

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2022年8月31日 星期三 第8期 总第226期 准印证号：京内资准字 2021 -- L0144 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

以“心”迎新 大有可为 公司召开2022年新员工入职大会



本报讯(记者 亚明欣 通讯员 王爽)8月15日，四建公司召开2022年度新员工入职大会，参加本次欢迎大会的有公司领导班子成员、总法律顾问、总经理助理、项目总监、副总三总师、三大总监、总部各部室负责人、各基层单位经理、书记、副书记及2022年全体新招收毕业生，本次会议设主会场和视频会议分会场。

会上，所有新员工集体观看了公司宣传片。公司副总经理唐永军作《2022年校园招聘及青年人才培养工作报告》，详细介绍了2022年校园招聘工作情况以及青年人才培养等内容。本年度公司结合疫情形势，创新招聘模式，扩大宣传，采取线上线下相结合的形式开展，2022年度共参加线下招聘会20余场，线上招聘会30余场。本年度共招收来自31所高等院校的42名优秀毕业生。其中男生37人，女生5人；研究生学历7人，本科学历35人。双一流院校毕业生7人，占比17%，一类本科及以上院校毕业生28人，占比67%。在分配方面，综合各单位编制、招聘需求、人才培养及梯队建设情况，结合重点区域新开工程、招聘生源属地及个人意愿等多重因素，确定了分配方案。

根据公司新开工程情况，应届毕业生分配重点区域为北京地区，2022年度招收北京生源9人，招收京津冀区域生源27人，占2022年度招收新生比例64%，目前全体毕业生已入职到岗。

会上老员工代表南京项目部项目经理赵汝强寄语新员工要尽快融入大家庭，立足本职，不断学习，未来成为独当一面的北京建工人。大兴机场噪声区安置房项目部高鼎亨作为优秀见习生代表发言，会上他用“勤奋、团结、感恩”表达了他对这份工作的理解与热爱。机场综保区孵化器一期工程项目部张霄然作为新员工代表发言，他表示，作为新员工要保持空杯心态，端正工作态度，坚定信念，不断培养集体荣誉感，从而找准自身定位，岗位建功。

会上，公司党委书记、董事长孙振泉代表全体建工人对42名新员工的加入表示了欢迎，并对2022届毕业生寄予信任 and 希望。他对2022届新员工提出几点期望：一是尽快完成角色转变，树立责任意识。他鼓励大家要从思想以及行动上做好角色转变的准备，真正的从内心意识到自己的责任与使命。首先是要完成思想转变，要以四建铁军的标准严格要求自己；其次要在工作实践中找方法，虚心向前辈学习，尽快熟悉自身岗位的职责，熟练自身的业务本领，要实打实地完成各项工作任务，不辜负企业的期望和肩负的使命。二是博学洽闻，练就过硬本领。他要求大家在工作之余能坚持自主学习、不懈学习，广泛学习，特别是前沿的管理和技术知识，使自己能够跟上公司发展的步伐，为今后的职业发展做好知识储备。三是扎根一线，实干成才。他希望大家能够扎根基层、积累经验，对待工作不驰

于空想，不骛于虚声，踏踏实实，勤勤恳恳，最终取得一番成绩。四是知行合一，止于至善。他希望身为四建人的新同学，要以知为行，知行合一，争做“干实事、重付出、敢担当、善协调、谋长远”的员工，大家要不断蓄积积极阳光的正能量，让自己的思想和行为形成相互映射的良性循环。希望大家能够将社会主义核心价值观内化于心，外化于行，磊落坦荡，在各自的岗位上严守道德和纪律底线，始终践行四建“厚德重信”的核心价值。

就如何落实爱才、惜才、育才，党委副书记李长晓代表公司党委对各单位提出如下要求：一是要认真做好新员工岗位分配和安置工作，完成新员工见面会、指定导师等工作，让新员工尽快熟悉公司和工作环境，敢于给他们压担子，为他们搭建成长成才的平台。二是要高度重视新员工的入职教育和培训。帮助他们建立个人职业生涯规划，融入公司青年人才培养体系，使新员工在工作岗位上快速成长。三是要切实关心新员工的学习和生活，时刻关注他们的思想动态，及时解决他们学习、生活、工作中的实际困难和问题，充分发挥党、工、团组织的政治核心和保证作用，引导新员工树立正确的人生观、价值观。四是要采取多种形式组织开展适合青年人特点的文体活动、联谊活动，丰富他们的业余文化生活，让大家在四建公司这个大家庭里快乐工作与成长。随后公司团委、工会为每位新入职员工发放了入职大礼包，对他们的加入表示欢迎。

8月22日，公司新员工入职培训正式启动，蓄势待发。培训分为课程讲授和素质拓展两部分，公司安全总监、安全管理部部长赵平向新员工讲授建筑行业新员工从业安全防护知识，纪检部部长樊丽军讲解廉洁从业的重要性与必要性，公关宣传部宣传干事亚明欣跟大家分享四建公司的历史与品牌文化建设的相关内容，新员工们纷纷表示感慨良多，“观看了0601大兴应急项目建设宣传片后，我备受鼓舞，只有国企才能在危机时刻敢于勇挑重任，也只有国企才有实力21天完成2000多套应急客房建设，北京建工是一家令人尊敬的企业，我来对了”宝华里项目部行政专员付浩说。在素质拓展活动中，汉诺塔、蛟龙出海、驿站传书、七巧板等活动让各位学员通过团队组合加深了解、培养默契、增进友谊，团队凝聚力，员工士气，都得到了巨大的提升。新员工们在历经了为期4天的专业课程培训及素质拓展后收获满满，8月25日下午，四建公司副总经理唐永军主持新员工结业仪式，并为新员工们颁发结业证书。此次拓展训练是新员工入职培训的延展和深入。大家以小组为单位，通过团队合作的方式让大家增进了友谊，每项活动，无不让大家深刻体会到了信任与团结的神奇、秩序与协作的重要，这也为大家今后更好的融入工作环境、走上工作岗位奠定了良好的基础。

公司中标1.5亿元装修大单

本报讯(通讯员 徐兴龙)近日，北京建工四建工程建设有限公司成功中标天津北辰王府井购物中心装修工程项目，合同额1.5亿元，计划工期146天。

该项目建设单位为天津北辰王府井购物中心有限公司，总建设规模为25.71万平方米，其中地上建筑面积16.41万平方米，地下建筑面积9.3万平方米，地上3层，地下1层。该工程为钢筋混凝土框架结构，施工内容主要为结构改造、地上三层精装修、机电改造等。该工程位于天津北辰区淮东路东侧商业综合体，在淮东路与北辰道交口处，规划立体停车位3000余个，周边路网规整，20分钟市中心通畅可达，地铁5号线轨道交通无缝接驳。

该项目布局北辰新发展区域，致力打造成天津独具特色的餐饮、购物、娱乐、商业为一体的一站式体验性购物中心。项目落地将为这座城市注入全新的商业活力及休闲生活氛围，成为一座覆盖千万人口的城市级购物中心，成为市民消费新去处，天津城市新地标。

“双总工”在公司 重点工程任职就位

本报讯(通讯员 谢明泉)为贯彻落实好北京建工集团公司党委“关于做好集团选派第二批大型项目‘双总工’任用工作的通知”要求，和北京建工集团公司“双总工”出征动员部署会安排，北京建工四建工程建设有限公司党委分别于8月9日和11日上午，到该公司“双总工”任职项目——中关村论坛永久会址项目部和怀柔金隅兴发地块科研楼及附属设施项目部，召开“集团选派双总工任职欢迎会”，分别宣布付亮和崔宏剑两位“双总工”的任命决定，集团技术总监张显来、“双总工”派出单位领导、四建公司副总经理张莉莉、技术质量部负责人以及项目部经理、总工等相关人员参加会议。

据悉，中关村论坛永久会址项目位于海淀区新建宫门路1号，该工程规划总用地面积5.99万平方米，总建筑面积为6.3万平方米，该项目主要功能为论坛主会场、宴会厅、多功能厅及配套厨房、库房、后勤、机房及车库等，是满足大型国际论坛举办需要的综合性会议中心。据了解，怀柔金隅兴发地块科研楼及附属设施项目位于怀柔区怀北镇北部的北京兴发水泥厂旧址，将建设成为国家标志、世界顶尖的以北京雁栖湖应用数学研究院为代表的高等研究机构聚集区，构建与怀柔科学城相配套的创新体系。在外观上，充分尊重原水泥厂工业建筑整体风貌，保留地块内具有显著历史人文价值、典型工业符号特点的54处建筑加以改造，并赋予其新的生命。同时，在充分尊重入驻机构功能需求的基础上，在扩建及新建部分建筑，从立面、屋面材质、色调等多角度，采用“素混凝土与红砖”等原厂区典型符号，呼应园区历史遗迹及自然脉络。

四建公司党委副书记李长晓代表公司党委分别宣读了付亮和崔宏剑的“双总工”任职文件，并代表公司党委对他们的到来表示热烈的欢迎，对集团公司机关党委、科技质量系统和建研院党委对公司工程建设和科技创新给予的人才支持和无私帮助表示衷心的感谢。他同时希望项目部积极支持和配合新任总工的工作，积极采纳和尊重他们的意见建议，迅速将“双总工”的人才优势转化为项目施工的科技创新优势和管理优势，为中关村论坛永久会址工程建设和金隅兴发地块科研楼改造加固及低碳道路关键技术的研发运用做出积极贡献，共同实现大型重点工程出人才、出经验、出品牌的建设目标。

任职欢迎会上，新任总工付亮和崔宏剑分别进行了表态发言，均表示珍惜北京建工集团公司党委给予的成长成才机遇，全身心投入现场“双总工”的工作之中，勇于创新、敢于担当，为集团重点工程建设贡献自己的智慧和力量。四建公司副总经理张莉莉、项目经理翟巍和于海阔也分别表态发言，表示将认真落实集团党委关于“双总工”的工作部署，积极支持新任总工的工作，团结一心，形成合力，共同践行“建楼育人”企业宗旨，在工程建设中结出丰硕的果实。

“双总工”派出单位领导分别代表本单位党委对派出的“双总工”任职提出了殷切希望，希望他们在学习上谦虚谨慎，学有所获；在工作中积极主动沟通，协调配合到位；在作风上严格要求自己，全身心投入现场的工作之中，将“双总工”这一培养机制效能充分发挥出来，为大型重点工程建设作出应有的贡献。

王府井喜悦改造升级项目拆除工程 啃下“硬骨头”

本报讯 (通讯员 崔迎春)王府井金街购物中心“王府井喜悦”改造升级项目位于北京市东城区王府井大街301号,合同额1.71亿元,是装饰分公司近5年来承接的合同额最大的一个改造工程。该项目由地下商业、酒店式公寓和豪华公寓组成。商业部分为钢框架-中心支撑结构,地上8层、地下4层,房屋总高度34.55米。本次改造面积7万余平米,工程范围涉及机电土建拆除、结构加固、设备安装、装饰装修、机电改造等各类改造内容。本项目存在着“拆除范围面积大、利旧梳理难度大、拆除清运体量大、周边环境影响大”等具体特点和难点,拆除工期50日历天,也是装分公司到目前为止承接的拆除量最大的工程。

双方“高层”亲临拆除现场办公

为了快速推进拆除工作,王府井金街购物中心“王府井喜悦”项目货柜及部分装饰物拆除工程召开了现场施工沟通会。建设单位负责人王冲、四建公司董事长孙振泉、副总经理贾洪振以及装饰分公司、机电分公司参建代表出席了本次现场施工沟通会。

据建设单位负责人王冲介绍:该项目原有商业为高端影院和购物中心等服务设施,通过本次改造升级,对室内原有购物人流线的优化和提高,为游客提供更为便利、惬意的购物环境以及休闲体验,全方位满足市民衣、食、住、行等各方面旅游需求,带动城市商业的升级改造,对于加快完善北京王府井地区的业态品质升级、提升购物体验,起着重要促进作用。

同时,王冲表示“这个项目承载着双方各级领导的关心和支持,更寄托着王府井集团的殷切期盼,希望双方共同努力,向心发力,将本项目做成双方合作的精品之作。”

孙振泉董事长亲临项目工作面,逐楼层亲自带队查看现场,深入的部署现场的具体工作细节。面对建设单位和施工单位共同关心的“利旧管线排查深度、拆旧管线标识密度、原有机电设备维护难度”等环节,提出了“排查在先、方案在前、优化服务”的详细指导思路。

装饰分公司邓刚经理对项目现阶段情况进行了充分汇报和沟通,对于本项目位置导致出场渣土难点、小租户进场管理难点、本项目施工生产管理关键点等核心问题进行了充分的阐述和沟通。

孙振泉指出“装饰分公司项目管理团队要充分发扬公司总承包管理优势,发扬公司‘务必以服务客户为中心,务必



以全面履约为中心’的契约精神,努力践行‘以现场保市场’理念,结合本项目属地特点,严防严控现场消防、防疫等管理重点责任底线,与参建各单位通力合作,全面打造精品工程,为推进王府井区域产业升级发展做出应有贡献。”

机械化结构拆除跑出“加速度”

在王府井金街购物中心“王府井喜悦项目”,各类专业硬核“机器”的应用助力拆除工程跑出了“加速度”。目前,拆除工序临近收官阶段,结构加固、砌筑粗装、通风机电和精装修等新建部分各专业正在有条不紊进行,一片热火朝天的施工画卷在眼前铺展开来。

为了更好地实现工作面的“作业有章,搭接有序”,项目部团队提前进行深入策划,实现“硬骨头先啃在脑子里,再啃在工作面上”的管理思路。提前布局谋划,及时论证审批,精心布设各类施工机械进行现代化立体作业,尽量减少“脏活儿、重活儿、难活儿”的人工投入,积极组织各类工程机械穿插流水工作,从局部延伸到整体,加快机械使用周转效率,同时各部门每日通过生产会不断改进施工方法,做好安全技术交底,施工过程中随时检查,及时纠偏。形成了“机械化现场排查、机械化拆除作业、机械化破拆破碎、机

械化清运清理”的全过程机械化闭环,形成了机械化施工流水组织,在满足了日常施工额定工作量的情况下,极大的提升了日常拆除工作效率。

天梯顺利拆除啃掉“硬骨头”

“四层-六层2号飞天梯顺利落位,请求项目部指令。”伴随着扶梯基坑一端对讲机传来的声音传达到三层吊装作业面指挥层,项目部同仁们焦灼的心也终于顺利落地。

时间指针拨回到三个月前,王府井金街购物中心“王府井喜悦”项目成立之初,项目召开节后复工动员准备会,“飞天梯拆除”被项目部视为策划方案中“险中难”的重要节点。经过详细踏勘,飞天电梯在本项目的中庭区域,层间没有任何支撑,中庭区域是异形不等径椭圆结构。电梯侧板和底板打开后根据钢桁架的实际情况核对了桁架重量,首层-四层的电梯长度为38.65米,钢桁架重21.31吨,吊卸施工前先拆除扶手、玻璃挡板和踏步板,钢桁架和装饰层按照24吨最保守重量考虑——显然,这对飞天电梯的拆除是本工程的重点。

装饰分公司经理邓刚带领团队多次组织专题会,生产、经营、安全各科室负责人分别部署安排工作,大家提出管理难点和工作界面临界点,积极开展自查工作,从消防、临电、机械及安全各方面进行检查。本着“从技术出发,以经营结尾”的管理理念,各自分析研讨本部门的管理薄弱点和空白点。技术部门积极组织进行方案梳理论证,及时组织专家论证,将此项任务做为超危大项目进行专家论证,先行征求专家指导意见,共同化解建设单位疑虑,赢得了“策划端到工作面”的双赢局面。

此次飞天梯的顺利拆除,标志着王府井喜悦项目整个拆除阶段逐渐收官。在王府井项目拆除攻坚战役期间,项目管理团队及劳务人员付出了大量的精力与汗水。管理人员每天吃住在现场,作业机械和操作工人们作息不断调整,管理团队各位成员更是以身作则,整个抢工期间始终坚守在第一线,正是因为项目管理团队每一位员工的共同努力,才最终使该项施工任务顺利完成。

装饰分公司经理邓刚表示,飞天梯的顺利拆除,吹响了王府井“喜悦项目”2022年度装饰装修工程战役的号角,参建专业各部门需紧密配合,迅速启动应急响应状态,将本项目重点分部分项工程逐个罗列,进一步优化施工组织管理,合理配置人力、物力,倒排工期,确保年底工程节点顺利实现。

大兴综合保税区生物医药孵化器(一期) 实现全面封顶

本报讯 (通讯员 周家旺)8月14日,综合保税区0107-037地块生物医药孵化器(一期)主体结构实现全面封顶。下一步,项目团队将进行二次机构、条板墙及外墙等一系列施工流程,预计今年12月底完成二次结构砌筑,明年3月开始小市政及绿化施工作业,确保2023年6月竣工交付。

据悉,综保区孵化器项目自2021年11月30日开始建设,由北京建工四建工程建设有限公司承建,由北京大兴国际机场临空经济区(大兴)管理委员会批准建设,为大兴机场综保区“4+N”产业生态体系建设的一部分,项目建成后将为相关医药研发机构、企业开展生物医药研发、发展跨境医药供应链等业务奠定坚实基础,有力促进大兴机场综保区构建“4+N”产业生态体系建设。

大兴国际机场综合保税区0107-037地块生物医药孵化器(一期)项目,位于北京市大兴区礼贤镇,合同额5.5亿元,包含1#厂房等13项单体建筑,建设规模为10.87万平方米,项目计划建设工期555天。

2022年2月10日(正月初十),王超项目部管理团队所有人员全部返岗,迅速组织施工人员、机械设备、材料进场,并于2月15日全面复工。该工程地下建筑面积4万平方米,在项目团队的精心组织下,清理桩间土、截桩头、验槽、褥垫层铺设、垫层、防水、筏板基础等一系列繁多工序紧张有序进行。自3月10日开始,由于受北京及周边地区新冠疫情影响,所需褥垫层碎石、塔吊设备等进场受到很大制约,项目部经理王超带领团队克服了周边建材无法进京



等困难,迅速调集房山及门头沟等郊区的碎石填补了唐山、廊坊等地碎石断供的影响,有力保证了物料的及时供给。

一手抓疫情防控,一手抓安全生产。疫情期间,由于所需的大量外省劳务人员难以组织进场,项目部群策群力,立刻做出调整,首先通过集团公司协调市建委将塔吊等大型机械运抵工地,并对劳务人员进行提前组织、提前筛查、提前

报备、提前进场,以此确保了工地防疫安全达标,并于3月底按照既定计划顺利完成了全部验槽、褥垫层施工,4月10日首段胜利冲出正负零,6月14日5#楼率先结构封顶,8月14日项目实现全面封顶。

由于本项目为装配式框架结构,在项目施工中最重的预制柱构件达14.58吨,需要塔吊吊重精确分析,其中有3栋楼首层层高达7米,构件重、层高,这给构件吊装带来巨大挑战,稍有不慎就会发生重大安全事故,可项目团队及合作的构件厂均无类似经验,王超就带领大家仔细分析钻研,跳出以前合作的小圈子,从社会各层面挖掘成功经验,逐步解决了构件深化、吊装、安装等施工难点。

项目团队不仅在进度上体现北京建工“速度”,在质量管理上也认真落实工匠精神,并制定了严谨的质量“红线”。施工围挡宣传栏上张贴着一张张技术交底二维码,扫描二维码后,便可以清楚地看到各项工程的安全技术交底与各实测实量的数据。项目实施样板引路制,所有工序、分项均先完成样板验收,才能全面展开施工。通过与现代智能技术结合,工地已实现技术交底数字化、可视化,能够让各项数据指标展现得更加直观。

建工文化和新航城理念即看重“责任”和“担当”,更看重“结果”和“效果”,全体项目人员将继续发扬吃苦耐劳、连续作战的精神,发扬雷厉风行、团结协作的作风,严格按照设计图纸施工、确保“结构长城杯金杯”,争创“北京市绿色安全样板工地”,确保工程按期优质交竣,为京津冀一体化协同发展贡献“北京建工”力量!

公司召开2021年度经济活动分析会暨2022年下半年结算、清欠工作动员部署会

本报讯(通讯员 缪晓景)8月7日,四建公司2021年度经济活动分析会暨2022年下半年结算、清欠工作动员部署会顺利召开。大会对公司2021年度整体经济运行情况进行了重点分析,总结回顾2021年经济工作的成绩和问题,并对2022年工作进行了整体部署,统一思想,明确目标,确保公司经济良性、有序运行。

本次会议共有四项议程,以现场与远程视频相结合的形式召开,共设一个主会场,公司三层和京外各项目设多个分会场。公司领导班子成员、总经理助理、副三总师、三大总监、公司总部各部室负责人、财务部和经济综合管理部全体人员,以及各单位经理、商务经理、财务主管共计165人参加了本次会议。会议由公司党委副书记、总经理李化主持。

会上,公司总会计师于江作2021年度公司经济活动分析报告,报告内容客观详实、真实还原了2021年度各项经济数据,并从五个方面对公司整体经济运行、财务、税务、资金等情况进行了全面的分析。2021年,公司围绕全年既定目标,统筹规划、多措并举,生产规模稳步提升,经营业绩保持良好的发展态势。2021年,公司市场营销工作持续发力,圆满完成集团公司下达的保底指标任务,但公司各区域间发展不平衡、持续发展能力偏弱的问题依然存在,各区域合作客户过于集中,属地市场开拓力度不够的问题仍未解决,2022年要加大市场营销工作力度,持续增加客户粘性,力争再次承接大客户的后续项目,持续开拓新客户、新市场。他谈到,公司现金流远未达到“家有余粮、吃喝不愁”的状态,回款依旧是降“两金”、降资产负债率的决定性因素,各单位要持续加强清欠收款和现金流回正工作,成为公司持续发展的压舱石。对于部分单位成本基础管理依然薄弱、成本管理依然粗放的问题,要夯实成本基础管理,加大成本分析工作力度,成为公司高质量发展的核心竞争力。于江进一步对2022年春节后至6月资金情况进行了分析,指出公司总体目标已经确定,并分解为各单位的“工程结算、清欠回款、现金流回正、房产抵账”,各单位要紧紧围绕各项要求,确保公司整体目标实现。

随后公司副总经理贾向辉作2021年度项目经济活动分析报告,他详细分析了三类项目、专业分公司的项目经济运行情况,以及从劳务、钢筋、混凝土、机械、二次结构材料、

周转材料、其他费用等七个方面进行各项经济要素指标分析,报告从不同方面准确地剖析了经济活动中存在的问题。他提出:一是落实施工策划措施、严控履约目标,坚持以技术创新带动降本增效;二是提高成本策划的精度、细度和动态管理水平,强化过程成本分析的成果应用,提高效益转化率;三是向重计量要效益,提高工程重计量水平,努力实现不低于3%的扭亏;四是向管理要效益、向结算要效益,提高过程二次经营、三次经营能力和竣工结算水平,提高工程整体收益率;五是对标先进企业经济要素管理水平,充分利用集团集采平台和公司采购平台,构建低成本运营能力体系;六是坚定不移的推动结算工作,大力减少结算库存,保证结算效率和质量,实现结算目标,奠定清欠基础;七是加强商务高端人才的引进和培养,提升商务系统人员业务能力,落实激励机制。

结算奠定了清欠回款的基础。为进一步规范清欠、收款管理工作,公司经济综合管理部部长李凯锋部署下半年结算工作,强化了“现金流回正”理念的有效落实。2022年下半年结算工作要进一步分解指标任务、压实责任、明确责任人、明确时间节点、加快推进、迅速打开工程结算新局面,需要公司全员上下同心,全面推进工程结算,力争按计划完成结算目标。

公司党委书记、董事长孙振泉对报告给予了高度肯定并作重要讲话。面对严峻的经济形势,紧张的生产经营压力,面对高质量新发展的目标,面对广大职工对企业发展和幸福生活的美好期待,要从经济活动中总结经验,改进管理。他提出五点建议:

一要认清形势,提高认识。了解公司经济运行的真实情况,提高认识,主动增强危机意识、责任意识、忧患意识、担当意识,清楚各自肩上的责任,明确今后四个月的努力方向。

二要加强营销源头管控,提升市场营销质量。坚持高质量发展市场营销导向,精准把握国家战略机遇,持续创新市场营销模式,促进市场营销转型升级。

三是推动结算降低两金,打好结算回款攻坚战。要坚定不移实现全年100亿结算80亿回款的目标。加强组织领导,强力抓好结算清欠工作;加快结算促已竣未结工程回款、早回款;抓住批量管理带动在施工程现金流回正;确保已竣已结工程回款。

四是加强成本管控,降本增效保收益。创新管理方式和充分应用资金杠杆,降低采购成本,继续提高周转物资的使用效率;加强对下游方结算的管理;严控下游方付款审批。

五是筑牢底线思维,强化风险管控。筑牢疫情防控的底线,建立起疫情防控常态化机制,做好疫情反弹的应急预案;筑牢安全生产的底线,持续抓好和落实安全生产责任;筑牢质量红线,强化质量风险防范能力。

党委副书记、总经理李化就本次经济活动分析会作总结。他指出,今天会议的主题是——研究经济、聚焦发展。在讲话中充分肯定了过去一年中取得的成绩,对下一步具体工作,他要求:

一是提高认识、统一思想,认真抓好会议精神的学习宣贯。公司经济活动分析会是经济工作中最重要的一个会议。2021年度经济活动分析报告展示了项目管理工作中的取得的成绩,也指出了存在的问题。各部门、各单位要高度重视此次经济活动分析会的学习宣贯工作,有关领导要带头学习,亲自督办,确保各项任务目标顺利完成。

二是坚定信心、强化执行,推动各项工作部署落地。针对本次会议中提到的问题,务必高度重视,拿出针对性的整改措施,严格按照时间节点推进完成。各系统、各单位要以经济工作为重点,明确责任内容、责任部门、主责领导、责任人及完成时限,形成任务清单,强化执行,达到以会促干、以会促效、以会促果的目的。

三是结合近期四建公司面临严峻的安全形势。一定要在安全、质量、疫情防控管理上抓实抓细抓稳。严防死守,确保安全质量,疫情防控管理。坚决打好四建公司2022年保卫战。

最后,他提出企业最核心的任务,是创造价值和利润。希望广大干部职工进一步增强使命感、责任感和紧迫感,以实干促发展,以实绩和成就论英雄,全力完成年度各项任务,努力提高企业经济效益,共同为企业持续健康稳定发展做出新的更大贡献。

通过本次会议的召开,将对公司经济运行效力的提升和年度目标的实现产生积极而重要的影响,各单位在今年的工作中要贯彻落实本次会议会议精神,不断推动四建公司高质量发展。

以问题为导向多措并举筑牢安全生产防线

本报讯(通讯员 佟彬 杨玉好 付浩 刘惠敏)近期,京内外各项目部纷纷召开工作会议,传达公司2022年工作会议精神,总结本单位上半年工作,布置下半年重点工作。今年,京内外各项目部克服疫情防控、材料紧缺、施工节点要求等多重压力,全力以赴战疫情、促生产、保交楼,各项工作有力有序有效地开展,但和集团及公司要求、客户期待相比较,还存在一定差距。下半年各单位要聚精会神、再接再厉,坚持问题导向、质量导向、安全导向,慎终始做好下半年工作。据悉京内各项目部纷纷响应公司号召,并以安全为导向,开展了演练、安全知识竞赛、全员大会、外施队安全教育等主题活动,多措并举筑牢安全生产防线。

开展有限空间作业事故应急救援演练

为加强项目部对有限空间作业安全管理,预防、控制中毒窒息等安全生产事故的发生,提高有限空间突发事故处置能力。近日,大兴0106-1重大活动应急项目(一标段)开展了有限空间作业事故应急救援演练。

此次演练共分为5个小组,包括现场作业组、抢险救援组、疏散警戒组、通讯联络组和后勤保障组。为紧贴实际,此次演练场地选在了施工现场,针对日常生产检修过程中可能发生安全事故开展应急救援工作演练。演练前,项目部组织全体职工和工友们开展有限空间作业安全教育专项培训活动,通过PPT的课件学习和几起典型事故案例警示片,让职工和工友们对有限空间作业危险性有了更加深刻的认知与认识。

整个演练过程环环相扣,各组成员职责明确,配合默契,顺利完成演练,并最终达到了预期目的。同时也能检验应急预案的实战性和可操作性。通过此次在模拟救援现场的演练,大家做到了“忙而不乱、紧张有序”,极大提高了全体人员的安全意识、防范意识和自救能力,也使他们较快熟悉了有限空间事故的应急救援程序,为施工现场安全作业奠定了基础。

高丽营项目部“五步”抓好安全落地

第一步,通过体系建设切实做好安全工作。加强安全体系建设,确保每一项安全工作有人抓、能落地。安全、生产、办公室既要各司其职,更要密切配合、相互补



台,切实把各项安全工作落实落地。第二步,通过方案优先切实做好安全工作。各部门要先想一步、多想一点,把好安全质量关的前提是优化方案、措施、工序等,有效降低安全施工风险。第三步,树立安全理念切实做好安全生产。要始终牢记以“以人为本”的理念,从对国家负责、对人民负责的角度想问题、办事情,严是爱,松是害,安全工作一定要严谨、严格、严厉,加强对分包、劳务的管理力度,做到横到边,纵到底。第四步,通过加强工作沟通切实做好安全生产。各部门要加强与公司、甲方、监理、属地政府等的对接联系,在工程抢工的同时争取各方的支持,千方百计保证安全生产。第五步,通过遵规守法切实做好安全生产。对自己和他人的生命不爱护、对家庭不负责任,对工作纪律不遵守,就容易出事。项目部全体人员要自觉遵守安全生产法规等各项纪律、制度,以踏实、守纪的职业操守筑牢安全防线。

宝山村回迁安置房项目组织安全知识答题

为继续落实“安全生产月”系列活动,强化职工及劳务分包队伍安全生产意识,提升安全生产技能及知识水平,近

日,宝山村回迁安置房项目近日举行了一次寓教于乐的安全知识的答题竞赛活动。

活动于下午17:00正式开始,首先是各显身手环节,该环节每人需回答1组3道题目,这个环节是对所有参赛人员安全知识掌握程度的一次考验,第二个环节争分夺秒,顾名思义是抢答题环节,不过抢答的方式有点特殊,每组一人在群里抢红包,手气最佳的人进行答题,齐心协力这一环节难度大大提升,每道题目包含了一道多选题以及一道简答题,简答题包含了北京市安全“十不”、北京市安全“十防”、“三包、四口”等一系列问题,让一部分好手“折戟沉沙”。观众题环节是由评委指定参赛人员回答指定的问题。四轮比赛战罢,由吕小雷、马炳辰、李振海组成的队伍勇夺桂冠,而杜文强、方国帅、马睿与陈言、韦开龙、申乾两组比分持平,进入到了决赛环节,该环节依然采取了抢答的方式,十道题打完之后,两组依然平分,但由于杜文强组答题数量更多、准确率更高,最终斩获亚军。赛后,评委为前三名分别颁发了奖品,并为所有参赛人员颁发了纪念品。

本次答题竞赛活动效果远超预期,最后安全总监姜建鹏对每道题目进行了详细解析,让安全知识更加深入人心。

大兴0106应急项目部强化安全教育

0106项目部成功举办“安康杯”知识竞赛活动,通过竞赛将“生命至上,安全第一”这一主题思想深入人心。

这次知识竞赛分为必答题和抢答题两个环节,在必答题环节中各小组成员“胸有成竹”,脱口而出,而且正确率百分百,充分体现了该项目部日常安全教育的常抓不懈以及安全知识的普及程度;在抢答题环节中各小组成员更是你追我赶,不甘落后,争当第一,体现了参赛小组成员对此次安全知识竞赛的高度重视和充分准备。

在此次竞赛活动总结时,项目部领导再次强调了公司党委和领导班子对安全工作的高度重视,以及公司运营系统对安全管理的新要求和新举措,并针对项目部存在的安全管理薄弱环节提出了有时间节点和责任人的整改措施。竞赛结束后,四建公司工会送清凉慰问一线职工,为一线职工送来了饮料、绿豆、白糖、藿香正气水等防暑降温物品,助力现场施工生产,保障施工安全。

首开·国风尚城项目获沈北新区城市建设局表扬

本报讯(通讯员 德世玉)近日,北京建工四建首开·国风尚城一期二标段项目收到了沈阳市沈北新区城市建设局的表扬信,信中对四建公司首开·国风尚城项目部在安全生产、扬尘治理、创城、防疫工作等方面的优异表现进行了高度赞扬。

首开·国风尚城一期二标段项目工程总合同额为2.03亿元,总建筑面积7.2806.14平方米,其中地下室面积23458平方米,地上部分面积49348.14平方米,包含10栋洋房,7栋商业,是继首开如院项目后,与“大客户”首开集团牵手合作的沈阳市又一个住宅项目,建成后满足340户居民用房需求。

项目部时刻强调“安全第一、预防为主”的方针,认真落实安全管理要求,强化实名制管理系统、扬尘监控和现场视频监控对施工过程智能化管理,在施工现场LED显示屏24小时滚动播放安全标语,悬挂施工场地的禁止违章事项

告知条幅等,及时组织安全教育培训,定期开展安全隐患排查,不断强化安全意识,并积极开展“安全生产月”、“安全竞赛”等活动,将施工现场安全生产标准化、智能化工地建设真正的落到实处。5-7月项目部还多次代表沈北新区接受省、市安委会督导检查,曾在安全生产、疫情防控、内页资料等检查中表现优异,受到多方一致好评。项目部凭借科学的安全生产管理,已荣获“辽宁省安全标准化工地”和“沈阳市安全标准化工地”等荣誉称号。

上半年沈阳市疫情频发,首开·国风尚城一期二标段项目部第一时间启动应急预案,紧抓疫情防控管理工作,积极开展施工现场管理人员和施工人员全员核酸检测工作,做好日常消杀工作,出入施工现场和生活区需查验健康码、行程码和体温监测,确保全员零隐患、零感染、零病例。在这种疫情防控紧要关头,项目部派出15名防疫志愿者协助

安全站、社区进行为期4天的小区全员核酸检测工作,高质量完成疫情防控工作,获得沈北新区道义街道进步社区颁发的“疫情防控突出贡献单位”牌匾。

复工初始,项目部立即组织召开施工生产部署会,劳务工人有序返场、物资材料及进场、施工进度有序推进,通过紧急部署,制定可行方案,调整劳务工人施工工作面,紧急物资提前储备,严格落实施工组织设计,对工序优化等多方面进行专项调整,积极抢施工进度节点目标。通过对施工进度质量的严格要求,首开·国风尚城一期二标段项目已荣获“辽宁省优质结构主体工程”和“沈阳市优质结构工程”等荣誉称号。

接下来,项目部将加强精细化管理,过程节点控制,不断提高工作效率,抓好防疫安全和质量进度管理,确保高质量完成今年11月全面交竣节点目标的实现。

建团百年守初心 奋发有为强使命 公司团委开展青年突击队主题活动

本报讯(通讯员 赵小娟)8月12日,以建团100周年、青年突击队成立68周年为契机,四建公司团委在王四营项目部组织开展“建团百年守初心 奋发有为强使命”青年突击队主题活动。集团团委副书记、青年工作部副部长魏学记,公司党委副书记、工会主席李长晓,公司优秀青年突击队代表、新成立青年突击队代表、团干部代表及青年代表等参加了此次活动,活动由公司团委书记赵小娟主持。

活动中,集团团委副书记、青年工作部副部长魏学记为荣获集团2021年度优秀青年突击队标杆的高云龙科技攻关型青年突击队颁发了荣誉并进行了暑期慰问;公司党委副书记、工会主席李长晓为公司2021年度优秀青年突击队代表马天行项目管理型青年突击队、张柳科技攻关型青年突击队颁发了荣誉。之后,魏学记和李长晓又一起为公司2022年新成立的青年突击队代表进行了授旗。之后,与会人员观看了大兴应急项目的建设宣传片,公司团委书记赵小娟作共青团工作汇报,王四营项目党支部副书记尹文雯代表项目部汇报了青年突击队工作开展情况,分享了青年突击队建设、管理感悟。

在之后的座谈交流环节,魏学记以集团团委《传承红色基因 打造百年品牌——北京建工集团青年突击队品牌管理情况》白皮书为蓝本,给大家讲述了北京建工集团青年突击



队68年来的发展历程和动人故事,带大家回顾了北京建工集团青年突击队走过的68年历程,让与会人员对青年突击队有了更加鲜明、直接的认识。魏学记也从集团战略发展、集团团委青年突击队品牌管理的角度,分享了自己关于青年突击队品牌建设和打造的感悟和体会,向与会青年介绍了北京建工集团青年突击队品牌建设的历程和未来展望,让大家对青年突击队工作开展有了更加直观的认识和理解。肯定了四建公司一直以来在青年突击队建设方面取得的成绩,

并对未来四建公司青年突击队建设提出三点建议:一是要抓好政治建队,使青年突击队始终成为政治担当的先锋队;二是要抓好作用建队,使青年突击队始终成为勇挑重担的尖兵连;三是要抓好人才建队,使青年突击队始终成为优秀青年的孵化器。

之后,与会青年们畅谈自己对共青团工作、青年突击队工作的认识和感悟,提出了自己的疑问和困惑,彼此之间进行了沟通交流。邀请王四营项目书记、经理刘德斌分享自己作为老团干、老青年突击队队长的经验和感悟。他从自己的“建工情、团情、突击队情”入手,将自己总结出来的“技术团队以‘破题’为乐,生产团队以‘统筹’为趣,商务团队以‘控本’为任”的团队管理原则分享给大家,讲述自己带领团队的故事,大家听得津津有味。公司党委副书记、工会主席李长晓则从“想干事、能干事、干成事”的角度为公司青年突击队发展提出要求。一是坚守信仰,发挥带头作用,传播正能量;二是坚持实干,保持严谨务实的工作作风;三是坚持育人,以此为手段强化人才培养;四是坚持创新,要以此为源泉,保持青年突击队活力。

未来,四建公司团委将继续落实集团团委、公司党委的要求,扎实做好青年突击队建设工作,切实发挥青年突击队的作用,擦亮“青”字号品牌,团结带领广大青年服务公司高质量发展,助力四建公司再上新台阶!

赵旭——最美志愿者

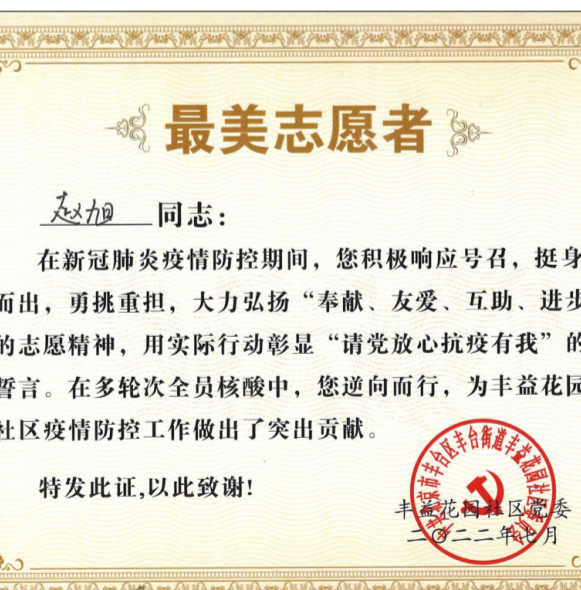
本报讯(记者 亚明欣)疫情就是命令,防控就是责任。北京建工四建公司坚决贯彻落实习近平总书记关于当前疫情防控的重要指示精神,按照市委市政府,市国资委党委和集团公司党委的部署要求,压实责任,守土有责,守土尽责,抓实抓细疫情防控重点工作,选派优秀党员干部群众,下沉社区(村),公司党委高度重视、加强领导各级党组织快速响应、积极落实,广大党员干部群众闻令而动、积极请战,四建地产公司的赵旭就是其中的一员。

7月14日,丰益花园社区党支部书记任辉书记一行来到四建公司对下沉干部赵旭进行了慰问,并对公司全力支持社区疫情防控工作表示了感谢。

5月7日,根据集团统一部署,四建地产公司的赵旭作为北京建工集团下沉党员干部突击队中的一员下沉到丰台区丰益花园社区,全力以赴参与社区疫情防控工作。丰益花园社区隶属丰台区丰台街道,整个社区25栋住宅,84个楼门,3410户户籍居民,常住及流动人口近万人。根据疫情防控需要,社区在东、西两区各设一个核酸检测点位,同时在社区外沿加设一个临时点位,共计3处点位7条核酸检测通道。

疫情就是命令,防控就是责任。赵旭的主要工作就是围绕着核酸检测展开:核酸检测信息采集录入、核酸采样转运、协助社区后勤组进行防疫物资搬运及分配、协助社区服务中心处理健康宝弹窗管控等。

为保证核酸检测点早晨六点钟准时开始采样,他每天五点出发,五点半到达执勤点位,帮助社区工作人员进行场地布置和物资准备,包括桌椅摆放、隔离带布置,消毒用品分配、检测试管准备、信息录入终端手机提前登录系统,干的次数多了,这些工作对赵旭来说已经得心应手。穿戴全套的



防护用具可不是件容易事儿,“连体防护服、靴套、手术帽、N95口罩、防护面罩和橡胶手套,仅仅是穿戴整齐就已经是一身大汗了”赵旭说。

核算检测信息录入虽然看似简单,但比对身份信息、匹配试管数据、确认信息准确、完成扫码录入这一系列工作步骤需要在很短的时间内完成,同时还要保证录入信息的准确无误,否则可能影响被检测人检测结果更新,造成健康宝弹窗,从而给工作和生活造成不必要的麻烦。他在工作中还会

遇到很多情况,像一些老人怕随身携带身份证丢失、年龄小的孩子还没有办理身份证,名字中有生僻字系统无法识别等,这都需要耐心的询问姓名和身份证号码进行手工录入,保证信息录入准确无误。“我平均每天需要录入信息1000余条。面对居民的各种相关防疫政策和核酸检测方面的疑问,我也尽量进行解答和说明,无法准确回答的问题积极与社区工作人员沟通,及时给居民一个满意的答复。”赵旭说。

赵旭的妻子也是北京佑安医院专职的院感管理专业人员,自2020年初新冠疫情爆发以来一直战斗在抗疫的第一线,并于近日又奔赴了小汤山医院进行支援。“她平时辛苦工作状态我都看在眼里,通过我自己这段时间的下沉工作,真正充分的体会到了疫情防控前线的艰辛,认识到了基层社区工作的不容易。”赵旭说道。

在下沉抗疫的最后阶段,他又经历了下沉社区内发现密接人员整栋楼进行封控的突发情况。疫情就是命令,在社区统一领导部署下,赵旭做为志愿服务队的一员,进入封控区域进行垃圾清运、抗原检测试剂发放、生活物资配送等工作。“此时正值6月下旬温度已经近40度,穿上全套防护服还要带上3层橡胶手套,瞬间就已汗流浃背。经过几天不懈的努力,终于迎来了全员核算阴性、顺利解封的好消息,当时心情很激动”他说。

7月8日接到国资委通知,赵旭结束下沉工作返回原单位。在集团和公司各级领导和同事们的关心和鼓励下,赵旭不负期待,与建工下沉突击队的同事们齐心协力、并肩战斗,用铁军担当为丰益花园社区筑牢了安全防线,为北京市疫情防控工作做出了重要贡献。

公司党委对辽沈区域 进行全面从严治党工作检查

本报讯 (通讯员 齐冬梅 德世玉) 8月16日至18日, 四建公司党委对辽沈区域进行了为期三天的全面从严治党检查, 检查组由公司党委副书记、工会主席李长晓带队, 公司党委工作部、办公室、纪检部、审计部、公关宣传部、工会等部门相关人员组成。



检查组一行主要通过听取党支部及辽沈区域各项目汇报; 查看现场宣传、党建活动阵地、现场VI及意识形态责任制落实情况、职工小家建设; 查阅内业资料等方式对辽沈区域三个项目进行了现场检查。在检查过程中, 分别与辽沈区域负责人、项目负责人、领导班子、党员职工代表进行了沟通交流, 共同探讨党支部在开展全面从严治党的工作中遇到的困难和疑问, 听取大家的意见和建议。检查组针对辽沈区域相关工作情况进行了深入细致的了解, 指出了其中的亮点和不足。

公司总经理助理、辽沈区域负责人刘立军就检查组提出的意见和建议作出了表态, 将充分按照检查组提出的意见和建议, 对不足之处加以积极的改进, 将相关问题立行立改并长期坚持, 将辽沈区域党建亮点、品牌宣传等工作进一步总结提升。

公司党委副书记、工会主席李长晓对辽沈区域党建工作给予了充分肯定, 体现在团队整体精神状态好、管理思路明确、细节管理到位等方面, 同时对党建工作需深入进行系统性思考、保持区域项目管理平衡、管理经验进一步总结提升, 提出了改进意见和建议。他要求: 一是党建工作开展系统性还需提高, 要加强对党员干部培养以及员工成长成才方面的工作; 二是管理上要实现平衡, 区域所有项目一盘棋, 统筹规划, 统一标准; 三是及时发现各项目亮点, 发掘先进个人、事迹, 加强宣传力度, 提升区域品牌。

公司党委副书记、工会主席李长晓作为联系点领导还为区域党员干部讲了“以高质量党建引领区域高质量发展”为主题的党课, 围绕强化理论武装, 凝聚职工思想共识; 强化民主管理, 增强职工主人翁意识; 强化创新理念, 激发职工创新精神; 强化以人为本, 提升职工幸福指数进行了展开讲解。

最后公司工会对辽沈区域三个在施项目全体参建人员进行送清凉慰问, 公司纪委开展“送廉到基层”主题活动, 将《北京建工集团工程项目廉洁文化建设视觉教育标准化手册》和《廉洁手册》送到基层党支部。

公司纪委召开宣贯《集团廉洁文化建设视觉标准化手册》推进会



本报讯 (通讯员 李亚新) 8月11日, 四建纪委以现场+视频形式组织召开宣贯落实集团纪委《北京建工集团工程项目廉洁建设视觉教育标准化手册》推进会, 公司纪检系统近70人参会。会上, 公司纪委传达了集团纪委贯彻落实工程项目廉洁文化建设视觉教育标准化手册工作推进会精神, 为重大工程代表发放视觉标准化手册, 详细宣贯解读了集团纪委《手册》的十大模块内容, 并宣贯了公司落实手册的实施细则。公关宣传部就《手册》相关要求结合集团施工现场VI管理进行了培训。会上, 公司廉洁文化建设标杆项目部做了经验介绍, 大兴0106、中关村论坛工程作为新开工项目, 王四营、宝山回迁安置房工程作为已开工项目共四家单位, 就做好集团纪委、公司纪委工作部署, 贯彻执行《手册》的相关要求, 9月中旬前完成此项工作进行了表态。

宝山回迁安置房项目党支部书记助理李宁表示将切实加强廉洁文化建设意识, 不断提升廉洁文化建设能力自觉践行廉洁文化建设标准化手册, 将廉洁文化意识融入到工程建设中, 让廉洁文化元素融入生产经营, 努力打造精品工程、廉洁工程。

王四营项目党支部书记尹文雯表示王四营项目部未来要不断完善和强化项目的廉洁文化建设工作, 根据公

司纪委的整体工作部署, 及时制定《廉洁文化建设实施方案》, 查漏补缺, 结合项目现有实际情况, 进行点位的排查完善, 重新完善项目廉洁宣传的标语, 让廉洁文化建设工作真正落实到项目一线。

大兴0106-1重大活动应急项目党支部书记佟斌表示廉洁文化建设是一项系统而持久的工作, 我们有决心在业主、集团、公司的领导下, 按照廉洁示范点建设要求, 进一步完善管理制度, 使廉洁文化建设各项要求落到实处。

中关村永久论坛项目党支部书记刘松杰表示中关村将认真贯彻落实集团、公司纪委关于廉洁文化建设的部署和要求, 积极将本工程打造成廉洁文化建设示范工程。

公司纪委书记魏晶晶针对视觉标准化手册助力企业廉洁教育落地落实提出具体要求: 一是提高站位抓落实。要充分认识做好工程项目廉洁文化建设工作的重要性, 助力打造集团廉洁视觉标准化品牌形象, 助推公司高质量发展; 二是对标对表抓落实。要力戒形式主义、官僚主义, 让廉洁文化元素贴近实际、贴近生活, 融入生产经营, 努力打造“四个工程”; 三是从严从细抓落实。要求各单位要结合实际, 因地制宜, 尽快上报方案, 9月中旬完成廉洁标准化落地工作。

选自“七一先进党组织代表”发言

聚势赋能实现高质量发展

文\栾胜林

水电分公司党支部现有党员25人, 在集团公司和四建党委的领导下, 深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大和十九届历次全会精神, 紧密围绕四建公司各项建设发展工作, 以发展为主线, 以育人为核心, 以组织为保障, 以夯实党建基础、加强党员培养为工作重点, 用社会主义核心价值观统一党员思想, 充分发挥了党支部的先锋模范作用, 统筹安排疫情防控和复工复产两手抓, 两手都要硬, 圆满完成各项指标任务。

追求“向新而变” 不断增强发展韧性

回顾“十三五”时期取得的成绩和存在问题, 预测行业内外环境, 剖析自身的优劣势, 制定了“机电十四五专项规划”, 并逐年落实。每年度对重点工程进行分工管理, 将党建目标责任制、生产经营责任书分解到每名班子, 同时要求支委委员各负其责, 形成相互配合、密切协作的领导集体。2021年完成产值6.4亿, 如期顺利竣工交付使用11项工程全年安全无事故, 获评“2021年安康杯”竞赛先进单位。BIM获奖5项、QC获奖2项、四项实用新型专利。

聚焦“筑巢引凤” 持续强化人才建设

完善人才择选机制, 根据员工基础条件、工作经历、个人意愿等因素明确成长路径, 并引导骨干力量在思想上更进一步; 完善人才培养机制, 以谈心交流、系统培训、导师带徒、轮岗交流等方式, 传导理念、传递知识、传输方法。2021年新招收毕业生6人, 全部实行“导师带徒”; 9名同志取得中级以上职称、职业资格证书, “硬件”提升再突破。完善人才激励机制, 调回海南、衢州的骨干力量和年轻员工组建孵化器、临空经济区、顺义仁和等机电项目团队, 给予素质提升、技能锻炼的平台, 参与竞赛评比考核, 让“干事者有平台, 更有收获”。此外, 优秀党员刘广辉主管的大连鲁能金石滩美丽汇酒店工程获得中国安装之星、北京市优质安装工程奖, 集体获得了“2021年度四建公司先进集体”, 个人获得了“2021年度四建十佳职工”, 起到了良好的内聚人心、外塑形象的作用。

构建“最小单元” 坚持筑牢疫情防控线

组织成立了以党员为主的疫情防控领导小组, 压实疫情防控工作责任, 按照疫情防控要求, 制定《施工现场疫情防控工作方案》、《突发疫情应急预案》, 把打赢疫情防控阻击战作为重要的政治任务, 深入开展防疫宣传工作, 做好体温检测记录, 精确人员排查, 严格离岗离岗审批, 党员带头接种疫苗, 党员进社区志愿服务。入党积极分子赵鹏松参加了防疫“下沉”工作, 历时一个月, 工作认真负责, 受到了社区居民、乡镇府的一致肯定, 支部计划接收其为预备党员。

今年5月接到抢工任务, 水电党支部立刻召开动员会, 孟悦青年突击队、张帅青年突击队火速集结到位, 京内外共调集11名党员、20余名青年骨干、约700名劳务队工人奔赴施工一线! 面对酷热难耐的天气, 党员带头每夜轮流值守, 坚守在施工现场盯控指导并为夜施的工人做后勤保障, 为整体工程交付做出了突出贡献!

激发党建活力 积极发挥群团作用

习近平总书记曾讲到“基础不牢, 地动山摇”。2021年开展支委会7次, 支部委员会12次, 主题党日活动12次, 公司联系点领导讲党课1次, 支部书记讲党课2次, 纪检委员讲廉洁党课1次, 组织生活会2次, 民主评议党员1次, 党员答题活动3次, 党员七一过集体政治生日1次。及时维护党员E先锋, 收缴党费, 组织七一献爱心捐款, 按时完成公司各项工作部署。全年新发展2名党员, 3名党员转正。

党支部充分重视群团工作, 支持工会各项工作。积极开展劳动竞赛活动, 促进工程按时履约。开展冬送温暖夏送清凉、慰问困难职工、节庆慰问、集体生日、婚育送贺、生病住院慰问等活动。组织高井会员参加了乒乓球联赛季, 丰富职工业余文化生活。组织女工健康讲座, 向职工普及职业病防治和疫情防控知识。

强化党性教育 夯实筑牢廉政根基

全体党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届历次全会精神, 贯彻落实各级党委关于加强党的政治建设的相关要求, 增强“四个意识”, 坚定“四个自信”, 做到“两个维护”。组织党员集中学习《党员教育管理工作条例》、《党支部工作条例》等条例文件提醒党员要增强政治意识, 注意自身言行, 做到不传谣信谣。

落实从严治党主体责任, 开展“四个”专项工作方案的自查自纠并整改落实到位, 紧盯元旦、春节等法定节假日, 对广大党员干部、关键岗位发送廉洁提醒, 确保不出现“四风”问题。通过三会一课、撰写心得体会、观看警示教育片、党风廉政宣传栏、廉洁警示标语、新员工廉洁从业教育等多种形式, 使大家筑牢红线意识, 守住制度底线, 做一名让“组织信任, 群众满意, 家人放心”的好党员!

过去的一年是水电分公司党支部承前启后、继往开来的重要一年。通过全体党员的共同努力, 党支部建设全面开花, 硕果累累。但成绩只能代表过去, 今后, 党支部将继续夯实基础、深化学习、砥砺前行, 力争为公司建设与发展贡献更多力量, 以优异成绩庆祝中国共产党成立101周年, 以实际行动迎接党的二十大的胜利召开。

以“五坚持五提升”引领企业高质量发展

文\亚明欣

导语：近日，北京建工四建工程建设有限公司报送文章《以“五坚持五提升”引领企业高质量发展》在中国施工企业管理协会组织开展的党建工作创新案例征集宣传活动中被评为工程建设企业党建工作优秀案例。

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的特殊优势，是国有企业的“根”和“魂”，同时也是国有企业改革发展历程中的核心动力和根本政治保障。北京建工四建工程建设有限公司（简称“四建公司”）党委通过在企业党建工作中“五坚持和五提升”，“准”了思路，“硬”了班子，“强”队伍，“快”了步伐，“亮”了业绩，较好实现了全面高质量发展。

一、坚持学思践悟 提升党建工作引领力

近年来，四建公司党委始终把政治建设摆在首位，坚持旗帜鲜明讲政治，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，心怀“国之大者”，以实际行动践行“两个维护”，把习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话精神作为把舵定向、谋篇布局的思想指引，通过深入学习领悟研讨确定了公司七大产品线和“1+5+1+N”市场布局。

（一）加强理论学习

公司党委系统学习习近平总书记关于企业改革发展和党的建设的重要论述，以理论学习中心组专题学习研讨、专题读书研讨等形式引导干部职工坚定理想信念，筑牢初心使命，积极打造“七者”型党群干部队伍，即：党的路线方针政策的传播者、党风廉政建设的守护者、企业生产经营的带动者、企业文化品牌的塑造者、职工合法权益的维护者、良好社会风气的倡导者。

（二）组织榜样巡讲

邀请退休老干部、驻村第一书记、北京市劳模、一线职工代表等先进典型人物进行线上线下讲好“四建故事”，通过聆听退休老干部讲述红色故事、宣传128天成博蟹机场奋斗故事、一企一村帮扶的暖心故事，激励党员干部职工赓续红色基因和前辈艰苦奋斗的优良传统，坚定不移听党话、强自身、跟党走、做贡献。

（三）定期红色参观

公司党委定期组织干部职工前往红色教育基地参观学习，教育引导干部职工从共产党人的初心和使命中了解中国，读懂中国，衢州大塘头项目党支部通过重温入党誓词、发放政治生日贺卡、组织参观谢高华改革担当精神传承馆、重走红军路等形式，进一步提升党员干部办实事、开新局的责任意识。

（四）深化党史学习

公司党委坚持把学习党史作为“四史”教育的重点，有效强化了广大党员“永远听党话、坚定跟党走”的政治自觉。精心组织党史“四个专题”学习，深入学习“七一”重要讲话精神，把习近平总书记“七一”重要讲话作为理论武装的重中之重和党史学习教育的核心内容；第一时间组织领导班子成员开展“第一议题”学习研讨，发布《北京建工四建公司党委关于进一步加强理论学习中心组学习的意见》，明确建立“三学”机制（领学、促学、督学），建立“六有”学习档案，采取月度学习提醒、发放《学习参考》、抽查学习笔记等多种方式，将中心组成员党史学习落到实处；特邀请北京市东城区委党校副教授黄秀红就党建工作《条例》进行专题授课，对加强基层党支部规范化建设具有重要指导意义；公司领导班子成员深入基层开展宣讲辅导、讲好党史专题党课，全年共开展各类宣讲37次，受众近千人次，大力营造学习教育浓厚氛围；在四建报开设党史学习教育专栏，全方位多角度宣讲党的光辉历程，为广大党员学好用好百年党史提供了便利。

二、坚持服务中心 提升企业发展战斗力

生产经营是企业的中心工作，党建工作则是国有企业改革发展的红色引擎和重要基石，服务改革发展是国企党建工作的鲜明主题，只有围绕中心工作积极主动融入企业生产经营，才能更好地体现企业党建工作的时代价值。近年来，四建公司党委牢牢把握党建工作的实践性要求，坚持党建工作围绕中心、服务大局，把党建工作始终贯穿企业改革发展始终。

（一）树立大党建工作理念

公司党委牢牢“党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力、做新了就是创造力”的工作理念，深入开展贯彻新发展理念“大学习、大讨论、大落实”实践活动，通过“学、研、查、改”的方法，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项。

（二）制定公司“十四五”规划

公司党委去年完成企业“十四五”发展规划，在战略规划层面将党建与业务深度融合，逐渐扭转干部职工对党建工作的错误认识，确保党建与业务工作融合“规划中有位置、目标上有要求、措施上有保障”。规划中结合建筑行业发展趋势和四建公司历史沿革，确定了“四海为家 建功立业”的企业使命，总结归纳了城市更新、超高层、机场等核心领

域的七大产品线，明确技术攻关目标和任务要求，切实发挥党员干部示范带动作用，促进党建工作与企业文化建设以及业务工作融合长效运行，全面高质量发展。

（三）开展党建品牌创建

在基层项目部创建党员先锋岗、党员突击队、党员责任区、党员创新工作室，有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和优秀共产党员先锋模范作用。

（四）注重主流舆论引导

借助公司文化展厅、项目现场VI深入开展企业改革发展重大主题宣传，大力宣传公司在贯彻新发展理念、服务构建新发展格局中的举措成效、主题宣讲奋进新征程中的好人好事，凝聚改革攻坚的强大合力，绘就共建行业一流的建安板块优秀现代工程建设企业“同心圆”。

（五）实行一岗双责制

公司党委扎实推进党建和经营业绩双考核。各基层项目经理与党支部书记为同一责任人，他们既要抓核心、管党建，又要抓业务、管生产经营，促进党建工作与生产经营同频共振。公司每年定期召开抓基层党建述职大会，会上根据年度重点经营工作任务，同步制定党建年度重点工作任务、责任书指标，细化考核指标，既要看党建工作与业务工作深度融合程度、行动实践次数、计划工作完成率等，也重点关注党建工作对项目部工作目标的支持率，根据党支部类型，考核主体综合评价基层党支部深度融合成果。通过将党建工作与党员干部生产经营工作开展情况紧密联系，将党建工作业绩与党员干部提拔任用和绩效考核挂钩，为会党建、善抓党建、懂经营管理的党员干部提供晋升通道。

（六）形成双向培养长效机制

即把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干、把党员骨干输送到重要岗位，探索党小组和项目生产班组融合共建，将党建工作与难题攻关、岗位练兵紧密结合，发挥党小组和生产班组强管理、抓生产的双重作用，近年来，公司各党支部在高大精尖工程、老旧小区改造、怀柔医院隔离病区抢建、保障房建设等急难险重任务中充分发挥了党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，政治组织力、判断力、执行力得到进一步增强。

三、坚持人文关怀 提升群团组织凝聚力

加强人文关怀，是增强党建工作吸引力和感染力的根本要求。公司党委坚持以人民为中心的发展思想，团结带领职工群众树牢主人翁意识，为企业发展贡献智慧力量。

（一）为群众办实事求实效

公司党委制定发布《四建公司开展“我为群众办实事”实践活动实施方案》，着力解决广大职工群众急难愁盼问题。公司党委组织党员干部深入项目基层广泛听取意见、了解职工需求，拉列“我为群众办实事”清单6项，建立工作台账，明确推进措施、牵头领导、责任部门、完成时限，解决了“办公区搭建自行车棚”“高井办公区安装电动汽车充电桩”等群众“急难愁盼”问题，确保了“我为群众办实事”实践活动落地见效，大大增强了职工群众的获得感、幸福感和安全感。

（二）在职工关怀上出实招儿

四建公司尊重职工的参与权，通过每年定期组织召开职代会，以平等协商、职工代表提案等形式，鼓励职工参与企业管理，为企业科学发展建言献策；公司工会依托“职工小家”服务阵地，打造服务职工新亮点，不断加大普惠力度，通过职工生日送祝福、冬送温暖、夏送清凉、慰问等途径使职工从原本的“要我入会”转变为“我要入会”切实增强了工会组织的凝聚力；公司党委定期或不定期走访慰问困难、伤病职工，通过发放慰问救助金等多种方式，为困难、伤病职工切实解决实际困难，叫响“职工有困难找工会”品牌，树立了工会干部“娘家人”的良好形象。

（三）在人才培养上强发力

公司在重点项目开展精益建造和创新技能劳动竞赛、技能比武，办好“安康杯”各类竞赛，大力推进创新工作室建设，并建立了以“后备干部”、“迎新培训”为基础的人才梯队培训体系，确保企业职工发展有空间、上升有通道、待遇有保障、创新有动力；加强党建带团建，发挥工会、共青团组织联系服务职工的纽带作用，针对困难职工、青年职工等重点人群，定期对职工思想动态进行分析研究，积极做好成长帮扶和心理疏导工作，既培养专业技能又做好思想引导，不断提高其组织归属感、事业获得感和生活幸福感。

（四）在职工成长上多用心

为提升员工队伍素质，鼓励员工保持和养成良好的阅读习惯，公司党委在全体职工中启动了“书香四建——阅读与分享”读书系列活动。每年公司党委为每个党支部购买7本图书，这些图书中既有《党务知识1000问》等专业类图书，又有《阳光心态》《以奋斗者为本》等社科类图书，还有《工程项目成本管理实务》等管理类图书，更有《习近平的七年知

青岁月》《红船》这类采访实录和历史小说。结合推荐书目，公司坚持每季度开展一次“读书会”，每年年底开展一次读书交流大会。活动开展4年多来，已成功举报现场读书分享会17期，现场经验交流活动5次。此外，公司党委不定期组织班子成员和业务骨干积极赴央企等先进单位进行对标学习，把汲取的经验转化为企业转型升级的改进措施，共谋发展之路；各系统积极开展专项培训，如人力资源系统积极开展职业资格和职称考试培训，安全、技术、质量、财务、法务系统积极开展业务培训，培育复合型人才；项目部积极建立“职工书屋”，以学促思、以学提能，目前已建立基层书屋20多个，藏书1万多册；党支部不断加强党员教育管理，充分利用“三会一课”和“学习强国”学习平台，组织“党员学习之星”评选活动，打造学习型党支部。通过以上措施，公司涌现出一批爱学习和善总结提升的职工标兵和先进集体，多个党支部成为了“学习强国”平均积分过万的学霸支部，公司职业资格和职称考试通过率节节攀升，实现了员工综合素质、工作业绩的“双提升”。

四、坚持宣教育人 提升品牌文化感召力

国企党建工作只有与企业文化建设紧密结合起来，才能形成企业共同价值观，使之成为广大职工思想、工作、生活的行动自觉。四建公司党委坚持以马克思主义中国化成果为指导，建立了“厚德重信、同创共享”高度认同的企业核心价值观，使干部职工拥有共同的使命追求、理想信念、价值体系、行为方式，夯实推动四建公司高质量发展的思想基础。

（一）大力开展成就宣传、典型宣传

公司党委分别助力两名同志获评北京市劳动模范、首都市民学习之星，多名同志获评集团优秀思想政治工作者。公司被授予全国100家“工程建设行业党建工作示范单位”；“北京建工四建”荣获2021年全国建筑“优秀”微信公众号；《四建报》荣获2021年工程建设企业文化作品竞赛精品报纸；北京建工四建公司荣“首都文明单位标兵”称号。

（二）充分利用主流媒体扩大影响力

公司年度外刊、外报和外网平均上稿100余篇，在《建筑杂志》、《首都建设报》、《国企管理杂志》、《建设人才》等主流媒体上刊登了《斗潭片区安置房正式交付》、《金成东府业主喜迎二批次集中交房》等近20篇文章，在“内聚企业正能量 外树企业好形象”方面发挥了积极的推动作用。报道工程重大节点，营造大干快上的良好氛围。公司年度平均推送原创微信文章130余条，《自贸区创新服务中心正式建成开园》、《公司再次获得高新技术企业认定》、《北京建工四建等单位荣获国家科学技术进步二等奖》等文章，让全体职工有干劲儿，有目标，有力量。

五、坚持正风肃纪 提升拒腐防变免疫力

公司党委高度重视廉洁工程建设工作，并将其作为践行“两个维护”的具体行动。

（一）落实全面从严治党责任

公司党委全面加强党的领导，统筹推进疫情防控、提质增效、改革创新、转型发展等各项工作，管党治党责任得到有效落实，全面从严治党取得新的成效，公司去年新签合同额145亿元，首次位居北京建工集团建安板块第二，产值连续三年位列集团建安板块第四，巩固了四建在集团建安板块第一梯队的地位，实现了“十四五”稳健开局。

（二）加大执纪监督力度

针对建筑工程项目施工周期长、廉政风险大的问题，公司纪委除定期开展主题教育外，还进一步加大廉政建设检查执纪力度，着重围绕落实中央重大决策部署，聚焦违反中央八项规定精神和“靠企吃企”突出问题进行专项治理。纪检监察小组深入基层项目，发现问题后下达作风建设监察建议书，要求责任单位立行立改，全面整改到位，为工程领域“微腐败”戴上“紧箍咒”。

（三）加强廉政宣传教育

在《四建报》上连续开辟“以案明纪”宣传专栏，刊登各基层党支部开展党风廉政教育的专题文章。树立激励标杆，公司纪委还开展典型选树，每季度评选在工作上雷厉风行、在业务上兢兢业业、在岗位上攻坚克难的模范典型，并充分发挥先进模范的引领作用，形成“点亮一个点，辐射一个面”的叠加效应。

（四）开展廉洁专题学习

公司纪委在采取个人自学的基础上还开展了委员讲学、纪委扩大会议研学、组织专题课堂、开展知识测试、竞赛及座谈研讨会等多种活动，推动廉政教育学习切实落地。

奋进新征程，建功新时代。四建公司党委将更加自觉地学深悟透用好习近平新时代中国特色社会主义思想，全面深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，准确把握高质量发展的精神要义，乘势而上、砥砺前行，一张蓝图绘到底，为服务国家战略贡献北京建工力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



在合肥区域谱写京企项目新篇章

——记北京建工集团第三届杰出项目经理穆德鹿

文/刘扬

穆德鹿，中共党员，工程项目管理硕士(MPM)，高级工程师、一级建造师，曾经获评北京市和全国优秀项目经理，现任北京建工四建公司项目总监、合肥区域项目经理。工作二十年，从建筑工程装饰装修、老旧小区综合改造、北京新机场安置房建设，再到今天54万平米的合肥区域重点工程，他从一名初出茅庐的学生兵，到成为一名指挥若定的“帅”——京外区域大项目总监，穆德鹿用一心为企的忠诚奉献，严格履职的责任担当，精心谋划的科学管控，用心用情的服务履约，诠释了一名杰出项目经理的职业操守，那就是“四海为家建功立业”。

过往成绩归零 拓荒始于合肥

穆德鹿参加工作以来，在京内大大小小的项目干了几十个，不管是装修工程，还是土建项目，每一个工程都能盈利不亏损，而且还与开发建设单位成为了朋友。比如在农业部麦子店老旧小区施工过程中，他通过与管理公司沟通，向公司提供了9条工程信息，成为民航局十家人库的总包单位之一，成功中标了民航局法华南里13号楼改造项目。再有国家计生委遗传基因科研楼工程的中标，以及樊家村劳动力安置项目工程中标，也跟他以现场保市场密不可分。

但是，携手首开、金隅等组团出京布局区域市场，推行“大工程、大客户、大项目”是公司十三五的发展战略，在那次首次牵手市属国企金隅地产，承接安徽合肥第一个项目时，曾荣获全国优秀项目经理的穆德鹿成为公司的首选。出京，服务公司发展，项目面临重组；留京，固守首都安居乐业，轻车熟路开展工作。舍得面前，穆德鹿毫不犹豫选择了服务大局，带领团队“闯”合肥，开始从零起步。

“经理，我出京有困难，能否留在京内项目部？爸妈不同意我走远。”

“经理，我今年打算结婚，未婚妻工作做不通，以分手相逼，您给考虑考虑？”

项目部职工的困难一骨脑反应上来，穆德鹿先从项目班子成员做工作，一边教育一边动员：“想想当年的入党誓言，为党和人民牺牲一切，现如今这点困难算什么？作为建筑人，走南闯北是常态，要慢慢适应嘛。”在近半个月的时间里，不出京的“一边倒”局面得以完全扭转。班子会上的众声：“经理，咱们项目部首次出京，成本可要高出一大块，人员成本、固定资产购置等等，您要慎重！”“合肥建筑市场咱们完全不了解，甲方又是首次合作，贸然出京风险太高！”作为项目经理他比谁看得都清楚，近二十年在京积累的施工经验，对于高度竞争的长三角地区不适用；中年职工离家千里转战南方的思想波动非常大；合肥市场资源不足、人脉不广、手续不熟成为摆在眼前的难题。但是，在一个个困难面前穆德鹿首先想到的是公司战略布局。

为此，中标后一个月内，穆德鹿带领核心人员先后5次深入合肥，7月顶着40度高温，在建筑垃圾成山的施工场地踏勘，做到心中有数，心中不慌。通过反复调研施工环境，主动拜访建管部门，深入蹲点考察，团队前期对成本、工程难度、地缘关系的种种担忧渐渐打消了，工程蓝图已经逐渐清晰。犯其至难而图其至远，在他的引领带动下，项目部整建制转战合肥，用忠诚和汗水助力公司布局新区域。

用心用情服务 现场保住市场

“务必以服务客户为中心，务必以全面履约为中心”一直以来是北京建工四建的服务理念，这也是穆德鹿积极践行的。他带领团队深入贯彻两个务必工作理念，牢牢把握“找活一干活一回款”这条工作主线，以在手工程为“桥梁”，将服务业主和以现场保市场做为项目部第一任务来落实。首先要求团队对接甲方时，做到有礼有节，顾大局舍小



利，在精神面貌和专业素养上取得认同。对待业主要真诚，像跟家里亲戚一样多走动多拜访，用真诚和勤勉换取信任。其次是换位思考，想业主之所想，急业主之所急，给予超值服务。在甲方办理各项开工手续，过程中施工协调，甲方分包的管理等，发挥项目施工管理优势，在现场管理、甲方办公区设计搭建等方面，提供技术支持，奠定进一步合作的基石。最后是开展体育外交、文化交流，通过贵我双方职工之间交流互动，加强理解增进互信，用超值服务换取隐形回报。

精诚所至，金石为开。在他的不懈努力下，项目部连续中标二期大成东苑、三期金成公馆BC地块和四期A地块项目，实现从1到4的突破。项目部在金隅地产合肥公司供方评价中名列前茅，这也正是穆德鹿带领团队这几年在合肥活源不断的致胜法宝，他们的经验做法已经在全公司推广。

建章立制管理 固本强基做优

大厦高不高，全看地基稳不稳。穆德鹿深知区域迅速发展发展的同时，“安全、质量、成本”这些基础管理必须跟得上。

坚持严控成本，守正创新保质量。他从成本管理入手，带领商务和物资团队重新梳理材料管理工作，规范采购招标、提料验收、周转处置流程，将权力关进制度的笼子，在材料成本上涨的大环境下，初步扭转工程潜亏局面。在他的带领下，逐步深化智能建造，技术系统开展深化铝模应用，完成公司科研课题《电梯井道操作平台及水平防护》总结、发表一篇论文、实用新型专利申报已受理；质量管理坚持样板引路，持续推动质量标准化建设，利用BIM进行了样板间深化，严格实测实量数据上墙，技术质量管理成为项目发展新引擎。

坚持安全为本，提质增效保工期。金成公馆项目开工初期传回的航拍图不容乐观，场地内垃圾遍野，渣土成山，道路不通。面临售楼部需要清理换填淤泥质土、完成地下38根预应力管桩，以及五层主体结构封顶的工程量，需在60天内完成，施工时间之紧、任务之重，是穆德鹿在京内带团队时都没有遇到过，这次又是在京外，对项目部今后扎根合肥区域可以说是“背水一战”。“困难面前有四建，四建面前没困难”，他带领项目部全体员工以开工即决战、开局即冲刺的干劲，24小时不间断作业，7天时间便实现了现场的三通一平，在保障安全、环保及质量各项指标的同时，不断调整施工计划，最终提前15天完成售楼部结构封顶的任务，向业主交出了第一份满意答卷。接下来穆德鹿带领团队一鼓作气，再接再厉，最终金成公馆项目顺利完成各项建设任务并荣获“安徽省建筑安全生产标准化示范工地”、“合肥市优质结构工程”等称号。

坚持以人为本，建楼育人促发展。穆德鹿善于学习，经常鼓励并带领员工开展团队学习，是四建公司装饰装修施工专业唯一的高级工程师，是职称、学历、资质硬件齐全的“三高”经理，给项目部年轻人做出了表率。在他的带动下，合肥

项目管理团队积极加强自身学习，提高个人综合素质，逐步培养了一批学习能力强、职称经验完备的青年后备队伍。目前，合肥项目部大学专科及以上学历占97%，一级建造师10人，中高级职称14人，持证上岗率100%。

党建带动团队 文化凝聚合力

组织强不强，关键看头羊。穆德鹿作为项目经理兼党支部书记，秉承建楼育人文化，凭借党建引领、科学管理和靠前指挥，带领30人的团队，不断成长进步，发展至65人的大项目，项目部由“小而精”发展为“大而优”，在平稳履约中实现高质量发展。

作为党支部书记，穆德鹿将党建工作融入项目管理体系，支部围绕项目做强做大发挥政治堡垒

作用。2021年，他主持召开主题党日12次，通过集中研讨学习材料、讲党课、参观红色教育基地等开展各项主题鲜明的学习教育活动，通过“守初心、担使命，找差距、抓落实”，聚焦项目“三件大事”，制定时间表，划定路线图，指定责任人，化解矛盾破解难题。

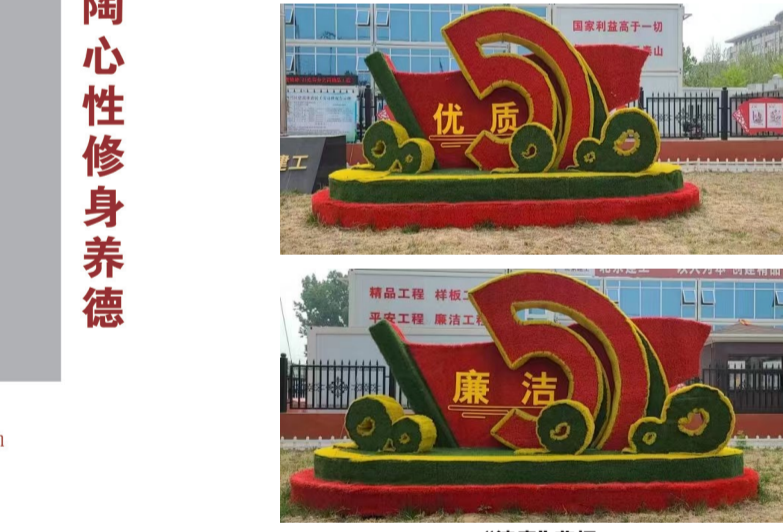
对标先进，融合提升。为深入落实“两个务必”，维系好大业主大客户，他带领团队同金隅地产合肥公司党支部开展党建共建共创，以廉政文化进项目活动暨保交用动员为主题，就党风廉政工作进行座谈交流，并就确保大成东苑、金成府B地块四季度保质保量交用，对项目部与共建单位进行部署动员，统一思想、凝聚共识，全力推动项目建设工作。

强化服务奉献，凝聚职工力量。针对职工队伍迅速壮大的凝心聚力问题，穆德鹿作为第一责任人，以党建共创为平台，以共建活动为载体，主导开展项目人文环境整治，号召全体党员干部带头，发挥自身特长优势，带领部分职工形成业余兴趣小组，开展与建设单位不定期篮球友谊赛、跳绳小分队、周末徒步活动，将奉献精神运用于实际工作，8小时内要效率，8小时外讲奉献，有效推动项目履约。

开展培训观摩，提升能力素质。结合合肥当地施工面临的难点痛点，他创造性提出主题党日进工地，对内强调培训，对外联系观摩，通过BIM培训、智慧工地培训、精装修交房现场观摩，赴周边工地观摩学习、劳动竞赛、安全月、119消防日、高空坠落演练、工地消防灭火演练等，切实将党建工作的政治优势转化为推动项目管理升级的发展优势。

传承红色基因，履行国企责任。2020年，合肥市遭遇了67年来同期最强降雨，特别是7月中旬以来连续暴雨、大暴雨、特大暴雨，百年一遇的洪水疯狂地刷写水位纪录，合肥防汛形势十分严峻。合肥项目部高度重视，迅速行动，立即组建防汛指挥部，他亲自挂帅担任指挥长，同时成立1支党员突击队、2支青年突击队，组织管理人员及工人35人，参与抢险救灾。大雨持续，任务紧急，不到半小时，人员、设备、材料全部集结到位，全体人员立即投入战斗。160吨沙子，5500只沙袋，5辆运输车辆，5000米土工布，35名抢险队员，4小时不间断作业终于完成了第一轮救援任务。一场滔天大水，他带领突击队队员们把“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的铁军作风和果敢行动的首都国企的担当精神展现得淋漓尽致，得到了合肥市建委各位领导交口称赞。

“青春无悔立伟志，拼搏进取谱华章”。作为北京建工四建人，穆德鹿专注专业专心于建筑施工，时刻服从组织安排，服务国企发展大局；作为项目经理，他不忘初心，秉承建楼育人理念，带领合肥项目打造明星区域，助力北京建工四建高质量发展。作为党支部书记，他使命在肩，始终发挥先锋模范带头作用，用忠诚干净担当诠释初心使命，用实际行动践行入党誓言。



廉洁标语挂画

廉政七笔账