

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2021年9月28日 星期二 第9期 总第215期 准印证号：京内资准字 1819 -- L0096 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

凝“新”聚力 未来可期 公司召开2021年度新员工入职大会及培训会



本报讯（记者 亚明欣 通讯员 王爽）近日，四建公司2021年度新员工欢迎大会顺利召开，参加本次欢迎大会的有公司领导班子成员、总法律顾问、总经理助理、三大总监、副总师、总部各部门负责人、各单位经理及书记、人力资源专员以及2021年度新招收毕业生。本次会议设主会场和视频会议分会场，其中主会场参会人员共计70人。公司党委副书记、总经理李化主持本次欢迎大会。

会上，所有新员工集体观看了四建公司宣传片，对公司历史文化积淀与40年发展成就有了初步了解。随后公司副总经理唐永军作《人才引进及培养工作报告》，详细介绍了2021年校园招聘工作情况以及青年人才培养等内容。公司近年来不断优化人才引进结构，校园招聘本科以上学历占比逐年提高。本年度共招收来自61所高等院校的95名优秀毕业生。其中研究生学历4人，本科学历90人。985/211院校毕业生11人，占比11%，一类本科及以上院校毕业生39人，占比40%。

为促进青年人才全面成长，公司从企业发展的战略高度出发，建立了完整的员工培训和开发体系，在轮岗锻炼、导师带徒、大项目人才培养等方面积累了丰富的经验，青年人才的专项培养体系也已逐步建立，近年实施的“80、90”人才工程、“一人一策”培养计划、青年人才库、“90后青年人才选拔培养”工作等，为青年人才搭建了平台，为公司储备了中坚力量，培养了一批年富力强、富有创造激情和创新活力的骨干员工。公司领导为新员工代表授予北京建工集团徽章、安全帽。会上，公司党委书记、董事长孙振泉代表全体四建员工对95名新员工的加入表示了热烈欢迎，并对2021届毕业生寄予信任 and 希望。他对2021届新员工提出了几点期望：

一是尽快完成角色转变，树立责任意识。首先是要完成思想转变，要以四建铁军的标准严格要求自己，提高执行力；其次要在工作中找方法，虚心向前辈学习，要实实在在地完成上级安排的各项工作任务，不辜负企业的期望

和肩负的使命。二是要认清自我价值，大胆尝试，养成良好的习惯，坚定不移的走好成长之路。三是要开拓创新，无私奉献。希望新入职员工可以充分发挥自身优势，强化创新的观念和意识，以创新促管理，以创新求发展。

最后，党委副书记、总经理李化对用人单位和部门，提出几点要求：一是要切实做到爱才、惜才、育才，认真做好新员工的安排部署工作，各单位要高度重视新员工的入职工作，关注员工感受，尽快完成新员工见面会、指定导师等必要流程，让新员工尽快熟悉企业和工作环境。二是要高度重视新员工的入职教育和培训，做好新老员工的“传、帮、带”工作，狠抓新员工专业技能和业务素质的培养，注重拓展专业相关领域的培训，注重理论和实践的有机结合。三是要切实关心新员工的学习和生活，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀，及时帮助他们解决他们学习、生活中的实际困难和问题。时刻关注他们的思想动态，认真细致地做好思想引导工作。四是要重视企业文化落地，拓展员工幸福空间。要多种形式组织开展适合青年人文体活动、联谊活动，让大家在四建公司快乐工作成长的同时，切实感受到企业的凝聚力。

会后，公司组织了新员工入职培训，公司安全总监、安全管理部部长赵平向新员工讲解了建筑行业新员工从业安全防护知识，纪检部部长樊雨军讲解了廉洁从业的重要性与必要性，公关宣传部宣传干事亚明欣跟大家分享了四建公司的历史与品牌文化建设的相关内容，随后公司工会为每位新入职员工发放了入职大礼包，对他们的加入表示欢迎。

此次大会正式开启了新员工们的职场生活，我们相信，有了这些新鲜血液的加入，四建公司的明天定会更加美好。新起点，新挑战，新征程；新青年，新希望，新力量，期待大家能尽快适应公司环境，积极投身到公司生产建设中，在担当中历练，在尽责中成长，脚踏实地，奔向远方。

公司中标怀柔科学城改造工程

本报讯（通讯员 孙润彬）近日，北京建工四建工程建设有限公司中标怀柔科学城产业化示范项目升级改造-C栋工程项目（简称怀柔科学城改造工程），中标金额约7.9亿元。

怀柔科学城产业化示范项目是北京建设具有全球影响力的科技创新中心的核心支撑，其中升级改造-C栋工程总建筑面积为117800平方米，工程建设内容为一栋地上4层，东西宽96米、南北长306米的大型高层工业厂房，项目计划工期420天。

据悉，项目建成后，将全面提升产业升级改造，进一步提高产业效能和经济核心竞争力，助力科学城引领前沿技术，成为与国家战略需要相匹配的世界级原始承载区。

公司再次中标通州两站一街项目

本报讯（通讯员 卞佳梁）近日，公司成功中标通州区两站一街E5、E6地块东城区旧城保护定向安置房项目，该项目位于通州区台湖镇，占地面积为8.27万平方米，合同额为3.14亿元，总工期768日历天。

据了解，该项目是我公司承接通州两站一街一期、二期项目之后与正阳恒瑞地产合作的又一重大民生项目。在前两次合作中，四建公司对绿色施工和工程质量工作非常重视，共获得了两项北京市绿色安全样板工地”和两项“北京市结构长城杯”，同时还获得了北京市第三批绿色示范工程。

公司中标龙游县国土整治异地搬迁安置小区项目

本报讯（通讯员 张文强）近日，公司中标龙游县国土整治异地搬迁安置小区项目，中标金额约3.6亿元。

据悉该项目位于浙江省衢州市龙游县城东片区，东四路以南、东五路以北、文成路以东、环城路以西，总建筑面积为146749.27平方米，总户数748户。其中地下室面积为43089.86平方米，高层住宅90708.29平方米，幼儿园5016.58平方米，社区配套服务用房1927.43平方米，地上架空层及开闭所6007.11平方米，项目计划工期540天。该工程为安居保障性住房，为民生工程，同时也为当地重点工程，在施工过程中项目团队将严格控制施工质量，必保衢江杯，展现企业良好形象。

关于北京建工四建工程建设有限公司纪检信访举报受理范围、举报渠道的公示

为加强公司党风廉政建设，推进公司反腐倡廉工作，现将公司信访举报受理范围、举报渠道公示如下：

（一）受理范围

- 1.对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告；
- 2.对监察对象不依法履职，违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定，涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法违纪行为的检举控告；
- 3.党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服，提出的申诉；
- 4.监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服，提出的申诉；被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为，提出的申诉；
- 5.对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。

（二）不予受理范围

- 1.依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的；
- 2.依照有关规定，属于其他机关或者单位职责范围的；
- 3.仅列举出违纪、职务违法违纪行为名称，无实质内容的检举控告。

（三）举报渠道

举报电话：010-6723.7373
举报邮箱：中央纪委国家监委举报网站www.12388.gov.cn

通讯地址：北京市朝阳区定福家园北里1号院2号楼北京建工四建工程建设有限公司413室（纪检部）

邮政编码：100024

中共北京建工四建工程建设有限公司纪律检查委员会
2021年9月28日

汇集多项科技看点 真情凸显人文关怀

国家体育总局幼儿园项目完成竣工预验收

本报讯(通讯员 贾凡)8月20日,国家体育总局幼儿园项目顺利完成竣工预验收工作。该项目建造前为训练局高尔夫练习场,工程主要对原练习场配楼地上部分进行改造并装修,改造后建筑功能变更为幼儿园。

幼儿园为两层单体建筑,基础结构形式为条形基础,主体结构为钢构框架结构,工程于2021年3月9日开工,2021年8月20日竣工预验收完成。

据悉,由于受到原建筑外形限制,幼儿园建筑整体呈长矩形,局部凸出。幼儿园南北长约126米,东西宽约12.5米局部凸出约15米,幼儿园设置9个班级,每班面积210平方米。室内设置有监控室、保健室、隔离室、教师值班室、会议室、教具室、厨房、教师餐厅、卫生间及浴室、舞蹈教室、综合阅览室、院长办公室等各种功能教室。

据项目经理苑会杰介绍:在施工过程中,为了满足采光、通风、节能等一系列建筑规范要求,结合建筑外形特点,因地制宜地应用了多种新技术、新工艺。例如,在节能方面:建筑外墙保温采用加气混凝土砌块+120厚保温岩棉;外窗采用断桥铝合金三波外窗(6+12A+6+12A+6Low);走廊外窗采用断桥铝合金两波平窗(6+12A+6);东西外墙窗设置电动遮阳帘,在装饰方面:幼儿园教室可接触区域墙面阳角均采用圆弧角处理,能够最大限度地减轻幼儿磕碰带来的伤害;选用高度550mm



面:幼儿园教室可接触区域墙面阳角均采用圆弧角处理,能够最大限度地减轻幼儿磕碰带来的伤害;选用高度550mm

的儿童洗手盆,在满足设计规范要求的同时也兼顾了儿童使用舒适度,小便器、大便器均采用儿童款式,效果精巧可爱;室内儿童接触区域采暖全部采用外包装饰面加散热百叶,避免儿童直接接触烫伤;一层中厅及主入口门厅处采用全景式可开启天窗设计,既增加了室内公共区域采光,又节约环保,设计效果方面充分保证了晴天阳光的璀璨和夜晚徜徉银河的浩瀚,满足了儿童天马行空的想象和对外部世界的好奇心;在教室儿童休息区,精心挑选暖色灯光,满足区域灯光照射舒适度,保护发育期的幼儿视力;东西外墙窗设置了电动遮阳帘,提高了节能效果,并利用“新风+风机盘管”空调系统确保室内空气质量。

据了解,该项目在设计、施工过程中,严格执行各项法律、法规、行业规范以及北京市的相关规定。建筑造型独特、美观,施工工序比较复杂,施工各方严把“质量关”,施工过程科学、严谨,处处“留痕”,技术、质量、施工管理及建筑材料、构配件和设备出厂检验报告等方面的档案资料齐全完备有效。

据悉,该项目申报了北京市建筑装饰优质工程评选,评委会专家赴现场对项目进行初评,评测后,专家对项目建设给予了“虽然朴实无华,但是有特点、有水平、见功夫”的高度评价。

大连鲁能金石滩南区顺利完成竣工验收



本报讯(通讯员 德世玉)近日,由公司承建的大连鲁能金石滩南区顺利通过竣工验收。项目部全体员工攻坚克难,抢抓工期,展现了北京建工优质服务履约的过硬实力。

据悉该项目是四建公司在辽沈区域承建大连鲁能置业有限公司的第一个住宅项目,其位于大连市金普新区金石滩镇丽山环路,紧邻发现王国景区,由于地理位置特殊,项目一经开工便得到了各方的广泛关注,项目总用地面积11.48万平方米,总建筑面积87236.43平方米。其中地上总建筑面积79757.37平方米,住宅78197.66平方米,公建1559.71平方米,共39栋居民楼,可容纳居民697户,设有车位497个,地下总建筑面积为7479.06平方米,设有车位206个。

在施工过程中,项目部全体员工围绕“务必以服务客户为中心,务必以全面履约为中心”的核心管理理念,高度重视工程质量和进度。期间严格控制混凝土的搅拌、运输、浇筑及养护,极其注重防水卷材及防水

涂料的材料品质,加强进场质量检验,严控防水施工过程中的质量检查,从而确保施工质量。2020年元月,疫情防控形势逐渐严峻,期间疫情反反复复,工期收到严峻挑战,辽沈区域负责人刘立军在建设单位签下责任状“攻坚克难、使命必达”,2021年8月31日前完成项目竣工备案,项目团队上下齐心,克服种种困难,一方面抓好疫情防控工作,从全体工作人员到各劳务分包工人,从施工现场到生活区、办公区,从防疫物资的齐备到防疫意识的增强,各个方面严格把控,抗击疫情;一方面抓好施工生产,从人员进场、材料采购、设备管理、技术保障等几大方面全力保障工程进度。

自2019年7月工程项目开工以来,项目部历经雨季台风、疫情等多重困难,项目部团队不畏艰难,在确保质量和安全的前提下,稳步推进各项工作任务,顺利实现了大连鲁能金石滩南区项目竣工验收目标,下一步,项目团队将做好后续收尾和交房工作,确保顺利交付业主使用。

诚信履约 满意入住

西山荟景嘉园交房验收正式启动

本报讯(通讯员 周家旺)一把钥匙,一个承诺,用贴心交付启幕归家的美好。

9月22日,随着第一把钥匙交付成功,北京建工四建承建的西山荟景嘉园共有产权房项目交房仪式正式启动。项目共有849套共有产权房,交房时间为22日至25日,计划分四天交出,截止到目前,已有263套住房顺利交付。

西山荟景嘉园项目总面积约7.1万平方米,外观采用新古典建筑风格,由7栋9-10层的小高层及1栋商业构成,项目配套建设健身房、图书馆、咖啡馆以及菜市场等设施。

自开工以来,以王超经理带头的西山荟景嘉园项目部严格按照控制节点倒排工期,协同劳务分包以及专业分包等各方参建单位克服了因政策性停工、疫情等特殊情况的影响,以及施工场地小,施工现场周边环境复杂等带来的困难,通过优化施工布署、合理规划施工流水段以及发放扰民费安抚周围居民等措施,保证了施工任务按期完成。

在工程技术质量方面,执行公司技术先行、样板引路的管理制度,先后组织、通过了土方开挖及支护、超限模板支撑架、装配式施工组织设计等施工方案的专家论证及评审工作,完成了装配式施工图纸的深化工作及装配式构件的首件验收工作,这就为后续开展装配式施工提供了充分的技术保障。



在安全文明施工上,项目部充分执行建委及属地管理

确维修和整改期限,确保在交付入住时业主们都能住进满意的家。

的要求,做好安全管理总策划,加大技术措施,足量投入安全文明施工措施费。在扬尘治理、垃圾清运、安全防护、机械安装及使用、临电使用等方面认真践行绿色安全施工理念,现场配备了视频监控系统、扬尘监测系统、喷淋降尘系统等,施工现场干净整洁,安全有序。

在“四建铁军、敢打必胜”口号的引领下,经过“5.30”、“6.30”、“奋战100天”、“冲刺倒计时50天”各个节点的扎实推进,顺利取得了竣工验收备案证,确保了2021年九月底完成所有交房任务。

为了让业主更好地检查房屋的每个细节,西山荟景嘉园项目还在8月10日-15日举办了业主预验房活动,累计到场业主805户,验房率达95%,距离业主们的安居梦想又近了一步。在验房过程中安排专业人员组成验房师团队,全程陪同。从入户门的安装、到户内墙面、地面的平整度及观感度,窗户、暖气的安装质量等,验房师带着业主们一丝不苟地查看房屋的每处细节,带领业主全方位检视未来的家。面对业主提出的各项疑问,验房师都予以细致的解答,同时将业主反馈的不足和改善建议记录下来,明确维修和整改期限,确保在交付入住时业主们都能住进满意的家。

深融“智能创新” 尽展铁军作为 公司超高层模型亮相服贸会



本报讯(记者 亚明欣)9月2日至7日,2021年服贸会在国家会议中心和首钢园区举办。本届服贸会以“数字开启未来,服务促进发展”为主题,设置约13万平方米展览展示100余场论坛和会议及推介洽谈活动,共有153个国家和地区的1万余家企业线上线下参展参会。

2021年的服贸会聚焦行业热点和发展趋势,突出数字经济和数字贸易,设置8个专题——包括健康卫生服务,教育服务,电信、计算机和信息服务,金融服务,文旅服务,体育服务,供应链及商务服务,工程咨询与建筑服务。作为2021年服贸会八个专题展之一,工程咨询与建筑服务专题展于9月3日至7日在北京首钢园区首次以独立专题亮相。北京建工四建公司作为集团二级单位积极参与布展,其作为集团超高层领域的代表,生动展现了公司在超高层领域的

硬核实力。

其中9月7日上午9点30分——10点为四建专场,公司组织职工、合作伙伴近80人到场参观。在现场,大家观看了四建公司最新科技成果宣传短片,公司技术质量部部长陈达非为大家介绍超高层领域近两年的科技成果,在接受北京电视台采访过程中,他对北京建工四建老旧小区加固改造技术、建筑迁移技术进行了重点介绍。随后现场各位讲解员为大家详细介绍了黔春立交桥、工人体育馆、奥林匹克瞭望塔等重点工程,参观结束后大家表示:北京建工展厅恢宏大气,身为建工人深感自豪。

四海为家,建功立业,面向未来,四建公司将始终坚守初心,专心专业专注于工程建设,为小家、为大家、为国家贡献建工力量。

创全国文明城区 樊家村项目给力

本报讯(记者 梁文静 通讯员 吕姗姗)为积极配合北京市丰台区“共创全国文明城区 共建和谐美好丰台”创卫工作,樊家村项目部开足马力,在已经获得北京市绿色安全样板工地的基础上再次提升了一个等级。8月14日,集团党委书记、董事长樊军、副总经理张传承、行保部部长林东一行先后亲临樊家村劳动力安置用地项目,就现场文明施工及生活区环境卫生工作进行现场调研指导。樊军指出,四建公司樊家村劳动力安置用地项目要以“高标准、严要求”的担当,全力配合丰台区的创卫工作,为推动村域精神文明建设贡献首都国企力量。期间,公司党委书记董事长孙振泉、党委副书记工会主席李长晓、副总经理杨志欣也多次到现场办公,就樊家村项目部代表丰台区的抽检工地创卫给予具体指导。

创卫宣传氛围浓 倡导文明风尚新

“这个施工现场看着养眼”。随着创卫工作的不断推进,走进樊家村项目部,门口的大型广告牌、红色宣传条幅、施工现场的垃圾分类处理点等随处都可以见到形式多样、内容丰富的创卫宣传标语,为创卫工作营造了浓厚的氛围。樊家村项目部始终培育和践行社会主义核心价值观为主线,坚持理念引领,服务大局,全面动员。充分利用建筑墙体、公告宣传栏、LED显示屏等载体,广泛开展“共创全国文明城区 共建和谐美好丰台”的宣传活动,项目部党支部书记、项目经理许秀冬高度重视学习宣传教育活动,组织召开座谈会,通过学习、交流、研讨,让核心价值观入脑入心,使这条主线贯彻创卫工作的始终。通过大力宣传,樊家村项目部形成了人人参与、上下同心、攻坚克难的创建全国文明城区的浓厚氛围。

创卫工作我先行 文明同心创佳绩

“重点盯住农民工生活区,通过创卫探索物业管理”。自创卫工作开展以来,樊家村劳动力安置用地项目迅速成立创卫工作领导小组,许秀冬任组长,形成了网格化的创卫工作模式,制定了《项目部创卫工作实施方案》。方案中明确职责任务,责任到人,将现场施工区、生活区划片分区,设立责任人,并与党员责任区紧密结合,确保将创卫工作和疫情防控常态化相结合,稳步推进樊家村项目部精神文明建设再上新台阶。工作过程中,许秀冬高度重视丰台区创卫工作,及时组织项目全体管理人员召开会议,学习《樊家村创建全国文明城区工作方案》,要求全体党员同志提高

站位,采取施工现场分区分片的管理模式明确工作责任,开展创卫达标管理。

“在我们项目部的宿舍和食堂不能发现一只苍蝇和蟑螂”,项目部全体管理人员以扎实肯干的态度和真抓实干的韧劲,确保创卫工作圆满完成。结合创卫的高标准,项目部对建筑工地、办公区、工人生活区进行“搬家式、搓澡式、翻身式”清洁,聘请专业保洁人员对消防安全设备内、电表箱内、墙面挂物后侧等卫生死角进行深度清理,同时设立责任人对厨房、卫生间等重点部位的鼠、蟑防治工作进行检查。针对其发现的重点问题,由责任人立刻上报给创卫工作领导小组及相关部门沟通协调,及时采取措施立行立改,坚决扫除盲点、漏点。对于工地基础设施方面,樊家村项目部创卫领导小组提出“换新颜”举措,定期安排人员清理场区,保证场区周围300米为清理包干区域;通过搭设围挡将场内各施工单体进行有效划分,使得场内作业面分隔井然有序;加大清扫车、洒水车对场区路面的清理频次,确保场区路面干净整洁;3天内完成对150余间板房的加固翻修,纱窗门帘全部换成磁吸式,进一步提升了工人的居住条件。

创卫防疫共推进 齐抓共管保落实

在抓好创卫工作的同时,为持续推进疫情防控常态化,项目部聘请专业人员,配备专业消毒设备,统一对办公区、生活区全域进行每天两次清理消毒工作;会议室、食堂等重点人员聚集区域设立“一米线”,避免人员密集;每周进行一次全员排查,要求新进场人员提供48小时内核酸检测证明,并建立人员入场台账;保证消毒记录、通风记录、体温测温记录齐全。樊家村项目部在坚持创卫防疫常态化的基础上,继续细化台账,及时检查整改结果,做到举一反三,查漏补缺,助力项目部打赢创卫防疫攻坚战。项目部的创卫工作由点及面,以干净整洁、秩序井然的施工现场于8月26日顺利通过创卫工作领导小组检查验收。

结语:四建公司樊家村劳动力安置用地项目曾经作为施工现场防疫复工复产的示范工地在被区建委在全丰台区推广,也以“精益求精 追求卓越”的团队精神拿下了北京市绿色安全样板工地,这次他们践行首善标准参与丰台区创卫,并通过创卫工作进一步提升了项目部的现场形象管理和后勤管理水平。

公司纪委对青岛 金玉府项目专项检查

本报讯(通讯员 佟彬)9月2日,公司纪委书记魏晶晶、纪检部部长樊丽军、党委工作部部长于文礼及审计部部长刘北大等一行5人来到青岛金玉府B地块项目进行专项监督检查,该项检查对公司全面了解项目建设情况,进一步促进项目规范管理,推动项目党风廉政建设有积极促进作用。

此次工作检查组通过座谈会的形式进行,魏书记首先说明了这次检查考核的主要目的、内容、步骤,然后认真听取了青岛金玉府B地块项目部就管理布局、主要情况、党建文化创建、廉政创建工作在项目取得的实际成效等情况汇报,并通过查阅资料、询问问题的方式全面细致地检查了项目部党务、纪检、宣传、财务、办公室等各版块工作的资料。魏书记对项目的党风廉政文化创建工作给予了充分的肯定,同时对关于廉洁性工作目前存在的问题提出了专业的意见和指导要求。

检查结束后召开了监督工作检查反馈会,会上魏书记就检查组对项目部工作强调要“以检查促提升、以整改促进步”,同时要求项目部要以现有的廉洁性工作开展为基础,在今后的工作中:一是要高度重视党风廉政工作,项目党支部书记作为党建工作第一责任人,要抓好主业,认真落实“三会一课”制度,以强标准为目标,加强理论知识学习并将理论与项目施工生产融会贯通。提高认识,提升工作效率;二是两节将近,项目人员要抓好“一岗双责”,加强“四风”建设,落实好“中央八项规定”营造风清气正的党风廉政建设氛围;三是落实为效果,做到管理与资料同步,更好地推进项目党风廉政工作,促进项目健康发展。四是继续保持金隅大客户对项目部做出成绩的肯定,为进一步的市场合作做好准备。五是要注重人才培养,加强人才梯队的建设,做好各项人才储备。

项目党支部书记、经理刘树国表示,本次检查是对项目部党风廉政工作的一次督促与提升,项目部在日后的工作中会取长补短,积极创新,做好项目部日常监督检查工作,将党风廉政建设抓实抓细,落实落地。并要求项目部通过此次检查能举一反三、查找差距,及时整改检查中存在的问题和隐患。

怀柔医院二期党支部 完成项目党支部换届改选

本报讯(通讯员 白玉石)近日,北京怀柔医院二期项目党支部召开党支部换届选举大会,党支部全体党员参会。

该党支部换届选举严格按照《中国共产党章程》的相关规定,并逐一通过全体党员举手表决方式确定了选举办法并推选李化明为监票人,赵小娟为计票人。

大会最终选出了三名新的支部委员,新支委分工为:统战委员张进红、组织委员兼纪检委员于海阔、宣传委员兼青年委员康彩虹,新的支部委员会推选张进红同志为党支部新一任书记。张进红代表新一届支委表态:将继续带领支部开展工作,在创新支部工作与活动方面做出更好的成绩,也希望各位党员在今后继续以共产党员的时代新标准、高标准严格规范自己,积极参加党建活动,发挥党员的模范带头作用。

甘李药业项目部 召开质量月启动会

本报讯(通讯员 杨健)工程即将收尾,向甲方交付“答卷”的时间迫在眉睫,在这关键时刻,9月23日,甘李药业山东有限公司临沂生产基地一期项目召开以“狠抓质量风险防控,牢牢守住质量底线”为主题的质量月启动会。

会议上,技术负责人贾从亮为项目部管理人员以及劳务、专业分包负责人等相关人员宣读了甘李药业项目质量月活动部署方案。该方案主要围绕以客户关注为焦点,以图纸、规范、工艺标准为基准,坚持全员、全过程、全面开展质量控制,积极开展质量宣传,营造浓厚的氛围,组织培训,提高业务水平,开展质量自查自检,把握好细节,落实责任人到位,稳步提升质量管理工作,为工程顺利交付夯实质量基础。

装饰分公司节前廉政提醒

本报讯(通讯员 秦清伟)中秋、国庆双节将至,为强化党员干部廉洁自律意识和履职尽责意识,着力营造风清气正、崇廉尚俭的节日氛围,9月15日上午,装饰分公司开展2021年中秋、国庆节前集体廉政提醒,对全体班子成员和广大职工节前廉政提醒和警示教育,会议由装饰分公司邓刚经理主持。

邓刚经理结合实际工作,对班子成员和广大职工提出廉政、廉洁度过“双节”的明确要求:要时刻绷紧作风建设这根弦,自觉抵制不正之风,要严守纪律红线,树牢自律底线,切实增强落实中央八项规定精神的政治自觉、思想自觉和行动自觉,严防“节日病”的发生,保障双节期间风清气正。

行者方致远 奋斗正当时

公司再获“首都文明单位标兵”称号

本报讯(记者 亚明欣)近期,首都文明办发布了《2018-2020年度首都文明示范区、首都文明村镇、首都文明单位标兵、首都文明单位、首都文明家庭、首都文明校园名单》。北京建工四建工程建设有限公司荣获“首都文明单位标兵”称号,这也是公司第二次获得该项荣誉。

首都精神文明创建活动每三年举办一届,是首都精神文明建设领域的重要荣誉。评选以各单位精神文明建设工作的好坏为主要评价标准,包括组织文化、履行社会责任和依法治企等方面。四建公司以人为本的高绩效组织文化、积极投身公益的企业担当、对党建工作的高度重视、专业和谐的组织氛围、视质量为生命的企业理念和坚守合规经营依法治企的决心和行动均受到社会各界和首都精神文明建设委员会的高度认可。

作为市属国有企业,四建成立三十多年来,一直以奉献社会为宗旨,以履行社会责任为己任,坚持企业发展和精神文明建设同步推进,取得了物质文明和精神文明的协调发展。四建在精神文明建设方面,大力弘扬践行“富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善”社会主义核心价值观,并结合自身特点,努力打造“特别能学习、特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的“铁军文化”,坚持常抓不懈,取得了实实在在的成绩。

公司在2016年获得北京市高新技术企业认定,在2017年获得建设部施工总承包特级资质,企业注册资本金增至5亿元,连续三年新签合同额超百亿元。在“十三五”期间,公司连续荣获全国优秀施工企业、全国工程建设质量管理优秀



企业、全国用户满意企业、全国守合同重信用单位,并摘取鲁班奖、詹天佑奖、国家优质工程奖、华夏科学技术奖、广厦奖、中国安装之星、中国钢结构金奖、全国建筑装饰奖,公司的履约实力持续增强,品牌美誉度继续上升。

打造百年企业靠文化。建工四建领导高度重视组织文化体系建设与品牌建设,以“北京建工——时代建工、品牌建工”为团队愿景,确定了“依科学管理 靠团队力量 建满意工程 交诚信朋友”企业信条、经营理念、人才理念等文化

理念,形成了与北京质量发展一致的“领先文化”体系,通过强化文化引领和品牌铸魂,塑造出系列品牌工程、品牌工地、品牌人物、品牌服务和品牌形象,为“北京创造”和“北京服务”的品牌在建筑行业发挥影响力作出了突出贡献,其中“超高层”品牌、“鲁班奖”品牌、“老旧小区改造和谐号”品牌、“北京援疆”品牌等深入民心,实现了行业金杯与百姓口碑的完美结合与统一。

公司注重加强企业文化建设、党建和党风廉政建设,公司牢记企业使命,践行企业责任,创办《四建报》及“建工四建”微信平台,坚定干部职工干事创业、服务国家建设的使命担当,公司党委书记、董事长孙振泉被评为“北京市劳动模范”称号。现任公司领导班子坚持“三个引领”汇聚发展合力(坚持思想引领当好“领头雁”、坚持创新引领打造“新引擎”、坚持文化引领汇聚“向心力”)取得了丰硕成果,公司连续10年保持全国优秀施工企业,多次荣获首都文明单位标兵,连续三年进入中国建筑业最具成长性百强企业。

2020年,面对突如其来的疫情,公司员工义无反顾投身到怀柔医院隔离病区建设过程中,樊家村劳动力安置房项目作为北京丰台区最早实现安全复工的项目之一,项目复工复产经验被北京电视台报道推广。

行者方致远,奋斗正当时。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,公司全体员工将以推动企业高质量发展为主题,以改革创新为根本动力,统筹疫情防控和企业发展,以更加奋发有为的姿态投身企业改革发展,为把四建公司建设成为行业一流的百亿级建安企业而努力奋斗。

共叙浓情厚谊 共话四建发展

公司党委组织召开中秋节老干部座谈会



本报讯(记者 亚明欣)在中秋节即将到来之际,公司党委组织召开2021年中秋节老干部座谈会,原四建公司老领导郭继增、郑福言、苏国义、夏书仁、白玉璞、龙可人、张庆泽等十余位老同志精神矍铄的出席座谈。公司党委书记董事长孙振泉、党委副书记总经理李化、党委副书记工会主席李长晓等现任班子成员出席了本次座谈会,大家欢聚一堂,共叙浓情厚谊,共话四建发展。

会上,公司党委书记董事长孙振泉代表公司党委欢迎各位退休老干部“回家”,他结合当前形势向老干部们介绍了四建公司2021年以来的经营情况和下一阶段的发展规划,并衷心感谢各位退休老干部筚路蓝缕,为四建公司高质量发展打下牢固基础,今后必不辱使命,继续全心全意守护好我们共同的“家”。

整场座谈现场气氛热烈、暖意浓浓。老干部们纷纷感谢组织的关心和问候,并对四建取得的成绩倍感欣慰,原公司党委书记董事长郭继增在会上表示对现任公司领导班子成员给予厚望,希望他们能够保重身体,未来带领公司实现新的更大的发展,同时也表示各位老干部将会一如既往的关注和支持公司各项工作。

月饼吃在嘴 猪肉送民工 我们在工地过节

——各基层单位开展“情满中秋”慰问活动

(综合报道)中秋节临近,公司工会积极组织对京外京籍职工家属、公司机关及京内项目部广大职工、退休劳模、困难职工进行慰问,向他们表达节日的问候。

中秋将至,北京大兴机场噪声区安置房项目迎来首批交房,为了让业主满意收房,大家各司其职,现场工作紧密而有序。为了给大伙加油鼓劲,公司党委副书记、工会主席李长晓携工会小组代表四建公司对噪声区安置房项目进行中秋慰问,给大家送来了饮料、毛巾、矿泉水等慰问物资,李长晓嘱咐大家,一定要为业主做好交房服务工作,展现四建国企的风采。

9月15日上午,装饰分公司开展了中秋节慰问活动,并为职工发放了慰问品。金属分公司经理邓刚对广大员工在疫情发生以来的辛勤付出表示肯定,鼓励大家要再接再厉,守护好各自的岗位,并叮嘱大家要做好个人防护,继续发扬不畏艰险的精神,保障个人及公司安全。

为了让全体干部职工过一个幸福祥和的中秋节,重庆分公司提前筹备,精心为广大干部职工选购曲奇饼干等中秋节慰问品,把关爱和温暖送到职工身边。9月16日,合肥项目部对全体职工开展了分批、分地块慰问活动。为关心和激励在疫情防控时期每日到施工现场门岗进行值守、协助疫情防控



的员工,本次慰问活动中对他们作出了特别的感谢,并为他们每人送上了一份感谢礼。9月15日上午,甘李药业项目领导班子成员向职工发放中秋月饼等各类慰问品以此对他们致以节日的问候。为了让全体干部职工过一个幸福祥和的中秋节,重庆分公司提前筹备,精心为广大干部职工选购曲奇饼干等中秋节慰问品,把关爱和温暖送到职工身边。

为表达对农民工兄弟的关心关爱,红星白酒产业园迁建项目部慰问了200多名农民工兄弟,给他们发放了300斤

猪肉,并送上了美好的节日祝愿。“项目部时刻想着我们,关心着我们,每逢节日都不会忘记我们,我们干劲更足了!”来自四川的农民工王庆树说,慰问活动让广大农民工兄弟充分感受到了项目部领导的关怀和企业大家庭的温暖。项目部还购买了牛奶、坚果等慰问品,把公司工会的关怀送到每位会员手中,让大家在中秋前夕感受到工会组织的温暖,项目部将在节日期间安排好职工的生活,让大家感受到“家”的温馨。如今,工程主体结构实现全面封顶,二次结构全部完成,正在进行设备基础、抹灰、窖池和管线施工,项目部全体职工将继续努力、全力以赴,确保年底达到竣工条件。

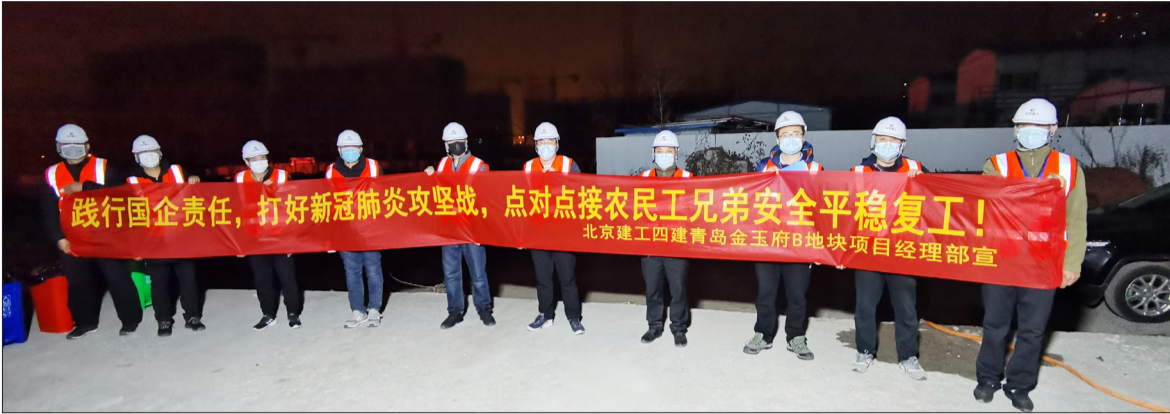
衢州斗潭项目正面临收尾、保修阶段,为了将项目圆满的画上句号,斗潭项目职工凝心聚力,全体员工放弃小家团圆,依旧坚守在工作岗位。在即将到来的中秋佳节,为减轻项目职工的思乡之情,项目部会为所有职工购买了中秋慰问品。希望借此次慰问活动可以让节日期间离家在外、坚守岗位的职工们度过一个愉快的节日,月饼吃在嘴里,甜在心头,让全体员工感受到项目部诚挚的关怀。

综合管廊北七家项目部、衢州大塘头项目、甘山东青岛金玉付项目等京内外各基层单位也陆续开展了中秋慰问活动。

攻坚克难的战斗堡垒

青岛金玉府项目部党建引领强履约纪实

文\梁文静 佟彬



青岛金玉府工程,是北京建工四建公司进入山东市场,扩展区域经营,实现城市战略发展的“窗口工程”。项目党支部自2020年3月成立以来,始终坚持“围绕施工抓党建,抓好党建促履约”的工作思路,充分发挥项目党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,切实启动基层党建工作的红色引擎,全力为项目生产经营工作保驾护航。在业主单位全国在施工程质量过程评估中,与多家企业评比创下综合排名第一的好成绩,先后获得北京建工集团质量进步一等奖等荣誉,成为四建公司以现场保市场强履约的典范。

统一思想 率先垂范 披荆斩棘谋开局

2020年3月,项目成立伊始,时任海口·电影工厂项目党支部书记、经理的刘树国辗转2700多公里来到青岛,扛起了金玉府项目繁重的建设工作。疫情当下,时间紧、任务重,面对困难重重,支部扎实开展“用党支部的核心作用团结人,用党员的模范作用感召人”等一系列主题党日,真正把党员干部的积极性、主动性和创造性发挥出来。

2020年年初,新冠疫情突袭,项目部面临口罩等重要防疫物资极度紧缺的困难。项目党支部积极响应上级党委“一手抓疫情防控 一手抓复工复产”的政策号召,支部书记调动全员积极性,多方联系沟通,千方百计寻找紧缺物资货源。在项目开工之前,通过20名管理人员的共同努力,为项目储备充足一次性口罩20000个、消毒液60升、洗手液100瓶等防疫物资,有效缓解了防疫物资紧缺的压力。2020年3月11日,项目部获得当地政府部门复工批准,项目党支部闻令而动,根据防疫策划立即开展“践行国企责任,点对点接工人复工”行动。12日凌晨5时,由支部书记刘树国带队,乘坐省际大巴车点对点迎接农民工兄弟返青,历经15个小时后,终于将首批30名工人平安接到工地。紧接着按照疫情防控规范对所有进场人员及随身携带物资进行消毒、测温、登记,及时派发充足的生活物资及防疫物资。在随后的一周内分两批次共计140余名工人兄弟安全抵达工地;与此同时5台挖掘机、2辆铲车、13辆运输车也已进场开始土方开挖运输工作,项目党支部带领大家统一思想,和工人兄弟一起凝心聚力,打响了头炮,赢得了建设单位信任,为工程开工奠定了坚实基础。

精细部署 凝心聚力 党建引领破难题

山东青岛区域在工程质量、环保、安全文明施工等方面在全国范围内极为严格,这就对项目管理水平提出了更高要求。项目基坑工程整体施工时,正处于青岛6-9月份雨季,青岛市的年降雨量相对较大,年平均浓雾天达51.3天,由于基坑深浅不一,最深处大8.05米,施工风险大,工程所需的所有人财物力也都面临着极大的挑战。如何保证深基坑安全是本工程的一个施工重点,面对困难,这支铁军队伍逢山开路、遇水搭桥。为确保工程顺利进行,党组织迎难而上、主动作为,发挥协同作用,支部书记带领项目技术、生产人员亲自考察基坑周边环境 and 工程地质条件,组织了多轮系统交流会,集思广益、优化方案,最终结合自身工程特点,依据荷载设计值,提出采用“土钉墙”支护体

系,编写《土方开挖、支护、地下水控制专项施工方案》,为后续施工的顺利开展奠定了基石。

由于青岛当地不允许建筑工地夜间施工,为确保完成各节点施工任务,党支部迅速组织工程部人员制定周密详实的项目抢工方案。在严格保证施工安全的前提下,将早6点到晚8点14个小时分成两个时段,实行工人“两班倒”制度,确保14小时不间断施工。现场楼栋同时开工过多,现场场地有限导致浇筑困难,就把各区域楼栋流水施工精确到小时,确保做到人停泵不停。为执行所有施工工序现场管理人员旁站制度,党支部积极开展“全体党员亮身份”“党员承诺”“党员责任区”等活动,对发现的问题立即整改,确保验收完成时间精确在1小时以内。

在党支部的带领下,通过严格精密的部署行动,项目部防疫生产两不误,抢回了损失的时间,最终提前3天全面冲出“正负零”,为主体结构施工奠定了基础。以“高标准、全方位、求细节”的管理理念,得到了业主的一致好评。

人尽其才 才尽其用 青年人才勇作为

项目党支部坚持把人才队伍建设和服务能力建设作为支部工作的重点,更是对青年技术人才的培养作为重中之重。通过制定系列举措,积极引导青年职工从自身岗位实际出发,干一行,爱一行,学一行,钻一行,促进青年技术骨干快速成长,使其成为本职工作的行家里手,为项目发展储备符合新时代特征的高素质人才。对于新进的大学毕业生,支部采取“师徒带教”的形式重点培养。既可以使他们尽快熟悉项目生产流程,消化在校学习的理论知识,又可以拓宽工作视野,掌握了解多方面技能。

项目党支部通过“8090人才工程”“一人一策”等举措加速青年干部的培养和使用,结合青年员工自身发展特点和职业发展需求方向,每年年初根据项目生产工作需要,制定目标明确的年度培训计划,从体系建设、技术推广等多方面进行全面系统的培训学习,并对每次培训实施情况进行考核评价,确保培训实效。全年相继展开了施组方案管理培训、建筑施工脚手架安全技术统一标准培训、装配式混凝土施工技术培训、建筑节能与绿色建筑技术应用培训等,累计参与人次120人次,在不断提高青年人员的业务知识和工作能力的时候,推动团队业务素质的整体提升。2020年4名员工通过了一级注册建造师考试,1名副高级工程师。截至目前项目共有10名一级注册建造师、1名一级注册造价工程师,人才实力进一步增强。党支部年底组织开展“优秀员工”评选活动,同时对年度考核优秀的员工进行公开表彰,并将其提升到更高的管理岗位。项目部先后提拔了一批青年才俊担任部门主管、质量总监,从而体现出项目对人才价值的肯定,形成“建功立业、争先创优”的竞争氛围,激励大家同心同德,共同发展,增强对项目的认同感、归属感和忠诚度。

当前,项目团队正以“一天也不耽误,一刻也不懈怠”的铁军意志和铁军精神,向优质项目工程全力冲刺,用实力展示建工品牌形象,做精品工程、展国企风范,脚踏实地践行“四海为家 建功立业”的四建使命。

李化为水电分党员 讲党史教育主题党课

本报讯(通讯员 张媛)近日,按照四建党委的统一工作部署安排,联系点领导公司党委副书记、总经理李化同志围绕“学党史,见行动,担使命,开新局”为主题,为水电分公司党员讲党史教育主题党课。

李化从四个方面进行了授课,一是从1921年到2021年开篇点题,二是从党的四个历史时期,讲解了党完成和推进了四件大事,三是再次熟悉第二个百年奋斗目标,四是结合工作实际对水电分公司党支部提出工作要求和意见建议。

在这次主题党课中,李化要求水电党支部一是要把群众利益放在首位,以群众的需求出发点,以服务好群众为目标,让群众获得“幸福感”。二是要把创新作为工作重点,以史为鉴,主动求变,只有不断创新,才能长远发展。第三是提升自我核心竞争力,从技术创效、低成本运营能力、履约能力、服务能力等方面进行改善,从而整体提升市场竞争力。第四是完善管理模式和组织架构体系,解决履约服务、成本控制、流程管控等管理问题。第五是加大人才培养力度,重点推进90后青年干部聘用,增强人才队伍的战斗力。最后,李化提出水电分公司的党员干部要尽情展现使命与担当,勇于拼搏,敢于吃苦,发挥先锋模范作用,落实好“十四五”规划的各项指标要求,期末要赶超集团机电安装公司。

甘李药业项目党支部 开展党纪党规知识答题

本报讯(通讯员 杨健)伴随着双节到来,为进一步增强各党员干部、重点岗位人员的廉洁自律意识,9月17日下午,甘李药业项目部开展了“中秋、国庆双节廉洁提醒活动”及“中层领导干部、重点岗位人员党纪党规知识答题活动”,答题活动涵盖了项目部各部门,包括商务、生产、材料、财务、综合办。

在活动中,党支部书记张冬来首先带领大家认真学习了党员干部廉洁自律的相关条例。针对项目部长期在京外,张冬来对在党党员干部提出明确要求:项目部全体党员干部要不断提高自己的学习主动性,形成“我要学”的习惯,通过学习深入了解党规条例的“高压线”,树立廉洁从业的红线和底线思维,时刻保持“做老实人、说老实话、干老实事”的本色,在各自的岗位上以身作则,坚持党性原则,坚守职业操守,无论是工作上还是生活中都要拒绝各种不良诱惑,手莫伸,伸手必被捉,有了第一次贪腐就会有万丈深渊等着你,所以时刻要用一名共产党员的标准严格要求自己、约束自己、激励自己才是“健康人生”。

同时,张冬来要求大家要全面执行公司的制度管理规定,不断强化学习和自查,积极打造项目部的制度文化。最后,他为大家宣读了“中层领导干部、重点岗位人员党纪党规知识答题活动”的通知,并带领现场的党员同志一起进行答题,共同学习党规条例。

合肥项目与甲方交流 精细做好廉洁教育工作

本报讯(通讯员 刘扬)在中秋、国庆“双节”来临之际,为了强化项目管理工作,督促全体党员干部及职工在节日期间遵纪守法,严守工作纪律要求,确保平安过节,合肥项目部紧盯关键时间节点,早部署、早预防、早提醒,精细做好节前廉洁教育工作。

9月16日,合肥项目部对全体职工开展了分批、分地块管理交底会,会中首先进行了治安、交通安全培训,确保全体职工安全、平稳过节,提高法律意识,争做遵纪守法的合格公民。随后对全体职工进行了双节前廉洁提醒,集中学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》第49节章节内容,并宣读《合肥项目部关于“双节”期间严肃各项纪律的通知》,对假期期间的请销假制度、值班制度、廉政制度、疫情防控、安全生产等方面作进一步要求。

9月17日下午,金隅地产合肥公司在大成西苑会议室组织召开廉政文化活动暨保交用动员会,会上通过集中学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》中48-49节“如何理解要把权力关进制度的笼子”、“为什么要一体推进不敢腐、不能腐、不想腐”章节,旨在将制度和政治文化建设同步推进,让“有形之手”和“无形之手”同时发力,夯实党员干部廉洁从政的思想道德基础、制度基础。

随后,共建双方就党风廉政工作进行座谈交流,合肥项目部党支部书记、项目经理穆德鹿同志表示,将切实带头落实党风廉政建设各项要求,时刻保持高度的政治敏锐性,筑牢拒腐防变的思想道德防线,更要通过开展党建方面互动,实现资源共享、经验共用,发挥党建引领生产的作用,确保大成东苑二标段、金成府B地块四季度保质保量顺利交付。最后,金隅地产合肥公司相关领导就确保大成东苑、金成府B地块四季度保质保量交付使用,对两家单位进行统一部署动员,为确保顺利交付作出重要指示。

公司召开2021年上半年经济活动分析会

本报讯 (通讯员 王琳婷)9月10日,四建公司2021年上半年经济活动分析会顺利召开。大会对公司2021年上半年整体经济运行情况进行了重点分析,对2021年上半年工作成效进行了深度总结,并对下半年的工作进行了整体部署。公司领导班子成员、总经理助理、副三总师、三大总监;公司总部各部室负责人、各单位项目经理、商务经理、财务负责人、材料主管和其他相关人员参加了本次会议。会议以现场与远程视频相结合的形式召开,共设1个主会场及多个分会场,会议由公司总经理李化主持。

会上,公司总会计师于江作2021年上半年度公司财务分析报告,报告内容客观详实、真实还原了2021年上半年度各项经济数据,并从四个方面对公司整体经济运行、财务状况、资金等情况进行了全面、详实的分析,从“两金”、内部贷款等关键指标的金额和占比对项目进行了排名。报告提出了要加大营销工作力度,要不遗余力开拓优质新客户。构建公司两级营销体系,培育区域专职营销力量,激活区域营销动能和潜力;按规定模板分析贷款产生原因,必须有针对性的回正措施。继续做好资金月报、成本分析、经济分析工作成果的运用;对在施、已结工程不能按合同约定回款,未结项目不能按公司规定比例回款,要严格执行罚则,落实重大回款任务责任制,落实项目经理、公司系统、领导班子三级责任;加大对由于项目管理原因导致公司被诉、账户冻结、诉讼赔偿等情况的整改、处罚、问责力度,要遏制被诉案件增多势头,扭转被动应诉的局面;确保延期挂账未经公司审批不得入账、“五不入账”、不入账不付款等原则的刚性执行落实,确保对工程间调节成本等问题高限处罚。及时完成成本预封口,聚焦对下结算和实物资产清点,加大财务对成本管理监督力度。

随后公司副总经理贾向辉作2021年上半年项目经济活动分析报告,他从六个方面详细分析了项目经济运行情况和各项经济要素指标,报告从不同的方面准确地剖析了公司经济活动中存在的问题。他提出施工进度和工期管理措施不到位,造成前松后紧、抢工交竣局面,严重影响工程履约和客户满意度,部分项目经理产值指标完成率不足。结算额低和结算周期长,未能实现时间过半,任务过半目标。要落实施工策划措施,严控履约目标,降低工期成本、严控抢工成本增加。提高成本策划的精度、细度和动态管理水平,强化过程成本分析的成果应用。提高议价能力,降低采购成本,大力减少结算库存。加强商务高端人才的引进和培养,提升商务系统人员业务能力,落实激励机制。

两个报告分别从不同的方面深入地剖析了公司经济活动中存在的问题,并提出了管理建议。党委书记、董事长孙振泉,总经理李化对两个报告均给予了高度肯定并发表了重要讲话。

会上总经理李化对公司实现集团2021年的目标做出几点要求:

一、注重履约服务。项目该做的事、系统该做的事,一定要把事情做好,要提高项目经理、主管领导独立完成工作的能力。做好工程质量、安全的管理,无论是后续队伍的承揽,还是成本控制,跟甲方的价格索赔,最终实现盈利。做好基础工作不要把长板变成短板。

二、抓结算,抓现金流。年底的结算工作做好是抓好现金流回正的基础,是实现利润的根源。结算是重中之重,实际上现金流的情况是反映企业一个真实运行的情况,项目经理一定不能存有等靠要思想,要全力以赴、按合同约定正常回款、想方设法多回款,压缩付款比例,努力实现现金流回正的目标。如果不及时结算,一定会影响四建公司后续的发展。

三、潜亏的化解和解决。通过上半年的分析,目前为止有一部分的工程存在较大的潜亏风险。这两年持续的在抓过程中的成本分析,持续的在建设我们的商务系统,要解决的



就是在过程当中要破解潜亏问题,绝对不能把潜亏推到结算上。首先重要的是从计量的工作,项目经理一定要亲力亲为,建设好系统工作,这是我们过程当中化解潜亏风险的最重要的举措。

最后公司党委书记、董事长孙振泉就下一步改进提出总体要求:

一、认清形势,提高认识。通过两位同志对公司上半年经济情况的盘点,发现我们距离全年80亿元结算额、90亿元回款目标差距较大,我深感公司的经济运行存在一定的风险。一是回款与目标差距较大。二是已竣未结问题突出三是在施工程因多种原因导致回款不及时。

二、加强营销源头管控,提升市场营销质量。市场的质量决定了企业的效益,提高市场质量的关键要加强风险防范。要加大客户结构调整,对现有客户的风评估,退出实力弱的客户,主攻政府、央企和北京市属企业、院校、医院等客户。

三、推动结算降低应收,打好结算回款攻坚战

(一)加强组织领导,强力抓好结算清欠工作。一是公司领导中经济系统的领导和总部经济部门要亲自挂帅,靠前指挥,深入一线,直接推动难度较大的结算和回款。二是公司经理办公会每两周听取一次结算回款进展汇报,研究解决结算回款工作中遇到的突出问题。三是项目经理和专业分公司经理是结算清欠第一责任人,要切实履行责任,把主要精力要放在抓结算和回款上。四是建立结算清欠排行榜,把结算清欠及欠款情况张榜公示,认真落实公司结算及清欠奖励办法,践行“以价值创造者为本”的理念,加强考核和兑现,褒奖为公司资金安全做贡献的团队,鞭策后进的团队,激励结算清欠目标实现。

(二)加快结算促已竣未结工程快回款、早回款。经济综合管理部要指导服务各有关项目经理部逐一制订结算方案,决不能“两张皮”。指导各项目坚持“开工之日即结算开始之时,竣工之日为结算报出之时”的理念,进场后与建设单位快速完成重计量确认工作,施工过程中及时确认签证、变更、洽商等变更费用,报出后积极与建设单位沟通,主动推进结算进程,缩短结算周期,确保结算质量。

(三)抓住批量管理带动在施工程现金流回正。促在施进度,落实“现金流回正”理念。工程管理部牵头,经济综合管理部、财务部配合,对公司所有在施工程进行施工回款筹划,已签订合同未进场施工的工程要促开工,使新签合同额转为有效施工产值,尽快回款;已进场施工未完善手续的工程,要促手续办理,确保已完成产值形成报量;未达到回款节点的工程,要确保节点目标,早日回款。解决部分在施工程回款滞后问题。经济综合管理部要联合财务部,建立工程项目批量请款工作制度,明确在施工程报量及请款工作流程。

(四)人盯人确保已竣已结工程回款。存量的已竣已结应收账款,必须全部收回。一是实施“人盯人”战术,责任到人。二是结算超过一年,没有后续任务,不是大客户的项目,财务部、法约部与项目部研商,用法律手段追缴,部分项目坚决起诉。三是已竣已结工程现有的质保金,项目经理负责

协调更换为保函,此工作由财务部负责监督,年底前全面完成。四是到期质保金,财务部负责提前两个月通知项目经理,办理手续,确保到期即退还。财务部要重点监督恩祥、北排泵站等已结工程回款。

(五)地产及物业要盘活资产,促进收益。物业分公司要尽快盘活管庄小二楼等资产,让公司所有房屋土地资产发挥价值效益。福美苑项目历史应收款法约部与物业抓紧清收。公司将加紧推进延庆一级开发工作。

四、加强成本管控,降本增效保收益

(一)创新管理方式,降低采购成本。一是突破固有传统,创新采购方式。工程系统要开放心胸和眼界,与集团内外优秀企业对标,查找自身短板,进一步扩大供方资源,

新签合同中,新供应商占比不得低于15%。抓紧完善相关制度和规定,注意京外供应链的管理,确保公司采购价格处于市场较合理位置。二是充分应用资金杠杆降低采购成本。集团经济活动分析会披露,公司京内外的钢筋采购价格,在集团11家全资控股单位中最高,工程部与项管部分分析是由于付款周期长造成的,实质是我们没算明白付款的时间成本。下一步要以现金采购效益明显,回款、还款风险可控”为前提,利用供应链融资金融平台,利用资金杠杆实现降低采购成本的目标。三是加大现场用料节约管控。以商砼为例,公司在上半年北京地区混凝土节约率,在集团11家全资控股企业中排在第10位,节约率为1.34%,第一名的六建为9.29%,有很大差距。如何提高商砼的节约率,一方面签订合同时要将验量的要求与价同时明确,另一方面加强现场管理,过程加大验量的检查频次。四是要继续提高周转物资的使用效率。工程部财务部要协同控制闲置率,要充分发挥公司在资源配置中的主导作用。工程部负责做好动态管理,综合周转物资过程使用计划需求,对闲置物资进行统筹调配,确保发挥最大价值。要结合结构封顶、工程竣工和年度盘点台账,做到账实相符。要在严格审核购置申请的前提下,结合采购计划提前做好与租赁方式收益对比,确定最优的采购方案,进一步降低采购成本。

(二)加强对下游方结算的管理。公司工程管理部、经济综合管理部、财务部要加强成本封口管理,强力执行公司对下游方结算制度。集团297号文件要求工程项目成本在竣工后半年内要封口,公司的要求是“合同完成后三个月必须完成结算”,这项制度必须严格执行。有特殊情况可以向公司请示汇报。现在还有单位没有执行这个要求。不执行的单位,要严肃处理。对于超额支付的问题,工程管理部要加强合同管理,杜绝上有政策,下有对策,随意签订合同的现象。

(三)严控下游方付款审批。项目经理要本着先内后外的原则,先清偿公司内部贷款,对外支付要严格控制。工程管理部、劳务分公司现在就要着手指导项目经理部支付的方案制定和谈判工作,确保今年“十一”,元旦春节平稳过渡。

(四)协同联动,遏制诉讼高发态势。上半年公司新增28件被诉案。公司要建立协同联动机制,努力降低被诉,一是各单位经理必须与下游方做好沟通工作,评估合理需求,及时与财务部沟通;二是财务部与法约部共同审核各单位需求。要重点监督天津鲁能、衢州斗潭、文安鲁能、永清国瑞、水电未结项目的后续整改情况,杜绝发生诉讼连锁反应。

五、抓好疫情防控和安全质量工作。公司运营系统要加强对工程质量、安全、履约和服务的管理,严格把关,做到确保安全平稳有序施工,做到工程质量经得起检查。同时,还要抓好疫情防控工作,保持思想警醒、压实工作责任,抓好施工现场的常态化疫情防控。

本次经济活动分析会不仅对2021年上半年经济工作进行了总结,也为下半年的各项工作指明了方向。四建公司全体职工要以良好的责任心、团队精神、专业能力、学习能力,再接再厉,为努力完成2021年度任务目标而不断奋斗!

满意入住 幸福起航

北京大兴国际机场噪声区安置房榆垓片区六标段顺利交房



本报讯 (通讯员 韩娜) 此刻为2021年9月11日,周六、上午7点,在人们惬意的享受周末美好时光时,由北京建工四建工程建设有限公司承建的北京市大兴区榆垓噪声区安置房及配套设施项目六标段现场却已人头攒动。

六标项目部的全体员工早已开始为今天的交房工作而紧张的准备着,“六点多就到了,有的业主来得早,我们得赶在他们前边,把服务做到位,热情劲儿咱得有”,北京建工四建榆垓噪声区安置房及配套设施六标段项目办公室主任韩娜说道。据该项目经理郑宇介绍,9月10号为交房第一天,项目部全体人员经过一年半时间的辛苦奋战,最终实现如期交付。

北京大兴国际机场噪声区安置房项目是服务保障北京大兴国际机场建设的重要配套项目,是继北京大兴国际机场回迁安置房之后,又一重大安置工程、民生工程、民心工程。

其中榆垓六标是由北京建工四建工程建设有限公司承建,该标段共计16栋高层住宅,2栋配套公建,含0438、0444两个地块,总占地面积79866平方米,地上最高18层,建筑高度52.25米,总建筑面积为249512.7平方米。本次交房工作预计需要两周时间完成,全部交付使用之后能安置回迁居民1710户。

为了实现顺利交房,北京建工四建项目管理人员共分验房组、维修组、物业检查组、应急组、后勤组五个小组,四建公司总部和各兄弟单位也分别抽调精兵强将参与此次交房工作,共计70余人。从早上6点到晚上5点,验房组人员主动做好解释工作,第一时间协调相关单位解决业主提出的问题,对不能立即解决的,做好记录,明确解决时限,保证业主满意,确保以最快速度让业主实现满意入住。

同时,该项目党支部积极发挥党建引领作用,成立了党员交房服务队并设立了党员交房服务岗,发挥党员先锋模范作用,连续拼搏,持续作战,为业主提供贴心服务。

为了让业主能安心回家,越是到最后,越是不能放松。据了解,北京建工四建榆垓六标项目部全体员工近一个月的时间都在加班加点,项目经理郑宇经常深刻两三点钟还在微信工作群中督促工作进展,项目管理人员全部冲锋在一线,夜里加班带领工人进行修补、平整场地、铺设绿化、安装户门等各项工作。

四建公司的领导们更是心系这个民心工程,从项目一进场就多次来现场办公,开启快速施工通道。北京市劳动模范、四建公司党委书记、董事长孙振泉在交房前一周多次到项目部现场亲自督战,并抽调兄弟单位精兵强将的管理人员二十多名、工人300多人共同参与交房前的紧张准备工作。孙振泉在交房现场提出“我们建房人必须时刻想着住房人,顺利交房,满意入住,给老百姓一个舒适温暖的家”。

胜利总是喜悦的,然而过程却是异常艰辛。去年年初项目刚进场,正准备放开手大干特干的时候,突如其来的疫情让大家有些措手不及,管理人员返京受限、工人返京受限,疫情防控形势紧迫。项目党支部书记、经理郑宇和副书记王凯,大年初一就带领有限的几名管理人员赶到项目部现场,开始安排现场防疫工作,一手抓防疫,一手抓复工复产,多种途径采购防疫物资,第一时间成立疫情防控领导小组、编制防疫应急预案,对现场、生活区、宿舍区、食堂等地进行

消毒。在做好防疫工作的同时,郑宇积极跟甲方、监理、及劳务队进行多方沟通,保证现场工人分工种、分批次返场,在严格落实防疫要求的前提下协调好工人的吃住问题,以确保项目能顺利复工复产,郑宇在天津的妻子和孩子只能晚上通过视频聊上几句。在项目部班子的坚强领导下,2020年3月初他们率先拿到了复工许可证,项目部大规模生产序幕正式拉开。

面对工期紧张、质量要求高、人员紧张的现实,郑宇谋定而后动,转变思路,倒排工期,将倒排的生产计划明确到工长,明确到生产班组,明确到作业面上的一线工人,做到眼见为实,严防死守,确保生产计划不破网,科学配置资源,细化到每个小时、每个工种,同时增加一线熟练工人,做到“有作业面即有人施工”,郑宇几乎每天都跟生产和技术开碰头会研究进度和工期问题,他还经常召集劳务队长询问现场施工质量及施工措施,亲自督促现场生产。项目主任工程师田海洋,每天早晨第一件事就是到现场把各作业面都亲自转一遍,并经常利用晚饭后空闲时间组织工长、技术员看图纸,追问方案落实情况,研究现场施工工序。工地主管肖栋全,虽然已经五十多岁,但他丝毫没有放松对自己大要求,从早上六点多到晚上七点甚至更晚,除了吃饭时间基本都在工地现场,跟年轻的工长交代各项工作,跟各班组协调现场各项施工情况。

生产、技术部门冲锋在前,安全、材料、商务、财务、行政、办公室等其他部门全力配合,保证物力、财力需求,为现场生产保驾护航,各部门在人员相对紧张的情况下,更是实现了各项安全、技术检查达标并零安全事故的目标,工程节点也顺利完成。2020年8月16日全面冲出正负零,随后只用了120多天,12月26日实现所有楼栋全面封顶。不光速度之快,质量和安全也双重达标,在保证安全、质量和进度的前提下,榆垓噪声区安置房六标项目部还取得了“北京市绿色安全样板工地”和“北京市结构长城杯”的骄人成绩。

郑宇项目团队用行动诠释了北京建工“建德立业,工于品质”的深刻含义,今天的顺利交付不仅展现了北京建工四建铁军风采,也验证了郑宇团队是一支保障房建设领域的劲旅。

链接: 中新网北京9月13日电(杜燕 李硕) 历时39个月的建设,作为北京大兴国际机场的配套工程,同时也是临空经济区的重要民生工程,北京大兴国际机场噪声区安置房项目已完工,正式迎接回迁居民。这是记者今天从北京市大兴区了解到的。

以人为本 规划设计亮点纷呈

北京大兴国际机场噪声区安置房回迁工作从9月10日持续至9月30日,来自大兴区榆垓镇和礼贤镇23个村的8000余户回迁村民将搬进新居。

在规划层面,大兴机场噪声区安置房项目,约2.64平方公里,贴合群众意愿,采用群众同镇异地安置方式,分成2个组团建设回迁房,实现回迁群众离土不离乡。

选址在这里,主要有三个考虑:远离噪音区,避开噪音污染;区位优势,周边高速公路、国道等多条连接市区道路,交通体系便捷通达;城镇配套完善,位于镇区核心及未来临空区的重要位置,市政与公共配套服务设施完善,舒

适群众生活。

为保障回迁群众最大利益,结合以往安置经验,新航城公司共设计50-120平方米不等的7种户型设计方案,并通过两梯三户的组方式,让回迁群众生活更舒心。安置房住宅楼全部实现正南正北朝向,最大程度提高房屋南北通透比例,将人性化与精细化设计贯彻落实到每一处。

绿色低碳 群众尽享智慧福利

噪声区安置房项目以及配套公共服务单体建筑全部按照绿色建筑二星级标准设计建造,所有建筑空间布局、景观绿化布局、海绵设施设计、户型朝向设计等,均通过风热模拟、雨洪管理模拟、日照采光分析等技术进行了设计优化。在住宅屋面统一设置太阳能热水系统,并创新性采用“集中集热一分户储热一分户辅热”方式为居民提供生活热水。经过测算,每年减少约0.33万吨碳排放,约合1985吨标煤。

为提升水资源利用效率,回迁社区还应用海绵城市技术,采用微地形、下凹式绿地等方式,增强集雨能力。

暖心服务 回迁群众幸福归乡

集中回迁期间,大兴区榆垓镇、礼贤镇分别成立了由两镇党委书记挂牌的临时党支部。

礼贤镇副镇长郝长森表示,为做好此次回迁工作,礼贤镇党委、政府成立回迁工作领导小组,下设宣传、筹备、后勤等17个工作组,出动包楼人员105人,对回迁居民实行全程跟踪式服务,帮助居民在验房过程中发现并解决问题。

同时,礼贤、榆垓两片区均采用“一站式服务岛”办理的模式。统筹调度水、电、暖、物业等部门,采取联合审批、一站式办公、部门提前介入等方式,为回迁居民提供便捷高效、贴心周到的服务。此外,现场设有“便民摆渡车”“验房管家团”等措施全方位为回迁群众提供服务。

为留住“老乡亲”的乡愁,榆垓镇为每户回迁群众准备了一份特别的礼物——各拆迁村的村志,其中记录了拆迁村从成村有文字记载以来村中的自然环境、村居建设、党建建设等多方内容,并邀请专业摄影老师对拆迁前的村容村貌、日常生活等进行拍摄,每本村志中有一张全体村民的“全家福”合影,让回迁村民们在开启全新的生活的同时不忘浓浓的乡愁。

服务机场 构建高端人才“生态圈”

大兴机场噪声区安置房,不仅是服务噪声区回迁群众的安居工程,更是服务保障北京大兴国际机场的重要民生配套工程。周边配套健身房、药房、咖啡馆,规划布局学校、康养中心等配套,规划设计符合高端人士入住需求,品质过硬,以人为本,是机场及临空区国际人才的安居“生态圈”。

据了解,从大兴机场一期安置房开始,大兴机场临空区持续推出“管家式”服务,对接涉航企业及两镇,提供安置房租赁,持续为涉航企业送服务包。噪声区安置房也将持续推出此项服务,提升涉航企业员工的归属感、幸福感。

大兴区相关负责人表示,下一步,大兴机场临空区将聚焦航空服务保障和航空枢纽服务产业,落实民航高质量发展战略合作协议任务,利用自贸区和服务业扩大开放政策,高标准规划建设综保区和非保物流区、国际航空社区、国际生命健康社区、国际会展、国际消费以及中央生态公园等项目,服务保障好北京大兴国际机场这个国家发展新的动力源。

员工博客 Employee Blogs

建工人 工匠魂

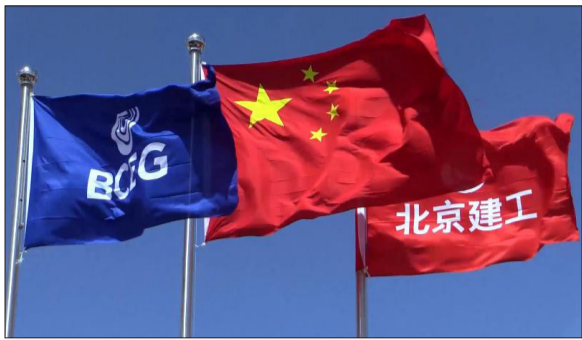
文\邱晓燕

2020年的9月,挥别校园,我带着对未来无限的憧憬与渴望加入了北京建工四建筑梦者团队,同巨匠一起为地球留下更多建筑人的足迹。

作为一名初入职场的建工人,从学校的书本知识到实践,四建的平台给了我无限去深入锻炼的机会。还记得来到衢州斗潭项目部的第一天,现场正在进行着地下室的基础施工,工人师傅们

将一根根钢筋编织成一片片密布的钢筋网,将模板围聚成立体的美感,将混凝土浇灌成屋子的形状。尺寸的精细、施工的周到、专业的搭配、管理的有序,那一刻,我被他们的专业、细致、刻苦深深打动,原来一栋建筑大厦的挺拔而起少不了工人师傅的点点滴滴、日日夜夜的努力。他们会在很多人准备入眠之时依然坚守在岗位上,商混车依然在路上奔波着相同的轨迹,钢筋的弯曲机依然旋转着属于自己的节奏,在鸡鸣未至之时,他们的忙碌身影早已出现在工地上的各个角落,早出晚归是他们最好的写照。在工地上的所见,让我感叹建筑人的艰辛。

来到项目部,我结识了很多行业前辈,他们有的是实战多年的商务经理、技术总工,有的是现场了然于心的栋号长、放线员,有的是坚守生命高于一切的安全员,有的是工于品质的质检员,有的是多才多技的技术员,有的是现场备料得力的材料员,还有的关怀我们成长进步的项目书记和项目经理……在他们身上,各司其职,把这个如此宏大的项目管理的井井有条。在斗潭项目部,我加入了商务预算的工作行列,在工作的开始,我们的领导就告诉我要把软件熟练于心,软件是自己专业和工作的基础,只有基础牢固的牢固,自己才可以像大厦一样屹立不倒,我把这句话牢牢的铭记于心。在工作开始阶段,作为一名预算员,算量熟价是最基础的工作,而往往这些细节也很大程度决定后续工作是否能够顺利开展,所以做细做精最为关键。对于建筑算量,基于软件的帮助,刚开始我对建筑图纸的认识还浮于表面,算量建模的过程中磕磕绊绊,有幸得益于项目部各部门同事的悉心指导,慢慢的我渐渐熟悉起了图纸,在每一天的工作过程中,我会留出半个小时的时间去现场,去了解工人绑扎钢筋的施工工艺,去看泵送砼浇筑的过程,去熟悉砌筑放线的细节,现场的一切都是图纸最好的写照。通过请教钢筋师傅,我学会了看梁板柱的绑扎要点,看见了立体的节点交接,明白了钢筋底筋面筋的布置形式,在办公室画图的时候,脑子里的印象愈发深刻,看着基础在地基里深深扎根,一座座住宅的根基孕育而出。在现场的学习过程中,我也学会了在学习中自我总结,自我反思,在地下室建设的过程当中,夏天的炎热,基坑中将近



40摄氏度的高温,工人师傅和我们现场的管理人员并肩战斗,将这项隐蔽工程顺利验收通过,那一刻我们所有的努力都是值得的。在基础完工之后,我们便紧身投入到了主体结构施工当中,看着脚手架搭建的完美线条,钢筋模板混凝土协调的搭配,一层层结构冲向云霄,一栋栋建筑有了最初也最朴素的模样,在这些建筑面前,我们的努力和辛苦好像有了非同寻常的意义。

主体结构的落成,室内二次装修的工作也接踵而至,现场砌筑的放样,一匹匹砖将原本空旷的空间划落得错落有致,室内抹灰装修工程穿插同行,一个个二维空间映入眼帘。看着现场工人规范的施工,严格的高标准,作为四建人的自豪感油然而生。在现场,多个专业的交接碰撞显示出现场管理人员的专业素养,也让我明白施工管理的不易。作为一个商务人员,在现场预算的方方面面,从工程技术、工程材料、工程条件到最终形成工程实体的过程,都是成本的存在。单纯从图纸的工程量到现场实际支出的工程量的差距对比,也是对一个项目成本控制最好的体现,对于施工图的预算结合现场实际,更好的得出实际成本支出,这也是从基础量价到最终成本控制的流程核心。在工作中,我深深体会到建筑行业的辛苦,现场的材料员叔叔每天的步数都是朋友圈第一,现场的工长质检小哥们也被烈日晒得黝黑,但他们却依旧热爱着这份工作,这个行业,对于一个新入职的后辈应当秉承这份“四海为家 建功立业”的坚守,做好自己的本职工作。

我来到斗潭项目已经一年有余,从最简单的开始,点点滴滴的积累,就好像孕育一颗新的生命一样,从最初的未成形到现在成长成高大身躯,只有一同走过这个过程的人才会深刻体会其中的酸甜苦辣,在这个过程中有各部门同事的耐心教导,让我从一个懵懂的毕业生更好的融入到工作行列中。这一路,最开始我图纸都看不明白,到现在工程的分包结算,尤其是在结算过程当中,不断发现了自己的不足错误之处,批评和指责成为不断充实提升自我最好的鞭策。

现在,斗潭项目已经交竣工,在交钥匙的那一刻,看见业主脸上的愉悦,我们孕育了将近三年的建筑生命转移到属于它自己主人的手里,每一户每一栋每一层有了它们自己的名字。而作为建筑工匠的我们也完成了这项重大的使命,让这片街区有了全新的景象,让这座城市又多了一些我们北京建工四建人的印记。

夜晚,看着新斗潭万家灯火的明亮,那是建筑人的微笑,也是工匠人的灵魂所在。

学党史 明道理 强信心 抓落实

——在党史学习教育中的一些感悟

文\杨玉好

2021年,中国共产党迎来了100周年华诞。100年来,我们党从幼苗成长为参天大树,从上海的一幢小楼走向祖国的大江南北,带领中华民族一步步走向繁荣和复兴,使中华民族实现了从站起来到富起来、再到强起来的伟大飞跃。不忘来时路,及时总结提高,方能行稳致远。认真学习党史,从中砥砺初心、汲取智慧、提高本领、凝聚力量,是当前的一项重要政治工作。这里,围绕学习习近平总书记提出的“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”这一要求,我来谈一谈个人理解和体会。

学史明理 深切感受真理的力量

任何一个组织,既要有自己的行动目标,也要有行动指南,否则终将归于失败。近代以来,面对民族危亡,在国家向何处去这一关键问题上,无数仁人志士积极探索,开展了一系列努力,包括太平天国运动、洋务运动、义和团运动、辛亥革命等,但都失败了,其主要原因之一就是没有明确的、正确的革命理论作为指引,或者其指导理论不符合中国国情。而中国共产党,在马克思主义的指引下,立足中国实际,在实践中坚持并不断发展马克思主义,成功改变了中国人民、中华民族的面貌。

学史增信 没有共产党就没有新中国

100年来,在中国共产党带领和全国各族人民共同努力下,中华民族奋起反抗、奋起直追,推翻了“三座大山”,建立了新中国,探索了社会主义建设道路,开启了改革开放新时期,不断推进中国特色社会主义建设,实现了从站起来到富起来,再到强起来的飞跃,使中国人民和中华民族摆脱了受人欺辱、任人宰割的悲惨命运,推动中华民族大踏步走

在复兴征程上。回顾100年来党带领人民的奋斗历程和奋斗成果,我们有足够信心相信,在马克思主义指导下,只要我们坚持党的领导,坚持中国特色社会主义,始终紧紧依靠人民,我们的国家、我们的民族一定能赢得光明未来。

学史崇德,尊崇共产党员高尚品德

在党史学习教育动员大会上,习近平总书记强调,“要教育引导全党大力发扬红色传统、传承红色基因,赓续共产党人精神血脉”。我们学习党的百年奋斗史,要从党的艰难曲折、百折不挠的奋斗历程中进一步理解、牢记党的初心使命,更加坚守忠诚干净担当的政治品格。

学史力行 进一步砥砺实干作风

马克思强调:“一步实际行动比一打纲领更重要。”回顾党的百年历史,“实干”是我们党最鲜亮的名片。一代代中国共产党人为建立新中国、建设中国特色社会主义前赴后继、殚精竭虑,有的甚至献出了宝贵生命。正如习近平总书记所指出的,“在一百年的非凡历程中,一代又一代中国共产党人顽强拼搏、不懈奋斗,涌现了一大批视死如归的革命烈士、一大批顽强奋斗的英雄人物、一大批忘我奉献的先进模范”。学习党史,就要学习革命先辈们的求真务实、拼搏实干,不断锤炼自身实干作风。

作为四建公司一员,我们要坚持“一个行动,胜过一打纲领”理念,不做空谈者,甘当实干人。在工作中,既要雷厉风行,今日事今日毕,又要注重调查,注意了解实际情况,熟悉工作中出现的矛盾的矛盾、症结所在,把开展工作、解决问题建立在调查研究、充分了解实情的基础上,不断提高工作实效。



工地上的党支部

文\老崔

共产党员如同勤劳的蜜蜂胸前的党徽亮出的是身份勇于奉献才是最好的证明党员责任区像一个个蜂孔在线上线下形成有机结合团结起群众助力生产经营党支部就好比紧密的蜂巢围绕中心任务深植在基层把党的建设贯彻在发展中这是我们工地上的党支部建四建最为给力的拳头时刻将国企红色基因传承

筑巢引蜂与项目进场同步强蜂提质带动起全体员工培孔增产服务于区域经营在这里党员争做先锋旗帜在这里责任区是前沿哨所在这里党支部是战斗堡垒这就是我们项目部党支部四建公司履约的钢铁团队机场建设中他们敢打必胜援疆建设中他们荣获国优保障房建设他们攻坚克难重点工程中他们屡立新功

善学习勇创新是党员本领超高层建设勇攀科技高峰讲政治作风硬是党员特制抢险救灾时向前不怕牺牲为人民服务是党员的使命助力脱贫脱低扎根在延庆这就是四建铁军的顶梁柱凝聚团队力量的坚强堡垒引领企业持续发展向前同心向党与时俱进争先锋他们,不忘初心牢记使命他们,四海为家立业建功

赞青岛项目部

文\姜耀杰

项目不怕远施难异地苦干若等闲防疫复工点对点机械物资正常转降本增效思路清文明施工方向明管理科技双飞翼飞检第一无人敌劳动竞赛是法宝连续作业两班倒冲出地平奠基础全面封顶再告捷满意交楼争朝夕敢打必胜创奇迹

