

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2021年10月29日 星期五 第10期 总第216期 准印证号：京内资准字 1819 -- L0096 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信  
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

## 我公司参加第三十五届北京市企业管理现代化创新成果答辩



本报讯(通讯员 马梓昂 刘公羽)10月15日,第三十五届北京市企业管理现代化创新成果答辩会在五建集团举行,原国防大学国家安全学院教授、博士生导师、作战指挥学学科带头人郭武君,首都经济贸易大学教授、博士生导师张杰,北京企业联合会副秘书长马宝龙作为创新成果审定委员会专家出席答辩会,五建集团、四建公司及其他各参评单位汇报人参加会议。

在答辩会上,我公司以《通过引入供应链融资模式促进大型国有建筑企业的转型升级》为课题做汇报。课题指出北京建工四建公司以“打造北京品牌、首都品质、全国发展的工程总承包商”的战略定位为实践背景,以“拓宽融资渠道、降低融资成本、强化资源整合,优化供应链管理,提升公司治理水平”为重点,以核心企业的身份引入了供应链融

资模式,通过建立基于供应链融资的供应商管理机制、构建完善的银企合作关系管理体系、科学的进行供应链融资模式设计、建立以供应链融资为核心的整体风险防范机制、创新管理理念、完善组织保障等措施,取得了提质增效的丰硕成果。与会专家对集团发展改革成果予以高度评价,对申报课题进行了深入点评并提出针对性提升意见。

北京市企业管理现代化创新成果评审每年度举办一次,评选企业范围涵盖在京央企、市属国企及其他类型企业,在北京市属及规模以上企业中具有较大的影响力;领域覆盖企业管理创新、产学研用合作与协同创新、管理信息化及互联网+、市场开拓、企业文化建设等多方面,为企业在新常态下的创新发展实践及改革、提升发展质量效益、优化结构等提供了成功经验。

## 公司召开节前维稳和疫情防控部署会

本报讯(通讯员 邹悦)9月27日上午,公司党委召开国庆节前安全稳定和疫情防控部署暨整治“四风”工作教育约谈提醒会。公司党委副书记、总经理李化就做好“国庆”期间疫情防控、安全生产、信访维稳、整治“四风”廉洁过节等工作提出明确要求。公司领导班子成员、各部门负责人以及京内外单位经理、书记以及财务、纪检等方面负责人参加会议。

会议传达学习了北京市、集团公司关于疫情防控的工作部署精神,并就国庆期间信访维稳工作、安全生产情况进行了部署,提出了工作要求。会议同时传达了北京市纪委、集团纪委有关事项通报和重要管理岗位落实中央八项规定精神正面清单、负面清单,对京内外检查发现问题进行反馈,并开展了廉洁提醒教育。

会议指出,国庆佳节临近,做好节日期间疫情防控、安全生产、信访维稳以及党风廉政建设等工作,确保企业平稳发展和广大职工健康安全非常重要,是首都国企的政治责任和义不容辞的义务。公司上下要进一步统一思想、认清形势、明确措施、压实责任,及时准确传达会议精神和上级工作部署,确保平安、廉洁过节。

会议要求,一是严防死守、常抓不懈,确保疫情防控工作万无一失。要坚决克服麻痹大意的情绪,始终紧绷疫

情防控这根弦。在措施上要再加强,严格封闭管理,制定好应急工作预案,随时关注最新动态,并调整防控措施。严格落实“谁申请、谁负责”“谁审批、谁负责”的原则,倡导就地过节,尽量不参加聚集性活动,做好离京、离岗员工请假登记、报备工作。节日期间出行人员,要提前了解目的地疫情形势和防疫政策,积极配合属地管理。各单位要按规定做好防疫物资储备,如发生情况须第一时间向公司领导进行报备。二是要严守红线、压实责任,加强值班管理,确保平安过节。京内外各单位要把安全放在第一位,高度重视节日期间安全生产工作,对安全、消防隐患进行全覆盖排查。在施工程特别是年底前竣工工程,要提前部署,统筹抓好人、机、物、料等生产要素的配置,保证节日期间施工生产正常开展。加强安全保卫工作,严格落实值班制度和公车封存工作,严禁酒驾醉驾。三是要妥善处理信访维稳和“接诉即办”工作,做好沟通协调和矛盾化解,共同维护安全稳定良好发展环境。四是严明纪律、严防“四风”,共同度过一个平安祥和、廉洁文明的节日假期。要严格落实中央“八项规定”及上级有关要求,持之以恒纠“四风”树新风,严防“四风”问题反弹回潮,坚决杜绝违法违纪行为的发生。五是节日期间,统筹抓好生产经营与结算清欠工作,为年度目标任务完成奠定基础。

## 摘“金”夺“银” 公司科技质量工作再创佳绩

本报讯(记者 亚明欣)近年来,四建公司坚守“质量国企,业绩央企”的理念,进一步加强工程质量管理,守法规,严控红线,创先争优,2020年至今,公司创优夺杯成果不断涌现,科技创新工作再创佳绩。

2020年度,在科技创新方面,公司获得中国施工企业管理协会工程建设科学技术进步奖1项,获得住建部绿色施工科技示范工程1项,获得省部级新技术应用示范工程3项,通过北京市科技成果鉴定3项;获得省部级工法1项,集团级工法3项,获得发明专利5项,实用新型专利11项;在《建筑技术》等刊物上发表论文24篇;获得北京市工程建设BIM成果,综合应用成果II类奖1项,获得中施企协首届工程建设行业BIM大赛建筑工程综合应用类三等奖1项,获得计算机软件著作权1项,获得优路杯全国BIM大赛铜奖1项,获得北京市工程建设BIM成果,单项应用成果III类奖1项。

在质量创优方面,获得中国建设工程鲁班奖(参建)奖1项,新疆建筑工程天山奖1项,辽宁省建设工程世纪杯奖1项,北京市建筑长城杯金质奖1项,北京市建筑长城杯银质奖1项,北京市结构长城杯银质奖3项,其他省部级优质结构工程奖4项,地市级工程质量奖4项。质量管理方面,获得2020年度北京市工程建设质量管理小组成果I类奖2项,2020年度北京市工程建设质量管理小组成果II类奖2项。

2021年至今,公司共获得长城杯13项(包含七金六银),辽宁世纪杯1项,辽宁省优质结构2项,美兰机场钢结构金奖1项,QC五项,大连硬石酒店LEED银奖1项。下一步,公司各单位将不断推进质量管理理念,主抓科技创新,创建更多优质工程、精品工程,持续打造核心竞争力,努力争创省级、国家级奖项,助力公司实现百亿强企战略目标。

## 企业文化建设 再获中施企协表彰

本报讯(记者 亚明欣)10月24-26日,由中国施工企业管理协会主办的2021年度工程建设行业企业文化交流大会在山东济南顺利召开,来自全国建设行业系统的各单位代表围绕企业文化建设与策略、企业品牌提升与影响力传播等方面交流企业文化建设经验,分享品牌建设成果,助力建筑业文化水平提升。

此次会议旨在深入学习习近平总书记“七一”重要讲话精神,落实党和国家关于推进社会主义文化强国建设的部署要求,推广交流工程建设企业文化建设先进经验,促进企业文化建设高质量发展和企业文化软实力提升。大会分为“主旨演讲、经验交流、成果交流、走进企业”等环节,分享交流了企业文化建设与品牌打造、媒体矩阵运营、融媒体时代企业宣传工作感悟等经验和做法。会上各优秀企业分享的典型经验进一步展现了企业文化建设的新使命、新思路、新路径,为参会人员提供了一场文化盛宴。会上还设置了企业文化展示区,展示了各建设单位的内报、内刊、书画、摄影、诗词作品等。

在2021年工程建设企业文化作品竞赛中,《北京建工四建》报从参评的多家报刊中脱颖而出,获评最高奖项精品报刊,这是《北京建工四建》报连续第九年获此奖项。《北京建工四建》自2007年创刊至今已有14年,截止目前,已印发215期。作为承载企业文化和精神内涵的重要传播载体,一直受到行业内外广泛赞誉和普遍好评。刊物始终坚持“突出重点,树立形象,扩大公司知名度”的宣传工作思路,以服务企业中心工作、宣传企业良好形象为宗旨,致力于促进企业管理、鼓舞员工队伍、展示四建人精神风貌,使内刊真正成为传播企业文化的有效载体。同时“建工四建官微”被评为“2021年度优秀公众号”。微视频《国际歌》、《我的人党故事》分别获评2021年度微视频作品二、三等奖。

企业文化建设是企业发展的动力源,今后,公司将继续讲好“四建”故事,不断创新企业文化实践,丰富企业文化内涵,传承企业文化建设之路,让企业文化软实力成为推动企业做强做优做大的持续动力。同时我们也将以更加坚定的信念,更加扎实勤奋的工作,凝心聚力,攻坚克难,为公司实现高质量发展做出新的、更大的贡献!

## 国庆相遇

## 金成东府业主喜迎二批次集中交房

本报讯(通讯员 李天龙)

世界上大抵没有一个词,能比得上“回家”二字让人觉得温暖;当理想中的家园完完整整的出现在眼前,幸福也变得触手可及,9月28日早上8点半,不少“心急”的业主已早早等待。“本来想下午来的,但又迫不及待想看看家是什么样子。”业主王女士欣喜地表示。走在小区的道路上,无论是绿化景观还是休闲设施都让王女士眼前一亮,经过一番细致验房,王女士对新房的质量频频点头认可,并在验房调查表上郑重地写上了“满意”。

## 匠心打造·尽善尽美

金成东府(一期、二期)及精装修工程工程总造价5.4亿元,总建筑面积为16万平方米,实际占地面积约7万平方米,包括16栋洋房,4栋高层,6栋配套用房及2个地下车库,是重庆分公司在川渝区域,继金隅大成新都会项目后,与“大客户”金隅集团牵手合作的又一大型住宅项目。

作为北京建工四建在成都高新区的首个高端住房项目,项目部全体管理人员一直把它作为一个标杆项目进行打造。一路走来,项目部始终秉承四建铁军的作风和鲁班精神的初心,坚持严苛的筑家标准,精雕细琢每一砖每一瓦,肩负着国有企业的社会责任与担当,将最完美的作品呈现出来。每一处工程质量都严格把控,每一项测试验收都苛求细节,力争做到尽善尽美,让甲方满意,让业主放心。

## 不惧挑战·迎难而上

2019年3月,经历了一段时间的前期准备工作,金成东府工程正式开工。突击队将要完成的,是建设单位制定的“6月底预售节点、9月底分区结构封顶,12月底全面封顶”的繁重施工任务。为此,项目部专门召开劳动竞赛动员大会,与三支外施队和两支水电队伍签订了竞赛责任状。面对现场场地狭小、无法形成环形道路,材料加工倒运难,突击队就组织技术攻关,通过现场平面布置策划,利用车库分段施工的方式,优先施工车库垫层作为道路、料场和加工场,解决现场场地狭窄问题。预售时间紧,项目部组织不同标准精装

修样板间施工,积极协调各方资源,12天完成首批次批价样板间;14天完成二批次营销样板间施工任务。在项目团队的密切配合,积极抢工,成功完成了“6.30、9.30”重要节点目标,践行了四建公司“优质服务履约”的理念,获得了建设方的认可。项目部也因此获得了四建公司2019年度重点工程劳动竞赛第一名。

## 文明施工·安全第一

在安全文明施工方面,项目部时刻注重北京建工在成都地区的企业品牌形象,始终把安全工作放在首位,强调把“安全第一,预防为主”的方针落实到实处,提高人员的安全意识。在保证工程质量的同时,坚持落实四建公司安全文明施工制度,制定详实的安全文明施工制度施工方案,加强了安全文明施工管理。为了在施工人员的心里牢固树立安全文明施工意识,项目部在施工现场布设了各种安全、文明施工宣传标志,在安全月、11.9等重要时期及时

组织大规模的安全教育宣传活动,使安全文明施工意识深深烙在每一个施工人员心上。在塑造精品工程的同时,宣传了企业的品牌。经过管理人员的努力,项目部顺利通过了安全文明示范工地的最终验收,获得“成都市安全文明示范工地”称号。

## 坚定目标·常备不懈

在德尔塔新型冠状病毒席卷全国之际,成都高新区也确诊两例,随后成都市调整为中风险地区,疫情防控变得刻不容缓。金成东府项目部立刻按照当地政府、集团和公司的要求迅速成立疫情物资保障组,组织专人牵头,采购充足的口罩等防疫物资,消毒不间断。迅速开展防护用品发放、喷洒消毒、测量登记体温、宣教教育等疫情防控工作。同时暂停对新到工人入场,已经入场的工人进行全面的排查,对中高风险地区归来人员进行隔离和上报,并对所有人员进行核酸检测。在项目部高效管理下,直到交房日金成东府成功做到了“0隐患、0风险、0病例”。

## 热情服务·强力保障

金成东府项目部为保证交房顺利进行做了大量细致入微的工作,从五月起,便组织项目人员对楼座进行分户、分室逐一检查,对检查过程中出现的问题逐一落实维修。七月及八月更抓紧时间复验,不放过一处疏漏,紧密配合反复验收反复整改严格把关。

项目部组建了由设计、生产组成的服务小组,引导陪同业主上楼验房,并记录业主提出的问题,验收完毕后,立即进行维修整改,及时做好维保服务,并及时解答业主提出的各种问题。各班组及参建分包单位组建了100余人的交付快修团队,由项目部进行统一协调派遣劳力,力求尽快修复业主所提诸项问题。在项目部的有序调度下,现场缺陷修复反应迅速,服务态度一流,给收房业主传递了积极的信号。

但交房不是终点,金成东府项目部深知交付的不仅仅是一串串钥匙,更是甲方和业主沉甸甸的信任与幸福。在未来,项目部也将继续为业主提供优质的维保与服务,在后续的工作中,将再接再厉、奋力拼搏,同心同力,再创佳绩。



## 首开·如院提前满意交竣

## 多项优质加身

本报讯(通讯员 德世玉)历经900多个日日夜夜艰苦奋战,近日,首开·如院项目终于提前满意交竣。该工程多项优质加身,荣获“辽宁省2020年建设工程项目安全生产标准化工地”、“沈阳市级安全文明工地”、“辽宁省级安全文明工地”、“辽宁省建设工程优质结构工程”,可以说在住宅工程领域力拔头筹。

据悉,首开·如院项目总建筑面积100121.58平方米,其中地上部分面积74731.258平方米,地下车库及设备用房面积25390平方米,包含9栋住宅,4栋商业网点,配套社区用房、物管用房、垃圾站、公共卫生间及1层地下车库,地上最高为34层,地下为1层,商业网点2层、局部1层,它是四建公司辽沈区域工程的首个装配式结构工程,工程装配率达到30%,建成后能满足678户居民的用房需求。

2020-2021年,在新冠肺炎疫情、台风和强降雨恶劣天气环境的影响下,项目部原定的生产任务、进度都受到了不同程度的影响。项目部紧急部署工作任务,精心策划技术施工方案,组织各分包单位增加施工劳动力,提前做好施工物资,强化施工现场封闭管理,做好消毒、测温、人脸识别、绿码监测,加班加点等措施,全力克服各种不利影响,攻坚克难,加强计划管理,细化过程节点、质量控制,全过程跟踪工期要求,提高进度管控能力,最终在保质保量的前提下比合同工期提前1年完成交竣任务,最终得到了建设单位的高度肯定。



面对该项目工程单体多,施工场地狭小,现场道路不能闭合,物资材料分散,不能集中进行加工布置,物资材料二次倒运情况较多,群塔作业管理难度大;二次结构施工期间,专业分包单位工序穿插等难题,项目团队更是积极根据每个单体的体量以及相互间施工的制约影响,调整施工顺

序,协调人、材、机的使用,接力梯次进行,保障了工作有序衔接。对于首次接触装配式施工,项目部则组织技术、施工人员前往在施装配式工程实地参观学习,回来后并对装配式转换层、构件吊装、墙板灌浆等制定相关施工方案,并对施工人员进行技术交底、施工交底等,做到技术先行,整体管控。

项目强化施工现场安全管理,使用远程监控手段对现场进行实时监控,包含塔吊的黑匣子和吊钩可视化设备与远程电脑及手机互联,达到预警值自动报警。对每阶段施工内容进行危险源分析,现场物资材料的有序码放,配置足量灭火器,临时用电及小型机具的使用以及施工现场扬尘防治的管理更是重点管理,重点监测,还定期对施工现场人员进行入场安全知识教育培训和安全消防演练等,基于此首开·如院项目也荣获公司2020年“安康杯”竞赛先进单位称号、荣获公司2020年绿色文明施工单位称号、荣获2020年度沈阳市建设工程项目施工安全生产标准话学习交流工地称号、荣获2020年度沈阳市先进单位(施工单位)称号。

继往开来,项目团队今后将严格落实“以现场保市场”“优质服务履约”的理念,按照合同工期要求,加强计划管理,细化过程节点控制,提高进度管控能力,维护好“大客户”关系,全面提升项目履约能力、防范风险能力、创造效益能力,向精益管理要效益,努力实现“建一项工程,树一座丰碑,拓一方市场”的目标。

## 多措并举 公司纪委打出党风廉政教育“组合拳”

**本报讯(通讯员 李亚新)**9月14日,四建公司纪委在公司会议中心组织召开了2021年第三季度纪检系统工作例会。公司所属京内外各党组织书记、副书记、书记助理、纪检委员及公司纪委委员、各有关部室负责人通过现场和视频方式近70人参加会议。

为了深化落实集团纪委大监督工作格局精神,有效发挥职能监督作用,四建纪检部、审计部联合编制了《四建公司廉政监督员管理办法》。会上,对此办法进行宣贯和讲解并颁发了聘书,本届共聘任7名廉政监督员。同时,为真正让党风廉政教育贴近党员、深入职工、融进日常,切实涵养风清气正的企业形象,还编制印发了《警戒线廉政手册》口袋书,将新精神、新要求收入其中,方便广大党员领导干部熟



悉掌握,时刻保持廉洁自律意识。另外,为深化“以案明纪”警示教育,四建纪委组织党员干部每月及重大节假日前观看“清风北京”系列警示教育片,起到了很好的警示效果,推行了《四建公司2021年“以案明纪”廉洁警示教育计划》。会议还传达了公司《工程项目经理部办公区及施工现场廉洁文化宣传标准化管理办法》;部署疫情防控监督工作;开展了中秋、国庆节前廉

洁提醒;学习酒驾醉驾及违反中央八项规定典型案例;组织下发中层领导干部知识测试问卷等内容。四建纪委通过不断创新教育形式,打出党风廉政教育组合拳,扎实推进廉洁教育工作,筑牢廉政思想防线,努力营造风清气正的廉洁氛围。

## 公司开展“精益杯”质量月知识竞赛

**本报讯(通讯员 陈婷)**依据2021年质量月“狠抓质量风险防控,牢牢守住质量底线”活动主题,为了实现“全覆盖、守底线、防风险、强落实”的工作目标,进一步提高四建公司过程质量管理意识,提升项目质量管理水平,提升竣工交付质量品质。由公司技术质量部、工会联合组织开展的2021年“四建精益杯”质量月知识竞赛活动于9月26日下午在公司一层会议中心如期举行。

参赛选手均为京内各项目的生产经理、主任工、质量负责人,共13个参赛团队。竞赛活动由技术质量部部长陈达非及宣传部亚明欣主持。公司党委副书记、工会主席李长晓,公司副总经理张莉莉以及相关部室负责人参加此次活动。

张莉莉就竞赛活动两点提出要求:一是各项目部要加强体系的建设,明确职责分工,深入理解质量提升理念;二是各单位、各项目部要把提升质量管理水平作为一项重点工作来抓,以确保公司全面高质量发展。陈达非在会上宣贯了集团质量常见问题预防措施及施工操作手册(防水工程、外墙外保温、回填土)、近期发布的质量管理文件、集团2021年质量



念的夺得状元;以赵跃龙带领的顺义仁和团队在比分落后的情况下,实力反超,摘得榜眼头衔;以王岩带领的宝华里团队答题最为积极踊跃,但因抢答多次失误,取得探花之位。

比赛结束后,党委副书记、工会主席李长晓作总结发言,他指出本次质量月活动很精彩,大家积极参与,都是有备而来,营造出了浓厚的学习氛围,同时他要求各组织单位要进一步创新活动组织形式,丰富活动内容,让大家在活动中能有所乐、有所获。最后他要求各参赛队伍要以本次活动为契机,进一步提升自身专业知识储备,在施工过程中要严把过程质量管控,夯实质量基石,为公司建造精品工程助力。

## 决战百日 决胜全局 力保元旦竣工 樊家村劳动力安置用地项目举行劳动竞赛誓师大会

**本报讯(通讯员 吕姗)**为提高全体参建人员工作热情,确保今年年底能够顺利完成竣工目标。近日,樊家村劳动力安置用地项目“决战百日,决胜全局,力保樊家村项目元旦竣工”劳动竞赛启动仪式在樊家村会议室举行。

四建公司副总经理唐永军高度重视此次劳动誓师大会,他提出,“大工程要有大思维,大项目要有大智慧”,各承状单位要立即明确责任人,上报有奖有罚的考核细则,启动完工倒计时,项目部与各部门,外施劳务公司与一线班组层层签订军令状,封死退路,背水一战,靠拼搏抢出一片新天地。

四建公司副总经理贾洪振在会上表示,要强化五种意识,即强化争分夺秒的紧张意识,强化准确到位的管理意识,强化必保交竣的决战意识,强化互相配合的共赢意识,



同时,各部门负责人以及劳务队代表也纷纷表明了决心,在各方代表的见证下共同签署了责任状,全体参建人员表示今后一定能以高昂的干劲、科学的态度、严谨的精神,高质量地完成各项工作任务,为高质量完成进度目标而竭尽全力!

## 重庆市南岸区委领导 调研新都会项目建设情况

**本报讯(通讯员 李天龙)**近日,重庆市南岸区委副书记、区政府代理区长王茂春及区住建委、区应急管理局主管领导一行6人到重庆金隅新都会A13地块项目施工现场考察调研指导工作。金隅地产重庆公司相关领导、新都会A13地块项目经理肖喆及项目相关人员参加调研。

在施工现场,金隅新都会项目经理肖喆向各位领导对本项目的基本情况、前期进展内容及存在难题、后期规划、现场施工安全管理、施工标准化管理、加强绿色施工等进行了详细的汇报。

王茂春对新都会项目建设、项目规划、施工进度、安全责任制落实、项目进展情况进行详细的了解,并要求项目部要重视后期物业公司的选择和管理,以高标准、严要求服务好业主,更要树立安全第一、质量至上的理念,打造精品工程、安全工程,切实强化施工现场质量安全意识,并以安全质量标准化为抓手,加强精细化管理,认真做好创优工作,努力打造重庆市标杆工程,在其他在建项目中做好表率。最后他强调,安全生产无小事,管理人员要加大对项目的安全隐患排查力度,做好安全防护措施,确保新都会项目零事故目标。

区住建委副主任周阳表示,新都会项目自开工建设以来,始终坚持高标准、高水平、高要求,施工过程中荣获“重庆市安全文明工地”、“重庆市扬尘示范工地”等各项荣誉,为南岸区工程建设单位树立了良好榜样,后续要继续发挥先锋模范带头作用,塑造企业形象。

## 集团检查高丽营项目

**本报讯(通讯员 杨玉好)**10月12日,北京建工集团施工管理部物资负责人李雅勤一行到顺义高丽营项目部检查金禧璞项目项目建设情况。检查组一行深入施工现场、试验室、物资库房等实地查看,详细了解工程建设、物资管理等相关工作。随后,检查组与项目部座谈交流。座谈中,高丽营项目负责人王超介绍了项目概况和建设情况。

李雅勤指出,高丽营项目部管理规范、施工有序,各项工作按部就班,取得了较好成效;物资资料齐全,备案及时、完整,希望继续保持,再接再厉。就进一步做好下一步物资工作,李雅勤提出了四点要求:一是继续加强现场管理。各类物资规范存放,不占用通道、不随意丢弃,保持好文明施工形象。二是继续做好物资资料工作。及时、完整、准确建立好各类物资资料,物资台账与现场物资保持一致。三是注重工作计划。制定并落实好试验计划,现场取样保持好条理。四是继续严格落实工作标准。仔细审查进场物资的检测报告、合格证等,为高质量完成项目建设打下良好基础。

## 怀柔金隅兴发项目 接受公司管理体系内审

**本报讯(通讯员 白玉石)**10月12日,怀柔金隅兴发地块科研楼及其附属设施项目接受了公司管理体系内审审核,这次内审由公司副总经理张莉莉带队,旨在查验项目一体化管理体系持续符合性、有效性,聚焦项目履约管理,围绕低成本运营宗旨查验项目策划及质量、工期、成本等合同约定内容的执行及管理情况。

首先,项目部技术质量负责人张雪斌向内审组成员介绍了项目的基本情况,随后内审组成员针对各自负责的部分,对项目的项目实施与策划、施工过程控制、安全生产文明施工、绿色施工、职业健康管理等方面与项目部相关负责管理人员对接,并进行细致的检查。

随后,由内审组成员依次针对本次现场审核结果进行通报,并针对项目现场的实际情况提出了若干整改意见。张莉莉表达了对项目部全体管理人员的工作的肯定,并期望在今后的工作中继续保持昂扬的斗志,攻克施工过程中的各种难关,提升项目部整体评价。

最后,项目副经理李寅啸表态,将严格按照公司内审结果对项目部各个部门进行整改,绝不辜负公司对于项目部的殷殷嘱托,争取继续深耕怀柔区市场,提升项目部整体水平,并梳理良好的四建形象。

## 怀柔医院二期扩建项目 获得多项工程建设BIM奖

**本报讯(通讯员 赵肖雨)**近期,我公司在BIM技术应用领域获得了北京市工程建设BIM单项应用二类成果、第二届工程建设行业BIM大赛三等奖(建筑工程专项应用类)等两项成绩。

其中,北京怀柔医院二期扩建工程作为公司近年来的重点项目,在项目施工时存在体量大、系统繁多、管线繁杂、空间布局要求高等多种困难,现场管理人员在制度、质量、安全、施工等多个方面将现场实际与BIM技术进行深度融合,在制冷机房更是创造性采用高度预制化施工方式,有效降低了工程成本和工期,节约造价,带来十分可观的经济效益,获得了参建各方一致好评。

## 为灾区人民建起避风港

### ——抗震救灾精神

文\北京新闻广播官微



从石库门到天安门，从兴业路到长安街，中国共产党在一百年艰难坎坷、非凡奋斗的征途上，形成了一系列伟大精神，构筑起了中国共产党人的精神谱系。从10月1日起，北京新闻广播推出系列报道《见证初心·赓续精神血脉》，选取这些伟大精神在北京薪火传承的难忘事件与人物，讲述精神故事，解读精神内涵，赓续精神血脉，让我们从中国共产党人精神谱系中汲取奋斗力量，开启百年新征程！在第七集《为灾区人民建起避风港——抗震救灾精神》中，北京建工四建工程建设有限公司职工李峰作为参加2008年汶川大地震灾后重建的建设者接受了北京新闻广播记者的采访，讲述了他的抗震救灾故事。

**记者：**一声巨响，山崩地裂，满目疮痍。十三年过去了，汶川5·12特大地震带给当地人的伤痛渐渐远去，“万众一心、众志成城，不畏艰险、百折不挠，以人为本、尊重科学”的抗震救灾精神却仍然熠熠生辉。“80后”李峰是最早前往四川抗震救灾的北京建设者之一，在他和工友们的努力下，灾区的人民有了遮风挡雨的居所，也有了精神上的有力支撑。

作为一名工程建设者，得知要去四川援建，他义无反顾。

**李峰：**当时我和朋友就说，如果有援建，我肯定报名去。23号的下午，我接到了我领导的电话，说收拾收拾东西，明天去四川抗震救灾。我说好，什么条件都没有。

**记者：**踏上绿皮火车，从北京到四川江油1600多公里的铁路线，李峰和同事们走了两天两夜。

**李峰：**反正就是走走停停，余震遇了几次。最严重的一次应该是前方有那个山体塌方的，有救援的队伍，4个多小时把那个路及时清理出来了，到了四川江油之后，好多伤员，残垣断壁的，想说力所能及的把这个板房给他们尽快

建好，让他们别在这么闷热的天气下在帐篷内生活。

**记者：**这个想法让李峰和他的同事们迅速投入到了板房的建设中，平整场地、修通道路、搭建板房，每天施工16个小时。最快时一天打下8千平方米的地基，这是日常施工效率的15倍。而这种速度却是在余震不断、漫天大雨中实现的。

**李峰：**当时都是农田，只要一下雨就全是稀泥，临时办公区里面的水有差不多四五公分，地上那些脸盆、鞋都在水里漂着，还有余震的时候，能看到公路真的是这种此起彼伏的那样。

**记者：**和李峰一起奋战的，还有一批800多人的劳务队伍，也都来自全国各地。

**李峰：**有湖北的，有河南的，大部分都是跟着北京建工四建长期合作的，知道我们怎么干，磨合上时间短。当时都是心甘情愿的，就想出自己一份力。

**记者：**4500套板房仅用了40天就建设完成，7月15号板房一期交付，李峰也第一次看到了灾民们的笑脸。

**李峰：**没入住之前，很多当地的村民就来看了，都特别高兴。带一些当地的水果啦，到工地上慰问大家，就觉得是大家一起心连心，一方有难八方支援，真是那种热泪盈眶的。

**记者：**当时26岁的李峰在江油火线入党了。随后又转战什邡继续参与灾后重建，作为技术负责人，他参与建设的什邡妇幼保健院2010年5月竣工交付。在汶川地震后的两年重建时间里，近3万个建设项目高速、高质量完成，这背后凝聚着像李峰这样来自全国各地的援建者的辛勤汗水。地震过去十年后，什邡北京小学校校长宋德川的一句话为“抗震救灾”精神做了生动注解。

**宋德川：**通过党和政府的关心，以及北京市的援建，所有的学校和地震以前相比提前发展了30年，我们什邡人民现在可以说从思想精神上已经站起来了。

## 相约绿茵 不负热爱 足球友谊赛火热开启



**本报讯（通讯员 贾凡）**10月15日下午，国家体育总局训练局、北京红星二锅头酒厂及北京建工四建公司三家单位共同组织参与的足球友谊赛在国家体育总局体育场火热开启。

当日虽天气晴朗，但北京气温突降，大风骤起。尽管天气多变，但各位领导及职工们的参赛热情依然不减。国家体育总局训练局局长、红星酒厂党委书记及四建公司董事长三位领导为比赛开球并亲自上场参与。下午三时左右比赛正式开始。首先由红星队和体育局队进行比拼，队员们肆意赛场上挥洒汗水，展露英姿，飞扬的笑声、呐喊声此起彼伏，整个赛场顿时激荡起青春的风采，两队互不相让，经过多轮较量最终比赛战至平局；第二场由体育局队和四建公司队比拼，四建公司队巧妙配合、稳步推进，马上就要射门的球被半路截胡使得赛场气氛更加紧张，但是大家不气馁，一次又一次“围猎”，一次又一次将球“赶”至球门前，直至最后送入球门，足球、运动和体育的魅力尽显；夕阳渐落，但各位仍豪情依旧，三队倡议联合打“全场”，形式的改变充分激发了主体的热情，各队偶尔猛突、偶尔保守，推进有度，守门有“方”，个人特点与团队协作有机融合，大大提升了比赛的趣味性。

足球运动是世界第一运动，是广受欢迎的体育运动，在各国都具有广泛的群众基础，其魅力就在于能够充分展现竞技体育的激情、活力以及团队协作力。本次竞赛为各单位提供了良好的团队文化交流平台，旨在增进友谊、强健体魄，同时也对各单位进一步开展友好业务往来具有十分重要的意义。

足球运动是世界第一运动，是广受欢迎的体育运动，在各国都具有广泛的群众基础，其魅力就在于能够充分展现竞技体育的激情、活力以及团队协作力。本次竞赛为各单位提供了良好的团队文化交流平台，旨在增进友谊、强健体魄，同时也对各单位进一步开展友好业务往来具有十分重要的意义。

## 集团公司工会慰问 四建成都区域项目职工

**本报讯（通讯员 李天龙）**10月20日，集团工会副主席冯俊平、奚海霞一行来到重庆分公司成都区域慰问指导，并与成都天恒项目部全体职工座谈。

冯主席和奚主席首先来到项目现场，实地检查项目安全生产管理及常态化疫情防控落实情况，听取项目经理林彬对项目生产履约、管理创优、项目节点、防疫工作等的汇报。施工现场600余名工人正在施工，冯主席对项目热火朝天、有条不紊的高效节奏表示赞扬。

在随后的座谈会上，重庆分公司总经理贺宝全详细介绍了川渝区域的发展历程，目前在建项目情况和区域市场拓展。随后着重汇报了重庆分公司在提升工作环境、关注职工身心健康、加强青年员工培养、团队建设的落实情况。

在充分了解情况后，冯主席提出：重庆分公司一定要发扬“建楼育人”的宗旨，充分发挥工会职能，及时掌握员工所需所求，为职工办实事，加强员工幸福感，当好职工“娘家人”。

同时，他针对工会工作提出两点要求：一是要加强建设职工小家，夯实工会工作基础，全面活跃基层工会工作，围绕中心、服务大局，助力生产经营；二是要落实职工的民主参与和管理，有效维护职工的权益，使职工的主人翁责任感不断增强。

随后冯主席、奚主席代表集团公司工会为项目发放了慰问金，勉励项目继续努力，发扬“铁军”精神，为北京建工川渝区域发展增光添彩。

## 佳节，我们欢聚在“家”

**本报讯（通讯员 马淑丽）**“过节了，你们那儿伙食咋样？”“好着呢，放心吧！”一大早，同事小武一边嚼着葱香味酥饼，一边乐颠颠地煲着电话粥，不用想，这一定是来自母亲大人的节日查岗。

说起美兰机场二期扩建项目部的伙食，用现在时髦的话来说就是“YYDS”！为了保证饭菜可口，营养均衡，食堂的师傅们自然没少出力。“炖牛肉必须要有耐性，小火慢炖才软糯。”为了让菜品的口感更好，厨师杨大姐在热锅前耐心地守候，对每一道菜都很用心。帮厨谭师傅也不甘示弱，面食水准一点也不比面点师差，换着花样让我们爱上主食。发面饼、鸡蛋饼、豆包、小油条……每周不重样，都很好吃。在美兰机场二期项目部，食堂师傅如家人般惦记着大家的胃！

“节日快乐！”国庆假期我们这些奋战在京外的职工在工地上欢聚一堂，感受到了在家的温馨，项目部食堂里笑声一片，一盘盘热气腾腾的美食，翻着花样儿的面点，还有那透着凉气的果饮，无一不洋溢着幸福的味道，让大家体会到项目部就是我们的“家”。

## 樊家村项目助力社区防疫

**本报讯（通讯员 吕姗姗）**自10月19日丰台区恒富中街发现确诊病例之后，各方力量立即投入到紧张的疫情阻击战中，丰台区花乡樊家村劳动力安置用地项目处于确诊病例附近区域，项目党支部书记、项目经理许秀冬高度重视疫情防控工作，立即组织项目部全体管理人员召开会议，积极配合樊家村街道办的工作，开展“敲门行动”，出动近20位管理人员，第一时间落位核查、核酸检测和管控，确保不留盲区。

10月21日，项目部员工于宏达、何肖庆两位同志主动请缨，去怡海花园协助社区工作人员进行信息采集工作。他们通过挨家挨户走访，确保每家住户都能扫码进群了解小区最新动态，同时统计每户具体人员数量，帮助预约核酸，确保不漏一户、不漏一人，共统计了330家住户，受到了怡海花园社区服务工作站的赞扬。于宏达同志作为刚毕业一年的大学生，以一名共青团员的身份始终秉持着“哪里需要去哪里”的精神为社会贡献自己的一份力量。何肖庆同志作为一名老员工，坚持执行樊家村项目部的安排和部署工作，始终冲在最前面，他常常说，作为国企员工，一定要为社会贡献自己的力量，践行初心和使命。

## 顺义高丽营项目部 组织观看主旋律电影

**本报讯（通讯员 杨玉好）**为丰富员工精神文化生活，加强对员工的思想教育和引导，增强项目部的向心力凝聚力，近日，顺义高丽营项目部组织员工集体观看电影《长津湖》《我和我的父辈》。观看后，大家纷纷交流观影体会，普遍认为影片场景宏大，制作精良，自始至终都传递着满满的正能量，让人感动、深思。技术质量部测量员黄德海说，这是他第二次在电影院观看《长津湖》，作为一名退伍军人，看到荧幕上无惧死亡、同敌人拼杀的志愿军将士，颇受感动，特别是影片中雷公牺牲的场景，让人落泪，自己将牢记参军历程，恪守军人作风，在平凡岗位上爱岗敬业、忠于职责。“通过观看《我和我的父辈》，我更加认识到，今天的幸福生活是一代代代人奋斗的结果，惟有像父辈那样努力，才能不负自己、不负父辈。”物资部物资副主管王国庆说。

# 公司党委组织党建工作《条例》培训暨2021年四季度政工系统工作例会



**本报讯 (通讯员 齐冬梅)** 10月20日,四建公司党委组织召开了党建工作《条例》培训暨2021年四季度政工系统工作例会。公司党委副书记、工会主席李长晓同志作开班动员讲话,指出在全面从严治党不断向纵深发展的形势下,学习好、掌握好、运用好《中国共产党支部工作条例》《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》等党内条例,对于提高基层党支部工作规范化水平和党支部书记党建业务本领,打通基层党组织党建工作最后一公里具有重要意义。各单位党支部书记、副书记、书记助理、党支部委员参加此次培训会。

此次公司党委组织对四个《条例》的培训,旨在进一步提高公司党务干部抓好党支部工作、推动党支部建设的本领。深入领会的精神,全面掌握四个《条例》的内容,切实增强贯彻执行《条例》的思想自觉和行动自觉,全面提升党支部的组织力,推动全面从严治党向基层延伸。

北京市东城区党校副教授黄秀红作为此次授课老师,分别对《中国共产党支部工作条例(试行)》、《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》、《中国共产党基层组织选举工作条例》、《中国共产党党员教育管理工作条例》进行了详细解读。她在课上谈到:党支部是党的基础组织,是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础,担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视党支部建设,要求把全面从严治党落实到每个支部、每名党员,推动全党形成大抓基层、大抓支部的良好态势,取得明显成效。当前,推进伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,必须贯彻落实新时代党的组织路线,把党支部建设放在更加突出的位

置,加强党支部标准化、规范化建设,不断提高党支部建设质量。《条例》是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻党章要求,既弘扬“支部建在连上”的光荣传统,又体现基层创造的新做法新经验,对党支部工作作出全面规范,是新时代党支部建设的基本遵循。《条例》的制定和实施,对于加强党的组织体系建设,推动全面从严治党向基层延伸,全面提升党支部组织力,强化党支部政治功能,巩固党长期执政的组织基础,具有十分重要的意义。黄老师的讲座内涵丰富、有着非常强的理论性、针对性和指导性,对于加强基层党支部规范化建设具有非常重要的指导意义。

培训会结束后,为检验公司党务干部党建工作业务的水平,公司党委组织了党建工作理论知识竞赛答题。

最后,在四季度党群政工例会上,李长晓同志强调,一是党务干部要进一步加强学习,增强对党务知识学习的自觉性。在学懂、弄通、做实上下功夫,学以致用,将《条例》与工作相结合,推动基层党支部规范化、标准化建设。二是党务干部要不断增强党建责任意识,强化“党建也是生产力、抓好党建也是抓好企业管理”的理念,结合项目部与管理工作的实际,把党建工作落到实处,增强企业发展的综合优势。三是各党支部要按照《2021年度全面从严治党任务安排》,认真做好支部工作总结和党建工作述职评议工作。针对宣传工作,李长晓强调各党支部要始终认真做好意识形态的审核把关工作;要进一步加大企业品牌宣传工作,不断提升企业品牌的含金量。四是各单位工会组织要继续开展好劳动竞赛和安康杯竞赛,积极开展职工代表提案、职工小家评议、职工创新工作室和集体合同的修订等重点工作,为六届二次职代会的召开做好准备,要严格工会会费与经费支出管理工作,管好用好工会经费,更好服务广大职工。

## 公司严防节日“四风”反弹

**本报讯 (通讯员 李亚新)** 国庆节佳节临近,9月27日上午,按照集团要求,四建公司党委切实履行全面从严治党主体责任进行教育提醒,公司纪委开展国庆节前整治“四风”约谈提醒教育会。公司领导班子成员、总经理助理、三大总监、副三总师,公司总部各部门负责人、公司纪委委员,各单位党支部书记、经理、副书记、相关重要岗位及公司机关党员160余人,通过现场和视频方式参加了会议。

一是开展典型案例通报,警钟常鸣。首先通报学习了集团下发文件《关于对酒后驾驶机动车违纪违法问题的通报》、市纪委发布违反中央八项规定精神典型案例;随后通报了公司2021年办理的“交通肇事”和“伪造印章”两起案例,借用这次通报身边违法违纪案例警示身边人,知敬畏、存戒惧,守底线,管好自己,管好自己的属下,杜绝违法犯罪行为;最后公司纪委对各单位2021落实全面从严治党、党风廉政建设方面监督检查发现的主要问题通报。要求各单位要从案件中引以为戒,深刻汲取教训,举一反三,对照检查,开展自查自纠,发现问题及时整改。

二是开展国庆节前约谈提醒。公司纪委书记魏晶晶对照《重要岗位落实中央八项规定精神正面清单、负面清单》对重点岗位、关键人员进行集体约谈提醒,要求全体党员干部、监察对象特别是领导干部要率先垂范,以身作则,带头遵守“八项规定”要求;会议再次重申了节日期间党风廉政

建设工作的各项工作要求,宣贯了《四建公司2021年中秋、国庆期间落实中央八项规定精神严防“四风”反弹加强监督检查工作方案》,《关于做好2021年中秋、国庆期间加强教育约谈和监督检查的通知》。要求节前提醒做到党员群众、监察对象全覆盖,同时从紧从严落实疫情防疫工作,外防输入,内防反弹不放松。

三是开展国庆节前廉洁观影活动。公司纪检部在国庆节前再次组织党员干部观看“清风北京”警示教育片,警示党员干部要时刻以反面典型为鉴,时刻牢记“一念之差一生悔恨,一步之错一切皆失”,引导党员干部正确对待组织、对待自己、对待别人,树立正确的世界观人生观价值观。

四是开展节前廉洁专题党课教育活动。纪委书记为重点工程讲廉洁党课,项目部班子成员、全体党员及重点部门关键岗位人员参加会议,要求项目部全体党员干部及监察对象,充分认识当前反腐倡廉的严峻形势,不触犯底线,努力加强自身建设,提高拒腐防变能力。

五是构建大监督格局,不断增强监督实效。四建纪检部联合审计部、财务部、行保部、安全管理部、技术质量部、宣传部等多部门对京外辽沈区域,山东青岛,及京内在施项目、重大工程、楼宇、物业小区等,开展节前联合监督检查,推动公司各部门充分发挥职能监督作用,筑牢疫情防控和廉洁过节“防火墙”。

## 宝华里项目部召开团支部选举大会

**本报讯 (通讯员 贾凡)** 10月9日上午,宝华里项目青年团员在项目部召开了共青团北京建工四建公司宝华里项目团支部选举大会,项目部党支部书记、经理苑会杰和党支部书记冯舜受邀参加。

本次会议应到团员11名,实到10名,1名因病因事请假,到会团员人数符合规定人数要求。经过民主评议、人员自荐等环节,会议共设候选人4人,程序合理正当。最终通过无记名投票,大会选举产生了新一届团支部委员会和团支部书记。随后,新一届团支部书记贾凡发表感言,他表示一定要延续华北油田项目部的优良作风,积极为青年团员服务,特别是在宝华里工程建设中带领团员青年发挥青年突击队作用。

党支部书记苑会杰谈了对新进青年员工入职的几点感受并就项目部的过往经历、发展沿革与大家做了分享,勉励大家要勤于学习、积极沟通,不要因身份原因而产生代沟和疏离感,大家有困难尽管袒露胸襟,不管是工作还是生活方面,党支部和项目都会时刻关心青年的成长,同时他要求共青团要发挥后备军的作用,成为党组织连接青年职工的纽带,在青年人才培养、青年示范岗、青年突击队和科技创新上发挥积极作用。听了苑会杰书记的讲话,各位青年团员员工倍受鼓舞,表示一定要在今后的工作生活中积极进取,做一名合格的共青团员,积极向党组织靠拢。

此次会议极大的鼓舞了青年职工的人心,振奋了大家士气,方便了党组织与青年员工的沟通,更好的起到了桥梁和纽带的作用,为企业发展,发挥党建引领作用,增强经济效益和社会责任感奠定了良好基础。

## 龙游文成项目部召开党史教育暨廉洁警示会

**本报讯 (通讯员 张文强)** 近日,衢州龙游文成项目部为缅怀“九一八”事变90周年,勿忘国耻,大力弘扬爱国主义精神;深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话精神,中秋佳节到来之前进行廉洁警示,加强项目人员拒腐防变、保持自身廉洁自律,召开党史学习教育暨廉洁警示会议。

会议开始,全体员工起立,为缅怀在九一八事变中英勇牺牲的革命先烈默哀三分钟;随后,党员李亚飞进行了中国共产党简史、廉洁条例学习分享。讲述党的建设道路和反帝反封建的明确革命纲领,大革命的兴起和残余封建势力北洋军阀的覆灭,大革命失败的经验总结。总结了中国共产党廉洁自律的主要内容,并讲述了建设工程领域贪污腐败的廉洁警示案例。

党支部书记张文强讲述了九一八事变的历史渊源:1931年9月18日,日本制造“柳条湖事件”,发动了对中国东北的战争。日本驻中国东北地区的关东军突然袭击沈阳,以武力攻击东北,战斗中东北军伤亡惨重。落后就要挨打,这是历史告知的警示,铭记勿忘国耻,吾辈自强是我们的责任。随后,张文强总结当下我们所承建的龙游县文成小区工程处于浙江二建两个项目之间,面对本地企业的同台打擂,我们要继续发扬首善精神,弘扬铁军新精神,本着一切从严、一切从俭、一切从效益出发的原则,在工程建设的工作中自强不息,不畏挑战,使难题得到妥善解决,在我们的共同努力下,实现北京建工品牌在龙游的标杆地位,勇当冠军。

项目经理周华通过自己研习党史的过程传达了坚持真理、践行初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争的党史精神。党和人民的最终胜利来之不易,先烈的艰苦奋斗史值得被铭记,居安思危,抵制奢靡、腐败、抵抗外界诱惑是党对我们提出的基本要求,时刻要以高标准、严要求规范自己的言行,时刻警醒。在项目建设工作的过程中,我们要贯彻落实党史精神和廉洁警示意识,提升自己的精气神,春节前的工程建设节点目标必保质保量完成。

## 通州两站一街项目召开执行力建设推进会

**本报讯 (通讯员 卞佳梁)** 近日,通州两站一街项目经理部召开了廉政勤政执行力建设推进会,会上传达了上级关于廉洁自律和疫情防控等相关文件精神。

党支部书记、经理董云峰在会上提出:一是,党员干部要切实提高自身的政治站位,锲而不舍地落实中央八项规定,坚持问题导向,勤奋工作乐观生活,营造和谐、健康、廉洁的工作生活氛围;二是,党员干部要以法律和纪律为准绳,在工作和生活中严格要求自己,防微杜渐,不该吃的饭不吃,不该收受的礼不收,不该去的地方不去,不该说的话不说,始终敬畏党纪国法;三是,近期疫情加重,大家不前往中高风险地区,项目值守人员做好疫情防控,现场继续实行封闭化管理,做好通风消杀工作。

通过此次会议,党员干部进一步认识到党风廉政永远在路上,要以身作则,贯彻到工作的每一个细节,确保企业平安、职工平安。

# 强化青年人才双培养 助力企业高质量发展

## ——北京建工四建公司青年人才培养实践

文/梁文静



“十四五”时期，国家经济发展转向高质量发展阶段，建筑行业竞争日渐加剧，集中度越来越高，但依然是国家支柱产业，发展前景广阔。建筑业如何回归产业本质、聚焦核心能力，在面临改革挑战的同时切实增强竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，获得长久发展和更高的经济效益，就要不断思考创新的发展模式。北京建工四建公司随着业务扩展和规模扩大，急需优秀的核心岗位人才。近年来，企业持续推进“人才强企”战略，牢固树立“人才资源是第一资源”的理念，珍惜珍爱人才，依托根植企业文化、打通“职业双发展通道”加速青年人才的培养，为构建企业人才梯队建设，不断优化人才结构，提高人才质量，实现人才强企提供了强大的人才保障。

### 根植企业文化 营造良好氛围 不断提高员工的组织承诺

企业文化是企业的“灵魂”，是推动企业发展的不竭动力，企业使命、企业愿景、企业价值观等企业文化元素讲述了企业的历史、现在和未来，是一股巨大而无形的企业财富。“建楼育人”一直是四建公司发展的企业宗旨，近年来，企业90后青年员工队伍不断壮大，在员工总数中的占比近45%，日益成为四建公司高质量发展的生力军和突击队，为打通青年人才晋升通道，为确有真才实学、成熟度高的青年人才提供发展平台，企业相继出台《四建公司员工双发展通道管理实施细则》《公司青年人才选拔培养工作实施方案（试行）》等制度文件，为那些认同本企业文化的人群提供了广阔的发展平台。

作为企业文化传播载体之一的《四建报》，自2004年创刊以来经过多次改版紧跟以“内容为王”的新媒体时代要求；2020年新建成的“企业文化展厅”讲述了四建公司的“前世今生”；“企业文化宣讲”作为新入职员工培训的一项重要内容。我们采取一系列更贴近青年思维的宣传形式以适应90后员工思想独立性强、选择性多、差异化大的特点，不断增强青年员工的文化品质，全面培养他们的健康心理和高尚的人格素质，通过企业文化引导构建一批能够真正将时代发展需求和企业管理理念相结合的专业化、高素质的企业员工队伍，在员工认同企业文化的同时实现公司的接续发展，完善青年人才资源储备，将青年员工自身发展和企业的长远发展融为一体，不断增强企业凝聚力、向心力和强大的人才发展动力。

### 分层分类分级 打通职业双发展通道 接力培养青年人才

面对国内国际发展双循环的竞争环境，企业更要思考吸引人才、留住人才、用好人才，持续扩大人才队伍，为企业发展赋能的问题。

为拓宽企业核心骨干人才晋升通道，让有真才实学的青年人才更早更多地参与项目决策管理、承担重大课题和重大工程，实现对青年人才前瞻性、持续性、系统性的培养，四建公司经过不断实践摸索，大胆创新，确定以项目部为“孵化平台”，出台了《项目部员工双发展通道实施细则》，

为青年员工发展提供了“管理发展通道”和“专业技术发展通道”的职业发展方向，打通了多元化人才成长发展通道，充分调动了员工工作积极性，进一步强化人岗匹配度，以适应企业跨越式发展的人才素质需要。

项目部员工双发展通道是管理发展通道和专业技术发展通道。管理发展通道系指项目部员工未来可选择的职业发展路线，它指出了员工岗位晋升的路径和发展目标，为员工构建未来职业发展的平台。专业技术发展通道指员工依靠企业内部评定的专业技术等级不断获得职业发展的方式。员工可以通过管理通道获得职业发展，也可以通过专业技术通道获得职业发展，形成职业发展阶梯。管理发展通道指岗位层级设置为一般员工、主管、副经理（生产、商务、主任工）、项目经理四层，对员工管理技能和技术能力、本岗工作表现等提出了更高的要求。专业技术发展通道为员工提供区别于管理职位的发展机会，专业技术发展通道层级设“专业一级——专业二级——专业三级——资深级”四级，专业技术发展通道的设置鼓励技术人员专注技术工作，打开了关键岗位晋升通道。

四建公司在青年人才培养上凝聚最大共识，围绕双发展通道机制，紧紧抓住2003年至2005年、2006年至2009年两次经营规模扩张的机遇，坚持规模扩张一次，自有项目裂变一次，人才培养跟进一批、储备一批的思路，实施人才接力计划，以此推进土建主业项目经理部人才的新老交替，培养历练了一大批年富力强、富有创造激情和创新活力的项目经理、商务经理、生产经理和技术人才，打通了青年人才发展晋升通道，缩短了培养周期。通过“压担子，促成长”，调动青年人才的工作积极性，让他们更早更多地参与项目决策管理、承担重大课题和重大工程，能够更宏观、全局地考虑问题，工作积极性、责任心大大提升，工作效率和效果大幅提升。

### 以大项目为依托 坚持“以用为本”理念 让青年人才有为有位

在国有企业深化改革的大背景下，企业要获得持续稳定发展，就要从选拔人才的角度出发，拓宽优秀青年人才职业成长道路和晋升通道，帮助青年人才制定职业生涯规划，实现企业人才选拔使用的灵活机动，保障优秀青年人才的职业成长通道和职业发展提升空间。当今社会环境下，青年员工具有强烈的自我意识，高度的个性化，思想独立性、选择性、差异性、多样性明显增强，价值观日趋多元化。近年来，四建公司科学发展、稳健发展、和谐发展，稳居北京建工集团第一梯队，得益于企业对青年人才培养工作的高度重视，依托大项目实现了对青年人才前瞻性、持续性、系统性的培养。

工作实践中，我们发现青年员工更在乎幸福指数、心理体验、受尊重程度，他们在工作中的问题本质上是较高的自我期待与短时间内未能完成胜任岗位之间的矛盾，为解决这一矛盾，四建公司提出以大项目为依托，坚持“以用为本”的人才培养理念，尤其是对青年员工的管理拓宽到

注重人的知识管理、能力管理和心理价值的管理上来，将“人”作为创造企业价值的根本要素来看待，努力营造“用好青年人才”的氛围，在企业上下形成“爱惜人才、使用人才”的浓厚氛围，使每个青年人才都能获得幸福感和对企业的归属感。

近年来，四建公司依托大项目构建人才培养计划，走上了人才“以用为本”的良性循环。将“打造一支大项目建设精英团队，储备一批大项目骨干力量”这一理念，与已有的“项目部裂变”理念相结合，通过大项目打造精干团队，精干团队人才培养一批、储备一批，以此推进大项目人才良性的新老交替及互通互补，完善了大项目人才梯队建设。例如公司在人才队伍培养上，强调“以用为本”，在实践中大胆使用，放手锻炼，将一批业务基础好、品德良好青年员工放到重点工程、大项目中锻炼，同时通过轮岗实践将他们打造为复合型人才，而在轮岗中，新人在找到合适岗位的同时也能掌握不同岗位的知识技能，轮岗期间的工作经历也强化了个人的项目全局意识，帮助他们更快速地对整体项目的运作机制。对于重要岗位人员，项目部通常优中选优，采取导师带徒“一对一传帮带”的方法重点培养，结合青年员工自身发展特点和职业发展需求方向，进行多方面的实践锻炼，使青年员工及时发现自身不足，能够在复杂的工作环境中经受考验。通过不断压担子、给任务，锻炼重要岗位人员的协调沟通、写作总结、表达演讲、活动组织这四个能力，长此以往，项目部乃至公司的“一专多能”型后备人才库就得到了充实。随着四建公司近年来“扩规提质”的发展前景，以及京内外市场区域的不断开拓，这些从大项目中历练出来的优秀人才有了更多的发展机遇，打通了优秀青年人才晋升通道。四建公司秉持“以用为本”“有为有位”的人才培养理念，激发了人才队伍创新创效活力，为企业发展提供强有力的保障。

2021年上半年，四建公司由各基层单位根据本单位90后青年员工的政治素质、业务能力、专业水平和工作业绩等情况推荐44名优秀青年人才，人力资源部对推荐人选的学历、职称及执业资格、工作经历等信息的准确性、真实性进行条件符合性筛选，确定22名符合选拔培养条件的优秀青年人才，经过业务系统评价及公司青年人才选拔培养工作领导小组审议决策，最终共有7名优秀青年人才被提拔为项目班子成员，未列入此次选拔培养的15名优秀青年人才进入公司后备人才库进行储备培养，不断提升企业员工的获得感、幸福感。

“十四五”开局之年，四建公司面临“扩规提质”的艰巨任务，青年人才是支撑企业战略和业务发展的生力军，是组织中最具活力的群体，也是组织未来蓝图的书写者，企业要落实“人才强企”战略，获得长久发展和更高的经济效益，始终离不开强大的人才系统保障，四建公司高度重视青年人才培养，在吸引人才、留住人才、用好人才上下大力气，打造了一支高素质的青年人才队伍，为企业的高质量发展积蓄人才力量。

# 在工作中要勇于“夺冠”的 装饰分公司技术主管徐殿祥

文/奉清伟

在北京建工四建这个大家庭中,有默默耕耘的生产能手,有无私奉献的职能达人,有敢于创新的技术人才,有兢兢业业的工程尖兵。他们虽然没有气吞山河的豪言壮语,但对待工作的一丝不苟让人肃然起敬,他们虽然没有一鸣惊人的丰功伟绩,但用实际行动告诉我们什么是脚踏实地、勤勤恳恳、任劳任怨。徐殿祥就是其中一员,他以实际行动诠释着一名建工人的朴实与坚定。

徐殿祥,2008年4月参加工作,先后任四建公司装饰分公司工长、技术员、技术主管、项目负责人等岗位。曾获全国建筑装饰行业科技创新成果奖,鲁班奖工程“个人重大贡献奖”,集团“科技进步二等奖”、“科技进步三等奖”,公司“先进职工”等荣誉称号。

## 脚踏实地 坚守初心

徐殿祥于2008年参加工作,十三年间他从新海航大厦、到环境艰苦的三亚301医院、和田北京医院,再到北京市重点工程昌平蟒山项目,一个个工程项目的不断锤炼,让他的业务能力与项目管理水平不断提升,这也让他迅速从一名年轻稚嫩的技术员成长为一名善于经营管理的优秀项目负责人。他通过多年积累的经营理念,不断创新管理手段,成本控制方面,他从细处着手,装饰面层材料必须做到排版下料、减少损耗,将主材的成本控制向精细化方向纵深;团队建设方面,他以身作则,用心落实导师带徒,到目前带领了3名毕业青年,他们在徐殿祥的用心指导下,逐步在各自岗位上独当一面,实现了公司社会效益和经济效益的双丰收。

业精于勤,荒于嬉;行成于思,毁于随,他不仅热爱学习、善于思考,还在业务实践方面不断积累,从工作第一年参建的合众大厦项目630立方米二次结构拆除工程量计算、到新海航大厦13000多块石材的排版,到和田北京医院的创优策划,再到项目二次经营、深化设计,一步步见证了他在学习和业务上的成长,在公司前辈的悉心教诲和耐心的指导下,



下,徐殿祥逐渐成长为一名成熟稳重的项目管理骨干。

## 创新发展 勇挑重担

在工程一线紧张施工的同时,徐殿祥根据施工状况在结合实际情况下仍不忘积极总结研究成果,沉淀施工技术,助推企业发展。在施工过程中他善于总结,他以一丝不苟的态度对待施工中出现的技术问题,并参与多项重点项目的技术创新,以不断的提高自己的施工技术水平,为企业发展贡献一己之力。由他编制的《长辛店天主教堂综合综合施工技术》、《合众大厦室内精装修工程综合施工技术》获得了集团科技进步奖;《用于地毯、地板的架空结构》获得了全国装饰行业科技创新成果奖,并参与了新海航大厦、和田北京医院两项鲁班奖工程的创优策划和建设,为北京建工四建品牌建设做出了贡献。

## 专心致志 全力而为

入职四建公司13年,他坚信笃行“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”经营理念,赢得了领导信任和建设单位的好评。2020年,徐殿祥担任重点工程蟒山项目负责人,在项目目标和疫情防控任务前,他在项目管理中树立“分工明确,工作交圈”的工作方针,坚持“全力而为,极致做事”的工作作风,提高项目管理的效率,推动工程安全高效的实施。在施工过程中克服了改造工序繁杂、功能要求复杂、原有图纸无法匹配施工等一系列实际问题,合理调配资源,积极解决施工中的重、难点问题,在过程中强化精细化管理,严把质量安全生产管理;他带领项目团队积极组织施工策划、分解项目的关键点,逐个击破,在项目实施期间,他组织策划建立优化台账、安全重难点台账、施工经营风险台账、质量控制关键点台账等方案,将工作目标形成台账制度,在项目实施过程中,依照台账对应的发生时间节点,逐一去化解施工过程中出现的一系列难题。项目建设初期,结合既有建筑改造存在的通病和项目特点,他建立了“防渗、防漏”质量

控制台账,在实施过程中对诸如卫生间坎台、卫生间石材门墩、外窗密封等工艺、细部依照台账落实深化清单、明确“三检”责任人,项目投入运行到目前为止室内未发生一丝渗漏情况。

“3天时间,第一批工人入住临设生活区”、“35天时间完成土建、装修拆除作业”、“210天,完成工程施工任务”,时间紧任务重,在他的带领下,项目团队主动担当作为,以敢打必胜的信心、攻坚克难的恒心和重诚信守的决心,最终实现蟒山项目顺利交付。

展望未来,徐殿祥坚信只要不断在装饰装修领域深挖下去,一定会得到甘泉。作为新一代建工人他将不折不扣传承建工精神,履行好自己的职责,干好本职工作,力争在工作岗位上不断超越自己,勇当冠军!

# 主任工程师徐汇宾的工作韧劲

文/阮晓赞

他,2017年入职北京建工四建,四年来扎根施工一线,在工作中兢兢业业,任劳任怨,勤学苦练,从一名普通的技术员迅速成长为一名技术总工,是项目部老同志的“表率”,是年轻职工心目中的“榜样”。他就是永清项目部的主任徐汇宾,个子不高,戴着一副眼镜,文质彬彬,平时不爱说话,干起活来却生龙活虎。

## 节约创效 技术先行

作为项目主要技术负责人,徐汇宾没有奢求,只有追求,每天起早贪黑,穿梭于施工现场每个角落,晴天一身汗,雨天一身泥,为的就是让建设单位满意,让项目部盈利。

在25万平米装配式结构工程建设中,转换层施工复杂,工作面多,二十四小时不间断施工等特点,施工方案的把控是技术总工的主要工作,徐汇宾不拘于以往项目的施工经验,结合所施工项目实际情况制定针对性很强的方案,并在施工前组织对项目管理人员和班组长进行技术交底。在进度控制方面,他定期将实际进度与计划进行对比,发现滞后时及时分析原因进行纠偏。为保证项目的施工进度,在施工高峰期,徐汇宾主动放弃午休时间,坚守施工现场,凭着不服输的干劲,对工作认真负责的态度,为项目按期完工提供了保障。

他通过有组织的、有条理的对不利因素进行分解,对多种施工方法进行理论分析,综合技术科、生产科、预算科对每个施工节点实际施工可行性以及费用合理性进行分析,优化完成技术方案共计90余项,其中完成危大方案12项,组织并通过专家论证超危大方案4项;解决现场图纸问题253条,方案编制超前,各技术方案交底全面及时,保证现场施工技术先行。

同时,他对项目技术创效点进行提前策划,通过技术为项目提高生产效率、创造效益。技术创效项目包括装配式结构专用外防护架施工探索、超大规模装配式建筑构件堆场策划、叠合板支撑系统调研及优化、二次开发预制装配结构信息化管控平台等,共计创效金额844.16万元,获“技术创效三等奖”,同时获得四建公司“技术创效先进个人”奖励称号。其



中装配式结构专用外防护架施工技术为首次在四建公司装配式工程应用,通过本工程应用,为后续公司装配式工程外防护架施工提供经验,创造了良好的经济效益和社会效益。

## 应急抢险 勇做先锋

2020年6月,为应对秋冬季可能出现的新冠肺炎疫情高峰,他参与北京老年医院发热门诊提升改造项目,该项目为市政府批准的应急抢险工程,要求11月份完工开诊、全面形成服务能力。

作为应对新冠疫情反复而筹备的项目,设计图纸前期不完善,现场在各个施工阶段遇到各类技术难题及突发情况,要求施工单位不惜一切代价、迎难而上,保证此次战“疫”胜利。

在土方施工期间,由于工程建设地点位于院区原有传染病门诊附近,其周边地下管道错综复杂,改造难度大,加上地上园林、古树影响施工等问题,给施工增加了不少难

度,影响了工期。为保证工程顺利开展,根据现场实际情况,徐汇宾作为项目部技术主管通过与院方工作人员沟通,共同制定了专项开挖及改造方案,最后决定采取人工开挖为主,机械开挖辅助方案,精细作业,避免了开挖过程发生安全事故。同时,他及时与甲方沟通,在最短时间完成了园林、古树挪移工作,为顺利施工铺平了道路。

为了工程抢进度、保工期,徐汇宾更是昼夜未眠,看图纸编制方案成为每天晚上不可少的“家常菜”。一忙就是一个通宵,时常忘记吃饭,泡面便成为他每晚最美味的食物。

老年医院发热门诊提升改造项目从6月20日正式开工到11月12日顺利完成竣工验收,项目部在5个月内完成了一项内部构造复杂、功能全面的发热门诊工程,为老年医院抗“疫”胜利提供了强有力支撑,更得到了建设单位的充分认可及好评。12月1号,北京老年医院领导将写有“尽职尽责 施工精致 工匠精神 国企风范 勇于担当”的锦旗送到项目经理部,对项目部全体参建人员尽心尽责、精心施工表达了诚挚的谢意。

这其中徐汇宾功不可没,由于他的深思熟虑,优化各工种施工组织,在保证安全的前提下,协调各工种有序地穿插施工,为超前完成这项艰巨的任务赢得了主动权

## 朴实无华 爱岗敬业

每天,无论哪个时间点看到徐汇宾,他都像个高速运转的陀螺,与业主、监理对接,跟项目班子讨论施工方案,在工地现场了解情况,为工人答疑解惑。

除了勤于下工地,徐汇宾还特别勤于学习,项目管理规范、安全管理规范等管理类书籍,都被他翻到卷了边,这也让他对施工规范了然于心,用起来得心应手。

徐汇宾很少休假回家,面对体弱多病的母亲和年幼的孩子,常常是用电话代替关爱。我曾问他:“您母亲身体不好生病住院,孩子又小,你不能照料,爱人可能会有意见吧?”他听后诚恳一笑,只有两句朴实的回答“工地上离不开我,母亲和爱人十分理解我,也给了我很多的支持,咱们施工这行就是这样,大家不都是这样为了满意交楼抛家舍业”。

## 员工博客 Employee Blogs

## 热爱祖国 爱我所爱

## ——电影《我和我的父辈》观后感

文\杨健

因为乘风终将破浪，所以我们会诗和远方的向往，因为怀揣着诗和远方的梦，所以我们会感受到春江水暖的温暖，因为温暖，我们才会勇敢飞，才会少年行远方。

## 乘风破浪

信号弹在天空中响彻云霄的时候，我们似乎就已经预知了结局，但是当乘风独自朝着大部队的方向奔驰而来的时候，确实是最让人破防的时刻。年轻的生命在战斗中就此英勇的逝去，他用自己的行动证明了自己的名字：乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。但是当作为中国骑兵团长的父亲马仁兴抱起战火中救过的孩子，得知孩子的名字也叫乘风的时候，我想这是作为父亲在胜利后另一种别样的幸福，这种幸福是自己的儿子的重生，这种幸福是民族血肉的生生不息，是抗日精神的传承，是中国骑兵精神的传承，是中国军人精神的传承，更是中华民族自强不息精神的传承。在敌人面前，我们的战士们坚信胜利，坚信狭路相逢勇者胜，正是这种顽强的拼搏，在战至最后一人一马的时候，马乘风仍然紧握战刀，挺直脊梁，直面凶狠罪恶的敌人，这就是中国精神，这就是信仰。

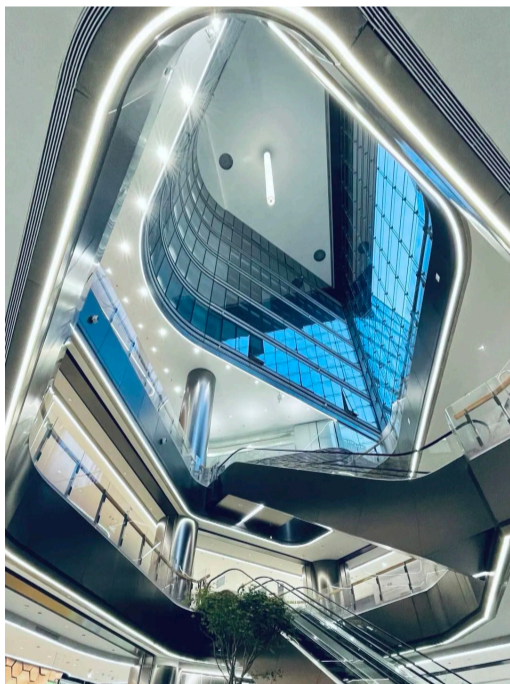
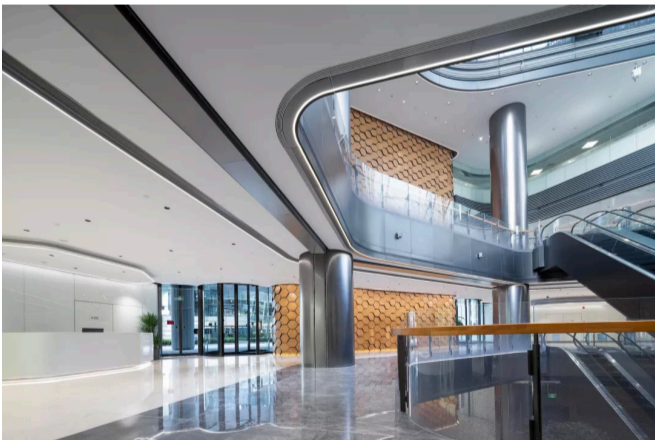
## 诗和远方

诗人萧恩曾经写道：“我想背起行囊，里面装一个梦想。心里充满希望，跟着脚步去流浪。我想背起行囊，里面充满希望。抛开我的忧伤，去快乐的流浪。我想背上行囊，去远方的他乡。去寻找你的过往，去实现我的梦想”。虽然有时候诗中的生活是幻想着的，是梦里的，但是却是我们对希望的寄托。国家迎来建设的高潮，中国科研需要发展，我们的科学家同样是在以笔为枪战斗在科研第一线。只是当我们的科学家接过接力棒的时候，是在隐秘的战斗。告别家庭，告别亲人，奋不顾身扎进满天肆虐的风沙中，一次次尝试，不仅是为了证明我们自己，更是为了我们的国家，我们的民族能够在世界面前彻底的苏醒。可是作为一名中国人我们明白，没有国，何以有家？我们科学家就是这样把自己的心都留给了科研事业，把自己当做燃料，留给了民族自强，民族自尊，民族自豪。我们向往诗和远方，可是我们更加向往东方

## 摄影作品 Photographic Works

## 作品名称：泓晟国际中心

作者：崔迎春



## 青春絮语 Youth Whispers

## 不忘初心 努力前行

文\王项托

南孔圣地，衢州有礼。天黑了的时候，雷声、雨声夹杂在一起，窗外风驰电掣。一丝丝凉爽的风挤进窗里，让人猝不及防的打了冷颤，好久没有这样安逸自在的仰望窗外的天空，听风的声音。

明天的天气如何，不得而知，因为夏日的雨总是很短，来的快，去的也快，就如同过日子，还没来得及迎接上一秒，下一秒却已经扑面而来。在时光的匆匆步履中，陌生的人在一点一滴的接触里，已渐渐熟悉，每每遇见总是笑脸相迎，捎带着嘘寒问暖。

在一个地方待久了的安逸感对于年轻的我来说，是那样的熟悉又陌生，我从没有觉得自己会有一身耗不尽的能量，也更没有渴望过能够踏入自己喜欢的领域又或者成为别人内心的不可替代。我忘记了我曾经抱怨，抱怨新环境没有朋友，抱怨这里离家太远，也从没有警示过自己把握每一次学习的时间，更不曾认识到，人啊，好比机器，要出来活动，去接触新鲜事物，让经历像润滑剂一样，把自己的武装

变的不那么死板。在时光的匆匆步履中，陌生的工作在小心翼翼的积累，逐渐步入正轨，虽说有时候困难重重，可总有那么一群人在鼓励我，相信自己。

## 春江水暖

依旧记得春节晚会上那句打油诗：改革春风吹满地，中国人民真争气。虽然很有趣，但是很写实。改革开放的春风吹遍大江南北，新的战斗已经拉开序幕——发展经济，过小康生活。我们经历了战火的洗礼，我们熬过了忍气吞声，我们挺起了腰板，但是我们要让中国脊梁一直挺竖。这是一场没有硝烟的战斗，是“走出去，引进来”的滥觞，是我们跻身世界民族之林的又一个挑战。创新，已经是那个禁锢了多年思想的年代最迫切的需求。着眼于自身来说，我们四建的发展不正是一种创新吗？这一路的成长不正那个年代最好的映射吗？创新，就是要勇敢的做第一个吃螃蟹的人。如果我们每个人都害怕螃蟹的钳子，再好的美味也只是奢望。企业的发展，国家的发展，民族的发展，就是在尝万难，破万难后，风雨见彩虹，而这就是信仰。

## 少年自强

炮火般的生活离我们越来越久远，可是我们一刻也不能忘记历史的伤疤，记得在《最强大脑》节目播出的时候，“水哥”王昱珩曾说过：“我以前看过一把扇子全是文字，合上以后是一把空白的扇子”。因为扇子是历史，扇子上写满了30万同胞的名字；一腔热血洒边疆，一腔热血做白杨的艰苦奋斗的日子也渐行渐远，可我们依旧不能忘记那段中国科研事业在绝境中浴火重生的岁月，那是回忆，更是血与泪浇筑的记忆；我们的民族，不仅在延续一代又一代的血脉，更在延续着属于我们自己的民族精神。日新月异的幸福生活不是偏安一隅，而是能够在环境快速发展的时候，我们作为一股新的力量能够继续敢于梦想，敢于担当，砥砺前行，这就是信仰。

从战火中的青春，到俯首甘为孺子牛的芳华，再到走出去引进来的破晓，最后到世界上最安全的国度，我们一直在传承，我们一直在创新。因为我们知道：人民有信仰，国家有力量，民族有希望。信仰为何？是自己，是大家，是我们的民族。

## 四建铁军跟党走

文\李亚飞

曙光初照

喜鹊也在枝头唱着希望的歌  
为那巍然耸立的全国政协办公楼歌唱  
为那雕梁画栋的民族文化宫歌唱  
为那摩肩接踵的西客站歌唱  
为那气势恢宏的西北第一高楼歌唱

为着四建铁军建造的一座座新时代丰碑歌唱  
更为了党的坚强领导而歌唱

岁月斑驳，历史的年轮滚滚向前

在党这颗耀眼的启明星下

四建铁军披荆斩棘

从最初四海为家的老二建

到现在厚积薄发的新时代大型企业

建国初期，党领导四建铁军自力更生

是他们最坚实的后盾

新时代里，四建铁军在党的指引下创新发展

为祖国贡献时代精品

在这欣欣向荣的新时代里

四建铁军将继续并且永远跟随

党的领导

在新时代的发展道路上

创造丰功伟绩

## 建工人的征程

文\老崔

中秋节，团圆的时刻

月满庭院，家人分散

你们在遥远的工地上

去完成你的初心使命

他用水准仪测量人生

你用CAD勾画蓝图

他跟高耸的塔吊并肩

你让震耳轰鸣声催眠

钢筋、模板、混凝土

在你们手中有了生命

孕育万家灯火的温暖

白天，你们深入现场

晚上，你们挑灯夜战

这一切只为一个目标

让工程项目满意交付

这就是建工人的征程

铁打项目，流水工地

你的青春在这里徜徉

给地球留下最美痕迹

## 工地蒲公英

文\马淑丽

或静立于草丛

或扎根于石缝

或匍匐于道路两旁

坚韧而又执着

纤弱却又刚强

坚守住初心本色

耐得住清苦荒凉

阳光下那一抹金黄

就那么安静的绽放

你从未放弃过飞翔的梦想

风是你的伴侣

伞是你的行囊

每一次展翅翱翔

都朝着新生的方向

四海皆为家

你心中的憧憬

永远是下一个远方

回首遥望

那些驻足过的地方

弥漫着沁人的芬芳