

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2020年11月27日 星期五 第11期 总第205期 准印证号：京内资准字 1819 -- L0096 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信  
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

## 提高政治站位 拓宽思路视野 明确战略目标 推动高质量发展

**本报讯（综合报道）**深入学习贯彻十九届五中全会精神是当前公司一项十分重要的政治任务。公司各部门、各单位、各项目部党支部坚持提高政治站位，迅速组织学习宣传贯彻全会精神，深入领会全会精神的丰富深刻内涵和核心要义，通过学习进一步提高了政治站位、拓宽了思路视野、明确了“十四五”战略目标。

11月9日，公司党委举办理论学习中心组专题研讨会，与会人员以“学习领会全会精神，深入思考公司‘十四五’战略规划”为主题展开研讨。大家表示，要将全会精神的重要思想、重要论断贯穿到本职工作中，做好公司创新发展、绿色发展、高质量发展、数字化发展的改革工作，切实发扬工匠精神，履行国企责任。

11月5日，公司团委召开共青团系统学习贯彻党的十九届五中全会精神专题学习会，学习贯彻党的十九届五中全会精神，对认真做好公司共青团系统下一步学习宣传贯彻进行安排部署，各单位团组织负责人参会。

11月10日，公司工会四届委员会集体学习党的十九届五中全会精神，通过学习大家一致认为全会提出的发展目标振奋人心，公司将立足于“十四五”规划谋发展，促转型，结合全会提出的创新发展积极鼓励基层首创，努力营造敢于“揭榜挂帅”氛围，以创新推动企业实现高质量发展。

11月10日，思建新创召开专题学习会，在学习中，参会人员与收官“十三五”紧密结合，围绕本公司及部门发展存在的问题，如何找到突破口，提升企业的核心竞争力，几个方面进行了讨论。下一步，思建新创将着力解决目前公司内部存在的问题，准确把握新形势，构建新发展格局，为“十四五”

规划实施开好头、起好步。

设计部党支部组织全体党员、积极分子召开党员扩大会议，学习十九届五中全会精神。支部书记梁权就公司目前的发展形势及设计事业部今后的发展前景做了详尽分析，并把对国内外建筑技术创新工艺、知识的学习及应用作为我们当前时期的主要任务，加强设计板块对公司发展的助推作用，为提升公司全产业链运营能力，有效降低运营成本，促进科技创新和新技术应用，打造核心竞争力，最终实现公司全面转型升级做出应有的贡献。

餐饮住宿项目部通过学习十九届五中全会精神，将当前工作与冲刺四季度、收官“十三五”相结合，推动项目高质量发展为主题展开讨论。大家表示要把十九届五中全会精神落实到实际工作中去，进一步强化责任担当，在非常时期争做有担当、有作为的建工人。

衢州斗潭危旧房改造项目部将学习十九届五中全会精神与集团开展的“硬核担当”大讨论相结合，为公司正在开展的谋划“十四五”建言献策。

2020年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，是“十三五”规划圆满收官、是“十四五”谋划的关键之年，也是我们四建公司推进高质量发展的攻坚之年，目前各部门、各单位都要按照公司党委的统一部署，迅速掀起学习贯彻十九届五中全会精神的热潮，通过讨论、通过实践、通过党员会、党支部三会一课等多种形式教育引导党员干部和全体员工认真学习，深刻体会，统一思想，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以党建工作引领企业高质量发展。

## 我公司接受第三届北京市人民政府质量奖专家组现场评审

**本报讯（记者 梁文静 刘晓光）**金秋十月是收获的时节，10月21日—22日，北京建工四建公司终于迎来了第三届北京市人民政府质量奖现场评审。曹忠伟、唐中君、张晓兰、朱济生4位行业内知名专家学者到四建进行现场评审，集团主管领导、北京东城区市场监管局领导参加现场评审首次会议。



在首次现场评审会致辞中，公司党委书记、董事长孙振泉说“四建人通过摘取国家优质工程奖和鲁班奖极大提升了工程质量管理水平，激励全体员工不断创新、创造、创业。正所谓雄关漫道真如铁，而今迈步从越。当前，面临百年未有之变局，企业要高质量发展，过程中必然存在着新的矛盾和需要不断改进的方面，通过这次难得机会，恳请各位评审专家能够为我们四建的发展提出宝贵意见，我们定全力改进，实现高质量发展目标，将四建公司打造成为行业翘楚。”

据悉，北京建工四建非常重视本次质量奖评审，公司从2018年便成立了质量奖工作小组，两年来由董事长和总经理带队，多个部门联动，集体协作，全面、细致、认真地进行质量奖评审准备工作。整个质量奖准备期间，四建公司多次邀请行业内专家进行专业讲解和指导，召开质量奖沟通会20余次，自评报告撰写修改底稿30余次，经历了材料收集、思考撰写、

推翻了再梳理、反复推敲后从头再来的努力过程，经过专家指导，反复修订后，在战略、组织绩效、资源利用、顾客与市场、相关方、信息知识、设施设备等方面都有了不同层次的提升与改进。在自评报告准备的同时，四建公司非常注重现场评审的准备工作，按各板块明确分工，反复推敲，进行了多次实战演练。

据了解，评审过程严格遵照《北京市人民政府质量管理奖管理办法》《北京市人民政府质量管理奖评审实施细则》等要求，由政府质量奖评审专家组成评审组，通过听取介绍、提问交流、查阅资料、察看现场等形式，从领导、战略、顾客和市场、测量分析改进、过程管理、资源、结果等7个方面进行综合评审。此外，还就企业发展、企业文化、绩效管理、人才培养等内容与企业管理人员及一线员工进行了座谈交流。评审组对北京建工四建的各环节质量工作给予了详细分析和评价，形成了5项企业优势及2项弱势综合报告，并针对薄弱环节提出了改进和完善建议。

春种秋收，两年来争创北京市质量奖的历程已经让北京建工四建一步一个脚印大踏步前进，但是就像工程中标一样，胜利只属于投标第一名，所以勇争冠军永远是我们四建人的不懈追求。

## 富力首府B18工程通过 绿色施工科技示范工程验收

**本报讯（通讯员 马淑丽）**11月6日，受住房和城乡建设部标准定额司委托，海南省住房和城乡建设厅在海南省海口市主持召开了住房和城乡建设部绿色施工科技示范工程——“富力首府项目B18地块”项目验收会。

会议伊始，富力首府B18项目部主任工程师张进博就富力首府B18地块工程的工程概况、新技术应用示范、主要示范内容及效果做了全面的汇报。汇报结束之后，验收委员审阅了相关资料，查看了工程现场。验收委员会认为，该项目已完成了绿色施工科技示范工程相关工作，实现了预先制定的节水、节能、节地和环境保护目标，具有很好的示范作用，同意通过验收。

据悉本工程开工伊始，项目部就确定了绿色施工科技示范工程目标，并获得了住建部科技立项。在创建过程中，在公司领导的带领下，项目部坚持策划先行、严格过程监控、狠抓重点把控、持续改进提升、积极总结成果、促进推广应用。在各方领导和专家的支持帮助下，顺利完成了立项示范内容，获得了显著的社会、环境和经济效益，荣获了质量、科技、BIM、安全文明施工等多类成果奖项，更锻炼了一批绿色科技管理人才。

富力首府B18项目部针对主要示范内容和主要考核指标，积极组织开展科技示范活动，推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备，并进行了有效技术集成与技术创新。其中，核心筒基础折板型钢骨架支撑加固技术、超高层住宅外围护砌体与型钢主体连接构造施工技术、智能化永临结合雨水收集循环利用技术、BIM综合利用技术、厚型防火涂料施工工艺标准化技术、抗震阻尼器与钢结构节点连接优化技术等有效地提升了节能、减排、降耗和环境保护效果。获得专利4项、工法2项，发表论文5篇，取得了显著的经济、社会和环境效益。

创新平台和激励机制为培养科技人才提供了强有力的支撑，在构建自身技术优势的同时，实现了四建公司创新能力的可持续发展。

## 我公司荣获全国 “安康杯”竞赛优胜单位

**本报讯（通讯员 刘小蕊）**日前，2018—2019年度全国“安康杯”竞赛评选结果正式公布，四建公司荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位，这也是自全国“安康杯”活动开展以来，四建公司首次获得全国“安康杯”竞赛优胜单位殊荣。

四建公司坚持以人民为中心，牢固树立安全发展理念。近年来，公司始终贯彻落实全国总工会安全生产和劳动保护工作要求，将“安康杯”竞赛活动作为每年的一项重点工作，公司工会以“构建安康和谐环境 保障高质量发展”为主题，联合安全管理系统继续在全公司范围内广泛深入开展“安康杯”竞赛活动。各单位积极报名参赛，结合“安全生产月”开展了安全知识宣传、安全技能培训、应急救援演练、安全隐患排查等方面的活动，全员参与竞赛，让安全生产观念深入人心，把安全生产活动融入日常生活工作中，提高全体职工的安全生产意识，达到“消除事故隐患、筑牢安全防线”的目的。

同时，公司工会积极动员职工参加集团公司工会开展的“网聚安康正能量 争当安全宣传员”主题活动，把此次活动作为一次重要的安全教育过程，在安全生产和劳动保护知识网络答题、微视频制作、书画创作、摄影创作过程中去思考和关注安全生产的问题，共答题300余份，征集到微视频12个，书画作品4幅，摄影作品40幅，其中的内容包含了安全知识宣讲、安全常识教育、违规操作警示、劳动保护示范、救援演练展播等。同时，四建公司十分关心一线职工和施工人员生活，做到“夏送清凉，冬送温暖”，有力地推动了“安康杯”竞赛活动的开展。

通过安康杯活动的开展，提高了四建公司广大职工安全生产、职业健康意识和技能素质，促进了企业安全文化建设，推动企业安全管理水平的提高，达到“树立安康思想，宣传安康知识，倡导安康行为，创造安康环境，建设安康文化”的目的，推动“企业负责，工会监督，部门配合，职工参与”安全生产工作格局不断完善，为企业高质量发展提供良好的安全生产环境。

# 杭州项目团队快速有序推进工程建设



**本报讯 (记者 亚明欣)** 在项目施工现场,电钻声轰鸣,各种机械设备来往穿梭,项目建设如火如荼,为力保完成全年建设目标,杭州项目部现场管理人员蹲点督促项目施工进度,上足人力机械,快速有序推进工程建设。

据悉,当前四建公司在杭施项目三个,分别为杭州市余杭区24号地块、杭政储出(2019)52号地块、余政储出(2019)23号地块,建筑总面积已达56万平米,项目管理人员近60名,23号、24号地块的项目建设方曲江文投、曲江新鸿鹏均为国有控股企业,其目前已在杭州、潍坊、北海等城市储备土地约1790.62亩,预计总建安规模超过130亿元。

杭州市余杭区24号地块项目位于杭州余杭经济技术开发区,合同额9.28亿元,建筑面积30.14万 $m^2$ ,建设内容包括住宅20栋,商业8栋,该工程是四建公司进入杭州区域市场的第一项公司重点工程,同时也是建设单位曲江新鸿鹏第一个在杭州的开发建设工程,这一工程的顺利承接为树立北京建工品牌、提升外埠影响力有着深远意义,当前该工程正处于标准层施工阶段,10月18日19#楼已经完成首栋封顶。

杭政储出(2019)52号地块项目位于杭州市江干区笕石路与相埠路交叉口西南侧,由6幢高层(16层)、7幢洋房(8-10层)及0.5层地下室组成,总建筑面积11.4万 $m^2$ ,其中地下建筑面积4万 $m^2$ ,地上7.4万 $m^2$ ,结构形式为框架剪力墙结构。据悉该工程分为两期开发,一期开发南侧及东北侧区域,共计七栋单体,二期开发北侧区域,共计六栋单体。当前正在进行一期标准层施工阶段,11月底将迎首栋封顶。

在成功承接24号、52号地块之后,9月份该项目团队又成功中标曲江新鸿鹏杭州余政储出(2019)23号地块,该地块位于杭州市余杭经济开发区,总建筑面积21.19万 $m^2$ ,其中地上建筑面积141129.63平方米,地下建筑面积70812.16平方米。由地下1/2层车库,地上18栋住宅组成,其地上住宅18层、机房顶高57.60m,该工程采用高强混凝土预应力管桩,主楼基础形式采用筏板基础,车库基础为独立承台基础,结构形式车库部分为框架结构,主楼采用剪力墙结构。据现场生产主管赵彬介绍,为了满足甲方使用节点,18栋楼主要分三个批次进行施工,目前一批次的2、3、4、5号楼已经冲出正负零。

据了解24号地块中标后,该项目团队于2020年3月中旬火速进场,对办公区、生活区,堆料场、塔吊等进行紧急部署,使其尽快满足建设需求。在公司领导的大力支持,公司在杭州选派了具有丰富现场经验的高国平同志作为项目经理主持项目全面工作,在高国平经理的领导下,迅速组建起一支老中青相结合的30多人团队,高国平谈道“我们这个团队的骨干力量大部分都是从海南抽调过来,他们参加过博鳌机场、海航首府B18等重点工程,有能力,有经验,所以杭州的项目我们也有能力有信心把它干好”。

据24号余杭地块技术负责人王虎男介绍,一进场,项目部便积极组织动员,明确指标、量化任务、挂图作战。鉴于工期紧张、项目部人员按照“大干不乱的干、大干不蛮干、大干不盲干”的抢干理念,不论理由、不讲条件,为达到甲方预售节点,全力冲刺。针对这场抢工持久战,虽然有详细周密的规

划,但持续不断的阴雨还是给项目施工带来了极大的影响。面对恶劣的气候环境,24号地块项目部现场生产主管赵彬谈到“针对杭州连续两个月的梅雨季,项目部已提前研究了应对恶劣自然气候条件的应急措施,通过加大排水力度,配发了防护工具,做到了“大雨抢干,小雨大干,不下雨抓紧干”,将时间利用最大化,环环相扣压缩施工周期。

52号江干地块现场负责人张进博谈到“从6月25日正式进场后,该工程目标节点从10月底7个楼5层到11月20号实现7个楼到10层,这就要求项目团队必须在20天完成5层的施工任务,所以抢工是当前的首要任务”。据他介绍,由于现场进出通道只有一个,所以造成人员进出、材料运输极度不方便,同时甲方为满足销售节点目标,要求倒置施工,即先施工一层地下区域再施工二层地下施工区域,正常是先深后浅,现在是先浅后深,在没有道路没有场地没有住宿的情况下对施工部署,人员配置都会产生一系列问题,“解决所有问题的关键就是通过精细化施工、精细化管理,什么时候打灰、泵车进场、穿插工艺,必须做到心中有数,一刻都耽误不得,按照当前施工进度,达到甲方预售节点没有问题”他补充道。

“忽如一夜春风来,千树万树梨花开”。当前,24号地块如期完成首栋封顶目标节点,23号地块两栋本月成功冲出正负零,为实现甲方预售节点目标奠定了基础。目前,在三大施工现场,机器轰鸣,工作面已全部打开并形成了遍地开花的局面,高国平项目团队表示将稳扎稳打,保节点、促履约,为进一步扩大苏浙皖区域,发扬北京建工品牌贡献力量。

## 海淀区上地西路28号装修改造项目完美交竣

**本报讯 (通讯员 秦清伟)** 海淀区上地西路28号装修改造项目位于海淀区上地西路28号,工程总建筑面积达26000平方米,该项目由深圳弘源地产运营管理股份有限公司开发建设,于2019年9月1日正式开工,2020年9月10日成功交付。

据悉海淀区上地西路28号装修改造项目是四建装饰分公司首个全活儿工程,11人的团队,一年的工期,一个亿的合同额,第一次接手含结构拆除、加固、新建、室内精装修、屋面改造等一系列精细环节的城市更新改造项目对整个团队来说是机遇也是挑战。

面对“全楼剪力墙拆除”,“楼盖整体拆除后接柱层升高”等技术难题,项目技术负责人李瑞谈到“在此之前我们没有相关施工经验,所以也是边摸索边实践,在拆除之前我们提前就编制好施工方案,初步明确拆除顺序、支撑体系以及运输方式路线,为确定方案的可实施行,项目部还专门组织了专家论证,这也为后期工程顺利进行打下了坚实基础。”

据项目负责人苑文会介绍,2019年冬季施工,项目部全体人员在保质保量的前提下抢抓工期,追赶工程进度,最终使得装饰拆除、结构拆除、结构改造的完工节点提前了20天,为2020年工作赢得了大量的时间。面对突如其来的新冠疫情,全城进行了封城隔离,前后经历了大小两次疫情爆发,停工将近60天,但是最终工程完工仅比原合同工期晚10天。

取得这样的好成绩得益于以装饰分公司经理邓刚、项目经理苑文会为核心项目部全体成员的共同努力,据了解邓刚经理作为装饰分公司负责人,在项目初期就选定了项目的主要管



理人员,并提前组织大家从设计出图阶段就开始介入,熟悉现场,配合设计、帮助甲方完善图纸,让全员尽可能的了解现场,消除图纸漏洞,最大限度规避总价合同带来的各种成本隐患。一进场便与分包签订进场协议、施工管理协议,积极协调甲方、监理等内外关系,确保施工现场有序施工,保证工期质量。

以项目生产经理李营欣为代表,充分展现了这支队伍的果敢与强劲,开工后,26000 $m^2$ 的装修改造施工作业面同时全面展开,改造工程活多事杂,李营欣马上理清作战思路,开启

了“白加黑”的作战模式,开工半个月后,现场各项工作被安排得井井有条,得到了监理方、管理方、业主方的一致认可。作为安全生产的管理者,李营欣深感责任重大,由于海淀区上地西路28号装修改造项目工期紧张,合同约定春节前必须完成拆除及新建工作,结构拆除必须用水(湿润降尘、静力切除)而新建结构的植筋、粘碳粘钢均需构件干燥且前期怕水浸泡,大量的结构拆除(楼板、剪力墙、框架柱)因安全原因导致多处不能交叉施工。如何分配劳动,合理安排各班组的每天的施工作业区,合理进行交叉作业成为李营欣每天必须要考虑的问题。每两天一次全体生产会,每天一次班组长短会,他日复一日的对照施工进度计划,协调各分包、劳务班组的施工任务,依据现场实际情况,对每天的施工部位,施工进度进行统筹安排,做到了所有人员密切配合,工作环环相扣。对每个部位的植筋、钢筋绑扎、支模、混凝土浇筑、保温养护,每个主要施工节点,他必须亲自检查,夜里两三点打灰完成后,经常看到李营欣在施工现场检查保温被的覆盖情况,“上班有点、下班没点,随时待命”接受采访时他笑着说道。

经过了一年的全周期抢工,该项目团队按照合同约定,保质保量的把时代广场这一项目交付给业主。同时,四建装饰还实现了“以现场保市场”,工程结束后,建设单位又将位于朝阳门的合生大厦改造工程交给北京建工四建施工,目前所有管理人员又奔赴到合生大厦项目这一新的战场,现在大家对这类改造项目已经不再陌生,他们有能力、有经验,有干劲儿,有情怀,我们相信,未来的每个装饰工程,他们都能铸品质,塑精品!

# 大楼“长脚”走了154米完美如初 文昌2万多吨会展中心“搬家”

摘自新海南客户端、南海网、南国都市报

“真没想到，这个会展中心平移154米，还完美如初！”2020年10月20日，来自浙江的游客陆女士格外感慨。近日，位于文昌市龙楼镇淇水湾畔的山海天会展中心历经不平凡的“搬家”后重新营业。

你看过动画片《飞屋环游记》吗？给房子装上气

球，就可环游世界。山海天会展中心“走”了这么远，带它走的不是气球，而是小小的滚轴。去年，为保护海洋生态，业主方耗资近亿元将山海天精品酒店和会展中心平移，避免被拆，重获新生。

20日下午4点，记者走进山海天会展中心的大堂，看到不少游客在咖啡厅聊天。冬日的文昌阴雨绵绵，这个会展豪华大气，灯火通明。“如果不说，谁会想得到这栋大楼平移了百米远呢。甚至有的游客得知真相后难以置信。这么大一幢楼，竟然能轻而易举地移走，他们感觉有些不可思议。”该项目有关负责人称。记者看到，山海天会展中心里的装修、地板砖完好，就连玻璃也没有破碎。

山海天精品酒店和会展中心面朝大海，令人向往。为保护海洋生态，文昌市有关部门责令业主方整改及完善相关手续。“这么大的酒店和会展中心简单一拆了之太可惜，重建又费时费力。我们经过再三权衡，决定将这两栋建筑进行技术平移几百米‘落户’。建筑迁出后，我们在原址进行了复垦复绿等生态修复。”该项目有关负责人说，整体算下来，还是平移划算，不用等装修，移了后就可使用。



“这两栋建筑整个平移工程耗时4个多月，花费近亿元。平移效果很好，没有损坏，完整如初。”总包施工单位北京建工四建工程建设有限公司有关负责人赵建红介绍，对山海天精品酒店使用的是拖车牵引的平移方式，平移了730米。该酒店建筑面积约

5000多平方米，重量1.5万多吨，分成7个方块分别进行平移。会展中心采用的是轨道牵引进行平移，平移了154米，总建筑面积6000多平方米，重量达2万多吨。因为靠近大海，新建的地基高过原有建筑的地基，会展中心的平移难度很大，旋转一次抬高三次，终于平移安放到位，其难度打破了国内的平移记录。

楼房移动到指定位置，施工人员对柱子和事先做好的地面基础进行“缝合”，楼内装饰等一切“照旧”。“整楼平移看似简单，其实是一项非常专业和规范的作业。”赵建红说，为了保证楼层的平稳，移楼时，一定要保证同步受力，一次只能移动一点点，要实时监控各方位的受力情况，保证楼房在移动时不会出现偏斜或者意外。“在移楼中，如果经验不足，出现沉降等都有可能。”赵建红说，现在出于节约的需要，平移楼房不再是“不可想象”，而且比拆了重建要便宜得多。

也有人质疑，这么大的建筑物，移动后其抗震能力会不会受影响？赵建红说，因为早已对柱子进行了专业处理，移动后不仅不会降低抗震能力，还要比原先的抗震能力提高不少。此外，这2栋楼的基础、楼体结实程度及整个建筑的寿命都不会因平移而受影响。

## 以现场保市场 抢工备战保履约 ——辽沈区域各项目掀起劳动竞赛热潮

本报讯(通讯员 德世玉)近期，辽沈区域各项目按下了快进键，掀起了“你追我赶”保节点劳动竞赛的热潮。

在沈阳，目前沈阳首开如院工程主体结构、二次结构、外墙保温装饰穿插施工中，施工砌筑洋房全部完成，高层17层以下砌筑完成，抹灰洋房完成80%，地热、外墙保温及涂料，外窗已穿插施工。计划10月底前完成C4高层34F结构封顶，公共区域装修穿插施工，高层砌筑抹灰穿插施工，地下室车库顶板防水及回填土完成，保证明年小市政、园林等外线穿插进行，已保明年按照预定节点交付。

正是这种“以现场保市场”的良好态度，今年又顺利承接了沈阳首开国风尚城一期二标段工程，建筑面积72806.14平方米，此住宅建成后能够满足周边340户住户户解决居住需求。自工程承接以来，项目全体人员积极投入，组织进行现场施工。截止目前，工程进展顺利，1号楼夹层施工，6号楼负一层完成，9号楼负一层完成，10号楼负一层施工，2号楼筏板施工，15号楼防水施工，A1A2段车库顶板施工，A3A4段车库垫层施工，A5B5段车库清槽。按照现在的抢工进度，预计月底部分楼将完成正负零节点目标。

在大连，可谓是一波三折”。7月发现本土疫情病例后，全城戒备，随后8月、9月进入雨季连续降雨，“巴威”台风登陆等，导致工期滞后，形象进度缓慢。项目领导班子积极商讨对策，谋划解决措施，项目全体员工齐心协力，克服重重困难，力争把落后的节点目标夺回来。大连鲁能金石滩南6#-3项目，

目前一组团9栋住宅已完成室内地暖及保护层地面、门窗、外立面保温涂料工程，室外散水施工50%，屋面瓦施工20%。二组团9栋楼已完成8栋楼外墙保温、6栋楼外墙涂料工程，砌筑工程完成90%，抹灰工程70%，屋面防水施工完成5%。计划10月底一、二组团剩余工程全部完成。三四组团61#楼地库及20#、21#、22#楼出零米，周边回填土完成；周边9栋楼主体结构施工至顶层，边坡5栋楼进行桩基施工及承台施工。计划12月份剩余主体封顶，砌筑完成50%。

继鲁能商业酒店、南6#-3工程之后，上半年在大连又顺利承接了鲁能东方优山美地工程，总建筑面积79878.52平方米，其中包括20栋住宅、1栋公建、2个变电站和1个地下车库。项目施工场地地势复杂、自然地坪至正负零高差三四米，基坑石方需要二次爆破，局部还需采用机械进行破碎处理，施工现场管理人员和安全人员层层把关，保证现场安全，加紧施工步伐，目前5#、6#、23#楼主体封顶，5#楼二次结构2-3层砌筑完成，6#楼二次结构2-5层砌筑完成，23#楼二次结构1-3层砌筑完成，9#楼D1-2段车库第一至三段顶板浇筑完成，10#楼及D1-1段车库顶板浇筑完成，11#楼及D1-1段车库墙体合模，19#楼土方外排30%。

在劳动竞赛中，沈阳区域各项目部克服了劳务工人及管理人员紧张等现实困难，项目全体人员齐心协力，积极协调，想点子、出方子、找路子、铺摊子，大干、快上，加班加点抢进度保履约，这也为“以现场保市场”承接后续工程夯实了基础。

## 2021年春节前结算、清欠工作启动会召开

本报讯(通讯员 刘公羽)11月24日上午，公司2021年春节前结算、清欠工作启动会在公司一层会议中心召开。公司领导、各区域分公司、项目经理部、专业分公司的经理、商务经理和财务主管，房地产、思建新创公司经理、财务经理，公司财务部、经济管理部、市场部的部长和相关工作负责人参加了会议。会议由公司总会计师于江主持，公司总经理李化出席会议并做了重要讲话。

在听取财务部副部长刘公羽宣读各单位2020年11月至2021年春节前回款、清欠指标，解读公司清欠管理办法修订情况说明；经济综合管理部部长李凯峰宣读各单位2020年11月至2021年春节前结算指标，解读公司结算奖励制度后，各单位围绕工程结算、回款计划，春节前确保现金流回正的措施及需要公司协调解决的问题，逐一进行了汇报。总经理助理贾向辉、总会计师于江结合公司经济管控现状，分别就结算、成本封口、清欠回款、指标考核、资金支付等工作做出部署，副总经理唐永军对冬季施工、安全生产、结算付款、人力资源等工作提出了具体要求。

公司总经理李化在讲话时指出，当前内外部环境压力给公司资金情况带来了不利影响，结算、清欠工作是2021年春节前全公司工作的重中之重，相关领导、部门及各单位一定要高度重视，完成好此项工作。他对基层单位提出了五点要求，一、要统一思想，把现金流回正作为清欠、结算工作的唯一标准，尤其是要全力以赴地解决历史遗留问题。二、要想方设法抓结算、抓回款，要在“开源”方面投入精力，对于在施工程要做好基础工作，多报量、多回款。三、要加强成本管理的基础工作。一方面要夯实成本，另一方面要做好成本封口，为结算及资金管理奠定基础。四、要充分发挥团队“作战”优势，进一步提升商务、财务人员的能力和水平，同时项目负责人要亲力亲为，早策划、早下手、早回款。五、要摒弃“等靠要”的思想，项目负责人作为第一责任人，着力提升主动作为解决问题的意识。对总部部室，他要求财务部、经管部为基层单位做好服务，指导项目部开展好结算、清欠工作。对于下达的指标，要做好沟通工作，进一步细化、明确。在资金分配方面，要做到公开、公正、公平。提前着手做好资金支付的安排，确保资金充分兑付。

## 通州两站一街项目 实现首栋楼封顶

本报讯(通讯员 卞佳梁)11月6日，随着最后一车混凝土浇筑完毕，通州两站一街E5、E6地块东城区旧城保护定向安置房项目实现首栋封顶。该项目建筑面积144116平方米，包括4栋住宅楼、2栋商业配套楼、2层地下车库，是东城区旧房改造的重点民生工程，建成后将满足1100余户东城区居民的异地安置用房需求。

目前，项目已充足做好准备迎接北京市绿色施工文明工地和北京市结构长城杯的验收工作。项目技术负责人陈强介绍，本工程项目策划初期计划33#楼—36#楼结构施工期间模板体系使用大钢模配合木模板，在合同签订后，应建设单位要求，工程完工时间提前，项目部即调整策划目标，将33#楼模板支撑体系改为钢框木模板体系，34#楼—36#楼模板体系改为铝模板体系，使用铝模板体系，为高质量的施工质量以及施工进度提供保障。

本工程最大的施工难点是地下车库，车库占地面积大，场地狭小，混凝土浇筑时尤显场地紧张，为确保车库进度，项目部调整原策划中地下车库流水施工的方式，增加地下车库所用周转材料、劳动力，增加成本投入，减少对车库施工进度的影响。据悉，项目部团队2020年底将完成其他栋号结构封顶节点，在2021年9月30日将完成整体完工节点目标，项目部团队表示将确保民生项目按时完工，为东城区定向安置房百姓奉献精品工程和满意工程。

## 榆堡噪声区安置房项目 通过长城杯首次验收

本报讯(通讯员 韩娜)11月8日，榆堡噪声区安置房进行了第一次“长城杯”验收，此次验收采取听取汇报、查资料、验现场、总结讨论的步骤进行，公司总工程师张莉莉、质量总监赵纯以及项目部经理郑宇、总工田海洋等技术、质量部门相关人员陪同检查。

检查组专家认真听取了榆堡噪声区安置房项目部总工田海洋的汇报，充分肯定了技术、质量方面的成绩，同时也对项目部的技术、质量方面提出了更高的要求和目标以及宝贵的指导意见。随后专家组分成两组就工地现场和资料进行了分开检查，最后，检查组专家就现场和资料进行了总结，经过北京市结构“长城杯”检查组专家认真检查，榆堡噪声区安置房项目部顺利通过北京市结构“长城杯”首次验收。

此次验收对项目部后续工程的施工带来了很大帮助，为项目部明确了更高标准和要求，也为下次验收积累了宝贵经验，通过此次“长城杯”验收也更坚定了项目部所有员工保质量保履约的信心，确保为业主交上一份满意的答卷。

## 公司组织全员消防演练

本报讯(通讯员 张航)为全面贯彻落实《中华人民共和国消防法》，扎实推进消防“六进”工作，即“进社区、进家庭、进机关、进学校、进景区、进企业”，帮助职工掌握突发火灾的应变、逃生技能。11月9日，公司安全部、行政保卫部、物业分公司以“11.9”消防日为契机，联合组织开展全员消防演练活动。

本次消防演练由公司副总经理唐永军担任总指挥，演练期间，灭火组、通讯组、疏散组、警戒组各就各位、分工明确，安全员、消防员能够迅速进入角色，担负起各自的职责，撤离人员严格按照要求在保存好重要物品后，有序从安全通道撤离至预定地点。

演练结束后，公司副总经理唐永军对此次演练进行了总结和点评，要求大家掌握大楼防火和疏散要点，遇突发事件要沉着应对。通过此次演练，增强了员工消防意识，同时也为公司进一步提升应急处置能力奠定了坚实基础。

## 怀柔医院二期项目部 召开工程履约创优协调会

本报讯(通讯员 白玉石)11月13日，北京怀柔医院二期扩建项目部举行工作部署协调会，针对继主体结构封顶节点后的施工情况以及接下来的工程创优进行整体汇总安排工作，项目部党支部书记张进红主持会议，项目部各部门主管参加会议。

会上，张进红引用怀柔区委书记戴彬彬“自问自答”的方法，希望通过本次会议各部门之间的沟通，落实项目管理部门内部的工作协调，保证本年度冬施过程能够顺利进行。随后，各部门主管纷纷发言，针对工程进度、工程创优、施工细节以及材料储备等方面遇到的问题进行了集中讨论。面对目前紧张的工期，张进红讲到，在过去大半年的日子里，项目部顶着疫情、从隔离病房抢建，不断创造着施工奇迹，我们是一支能够不断创造奇迹的队伍，那么接下来就更应当一路高歌，继续创造奇迹，使其如期竣工。最后，张进红表达了对工程创优目标的期许，他责成项目部组成专门的攻关小组，在保证进度的同时，抓紧筹备相关创评资料，争创工程大奖。

## 公司举办工程质量提升大讲堂

本报讯(记者 梁文静 通讯员 花京春)

为贯彻落实集团公司《“锤炼硬朗作风,实干担当作为——圆满收官‘十三五’,科学谋划‘十四五’”大讨论大实践活动的通知》精神,四建公司于11月10日组织“工程质量提升”大讲堂活动,旨在弘扬工匠精神、强化创优能力、提升创优能力,是公司“十四五”质量提升计划的开篇之举,为“十四五”规划奠定坚实基础。本次大讲堂活动特邀陕西省质量安全监督总站站长、鲁班奖权威专家贾安乐授课。集团公司质量总监刘爱玲,公司党委副书记、工会主席李长晓,公司总工程师张莉莉,集团质量管理部,公司各项目部生产经理、生产主管、主任工程师、质量主管等相关人员参加会议(京外各单位视频参会),部分兄弟单位质量系统领导及相关人员也参与了听课。

开讲动员中,刘爱玲介绍了权威专家贾安乐的管理模式,并强调工程质量创优对于企业稳健发展的重要性。授课中,贾安乐就质量一次成优的理念和办法进行了认真细致地介绍,他强调要从科学有效控制、严格细致检验、重点环节把关等方面进行工程创优活动;要摒弃错误的思想;要树立“态度决定一切”“质量成就未来”的理念,以标准化、工具化、智能化等先进思想支撑企业持续发展。

下午的课程由设备专家郭笑冰、电气专家廖科成讲解。



郭笑冰从机电工程管理和常见问题解析两个方面进行授课,重点提到了目前工程中常见的最新设备专业的质量问题,并带领大家深入学习《关于加强机电工程质量管理工作的通知》《关于加强工程材料进场验收工作的通知》等集团质量管理文件。廖科成结合复查鲁班奖工程的亲身体会,以专家检查的视角,从电气专业安装工程创优策划部位、施工质量控制

要点、工程资料管理要点三个方面详细解析了导管敷设、梯架、槽盒及母线槽安装、线缆敷设、配电箱柜安装、器具安装、防雷、接地及等电位联结、智能建筑、电梯安装及运行等施工项目应遵循的相关要求。

此次工程质量提升大讲堂活动,切实将集团“大讨论大实践”的工作要求落到了实处。三位业内顶级专家的精心讲授,使参会人员的质量管理理念、方法、策划、实施、细节把控等诸多方面得以提升。

公司总工程师张莉莉就此次大讲堂活动提出以下三点要求:一是公司技术系统要深入理解质量提升理念,从而将理念转化为工程实体质量提升的细则规划;二是要把提升质量管理水平作为一项重点工作来抓,以确保公司全面高质量发展;三是“十四五”期间,要下大力气培育科技创新能力,以实现科技创新与管理创新的“双轮驱动”,为公司发展积蓄后劲,实现可持续发展。

## 公司成功举办2020年安全生产辩论赛

本报讯(通讯员 德静)为开展好公司2020年11.9消防宣传月活动,激发员工对安全问题的思考,促进员工积极参与安全管理,营造良好的安全文化氛围,公司特在宣传月期间开展安全辩论赛活动。

此次辩论赛主题为“辞辩绽放光彩,安全伴我同行”,辩题的选择也是针对目前公司安全管理存在的一些实际问题,例如安全生产责任制落实、安全意识和安全技能的重要性、对安全信息化的投入等,以引起对当前公司安全管理问题的思考,共同规范公司安全管理行为。

此次辩论赛由公司京内外14只项目代表队、分七小组进行角逐,从中选出两只队伍进入决赛。各支代表队成员是由项目安全系统和其他系统人员共同组成,其中安全管理人员最少1名。本次辩论赛分开篇立论、驳论、质辩、质辩总结、自由辩论以及总结陈词6个环节。

为组织好本次辩论赛,公司安全管理部在10月分别组织两次参赛选手培训会。对辩论赛各个环节进行详细讲解,对辩题、辩论技巧进行针对性指导,此次活动也得到了公司领导、各部门和项目的大力支持。

11月3日、12日,公司在公司一层会议中心分别举办2020年安全生产辩论赛初赛和决赛活动。经过为期一天唇枪舌战地精彩辩论,最终北京怀柔医院二期项目代表队和樊家村劳动力安置房项目代表队进入最终的决赛。



决赛当天,两支参赛队伍围绕项目安生生产中,过程和结果哪个更重要展开讨论。经过六轮回合,最终北京怀柔医院项目代表队以92.67的高分赢得本场比赛。北京怀柔医院二期项目赵小娟、樊家村劳动力安置房项目侯冠杰获得最佳辩手称号。获得本届安全生产辩论赛优秀辩手是:合肥项目部蒋龙、七里渠项目部金洪林、海南分公司姜耀杰、水电分公司崔敬、张荣龙;重庆分公司陈实;辽沈区域韩天宇。

公司党委副书记、工会主席李长晓出席并点评:我们举办此次活动,参赛队员来自各个岗位,提高了全员的安全意识,对推动安全生产各项工作具有重要意义。同时,也锻炼了我们的参赛选手的整体专业能力,通过辩论赛可以学到更多安全知识和思维方式,提高个人综合素质,并应用于我们今后实际工作中。参赛的青年人通过此次锻炼,更要立足岗位,运用所学知识,为新时代公司高质量发展贡献自己的力量。

公司副总经理唐永军指出:秋冬季节是事故频发时期,我们举办此次活动,重要意义在于通过这种形式,引起全员对安全管理的深入思考。项目安全生产过程和结果并存,好的安全过程管控,可以带来好的安全结果,但是也可能因为突然事故而功亏一篑。希望各项目加强隐患排查,充分认识秋冬季火灾防控工作的重要性,确保全年安全生产工作平稳收官。

## 怀柔医院二期项目部参观廉政教育基地

本报讯(通讯员 白玉石)11月1日,为响应公司纪委关于强化开展党员、重点岗位人员廉洁意识培养,促进廉洁教育的相关要求,强化项目部党风廉政建设,强化党员领导和干部职工的廉洁意识培养,北京怀柔医院二期扩建项目部特组织党员及重点岗位人员前往国家博物馆参观学习。

展览展示了以习近平同志为核心的党中央以巨大的政治勇气和强烈的责任担当,统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局,推进党的建设新的伟大工程,推出一系列新理念新思想新战略,推出一系列重大方针政策,推出一系列重大举措,推进一系列重大工作,解决了许多长期想解决而没有解决的难题,办成了许多过去想办而没有办成的大事,创立了习近平新时代中国特色社会主义思想,党和国家事业发生历史性变革、取得历史性成就,中国特色社会主义进入新时代,开启了决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦、实现人民对美好生活的向往的新征程。

通过参观学习,让大家切实感受到了“清正廉洁作表率”

的深刻含义,正是因为有无数践行清正廉洁的共产党人,才有新时代的辉煌与灿烂。习近平总书记强调:“清正廉洁作表率,重点是教育引导广大党员、干部保持为民务实清廉的政治本色,正确处理公私、义利、是非、情法、亲清、俭奢、苦乐、得失的关系,自觉同特权思想和特权现象作斗争,坚决预防和反对腐败,清清白白为官、干干净净做事、老老实实做人。”

在参观过程中,北京市首届勤廉之星、北京市劳动模范、项目书记张进红同志表示,大家要认真学习,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,把学习成果有效运用到具体工作中,切实提升日常自我监督,营造风清气正的环境,同时要坚持把纪律挺在前面,大家要坚持以身作则,充分发挥示范带头作用,立好标杆、做好表率,保持清正廉洁的政治本色。

参观结束后,大家表示,通过参观学习更加坚定了在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的决心,也认识到要在日常切实培养廉洁意识,以清正廉洁为修身本色。

## 合肥项目部开展2020年“119消防演练”活动

本报讯(通讯员 刘扬)11月9日是,我国消防安全教育宣传日,项目部也正值秋冬季防火工作的重要时段,为切实提高施工现场突发火灾事故的应急处置能力,进一步树立全员消防安全意识,将消防安全教育宣传工作落到实处,合肥项目部于11月10日在大成东苑工地现场开展了一场别开生面的消防演练比赛。

此次活动受到建设单位的高度重视,金隅合肥公司领导出席活动现场并做总结讲话,项目经理穆德鹿亲临现场做赛前动员讲话。监理公司、各兄弟单位、项目管理人员共计80余人参加活动,各劳务分包队伍组成6支代表队参赛。

比赛分为正确使用灭火器灭火和消防水龙带接力两部分,比赛伊始现场料斗内点燃火把,各参赛队员用灭火器灭火,比赛以扑灭速度计算优胜。水龙带接力比赛中,以消防水龙带、水枪的连接速度和质量计算。比赛设置个人单项和团体奖项,经过激烈角逐,阔扬公司参赛队员获得赛冠军,由北京建工四建合肥项目部夺得团体赛冠军。

消防安全工作是促进项目健康、稳定发展的重要因素,是保障生命与财产安全的关键。此次活动充分提升了现场施工人员掌握使用消防设施器材的技能,也进一步增强了现场突发火灾应急处置能力。

## 公司BIM中心 马云飞青年突击队成立

本报讯(通讯员 马云飞)11月4日,公司团委举行马云飞科技攻关型青年突击队授旗仪式,党委副书记李长晓出席授旗仪式并讲话,活动由团委书记尹雯雯主持。

马云飞科技攻关型青年突击队是四建公司机关总部成立的首支青年突击队,主要成员由公司BIM中心青年职工组成,立足BIM技术领域,探索技术革新,力求进一步提升信息化管理水平,助推企业提高科技攻关和技术创新能力。

在此次授旗仪式上,李长晓为新成立的马云飞青年突击队授旗并提出希望:一要以执着的信念、优良的品德、过硬的本领,勇敢地承担起公司改革发展的重任,充分发挥青年突击队在急、难、险、重任务中的先锋模范作用;二要立足岗位,脚踏实地,求真务实,在攻坚克难中激发斗志,在生产实践中增长才干,充分发挥青年突击队的优势,以更好促进业务提升;三要充分发挥青年突击队的辐射和影响作用,以青年突击队为点,积极动员公司全体青年员工共同参与,以更加奋发有为的精神状态、更加求真务实的工作作风,为公司发展保驾护航。

尹雯雯对建工集团青年突击队的历史传统和组织活动情况进行了介绍;全体青年突击队员进行了宣誓,队长马云飞作表态发言,他表示将在工作中带头做好表率,带领队伍在工作中凝心聚力,攻坚克难,充分发挥生力军和突击队作用,在BIM领域精耕细作,推动公司信息化建设。

## 水电分公司 杜佳明青年突击队成立

本报讯(通讯员 范宇哈)11月4日下午,公司党委副书记、工会主席李长晓和团委书记尹雯雯来到水电分公司为“杜佳明项目管理型青年突击队”授旗。

首先,李书记回顾了四建公司优秀青年突击队的发展历程和光辉事迹,表示青年突击队是四建共青团的重要品牌项目,意义重大,对参与其中过的每一位青年都是一段难得的成长历练,希望青年同志能够珍惜机会,利用好资源,全身心的投入到项目工程中,创新发展,创效争优。

授旗仪式过程中,杜佳明队长和青年突击队员们进行了宣誓,他们表示将秉承“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的优良传统,立足施工一线,带头冲锋在前,带头拼搏奉献,带头革新创造。在急难险重任务面前,勇担重任,迎难而上,继续发扬“召之即来,来之能战,战之必胜”的铁军精神,为集团及公司贡献青年力量。

随后,团委书记尹雯雯与队长杜佳明进行了详细交底,她表示,在公司完成“十三五”规划,布局“十四五”目标的开局之年,离不开青年骨干力量。希望队长能够做好队员的在册管理、优秀工程记录,制定好课题、细化方案以便开展一系列活动,要将政治性建设放在首要位置,既要向行业内先进模范学习,又要做好品牌宣传、文化输出、青年人才培养等工作。

栾胜林经理回顾水电分公司前两支优秀的青年突击队的光荣事迹,感慨颇深,他向杜佳明队长表达了殷切的期望:一要提高思想认识,牢记青春使命;二要立足本职岗位,坚持精益求精;三要系统总结经验、做好传承,要以饱满的热情、高昂的斗志、严谨的作风和扎实的工作,向圆满完成2020年工作目标发起冲锋。赵伟书记也同样表达了对新成立的杜佳明项目管理型青年突击队的希望,希望他们能够做好青年人应该做好的事,建楼育人,做好水电分公司的接力工作!

## 公司党委中心组学习 中央十九届五中全会精神



本报讯(记者 梁文静)中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议确定了“十四五”规划和二〇三五年远景目标、重点任务,提出了一系列新的重要思想、重要论断、重大举措,是谋划“十四五”时期我国改革发展的重要指导思想。11月9日,四建公司党委举办理论学习中心组专题研讨会,对十九届五中全会精神进行了深入学习并展开研讨。会议由公司党委副书记、工会主席李长晓主持,公司领导班子成员、总经理助理参加会议。

会议集中学习了《中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报》、《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》、习近平:关于《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》的说明。与会人员以“学习领会全会精神,深入思考公司‘十四五’战略规划”为主题展开研讨。大家表示,要将全会精神的重要思想、重要论断贯穿到本职工作中,做好公司创新发展、绿色发展、高质量发展、数字化发展的改革工作,切实发扬工匠精神,履行国企责任。

公司党委副书记、总经理李化就深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,公司圆满收官“十三五”,科学谋划“十四五”提出五点要求,他指出,四建公司“十三五”阶段平稳发展,得益于合理的区域布局、稳定的大客户资源和充沛的人力资源储

备。“十四五”阶段,为完成新签合同额、营业收入、利润“翻一番”的战略目标,四建公司要持续锤炼硬朗作风,切实办好自己的事:一是要坚持党的领导,注重意识形态工作,同时要把人民群众的利益放在首位,让员工共享企业发展成果;二是在市场营销方面,要在海南、华东、川渝等具有后发优势的区域实现可持续性发展;三是科技创新方面,要将“科技创新是企业核心竞争力的基础”这一理念根植于心,努力将技术创造转化为技术运用,在变局中抢占先机;四是要不断提升低成本运营能力,提升管理创新能力;五是要在“十四五”规划前期,加快信息化建设,用以支撑技术创新、管理创新。

公司党委副书记李长晓就进一步学习好、贯彻好、落实好十九届五中全会精神提出三点要求:一是要继续将十九届五中全会精神作为领导班子成员政治理论学习的首要内容,要学思践悟,深刻领会精神的核心要义;二是要将十九届五中全会精神作为年度述学报告的重要内容,切实引公司“十四五”规划的制定;三是要强化国企干部的责任感。实现“十四五”规划和2035年远景目标意义重大,任务艰巨,前景光明。作为首都国企,要牢记发展使命,特别是党员领导干部要学在前头、悟在深处、干在实处,为圆满收官“十三五”、科学谋划“十四五”发挥模范带头作用,为企业的高质量发展做出更大贡献。

## 通州两站一街项目部 党团员参观宋庆龄故居

本报讯(通讯员 赵晗)11月20日下午,通州两站一街项目部组织党员、入党积极分子、共青团员前往宋庆龄故居参观学习。

宋庆龄故居分为原状陈列展、宋庆龄生平展以及庭院三部分进行开放展览。原状陈列展是将宋庆龄生前生活、工作、学习过18年的场所封存,保持原状,包括小客厅、小餐厅、卧室兼办公室、书房、小厨房及康乐棋等都可以让我们真切地感受到当时先生在京的工作状态和1965年先生再次担任中华人民共和国副主席时不辞辛劳的精神风貌。宋庆龄生平展则展示了宋庆龄的一生,展览共分为12个板块,分别为“孙中山先生”、“求学立志”、“风雨同舟”、“继承遗志”、“团结抗战”、“迎接曙光”、“杰出领袖”、“心系人民”、“和平使者”、“缔造未来”、“国之瑰宝”、“事业延续”,300多件历史文物,每件文物都有其详细的说明。行走在长廊庭院中间,感受着几百年来府邸的文化底蕴,伴着小桥流水,体会着乱世中先生坚强不屈的意志力,参观结束,大家都表示不虚此行。

本次活动,不仅让大家重新回顾了那段艰苦而又光辉的岁月,同时也激励着我们在未来应像先生一样立足于本职工作,脚踏实地,坚定方向,为公司发展贡献力量。

## 华北油田项目党支部 开展主题教育活动

本报讯(通讯员 屈莎莎)近日,华北油田职工家属区物业管理分离移交项目部党支部开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,组织党员、团员赴西柏坡红色教育基地参观学习,接受一场“守初心”的精神洗礼。

大家首先来到了西柏坡纪念馆前,鲜红的党旗,庄严的入党誓词,近距离地感受着伟大革命前辈们的崇高理想和坚定的共产主义信念。纪念馆展厅内,党员们紧紧跟随讲解员的步伐,通过听解说、观看展览图片、实物、油画、石刻文等,大家对辽沈、淮海、平津三大战役、波澜壮阔的土地革命都有了更深刻的了解。在参观过程中,党员们时不时向讲解员提问,希望能多听听西柏坡当年的红色故事,让红色记忆镌刻脑海。

随后,大家来到西柏坡中共中央旧址,当年的一砖一瓦、一草一木还被原汁原味地呈现在这里,让人近距离感受到老一辈革命家的优良作风。简陋的伟人故居,朴素的军委作战室、九月会议会址,这些建筑走过岁月的长河,静静地诉说着历史,同时时刻见证着新时代的中国辉煌。

习近平总书记曾说:“西柏坡我来过多次,每次都怀着崇敬之心来,带着许多思考走。”历史和初心不能忘却。70年前,中国共产党人从西柏坡出发进京“赶考”,70年后的今天,广大党员同志更需发扬西柏坡精神,走好新时代“赶考”征程,为实现宏伟蓝图团结奋斗。

此次参观学习,大家深受触动和鼓舞,纷纷表示一定要继承党的优良革命传统,提升时代责任感和务实精神,不断加强自身建设,立足本职岗位,做好自己,为实现中国梦和强企梦做出贡献。

## 观影《金刚川》 激发爱国情

本报讯(通讯员 张德鹏 杜梦媛)为纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年,引导员工们传承红色基因,牢记初心使命,进一步激发员工们爱国情怀和工作热情,近日,云龙湖项目党支部、思建新创党支部等组织开展“缅怀革命先烈,弘扬爱国精神”主题党日,项目部党员、团员、青年骨干集中观看爱国主义电影《金刚川》。

《金刚川》以1950年中国人民志愿军跨过鸭绿江抗美援朝为背景,再现了志愿军战士们为了在指定时间内通过金刚川,冒着榴弹、延时炸弹、燃烧弹的狂轰滥炸,以血肉之躯修补战火中的木桥,无畏炮火、人在桥在、奋勇迎敌、军魂无敌的真实故事,展现了志愿军战士临危不惧、誓死如归的革命英雄事迹。观影中,在场的所有人一次次被影片中跌宕起伏的故事情节、鲜明生动的人物形象所吸引,不少同志被影片中的情节感动。

此次观影活动,不仅丰富了党支部的组织生活,也使全体党员、团员、青年骨干接受了一次爱国主义的精神洗礼。勿忘炮火回响,且将慷慨前行,战争的硝烟已经散去,凝炼的民族精神却代代传承。通过党员、团员、青年骨干观看爱国主义教育影片,让大家更直观地“切身”感受中国近代这一段波澜壮阔的历史,在浸润式的环境中感知感受、认知认同爱国精神,让爱国之情、强国之志、报国之行在心中牢牢扎根。大家纷纷表示要将观影带来的深刻感受转化为实际行动,珍惜来之不易的幸福生活及和平环境,时刻激励自己,不忘初心、牢记使命,立足本职工作,以更加饱满的精神和昂扬的工作斗志投身祖国建设!



## 问渠那得清如许 为有源头活水来

文\孙润彬

公生明,廉生威。这是清代山东巡抚年富为官自箴的座右铭,为后人所推崇。习近平总书记也多次讲,领导干部只有清正廉洁才能担当有为。其实,个人的发展是这样,一个团队,一个组织建设何尝不是如此呢!

作为一名转业军人,从部队到地方工作,内心有着种种志忑与不安,有工作业务上的本领恐慌,有社会适应能力的心理焦虑,有清风廉政的职业担忧。但是现实工作中,使我消除了这些不安和焦虑,很快适应了工作,融入了角色。静夜反思,我觉得还是项目部的环境提供了一个“山清水秀”的清廉氛围使然。风清气正的工作环境,既可提供建功立业的工作平台,更为内心的一份焦躁与不安创造一片清静之地。

建章立制是确保清廉的制度保障。我所在的办公室,日常工作忙碌而繁杂,待人接物上传下达已是工作常态。千方百计的为一线生产服务,提供最优质服务已是办公室同事的共识。在日常工作之中也难免会涉及到资金流通和物资管理事务。特别是今年突如其来的冠状病毒疫情,改变了人们的生活方式。实现外防输入内防反弹的目标,也给办公室工作提出了更高的要求,就是思想上要高度重视,物资保障供应要及时高效。项目部党支部经理、书记赵凯,不但工作上兢兢业业,整天奔波于五个在工地之间,还不时给办公室工作明确制度要求,多次指出制度是最好的防火墙,阳光是最好的防腐剂,建章立制是确保清水之源的前提条件。刚开始我对工作确实有些担心,怕出错,怕逾矩。不过,这种顾虑很快被打消了。部门事务工作和财务往来程序都建立了周密详细的制度,规则上墙,制度入心,已成为部门工作遵循的基本法则和规矩。疫情期间,从经费的使用到物资的发放,资金专款专用,物资发放精准到位,做到了高效有序,无一差错。政策是指导,纪律是底线,我干起工作来了底气和担当,工作变得得心应手,越来越有成就感了。

民主决策是确保清廉的内在要求。工作中遇到问题,出现意见分歧是在所难免的,尤其是在经费使用和财务往来中,但避免出现一言堂,拍胸门定决策等问题发生,民主决策就凸显的尤为重要。在实际工作中稍有不慎,轻则效率不高,影响工作

进度,重则违规违纪,触犯法律法规的红线。为了避免问题的发生,我项目部办公室做到充分发挥大家集体智慧,遇事开会讨论,决策群策群力,民主协商,既充分调动每个人的积极性、主动性,又保证了决策民主化、科学化。作为一名转业军人,我深深被这种民主协商的氛围所感染,积极地投入其中。因后勤食品采购是大家比较关注的问题,我把在部队负责后勤管理工作时的一些做法,给项目部作了一些经验介绍,就是让群众参与到后勤管理工作中来,主要做法是坚持两人以上采购,从菜品的选择,质量的称量,结算的程序做到全程监督,不留死角,全面杜绝了暗箱操作和跑冒滴漏等问题的发生。决策的民主化,提高了群众的参与意识和当家做主的主人翁责任感,由涓涓细流到百川成海,民主决策观念的转变是解决问题的关键所在。

加强监督是确保清廉的有效机制。不受监督的权力必然导致腐败,不受监督的制度就是一纸空文。好的制度,需要好的落实,好的落实需要民主监督。这种监督来自群众的监督、舆论的监督、上级的监督……,我个人工作体会,日常监督更多的应该是同志之间的相互监督和善意提醒。这种监督有时候看似细微、琐碎、微不足道,但是却能发挥随风潜入心,润物细无声的功效。支部副书记、工会主席桑蕾同志,经常与我们谈心交流,说的最多的就是干净做人,廉洁做事,自己既做到了身先士卒,率先垂范,又带动了身边人,在北京市纪委对项目全面检查中,无论是廉洁队伍建设,廉洁教育,党费的收缴,公车油和油卡使用,受到了市纪委检查组的一致好评。监督既需要制度面前不逾矩,更需要相互之间拉一拉袖子,咬一咬耳朵,照一照镜子,正一正衣冠。

习近平总书记多次讲,党员干部之间,红耳扯袖既是对党员干部的监督提醒,也是同志间的关爱帮助。清正廉洁的深刻内涵是提倡廉洁自律,秉公办事,不徇私情,不谋私利,清清白白做人,干干净净做事。这既是传统美德,更是民族文化。在我们四建这个大家庭里,廉洁文化建设已经蔚然成风,廉洁自律已经成为了我们的一种生活方式,问渠那得清如许,为有源头活水来。

# 树立全员精品意识 铸就时代精品工程

## “两金两精”质量文化推动北京建工四建高质量发展



导语:为了大力弘扬质量文化,近日《中国质量报》、《劳动午报》、《中国建筑报》会刊、《北京建筑业》会刊对北京建工四建工程建设有限公司进行了专访,以《树立全员精品意识 铸就时代精品工程》为题报道了北京建工四建通过“两金两精”文化推动企业高质量发展的历程。

从建国初期的经典工程民族文化宫到博鳌机场建设,一张张照片记录着企业不断成长的丰富历史;从业界让人羡慕的“小金人”鲁班奖到中国钢结构工程金奖,一个个奖杯奖牌展示了企业的质量硬实力;从企业七大质量体系到“四海为家 建功立业”的发展蓝图,一幅幅图解展现了企业发展的宏伟蓝图和坚实的发展基础……走进北京建工四建工程建设有限公司(以下简称北京建工四建)的展厅,给人的感觉就是尽管展厅面积不大但“麻雀虽小五脏俱全”,各种不同的展示方式和展示物品,很好地传递了企业在质量文化建设方面的探索 and 成果。

北京建工四建前身是北京市建材建安公司,1987年划归北京建工集团,划归当初的规模很小,但经过近20年的快速发展,北京建工四建却弯道超车,异军突起,实现了从小变大,从弱到强,取得工程施工总承包特级资质和北京市高新技术企业,新签合同连续三年突破百亿元大关,2020年面临新冠肺炎疫情的严峻形势还将实现逆市上扬,预计完成产值80亿元,再创新签合同额、产值、利润新高,成为北京建筑行业的翘楚。

“北京建工四建能够实现弯道超车跨越式发展,成功的因素自然有很多,但离不开的一个关键词就是质量。”谈及企业快速发展的“秘密”,北京建工四建党委书记兼董事长孙振泉表示,公司大力推行的“两金两精”的发展战略和质量文化,成为了企业高质量发展的重要“推进器”和“加速器”。

### “两金两精”的质量文化

虽然已经过去了很多年,但是讲起这个“天上掉馅儿饼”的故事,北京建工四建公关宣传部部长崔瑞清仍然是如数家珍。

原来故事发生在2002年初。当时在望京A4区施工的北京建工四建第九项目部接到了一个陌生的电话,对方声称是中央军委某部门,希望九项目部参标他们部门准备建设的一个大型项目。开始大家以为是骗子,建筑市场上哪有天上掉馅儿饼的事情,不请客送礼托关系就有人主动把工程送上门来根本不会发生。但这次确实是“天上掉下了馅饼”,经过到北京市规划委员会和建设委员会查证确实有这么个工程,而且该中央部门相关领导还到北京市建委了解了九项目部望京A4区的工程获奖情况,该工程获得了长城杯金奖和全国安全生产管理奖,是当时获奖最高的住宅工程。后来九项目部一举中标,也就发生了“天上掉馅饼”的故事。

“天上掉馅饼”砸中了九项目部,也砸醒了北京建工四建的高层领导,那就是坚决摒弃工程挂靠,做强做精自有项目部。就在孙振泉担任总经理后,他做的第一件“傻事儿”——再次婉拒了一个想借用北京建工四建牌子承建工程的朋友。

有“舍”才有“得”。在孙振泉的带领下,北京建工四建提出了“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的

信条,坚定不移走“两金两精”之路,即打造金牌项目部、金牌项目经理、精品工程、精品工地,所有项目自主经营,以现场优质履约保后续市场,用金牌项目管理团队孵化列更多的优秀项目管理团队,从而探索出了一条适合建工四建的良性发展之路。也就是从那个时候开始,“两金两精”开始逐渐成为重要的质量文化,引领企业追求高质量发展的新道路。

“‘十三五’时期,我们曾经对公司的发展进行过总结,最后得出了‘五个坚定不移’的文化理念,这也是我们企业能够跨越式发展的重要‘法宝’。”北京建工四建纪委书记魏晶晶说,“五个坚定不移”就是坚定不移走自主经营之路,专心专注专业于建筑安装主业;坚定不移走产品结构调整之路,从低端走向高端;坚定不移走“两金两精”路线,以现场保市场;坚定不移调整客户结构;坚定不移走出京门,四海为家,做深做透大区域市场。

### 全员精品意识的理念

张进红,1988年他作为一名农民工身背铺盖卷来北京建工四建工作,当时就被分配到九项目部,他从混凝土工做起,先后担任工长、栋号长、项目部生产经理、项目部经理、分公司经理,一步步成长为北京建工四建副总级的高管,在他担任项目部经理期间先后施工了200万平方米的工程,为北京建工四建创造了2项国家优质工程奖和2项中国建设工程鲁班奖,他本人也荣获北京市劳动模范和首届劳模之星。

在新海航大厦为北京建工四建拿下鲁班奖是张进红最为自豪的从业经历。在这个项目,张进红带领团队发挥北京建工铁军精神——求实创新、志在一流,创造了四建公司京外施工的多项“第一”,四建公司第一个在京外获得鲁班奖的工程,四建公司第一个鲁班奖项目经理,四建公司第一个被建设单位嘉奖500万元的项目部,四建公司第一个在海南施工最高的工程,四建公司第一个异性钢筋混凝土框筒结构工程,四建公司有史以来施工最快的工程……。

“活让你自己觉得非常舒服的时候,那就证明你就把它干好了。”这是张进红自己在工程建设中总结出的一条经验。为了把新海航大厦干好,他可没少琢磨。就拿工程外观施工来讲,该工程外观涉及到的圆弧特别多,基本没有标准层,而且必须要用整砖拼接,可拼接出的效果非常不理想,后来改用大理石碎花拼,效果甚微。为了能够达到理想的效果,张进红愣是把自己关在房间里连续琢磨了两天,最后决定用切割机将每块大理石切割成多边形,然后再拼,要求缝与缝之间的间距不能超过1公分,且缝与缝之间必须凹下半公分到一分,这样拼接完成后,效果非常明显,在场所有人直呼“鲁班奖肯定没问题!”

正是因为新海航大厦鲁班奖的品牌效应,北京建工四建成功打开了海南区域市场,入琼施工11年承建工程600万平方米,合同额170亿元,成为首都国企走出去发展的成功典范。

张梅丽,北京建工四建和新疆分公司和田市北京海淀小学和幼儿园建设项目生产经理,大家都管叫“大美丽”,十足姑娘的名字,却是一个威武的小伙子,他诚实守信,精心干工程,性格美丽,工作起来更美丽!至今,他已经参加援疆建设10年,和田市北京医院工程是他接触的的第一个援疆项目,也

是北京援建体量最大的工程。作为南疆地区较大的三甲医院,该工程的建设受到当地各界的高度关注。时任生产主管的张梅丽不敢有丝毫懈怠,带领新同事每天奔波于施工现场,酷热的天气,沙尘的侵袭都抛在脑后,尽职尽责打造精品工程,争创首个北京援建鲁班奖,成为他努力的目标,最终该工程荣获2016——2017年鲁班奖。据了解北京建工四建参加援疆建设10年承建工程70万平方米,涵盖了棚户区改造、医院、学校、敬老院、福利文化设施等全部民生工程范畴,目前33项援疆工程已经全部竣工交付,极大地满足了和田地区人民居住、医疗、教育等方面的需求,同时他们承建的援疆工程已经荣获鲁班奖1项、国家优质工程奖2项、长城杯8项、天山杯3项、自治区安全文明工地5项,和田北京医院工程摘取鲁班奖,填补了和田地区没有鲁班奖的空白,为对口援建树立了标杆。

无独有偶。1983年出生的汪潇驹,自2006年大学毕业后来到北京建工四建,从普通的技术员到重点工程的项目总工、一级建造师和高级工程师。2015年元旦,他被调入国瑞·西安金融中心项目部后快速融入铁军团队,全面主持该工程的策划部署、技术质量管理、创优创奖工作。作为项目总工,他是《西北地区350米超高层综合施工技术》等28项研究课题的主要负责人,是“科技创优青年突击队”队长。项目部技术团队在他的带领下,取得实用新型专利11项,申报发明专利4项,获得陕西省工法1项,已完成的《超高层基础及复杂构件施工关键技术科技成果报告》被北京市科技成果评审专家组评定为国内领先。

北京劳模张进红、“大美丽”和的汪潇驹故事其实只是北京建工四建众多一线工人故事的代表和缩影,他们对“工匠精神”的追求,是北京建工四建“两金两精”质量文化的烙印,更是企业树立“全员精品意识、全过程科学管理”质量理念的具体体现。

“对于北京建工四建来说,‘质量第一’是一贯的追求,已经植入企业发展的骨髓。”北京建工四建质量总监兼技术质量部部长李素霞自豪地说道:“在5年前国家开展的建设工程质量两年整顿三年提升的专项行动中,北京建工四建的项目连续3年国抽全部顺利通过,体现了企业一贯的质量实力。”

北京建工四建公司总经理李化强调“四建公司能够走到今天,来之不易,我们必须不忘初心,树立居安思危意识,我们现在正在谋划‘十四五’规划,以‘精耕细作创效’和‘优质服务履约’为工作主线,深化‘务必以优质服务客户为中心和务必以全面履约为中心’的客户至上理念,围绕‘找活、干活、回款’三个中心环节,对标先进,补齐短板,精益求精,追求卓越,进一步把‘开展战略营销新局面、打造核心竞争力新升级、构筑建楼育人新模式、筑牢提质增效新基础、提升企业品牌新形象’五新战略夯实,从而在品牌建设、文化建设、工程创优、技术创新上把握主战场,占领新高地,确保企业在‘十四五’高质量发展”。

288米的海口中心、350米的国瑞西安金融中心、428米的海口塔……在质量文化的引领下,北京建工四建正不断转型,朝着打造“超高层品牌”之路奋力前进,从而“十四五”时期进入企业高质量发展的新时代。



导语: 伴随大客户北京金隅地产入皖施工三年来, 项目部党支部书记、经理穆德鹿严格落实公司提出的“两个务必”服务理念(务必以服务客户为中心 务必以全面履约为中心), 带领项目部全体人员舍小家为企业, 把“想干事”记在心间, 将“能干事、干成事”兑现到实际工作中, 用好了“狠劲儿和巧劲儿”, 这里既有“白加黑、五加二、顶风冒雪”的拼搏奉献, 更的科学组织。功到自然成, 他们不负众望, 兑现了履约承诺, 实现了合肥一期大成西苑二标工程圆满交竣。

仲秋时节收获满满, 合肥一期大成西苑二标工程传来喜讯, 于9月底完成交房任务, 中秋十一喜迎小业主回家。历经900多个日日夜夜的精细施工, 四建牵手北京金隅地产、布局合肥区域的第一个项目交付使用, 改善了当地片区人居环境, 兑现了建满意工程的承诺, 赢得业主口碑, 初步站稳了合肥建筑市场。

#### 精装修交房, 所见即精品

合肥大成西苑工程是公司近年来承接的为数不多精装修交房的住宅工程, 没有经验可循, 极大考验项目部施工水平和管理能力。工程人都知道交房的门道, 毛坯容易精装难, 整体容易分户难。用一组数字来描述精装修施工的管理难度再形象不过。大成西苑二标段共计8栋住宅, 4栋配套商业, 624户小业主。精装修阶段材料、安装涉及近40个厂家队伍, 工种、材料繁多, 交叉作业工序琐碎; 同等规模毛坯交房的住宅项目, 涉及的劳务分包材料队伍只有10余家, 工序作业相对简单可控; 结构阶段生产会参会人数在20余人, 精装修阶段会议人数达50余人。壁纸、地砖、门窗、吊顶、烟机、壁炉、厨卫安装、管线预留预埋、智能化设备安装等每一项工序都考验总包管理, 施工过程必须一次成型, 合理误差也可能导致下道工序无法正常施工。

所见即所得的精装分户, 挑战着施工精细化水平。精装修施工不仅考验传统的施工水平、管理能力, 还要求团队具备一定设计能力。过程控制想要一次成优, 这就要求吃透图纸, 二次深化设计, 全周期管理, 合理规避一系列问题。比如卫生间地漏贴近淋浴房挡坎被吃掉, 卫生间顶部排水管与浴霸安装冲突无法操作, 进户门口墙垛插座过多、位置偏位、吃门套线等细节问题, 通过现场施工预判, 团队二次深化设计, 避免上述问题发生。

精装修交房难点诸多, 一道划痕、一处磕碰、一个把手甚至都会成为业主投诉的事项, 对细节质量把控要求极高, 分户验收工作量极大。在质量控制方面, 项目部狠抓三个环节, 确立质量责任, 注重过程控制, 严格验收程序。在质量责任制方面, 打破技术、质量、工长等常规分工, 实行楼栋长责任制, 将现场人员统一调配管理。楼栋长做好各项质量交底和交接记录, 针对质量通病及时提出改进要求, 避免影响下道工序施工。重点部位重点监控, 例如在重要的防水施工上, 采取多次精修检查, 防水涂刷完毕之后, 蓄水移交精装单位, 精装单位检查无渗漏现象之后涂刷防水, 二次闭水之后瓦工进场铺贴施工, 施工完毕之后验收之前第三次闭水,



层层把关, 多道工序细致完善, 坚决杜绝渗漏现象; 严格把控施工过程中的每道工序, 才能建造出让甲方认可、业主满意的精装房。

在过程控制方面, 始终严守规范, 坚持日清日结。项目部制定日沟通会制度, 利用晚饭后时间, 发现问题、提出问题、解决问题。制定自查、自检、自验三级验收制度, 组织由总包、监理、精装单位共同组成的质量检查小组, 每一户每一个房间每一处的测量检查, 找出问题详做标记, 整理销项清单, 督促个案专业整改, 定期复查。严格管控质量通病, 诸如墙地砖空鼓、空间垂直平整方正, 卫生间、外窗框渗水质量问题, 坚持早发现、早处理, 避免后道工序覆盖。高效的沟通协调、完善的交底作业、统一的质量把控标准, 实现操作面上优质的精装修效果。

严把材料质量验收关, 精装修阶段材料的优劣直接关系到业主对房屋的满意度, 而精装修材料采购、进场等工作大部分由安装厂家及分包单位实施, 项目部通过严格的进场验收、现场巡检等措施, 清退了一批以次充好、偷梁换柱的产品, 从材料源头把控工程质量。在隐蔽工程方面, “一道一查”, 严守每一道工序验收, 在下一道工序施工前反复检查并做好隐蔽工程验收资料, 发现问题立时整改, 绝不带病移交。

#### 与疫情赛跑, 把耽误的时间追回来

今年年初, 突如其来的疫情, 打乱了原来有序的竣工计划, 原定的6月底通过竣工验收, 复工时间推迟了20天。按照甲方疫情防控和复工复产两不误的要求, 项目部做出承诺, 按原定日期交房! 自此, 项目部按下复工达产快进键, 把耽误的时间追回来!

知易行难, 行胜于言。被压缩近1/5的工期, 疫情模式下的劳动力紧缺, 材料厂商停业停产, 所有条件都不利于按时履约。项目部成立疫情防控复工复产领导小组, 制定复工复产方案, 列出责任清单, 划定时间表, 逐一销号解决。劳务管理是重中之重, 既要确保源头排查到位, 又要保证复工劳动力需要。2月初健康码尚未实施前, 项目部已经开始收集工人健康信息和每日体温登记, 同步对接合肥近郊农村党支部、卫生所, 出具健康证明, 点对点组织劳务队分批进场, 确保劳动力健康、充足; 辅料小料厂家停业停产更为棘手。项目部主动出击多方筹措, 通过地毯式扫货、废旧物资拼接深化利

用、对接工厂和仓库源头, 拓宽采购渠道, 确保材料供应充足及时。

疫情给精装修户内施工带来新问题, 既要控制同一作业面的工作人数, 又要保证施工进度。项目部通过重排工期计划, 优化工序、穿插施工、倒班作业, 编制精装修阶段施工组织设计, 细化节点及劳动力使用计划, 实现现场管理高效, 疫情防控到位。对现场进度较慢及管理人数不足的1#、2#、4#楼, 项目部指导精装分包根据施工总进度计划, 制定专门的分项工程进度计划, 明确工作内容、工作顺序、持续时间及工作之间的相互衔接关系等并督促实施。

传统“样板引路”施工做法, 在精装样板房施工初期遇到很大阻力。精装图纸完全无法指导现场施工, 节点做法不适用于现场施工。项目部团队在原有设计图纸的基础上, 积极协调建设单位精装工程师, 对原有图纸进行二次深化, 一边改图一边跑现场指导施工, 一边上报建设单位一边联系材料供应商, 随着一幅幅地铺图、厨卫墙地排版图、厨卫吊顶图、客餐厅吊顶图出来, 现场精装修样板间施工进度得以开展。截止项目交房之日, 精装修图纸改动已超过75%。

#### 化解危机, 迎难而上, 交出业主满意答卷

2020年是不平凡的一年, 各种危机挑战扑面而来。上半年疫情肆虐中国, 下半年百年不遇的洪水冲击合肥, 54万平米、4个在工地、70余人的管理团队, 安全生产和按时履约的双重挑战, 严肃考验项目管理团队。危机面前, 全体职工开启百日无休模式, 80%职工在2月中下旬返岗至端午节期间, 没有一天休假, 每日坚守一线施工, 向履约发起冲锋号。劳动力不足时, 管理人员亲自上阵, 清理现场、封堵洞口、洒水养护, 8小时内协调劳务队, 8小时外亲自上阵, 保证现场工作日清日结。预算、财务等办公室岗位, 主动承担起各项后勤工作, 保安保洁疫情期间不能返岗, 女职工主动承担起保洁、消毒、打饭等工作; 老职工工作之余为男职工理发, 劳务分包材料岗位加入保安值守队伍。疫情封闭管理期间, 项目部主动作为, 通过内部微循环, 满足职工生产生活需要。

精工品质, 经得起推敲。集中交房分为三批次, 总计318户小业主来访签到, 其中258户小业主收房, 一次性交房率达81.13%。部分业主聘请验房师验房, 少数业主带来专业工具, 一位老木匠师傅, 带着放大镜来检验磁砖划痕、地板接缝等细节, 经3个多小时的细致验收, 满意的点头签字, 更有举家8口前来验房, 三批次交房均未发现重大质量问题, 业主满意而归, 签字领房。部分业主之前参加了开放日活动, 对房子非常满意, 交房首日早早排队收房, 交房次日几家厨房已经散发出美食的味道, 十一期间近半数业主已经拎包入住。集中交付同样引来合肥市质监站关注, 质监站领导组织合肥市人防单位代表200余人, 赴项目地下车库人防区域观摩学习。

沧海横流方显英雄本色, 危机与挑战将合肥项目部紧紧团结在一起, 以崭新面貌亮相合肥, 化解危机向前进, 迎难而上再出发!

本报讯(通讯员 高洁)

## 员工博客 Employee Blogs

## 鲜红的党旗 火红的百日

文\柳洋

道路泥泞,留下的是深浅不一的脚印;骄阳烈日,留下的是黝黑破皮的臂膀;指挥调度,留下的是鲜红夺目的袖章。

一百天能做什么?对得过且过的人来说,一百天只是将身上的春装换成夏装而已;对豪情似火、艰苦奋斗的人来说,一百天能完成2万平方米檐口蜂窝板、4万平方米屋面铝单板安装,能完成15万米电缆敷设,能完成30万平方米精装修施工。能建起一座座为机场提供配套服务的单体工程。是的,我说的就是海口美兰国际机场二期扩建工程,100多个日日夜夜,机场二期的每一寸土地都留下了他脚印。他是海口美兰国际机场二期扩建工程项目部党支部书记、经理王晓龙。

海口美兰国际机场二期扩建工程作为海南省重点工程,是海南落实“一带一路”倡议的重要布局,是海南自贸区自贸港建设的关键节点性工程。目前,工程已进入航站楼指廊工程总承包管理和10余项配套单体工程施工建设攻坚阶段,作为支部书记,他是职工的主心骨,是团队的领路人。

随着建设步伐的推进,项目部响应政府号召,春节不停工。面对新型冠状病毒疫情严峻形势,王晓龙带领生产、技术等重要岗位人员坚守岗位,一手抓疫情防控不松动、一手抓生产经营不动摇,有序组织现场机电、消防、弱电、精装和幕墙交叉作业,为完成2020年重要施工节点目标全力奋战。

由于疫情影响,劳务人员不足,他挨个劳务队打电话,做工作、想办法,不断沟通。一天上百个电话效果并不乐观,工人一方面封村封路无法出行,另一方面对项目部疫情防控能力信心不足。王晓龙以项目为家,战斗一线。他带头成立了防控小组和党员先锋队,落实疫情防控应急预案和工作实施方案。为了不占用现场劳动力,他带领值班人员建立隔离区,修理门窗、平整路面、完善卫生间、浴室。制定疫情期间入场流程,发布疫情告知书,在门卫增设党员先锋岗,对在施人员和返场人员分区管理,并分别建立台账。上下班点对点接送,封闭管理。完善的措施,严格的管理,为人民生命安全提供了保障,为工程建设护航。

2020年3月15日,项目部召开了重点工程动员大会,明确6.30节点,拉开了美兰机场“百日会战”的序幕,建设者们早已摩拳擦掌,立志用火红的百日为火红的党旗献礼。7.8万平方米的指廊工程,水电、精装、消防10余家单位同时施工,王晓龙以工程例会为重点,从每月召开一次到每周一次,再到每天一次,地点从会议室搬到了施工现场。每晚8点,现场准时出现他的身影,对一天的工程进度、质量进行摸底,对工序进行调整,根据实际情况,随时调整计划,解决问题。回到宿舍,已是月上中天,躺在床上并不意味着一天的结束,还有许多大大小小的施工难点在他的大脑里战斗。他曾激励自己:

“安逸下来一无所成,紧张起来无所不能。”

配套工程的11项组团单体,分别由五家设计院设计,设计风格、具体做法各不相同,对现场生产组织及材料进货造成了极大的不便。王晓龙带领项目团队,深入分析图纸及清单,经过多次与甲方及各设计院的艰难沟通和耐心解释,最终实现各单体做法基本统一,降低了施工难度,同时创造了经济效益。11项工程分别位于三个工区,各工区最近距离5公里,点多、线长、面广,管理难度升级。一波又一波淋漓的大雨给我们浇了一盆冷水,半天晴、半天雨,让工程进度面临严峻考验。时间紧、任务重,让王晓龙寝食难安、夜不能寐。他统筹兼顾,实行工程分区分片管理责任制,明确分工,责任考核到人。解决现场施工管理难题的同时,锻炼了管理人员对机场建设进度、质量、安全、工序配合的整体管控能力。项目部组织劳务队加派人、材、机投入,调整施工作业时间。天气酷热,王晓龙组织党员先锋队,下现场送绿豆汤、发放防暑降温药品,凭着一腔诚意打动了农民工兄弟。王晓龙同志不计时间、不计报酬、不讲任何条件,家中即将喜添新成员,爱人已临近预产期,他也顾不上照顾,一心都扑在了工程上,为了“百日会战”坚守在第一线。在他的带领下,所有人的齐心协力,6月10日,供水站、信息楼工程、应急救援工程、车辆设备维修中心等四项工程顺利通过预验收,向6.30节点目标冲刺,为后续任务圆满完成奠定了坚实的基础。

我们无法计算,这一百天里,他流了多少汗,熬了多少夜;我们也无法丈量,这一百天里,他走过的路程有多远,翻阅的资料有多厚,我们所能看见的只有平地而起的建筑物,和那些名副其实的荣誉称号。美兰机场工程荣获中国钢结构金奖、海南省建筑施工优质结构工程、海南省建筑业新技术应用示范工程、海南省安全文明示范工地、住房和城乡建设部“绿色施工科技示范工程”、四建公司劳动竞赛提名单位。王晓龙也荣获公司先进职工、十佳职工、优秀共产党员等荣誉称号。

到底是什么力量促使他,用他不畏艰难的奉献精神,用他不计得失的宽广胸怀,投身到美兰机场的建设中?或许我们可以从王晓龙朴素的话语中找到答案。他说,习近平总书记对海南自贸港建设做出重要指示,要建成经济繁荣、社会文明、生态宜居、人民幸福的美好新海南。美兰机场为海南发展提供硬件基础设施保障,助力海南自贸港建设,将在国家改革、开放、发展中发挥重要作用。为了早日通航,我们责无旁贷,再苦再累也心甘。是啊,凡是时代所呼唤的、祖国所需要的、人民所期盼的,就是我们党员不可推卸的责任。

同志们,让我们用人生最美好的年华来奋斗!让我们用无限的热情将火红的党旗浸染得更加鲜艳!

## 抗美援朝精神照耀我们奋进

文\高洁

今年是抗美援朝战争胜利七十周年,七十年,那场浩浩荡荡的战争已离我们远去;七十年,雄纠气昂的中国人民志愿军已进入耄耋之年;七十年,那些最可爱的人民英烈已长眠他乡;七十年,我们已从积贫积弱的新中国发展成为当今盛世之中华。翻开封尘的历史,战争的伤痛挥之不去;开启民族的记忆,战争的意义启迪我们思考。

## 党的组织是战胜一切困难最有力的武器

抗美援朝,历时三年,面对武装到牙齿的联合国军,敌人的皮靴大衣手表指南针,我们的胶鞋单衣小米加步枪,敌人的飞机坦克装甲车,我们的火炮汽车冷兵器,这场看似毫无胜算的战争最终是依靠什么取得伟大胜利呢?

没有谁比百废待兴的新中国更渴望和平,渴求发展。朝鲜战争爆发前后,国内同样充斥着保稳求安、无关无谓、恐美亲苏的心态。然而城门失火,殃及池鱼,当战火烧到鸭绿江边上,党中央和毛主席决定派兵时,“抗美援朝 保家卫国”这句口号充分说明战争的意义,成为组织动员最有力的武器,激发万千爱国青年的斗志。面对“钢多气少”的所谓美国王牌军,中国共产党坚持人民战争思想,紧紧依靠人民群众,进行广泛深入的政治动员与组织工作,以“打得一拳开,免得百拳来”阐明战争必要性,以高度的爱国主义和国际主义教育鼓舞人民。在党中央的动员鼓舞下,全国各界进步青年积极投身朝鲜战场,奠定了战争胜利的群众基础。毛主席在总结抗美援朝战争胜利的经验时指出“主要是因为我们的战争是人民战争,全国人民支援,中朝两国人民并肩战斗。”事实证明,“人是战争胜负的决定性因素”“战争不仅是物质的较量,更是精神的比拼”,中国人民已经组织起来了,是惹不得的。如果惹翻了,是不好办的。

## 路虽远行则将至 事虽难做则必成

回望这段历史,胜利的路上布满荆棘。纵观党史和新中国发展史,一切成就的取得无不充满艰难险阻。反观小我,经过几年的发展,我们公司成功迈入百亿级企业,跻身集团第一梯队,各项经济技术指标名列前茅,昔日的竞争对手已经被甩开一大截,我们取得的成绩辉煌卓著。然而,船到中流浪更

急,人到半山路更陡。“十四五”规划启动会上,公司领导的讲话一语中的,举旗定向的发展方向不能错,未来五年将要发展成为什么样的企业,市场环境复杂多变,我们所在的行业已经退出高速发展的黄金时代,我们遭遇的困难前所未有,我们的迷茫同样存在。我们的企业进入一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。

事者,生于虑,成于务,失于傲。人世间的一切幸福都需要靠辛勤的劳动来创造,四建人的幸福绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,更要靠一代又一代四建人持续奋斗来实现。遥想抗美援朝面临的困难和不确定性,当历史的接力棒传到我们手中时,我们还有什么理由借口抱怨、徘徊彷徨、犹豫不决呢?事上无难事,只要肯登攀。只要我们沿着正确的道路方向,心无旁骛坚定地走下去,履职尽责勇于担当,奋不顾身以个人之小我投入时代发展之洪流,相信一切困难都是攻无不克的,一切成就都是战无不胜的。

## 铭记前世之师 奋进今日征程

追思峥嵘岁月,抗美援朝战争的胜利在战争史上世所罕见,真实演绎了“唯有牺牲多壮志,敢教日月换新天”的伟大史诗。不了解中国人民血性是难以想象那段历史的,不研究中国共产党的组织领导是无法预知未来的。美丽的金达莱花海,是用前人的鲜血染红的,鸭绿江边的歌舞升平,是靠志愿军血肉之躯换来的,勇立世界的国威军威,是靠大无畏的牺牲精神树立的。

鉴往知来,七十年后的今天,新冠疫情肆虐来袭,党员领导干部先上,依靠群众,群防群治,这场没有硝烟的人民战争再次让世界刮目相看。“十三五”末决胜脱贫攻坚,千百年来困扰中华民族的绝对贫困问题即将历史性地画上句号,近14亿人口的大国实现全面小康,成为人类历史上的里程碑事件。一代人有一代人的使命,一代人有一代人的担当,唯有努力不辱使命,唯有奋斗不负韶华。生逢和平时代,吾辈作为新时代北京建工青年,站在十四五开局的战略机遇期,更要续写抗美援朝一不怕苦二不怕死的精神,绘就十四五规划美好蓝图,谱写高质量发展崭新篇章。

## 难忘团支书

文\老崔

初三时我还没有戴上团徽  
团支书是女生,却短短的头发  
我想找她聊聊,谈谈理想和人生  
偷偷递过一个纸条,我想入团

放学路上她与我并肩同行  
风吹过她的短发也很飘逸  
她懂得不少,说了很多  
在我心中她就是女英雄

毕业了我们都要走自己的路  
分手时互赠了照片还有寄语  
相约通信却没坚持太久  
但她的短发依然在我心中很飘逸

人活着要有理想,更需要勇敢  
这是她曾经对我说的  
我走人间正道永不堕落  
这是那天我的回答

记忆中她永远停留在花季  
一双明眸能透彻我的心灵  
让我相信,平凡世界的美好  
难以忘怀,青春少年的梦想

## 我曾

文\杨少良

我曾梦想驻足于高山之巅  
眺望日出云海的优美  
但当真正立于山巅时  
其炫丽之美远胜之前之想  
于间难以忘怀

我曾梦想驻足于大海之畔  
远望波涛翻滚的澎湃  
但当真正立于海畔时  
其波澜之势远胜之前之想  
于间无比震撼

我曾梦想翱翔于蓝天之中  
俯瞰大地河山的秀丽  
但当真正飞于晴空时  
其壮阔之意远胜之前之想  
于间无限感慨

我曾梦想驰骋于人生之中  
俯视社会生活的琐事  
但当真正行于人生时  
其举步之艰远胜之前之想  
于间领略良多

我还曾梦想了许许多多  
于相同的画卷中描绘不凡的人生  
到真正落笔成画时才发现  
漫漫人生卷的精彩  
不是梦想中可比的  
唯有亲身体会  
才能实现真正不凡

