

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2021年8月31日 星期二 第8期 总第214期 准印证号：京内资准字 1819 -- L0096 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

公司多措并举扎实做好疫情防控工作

本报讯 (记者 亚明欣)连日来，面对多地疫情反弹形势，四建公司针对政策积极配合、面对号召积极响应，全面做好疫情防控各项工作。

7月30日下午，四建公司召开机关疫情防控专题会，就疫情防控相关工作进行了部署安排。会议要求，要做好返岗人员情况摸排及机关人员上班统计，加强出差人员管理；要进一步做好机关、食堂、保洁等人员的口罩供给，确保消毒液、肥皂等配送到位；要做好每日体温测量登记，有异常及时上报；加强机关出入管理，严格其他办事人员进出；要对机关食堂、楼道、厕所、会议室等区域进行消毒；建议食堂采取分时段用餐；要尽量少开会、开短会，减少纸质文件的传阅；从中高风险地区返公司人员进出公司必须提供48小时内核酸检测报告，检测结果未出前可在家远程办公。

公司行政保卫部按照北京市委集团要求对公司所有员工、工地进行了严格筛查，并要求各个单位进行核酸检测。同时进一步修订了疫情防控工作方案和应急处置预案，要求各单位进行全员排查中高风险地区或接触过中高风险地区人员，保安保洁餐厨人员安排单独居住。每日消毒不少于两次，每六天进行一次京内工地全覆盖检查，京外工地按照8月3日集团通知的36条内容进行全面自查。

同时，公司党委书记、董事长孙振泉，党委副书记、总经理李化分别以“四不两直”方式到国航飞行二期项目、新航



城礼贤安置房等工程项目检查施工现场疫情防控和安全生产工作。在检查过程中孙振泉强调，各项目要进一步严格现场封闭管理，及时查缺补漏，盯紧项目现场重点部位，优化宿舍分配和人员居住密度，科学设置隔离区，紧抓日常消杀，以最高标准筑起防疫屏障。他要求项目团队总结经验，紧抓质量、安全、进度不放松；做好现场管理，做到以现场赢市场；发挥好党组织战斗堡垒作用。在本次检查中，孙振泉对国航项目部在防汛和防疫等方面的工作予以了充分肯定，同时勉励项目部人员要团结一致，以服务甲方为中心，为公司发展做出更大贡献。

李化强调，施工现场是人员密集场所，疫情防控工作难

度很大，各项目要把疫情防控工作当做头等大事来抓，切实强化封闭管理、测温扫码、控距消毒、测核酸、打疫苗等常态化疫情防控措施，做好中高风险地区人员排查工作。各项目要关心关爱劳务人员，引导他们勤洗手、勤通风、戴口罩，层层压实责任，严防死守、严管严控。他要求，各项目在做好疫情防控的基础上要强化安全生产，有序推进工程建设，确保工程履约。

公司党委副书记、工会主席李长晓、副总经理唐永军、杨志欣、贾洪振等领导班子成员分别带队前往石景山东庄项目、樊家村劳动力安置房项目、北京新机场管廊项目、东城区朝阳门大街9号装修改造项目、大兴瀛海项目、通州两站一街等

工程项目开展全方位、无死角的深入检查。公司领导实地察看了劳务人员生活区、隔离观察室、食堂等重点区域，详细了解了工程进展和防疫措施落实情况，并随机询问了现场人员疫苗接种和核酸检测情况。

当前公司各单位已经全部完成核酸检测工作，保障了广大员工和劳务人员的生命安全与身体健康；据悉，京内外各大项目严格落实施工现场封闭管理，做好扫码、测温、登记等工作，加强物资采购管理，确保来源可追溯；严格实施疫情防控举措，落实1米线、分餐制要求，错峰、分桌就餐，做好个人防护与现场消杀，确保环境安全卫生，逐步筑牢起了疫情防控安全防线。

有为有位 大有作为 四建青年人才培养再发力

本报讯 (记者 亚明欣 通讯员 李尚杰)近日，经过业务系统评价及公司青年人才选拔培养工作领导小组审议决策，最终共有7名优秀青年人才被提拔为项目班子成员，未列入此次选拔培养的15名优秀青年人才进入公司后备人才库进行储备培养，这也是《公司青年人才选拔培养工作实施方案(试行)》落地实施的良好结果。

据了解，为打通公司青年人才的晋升通道，为确有真才实学，成熟度高的青年人才提供发展平台，公司于2021年5月发布《公司青年人才选拔培养工作实施方案(试行)》。该方案在政策上作了大胆的革新，由各基层单位根据本单位90后青年员工的政治素质、业务能力、专业水平和工作业绩等情况推荐44名优秀青年人才，人力资源部对推荐人选的学历、职称及执业资格、工作经历等信息的准确性、真实性进行条件符合性筛选，确定22名符合选拔培养条件的优秀青年人才。

此次创新青年人才选拔培养模式，打通了青年人才发展晋升通道，缩短了培养周期。通过“压担子，促成长”，调动青年人才的工作积极性，让他们更更多地参与项目决策管理、承担重大课题和重大工程，在实践中经风雨、见世面、长本领。同时公司建立了动态管理的青年人才蓄水池，十年树木，百年树人，通过对青年人才前瞻性、持续化、系统化的培养，实现了人才可持续输出。

建楼育人一直是四建公司的宗旨。早在2003年，四建就提出了利用五年时间“打造十个精品项目经理部，做精三个专业分公司，自主经营，建设专心、专注、专业于建安主业的优秀建筑企业”的战略目标。但是，当年四建的经营规模仅为4

亿元，职工990人，平均年龄46岁，高级职称的仅有12人；只有4个项目经理部，项目经理和分公司经理80%在45岁以上，专业技术队伍和管理团队存在着数量少、结构不合理、素质偏低的问题。为此，我们明确“人才强企”是科学发展的核心和关键，提出加快建设一支开拓创新、团结拼搏、严谨诚信、能打硬仗、适应现代市场经济和信息化发展要求的现代建筑企业管理人才队伍的目标，即培养10支以上结构合理、效益突出、“两金、两精”的项目团队；造就一批适应总部从“三权下放”到“集约集成”转变的优秀中层管理人员和业务干部。确立了“走优秀项目孵化、裂变培养人才之路；走急难险重任务锻炼培养人才之路；用优秀企业文化和激励约束机制引领人才；加强投入，多方式培训提高人才素质”等四大措施，加快青年人才的培养，创造了青年人快速成才的环境。我们在实践中坚持以自有项目经理部为孵化器，以经营规模扩张为保证，以工程项目为平台，紧紧抓住2003年至2005年、2006年至2009年两次经营规模扩张的机遇，坚持规模扩张一次，自有项目裂变一次，人才培养跟进一批、储备一批的思路，实施人才接力计划，以此推进土建主业项目经理部人才的新老交替，培养历练了一大批年富力强、富有创造激情和创新活力的项目经理、商务经理、生产经理和技术人才。

近年来，四建更是依托大项目构建人才培养计划，走上了人才“以用为本”的性循环。将“打造一支大项目建设精英团队，储备一批大项目骨干力量”这一理念，与已有的“项目裂变”理念相结合，即通过大项目打造精英团队，精英团队人才培养一批、储备一批，以此推进大项目人才良性

的新老交替及互通互补，完善了大项目人才梯队建设。例如公司在人才队伍培养上，强调“以用为本”，在实践中大胆使用，放手锻炼，将一批业务基础好、品德良好的80后和90后，放到重点工程、大项目中锻炼，同时通过轮岗实践将他们打造为复合型人才，而在轮岗中，新人在找到合适岗位的同时也能掌握不同岗位的知识技能，轮岗期间的工作经历也强化了个人的项目全局意识，帮助他们更快地适应了整体项目的运作机制。对于重要岗位人员，项目部通常优中选优，采取导师带徒一对一传帮带的方法重点培养，通过不断压担子、给任务，锻炼重要岗位人员的协调沟通、写作总结、表达演讲、活动组织这四个能力，长此以往，项目部乃至公司的“一专多能”型后备人才库就得到了充实。

拥有强大的市场基础，是为更多优秀人才构筑新平台的前提。随着四建公司六大区域市场的稳步发展，以及青岛、安徽等新区域市场的开拓，这些从大项目中历练出来的优秀人才有了更多的发展机遇。随着市场的不断开拓，拥有充足的人才储备的公司可以随时抽调组建新的精干团队，在新的平台上大展身手，辅以“有为有位”相应理念，人才培养的良性循环就这样逐渐形成。

四建的未来属于青年，他们是支撑企业战略和业务发展的生力军，是组织中最具活力的群体，也是组织未来蓝图的书写者，可以说青年强，则企业强，则未来强，公司将深入实施“人才强企”战略，多措并举，让更多“千里马”竞相奔腾，努力打造一支高素质青年人才队伍，为公司的发展提供强有力的人才保障。

首都国企铸精品 三晋大地展作为

本报讯(通讯员 刘洋)走进红星白酒产业园建设工地,去年7月还是杂草丛生之地,如今产业园芳容初露,经过近一年时间的奋战,二标段酿造车间、制曲车间、办公楼、综合楼、检测中心等六个主体建筑赫然呈现在眼前。“传承鲁班薪火,建造时代精品”的对联悬挂在施工现场,十分醒目。习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话中指出“历史川流不息,精神代代相传。”马骏团队坚持在实践中传承和发扬铁军精神、工匠精神,按“北京长城杯”标准在三晋大地上筑起了品质丰碑。

这是一支从北京市劳模张进红团队中裂变出来的“轻骑兵”,勇担重任、敢打必胜,连续12年拼搏奉献在京外,先后转战海南、和田、西安、山西四大主战场,无论是台风侵袭、高温多雨的“天涯海角”,还是飞沙走石、狂风肆虐的“大漠戈壁”,这支团队始终奋战在施工阵地最前沿,坚定地践行着“走出去”战略,用实际行动诠释着什么是“四海为家、建功立业”。所建工程获得鲁班奖、国家优质工程奖、天山杯、长城杯金奖等多项荣誉,用一项项精品工程诠释着什么是“建德立业、工于品质”。

2020年7月,项目部团队肩负重任,从“西北第一高”——350米的国瑞·西安金融中心工程建设主阵地转战山西祁县。红星白酒产业园项目规划占地面积849.5亩,总投资40.31亿元,设计原酒产能5万吨,储能15万立方米,将建成机械化、自动化、智能化、信息化的酿造生产基地,工程分三期建设。项目部负责的一期二标段包括原酒酿造车间、制曲车间和办公楼等10个单体建筑,将建成国内最大的清香型白酒圆盘制曲车间。

在这片新开辟的市场,正当大家摩拳擦掌,要撸起袖子大干一番时,一场场大雨不期而遇,给大家“泼了凉水”,给土方施工和临建搭建带来极大的困难,土方施工若有延误,后续施工将面临很大的工期压力。工程负责人马骏说,我们本来比“同台竞技”的北京城建晚进场一个月,若再因雨季耽误工期,对后续施工影响会很大。项目团队都有这个共识,丝毫不敢懈怠,连夜研究制定方案,根据天气预报情况,提前筹备物资,利用下雨间隙分区平整场地、硬化道路,优先保障土方施工所需道路和临建搭建施工。经过5天奋战,道路硬化和临建搭建基本完成,让北京建工的旗帜高高飘扬在工地。项目团队人人都鼓足干劲,以“后来者居



上”的决心抓好施工组织和管理工作,“后来者居上”不仅仅讲求进度,工程质量是重中之重,大家只有一个目标——“铸造精品”。

目标有了,方法就是就以北京长城杯标准进行施工。项目部坚持方案先行,严格把控每个阶段的工程质量,在桩基础和结构施工前,邀请公司总工程师张莉莉到现场进行方案会商,对施工重难点专项研究。加强过程管控,通过细化方案,明确质量控制点和责任人,每周2次质量分析会,研究质量通病,对工程质量“号脉问诊”,若有偏差及时纠正,若有问题及时研究解决。强化全员精品意识,夯实质量责任,项目经理马骏带头亲自抓,充分发挥“巡查利剑”的作用,把随时随地发现的质量问题发到微信群进行曝光;生产经理王平拥有丰富的施工经验,他深知“生产与质量”的辩证关系,抓工序质量控制;完善质量检查机制,建立起“操作者自检,班组互检,相关工序交接检查,施工员控制,质检员巡检”的质量检查制度。

项目部克服管理人员不足、质量要求高、周边配套设备匮乏等诸多困难,短短2个月,酿造一、二车间、制曲车间独立基础混凝土浇筑及土方回填完成50%,办公楼942根CFG桩施工完成,施工区1至9号塔吊全部安装完成。9月初北京一轻党委书记、董事长苏志民等领导视察时对进度和工程质量给予充分肯定。

历尽风雨,这是一支永不生锈的“铁军”。工程具有建筑单层面积大、层高较高、建筑结构多样、高空作业量大等特点,酿造一、二车间形制基本一样,为单层框架结构(局部两层),长183米,宽95米,最高处达17米。制曲车间长160.3米,宽53.3米,高达18.3米。3大车间框架结构施工都是高空作业,需要大面积搭设高支模脚手架,质量和安全控制难度极大,车间大面积屋面地面施工和48组酿造窖池质量要求很高,对项目团队来说是一大挑战。

面对大跨度高支模、预应力双T板吊装、大面积屋面处理等关键质量控制点,施工前对工程重点、难点及关键部位提前放样,编制好详细的施工方案,做到事先有预控。施工中,加强过程控制,组织专家论证,创新工艺。每个环节完成后对施工质量进行评估,严格奖罚,使每个分项工程验收达到优良,确保“过程精品”。通过“北京结构长城杯”创奖提高质量要求,倒逼质量控制,助推工程优质、安全、高效推进,为擦亮“北京建工”品牌拼搏努力。5月20日,北京质量管理协会专家组对工程进行长城杯验收,对工程质量给予好评。

按“北京长城杯”标准施工,得到了当地政府和主管部门的支持和认可,组织多批人员到施工现场观摩。高质量要求倒逼当地混凝土搅拌站、混凝土预制厂、钢结构加工、门窗制作厂家等分包单位改进工艺,提高产品质量,甚至有的厂家为了满足质量要求,更新设备,投入新的生产线,有一些厂家直言:你们对质量要求太高,这活我们当地厂家干不了。施工中,有一些当地工人,面对严苛的质量要求,常常抱怨“活难干”。我们把长城杯标准带到山西,一定程度上提高了祁县当地的施工水平,树起了北京建工品牌。

目前,工程结构施工完成90%,6个单体二次结构砌砖基本完成,酿造一、二车间共472块,长23米,重约25吨的预应力双T板,320块预制行车梁已全部安装完成;制曲车间60根、跨度53米、重约2.5吨的钢结构梁吊装完成,设备基础浇筑完成;外墙保温、室内抹灰和窖池施工正紧张进行,力争年底前达到竣工条件,确保工程优质交竣。项目团队将深入贯彻“两个务必”理念,发扬工匠精神,按“北京长城杯”标准施工,坚持“以现场保市场”,高质量建设产业园,在三晋大地展现北京建工四建铁军风采,为后续工程承接奠定基础,为红星甲方和祁县人民交上一份满意答卷。

攻坚克难:创造转换层8天一层施工速度 ——顺义高丽营总承包工程提前5天全面封顶

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 王子健)6月25日,顺义区高丽营SY02-0102-6001地块总承包工程实现全面封顶,下一阶段该工程将全面进入二次结构、装修阶段的施工,预计2021年年底完成工程的全部施工工作。

据了解,顺义区高丽营SY02-0102-6001地块总承包工程位于北京市顺义区高丽营镇,东至高泗路,南至高阳南街,西至高阳南,北至高阳北街,工程总建筑面积约16.48万平方米,共计23个栋号。

战!挑战施工速度

2020年,大兴瀛海的装修施工还未全面完成,石景山东下庄的二次结构施工也刚刚开始,在这种情况下,四建公司王超项目团队承担了顺义高丽营首开和富力地产共同开发的住宅施工任务——顺义区高丽营SY02-0102-6001地块总承包工程,为装配式工程。虽然前期已经积累了众多装配式施工经验,但这一工程在特点上却与之前的工程差别很大。

据项目经理王超介绍,之前项目部接触的装配式工程都是转换层施工少,标准层施工多,但在高丽营这个工地,由于是4层联排别墅户型,没有标准层,每层都是转换层施工,异形构件也比一般装配式住宅高出一倍,所以即使有装配式施工经验,要想干好这个活儿也是很难。

面对这份挑战,项目经理王超带领团队一起克服了图纸不齐、现场无正式电、办公条件差、人员配备不齐等困难,积极协调甲方监理和设计院,遇到施工难题,大家一起研讨消化吸收,不断优化调整施工方案。大家还通过实战的积累,不断总结创新出项目自己独特的窍门,比如转换层定位钢板应用、现浇节点自制定型磨具的应用等,这大大的提高了整体的施工效率。通过整个项目团队的共同努力,项目部创造了转换层施工8天一层的施工速度,这也为按时完



成结构封顶目标打下了坚实基础。通过项目部团队的共同努力,该工程在2020年11月中旬首先完成8#、13#楼展示区开放的节点目标。随后,又分别在2021年4月底完成全面冲出正负零以及在2021年6月25日完成全面封顶的目标。

拼!做好防疫屏障

2020年3月,进场初期,项目部就开始严抓疫情防控工作,确保工程按照计划如期开工。夏天,正当项目部全力冲刺,争取早日完成8#、13#楼展示区开放的节点目标之时,北京爆发了二次疫情,此时的项目部因为建设单位在用地手续方面存在问题,还没有完成办公区、生活区的建设工作,在这种情况下,项目部立即调配人员,在第一时间完成全部办公区、生活区的封闭工作;同时,项目部也在第一时

间完成了项目管理人员以及民工食堂经营许可证的办理工作,确保全部管理人员、工人能够在项目部内就吃到安全、可口的饭菜,让所有人员能够安心的投入到工程的建设工作中,也为工程按计划完成8#、13#楼展示区开放的节点目标提供了坚实的保障。

2020年年底,疫情再次在北京爆发,甚至工程的建设位置就位于此次疫情的中心——顺义高丽营镇。从爆发疫情开始,项目部就把疫情防控问题列为重中之重,出入人员做好测温登记、食堂食材严格控制来源、每日定时进行消杀,抓紧抓实抓细各项安全生产工作,不断加强安全培训,紧盯重点部位和关键环节,确保万无一失。由于该工程的生活区与施工现场还存在一定的距离,如何完成项目封闭管理、严控工人外出就成了一个显著的难题。为此,项目部的管理人员每天在中午、晚上工人下班高峰期间,协同劳务队管理人员在施工现场、生活区门口顶着寒风进行值守,对工人进行耐心的劝说,防止因工人外出而给工地带来疫情风险。此外,项目部积极配合相关政府部门做好核酸检测、疫苗接种的工作,为工程建设建立起了坚实的防疫屏障。最终,项目部在春节前顺利完成17号楼地下一层墙体施工、18号楼基础筏板的施工工作,为节后的复工工作打下了良好的基础。

贺!喜结丰收硕果

6月25日提前5天实现全面封顶,这意味着主体结构节点的工期顺利完成,也为后续的施工奠定了坚实基础。项目经理王超表示,项目部定会再接再厉抢工期,严格管理抓质量,集中资源保目标,在保障质量安全的前提下,科学统筹调度,全力加快项目施工进度,确保全面按时完成各项建设任务。

2021北京“应急先锋·北京榜样”7月榜样人物揭晓 ——怀柔医院二期汪潇驹团队榜上有名

本报讯(通讯员 白玉石)

导语:近日,由北京市应急管理局、首都精神文明建设委员会、共青团北京市委员会联合开展的2021年“应急先锋·北京榜样”先进典型推选宣传活动产生了7月榜和周榜人物,北京建工四建怀柔医院二期扩建工程项目经理汪潇驹榜上有名,据悉汪潇驹团队多次临危受命参与怀柔地区防汛期街道、社区抢险工作,同时在2020年面对新冠肺炎疫情的严峻形势,完成了多处隔离病房、发热门诊改造工程,在怀柔区树立了良好的国企形象,为怀柔区抢险防疫工作贡献了“北京建工”力量。



防汛抢险勇担当

在参与北京怀柔医院二期扩建工程期间,项目部经理、青年突击队队长汪潇驹积极响应怀柔区政府号召,组建了怀柔区应急救援队。为了召之即来,来之能战,他带领应急抢险队利用工作之余时间进行了多次防汛演练,演练主要内容是模拟怀柔区突发暴雨过程中街道、施工现场等情景出现险情,项目部防汛抢险队奔赴现场,在大雨中实施抢险救援。全体人员按要求到达指定地点集合后,由应急救援队队长汪潇驹发布指令,指挥演练按要求、按步骤进行。演练过程中,汪潇驹将全体抢险队员分为现场排查组、后勤保障组、应急救援组、社会面控制组等多个小组,各小组各司其职,密切配合,通过日常演练做到了“各就各位 临阵不乱 忙中有序”,得到了怀柔区相关部门的充分肯定。

汛情就是命令,灾情就是责任。2019年8月4日,北京市气象台发布暴雨蓝色预警信号,8月5日早上6:40分,汪潇驹接到怀柔区住建委、安全监管站的紧急通知:受暴雨天气影响怀柔区南华园四区污水井发生严重堵塞,平均水深55cm,居民出行受阻。接到命令后,汪潇驹迅速组织救援队调集抢险工具,出动车辆2台、发电机3台、水泵5台、水龙带13条,带队迅速投入现场开展抢险工作。8点30分左右抢险完毕后,汪潇驹又接到紧急通知,带队奔赴中铁十六局家属院怡安

园小区7号楼、13号楼,开始进行地下室排水工作。在这期间,汪潇驹指挥救援队克服油料短缺等实际困难,往返奔波于属地派出所与加油站,救援队用汗水和行动诠释了市属国企的责任与担当。

2020年7月31日下午,怀柔地区迎来大到暴雨,汪潇驹通知救援队员做好准备,随时参与抢险工作。傍晚19时,他接到怀柔区住建委、安全监管站的紧急通知:受暴雨天气影响,怀柔区华南市场西侧迎宾南路中段一处天桥下积水严重已无法行车,需要紧急抢险救援。接到通知后,当即召集十余名救援队员,携带抢险抽水所需的发电机、水泵、水龙带赶往现场。

在救援现场,汪潇驹通过实测,发现积水已经没过道路中央一人多高,险情超出预期,他赶紧布置增加抽水设备,一直忙到晚上11点,在大家的不懈努力下,道路积水全部清理完毕,消除了交通隐患,保证了次日道路正常通车。

抗疫冲锋争一流

2020年2月,新冠疫情爆发。汪潇驹所在的项目部接到建设怀柔区定点医院隔离病区工程的紧急任务,该工程位于二期扩建工程旁边,建筑面积包括新建3368.72平米、原传染科扩建770平米,合计新、扩建4138.72平米,设计病床位120个以上,设置新风系统,三区两通道,属于高标准负压病房。施工项目涉及整个病房建筑的地基与基础、主体结构、建筑装饰装修、屋面、建筑给排水及采暖、通风与空调、建筑电气、智能建筑、建筑节能以及室外工程等各个方面的



全部工程。

从2月2日进场施工,汪潇驹主持将劳务工人分成了若干团队,并根据各个团队不同的施工专业严密安排入场时间,使各工程节点排期严丝合缝,精准到小时,最终经过7天6夜的超常规指挥、超水平发挥、超强度奉献,感染科扩建工程率先完工,实现了水通、灯亮、暖风开、警报响,并在8日上午9点30分通过了怀柔区卫健委、

住建委、质量监督站等五方验收,正式交付院方,并与2月20日完成了应急感染救治中心的预验收,向怀柔区人民交上了一份满意答卷!

9月,随着怀柔区防疫工作的进一步展开,作为拥有医院紧急抢险建设经验的汪潇驹团队再次承接了怀柔庙城镇新冠筛查哨点、北京市怀柔区中医医院的发热门诊改造、以及北京市怀柔区妇幼保健院的发热门诊等紧急建设工程项目。

由于这三个工程地点分散,场地狭小,汪潇驹在接到任务后迅速组织调配项目部经验丰富的技术管理干部奔赴施工地点,确定施工内容以及具体工作安排,协调各专业队伍有序进场,保证了三个工程在11月中旬全部达到使用条件,进一步彰显了北京建工四建公司在应急、履约方面的突出能力,在怀柔区树立了良好的北京建工形象。

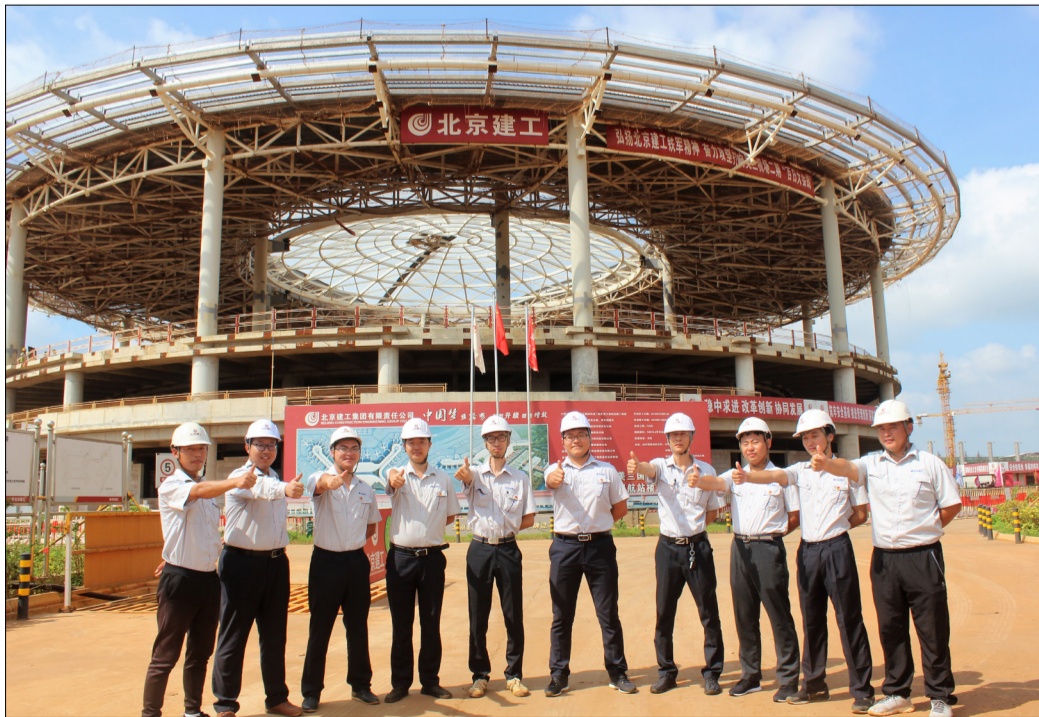
侧记:在北京建工四建活跃着多支应急救援队,他们临危受命,不辱使命。四建海南分公司曾经面对最强台风“威马逊”的侵袭,面对海口市重创和城市恢复,毅然在第一时间站出来,积极成立400人的志愿者团队协助当地政府抗风救灾,无偿提供项目部的施工机械帮助清理被台风吹倒的广告牌,扶正被吹倒的树木。就在去年,北京建工四建合肥项目部接到合肥市包河区住建局紧急求助,请求支援南淝河防汛点,北京建工人自此打响了防汛攻坚战。该项目救援队24小时值守南淝河防汛大堤,累计出动150人次参与抢险救援,动用铲车1台、运输车6辆、发电机2台,排水泵1个、沙袋24500个、土工布13000平米、沙子288吨、砂石131吨,驰援4处抗洪现场,化解险情4个。

缩短工期50天 节约成本40万 北京建工四建职工“小建议”创造大价值

通讯员(刘佳 刘小蕊)近日,北京建工四建金属分公司职工许文涛的《超长悬挑结构可移动下挂平台作业方法》和北京建工四建海南分公司职工李厚杰的《小半径、大圆心角填充墙施工》两项合理化建议通过北京建工集团合理化建议评审委员会考评论证,被评为2019—2020年度优秀合理化建议。

职工合理化建议是北京建工集团为推进融合发展、创新发展、高质量发展贡献力量,发挥职工群众参与企业管理的积极性、主动性,鼓励全体职工为企业发展献计献策,提高企业经营管理水平,开展的职工活动。其旨在改进、完善、优化企业现行管理体制和机制,降低能源和原材料消耗、提高生产效率和经济效益,提高产品质量和工作质量,促进安全生产、劳动保护、环境保护。

随着建筑物的不断发展,有关悬挑结构的建筑物越来越多,由于造型各异的结构在各大中城市迅速崛起,各种高空超悬挑结构对交叉作业和施工脚手架的设计提出了更高的要求。北京建工四建公司金属结构分公司自主设计了超长悬挑结构下挂平台流水作业施工,能够更加安全、高效、快捷的搭设施工平台及提升系统形成流水作业完成超长悬挑结构施工,对加快工程施工进度有着重要意义。在海口美兰国际机场二期扩建工程航站楼二标段施工中,通过应用本施工技术,



多个操作平台悬挂于屋面檐口悬挑结构,同时工作,形式流水施工,相较于传统利用汽车吊吊装、双排脚手架进行防护的施工方法,本技术由于操作便捷、可形成流水作业,大大节约了工期及施工成本。减少了汽车吊的使用、避免了脚手架的搭设,节约了工期50天,成本40万元。因使用本操作平台,避免了汽车吊等大型机械多次进出场产生的汽

车尾气及泥土扬尘等,对施工现场周边环境也有一定的保护作用,最终受到建设单位、监理单位的一致好评。

《超长悬挑结构可移动下挂平台作业方法》已获得实用新型专利并已通过北京市住建委组织的科技成果鉴定,认定该项成果达到国际先进水平。《小半径、大圆心角填充墙施工》减少砌块的损耗量,提高了工人砌筑效率,推动了弧形墙砌筑施工质量,产生直接经济效益30万余元,当前已通过北京市科技成果查新(备注:科技查新是为避免科研课题重复立项和客观正确地判别科研成果的新颖性而设立的一项工作,由具有科技查新资质的查新机构承担完成),助力美兰机场科技成果鉴定达到国际先进水平。

北京建工四建公司5家创新工作室结合自身业务积极开展职工创新创造活动,据悉,近年来,四建公司组织广大职工积极开展合理化建议活动,并成立了5个职工创新工作室,在超高层管理、住宅产业化、钢结构施工、BIM精细化管理、检测技术与管理等方面深入钻研,助力企业发展。据了解四建公司工会今年开展了职工创新工作室创新项目助推计划,力争为每个工作的创新工作提供资金支持,通过持续营造尊重创造、崇尚创新的浓厚氛围,搭建凝聚职工智慧的舞台,拓宽职工献计献策渠道,为企业高质量发展贡献力量。

咱们的退伍兵



曹希贤



王娇娇



肖健

昔日，他们是一身戎装的铁血战士，性格坚韧、意志坚定、作风顽强，如今他们是头戴安全帽，扎根施工一线的城市建设者，他们挥汗如雨，不惧风霜构筑起人们心目中最美丽的城市蓝图。从“人民子弟兵”到“城市建设者”，尽管身份变了，但初心不变，忠诚不变，大写的“人民”，永远是心底永恒的信仰。扎根一线建功立业，默默耕耘续写荣光，他们是战士，他们是英雄！

退伍不褪色 立足本职守初心

曹希贤，男，38岁，中国共产党员，衢州斗潭项目部副经理。2001年，18岁的他光荣的加入了中国人民解放军，入伍两年，获得嘉奖并被评为“优秀士兵”。在军队里他历经磨砺锻造，如今虽然告别军营，但是脱下军装的他，并没有脱下在军队历练出的血性。俗话说，做一件事情简单，始终如一地做好一件事却很难，可是在曹希贤身上却做到了，14年来，他爱岗敬业、充分展现了退伍老兵的风采。

2003年从部队退役后，他重新入校学习，毕业后便加入了北京建工四建，从一名实习生开始做起，一直到如今的项目副经理，不论在任何工作岗位的他始终秉持军人的优良作风，积极上进、认真刻苦。一个真正的军人，不在于他穿没穿军装，而是在他身上有没有军人的气魄和灵魂。2008年汶川大地震，刚加入四建一年时间的他主动请战，参加公司“5·12”四川抗震抢险救灾，援建过度安置房的队伍。

在北京建工四建工作的10多年以来，他先后参建了大兴中瑞实习酒店、远洋一方、四川抗震工程、天津海鸥手表厂、清河再生水厂二期工程、怀柔青春六号院、柏泉电话局及开闭站、大兴新机场安置房地块等项目建设。长期在外参建项目，长年累月的与钢筋混凝土打交道，工程一开工，几个月不回家那是常有的事。但他依旧秉持初心，兢兢业业得干好本职工作，多次被公司评为“优秀共产党员”、“京外优秀员工”、“十佳职工”等荣誉。

时过境迁，14年的时光转瞬即逝，从保卫国家的军人到为回迁居民保驾护航的筑路人，他把整个青春都奉献给了国家和人民。相信不管在今后的多少个14年里，他依然会挺起脊梁，初心依旧。

从军无悔 初心不变

王娇娇2013年毕业于中央美术学院，同年9月参军入伍成为一名中国人民解放军空军战士，两年军旅生活让他的身体和意志得到了磨砺与淬炼，在部队培养了他大局意识、责任意识以及使命必达的执行力，这对他未来的工作和生活影响深远。2015年复原后于他有幸来到北京建工四建工程建设有限公司成为一名首都国企员工。

从脱下军装到成为一名城市建设者，这一过程是让人期盼的，在北京新机场安置房项目部，他主要从事行保工作，来到这里让他坚定了自已作为一名首都国企员工的使命与担当。作为建安企业承载了城市建设的光荣使命，书写着时代发展的宏伟篇章，建筑施工属于劳动密集型行业，生产建设离不开农民工兄弟，他们的生产安全、劳资保障、生活及饮食安全至关重要，他们既要保证工程建设保质保量按时完成节点施工，也要确保农民工兄弟人身安全，这一年里单位领导也给予了他许多关心和支持，在得知他所学专业为装饰设计后，推荐他进入四建装饰分公司从事室

内设计工作，给予他更加广阔的发展空间，至此他从室内设计工作已是第五个年头，在这期间他参与了四建公司首个EPC总承包工程，积累了EPC设计、施工、采购一体化的宝贵经验，先后参与北京市海淀区上地西路28号办公改造工程，北京市朝阳区朝阳门北大街9号高层办公改造工程等，这几年通过不断的积累学习，现在，他已经成长为一名能够独当一面的室内设计师，为四建公司的发展贡献着自己的青春力量。

军心永不改 责任记心间

1997年，高中毕业的肖健选择了当兵入伍，他从北京来到山西省武警总队警卫中队，成为了一名光荣的武警警卫队军人。

在新兵连里，肖健第一次知道了什么叫分毫不差。在内务整理上，所有人的被子大小、形状必须一致，松软的棉絮硬是被自己的一双手捏出了笔直的线条和分明的棱角，在队列训练上更是严格，要求整个排面、队伍的抬手高度、幅度、速度保持一致，横看竖看侧看必须形成一条直线，肖健和战友们日复一日地刻苦训练，即使磨穿了鞋底，磨破了脚也要咬牙坚持。这种做事严谨、一丝不苟、坚定刚强的性格和习惯，为他日后转业到地方工作打下了良好的基础。

从1999年退伍至今20多年的时间，肖健一直从事建筑行业安全管理工作。特别是建筑业，生产安全既是各项工作的底线，更是从业人员生命的红线。肖健从一开始参加工作就知道自己肩上的责任和使命，从事安全管理工作20多年，先后参与建设了数十个项目，其中包括汶川第一小学重建工程兼阿坝师范学院改造项目，在此期间没有发生任何严重安全事件。对于长期工作在工程项目一线的肖健，虽然才四十出头，但是看起来却要比同龄人老好几岁，但是每次跟同事聊天，肖健都自豪地说：“我自己显老点儿没关系，只要工地不出问题，我比什么都高兴”。

2020年3月，肖健来到了北京建工四建公司北京大兴国际机场噪声区安置房项目，继续从事安全管理工作。噪声区安置房项目是一项重大安置工程、民生工程、民心工程，项目部承建的六标段工程包含16栋高层住宅、2栋配套公建，总建筑面积为24.95万平方米，业主规定的工期只有一年半的时间，工期紧、任务重，甲方对工程质量要求高，生产安全工作绝对不容出现半点问题。作为一名“老安全员”的肖健深知肩上责任重大，自从来到噪声区安置房项目就积极协助工地安全主管认真做好现场安全防护、劳动保护、安全生产和消防管理等工作，监督劳务人员严格按照安全作业要求施工，从思想上和行动上杜绝安全隐患，业余时间他仔细排查现场生产中的不安全因素，提出改进意见。就这样，在工程进度紧张，现场施工节奏不断加快的情况下，肖健带领项目团队把好了这道安全关，这也为保障项目部施工生产有序推进打下了良好的基础。

肖健和其他同事们的辛苦付出并没有白费，在他们的共同努力下守住了工程的安全底线，也守住了参建人员的生命红线，最终得到了甲方、监理和项目部各级领导一致认可。肖健说：“曾经我是一名军人，现在我是北京建工人，军人有铁的纪律和意志，北京建工人有铁军的精神，所以无论如何我都要对得起我肩上的责任和我的团队。”这就是肖健，一名武警退伍老兵的不变初心，一名建工人对企业的铮铮诺言！

京内外各单位 开展“安康杯”竞赛

本报讯(通讯员 田力杰 李宁 杨健)自四建公司2021年“安康杯”竞赛活动启动以来，四建京内外各分公司、项目部全员报名参与，并结合本单位实际情况开展了特色活动。

思建新创开展了安全生产知识专项培训，在活动中安全员讲授消防安全、生产安全和交通安全等几个方面的专业知识，以及安全用火、用电、用气等安全防范常识，同时还在培训中进行了消防演练。

国际分公司认真学习了习近平总书记关于安全生产重要论述——《生命重于泰山》专题片，一些单位有针对性的开展了“施工现场突发事件应急演练”。

这一系列安康杯活动的开展，提高了一线员工的安全生产意识，强化了安全防护能力，筑牢了安全文化，营造了良好的安全生产氛围。

甘李药业项目部 防汛抢险保安全

本报讯(通讯员 杨健)山东气象台报道，台风烟花将于7月29日到达山东，山东临沂已经是连续三天大雨。为确保汛期安全，甘李药业山东有限公司临沂生产基地一期项目于7月27日紧急安排工人退场，暂停现场施工，并对现场的工人们进行了妥善的安置。

7月28日，连续的强降雨，施工现场楼内出现积水，为防止楼内出现大面积的积水内涝，生产经理崔长波和材料主管带领项目部人员迅速调集来沙包堆砌在现场周围拦截雨水，由于大车难以进入楼内，只能用小推车一趟趟搬运沙包，小推车不够，大家就肩扛沙包，从中试楼到动力中心，有人手上磨出了血泡，有人浑身湿透，但是终于拦截了雨水往楼内回灌，楼内的积水也基本排除干净。

为了防止雨水再次灌入楼内，大家一边装填沙袋稳固防水堤，一边疏通现场周边的排水沟，另一边则用挖掘机将动力中心的周边容易被冲垮的缺口堵住。雨越下越大，党员冲锋在前，大家齐心协力，历经两个多小时，防止了安全事故的发生。

甘李药业项目部 专题部署安全和防疫工作

本报讯(通讯员 杨健)8月12日，山东甘李药业临沂生产基地项目召开专题会，部署安全生产和卫生防疫工作。

目前甘李药业临沂生产基地项目正处在后期的收尾状态，也是各专业交叉作业的高峰阶段，安全生产成为项目部管理的重中之重。为此，项目部负责人要求：一是无论哪个专业分包进场，工人进场前必须经过安全培训，考试合格方能上岗作业；二是现在每名管理人员都是安全员，要把安全像钉子一样嵌到心里，发现问题及时纠正，敢于管理；三是专职安全员和工长必须旁站管理，有人在施工现场就要盯在作业面上。”

针对当前疫情，甘李药业项目部做出如下安排：一是认真贯彻落实四建公司以及项目所属地的防疫工作要求；二是项目部严格实行封闭式管理，专人执勤和测温扫码登记；三是疫情小组要积极履职，做好日常对现场以及项目部的疫情防控进行监督和整改；四是，防疫物资要准备充足，防患于未然。

作为首都国企，项目团队将继续把北京建工精神牢牢体现在工作岗位上，抓好细节管理，把小事做好，最终成就大事，创杯夺奖，满意交卷。

营商大楼项目部 暑期安全管理到位

本报讯(通讯员 朱慧琴)“天上双星合，人间处暑至”。虽然已到处暑节气，但“秋老虎”的威力仍不可小觑，特别是浙江衢州湿度大，人体闷热感浓郁。面对炎炎烈日和高温酷暑，为切实保障一线广大员工的身心健康、安全度夏，营商大楼项目部结合施工生产实际，持续组织开展“防暑降温保安全”活动，受到了广大职工的欢迎和好评。

自入夏以来，该项目部详细制定了防暑降温保安全工作预案，配备了劳动防护用品，为坚守在一线的员工购买了各类防暑降温药品和消暑饮品。

营商大楼项目部针对暑期安全生产做出如下安排：一是，实行领导带班制度，项目部管理班子的工作时间与现场施工班组的工作时间一致，执行高温施工期间“做两头、歇中间”错峰作业，严禁高温时段在高空作业；二是，认真做好施工前的安全教育和安全交底，每天督促各分包劳务作业班组严格执行，同时加强一线施工员防暑降温常识的学习和中暑急救演练，预防突发事件的发生；三是，做好项目生活区、施工现场的卫生防疫检查工作，防止蚊虫病菌传播；四是，努力提高暑期的人文关怀，在施工现场为高温天气作业的人员供给足够的、符合卫生标准的防暑降温用品及必需的应急药品，创造安全健康的作业环境。

通过以上“防暑降温保安全”措施，营商大楼项目部提升了施工人员夏季施工安全防范意识，确保了暑期安全生产零事故。

集团纪委到公司重大工程现场检查疫情防控

本报讯(通讯员 张欣)8月9日,集团纪委副书记朱洪涛,集团纪检监察专员办公室监督检查室主任王建峰、张林一行来到四建公司重大工程现场,对项目部疫情防控落实情况进行检查。

朱书记一行来到施工现场后详细了解了工程进度、疫情防控落实、人员进出管理、现场存在问题的整改落实等情况,对施工现场、办公区、生活区、食堂、垃圾站等区域的防疫落实情况以及厨师、保洁、保安等人员居住情况进行重点监督检查。朱书记对工程现场的廉洁、保密宣传的布置给予充分肯定,对四建公司和四建纪委对重大工程的关注、服务及监督给予高度评价。朱书记要求,项目部全体成员要再提高政治站位,重视疫情防控工作,坚决贯彻落实好各项工作要求,疫情防控工作不能出现任何一丝纰漏。同时各部门要各负其责,科学谋划、科学管理,加快工程进度,倒排工作计划,把因受疫情延误的工期抢出来,按期保质保量完成重大

工程建设。

自北京新一轮战“疫”打响以来,四建纪委闻令而动,围绕疫情防控新形势、新变化及新要求,聚焦重点工程、重点环节,第一时间深入一线跟进监督、靠前监督、精准监督基层单位及公司机关各部门疫情防控落实情况,对四建公司机关办公楼及、机关食堂、物业分公司、房地产公司、装饰分公司、水电分公司、金属结构分公司、思建新创公司、设计事业部、大学生宿舍、高井办公区食堂、大礼路道路综合管廊项目、大兴临空经济区线性工程安置房及配套设施四标段工程、重大工程、顺义仁和项目、国航飞行二期项目、顺义高丽营等14家基层单位,2个食堂进行现场监督检查,发现问题当场反馈并提出整改建议,同时电话及微信形式对京外山东金玉府项目、河北永清国瑞项目、衢州斗潭西区等区域进行监督,全力督促推动四建公司各项疫情防控各项措施落实落地。

公司纪委组织观看《清风北京》警示教育片

本报讯(通讯员 李亚新)公司纪委于8月9日至16日分四批次组织观看《清风北京》警示教育片,据统计公司纪委委员、机关全体党员和京内基层党支部书记、副书记、书记助理及纪检委员共计150余人次观看。

通过观看警示教育片使大家深刻认识到一个人只有廉洁自律,才能让自己的人生之路光明坦荡。“手莫伸,伸手必被捉,党与人民在监督,万目睽睽难逃脱”的下场,有的党员领导干部就是没有守住第一道防线,必将难逃法律的制裁,最终进入牢笼的下场。因此要时刻牢记入党誓词,坚定信念,切实增强纪律意识、规矩意识、法治意识,树立正确的权力观、政绩观。

四建公司纪委将着力推进警示教育工作常态化,把落实全面从严治党要求不断深入。努力达到“以案为鉴、以案促改”教育效果,筑牢拒腐防变思想防线,引导干部职工提高廉洁自律意识,时刻绷紧廉洁自律弦,立足本职岗位,坚决把好自身“廉洁关”,为公司的生产经营保驾护航。

甘李药业项目部开展主题党日活动

本报讯(通讯员 李宁)7月10日,甘李药业项目部开展了学党史“专题讲党课”主题党日活动。

作为项目部联系点领导,公司党委委员、副总经理唐永军同志亲赴山东临沂,为全体党员讲“重温党的历史,坚定理想信念”的主题党课。唐总分别从“重温党的历史,激发爱国热情”、“着眼未来发展,建设美好愿景”、“坚定理想信念,增强党员意识”、“进一步提高爱党护党的责任感和干事创业能力”四个方面为大家讲述了中国共产党走过的波澜壮阔的历程,回顾历史进程,在中国共产党的领导下,中华民族实现了由不断衰落到根本扭转命运、持续走向繁荣富强的伟大飞跃。

最后唐总强调,历史反复证明唯有真抓实干、知行合一、把铭记初心、牢记使命落实到行动上,既定的目标才不会走偏,期盼的效果才不会落空。

四建装饰给新员工讲好廉洁从业第一课

本报讯(通讯员 奉清伟)8月18日,四建装饰召开新员工廉政谈话会议,会上党支部书记、分公司经理邓刚对三名新入职员工进行了入职前廉政提醒谈话。

邓刚代表党组织要求新员工要时刻谨记“廉洁自律”,严于律己,坚决抵制歪风邪气,始终紧绷“廉洁”这根弦。面对以后工作中可能出现的各类诱惑,要做到“心明眼亮”,不能腐,不敢腐,不想腐,一定要保持身上那股“正气”,不断加强对自身要求,对自己、家人和企业高度负责。

三名新入职员工相继表态会坚决做到廉洁自律,从自身出发以身作则,严格遵循公司的规章制度和要求,时刻提醒自己“廉洁”的重要性。

通州两站一街项目召开纪检工作推进会

本报讯(通讯员 卞佳梁)近日,通州两站一街项目党支部召开纪检工作推进会,深入学习贯彻《北京建工四建开展违规配备公务用车专项整治工作方案》、《北京建工四建违规发放津贴补贴福利违规收送名贵特产和礼品礼金、违规吃喝问题专项整治工作方案》、《北京建工四建锲而不舍落实中央八项规定精神纠四风树新风工作方案》等文件精神。

通过此次会议,项目工作人员进一步认识到党风廉政建设永远在路上,要认真学习文件精神,切实做好纠四风树新风,让中央八项规定落地生根,贯彻到工作的每一个细节,确保企业平安和职工平安。

装饰分公司组织参观党性教育基地

本报讯(通讯员 高春艳)近日,装饰分公司党支部组织分公司班子成员、全体党员、入党积极分子及关键岗位人员前往北京市委党校-北京市全面从严治党党性教育基地参观学习。

该基地是党性教育的互动式、情景式教学与研究平台,以历史为脉络,回眸历史、聚焦问题,包括8个专题和29个教学点,展现了中国共产党成立至今各个历史时期,共产党人坚守誓言、坚持宗旨、坚定信仰的优良传统。

通过此次参观学习,党员干部纷纷表示要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,时刻保持清醒头脑,认清当前全面从严治党的高压态势,坚守底线、守住红线。时刻绷紧纪律这根弦,做到讲规矩、守纪律,一体推进不敢腐不能腐不想腐,堂堂正正做人、干干净净做事,做到警钟长鸣,努力作一名忠诚、干净、有担当的好干部、好党员!

传承改革担当精神 聚力续写龙游新篇章



本报讯(通讯员 张文强)岁月峥嵘,山河壮丽,从井冈山的星星之火到新中国的繁荣昌盛。党领导着我们矢志不移地走着中国特色社会主义道路,将马克思主义与中国实际相结合,勇于改革,敢于担当。在这个过程中,党是国家改革与担当的根本保证,谢老同志无疑是其中的佼佼者。

2021年7月,姜家山大塘头党支部参观了谢老改革担当精神传承馆。谢老秉持着勇于改革的创新精神,践行着“撸起袖子加油干”的实干理念,带领义乌人民从“鸡毛换糖”的小摊做到享誉世界的国际商贸城,在改革开放的历史进程树立了不朽的丰碑。



以案明纪六个必须 用警示教育筑牢思想防线

文/佟彬

为进一步引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,推动以案明纪、以案促改,营造风清气正的浓厚氛围,严格贯彻落实中央八项规定精神,青岛即墨支部结合“党员活动日”组织开展了“以案明纪”警示教育活动,认真研读了“违规配备和使用公车问题”“公款旅游问题”“违规吃喝问题”“违规操办婚丧喜庆问题”几个专题,一件件“四风”问题案件,一个个惊人的数字,给我以警示,下面我谈以下几点认识和感受:

始终坚持学习,加强廉政建设。任何腐败行为都是从思想的蜕化的开始,都有一个思想演变的过程。因此,牢固思想是最有效的预防方法,加强思想教育也是反腐倡廉的治本之策。只有不断加强学习才能提高自身素质和能力,才能提高拒腐防变的能力,不学习思想就无法进步,能力就无法提高。我们需要加强党的理论知识学习和党性的锻炼,不断提高我们自己的思想政治素养和精神境界,提高自省和自律能力,树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观,端正自己的思想作风,从思想深处筑起党纪国法和道德意识防线。同时我们要加强政策文件的学习,在思想上和行为上与党中央保持高度一致,只有理解了相应的政策文件,掌握相关的法律法规和廉洁自律的有关规定,才能正确依照法律法规,廉洁从政,从而筑起拒腐防变的思想防线。

以案为鉴,扎扎实实工作。通过学习发现,违法违规案

是积极学习党的先进思想理念,学以致用,与工作实际相结合,创造建筑行业的社会价值。

大塘头项目接近尾声,龙游县文成小区项目正在紧锣密鼓地建设中,党支部必将饱满的工作热情,持续关注着建筑行业的最新生产管理技术工艺,跟随建筑行业前沿的脚步,时刻借鉴并应用行业与项目实际相符的先进生产管理和理念,高效组织生产,传承改革与担当的精神实质和实践理念,续写龙游项目华丽新篇章。

件中的一些贪腐分子原本都是兢兢业业、勤勤恳恳的称职的干部,然而,当他们自身的权利越来越大、职位越来越高的时候,他们便逐渐丧失了党性,走到了人民的对立面去。这些典型案例,让我的内心受到了极大触动,从中我清醒地认识到,作为一名共产党员,我应该不断提高自己的思想政治意识、廉洁意识、奉献意识和服务意识,并从反面教材中汲取教训,从点滴方面、从小处严格要求自己,立足岗位,真抓实干,在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。在疫情防控的关键时期,支部党员干部从不退缩,勇敢担当、尽心履职,把心思和精力放在疫情防控和生产经营工作中,以实干求实绩,以实干求发展,为确保实现项目年度目标任务而努力奋斗。

要以身作则,作好表率。作为一名基层党员干部,首先自己要做到心不贪、手不长、嘴不馋,自重、自省、自励,经得起权力、金钱的考验,在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染,一身正气。要始终保持廉洁自律的行为规范,要认真贯彻落实反腐倡廉的规章制度,严格遵守党的政治纪律和组织纪律,提倡勤俭节约,反对铺张浪费,始终不渝地保持和发扬艰苦奋斗的优良传统。

“贪如火,不遏则燎原;欲如水,不遏则滔天”。作为一名共产党员要时刻坚持在思想上修德,在行动上律己,在事业上担当,只有“不忘初心、牢记使命”,才能经得住考验、站得稳脚跟,成为一名新时代的合格党员。

公司首批青年人才选拔为项目班子成员

北京建工四建工程建设有限公司 青年人才选拔培养工作实施方案(试行)

为进一步加强公司人才队伍建设,加快公司优秀年轻领导人员的选拔培养步伐,充分发挥优秀人才的积极作用,结合公司发展和人才队伍建设实际,特制定青年人才选拔培养工作方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”思想和科学发展观为指导,深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,坚持党管干部、党管人才原则,牢固树立科学的人才理念,深入实施人才强企战略,完善人才管理制度建设,按照培养锻炼、适时使用、定期调整、有进有出的要求,加强青年骨干人才培养,激发人才队伍创新创效活力,为实现公司“十四五”规划发展目标提供强有力的人才保证。

二、工作目标

打通优秀青年人才晋升通道,为确有真才实学、成熟度高的青年人才提供发展平台,使他们逐渐成为项目班子队伍优化配置的重要力量。2021年底前50%的项目领导班子在现有成员基础上,选配一名“90后”进入班子(不占班子职数),项目班子队伍年轻化、知识化、专业化水平进一步提高。

三、青年人才选拔培养工作领导小组

公司成立青年人才选拔培养工作领导小组。

组长:党委书记、董事长,总经理

副组长:工程管理部、技术质量部、经济综合管理部、党委工作部、纪检部、人力资源部部门分管领导

成员:工程管理部、技术质量部、经济综合管理部、党委工作部、纪检部、人力资源部部门负责人
领导小组下设办公室,办公室设在人力资源部。

四、选拔培养范围

公司生产系统、技术系统、商务系统的青年员工。

五、选拔培养岗位

项目部生产副经理、主任工程师、商务经理。

六、选拔培养条件

1.具有较高的政治素质,自觉坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,坚决执行党和国家的方针政策,严格遵守党的政治纪律和政治规矩,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2.具有强烈的事业心和责任感,忠诚企业,认同公司企业文化,富有激情、敢于斗争、勇于担当、勤于奉献,创新意识强,积极进取,奋发作为,群众认可度高。

3.具有履行岗位职责所必需的理论知识和专业素养,熟悉国家经济政策及相关法律法规,熟悉国内外市场和相关行业情况。

4.具有良好的职业操守和个人品行,遵纪守法,诚信廉洁,勤勉尽责,求真务实,顾全大局,团结合作,作风形象和职业信誉好。

5.年龄在31周岁以下(1990年1月1日后出生),大学本科及以上学历,具有中级专业技术职称或一级注册建造师、注册造价工程师、注册安全工程师等执业资格。



王瑞庆

29岁,大学本科
河北工程大学土木工程专业
一级建造师、造价工程师

2014年8月参加工作,先后任项目部预算员、预算主管,曾获2020年四建公司“先进职工”等荣誉称号。

先后参与了2014年丰台区老旧抗震节能综合整治工程(一标段)、2015年丰台区老旧小区抗震节能综合整治工程(三标段)、华北油田职工家属区物业管理分离移交EPC工程、体育总局幼儿园项目、红星白酒产业园迁建项目一期二标段等工程建设。

参与结算丰台区老旧小区改造工程共计七个标段、华北油田职工家属区物业管理分离移交EPC工程,累计施工产值25.6亿余元。



张恒清

31岁,大学本科
汕头大学土木工程专业
工程师、一级建造师

2013年8月参加工作,先后任项目技术员、技术主管、技术总监,曾获2019年公司“技术创效先进个人”、2020年“先进职工”荣誉称号。工作期间获得专利2项,工法2项。

先后参与了万宁国瑞城、鲁能椰风五期、江畔花园、富力首府B18、衢州大塘头项目工程建设。参建工程获得2020年北京市QC二类成果,海南省优质结构1项,椰城杯1项,结构长城杯3项金奖,建筑长城杯1项。

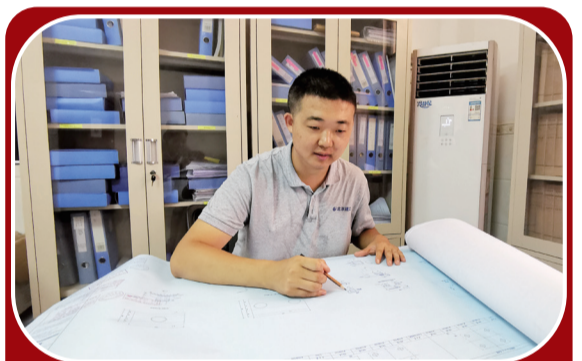


丁建峰

31岁,大学本科
扬州大学土木工程专业
工程师、一级建造师

2012年8月参加工作,先后任金属结构分公司专业工长、主管工长。2016年度、2019年度两次获得四建公司“优秀京外员工”荣誉称号。

先后参与了怀柔平改坡老旧小区改造、海口国瑞城S5地块、海航豪庭A14、C21地块、三亚凤凰机场停车楼综合体、海航工友社区、富力首府B18项目、北京朝阳崔各庄0604地块、重庆新欧鹏·观音桥O08-1地块等8个项目。参建工程获得钢结构金奖2项、海南省优质结构工程2项、海南省安全文明工地1项,北京市结构长城杯1项。

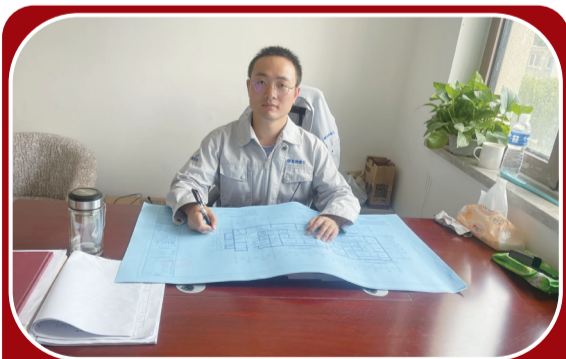


李厚杰

30岁,大学本科
河北工程大学工程力学专业
工程师、一级建造师

2014年7月参加工作,先后任技术质量部业务专员,海口美兰机场二期技术主管、技术总监,个人曾获公司2019年“先进职工”、2020年“优秀京外职工”等荣誉称号,工作期间获得7项专利。

先后参加百子湾住宅、新机场安置房、海口塔、美兰机场二期扩建航站楼二标段工程、工作区配套单体工程、工作区土石方等工程建设,所参建工程荣获海口市“椰城杯”、海南省新技术应用示范工程、海南省安全文明工地、住建部绿色施工科技示范工程、北京市QC二类成果。



张柳

31岁,硕士研究生
山东大学结构工程专业
工程师、一级建造师

2015年8月参加工作,先后任项目技术员、技术主管,曾获公司2019年“先进职工”荣誉称号。工作期间发表论文6篇,获得实用新型专利5项,省部级工法2项。

先后参与了海口中心、海口云龙湖、北七家一标段居住及教育用地等3项工程建设。参建工程获得结构长城杯1项,全国新技术应用示范工程1项,北京市QC二类成果。



李爽

29岁,大学本科
重庆大学工程管理专业
工程师、一级建造师、造价工程师

2015年8月参加工作,先后任项目预算员、预算主管。她参与了鲁能·海蓝椰风五期、国瑞江畔花园、大英山工友社区、海蓝福源西三西四区、浙江衢州姜家山大塘头项目等5项工程建设,总建筑面积达51万平方米。



徐汇宾

30岁,硕士研究生
烟台大学结构工程专业
工程师、经济师、一级建造师

2017年8月参加工作,先后任项目技术员、技术主管,曾获公司2019年度“技术创效先进个人”、四建公司2020年度“先进职工”荣誉称号;工作期间作为主要撰写及总结人,完成省级工法10余项,实用新型及发明专利5项。

先后参与了海口塔、房山阎村、北京市属老年医院发热门诊、永清国瑞生态城等项目工程建设。参建项目获得北京市建筑长城杯1项、北京市优秀项目管理成果二类奖1项。

人物专访

北京建工集团杰出项目经理殷豪

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 刘佳)

记者:您曾带领团队先后参与了北京国瑞中心、海口中心、海口美兰机场二期等多项钢结构施工,在这些重大钢结构施工中,您是如何带领团队攻坚克难,最终确保各项工程按期履约的?请举例说明。

殷豪:首先要充分发挥团队的集体智慧,在从图纸会审、设计交底、方案讨论、专家论证、节点深化、吊装焊接、安全防护等方面,因人布岗,知人善用。其次,同大家一起研读图纸、分析难点,学习规范、走出工地、广泛深入学习。比如北京国瑞中心钢结构工程施工现场狭小、吊装难度大、焊接工程量大、超低温焊接是工程施工难点,我带领主要项目管理人员多次去现场勘查,多次论证最佳吊装方案,分析构件参数与吊车站位,并且请集团钢结构专家张伟到施工现场为最终的吊装方案把关,最终为快速吊装确定了最优方案。在施工过程中,设计人员为节约钢材用量,大梁采取多次拼接,42米长桁架下

玄拼接接头多达27道,增加了焊接数量与焊接难度,我们采取合理焊接顺序,采取合理防变形措施,确保焊接质量与施工工期。在施工焊接时,北京遇到2020年不遇的寒流,最低温度达到零下15度,当时我们灵机一动在箱型梁柱内设置电暖气,确保焊接构件的工作温度在零上5度。

记者:据了解,四建公司金属结构分公司在十余年的时间里先后承接了60余项钢结构工程。在开拓市场方面,您有哪些经验可以与大家分享。请举例说明。

殷豪:借助北京建工品牌这一金字招牌,深挖客户群,专业人干专业事,以现场保市场,用工程品质赢得客户信任是我们一直秉持的信条。我们长期承接北京国瑞地产、海航地产的钢结构工程,就是“以现场保市场”的最佳体现。

承建工程初期,必须做好前期调研工作,要精准了解工



程成本、了解市场行情,熟知竞争对手的工程报价、了解工程难度与施工管理关键点,以及专业人报专业价,及时收集有效工程信息,在发包询价过程中要做到实事求是,精准报价,知道取舍。同时作为专业建筑人要熟悉各种钢结构形式及优缺点,知道各种结构的造价组成,熟悉定额体系,了解造价组成,这样在商务谈判的过程中才能有的放矢、游刃有余。去年春节前投标中建一局一公司的儋州体育中心钢结构标时,总包方邀请11家投标,经过10余次的清标,我们最终中标,我们靠的就是了解市场价格,精准了解工程难度,能够答疑招标方的任何疑虑。今年投标四局北京造甲村中海城钢结构工程,我们了解市场行情,精准给出工程报价,工程投标到确认中标仅仅用了2天。

我们用心交客户、用工程品质赢得甲方信赖,近几年,

在没有钢结构加工厂、没有集团内部工程的情况下,四建金属分公司对外钢结构承包合同额超过5亿元,成绩的取得来之不易,这和公司支持、团队努力是分不开的。

记者:今年是“十四五”发展的开局之年,您对金属结构分公司有哪些好的建议?

殷豪:我认为最重要的一点就是注重人才培养,打造优秀团队。

一是新生要全面培养,提升管理素质。钢结构施工属于专业分包,各个工地的负责人进入工地在分公司的领导下就得独立运营施工,代表分公司的管理水平,工程技术、详图、施工、现场安全、生活起居项目管理人员都得熟悉,所以培养人才必须做到全面,意识的培养新生各项综合能力是四建公司金属结构分公司实现了从无到有、从小到大的快速转变的关键性因素。二是注重特色培养,打造精干团队。例如做钢结构的工程资料与别的专业有很大不同,新入职人员要从做资料做起,用心、完善、高效的完成了该项任务,则这个新人基本了解了钢结构的施工内容、管理流程。同时要有意识的从钢结构的专业特色、业务细分来进行培养,在培养过程中不时了解新人的思想动态,时时进行业务指导。现在分公司有研究生2人,高级工程师3人,一级建造师6人,工程师13人。例如分公司的工程部负责人杨昌学就是这样培养出来的,杨昌学2011年参加工作,在参加工作4年多后独立负责海口美兰机场免税广场钢结构施工,该工程26000吨,合同造价2.4亿元,仅6个月就完成了该项施工任务,后来他又带领大家完成美兰机场二期钢结构及金属屋面施工,这是集团内部第一次由我们自行单独完成的施工,2020年他又带领大家完成儋州体育中心钢结构施工,并高效优质地完成了所有施工任务。

仰望星空 脚踏实地 以梦为马 不负韶华

——北七家一标段项目副主任工程师张柳

文/孙冬梅

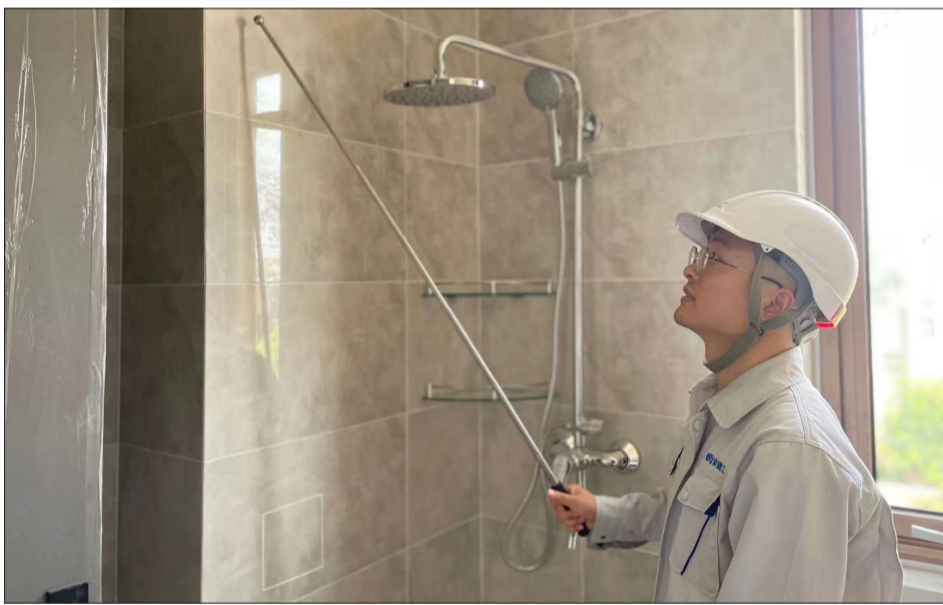
“匠心筑梦,砥砺前行”。人们都说时间是珍贵的,然而更加珍贵的是心有所想和脚踏实地,在平凡的工作岗位上不负青春韶华。自他人职四建公司以来,已度过了6个年头。在这6年里,他在干中学,在学中干,不骄不躁。在工作中持续不断的进取,实现了从一名学生到员工的专色转换,从一技术员到技术主管的岗位提升,生动诠释了一个青年人在建筑工地上的成长史,他就是北七家一标段项目副主任工程师张柳。

入职海南分公司 经受高温磨练

他毕业于山东大学土木工程系,一所重点大学,没有骄傲,有的只是一颗朴实而谦卑的心。他曾经说过这样一句话:“只要公司需要,我都会服从安排,为企业发展发光发热。”为了践行诺言,2015年他作为一名新员工,一入职就响应公司开拓京外市场的战略,加入到海南分公司这个大家庭。初来乍到,又是高温高湿的异乡土地,让这个北方小伙一时很难适应。不过,温暖的团队和热火朝天的施工现场马上打消了他的种种顾虑,在这里他开启了在技术岗位上的成长之路。

炎炎烈日刺不穿他那颗求上进的心,阵阵雷雨浇不灭他开拓创新的热情,呼啸海风吹不动他坚忍不拔的意志。为了尽快完成从学生到员工的角色转换,他毫不畏缩,以最快的速度,最好的状态投入到工作和学习中。通过接触学习超厚筏板施工、大型钢结构吊装、大型施工机械安拆等内容,进一步丰富了专业知识,提升了对施工细节的把控能力。下班后,利用业余时间熟悉房建工程施工规范,观看施工工序视频,不断充实自己,拓展眼界,努力在四建提供的广阔平台上进步成长。他服从安排,负责对项目施工图纸进行会审,专找设计图纸中的“错、漏、异、缺”等问题,细致的工作容不得半点差错,加班加点是常事,大家对他的评价是:这个小伙子勤奋务实,扎实肯干,吃得苦,耐得劳。

接触装配式施工 开展管理创新



2019年张柳告别了海南,回到了公司大本营。在这里,他迎来了新的挑战——EVE新型装配式建筑工程。“我们可以缺经验,可以缺技术,唯独不能缺的就是责任心。”这是他一直坚守并实践着的人生信条。面对此次的任务,他感觉到自己身上的担子骤然加重,如何做到确保施工安全、质量受控、进度不误,如何更好的履行自己的职责,是他作为技术负责人必须解决的问题。

开工以来,现场技术人员缺乏,项目部也是首次接触装配式建筑施工,缺乏相关施工经验。面对问题,他没有畏惧,结合项目领导工作部署并根据人员技能特点明确岗位分工,详细制定管理计划,以精细化管理为标准。在管理的精细之处,做到分毫不差,小到工程结构、施工工艺每一个细部节点,他都会一一核对确保万无一失,小到每晚加班确认各项工作的完成情况,查漏补缺,多到每天在占地4万平米的施工现场来回穿梭巡查。为了把控现场每一个细节不出任何差错,无论何时接到工地上的电话,他不敢有丝毫懈

怠,立刻想出应对办法。

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”,通过多年来在技术岗位的任职经验,他深知要想项目走得远,走得稳必须贴近现场、狠抓现场。为了更好地带动部门工作、完美履约,他提出了“夯实基础,实干实训”,通过现场实地实时讲解,让知识活起来、让技术动起来,让新员工感受现场,更快地将所学知识转化为现场技能,快速培养了一批专业技术人才,助力工程顺利竣工。

认真总结工作经验 深耕技术创优

科技是第一生产力,张柳在从事技术管理时,始终以技术创优为方针,优化施工工艺,为项目开源节流。他积极学习国内外先进工艺,逐步掌握现行标准规范,不断加强自身素质,创新创优。在参建工程中通过一系列技术创新,累计创效金额近千万元,曾获公司技术创新二等奖。

在创新方面他积极参与集团和公司科研课题,作为主要研究人员负责课题的策划、实施和总结。通过理论分析、数值模拟、试验研究,不仅为现场施工提供理论基础,解决了施工难题,而且形成了大量科研成果,包括专利、工法、论文等十余项,其中多项成果经鉴定达到国际先进水平,为公司创建高新企业添砖加瓦。

在创优方面他一马当先,每一个施工技术看点和施工策划,在编制前他都要先进行实地观察,针对工程现场具体情况及不同技术要求,组织相关工程技术人员反复讨论、交流,让现场施工更加科学、高效;为确保工程质量万无一失,每个施工环节他都会一一进行检查,对达不到质量标准的地方要求立即整改,后期又会定期对整改的地方进行复查,直到符合标准为止。正是他的精细管理,让北七家工程顺利获得北京市结构长城杯,得到了建设单位和业主们的一致好评。

砥砺奋进不忘初心,匠心筑梦不负韶华,在项目副主任的岗位上,张柳用自己的实际行动践行着“工匠精神”,用自己的担当与忠诚书写着建工情怀!

微小说 Short Novel

小小“工程师”

文/马淑丽

王姐是项目部的一名保洁员,丈夫是项目部的一名电工。夫妻俩憨厚老实、勤劳能干,日子虽不富裕,但还算安稳。后因工作需要,丈夫调去了外地项目部,家中就只剩下王姐和孩子。

一天傍晚,我与同事从工地匆匆赶回,在办公楼门口便碰见了正在打扫卫生的王姐,她旁边站着一个约莫六七岁的男孩。我友好地冲他挤挤眼,他却急忙把头藏在母亲的臂弯里。男孩虽然有些害羞腼腆,但是那双明亮的眼睛却直勾勾地盯着我手里的安全帽。我看破了男孩的心思:“叫阿姨,我就给你戴戴安全帽!”

“阿姨……”男孩立刻憋足了劲儿喊道。我为男孩戴正了安全帽,他顿时乐开了花,扭头看了看母亲。我赶紧说道:“小工程师,安全帽的带子可别忘咯!”男孩歉意地笑笑,赶紧系上安全扣。他大概是想看看自己的飒爽英姿,小眼珠使劲儿往上翻看着……接着又蹦又跳到了宣传栏的橱窗前,垫着脚不停地欣赏着、摆弄着头上的安全帽,嘴里还念叨着:“我是工程师,我是工程师啦!”小小的脑袋顶着大大的帽子,加上他那股自我感觉超好的神气劲儿,叫人忍俊不禁。

男孩戴着安全帽在楼道里不厌其烦地来回走着,我便和王姐闲聊起来。原来,孩子父亲曾向他许诺:“生日的时候送你一顶安全帽。”于是男孩左等右盼,盼望父亲早日回

来。可是就在上个礼拜男孩父亲打电话说施工现场太忙,儿子生日那天怕是不能回来了。王姐却没有把这个事实告诉男孩,她不忍心浇灭男孩心中的期望,就这样男孩一直在等盼……看我有些着急下班,王姐将儿子叫到身边:“孩子,快把帽子还给阿姨,阿姨得下班了!”

男孩的笑容突然凝固了,他抱着安全帽,一头扑进母亲怀里委屈地说道:“妈妈,爸爸啥时候回来呀?”

“快了,孩子。”

“你老是这么说,你骗我!”男孩哭得有些伤心,母亲也跟着红了眼眶,她掩饰着匆忙把头转向一侧。我也不知道怎么劝慰他们,唯一的办法就是让男孩多戴一会儿安全帽,让他多感受一会儿爸爸在时能给他的心灵抚慰。

男孩的小手不停的擦拭着安全帽上“北京建工”这四个字,依依不舍地将安全帽递给了我。我推脱着向王姐说道:“孩子喜欢,就让他多玩儿会儿吧,不行明天再还我也行!”男孩却执意不肯要:“阿姨,我爸爸过几天就回来了,他肯定会送我一个更好看的安全帽!”明亮的眼睛里写满了倔强。

王姐拉着男孩往外走,走出很远,男孩猛地挣脱母亲的手,飞奔回来大声说道:“阿姨,我长大以后要是当了工程师,是不是天天都能和爸爸在一起?”

此时夜幕已降临,望着眼神坚定的小男孩,我使劲儿朝他点点头……

青春絮语 Youth Whispers

展青春风貌 扬建工风采

文/娄巍增

歌德曾说过“人不光是生来就拥有一切,而是靠他从学习中得到的一切来造就自己”。学海无涯,满怀梦想的我跨出青春校园的大门踏入社会的这个大舞台,寻求一个机会证明自己的时候,北京建工这个大家庭伸出了温暖的臂膀,给了我希望,让我重新定位了未来奋斗的方向。

经过一年的工作让我真正的走进了建工,走进了职场,深刻认识到个人素养对于集体的重要作用,并明确了“追求卓越,创造精品”的努力方向。

“建楼育人”四个大字也深深烙印在心中。我立志,要做一名有品质的建工人!

做一个有品质的建工人,要有强者的心态,勇于担当争先。我们要做高效执行的强者、做追求卓越的强者、做履职尽责的强者。作为刚刚入职一年的基层员工,要具备学习的心态,首先,要有责任担当意识,能克服畏难情绪和懒惰思想,敢闯敢拼、敢于负责。面对工作要奋勇争先,而不是偷懒推脱;面对困难矛盾要迎难而上,而不是躲避绕开;面对失误要敢于负责,而不是想办法掩饰。要克服思维惯性和惰性,下功夫研究中央新思想和政策新动态,主动调整思路方向。其次,要有拼搏创业的激情,要解除“船到码头车到站”年龄顾虑和“做一天和尚撞一天钟”职业疲倦感。构建“品质建工”的任务很繁重,需要每一名建工人,坚定的政治信仰、理想信念和价值追求,不断更新理念、拓宽视野,全面提升履职能力;始终保持一颗进取之心,保持疾起奋进的工作状态和执着干事创业的工作境界,在复杂环境和开拓前行中有担当、挑重担,在艰难困苦、履职尽责中努力创造经得起检验的实绩。

做一个有品质的建工人,要有智者的思虑,勤于学习实践。何为智者?就是具有智谋和智慧的人。“智者不惑”“物之可备者,智者尽备之”。成为一名有智慧的建工人,必须具备“三高”。首先,政治站位要高。北京建工是国企,肩负着践行国家战略、国有资产保值增值、抗灾扶贫等重要社会责任。我们必须不断加强政治理论学习,以坚实理论强化“四个意识”,坚决听从以习近平同志为核心的党中央的号令和指挥,增强坚定性和自觉性,集中力量攻坚克难,全力以赴打好国企改革发展的攻坚战,不折不扣把党中央的决策部署落实到位。其次,专业素养要高。习近平总书记指出:“专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。我们要掌握工作所需的科学文化知识、理论修养和政策水平,熟练与工作领域相关的专业知



识和技能;要把术业专攻与博学多才结合起来,多向书本学习,向实践学习。最后,实践能力要高。要用科学理论武装头脑、指导实践,有效履行职能,创造性地开展工作。尤其是既要善于发现问题,又要善于用专业知识指导解决问题。

做一个有品质的建工人,要有勇者的行动,善于高效执行。三分部署,七分落实。再好的制度,不落实就只是一纸空文;再美的蓝图,不落实就是海市蜃楼。当前,构建“品牌建工”的美好蓝图已经绘就,能否实现关键就要看我们每一名建工人是否能够高效执行。我们各层级都必须做到高效执行,才有可能保证建工的部署不“变味”、制度不“走样”。那么,什么是高效执行?关键在“快”和“准”两个字。快,是对执行时间的要求,要求我们做任何工作都讲究时效,不拖、不推、不躲,确保在规定的时间内甚至比规定时间提前完成。准,是对执行质量的要求,要求我们摒弃差不多的思想和形式主义作风,切实做到百分之百执行,既不能听之任之,“做多少算多少”的随意执行,又不能花样百出、形式繁杂的“过度执行”。诚然,高效执行有时并非易事,考验执行者有智慧和能力也考验执行者能否正确处理个人利益与企业利益的关系。然而,“惟其艰难,方显勇毅;惟其磨砺,始得玉成”,只有真正做到了高效执行才确保“品牌建工”的蓝图能够完美实现。

做一个有品质的建工人,要有贤者的襟怀,乐于保持初心。“贤者所怀虚若谷,圣人之心静于兰。”古来贤者,不乏清明之人,在利欲横流的社会中能够坚守自己的心灵,坚定自己的追求,不为他物所主导。习总书记在十九大报告中也提出,不忘初心、牢记使命。构建“品质建工”是一项伟大的事业,并非一日之功,需要每一名建工人不断努力,甚至需要一任又一任的建工人之奋斗。做一名有品质的建工人要铭记习总书记的教导,要有“功成不必在我”的宽广胸襟和“甘当人梯”的奉献精神,时刻铭记构建“品质建工”的使命,树立正确的事业观、工作观、业绩观,正确处理好局部利益与全局利益的关系、个人利益与企业利益的关系,始终不要忘记为什么出发,始终把企业发展作为实现自身价值的目标。

2020年夏,由于疫情,我不舍地离开了学校,结束了我的十六年学生生涯。七月,顶着骄阳,踏入北京建工四建工程建设有限公司的大门,到如今我已在北京建工工作一年,这是我人生的新阶段。从此我便自豪,我是建工人,定铸建工魂!

魂牵梦系

文/老崔

我无数次回到儿时模样秋收里和小伙伴捉迷藏寻遍起伏伏的打谷场难发现他们的巧妙伪装喊一声疼死了有人受伤但鬼精灵们却从不上当黄昏时刻我抬头看斜阳闻到了八月中秋月饼香村口喊回家吃饭是俺娘晚上有咸菜米粥和高粱拍一拍身上尘土四飞扬还是哥哥们前年的旧装盼着春节时穿上新衣裳伴着雪花去看娶新娘不知小伙伴现在长啥样叼着烟卷儿已把爷爷当

我一次又一次梦见爹和娘他们面朝黄土背弯脊梁种子如同人的生命一样春天播下是一年的希望烈日炎炎汗珠子八瓣淌绿油油的庄稼茁壮成长我如谷子是爹娘的梦想盼望着不再像他们一样紧衣缩食让孩子把学上至今记着爹娘的欢喜样春节时看儿穿上新衣裳当着客人擦拭我的奖状长大后儿如风筝离家乡不再惦记饺子和新衣裳回村口送别的爹和娘我成为他们永远的张望

我总想落叶归根到家乡难以忘却村口的小学堂校舍简陋桌椅各式各样还有那些淳朴的读书郎红扑扑的脸蛋儿鼻涕淌教室没有炉火把脚冻僵艰苦环境使学子更健康清晨读书声如百灵歌唱晚自习的油灯灿如星光这里承载着寒门的期望建设家乡需要有志儿郎农家小院也能飞出凤凰这就是生我养我的家乡一个我魂牵梦系的地方我可不是断线的风筝啊乡愁永远把我和她连上

