司、人力资源部、党委工作部、纪检部、办公室等部门负责人以及首批申报“无疫工地”的怀柔科学城产业转化示范项目升级改造、大兴国际机场综合保税区生物医药孵化器、王四营项目的相关人员，还有本年计划参加创建的卢沟桥宾馆的项目经理、副书记、劳务等人员共同参会。

会上，工程管理部副部长何二天宣读了公司为贯彻落实市住建委印发的《房屋建筑和市政基础设施工程“无疫工地”创建工作方案》（京建发〔2022〕293号）的通知要求，切实持续做好施工现场疫情防控工作，筑牢疫情防控防线，在京内各施工项目部开展“无疫工地”创建工作。公司成立“无疫工地”创建工作领导小组，由孙振泉、李化任组长，副组长由李长晓、贾洪振、杨志欣担任，公司领导班子成员担任组员，领导小组下设创建办公室，公司对“无疫工地”创建单位进行奖励，一是被评定为“无疫工地”的工程项目部，公司将一次性给予3万元专项奖励；二是被评定为“无疫工地”的工程项目部，在年度公司及上级先进集体和先进个人评选时将作为重要参考指标。

工程管理部副部长徐珍对北京市住建委下发的《房屋建筑和市政基础设施工程“无疫工地”创建工作方案》（京建发〔2022〕293号）进行解读，尤其是详细说明了“无疫工地”创建条件（“十必须”）、工作流程、奖惩措施以及工作要求。要求项目经理部按照市住建委施工安全处每天下发的《疫情防控工作提示》，严格自驾往返京管理，坚持进返京人员管控机制要求进行管理；针对北京市住建

委395平台项目人员疫苗接种录入、核酸检测更新不及时情况，建议项目安排专人每天核查、跟踪及落实，确保“三个百分之百”的落实，即从业人员的（含建设、施工、监理、后勤等）实名制登记率达到100%、疫苗接种率达到100%、人员和环境核酸检测100%符合要求。

行政保卫部部长冯光明结合“无疫工地”创建启动会契机，以及《北京建工四建公司关于印发深入开展新时代爱国卫生运动三年行动实施方案的通知》（四建发〔2020〕68号）、《北京建工集团有限责任公司关于印发集团新冠肺炎疫情防控工作方案（修订版）的通知》（建行〔2022〕98号）、《北京建工集团有限责任公司关于印发新冠肺炎突发事件应急处置预案（修订版）的通知》（建行〔2022〕99号）文件要求，从常态化开展爱国卫生运动、施工现场疫情防控管理、突发疫情事件应急处置等三个方面，向各单位参会人员进行了宣贯培训，要求各单位在创建“无疫工地”工作中要进一步加强对组织领导、压紧压实责任、从严从快落实疫情防控各项措施、抓实抓细疫情防控各项工作、深入持续开展爱国卫生运动，切实守好施工现场新冠肺炎疫情防控工作重要防线。

李长晓在会上强调，各单位要积极响应、高度重视，将创建“无疫工地”作为本年度一项重点工作；要认真学习创建标准和要求，积极动员组织广大一线职工认真参与到现场防疫工作中去，切实提高思想意识；要把“无疫工地”创建工作与常态化疫情防控工作有机结合，严格落实各项防控措施，全面提升施工现场疫情防控能力水平，筑牢施工现场群防群控的坚固防线，为切实保证职工健康安全和施工生产的顺利进行做出积极贡献。

严阵以待 严防死守 公司确保川渝“无疫工地”

9月初以来，川渝区域的疫情防控形势日趋严峻，成都市发布疫情防控通告实施静态管理，防控措施更加严格，项目的防疫工作压力空前。为此，重庆分公司做好防疫物资和生活物资的采购、储备、消杀工作，满足人员生活需求，并安排值班值守人员做好日常安全、卫生管理，为滞留工人宣传当前防疫政策；在闭环管理期间，公司工会也给予大力支持，提供专项资金提高工人伙食标准，为工人送来方便面、面包、月饼等生活和慰问物资，有效缓解了人员的焦躁情绪，保障滞留工友食宿安心，保证了停工期间疫情防控管理工作有序开展。

本报讯（通讯员 张馨丹）近日，公司疫情防控领导小组就川渝区域疫情防控工作召开专题部署会，此次会议采用视频会议形式。

公司党委副书记、工会主席、疫情防控工作领导小组常务副组长李长晓主持会议，传达公司两位主要领导的指示要求并就严防死守在川渝地区创“无疫工地”提出明确要求，副总经理贾洪振对川渝地区防疫工作、安全生产工作作出部署，副总经理杨志欣就各项目生活物资和防疫物资储备方面提出具体要求。川渝区域各单位围绕本单位疫情防控情况作了发言，大唐三亚总部基地项目部项目经理王晓龙介绍大唐三亚项目疫情处置情况，公司办公室、行政保卫部、工程管理部、纪检部等部门就疫情防控情况提出具体要求。

贾洪振提出，川渝地区各项目形势复杂，任务艰巨，不仅要满足属地要求，而且要严格落实集团公司的防疫要求，要提高政治站位，落实落细“四方责任”。一是要与业主方积极沟通，统一思想，建立起统一的防疫组织；二是要做好实名制管理，对人员要做好筛查；三是要做好封闭式管理，对于人员的进出场要严格审批。杨志欣强调，川渝地区各项目单位要做好生活物资和防疫物资储备，加强预防静态管理，需按照属地要求建立应急隔离房间；其次，作为责任主体部分，要在思想和行动上积极准备，进一步完善疫情防控工作方案与预案，与公司保持实时联系。

李长晓对川渝地区的疫情防控工作提出三点要求：一是要加强防疫规定学习培训，积极总结经验，传达上级要求；二是坚决落实好“四方责任”，做好现场人员的封闭管理，做到不聚集、不扎堆；三是完善疫情防控工作方案和应急预案，维护好现场人员工作生活秩序。

关于北京建工四建工程建设有限公司 纪检信访举报受理范围、举报渠道的公示

为加强公司党风廉政建设，推进公司反腐倡廉工作，现将公司信访举报受理范围、举报渠道公示如下：

（一）受理范围

- 1.对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告；
- 2.对监察对象不依法履职，违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定，涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法犯罪行为的检举控告；
- 3.党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服，提出的申诉；
- 4.监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服，提出的申诉；被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为，提出的申诉；
- 5.对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。

（二）不予受理范围

- 1.依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的；
- 2.依照有关规定，属于其他机关或者单位职责范围的；
- 3.仅列出违纪、职务违法犯罪行为名称，无实质内容的检举控告。

（三）举报渠道

举报电话：010-6723.7373
举报邮箱：中央纪委国家监委举报网站www.12388.gov.cn
通讯地址：北京市朝阳区定福家园北里1号院2号楼北京建工四建工程建设有限公司413室（纪检部）
邮政编码：100024
中共北京建工四建工程建设有限公司纪律检查委员会
2022年9月30日

精耕细作 匠心打造 国家体育总局训练局幼儿园交付使用

本报讯(通讯员 贾凡)9月7日上午,国家体育总局训练局幼儿园举行开园仪式,正式迎来了第一批入园的小朋友,这也标志着国家体育总局训练局幼儿园项目全面竣工并正式投入使用。

开园当天,国家体育总局党组副书记、副局长王瑞连,国家体育总局训练局党委书记、局长刘大庆,东城区教工委刘宏明组长,以及区国资、区住建、区规划、区教委、区体育局等相关部门领导出席开园仪式并致辞,四建公司董事长孙振泉作为应邀嘉宾出席开园仪式,共同为国家体育总局训练局幼儿园揭幕,局长刘大庆在发言中对四建公司苑会杰项目团队作出高度评价。

国家体育总局训练局幼儿园项目为两层单体建筑,基础结构形式为条形基础,主体结构为钢构框架结构,建筑抗震等级为二级,建筑造型独特、美观,建筑工艺复杂。由于受到原建筑外形限制,幼儿园建筑整体呈长矩形,局部凸出,幼儿园南北长约126米,东西宽约12.5米,局部凸出约15米,幼儿园设置9个班级,每班面积210平方米。

室内设置有监控室、隔离室、卫生间及浴室、综合阅览室、院长办公室等多种功能性教室,充分满足了现代化幼



教学需求。

国家体育总局训练局幼儿园工程开工以来,项目团队迅速投入战斗,以蓬勃的朝气,克服疫情、暴雨、人员调配等重重困难,同参建各方提前谋划,精心布局,有针对性的编制了施

工组织设计、装饰装修深化设计以及各项施工方案,狠抓疫情防控和安全生产,同时加强质量保证和工期控制,快速推进施工进度,2021年5月份教学楼提前完成结构封顶,2021年8月25日项目顺利完工,2022年3月14日顺利通过联合验收。

项目团队本着“精益求精,超值服务,对客户负责,让客户满意”的根本遵循,项目经理苑会杰和项目主任工程师张晓林带领技术、施工人员驻守项目,围绕“发现问题,整改问题”,反反复复进行项目作品优化,不断打磨,精耕细作,励志赢得客户百分之百的满意。

如果说施工单位是将“梦想”变为“现实”,那小朋友们加入便是为“现实”绘就了“梦想”,幼儿园交付使用,从此园区便多了一分生机与活力。幼儿园项目是苑会杰项目团队与大客户展开积极合作的匠心实践,施工过程中,项目团队始终“以心换心”,坚持用自己的“本心”,让客户放心,用“建德立业,工于品质”的企业初心,换来客户的信任与坚守,日前该工程已经接受北京市装饰协会专家检查,力争夺取“北京市优质装饰工程”,为后续承接优质工程奠定坚实基础。

首都国企匠心倾注 南京项目主体封顶

本报讯(通讯员 张文强)9月15日,南京G79项目首栋主楼(1#楼)主体结构顺利封顶,从2022年1月14日开工至今,项目团队始终保持积极的态度、采取有效的应对措施解决施工过程中遇到的难题,为工程项目履约奠定了坚实基础。

南京G79项目总建筑面积约为10.78万平方米,建成后能满足270户居民的使用需求。

围绕履约勇争先 提质增效有干劲

2021年12月,项目团队进场面临的第一个难题就是新开区春节抢工。项目部积极响应公司党委号召,在项目经理赵汝强的带领下,项目团队在春节期间坚守岗位,充分利用春节时间,积极组织劳务人员、协调材料供应商、组织大型机械进场安装等,虽然过程中困难重重,冒雨雪、战严寒,但项目部全员上下一心,共克时艰,充分展现北京建工铁军精神,发扬首都国企敢于担当、敢打硬战的精神,最终顺利完成了首开区三栋主楼的预售节点目标,这也是金隅集团在南京在建的三个项目中,率先实现目标的工程,项目团队向建设单位提交了一份满意的答卷。

一鼓作气,持续奋进。经历了春节抢工,全员斗志昂扬,各部门、各系统协同联动,以主楼为施工主线,积极策划穿插施工工艺,在大塘头穿插施工工艺的基础上,进行优化升级。实现了主体结构、二次结构、水电、外墙保温、铝合金门窗、栏杆及粗装修的交叉施工作业,实现了室内、室外的有序穿插施工。项目建设迎接建设单位第二季度的第三方检查,取得了南京区域第一名的优异成绩,安全文明、质量方面均得到了监理、甲方及地方政府的高度认可,为公司在苏浙皖区域的发展打下了坚实的基础。同时,项目部积极开展劳动竞赛,激励各参建队伍鼓足干劲,按期履约,截止目前,项目地下室结构基本完成,2#、3#楼将在本月完成封顶,预计十二月底完成所有主楼结构封顶。



工程建设热火朝天,商务管理齐头并进。工程进场初期,成本分析存在潜亏问题,全员在推进生产工作的同时,也十分重视项目商务管理、成本盘点工作。过程中,项目面临与业主进行合同转固、合同争议及清单漏项等进行谈判,于此同时,项目每月召开成本盘点会,集思广益做好提质增效工作。注重主材管理,严格区分钢筋型号、用量,积极采用预制条板、轻质抹灰石膏新型建筑材料,在预防质量通病的同时促进成本管理,打造有品质、有颜值的舒心工程。

筑牢安全防线 严守防疫底线

安全管理是基石,项目部建立常态化安全联合检查,塔吊、室外电梯、爬架、消防、临时用电按时维保检查,对发现的安全隐患及时制定整改措施,并严格落实执行。在建设中,做好进场施工人员的安全教育培训工作,严格要求工人持证上岗,从进场资质、安全交底、旁站监督到巡查复核,

坚定落实安全管理各项要求。同时,项目部采取网格化管理方式,各部门人员积极联动,对照检查清单严格排查,形成责任闭环,严格落实属地相关要求,确保生产经营的正常开展。

在疫情防控工作中,项目部严格执行南京市政府防疫要求,认真落实各项防疫管理措施,及时收集防疫信息“四件套”、执行一人一档管理、定期组织核酸检测工作,并做好防疫物资储备。同时,项目部配合南京市经开区设置核酸检测点,以首都国企担当,赢得属地政府通报表扬。在项目团队的不懈努力下,生产经营、安全防疫工作顺利开展,各项工作均得到属地政府、甲方、监理单位的好评,公司荣获金隅地产公司颁发的“优质合作单位”称号。

凝心聚力共发展 笃行致远展新篇

从春节抢工迎风雪战严寒、到炎热夏季保安全达节点,项目部在公司领导的关怀下,积极开展关怀职工(工友)活动,期间开展了春节慰问职工、理发师免费提供员工剪发等温馨活动,在紧张的建设工作中,努力营造舒适暖心的生活氛围。

工程品质不断提升,人才培养愈发重要。项目部初到江苏市场,坚持“走出去、引进来”的理念,向多家属地优秀施工单位和集团内部兄弟单位沟通交流,探讨熟悉关于工艺的属地要求、质量管理的特色做法等方面内容,在短时间内,各系统人员的管理方式迅速融入南京市场。同时,参与外部沟通交流人员,在每周“学习日”活动中,及时将可借鉴的工程建设方式,向项目部内部传达学习,拓宽全员工作视野,通过学习和思辨,促进人才队伍建设,持续提升工程品质。

八个月披星戴月,初心历久弥坚。从基坑开挖、首开区按期实现预售节点目标、到首栋主楼顺利封顶,凝聚着团队全员的汗水与心血。下一步,全员将秉持国企担当,践行首善标准,全力以赴保障工程节点履约,为公司高质量发展助力。

大兴榆垆0027地块项目实现首栋封顶



本报讯(通讯员 郭建利)9月6日上午,榆垆镇中心0027地块项目9号楼迎来首栋封顶,计划11月中旬实现全面封顶,明年9月30号将实现全面交竣。

大兴区榆垆镇中心0027地块项目位于北京市大兴区榆垆镇太子务村北侧,项目规划建设用地面积2.3万平方米,地下两层,地上8-15层,规划总建筑面积约6.8万平方米,包括12栋住宅楼,4栋配套楼与1座地下车库。建成后将成为榆垆镇标志性住房建筑,改善了居住条件。

杨杰项目团队自接到施工任务以来,本着“开工之日就是决战开始之时”的思想,强化现场管理,精心组织施工。项目进场后项目团队发现场地极其狭小,从大年初二开始便积极对周边进行走访,通过多方面的摸排,终于在附近的太子务村找到了一块边角地作为项目的生活区用地,13天完成了临建设施。

在基础施工阶段,由于本项目地下室地质情况复杂,需要对地基进行CFG桩和抗浮锚杆处理,项目部积极与建设单位和土方单位沟通,提前做好各项预案,确保了项目有序推进。5月初北京市爆发了新一轮新冠疫情,当时项目部还处在地下室结构施工阶段,人员略显不足,项目团队从疫情防控大局出发,采取了增加施工段,加快施工节奏,先保主楼进度,最后地库收尾,确保项目施工的关键线路不受影响的方式,克服了劳动力短缺的影响。最终6月下旬全面冲出正负零,9月初实现首栋楼结构封顶,这极大体现了项目团队高效履约的能力和决心。

下一步,为确保大兴区榆垆镇中心0027地块项目如期完工,项目部全体人员将持续做好“节点管控”工作,优质快速地完成项目建设任务,力争将项目打造成为标杆民生工程。

公司召开疫情防控信访维稳 安全生产 廉洁监督工作紧急会

本报讯 (通讯员 张馨丹)9月7日下午,公司召开疫情防控、信访维稳、安全生产、廉洁监督工作紧急会。公司党委书记、董事长孙振泉,党委副书记、总经理李化出席会议并讲话。公司领导班子成员,机关各部门负责人,京内各单位经理、书记、副书记、安全主管在会场参会。京内外各单位相关人员以视频方式参会。会议由党委副书记、工会主席李长晓主持。



价格,避免不合理的高价或低价;三是积极开展隐患排查,劳务队伍与工人之间要及时沟通,及时处理矛盾;四是加强与属地部门沟通,保持良好关系,创造和谐高效的生产环境。

公司副总经理唐永军就公司安全生产提出工作要求,他强调,基层各单位要及时传达会议精神,各项目负责人要全方位、无死角地对安全隐患进行自查并及时上报

公司;要履职尽责,对于项目安全生产问题要亲自落实、亲自督办;要积极开展安全检查,做好安全演练和消防演练。公司纪委书记魏晶晶就中秋、国庆两节开展节前廉洁提醒并传达了市纪委和集团纪委监督检查的重点——“六个紧盯”:一是紧盯“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要要求的落实,着力贯彻落实党中央重大决策部署和北京市委重要工作部署,推动解决首都经济社会发展中的不作为、乱作为以及增加基层负担等问题;二是紧盯人员进出京管理、远端筛查管控进口冷链和物流、扫码测温查验核酸检测、疫苗接种等重点环节,着力解决对于中央和北京市疫情防控政策落实不到位等问题;三是紧盯违规吃喝问题,着力发现和查处公款吃喝、违规接受管理和服务对象宴请、在内部场所违规吃喝、公款购买月饼和高档酒水、公务活动餐饮浪费等问题;四是紧盯违规收送名贵特产和礼品礼金,着力发现和查处通过电子红包、礼品卡、购物卡、快递物流等收送礼品;五是紧盯厉行节约,反对浪费的要求,着力纠正落实紧日子要求不到位、铺张浪费、公款享乐奢靡、违规发放津贴补贴或福利的问题;六是紧盯节日期间易发生的其他享乐奢靡问题,着力发现和查处公车私用、私车公养、借操办婚丧喜庆之机收钱敛财、借经营活动搞享乐奢靡等问题。

公司副总经理贾洪振传达集团公司安全生产会议精神及关于进一步从严从紧做好施工现场疫情防控工作的通知精神。贾洪振在安全生产方面提出以下几点要求:一是各基层单位要明确安全责任,压实责任,做到层层签订到位、落实到位、考核到位;二是深入贯彻“三管三必须”,做到党政同责、一岗双责、失职追责;三是做到风险和隐患双重管控,根据公司风险库做好风险识别、制定防范方法、建立隐患台账;四是做好培训教育和应急处置,要切实开展针对性的安全教育,培训安全技能和应急处置能力;五是关注安全生产体系的建设和运行情况,要与项目各分包单位签订安全管理协议,保证分包单位项目负责人和安全管理配备;六是做好临时用电管理,制定临电方案编制,严格落实现场电动生产机械以及电动车的管理;七是做好临边和洞口维护,严格执行集团指导方案,明确总包单位防护责任;八是加强燃气和地下管线的管理,做好风险管理和隐患排查;九是做好应急信息发布,各项目负责人要做到及时发布,亲自督导;十是推进安全管理信息化,有效利用风险隐患排查平台、塔吊监控系统、安全巡检APP,提高管理实效;十一是提高文明施工水平,在思想上高度重视,做好细节策划工作;十二是加强大型设备管理,关注设备品牌和使用年限。贾洪振在疫情防控方面强调,各基层单位要做好封闭式管理和实名制管理,对进场劳务人员进行实名制登记、远端筛查和居住观察区进行观察。

公司副总经理杨志欣就信访维稳、交通安全、节日值班及物业小区、办公场所疫情防控工作提出相关要求。他强调,在此关键时期,维稳压倒一切,安全压倒一切,要从思想上高度重视,需重点关注施工现场劳务结算问题。并提出以下几点要求,一是各基层单位要把好用人关,充分了解入场班组的基本情况,严禁使用集团限制名单上的工人;二是关注与入场班组之间所签订的协议,要充分了解市场劳务

强化防疫管控 保障现场安全 成都区域施工生产逐步恢复

本报讯 (通讯员 李红梅)9月初以来,川渝区域的疫情防控形势日趋严峻,成都市发布疫情防控通告实施静态管理,防控措施更加严格,项目的防疫工作压力空前。为此,四建公司连续两次召开疫情防控紧急会,对目前形势下川渝区域疫情防控工作进行再强调、再部署,重庆分公司各项目迅速落实相关要求,全力保障员工及工友个人安全。

在静态管理期间,成都、宜宾市四个工程项目暂停施工60余名管理人员和600余名工人全部居住在生活区,严格执行闭环管控。各项目部强化责任意识,迅速组织人员签订疫情防控责任书,完善疫情防控方案预案,同时坚持做好日常管理,每日主动联系社区和街道,请核酸检测工作人员到生活区为全部留守管理人员及工友进行核酸检测;安排专人对项目办公区、生活区、食堂每日进行不少于2次消杀,同时要求各分包单位做好疫情监测、排查、预警等工作,每天定时报送人员动态管理信息。

项目进行封闭式管控是必要之举,但闭环管控区域人员众多,特别是数百名工人集中居住,日常生活保障压力巨大,且因闭环管控带来的生活、工作不便利,极易导致人员情绪不稳定,加之闭环管控期间恰逢中秋节来临,管理难度再度

增加。为此,重庆分公司落实公司领导指示,一方面做好防疫物资和生活物资的采购、储备、消杀工作,满足人员生活需求,并安排值班值守人员做好日常安全、卫生管理,为滞留工人宣传当前防疫政策;另一方面,积极组织管理人员包饺子、篮球比赛、乒乓球比赛等活动,丰富日常生活。在闭环管理期间,公司工会也给予大力支持,提供专项资金提高工人伙食标准,为工人送来方便面、面包、月饼等生活和慰问物资,有效缓解了人员的焦躁情绪,保障滞留工友食宿安心,保证了停工期间疫情防控管理工作有序开展。

守得疫散见月明。在各方的坚守下,9月中旬成都、宜宾区域的疫情防控终于迎来了曙光。各项目有序恢复施工生产,重庆分公司及时召开安全生产工作会,传达公司领导的指示,明确复工前的各项安全、防疫要求,明确要求各项目做好现场有限空间风险点识别、高坠风险提示,同时做好临建设施、临电设备、机械设施的隐患排查,各项目快速部署,将防疫和安全交底落实到每一名工人。

今后,重庆公司将认真贯彻执行公司及政府关于疫情防控各项重要部署和安全管理各项工作要求,时刻紧绷安全、防疫这根弦,保障和维护全体员工及项目安全、稳定。

线性工程安置房项目(四标段) 接受新航城董事长一行检查

本报讯 (通讯员 韩娜)9月21日上午,新航城控股有限公司党委书记、董事长曹辉一行对临空经济区线性工程安置房项目(四标段)进行综合检查,公司党委书记董事长孙振泉陪同检查。

曹辉对工地现场进行了检查,并就楼内操作面进行了重点检查,要求现场落实安全、防疫等相关政策,并对楼内进行的各项工序进行了详细的询问和检查。

项目部经理郑宇就二十大期间,项目现场施工进度情况安排及安全文明施工及疫情防疫情况进行了细致的解答。孙振泉要求项目部一定要保证工程进度质量的同时,抓好疫情防控工作及工地现场及生活区的安全工作,领导班子要带头做好值班工作,责任到人,压实四方责任,保证二十大期间项目施工生产工作有序进行,将安全防疫工作落到实处。

公司召开质量月启动会

本报讯 (通讯员 袁春娟)9月7日上午,公司召开2022年第三季度技术质量系统暨质量月启动会。公司总工程师张莉莉、技质部全体成员,各项目部、分公司主任工、技术质量主管及相关人员参加会议,会议由技术质量部部长陈达非主持。

陈达非宣布2022年四建公司“质量月”启动,本次质量月活动主题为“强体系、守红线、防渗漏、保功能”,活动期间公司将组织防水分册宣贯,举办质量风险防控专家大讲堂等活动,严控“越线”和渗漏问题,加强使用功能检查,要求各分公司、项目部开展质量宣传、组织学习培训、开展质量自查,防控质量风险,及时总结形成质量防控报告,并于9月23日前上报公司技术质量部。

最后,张莉莉对技术质量工作提出四点要求:一是主任工要充分发挥智慧,创新管理,协助项目经理健全质量管理体系架构;二是列为公司技术质量预警工程的项目,要有具体有效的整改措施;三是技术创新工作要按照计划时间节点,按部就班完成相应工作;四是重视技术先行,做好策划,对标先进兄弟单位,奋起直追。

公司召开智慧工地填报培训会

本报讯 (通讯员 陈婷)9月6日上午,公司技术质量部组织召开风险分级管控平台智慧工地填报培训会。本次培训特邀建研软件公司行业专家武星宇、刘宏进行专项培训。会议由技术质量部部长陈达非主持,技术质量部、BIM中心及相关部室、京内各在施项目部技术、质量、安全等相关平台填报人员共计30余人参会。

陈达非首先对公司发布的《关于京内全面实施智慧工地管理的通知》四建办〔2022〕80号进行宣贯;然后对风险分级管控平台在现阶段填报的情况做简要说明;最后他建议各项目可从思建新创实验室借用实测量机器人,在实测中形成的相应数据和三维图像,充分发挥科技引领的优势,积极应用BIM模型为项目的策划和管理提供技术支持,将智慧工地创建做实、落地,确保成效。

建研软件行业专家武星宇对智慧工地做法清单中的智慧管理、智慧创安、智慧提质、智慧增绿、智慧创卫、智能建造6大板块及72条细则进行宣贯培训,从智慧工地做法、认证关键点,以填报示例的形式进行逐项细致讲解。此外,他对于如何加分确保不漏项以及在填报过程中避免出现的问题进行强调,这使大家受益匪浅,培训效果显著。

王四营项目部 召开机电BIM协调会

本报讯 (通讯员 马嘉霖)近日,王四营项目部牵头,组织建设、设计单位召开机电专业BIM协调会议。

会上,项目部对整体BIM工作实施情况向建设单位进行了汇报。然后由机电专业人员对BIM管线深化进行详细汇报,并通过BIM展示提出深化过程中发现的问题,经建设、设计等参会各方的研讨,确认了项目部提出的调整方案,对通道净高不足、送风预留洞口尺寸不足、桥架空间不够等多项问题进行了有效、快速的解决。

王四营项目BIM应用在总包协调和深化设计等工作中积累了落地应用的经验,后续将继续在深化设计、工艺模拟等应用中深度研究和落地应用。

顺义高丽营项目部 拧紧安全生产“螺丝钉”

本报讯 (通讯员 杨玉好)9月14日,顺义高丽营项目部组织开展安全生产检查和安全生产知识培训,进一步查漏点、敲警钟,不断拧紧安全生产“螺丝钉”。

当日,项目部召集生产、安全等部门和各劳务队安全员,对施工现场和工人生活区开展了安全生产和安全隐患自查自纠。检查组重点查看了临电设施,以及市政管线、地下室等施工处的临边与洞口作业、攀登作业等,现场发现问题、现场整改。随后,项目部开展了安全生产知识培训。

“书香建工”主题阅读活动走进四建

本报讯(通讯员 王捷如)9月2日北京建工第三季“书香建工”主题活动——“提升管理 勇当冠军”线下专场分享会在四建公司举办。集团公司工会副主席奚海霞、四建公司党委副书记、工会主席李长晓出席活动。

活动开始,四建职工孟力通过《北京建工敢打必胜 勇当冠军》生动感人的宣讲带领大家再一次回顾了四建铁军在大兴应急保障工程中的感人故事,引入了此次活动的主题“提升管理 勇当冠军——我之视角谈项目管理”。

专题分享会上,工会主席李长晓为活动致辞。李长晓同志通过新华社视频“致开学”,倡导广大职工在今后工作生活中,以书为伴,广泛阅读,深入阅读,在阅读中格物致知,在沉静、领悟、创新中增长才干,为企业的高质量发展贡献力量。

活动中,经济综合管理部部长李凯锋为大家推荐了《工程项目成本管理实务》,向大家讲述了“方圆理论”对于项目成本管理而言“外圆内方”的指导意义,强调“领导抓得紧、部门管得细、项目做得实”的成本管理理念。

财务部部长刘羽羽通过分享《工程建设企业管理信息化实用案例》为大家总结出企业信息化建设的意义——“信息化赋能项目管理,为高质量发展插上双翼”并强调了



文化;“依靠建交 合作共赢”的合作文化。工程管理部副部长何二天从学习、管理、提升三方面为大家介绍了《复命精神》这本书的中心思想。

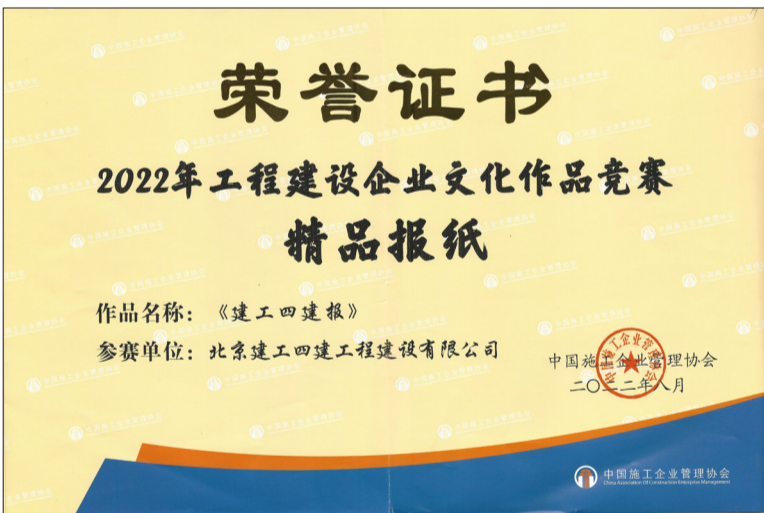
活动中,集团工会副主席奚海霞跟大家分享了爱读书、读好书、善读书三点阅读途径和体会。她倡导大家多读书,读好书,争取做到“博观而约取,厚积而薄发”。奚主席要求四建公司两级工会组织积极搭建成长平台,建设职工书屋,提高广大职工读书积极性,形成建工阅读风尚,建设书香企业。

专题分享会最后,集团工会领导、公司领导、4位推荐人从现场40余名参会人员中抽取7名读书爱好者分别从自己的读书经历、生活经历、以及对此次读书活动的感受等多个方面讲述自己的收获和体会,将活动再一次推向高潮,最后向大家进行了赠书。

项目信息化管理“慢不得、快不得、停不得、丢不得”。宣传部部长崔瑞清为大家生动介绍了《匠心报国 勇当冠军》这本蕴含建工集团多年企业文化的书籍,带领大家领略到了“四海为家 建功立业”的使命文化;“勇争一流 勇当冠军”的品牌文化;“两金两精 两个务必”的服务文化;“建楼育人 创造价值”的人才文化;“只有盈利才是硬道理”的效益

文化铸魂 品牌强企

公司企业文化建设喜获中施企协多项荣誉



导语:“十四五”期间,面对世界百年未有之变局和新时代国家战略的大趋势,四建公司的发展同样面临新格局、新环境、新机遇、新挑战,如何“在危机中育先机 在变局中开新局”,必须把国有企业的政治思想引领和市场经济的现代企业治理紧密结合,围绕国有企业高质量发展,唱响主旋律、挖掘好故事、壮大正能量、塑造好形象,为做强、做优、做大建工四建和打造具有首善品质的百亿级企业提供坚强的政治牵引力和品牌影响力。

本报讯(记者 亚明欣 刘晓光)9月6日,由中国施工企业管理协会主办的2022年工程建设行业文化大会在南宁召开,会议以企业家演讲、文化作品竞赛、经验交流成果展览、项目观摩等形式总结交流工程建设企业文化建设先进经验,促进企业文化建设高质量发展和企业文化软实力提升。

北京建工四建工程建设有限公司主办的《北京建工四建》报在全国工程建设行业报纸中脱颖而出,被评为2022年工程建设企业文化作品竞赛精品报纸,公司公关宣传部长崔瑞清被聘为中施企协工程建设企业文化建设专家,宣传干事亚明欣被评为中国施工企业管理协会优秀通讯员,《四建官微》被评为优秀公众号,《致敬劳动者》荣获海报作品二等奖。

《北京建工四建》报创刊于2007年,从最初的4版扩充至8版,至今已刊发225期,作为承载企业文化和精神内涵的重要传播载体,一直受到行业内外的广泛赞誉和普遍好评。一直以来,《北京建工四建》报紧紧围绕企业中心工作,报道企业重大战略部署、重点工程建设、重大管理举措、重要荣誉奖项和先进企业文化等内容,起到了弘扬企业文化、宣传企业形象、推动企业管理、提升企业品牌的良好作用。在2021年通过“党代会专版”、“杰出青年专版”,对内

凝聚合力激发斗志,对外扩大影响展示形象,同时设“党史学习教育专版”,牢牢抓宣传阵地,在公司上下营造党史学习教育浓厚氛围,让党史学习教育走心又有新。本次大会,中施企协《施工企业管理》杂志社副总编肖华文点评2022年工程建设企业文化作品竞赛,对《北京建工四建》报的风格定位、编排制作等方面给予充分肯定。

同时,四建公司高度重视新媒体建设,通过四建官微及时报道工程重大节点和重要经营成果,营造大干快上的良好氛围。据统计,在2021年推送原创微信消息130余条,其中《衢州最大危改项目完成竣工验收》、《美兰机场二期腾飞 北京建工荣耀》、《顺义仁和项目“国检”受赞》、《公司连中4标 合同额26亿元》等好文章的点击量都在1000次以上,让全体职工有干劲儿,有目标,有力量。

企业文化建设既是企业软实力的重要体现,更是企业蓬勃发展的动力源泉。一直以来,四建公司高度重视企业文化建设,在实践中不断总结、提炼和升华企业70余年的文化积淀,精心培育了以“建楼育人,同创共享”“四海为家 建功立业”“首都品质 北京品牌 行业一流 百亿强企”“永争第一 勇当冠军”“以价值创造者为本”等企业主流价值观。近年来,四建公司立足新时代,结合企业改革和转型升级发展实际,紧紧围绕高质量发展主线,弘扬国企担当和工匠精神,企业文化助推企业转型升级、高质量发展初见成效。今后,公司将通过开展品牌管理、品牌工艺、品牌工程、品牌工地、品牌项目、品牌人物、品牌公益等活动,继续讲好“四建”故事,不断创新企业文化实践,丰富企业文化内涵,传承企业文化建设之路,让企业文化软实力成为推动企业做强做优做大的持续动力。

公司举办心肺复苏培训

本报讯(通讯员 王婕如)9月9日,四建公司工会和安全管理部在高井办公区举办急救心肺复苏培训,京内各单位工会主席、安全员、行政管理员40余人参加。

北京红十字会李老师讲解了心搏骤停的救生技术,识别心搏骤停的征兆,以及应急处置方法:心肺复苏的操作、自动体外除颤器AED的使用。参训者也积极参与到此次培训中,认真学习相关的急救知识,现场氛围十分活跃。“生命诚可贵,‘救’在你身边,在专业老师的指导下,参训人员系统学习了急救知识,通过急救心肺复苏培训,掌握了急救知识和急救技能,增强了大家的自救互救意识,进一步提高了职工应对突发急救事件的处置能力。

四建公司党委副书记、工会主席李长晓出席,并在会上强调各单位要持续加强安全培训和安全演练,进一步增强安全生产意识,不断提升施工现场应急能力,为企业高质量发展营造良好安全生产环境。

榆垓镇中心0027地块项目开展急救知识培训

本报讯(通讯员 孙显朋)为普及急救知识、增强公众自救互救能力,保障项目全员的身体健康和生命安全。8月5日,大兴区榆垓镇中心0027地块项目邀请专业医疗急救人员对项目管理人员、保安和保洁等进行急救知识专题培训。培训中,医疗急救人员科普了“黄金四分钟”的重要性,围绕心肺复苏术,讲解、示范了胸外按压和人工呼吸等急救理论与施救技巧,并进行了现场操作指导。参训人员认真听讲,踊跃上台实际操作,通过培训切实提高了项目人员的急救救护能力。

各单位开展“送清凉”活动

本报讯(通讯员 付浩 杜梦媛 李天龙)连日来,气温节节攀升,高温黄色预警高挂,酷暑考验着坚守在工作一线的广大干部职工。8月3日,公司工会副主席刘小蕊同志到宝山村回迁安置房项目为项目管理人员送来丝丝清凉和滴滴关爱,为项目部管理人员准备了一批矿泉水、苏打水、酸梅汤、藿香正气水、绿豆及冰糖等防暑消暑用品,送来了公司的关怀和慰问,帮助项目部度过酷暑。

思建新创公司工会积极开展“夏送清凉”活动,为职工们送去一份夏日的清凉,送上工会深切关怀。活动中,公司工会为职工带去了清凉的饮料,同时也为职工们准备了防暑降温药品,叮嘱大家切实做好高温季节防暑降温工作,提高自我保护意识,合理安排休息时间,同时疫情期间要加强个人防护,确保生活及生产安全。

8月22日上午,重庆分公司工会开展以“情系职工、关爱同行”为主题的夏送清凉慰问活动,将藿香正气液、西瓜、饮料、矿泉水等多种防暑物资送到驻点一线职工和农民工手里,同时叮嘱大家注意高温气候环境下的作业安全,做好防暑降温措施,保证合理休息。

下一步,各单位工会将继续发挥纽带桥梁作用,继续将保障工作做实、做细,提高广大职工的归属感、认同感、幸福感。

宝山安置房党支部开展主题党日活动

本报讯(通讯员 李宁)近日,宝山村回迁安置房党支部以“传承红色基因,弘扬革命精神”为主题组织开展主题党日活动,大家参观了《为新中国奠基——中共中央在香山》主题展览,展览通过《进京“赶考”》《进驻香山》《解放全中国》《新中国筹建》《不忘初心 牢记使命 永远奋斗》等5个版块约800张图片、报照、地图、表格和1200多件实物、文献和档案,让大家仿佛回到了激荡人心的革命战争岁月,感受到了中国共产党率领人民军队将革命进行到底的大无畏气概和力量。

通过参观学习,同志们再一次深刻体会到革命先辈为解放全中国付出的艰辛与不易,他们崇高的革命理想和对革命胜利的坚定信念,让每一名党员同志感受到了强烈的震撼和心灵上的洗礼。

顺义高丽营项目部与上海宝冶项目部交流互动

本报讯(通讯员 杨玉好)8月20日,顺义高丽营项目部与上海宝冶北京顺义区高丽营镇商业中心项目部开展篮球比赛及工作交流活动。

在篮球比赛环节,本着友谊第一、比赛第二的原则,双方积极角逐,现场气氛热烈,掌声、鼓励声不时响起。

在工作交流环节,双方就施工过程中的质量控制、与甲方和属地政府沟通对接、安全生产、劳务管理等进行了探讨,并就其中一些问题进行了深入交流。

通过此次交流互动,项目部管理人员既锻炼了身体,又开阔了视野,较好达到了学习经验、改进工作、增强凝聚力的目的。

公司纪委召开落实四个专项工作 监督检查动员部署会

本报讯(通讯员 李亚新)近日,四建纪委以现场+视频形式组织召开落实集团纪委四个专项工作监督检查动员部署会,公司党委副书记、纪委书记、纪委会委员、廉政监督员、纪检委员、各单位党支部专职书记、副书记、书记助理、机关各部门负责人、财务及人力资源部相关人员近百人参加了会议。

会上,四建纪委贯彻落实集团纪委《关于统筹开展四个专项工作落实情况监督检查的通知》文件精神,结合公司实际,明确目标,分解任务,压实责任;传达部署《关于开展“违规发放津补贴”专项治理工作的通知》文件精神,此项工作是纪检部牵头与财务部和人力资源部联合开展违规发放津补贴专项治理工作,是推进持续纠治“四风”情况专项监督工作向深向实的有力举措;同时,还开展了中秋节前集体约谈提醒,组织与会人员集体观看违反中央八项规定精神和“四风”问题典型案例学习的警示教育片。

四建纪委聚焦四个专项落实情况重点检查内容,构建贯通协同的大监督格局,联合11个职能部门成立“四个专项工作落实情况”监督检查工作组。财务部、人力资源部、

党委工作部、工会、行政保卫部和办公室工作组中六大职能部门进行了“廉洁+系统”关键岗位廉政风险防控培训,主要针对本系统工作实际,重申廉政相关规章制度,解析重要岗位、关键领域、重点环节涉及廉政风险点,剖析监督检查中存在问题,通报典型案例等内容。

公司纪委书记魏晶晶和党委副书记李长晓分别提出要求,一是认真传达学习,深刻领会落实。会后各单位要认真消化本次“廉洁+系统”培训内容,做到学以致用,举一反三,深刻领会此次会议精神实质,并及时传达到每位职工,确保上级工作部署要求落到实处;二是完善监督机制,提升监督实效。健全完善大监督体系,督导基层自我监督和部门职能监督履职,推动监督下沉落地,强化统筹力度,注重整体谋划,凝聚监督合力,不断提升监督实效,着力发挥监督保障执行和促进完善发展作用;三是强化监督制约,净化企业生态。要深刻认识到四个专项工作监督检查的重要意义,坚持严的主基调是依规依纪为干部筑起“保护墙”,是依法依规为企业高质量平安发展保驾护航。

查谈听评送 公司纪委开展重大工程监督工作

本报讯(通讯员 李亚新)近期,为深入落实集团纪委重大工程监督工作部署要求,由公司纪委书记带队,组织党工部、纪检部、财务部和人力部成立联合检查组,对公司江苏、浙江、安徽区域综合运用“查、谈、听、评、送”多种形式开展全面从严治党和党风廉政建设监督检查。

一是督查施工现场,查阅资料促规范。此次联合检查组对南京、杭州及合肥三地的共9个在施项目(包括4个重大工程)进行现场督查,重点对党风廉政建设、疫情防控、复工复产及安全生产等工作落实情况进行监督。通过现场走访、查阅党支部手册、工作资料及台账、财务凭证等,对各单位落实相关工作情况进行了全面检查。二是教育回访座谈及廉政谈话,检查组采用单独谈话和集体座谈会形式开展教育回访。通过与项目班子成员、支部委员、部分党员及群众进行回访谈话,对受处分党员在工作、学习和生活方面进行了全面了解。三是听汇报听意

见,检查组深入听取党支部在工程建设和党风廉政建设情况汇报,召开青年骨干交流会,充分听取广大职工的意见建议。四是评成效找不足,检查组分别就纪检工作、支部规范化建设、履职待遇业务支出、公车管理、劳务管理及财务工作等方面进行了监督检查,就发现问题进行了现场反馈并要求及时整改。五是送廉到基层,为深入落实集团纪委“廉洁+”系列警示教育活动要求,及时将《集团工程项目廉洁文化建设视觉教育标准化手册》和四建《警戒线廉洁手册》送到基层,要求党支部按照手册要求,认真学习领会,抓好贯彻落实,强化廉洁氛围,做到廉洁深入人心。

下一步,四建纪委将对所属项目重大工程和廉洁文化建设视觉标准化落实情况开展重点监督检查,努力发挥监督质效,深化“三不”一体推进,为打造廉洁、优质工程持续提供坚强纪律保障。



以案明纪六个必须 清廉在德 廉洁在志

文\周末航

人说:“政者正也”,是讲为政者必须身正行直,办事公道,不以私害公。又说:“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从。”群众对领导干部是要听其言、观其行、察其果的,你说的是一套,做的又是一套,台上讲反腐败,台下搞不正之风,职工怎么会信任你呢?国有企业党员领导干部手中都掌有大大小小的权力,因此,不断强化自律意识,坚持严以律己,自觉接受各级部门和职工的监督,永葆清正廉洁的政治本色,既是客观实际的需要,也是党性和企业的要求。

数千年深厚的华夏文明,孕育了历史上无数的清官廉吏,众多清廉典故流传于天下,如刘宠一钱、苏章二天、苏琼三悬、杨震四知、司马五规等等,例子不胜枚举。

南北朝北齐年间,苏琼受命担任清河太守,上任伊始,即向全郡告示,不接受任何名目的馈赠。不日,属下府丞送他鲜鱼,苏琼接受后悬挂在门边。府丞再送,苏琼仍将鱼挂上以示谢绝之意。郡内有八十余岁赵姓老者,仗着年纪大又以鲜鱼相送,苏琼仍将鱼挂在门梁,始终不吃。之后,但凡有送礼者,苏琼均以门梁的悬鱼相拒,以示不受之决心。后再也无人送礼给他,整个郡内贿送之风大大收敛。

汉代华阴人杨震,风雅清正,志存高远,人称关西孔子。他曾推荐“贤人”王密做昌邑县令。一次,杨震因公事路过昌邑县,晚下榻于馆驿。夜深人静之时,王密怀揣千金前往馆驿相赠,以谢杨震知遇之恩。杨震拒而不受。王密急切之下说“此时深夜,无人知矣。”杨震正声而说“岂可暗室亏心(暗地里做些亏心事),举头三尺有神明,此事天知、地知、你知、我知,何谓无知?”一时传为美谈。

几则历史典故,品味再三,深为古代清官廉吏清正廉洁、高风亮节的情操品德所折服。他们注重操守,志向高远,以“修身、齐家、治国、平天下”为己任,自身清正,家风严谨,为后人留下了宝贵的精神财富,至今仍为人们称

颂,成为后人学习的楷模。

两千多年后的今天,虽然苏章、杨震式的清官在我们党内大有人在,但经不住物欲和颓废思想的侵蚀与诱惑,贪图权力、金钱、美色等,贪污受贿、走上腐败之路者也不乏其例。随着反腐败斗争的不断深入,许多贪官纷纷落马,为人们所唾弃。古人能做到的,我们有些党员干部,甚至高级干部为什么就做不到?究其原因,是因为在改革开放和商品经济的大潮中,有些人长期放松自我思想改造,唯利是图、特权思想在头脑里不断滋生蔓延,丢掉了谦虚谨慎、戒骄戒躁的优良传统和作风;失去了廉洁自律、以俭养德的品质;淡化了全心全意为人民服务的宗旨;蜕变了艰苦朴素、勤俭为官的公仆本色。

历史典故启示我们,加强党员干部的自身建设,只靠组织监督、制度约束还远远不够,标本兼治、固本强基,不断提高广大党员干部,尤其是各级领导干部拒腐防变的自我约束力和党性、品德修养才是关键。只有每个党员干部坚持从大处着眼,从自身小事做起,严于律己,不断净化心灵、校正人生坐标、端正价值取向,自重、自省、自警、自励,不被金钱利禄所累,自觉防贪拒贿、知微见著、防微杜渐,筑牢个人思想防线,始终保持政治上的坚定性和思想道德的纯洁性,做到位高常思己过,权重更知自律,慎微、慎欲、慎终,富贵不淫、威武不屈、贫贱不移,才能经得起形形色色的诱惑和各种风浪的考验,才能在商品经济大潮中站稳脚跟,永葆本色,取信于民。

作为国有企业职工,无论何时何地都要认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,不忘初心牢记使命,保持谦虚谨慎不骄不躁的作风,务必继续保持艰苦奋斗的精神,廉洁勤政为民。只有这样,才能永远保持共产党人的革命本色,更好地为职工群众服务,更好地推进企业的改革、发展和稳定。

公司党委召开 第三季度政工系统会

本报讯(通讯员 齐冬梅)近日,公司党委召开了第三季度政工系统会,会上党委工作部按照集团公司党委印发的《北京建工集团党费收缴、使用和管理办法(A-1)》建发[2021]158号文件,对党费的收缴、使用范围、报销流程等方面,进行了详细讲解,让各党支部充分认识了党费收缴、使用和管理的重要性。

公司党委副书记、工会主席李长晓对当前工作提出以下几方面要求:一是深入贯彻落实市住建委印发的《房屋建筑和市政基础设施工程“无疫工地”创建工作方案》的通知要求,积极开展“无疫工地”创建工作;二是对未落实疫情防控相关人员进行通报批评,各单位要持续做好疫情防控工作,坚持常态化疫情防控要求,确保广大职工健康和施工生产顺利进行;三是坚持做好“安康杯”竞赛工作,并于近期开展京外职工家属慰问工作;四是用心用情培育优秀青年,为企业健康持续发展提供人才支撑;五是进一步强化公司干部管理,夯实硬件条件,确保干部能担当、善作为。

公司“安检”中关村项目

本报讯(通讯员 孙佳)9月7日上午,公司纪委书记魏晶晶、副总经理贾洪振带队到中关村论坛永久会址主会场项目部进行节前安全检查并指导工作。

检查组一行人首先到施工现场进行察看,随后在项目部会议室听取了工程进展情况汇报,并着重对项目部安全、防疫、后勤保障、公车、廉洁文化建设等工作进行检查指导。

魏书记指出“中关村论坛项目是重点工程,要配强团队力量,落实人员责任,项目团队年轻,就要发挥年轻团队干劲十足的精神,全体人员要为争创鲁班奖共同努力;同时,防疫工作自始至终不能松懈,安全、防疫工作要全面梳理、全面落实,廉政建设工作要大面积营造氛围,将廉洁之心贯彻到项目队伍核心。”

贾洪振对施工现场疫情防控工作和安全文明施工提出了明确要求“一是疫情依旧严峻,不能丝毫放松防疫的警惕性,项目部要严格落实好‘防疫三件套’,即戴口罩、保持1米距离、做好个人卫生;二是安全管理工作要放在重心,现场的临边防护、特种作业等容易存在安全隐患的地方要重点关注,发现问题及时整改,继续加强现场安全掌控、主动找问题、增措施、抓落实。”

针对本次检查给出的建议,项目经理翟巍表示:一定认真按照公司领导给出的指导意见结合现场实际情况抓好具体落实,以安全稳定祥和喜迎党的“二十大”召开。

重庆分公司党团员 参观廉洁警示教育基地

本报讯(通讯员 李红梅)为推进全面从严治党向纵深发展,落实公司纪委以案明纪廉洁警示教育活动的具体要求,9月19日,重庆分公司党支部组织党团员和关键岗位职工一行10余人前往成都客家家风馆参观学习。

在讲解员的引导下,一行人边参观边听故事,大家深受触动,深刻认识到良好家风,对政风、行风和社会风气的影响,纷纷表示要在管理好自身廉洁的前提下,重视家风建设,教育好子女、教育好家人,做到廉洁修身、廉洁齐家,严于律己,干净做人,不断强化担当意识,推动廉政建设工作不断取得新成效。

宝山项目党支部 开展主题党日活动

本报讯(通讯员 付浩)近日,宝山村回迁安置房项目党支部开展党风廉政主题党日活动。

党支部书记张冬来讲“坚守底线,不越红线”主题党课,强调各位党员要在思想境界上要增强党的意识、增强群众意识、增强责任意识、增强自律意识,在道德修养上要慎初、慎独、慎友、慎言、慎好。最后张冬来同志要求党员要政治上跟党走、经济上不伸手、作风上解民忧、工作上争上游,严明政治纪律和政治规矩,加强纪律作风建设,自觉做到自身正、自身硬、自身净。

随后纪委会委员吕小雷同志讲“坚守廉洁心,杜绝微腐败”主题党课,强调对于违规违纪的贪腐行为,要及时发现、及时处理,坚持抓早抓小、治病救人,避免养痍患,遏制腐败等不良行为蔓延。书记助理李宇围绕“六项纪律”讲“守纪如铁,作风过硬”主题党课,强调所有党员干部应当时常重温党章,牢记党员身份,增强纪律意识,转变工作作风,不折不扣落实好各项工作任务。随后进行了党纪党规知识答题活动,并在答题活动结束后进行了讨论交流,各位党员纷纷表示对于党规党纪的记忆更加牢固,认识也更加深刻。

活动最后,与会党员一起学习了北京市第十三次党代会报告精神。

建筑施工企业 良性商务运行模式的实践与思考

文 贾向辉 梁文静

摘要:在建筑业“回归产业本质、聚焦核心能力”的时期,四建公司明确了“以工程总承包为引领,以精益管理能力提升为着力点,逐步形成全产业链综合集成服务能力,最终提升企业综合竞争实力”的主要方向,要在保持经济平稳运行的同时,从各个系统、各个维度不断提升企业的创新创效能力。面对利润空间进一步收紧的困境,施工企业既要完美履约,又要追求企业的经济效益最大化,加快工程结算是解决资金回流的重要手段。本文结合四建公司多年实际工作,探索出一套良性循环的商务运行模式,确保企业在日益激烈竞争下稳中有进,从而推动企业实现高质量发展。

关键词: 建筑业; 成本管控; 结算

“十四五”时期,建筑施工行业迎来了巨大的变化:都市圈和城市群建设、城市更新、绿色建筑、智慧建筑、新基建等成为建筑行业发展的机遇;建筑行业规模增速持续低位,进入“存量竞争”时代,竞争更趋惨烈,推动建筑企业回归本质苦练内功;成本压力不断加大,利润空间进一步收窄;建筑类央企、国企大力投资地方经济,行业集中度进一步提高。北京建工四建工程建设有限公司(简称“四建公司”)作为一家市属国有建筑业企业,同样面临着行业整体利润水平偏低、材料及劳务等成本上涨压力进一步加大;建筑施工企业经营风险与日俱增等诸多挑战。

近年来,建筑施工企业内外部环境发生深刻变化,对项目成本精细化管理的要求越来越高,而四建公司在面对百年变局和世纪疫情交织叠加的复杂情况下,以生产经营为中心,紧紧抓住“找活 履约 回款”三个关键环节,始终保持着稳中有进的发展态势,公司连续三年新签合同额超过百亿元,保持10%以上增长。得益于四建公司运营系统与商务系统密切配合,快速运转,形成了“五重”商务运行模式,基本解决了历史遗留、停工待结工程竣工结算,有效化解企业风险,商务工作初步形成良性循环。

重理念 强化思想引领

早在“十一五”期间,四建党委和董事会就提出了“千道理万道理,工程亏损无道理”的用人思路和考核理念,让一些亏损的项目部经理在四建无立足之地。孙振泉同志担任董事长以后更是加强企业执行力建设,提出企业发展要靠业绩说话,以贡献者为本,并大力推行一次性项目成本管理和实打实的绩效考核,至今孙总提出的“按照合同回款是项目部经理的本职,超合同回款才是项目部经理的本职”还言犹在耳,一些通过实现超合同回款的项目部得到了“真金白银”的奖励,激励着四建的项目部经理们高度履职,光明正大挣钱。同时,四建公司提出了“开工之日既是结算开始之时”的结算理念和“工程竣工之日就是结算报出之时”的工作要求,并通过不同的形式、载体、平台着力宣传、强化,让这些指导思想不断地植入员工的思想深处,溶于血液之中,与日常工作紧密结合,把工程项目结算工作贯穿全过程管理,从而夯实了竣工结算基础。

在李化同志担任四建公司总经理以后,更加高度重视运营质量,特别是在经济管理方面重点推动两件事,一个是低成本运营,另一个是现金流回正,不断规范内部资金秩序,努力实现资金分配公平。把低成本运营和现金流为王作为经济管控的核心目标,狠抓结算工作。结算对于建筑行业至关重要,工程项目只有资金全部收回才能实现实实在在的利润落地,为了保证工程完工后尽快结算,公司经管系统出台了《北京建工四建工程建设有限公司工程经营过程管理办法(试行)》,财务系统出台了《经济数据统计、传递、核算管理流程》等一系列制度文件,用刚性文件的约束激励项目部提升履约能力,不断巩固“千道理万道理,项目盈利才是硬道理”的成本理念。

重管理 加强政策支持

企业的商务管理,项目结算工作是个“一把手”工程,通俗来说,就是企业的“一把手”首先要高度重视。公司经济综合管理部是结算系统的主管部门,现在由公司经理李化直管,亲自挂帅。他要求每月定期召开清算结算会,每周定时向总经理办公会汇报结算情况,并亲自参与了北京国瑞中心工程(哈德门广场)、朝阳区百子湾路14号住宅混合公

建项目、海南大厦等重点工程结算。他要求强化系统对结算的管控,让系统深入到每一个结算过程当中,系统各部门要严格落实成本风口、夯实成本,发挥经管部、财务部、工程部、法约部的联动作用。

结算是回款的基础,切实促进各部门成员积极配合,劲儿往一处使,真正实现结算落地。大家都知道项目竣工结算是贯穿于整个工程项目全过程的经营管理活动,从投标开始,需要进行成本测算、采取相关投标策略,合同谈判时争取有利条款;工程进场后,需要进行成本测算,分析盈亏点,从而根据中标合同交底及投标策略进一步分析风险,主动出击,步步为赢,防控风险。为此,四建公司成立了以董事长、总经理为组长的结算清欠领导小组,并制定了专项结算清欠督导方案,强化和快速推进已竣未结工程的结算进展,加快工程款回收工作。

同时,公司“一把手”在紧紧围绕“找活、履约、回款”实现资金快速周转等风险防控工作中亲力亲为,坚持问题导向,对“结算周期长、内部贷款高、成本压力大、现金流未及时回正、业主资信恶化”等高风险项目,以专人专项促结算,每个结算工程有主责领导、有主责人,有专项结算清欠方案,并逐一签订结算清欠责任状,针对存在的问题专项解决,公开亮红牌,持续施压,这些有力的举措对商务系统工作提供了极大的支持,最终达到“促结算,去杠杆,降应收,快周转,提高经济运行质量”的目的。

强化有关结算、清欠管理制度建设,严格贯彻四建公司《工程成本计划管理办法》、《工程经营过程管理办法》、《工程项目经济资料管理办法》、《工程竣工结算管理办法》、《建安工程项目成本封口管理办法》和《工程项目清欠管理办法》。首先,公司经管部对收入进行人工、材料、机械、专业分包、措施等费用项目拆分,保证收入拆分每项费用内容统一。其次,项目部依据工程的实际情况,结合项目本身的管理水平,编制成本计划,经管部审核,沟通商讨后,形成最终计划成本,项目部按此计划成本进行控制。最后,项目部编制成本计划时要求项目经理牵头,商务经理组织生产、技术、商务等相关部门对图纸、招标文件、合同、中标预算分析研讨,制定施工方案,测算成本,针对亏损点、风险点,发挥项目部集体力量,制定应对措施。

经过四建公司的发展和积淀,已经形成了一些深入人心的经营理念,比如“工程进场后,要以商务为中心”,“竣工之日就是结算报出之时”等,以这些理念为纲,各项目经理提前谋划,做到了心中有数。重庆金隅新都会2号地是四建公司与金隅地产在川渝区域的首个合作项目。金隅新都会2号地成本测算时,预计亏损百万元,重庆分公司通过与建设方沟通,最终确定措施费按实计算,工程施工过程中,项目多部门协调配合,收集过程影像资料,为商务部门开展措施项目核对提供充足依据,根据措施费据实计算的协议,最终项目部实现扭亏目标。该工程竣工当月报出结算,6个月内完成全部结算工作并实现盈利,成为践行公司“精耕细作创效”这一工作理念的典型代表。

重策划 确保落地实施

结算不是后期交竣与甲方核对款项数字的一项任务,它的功夫更体现超前策划上,也体现在平常一点一滴的工作中,各项目人员在平常工作中便要提前做好各项资料的积累,处理好各项费用的办理等相关事务。严格要求项目预算部门必须建立经济资料台账,对工程洽商、设计变更、签证、会议纪要、周报、月报、往来文件、造价文件等分类整理。所以在结算前期,项目部人员要积极做好基础性工作,整理好各项预算资料,并及时上报,让领导及时得知结算的重点和难点,由于总包方与建设单位所持立场不同,对结算的具体事项难免会出现分歧,这就要求预算人员要为自己提出的问题坚持到底,并为后续领导会议协商提供充分的资料支撑。商务人员更是要从定额、合同、成本着手分析,保证报出结算造价不丢项,依靠商务人员的专业知识和生产、技术一起把图纸以外的工作都办成经济资料,计取费用。上层领导沟通协调会则为双方交流提供对等的平台,选择具有丰富经验的专业人士去和甲方协商,据理力争最后达到顺利

完成结算的目的。

为了夯实结算基础,四建公司坚持把好三次经营关,牢牢守住项目效益底线。严格要求各项目改进商务工作模式,确保项目经济管理顺畅,保证后期结算工作有理、有据、有节、有利。2021年,针对某项目的一次经营不理想,二次经营工作欠缺的局面,公司经管部及时全面介入,牵头组织重计量、组价、认价、完善资料、寻找索赔依据,组成“专家小组”派驻项目与甲方进行沟通、洽谈,及时发现项目结算问题,跟进项目结算情况,发挥总部优势,做到了先算后干,化险为夷。截至目前,夯实了该项目的结算计量组价工作,为项目减亏、扭亏奠定坚实基础;项目实现较大减亏,切实保证了企业利益。同时,及时复盘该项目的经验教训,举一反三,对类似项目进行提前预警和布局,做好过程中的各项风险防控。

重计量 突出标杆效应

在现场施工过程中,随着市场涨幅的不断升高,成本也会水涨船高,逐步增长,增加企业风险。这就需要跟甲方及时报备,从细节着手,不怕麻烦,并努力坚持到最后,让建设单位及时了解我们的需求,到结算后期,所涉及合同、条款多、任务重,在过程中麻烦解决了,就为后期结算减少了阻力,从而促进结算进度的加快。

为此,四建公司将“精细化管理降成本,优化方案促盈利”的工作方针落到实处。四建公司承建的某项目,自2019年9月进场施工,工程历时20个月,2021年5月顺利完成竣工验收,2021年8月完成全部结算工作并预计实现盈利1000余万元,9月底已经回款至结算额的97%,是四建公司结算工作的标杆工程。这个工程优质高效完成结算工作再次证实了“重计量”工作的重要性。

“重计量”工作明确要求:“接到施工图纸后,立即组织造价人员进行工程量计算或复核,建筑面积小于5万平米在一个月内完成,大于5万平米小于10万平米在一个半月内完成,大于10万平米在两个月内完成。”该项目依据相关文件,自招投标开始以来,迅速组织商务部门开展“重计量”工作。预算部门通过研究清单、定额规则、熟悉图纸,完成招标图纸的建模算量工作,并在项目中标后2个月内完成最终版施工图计量工作。招投标重计量阶段将植筋、出水口等漏项清单找出并与建设单位沟通协商予以补充。在过程成本管控工作中做到了思路清晰、目标明确、路径精准,避免眉毛胡子一把抓,从竣工至结算前后仅用时三个多月,四个月完成项目回款,起到了事半功倍的效果。

重复盘 巩固结算成果

基于重计量工作的有效开展,也为解决“结算周期长,资金周转慢,两金占比高”的突出问题,四建公司又提出了“当年竣工、当年结算、当年回款”三同时结算工作机制。对有条件的项,主张进场就做好重计量工作,准确确定收入,过程中及时确认变更费用,结算时即为重计量收入+变更洽商费用,极大地加快了结算周期,缩短了结算周期;诸多工程项目实现了三同时,结算周期6个月,结算额约21亿元,某项目结算周期109天,打破近年来结算周期记录;此工作机制为公司2021年总结算周期压缩到两年以内奠定了基础,实现了资金良性运转。同时,针对一些特殊项目,要时时关注项目的商务结算审核工作,及时纠正原有项目结算混乱的现状,抵制“重开源,轻降本”思想,使全体商务系统人员形成“降本即是创效”的经营理念,以提高项目创效为导向,进一步提高项目经济管理精细化水平。

结语:综上,建筑施工企业工程价款结算是考核经济效益的重要指标,也是加快资金周转的重要环节,在工程结算中占据了重要的作用,施工单位尽快尽早结算工程款,有利于偿还债务、资金回笼、降低内部运营成本。通过加速资金周转,能够有效提高资金的使用效率。四建公司“千道理、万道理,项目盈利才是硬道理”的成本理念作为一种内化于心的思想引领,为“把好三次经营关、重计量、三同时”这些工作方法的落地实施提供了土壤,四建公司将不断做强做优商务系统,不断创新项目成本管控体系,摸索更为有效的经营方式,助力企业实现高质量发展。

纸上得来终觉浅 绝知此事要躬行

——记高丽营项目技术负责人侯润田

文\杨玉好

侯润田，顺义高丽营项目部的技术负责人，在四建公司工作的五年时间里，他不断磨练自己，从职场新人成长为技术“大拿”。

在学习中历练 在历练中提升

2017年，大学毕业后的侯润田进入四建公司工作，来到北京林业大学锅炉房改造项目。刚走进工地时，他一片茫然，面对自己的“一无所知”，侯润田虽然也退缩、彷徨、犹豫过，但更多的是抱着对建筑的热情和热血，以学习新事物、钻研新知识的姿态，下功夫去攻克面前的这些难题。这时，公司的“师带徒”育人机制发挥了作用，侯润田的师父肖喆，还有技术同事宋建勇等，随时为他讲解，手把手地教看图、编基础方案。因为对工地上的一切都很新鲜、很好奇，所以，侯润田接受建筑实践知识也非常快。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”在熟悉了看图、编制方案这些基本技能后，侯润田开始了“深耕细作”，把精力从图纸上转向作业面、砖缝间，把技术工作往深里做、往实了做。离开林业大学锅炉房改造项目后，他来到大兴区瀛海镇C4组团F1住宅混合公建南区项目，这是四建公司承揽的第一个装配式项目。不仅对侯润田个人，对四建公司来说，这都是一个新的开始。在未开工之前的前期策划阶段，侯润田翻看大量图集规范，参照之前其他项目的方案，完成了一些基础方案编制和平面布置图绘制等前期技术工作。项目正式开工挖槽后，作为一名没有干过装配式的技术人员，侯润田深知不能纸上谈兵，所以在基础钢筋绑扎期间，他每日拿着图纸和开挖图去现场比对，不懂的问题及时回来翻看图集。在图纸与实际的结合中，侯润田在每一天里都有新的收获。随着施工内容的不断推进，他也在不断成长——从±0以下的钢筋、模板、混凝土，到冲出地上后的装配式施工、二次结构、装修等等，侯润田一步一步地学、看、干，逐渐从“装配式新手”到跟同事们一起讨论解决施工难题，从刚开始看图无从下手到可以更深入地研究图纸并可以发现问题、解决问题。这对侯润田来说，是一次职业生涯的蜕变。

好学、深思是侯润田的最大特点。成语“挑灯夜战”用在他身上最合适不过。夜深人静的时候，项目部办公楼里亮着灯的，往往是技术质量部办公室；坐在办公室里的，往往是侯润田。“年轻人最大的优势就在于敢想敢干，思维没形成定式，可以天马行空地去思考问题，胆大心细，想出个主意就去跟老师傅请教。到现在，我碰上什么棘手的问题，还是会跟臧胜国、王财等老师傅打个电话请教一下，这样心里就有底了。”侯润田说。

人活着的一生，应该是成长的一生，心怀梦想、脚踏实地，不断武装自己、超越自己。对于年轻人来说更是如此。五年里，侯润田从对技术工作的怕、犹豫彷徨，到可以专业讲解、指点现场、负责一方，这是巨大进步，但他没有满足于此。在项目部领导班子培养下，侯润田得到了多方位锻炼，在全面发展上也有很大收获。在做好技术质量工作的同时，一方面，他积极推动技术质量部门与内部各个部门之间的沟通联系，做好与下游尤其是专业分包的对接和工作安排，加强对分包的管理；另一方面，他积极和甲方、监理等保持紧密联系，加强沟通协调。在此过程中，他的视野更广、思路更开阔，综合工作能力不断增强。

今天没有质量 明天没有市场

质量是企业的生命线，一个不重视产品质量的企业是没有生命力的。建房子永远想着住房子。四建公司高度重视质量工作，提出“以现场保市场”“开工之时，就是决战之日”



等口号和要求。这深深影响着四建公司的每一个人，特别是处于施工一线的管理骨干。

2020年，侯润田来到顺义高丽营项目，担任技术负责人。这个项目，由北京首开集团和广州富力集团强强联合共同开发，这对项目部来说，是第一次与更为成熟的两大开发商“过招”，是一个挑战；对侯润田来说，也是一个全新的挑战：国资背景+民营企业的管理，对工程质量的要求更加严苛，对工程成本的控制简直是“干毛巾里拧水”；工程体量大；前期样板展示区抢工，工期紧就伴随着任务重。工作初期，侯润田和同事们就感受到了来自甲方很强的压迫感——甲方管理团队很专业，对于现场的管控力度很大，总包既要把控好现场的质量，还要时刻考虑成本。俗语讲，马行软地易失蹄，人贪安逸易失志。没有压力和危机感，危险就会降临。在侯润田看来，跟这样的市场化程度高的开发商合作，压力虽然大，但肩负压力是好事，可以更好地警醒自己、激励前进。“通过与富力集团合作的这个项目，让我觉得之前思路和眼界太窄了，项目管理标准确实是低了，再不作出改变、跟不上市场发展的需要，只能被淘汰。”侯润田坦言。

今年，北京建工集团提出新的降本增效目标，并为此提出了施工中不增加材料做法、不提高材料标准、不增加不必要成本、不搞事后质量提升的“四不”原则，努力打造“免保修工程”“零投诉工程”等要求。这给施工一线的建工人，特别是质量管理体系的同志们提出了更加明确要求和更高标准。为切实把技术质量工作抓实抓细抓常，侯润田在做好前期策划的基础上，实行“四个坚持”。坚持以规范为基准，以方案为标准，同时对规范没有规定的细节敢于去突破、去实践，找出最佳解决方案。坚持样板先行，对其中的问题及时研究、寻找对策，弄明白、成熟了以后再推开建设。坚持白板制度，每周召开质量例会，把施工中普遍的质量问题、突出的问题等列在白板上，明确整改责任人、监督人、整改时限，下次质量例会时逐个核实整改情况。坚持质量风险意识，工作中有压力、有原则，过程中保持质量敏感，每个问题都要持续追踪，有一个发现和解决的回路。

摒弃等靠要习惯 追着问题找出路

工作五年多，侯润田的一个深刻体会是头脑里要有问题，并及时解决这个问题。作为顺义高丽营项目的技术质量负责人，侯润田不仅自己保持问题意识，还督促办公室的同事们要善于发现问题、分析问题、解决问题。日常工作中，他和同事们几乎每天都要到工地现场查看，而且常常是带着问题去，有目的地查看。

在侯润田看来，遇到问题一定得去想办法解决，不能光绕头、或者找借口逃避，更不能有依赖意识、拖沓的习惯。有的新入职人员，觉得自己刚入门，就应该不会做，当师傅给安排一个工作时，就应该理所应当地把手把手告诉自己怎么做。这种“等靠要”的小学生思维，是极其不可取的。而且

他认为，有些问题可以问，有些基础的问题不能问，需要自己主动学、理解、掌握。特别是，遇到复杂问题、疑难问题，一定要冷静下来，晚上加班去研究。无论是工地现场发现的问题，还是编制方案遇到的问题，一定要翻规范、上网查，研究透了，再跟老师傅们请教，最后再去现场边参与验收边转转听听，基本就能吃透了。

实施技术创新 促进降本增效

“千道理万道理，亏损就是没道理。”这是四建公司董事长孙振泉反复讲、常常讲的一句话。而作为建筑企业盈利的关键岗位之一，技术质量部门责任

重大。

作为项目部的技术质量负责人，侯润田深知技术工作对于工程创效盈利的重要性。在技术层面做好成本控制，从初期的项目策划到施工全过程都要紧绷成本弦，抓住主要矛盾和关键环节，尝试新技术、新方案的运用，促进降本增效。同时，还要和项目部内各部门之间加强沟通，高效调动生产、经营等部门，及时从技术角度提出有效的思路和措施。

在实践上，顺义高丽营工程基础底板后浇带数量较多，考虑到以往工程留设后浇带的种种缺陷，侯润田积极组织项目部技术、生产部门进行多轮研讨，编制完成了地下室混凝土结构“跳仓法”专项施工方案，对地下室底板依据“跳仓”工艺进行了分仓。采用此方案取消了全部后浇带，在提高施工质量的同时，还大大降低了工程成本。

“作为项目一线的管理人员，每个人都要时刻抱着干活就得盈利的想法。技术这块去创效、盈利的前提，就是把控好现场，少犯错、少返工，优化方案少投入。还有就是积极推进过程变更、洽商等合同外内容的签认，针对性编制方案，从措施的角度配合成本口共同创效。”回忆过往工作经历，侯润田说。

自觉融入团队 与职工一起战斗

顺义高丽营项目部的领导班子十分注重团队建设，坚持团队意识，自觉与干部职工打成一片、干在一处。从项目经理到科室负责人，从工地负责人到工长，吃住在一起，共同为做好生产工作、推进项目部发展殚精竭虑。项目经理王超不定期转工地、查隐患、抓质量、推进度，带动生产、技术等部门更加心往一处想、劲往一处使。这种氛围、精神也深深影响着项目部的人员，特别是作为技术负责人的侯润田。

侯润田认为，身处项目部的任何一个人，都是这个项目的责任人、代言人，对内要尽职责，对外要树形象。侯润田不仅是这样想的，也是这样做的。工作时，他时刻绷着质量和形象这根弦，凡和甲方、监理打交道，他都以四建公司“自居”，该说的说，该争的争，不卑不亢、进退有度，积极做到有理、有利、有节。

回首过去的五年，侯润田不无感慨地说：“不管是和甲方、监理的沟通，还是对下游的管理，要真正以主人翁的姿态去要求自己。”他希望刚入职的同事，要给自己压担子，特别是要自觉独当一面，遇到问题先想着怎么去解决。只要自觉站在集体、团队的角度去看问题，一个人的责任心自然而然就有了，分析问题、解决问题所需要的其它能力也会逐渐积累起来。

宏伟画卷铺展开，只待匠人来挥毫。正是因为有一大批像侯润田这样的“策马少年”，顺义高丽营项目部的未来充满了朝气，四建公司的未来充满了希望。我们坚信，在四建公司党委领导和培养下，侯润田和“侯润田们”能够更加茁壮成长，为公司做出更多更大贡献，他们的人生也将因自己的拼搏而更加精彩。

书画作品 Painting



作品名称:《闲·趣》
作者:冯江涛



作品名称:《劲竹》
作者:冯江涛

青春絮语 Youth Whispers

以梦为马 不负韶华

文/段彦昭

时间太窄,指缝太宽,不知不觉,走出校园已一载有余。回首望去,用心体味,有过疲惫、有过彷徨、有过失落、有过欣喜……充实忙碌的工作、热情开朗的同事、谆谆教导的前辈,给了我很多鼓励和感动,这将是人生中值得回味的财富。度过见习期,我要成为一名真正的“北京建工人”,小小的成就感充斥在心间,当然也有对未知生活和工作的热切期待。

大学期间所学专业为土木工程,脑海里偶尔会闪现课堂上老师讲的那些名词,它们是生涩的、没有生命的。来到四建公司,走进项目工地,看着实实在在钢筋混凝土,听着大型机械的轰鸣声,见证着地上18层,地下3层,总建筑面积5万平方米的4栋住宅楼拔地而起,才让我体会到建筑人的魄力和魅力。

在崔各庄604地块项目工程工作期间,工程正处于精装修阶段,作为一名现场施工人员,始终冲在第一线。通过对装修质量把控、房间开间进深的实测实量、外墙喷涂的均匀充满意度以及完成竣备条件的工程资料整理,让我学到了很多专业知识和技能。崔各庄604地块顺利竣工验收后,项目部又奔赴到怀柔科学城升级改造项目,赵凯经理让我负责C3栋楼,独挑大梁后,除了感谢领导的信任,压在我身上的胆子更重了。

我知道,人生没有白走的路,我要用坚持和自律战胜一切难题,赵凯经理常说,“做事情要有思路,才能掌握章法、学到精髓、灵活运用。”初入职场,能得到前辈指点点拨是一件幸事。

实际工作中,我体会到工长很大一部分工作职责是协调管理。之前赵经理说:“项目管理人员对接劳务队工作时,首要的是服务然后才是管理。”起先我对这句话并不理解,当真正遇到问题时才发觉原来本该如此!比如,一栋楼里几支施工队伍一起施工,不可避免会出现交叉作业。如此一来,会出现很多纠纷,作为项目管理人员,应竭尽全力为在施队伍提供及时的帮助与服务,及时化解纠纷,保证后续工作顺利开展。作为刚刚毕业的学生,我对现场许多问题都不了解,遇到问题会束手无策,我会向有经验的前辈虚心请教,多学一点,多干一点,手勤一点,脚勤一点。其他质检员上楼现场验收时,我会和他一起上楼,安静地看,认真地听,和同事们一起发现问题,给出整改方案。尤其是每周的联检,各质检员会对全区的一些突出问题进行全方面汇总,相应的给出联系单,之后针对性的进行落实与解决,这样亲力亲为让人学的更多,更快。我承认,人是有惰性的,我也曾经把本该自己干的工作安排给劳务人员代为完成,后来反思复盘,我觉得这是极其不负责任的表现,我认真反思过、检讨过,下定决心以后要避免“偷懒”行为,好好珍惜这个大平台,学习更多的业务知识、理论知识,掌握更多的技能来填补贫瘠的思想。

还记得刚来怀柔项目,那天大雪纷飞,工地里面刚开始挖槽,由于地滑我在工地巡视的时候一不小心扭到了脚,强忍着剧痛回到了宿舍,向主管领导请了假准备休息观察一下

伤势,晚上睡梦中,隐约听到有人喊我,是赵经理、桑书记和部门同事带着药品来看我,顿时热泪盈眶,通过这件小事,更让我觉得来到了四建公司是一件非常荣幸的事。

2021年是不平凡的一年,全国疫情时有发生,走出校园找到工作,我有一颗蠢蠢欲动反哺父母的心,老家河南新乡和每天身处的项目部相隔680公里,时常会想念爸爸妈妈,而项目部在每次我过生日的时候都会像我爸爸妈妈一样陪我一起过生日给了我一样的温暖,大家一起做核酸,一起种疫苗,一起吃饺子,一起赶资料,这一帧帧一幕幕弥补了因为疫情,没有鲜艳的学士服、没有靓丽毕业照的遗憾。

说实话,现实中工地上的生活是乏味的,在这里,我们没有大把的时间去挥霍,没有光彩亮丽的服装去穿戴。但工作生活在这里,我听了农民工工友聊过的天,体会到他们的不易与艰辛,感受到那份离家务工的无奈,明白了他们对妻儿的牵挂,他们肩上扛着的是家庭,眼睛里看到的是未来。我时常被这种场景打动,我要倍加努力和珍惜,珍惜一顿朴素的晚餐,珍惜一场简单的欢迎会。带着信心、善心、勇气、锐气,让自己快速成长起来。我喜欢这风,喜欢这暖阳,也愿意在这努力工作,温暖内心。在这里,我看到的是不怕严寒酷暑夜以继日的辛勤开拓者,听到的是团结进取改革创新所创造出来的丰功伟绩。

记得新生入职会时,领导打趣说“工程人是远看要饭的,近看逃难的,仔细一看建工四建的”。当时哈哈一笑,现在看来,这看似玩笑的比喻正是我们建工人的真实写照。这里没有写字楼里的温文尔雅、手捧咖啡,却有着陪伴我们身负重任,安全高于一切的使命;这里没有城市的喧闹繁华,却有着悄无声息的默默付出。楼盖起来了,我们就奔赴下一个工程,这年复一年的坚持是我们心中的伟大事业。

对施工单位来说,施工质量是灵魂,一个企业没有了质量也就没有了灵魂,所以说要想发展,要想有良好的效益,就要严格控制施工质量,没有质量的施工都是不切实际的。施工队伍人员来自五湖四海,施工水平参差不齐,每个工序施工前都要进行技术交底。正所谓“不积跬步,无以致千里;不积小流,无以成江海”“业精于勤荒于嬉,行成于思毁于果”,我们做任何事,都不能好高骛远,要学会从细小处做起,学会积累和沉淀。

今后,我将以更加饱满的工作热情投入到日常工作,尽快掌握施工过程中的各项技能,学本领练内功,积极考取各类证书,同时也希望自己能够在公司发展下去,未来能够独挡一面,扛起大旗,为集团、四建公司的腾飞尽一份力。

“四海为家,建功立业”,这句话道出了多少北京建工四建人的心声,我们正是以此精神激励着一代又一代的开拓者,勇往直前,不畏艰难,将建筑作为自己毕生的事业,为“建楼育人”而感到骄傲。在这里没有鲜花和掌声,有的是建筑机械的轰鸣,要发扬伟大创造精神、伟大奋斗精神,撸起袖子加油干,展现“祖国放心,强国有我”的雄心壮志。



今天我和昨天你

文/老崔

走出校门
扎根工地
一个使命将你召唤
在沸腾的施工现场
你和我成为兄弟
各自坚守,共同奋战
在祖国广袤的大地上
谱写“四海为家 建功立业”

你从一名大学毕业生
成为一名光荣工程师
获得了一个建筑人生
给地球留下最美的痕迹
干一项工程
交一方朋友
树一座丰碑
建楼育人70载
就是建工人的根
一路奔波
一路收获
在品牌中烁金
在生命里热爱

我是一名工程师
我忠实于自己的初心
四海为家 建功立业
陌生的城市会成为“第二故乡”
荒芜的沙漠会展现“生命绿洲”
我属于这里
从不熟悉
到离不开
博鳌机场128天拼搏
和田长达10年援疆
西安350米超高层的现场
甘肃电力调度通讯楼的机房……
都有你我身影奔忙

今天的我
就是昨天的你
当抚摸着手上的茧
就是在抚摸着
我们用智慧和力量建设的工程
抚摸着那里的水泥
抚摸着那里的管道
抚摸着那里的电缆……
在施工现场每一个地方都承载着
我们的光荣与梦想

我们在灰色的地方
描绘色彩
在没有星光的地方
创造辉煌
冰冷的钢筋水泥
因为你
将获得生命
让我们出发吧
向下一处荒野行进
去开拓
诗和远方

