

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2022年3月30日 星期三 第3期 总第221期 准印证号：京内资准字2021--L0144号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信  
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

## 公司党委召开2022年全面从严治党大会

本报讯（记者 亚明欣）

3月11日，公司召开2022年度全面从严治党大会，党委书记、董事长孙振泉在会上作重要讲话，公司领导班子成员；公司纪委委员；办公室、党委工作部、公关宣传部、纪检部、工会、团委等有关部门负责人；京内单位党支部书记、副书记、书记助理、纪检委员在主场参会。京外各单位相关人员以视频方式参会。会议由党委副书记、工会主席李长晓主持。



会上纪委书记魏晶晶传达上级有关会议和文件精神，党委副书记、工会主席李长晓传达国家和北京市组织部长会议要求，对四建公司全面从严治党任务安排进行了说明并对重点工作进行了部署。

公司党委书记、董事长孙振泉作重要讲话，重点就贯彻落实集团党委工作部署，深入推进公司2022年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作提出要求。

孙振泉指出，2021年，公司党委认真贯彻集团公司党委各项部署，全面加强党的领导，统筹推进疫情防控、提质增效、改革创新、转型发展等各项工作，狠抓责任落实、强化监督考核、严肃执纪问责，管党治党责任得到有效落实，全面从严治党取得新的成效，公司新签合同额145亿元，首次位居集团建安板块第二，产值连续三年位列集团建安板块第四，利润3.1亿元，巩固了四建在集团建安板块第一梯队的地位，实现了“十四五”稳健开局。

孙振泉强调，2022年是党的二十大和市十三次党代会召开之年、北京冬奥之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。公司各级党组织要坚持以高质量党建引领高质量发展，全面加强党的领导，坚持稳字当头、稳中求进，团结带领广大党员干部职工齐心协力、攻坚克难、开拓创新，谋划发展思路、凝聚发展共识，全力破解企业发展中的难题，确保完成全年各项目标任务。

他要求，一是提高政治站位、强化政治担当，坚定不移增强全面从严治党的思想自觉、行动自觉。孙振泉指出，要以高度的使命感和责任感、自觉性和坚定性，把习近平总书记关于全面从严治党、把党建设得更加坚强有力一系列重要论述与习近平新时代中国特色社会主义思想相结合

来，贯通起来把握、联系起来思考；要深刻把握当前全面从严治党面临的新形势，不断加强政治思想建设，筑牢思想根基，持续巩固和拓展党史学习教育成果，汇聚思想力量，切实增强全面从严治党的韧劲和定力。

二是落实任务清单、紧盯重点环节，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。孙振泉强调，要坚持把政治建设放在首位，持续强化理论武装，严明政治纪律和政治规矩；要加强党的全面领导，坚持两个“一以贯之”，扎实推动企业改革发展；要坚持党管干部、党管人才，加大人才队伍建设，为企业发展提供组织保证；要加强基层党组织规范化建设，着力推动基层党支部党建工作水平；要坚持加强作风建设和党风廉政建设，为推动企业高质量发展营造风清气正的发展环境。

三是融入中心工作、服务发展大局，坚定不移做好当前各项重点工作。孙振泉指出，要充分发挥党委总揽全局、协调各方作用，在战略实施上强引领、保落实，大力宣贯集团和公司的“十四五”战略规划和年度目标任务，确保战略目标深入人心、凝聚力量；要践行首都国企“三个责任”，落实“五子”要求，积极投身首都“四个中心”建设，优质高效推进重点民生工程、320等重大敏感性工程建设；要凝心聚力、攻坚克难，确保年度重点任务落地见效；要继续强化风险管控，完善关键环节风险管理清单，全面开展企业内控及合规管理，主动化解风险，持续提升系统化、整体化的抗风险能力；要积极营造和宣传企业文化，凝聚企业发展的正能量；要不断加强民心温暖工程建设，切实发挥好群团组织的凝聚作用，凝聚起推动企业高质量发展的磅礴力量。

孙振泉最后强调，2022年是中国共产党第二十次全国代表大会胜利召开之年，也是公司抢抓机遇，实现高质量发展的关键之年，要充分发挥公司党委的政治领导核心作用，要紧抓全面从严治党的引领保障作用，持续推进党风廉政建设和反腐败斗争，不断提升党的建设质量，以高质量党建引领公司高质量发展，以更加优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 北京市重点建设项目 德勤（中国）大学落户怀柔

本报讯（通讯员 贾凡）

近日，由北京建工四建工程建设有限公司承建的北京市“两区”建设重点项目德勤（中国）大学项目教学科研楼工程正式开工建设，预计2023年投入运营，这是德勤大学项目首次进驻中国。

据了解，德勤于1845年成立于英国伦敦，是一家全球领先的专业服务机构，世界四大会计师事务所之一，为打造集培训学习、职业发展和资源共享于一体的高层次人才培养平台，于2011年成立德勤大学，面向德勤内部与客户提供专业服务。目前已在全球成立7所德勤大学，以高体验感的实体环境及创新卓越的培训体系享誉国际。2021年3月，作为“两区”建设的重点项目，北京市政府与德勤公司签订合作协议，希望尽快引入德勤大学成熟的培训体系，结合国内需求，为北京乃至全国的专业服务业发展提供智力支持。项目选址怀柔区金隅兴发教育科技产业园区，通过对地块内部分老旧厂房改扩建和部分新建相结合



的方式，打造应用研究及产业转化示范区，构建与怀柔综合性国家科学中心相配套的创新体系。

德勤（中国）大学校区规划面积1.5万平方米，校区分为教学区和住宿区，整个项目建成后，主要面向德勤亚太区31个国家（地区）143个办事处的高管层和同事提供服务，未来将延伸至全球其他129个国家（区域）的德勤高管层培训，每年将满足超过15000名学员在校学习交流。

现阶段，四建公司主要承建该项目教学科研楼部分，中标金额约1.03亿，总建筑面积约为1万平方米，涉及建筑地基与基础、主体结构、建筑装饰装修、屋面、建筑给水排水及采暖、通风与空调、建筑电气、智能建筑、建筑节能、电梯及室外工程等设计图纸范围内的全部工程，具有教学、交流、就餐、健身等功能。

苑会杰项目管理团队表示：要科学部署，强化监管，确保优质高效完成建设任务，为国家“两区”建设贡献力量。

## 公司领导深入临空经济区项目检查指导工作

本报讯（通讯员 韩娜）3月17日下午，公司党委书记、董事长孙振泉深入临空经济区线性工程安置房项目部进行考察指导。

据悉，临空经济区线性工程安置房及配套设施（四标段）项目位于大兴区礼贤镇，总建筑面积为158662.57平方米，其中地上面积96727.45平方米，地下面积61935.12平方米，包括14个住宅楼、1个配套地下车库，中标金额为6.32亿元，这是四建公司在大兴国际机场临空经济区继自贸区创新服务中心项目、噪声区安置房及配套设施项目之后承接的第三项工程。

孙振泉来到工地现场后，不顾现场雪大路滑直奔施工现场，项目经理郑宇、生产负责人方国军边走边向孙振泉董事长汇报了现场的各项实际工作进展情况。孙振泉首先对工程现场情况进行了检查并详细询问了工程进度、现场劳务、安全、物资材料、疫情防控等相关工作情况，对项目目前的工作给予了充分肯定。

同时，他对项目团队提出三点要求：一是面临疫情防控严峻形势，项目部一定要高度重视，加强核酸检测，严格外出管理和物资及食品采购，做好疫情防控的相关工作，严防死守，确保万无一失，为项目施工生产提供保障；二是必须保证工程质量，特别强调“质量是企业的生存之本，必须要保质保量才能树立好北京建工的品牌形象”；三是要充分化解各种矛盾，克服各种困难，解决各种问题，千方百计保证工期，保证履约，履约关系到一个企业的信用和实力，只有更好的完成履约才能为后续的合作提供基础，这也是我们四建公司以现场保市场的“法宝”；最后，他鼓励大家一定要拧成一股绳，心往一块儿想，劲儿往一处使，用耐心和细心保证工程各项指标顺利完成。

项目经理郑宇表示，请公司领导放心，人勤春来早，奋进正当时，我们项目部有信心有信心战胜一切困难，全力以赴敢打必胜。当前，项目部已提前部署，尽量减少疫情对施工生产及进度的影响，提前摸排材料进场情况，严格落实项目部封闭管理，确保疫情防控安全，确保施工生产有序进行，项目团队将充分发扬铁军精神，筑牢安全意识和质量意识，继续以高标准、高效率推进项目建设，把项目打造成民生工程、精品工程、示范工程。

### 关于北京建工四建工程建设有限公司纪检信访举报受理范围、举报渠道的公示

为加强公司党风廉政建设，推进公司反腐倡廉工作，现将公司信访举报受理范围、举报渠道公示如下：

#### （一）受理范围

- 1.对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告；
- 2.对监察对象不依法履职，违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定，涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法违纪行为的检举控告；
- 3.党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服，提出的申诉；
- 4.监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服，提出的申诉；被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为，提出的申诉；
- 5.对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。

#### （二）不予受理范围

- 1.依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的；
- 2.依照有关规定，属于其他机关或者单位职责范围的；
- 3.仅列举出违纪、职务违法违纪行为名称，无实质内容的检举控告。

#### （三）举报渠道

举报电话：010-6723.7373  
举报邮箱：中央纪委国家监委举报网站www.12388.gov.cn  
通讯地址：北京市朝阳区定福家园北里1号院2号楼北京建工四建工程建设有限公司413室（纪检部）  
邮政编码：100024  
中共北京建工四建工程建设有限公司纪律检查委员会  
2022年3月30日

# 国家体育总局幼儿园工程顺利通过竣工验收

本报讯(通讯员 贾凡)3月4日,国家体育总局幼儿园项目顺利完成竣工验收工作。

国家体育总局幼儿园项目建造前为训练局高尔夫练习场,工程主要对原练习场配楼地上部分进行改造并装修,改造后建筑功能变更为幼儿园。幼儿园为两层单体建筑,基础结构形式为条形基础,主体结构为钢构框架结构,建筑抗震等级为二级,由于受到原建筑外形限制,幼儿园建筑整体呈长矩形,局部凸出,南北长约126米,东西宽约12.5米,局部凸出约15米,设置了9个班级,每班面积210平方米。室内设置有监控室、保健室、隔离室、教师值班室、会议室、教具室、厨房、教师餐厅、教室卫生间及浴室、舞蹈教室、综合阅览室、院长办公室等各种功能教室。

在施工过程中,为了满足采光、通风、节能等一系列建筑规范要求,结合建筑外形特点,项目团队因地制宜地应用了多种新技术、新工艺。例如,在节能方面:建筑外墙保温采用加气混凝土砌块+120厚保温岩棉;外窗采用断桥铝合金三波外窗(6+12A+6+12A+6Low);走廊外窗采用断桥铝合金两波平移窗(6+12A+6);东西外墙窗设置电动遮阳帘,在装饰方面:幼儿园教室可接触区域墙面阳角均采用圆弧角

处理,能够最大限度地减轻幼儿磕碰带来的伤害;选用高度550mm的儿童洗手盆,在满足设计规范要求的同时也兼顾了儿童使用舒适度,小便器、大便器均采用儿童款式,效果精巧可爱;室内儿童接触区域采暖全部采用外包装饰面加散热百叶,避免儿童直接接触烫伤;一层中厅及主入口门厅处采用全景式透明天窗,既增加了室内公共区域采光,又节能环保,设计效果方面充分保证了晴天阳光的璀璨和夜晚徜徉银河的浩瀚,满足了儿童天马行空的想象和对外部世界的好奇心;在教室儿童休息区,精心挑选暖色灯光,满足区域灯光照射舒适度,保护发育期的幼儿视力。

由于该工程施工工序比较复杂,项目团队针对性的编制施工组织设计和分部施工方案。“国家体育总局训练局是我们的新客户,我们一定要把这项工程干好,干漂亮,把建工四建的品牌打出去,决不掉链子!”这是项目经理苑会杰常说的一句话。

据悉,国家体育总局幼儿园项目是苑会杰返京后接手的第一个项目,自开工以来项目团队以蓬勃的朝气,快速推进工程进度,5月份教学楼提前完成封顶,装饰装修、空调等工程团队陆续进驻,一切平稳有序,进入“七下八上”以后,暴

雨持续不断,给原本“祥和”的“工序”仿佛泼了一盆冷水,地下室漏水等问题层出不穷,面对复杂的施工环境,项目经理苑会杰亲自在一线“督战”,每天都要与甲方、监理、分包人员进行沟通,克服恶劣条件,抓速度、抓质量,促生产、促完工。在施工检查中遇到需要整改的地方,一经提出,施工方便立即认真整改,整改后由监理方进行复查验收,达到标准要求后,才能进入下道工序,最终在建设、设计、监理、施工等各方单位的密切配合下,各项工作顺利完成。

2022年,万象伊始。“国家体育总局幼儿园项目”也迎来了竣工验收的时刻。在验收前夕,项目团队进行了紧锣密鼓的准备工作,苑会杰带领项目人员到即将“验收”的楼体中做保洁,“三番五次”的清洁工作让大家疲惫不堪,但苑会杰一次次鼓励大家,“做工作一定要有始有终,细节之处更能凸显我们的用心。”“国家体育总局幼儿园项目我们很满意,大家辛苦了”甲方领导这句真诚且暖心的评价也成为对项目团队所有参建人员最大的鼓励。

当前项目团队已转战怀柔德勤大学建设项目向着新的挑战进发,“干工程,干的就是一股劲儿,我们这个团队年轻、有冲劲儿,我相信他们”苑会杰说。

## 勇当冠军 礼贤组团四标段实现首栋封顶



本报讯(通讯员 韩娜)3月11日下午,随着最后一方混凝土在临空经济区线性工程安置房礼贤组团四标段第14栋楼浇筑完成,标志着临空经济区线性工程安置房工程六个标段里首个栋号完成主体结构封顶。

临空经济区线性工程安置房工程位于北京市大兴区礼贤镇内官庄村、佃子村,北至规划待建广贤路,南至规划待建聚贤路,西临礼兴街,东临规划待建内观庄街,项目规划建设用地面积32.5万平方米,规划总建筑面积约115万平方米,住宅楼共79栋,住宅户数7638户。我公司承建的四标段总建筑面积为15.86万平方米,包括12栋住宅楼、2栋配套商业楼和1座地下车库。该工程建成后将安置1084户机场周边回迁百姓。

郑宇项目管理团队自入场以来严格对标临空经济区建设要求,强化现场管理,精心组织施工,克服了新冠疫情、汛期压力等不利影响,保证了该标段于2021年5月正式开工,26天时间完成9台塔吊安装,45天实现项目办公区现场临设的规划和建设,25天实现从垫层到结构首栋楼出正负零,35天实现住宅楼从垫层到结构全面进入地上施工阶段,3个月时间实现首栋楼结构封顶,体现了项目团队高效优质履约的能力和决心。

自项目开工以来,项目团队在公司统一部署下,精心组织、科学部署,加大人员设备投入,合理调配劳务资源,有效衔接施工工序,彻底扭转了施工被动局面,高标准、高质量推进项目建设。到目前该项目进度组内第一,“下阶段,项目团队将继续发扬高效务实的工作作风,攻坚克难,争取明年上半年达到竣工验收条件,向回迁百姓交出一份满意的答卷。”项目经理郑宇说。

此次首栋建筑封顶标志着项目建设取得了阶段性胜利,也为项目整体优质高效完工奠定了坚实的基础。未来,项目团队将充分发挥铁军精神,筑牢安全意识和质量意识,继续以高质量高标准高效率推进项目建设,奋力将四标段项目打造成经得起时间、历史检验的民生工程、精品工程、示范工程,进一步提升回迁居民幸福感、获得感。

## 王四营L02、05地块住宅及幼儿园项目召开“冲出正负零”劳动战役誓师大会

本报讯(通讯员 尹文雯)近日,王四营L02、05地块住宅及幼儿园项目召开劳动战役誓师大会,会议以“大干50天,确保4.30冲出正负零”为主题,旨在充分调动全体员工和协作队伍的生产积极性,营造“比、学、赶、超”的施工氛围,从而确保4月30日完成所有地下结构施工,为顺利封顶打下坚实基础。

项目负责人刘德斌在会上做表态发言。他表示:我们坚信“进场之日即是决战之时”,项目部团队将继续做好对劳务、专业分包的管理工作,进一步加大对劳动力、材料、机械的各项投入,以钉钉子精神狠抓落实,坚持高标准安全文明工地管理,严格兑现合同承诺,确保项目高质量履约。

会上,分包单位代表做表态发言并与项目部签订分包责任状。公司党委副书记、工会主席李长晓在会上强调,王四营工程是公司与中国绿发深度合作的项目,项目团队必须要高标准设计、高标准建设、高效率实施、高品质履约。他要求,一是要坚定必胜信心,确保战役目标的实现。劳务公司、专业分包过程节点要有考核评比措施,多方调动参战人员积极性,努力提高劳动效率。二是要明确目标,不断优化施工方案。开好每天的生产例会,明确生产计划积极认真地听取甲方、监理提出的管



理意见,集各方智慧,增强预见性,为施工生产提早破除各种障碍。安全管理部、办公室等运营保障系统要精细管理、精心服务,确保项目具有安全和谐的施工环境。三是要坚持

疫情防控常态化。现场的疫情防控措施要坚持,不能有麻痹松懈思想,要为施工生产和冲出正负零战役的胜利提供绝对安全的环境。

中绿园王四营项目总经理巩汉伟提出,冲锋的号角已经吹响,王四营项目作为北京绿发的重点项目,务必要实现第一阶段的战役目标,希望项目团队科学组织,高效管理,快速赶超,排除万难,干出成绩。

该项目位于北京市朝阳区东四环至五环间的王四营区域,总建筑面积11.05万平方米,合同额为4.31亿元。当前,该项目现场施工人员近500人,处于地下主体结构施工阶段,为了更好地组织施工,针对当前疫情防控和安全生产的特点和规律,项目部压实管理责任,重新补充新的防疫工作方案和应急处置预案,强化重点防控、合理组织生产,做到了疫情防控和安全生产两不误。

最后,各位领导为刘思源生产型青年突击队、三支劳务公司突击队授旗。据悉去年11月,该项目就召开“大干50天保节点”劳动战役誓师大会,按照甲方要求提前三天完成土护降施工的节点目标。我们相信,在后续施工过程中项目部团队定会吧“想干事”记在心间,将“能干事、干成事”兑现到实际工作中,向4.30目标节点全力冲刺!

## 落实“对账销号”机制 确保整改工作扎实有效 ——公司召开审计整改工作部署会

本报讯(通讯员 孙晓峰)3月3日上午,公司召开审计整改工作部署会。公司总会计师、审计协管领导于江,办公室、财务部、工程管理部、纪检部、审计部、水电分公司负责人及相关人员参加会议,海南分公司以视频方式参会。会议由审计部负责人刘北大主持。

会上,刘北大首先解读了公司《内部审计发现问题整改工作办法》,方案中明确提出审计整改的工作目的、各部门职责、工作机制和工作要求。2022年共有22个项目(专业分公司)和4个部门涉及审计发现问题整改事项,在会议现场对1个专业分公司和4个部门涉及《审计发现问题反馈及审计整改通知书》,其他单位的《整改通知书》以金和邮件形式下发。《整改通知书》中要求相关单位和部门对审计报告中披露的问题认真研究、分析问题产生的原因,制定整改计划,落实整改责任,采取有力措施进行整改,促进审计成果转化,并在3月30日前上交整改报告及整改落实的证明资料,对在规定时间内未完成整改的事项,要同时上交该事项的后续整改方案,明确整改责任人、具体整改措施及整改完成时间。涉及整改的部门及水电分公司、海南分公司都充分肯定

了审计发现问题对提升内部管理的重要作用,并表示会积极进行整改,举一反三,深入自查,对共性问题加强整改,彻底化解经营管理风险。

公司领导于江在会上指出:一是,将“董事会直接领导内部审计工作”的内容写入新修订公司《章程》,明确了审计部门的定位和对管理层的监督责任;二是,在公司召开的年初工作会及2022年首次董事会上,会议要求审计部定期向董事会做工作报告,包括上一阶段审计整改进展情况,提出了对内部审计工作的新要求;三是,在集团新修订的《内部审计管理办法》第五章“审计成果运用”中规定“被审计单位对审计问题整改落实负有主体责任,单位主要负责人为审计整改第一责任人;各单位相关业务职能部门对业务领域内相关问题负有整改落实责任。内部审计部门对审计发现问题整改落实负有监督检查责任,实行‘对账销号’机制”,上述规定强调了各主体在审计整改过程中的责任。

最后,他表示审计整改工作具有重要性和严肃性,相关部门和被审计单位要加强协同,切实落实整改要求,保质保量如期完成整改工作,不断提升企业管理水平。

## 锁定绿色建造关键技术 打造企业核心竞争能力

### ——公司组织召开两项科研课题专家指导会

本报讯(通讯员 李东华)3月3日下午,公司副总经理张莉主持召开了《老工业区绿色低碳改造工程优化设计与施工关键技术研究》和《双碳背景下高标准住宅新型绿色建筑关键技术研究与示范》两项课题的专家指导会,参会的专家有北京市工程建设质量管理协会会长冯跃,北京首钢建设集团有限公司总工程师谢才,北京康居认证中心有限公司总经理马伊硕,集团公司领导张显来、孔恒,两项课题的研发团队主要人员均参加了此次会议。

北京市朝阳区王四营乡土地一级开发项目是北京市第一批高标准商品住宅项目,建成后将成为北京区域绿色低碳新名片,引领北京地区新型绿色住宅建筑的发展方向。该课题从新型技术体系研究、施工技术研究、智能建造研究三个大的方面开展研究,积极探索一条切实可行的碳中和背景下高标准住宅新型绿色建筑建设最经济路径,提供一套高标准建设示范样本,具有较强的示范意义。同时,该课题正在申报北京市科委项目和住建部科技示范工程。

怀柔金隅兴发地块科研楼及附属设施项目,是四建公司承接的首个大型老工业区改扩建工程。该课题从老工业区加固改造工程优化设计与施工关键技术、老工业区加固

改造工程的智能建造与施工关键技术、老工业区零碳改造工程和低碳园区的绿色建造关键技术三个方面开展研究,致力于打造成套的老工业区改造施工技术,提高公司核心竞争力,为今后类似工程提供技术支持。

两项课题的研发团队人员及相关单位的领导杨震卿、武艳丽、刘航、巴盼锋等对两项课题的研究内容进行了补充说明,同时表示会大力协助四建公司开展课题的研究和挖掘。

专家首先对两项课题的研究方向给予了充分肯定,表示两项课题的研究意义重大。同时专家从课题的研究深度和定位等方面进行了点评及指导。专家指出课题的立项要进一步紧密结合建筑业十四五规划,并做好课题及科技奖项申报的提前策划,注重产学研合作在课题研究及报奖中的重要意义。专家表示两项课题的研究将为四建、为集团以至于为行业做好示范引领作用。

公司副总经理张莉表示此次专家指导会的召开非常有必要,为我们课题的研究拓宽了思路,会后我们将对专家的意见进行梳理、修改,通过两项课题的研究在老工业区改造及高标准住宅施工方面做到集团领先、行业领先。

## 工艺样板观摩活动 走进临空经济区线性工程安置房四标段

本报讯(通讯员 宫界 韩娜)3月9日,由北京新航城开发建设公司安质部组织的工艺样板(回填土)观摩活动在线性工程安置房四标段举办。新航城开发安质部部长王宏斌、副部长李灵爽、王伟、线性工程安置房监理单位1-3标段、施工单位1-6标段共同参与。



观摩样板设置在13#住宅楼西南角,肥槽回填设计为2:8灰土,压实系数 $\geq 0.94$ ,由于本工程地下水位较高,回填质量控制尤为重要,且回填工程跨越冬期,项目管理人员制定了一系列质量保证措施,进一步加强回填土工程质量管理,防范由于回填不实造成的下沉、管线破裂等质量通病,切实履行样板先行引路制度。

回填工程伊始,项目组织专项工程交底会,明确了施工做法、施工工艺及质量要求,从原材料方面,严格控制素土质量,坚决不能含有大块冻土,同时对素土含水量进行检验,控制在最优含水率 $\pm 2\%$ ,对灰土拌合配合比进行计算,素土和石灰定量使用。

施工期间,项目部提前对防水保护层挤塑聚苯板进行排版,错缝粘贴;针对局部不足1米宽度的肥槽,且中间有雨

道腰梁,腰梁处距地下结构近乎相接,项目管理人员及施工班组克服施工操作空间极度狭窄的困难,采取人工分层回填分层夯实;为了现场严格控制分层回填,制作多个“分层回填皮数杆”,立于每栋住宅楼四角,皮数杆上使用红白双色胶带间隔250mm缠绕,起到了简洁明了的指导施工作用。

参观过程中大家对现场样板施工工艺和施工流程进行了观摩交流,对展示工艺的可行性和施工中可能出现的质量问题进行了激烈的讨论,对其他标段观摩人员提出的疑问,项目总工程师田海洋也将在施工过程中积累的经验做法进行了分享。

此次观摩活动氛围活跃、内容充实,达到了预期效果,对提升公司项目质量管理和标准化水平起到了良好的促进作用。线性工程安置房四标段项目也将以此次观摩会为契机,以更加务实的作风、更加有效的措施,全面开展工程质量提升行动,积极推动建设工程质量标准化工作再上新台阶,创效公司“十四五”,为公司质量管理工作画上浓墨重彩的一笔。

## 公司开展项目管理系统培训暨信息化技能竞赛

本报讯(通讯员 王超)近日,公司广联达项目管理系统培训会及数据补录工作在公司总部顺利召开,公司党委副书记李长晓、总会计师于江、副总经理贾向辉及财务部、工程管理部、经营部、经济综合管理部、劳务分公司、办公室、京内6个重点项目部的关键用户及内训师共计30余人参加了首日的培训,公司党委副书记李长晓为本次培训会做动员。

广联达公司对本次培训会的整体培训计划及时间安排进行了详细介绍,此次培训会针对各业务系统的功能模块,重点对成本、资金、合同、物资、机械、专业分包和劳务管理进行详细讲解,并在培训会现场进行答疑,指导项目人员进行数据补录。

李长晓表示:信息化是公司“十四五”战略规划实施的重要内容,根据公司的数字化转型建设方案,广联达项目管理系统落地实施,将是公司2022年4月份实现业财一体化建设目标的重要基础,各业务系统人员要尽快掌握新系统各模块的功能操作。在培训期间,按时、高质量地完成本业务系统的数据补录工作,通过使用广联达项目管理系统,进一步提升公司项目管理水平。

## 宝山村安置房项目 开展“对标”学习

本报讯(通讯员 杨健)为打好四建国际分公司在京新开工程第一枪,近日宝山村回迁安置房项目团队前往北京建工集团机施项目部海淀区宝山村项目一标段进行对标学习。

建工机施项目部作为在海淀区宝山村项目建设的先行者,已进场施工一年多时间,在项目建设过程中积累了丰富的管理经验。建工机施项目部主任工程师非常热情细致地介绍了项目概况,分享了装配式的宝贵经验以及在施工过程中在防水保温等方面的好的操作方法。参观结束后,双方针对现场生产,水电,安全等方面进行了友好交流和经验互换。

参观结束后,项目部管理人员立即针对目前情况展开了施工方案讨论并建立了后续应对施工难点的预案。海淀区宝山村回迁安置房(一期)五标段(614、615、617地块)工程是四建国际分公司虎年第一仗,也是回京第一仗,项目团队已经做好充分准备去打硬仗,打胜仗!

## 物业管理分公司 明确2022年重点工作

本报讯(通讯员 刘莹)近日,物业管理分公司召开2022年工作会,会议由物业管理分公司党支部书记、经理崔亮主持,物业领导班子成员、各项目、各部门负责人参会。会上,崔亮首先带领大家学习了四建公司2022年工作报告,将公司工作会精神进行了传达,随后布置了物业管理分公司2022年工作重点:一是随着福美苑项目的移交完成,物业员工要及时转变工作思路,全力做好内部物业管理,在物业服务细节方面下功夫同时注重物业管理学习,做好随时承接外部项目的准备。二是加强所属老旧小区值守,做到疫情防控不放松,积极推进消除安全隐患的设施建设,全力做好接诉即办相关工作,为两会、党的二十大顺利召开营造平安环境。三是大力追缴福美苑物业费欠款,保证企业利益不受损害。四是通过纪案案例学习,继续加强廉洁自律管控,强化日常管理监督,共同打造风清气正的办公环境。

## 装饰分公司 2021年经济指标完成 创历史新高

本报讯(通讯员 奉清伟)3月7日,装饰分公司组织召开了公司2022年工作报告宣贯会,会议由装饰分公司党支部书记、经理邓刚同志主持,装饰分公司全体职工参会。宣贯会上,邓刚带领大家深入贯彻学习讨论2022年公司工作报告和公司董事长孙振泉同志讲话精神,明确了2022年装饰分公司工作方向。

邓刚经理指出:2021年在公司的大力支持和正确领导下,装饰分公司围绕集团“稳中求进、协调发展、提质增效、勇当冠军”工作总要求,助力公司“成为集团领先、行业一流的百亿级工程建设综合服务企业”,砥砺前行,实现“十四五”良好开局。施工产值持续稳步增长,全年完成产值1.58亿元,连续2年产值破亿。市场开拓有了新的突破,全年新签合同额1.34亿元(其中自行承揽项目5个),用实际行动践行“以现场保市场”,朝阳门工程施工赢得了弘毅投资的高度肯定,作出“建工四建是优秀合作伙伴,装饰分公司是名副其实的北京城市更新板块建筑行业领先者”这一高度评价,朝阳门北大街9号工程荣获“2021年度先进集体”;分公司全年完成结算工程6项,结算总额达2.85亿元(其中朝阳门北大街9号装修改造项目竣工后4个月内拿到1.18亿元的结算定案表),创分公司历史新高。

# 情暖“三八”节 感恩求奋进



**(综合报道)**“迟日江山丽，春风花草香。”阳春三月，春暖花开，为庆祝第112个“三八”国际劳动妇女节，近日，四建公司两级工会组织开展了丰富的“三八节”活动，在这个特殊节日，让我们向身边的“她”力量致以深深敬意。

8日上午，公司工会召开“四建公司‘三八妇女节’表彰交流座谈会”对2021年度评选出的三个公司“三八红旗集体”和10名“三八红旗手”进行表彰，并邀2020-2021年度集团公司“建工女标兵”荣誉获得者李凯锋、“三八红旗手”获得者张淳、公司“三八红旗手”代表李伟丽，“三八红旗集体”代表赵小乐进行交流发言。大家在交流中增进理解，凝聚共识，砥砺奋进力量。公司“三八红旗手”代表张欣宣读“女职工倡议书”，号召广大女职工要练好内功、凝心聚力，不负韶华，勇毅前行，努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才！四建公司工会主席李长晓向女职工表示节日的问候。他提出，广大女职工要珍惜平台，岗位建功，实现自身价值，为企业发展贡献巾帼力量。

公司各单位也组织了各具特色的“三八节”活动，女职工在活动中发现美、获得美，温情三月，暖意浓浓。

3月3日，金属结构分公司组织女职工来到前门大街，共同找寻老北京记忆，通过参观游览前门步行街，让大家感受到了前门步行街传统与现代文化的融合，大家一起拍照，尽情的感受着这惬意的美好时光。3月4日，四建地产举办了“与泥相约 共创未来”三八节主题活动。在北京陶瓷艺术馆女职工进一步了解陶承千年的文化和历史，大家在陶艺拉坯的体验中，学习传统的陶瓷工序，体会节奏之美，空间之美，时间流动之美，“我们用双手塑造的不仅仅是陶的世界，还有对未来美好生活的向往，新的一年，我们要更加努力的扮演好自己的角色，为企业发展贡献力量”，地产女职工田园说。

思建新创公司工会、水电分公司、辽沈区域项目部举办了“三八”节插花活动，活动中大家兴致勃勃地欣赏着自己亲手插的精美花束，脸上洋溢着幸福的笑容。此次活动丰富了女职工的业余生活，让大家学会了如何通过插花来装饰自己的生活环境，点缀生活中的美。

3月4日，装饰分公司组织开展了“三八”妇女节座谈会及公园健步走活动，一路上欢声笑语、聊天叙旧，尽展装饰

分公司女职工美丽、健康风采。

3月8日，重庆分公司工会举办“魅力女性 美丽如花”主题花艺培训活动，20名女职工欢聚一堂，开启了插花艺术之旅。通过开展花艺培训活动，不仅向广大女职工传递了节日的祝福，也让大家感受到了花的自然之美和插花带来的乐趣。

3月5日，怀柔科学城项目部组织全体女职工开展了“三八节烘焙”体验活动。活动中，“少女”和“辣妈”们化身女厨神，漂亮的露了一手儿，活动现场弥漫着浓郁的蛋糕香味，洋溢着阵阵欢声笑语。大家体验着自己动手制作的乐趣，交流着烘焙心得，品尝着自己烘焙的蛋糕，体验着温馨快乐的烘焙时光。

合肥项目部组织女职工进行了一场“水果茶品鉴及制作”活动，工作人员提前准备好了各种水果，浓浓的果香弥漫着整个活动现场。在动手制作环节中，一款款颜色清新、味道香甜的饮品从女职工的手中纷纷诞生，大家表示，通过此次活动的学习，不但学到了果茶饮品的知识，更重要的是领悟到了一种积极健康的生活态度。

综合管廊项目部开展“情暖三八节，重温古巷史”活动，项目部全体女职工来到了有着悠久历史的南锣鼓巷，走进了帽儿胡同，参观了可园和其他名人故居。大家感受着胡同街景浓郁的老北京韵味，随意挑选自己喜爱的物品，闲适而自在。

在北京怀柔医院二期项目，党支部书记袁华组织项目部全体女员工座谈交流，共同追忆过往工作中的点滴温暖时刻，极大地促进了彼此之间的凝聚力，为今后的工作开展奠定了良好的基础。座谈会后，大家观看了爱国主题电影《长津湖之水门桥》。

杭州项目部举办了以“书香润泽心灵 阅读丰富人生”为主题的纪念三八节活动。大家集体阅读了董卿、卡耐基推荐的10册励志书籍，随后相互交流，共同分享了个人感悟。

衢化安置房项目部和营商大楼项目部组织女同胞进行了一场多肉DIY体验活动。活动开始，工作人员详细介绍了多肉植物的具体栽培方法，并为大家详细示范种植步骤。大家挑选品种、移植花盆、小心地往盆里面添加泥土，再把各

种多肉放进去，大家忙得不亦乐乎，看着自己的作品，每个人脸上都露出了满意的笑容。

3月8日，下垞村党支部与建工四建公司携手合作，在村内组织开展了香营乡下垞村三八妇女节庆祝活动，上午10点，活动正式开始。首先由村妇主任郭艳平组织全体人员开展了“一元捐”活动，每名参与者都为贫困地区妇女儿童献出了自己的爱心，尽自己所能为改善困难群众的生活质量贡献了自己的力量。随后，秧歌文化竞赛和手工编织作品展示活动将本次庆祝活动推向了高潮。几位女村民坐在活动室中，手中的彩线上下飞舞，交相辉映，一件件精美的编织作品在她们手中逐渐成形，简约而不简单的造型让人不禁眼前一亮，热闹欢快的音乐声中，村民们身着鲜艳的服装，手中挥舞着折扇和彩带，脸上洋溢着幸福的笑容，用优美的舞姿表达出最为真挚的感情。

在过去的一年里，公司全体女职工在各自的岗位上积极工作，锐意进取，充分发挥半边天作用，为公司发展建设做出了巨大贡献，在新的一年里，希望全体女职工继续发挥“自尊、自信、自立、自强”的精神，提高自身综合素质，为公司高质量发展贡献“她”力量！

**小知识：**3月8日是国际妇女节，又称三八节、妇女节、三八国际妇女节，是世界劳动妇女为争取和平、民主、妇女解放而斗争的节日。1909年3月8日，美国伊利诺斯州芝加哥市的女工和全国纺织、服装业的工人举行规模巨大的罢工和示威游行，要求增加工资、实行8小时工作制和获得选举权。这是历史上劳动妇女第一次有组织的群众斗争，充分显示了劳动妇女的力量。斗争得到全国乃至世界其他国家妇女群众的广泛同情和热烈响应，最后取得了胜利。1910年8月，在丹麦首都哥本哈根召开的国际社会主义者第二次妇女代表大会上，德国著名的社会主义革命家、杰出的共产主义战士克拉拉·蔡特金倡议，以每年的3月8日作为全世界妇女的斗争日，与会代表一致赞同，为了加强国际妇女的团结和争取解放的斗争，便命名国际妇女节。

我国于1922年开始纪念三八节。1924年在广州召开第一次群众性的三八纪念大会。1949年12月中央人民政府政务院规定每年的3月8日为妇女节。

# 各单位积极开展“廉洁+”教育活动

本报讯(通讯员 张欣 孙尚伟 卞佳梁)阳春三月,清风拂来,在第112个国际妇女节来临之际,公司纪委贯彻落实集团纪委“廉洁+”教育活动,深化廉洁教育建设,开展别样“三八节”活动。公司纪委组织公司机关及基层单位女党员、女职工、监察对象、中层干部近百余人走进中华世纪坛中华家风文化主题系列“信仰——红色家书专题展”进行参观学习,厚植廉洁齐家、廉洁自律思想意识,以优良家风涵养廉洁作风,营造风清气正的社会氛围。

本次展览共分为四个单元:信仰之光、壮志之举、薪传之路、筑梦之歌,分别记录了我党先驱者在反帝反封建的大革命中祖传革命理念、坚定精神航标的过程;无数仁人志士舍小家顾大家,抛头颅、洒热血,用生命书写民族大义和家国情怀的执着追求老一辈革命家字里行间对儿女子孙的殷殷期许;还有当今中国新时代的“时代楷模”们,他们用家书抒发着对家人的思念和不舍,用行动实践着对国家的热爱和拥护。40组家书,40个家庭的悲欢离合,从革命时期到新时代,从革命者到建设者,有革命先驱者祖传革命理念、坚定精神航标的过程,有对革命的执着追求,有老一辈革命家给儿女子孙的谆谆教导,有新时代建设者用行动实践着对国家的热爱和拥护。这些家书无一不浸润着红色的理想与信念,承载着殷殷寄托,也传递着红色的血脉。



参观结束后,女职工、女党员们纷纷表示,要提高自己的道德修养和思想品质,当好“廉”内助,发挥自己在工作、家庭生活中的廉洁特殊作用,引导家庭成员过好八小时以外的业余生活,做幸福家庭的引领者;还要用良好的家规家训来影响家人,鞭策家人,树立良好家风,切实把

廉洁齐家、廉洁自律落到实处,守护幸福家庭。

3月4日,通州一站一街项目、大兴瀛海北区项目部组织部分党员、团员、群众参观了中华世纪坛举办的“信仰薪传——红色家书专题展”。尤其是来到逐梦之歌“红色家书”专题展,大家更是被老一辈革命家的奉献和牺牲精神所感动,通过一封封家书,我们深刻体会到无论革命志士还是时代楷模都是伟大而又平凡的人,他们爱祖国爱人民爱家庭爱兄弟姐妹。习近平总书记强调:“红色资源是我们党艰辛而辉煌奋斗历程的见证,是最宝贵的精神财富,一定要用心用力保护好、管理好、运用好。”通过此次参观,我们将在这些红色资源中汲取营养,不忘初心,经营好自己的小家,更要努力奋斗,建设好四建大家。

近日,四建金属结构党支部组织分公司领导班子成员、全体党员以及重点岗位关键人员共计20人参观位于中华世纪坛的“信仰·薪传——红色家书专题展”。展览中,参与人员都被家书背后的故事深深打动,也对此中革命情怀震撼,纷纷记录下革命先辈的一言一行。通过此次参观活动,各参与人员都被一封封家书中的红色精神所感染,深刻体会到了中国共产党人强烈而坚定的革命情怀和抛头颅洒热血的家国情怀,大家纷纷表示,将会把红色精神传承下去,并在工作和生活中严格要求自己,努力做到“奋进十四五、建功新时代”。

## 一口米缸映照严明纪律

在江西井冈山革命博物馆,一口棕黄色的陶质米缸静静伫立。鼓腹、曲颈、圆口、竖条纹的米缸,历经90多年的岁月洗礼已然陈旧斑驳,表面还有一条狭长的裂痕。这口农家米缸虽然看似寻常,却是中国共产党领导的人民军队遵守群众纪律、维护群众利益的有力见证。

越是艰苦条件下的选择和坚守,越能照见一支队伍的宗旨和本色。1927年9月下旬,秋收起义部队在进军井冈山途中驻扎在江西莲花县甘家村。这时,匆忙赶路的部队已经断粮,战士们又累又饿,疲惫不堪。为解燃眉之急,炊事班长在没见到老乡的情况下将找到的半缸大米做成了米饭。毛泽东同志得知此事后批评了炊事班长,并严肃申明革命纪律,责令部队务必照价赔偿。于是队伍在离开时留下了一封道歉信,并把一床棉絮卷好放在米缸里,用来抵米钱。这口米缸后来成为村民的传家宝,而战士们即使在极端困难的环境下也始终把人民群众利益放在心上的动人故事,在口耳相传中流传至今。

一口米缸映照出的群众纪律,在井冈山革命斗争时期演变为“三项纪律”“六项注意”,并逐步发展完善为“三大纪律、八项注意”。纪律严明也成为党和人民军队的光荣传统

和独特优势。不拿群众一针一线、一个红薯,不损坏群众一块门板,所到之处秋毫无犯,体现了人民军队与旧军队的本质区别。“红军纪律真严明,行动听命令,爱护老百姓,到处受欢迎”,一首流传于井冈山根据地的歌谣唱出了群众的心声。正是因为纪律严明,我们党才能在极端困境中发展壮大,并激励越来越多贫苦农民义无反顾加入红军队伍,让革命的力量不断壮大。

不论是在江西井冈山还是陕西照金,不论革命发展到什么阶段,严明的纪律规矩始终是流淌在我党我军血脉里的红色基因。1949年5月杭州解放后,进驻市区的解放军因为当时币值尚未确定便暂不买菜,宁愿以盐水下饭。作风优良,无怪乎当时市民称赞“你们太好了,谁不拥护呢”。铁的纪律成就了血浓于水的党群关系、干群关系和军民关系,铸就了党和人民军队无往不胜的凝聚力和战斗力。

我们党是靠革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党。百年来,一代代中国共产党人在各种诱惑和困难面前严守纪律、坚守底线,离不开理想信念的支撑。夏明翰就义前留下“砍头不要紧,只要主义真”的感人诗句;陈树湘断肠明志,无愧于“为苏维埃流尽最后一滴血”的铮铮誓

言;焦裕禄直到生命最后一刻“心中装着全体人民、唯独没有他自己”……对马克思主义的信仰,对社会主义和共产主义的信念,是共产党人的政治灵魂和经受住各种考验的精神支柱,也构成了共产党人铁一般纪律、铁一般担当的动力之源。新征程上,从革命文物和党史故事中汲取智慧力量,全面加强党的纪律建设,推进全面从严治党,就一定能有效应对前进道路上各种可以预料和难以预料的风险挑战,实现我们的奋斗目标。



## 以案明纪六个必须 专栏

### 守廉洁 矢志践行 厚植于心

文/李亚飞

廉洁是党员干部使命担当的必然要求,一切为了人民,一切依靠人民;廉洁是党员干部一言一行的严格监督者,不为一己私欲做出有损人民利益的事情;廉洁是党员干部内心崇尚的价值观,是对“糖衣炮弹”坚决说不。

#### 守廉洁是使命担当的必然要求

党史记录着艰苦卓绝的奋斗,更传递着民族脊梁的精神。新中国成立的背景,是中国最黑暗的时代——近现代。在这个时代里,外有帝国欺凌,内有封建统治,除了这两座沉重的大山之外,老百姓的身心还饱受鸦片的毒害。战乱不断,分崩离析,国家飘零之下,每一个小家都无法周全。

在中华人民最深火热之时,中国共产党挺身而出,用淋漓鲜血换来人民的和平生活;用马克思主义智慧的钥匙启蒙人民的思想。党是人民的脊梁,武装斗争是为了人民的安稳日子,治国理政是为了人民的幸福生活。党的两大历史任务是完成民族独立和人民解放;还要实现国家繁荣富强和人民共同富裕。担当着的历史使命决定了清正廉洁是对每个党员干部的必然要求。

守廉洁,“锱铢必较”的开国元师彭德怀。烈日当空,沙漠漫漫无边,这里水源奇缺,经常有战士因为极度缺水而晕倒,年近半百的彭德怀总是把自己的那壶水分给他们。终于,部队走出了沙漠,吃完饭时,彭德怀发现桌上摆了几根鲜美多汁的黄瓜,他没有多想就吃了一口,甘醇的汁

水沁人心脾。忽然想到了什么,他放下黄瓜叫来了管理员。原来,这几根黄瓜是管理员破例为他买的。他很自责,让警卫员立刻将黄瓜送去给伤员,事后当着大家的面做了深刻的检讨。

彭德怀在会上发人深省地说:“我们的军队官兵平等。今天我这个兵团司令吃了一根黄瓜,明天你们这些纵队司令就会心安理得地跟我学,去吃一只鸡,再过几天,旅长、团长、营长、连长也会上行下效!”

不积小流,无以成江海。其实很多腐败官员都是从细枝末节处渐渐开始的,等到发现不对劲时,已经铸成大错,为时已晚。廉洁无小事,守廉洁,守的就是那些看起来无足轻重的动摇瞬间,就是要将腐败的苗头及时扼杀,防止其蔓延滋长。

#### 正品行是处世之道的红色底线

心守廉洁,言行要以其为准绳。廉洁是道德的舆论,更是法律的约束。手握权力者必须要时刻保持清醒的认识,国家的权力不能当做自己的权力,违背民心,被一己私欲冲昏头脑,等待自己的终将是法律的制裁。

警钟长鸣,在历史变迁中从未停滞。廉洁提醒应该时时刻刻与工作与生活互相渗透,在面临诱惑上不能有一丝松懈。每个行业的党员干部都要坚定理想信念,时刻牢记党的教诲。在建设工程领域里,项目涉及的金额巨大,党员干部

更要从自己内心建立起坚实的廉洁防线,面对物欲横流的冲刷,要不忘初心,牢记使命,以公平的态度时刻审视自己的内心,严格规范自己的言行。

没有规矩,不成方圆。廉洁是法律对言行的规范,“手莫伸,伸手必被捉”是对内心动摇者的最后警告,权力是党和人民赋予的,在执权的过程中也必然要接受党和人民的监督,在掌权者自作聪明利用职权敛财之时,党和人民早已将其丑恶作为尽收眼底,天网恢恢疏而不漏,法律最终将对其进行应有的惩罚。

#### 正作风要由内而外尊崇廉洁

廉洁是对党员干部言行的严格约束,更应该是党员干部所秉持的信念和价值观;廉洁只有被每个党员干部的内心所尊崇,才能内化为个人的正派作风,才能坚不可摧,为祖国的建设发挥最大的效力。

当内心真正做到尊崇廉洁,才会自觉遵守职业道德、爱岗敬业,面对“糖衣炮弹”毫不动摇,不做与自己工作职责相背离的事情。我们要做到拒绝生活的奢靡,简单朴素,从善而交,对另有目的的人保持高度警惕,牢守警戒线。

新时代,国家大力提倡廉洁,作为党员干部的我们理所应当守住廉洁,用廉洁约束我们工作甚至生活言行的点点滴滴,摒除诱惑,跟着历史前进的车轮,做顺应历史趋势的发力者,齐心协力建设祖国。

## 城市更新

## 三十载老水泥厂涅槃重生



**本报讯(特约记者 谢峰)**怀柔科学城核心区内,停产多年的金隅兴发水泥厂正变身成为培育和发展国际顶尖科技领域的权威研究平台园区。以丘成桐院士为代表的一批国内外尖端科学家和德勤大学、专业企业将入驻园区,助力更多原始创新从这里走出。

预计今年5月底,项目首批改造建筑将具备使用条件,年内该项目正在实施的改造工程将完成主体结构,明年全面具备使用条件。

### 科技赋能 水泥厂变身科创聚集区

这里曾是1994年投产的金隅兴发水泥厂,此次针对厂区新、改、扩建项目为北京市重点科研建设工程,主要包括北京雁栖湖应用数学研究院、孵化器区、综合服务区、专家工作室区、高等研究院等五大功能,包含既有建筑改造和新建两部分,建成后即保留原有建筑,又增加矿山公园,将成为以北京雁栖湖应用数学研究院为代表的高等研究机构聚集区、世界前沿的多功能科学园区,成为怀柔科学城“皇冠上的明珠”。

北京建工四建公司项目经理于海阔介绍,金隅兴发水泥厂新、改、扩建项目主要包括五大功能:北京雁栖湖应用数学研究院、孵化器区、综合服务区、专家工作室区、高等研究院,其中由四建公司负责施工的一至四标段总建筑面积为134170㎡,建筑主要功能为教学、科研、研发办公及相关的职住配套。项目整体分为四个区域,其中既有建筑改造涉及38个单体,包含了厂房、料仓、水泥窑、宿舍等多种类型的建筑。由于该工程设计复杂,现场勘察和加固改造规模大,是怀柔区的重点工程项目,改造后的金隅兴发水泥厂将成为以北京雁栖湖应用数学研究院为代表的高等研究机构聚集区、世界前沿的多功能科学园区,成为怀柔科学城“皇冠上的明珠”。

作为服务首都“四个中心”战略定位的重要设施,该项目围绕《北京市城市更新行动计划(2021-2025年)》中提出的低效产业园区“腾笼换鸟”和老旧厂房更新改造内容进行整体谋划,全过程都由首都国企组团完成,彰显了市国资委系统提升“四个服务”能力,助力首都经济社会高质量发展的决心。

“38个老旧工业建筑的改造,不仅要实现原貌重现,还需要具备符合科学家办公、研究、实验、生活的全周期功能,更要具备召开各类国际顶级专业论坛和会议的交往能

力。”项目主任工程师涂尊敬说。

### 保持原貌

#### “套娃”理念新旧交融

在涂尊敬看来,整个区域的改造可以用一个“套娃”的概念形容。“套娃”其实就是对既有建筑内部进行改造,通过改动原有结构并在内部新增结构,把老厂房变成研究办公生活区,让动辄一二十米高,甚至是六七十米高的水泥工业特种建筑实现再利用。

改造中首先要解决的便是根基牢靠的问题。来到施工现场,原有18个料仓的基础已经被加粗,这里将作为未来科研人员居住的宿舍,“存料和住人的基础要求完全不同,我们从原有基础位置向地下生根并与既有结构基础进行穿筋和铆钉连接,加粗根基让筒仓未来住人成为可能。”涂尊敬说。

除了加粗根基,原有一通到顶的厂房内铺上了楼板,让20多米的厂房摇身一变成为多层办公楼。“办公楼必须配备电梯,由于水泥厂的结构厚度都较大,我们经常需要根据电梯安装的位置将原有七八十分厚的楼板凿穿,还要在适当位置植入新楼板,这种新老结构结合的施工在现场随处可见。”于海阔说。

走在兴发水泥厂内,随处可见老建筑被开洞的情景,特别是圆形的筒仓都根据未来使用功能打开了大小不一的洞口,涂尊敬说:“筒仓原为封闭存料,改造后要具备办公和居住,窗户和门的功能都需要通过拆除来实现。”除了向外开窗外,桶与桶之间的联通也是施工团队要完成的工作。根据设计图纸,大部分的筒仓之间都将打开和联通,形成了整体办公区或居住通道。

### “偷梁换柱”

#### 主体建筑融入大自然

整个园区中除了直立的建筑外,还有两条悬在十几米高空的倾斜运输通道作为工业遗迹保留,“这两条运输通道原为水泥原材料的运输皮带廊,我们这次对它们进行了改造,将一个‘偷梁换柱’的概念引入其中。”于海阔说。

涂尊敬看来,“偷梁换柱”并非是以次充好,而是因地制宜。由于原通道支撑立柱位于区域核心主干道中间,将其拆除又不能影响通道的结构安全,技术人员绞尽脑汁研究方案,最终确定了在现有支撑立柱与通道交接的位置预先植入一个半弧形“钢托儿”,并将其“坐在”支撑立柱上,同

时在通道两侧的端点进行加固和支撑,并将通道的主要受力点至于倾斜通道较低的一端,形成三点支护托起通道,拆除时主要针对通道和立柱既有结构连接点位置拆除,“我们如此大费周章就是为了在拆除的一瞬间,能够通过三个点的支撑分散通道的自重,避免拆除支撑体系造成通道中间折断。”涂尊敬说。

另外,项目还将原有水泥窑生产线的回转窑和“鹅颈管”等专属标签建筑予以保留,让更多老工业风貌得以延续。而这种对非主体建筑的保留,更是改造尊重原有环境的体现。

尊重原有环境更要体现保护自然环境,未来整个园区还将围绕双碳目标打造绿色低碳的现代科技园区。其中下凹式绿地和雨水花园等雨水调蓄功能的绿地和水体之和占绿地总面积的比例超过50%,屋顶绿化率大于25%;以原有锅炉房改造升级而成的0碳建筑更是国家“双碳”目标在实体项目的生动实践;而厂区背后的矿山通过覆土和栽植绿色植被进行矿山修复,打造未来园区重要的公园景观。

### 敢打必胜

#### 攻关团队迎接新挑战

公司副总经理、项目总指挥唐永军说“我们在这项重点工程建设中以‘目标倒逼干劲、以时间倒逼进度、以自查倒逼落实’,一开年儿,便组织项目管理团队及20多家参加单位召开复工复产动员会,要求全体参战将士迅速找状态、扛责任、抓节奏,把思想和精力转移到工作中来、职责中来,并从生产计划安排、复工复产准备、疫情防控管理等方面做出了详细要求与部署。”

据了解,在正式复工前,项目负责人于海阔带队数次巡检,坚决保持工地处于安全状态。同时,项目全面落实施工现场各项疫情常态化防控工作,种种措施,助推项目复工复产加速推进,力争全面掀起建设新热潮。“大干一百天,确保五月底核心区精彩亮相”劳动誓师大会的召开,再次提振了全员将士的参建热情,“当前施工作业面人员已达1400人,各施工队已经根据完工时间进行倒排工期,进一步分解了施工计划,确保了人员物资供应到位,我们也要求相关各方,团结一心,在保证施工质量、安全、防疫的前提下加班加点,争取各项施工一次完成”于海阔信心满满的说。当前该工程正处于结构、机电安装、装修施工阶段,各项工序正加速有序进行,三十载老水泥厂年内重生,让我们拭目以待。

# 伴随企业成长 追逐梦想成真

## ——龙游文成小区项目部主任工程师张恒清

文\张文强

他用近10年的历练诠释了北京建工四建工程建设的使命——“四海为家 建功立业”。2021年9月,张恒清正式任职龙游文成小区项目部的主任工程师,自2013年参加工作以来,他参建了海南万宁国瑞城、鲁能海蓝椰风五期、国瑞江畔花园、富力首府B18项目、姜家山大塘头安置房项目、龙游文成小区二期一标段等7个工程项目,总建筑面积达69万平米。

张恒清,男,31岁,工程师,一级建造师,2013年8月参加工作,先后任北京建工四建公司项目技术员、技术主管、技术总监。曾获公司2019年“技术创新先进个人”、2020年“先进职工”荣誉称号、2020年北京市QC二类成果、专利2项、工法2项、科技成果鉴定一项、海南省优质结构1项、椰岛杯1项、结构长城杯3项、建筑长城杯1项。这些荣誉不仅是对他个人工作能力的高度认可,更是对他追逐“建功立业”梦想的诚挚颂扬。

万宁国瑞城项目,既是他参建的第一个工程项目,也是他所在项目成立后参建的第一个项目。由于项目人员较少,职工之间缺乏合作经验,当时技术质量部仅有技术负责人杨亚崑老前辈一人,在技术方案、进度计划、技术交底、周报等基础技术工作存在空白。回顾在大学所掌握的专业知识和实习心得,他深知这些基础性工作对于工程项目顺利开展的重要性,他快速转换角色,从一个只有理论知识的学生转换为一个责任担当的工程技术人员。他主动请缨,填补技术基础工作的空白,在师傅的指导下,加班加点按照公司方案模板编制方案,细化别墅造型图纸,促进了现场施工的正常开展。

当时项目总工程师杨亚崑老前辈对这个技术质量部门的新成员赞不绝口,认为他能在短时间适应工程项目环境,利用



自己所学的理论知识和实习经验及时解决项目部的燃眉之急,确保了工程建设进度,是一个有发展潜力的好小伙子。

万宁国瑞城项目圆满完成,项目部承接了鲁能海蓝椰风五期项目,正在项目建设得如日中天之时,国瑞地产的国瑞江畔花园别墅项目因前总包配合不好被清理出场,指定由北京建工四建接手。这个半路接手的项目体量小,遗留问题多,对项目部而言是一个很大的挑战。但在在他看来,这个项目却是他一个快速提升的好机会,他主动离开舒适区,请求到江畔花园锻炼,独立承担起了技术和资料两个岗位的工作。他与经营部积极配合,与前总包交接好界面,并梳理清

楚施工资料。最终,江畔花园项目如期竣工交付,并取得了良好的经济效益,与此同时,他的业务能力也得到了快速提升。

2018年8月,公司进一步开拓了浙江衢州市场,项目部全体人员从海口转移至衢州。此时张恒清面临着两难选择,那年,他刚结婚不久并入住海口新家,而且妻子的工作也正处于上升期,如果离开海口去衢州就意味着要从头再来。为了响应公司及项目的要求,他一边做好家人思想工作,一边着手研究新项目图纸,得到了妻子的支持和理解,新装修没多久的婚房也挂在网上准备出租,来到衢州后,他主导策划了施工现场全穿插施工的场地布置及施工组织流水模式,白天跑现场、盯临建,晚上加班对同事交底,宣贯了项目铝模施工要点、全穿插施工组织的具体安排和要求、现场截水详细做法,在多次轮交底下,大家理解接受了这种模式,现场各项工序有条不紊穿插进行。在团队的不懈努力下,项目先后通过了结构长城杯、建筑长城杯的验收;科技成果鉴定为国内领先。

在知识更新换代频繁的新时代里,如果想在行业里有所建树,就必须紧扣行业前沿,关注行业最新动态。在建设任务繁重的同时,他没有故步自封、闭门造车,而是积极拓宽自己的眼界,在完成工作的基础上给自己充电,不断提升自己专业能力,顺利取得了建造师证书和中级职称。他坚持完善自我,积极总结复盘,将过程经验转化为总结文件,向项目部其他部门宣贯,指导项目新员工,培养阶梯式人才队伍。

四建平台让他不断成长,如今他已经可以独当一面,成为了一名专业且成熟的建筑工程师。在未来,他将站在新的起点,继续紧跟集团公司发展的步伐,持续提升业务能力,勇于挑战自为,为公司实现高质量发展贡献青春力量。

# 挥洒热血青春 守护项目安全

## ——余政储出23地块项目安全总监张朕

文\亚明欣 李纯纯

2006年7月,张朕加入北京建工四建工程建设的使命——“四海为家 建功立业”。在项目部一干就是16年。他用脚踏实地和坚持不懈保障项目施工生产安全,工作足迹遍布北京、海南、杭州多地。如今,他在余政储出23地块项目担任安全总监,依旧保持一名“安全卫士”的职业本色,守护着项目施工和人员安全。

“关爱生命,安全为天”。清晨6点,晨光熹微时,张朕都会准时出现在现场入口处,在安全讲评台前为作业工人开展进场前的安全喊话,给每一位工人强调安全事项,纠正前一天的不安全行为。“安全工作天天都在讲,不为别的,主要为了大家的幸福和平安,进入施工现场一定要严格要求自己,不要小看墙上的安全誓词,做好了,能救我们的命,做不好,会要我们的命,它是我们的安全保障……”铿锵有力、满怀热忱的喊话不仅让工人时刻不忘安全生产,更是鼓舞了项目全员干好工程的士气。“有张总监在,项目的安全管理好像打了一剂强心剂,他用激情和汗水,浇灌着每栋建筑。”项目同事周禹男评价道。

“这位师傅,高处作业一定要戴好安全帽,系好安全带!”“小王,你把这个问题拍个照记录一下!”作为项目安全总监,张朕敬业爱岗的精神并没有随着工作的繁琐枯燥而消退。寒来暑往,他始终穿梭在项目工地的各个楼层,用实际行动践行着责任二字。每天,他不厌其烦地纠正着工人们习惯性违章,排查着现场的安全隐患,给师傅们提出要求,核查整改情况,嘱咐他们安全永远放在第一位。

在日常工作中,张朕作为项目安全总监,始终严于律己,每天提前到岗,将施工现场巡视一遍,然后针对当日安全管理重点对项目安全管理人员做出安排。在深夜的现场,也常能看到他的身影,张朕在确认现场所有作业安全停止



后,才放心地离开。成竹在胸,才可有条不紊,他以严谨的工作态度带动了项目全员,使大家在繁杂的安全管理工作中精神饱满,充满动力。

为促进安全生产工作,张朕每周组织项目部相关负责人员开展安全周检,在他的带领下,特种作业持证上岗率100%,施工现场安全管理资料全面真实、准确完整,达到了可追溯、能闭合,与项目实体同步的优秀效果。“杜绝工亡、重伤事故”是张朕认为事故控制指标中的重中之重。为认真落实安全生产责任制,完善安全生产管理制度,张朕经常起早贪黑,长时间在工地查看防护设施,防止安全隐患带来的危害。年年复年年,他扎根基层、坚持奉献,夜以继日

的努力与付出。在张朕的带领下,他的团队安全工作合格率100%,施工现场安全优良率100%。杭州项目部2020年、2021年连续两年保持安全“0”事故的好成绩。

2021年7月台风“烟花”来临期间,张朕积极响应浙江省防台应急指挥部号召,组织现场人员撤离至塘西中学避难所784人。张朕说“确保每个工人生命安全,是我们必须要做的。”他带领同事分发防台物资,在防台撤离点值守,让临时家园里的工人不仅得到安全保障,也感受到了“家”的温暖。楼外台风暴雨,安置点里的工人吃住无忧。

“烟花”期间,每个人心中难免会有些许慌张,可就是这样的情况,张朕仍坚持带领团队扎根在防台撤离点,期间为了方便和节省时间,他吃泡面、火腿等速食食品,在休息之余,他不忘给家里妻子打电话,告诉她“我在这儿挺好的,挺安全的,多亏了政府和公司,你在家放心好了”,宽慰妻子同时,还不忘叮嘱自己的孩子,“让孩子们好好学习,别落了功课,少看手机,对眼睛不好”。这些看似平常的碎碎念,却延续了他与家人之间的牵挂,他心怀爱意与柔情,诠释了一名建筑人的平凡与伟大。

随着杭州疫情的突发,张朕立即启动防疫应急救援预案,加强施工区域人员登记、扫码、测温。严防疫情防控,坚守防疫一线。在2021年两次突发的杭州疫情中,张朕带领他的团队积极开展防疫专题会议,设置项目隔离区,组织全体人员进行核酸检测,确保了项目现场整洁、施工人员平安。

张朕的信条是“立德、立行、立好光景”,他一直用行动守护项目安全,在敢于担当中夯实立德立业的基石,他怀揣着对梦想的追逐和对事业的热爱,即便风沙漫天,他也将逆流而上,坚持做新时代的奋斗者,创造着属于自己的热血青春。

# 公司财务系统召开2022年工作会暨业务交流及岗位技能比武竞赛



**本报讯 (通讯员 缪晓景)** 2月17日,公司财务系统召开2022年工作会暨业务交流及岗位技能比武竞赛。公司总会计师、机关财务部、公司所属各区域分公司、项目部、专业分公司和子公司的全体财务人员共计81人参加了会议。会议共有七项议程,以现场与远程视频相结合的形式召开,设1个主会场及多个分会场,会议由公司财务部部长邵凤花主持。

公司财务部部长刘公羽作2022年财务工作报告。2021年公司财务系统以“十四五”战略规划为指引,全面落实公司年度工作报告总体要求,紧紧围绕“资金”“成本”两条主线开展各项工作。深入落实“现金流回正”理念,逐步形成“以计划控审批、以审批管付款”的良性循环;持续落实财务风险防范,设置施工存货高、付款比例高、业主拖欠时间长的“三条红线”,不断增强财务支持经营决策、防控重大风险的能力;加强财务制度建设,增强执行力,确保会计信息真实、可靠、完整;有效落实资源保障,导师带徒成效显著;公司取得纳税信用评级A级,展现了企业诚信纳税的良好企业形象。

2022年,一要继续发力,严格落实《项目收入与成本报账管理办法》,加强对延迟挂账的审批及处罚力度;二要持续深化“现金流回正”理念,细化资金计划管理,实现由控单项工程到控单项合同的转变;三要持续做好成本分析工作,借助业财信息化手段,形成“项目月度盘点、总部季度和重要节点分析、工程竣工复盘”成本分析体系;四要坚持从实用、好用、管用的角度推动实现实质性的业财一体化;五要继续加强系统化建设,全面保障各项工作的实现。

财务工作交流暨述职环节,分别选取了京内、京外及学生代表。核算中心财务代表表示:“京津冀集中核算中心已成立两年多,形成了统一的核算制度、核算口径及表格模板。未来核算中心将会从关注事后核算转变为事前、事中、事后核算共同兼顾。”杭州、衢州区域财务代表表示:“2021年,财务日常工作充满挑战,需认真执行《周转物资管理办法》等制度,确保实物资产账实相符,使单项工程各期的成本更加真实合理。”重庆区域财务代表表示:“要充分认识到《项目收入与成本报账管理办法》的重要性和严肃性;要主动沟通,积极发挥财务监督和服务职能,实现精于成本管控;要建立内部信息共享平台,培养财务人员的大局观。”学生财务代表表示:“作为一名职场小白,四建公司财务系统是我们财务工作的起点。事无大小,只有做好每件事,就是

成功;责任无大小,只有勇于承担责任,才能得到肯定和信任。我们会认真学习公司的各项规章制度及业务知识,不断提高自身的业务素质和履职能力。”

财务岗位技能比武活动得到了公司工会的大力支持,竞赛题涵盖公司近三年发布的有关履职待遇、税务法规、基础核算等方面的制度20道题,共有10个人获得优胜奖、3人获得最佳参与奖,给与获胜者发放相应的奖品。通过岗位技能比武,有效检验了财务人员业务基本功,提高了团队凝聚力。

公司总部财务部各业务板块分别从税务管理、成本封口、报表编制等环节的工作完成、过程管控、重点关注等方面进行了总结。纪检部樊丽军部长通过播放廉政警示教育宣传片以及案例等形式给所有财务人员进行廉洁警示教育培训。

财务部部长邵凤花做总结发言。回顾2021年的工作,制度建设方面不断完善,财务管控力度不断加强,队伍素质不断提高。

一是资金管理越发稳健。深入落实“现金流回正”理念,《资金计划管理办法》的出台,《清欠收款管理办法》的修订,规范了程序及原则。过程中严格执行“六不付款”“五不入账”的原则,严控各审核节点,对于流程不符合制度规定的坚决予以退回,提高了制度执行的严肃性;

二是报账规则越发规范。《工程项目收入与成本报账管理办法》的出台,目的是坚决扭转个别项目形成的不付款不挂账的行为、坚决扭转对按月挂账工作不重视、不及时与下游方对账办事拖拉、造成成本不实、加大风险的不负责任的情况。过程中针对延迟挂账严格履行审批程序,各项目对及时挂账的重要性认识进一步提高。

三是物资管控越发有序。《周转物资管理办法》的出台,建立了季度对账、阶段盘点、线上物资调拨和处置审批工作机制。通过面对面和视频会议,对109个新老工程的周转物资账实差异进行核实与分析,纠正了随意调节成本和核算错误等情况;通过实地盘点和检查,有效规范了周转物资管理混乱、工程成本随意调整的乱象。

四是成本封口工作不断加强。成本封口工作是抓好经济管理的基础工作之一,通过梳理历史遗留封口工程以及正在进行的封口工作,提出了许多加强封口工作的建议,并对封口表不断完善。通过组织公司及项目两级财务、商务系统沟通会,使得封口工作遇到的问题及时得到解决。

五是日常监督持续加强。财务基础工作是一切会计工作的前提,必须抓实、抓细、抓牢。通过集团财务大检查、公司各监督部门的检查以及系统内部的检查,暴露了我们在基础工作方面依然存在薄弱环节。《财务检查管理办法》的出台,规范了各经济要素的监督与管理。并通过案例学习,提醒所有财务人员发挥监督职能,守护好最后一道防线。

六是在加强团队建设方面,始终以爱企业、爱集体作为立魂之本,把做好本职工作与企业永续发展结合起来,与集体的荣誉结合起来,牢固树立“四建有我、我为四建”的荣誉感和责任担当,与企业同呼吸共命运。带领团队相互协作、密切配合,努力完成各项工作任务。“刀在石上磨,人在事上练”,鼓励每个人政治上积极要求进步,以思想为统领,加强学习、主动思考,坚持干什么学什么、缺什么补什么,要担起责任,积极考取职称,有效克服“本领恐慌”,为企业的腾飞做贡献,随企业的发展而提升。

2022年我们将会面临更加艰巨的任务、更大的挑战,要始终认真履行会计职能,实施有效的会计监督;要始终做到四个负责,即对企业负责、对项目负责、对团队负责、对个人负责;恪尽职守做好本职工作,在平凡的岗位做出不平凡的成绩。邵部长根据几十年的工作经历,从政治思想、业务工作、职业道德、廉洁守纪、团结协助、做人做事等方面总结出96字团队建设守则,

**政治领先,明志崇德。爱岗敬业,朝气蓬勃。  
顾全大局,坚持原则。听从指挥,不计得失。  
钻研业务,挑战自我。潜心做事,不出差错。  
清正无私,敢于言说。遵守纪律,诚实守信。  
不畏困难,勇于担当。坦诚相待,团结协作。  
关心同事,热爱生活。高效运转,进取开拓。**

为弘扬企业文化、加强队伍建设提供了有益探索。最后,公司总会计师于江做了《认清形势 拥抱变化 找准定位 奋发向上》的工作报告。他对2021年财务工作取得的成绩表示肯定,对存在的问题进行了深刻剖析,并对2022年的工作提出了希望和要求。一要我们认真落实中央八项规定正面、负面清单,在各自岗位上履职尽责、把控风险、廉洁自律,坚持做人底线和做事原则;二要我们提高站位、加强学习、努力工作、把好关、负好责,不负领导的信任和嘱托;三要我们找准定位、奋发向上、不负韶华,努力践行初心使命,强化责任担当,为公司高质量发展保驾护航。