

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2022年1月28日 星期五 第1期 总第219期 准印证号：京内资准字 2021 -- L0144 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

公司深入学习 党的十九届六中全会精神

本报讯（记者 梁文静）党的十九届六中全会召开以来，四建公司党委迅速组织中心组及班子成员开展理论学习，于2021年11月15日集中学习《中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报》；11月29日集中学习《一组数字速读六中全会精神》《蔡奇宣讲党的十九届六中全会精神从六个方面深入解读》；12月8日，集中学习北京市学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲团成员、市国资委党委书记、主任、党史学习教育领导小组组长张贵林同志作的《学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲报告》，并展开研讨。

党的十九届六中全会是在党成立100周年的重要历史时刻，在党和人民胜利实现第一个百年奋斗目标、全面建成小康社会，正在向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进的重大历史关头召开的。全会通过的《决议》是一篇马克思主义的纲领性文献，是新时代中国共产党人牢记初心使命、坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言，是以史为鉴、开创未来、实现中华民族伟大复兴

的行动指南。

公司党委书记、董事长孙振泉作重点发言，他指出，我们要站在历史和时代的高度上学习贯彻好六中全会精神，从历史的角度上深刻领会党的百年奋斗和伟大经验。站在时代角度，把国有企业改革发展和党的建设紧密结合，把学习成效转化为应对风险挑战，推动企业高质量发展的能力和水平，清醒地认识形势，客观地看待问题，深刻查找企业管理中存在的不足，以学习六中全会精神为契机，将学习成果转化为推动企业发展的强大思想动力，不断凝聚全体党员干部职工干事创业的热情。

孙振泉要求，各党支部要迅速掀起学习贯彻全会精神热潮。要不断深化学习认识，准确理解把握全会精神。进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，更加坚定自觉地践行初心使命，立足本岗，埋头苦干，为推动企业高质量发展贡献力量，为社会主义现代化建设添砖加瓦。

分配向价值创造者倾斜 进一步提高企业经营效率

公司召开绩效体系优化咨询项目启动会

本报讯（记者 亚明欣 通讯员 谢美洁）近日，北京建工四建工程建设有限公司绩效体系优化咨询项目启动大会在公司总部召开。公司领导班子、公司总经理助理、三大总监、副总师及各部门正、副部长以及京内各单位经理、书记（副书记）现场参加会议，京外各单位以视频形式参会。上海攀成德企业管理顾问有限公司高级咨询经理、此次咨询项目负责人马加奇及项目组全体成员一同参加会议。本次会议，由公司副总经理唐永军主持。

公司副总经理唐永军对公司绩效体系优化工作合作单位上海攀成德企业管理顾问有限公司一行的到来表示欢迎，并对该公司做隆重介绍。攀成德咨询是国内专注于工程建设领域的专业管理咨询机构，主要服务于勘察设计、建筑施工两大行业，提供战略规划、组织变革、流程优化、项目管理和人力资源管理等方面的咨询、培训和研究服务，当前攀成德已经成功为国内上千家工程企业提供优质的管理咨询和培训服务，客户涵盖工程建设多个细分领域。

随后，马加奇对项目整体计划安排及实施建议进行了整体介绍。他谈到，“十四五”期间，人力资本发展越来越注重高质量人才的发掘和吸引、人才待遇进一步透明和市场化、专业化和精细化程度进一步增强。对于四建公司来说，本次项目遵循“树立一个目标，弄清一个问题，找准N个标的，提供一套方案”，实现价值分配向价值创造者倾斜，以价值分配刺激价值创造，最终目的是提高企业经营效率，实现公司与员工协同发展。本次咨询成立了由双方人员共同组成的项目团体，以领导小组、工



作小组、咨询顾问组为中心全面展开咨询工作，对绩效体系优化咨询项目工作计划的全过程进行了详细布置和周密安排，明确了各个阶段的具体要求、工作职责和任务分解。双方将遵循沟通机制、联创机制、监督保障机制，以保证项目按计划顺利进行。

最后，公司党委书记、董事长孙振泉对攀成德咨询项目工作组

的正式进驻表示欢迎，他指出：当今人力资源的开发和利用在企业发展中发挥着越来越重要的作用，而绩效管理作为“知人”、“用人”的重要前提，不仅对促进企业获利能力的提高及实现企业战略目标有着重要意义，更为企业做到人尽其才，使员工和企业共同受益起到了关键作用。他指出，有效的绩效管理能够全面促进组织和个人绩效的提升，它通过科学合理的组织目标、部门目标和个人目标为员工努力指明方向。同时有效的绩效管理还可以保证组织战略目标实现。为达到预期效果，高效率实施绩效体系优化咨询项目工作，孙振泉提出三点要求，一是提高认识，统一“协作”思想。所有参与者，无论是调研访谈、资料收集还是成果研讨，对咨询公司项目小组要坦诚相见，敢于暴露问题、直面问题。二是转变观念，统一“共赢”思想。全体成员可以在绩效体系优化的过程中有所学习，实现公司与个人的双向价值共赢。三是着力优化，统一“大局”思想。在项目推进的过程中，大家深入剖析、学习，真正把先进的管理理念和方法学到手，确保取得预期成效。

绩效体系优化咨询项目启动会是四建公司发展过程中的里程碑，也是夯实管理基础工作的发令枪，四建公司全体职工将勤学笃行，扎扎实实做好管理提升工作，助力企业实现高质量发展。

本报观点 Opinion

珍惜合作 履约共赢

在虎年即将来临之际，公司多次受到大客户和业主使用单位的充分肯定与表扬。其一，公司市场部收到受邀出席中绿发2021年优秀供应商表彰大会邀请函；其二，辽沈区域项目团队收到业主中国绿发大连神农科技有限公司送来的表扬信，信中对项目团队在2021年中克服困难，按时交付三项工程所做出的巨大努力进行了充分肯定，并对两项住宅项目在绿发集团全年19个住宅项目交付评估中取得第二和第五的好成绩表示祝贺；其三，2021年度弘毅资产优秀合作伙伴颁奖仪式在北京泓晟国际中心成功举办，装饰公司经理邓刚被评为“弘源资产城市更新最佳施工管理合作人”，副经理崔迎春被评为“弘源资产城市更新年度最佳合作个人”；其四，国航飞行基地二期南区项目及北京平谷环长城100休闲步道项目分别获得甲方寄送的表扬信，信中恳切表扬了项目团队安全、高效、优质完成各项施工任务的坚定信心与具体行动，此举也是对北京建工高标准施工、高水平管理的最大肯定；其五，北京大兴国际机场噪声区安置房项目收到回迁百姓代表送来的锦旗，“尽职责心系百姓，共兴建和谐社会”几个大字饱含了回迁百姓对项目团队在2021年攻坚克难、全心全意为百姓服务，按时保质保量完成交房任务所做出的巨大努力。

大家都知道近些年来，受国际动荡及国家宏观调控影响，“房住不炒”成为主基调，行业风云的“灰犀牛、大白鲨、黑天鹅”叠加，因此房地产和相关的建筑业内卷严重，业绩下滑，特别是在2021年海航及恒大知名房企“暴雷”，保交竣成为房地产的头等大事，保增长成为我们施工企业的重中之重。正是在这举步维艰的一年，我们与中绿发合作的鲁能领寓项目完美交竣，合作的天津鲁能泰山七号院项目如期入住，合作的鲁能大连美丽汇酒店荣获中国安装工程优质奖（中国安装之星）。同时，我们与新航城，与弘毅资产，与北京金隅，与北京首开，与曲江文投，在合作中共鸣，在合作中共赢，通过现场保市场，承接了一项项后续工程，实现了新签合同额145亿元，完成施工产值70多亿元，解决了我们四建职工及广大农民工兄弟“吃饭”的问题，找准了我们四建人“稳增长”的方向。过去，梨园行把观众称为“衣食父母”，今天，本报认为战略合作伙伴就是四建人的“衣食父母”，不仅需要致以崇高的敬意，更需要倍加珍惜，充分理解，实现在合作中“共鸣”，最终取得在合作中“共赢”。

正所谓“路遥知马力 诚信赢天下”，仅回首公司与中绿发合作的近20年，就应该感慨万千，从早期的顺义绿水源生态住宅小区、广安贵都酒店，到后来的鲁能山海天项目、鲁能丰和台项目、鲁能·海蓝椰风五期总承包工程。一路走来，我们四建人收获满满，实现了与合作伙伴共成长，其中我们在鲁能践行的“实测实量”已经在公司全面推广，极大提高了顾客满意度，英迪格滨海酒店迁移技术在2020年服务会上展示，提高了公司的企业核心竞争力。

曾经记得，远洋地产也是公司非常重要的战略合作伙伴，自2001年3月四建九项目承接远洋天地9#楼开始，四建相伴远洋地产走过了八年的合作历程，共承接了共计90万平方米的70栋单位工程，绝大多数获得结构长城杯、建筑长城杯奖项，其中，远洋天地小区还由四建申报获得了全国用户满意工程、詹天佑住宅小区金奖等国家级奖项。2005年远洋地产进入了以跨区域发展带动跨越式发展的跨越式发展期，我们也提出了“伴远洋地产走向京外”的战略，伴随远洋地产扬帆进入天津、沈阳。但是，在双方规模的不断扩大中，在局部问题上不可避免的会产生误会和不理解，特别是个别项目部遇到问题，没有从工程建设大局出发，形成业主、总包、分包的三位一体促工程建设的局面，而是抱着“一锤子买卖”的思想，受不了委屈，弯不下腰，先个人痛快了再说，最终致使局面失控，丢掉了远洋地产这个合作伙伴。同理，如果与我们合作的劳务队和材料供应商这样对待我们，您还选择继续合作吗？

公司党委书记、董事长孙振泉同志多次在大会上强调“务必以服务客户为中心、务必以全面履约为中心”是四建人的“信条”，这个信条就是人品，就是企业的口碑，四建人在今后的合作中只有一如既往的坚守“两个务必”，才能筑牢品牌丰碑，才能继续与中国绿发、北京金隅、北京首开、新航城、曲江文投等老战略合作伙伴续写辉煌，继而开启新客户的崭新篇章！

京企联手 格局首开 再塑精品 敬献佛山

——佛山首开平湖·如院项目开工建设



本报讯(通讯员 张德鹏)2021年12月26日,佛山首开·平湖如院项目如期开工,建设单位首开地产广州城市公司副总经理孟捷,施工总承包单位北京建工四建工程建设有限公司副总经理贾洪振以及各参建单位代表出席了本次开工仪式。

首开·平湖如院一标段项目由1栋售楼处,16栋住宅,以及1栋独立的幼儿园、公共服务用房、垃圾收集点组成,建筑面积16.19万平方米,合同额5.1亿元,项目工期963日历天。四建公司作为首开集团的战略合作伙伴,近年来共同携手打造了沈阳首开·如院、沈阳首开·乐活、沈阳首开·国风、沈阳首开·尚城、大连东港、北京昌平七里渠、朝阳崔各庄、顺义首开仁和、高丽营等多个项目,今天能再度携手,不仅得益于首开集团与四建公司合作互信,同时也来自于四建公司作为首都国企的过硬实力。

建设单位首开佛山市玺泰房地产有限公司总经理孟捷在开工仪式上致辞,他表示:首开·平湖如院项目是首开集团在佛山的首个巨作,此次再度

与北京建工四建公司联手承建这样意义深远的项目,是首都国企强强联合,相互信任,共同进步,共同发展的有利契机,相信双方一定能够携手共进,不忘初心,再续华丽篇章。

四建公司副总经理贾洪振对王森项目团队提出要求:在建设过程中一是要精心组织,创建优质工程,实现合同质量目标;二是要抢抓进度,守住节点,践行公司进场之日就是决战之时的进度管理理念;三是要确保安全,创建文明工地,确保工地符合省级安全文明工地要求,做出特色,展现铁军精神、首都品质、国企形象。

项目负责人王森表示,项目团队将践行“以现场保市场”的四建理念,充分发扬“敢打必胜”的铁军精神、“两金两精”的工匠精神,将“全员精品意识和全程科学管理”融入一砖一瓦,与设计、监理、劳务等单位通力合作,共同将该工程打造成为精品工程、样板工程、廉洁工程,为四建树形象,亮品牌。

精心施工为百姓 民生工程必惠民

通州两站一街定向安置房项目顺利交房

本报讯(通讯员 赵晗)春节前夕,北京通州两站一街项目部迎来交房的喜庆日子,据项目负责人董云峰介绍,本次交房将持续半个月,当前已交房433户,北京电视台专程采访报道了这项重要的民生工程。

通州两站一街东城区旧城保护定向安置项目共分为A1至A6六个地块,北京建工集团负责施工的A6地块总建筑面积为144116平方米,该项目于2020年1月21号开工,2021年9月28号完成全部施工任务,该项目共计建设完成住房1104套,本次交房将让东城区回迁百姓在春节前顺利住上安居房。

由于疫情原因导致开工日期延后,项目整体工期较为紧张,在保证施工质量的前提下高效优质完成既定施工节点成为项目团队面对的主要挑战。据项目党支部书记卞佳梁介绍,在结构施工阶段,项目团队经过初步讨论决定地上结构使用铝膜进行浇筑这一方案,不但可以减少周转提高工作效率还可以使得结构完成面更加平整光洁,这一做法使得结构施工提前5天完成,该项目当前已获得了“结构长城杯”,当前正申报“建筑长城杯”。

在交房现场,我们看到,为了让业主体会到真正回家的氛围,项目团队在交房现场和住宅门前进行了精心布置,红

毯从小区门口直铺到单元门前,每栋楼都有“欢迎业主回家”的标语,项目团队为了让业主感受更好的入住体验,项目团队特组建了一支专门为业主解决问题的团队,实现与收房业主的一对一交流,每栋住宅的一楼大厅也都安排了专业分包的水暖电工,为业主提供水暖电等日常设施的相关服务,为业主准备的新年糖果更是包含了项目全体成员对业主们的美好祝愿。

交房期间,通州两站一街项目团队,每天都提早赶到交房现场,做好充足的准备以应对各种突发情况和要求。在现场,项目成员在每次验房的时候会带小瓶水以业主检查房间的防水和排水情况,也会自备塑料袋拾起小区内被风刮进来的垃圾,“我们不会因为业主提的问题少时间短而去敷衍了事,也不会问题多、时间长而着急,每位业主都是高高兴兴来收房,我们一定会全力配合”项目交房小组的负责人张华说道。

据悉,凭借高效优质履约,该项目团队又顺利承接A3地块82727.14平方米的施工任务,当前该项目已正式入场,新的一年,项目团队将以更加积极的心态去迎接新挑战,为东城区百姓早日实现安居梦贡献建工人的力量。



临空经济区线性工程安置房项目

全面进入地上施工阶段

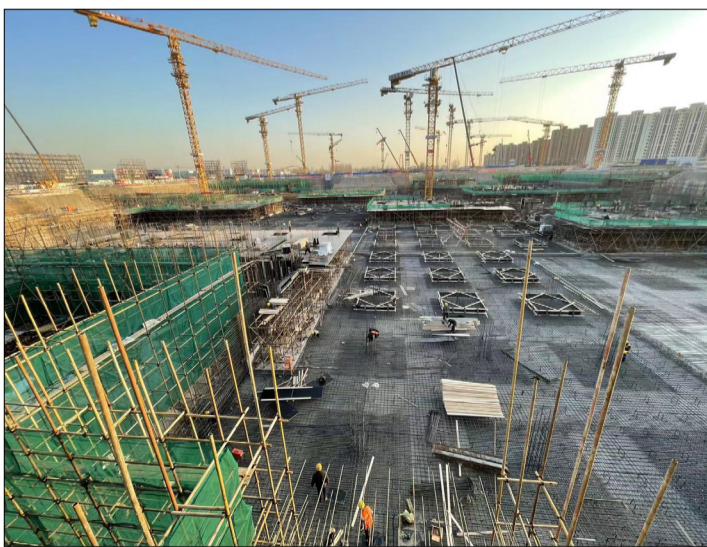
本报讯(通讯员 韩娜)近日,临空经济区线性工程安置房项目(四标段)顺利完成全面冲出正负零节点目标,并成为整个组团首个主体结构全部出正负零的项目,该节点目标的顺利完成,为项目后续各项施工奠定了坚实基础。

该工程位于北京市大兴区礼贤镇内官庄村、佃子村,北至规划待建广贤路,南至规划待建聚贤路,西临兴礼街,东临规划待建内观庄街。本标段为临空经济区线性安置房组团中其中一个地块,其总建筑面积为15.86万平方米,其中地上建筑面积9.67万平方米,地下建筑面积6.19万平方米,包括12栋住宅楼、2栋配套商业楼和1座地下车库。

为确保顺利完成正负零节点,郑宇项目团队高度重视,科学规划,精心安排,扎实推进各项工作。工程开工后便迅速组织了精干力量投入到各项工作中,在项目例会上,详细落实各项施工方案,明确责任分工,严格执行方案要求,对影响施工进度的问题逐一排查、落实到位,施工人员则加班加点,夜以继日地奋战在施工现场,发现问题,及时处理,保证现场工程进度稳步推进。

项目部自去年5月正式开工后,土方开挖工程紧锣密鼓展开,在政府管控严格的情况下,项目部克服各种困难,经过近一个月的努力,土方开挖工程有序进展,现场各作业面逐块儿移交给劳务单位进行地下室作业面施工。

六七月正值汛期,面对暴雨橙色预警,为做好防汛工



作,郑宇项目团队召开紧急防汛部署会,夜晚狂风暴雨来袭郑宇亲自带领班子成员驱车赶往现场落实防汛工作,通过对基坑、土方、边坡支护、临电线路、临时建筑等进行逐一排查,保证了暴雨来临前基坑周边排水畅通,临电设施安全运行。

对于建筑施工来说,9月可谓是黄金施工期,由该项目承

建的榆堡噪声区安置房(六标段)项目在本月也迎来了交房的日子,面对临空经济区线性工程安置房前期抢工和榆堡噪声区安置房交房的双重压力,项目全体人员倍感时间紧迫和责任重大,大家几乎一个月没有休息,一天当两天用,大家就是这样不分昼夜,不分周末,紧锣密鼓,终于在十一国庆节之前,同时完成了榆堡噪声区安置房交房和临空经济区土方开挖的大部分工程。

项目部为了更好的提高全体参建人员的士气,于11月召开劳动竞赛动员大会,项目团队用了不到10天时间完成了1号楼首段出正负零。目前,整个项目已全面进入地上施工阶段,进度最快的楼体已开始进行第6层施工,爬架也已安装完成,项目部全体员工干劲十足,奋战豪情倍加高昂。

2022年新年第一天,在这个阖家团圆的美好时刻,临空经济区的生产现场却是一番忙碌的景象,材料进场、钢筋绑扎、围挡搭建、钢筋加工、混凝土浇筑等各项工作有序进行,现场各种工程机械车辆轰鸣,郑宇谈道,“我们的目标只有一个,那就是全力完成目标节点”。为了让工人安心工作,节日期间,项目部也多次叮嘱食堂给工人准备可口的饭菜,并为工人发放手套、口罩等劳保物资和防疫物资,让大家安心平安过元旦。

目前,临空经济区线性工程安置房(四标段)项目工程进度正在有条不紊地推进,我们也相信在与各参建单位通力合作、紧密配合下,郑宇项目团队定能以高品质、高效率完成各项施工节点,交满意答卷。

金隅新都会项目 打造创新创优新引擎 跑出提质增效加速度

本报讯(通讯员 李红梅)“质量高、工期短、安全好、成本低”是施工项目管理的最终目标。在保证安全质量的前提下,加快进度创建品牌工程,实施项目创优创效,促使项目盈利,是金隅新都会项目A13地块工程自建以来长期追求的目标。

金隅新都会项目A13地块工程总建筑面积18.2万平方米,框剪结构,由6栋高层、3栋商业及三层地下车库组成。自开工伊始,该项目就确定了创建“重庆市市文明工地”、“重庆市扬尘示范工地”目标,建设过程中项目紧密围绕市级文明工地和集团标准化要求,科学规划施工场地,以创建安全标准化工地为载体,将北京建工企业文化、形象展示和绿色施工、安全文明工地建设融为一体,有效控制成本,注重过程管理,坚持落实文明工地规范要求,深入推进标准化管理,做到文明施工标准化,防治扬尘常态化,不断优化施工方案,合理配备施工管理要素,保安全、抓质量、促进度,确保项目平稳受控。

近日,重庆金隅新都会项目A13地块迎来“重庆市安全文明工地”检查专家组第三阶段验收,验收会上,项目经理肖喆就工程概况、安全管理、绿色文明施工、扬尘治理、劳务安全体系等方面向专家组做了详细汇报。随后专家组对现场的文明施工、机械设备、架体防护等方面进行全面查验,并对项目安全标准化设施、感应式安全语音提醒、卸料平台超重预警装置等多个项目亮点予以充分肯定。

重庆市南岸区质安站主任李果强调,新都会项目自开工建设以来,坚持高标准、高水平、高要求,施工过程中已通过“重庆市结构优质工程三峡杯”阶段验收、“重庆市扬尘



示范工地”等安全质量荣誉。专家组也表示希望金隅新都会项目后续能够继续发挥先锋模范作用,塑造北京建工企业形象,并将更多更好的优秀施工管理经验分享给其他工程项目,以点带面,促进全市工地安全管理进一步提升。

目前该工程已经进入装修阶段,项目部将继续保持“严谨新实”的管理标准,以“以人为本,创建精品,求实创新,志在一流”的企业精神严格执行市级安全文明标化工地要求,建设高品质工程,向业主和公司交出一份满意答卷。

同时,在保证工程质量、安全、进度达标情况下,建设过程中项目部始终围绕施工急、难、险、重任务,精心组织开展了一系列施工技术创新创效活动,为全力完成项目部各项生产任务奠定了坚实基础。根据施工地理位置、现场情况等特点,项目部对各项施工方案、施工工艺、施工组织进行了合理优化。项目团队总结采用预制楼梯深化设计、塔吊选型优化、永临结合、基础开挖深化设计、混凝土调整、住宅首层以下施工优化、竖向钢筋连接7项技术方案,灵活掌握施工各阶段的施工特点,不仅帮助项目有效规避了施工风险,更有效提高了经济效益,为项目盈利夯实基础。

另外,项目部从科学管理、技术等方面进行合理优化生产要素配置,针对工程重点、难点、特点组织召开技术方案策划会,通过项目各部门共同协商确定施工技术看方案,如:竖向钢筋连接方式、高性能混凝土应用范围、钢筋翻样软件应用、轮扣式脚手架应用等,施工过程中根据不同阶段组织召开施工技术讨论会,针对不同阶段开展技术革新合理化建议,消除施工现场的浪费现象,实现了高效率和高效益,据项目负责人肖喆介绍:截止目前项目

通过技术创效共计482.44万元,获得公司相关部门一致认可。

技术创效仅是实现“提质创效”的一方面举措,想要全面实现提质创效的目标,还需要全员不断探索、研究。只有努力营造出人人想“提质”,个个要“创效”的良好氛围,才能让“提质创效”真正行之有效。项目负责人肖喆表示,在今后施工过程中,项目团队将根据项目的实际特点进一步挖掘项目技术创效点,吸取兄弟单位好的经验做法,实行对标管理,为公司技术创效打开新思路,助力企业实现更大发展。

言出必践 使命必达 辽沈区域项目团队获大客户点赞

本报讯(通讯员 刘猛)近日,北京建工四建辽沈区域项目团队收到业主中国绿发大连神农科技有限公司送来的表扬信,信中对项目团队在2021年中克服困难,按时交付三项工程所做出的巨大努力进行了充分肯定,并对两项住宅项目在绿发集团全年19个住宅项目交付评估中取得第二和第五的好成绩表示祝贺。

2021年是辽沈区域项目团队的交付年,三个项目面临交竣,施工压力空前。两年来大连五次突发疫情,每次疫情都处于工程抢工的关键时刻,外省劳动力不愿进大连,本地劳动力严重短缺,施工进度压力巨大。项目团队找思路寻方法,多方联系劳务公司,引入劳动力,基本保证了现场用工需求。项目部职工倒排工期、挂图作战,一手抓战“疫”工作,一手抓项目生产,全年无安全事故发生,实现了疫情防控“零报告”目标,最终确保了三个项目高效优质交付。其中,大连鲁能金石滩南区6#-3房地产项目和1#-61#建筑项目荣获“大连市安全生产标准化工地”;东方优山美地B区二期5#-24#、56#、57#、D1单体工程项目荣获“大连市安全生产标准化工地”;大连鲁能金石滩美汇酒店荣获2021—2022年度中国安装工程优质奖(中国安装之星



奖)。

美汇商业项目于2017年12月份中标进场施工,该项目总建筑面积为4.61万平方米,地上10栋单体,地下1层为车库及设备用房。地上单体造型多,结构复杂,涉及施工单项较多,现场管理协调难度较大。受疫情影响,施工一直处于滞后状态,为了顺利完成甲方2021.4.30交竣任务,项目部提前

谋划,做好复工准备,2021年春节刚过,项目管理人员便及时返岗,经过两个月的奋战,于4月28日顺利完成竣竣验收,现部分商铺已出售营业,成为金石滩旅游度假区的一道靓丽风景线。

大连鲁能金石滩南区6#-3地地产项目于2019年5月中标,7月进场施工,该工程占地面积11万平方米,总建筑面积8.72万平方米,共计61栋单体,其中住宅39栋、公建21栋、地下1层。地上为别墅及低层洋房,造型多,施工节点控制难度大,大面积展开作业投入成本高,项目部根据实际情况划分多组团,交替作业,最终保证了工程进度,按时交竣。由于甲方交付评估尤为严格,项目现场负责人王大博组织现场管理人员学习甲方实测实量、交付的各项规范要求,并邀请交付评估人员来现场指导工作,对照规范要求逐项逐楼检查,不合格项逐条整改销项,最终保证了8.30顺利交竣,并取得甲方交付评估排名第五,交付满意率100%的好成绩。

东方优山美地B区三期住宅项目2020年3月中标,4月进场施工,2021年12月30日正式交付小业主。取得甲方交付评估排名第二,交付满意率100%的好成绩。

科委会审定2021年公司级科研课

本报讯(通讯员 李东华)近日,公司召开2021年公司科技委员会审定公司级科研课题。科委会有关领导李长晓、唐永军、杨志欣、许海峰、于江以及相关部室负责人参加会议,科委会主任张莉莉主持会议。

本次会议主要对思建新创实验室的《智能信息化技术在提升施工现场试验与实测实量管理水平方面的研究与应用》、顺义区仁和镇临河村棚户区改造项目的《EVE装配式建筑关键施工技术研究与应用》、余政储出(2019)24号地块项目的《钢内撑支护地下结构施工的研究与应用》、怀柔区金隅兴发地块科研楼及附属设施项目的《怀柔区金隅兴发项目改、扩建工程施工关键技术研究》等5项课题的立项

及科研经费的拨付金额进行审定。会上各课题负责人对课题的主要研究内容、创新点、主要成果和科研经费预计支出情况进行汇报。

思建新创实验室研发的智慧检测服务平台将实现试验的智能化管理、试验的远程委托等功能,加强了对实测实量管理的精细化;顺义仁和项目在预制空心墙装配式结构墙板构件竖向连接施工技术、预制空心墙装配式结构墙板构件横向拼装施工技术等方面展开研究;余政储出(2019)24号地块项目是公司首个基坑采用支护采用钢内撑体系,通过课题的研究将为公司形成整套的基坑钢内撑分段组合式后拆除技术;怀柔区金隅兴发地块科研楼及附属设施项目是公司承建的大

型老旧厂房改造项目,该课题的研究将为我公司在老旧厂房改造方面积累施工经验和施工技术,填补公司行业空白。

汇报后,与会的各科委会领导对课题的可行性进行讨论并提出指导意见。科委会以全体参会人员投票的方式对课题的立项及科研经费资助金额进行表决,最后5项课题全部通过公司级课题立项,公司资助科研基金总额为75万元。

公司副总经理张莉莉表示此次科委会圆满成功,以上课题的技术成果不仅为鲁班奖的获得打好基础,同时还为公司在承接超大型公建、大型老旧厂房改造工程、EVE装配式建筑的顺利施工积累经验,同时在试验管理方面实现智慧化管理打开了新局面。

龙游文成项目部 荣获“优质合作单位”

本报讯 (通讯员 张文强) 春节前夕,北京建工四建龙游文成项目部被开发建设单位授予“优质合作单位”。

龙游文成项目,总占地面积约为5.9万平方米,总建筑面积为14.7万平方米,由13栋主楼以及幼儿园、社区配套服务用房构成,建成后,将为土元实验区异地搬迁农户提供748套安置新居所,助力龙游县城东区的高质量发展。该项目于2021年9月开工,项目部管理团队克服疫情和天气因素,带领各参建方通过大于80天出正负零,领先同期开工项目20天,获得了建设单位的高度认可。

在颁奖现场,建设单位领导龙游县奔康集团副总经理杨根炎对项目部克服诸多困难,跑步进场、快速开工、施工



进展有序等工作给予充分肯定,鼓励项目部在确保安全的前提下进行生产,实现疫情防控与施工进度两手抓、两不误。

北京建工四建龙游文成项目部执行经理周华表示:一定要一鼓作气,再接再厉,高效、优质、安全的完成工程建设,同时也期盼建设单位给予更

大的支持。

颁奖结束后,双方领导对一线施工人员进行亲切的慰问,发放了慰问品,以鼓励他们在施工现场的辛勤付出和优良成果。慰问完毕后,双方领导前往施工一线进行春节前工地全面检查,以准确把握现场施工动态,有效控制施工现场安全施工、文明施工进程。

公司工会 慰问重点项目 情暖一线职工



本报讯 (通讯员 杨玉好 韩娜) 1月6日,公司党委副书记、工会主席李长晓带队到顺义区高丽营项目部开展冬季送温暖活动。

深冬时节,天寒地冻,项目部多数人员经常在户外工作。为减少员工受冻,工会为在一线工作的员工送上保暖手套。领到手套,大家现场试戴,纷纷称赞保温效果很好,是冬天里最暖心的慰问品。

在座谈环节,李长晓征询了基层员工对做好公司工会工作的意见建议。春节将至,对做好近期工作,李长晓提出三点要求。一要注意疫情防控。项目部要紧绷防疫这根弦,不大意、不懈怠,积极落实好各项防疫措施。按照“非必要不出京”原则,倡导在京过年。外出人员做好必要防护。二要做好节日期间值班工作。结合实际,提前做好项目部值班安排。值班人员要履职尽责、坚守岗位,严守纪律、加强巡逻,切实确保工地安全。同时,要提前采购好必要生活用品,保障好值班人员的日常生活。三要加强团队建设。岁末年终,在做好收尾工作的同时,项目部要加强工作总结,找到得失,提炼经验,特别是要研究如何进一步提升管理效益,不断提升团队凝聚力、战斗力,推动项目部工作再上新台阶。

1月26日下午,李长晓带队到临空经济区线性安置房项

目部施工现场,代表四建公司对“春节”仍坚持奋战在一线的全体工作人员送上节日的问候和祝福,并为一线员工发放食品、肉类、奶类等慰问品。

李长晓书记首先对一线全体工作人员在春节期间仍然坚守岗位、忠于职守的精神表示赞许,他深切地说道:“我们的一线建设者们为了加快工程建设进度,为了响应国家就地过年的号召,为了让老百姓早一天住上放心房,冒着严寒,尽心尽力坚守在施工一线,牺牲了与家人团聚的宝贵时间,舍小家为大家,大家辛苦了。”

他要求项目部领导班子一定要储备好过年期间所需的食品、生活用品、防疫物资等,确保坚守在一线的员工能过上一个平安、快乐的新春佳节。同时提醒项目部,目前防疫形势尤为严峻,大家一定要十分重视疫情防控相关工作,做好常态化管理,压实工作责任,健全长效机制,保证员工和工人们的人身安全。最后,李书记向在辛勤劳动在一线的人员致以节日问候,祝愿大家身体健康、工作顺利、阖家欢乐。在新的一年里,焕发新精神、铆足新干劲、实现新作为,取得更大的成绩。

项目书记助理李通代表全体项目员工感谢公司领导对项目部的关怀,并表示新的一年,将不忘初心、牢记使命,做好临空经济区项目,圆满完成各个节点目标,确保顺利交房。

噪声区安置房项目 获赠锦旗

本报讯 (通讯员 韩娜) 近日,北京大兴国际机场噪声区安置房项目收到噪声区安置房回迁百姓代表送来的锦旗,“尽职尽责系百姓,共共建和谐社会”几个大字饱含了回迁百姓对项目团队在2021年攻坚克难、全心全意为百姓服务,按时保质保量完成交房任务所做出的巨大努力。

对于郑宇团队来说,2021年注定是不平凡的一年,项目面临交房和礼贤三期开工进场的双重压力,施工压力空前。北京大兴国际机场噪声区安置房项目是服务保障北京大兴国际机场建设的重要配套项目,是继北京大兴国际机场回迁安置房之后,又一重大安置工程、民生工程、民心工程。其中由该项目团队施工的榆堡六标段总建筑面积为249512.7㎡。交付使用能安置回迁居民1710户。面对工期紧张、质量要求高、劳务需求大等问题,郑宇项目团队转变思路,倒排工期,将倒排的生产计划明确到工长,明确到生产班组,明确到作业面上的一线工人,做到眼见为实,严防死守,确保生产计划不破网,同时科学配置资源,细化到每个小时、每个工种,做到“有作业面即有人施工”,为了顺利交房,让业主能安心回家,项目部全体员工铆足了干劲,带领工人进行修补、平整场地、铺设绿化、安装户门等各项工作。交房前项目部更是安排专人对照规范要求逐项逐楼检查,不合格项逐条整改销项,最终保证了9月30日顺利交竣。

噪声区安置房回迁百姓代表吕化昌对北京建工严把工程质量、确保工程进度给予了高度评价。他谈到,北京建工面对工期紧、任务重、施工条件困难、疫情影响等诸多因素影响仍能保质保量完成交房,这不仅体现了北京建工的實力,更是展现了首都国企的担当。

四建地产开展 “助力冬奥”主题活动

本报讯 (通讯员 田园) 2021年1月17日,四建地产工会举行了“相约北京 助力冬奥”主题活动。

北京冬奥会、冬残奥会是我国十四五初期举办的展示国家形象,坚定文化自信,振奋民族精神的重大标志性活动。在2022年冬奥会即将开幕之际,四建地产工会组织职工代表为奥运健儿写下了加油祝福语。

“奥梦,终成功,不容易,齐欢乐”、“激情冰雪属于你,雪道飞驰更带劲,看体育健儿雪上英姿,瞧各国英豪潇洒瞬间”、“纯洁的冰雪,激情的约会;用炽热的心,融化坚实的冰;我们拥有热情,让这个冬天不再冷”,“用火炬点亮冬奥会的光芒,用拼搏写下冬奥赛场的辉煌,用黄皮肤凝聚全世界的目光,用中国红引领五大洲的方向。祝福祖国,祝福中华健儿,冬奥会梦想成真!”一句句昂扬向上、激情有力的祝福语满含了四建职工对奥运健儿的深深祝福。地产公司党支部副书记贺霏表示,通过本次活动极大地激发了大家对冬奥的参与热情,以写祝福语的方式让大家进一步感受冬奥,为冬奥助力,提振了大家的精气神儿。

国际分公司 开展春节慰问活动

本报讯 (通讯员 李宁) 春节将至,岁寒情深。由于疫情原因,国际分公司员工被分割在山东临沂、天津和北京三个不同的区域。近日,分公司工会在年关将至之际,开展了形式多样的春节“送温暖”活动,为大家购买了春节慰问品,并为他们送去了新春祝福。

慰问过程中,党支部书记张冬来反复提示:春节期间,要时刻铭记安全生产的重要性,项目部要做好御寒保暖措施及生活后勤保障工作,各管理人员一定要关心、爱护职工,让大家感受到大家庭的温暖。各岗位职工对分公司工会的关心和问候表示感谢,并表态,春节期间,一定坚守岗位、尽职尽责、认真工作,全力做好安全生产工作,请领导们及家人放心。

营商大楼项目部 组织红色观影活动

本报讯 (通讯员 朱慧琴) 为加强职工的爱国主义教育,激发爱国情怀,铭记革命历史,传承红色基因,近日,营商大楼项目部组织全体职工观看红色教育电影《铁道英雄》。

“西边的太阳快要落山了,微山湖上静悄悄,弹起我心爱的土琵琶,唱起那动人的歌谣……”半个世纪前,这首洋溢着革命乐观主义精神的《铁道游击队》插曲《弹起我心爱的土琵琶》流传在世,影片《铁道英雄》正是脱胎于老电影《铁道游击队》,以老洪、老王为首的铁道工人、矿工对日寇的仇恨日增,他们与日军展开了殊死奋战、誓死保卫家园……

观影后,职工反映强烈,深受鼓舞。战争的硝烟虽已远去,但中国人民前进的步伐从未停歇。党带领全国人民昂首行进在新时代中国特色社会主义大道上,创造了举世瞩目的成就。大家表示会铭记历史,立足岗位,把爱国情怀转化为实际行动,以更加饱满的热情投入到工作中。

公司在“关键节点”开展集体约谈提醒

本报讯(通讯员 李亚新 张欣)2022年元旦将至,四建公司纪委于2021年12月29日组织召开了2021年第四季度纪检系统例会,公司党委副书记、纪委书记、公司纪委委员、廉政监督员及所属京内外各党(总)支部书记、副书记、书记助理、纪检委员共计80余人参会。

会上,公司党委副书记李长晓对全体参会人员进行了元旦节前集体约谈提醒。他要求各单位严格落实集团纪委、公司党委节前各项工作要求,切实做好节前教育提醒和各项监督,重点加强疫情防控、意识形态和保密规定等各工作的落实。会议传达了集团纪委《2022年元旦、春节期间开展“四风”监督检查的工作方案》并对照重要岗位落实中央八项规定精神负面清单并结合公司实际提出工作要求;对集团纪委印发的《监督建议书》(监督建字[2021]9号)、《常态化疫情防控监督和应对突发疫情监督快速响应机制》的通知、学习宣贯《中华人民共和国监察法实施条例》的通知、《北京市接诉即办工作条例》、《关于岁末年初“接诉即办”重点内容的通知》以及集团纪委第三号通报内容等重要文件精神进行传达学习;会上还学习了十九届六中全会精神,公司纪委向各单位配发了《监察法实施条例》、公布了廉洁征文评选结果、观看了警示教育片,各单位对全年纪检工作进行了简要汇报。

公司纪委书记魏晶晶指出:一是祝贺在此次廉洁征文中获奖的同志,并对此次征文活动呈现出参与人数多,文章质量高的特点给与充分肯定;二是感谢一年来通过各支部上下共同努力,建设起了公司纪检系统打造廉洁文化阵地、营造风清气正氛围的工作体系;三是近期重点抓好节前廉洁提醒、加强负面清单、案例通报、8小时以外等方面的教育,要敢于监督、敢于自我监督,多措并举组织学习《监察法实施条例》,高度重视超额公租房租金补贴工作的摸排、宣传教育提醒,不断提高职工遵纪守法的自觉性;四是各单位

书记要认真履行好“一岗双责”,重点抓好教育和监督两项工作,及时传达本次会议精神和要求,扎实推进落实各项部署,确保廉洁文明过节,全面完成全年各项工作要求。

四建纪委将持续贯彻落实集团纪委、公司党委的各项工作要求,切实抓好党风廉政建设,狠抓作风建设严防“四风”,严格落实中央八项规定精神,持续强化监督执纪问责,积极为企业实现高质量发展保驾护航。

又讯:为深化党风廉政建设 and 节前廉洁提醒工作,推进全面从严治党向纵深发展,切实提升党员干部拒腐防变的思想自觉和行动自觉,在十九届中央纪委六次全会胜大开幕之际,2022年1月19日,四建公司纪委组织领导班子成员、纪委委员、纪检干部及机关各部室党员干部、重点部门关键岗位等50余人观看学习习近平在十九届中央纪委六次全会上重要讲话视频及近期热播的警示教育专题片《零容忍》,以直观的形式开展集体学习及春节前廉洁提醒教育。

通过学习习近平重要讲话及警示教育专题片,与会人士纷纷表示,一是要将习近平总书记重要讲话精神牢牢刻印在心中、切实落实到行动上,扎实开展工作;二是要认真汲取典型案例经验教训,立足本职岗位,从点点滴滴中严格要求自己,警钟长鸣,把警示教育转变为自觉行动筑牢思想道德防线,抵御住各种腐朽思想的侵蚀。

纪委书记魏晶晶要求,全体党员干部要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,找准职责定位,积极担当作为。同时也要以警示教育片中反面典型为警示,从思想上绷紧廉洁自律这根弦,时刻保持“自重、自省、自警、自励”,进一步增强廉洁意识和法律意识,进一步筑牢拒腐防变思想道德防线,共同营造公司风清气正的政治生态,为公司和谐稳定发展作出应有的贡献!

2021年度“以案明纪”廉洁征文获奖作品揭晓

根据公司纪委《关于印发2021年“以案明纪”廉洁警示教育活动的通知》(四建纪[2021]17号)工作要求,公司公关宣传部和纪检部联合组织开展“以案明纪”廉洁警示教育征文活动。公司各党组织、各单位广泛发动、积极组织,广大党员干部、监察对象积极踊跃投稿,共上报征文36篇。经公司征文评审组认真评选,评出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,优秀奖30名,现将获奖名单公示如下,以资鼓励。

一等奖

《人生马拉松 需永葆廉洁本色》
浙江北建公司 程行

二等奖

《守清廉 正品行 硬作风》
机关三支部 王丽丽
《守廉洁,矢志践行,厚植于心》
姜家山大塘头项目 李亚飞

三等奖

《严守廉洁纪律 永葆清廉本色》
金属结构分公司 王家玉
《严守廉洁纪律 永葆清廉本色》
思建新创公司 杜梦媛
《清正在德 廉洁在志》
重庆分公司 周术航

优秀奖

贾凡	曹东月	刘铄	尹文雯	杨健
柳洋	马亚丽	张德鹏	李纯纯	卜春亮
王子健	刘小蕊	杜斌	王玥	刘猛
刘文玲	佟彬	韩明廷	沈波	张镡文
刘洋	魏以恒	张媛	金圣川	祁继伟
王浩	李晓艳	靳倚祺	王姝	奉清伟

公司纪委组织廉洁标准化样板工程观摩会



本报讯(通讯员 李亚新)近日,由四建公司纪委书记带队,纪检部、公关宣传部和京内各单位党支部书记、副书记、书记助理,一行19人前往公司重点工程项目进行廉洁标准化样板工程现场观摩。

隆冬“三九”仍抵挡不住大家的观摩热情,在项目执行经理佟大磊和项目党支部副书记徐锦程的带领下,大家认真参观了项目施工现场、生活区、办公区及廉洁文化墙。徐锦程对重点区域精心打造廉洁文化宣传点进行了耐心细致地讲解,随后,全体参会人员观看了项目宣传片。

会上,纪检部结合近期对京内外各单位监督检查廉洁文化宣的情况,有针对性地解读了《公司所属工程项目经理部办公区及施工现场廉洁文化宣传标准化管理办法》(四建纪[2021]13号),为各单位贯彻落实全面从严治党及党风廉政建设工作要求,规范和加强项目部廉洁文化宣传建设工作,进一步推进项目部廉洁文化规范化、标准化深入开展提供了更好的服务。与会人员依次发言将各单位在廉洁文

化建设中好的经验做法、遇到的问题及下一步的工作计划进行沟通交流。大家纷纷表示,通过观摩交流,进一步开阔了视野,拓宽了思路,明晰了差距,下一步工作中要认真借鉴兄弟单位的好经验好做法,把学到的先进工作经验运用到自身实际工作中。

最后,纪委书记魏晶晶对此次观摩会给予了充分肯定并进行总结发言。一是本工程在集团、公司及相关部门的关心和指导下,廉洁文化工作开展扎实到位,有特色、效果显著,为四建公司在廉洁文化宣传建设方面树起了一面旗帜,也多次受到市纪委、集团、建设单位领导的高度肯定和好评,提高了企业的信誉度;二是四建公司即将有6个新开工项目,各单位要在严格落实廉洁标准化管理办法的同时,既要与时俱进,也要因地制宜。要把今天在观摩会中相互学习、总结提炼的经验应用到今后实际工作中,提升企业形象,打造廉洁文化宣传建设特色品牌,营造“风清气正、人和企盛”的廉洁氛围。

公司“安检”临空经济区项目

本报讯(通讯员 韩娜)1月26日上午,公司纪委书记魏晶晶带队公司纪检部、办公室、技术部相关人员到临空经济区线性工程安置房项目开展工作检查督导,对项目部党风廉政建设、安全生产、疫情防控及春节值班等工作进行“安检”提醒。

通过现场查看和问询,检查组详细了解了项目部相关工作进展和节日期间安排。魏书记就疫情防控工作、现场生产工作、以及节日期间后勤保障工作提出明确要求,一是春节期间一定要正风肃纪,做好反“四风”工作,领导干部要做到廉洁奉公,做好项目部廉洁宣贯工作。二是施工现场一定要落实好春节期间安全生产的相关工作,领导班子要尽职尽责,严格现场值班值守制度。三是项目部一定要做好疫情防控工作,做好现场消杀工作,尤其是食堂、厕所、洗漱间、垃圾桶等重点区域和重点物品的消杀工作,食堂采购食品要到正规超市、市场并留好采购单据做好登记做到可溯源,保证现场管理人员和留场工人的防疫安全。四是项目部一定要做好春节期间防疫物资和食品物资等的储备工作,让春节期间加班职工感受到企业的温暖。

项目党支部书记、经理郑宇表示一定按照公司的各项相关政策要求认真做好本职工作,做好春节期间工作安排,严格按照政府和公司的防疫要求,做好疫情防控、值班值守等相关工作,保证坚守岗位的职工在项目部过一个平安、祥和的春节。

龙游项目党支部 结对共建“红色工地”

本报讯(通讯员 张文强)为持续推进文成小区安居工程二期项目顺利实施,进一步提高建设单位、施工单位双方党员干部党性修养,充分发挥党组织的先锋模范作用,促进文成小区安居工程二期项目党支部之间的交流与合作,推动项目党建质量管理提升。经过前期精心策划与筹备,1月19日下午,龙游县奔康公司党组织与龙游文成项目部党支部结对共建活动顺利举行,龙游县国资公司监督专班成员唐蕾、县奔康集团党总支书记、董事长付卫平、北京建工四建文成项目执行经理周华及双方党员代表共计20人参加。

首先,双方了解共建“红色工地”活动方案,阐述了坚持红色引领、实现合作共赢的工作理念,然后付卫平与周华代表双方签订结对共建协议书,龙游县国资公司监督专班成员唐蕾向北京建工四建文成小区项目部授“红色工地”牌匾,鼓舞双方合力打造工程质量优良、安全文明施工规范化的全方位高水平工地,引领工程创优。

让党史教育赋能 将红色基因传承

——公司党委扎实推进党史学习教育活动

文\梁文静



在全党开展党史学习教育是以习近平同志为核心的党中央立足百年党史新起点,卓越开创事业发展新局面做出的一项重大战略决策,四建公司党委坚决贯彻习近平总书记重要指示精神、党中央决策部署,坚持把党史学习教育作为贯穿全年的重大政治任务,按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的要求,强化政治担当,迅速行动,周密安排,坚持从实际出发,突出特色,将党史是学习教育与实现“十四五”良好开局,推动企业高质量发展紧密结合起来,党史学习教育有声有色,深入人心。

一年来,公司广大党员干部经受了一次全面深刻的学习教育、思想淬炼和精神洗礼,历史自觉、历史自信大大增强,推动公司高质量发展取得了新进展、新成效,圆满实现“十四五”良好开局,达到了学党史、悟思想、办实事、开新局的目的。

加强组织领导 在落实抓细中推动党史学习教育走深走实

公司党委把开展党史学习教育作为一项重大政治任务,高度重视,周密安排。切实履行主体责任,强化组织领导,统筹谋划部署,确保党史学习教育扎实有序,深入开展。公司党委迅速成立党史学习教育领导小组,研究制定《四建公司党史学习教育工作方案》,明确了六个方面,12项重点工作,细化形成了30项工作措施,从严从实从紧组织推动。3月19日公司党委召开党史学习教育动员部署会,对党史学习教育的学习内容、工作安排部署进行了精心部署。依据《公司领导班子成员与基层单位联系点明细表》,由公司领导班子持续推进各联系点党支部党史学习教育工作,将党史学习教育工作落实抓细。

公司党委按照方案要求开展党史学习教育工作,将党史学习内容纳入每月党委理论中心组学习中,处级以上领导干部带头开展线上自学,完成年度50课时的线上自学,不断提升党性觉悟和思想境界,让初心住进内心,使命融入生命。4月7日—8日,公司党委组织班子成员集中封闭学习,重点学习了习近平《论中国共产党历史》《中共党史》等著作,并就学习内容展开研讨,做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。通过参加集团组织的视频学习会议、集中学习、交流研讨等方式,分专题开展“四史”学习。对新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期、改革开放时期以及党的十八大以来历史有了更加深刻的理解。7月1日,公司党委组织收听收看习近平总书记重要讲话现场直播,收听收看人数达1400余人。集中学习,重点学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神,以此为指导不断深化对党的历史的系统把握,同时及时跟进学习党的十九届六中全会精神,并组织开展研讨。截止目前,公司党委理论学习中心组共集中学习19次,集中研讨6次,切实将党史学习教育成果转化为攻坚克难、推动工作的强大动力。

与此同时,同步开展党支部层面的党史学习教育,要求各支部将党史学习纳入支部学习计划,将党史学习教育与“三会一课”、主题党日相结合。公司领导班子成员分批带队参观中国共产党历史展览馆“不忘初心、牢记使命”大型主题展览。大塘头党支部通过重温入党誓词、发放政治生日贺卡、组织参观谢高华改革担当精神传承馆、重走红军路等形式,进一步提升党员干部办实事、开新局的责任意识。重庆分公司党支部通过开展党史读书计划、组织党

员参观成都市双流区档案馆田家英纪念馆,参观《川军血战到底》爱国主义教育基地,看川军血战到底实景演出;观看电影《长津湖》,感悟革命历程和奋斗征程的红色记忆,通过切身感受历史的厚重和不易,在生动教育中坚定为社会主义事业奋斗的理想信念。在公司党委的带领下,广大党员干部进一步强化理论武装,坚定理想信念,强化使命担当,以学习教育提升党性觉悟和思想境界,不断增强凝聚力和向心力。

多措并举推进 在深学深悟中凝聚党史学习教育思想伟力

公司党委坚持把学党史、悟思想结合起来,把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党史学习教育的主题主线,引导广大党员干部坚持原原本本学、认真真学、结合实际学,深刻感悟马克思主义思想伟力。

一是严格落实“第一议题”制度、执行《中心组学习管理办法》,

坚持全面系统学习,坚持读原著、读原文、悟原理,深入学习领会习近平总书记在党史学习教育动员会上的讲话,“七一”讲话和在党的十九届六中全会上的讲话,深入学习习近平总书记对北京重要讲话精神,推动党史学习教育常态化制度化,确保深学深悟、常学常新。于2021年2月发布《北京建工四建公司党委关于进一步加强理论学习中心组学习的意见》,明确建立“三学”机制(领学、促学、督学)。建立“六有”学习档案,采取月度学习提醒、发放《学习参考》、抽查学习笔记等多种方式,将中心组成员党史学习落到实处,逐步强化班子成员的干部身份意识,增强了领导班子的凝聚力和战斗力,治企兴企能力得到提升。在全面系统的学习中,公司广大党员干部对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解持续深化,更加深刻认识到习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、21世纪马克思主义,是中华文化和中国精神的时代精华,进一步增强了用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作的自觉性。

二是党委书记带头讲题为《不忘初心牢记使命 重整行装再出发》专题党课,其他领导班子成员陆续深入联系点开展党课宣讲,全年共开展各类宣讲37次,受众近千人次。公司党委以党史学习教育为契机,与全面从严治党工作相融合,2021年11月4日—12月23日,对京内25个基层党支部、京外14个基层党支部开展全面从严治党工作专项检查,其中将党史学习教育作为重点检查内容,为各支部提供了交流学习提高的平台,对各支部的工作亮点进行宣传推广。在公司党委示范引领下,各支部采取灵活多样的方式,深入开展党史学习,形成了领导带动基层学、党员带动团员学、线下带动线上学、理论带动实践学的良好局面,不断掀起学习热潮。

三是积极参与集团公司党委开展的“永远跟党走——庆祝建党百年,推动良好开局”党史知识竞赛,聚焦党史学习心得、聚焦新老四建人红色故事、红色精神开展主题征文活动,收集征文30余篇。依托“建工四建大讲堂”不断深入学习,确保党史学习教育党员全覆盖。

在《四建报》和官方公众号上开设“学党史、悟思想、办实事、开新局”党史学习教育专栏,宣传各支部开展党史学习教育的好做法好经验好成果,引导全公司党员干部职工参与进来。参与制作集团“我的人党故事”微展播拍摄任务,重点宣传一批发扬优良传统、勇于担当作为的标杆典

型。在“七一”表彰大会上,公司党委对评选出的9个先进党组织、35名优秀共产党员、2名优秀党务工作者、2个宣传工作优秀组织单位、3名公司优秀宣讲员、17名优秀通讯员和5名优秀微信推广员予以表彰,积极引导广大党员干部职工奋勇争先,汇聚了推动公司“十四五”良好开局的强大力量。党的十九届六中全会召开后,迅速对全公司掀起学习宣传贯彻热潮,广大党员干部原原本本深入学习,深刻领悟马克思主义中国化的三次历史性飞跃,深刻领会“两个确立”的决定性意义,进一步统一思想,凝聚共识,坚定信心,增强斗志。

办实事求实效 在常学常新中检验党史学习教育工作成效

公司党委将“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容和检验党史学习教育成效的重要标尺,以问题为导向,制定发布《四建公司开展“我为群众办实事”实践活动实施方案》。着力解决广大职工群众急难愁盼的问题,落实以人民为中心的发展理念,坚持跨前一步,主动向前一步,扎实办好民生实事,把工作做到群众心坎上。公司党委组织党员干部深入基层一线,生产一线、下属单位和工作服务对象,广泛听取意见、了解职工需求,拉列“我为群众办实事”清单6项,建立工作台账,明确推进措施、牵头领导、责任部门、完成时限。尽全力解决“办公区搭建自行车棚”“高井办公区安装电动汽车充电桩”等群众“急难愁盼”问题,截止目前,合计完成5项,正在推进1项,完成率为83%,公司党委用真心关爱服务广大职工群众,确保“我为群众办实事”实践活动落地见效,增强了职工群众的获得感、幸福感和安全感。

针对“办实事方案”中提到的“关键岗位后备人员的培养与选育工作”,公司党委将党史学习与党员干部培养紧密结合起来,引导青年党员干部要立政德、明大德、守公德、严私德,培养干部要德才兼备、以德为先。公司实时出台《青年人才选拔培养工作实施方案(试行)》,首次开展90后青年人才选拔推荐工作,提拔7名优秀青年脱颖而出进入项目班子,打通了青年人才晋升通道,为不断实施“人才强企”战略,优中选优任命五位德才兼备的项目经理担任项目总监,为公司发展提供强有力的人才保障。

公司紧抓党史学习教育契机,从百年党史中汲取智慧力量,以学促干,推动党史学习教育与企业高质量发展紧密融合,将学习成效转化为工作动力和发展成果。2021年公司第四次党代会胜利召开,十四五规划获得集团批复,绘就了发展蓝图。新签合同额145亿元,首次位居集团建安板块第二。在施工程稳步推进,247万平米22项工程完工交竣。结算额超90亿元创出新高,久竣未结等遗留问题取得进展。质量创优、科技获奖喜获丰收,首次荣获国家科学技术进步奖,实现“零”的突破。项目总监理和“90后”进班子等举措落地实施,绩效体系优化咨询项目启动;海航风险得到最大程度释放,业财一体化信息化建设全面开展;全面从严治党扎实推进,党建引领作用进一步发挥,实现了“十四五”的良好开局。

接下来,公司党委将结合学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神,建立常态化长效化制度机制,不断巩固拓展学习教育成果,更好地运用把握党的百年奋斗历史经验,弘扬伟大建党精神,增加历史自信,增进团结统一,增强斗争精神,带领全体党员干部职工坚定信心,勇毅前行,走好公司高质量发展新的赶考之路,以优异成绩献礼党的二十大。

重策划 强过程 把好三次经营关

文\李凯锋

2021年,经管部在公司党政领导班子的正确领导和各部门的大力支持下,在全体商务人员的共同努力下,全年实际完成结算总额90亿元,超额完成“结算额80亿元”指标,创历史新高。其中历史遗留、停工待结及三年以上未结工程,完成9项共计18.4亿元,基本解决了历史遗留、停工待结工程竣工结算,有效化解企业风险。同时,积极改进工作流程、工作方法,极大提升了工作质量及效率,商务工作初步形成良性循环。

把好第三次经营关 守住项目效益底线

我在项目部任商务经理期间,对项目全过程经营工作积累了一定的经验和有效的管理措施,掌握了施工项目过程经营的环节及工作节奏。正是基于这样的工作经历,在部门人员有限的条件下,派专人督促在施项目的商务工作,并实时提出指导性管理意见,严格要求项目改进商务工作模式,确保项目经济管理顺畅,保证后期结算工作有理、有据、有节、有利。目前来看,除了之前历史遗留问题需要针对性解决,现在施项目基本可以做到有条不紊,前后方步调顺畅。工作中,我坚持以上率下,亲自组织参与梳理所有项目,并多次前往一线了解情况,从东北到齐鲁,从西北到川渝,从京津冀到苏浙皖,从不缺席,绝无盲区!2021年,面对天津鲁能项目和国瑞瀛海项目“一次经营不理想,二次经营工作欠缺”的局面,我第一时间全面介入,主动担起项目的三次经营工作,牵头组织重计量、组价、认价、完善资料、寻找索赔依据,多次前往甲方进行沟通、洽谈。截至目前,天津鲁能项目的结算计量组价工作有条不紊,为项目减亏、扭亏奠定坚实基础;国瑞瀛海实现较大减亏,切实保证了企业利益。此外,

及时总结两个项目经验教训,举一反三,对类似项目进行提前预警和布局。

以重计量为抓手 落实“三同时”结算机制见成效

2021年,我积极推动钢筋工作室运转,将“精细化管理降成本,优化方案促盈利”的工作方针贯彻到底。根据项目的材料降耗、重计量、工程结算等需求,坚持做到主动服务,超前服务。2021年安排钢筋工作室为山东即墨、海南301分院、顺义仁和等20余个项目提供服务,完成重计量工作,取得良好经济效益。全年共计完成计量钢筋56676T、砼519530立方、模板3117180平米,后续将继续为项目服务,将钢筋工作室的价值发挥到最大化,着重补充人员,提高业务能力,力争做到子弹充足,随时参战。

基于重计量工作的有效开展,为解决“结算周期长,资金周转慢,两金占比高”的突出问题,提出了“当年竣工、当年结算、当年回款”三同时结算工作机制。对有条件的目,主张进场即做好重计量,准确确定收入,过程中及时确认变更费用,结算时即为重计量收入+变更洽商费用,极大地加快了结算进程,缩短了结算周期。全年大塘头、首开如院、成都高新区、A19等共计10项工程实现了“三同时”,结算周期6个月,结算额约21亿元,尤其A19项目结算周期109天,打破近年来结算周期记录。此工作机制为公司2021年总结算周期压缩到两年以内奠定了基础,实现了资金良性运转。

紧抓过程成本管控 实现工程项目降成本

为保证过程成本管控有的放矢,我带领经管部对新中标22项工程进行收入及亏损点分析,指导项目完成成本策

划。2021年共召开所有在施工程动态成本分析会及预结算分析会百余次,调整经营管理重点,补强短板,保证预结收益合理。

同时我重点参与分供方的评标、定标、合同审批等强相关环节,严格把好进口关,认真分析合同定价的合理性、准确性,合理定标、评标,把握合理低价原则,协助项目实现成本节约。全年共计参与三千多份合同的评标、定标、审批工作。过程中,我发现十几份合同因价格不合理、范围不清晰等风险,经重新比价、清标,调减金额千万元以上,为后续类似合同的签订提供了参考价格。另外,强化分供方合同结算的审核工作,把紧出口关,严控跑、冒、滴、漏。在部门扩大原有职责范围后,比如需要复核分供方结算工作,特意安排5到6人具体负责此项工作,提出要求和复核方向,并整理相关数据指标,作为部门数据库的一部分。尤其针对一些特殊项目,及所有项目的劳务结算审核工作,修正原有项目结算混乱的状况,纠正“重开源,轻降本”思想,对全系统商务人员灌输“降本即是创效”理念。全年共审核分供方合同结算562份,涉及金额17.14亿元,审定金额17.10亿元,审减额约400万元,审减率0.22%,极大地维护了企业利益。

优秀的平台培育优秀的人才,能够走上今天的岗位,饱含着公司领导对我们的信任和鼓励,更承载着企业对我们的嘱托和期望,是激励我们继续前行的动力。此时的我们,更应保持旺盛的精神风貌和饱满的工作热情,明确奋斗方向,争做先锋,争当冠军,以此来回报公司领导的期望和同事们的信任,为公司“十四五”规划目标的实现作出我们更大的贡献。

履约留住老客户 开拓迎接新市场

文\邓刚

近年来,在公司领导、机关各室和各部门的大力支持下,四建装饰分公司施工产值持续增长、市场开拓有了新的突破:2021年完成产值1.58亿元,新签合同额



业,都将关注点从发展速度向发展质量转移。提出以提升既有建筑功能性和宜居性为主要目标的既有建筑改造、和以提升装修产业链效率的住宅全装修方面。通过市场研

1.34亿元(其中自行承揽项目5个);朝阳门北大街9号装修改造项目竣工后4个月内拿到1.18亿元的结算定案表,全年完成结算工程6项,结算总额达2.85亿元,创分公司历史新高。

目前,分公司具有高级职称5人、一级建造师7人。2021年完成了国家人类遗传资源中心科研楼和上地西路28号装修改造项目的“北京市建筑装饰优质”工程奖评定工作,目前正在公示。下面我就施工履约和市场开拓两个方面的实际工作,向各位领导和同事作交流发言:

务必以履约为中心 坚定不移推进“以现场保市场”

2021年5月,亚洲50强律所--北京中闻律师事务所正式入驻朝阳门外大街9号。中闻律所装修工程的高效、优质完工,也向推荐我方施工的大客户--弘毅投资交付了满意的答卷。自2017年施工数字传媒大厦项目以来,四建已经连续承揽4项弘毅投资的大型高档写字楼升级改造工程,累计产值约2.9亿元。特别是2021年完工的朝外大街9号改造工程,项目团队凭借专业实力和精耕细作顺利履约。

该工程的中庭施工是工程重点,项目部组织各方多次进行现场查看,研讨垂直运输方案。对“搭设满堂红、租赁吊篮、租赁蜘蛛车”三个方案分别进行了“保安全、比费用、测运行”三个方面的测算,最终选定了蜘蛛车方案进行组织施工。同时项目团队提前和物业申报出入路线,合理安排各专业施工时间,专业人员提前上车体验,最终实现了中庭位置“结构拆除-机电安装-通风安装-灯具拆除-面层精装-灯具安装-清理保洁-扬尘防护”等多个专业有条不紊进行立体穿插作业,打赢了这一关键部位的“时间战+空间战”,为最终整体按时交竣奠定了基础。

在弘毅投资的引导下,后续顺利承接了小业主的装修工程,包括:中闻律所、中泰证券和5层样板层等。小业主的客户形象品质要求高,工程的细节把控必须做到尽善尽美。后

期验收的一个月,项目团队做到了随时传唤随时待命,24小时轮班值守,发现问题随叫随改。门缝笔直度要保证一元硬币顺利投下、地毯的平整度要保证脚感舒适,一切以小业主为中心。通过为其提供“定制化装修服务”,精准高效的解决了客户装修繁琐琐碎的困扰,极大地提升了客户的入驻体验感。

在另一项弘毅投资的上地西路28号装修改造工程中,由于原结构完工已有20年,期间经过多次改造和装修,各个专业的现状与原始竣工图已经面目全非,现场排查难度极大。项目部提前5个月安排人员配合业主、设计单位进行现场摸排和图纸修改工作,为编制拆除清单和开工后迅速进入施工状态提供了充分条件。春节前新冠疫情突然爆发,项目严格落实各种防疫文件和制度要求,顺利通过海淀区建委检查,成为海淀区装修改造项目疫情后第一个复工的工程。最终在两轮疫情导致施工延期2个月的情况下,于2020年9月30日提前完成竣工验收。弘毅投资董事总经理鲍筱斌对项目团队予以高度肯定,作出“建工四建是优秀合作伙伴,装饰公司名副其实是北京城市更新板块建造行业领先者”这一高度评价,并授予我“弘源资产城市更新最佳施工管理合作个人”荣誉称号。

在北京市纪委蟒山6号、7号楼装修改造工程中,项目部充分发挥管理和设计施工一体化的优势,仅用20天完成了全部样板间的施工。项目团队克服疫情影响,最终按时、高效地完成了各项施工任务。工程得到了中央纪委国家监委有关领导、市纪委监委主要领导的高度肯定,并向集团发来感谢信。

紧抓行业新方向 开拓既有改造和全装修市场

在经济“新常态”背景下,针对既有城市规划的弊端和大量既有高能耗、低质量建筑的存在,无论是政府还是行

判,我们的业务重点从以装饰工程为主,积极向既有建筑改造+住宅全装修方面转移。

分公司近年来承揽了多项既有建筑改造工程,包括:弘毅、国瑞、海航等业主方的高档写字楼改造升级工程;怀柔区委大院、柯城区市委大院、中办秘书局等政府项目升级改造工程;海航医院、小汤山医院等医疗系统升级改造工程。

城市更新改造项目实施具有改造工程涉及专业分包多、施工环境约束多、新方案与旧遗留部位的冲突较多、办理合同备案和开工证等相关手续的压力大等特点。这些给之前以装修工程为主业的我们,在新的市场领域提出了新的课题。面对类似“全楼剪力墙拆除”“楼盖整体拆除后接柱层升高”等之前从未接触过的专业难题,项目组织技术人员边摸索边实践,采取向同行学习、向分包学习、向专家学习等方式,多措并举地夯实理论、丰富实践。通过几年工程的历练,分公司培养、储备了7名常备项目主管,项目团队总结出一系列既有建筑改造工程实施经验。

同时根据鼓励全装修市场发展的各项政策陆续出台,以及精装修住宅开盘数量呈现出高速扩张的趋势,近年来我们陆续承揽了国瑞崇文门5号楼、北七家别墅、大兴瀛海保障房等住宅精装修项目,并将积极参与首开、富力等业主方的户内精装修工程投标。装饰分公司在“十四五”开局形成了在精装修、高档写字楼升级改造、政府项目改造、学校和医疗系统改造等城市更新+住宅全装修领域,全面推进、稳步提升的局面。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”。虽然装饰分公司近年取得了一定的成绩,但是实现“十四五”目标对我们还是一个巨大挑战。下一步我们会抓住机遇,乘势而上,履约留住老客户、开拓迎接新市场,做精专业、服务主业,助力公司实现高质量发展。

成长之路 The Road To Growth

工地上的“健康达人”

文/孙润彬

他是工地上的大管家,始终把低碳环保,绿色发展理念作为项目部向高质量发展的座右铭,把落实好健康防护措施,掌握职业病防护知识,提高“大健康”水平做为自己的一份责任。项目部在他的带领下,两个在施工程均获得绿色安全文明工地,2000多人的施工队伍未出现一起职业性病例,项目部因新冠疫苗的接种工作突出,获得了昌平区住建委疫苗接种先进单位荣誉称号。他,就是北京建工四建工程建设有限公司七里渠万橡悦府项目部党支部书记、经理赵凯,一个不打折扣的“健康达人”。

伴随着社会的发展,全球经济一体化,你中有我,我中有你的地球村距离越来越远。建筑行业职业病防治的新情况、新问题也不断地出现。作为项目部负责人,赵凯不但要着眼于行业内的围栏竞争,还集中精力加强对建筑行业职业病防治的探索与研究,持续不断地适应新要求、拿出新举措、迎接新挑战。

加强学习 提高健康素养

项目部作为建筑施工行业的主体,遍布各地,以其顽强的生命力,成为地球上留下痕迹最多的人。建筑工人生产环境时常与风沙为伴,与太阳肩并肩,已经成为工作的常态。他所在的项目部地处北京与河北,多在远郊区县。进场初期的施工工地,黄沙满天飞,垃圾如山堆,是生活的真实写照。那么如何在困境中既要如期履约,按期交竣,又要确保施工队伍的健康与安全是项目部面对的难题。

经过调研分析,赵凯把加强学习提高健康素养作为解决问题的主攻方向,特别是结合今年新冠疫情的新特点,利用新技术,不断加强现场管控,突出人员教育培训,采取多

维度新举措。如项目部自2020年年初以来,共上站核酸检测4383人,报告皆为阴性,为各项工作开展赢得了主动,同时邀请洛奇医学中心人员到项目部3个施工工地,60余处接触环境进行监测,现代化医学医疗条件为职业病的防治保驾护航。为进一步提升职工健康生活水平,项目部通过教育增强职工健康意识,利用培训让大家掌握职业病预防知识,熟悉职业病防治条法律法规,结合项目人员难集中,时间难保证的工作特点,制定了职业病防治专题学习计划,明确学习重点,充分利用工作间隙的小段时间,小块场地,采取自学与交流的方式,所有人员的职业病防治理论素养明显提高。

加强管理 提高健康水平

凡事预则立,不预则废。赵凯坚持身体力行,躬身践行,通过实地调研形成专项报告,认为项目生产过程中对人员健康造成影响的因素主要来源两个方面,一是土建阶段风沙与灰尘通过呼吸道传播,可能会影响到心肺功能;二是进入二次结构,精装修阶段,室内装修材料如果不达标,甲醛等有害物质可能会进入血液,过量超标后会出现白血病的问题。为了将问题控制在萌芽状态,结合项目部实际,赵凯要求项目部及时安排购置了风沙检测装置,分布在施工现场现场的各个角落,时刻掌握扬尘的动态,适时调整施工时间;同时,在施工现场围挡一侧安装了喷淋装置,在较为封闭的地下室安装了通风系统,更为舒适的工作环境,为现场的生产工作撑起了一片蓝天。

在新一轮新冠疫情爆发后,北京市蔡奇书记要求一定要认清疫情防控形势的严峻性复杂性,进一步把防疫责任压得更实、行动落得更快、措施抓得更紧,尽最大努力确保北

京本地零感染。赵凯作为第一责任人在工作安排上要统筹兼顾,防止顾此失彼,做到“两手抓,都要硬”。他坚持一手抓生产,一手抓疫情防控和职业病防治。赵凯始终认为两项工作不能孤立的分头行事,有些工作可以合并同类项,例如动员部署,宣传教育,人员安排,物资采购等同步推进,捆绑起来抓反而相得益彰。实践证明统筹安排既可赢得时间把握工作主动权,又可以节省人力、物力、财力做到效益最大化。

加强宣传 提高健康影响

为了营造良好的健康环境,赵凯鼓励大家学习相关知识,养成规律的生活习惯,并亲自为农民工兄弟在夜校中讲解健康知识,建立起“健康课堂”。在项目部走廊和施工现场醒目处建起了“健康橱窗”,亲自组织和带领党员穿上防护服,对环境实施消毒,进行垃圾分类,带动了项目部人员积极参与到健康为我,我为他人的健康活动中来。在赵凯的带动下,健康理念深入人心,项目部的各项体育活动如同雨后春笋般的破土而出,项目部的年轻人利用公司工会组织的体育专周时间,每周参加篮球和羽毛球的对抗赛,借助“安康杯”活动竞赛,项目部制备了乒乓球桌,健身器材等设施,极大的丰富了职工业余生活,集体健康素养明显提高。

虽然五年内赵凯拿下工程师、一级建造师、造价工程师等所有建筑类相关的证书成为“学习达人”。但在他看来职业病防治这条道路上还有更长的路需要脚踏实地的走下去,要想做“健康达人”,就要做到以身作则,自觉践行健康工作方式增强体魄;就要身先士卒,不断学习健康知识奠定理论基础;就要率先垂范,积极宣传健康理念引领健康时尚,成为名副其实的“健康达人”。

摄影作品 Photographic Works



工地上的新年很快乐
作者: 赵凯



工地上的新年很快乐
作者: 赵凯

青春絮语 Youth Whispers

人生是一场马拉松 永葆廉洁本色行

文/程行

人生是一场马拉松长跑,每一步都非常重要,不论在哪个阶段,都不能放松对自己的要求,这是一场耐力与距离的较量,也是自己与自己的较量,能够跑完全程才是真正的胜利。

身为国企管理者,就意味着要用更高标准要求自己,坚持做到公私分明、崇廉拒腐,时刻提防“围猎”,谨防公权私用、权力寻租。对基层管理者来说,首先要补好理想信念和政治素质这一课,加强对员工廉政意识的培养;对于中层管理者而言,要用一个个生动而富有警示意义的案例敲响警钟,加强廉洁教育,牢固树立廉洁自律观念;身为管理者,不断加强自身修养,时刻以更高更严的标准要求自己,永葆清正廉洁本色,是一个永无止境的过程。

为深入贯彻全面从严治党要求,进一步推进党史学习教育走深走实,反腐倡廉必须常抓不懈,拒腐防变必须警钟长鸣。自己专门观看了专题纪录片《党史中的清廉故事》,专题片以“寻访红色印记,讲述清廉故事”为主题,以访问李大钊故居、谢觉哉纪念馆、长辛店工人运动旧址和没有共产党就没有新中国纪念馆等地为主线,讲述了李大钊、谢觉哉等老一辈无产阶级革命家坚定理想信念、严格廉洁自律、树立勤廉家风的感人清廉故事,促进广大党员干部职工进一步感悟革命先辈的清廉品格,传承革命先辈的廉洁风范。老一辈革

命家坚定的信念与使命感在我心中留下了深深的烙印,想起自己观看的警示教育片《围猎:行贿者说》,警示片以近年来查处的党员干部违法违纪、贪污腐化的案件为主线,深刻剖析了他们是如何理想信念动摇、政治意识丧失、个人生活腐化,并最终陷入犯罪深渊,失去人生自由的全过程,生动地揭示了违法违纪、贪污腐败的危害性。现如今我们身处和平年代,生活安逸、衣食无忧,最重要的就要清醒地认识到增强廉洁自律意识、提高防腐拒变能力的重要意义。

因此我们不能忘记历史,不能抛弃自己的理想信念,我们需要时刻以史为鉴、以案明纪,从革命先辈故事中汲取力量,从反面典型案例中吸取教训,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,知敬畏、存戒惧、守底线,时刻绷紧廉洁自律之弦,清清白白做人、干干净净做事,为推动公司高质量发展贡献自己的力量。

作为管理者,不仅需要提高自身修养,守好自身底线,还需要进一步明确廉政文化建设的组织领导、工作方式、工作内容、工作要求,实现廉政文化建设“固化于制”的工作目标,营造浓郁廉政文化氛围,可以有如下举措:一是树“廉墙”,在图书室和活动室精心制作宣传栏,展示廉政典故、时代楷模等生动鲜活的形象;二是明“廉则”,在办公走廊悬挂企业文化廉政警句,时刻警示员工严以律己、洁身自爱;

三是活“廉屏”,在办公楼定期滚动播放廉政知识、廉政动态、廉政格言警句,增强廉政文化的渗透力和辐射力;四是听“廉语”,通过办公楼背景音乐系统在上下班前后播放廉政文化宣传语,让员工听到、看到、感受到廉政文化;五是倡导廉政“书香文化”。在公司设置“廉政书架”,购置各类优秀读物,引导全体员工读书思廉,在全行干部中形成多读书、读好书的良好风气,多措并举,系列活动助力反腐倡廉。

西汉刘向《说苑》里有一句话:“万物得其本者生,百事得其道者成。”这句话表示万物要生长,就要保住根本;要成长成功,就要符合道义,人立于世,最重要的本与道是什么?除了本与道,还有什么关键的因素。“本”就是做人的基本原则,正直清廉是做个好人最基本的要求。无论我们在什么岗位,无论工作的环境如何,最重要的还是修炼自身,只有守得住自身底线,就能立于世,也能走得长远。“道”就是做事的基本原则,在我看来首先就是“正”。人间正道是沧桑。歪门斜路一时爽,可惜路程不能长。人生是一场马拉松,只要道是正的,则永远是在接近成功的路上,只有清廉,才能行稳致远。一生是很长的一段路,需要经历很多坎坷波折,但亦能看到许多美丽的风景,这一切本身就是一段财富,我们始终要坚信,得其本,得其道,剩下的留给时间去酝酿,终能修得正果。