

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2020年12月30日 星期三 第12期 总第206期 准印证号：京内资准字 1819 -- L0096 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

行稳致远 笃定实干 带领企业走好高质量发展之路 ——北京市劳动模范孙振泉



12月22日上午，北京市劳动模范、先进工作者和人民满意的公务员表彰大会隆重举行，北京建工四建公司党委书记、董事长孙振泉荣获“北京市劳动模范”荣誉称号。

1985年，孙振泉入职北京建材建安公司，1987年该公司划归到集团，他从设备科科长、科长、水电分公司经理、公司总经理助理、总经理，到四建公司党委书记、董事长。35年来他在上级党组织的领导下，与企业同呼吸，与职工共命运，见证了四建公司由小变大、由弱变强、由固守北京市场到全国六大区域布局，荣获十多项国家级工程奖项，连续多年位列中国建筑业最具成长性百强企业。

今天四建公司已发展成为年新签合同额百亿元的特级施工企业，七大产品线 and 六大区域市场基本成熟，年开工面积和经济效益位居集团第一梯队。谁能想到十几年前，四建公司一直以几亿元经营指标在集团垫底，亏损五六千万元，职工收入偏低。面对这样的窘况，他们发誓“必须带领职工杀出一条血路，闯出一片新天地，干出一番事业”。

2009年，他刚担任四建公司总经理后不久，领导班子集体研究做了一件“傻事儿”——再次婉拒了一个想借四建牌子承建工程的老朋友。眼看着上亿元的产值指标和几百万元管理费从身边溜走，营销系统的同志一时难以接受。但他们很坚定，工程挂靠给企业带来的是有限的收入，无限的风险！他当时说：“工程挂靠就是把自己干活吃饭的本事丢掉，把饭碗交给别人，会失去核心技术和管理能力，这无异于饮鸩止渴！”要坚决实施“两金两精”战略，以现场保市场，走自主经营、团队管理之路。

他带领团队优化市场布局，聚焦“大工程、大客户、大市场”，在市场广度上做减法，深度上做加法，公司经营业绩每年递增26%。一、在工程选择上做减法，以“高端公建、组团住宅、大型厂房、超高层”为主攻方向，坚决不承接小开发商项目，不承接低端项目，不承接工程垫资项目。二、在整合营销和二次经营上做加法，他要求土建项目部坚持优质服务和全面履约，为各专业分包乃至后续工程的承揽铺垫机会，各专业分公司对目标工程进行全面策划，为业主提供整体式解决方案，实现二次经营和多次经营。三、在市场区域布局上做加法，立足京津冀，勇敢走向京外，哪怕前有险滩或风高浪急。

经过不懈努力，四建公司“夺”来了多个提高企业知名度、美誉度的大型公建项目。新海航大厦工程，主体结构优质履约他们赢得海航集团300万元嘉奖，四建装饰分公司和水电分公司也因此中标精装修和机电安装工程，该工程还摘取鲁班奖，为公司承建24万平方米的海南大厦工程助力，夯实了公司站稳海南市场的根基。

“揽活、干活、回款”是他经常挂在嘴边的一句话，也是他对自己职业最直白最简单的定义，但要在激烈的建筑市场竞争中把这项使命承担起来，把这“六字真经”念好、做实，着实是一门功夫。

2014年，公司投标288米的海口中心工程，它将刷新当时集团超高层建设新高度，但要突破多家央企和当地竞争对手的重围，谈何容易？距工程招标还有3天，他带领经营团队奔赴海南。白天，他陪同业主方调研海南大厦、国瑞城S5等工地，展示企业实力，介绍北京建工历史，当时他汗流浹背、口干舌燥，还怕说的不够深入、不够生动。晚上，召开专题会议商讨业主方需求，反复研究招标文件中的重点内容，仔细斟酌每一个细节，鏖战三个昼夜。最终他们以各项评分第一的成绩拿下该工程。业主方高层说“老孙，这个工程如果不给你们，感觉对不住你这股子不到黄河心不死的韧劲儿”。

2016年，博鳌论坛直飞保障任务下达，博鳌机场工期被压缩为130天。四建公司，背水一战！24小时，组建管理团队赶赴一线，期间他多次驻场指挥，与大家同吃同住同工作，有问题立即处理，绝不过夜。一千多名建设者头顶烈日，脚踏泥泞，三班倒作业，每天流淌的汗水论“斤”算，被高温炙烤后的黝黑皮肤，被蚊虫叮咬留下的疤痕成为他们最美的烙印。128天，工程竣工交验，他们又一次赢得200万元嘉奖。4个月建一座机场，领跑了民航机场建设新速度！

经营实践中，他提出了“两个务必”理念，即务必以优质服务客户为中心、务必以项目全面履约为中心。为严肃落实，他曾免发一个项目经理部100多万元兑现奖，并对其给予通报批评。现在，四建公司开年第一件事情就是召开进度、安全、质量大会，同时启动劳动竞赛，签订目标责任书，用契约精神夯实企业生存发展的根本。领导班子担任各个区域市场或重点工程的“首席服务官”，定期回访大客户，深入现场检查督导，望闻问切，点穴开刀，精准解决建设单位提出的各种问题。

为提升企业经济效益，他提出“国有企业的发展必须靠业绩说话，以价值创造者为本”，大力推行一次性项目成本管理和绩效考核，让亏损项目经理无立足之地，使“千道理万道理，工程亏损无道理”深入人心，公司涌现出一批“从干毛巾里也要拧出水来”的项目经理，整体经济效益和成本管理水平在集团名列前茅。

践行国企责任，他带领党员干部以高度的政治责任感和坚决的执行力，圆满完成四川抗震救灾、房山“7·21”抢险救灾、新疆和田援建、定点医院隔离病区建设等重任，在“一企一村帮扶”、北京市对口援建等方面投入帮扶资金上百万元，展现首都国企使命担当。

乘风破浪，行稳致远。“十四五”征程即将起航，孙振泉将在实践中贯彻落实习总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话精神，带领四建公司职工立足新发展阶段，贯彻新发展理念，以实干为基调深耕企业管理，以创新为手段助力企业腾飞，锤炼核心竞争力，增强企业发展韧性，把四建公司打造为集团建安版块领先，行业一流企业，助力集团“十四五”期间翻一番高质量发展目标实现！

魏庆丰到衢州区域 调研指导从严治党工作

本报讯（通讯员 张文强）为深入调研集团基层党组织全面从严治党工作开展情况，12月8日，集团纪委书记魏庆丰、副书记朱洪涛以及监督检查室陈蕾蕾一行来到集团衢州区域项目部进行检查指导。

集团纪委书记魏庆丰等人先后来到公司斗潭工程、大塘头工程的施工现场，对工程建设情况进行了实地调研，过程中还听取了下一步工作思路。随后，各位领导与项目有关人员在斗潭头项目部召开座谈会，并查看了各党支部的内业资料。会上，衢州三个项目党支部分别从工程与团队建设、党支部建设、全面从严治党工作开展以及下一步工作计划等方面依次进行了工作汇报。

朱洪涛强调：发展的路上要时刻紧绷廉政这根弦，项目部作为各项管理措施的落脚点，要认真落实集团公司纪委的各项工作要求，认识到监督机制的重要性，确保制度的严肃性和权威性。

魏庆丰在调研中提出三点要求：一是党支部要强化政治建设，项目部要加强党的领导，把制度执行好就是贯彻落实“两个维护”，履行国企的政治责任、社会责任和经济责任；二是党支部要加强对青年的政治关怀，以项目工程建设作为青年的培养基地，树立青年选拔导向，为集团公司发展不断提供人才储备；三是四建公司纪委要发挥好作用，跟进落实监督防疫与安全生产工作，提升安全责任意识，不能掉以轻心。

布赫等国航建开领导 检查飞训基地二期南区项目

本报讯（通讯员 张世豪）12月17日上午，国航建开公司党委书记、董事长布赫，副总经理胡鹏斌，工程中心总经理张其良等领导莅临国航飞训基地二期南区项目考核2020年度工作完成情况，四建公司党委书记、董事长孙振泉，国航项目经理刘德斌陪同。

布赫对四建公司领导高度重视飞训基地工程建设，以及刘德斌项目团队抗击疫情的同时攻坚克难，使进度按时达到节点目标并获评绿色文明工地、结构长城杯金质奖等优异成绩予以高度赞扬。

接下来，项目团队将继续以实际行动践行四建人“以客户为中心，以全面履约为中心”的客户理念，用业绩诠释“想干事、能干事、干成事”的实干精神，全力以赴确保项目如期交竣。

关于北京建工四建工程建设有限公司 纪检信访举报受理范围、举报 渠道的公示

为加强公司党风廉政建设，推进公司反腐倡廉工作，现将公司信访举报受理范围、举报渠道公示如下：

（一）受理范围

1. 对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告；
2. 对监察对象不依法履职，违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定，涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法违纪行为的检举控告；
3. 党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服，提出的申诉；
4. 监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服，提出的申诉；被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为，提出的申诉；
5. 对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。

（二）不予受理范围

1. 依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的；
2. 依照有关规定，属于其他机关或者单位职责范围的；
3. 仅列举出违纪、职务违法违纪行为名称，无实质内容的检举控告。

（三）举报渠道

举报电话：010-6723.7373
举报邮箱：中央纪委国家监委举报网站www.12388.gov.cn
通讯地址：北京市朝阳区定福家园北里1号院2号楼北京建工四建工程建设有限公司413室（纪检部）
邮政编码：100024
中共北京建工四建工程建设有限公司纪律检查委员会
2020年12月28日

甘李药业山东临沂生产基地一期项目 实现全面封顶

本报讯 (记者 亚明 通讯员 李宁) 近日, 由北京建工四建工程建设的甘李药业山东有限公司临沂生产基地一期项目8栋单体楼主体结构全面封顶。

本项目由甘李药业山东有限公司投资, 位于山东省临沂

经济技术开发区朝阳街道长安路88号, 项目规划建设规模378505.21平方米, 分两期建设。一期项目由北京建工四建和中电四公司两家企业共同承建。建工四建公司负责的是南北两个施工区域, 分别为: 中试楼、器械一、器械二、立体库1、食堂动力宿舍、原料一、制剂车间、动力中心, 共计8栋单体。

据悉, 甘李药业是我国生物合成人工胰岛素行业领军企业, 拥有全球品种最齐全的生物合成人工胰岛素产品线, 产品用量占全球胰岛素用量的30%。据悉该项目是甘李药业近年来投资规模最大、科技含量最高的项目, 项目建成后, 将提升整个临沂市医药产业核心竞争力, 并对加快经济开发区产业转型升级产生积极推动作用。

本工程计划工期183日历天, 由于项目工期紧、任务重, 为此, 项目开工伊始, 就在人、材、机方面做出大量筹划工作。对办公区、生活区、施工现场、施工机械等进行紧急部署, 使其满足建设需求。2020年6月21日项目正式动工, 由于临沂地区春夏季地下水水位较高, 平均水位深度约为-2米, 持力层在水位以下, 且当下正处汛期, 降雨频繁, 场地内土壤含水率饱和, 市政管道不通, 所以降排水成为该工程的重点和难点。“开工正赶上雨季, 两个多月几乎天天天下大雨, 这期间项目团队所有人员24小时全天候紧盯现场200多台水泵降排水, 只能进行少量土方开挖、基坑底部淤泥清除, 严重影响了工期, 所以降排水成为土方施工期间第一要务”项目副经理王兰鸽谈到。项目部安排了挖沟改河道、增加硬化、铺设钢板, 基坑增设排水网、增加外排水泵, 全力推进土方作



业, 规避了因场地淤陷而耽误施工, 打破了当地下雨不开槽的先例。

针对楼座跨度大, 施工围挡与楼座距离过近, 楼座之间无法通车, 项目部与政府相关部门沟通协调后, 于外围确定8个泵车支设点并且硬化, 保障混凝土浇筑

顺利进行。本工程楼层高, 层间梁多, 浇筑困难, 为缩短施工间歇时间, 保证施工节点, 项目部安排优先整层架体搭设与上部模板、钢筋施工, 并增设施工缝, 提前进行层间梁以下混凝土浇筑。据项目经理张冬来介绍, 本单位承建8栋单体中跨度很大, 立体库一单层建筑面积达到6278平方米, 器械一、器械二、动力中心、动力宿舍食堂四栋楼属高支模, 层高最高为8.8米。为克服雨季回填、土质偏软, 影响地上外防护架体体系安全稳定性情况, 项目部与甲方监理单位沟通后安排进行外架底部进行混凝土硬化施工。在地上结构施工时, 项目部提前插入首层地面垫层施工, 保证支撑体系施工稳定性及施工质量。为保证施工工期, 克服临沂区域租赁市场周转物资紧缺现状, 项目部整合各地资源, 增加供货渠道, 提前预备大宗需用材料, 为确保履约夯实基础。

9月初, 主体结构开始正式施工, 三个月8栋单体实现全面封顶, 也再次证明了项目团队的超强施工能力。获建设单位、临沂经济技术开发区、临沂经济技术开发区建设局颁发的“最佳合作单位”、“优秀管理团队”、“大比武擂台赛重点在建项目第一名”、“2020年度临沂经济技术开发区建设工程质量安全管理先进单位”等多项殊荣。

当前, 项目正在进行二次结构、装饰装修和设备安装施工, 预计明年六月份将交付使用。接下来, 项目团队将精诚团结、紧密配合, 坚持务必以服务客户为中心, 务必以全面履约为中心两个务必理念, 保节点、促履约, 确保工程按期优质交竣, 在齐鲁大地谱写首都国企新篇章。

打造精品工程 助力北京冬奥

本报讯 (通讯员 桑蕾) 北京金隅八达岭皇冠假日酒店项目位于北京市西北部的延庆区, 是北京2022年冬奥会三大赛区之一。四建公司餐饮住宿项目部作为工程总承包方, 发扬鲁班精神, 注重文化传承, 项目部通过打造国际高端酒店品牌工程, 让奥运骄子尽情体验旅程中的美好瞬间。

据悉北京金隅八达岭温泉度假村地处北京市延庆区妫水北街, 项目主要任务为在主体结构施工之前, 对原度假村主楼、公寓及后勤餐饮楼进行拆除, 拆除面积合计17469.19平方米, 其中地上拆除面积16698.39平方米, 地下拆除面积761.8平方米, 而后放线定位建造服务配套设施。

餐饮住宿项目部考虑到酒店周边知名景点如八达岭长城、龙庆峡风景区、野鸭湖湿地公园、石京龙滑雪场等众多景点, 项目工程既要注重个体特色融入整体布局, 又要全面提升首都北部城区形象。所以项目部进场后, 首先根据现有条件对新建主体定位, 规划出具体的施工范围, 而后对范围内影响施工的地上构筑物进行统计排查, 为现场封闭工作做好准备, 同时为保证前期拆除工作安全有序进行, 项目部会同建设单位一同规划了现场封闭措施, 对地下管线及管廊排查汇总后, 并对待拆主体的水、电、气阀门及开关位置进行了细致定位, 形成了现场管线平面图, 完备的前期准备工作则为后期工程顺利进行奠定了扎实基础。

经过前期排查梳理, 项目部团队发现的问题要比想象的更复杂, 工程基坑面积大, 垂直度高, 属于深基坑作业,



不确定因素较多, 基坑周边场地狭小, 建筑物运输及堆放不便, 现场施工难度大, 由于延庆地处北京市西北部, 平均海拔500米以上, 气候独特, 冬冷夏凉, 正是这独特的气候环境, 使得冬季气温同比北京市区低3-5度, 且冬季持续时间长,

气候因素都给施工质量和施工进度带来巨大压力。项目经理赵凯组织带领项目团队采取走出去, 请进来的办法, 将专家学者请到现场, 反复论证, 针对基坑工程现存的难点问题, 制定了专项土护降施工方案, 赢得了专家的一致认可, 为现场施工提供了理论依据。

对于基坑垂直度高, 施工地域面积狭小问题, 则采取划区分块梯次衔接的方式, 错开施工高峰, 最后达到了优势互补。针对当地气候的特殊性, 项目团队提前组织编制好了冬季施工方案, 储备了一定量的冬季施工物资。凡事预则立, 不预则废, 由于项目部计划周密, 问题关口前移, 一个个难题迎刃而解。当前由项目部装饰的274间摩登雅致的客房、1500平方米布局灵活的会议场地, 900平方米享有花园景致的皇冠大宴会厅目前正在有序施工中。

当宾客徜徉在酒店的山水之间, 轻歌浅唱, 柔声细语的欣赏这独具匠心的经典之作时, 给宾客带来的美好感受则成为对建工人的最高的评价与褒奖。据悉该项目已获得“绿色安全工地”和“北京市结构长城杯”。目前该项目已接近收尾, 餐饮住宿项目部团队也表示将再接再厉, 努力打造精品工程, 为2022北京冬奥会助力!

七里渠项目评比进前三 获得集团公司5万元奖励

本报讯 (通讯员 孙润彬) 近日, 七里渠项目在集团公司第3期项目检查评比中, 取得优良项目前三的好成绩, 经集团公司评比领导小组审批, 给予5万元奖励。

七里渠项目部始终坚持高起点出精品的理念, 注重抓管理、创效益, 重履约、促发展。在施工过程中项目团队针对施工场地狭小, 物资运输罐车施工不方便出行的问题, 施工现场按照工期划分时间段, 接力梯次进行, 保障了工作有序衔接。

在现场管理工作中, 面对外施队伍人员多, 各工种工作难协调的问题, 项目团队采取区域划分, 责任到人的方式, 明确施工队伍负责人的职责任务, 并由现场管理人员采取每日不间断检查, 每周组织三方人员联合检查的方法, 做到发现问题不过夜, 随查即改。

“周无双休日, 天无八小时”, 项目成员个个都成为名副其实的“拼命三郎”, 项目团队组成了“青年突击队”, 昼夜施工, 风雨兼程。由于市政铺设中水管道, 车辆运输通道被切断, 工程将面临着工期延误, 工人闲置, 任务难推进的问题, 项目团队发挥遇水架桥, 逢山开路的精神, 及时与甲方协调铺设通路钢板, 经过努力车辆顺利通行。

当前七里渠项目部正经历着二次结构冬施期, 安全管理寒流期, 疫情防控攻坚期, 项目团队将继续总结经验, 破解难题, 加强管理, 提升效益, 凝聚力量, 奋勇前行。

海石滩柴号一期工程 5#楼主体结构顺利封顶

本报讯 (通讯员 张明) 2020年12月12日上午9点16分, 随着最后一方混凝土的浇筑到位, 海石滩柴号一期总承包工程5#楼主体结构顺利封顶。

本工程工期紧, 任务重, 自8月初开工以来, 更是经历了海南持续强降雨、台风天气, 严重影响了工程施工进度, 为此公司领导高度重视, 多次亲临现场视察指导工作, 为了保证工期质量, 项目部全体人员团结一致, 加班加点, 抢抓抢干, 昼夜奋战在工地现场, 严格把控每道工序质量关。最终在业主、监理、分公司领导以及参建单位的多方配合和支持下, 我们不仅做到了进度计划节点跟进, 同时也保证了工程质量。

5#楼主体结构封顶, 为项目部和施工人员鼓足了士气, 为年底前后续楼栋结构封顶做了榜样。在接下来的施工过程中, 项目部全体员工将会继续发扬我们四建人不惧挑战, 迎难而上的精神, 一定以高标准、高效率、高质量完成各个节点目标, 全力打造海石滩柴号一期精品工程, 向业主单位以及公司交上一份合格、满意的答卷!

安全管理部检查 山西项目部安全工作

本报讯 (通讯员 刘洋) 12月17日至18日, 公司安全总监赵平来到红星白酒产业园一期二标段项目部, 检查项目冬季安全生产工作。

在施工现场, 赵平按照公司《冬季安全生产大检查情况记录表》的内容, 详细检查了项目安全管理、危险性较大的分部分项工程管理、施工现场文明施工和消防环保等工作。随后, 在项目部会议室主持召开安全生产专项检查会, 项目部领导班子成员, 生产、技术、安全等部门负责人和相关管理人员参加。

针对检查中发现的问题, 赵平对项目部下一阶段安全工作提出具体要求: 一是要狠抓危险性较大的分部分项工程管理, 加大事故隐患排查和处罚力度, 坚决消除施工现场各类事故隐患。二是要严格按三级教育要求落实岗前培训、交底, 班前讲话并做好记录。三是做好应急预案编制和应急管理工作, 定期开展消防和应急救援演练。四是严格落实安全管理制度, 落实“一岗双责”, 坚决保证安全生产, 不触红线。

近期, 红星白酒产业园一期二标段项目部针对公司下发的安全检查等文件精神, 认真落实安全生产各项工作, 由项目负责人马骏带队, 多次召开安全专题会, 深入施工现场对塔吊机械、安全防护、支撑体系、消防等多个专项安全工作进行大检查, 对施工现场消防供水、临边防护标准化、危大专项方案及施工人员进场教育等问题进行全面自查并提出具体要求和落实期限。

青岛项目部开展 冬季施工安全大检查

本报讯 (通讯员 佟彬) 为保障冬季施工安全, 近日, 青岛项目部在即墨区金玉府B地块组织了冬季施工安全大检查。

本工程包括17栋住宅楼, 一个地下车库, 检查内容包括土方工程、基坑支护、砌体工程、钢筋工程、模板工程、混凝土工程、设备安装工程、外脚手架工程、高空作业防风措施、冬施等。活动中, 主任王杨海涛指出, 混凝土工程是工程的重中之重, 控制好冬期混凝土施工质量是冬期施工的核心, 做好冬季试块的留置和混凝土的测温、保温工作。同时佟书记和徐经理在现场发现了边坡支护及临时用电的问题, 并现场进行了相关的解决和整改。

我公司中标怀柔金隅兴发地块 科研楼及附属设施项目

本报讯(通讯员 白玉石)

近日,北京建工四建成功中标怀柔金隅兴发地块科研楼及附属设施项目,该项目位于北京市怀柔区怀北镇兴发水泥厂区内,总建筑面积8.39万平方米,合同额为3.55亿元。

该项目包括院区内的市政道路、综合管理服务区、应用数学研究院区、孵化器区、高等研究院区内的30余项单体建筑的结构施工、外墙及装饰装修、机电安装、区域系统调试、市政工程以及园区系统整体调试等工作内容。

该项目拟通过对地块内部分老旧厂房改造、扩建和部分新建相结合的方式,按照“整体规划、分期实施”的原则,打造应用研究及产业转化示范区,构建与怀柔科学城相配套的创新体系,项目建成后有利于推动材料、信息、能源、生物医药、航空航天等自然科学和重大技术创新发展,对于北京加强全国科技创新中心建设具有重要战略意义。

据项目负责人李寅啸介绍,团队成员大都参与过北京对口援疆工程,经验丰富,实力过硬。出于对工期以及扬尘、雾霾、大风等不利天气对施工产生的不利影响等因素的考虑,项目部决定市政道路与各区域建筑同时开工,以确保工程能够顺利推进。

目前项目团队正在进行A3教学科研楼、A7图书馆基坑的支护及土方开挖施工,以及A6教学科研楼的基础施工, B5-8学者宿舍结构改造完成80%, B5-9办公楼结构改造完成80%。

项目负责人李寅啸表示,项目团队将尽一切努力如期完成各项工程,不负怀柔区领导以及专家学者们的期望,争取尽早完成初步的结构施工,给公司、甲方以及社会上交一份满意的答卷。

链接:6月12日,在北京市政府大力支持下,北京市科学技术



委员会怀柔区牵头推进,依托清华大学、中国科学院等数学学科资源优势单位,由国际数学大师丘成桐领衔筹建的新型研发机构——北京雁栖湖应用数学研究院在金隅兴发公司成立,工程奠基仪式同步举行。北京雁栖湖应用数学研究院坐落于怀柔雁栖湖畔,由金隅集团

团原兴发水泥厂旧址改建而成,是北京布局世界一流新型研发机构,支撑全国科技创新中心建设的重大战略安排,旨在落实国家基础研究战略部署,通过整合全球优势资源,搭建数学学科与产业应用连接的桥梁,为实现重大技术难题的突破提供有力支撑。

北京雁栖湖应用数学研究院定位世界一流的新型研发机构,由市政府支持建设,旨在落实国家战略部署,在基础研究上厚积薄发、长远谋划,加大对应用数学研究的支持力度,充分发挥基础科学研究对全国科技创新中心建设的源头支撑作用。研究院实施理事会领导下的院长负责制,丘成桐出任研究院院长,中科院院士杨乐担任理事长。

项目规划设计充分尊重原水泥厂工业建筑整体风貌,保留地块内具有显著历史人文价值、典型工业符号特点的54处建筑加以改造,并赋予其新的生命。同时,在充分尊重入驻机构功能需求的基础上,扩建及新建部分建筑从立面、屋面材质、色调等多角度,采用“素混凝土与红砖”等原厂区典型符号,呼应园区历史遗迹及自然脉络。不仅如此,项目远望怀柔河口长城,总体规划形态及建筑单体设计注重与周边山体、景观环境的和谐统一。矿区还将全部还绿,依托山势进行恢复,打造立体式绿色空间。项目以科技研发、应用研究、高精尖产业入园发展,实现产城融合与居住平衡为主导功能,主要包括五大部分:北京雁栖湖应用数学研究院、综合管理服务区、高等研究院、专家工作室、孵化器办公区。先期落地的北京雁栖湖应用数学研究院计划于2021年年底交付使用。

老年医院发热门诊提升改造项目获赠锦旗

本报讯(通讯员 阮晓赞)

12月1号,北京老年医院负责人将写有“尽职尽责 施工精致 工匠精神 国企风范 勇于担当”的条幅送到北京老年医院发热门诊提升改造项目经理部,对项目部全体参建人员尽心尽责、精心施工表达了诚挚的谢意。

“仅仅不到6个月的时间由初步设计方案的确定到完美落成和交付使用,这不是一个简单的过程。”北京老年医院发热门诊提升改造项目经理齐先有感慨道,该项目建筑面积1800平方米,地上2层,发热门诊首层设立诊室3间,重症抢救室1间,同时具备挂号收费、药房、PCR实验室、CT检查、采样采血、标本检验、污物暂存等功能。二层包括负压病房3间、留观输液8间、留观病房1间、护士站、治疗室及处置间等。据他介绍,在土方施工期间,由于工程建设地点位于院区原有传染病门诊附近,其周边地下管道错综复杂,改造难度大,加上地上园林、古树影响施工等问题,给施工增加了不少难度,影响了工期。为保证工程顺利开展,根据现场实际情况,项目团队通过与院方工作人员沟通,共同制定了专项开挖及改造方案,最后决定采取人工开挖为主,机械开挖辅助方案,精细作业,避免了开挖过程发生安全事故,施工期间,项目部获得零投诉,在项目部全体人员共同努力下,工程于8月2日顺利结构封顶。

为了工程抢进度、保工期,项目每周组织召开质量专题会议,召集技术人员编制了专项质量管理办法、质量验收方案及过程施工质量控制方案。据现场生产经理王万民介绍,施工开始前项目团队便及时找出质量风险点,针对屋面及卫



生间防水、洁净区与污染区封堵、负压病房气密性、外墙保温及封堵等施工做法进行深化设计并与设计沟通优化做法,在保证工程质量的前提下,大大降低了施工难度、缩短了施工工期。

水电分公司责无旁贷,成为此次应急

抢险工程的领头军,三个医院同时施工,任务量可想而知,水电分公司经理栾胜林亲自现场指挥,从分公司各重点项目抽调了6名骨干管理人员到项目紧急支援,通过各种机电设备提前协调,多个作业面同时施工,有力确保不间断作业。水电分公司经理栾胜林说道“当时在现场,100多名工人安装卫生洁具,电缆桥架、暖通风管、消防管道等多个作业面也同步展开,大家的这种干劲也让我更加坚定了我们必能完成任务的决心。”

每天盯现场、连续两天未合眼、间歇性忍受胃病折磨成为该项目经理齐先有的生动写照,“干工程,得有股精气神儿,我有精神,整个团队就会干的有劲儿”他笑着说道。为及时了解工程进展情况并处理突发状况,他每天下午组织召开例行工程协调会。在项目团队、各方单位紧密协调配合下,各方战士们连夜奋战,截止目前,北京老年医院发热门诊提升改造项目已于11月12日完成了竣工验收,现已经具备全面服务能力。

获赠锦旗,对项目部来说既是鼓励,又是鞭策。项目经理齐先有表示,这面锦旗既是对我们这段时间工作的肯定,更是我们今后开展工作的动力,我们将一如既往地发扬艰苦奋斗作风,保履约,塑精品!

魏晶晶到山西项目部 检查指导工作

本报讯(通讯员 刘洋)近日,公司纪委书记魏晶晶、规划发展部部长张明昊和办公室副主任邹悦一行三人来到红星白酒产业园迁建项目二期二标段项目部检查指导工作,党支部书记、项目负责人马骏等项目部管理人员陪同检查。

魏书记一行来到施工现场,查看并详细了解工程建设、项目安全生产、工程废旧物资处置等情况,马骏就项目部管理人员情况、项目概况、工程履约、安全管理和钢筋废料处置等工作进行了汇报。在检查过程中,魏书记强调要做好安全生产工作,开展好工人的安全教育和岗前培训,牢固树立“人民群众的生命安全高于一切”的理念,始终把劳务和管理人员的生命安全和身体健康放在第一位;落实好“一岗双责”制度,按规定做好工程废旧物资处置工作,确保第一时间将废旧物资处置款交财务部;做好工程履约管理,用精品工程、满意工程服务和维护好大客户。

在下午召开的工作检查会上,魏书记首先表达了对项目部管理人员的慰问,表示项目团队扎根京外,从西安转战山西,为企业发展辛勤付出,希望项目团队发挥优良传统,继续努力开展好各项工作,再立新功。随后,魏书记一行分别就纪检工作、财务工作、履职待遇工作等检查内容对项目部有关人员进行提问检查。魏书记对项目管理进行了元旦节前廉洁提醒,并就有关工作提出要求:一是务必做好施工现场安全管理,动员外施队安全员一起加强安全监督,临近元旦春节,时刻紧绷安全弦;二是严格执行有关规章制度,不得滥发津贴补贴,福利发放要符合要求,坚决防范廉政风险;三是注重关心关爱职工,关注职工身体健康和饮食营养,丰富职工生活;四是保持雷厉风行的工作作风,持续做好生产服务和成本控制,注重工程质量,必保甲方满意;五是关注山西区域市场发展,加强当地建筑市场政策信息蒐集。办公室副主任邹悦就关心职工生活等工作提出意见建议;规划发展部部长张明昊就做深山西区域市场,加强与属地有关部门联系和项目人才培养、队伍建设等方面提出要求。马骏代表项目部对魏书记一行的工作指导和公司领导及各部门长期以来对项目部的支持和帮助表示感谢,表示将认真落实有关工作要求和指示,确保各项工作落到实处,确保工程履约,服务好大客户。检查结束后,魏书记一行还与项目甲方有关负责人进行了沟通交流,了解红星白酒产业园迁建项目整体规划和建设情况。

张莉莉深入榆堡镇噪声区 安置房项目部讲党课

本报讯(通讯员 韩娜)12月16日下午,公司总工程师张莉莉作为党建联系点领导深入大兴榆堡镇噪声区安置房项目部为该支部党员讲党课。

张莉莉在听取项目党支部2020年工作情况汇报后,对项目部今年克服疫情影响,保质保量完成各项施工目标所做的工作给予肯定,表扬了项目党支部能够立足本职,融入中心,服务职工群众,积极发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

之后,她以《学习中国共产党纪律处分条例六大纪律的主要内容》为题给支部党员讲了一节生动的党课。通过学习党课培训内容,让每一名党员进一步加深了对《中国共产党纪律处分条例》中六大纪律的理解,同时也在思想上为每一名党员筑牢思想防线,敲响警钟,让每一名党员都能够防微杜渐,守好底线,绝不越过红线。

思建新创 开展“创新工作室”经验交流

本报讯(通讯员 杜梦媛)自7.16思建新创创新工作室揭牌成立已有5个多月,在这期间,工作室在公司领导关心和鼓舞下有序开展,目前已经完成3项专利的申报工作,另有技术革新、设备改造工作及“五小”创新也在积极推进。

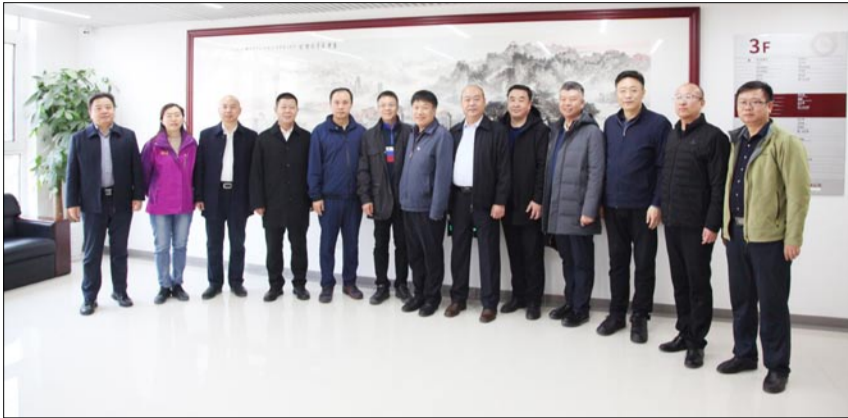
为对标先进,学习先进,更快更好地提升工作室整体水平,近日,创新工作室全体成员共同学习了北京建工集团建研院及安装集团创新工作室专题宣传片《奔跑在创新路上》、《创新传承 聚智筑梦》,从不同角度展示了两家领军企业创新工作室的思路和发展理念,从技术革新到推广应用,无不起到率先垂范的引领作用,给工作室成员带来了极大的视觉冲击力和震撼力。

学习结束,工作室领军人杜文学带领大家就工作室建设、工作分工、创新领域、课题研究等几个方面展开研讨交流,大家各抒己见、出谋划策,从不同领域不同角度提出了工作室下一步工作思路。最后杜文学安排部署了创新工作室的创新目标和创新任务。

通过此次学习交流,大家纷纷表示将对今后的创新工作满怀信心,要将创新工作室作为一项长期化、常态化的工作抓好,使之成为企业管理创新、技术创新和产品创新的“发射源”,促进思建新创公司又好又快发展。

互学互鉴 取长补短 共谋发展 五建集团领导班子一行赴四建公司座谈交流

本报讯 (记者 亚明欣) 12月12日,五建集团董事长纪如碧、党委书记韩吉顺、总经理骆德奎、副总经理朱德东、副总经理郭壮、总工程师潘天华等领导班子一行赴四建公司座谈交流,



互学互鉴,取长补短,共谋发展。四建公司党委书记、董事长孙振泉,党委副书记、总经理李化,党委副书记、工会主席李长晓,副总经理唐永军,副总经理许海峰,总工程师张莉莉等领导班子成员参加了本次交流活动。

孙振泉对五建集团各位领导的到来表示热烈欢迎,一行人在专业讲解员的带领下参观了四建公司展厅,在参观结束后五建集团董事长纪如碧写下了“祝愿四建蓬勃发展”的美好寄语。

在座谈交流中,李化简要介绍了四建公司“十三五”发展情况:企业连续三年新签合同额突破百亿大关,较好实现了区域市场布局、产品结构调整和业务升级,在机场建设、超高层建筑、高端公建、医院、大型厂房、大型住宅组团、既有建筑改造等五个领域深耕细作,并完成了一批超高层、机场等大型标志性建筑工程项目,承接了既有建筑改造项目近1200万平米,EPC工程总承包开花结果开创了“衢州模式”,公司获得了建筑施工总承包特级资质,通过“北京市高新技术企业”认定;四建公司之所以实现持续健康发展,这既得益于十几年来我们一直践行“两金两精”全员精品战略,坚守自主经营,杜绝工程挂靠,以现场保市场,用品牌赢客户,更得益于我们坚持以“党建创新引领企业发展”的政治责任感、以“四海为家 建功立业”的区域市场观、以“价

值创造者为本”的人才使用观、以“科技和管理双轮驱动”的科学发展观、以“千道理万道理项目盈利才是硬道理”的成本效益观,这些观念入脑入心,“揽活、履约、回款”融入四建人的

血液,化作敢打必胜的硬核担当,谱写了四建公司“十三五”的壮丽华章!

纪如碧简要介绍了五建集团“十四五”发展目标:做好经营规模和企业效益“双提升”,做到企业发展和员工幸福“双健康”,积极打造若干个10亿元以上的分公司和10个强有力的项目管理部。

随后,双方在近两个小时就所关心的项目承包考核兑现、“十四五”人力资源战略、区域市场开拓、技术创新、质量创优等进行了深入座谈,对双方总结“十三五”和谋划“十四五”促进企业转型跨越发展起到了积极的推动作用。

此次活动,有效促进了兄弟单位之间的相互交流与学习。孙振泉表示:四建和五建各有特色,五建在企业文化、基础管理、人才储备等方面有很多地方值得四建去学习,希望两家公司今后互相促进、共同成长、友谊长久。韩吉顺表示:非常感谢四建公司热情详细的互动交流,希望两个公司今后在各个方面加强沟通,互通有无,共同进步。

最后,双方领导班子在五建集团所赠予的巨型画作前合影留念,该幅画为五建集团精心所作,超高层、援疆工程等四建精品建筑在画中都体现,恢弘大气,意义深远,体现了五建集团的用心、用心,也进一步展现了五建集团与四建公司结下的深厚情谊。

公司团委召开2020年度青年突击队竞赛 综合评审会

本报讯 (通讯员 尹文雯) 12月11日,公司团委召开了2020年度青年突击队竞赛综合评审会。公司党委副书记、工会主席李长晓出席并讲话,15支参评青年突击队进行现场汇报。党委工作部、技术质量部、公关宣传部、工程管理部、人力资源部、安全管理部、BIM中心等相关领导、代表出席并担任评委,参评单位党支部书记、副书记、书记助理,团支部书记、青年突击队长、青年代表等50余人参加。

评审会上,首先表彰2019年度优秀青年突击队(标杆),15支参评队伍的青年突击队长、代表以PPT形式,从自身建设、安全管理、质量管理、人才管理等方面,对青年突击队创建工作进行了汇报。评委针对各支队伍的汇报内容进行现场评分并点评,展现了青年突击队在各领域、各项目中的突出贡献和精神风貌。

随后,四建公司党委副书记、工会主席李长晓对优秀青年突击队的成果予以了肯定,并对未来青年突击队工作提出几点希望和要求。他指出:青年突击队要筑品牌、育人才、建队伍、创业绩。它不仅是一个品牌,一面旗帜,更是团员青年

成长历练的熔炉,广大团员青年要利用好青年突击队这个有效载体,在各项中心工作和急难险重任务中发挥作用。他要求:广大青年突击队长和青年突击队员一是要借助本次评审会加强沟通交流,珍惜机会,相互学习,取他人之长,补自己之短。二是要正确对待自己的差距,增强比学赶帮超的决心和信心,踏踏实实、一步一个脚印地提高队伍的水平;三是要围绕企业中心工作,科学务实的制定工作目标,弘扬突击队精神,高擎突击队大旗,勇于创新,为企业发展创造出更加耀眼的业绩。各级团组织也要关心、支持青年突击队工作,高度重视,为青年突击队开展活动营造环境、搭建舞台、创造条件、提供保障。

本次评审会将评选出“四建公司优秀青年突击队”和“四建公司优秀青年突击队标杆”,评审结果将经过公司青年突击队领导小组审核后公示,公示期满后进行表彰。四建公司团委也将依托这个平台将青年突击队文化更好的传承和发扬,深度挖掘青年突击队事迹,弘扬青年突击队精神,发挥好青年突击队作用。



大塘头项目部 举办2020象棋比赛

本报讯 (通讯员 张文强) 为继承发扬中华优秀传统文化,进一步丰富项目部休闲文化生活,提高职工的棋类训练水平,增强项目成员之间的友谊。2020年12月,大塘头项目部组织开展象棋比赛活动,各部门经过内部比拼推选代表,合计19名职工参与比赛。

本着赛出斗志、赛出水平的原则,比赛采取淘汰赛与复活赛相结合的方式进行,活动利用职工午饭后、晚饭后进行,有趣的棋类比拼活动吸引了众多职工前来观战,纷纷驻足“观棋不语”,为部门代表加油。整个比赛激烈精彩,井然有序,扣人心弦。经过三轮淘汰赛、两轮复活赛、四强争霸赛的激烈角逐,最后,项目部副经理周华荣获冠军,主管工长朱峰荣获亚军,主管工长吴启凡荣获季军。

通过本次比赛,有利于培养职工们优良的棋风,相互切磋,共同提高棋艺水平,形成善思、沉着的处事态度。在沉闷的冬季,调动大家的斗志和活力,有助于舒缓工作压力,保持昂扬向上的进取精神,从而促进各项工作高效开展。

公司举办“宪法日” 普法宣传活动

本报讯 (通讯员 李超) 为大力弘扬社会主义法治精神,全面提高全体员工的法治意识,在第七个国家宪法日来临之际,四建公司法律合约部、公关宣传部结合今年北京市普法宣传周“深入学习宣传习近平法治思想,大力弘扬宪法精神”活动主题,贯彻落实集团及公司要求,进行了系列普法宣传活动。

12月4日上午,四建公司董事长孙振泉、总法律顾问刘晓毓在集团公司主会场参加了集团公司组织的北京建工大讲堂暨国家宪法日“《民法典》亮点解读”专题培训会,四建公司党委副书记、纪委书记等领导班子成员、各单位负责人在公司视频分会场参与了培训。通过主讲人孔伟平律师对民法典主要内容深入浅出的讲解,尤其是合同篇、建设工程相关法律知识及其典型案例,参会人员普遍感慨“收获颇丰”,对《民法典》有了深刻的认知。

此次宣传活动期间,公司大厅展示屏持续播放宪法日宣传视频,公共区域张贴宪法宣传海报,并发放普法宣传材料,营造了深入学习法律知识的良好氛围,提升了广大员工学法、知法、守法的法治意识。

四建公司出资帮扶 新疆墨玉县贫困家庭学生

本报讯 (记者 亚明欣) 2019年希望工程北京捐助中心、北京青少年发展基金会在北京团市委、北京市青联、北京市青企协等部门的大力支持下,推出了“希望之星1+1一家亲”项目,项目在传统的助学金单一形式帮扶基础上,融入了对贫困青少年的精神关爱与爱心关怀。项目以2000元/人/年的标准,让民族地区青少年感受到首都北京爱心人士的温暖与呵护,感受到党的温暖和社会主义大家庭的关爱。北京建工四建公司团委积极响应北京建工集团团委号召,出资6000元暖心帮扶和田墨玉县喀尔墩村贫困家庭学生一名,传递爱心,陪伴受助学生温暖成长。

去年11月份,公司党委副书记、工会主席李长晓曾前往和田调研指导工作,在调研期间,李书记一行先后走访了6个项目,包括由四建公司承建已经竣工交付使用的墨玉县北京朝阳中学、和田市北京海淀小学及和田市北京海淀幼儿园、墨玉六中,李书记详细询问了学校师生规模和各类硬件条件,并就学校对该工程的具体使用情况与学校领导进行了亲切交谈,并嘱托项目部人员要积极配合学校管理人员做好工程后期维保工作,维护四建公司品牌。

七里渠项目部 年底筑牢安全防线

本报讯 (通讯员 孙润彬) 为深入宣贯北京建工集团和四建公司安全工作会议精神,扎实做好项目安全工作,七里渠项目部12月1日上午召开项目部全体人员紧急会议。

会上,项目经理赵凯结合各级领导要求,就下一步确保项目安全与质量明确要求:一是开展安全大排查,防患于未然。项目部成立安全领导检查组,结合公司下发的排查重点,制定出排查计划,理出工作清单,明确责任人和时间节点,坚持时间服从效果,不达安全目标不收兵。二是层层动员,全员参与。树立上一盘棋的大安全观念,做到人人想安全,事事为安全,处处保安全,堵塞木桶上的短板,筑牢安全防线。三是坚持安全与质量两手抓,两手都要硬,防止顾此失彼。安全是工作出发点也是落脚点,贯穿工作的全程,不能为了赶进度,要速度而违背质量要求,质量是品牌是项目的生命线,要处理好两者的关系。

随后项目部安全工作负责人刘贺就宣贯会议精神,落实好各级要求,做好项目部安全工作进行了详细说明。

大塘头项目部篮球队 与衢州交警篮球友谊赛

本报讯 (通讯员 张文强) 为了丰富职工生活,加强项目部与衢州单位员工之间的联系。大塘头项目部篮球队与姜家山乡政府、衢州市交警支队于2020年12月开展了篮球友谊赛。本着相互促进友谊、切磋球技原则,赛出了友谊,赛出了水平。

随着比赛哨声响起,双方队员在场上你来我往互不相让,比赛过程中,场上队员华丽的运球上篮、中距离急停跳投、精彩的传球助攻、精准的三分远投使得比赛精彩连连,比分也交替上升,直到最后一刻才分出胜负。

最终项目部以51:54惜败交警支队篮球队,随后进行的是乡政府与交警支队的比赛,交警队以微弱的优势赢下了比赛。本次比赛不仅加强了三方单位的联系,更让三方单位的青年员工之间建立起了友谊,同时还增强了团队的凝聚力和向心力,展示了项目青年员工的激情与活力以及不放弃的拼搏精神。

打造集团建安板块百亿级优秀企业

本报讯(特约记者 邵宗瀚 记者 亚明欣)集团公司第二次党代会以来的十年,是四建公司发展最重要、成绩最突出、成果最显著的十年。十年来,在集团公司党委的坚强领导下,四建公司党委充分发挥把关定向作用,发扬艰苦奋斗作风,带领企业从小到大、从弱到强,新签合同连续三年突破百亿元大关。

艰苦奋斗 挺进集团建安板块第一梯队

早些年,四建公司曾经只相当于集团大土建公司一个工区的规模,承揽工程合同额也十分有限,甚至还需要从集团公司借款为员工发放工资,发展基础十分薄弱。

怎么办?决不能坐以待毙,创造条件也要上!当时,四建公司领导班子下定决心,先从杜绝挂靠入手,果断摒弃“工程挂靠扩规模”做法,并创造性地推行了“两金两精”战略,即:打造金牌项目部、金牌项目经理、精品工程、精品工地。四建公司所有项目坚持自主经营,以现场保市场,用金牌项目团队孵化出更多优秀项目团队,探索出了一条适合四建公司的良性发展之路。

集团公司第二次党代会以来,四建公司党委在“两金两精”的基础上,又提出了“务必以优质服务客户为中心、务必以项目全面履约为中心”的“两个务必”服务理念。

2014年,四建公司投标当时海南第一高——288米的海口中心工程。要突破多家强劲竞争对手的重围,谈何容易?时任四建公司总经理孙振泉带领市场营销团队亲赴海南,白天,他陪同业主方调研海南大厦、国瑞城S5等工地;晚上,他又匆匆地赶回去召开会议。他们想客户之所想、急客户之所急,连续鏖战三个昼夜,最终以各项评分第一的成绩一举拿下海口中心工程。

为配合2016年博鳌论坛直飞保障工作,博鳌机场的工期由270天压缩至128天。为实现4个月建成一座机场的目标,四建公司“拼”了!他们与业主方签订百日大会战责任状,四建公司领导班子成员坐镇一线指挥调度,克服重重难关,仅用7天完成土石方工程,航站楼22天冲出正负零,航站区全部工程45天实现主体结构封顶,128天整体交竣,圆满完成履约目标。

正是凭借多年来的艰苦奋斗,四建公司一路高歌猛进。市场布局由单一的北京区域扩大到京津冀、苏皖浙、海南、川渝、西北、辽沈等地区,实现了“一年开花、两年结果、三年建成根据地”的发展目标。其中,海南区域、衢州区域分别成为四建公司第一、第二大京外区域市场。新签合同额自2018年突破百亿元大关之后,连续三年超过百亿元。特别是面临2020年的严峻形势,四建公司各项经济技术指标实现逆势上扬,取得了来之不易的发展成绩。

补强链条 从施工总承包转向工程总承包

“近年来,四建在不断加强EPC、FEPC等工程的承揽能力,推动从施工总承包向工程总承包转变。”四建公司党委副书记、总经理李化在谈及企业“十三五”期间发展成果时说道。

从施工总承包向工程总承包转变,必须补强产业链条,增强从设计、采购、施工到运行等全过程承包能力。四建公司坚持做强土建板块,做精专业承包,做大房地产第二主业,打造了集工程设计、地产开发、建筑施工等于一体的业务结构。

围绕提升“超高层、既有建筑改造、机场大型公建”三大核心竞争力,四建公司不断强化土建施工板块。在超高层领域,建设完成了288米海口中心、350米国瑞·西安金融中心等工程,进一步夯实了超高层领域的领军地位;在既有建筑改造领域,截止到2020年末,累计完成1500多万平方米改造任务,被誉为老旧小区改造的“和谐号”;北京大兴国际机场指廊、海口美兰机场的建设完工,也进一步彰显了四建公司在民用机场建设领域的强大实力。

四建公司按照“自我营销、自我设计、自我管控、自主培育”的原则,重点培育水电、金属、装饰3个专业分公司和1个房地产分公司,为土建施工板块发展提供了重要支撑。近年来,专业分公司陆续打造了海南大厦钢结构、博鳌机场装饰装修等一大批精品工程,荣获中国钢结构金奖、中国安装之星等众多奖项。房地产分公司积极开发新项目,盘活自有土地,与建安板块协同发展取得了显著成效。

2017年拿下房屋建筑工程施工总承包特级资质、工程设计建筑行业甲级资质,2019年组建EPC领导小组,成立建筑设计研究院,成功为衢州大塘头安置房、衢州斗潭片区危改等EPC项目出具设计方案……经过不懈努力,四建公司打造了较为完备的产业链条,具备了较强的EPC工程服务能力,为从施工总承包向工程总承包转变奠定了坚实基础。

固本强基 打造坚强战斗堡垒

“多年来的发展实践证明,没有党的领导,就没有四建今天的发展成就。”四建公司党委书记、董事长孙振泉说道。四建公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用,贯彻落实全面从严治党要求,为企业高质量发展提供了有力支撑。

只有不断更新、解放思想,才能带领企业取得新突破。四建公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届历次全会精神,研究北京城市总体规划等政策精神,积极开展“对标先进、提升管理”等活动,有效提升了两级领导班子和领导干部的战略思维能力。同时,各级党组织严格把守意识形态关口,在思想上政治上行动上始终同党中央保持一致。

近年来,四建公司近年来的快速发展,离不开高素质干部队伍队伍的支撑。四建公司党委出台《中层干部管理办法》,坚持“四不让”“四优先”“四不用”正确选人用人导向,推动“三个一批”“8090人才工程”落地实施,从艰苦地区、基层一线选拔干部,干部人才梯队不断完善。“十三五”期间,四建公司党委新提拔中层干部75人,其中“80后”36人。

四建公司党委不断加大全面从严治党力度,强化党风廉政建设主体责任,严肃政治纪律和政治规矩,加强廉洁教育,强化正风肃纪和问责追责力度,党员领导干部的廉洁自律意识不断增强。

创业者、创造者、创新者,是北京四建人身上最亮眼的标签。四建公司党委将继续带领广大党员干部职工艰苦奋斗、持续奋斗,努力打造集团建安板块百亿级优秀企业,向集团公司第三次党代会献礼!

统一思想 实干担当

保持企业持续发展动力

——公司党委举办中心组集中学习暨务虚研讨会

本报讯(记者 梁文静)11月19日,四建公司党委举办中心组集中学习暨务虚研讨会,会上深入学习贯彻了习近平总书记重要讲话精神,就“统一思想、实干担当、保持企业持续发展动力”展开集中研讨。会议由公司党委书记、董事长孙振泉主持,公司领导班子成员、总经理助理、区域分公司负责人参加,相关部门负责人列席会议。

会议集中学习了《中共中央政治局召开会议 分析研究2021年经济工作 部署党风廉政建设和反腐败工作 审议〈中国共产党地方组织选举工作条例〉》《国有企业怎么看?怎么干?——中央经济工作会议精神快速解读》《蔡奇:把思想统一到党的十九届五中全会精神上来,在构建新发展格局中拿出北京行动》《蔡奇:牢固树立党章意识,做到内化于心外化于行》。班子成员以学习领会中央经济工作会议精神,结合“锤炼硬朗作风,实干担当作为”大讨论大实践活动要求,就“十三五”时期系统管理中存在的“短板”、“弱项”认真思考,并就“短板”、“弱项”提出“十四五”时期工作思路。

李化就“十四五”时期公司发展,对班子成员提出以下建议,一是班子成员要常怀“自信、自警、自省”之心,时刻保持清醒头脑,干好四建的事。二是系统领导要有主动求变的意识和能力,做到预先谋划、提前布局。三是班子成员要建立系统性思维,具备系统建设能力,创新工作思路;四是既要干“点”上的事,又要干“线”上的事,借助信息化手段,提升工作效率;五是在人才培养和人才体系建设上,要有创新思维。

孙振泉指出,2020年是收官“十三五”,为“十四五”打好基础的一年。在上级党委的领导下,四建公司面对困难,团结拼搏,逆势上扬。凭借几代四建人的不懈努力,四建公司目前稳居集团“第一梯队”,我们要珍惜现有成果,居“危”思危,时刻保持忧患意识。公司高层领导要具备强烈的使命感,中层领导要有敢担当的责任感,基层同志要保持积极昂扬的斗志。

孙振泉要求,班子成员要深入学习领会习近平总书记重要讲话精神,从四建公司实际出发,统一思想,实干担当,为保持企业持续发展拿出实际行动。一是各系统要加强横向沟

通,共同围绕企业持续稳定发展这条主线开展工作,系统领导要经常性地深入一线、经常性地了解业主需求,要做到“个人经验团队化,团队经验公司化”。二是要敏锐有效地克服大企业病,在工作中主动迈开步子,优化各项审批流程,做到“谁负责,谁签字”,提高办事效率。三是要始终坚持战略定位,坚定不移地走自主经营发展之路,坚持以客户为中心,以价值创造者为本,坚持“两金两精”战略,做好“找活、干活、回款”三个环节,坚持“千道理万道理,不能亏损是硬道理”的经营理念,站稳集团建安板块领军企业的位置。四是要在改革、创新、推动高质量发展上勇争冠军。所谓创新,就是要围绕主业开展工作,不断为企业核心业务增值。要具备“比竞争对手学得更快、比竞争对手更理解客户、比竞争对手与各方沟通更有效、愿意比竞争对手经历更大的风险、比竞争对手更有耐力”这五种能力,不断增强企业内部凝聚力,面对新形势、新要求,主动迎接挑战,化解矛盾,保持企业持续发展动力。



树廉洁之心 行廉洁之事 做廉洁之人

文/马亚丽

通过连续几年参加公司开展的“以案明纪”廉洁警示教育,作为一名基层党务工作者,我对这一活动的开展有了更加深刻的认识和感悟。

一是要常怀敬畏之心。作为一名共产党员,要时刻牢记入党誓词,按照党中央提出“四个合格”党员的理念,不断提升自我修养,面对党纪、国法,我们应常怀敬畏之心,认真履行职责,时刻警醒自己。才不会像周永康、徐才厚、成克杰、胡长清、毕玉玺、田凤山、王怀忠……他们,都曾身居高官,大权在握,被鲜花、掌声、荣誉包围,却辜负了党和人民的期望,滥用手中的权利,走上了腐败的深渊,走向了人生的毁灭,成为人民的罪人,受到世人的痛斥与唾弃。常怀敬畏之心,方能行有所止,才能知方圆、守规矩,踏踏实实干事,干干净净做人,守住自己内心的道德底线。

二是要常修为人之心。廉洁是中华民族的传统美德,是华夏精神中一颗璀璨的明珠。明嘉靖年间无极县令郭允礼曾写下一句话:“公生明,廉生威”,并将其刻成石碑镶嵌在县衙大堂的墙壁上,作为警示自己的居官座右铭。翻开历史的画卷,凡

是清正廉洁、务实为民的清官廉吏,总是受到百姓的崇敬与爱戴。北宋时代的包拯,刚正清廉,百姓称其为“包青天”,千百年来妇孺皆知;明朝的海瑞,一心为民,两袖清风,博得举国爱戴;清代的于成龙,一身清廉,蜚声朝野。当今时代,也有孔繁森、牛玉儒、郑培民、任长霞、梁雨润……他们的事迹传遍了神州大地,他们的精神令人敬仰。无论沧海桑田,物是人非,清正廉洁却永远是时代的呼唤。高尚的人格,美好的操守,坚强的政治素质,刚正不阿的凛然正气,都不是天生的,而是一种积累,在长期的学习和实践中锻炼培育而成。常修为人之心,不断加强学习,提高个人修养和素质,增强自身拒腐防变的能力,做一名合格的共产党员。

三要常思贪欲之害。通过参观廉政基地、观看警示教育片,从当事人身上及发生在我们身边的事例上,如未请示汇报组织员工离京集体拓展;违规乘坐飞机头等舱;私刻并擅自使用私刻印章;收受贿赂等。分析其原因,主要是放松了自身的学习和改造,“红线”意识淡薄,世界观、人生观、价值观发生了扭曲,是私欲的膨胀,因无遏制而必然产生的结果,这也

充分说明了侥幸心理是预防犯罪的最大障碍。我们要从这些案件中深刻吸取教训,一失足成千古恨,失去的一切又如何能用金钱来衡量。总之,珍惜职业生涯、预防职务犯罪、共建廉洁环境,这是时代对我们提出的要求,也是防微杜渐所采取的必然措施。

作为一名基层党务工作者,要时刻反省自己,慎独、慎微、慎权、慎欲。要通过深入学习不断增强自己的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,构筑拒腐防变的思想防线。在日常工作和学习中,时刻以法律和廉政准则为镜,鉴照自己的行为,从思想深处根绝贪图享受、拜金主义、目无法纪等错误思想,做到自警、自觉、自重、自律,把握自己、管住自己、走好人生路。

古人云:“不受曰廉,不污曰洁。”说的是不受贿赂,不接受不属于自己的东西,不贪图财货,不沾不污,立身洁白。这是为人的根本。作为党员干部,要牢记肩负的责任,尽最大努力履行好自己的职责,以廉洁立世,树廉洁之心,行廉洁之事,做廉洁之人是我们的共同目标。

科学研判 谋定而动 守正创新 做好自己

——以硬朗作风实现“十四五”转型升级高质量发展

文/李化

面对百年未有之变局和全球最严峻的新冠疫情挑战,四建公司深入学习党中央、北京市委文件精神,深刻领会市国资委关于国企改革发展的要义,深入贯彻集团公司“更高质量、更有效率、更可持续”的发展要求,立足新发展阶段、新发展格局、新发展理念,着眼国内大循环与国际双循环互相促进大格局,国家供给侧结构性改革、需求侧改革和“六稳六保”大局,以党建创新为引领、以管理创新为依托、以科技创新为平台,认真履行国企责任,坚定走出发展战略、扎根五大区域市场、深耕七大产品线,对标先进,补齐短板,有所为有所不为,持续提升企业核心竞争力、总部卓越管理力和项目履约创效力,做好最好的自己,为圆满收官“十三五”、科学谋划“十四五”夯实基础。

纵观“十三五”四建公司的快速发展,企业连续三年新签合同额突破百亿大关,每年保持10%以上增长,“大客户、大项目、大工程”稳步推进,较好实现了区域市场布局、产品结构调整和业务升级。除粤港澳大湾区外,在国内建筑市场发展潜力较大的地区都有一定项目积累,在机场建设、超高层建筑、高端公建、医院、大型厂房、大型住宅组团、既有建筑改造等五个领域深耕细作,并完成了一批超高层、机场等大型标志性建筑工程项目,承接了既有建筑改造项目近1200万平方米,EPC工程总承包开花结果开创了“衢州模式”,建筑迁移亮相国际服贸会在国内创造多项第一。“十三五”期间,四建公司获得了建筑施工总承包特级资质,通过“北京市高新技术企业”认定,在大型公建、深基础处理、复杂空间钢结构体系研究与安装、BIM技术应用等多个方面所有建树,其中超高层、既有建筑改造和建筑迁移处于行业领先水平。四建公司之所以实现持续健康发展,这既得益于十几年来我们一直践行“两金两精”全员精品战略,坚守自主经营,杜绝工程挂靠,以现场保市场,用品牌赢客户;更得益于我们坚持以“党建创新引领企业发展”的政治责任观、以“四海为家 建功立业”的区域市场观、以“价值创造者为本”的人才使用观、以“科技和管理双轮驱动”的科学发展观、以“千道理万道理项目盈利才是硬道理”的成本效益观,这些观念入脑入心,“揽活、履约、回款”融入四建人的血液,化作敢打必胜的硬核担当,谱写了四建公司“十三五”的壮丽华章!

人无我有,人有我强,做最好的自己。“十四五”期间,四建公司要权利打造投资-建设-运营全产业链综合服务能力。以工程业务为核心,做精做强专业公司,产业链核心环节协同发展,在纵向上,在城市更新、绿色建筑、智慧建筑等领域建立核心竞争力,形成市场领先品牌。在市场策略上,将以核心城市为中心,以建筑领域需求侧改革重点保障性住房、城市更新等为抓手,拓展城市群业务,以京津冀为根基,深耕长三角、成渝、辽沈、海南区域市场,择机开展新疆/陕西区域市场,探索进入粤港澳大湾区市场。在客户策略上,将建立专业营销组织,积极推动人员本地化,实现区域扎根、与地方经济融合发展,通过合作、投资等多种方式,多渠道开发客户,实现客户多元化。在产品策略上,将对当前的7大产品线进行分级,实施不同的发展策略。以大型住宅、高端公建和既有建筑改造为核心产品,在推动产品线技术进步、工程标准化、集约化运行的同时,协同区域共同开发市场,打造公司基于产品线发展的核心竞争力。在技术策略上,通过技术积累和创新,四建公司将在关键产品领域建立建工四建领先品牌,全面推进智慧工地建设,全面实施绿色建造,在已有核心能力的基础上,全面建设和提升工程总承包能力EPC项目能力、智能建筑全业务链服务能力。

夯实基础管理,坚持低成本运营,提高履约创效能力。“十四五”期间,四建公司将切实贯彻集团“五加一”标准化规划,建立健全内控管理体系和相关制度,建设强有力的总部对项目和管理平台的监督管理平台、支持服务平台、激励约束平台,从材料物资采购、资金运作、人力资源调配、信息化等方面入手,实现全面集采和轻资产运营,保障项目资源供应精准,保证低成本运作;强化总部技术引领及标准化,以安全、质量、成本为核心建立总部对项目的有效管控体系,建立全面风险管控体系,实现全流程预警和有效监控,确保高质量发展。同时将进一步加大项目管控力度,强化项目策划能力,结合公司管控现状,突出重点,对策划进行分级管理,提高策划深度,强化策划应用,收支两条线、以收定支,形成前期策划、动态调整、过程分析、及时结算的闭环管理。

科技驱动再创新,企业核心竞争力再发力。当前,创新发展力已构成四建公司发展的重要基础,未来市场条件下,公司

将坚持科技驱动生产经营,强化技术质量建设,以推动公司获得更大发展。一是要进一步对“三高两场”及文昌迁移工程、B18地块等进行“复盘”,深入挖掘和总结提炼经验,进一步提升成果数量和科技含金量,为詹天佑大奖、北京市技术奖、等奖项的申报做好储备、夯实基础,确保在条件成熟时顺利申报、成功获奖。二是着力推动质量创优工作,要把大连鲁能硬石酒店、美兰机场二期、樊家村劳动力安置项目、国航二期、怀柔医院二期作为国家级奖项重点培育工程,为“十四五”创国优积极做好储备。三是要全面推动智慧工地和智能建造,以公司运营管理中心为主成立公司BIM工作领导小组,确定BIM实施重点工程,深入开展BIM应用工作,对于达到一定规模的住宅、公建等非重点工程,普及BIM基础应用,逐步培养复合型BIM技术人才;同时依托大数据和人工智能,大力推进建造方式改革、监管方式改革、用工方式改革以及发展方式的改革,不断探索智慧工地、智慧建筑、智能建造等数字建筑发展的新模式。

提高政治站位,强化党建引领和企业文化铸魂。“十四五”期间,四建公司着力推进“154”大党建工作格局落地,将继续加强企业党建和文化品牌建设,助推企业核心竞争力。坚持“三高三新”(满足业主的高需求、满足集团高标准、满足企业发展高水平、活动形式新、活动内容新、宣传推广新)原则,进一步将企业思想政治工作与企业品牌塑造相结合,有重点策划实施品牌项目部、品牌工程、品牌工地、品牌先进人物、品牌文化、品牌公益等活动,打造传播具有“四海为家 建功立业”特色的四建铁军品牌。

展望“十四五”,四建公司将充分依托集团产业链优势,一张蓝图绘到底,开拓战略营销新局面、打造核心竞争力新升级、构筑建楼育人新模式、筑牢提质增效新基础、提升企业品牌新形象,在市场营销、技术创新、品牌建设、工程创优、文化建设上把握主战场,占领新高地,勇当冠军,确保企业在“十四五”转型升级高质量发展。

“一枝独秀不是春,百花争艳春满园”。同时,四建公司将与集团内优秀兄弟单位一起,积极做集团第一主业的排头兵、顶梁柱、压舱石,为集团公司“十四五”实现主要指标翻一番的目标做出新的更大的贡献。

三项发热门诊工程全部竣工

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 张世豪 阮晓赞)2020年春节前夕,突然来袭的新冠肺炎疫情让14亿人几乎同时按下“暂停键”。北京市委、市政府为应对秋冬季可能再次爆发的新冠疫情风险,5月中旬决定由市医管中心牵头对北京市属医院新建一批发热门诊项目,其中北京建工集团共承建15项发热门诊提升改造工程,四建公司负责其中三项发热门诊工程施工任务,并保证在11月底具备接诊能力。

在怀柔医院隔离病区建设中,四建公司建设者按下施工“快进键”,数百名施工人员不舍昼夜与时间赛跑,用无畏果敢和铁血担当绘制出一幅幅迎疫冲锋的壮美画卷。在之后的半年时间里,四建铁军再披战袍,圆满完成了北京老年医院发热门诊提升改造项目、首都医科大学附属北京妇产医院姚家园院区发热门诊提升改造项目、医科大学附属北京妇产医院骑河楼院区发热门诊提升改造项目3家医院提升改造工程,充分体现了四建公司的国企担当。

“仅仅不到6个月的时间由初步设计方案的确定到完美落成和交付使用,这不是一个简单的过程。”四建公司北京老年医院发热门诊提升改造项目经理齐先有感慨道,该项目建筑面积1800平方米,地上2层,发热门诊首层设立诊室3间,重症抢救室1间,同时具备挂号收费、药房、PCR实验室、CT检查、采样采血、标本检验、污物暂存等功能。二层包括负压病房3间、留观输液8间、留观病房1间、护士站、治疗室及处置间等。据他介绍,在土方施工期间,由于工程建设地点位于院区原有传染病门诊附近,其周边地下管道错综复杂,改造难度大,加上地上园林、古树影响施工等问题,给施工增加了不少难度,影响了工期。为保证工程顺利开展,根据现场实际情况,项目团队通过与院方工作人员沟通,共同制定了专项开挖及改造方案,最后决定采取人



工开挖为主,机械开挖辅助方案,精细作业,避免了开挖过程发生安全事故,施工期间,项目部获得零投诉,在项目部全体人员共同努力下,工程于8月2日顺利结构封顶。

为了工程抢进度、保工期,项目每周组织召开质量专题会议,召集技术人员编制了专项质量管理办法、质量验收方案及过程施工质量控制方案。据现场生产经理王万民介绍,施工开始前项目团队便及时找出质量风险点,针对屋面及卫生间防水、洁净区与污染区封堵、负压病房气密性、外墙保温及封堵等施工做法进行深化设计并与设计沟通优化做法,在保证工程质量的前提下,大大降低了施工难度、缩短了施工工期。

“上个月我的孩子满月,到出生还没怎么好好看看抱抱

他”,北京老年医院发热门诊提升改造项目的徐汇滨眼眶泛红。他的一名优秀的技术员,深夜写方案写到凌晨成为常有的事儿,转战到发热门诊改造项目,孩子办满月酒,他都没回去。

每天盯现场、连续两天未合眼、间歇性忍受胃病折磨成为该项目经理齐先有的生动写照,“干工程,得有股精气神儿,我有精神,整个团队就会干的有劲儿”他笑着说道。为及时了解工程进展情况并处理突发状况,他每天下午组织召开例行工程协调会。在项目团队、各方单位紧密协调配合下,各方战士们连夜奋战,截止目前,北京老年医院发热门诊提升改造项目已于11月12日完成了竣工验收,11月底将具备全面服务能力。

小家和大家,对于建筑人来说总是两难的选择,然而四建人总是先大家后小家。工期节点就是军令状,没有退路只能全速前进。首都医科大学附属北京妇产医院姚家园院区发热门诊提升改造项目,位于北京市朝阳区姚家园路251号北京妇产医院院内东北角,该工程为钢框架结构,总建筑面积1680平方米,占地面积810平米,地上二层,无地下室,结构基础形式为独立柱基,建筑高度10.50m。

“从人员、设备正式入场,项目部每天都在与时间赛跑”该项目负责人刘德斌说道,面对施工场地狭小,材料运输难等问题,项目团队采取每班12小时,对现场实行24小时“不间断”式管理。在基础主体施工阶段,项目团队采用钢筋采用厂外加工,运至现场,汽车吊装直接倒运至工作面,这样就大大提升了施工效率。首都医科大学附属北京妇产医院骑河楼院区发热门诊提升改造项目(发热门诊),位于北京市东城区骑河楼大街17号北京妇产医院急诊楼一楼,本工程为楼内改造,总建筑面积240平方米,当前已进入收尾阶段,11月底实现全面竣工。

以创新精神带团队 以务实精神保履约

——大塘头项目部经理郝文彬和他的团队

文\张文强

大塘头项目成立以来,郝文彬始终秉承“精耕细作 创优服务履约”的工作思路,将“事前有谋划,事中有执行,事后有总结”作为带队伍的“法宝”,经过700多个日夜的坚守,他们如期优质履约,在浙江市场,擦亮“四建品牌”。

面对EPC 选择老路子还是新方法?

郝文彬自2013年担任项目经理成立以来,经常组织青年骨干参观学习先进工地的工艺与管理模式。他总结:“通过观摩,我们要有所触动和改进,现在看到穿插施工和铝模、爬架的应用是益处良多,既提升了品质观感又降低了施工成本。而且工程总承包模式是发展的趋势,大家不能局限在土建施工方面,机电管理的知识也要学习研究……”。

大塘头安置房一期工程是四建地产在衢州涉足开发的第一个大型EPC安置房项目,总建筑面积约35万平方米,属于衢州市重点安置房工程。为了在限定的工期内,完成交付目标,保证开发效益,郝文彬与班子成员首先想到的是穿插施工一铝模一爬架的施工工艺,但此种工艺模式在公司内尚属首例,对项目来说也是很大的挑战。在如此大面积的安置房施工中尝试新工艺,面临的诸多困难前所未有,有些人提议还是用木模的老路子施工,按部就班。

别人能成功,我们也能行。秉持着“求实创新,志在一流”的精神,郝文彬组织班子成员研究穿插施工的应用思路,从工期测算、成本估算、招标计划到组织穿插施工,在紧张的日夜商讨中不断改进项目策划书,在公司各部门指导下,几经斟酌审核,郝文彬团队正式提交策划书,向公司EPC小组和领导报告了应用穿插施工一铝模一爬架施工工艺的提议,并做出详细的管理思路与效益评估说明,该项目策划书的可行性获公司认可,开辟了工程建设的新通道。

锁定目标 聚力与内控制推新发展

公司的支持给予郝文彬团队极大信心,在穿插施工一铝模一爬架工艺的基调下,郝文彬着手职工动员与内控制部署工作,多次组织主管会、青年座谈会、全体会,深入说明穿插施工的必要性及效益性,他说:“穿插施工作为行业内新兴的工艺模式,大家要主动学习,深入研究,此工艺不仅节省工期,提升效益,还可以在组织管理中逐步提升个人专业能力,掌握



多项工序的施工形式……”。但受到长期土建施工管理的固化思维影响,职工意识到组织多家单位一起穿插施工,将存在诸多问题,工作也没有头绪。郝文彬以技术先行作为带动,首先进行内部系统交底,明确施工管理思路,在主任工程师详细周密的阐述流程后,全体职工对工序穿插有了清晰的认识,对新工艺的实施充满了斗志和向往。

人心齐,泰山移。在“高擎突击队大旗,闯出衢州一片天”的党建主题引领下,郝文彬团队统筹开展安全管理体系、穿插施工管理、质量管理体系、成本动态盘点等工作。充分发挥信息化管理的作用,以广联达软件为载体,安全与质量管理实施线上录入汇报措施,定时录入,及时反馈销项,实现制度管事的良好局面,有效把控施工现场的平稳运行;为确保各环节穿插衔接有序,项目部坚持每周两次晚间工程例会机制,及时解决施工中的人、机、料问题,并积极开展劳动竞赛活动,签订指标责任书,激发各参建单位的积极性,促进穿插施工的逐步高效运转。

千道理万道理,项目盈利才是硬道理。郝文彬每月组织召开盘点分析会,形成动态数据反馈机制,以数据找不足,及时采取有效的调整措施,促进管控水平提高,落实“以价值创造者为本”的理念,带动职工要能算、会干、善管,全员的综合能

力显著增强。在良好的机制运行下,工程从2018年10月开工截至到2020年11月份,项目部完成施工产值7.8亿元,人均产值800万元。

通过积极学习探索实践,郝文彬带领团队总结出“三五”穿插施工体系配套技术,工程品质得到集团和衢州市政府的领导高度肯定,在衢州市市场树立了良好的品牌形象。2019年项目部荣获集团质量系统执行力考核评定A级,获得集团劳动竞赛第一次检查衢州区域第一名。

以诺筑城 赢得千余名业主的认可

善始善成,郝文彬带领团队经常对施工工艺及关键环节的做法寻找改进点,力求工程品质最优。在大塘头工程实现多项优化:将外围护体系中的砌筑墙体改为复合节能墙体,并将窗口两侧的防水企口随结构一次浇筑成型,满足穿插施工要求的同时,避免窗框渗漏的风险;配合穿插施工,采用铝合金工具式模板,优化节点构造,滴水线、下挂板、构造柱、砌筑企口均随一次结构浇筑成型,达到一次结构免抹灰的目的;结合公司实测实量手册相关规定,项目部将实测实量方法与分户验收相结合,达到一次创优的目的。最终结果是漂亮的,他们完成北京市结构长城杯、衢州市标化工地的验收;通过北京市科技成果鉴定,成果达到国内领先水平;取得一项北京市QC成果二等奖;两项实用新型专利已受理;一项北京市工法已申报。

在项目的建设不同阶段,郝文彬组织各部门积极做好业主代表团的参观诉求。在2019年1月,在雨雪中奋战100天,按期完成5号地块第一段车库顶板出正负零的目标,政府单位带领业主代表团对地下室建设进行了“第一次验收”,赢得了业主的认可。在2019年9月,在5号地块8栋住宅楼全面封顶之后,迎来了政府部门、业主代表团对实体质量进行的“第二次验收”,赢得了政府与业主的点赞。在2020年10月—12月期间,在5号地块、4号地块先后竣工验收时期,工程迎来了姜家山乡政府、业主代表们的“多次验收”,赢得业主们的交口称赞。

星光不问赶路人,岁月不负有心人。在工程建设的700多个日夜里,郝文彬团队不仅出色完了建设任务,而且还收获了成长,在三年时间里,新增一级建造师8人、注册安全工程师1人、一级造价工程师1人,项目部荣获2019年度四建公司“先进单位”称号。

让责任与坚守同行

——美兰机场二期扩建工程项目经理王晓龙

文\王静雪

十年间,他勇于担责,一直坚守施工现场,为企业发展奉献着自己的青春年华。从施工员到项目经理,每一步,都有他力学笃行、勤耕不辍的足迹,每一项工程,都是他奋勇拼搏、不断超越的佳绩,他就是美兰机场二期扩建工程项目党支部书记、经理——王晓龙。

以破题为乐 实现技术创新

2014年4月,在项目担任施工员的王晓龙跟随着刘立军经理奔赴海南,参建海航海口2号飞机维修库工程,担任工地主管,从此开启了他人生崭新的里程碑。2014年4月到2019年11月,五年多的时间,王晓龙先后参建了海南海航2号维修机库,博鳌机场工程,美兰二期扩建项目等九项工程,参建建筑面积共计18.9万平方米,累计完成业主审批产值10.1亿元。从施工员到工地主管、生产经理再到项目经理,王晓龙脚踏实地干事业,一步一个脚印走出一片天地。他成长的每一步都付出了辛勤的汗水,每一步都走得踏踏实实。

人生是一场静悄悄的储蓄。2018年9月,还是生产经理的王晓龙,便全面负责组织工作区配套单体工程,该工程共计由十一个组团单体建筑构成,实际建筑单体达到二十个,分散在整个美兰二期场区,最远两单体间距达五公里,对施工组织和机料使用造成很大困难。针对这种情况,王晓龙带领项目团队精心策划,根据各单体位置及结构类型安排施工流水。将十一个单体分成三个施工区,在各施工区内进行人、机、料的调配,在保证施工进度同时降低了周转料具的投入。十一个组团单体共由五家设计院设计,各家设计院风格不同具体工艺做法各异,对现场生产组织及材料进货造成了极大的不便。针对这种情况,在工程开工前,王晓龙带领项目团队深入分析图纸及清单经过与甲方及各设计院的艰难沟通,最终基本将各单体做法进行了统一,降低了在现场管理方面的困难,同时实现了技术创新。

以工地为家 打响8.30争夺战

2019年11月,王晓龙被任命为美兰机场二期扩建工程项目经理。2020年3月,随着疫情的逐渐好转,项目部迅速进入“奋力大干100天”的施工热潮中。王晓龙带领团队一手抓疫



情防控,一手抓项目建设,千方百计保进度。节点就是使命、责任就是行动,为抢抓进度,他一头扎进施工现场,确保工程施工质量、安全可控,以实际行动影响和带动着全体员工。为打赢这场时间争夺战,他带领团队吹响了“争分夺秒抢工期,一丝不苟创精品”的冲锋号,倒排工期计划,明确责任分工,签订目标责任书;召开生产例会、分包大会,明确劳务队、物资保障目标;白天转现场,协调现场问题,晚上钻研图纸,做好施工部署。

为顺利完成节点,王晓龙把“家”搬到了项目部,雨天一身泥,晴天一身汗,披星戴月,乐此不疲,活脱脱的一个“拼命三郎”。工作区配套单体工程货运站工程为建筑面积2.8万平方米的大型工业厂房,地面施工为货运站总体竣工的关键工序,为保证节点8.30节点工期,王晓龙组织技术部,机电各分包、地面施工劳务作业施工队伍连续数晚进行研究建筑图纸、机电图纸,他办公桌上的施工蓝图上用铅笔将管线预留点、设备点均详细标注出来,避免后期因地面管线预埋遗漏而造成地面切割影响观感质量。最终王晓龙制定了货运站

地面分仓施工、分仓制定机电管线预埋时间,保证了货运站2.8万平米工业厂房地面为25天浇筑完成,缩短了原制定的工期节点,为货运站顶部消防、机电系统抢工施工创造了条件。

以履约为命 抓好总包管理

王晓龙认为:只有抓质量、保安全、促进度,才能创造较好的效益,要实现这一目标,首先要靠科学管理来实现。他按照项目的节点目标优化生产组织方式,在抢抓项目安全和质量的同时,紧盯项目建设的关键线路,注重项目交叉作业配合和协调,有效的缩短了施工周期,提高了施工效率。

2020年新冠病毒袭击全球,海口美兰国际机场二期扩建工程整体抢工,在如此艰辛的条件下2020年春节王晓龙选择放弃休年假,与一线管理人员及施工作业人员镇守施工现场,春节期间坚持施工作业;春节后,为满足海南省政府制定的节点目标,美兰二期针对航站楼与工作区配套单体工程制定“5.30”、“6.10”、“6.30”、“8.30”工期节点,按照节点完成奖励,完不成进行一定经济处罚,为应对美兰二期项目部在施工程抢工,项目经理王晓龙第一时间组织项目部管理人员召开工作会议,对现场工作进行工期倒排,每一节点工序责任到人,现场管理人员在王晓龙的带领下积极发挥四建铁军精神,全体管理人员放弃了休假,奋战在项目一线。最终项目部在王晓龙的带领下赢得了每一个节点的战斗胜利,赢得了业主单位的一致好评。

目前,海口美兰国际机场二期扩建航站楼工程已顺利通过由民航中南地区管理局、民航海南监管局、民航质监总站相关领导组成验收委员会的行业验收。此次行业验收,是对美兰机场二期投入运行前综合保障能力的总体把关,为美兰机场二期后续投运打下了坚实基础。

十年磨一剑,王晓龙以一个年轻管理者的“闯”劲和“钻”劲,凭一份执着,把责任当习惯,把苦累当磨砺,把付出当快乐。现在的他,依然奋战在施工第一线,带领他的团队继续建设优质工程,创造优良信誉,为企业发展添砖加瓦。

员工博客 Employee Blogs

干好本职工作 在岗位“夺冠”

文\奉清伟

近日,装饰分公司组织职工集体观看了电影《夺冠》,电影通过讲述老一辈女排获得“五连冠”及新一代女排在里约奥运会夺冠的经历,展现了中国女排从最初的平淡无奇到后来灿烂辉煌的成长历程,体现出了中国女排奋斗史及“祖国至上,团结协作,顽强拼搏,永不言败”的女排精神!女排精神看的我心潮澎湃、热血沸腾,作为一名新时代、新一辈的建工人,观影结束后我感悟颇深。

电影中有一句台词说到中国女排,没有你,没有我,只有我们!女排的目标都只有一个:“升国旗、奏国歌”,正是这永远一致的目标,大家才能朝着它不断努力,这也激励着我们要像女排一样,向着目标顽强拼搏。每个公司都有不同的部门,不同的团队,当中有优秀的人,同时也有资质平庸的人,但团队的意义就在于合作,部门内部人员的协作,部门与部门之间的协作,就像一个主攻手很厉害,但与副攻、二传配合毫无默契的球队,又怎能赢球。团队的目标致力于把每个成员变成优秀的人,更要研究怎样让优秀的人在一起更好的配合,让优秀的人变得更优秀,然后心往一处想,劲往一处使,才能攻坚克难,创造新的辉煌。我认为这就女排精神当中的“祖国至上,团结协作”的具体体现。

“过去的包袱由我们这代人来背,你们应该振作起来,放心地去打,放开了打,豁出去打,我和你们在一起!”在面对日本队这个具有“打不死”称号的强劲对手时,女排教练对女排队员说出这句话,振奋了每一名队员的人心,果然女排不负众望,打了一个又一个铿锵有力的扣球,就是这样适时的鼓励,成就了个人与集体的辉煌!老一辈女排实现了五连冠的辉煌霸业,从无到有的心酸历程让人为之动容!这就是女排顽强拼搏的壮丽之举,无论这个过程有多么艰辛、困苦、无奈和心酸,女排团队永远都没有放弃自己,日复一日的高强度且近乎疯狂的训练,怎能用苦与累形容,就是这样才历练出女排奋勇不顾的顽强与至死不渝的拼搏精神!辉煌过后是女排的低谷时期,在面对这样一个内忧外患的局面,女排顶住了众口难调的种种流言蜚语,没有轻易言败而是迎难而上,令无数中华儿女为之叹服!中国女排精神的光芒,正是离不开这种永不言败的精神。伴随女排的高奏凯歌,越来越多的体育迷知晓了女排背后不为人知的故事。面临当时女排队伍人才青黄不接、球员基本功不扎实的内忧,国外排球的发展已经开启新模式的外患,女排的“老队员”郎平放弃了在美国的优厚待遇,只身一人回国执教,一句“国家需要我,我就回来了”让郎平展现出她纯粹的一面,也是她对中国女排团队精神的最好理解。女排团队积极挖掘人才力量,树立“大国家队”的理念,动态的运动员管理机制更是让越来越多的运动员有了比赛机会。在比赛中,我们



爱岗敬业, 奉献无悔青春

文\孙世轶

在荷兰,有个刚毕业的青年农民在一个小镇找到了一个门卫工作,在这个岗位上干就是60年,但是在这个清闲的岗位上,他并没有悠闲,而是选择了打磨镜片,一磨就是60年,多年的专注和细致使他的技艺超过了专业水平,磨出的镜片的放大倍数比专业的都高,且在磨镜片的同时他还发现了微生物世界,最终获得了巴黎科学院院士的头衔,他就是著名微生物学家列文·虎克。这个故事深刻诠释了爱岗敬业就是要充分发挥“工匠精神”,我们每一位员工都要以这样的工匠精神对待自己的工作,严格要求自己,精益求精,肯多花时间去钻研,把自己的工作当成是雕琢一种艺术品,追求完美,乐在其中,努力成为自己领域中的专家型人才。

雷锋曾经说过,如果你是一滴水,你是否滋润了一寸土地;如果你是一线阳光,你是否照亮了一分黑暗;如果你是一颗螺丝钉,你是否永远坚守你的岗位。

爱岗敬业,顾名思义,就是热爱自己的岗位尊敬自己的职业。爱岗与敬业总的精神是相通的,是相互联系在一起的。爱岗是敬业的基础,敬业是爱岗的具体表现,不爱岗就很难做到敬业,不敬业也很难说是真正的爱岗。而当你真正发现了你的工作的可贵,体会到工作本身的价值时,那时候所具有的爱岗敬业精神,才是精神上的爱岗敬业,才是推动我们认真、勤勤恳恳、兢兢业业努力工作的强大精神动力。

回想3年前刚进入建工的我,陌生的环境、陌生的同事,不太熟悉的工作流程让我有点胆怯,是建工的企业文化氛围,领导的科学管理,师傅们的真心帮助,让我很快地适应了新的工作,也让我懂得了只有在平凡的工作岗位上勤勤恳恳、兢兢业业,才能做出不平凡的业绩。在这里,我的思想得到了

看到女排姑娘每一次得分、每一次协作回球后都会轻轻相拥、绽放笑容、互相鼓励,这就是女排队员对团队精神的最好理解!

“当我们足够强大,排球的意义就不止是冠军,而是一种无形的排球精神”。冠军或许只有一个,拼搏精神却从未停歇,女排精神并非胜利时才有,而是这种拼搏精神引领人如何成为自己的英雄。然而,女排精神却远不止“坚持、拼搏”这四个字,其背后深刻的内涵更值得我们敬仰。女排精神不是国人暂时的精神助力剂,它在带给我们灵魂深处感动的同时,更应成为我们每个人自强不息的精神动力。这也让我想到了我们的建工精神:“以人为本、创建精品、求实创新、志在一流”,正是无数一代又一代老一辈建工人不畏艰辛、抛家舍业、奋勇拼搏,在艰苦年代迎难而上、力争上游,完成了一次又一次的壮丽之举,攻克了一个又一个难题,最后获得了中国建设工程鲁班奖、国家优质工程奖、詹天佑土木工程大奖等一项又一项载入史册的殊荣,为我们今天新一代的建工人打下了坚实的基础,树立了学习和追赶的标杆。作为新一代建工人我要不折不扣的传承鲁班薪火,在“建楼育人”企业宗旨下履行好自己的职责,在自己的工作岗位上恪尽职守,干好本职工作,力争在自己的工作岗位上“夺冠”。

女排精神所蕴含的意义已经远远超越了体育的范畴,被视为融入各项事业中的宝贵精神财富,已经深深扎根在中国人的心中,化作浓浓的解不开的情结,显示了强大的生命力和感召力,它将永远地激励着中国人民在艰难困苦的道路上义无反顾勇往直前!北京建工四建作为一个跨越近70年的老牌国企,非常有必要让女排精神精神唤醒我们安于现状的状态,不要被现在的优越感所蒙蔽,只要还活着,心中就要有梦想,就要有女排一样的顽强拼搏、永不言败的斗志,不一定人人都能拿冠军,但要有夺冠意识,有拼搏精神,做最好的自己!



致中国共产党100周年

文\老崔

黎明,您是那一缕绚丽的曙光
映红了华夏每一寸土地
黑夜,您是那北斗七星
使彷徨的旧中国找到了方向
百舸争流您是舵手
九百六十万平方公里是您的红墙
大兴安岭的松涛为您欢唱
天山上的雪莲为您芳香
蒙古包旁的彩蝶为您偏偏起舞
日月潭的留鸟向您翘望

酷夏,您是那一片绿荫
送来了心情的清凉
严冬,您是那一轮骄阳
温暖着中华儿女的心房
巍峨的长城讲述着灿烂的古文明
沸腾的南海演奏出国际旅游岛的乐章
草原上的牧笛哟声声悠扬
布达拉宫的哈达哟洁白神圣
滚滚的长江传颂着龙的故事
滔滔的黄河九曲十八弯响彻东方

1921——2021

热血沸腾涌向心田
百年磨难您风雨兼程
无惧白山,黑水,黄土地
旧时代让您饱经沧桑
感受落后就要挨打
强盛才能挺起脊梁
您用艰苦奋斗改变现状
心胸博大视野宽广
撸起袖子实干兴邦

百年风雨中国共产党
中国道路让世界仰望
让温饱逐渐变成小康
一带一路成连接世界的桥梁
中国梦您绘制复兴的蓝图
炎黄子孙有了共同的理想
站在党旗下
肩上的使命驻心间
天南地北、海角、天涯
铸造中华民族不朽的辉煌

你的名字

文\老崔

承载着父母期望
你有一个鲜活的符号
跃然纸上时
能看到音容笑貌
无论天资聪慧
还是先天愚钝
哪怕有一万个叫建国的人
但,只有一个是你
在风雨中或欢快或悲哀
走向死亡,走向诗意
就像河流中的沙子
虽然微不足道
但高楼大厦离不开你
一粒沙子放大300倍
会有宝石的精美
你也是,就在父母眼里

