

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2021年3月31日 星期三 第3期 总第209期 准印证号：京内资准字 1819 -- L0096 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

公司召开2021年安全、生产、技术质量系统工作会暨劳动竞赛动员会



本报讯(通讯员 德静 李东华)3月12日,公司召开安全、生产、技术质量系统工作会暨劳动竞赛动员会。公司党委副书记、总经理李化出席并做重要讲话,公司党委副书记、工会主席李长晓对2021年劳动竞赛工作进行整体部署,公司副总经理唐永军主持本次会议。公司纪委书记魏晶晶、副总经理杨志欣、张莉莉、贾洪振,公司总会计师于江出席会议,三大总监、副三总师及相关部门负责人及京内项目经理、书记、工会主席、主任工程师、安全主管在会现场参会,各区域分公司、京外重点工程项目部负责人等以视频方式参会。

会上,贾洪振作2021年度安全生产系统工作报告,张莉莉作2021年度技术质量系统工作报告,李长晓进行2021年度劳动竞赛动员、魏晶晶宣读2020年度绿色安全工地、科技质量创新创优先进单位、劳动竞赛优秀组织单位和优胜工程的表彰决定。李化与项目部、分公司代表签署了《2021年度安全生产、绿色施工目标管理责任书》。

李化在讲话中强调,2021年安全、生产、技术质量系统工作会暨劳动竞赛动员会是我们继工作会之后第一个系统大会,各单位一定要深刻认识本次会议的重要性,快速领会会议精神。他要求:一是疫情防控不可松懈。各单位一定要积极响应当地政府的号召疫苗接种打尽打。施工现场坚持实名制管理,入场工人百分百核酸检测。二是强化以现场保市场管理理念,做到“两个务必”。通过现场安全、质量、履约优质服务,提高客户满意度。三是以提高客户满意度为最终目标,增强施工策划水平。抓好策划的时效性,在进度、安全、质量、技术四个方面先下功夫。四是优化供应链管理,降低采购成本。五是注重技术成果总结,从医院建设、厂房建设,老旧小区改造等方面提炼出核心内容用于市场营销,锻造企业核心竞争力,为城市更新施工技术核心竞争力打好坚实基础。六是落实安全生产主体责任,做到目标层层分解。加大施工过程监督检查力度,突出重点,强化绿色安全施工现场管理。七是加强人力资源管理。打通晋升渠道,大胆启用“90后”管理人才,实现项目经理分级管理,做好大学生培育工作,增加京外工程管理人员属地化比例。八是结合年度重点工作,推动信息化建设工作。

最后,会议强调,全公司上下必须认真贯彻落实会议精神,全力抓好复工复产,快速形成生产热潮,确保一季度开门红。同时,各单位、各部门坚持党政同责、一岗双责,守住安全底线,严肃工作纪律,坚决抵制不良风气。要真抓实干、科学管理、勇于创新,为公司“十四五”开好局起好步贡献力量,以优异成绩为中国共产党百年华诞献礼。

美兰机场二期扩建工程航站楼二标段荣获“中国钢结构金奖”

本报讯(通讯员 刘佳)“第十四届第一批中国钢结构金奖工程”获奖名单揭晓,由北京建工四建工程建设有限公司金属结构分公司负责施工的美兰机场二期扩建工程航站楼二标段钢结构榜上有名,该奖项是由住建部委托中国建筑金属结构协会设立的中国钢结构优质工程最高荣誉,这也是建工四建获得的第三尊“中国钢结构金奖”。

据了解,美兰机场二期指廊钢结构施工包括钢管柱、屋面桁架、单层网壳、钢浮岛四部分,钢柱共重约1950吨,屋面桁架共重约2250吨。工程自开工以来,四建金属结构分公司经理殷豪带领项目团队克服场地分散、大型桁架提升、高空焊接、桁架节点复杂等困难,运用BIM技术提前策划模拟,深入地优化施工方法,对钢柱合理分节,采用塔吊与汽车吊结合吊装发发,减少高空散装和高空焊接工作量。针对较大截面构件焊接时采用双面对称焊接,预先考虑不同板厚、截

面及坡口形式焊接中纵向变形和横向的收缩余量,避免钢结构焊接变形。严把质量管控,对焊接部分做到100%检查,多种举措,保障了钢结构施工质量和进度,确保工程保质提前履约。在2018年元旦来临之际,海口美兰机场二期航站楼东南指廊最后一榀桁架顺利提升,标志着美兰机场二期四个指廊钢结构工程全部封顶。

据悉,“中国钢结构金奖”现场核查包括各参建单位汇报、现场检查、资料检查、专家点评等程序,在核查会上各参建单位对由北京建工四建工程建设有限公司施工的航站楼二标段钢结构工程,就施工管理、进度、质量等各方面给予了高度评价,审核专家对这个钢结构工程整体质量给与充分的肯定。同时专家也提出了宝贵建议,殷豪表示一定把专家建议制度化、流程化,进一步提升四建金属结构分公司的管理水平,为继续做优做强做大四建钢结构做出贡献。

本刊观点 Point of view

夯实根基,转型发展 实现“十四五”良好开局

2021年是中国共产党成立100周年,也是四建公司奋进“十四五”、逐梦新征程的开局之年。四建公司将认真贯彻落实集团年度工作会议精神,着眼于集团“十四五”和中长期高质量发展作出的系统部署,积极对接集团公司发展战略,奋力实现“十四五”开好局起好步,为主要经济指标“五年翻一番”实现高质量发展新努力奋斗。

坚持市场营销创新,提高经营工作质量

营销是企业转型升级、高质量发展的源头,四建公司将紧紧围绕国家战略,坚持三大战略,狠抓市场布局创新。一是持续开拓优质新客户,不断优化客户结构。二是强化高端和新兴市场营销,承接有影响力的项目。三是继续建设区域市场,支撑高质量发展。“十四五”期间,进一步明确公司市场布局是1+5+1+N,第一个“1”就是大北京。“5”是海南、长三角(苏浙皖)、成渝、辽沈、新疆和田等重点区域。第二个“1”是指一个培育市场,即粤港澳大湾区。最后一个“N”是机会市场,如山东、西安、武汉城市圈。四是要持续关注住建部最新资质改革标准,研究统筹好新老资质管理衔接及认证、延续等工作,研究如何充分发挥资质的市场开拓作用。

坚持业务发展模式创新,提高企业发展速度

一方面要抓紧做好从施工总承包向工程总承包业务转型的顶层设计,打造设计、开发、施工全业务链,整合提升项目全过程、全专业的整体策划能力,全生命周期的计划管理能力,以及现场的综合管理服务能力,使公司在工程总承包项目上、在投资带动型建安项目上,形成明显的比较优势,为公司实现业务结构合理、比较优势明显、战略目标清晰、发展风险可控的高质量高效率发展打下坚实的业务结构基础。另一方面,要搭建产业链上下游协作共赢的生态,为业务模式创新创造机会。

坚持管理和技术创新,汇聚企业发展动能

要加强建筑前沿技术与核心技术的研究和储备,瞄准行业“重、大、高、深、新、特”等高端产品,对绿色建筑、装配式、超低能耗被动式建筑、智能建造技术等,开展前瞻性的技术研究,坚持以技术创新带动降本增效,切实发挥科技引领企业转型升级高质量发展的作用。同时要进一步推进企业管理数字化转型,从战略高度布局企业信息化、数字化工作,开展智能建造研究,不仅要加强对内信息化建设,还要抓紧构建对外的信息管理服务能力,建立“互联网+”的协同工作模式。

坚持人才培养创新,提高队伍整体素质

要高度重视人才培养,加快各层次人才建设,构建人才成长多通道体系,不断优化人才结构,提高人才质量,努力实现人才强企。要加快优秀项目管理人才培养,注重年龄、专业、学历、职称的梯队建设,培养造就一批懂经营、善管理、能盈利的优秀项目管理团队。要积极推进考核激励方式的变革,完善设计考核激励约束体系,激发项目团队主动创造效益。

坚持党建创新,提高引领发展作用

要认真贯彻落实新时代党的建设的总要求和新时代党的组织路线,落实集团“十四五”时期“136”党建工作格局,始终把党的领导贯穿到企业改革发展的全过程,四建公司要带头履行国有企业政治责任和社会责任,全力做好庆祝中国共产党成立100周年各项服务保障工作,持续做好“一企一村”帮扶,全面提升“接诉即办”三率水平。两级党组织要扛起管党治党主体责任,严格执行《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,层层传导压力,压实责任。要加强作风建设,两级领导干部要身先士卒做表率,坚持问题导向,下沉一线,解决问题,把工作落到实处。要提高工作本领,进一步提高预判能力、策划能力,大力弘扬劳模精神、铁军精神、契约精神、工匠精神和青年突击队精神,切实成为敢打硬仗、善打硬仗、能打胜仗的建工铁军。

“十四五”已经起航,奋斗号角再次吹响,四建公司广大干部职工将在集团公司党政领导班子的正确领导下,进一步坚定发展信心和决心,保持定力和韧性,抢抓机遇、主动作为,着力固根基、扬优势、补短板、强弱项,以高质量发展确保“十四五”开好局起好步,为将公司打造成为集团领先、行业一流百亿级工程建设综合服务企业而努力奋斗,以优异成绩迎接中国共产党百年华诞。

“硬核”攻坚 “圆梦”安居 衢州最大危旧房改造项目建设纪实

本报讯 (通讯员 刘惠芬 孙佳)近日,由北京建工四建工程建设有限公司承建的斗潭片区危旧房改造项目东区迎来“交钥匙”这一高光时刻,1051户居民即将喜迁新居,满意入住,斗潭西区也将在4月底陆续完成交付工作。斗潭片区危旧房改造项目被衢州市委市政府确定为重大民生工程和发展工程,也是衢州市最大的危旧房改造项目,一经建设便备受各方关注。期间,陈奕君省长在调研中指出“斗潭项目建设的不仅仅是房子,是衢州市民翘首以盼的家,更是党和政府对人民群众美好生活要求的郑重承诺”。北京建工四建作为工程总承包单位,勇挑国企重任,历时三年,不负众望,把这项重大民生项目建成了精品工程、阳光工程、绿色工程,快速度、高品质、全配套,圆了斗潭社区居民的“安居梦”,成为打造百姓幸福家园的典范,从而为首都国企争了光。

2018年8月2日上午,规划总用地面积约164.5亩的斗潭片区危旧房改造项目破土动工,这是北京建工四建公司深耕京外区域市场,继成功中标衢州3个EPC项目以来的又一巨大成果。该项目总建筑面积约36.5万平方米,分东、西两个片区。斗潭西区占地面积7.24万平米,总建筑面积约21.47万平方米,包括21栋住宅楼和1栋公共管理及服务用房;斗潭东区占地面积3.7万平米,总建筑面积约15.11万平方米,共有12栋住宅楼。为安全优质高效完成施工任务,四建公司选派了曾经在北京新机场安置房(北京市长城杯和北京市绿色安全样板工地)和平房新村安置房(北京市长城杯和北京市绿色安全工地)有出色表现的刘滨、翟巍两名得力干将带领团队入衢施工,各负责东西片区。其中,刘滨项目部负责施工的西片区面积更大,进场初期,项目现场还是一片废墟,刘滨、翟巍带领项目团队根据衢州当地情况,借鉴本地项目施工经验,对工程提前进行了整体策划和部署,并紧紧抓住EPC总承包这个关键点在上面做足了文章,无论是从图纸设计方案优化还是到施工做法调整,力争使整个过程兼顾质量、进度和经济效益。

咬定目标不放松 超前谋划补短板

项目建设前期,在与设计院协调过程中,刘滨和翟巍两个项目管理团队借助公司全产业链优势,在公司设计院协助下及时督促该工程设计院对图纸做法做出优化,作为衢州区域首个EPC总承包工程,项目部技术团队与商务部门密切配合,定期与监理进行基础桩优化研讨会。考虑衢州多雨的气候条件,及时将原图纸车库基础桩、地梁取消,基础变为筏板和抗浮锚杆方式施工,和原图纸对比之后,混凝土用量、钢筋用量都有所减少,不但方便了施工,工期也缩短了18天。除此之外,住宅10#、12#、14#、15#、18#、19#、21#住宅楼取消桩基础及下反梁采用筏板基础施工,工期缩短近27天,创造效益近2500万元。在前期模板选型中,原投标方案本住宅小区内所有住宅楼、车库、公建顶板墙体均采用木龙骨,就目前衢州市场情况,木龙骨的规格尺寸十分不规矩,每批木龙骨进场尺寸还无法控制一致,这样对于模板支设的平整度和板缝接茬带来极大质量隐患,并且木材属于消耗品,损耗极大,周转次数有限,考虑以上情况项目部决定采取新型方钢龙骨代替传统的木龙骨,不仅节约材料,增加周转次数,还保证了模板的施工质量。特别是2019年第四季度在小区电力设计方面,项目部当好EPC总承包的角色,据理力争,召开电力协调会,有效降低小区电力设施概算,降低电力成本约1500万,最大限度的合理利用好项目整体概算金额,杜绝了超概风险。

争分夺秒抢时间 项目建设加速度

在地基、基础和主体结构分部施工过程中,项目部历经



早晚高峰车辆限行、混凝土供应不及时、连续阴雨暴晒、创全国文明城市的省测和国测、新冠肺炎疫情等相关问题。在业主单位、全过程咨询单位及各方参建队伍的全力配合下,斗潭项目最终在2020年4月30日彻底结束了所有主体结构施工,整体进入到二次装修阶段。为按时完成后续施工任务,项目部全体职工团结一致,加班加点,紧抓抢干,昼夜奋战在工地现场。为了确保施工质量,项目团队坚持样板引路,实施了全方位、全过程的有效控制措施,设置了施工质量控制点进行预控,并在质量控制过程中采取了事前、事中、事后全过程有效监控措施。在管理上,以栋号为单位,落实栋号质量管理责任制,加强每栋楼、每道工序的质量控制。为了紧扣之后的进度计划,项目部各部门迅速讨论出积极应对措施。项目部生产团队积极行动,倒排工期,分解并锁定各专业节点目标,穿插施工。商务团队与物资团队提前做好各项招标采购工作,协调好各方资源,强化细节管控,攻坚克难,确保按期完成节点目标。项目部各部门大干快上,把时间、空间占满,同时深入推进劳动竞赛,加班加点大干100天,将受疫情和雨季双影响而延后的工期抢了回来。

一诺千金保竣工 满意交房铸口碑

斗潭项目安装工程时间短,工程量较大,春节前后雨水又多,工期紧、天气条件差成为交付前施工最大难点。为了实现最终目标,项目部加强内部管理与施工组织,通过编制科学合理的施工方案,逐项分解工作任务,精确归责落实到人。项目团队以“白天加油干,夜晚加班干”为准则,每日按时开碰头会,加班做资料,赶工、冲刺,对于目标至上、信念无敌的建工人来说,已是铁军精神中的重要一项。2021年1月23日,斗潭片区危旧房改造项目东、西区两个片区先后通过竣工验收,面临3月底全部“交钥匙”的又一难关,为了按时履约,项目团队组织监理单位、总包单位及各专业分包单位召开50余次专题会、20余次现场会反复研究、论证进度节点、措施、技术、人力、质量、安全及成本等每个环节,在最大限度调动资源的情况下确保各项工作环环相扣、不留间隙。2020年至今,工程全体参战员工面对年初连续降雨、排水降水难度大,土方出土不畅,桩基施工困难,车库底板反梁施工难度大,混凝土供应不及时等诸多困难,在项目党支部和领导班子的带领下,适时启动了重点工程劳动竞赛,围绕2020年质量目标、进度要求、安全文明施工等内容制订劳动竞赛实施方案、节点目标、过程控制、检查评比和奖励办法,并召开了劳动竞赛启动会,与外施队负责人分别签订了劳动竞赛承诺书,进一步将项目年度施工目标和管理办法传递给外施队,形成上下合力,为实现全面竣工奠定了基础,过程中大家群策群力,出主意、想办法,抢抓一切可利用的时间排除困难、创造条件确保施工照

常进行,雨不停就24小时抽水作业,雨小了就进行钢筋帮扎、打桩施工……调动一切因素,化解一个又一个施工难题。

自入衢以来,项目部全员便加入到了衢州市创建全国文明城市的“3年奋战”中来。北京建工深入衢州不仅是为了建设新工程,更为了建设城市新面貌,积极配合当地创文明城市的城市总体规划,建工人责无旁贷。不久前,斗潭项目团队先后荣获了2019年“浙江省文明现场、和谐工地”竞赛的先进工地和柯城区建筑工程“创建全国文明城市”先进工地以及项目副经理曹希贤、安全主管顾志国分别获得创建全国文明城市“先进个人”称号。这是衢州政府、衢州人民对北京建工的肯定,也是对项目部整个团队的鞭策与鼓励。自开工以来,斗潭项目就备受瞩目,衢州市政府主管部门多次对项目开展工作调研、视察,并时常赴施工现场了解施工情况,对建工集团及四建公司的实力表示高度认可。衢州电视台及《衢州晚报》等多家地方新闻媒体也曾对斗潭危旧改造项目进行了跟踪报道,使得斗潭危旧改造项目成为四建公司向外界展示业绩和品牌的窗口。在项目施工中,四建公司充分展示了北京建工项目形象建设的个性特征,达到了传播“北京建工”品牌、营造市场效应的目的。

截至目前,“交钥匙”环节顺利开展,收房居民满意度非常高,衢州项目团队凭借良好信誉和优质服务打赢了一场漂亮仗,向衢州人民交上了一份满意答卷。

链接:

“我们回家了!”斗潭片区安置房交付工作火热进行

柯城发布 2021-03-06 19:33:10

今天上午,斗潭片区危旧房改造安置房交付仪式在斗潭家园新小区内举行。市委副书记、市长汤飞帆等为首批7位业主发放钥匙。

“我们回家啦!”“看!这新房造得可真漂亮!”“没过多久就能住新房了,真开心!”……3月6日上午,在斗潭片区危旧房改造安置房交付工作现场,广大被征收户们早早来到交付现场,只为一睹自己新家的模样。当看到崭新的房屋与完善的配套设施后,被征收户们各个难掩激动之情。

上午8点半,交付工作正式开始。被征收户徐莉萍在完成身份核验,签订前期物业服务协议、装修管理协议及装修承诺书,缴纳房价结算款、物业管理费等流程后,在专业人员的全程带领下完成验房,拿到了交付钥匙。“这里的环境优美,设计现代化,房间的布局也十分合理,我很满意。”徐莉萍说。

据悉,斗潭片区危旧房改造项目是我区的一项重点民生工程,总建筑面积约36.5万平方米,分东、西2个片区,安置房共计2500余套。该项目于2018年8月开工,历时两年多,于3月5日起,分期分批完成斗潭安置房交付工作。

阴雨绵绵,气温骤降,天气虽冷却抵挡不住被征收户的热情。不少被征收户一早就带好交付证件,有序等候收房。被征收户王女士选了1号楼1单元的房子,面积为113㎡,比原来大了近20㎡。“今天的心情非常激动,走进属于自己的房子十分开心!工作人员的态度也很好,整个过程无可挑剔。”被征收户王女士告诉记者,他们一家盼望斗潭安置房交付已久,今天一大早就赶过来了。

“从整个现场的布置、房屋质量的查验和相关部门的协调,我们前期做了大量的准备工作,就是想通过安置房的交付,通过入细入微的贴心服务,让被征收户真正有回家的感觉,提高他们的满意度和幸福感。”区建设投资发展有限公司总经理肖飞表示,为了更好地防控疫情和服务业主,正式交付开始后,每天的交付数量将控制在50户左右。

公司财务系统召开新准则下 新旧科目衔接过账启动及培训会

本报讯(通讯员 王琳婷)3月16日,公司财务系统在一层会议中心召开执行新准则新旧会计科目衔接培训会,本次培训由科目衔接方案负责人冯智坤、基层单位于帅主讲,京内现场参加培训,京外区域以视频方式参会,全体财务人员共计75人参加本次培训。会议由财务部部长邵凤花主持,公司总会计师于江出席并作重要讲话。

本次培训内容涵盖了新旧会计科目衔接调整、新增成本分析编码辅助的使用和新收入准则下核算方法讲解等重点内容。据悉,随着2021年建安行业新收入准则的全面深入实施,一方面有助于促进企业经营管理水平的提升以及企业信息质量的不断提高;另一方面也有助于企业业财融合的深入实施,促进成本分析工作的有效开展。财务部结合本企业的经济管控特点和核算要求,对核算科目和分析关键字进行了认真细致梳理,经过与工程部、经管部等相关业务部门多次讨论,于2021年3月中旬确定了最终会计科目实施方案。本次新旧科目调整涉及核算方法的核心部分,科目调整变化较大且调整复杂,为保证核算的准确性和一贯性,财务部精心组织召开了本次培训会,向全公司财务人员统一宣贯,指导各单位财务核算上下统贯,标准统一。

会上,冯智坤通过新旧科目变化对比,为大家细致梳理了新准则下新科目的核算范围和使用方法,并运用大量举例的方式清楚地讲解了过账凭证编制方法,解决了跨年新旧科目衔接涉及到的数据拆分与合并问题。同时本次跨年科目衔接引入了以前从未使用过的“零期”调整方法,针对跨年过账的软件系统技术问题,于帅通过PPT演示向大家讲解了过账流程实操,并对过程中可能遇到的问题做了详细指导。在答疑环节,邵部长带领大家就培训重点内容进行了问答,加深了大家对培训内容的理解。

培训结束后,邵凤花结合本次培训对2021年财务重点工

作提出了新目标和新要求,并特别强调了会计基础工作和财务监督的重要性。她指出:公司2021年工作报告会上多次提到的要不断加强财务基础工作和风险管控工作,为抓好这两项工作,她要求,一是要强化财务基础工作,加强内外部培训,不断更新知识,提升财务基础工作质量;二是要深入开展财务大检查,制定财务工作检查办法,将检查内容、检查流程标准化、表单化,同时以巡查反馈问题为鉴,做到真督查真抓落实;三是要做好岗位练兵、系统培训和职称晋升工作,不断补充财务系统结构性短缺,优化财务人员结构,确保综合素质的提升,鼓励大家要“脚踏实地加油干,久久为功不放松,真抓实干勇担当,努力开创新局面”。

总会计师于江对本次培训给予了高度的肯定,会上,他对全体财务人员提出三点要求。一是发挥好财务监督职能,连号发票事件给全体财务系统敲响警钟,由于相关财务人员的监督不到位,出现了违规报销的问题,财务人员是第一责任人,财务最后的一道监督屏障必须把控好,否则出了问题就要为此承担责任。每位财务人员都要引以为戒,时刻把“财务监督”意识印在心里;二是要有规矩意识,各项规章制度是财务工作的依据和指导,财务人员是守护规矩的最后一道关,要严格按照制度规定的流程执行,守住红线底线,规避被诈骗风险,要严格执行公司各项制度,提前谋划各项工作,保护企业财产安全。三是要不断学习,提升综合素质。由主要领导、部门正副部长及业务骨干为讲师定期开展系统业务培训,培养大家学习的意识,营造学习的氛围,促使大家端正学习态度,以积极向上的状态应对工作中遇到的问题,从而促进财务系统人员整体素质的提升。最后,总会计师于江对近期财务各项工作包括过账工作的认真细致、料具的对账与盘点工作、资金计划管理办法的新要求以及如何提高成本分析工作质量等方面提出了具体要求。

“犇”劲十足 全力以“复” 各项目复工复产干劲儿足

(综合报道)阳春三月,万物复苏,在这勃勃生机的春日里,四建公司各项目纷纷按照公司统一安排全面推进复工复产。各项目严格落实防疫措施和各项安全管理要求,确保疫情防控和生产经营两不误,新的一年,大家都“犇”劲十足,全力以“复”,迅速进入满产状态,奋力跑出大干快上新速度。

2021年辽沈区域面临巨大挑战,在工程施工中沈阳首开如院项目、大连鲁能美丽汇商业、南6#-3地地产项目、大连东方优山美地项目在施部分要完成交付,如何做到完美履约,在项目交付后持续承揽大客户后续工程,确保区域的可持续性发展,项目团队任务艰巨,为此,辽沈区域项目团队铆足干劲,积极推进复工复产工作。

3月4日,辽沈区域召开全体员工大会,部署动员各项目复工复产工作,同时各项目负责人,各系统部门负责人对2020年工作进行了总结汇报,对于2020年生产工作中存在的问题进行认真剖析总结提出整改措施,并对2021年全年生产任务进行分解细化,人材机量化,以保证全年生产任务的顺利完成。3月5日,鲁能大连公司召开复工动员大会,与大连在施各项目签订责任状,区域负责人刘立军表示,大连各项目保证按照各个节点完成各项生产任务,“言必践,使命必达”,严格按照合同履约,给业主一份满意的答卷。3月7日,沈阳首开·如院一标段项目召开了《保工程顺利交竣工动员大会》,建设单位、监理单位及所有专业分包共计10余家单位参加了此次动员大会。会议传达了此次会议精神和目标责任书中的各项任务指标,并动员分包单位在保交竣工动员会条幅上签字。最后各专业分包单位负责人均表示一定完成好制定的各项目目标,力争在2020年8月底保质保量完成工程交竣工任务。

截止到3月8日,大连鲁能金石滩美丽汇商业项目收尾工作已经全面展开,劳务及各专业分包劳动力160多人,满足现场施工要求,预计于4月30日完成竣工备案。大连鲁能金石滩南6#-3地地产项目,劳务及各专业分包劳动力300多人,各作业面全部展开,预计6月30日土建施工全部完成,8月30日取得



竣工备案表并交付小业主。大连东方优山美地项目劳动力达到200余人,劳动力陆续增加,计划今年年底已施工标段全面交付业主。沈阳首开如院项目劳动力140余人,收尾工作陆续展开,随着气温上升及工作面的展开劳动力将持续增加,计划6月30日完成土建施工,8月30日取得四方验收单。

樊家村劳动力安置房项目在有序开展工作的同时积极做好疫情防控工作。该项目部严格贯彻疫情防控政策,严肃面对疫情相关问题与相关要求,每个项目,每个地块全面落实“市建委3号文”,对于累计返工的159人,按照制定的“疫情返工策划方案”将逐个审查其7日内核酸检测阴性证明,截至到目前,项目1#楼至8#楼主体结构完成;1#楼至6#楼二次结构B1至B3砌筑完成;地下室外墙防水施工完成70%;肥槽回填完成40%;1#楼、5#楼幕墙样板施工完成;1#楼外挂板样板施工完成;5#楼地上加气条板样板施工完成。

北七家5#商品住宅项目现已返场467人,针对返场人员,项目部严格落实人员返场前14日测温健康记录,建立相应人员健康台账。并按要求返京人员进场前完成实名制系统人员筛查,严格落实进场人员7日和14日核酸检测,做好疫情防控工作。根据甲方时间节点要求,项目部积极组织工人返场,制定施工进度计划:劳务人员进场后,于3月底完成二次结构收尾、外墙装饰施工、市政工程等施工;4月初开始分户验收等相关竣工验收工作,逐步实现5月中旬竣工移交节点计划。

朝阳门北大街9号工地接到东城区复工通知后,立马安排专人制定复工方案,明确了复工进度,为复工复产创造有利条件,现朝阳门北大街9号工地共有16名管理人员,238名工人,目前该工程已总体完工40%,5月30日工程计划全面竣工。

开足马力加油干,复工复产不负春,四建公司京内外各项目将与时间赛跑,向着节点目标不断冲刺,以更强的战斗力和执行力为公司交上一份满意答卷。

各单位组织宣贯 公司2021年工作会

本报讯(通讯员 白玉石 韩娜 奉清伟)2月25日,四建公司六届一次职代会暨2021年工作会顺利召开,会后,各单位积极组织召开专题会议,及时传达学习公司2021年工作会议精神,坚定不移贯彻落实公司工作总体要求,细化落地各项重点决策部署。

3月5日,北京怀柔医院二期扩建项目召开2021年工作会议宣贯会,会上,张进红首先向与会人员传达了公司党委副书记、总经理李化同志代表公司党政领导班子的题为《夯实基础促提升,转型升级谋发展,确保实现“十四五”良好开局》的工作报告主要精神,并指出,本次会议在国家“五年计划”承上启下的关键时期召开,意义深远,同时他认为工作报告内容详实,成绩亮点突出,问题短板查找精准,对于2021年工作的规划思路清晰,着力点明确,值得大家认真学习。

3月2日,北京大兴国际机场噪声区安置房(六标段)项目部就2021年公司工作会内容开展专题学习。会上,项目部副书记王凯宣读工作会议文件,带领大家认真学习贯彻了孙振董董事长在公司工作会议上的重要讲话精神,同时紧密围绕公司各项任务目标,项目部提出要以强化基础管理为主线,以提高管理质量和效率为主线,以持续提升“安全、质量、履约”的年度总目标。

装饰分公司在2021年度公司工作报告宣贯会上要求大家切实把思想和行动统一到工作会议精神上来,落实到行动上,贯彻到工作中,全体装饰职工要立足本职岗位,担当作为,拧成一股绳、铆足一股劲,为装饰分公司做大做强贡献力量。

公司中标 国家体育总局幼儿园项目

本报讯(通讯员 屈莎莎)近日,公司成功中标国家体育总局幼儿园项目,该项目位于北京市东城区体育馆路甲2号国家体育总局东院南侧停车场,中标金额为26447113.54元,总建筑面积为5726.34平方米,建筑高度为8.85米。地上二层,地下一层,其中地上4719.64平方米,地下981.7平方米。该建筑物类别为多层建筑钢框架结构,计划施工工期为993天。建成后幼儿园将容纳9个班级,总人数约为320人。

樊家村项目部获赠锦旗

本报讯(通讯员 徐锦程)3月5日,樊家村党总支书记、村委会主任安振辉同志一行代表村党总支向樊家村劳动力安置房项目党支部送出“坚持党建引领 践行初心使命,履行社会责任 彰显国企担当”荣誉锦旗,感谢项目团队一直以来对樊家村疫情防控常态化工作提供的大力支持帮助。

今年年初,石家庄疫情突发,形势突转严峻,樊家村辖区内一家酒店作为区域集中隔离点,得知该消息后,项目党支部书记许秀冬主动联系樊家村党总支,并派出两名入党积极分子参与隔离点疫情防控工作。在长达一个月的工作里,他们不畏疫情,冲在防控第一线,坚守岗位,以酒店为家,积极协助防控组完成疫情防控相关工作,主动掌握隔离人员的心理动态和身体健康状况并进行登记,在卫生防疫消杀、饮食住宿、安全健康保障等方面发挥了先锋模范作用。

安书记说:“此次授旗,既是项目党支部在疫情期间对樊家村疫情防控工作提供的支持,表达真挚的感谢,也是与党建协调委员会成员单位樊家村劳动力安置房项目建立长久友好关系的有益举措”。许秀冬表示,希望能与樊家村党支部进一步加强沟通和交流,共学共商共建,助力樊家村各方面发展再上新台阶,同时也将带领团队继续坚持“两个务必”理念,保节点、促履约,把工程干好,干漂亮!

甘李药业临沂项目部 开展春季消防演练活动

本报讯(通讯员 杨健)3月30日,甘李药业山东有限公司临沂生产基地一期项目安全管理部牵头开展施工现场春季消防演练活动。

上午10点,活动开始,项目部安全负责人姜建鹏为现场几十名管理人员和施工人员具体讲解了当发生火灾时如何自救,如何在保证自身安全的情况下,及时利用施工现场配备的灭火器、消防水枪等灭火器具扑灭大火。

讲解完毕后,参与演练的在场人员一一进行了灭火器的使用使用,让大家在实际操作中逐渐熟悉灭火器的使用方法。

最后生产主管崔长波要求大家牢记:任何时候都不能放松警惕性,危险就在身边,只有我们大家时刻保持警惕,在日常的工作和生活中做好预防和宣传工作,才能减少伤害,不给火灾任何“偷袭”的机会。

爱岗敬业 展巾帼风采 四建公司召开庆祝“三八妇女节”表彰大会

本报讯(记者 亚明欣)3月5日下午,为庆祝“三八”国际劳动妇女节,四建公司开展“爱岗建功,展巾帼魅力,为公司‘十四五’添彩”主题活动。公司领导、公司工会委员、女工委及各单位女工工作负责人、2020年度三八红旗手、各单位工会主席共计40余人参加。

2020年是“十三五”规划收官之年,公司两级工会组织在集团公司工会和公司党委的正确领导下,在行政领导的大力支持下,紧紧围绕企业中心工作,服务企业发展大局,勇担责任,积极进取,广泛开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛,采取多种形式关心慰问职工,最大范围地凝聚职工力量,举办职工群众喜闻乐见的文体活动,为企业各项工作任务圆满完成做出了贡献。

两级工会组织紧密联系职工,积极为职工办实事、办好事、解难事,发挥广大职工的积极性、创造性,涌现出一大批“三八红旗手”、工会积极分子、支持工会工作的党政领导干部。为表彰他们的先进事迹,经公司工会委员会研究决定,对2020年度评出的冯笑宇等37名公司“三八红旗手”,尹文雯等45名“优秀工会积极分子”,以及郑宇等31名“支持工会工作领导”给予表彰,党委副书记、工会主席李长晓为其颁奖。

重庆金隅新都商务经理杨英英在发言中谈到:“三八节”是我们女性的节日,它体现了社会对我们的尊重、关爱、



理解,现在又被赋予“女神节”的称谓,更充满了温馨、体贴和爱心。作为一名建筑行业内的女职工,在北京建工四建这个大家庭当中,我们与男同胞们一起并肩战斗,展现巾帼风采,我感到很自豪。优秀女职工代表七里渠项目部商务经理冯笑宇在会上发言,她谈到:人才只有在实践中努力奋斗才能取得更大进步,要学一行钻一行,要干一行爱一行,要培养一种良好的学习方法,学习态度和学习精神,勇于为自己的理

力奋斗,展现四建女职工风采。

最后法学硕士、中级社工师、二级心理咨询师张文娇女士以《女神节,守护身心健康》为主题开展专题讲座,在讲座中,她生动的向各位女职工介绍了该如何养护身心,并现场向大家教授了缓解疲劳方式方法,讲座结束后,大家纷纷表示:这种贴近需求、服务女性的活动很实用,让大家真切感受到了公司工会组织的关怀。

想,为公司的发展壮大贡献自己的精力和才华。

国航飞讯基地项目副书记尹文雯宣读倡议书,并代表公司工会向全公司女职工发出倡议:一是勤于学习,自强不息,争当高素质的职业女性。二是立足本岗,拼搏进取,创造一流新业绩。三是崇尚文明,弘扬美德,争当和谐文明的创造者。同时鼓励大家要将公司打造成为集团领先、行业一流的百亿级工程建设综合服务企业而努力奋斗,以优异成绩迎接中国共产党百年华诞。

公司党委副书记、工会主席李长晓最后代表公司党委和领导班子成员向广大女职工致以真挚的节日祝福,并对各位女职工为公司圆满收官“十三五”所做的努力表示敬意,会上,李书记结合集团和公司工作会精神将公司“十四五”发展目标与思路进行了讲解,他号召公司广大女职工要为实现公司“十四五”规划发展目标而不断努

情暖“三八” 感恩有你 各单位积极组织开展“三八国际妇女节”庆祝活动

(综合报道)阳春三月,桃李争艳。为庆祝“三八”国际劳动妇女节,丰富女职工业余生活,培养女职工良好兴趣,增强集体凝聚力,让女职工们度过一个快乐、温馨、难忘的节日,公司各单位纷纷组织开展了形式多样的妇女节庆祝活动。

为了体现对女职工的特别关爱,合肥项目部、重庆分公司、房地产分公司为女职工们举办了一场主题为“用双手创造美好生活”的蛋糕DIY活动,专业烘焙老师现场演示了蛋糕烘焙制作全过程,并让参加活动的女职工亲身体验制作,从做蛋糕前的准备到蛋糕胚的摆放、奶油的涂抹,再到最后的造型装饰,一双双灵巧的手制作出一个个独具匠心的蛋糕,一件件各具特色的烘焙作品逐步完美呈现,大家体验着自己动手制作糕点的乐趣,分享着温馨甜蜜的烘焙时光,整个活动现场弥漫着“温暖、快乐、幸福”的清香。

榆堡噪声区安置房项目部、综合管廊项目部则为女职工们举办了一场趣味插花活动,活动现场花香四溢,大家兴致盎然,认真的修剪枝叶,设计造型,经过近一个小时的精心构思与扦插,一篮篮错落有致,色彩鲜艳,造型优美的插花作品展现在大家面前,大家手捧着自己的作品拍照留念,场面十分温馨。看着眼前自己亲手插的精美花束,所有人脸上都绽放开了美丽的笑容。

樊家村项目工会小组则组织带领女职工前往4A级景区北京世界公园游玩,园区内有小型微缩的法国巴黎圣母院、意大利台地园、印度泰姬陵、埃及金字塔、美国科罗拉多



大峡谷、中国的万里长城等建筑,仅在小小园区内便可领略各国风采,大家在途中纷纷拍照留念。金属分公司工会小组则带领女职工追逐帝都古韵的足迹,游览了东便门,古观象台,明长城遗址,大家一路上边走边看,进一步感受到了京都文化的魅力。通州两站一街项目部则组织全体女职工一起环游了通明湖,共赏通明湖公园春景,让大家在欣赏景色的同时,也以慢走环游的方式锻炼了体魄,舒展了身心。

为使女职工度过一个充实愉快的节日,水电分公司工会在“三八节”前夕组织开展了维护女职工合法权益、工会十七大精神、抗击新冠肺炎及公司生产经营目标为主要内容的知识答题、座谈交流活动,结合女职工特点,此次答题活动联系实际,使女职工掌握了新知识、新理论,思想境界也得到了进一步提升。思建新创则以“展巾帼风采,实干争先”为主题召开庆“三八”女职工表彰座谈会,座谈会在融洽、和谐、热烈的氛围中进行,大家畅所欲言,有的道出了生



活中酸甜苦辣,有的说出了工作中遇到的问题和困难,有的讲述了身边女员工的感人事迹,有的为公司“十四五”更好的发展提出了意见和建议,会议开的生动活泼,女职工纷纷发言,切实起到了释放压力、凝心聚力、鼓舞干劲的作用。装饰分公司在当天召开了庆祝2021年“三八”妇女节座谈会,座谈会上,女职工分享了各自在不同岗位上,尽显芳华、展示风采的精彩瞬间,并围绕如何更好融入生产经营发挥作用进行探讨交流,结合自己的岗位实际,各抒己见,积极建言,表达持续建功立业、发挥“半边天”作用的决心和信心。会上大家都畅所欲言,交流心声,深切感受到了组织的温暖和关怀,座谈会温馨欢乐气氛热烈。

海南分公司、樊家村项目部组织大家到电影院参加观影活动,共同观赏春节贺岁影片《你好,李焕英》,让大家在眼泪与欢笑中体味亲情的可贵,大家表示今后要处理好工作和生活的关系,使自己的家庭更加和谐美满,在工作中更加尽心竭力,做父母的好子女,做子女的好父母,做公司的好员工,为自己的小家和大家更而努力奋斗。

巾帼不让须眉,妇女能顶半边天,丰富多彩的娱乐活动,营造了浓厚的节日氛围,丰富了大家的业余生活,也激发了大家为四建公司发展再上新台阶的激情与动力,征途漫漫,唯有奋斗,广大女职工都要肩负起新时代赋予我们的新使命,爱岗敬业,同心同德,谱写四建公司新的征程与篇章,为中国共产党成立100周年献礼。

公司召开2021年全面从严治党大会暨2020年度党建述职评议会



本报讯(记者 梁文静)为深入贯彻党的十九大、十九届历次全会和中纪委十九届五次全会精神,认真落实市委十二届历次全会、市纪委十二届六次全会精神,贯彻落实党建工作责任制,进一步推动全面从严治党向基层延伸,全面加强党的基层建设,按照集团党委总体部署,结合公司实际,3月19日,公司在二层会议中心召开2021年全面从严治党大会暨2020年度党建述职评议会。公司党委书记、董事长孙振泉出席并讲话,党委副书记、工会主席李长晓做工作部署,纪委书记魏晶晶主持会议,副总经理唐永军对各单位意识形态工作做集中点评。公司党委委员、领导班子成员、组织、宣传、工会、团委、纪检部门负责人及参加现场述职的京内各单位党支部书记、副书记、书记助理、部分党员职工代表在主场参会,京外各单位党支部书记、副书记、书记助理、纪检委员在11个分会场视频参会。

会上,魏晶晶通报了公司2020年信访举报和审查调查情况,并就2021年纪检工作做部署。2021年公司纪检工作将聚焦主责主业,以推动企业高质量发展为主题,坚定不移全面从严治党,围绕企业高质量发展大局发挥监督保障执行、促进完善发展作用,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,为“十四五”良好开局提供坚强保障。2021年,纪检工作重点从以下五个方面开展,一是自觉践行“两个维护”认真做好政治监督;二是抓廉促管创效,围绕企业经营管理开展专项监督;三是继续深入贯彻中央八项规定精神,坚决纠治“四风”;四是坚定不移加强纪律和规矩教育;五是建设忠诚干净担当纪检干部队伍。

李长晓通报党委理论中心组一季度学习情况,通报一季度意识形态工作落实情况,部署公司2021年全面从严治党任务安排,14位党支部书记进行现场述职,此次基层党建述职采取“一述一评”形式。

唐永军对各单位意识形态工作做集中点评,肯定了各党支部2020年落实意识形态工作责任制采取的措施,取得的成效,分析了仍然存在的问题,就加强意识形态工作,提出三点要求:一是各单位党支部要及时组织学习和贯彻落实公司党

委最新下发的文件精神,切实抓好各项工作;二是各党支部必须始终把正确的政治方向,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,不断夯实意识形态工作的基层基础。三是各党支部书记要严格落实主体责任,切实履行好第一责任人职责,把意识形态工作作为党的建设的重要部分,与生产经营工作相融合,做到一同部署、一同落实、一同检查、一同考核,从而推动意识形态工作落到实处。

孙振泉就进一步落实新时代党的建设总要求,强化全面管党治党责任,从严从实做好迎接中国共产党成立100周年等重大政治任务的服务保障,推动公司“十四五”良好开局提出四点要求:一是要提高政治站位、强化政治担当、扛起政治责任,严格落实各项工作部署要求。全体党员干部职工要坚决贯彻落实公司党委部署安排,认真学习体会,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和中央、市委、市国资委党委、集团党委的部署要求上来,突出四建特色、突出学用结合、突出担当作为;二是要压紧压实全面从严治党主体责任,突出党的全面领导,把党的领导贯穿企业发展全过程。全体党员干部职工要自觉坚定党性立场,加强政治修养,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;公司两级党组织要严格落实意识形态工作责任制,严格管控各类宣传阵地和学习阵地,确保公司意识形态安全;三是要着力开展“党建基础”工程,切实提升党支部规范化建设水平,把基层党组织建成坚强战斗堡垒,党支部书记要真正认识到党建工作的重要性和必要性,要持续在打牢基础、补齐短板上下功夫,真正推进基层党组织全面加强、全面过硬;四是要持续强化党的作风建设纪律建设,扎实推进全面从严治党不断向纵深发展。公司两级党组织要持续开展廉政教育强化党章党规和党性党风教育,牢牢把握“反腐败没有选择,必须知难而进”的形式判断,坚决打赢反腐败这场“输不起的斗争”。公司相关责任领导和部门要高度重视巡察整改工作,以整改为契机堵塞管理漏洞、制度空隙,从源头防范各类风险,坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。

公司团委召开系统工作会

本报讯(通讯员 赵小娟)为进一步加强共青团系统工作的开展成效,增强共青团系统凝聚力,结合当前各项工作开展要求,近日,四建公司团委组织召开系统工作会,会议邀请了公司党委副书记、工会主席李长晓参加,京内外团支部书记共计30余人通过现场及视频形式参会。

会上,大家集中学习了公司工作报告、集团团委相关文件及习近平总书记重要讲话精神,并就“五四”前后工作安排、青年大学习、青年突击队及其他相关工作的后续开展进行了全面总结部署,为下一步工作的顺利开展搭台铺路,并鼓励大家积极畅所欲言,积极为共青团系统工作的开展建言献策。

最后,李长晓同志寄语团员青年,一要珍惜年轻时光,保持青春朝气和干事创业的热情,勇于面对挑战,敢于迎难而上;二要加强自我学习,自我提升,要敢于创造属于自己的无限可能,进一步提升自己人生的标准和质量;三要保持真诚之心,奋进之心,工作中要善于、勇于沉下去,对自己高标准、严要求;四要有红线意识和底线思维,要做有原则、有魄力、守规矩、敢担当的有为青年。

思建新创开展“学雷锋”主题宣讲活动

本报讯(通讯员 杜梦媛)为进一步弘扬奉献、友爱、互助精神,践行社会主义核心价值观,思建新创结合学雷锋纪念日,开展《北京市志愿服务促进条例》主题宣讲活动。

学习会上,分公司副书记田力杰对北京市3月1日正式实施的《北京市志愿服务促进条例》进行了细致解读,对其中新修订的保障志愿者、志愿服务组织、志愿服务对象的合法权益、激励与保障措施等条款进行了深入浅出的讲解,参会人员学习热情高涨,收获颇丰。《北京市志愿服务促进条例》的修订出台,将进一步促进北京市志愿服务事业高质量发展,进一步提高志愿服务事业发展水平,培育和践行社会主义核心价值观,促进社会文明进步。

噪声区安置房项目开展主题党日活动

本报讯(通讯员 韩娜)3月2日,北京大兴国际机场噪声区安置房(六标段)项目部开展主题党日活动,会上,项目部副书记王凯宣读工作会议文件,带领大家认真学习贯彻了孙振泉董事长在公司工作会议上的重要讲话精神,同时紧密围绕公司各项任务目标,项目部提出要以强化基础管理为主题,以提高管理质量和效率为主线,以持续提升“安全、质量、履约”的年度总目标。

会上,党支部书记、项目经理郑宇表示,2021年榆垓噪声区安置房项目部在确保进度计划的前提下要继续加强现场生产组织管理,狠抓安全、质量、环保等方面的工作;加强经营指标的落实和把控工作,努力做好成本控制;另外在2021年项目部还要更加重视人才培养,加强项目部内部凝聚力,为今后项目部持续发展提供必要的人才培养和储备力量。他要求,在2021年全项目部人员要继续团结一心、奋勇拼搏,扎实做好本职工作,为树立公司良好企业形象奠定基础。会后,他还要求参会人员要认真总结工作会议会议精神并编写学习心得体会,从而进一步强化对学习内容的消化和理解。

红星白酒产业园迁建项目部开展主题党日活动

本报讯(通讯员 刘洋)近日,为缅怀先烈,引导党员加强党史学习和理想信念教育,落实党中央和公司党委关于开展党史学习教育的重要精神和决策部署,红星白酒产业园迁建项目部党支部组织党员来到刘胡兰纪念馆,开展“学习党史,缅怀先烈”主题党日活动。

刘胡兰纪念馆坐落于刘胡兰的家乡——山西省文水县刘胡兰村,1957年刘胡兰就义十周年时建成开放。这天清晨,天气阴沉,支部书记马骏带领党员来到纪念馆,党员们先后瞻仰了烈士墓、毛主席题词碑、观音庙、七烈士纪念馆和刘胡兰事迹陈列馆等纪念建筑物。首先来到烈士墓,以全体党员名义向刘胡兰烈士墓敬献花篮,随后党员们肃穆而立,深切鞠躬,并一一向烈士献花,瞻仰烈士墓,表达敬仰之情。

党员们表示要向革命先烈学习、向中国革命历史学习,用伟大的革命精神砥砺自我,克服困难把日常工作落到实处,切实做到“学党史、悟思想、办实事、开新局”,为公司高质量发展,为实现年度工作目标做出新的更大贡献。



树廉洁之心,行廉洁之事,做廉洁之人

文/马亚丽

公司近四年的“以案明纪”廉洁警示教育活动的开展,旨在促进党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,习惯在受监督和约束的环境中工作和生活。通过学习,作为一名基层党务工作者,我对于“以案明纪”警示教育活动的开展有了更加深刻的认识和感悟。

一是,要常怀敬畏之心。作为一名共产党员,要时刻牢记入党誓词,按照党中央提出“四个合格”党员的理念,不断提升自我修养,面对党纪国法、我们应常怀敬畏之心,认真履行岗位职责,时刻保持坚守“底线”、不碰“红线”,只有这样我们才会问心无愧,才不会成为辜负了党和人民的期望、滥用手中权利、走上腐败深渊、走向人生毁灭、受到世人的痛斥与唾弃的腐败分子。常怀敬畏之心,方能行有所止,才能知方圆、守规矩,踏踏实实干事,干干净净做人,守住自己内心的道德底线。

二是,要长修为人之心。廉洁是中华民族的传统美德,是华夏文明中一颗璀璨的明珠。明嘉靖年间无极县令郭允礼曾写下一句话:“公生明,廉生威”,并将其刻成石碑镶嵌在县衙大堂的墙壁上,作为警示自己的居官座右铭。翻开历史的画卷,凡是清正廉洁、务实为民的清官廉吏,总是受到百姓的崇敬与爱戴。北宋时代的包拯,刚正清廉,百姓称其为“包青天”,千百年来妇孺皆知;明朝的海瑞,一心为民,两袖清风,博得举国爱戴;清代的于成龙,一身清廉,蜚声朝野。当今时代,也有孔繁森、牛玉儒、郑培民、任长霞、梁雨润……他们的事迹传遍了神州大地,他们的精神令人敬仰。无论沧海桑田,物是人非,清正廉洁却永远是时代的呼唤。高尚的人格,美好的操守,坚强的

政治素质,刚正不阿的凛然正气,都不是天生的,而是一种积累和修为,在长期的学习和实践中锻炼培育而成。长修为人之心,不断加强学习,提高个人修养和素质,增强自身拒腐防变的能力,做一名合格的共产党员。

三要常思贪欲之害。通过参观廉政基地、观看警示教育片,从身边人身边事等典型案例分析其原因,主要是放松了自身的学习和改造,红线意识淡薄,世界观、人生观、价值观发生了扭曲,是私欲的膨胀,因无遏制而必然产生的结果,这也充分说明了侥幸心理是预防职务犯罪的最大障碍。我们要从这些案件中深刻吸取教训,一失足成千古恨,失去的一切又如何能用金钱来衡量。总之,珍惜职业生涯、预防职务犯罪、共建廉洁环境,这是中国共产党的宗旨和党章对我们提出的要求,也是防微杜渐所采取的必要措施。

作为一名基层党务工作者,要时刻反省自己,慎独、慎微、慎权、慎欲。要通过深入学习不断增强自己的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,构筑拒腐防变的思想防线。在日常工作和学习中,时刻以法律和廉政准则为镜,鉴照自己的行为,从思想深处根绝贪图享受、拜金主义、目无法纪等错误思想,做到自警、自觉、自重、自律,把握自己、管住自己、走好人生路。

古人云:“不受曰廉,不污曰洁。”说的是不受贿赂,不接受不属于自己的东西,不贪图财货,不沾不污,立身洁白。这是为人的根本。作为党员干部,应牢记肩负的责任,尽最大努力履行好自己的职责,以廉洁立世,树廉洁之心,行廉洁之事,做廉洁之人是我们的共同目标。

做精钢构专业 服务公司主业 助力四建发展

文\刘佳 刘晓光



2020年金属结构分公司成果丰硕,产值完成5.1亿元,全年在施工程共计有16项,完成钢结构施工4.1万吨,维护结构近8万平方米。

在参与甘肃电力通讯楼工程钢结构施工后,金属分公司积累了初步超高层管理经验,在公司领导及项目部的积极支持下,成功转战海南大厦钢结构施工管理,这一工程让项目团队积累了丰富的钢结构施工经验,也为分公司培养了大量技术型人才,这也为后续承接海口国瑞城、海口希尔顿酒店等工程奠定了坚实基础。“十三五”期间,分公司钢结构施工工程量超过15万吨,施工产值近18亿元。参与了海口中心、海口美兰机场二期航站楼、富力首府、三亚凤凰机场停车楼、美兰机场免税广场、北京国瑞中心、北京怀柔医院二期、大兴自贸区等标志性大工程,并积极参与老旧小区加固改造工程,同时还独立施工了海口美兰机场二期航站楼金属屋面等维护结构工程,这也是集团公司内部单位首次自行施工的金属屋面工程。

“十三五”期间,在技术攻关的同时分公司还开展科技创新活动,在公司技术质量系统的指导下,成功解决了一系列施工难题,较为全面的掌握了超高层和大跨度结构中的关键施工技术,部分达到行业内领先水平。期间共获得北京市工法一项,实用新型专利三项;形成了两项发明专利;发布核心论文两篇;多雨潮湿环境下钢结构施工关键技术经鉴定达到国际先进水平。工程质量全面受控,形成了北京市QC成果一等奖一项;美兰机场航站楼工程获2019年度中国钢结构金奖;2020年完成4项钢结构长城杯验收,大大提升了施工质量及资料整理水平。

人才是企业发展的基石,金属分公司积极服务主业,做公司最佳“四者”践行者,当前,现有高级工程师3人、工程师18人。一级建造师5人,人才配备基本齐全,能够满足分公司进一步发展壮大需要。基于钢结构工程都是高、大、特、异关键点多、风险点多等特点,金属结构分公司将继续为公司各个工程提供最佳的钢结构解决方案。

在投标阶段,分公司积极做好西安国瑞金融中心、华彩海口湾、樊家村劳动力安置项目及怀柔医院二期等工程钢结构投标方案编制、投标报价、投标答辩。大兴自贸区服务中心工程在前期阶段能够做到快速计算工程量、核准钢结构工程成本及钢结构预算价报出。在施工阶段,积极做好钢结构与混凝土节点、流水段划分、大型设备选型、临设道路布置;做好施工方案编制、过程质量控制、安全生产、积极参与评奖夺杯,做好成本策划、技术创新、成本控制,主动对接产值审批。国航星空大讲堂网架施工方案简洁高效;怀柔医院二期钢结构工程合同额不足1.1亿元,分公司通过重计量及二次

经营,审批产值1.35亿左右。崔各庄工程钢结构原合同额2300万,经过重计量及二次经营,审批产值为5000万元。在结算阶段,做好成本封口,积极收集结算资料、认真报出结算资料,主动结算。在海南大厦、富力首府、海口北大附小等工程结算中,积极配合土建结算,不拖后腿,取得很好的结算效果。

分公司全体员工将继续奋斗在各个工程一线,组织学习、群策群力、专注于钢结构专业,服务公司主业,为公司辉煌壮大积蓄力量。行程万里,初心如一,金属结构分公司力争成为:公司利润的创造者,施工总承包核心竞争力支撑者,技术特色的打造者,业务链上的不可或缺者(简称“四者”)。致力于打造有影响力的“四建钢构”品牌,为增加公司核心竞争力提供源源不断的动力。

钢结构有其专业特殊性,干好着实不易,有钢结构的工程一般都是重点工程、高大工程。钢结构材料规格多,措施要求多,施工方案千奇百怪,且材料规范及施工验收规范多。金属结构分公司班子认为,要想成为一个真正意义上的业务精湛、创利高效的专业分公司,还需要专业培养、管理沉淀、锤炼本领,需要市场开拓、技术创新、成果总结,未来,金属结构分公司将继续以高度的责任感,坚持政治理论、国家方针政策的学习,做一个勤于思考、努力创新、廉洁自律、作风扎实的专业团队,将继续以“务必以服务客户为中心、务必以全面履约为中心”,做精专业、服务主业,助力四建实现更大发展。

链接: 股豪,1996年参加工作,毕业于重庆建筑大学,中共党员,高级工程师,一级建造师。从事钢结构管理工作十几年来,先后参与海口国瑞城、甘肃电力调度大楼、海南大厦、海口美兰机场站前综合体、海口中心、美兰机场二期航站楼等工程建设,现任北京建工四建金属结构分公司书记、经理。

“精耕细作,无私奉献”是项目部同事们对股豪最真诚、恳切的评价,在他们眼里,这位项目经理是主心骨,是定心丸,“股豪经理在,我们感觉很踏实,不管有什么困难,我们都愿意跟着他一起去面对,也相信一定能够克服”,同事小郭说道,正是凭着这股勇往直前的劲儿,股豪带领团队一举拿下海南国瑞S5工程16800吨钢结构安装任务,打响了四建钢构”在集团内部、钢结构行业内部的知名度。

在四建公司经营部投标海南国瑞城工程的同时,金属分公司经理股豪也在马不停蹄创海南市场,多次往返海南国瑞地产就S5工程16800吨钢结构安装任务与国瑞地产各位招采人员进行周旋,饿了地摊一碗面,渴了一瓶矿泉水。当时全国7家知名钢结构公司已经围拢过来都想吃掉这块“肥肉”,竞争激烈场面可想而知。在最后一锤定音的关键时刻整整10天五次谈判,股豪靠白加黑的四建精神,敏捷的思维头脑,灵活多

样的谈判风格以及他勇往直前的奉献精神,最终得到了国瑞地产各位老总的好评。而分公司得到的16800吨钢结构安装任务,也为分公司在“十三五期间”走向辉煌留下了浓墨重彩的一笔,同时也开拓了今天四建钢构可喜可贺的大好局面。

2008年初,公司任命他担任金属结构分公司经理,2000年后,由于业务规模、管理模式、成本控制不能跟上时代步伐,多年处于亏损状态,2008年的金属结构分公司,处于无钱、无工程、无相应技术经营管理人员、无工程信息的“四无”状态,当时分公司员工有60多人,股豪带领全体职工抓廉促管、完善企业各项规章制度;抓经营创效、促进企业稳中提升;抓人才培养,建立和谐团队。经过一年多时间的努力,分公司员工精神面貌发生了巨大变化,分公司的经济效益有了明显好转,金属分公司业务也由原来加工、生产型转变为营销、设计、施工一体化的管理型团队。外界也逐步改变对金属结构分公司的认知度,一些承包商和项目都主动找上门来让股豪为他们提供技术支持。“企业发展是有周期的,当走向低迷的时候,我们所能做的就是不要放弃,我们要行动并要转变,尽我之力去让整个团队焕发生机”股豪说道,也正是靠他这种勇往直前的信念,10年来,股豪团队施工完毕和在施工程达到60多项,施工产值接近20亿元。特别是近6年,钢构团队施工了海南大厦、海口希尔顿酒店、海口国瑞城、北京国瑞中心、海口美兰机场站前综合体、三亚凤凰机场站前综合体、海口中心、海航首府、海口美兰机场二期航站楼工程、怀柔2012~2018年节能改造等近30项工程,近6年共上缴公司管理费达7000多万元,创造利润1000万元以上。

2016年股豪所在的四建金属分公司施工的钢结构工程有北京国瑞中心、海口美兰机场站前综合体、三亚凤凰机场站前综合体、海口中心等工程,每个工程都有其自身的特点,难度极大。北京国瑞中心钢结构在高空散拼,单元提升,单元提升重量300余吨,跨度达到42米;美兰机场站前综合体8个月完成26000吨施工任务;三亚凤凰机场站前综合体80%的构件全靠人工综合吊装技术施工,而构件重量均在距地30米左右,重量在8吨以上,单件最重到达15吨;海口中心是全国在高温、高湿地区第一个Q420钢材到达13000吨以上且超厚板超过30%以上的工程,2016年钢结构施工创纪录的达到50000余吨,这一年,在股豪带领下,金属分公司人均产值过1000万元,四建金属分公司获得四建公司当年唯一的“先进单位”称号。

近几年,股豪带领钢构团队主动走向社会,依靠集团公司及四建公司的平台,在集团及四建公司领导的关怀下,靠主动出击、不放弃、把握细节自主经营承接了20多项工程,分公司的钢结构施工产值均在4亿元左右,人均产值千万元以上,保持稳定向前发展。

用脚步丈量人生 用奋斗书写青春

——红星白酒产业园迁建项目主任工程师庞志伟

文\刘洋

昨日奋战海南岛，今朝援疆立新功，金融中心做贡献，山西大地树丰碑。他踏实勤奋，用一步一个脚印告诉我们四建人的使命是“四海为家 建功立业”，他就是红星白酒产业园迁建项目部主任工程师庞志伟。

首战海南，有志方能事竟成

庞志伟，1985年出生于河北。他从没想过参加工作的十余年间，自己的足迹会遍及“天涯海角”、“南疆大漠”。2009年，走出校园的他怀着对未来的期盼和梦想加入四建团队，不久，便执着地跟随张进红经理远赴2600公里外的海南，参与到新海航大厦工程建设中，担任土建工长。新海航大厦是四建公司实施“走出去”战略在海南区域的首个工程，是四建人“开拓海南市场”的攻坚战，也是庞志伟工作生涯的第一战，从此开启了他“四海为家，建功立业”的人生征程。

初到海南，台风、多雨、高温等与北方截然不同的气候，让他面临不小的挑战，更不用说“大于50天冲出地平线”和“大于180天确保结构封顶”劳动战役带给每名工长的巨大压力。他没有退缩，义无反顾的执行项目经理张进红的决策：此役必胜，唯有取胜才能获得建设单位的信任，必夺鲁班，唯有斩获国优大奖才能树立良好口碑，才能在海南区域市场有立足之地。为此，他积极投入项目部组织的劳动战役，以高度的责任感、饱满的奋斗热情，确保各项节点目标实现，最终新海航大厦圆满交竣，并摘取“中国建设工程鲁班奖”，此项工程成为四建开拓海南区域市场的起点。作为公司首个京外鲁班奖工程的建设者，庞志伟备受鼓舞，他第一次真切地感受到“建功立业”带来的收获和快乐。

和田援疆，有梦不觉天涯远

在海口海阔天空国兴城担任土建工长和质检员时，和田援疆工程悄然展开，在毫无预告的情况下，他接到了出征和田的命令，当时，对新疆和田完全没有概念，具体在哪个位置？



离家有多远？环境怎样？这一切他都来不及思考，或者说根本没有去想。在提起当时的想法时，他说“当时想着干事创业，也年轻，想到处闯闯看看，没有想太多就出发了。”2011年10月，他响应公司号召毅然奔赴4200公里外的和田参加艰苦卓绝的援疆工程。

第一次遥望广袤的沙漠，第一次看见傲然挺立的胡杨，第一感受特有的少数民族风情，他感叹道“天地广阔，大有作为”，突然有想写诗的感觉。而紧接着晚上睡觉的帐篷被狂风掀翻和扑面而来的沙尘暴让他措手不及，但也并没有吓退这个“初生牛犊”。他参建的兵团农十四师皮山农场一期及二期工程地处塔克拉玛干沙漠边缘，当初工地四周一片沙漠，没有村庄和植被，距离最近的村庄是3公里外的皮山农场，物资匮乏，

民族语言不通，气候恶劣，风沙肆虐，开展每一项工作都是困难重重。更大的难题是极度缺水，半个月洗不上一澡，工程上因水质导致析盐泛碱现象严重，担任技术员的他攻坚克难，采用“炒酸”工艺有效解决了施工难题，确保了工程质量和进度，在如此艰苦卓绝的环境中，两年半时间内顺利完成了8万多平米，40多栋楼的建设任务，并获得了北京市建筑结构长城杯。

四海为家，建功立业正当时

在结束新疆援疆工程后，2015年他转战西安，投身“西北第一高”——350米的国瑞·西安金融中心工程建设。2017年11月29日，国瑞·西安金融中心历时两年胜利封顶，在这一激动人心的时刻庞志伟感到无比自豪，因为他知道一个建设者一生中也很难参与几个这样的重大工程建设，他认为两年来付出的无数辛苦与汗水，值！

2019年7月，他二次援疆，在12月初，由他负责的墨玉县园区就业孵化中心及厂房建设项目便完成了竣工验收，不到6个月的时间，高质量、高标准完成近3万平米的厂房及办公楼的建设任务，得到了使用方及援疆指挥部的高度赞扬。

2020年，他肩负重任，又转战山西，在红星白酒产业园迁建项目部担任主任工程师，短短五个多月时间内完成了基础及结构施工任务，受到甲方一致好评。现在，他和他的同事们，正奋战在山西大地，为二次结构和装修施工快马加鞭，确保年底达到竣工验收条件，努力在山西大地上深入践行“两个务必”理念，服务好客户，建一项精品工程，开辟一片广袤市场。

这就是庞志伟，他入职四建公司以来，始终用脚步丈量人生，用奋斗对待职业生涯，连续11年拼搏奉献在京外，转战海南、新疆、陕西、山西，始终奋战在施工阵地最前沿，战严寒，斗酷暑，每天在施工现场摸爬滚打上万步，不辞辛劳，严控质量、安全、进度，在他身上充分体现了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能学习”的建工铁军精神。

工匠精神永磨砺 科技攻关创效益

——大礼路道路及综合管廊三标项目主任工程师王杨

文\孙冬梅

北京建工的企业宗旨是“建楼育人”，一代又一代的建工人或是扎根生产一线奋勇争先，或立足科研勇攀科技高峰，他们践行着初心和使命，汇聚成滚滚向前的洪流，为北京建工的改革发展做出了突出贡献，大礼路道路及综合管廊三标项目部主任工程师王杨就是其中的一员。

坚守初心 积淀良好技术质量素养

王杨1980年出生于北京，同济大学土木工程专业毕业，自2003年入职四建以来，他把心思集中在“想干事”上，把本领体现在“能干事”上，把目标锁定在“干成事”上，无怨无悔，兢兢业业，将自己的最好年华奉献给了建工四建，他先后奋战在哈德门广场、大兴国际机场航站楼指廊、大兴机场空防安保培训中心等重点工程，带领技术团队解决了大跨度、深基坑等一项项施工难题，摘取了长城杯金奖、鲁班奖等桂冠，他本人曾获评“集团公司科技进步奖”、“质量进步奖”、“质量贡献奖”，从而在平凡的岗位上谱写了动人篇章，而这一项项荣誉背后，是他十八年来对技术质量工作的坚持和执着。

2015年，14万平米的哈德门广场工程受大阅兵活动的影响，面临长达21天的全面停工。而原定西塔主体结构封顶日期为2015年10月20日，一旦延期过长，施工将进入冬季施工阶段，整体进度与施工质量难以保证。为此，王杨带领技术人员加紧重新制定施工方案，就图纸设计变更问题专门总结了“关于变更图纸相关问题的报告”，以良好的技术素养实现了与瑞瑞地产的有效沟通，最终双方确定了“加大资源投入、优化施工组织、延长施工时间、保障物资供应”等一揽子方式解决了面临的困难。

2016年，项目部有幸承接国家重点工程北京新机场旅客航站楼及综合换乘中心（指廊）工程，王杨作为技术负责人，面对种种困难他迎难而上，在学习和实践中不断提升自己。2020年9月北京新机场指廊工程通过中国建筑工程鲁班奖的



验收，王杨带领项目部的技术质量人员完善四建公司参评部分的工程资料，克服了时间长、管理人员变化大等方面的困难，加班加点，顺利完成了该项工作任务。

2017年，承接的新机场空防安保培训中心工程是新机场配套项目中第一个开工的房建项目，也是计划第一个竣工、第一个入住的房建项目，在国庆节期间和进入冬施前的关键时期，他全天候坚持在工作的第一线，率领项目部管理人员提前完成了各个施工节点。

攻坚克难 方案先行激发创效活力

虽然说王杨身经百战，但是大礼路管廊这个新的领域让他面临不小的挑战，这是四建公司第一个城市综合管廊项目，对公司开拓新的产品线意义重大，他暗下决心，边干边学边摸

索，在实践中积累经验，再难也要完成任务。

该道路三标段全长1860米，管廊全长1889米，其中管廊结构包含2个电力舱、1个水信舱、1个水舱、1个燃气舱。大礼路拆迁进度缓慢、施工用地分散是管廊工程面临的难题，项目部全体员工在保证工程质量和安全的情况下，克服场地紧张、流水不畅、工期压力大等重重困难，积极应对施工中的各种问题，采取筹划流水施工部署等有效措施以保证工程顺利进行，他通过劳动竞赛比进度、比质量，将“六比六赛”的作用发挥到极致。为了切实增强全体从业人员的安全、质量和文明施工意识，王杨根据现场实际情况，定期召开施工质量协调会并组织工程质量大检查，每一个进场施工的工人都必须经过技术交底，危大工程专门进行交底，确保工程进展有序、受控。

大礼路道路及综合管廊三标项目为“三边”工程，边拆迁边提供施工场地和施工图纸，而且设计图纸均为白图和电子版，技术管理难度大，为保证工程质量安全，所有施工方案严格按照集团标准化要求提前编制、提前审批，他带领技术团队以主动出击化解了建设单位滞后的难题，其中先后组织基坑支护专项方案专家论证6次，制定补充方案3次，组织模架工程专项方案1次，制定补充方案1次。通过方案优化，降低施工成本，综合管廊工程顶板厚度较大，均属超高大模板支撑，结合管廊工程拆迁困难，施工周期的特点，选用轮扣式钢管脚手架，降低租赁费用，主龙骨选用方钢龙骨，周转次数多，残值大，在立杆稳定性计算满足要求的情况下，可最大限度的加大立杆间距，减少支立杆钢管投入数量，即保证了工程质量和工程量计量，又为项目部节省了大笔开支。

这就是王杨，他入职四建以来，连续18年潜心技术岗位，钻研施工难题，磨砺工匠精神，在客户口中，他是技术“大拿”，在领导心中，他是“顶梁柱”，在同事眼中，他是“拼命三郎”。

员工博客 Employee Blogs

青春是用来奋斗的

文\韩君雨



自2018年6月进入单位工作，已度过了将近两年多的时光，在这并不算长的时间里，我由一名初出茅庐的实习生成长成为一名可以独当一面的工作人员。正是由于公司对我不断的输入积极、正确的信息，才有我对公司的正向输出。感谢同事前辈对我的指导教诲，也要感谢同事对我的认可。正如习近平总书记教诲我们“现在，青春是用来奋斗的；将来，青春是用来回忆的”、“奋斗本身就是一种幸福，只有奋斗的人生才称得上是幸福的人生。”我相信人生中最美好的，就是那些用来奋斗的年华。

刚到单位的第一次大的考验就是盘点，检测的机器设备多且复杂，有些看起来已经破旧生锈如废铁一般，却是个缺一不可的试验设备。账上名称与实际名称对不上；存放设备的部门对不上；设备使用时拿来拿去，没有固定存放地点；这些都令我焦头烂额。但我不想随便找个“她是个没接触过的新人”为借口，得过且过蒙混过关，于是我一次次上楼下楼去记录铭牌，一次次去翻阅凭证看采买发票，虽然不得要领、事倍功半，但却粗暴有效。即使第一次交卷并不是满分，但我面对杂且无序的局面没有气馁。更重要的是由于这次盘点，我渐渐熟悉了公司的组织机构安排，人员以及设备。我不再是一名新人、外人，凡事都需要请教别人的状态。记得后来有同事开玩笑对我说“现在你是最了解单位的小管家了。”我一直默默记着这句话，把它当成对我的激励。

由于单位人事变动，人力资源由财务暂代，于是我成为了单位社保、公积金的经办人，毫无人力经验的我，刚担下这个职责，就遇到了公司的第一次：手工报销。社保官网的信息不全，人工服务的电话总是支支吾吾，推三阻四。印象最深的是我在安装、使用子系统遇到各种问题时，人工服务竟然将责任推到我所使用的系统是win10上。没有参考，又临近报销的最后期限，我只好去社保局询问，好在窗口的服务人员为我拷了一份讲解详细的PPT，我才能不耽误员工报销。这次经历使我明白了没接触过的新事情总会让你无从下手，有一份准确可供

参考的办事指南是多么重要。后来我从社保中心领回来很多讲解的小册子，在家没事时就会翻一翻，以备不时之需。功夫不负有心人，后来遇到同事要办理转移接续转入，我就不再手足无措，而是成竹于胸，顺利完成。每个月中，我都会在公司群里发消息询问大家是否要办相关业务，咨询的人很多，问题却都大致相同，虽然大家一遍一遍询问，但我还是竭尽所能，不厌其烦的告诉大家每项业务所需要的手续、每种表格的填法。我喜欢听到那句“交给你我放心”，这让我一天都元气满满。

在我手机上有一栏app分组就叫“我爱工作”，我很珍惜工作的每一天，因为它让我成长，使我的时间过得充实有意义。我家离得不算远，但却由于机场周边不通地铁、机场路总是堵车，我每天不到6:30就要出门，有时可能晚上8:00之后才能到家。尤其是在深冬，萧肃的夜，和似乎无止的拥堵让我崩溃，一到家就变成一滩泥只想摊在床上。但是从开始工作到现在，我从没有迟到过，几乎每天都提前50分钟到单位，一是害怕出来晚一点就有可能迟到，二是早来单位可以安心吃早饭，还能打扫一下卫生，给办公室的植物浇浇水，提前想想这一天的规划。总觉得这样，一天就能有个好开端，工作也能有条不紊的进行。虽然现在的工作很杂，但我却很开心，接触的东西越多，我能学到的也就越多，我相信面对新事物的求知欲，踏实耐劳的责任心，严谨的工作态度，才是一个人的核心竞争力。

共青团中央号召我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，不忘初心、紧跟党走，坚定理想信念、练就过硬本领、勇于创新创造、矢志艰苦奋斗、锤炼高尚品格。虽然我只是一名普普通通的共青团员，但我相信，只要我能有仪式感的做好每一件小事，复盘每周所学，将点滴所得都牢记在心，我就能为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出自己的贡献！

我心中的“廉”

文\范宇晗

《现代汉语词典》中关于“廉洁”这一词条的界定简单而明确：不损公肥私，不贪污。那么廉洁到底是什么？廉洁就是清清白白做事，干干净净做人。

说到廉洁，自古就有诗为证。“千遭万凿出深山，烈火焚烧只等闲，粉身碎骨全不怕，要留清白在人间”这是于谦早年求学时写下的诗歌。他一生廉洁奉公，刚直不阿，事事以国事为重。伟大的爱国主义诗人屈原临终前说过：“举世皆浊我独清，众人皆醉我独醒”。刘备在弥留之际告诫自己的儿子：“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”这些话放在新时代的今天仍然是至理名言，它们指导我们的行为方式，指明我们的前进方向。他要求我们内心拥有廉洁自律的信念，形成正确的人生观和价值观，间接影响社会形成廉政之风。

巴浦洛夫说：原谅自己，就是堕落的开始。万物之发端必于一，能否保持理性的头脑，理性对待一，对每个人都是严峻的考验。一个干部成长不容易，保护好干部更不容易，从爱护和保护党员干部的意义上说，纪律和规矩，既是高压线，也是护身符，党员干部自觉而严格的遵章守纪不踩红线，严守法律规定不破底线，才能不断进步，才能得到群众的认可。不守纪律，不讲规矩，终究会栽跟头，吃苦头。这些年，少数党员干部知法犯法、执法犯法，违法行为触目惊心，破坏了党的形象，也给自己带来了灭顶之灾。分析它们走向违法犯罪道路的根源，有一个共同点，就是从突破纪律和规矩的红线开始的，从踩红线到破底线往往就是一步之遥，并无根本的界限。

高压线带电，人们才不敢触碰。党章党规意识很大程度上来源于党章党规的效力和权威。只有强化其执行力，做到有纪必依、执纪必严、违纪必究，才能使党员、干部心有所畏、言有所戒、行有所止。万物得其本者生，百事得其道者成。坚守政治原则、保持道德操守、不破纪律底线的背后，往往是信仰、信念、理想、宗旨、忠诚的支撑。党员干部应在内心深处牢记纪律、敬畏纪律，筑牢思想防火墙，真正做到自觉遵守、合规工作、遵纪生活，把学习贯彻新准则和条例与具体的工作实际结合起来，做到内化于心，外化于行，牢固树立党章党规党纪意识，做到讲规矩、守纪律，知敬畏、存戒惧，自觉在廉洁自律上追求高标准，在严守党纪底线上远离违纪红线，在全党逐渐形成尊崇制度、遵守制度、捍卫制度的良好风尚。

俗话说得好：“胜人者力，自胜者强。”作为一名青年员工要时刻保持头脑清醒，始终严格要求自己。学会果断拒绝第一次是至关重要的，一些腐败份子之所以成为阶下囚，原因之一就是他们没有把握好“第一次”，结果私欲越来越强，胆子越来越大，行为越来越放纵。守住了“第一次”，牢固的思想道德防线就不会突破，不正之风和腐败现象就找不到可乘之机，我们就能在廉洁与腐败的较量中获得胜利，我们要常修为政之德，常思贪欲之害；我们每一个人都要算好违法违纪行为可能造成的政治、经济、家庭、名誉、自由、健康“六笔账”同时也要提醒自己的家属，使得“以廉为荣，以贪为耻”的良好风尚深入家庭，人人知耻明辱！



沸腾的工地

文\老崔

每天迎着朝阳走向工地
在那里有你们的用武之地
不管是手捧施工蓝图
还是在浇筑钢筋水泥
所有的沸腾都扑入视野
所有的壮观都奔来眼底
过路人，请您放慢赶路脚步
瞭望我们沸腾的建筑工地

你每天用脚步丈量人生
不管是技术人员
还是农民工兄弟
得心应手的工具是水平仪
是塔吊旋转的钢铁巨臂
是震耳欲聋的振捣器
冰冷的钢筋水泥是你成长的热土
飞溅的电焊火花是你的节日烟火

凝霜的寒光还在钢铁上闪烁
塔吊的哨声已将工地从梦中唤起
年复一年 日复一日
建设者的脚步每天都有新意
输送泵喷出绚丽的花朵
搅拌车含笑向朝阳示意
钢筋丛林如破土的春笋
跃动的安全帽奏出动人的交响曲

你曾在琼海大地搏击台风
你曾在和田大漠吞吐沙尘
你在高高的脚手架上仰望星空
你用BIM探索智能施工的奥秘
抗震救灾有你挥汗如雨
抗击新冠有你披荆斩棘
长江黄河见证你的梦想
一带一路有你建楼铸魂的足迹

看，350米超高层在西安拔地而起
援疆工程让和田百姓过上幸福生活
大兴机场让我们为首都插上腾飞双翼
再生水厂让废水焕发勃勃生机
国兴大道“北京建工街”无人能敌
百万平米衢州危改永争第一
虽然高楼大厦建好后又将离开
但四建人从没有停下奋斗者的脚步

这，就是我们四建人
传承建楼育人红色基因
汇聚敢打必胜铁军力量
四海为家 建功立业
高端公建 民航机场 住宅小区
就是我们献给祖国最美的图画
您问为什么热爱沸腾的建筑工地
因为我们是给地球留下最美的痕迹

