

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2020年8月28日 星期五 第8期 总第202期 准印证号：京内资准字 1819 -- L0096 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信  
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

## 新家园 新起点 新征程 创辉煌 祝贺公司总部乔迁新居



**本报讯**（记者 梁文静 亚明欣）8月20日，公司迎来了发展历程中的又一里程碑，经过全体干部职工的积极努力，公司乔迁至新的办公地址，由原来的东城区搬迁至朝阳区。

喜建华堂和风入座，乔迁新居喜气盈门。面对新的地点、新的环境、新的征程，四建公司全体员工满怀信心，充满期待。放眼望去，新的办公区装修精美大气，环境简洁优雅，还精心融入了四建公司企业文化的元素，营造出愉悦、舒适、温馨的办公氛围。办公区内焕然一新，到处都洋溢着乔迁的喜悦，宽敞明亮的办公场所进一步提升了公司的品牌形象，也为全体干部职工营造了更加舒适美好的办公环境，让大家能够以更加饱满的热情、更好的精神状态投入到工作当中，为公司谱写新的篇章。

8月20日上午，集团公司党委书记、董事长樊军，党委副书记、总经理郭明星带队到四建公司新办公区现场调研，集团公司副总经理张传成、总会计师王善才，以及集团公司相关部门负责人、四建公司领导班子成员参加。

集团公司领导一行同四建公司总部员工一同参加了新址第一次升国旗仪式并为办公新址揭牌，勉励大家要以新的奋斗姿态投入到新征程中。随后参观了四建企业文化展厅、新办公区，樊军对四建公司发展提出了“勇当冠军”的希望。

调研中，四建公司总经理李化就企业近三年发展现状以及2020年上半年主要工作及下半年计划做详细汇报。近三年，四建公司进一步强化从严治党治企要求，以问题为导向，以发展为导向，以目标为导向，开展大党建大发展，一方面认真落实集团着力构建党建154格局要求，在坚持四同步的同时，完善区域布局、组织建设、优化大客户结构；另一方面不断提升党建创新水平、项目管理水平、持续加大经济管控能力、有序推进房地产开发项目建设，企业整体呈现持续稳定增长状态，团队凝聚力向心力进一步增强，经营规模得到较大提升，企业实现平稳有序发展。与会领导在肯定四建发展成绩的同时，围绕党建、人力资源、企业文化、信息化、信访维稳等方面提出了中肯意见和建议。

郭明星指出，四建公司是建工集团的标杆企业、龙头企业，企业经营要保持平稳的现金流和利润率，同时要控制负债率等最终指标。他表示，四建公司要意识到企业发

展过程中潜在的危机。一方面，要维护好一批大客户，争取项目平稳、梯度发展。另一方面，要采用不同的施工技术，做好系统总结。其次，要利用信息化实现项目扁平化管理，做强总部以促进项目发展，促进项目实现有效履约。做好商务策划、安全策划、质量策划、施工方案策划等工程前期的准备工作，过程中不断跟踪修正、持续完善，直至结算完成。同时，四建公司发展要重视专业化运营，加强资质拓展，培育独立经营的能力，把设计做强做大，要积极探索FEPCC发展模式。

樊军在调研中对四建公司为集团发展所做的努力及“千道理万道理，工程亏损无道理”的项目管理理念给予了充分肯定。他指出，企业科学、高质量发展的根本是可持续发展的健康发展，要从体制、机制上解决问题，从干部人才梯队上思考问题。一是要对标先进、提升能力。要结合自身发展，不断提升国有经济的竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。二是战略引领、重点突出、尖端突破，在“十四五”规划编制上要有特色、有差异，要很好的学习领会“国内大循环为主、国内国际双循环相互促进的新发展格局”，抓住机遇，有更大作为。三是要深化“北京建工”品牌战略，充分考虑未来三年国企改革进入关键时期的要义，围绕三个有利于积极谋划推进混合所有制改革。四是要把党的政治建设和党的中心工作紧密结合起来，管住自己管好身边人，权力要在阳光下运行，在制度和流程下运行。党员干部必须做到“对党忠诚，个人干净，敢于担当”。他强调，市委巡视建工集团党委，延伸到了四建公司党委，四建公司党委一定要积极配合，要做到对党、对组织忠诚负责。

回顾四建公司几十年的发展历程，四建团队不断壮大，业绩屡创新高，携手并进的四建伙伴们共同见证了公司的发展与成长。近些年，四建公司在诚信履约、质量安全、成本管控、人才队伍、企业品牌、党建创新等各方面取得长足进步，得到了集团公司以及各大战略合作伙伴的高度认可。

此次乔迁不仅改善了四建公司总部的办公环境，提高了企业对外形象，提振了职工对四建发展的信心和士气，也预示着北京建工四建未来美好的发展和前景，璀璨从这里开始，未来从这里继续，建楼育人，同创共享，四建人将与光荣同行，再创辉煌！

## 山西红星白酒产业园项目 施工管理受到建设单位肯定

**本报讯**（通讯员 刘洋）近日，中国酒业协会理事长宋书玉，北京一轻有限责任公司党委书记、董事长苏志民，北京红星股份有限公司党委书记冯加梁、总经理肖卫吾一行来到北京建工四建承建的山西红星白酒产业园迁建项目一期二标段工程检查指导工作。祁县县委书记吴文胜，县委副书记、县长冯耀黎参加。项目经理马骏等管理人员及甲方、监理陪同检查。

施工现场彩旗招展，苏志民一行来到施工现场，看图纸、听汇报，实地查看了办公楼、酿造一车间、二车间和制曲中心等建设情况，短短两个月，施工区已经是塔吊林立，各项工作紧张有序地展开。苏总一行充分肯定公司承建的二标段工程的施工进度，表示在此看到了北京建工铁军风采。

“红星白酒产业园”位于山西省晋中市祁县经济开发区新兴产业园，建成后极大提升红星白酒产业品牌影响力和自动化酿造水平。7月份进场后，项目部管理人员克服天气多雨、场地泥泞、周边配套措施匮乏等诸多困难，标准化搭建好办公区、生活区临设的同时，迅速组织工程施工。一期二标段工程建筑面积67328.28平方米，共10个单体，建筑数量多，建筑单层面积大。目前，制曲车间独立基础混凝土浇筑完成，基础土方回填完成50%；酿造二车间独立基础混凝土浇筑完成40%；酿造一车间独立基础混凝土浇筑完成50%；办公楼942根CFG桩施工完成，施工区1至9号塔吊全部安装完成。

项目部全体职工将继续发扬敢打硬仗、敢于拼搏的优良传统，全力以赴确保制曲车间、酿造一车间、酿造二车间三个单体9月底完成基础分部；确保春节前制曲车间、酿造车间及办公楼、检测中心、综合楼等六个单体结构封顶。项目部坚持“以现场保市场、向现场要市场”，做到“干一项工程，保一方市场”，把产业园项目打造成内聚发展动能、外树企业形象的品牌工程。

## 我公司四名同志获评 集团杰出项目经理

**本报讯**（记者 刘晓光）每一项工程拔地而起的背后，都需要一个全力以赴的项目团队和一位优秀的项目“掌舵人”，从坚守援建一线到投身民生工程，从技术难题攻关到实现降本增效，他们个个身怀绝技，带领团队一路拼搏一路通关。近日北京建工集团评选出第一、第二届杰出项目经理，我公司贾向辉、许秀冬、殷豪、马骏四名同志荣获该荣誉称号。

### 贾向辉

贾向辉，研究生学历，高级工程师、注册一级建造师，荣获全国优秀项目经理、全国优秀建造师。他带领团队敢打必胜，近百万平米工程建设任务完美履约，涵盖了朝阳广场、北京友谊医院保健楼等复杂工程和怀柔雁栖湖定向安置房等40多万平米保障房工程，以及“7.21”房山抢险援建和怀柔老旧小区改造，工程无一亏损，并荣获国家优质工程奖、绿色标杆工地、长城杯、全国工人先锋号等诸多荣誉。

### 许秀冬

许秀冬，研究生学历，工程师、注册一级建造师，荣获全国优秀项目经理。“担子越重，越要干出彩！”他在担任项目部商务经理期间，实现朝阳广场工程扭亏为盈、远洋万和城项目高额盈利。担任项目部经理后，他心装全局，以现场保市场，带领团队推行实测实量，并以北京市总分第二的成绩通过了住建部“全国质量两年综合治理大检查”，获得了鲁能集团大客户信赖，先后承揽多项鲁能集团后续工程。

### 殷豪

殷豪，本科学历，高级工程师、注册一级建造师。他带领其团队先后参与了海口国瑞城、甘肃电力调度大楼、海南大厦、海口希尔顿逸林酒店、美兰机场站前综合体、海口中心、美兰机场二期航站楼等工程建设，连续多年超额完成施工产值目标，承接多项钢结构专业施工任务，钢构团队在他带领下日新月异、屡创奇迹！

### 马骏

马骏，本科学历，工程师、注册一级建造师，荣获全国优秀项目经理。在工作中科学严谨、安排调度有方、重视人才培养，先后建设了新海航大厦、和田北京医院、墨玉北京中学、国瑞·西安金融中心等工程，不仅摘得了1项国家优质工程奖、2项鲁班奖，更是培养了一批生产、技术、商务人才，孵化出多个优秀项目团队，筑起了企业品牌丰碑。

# 奋战600日夜 34栋建筑全面封顶

## 衢州高铁新城安置房大塘头片区步入施工冲刺阶段

**本报讯(通讯员 张文强)**8月15日,经过600个日夜的奋战,总建筑面积35.5万平方米的衢州高铁新城姜家山大塘头项目所有主体结构已经实现全面封顶。“下一步,我们将完成竣工、验收、交付等一系列流程,预计今年9月底B区块竣工验收,2021年3月底A区块完成交付,同年5月底C区交付。”8月18日上午,在高铁新城安置房姜家山大塘头片区一期施工现场,该项目部生产经理周华介绍道。

据悉衢州高铁新城姜家山大塘头片区城中村改造项目为EPC总承包工程,主要是为高铁新城项目拆迁农户提供安置房,该项目一期由北京建工四建工程建设有限公司承接,规划用地面积约13.6万平方米,总建筑面积约35.5万平方米,分A、B、C三个区块,共有单体建筑34栋,其中包含高层住宅22栋,以及一幢5层农贸市场和12栋各类配套建筑。

该工程自2018年10月开始建设,其中即将竣工验收的B区块于2019年10月封顶。为了推进工程进度,项目部使用铝膜一爬架一穿插施工,在建筑主体结构施工过程中,施工层以下各个楼层的门窗、保温、涂料、栏杆等装饰工序同步施工,各施工工序独立互不干扰,从而实现立体作业,合理提高建造效率、缩短工期。“简单来说,就是通过使用先进的建造技术与管理理念,实现建房和装修工作同步进行。”周华介绍,自工程开工以来,工程多次遭遇雨季困扰,但全穿插施工妥善地解决了这一难题,有效保证工程能够如期交付。“每周我们都会严格按照流程去现场监督验收,并召开工作例会把关工



程质量。”监理方代表章良明介绍,尽管有连续阴雨天气的影响,但工程建设的各项施工仍有序进行。“我们不仅追求速度,更追求质量,安置房的门窗、电梯、涂料等相关配套建材都采购优质品牌产品。”周华说,为让高铁新城搬迁居民住进优质放心的房子,我们上下一心,始终坚持高标准高要求,以一流的建设水平确保项目顺利推进。

在C区工地处,2幢25层高的大楼上挂着“封顶大吉”的巨大横幅。“C区原来是一个小山丘,大概有8米高,施工时只能先派挖机把小山丘犁平破碎,还要再向下挖4米多深,才能开始建设。”C区工地主管刘伟昌说道。去年仅完成这些工作,花费了项目部4个月的时间,今年新冠疫情影响,致使晚开工

了两个月。如何赶上耽搁的施工进度成了当前项目部最棘手的问题,以敢打硬仗能打赢仗闻名的四建郝文彬管理团队以穿插施工为主线,以劳动竞赛为抓手,充分调动各参建单位积极性,贯彻落实标准化作业流程,在主体施工至5层时开始安装施工电梯,在主体施工至7层时开始穿插施工,地下室工作面提前移交,尽量减少施工中的窝工现象,避免额外成本。

郝文彬项目团队不仅在进度上体现北京建工“速度”,在质量管理上也认真落实工匠精神,并制定了严谨的质量“红线”。施工围挡宣传栏上张贴着一张张技术交底二维码,扫描二维码后,便可以清楚地看到各项工程的安全技术交底与各实测实量的数据。刘伟昌介绍:通过与现代智能技术结合,工地已实现技术交底数字化、

可视化,能够让各项数据指标展现得更加直观。据了解项目严格执行工程质量标准,现场老工人韩师傅介绍到“工程的抹灰验收有很严格的标准,要求抹灰后主体结构墙体水平、垂直的误差必须控制在4毫米以内,哪怕超过一毫米也是不合格!”按规定,一般的工程误差控制在8-10毫米之间。

“衢州市委七届八次全会吹响了‘打造四省边际中心城市’的集结号,构建形成‘大小三城’是题中应有之义。我们又快又好推进高铁新城安置房建设,为高铁新城·未来社区建设提供了重要保障。”周华说。项目团队将以“传承鲁班薪火,建造时代精品”为使命,认真细致做好后续工程建设的各项工作,努力创造宜居环境,为建设美丽衢州大花园贡献力量。

## “金林嘉苑”共有产权房项目 开启智慧建造“加速度”

**本报讯(记者 亚明欣 通讯员 阮晓赞)**穿行于房山区阎村镇凯旋大街街道上,远远望去,房山阎村“金林嘉苑”共有产权房项目住宅楼已是高楼林立,预计10月底全面完工。

“金林嘉苑”项目作为四建公司第二个装配式结构建筑项目、在建的最大规模装配式结构,其总建筑面积达251416.02万平方米,包含13栋住宅楼,幼儿园,社会停车场,地下车库等配套设施,共计1700余套住房,精装修,建成后居民可实现拎包入住。

作为民生项目,自工程开工以来便备受社会各界关注,据了解“金林嘉苑”项目采用全产业化装配式施工,从外墙、内墙到叠合楼板、楼梯板、空调板均采用预制构件,结构、装修采用装配方式,如何保证墙体构建精准安装,怎样确保所有类型构件上的预埋孔洞没有任何差错、如何保障施工质量和进度,对装配式施工经验为“零”的齐先有项目团队来说,这无疑是一项巨大挑战。

自开工以来,项目团队秉承“策划先行、技术引路”原则,积极开展课题攻关、工艺创新,BIM技术、预制装配结构信息化等技术手段,平均7天一层标准层,从5月底的地下二层开始施工到12月底全部封顶历时7个多月。

### 纵深BIM+智慧建造

该项目技术团队积极推广BIM技术在工程设计、施工及运维全过程的应用。针对装配式建筑,项目团队结合施工现场的实际情况,得出一套专用于装配式建筑的塔吊选型流程。经过BIM技术不断进行深化后,可保证塔吊吊重选型合理,这样就节约了大量塔吊租赁费用。同时,通过前期策划,BIM三维建模,可以有效避免塔吊穿装配式外墙施工,以及装配式建筑塔吊锚固导致的外墙保温二次施工,这样既减少了专业间、资源配置间的碰撞,也达到了减少用地、减少返



工、节省成本的目的,社会效益显著。

### 课题攻关 成绩可圈可点

该项目团队在装配式建筑领域不断学习,以工程建设为中心,以培养和锻炼重大工程建设优秀人才为具体目标,针对装配式结构工程施工重难点,有目的性、有针对性的对各岗位人员进行了多次培训,据了解2019年项目部组织专业培训共计11次,针对装配式结构资料、试验、施工技术进行的学习研讨达数十次。通过系统性的强化学习,该项目团队在装配式施工领域也不断取得了可圈可点的业绩。

与传统悬挑式扣件钢管脚手架对比,悬挑型钢、连墙件等构件在设置时需要大量的穿墙孔洞,不仅破坏了外墙的整体性,且在搭设拆除过程会产生大量安全隐患,在装配式混凝土结构外墙中使用起来既不经济也不安全。该项目团队设计选用了加工简便、拼装简单、省工省料、可循环使用外防护架,用作装配式混凝土结构的外围护体系,这样就有效解决了装配式混凝土结构现场吊装施工阶段的安全防护的问题。作为首次在四建公司装配式工程应用的施工技术,它的成

功尝试也为后续公司装配式工程外防护架施工提供经验,同时也创造了经济效益与社会效益。

当前,针对现场装配式结构施工的众多难题,项目团队设立了多个攻关小组,有组织的、有条理的对不利因素进行了分解,对多种施工方法进行了理论分析,项目团队通过对每个施工节点的实际施工进行可行性以及对费用的合理性分析,优化完成技术方案共计60项,其中完成危大方案12项,组织并通过专家论证危大方案4项,通过方案优化,为公司共计创效金额844.16万元,并获公司“技术创效三等奖”。

### 精细化管理实现互联网+

在施工过程中,项目团队将“互联网+”思维引入工程精细化

管理过程中,由于现场楼栋号较多(13栋楼),现场构件数量繁多,导致构件进场交涉流程繁琐,构件验收易出现漏项、管理资料混乱等问题。项目部技术科室,以成熟商业软件为基础自主开发预制装配结构信息化管控平台,有效解决了构件进场多方协同管理困难的问题,简化了构件进场管控流程,大大提高了现场管理效率。目前项目团队共解决现场图纸问题253条,完成试块8000余组,试验报告20000余份,按时完成13栋住宅楼、2处地下车库、幼儿园、办公楼各项资料,项目团队不分昼夜,加班加点,在保证现场质量基础上最大限度满足建设单位节点要求,10月底完工,保证项目履约。

“金林嘉苑”共有产权房项目建设单位金隅金林嘉苑项目胡总曾称赞四建公司齐先有带领的这支团队“有智慧、有纪律、有担当、善执行”,“金林嘉苑”共有产权房项目作为公司一项重要民生工程,项目团队将以工匠精神,践行匠人初心,建好匠心工程,为加快建设和谐宜居之都做出更大贡献。



# 墨玉县第六中学工程 荣获建筑(竣工)长城杯金奖

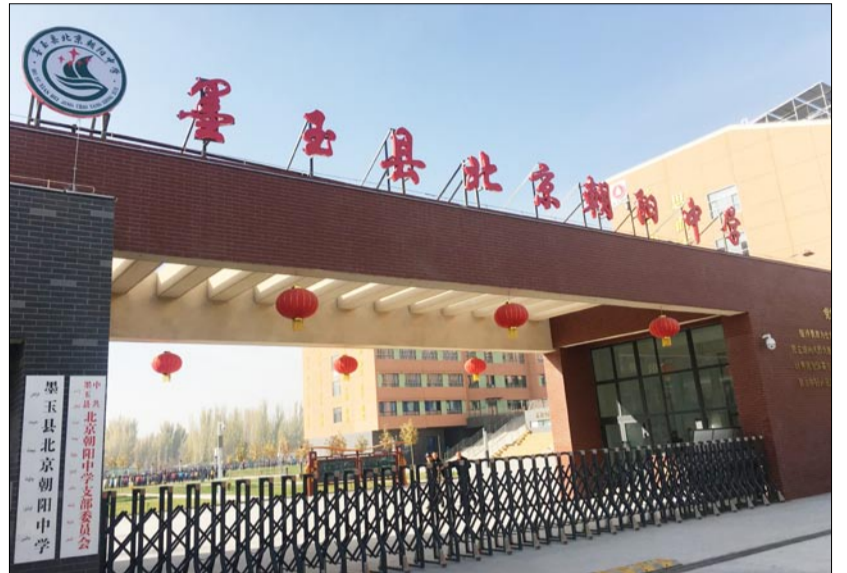


本报讯(通讯员 白玉石)经过申报、初评、复审和评审委员会审议等程序,2019-2020年度(第二批)北京市建筑长城杯工程评审工作现已结束。由北京建工四建工程建设有限公司承建的墨玉县第六中学建设工程荣获北京市建筑(竣工)长城杯金奖。

据悉,墨玉县第六中学建设项目,规划用地面积约110亩,总建筑面积54030m<sup>2</sup>,由教学中心、生活中心及配套附属工程(看台和门卫室等)组成。工程采用钢筋混凝土框架结构、短肢剪力墙结构,结构设计使用年限为50年,教学中心、生活中心建筑结构安全等级一级,门房及看台为二级,地基与基础教学中心、生活中心为乙级,门房及看台为丙级。

工程地处新疆和田地区塔克拉玛干沙漠南麓,是以维吾尔族为主体的多民族地区。据统计,和田地区共有维吾尔族、汉族等共22个民族成分,其中维吾尔族占地区人口总数的96.4%,汉族占3.4%,其他民族占0.2%。该地区处于维稳最前沿,各种不安定因素给工程安全管理工作提出很大挑战。为此,工程开工之前项目经理及总工程师针对施工组织设计向参加施工的全体人员进行了交底,分部工程及特殊部位全部在施工前做好了书面技术交底。每个分项工程施工前都会由技术人员根据施工规范、工艺标准、施工组织设计的要求,以书面形式向施工班组做详细的技术交底。项目部从开始施工就制定了争创结构“长城杯”的目标,通过对全员进行专业培训,以此来加强各专业、部门的分工合作效率。

“北京市结构长城杯金奖”是北京市工程结构施工质量最高奖项,是项目部每个参建人员心中的最高荣誉。据悉在施工期间,项目部通过不断地开展评选、创优活动,不断提高项目部成员对于工程的质量意识,加强和完善各项管理工作,克服了项目部人员年轻,水平有限,以及在工程质量管理上经验不足等一系列问题,最终项目团队斩获北京市建筑(竣工)长城杯金奖。



# 海口美兰机场二期扩建航站楼工程 通过海口市建设工程质量安全监督站验收



本报讯(通讯员 王静雪)8月26日,海口美兰国际机场二期扩建项目T2航站楼工程顺利通过竣工验收。

从2016年9月开工至今,历经4年建设,美兰机场T2航站楼实现了从无到有,目前美兰机场二期已完成较飞、试飞,各设备系统已全面进入联调联试阶段,项目团队将充分做好行业验收前的各项准备工作,为年底顺利投入使用奠定了坚实基础。

美兰机场二期T2航站楼工程竣工验收由美兰机场二期扩建指挥部组织,联合建设、勘察、设计、监理、施工等7家单位组成验收组,共同对T2航站楼中心区及四条指廊建筑、结构、幕墙、屋面、装饰装修、园林、电气、给排水、暖通工程及工程资料等非民航专业项目进行现场验收。海口市建设工程质量安全监督站对工程竣工验收组织形式、验收程序、执行标准等全程进行现场监督,并召开竣工验收总结会。

会上,海口市建设工程质量安全监督站与验收组成员对本次验收内容进行了全面、细致地审查和论证,对工程质量验收结论进行了深入讨论和交流。经归纳梳理,形成了一致验收意见:本次验收航站楼项目完成合同内容、符合设计要求、满足功能使用要求,质量合格,同意通过竣工验收。在验收会上,美兰机场二期项目负责人表示将进一步发扬北京建工铁军精神,以首善标准精准施工,保质保量完成后续精细化工作,博鳌机场1000名参建将士120天穿寒创造了民航建筑史上的奇迹,这种精神我们不能丢,每名参建者都要铭记。

# 榆垆噪声区安置房项目全面冲出正负零

本报讯(通讯员 韩娜)8月16日,随着0444地块4号楼最后一方混凝土浇筑完成,榆垆噪声区安置房项目六标段全面冲出正负零。

北京大兴国际机场噪声区安置房及配套项目(六标段)工程包括0438地块和0444地块,总占地面积79866平方米,地上最高18层,建筑高度52.25米,总建筑面积为248765.6平方米。其主要用于安置北京大兴国际机场噪声区拆迁村民,是服务保障北京大兴国际机场建设的重要配套项目,也是继北京大兴国际机场回迁安置房之后,又一重大安置工程、民生工程、民心工程。

面对疫情影响、环保管控、场地局限、施工现场和工人生活区不在一处、噪音扰民等诸多困难,项目部迎难而上,攻坚克难,积极讨论制定方案,采取“错峰施工”“管理人员点对点接送工人”“配置接送工人值班人员”“调整施工环节安排”等措施,有效克服疫情影响、场地局限、噪音扰民等难题顺利完成全面冲出正负零节点目标。

当前,现场施工人员数量最高达1500人,现已全面进入结构施工阶段,项目负责人郑宇表示将发挥北京建工铁军精神,以首善标准精心施工、精细化管理,在全力做好疫情防控的前提下,保质保量完成施工各节点目标,向业主交上一份满意的答卷。



# 大连和新疆区域项目部 切实做好新冠疫情防控工作

**本报讯(通讯员 赵小娟 刘猛)**近期,乌鲁木齐、大连疫情突发,针对新冠肺炎疫情防控的严峻形势,四建公司所在区域项目部积极应对、全面部署,第一时间展开全面排查、重点隔离、集中检测等一系列疫情防控措施,全力以赴、严防死守,切实做好疫情防控工作。

2020年7月22日晚,大连市公布新冠肺炎确诊病例1例,当晚辽沈区域项目负责人刘立军立即对各项目展开疫情防疫工作部署,加强人员管控及日常消杀工作,并对流动人员、外来人员加强监控。

23日一早,项目负责人便通知区域其他城市对大连返场人员进行筛查,进行隔离,重点关注,并上报当地政府部门备案,等待政府部门进一步处置。大连各项目组织召开防疫部署会,对现场所有人员进行14天行程信息排查,建立一人一档,并组织现场管理人员进行核酸检测,截止7月26日,现场管理人员全部完成核酸检测,7月28日现场包括所有劳务工人完成核酸检测,共计900余人次。

针对疫情防控,项目部结合现场实际,对年初疫情防控方案、应急预案进行了调整,并制定相应措施;加强现场人员排查,建立一人一档;加强每日测温登记、消杀工作;严格落实封闭管理,点对点上下班,严防工人私自外出,一人一卡,严格控制外部人员进入现场;加强食堂管理,所有食材统一配送,严禁个人前往市场采购,严禁食堂采购加工海鲜



水产类食品,做好每天食材进场记录,防止病从口入;同时加强拟进场人员远端防控,各单位拟进场人员需提前两天向项目报备,核查14天行程信息,并持有7日内核酸检测阴性结果,点对点输入方可入住生活区,进入现场施工。并将各项措施向劳务单位负责人、劳务工人进行宣贯,各劳务单位签字确认,严格落实行程常态化机制。

鉴于当前疫情防控形势,怀柔医院二期扩建项目部于7月26日下午组织召开了疫情防控专项紧急部署会,项目经理、书记张进红召集项目部重点部门管理人员、分包单位及劳务队负责人专项部署疫情防控工作。

鉴于当前新疆乌鲁木齐出现确诊病例的情况,按照当地政府的要求,项目部目前在乌鲁木齐的2人均处于居家隔离状态,禁止外出,生活用品由专人送上门,2人均按要求完成了核酸检测,结果呈阴性。新疆和田驻场的1人所在的村子目前也已经封锁,禁止外出,日常生活用品有专人送上门,该人员的核酸检测也已于7月25日完成检测,结果呈阴性。下一步,各个项目部将持续落实公司及各方要求,切实做好疫情防控各项措施。

疫情就是命令,防控就是责任。随着疫情的发展,该区域所在各项目部将严格落实集团公司、当地政府疫情防控要求,严格把关,防止外部输入,确保区域各项目现场人员生命健康安全。

# 公司各单位多措并举 推动爱国卫生运动有效开展

**本报讯(通讯员 刘小蕊 徐锦程)**“防疫有我,爱卫同行”。为维护广大职工身体健康创造良好卫生环境,凝聚起共同建设健康宜居美丽家园的强大合力,公司各项目部多措并举推动爱国卫生运动有效开展。

怀柔医院二期扩建项目部针对垃圾分类问题,建设项目部“垃圾站”,实行中午限时开放,督促员工对垃圾进行集中处置,缓解了垃圾处理的压力,降低了监管的难度,获怀柔区建委“点赞”。京外衢州斗潭西区危旧房改造项目积极组织项目员工进行大扫除,对施工现场的卫生死角、食堂、宿舍、厕所等加大清扫力度,开展灭鼠、灭蟑、灭蚊、灭蝇活动,彻底铲除病媒生物孳生地。

近期,樊家村劳动力安置用地项目围绕“防疫有我,爱卫同行”的活动主题,牢固树立“大卫生、大健康”理念,坚持预防为主,全项目深入开展爱国卫生运动,倡导健康文明生活方式,将卫生工作与员工生活相结合,营造健康环境。

为积极做好此项工作,项目部制定了爱国卫生月活动实施方案,成立由支部书记许秀冬为组长“爱国卫生运动”领导小组,并实行挂牌制,施工现场办公区、仓库、生活区保持着清洁卫生环境,道路及材料堆放区采用水泥进行硬化,对之前破损的路面进行统一修复,同时还间断洒水。

截至目前,项目已组织专题会两次,责令准人对对施工现场的卫生死角、食堂、宿舍、厕所等进行彻底清除,开展灭鼠、



灭蟑、灭蚊、灭蝇活动,彻底铲除病媒生物孳生环境。同时,加强施工现场规范化管理,以文明健康的生活习惯助推疫情防控,督促现场人员养成勤洗手、勤通风、不随地吐痰、打喷嚏捂口鼻保持干净整洁环境等良好生活习惯,提高群众文明卫生素质和健康水平。

实施过程中,项目分别在场区内外悬挂宣传画及标语,大力宣传此次活动的重要意义;严格遵循“奖惩”

原则,每周对个人的工位、宿舍进行检查。对厨房卫生整洁,符合卫生检查要求,炊事员持定期体检健康证,上岗须穿工作服、戴口罩,保持个人卫生和环境卫生,做到生熟食品隔离,有防蝇、防鼠、防尘设施;厕所由专人打扫,保持时时清洁;工人作业区、材料区每天进行清理,做到工完料净场地清;现场使用标准化硬围档,道路及材料堆放区采用水泥进行硬化,每天清扫并洒水降尘;对于易飞扬的细颗粒材料存放在封闭的库房内,防止扬尘;施工现场大门口处设置车辆冲洗台,并设有沉淀池,保证驶出车辆轮胎不带泥沙。现场设立封闭垃圾站,生活垃圾和施工垃圾分开存放,并及时进行清运。施工垃圾当天清理,有利用价值的装袋码放使用,无利用价值的清运到垃圾站;生活区设专人每天进行清扫。

通过项目团队的不懈努力,项目部较好地落实了此次“爱国卫生运动”的各项工作,被丰台区住建委评为丰台区爱国卫生运动先进单位。

## 怀柔医院二期项目部启动 “大干30天封顶”劳动竞赛

**本报讯(通讯员 白玉石)**8月11日,北京怀柔医院二期扩建项目在项目部会议室召开主题为“大干30天,必保结构封顶节点按期完成”的劳动竞赛启动大会,确定9月上旬实现结构封顶目标。项目部领导班子、各部门负责人、各专业分包负责人及劳务代表共同参会。

会上,土建劳务代表和钢结构代表分别进行了表态,郑重承诺严格遵守各项规章制度,在保证安全质量的同时,向着30天结构封顶目标冲锋。该工程总指挥、北京市劳动模范张进红与专业分包单位、劳务分包单位分别位签订了劳动竞赛责任书。

北京怀柔医院二期扩建工程目前正处在“文明工地”、“长城杯”验收的关键节点。目前已经完成了长城杯地下结构验收,振奋了全体参建人员的信心,项目部掀起了“以项目创优为契机,以劳动竞赛为抓手”的抢工热潮。

## 大成西苑项目成“样板” 接待合肥市200人观摩团

**本报讯(通讯员 张涛)**8月18日上午,安徽省合肥市人防办组织全市区、街道、社区人防干部到合肥大成西苑项目观摩人防工程,市人防办总工程师方军带队,邀请设计院专家共同观摩。4辆大巴车满载200余人,分两批次进入人防区域观摩学习,建设单位北京金隅地产合肥公司领导及西苑全体管理人员陪同指引。

设计院专家在项目人员陪同下进入人防区域,从入口处标识标牌开始讲解,项目人员先就大成西苑人防地下室的项目概况做了简明扼要的介绍,随后引领观摩团参观了防毒通道简易洗消室、除尘滤毒室、战时进风机房、战时移动电站等区域。观摩人员逐一拍照学习,重点就防毒防化等设备的运作流程现场进行交流并模拟演示,共同探讨其设计原理,并就其施工安装的过程管控及注意事项向项目部请教。

两批次观摩结束后,方总工向全体观摩人员讲到:今后的人防工程应以北京建工大西苑项目为样板,感谢北京金隅地产合肥公司、北京建工提供此次学习观摩机会。

## 学习红嫂精神 争做岗位先锋

**本报讯(通讯员 李宁)**8月15日,国际分公司党支部组织开展“学习红嫂精神,争做岗位先锋”主题党日。党支部书记、经理张冬来带领全体党员参观了临沂经济开发区的“红嫂文化博物馆”,接受了一场红色革命精神洗礼。

活动中,全体党员聆听了“老红嫂”拥军前的感人事迹和“新红嫂”朱呈镛同志的艰辛创业历程。大家走进博物馆,参观了“红嫂群英”“红嫂传奇”“红嫂传人”“红嫂情怀”四个部分,讲解员带我们重温了革命历史,深刻感受了沂蒙红嫂拥军支前的历史画面,对新时期沂蒙红嫂朱呈镛的艰苦创业、爱党拥军精神有了更加深刻的了解。老红嫂“架起人桥”打胜仗、用母乳救伤员、慈母捂热孤儿心的故事,震撼和洗礼了所有人的思想和灵魂。她们用诚挚纯洁的心灵、勇敢聪慧的胆识、勤劳灵巧的双手,炙热的鲜血与生命,昭示了执著而深沉的爱党、爱军队、爱家乡的“沂蒙红嫂精神”。

## 综合管廊三标项目部 赴六标观摩学习

**本报讯(通讯员 华宝宇)**近日,为响应北京新航城建设开发有限公司组织的道路工程相关做法观摩学习活动,大礼路道路及综合管廊工程三标项目部技术、质量等相关岗位人员共计8人参加本次观摩学习活动。

本次观摩学习主要内容为行人道雨水井井盖样式及安放要求、井周步道砖铺装做法。新航城的业主代表邵翻云带领观摩人员深入临近六标段施工现场,以现场最直观的施工效果配合此标段项目生产经理对施工过程中选材、安放、铺装等环节的讲解,使观摩人员在最短的时间收获最大的施工经验。

## 怀柔医院二期项目 强化防疫专项工作

**本报讯(通讯员 赵小娟)**近日,北京怀柔医院二期扩建项目部切实履行7月20日公司纪检例会精神,为更进一步提升项目部整体防控意识,落实防控责任,抓严、抓实防控措施,组织了会议,专项传达了《北京建工集团有限责任公司纪委监察专员办公室关于对市政集团市政一公司规划十五路项目落实上级疫情防控工作部署要求不力问题问责情况的通报》(〔2020〕第9号),将项目部领导班子、各部门主管及相关分包单位主管30余人组织起来进行了传达,要求相关人员会后做好防疫相关工作,并要求必须将通报精神传达至全员。

北京怀柔医院二期扩建项目书记张进红对通报内容在会上进行了宣读,要求全体项目部人员必须对通报内容认真学习、认真领会,针对市政集团市政一公司规划十五路项目发生的情况,引起自己项目部的反思,认真领会教训,举一反三。

## 以问题为导向 以目标为导向 夯实责任常抓不懈

### ——公司召开党委中心组理论学习研讨扩大会议

本报讯(记者 梁文静)8月8日下午,公司党委组织开展以“后疫情时代,公司化危机为新机、在变局中开新局”为主题的党委中心组理论学习研讨(扩大)会。会议由公司党委书记、董事长孙振泉主持,党委副书记、总经理李化作研讨引导发言,党委副书记、工会主席李长晓导读重要理论文章,公司领导班子成员、总经理助理参加会议。与会人员以“后疫情时代,企业如何保持良好发展态势和持久发展潜力”为主题,展开了一场高质量的头脑风暴大讨论。

李长晓宣读《关于组织参加北京建工集团领导人员学习贯彻党的十九届四中全会精神专题研讨班的通知》。与会人员集中学习《习近平:依靠改革应对变局开创新局 扭住关键鼓励探索突出实效》《中共中央政治局召开会议 决定召开十九届五中全会 分析研究当前经济形势和经济工作》《习近平:激发市场主体活力弘扬企业家精神 推动企业发挥更大作用实现更大发展》《蔡奇在企业家座谈会上强调 打造一流营商环境 弘扬企业家精神 推动企业抢抓疫后机遇实现更好发展》重要理论文章。及时掌握了中央、北京市对企业后疫情时代发展的希望和要求。

会上,与会人员就后疫情时代如何保持企业持久动能、完善人才储备及人才梯队建设、加快信息化建设三个议题展

开激烈讨论。会议指出,企业保持基业长青,一是要在战略机遇期放眼未来,积极推动供应链资源建设,切实维护好与甲方单位的密切合作,及时补充新任务,市场营销要做到可持续发展,坚持低成本运营。二是要有危机意识和责任意识。今后工作中,经济管控、系统管理要有质的提升。企业家创新精神需要土壤,厚植创新沃土的重担要压在各系统。三是要高度重视信息化建设和人才储备。各系统应建立健全可动态推动的人才库,及时精准填补人才空缺,保持持久发展新动能。

孙振泉就抓住疫后机遇,实现公司发展目标提出三点要求:一是坚持把政治建设放在首位,以问题为导向、以目标为引领,持续强化意识形态工作和理论武装,切实推进党建与企业中心工作的深度融合,实现国有企业高质量发展目标;二是充分发挥企业家创新精神,整治大企业病,老国企病。各项工作要有预见性和前瞻性,有效避免企业做大做强过程中出现的信息失真现象。公司要以“创新”的姿态“走出去”,整合、优化各项资源,借势培养战略合作伙伴,提高四建公司自身市场议价能力;三是高度重视人才梯队建设,要以内部培养为主,外部引进为辅。班子成员要各司其职,及时发现各系统人才,降低人才流失率。切实做到系统把控得住,部门负得起责。不断完善激励考核制度,做强系统、做强项目、做强企业。

## 联创共建显温情 同心共筑大塘头

### ——大塘头党支部开展联创共建活动

本报讯(通讯员 张文强)

八月处暑送凉茶,关爱健康在实处。8月24日,四建大塘头项目部党支部与大塘头村党支部在项目部办公区开展联创共建“防暑送清凉”党员志愿服务活动,服务对象是工程建设中广大工友,服务内容包含送清凉、医护咨询。参加人员有:姜家山乡党委代表彭欣荣、方圆,大塘头村党支部全体党员,姜家山乡卫生院院长郑建洪与医护人员,四建大塘头项目部党支部全体党员。

本次联创共建活动持续3天,从8月24日到8月26日,为各施工单位的工友们集中免费提供送清凉茶与医护咨询服务。本次活动在姜家山乡党委的提议下,项目部党支部与大塘头村党支部紧密沟通,迅速开展准备工作,村党支部采集菊花、罗汉果、金银花等中草药及冰红茶、人丹、风油精、手帕巾等清凉物品。项目部党支部迅速组织人员布置两间服务室,一间作为分发凉茶等清凉物品使用,一间作为医护咨询使用。为保证凉茶的功效与口感,项目部食堂每天当天进行熬制草药,在制作中贴心的添加了冰糖、红糖,提升口感的同时也注入了项目部的温情。

在接到有免费服务活动的通知后,各参建单位工友们积



极参加活动,为落实好防疫期间的不聚集宗旨,项目部党支部协调各单位错峰参加活动,既避免了因排队时间长耽误工作又给医护咨询提供了充裕的时间。活动中,广大工友们排队进行医护咨询,内容有测血压、测血糖、健康咨询。通过检测数据发现,有的工友存在血压、血糖偏高问题,医护人员都贴心的做了饮食提醒与用药注意事项,并叮嘱工友们定期到姜家山乡卫生院进行免费复查。随后,项目部党支部与大塘头村党支部给每名工友送上已包装好的自制凉茶,并向工友们的辛苦劳动表示衷心感谢。工友们兴奋地说:“感谢组织的关心,会做好身体健康,在工作中努力做好手头工作,为安置房建设贡献力量”。据统计,本次联创共建活动服务工友共计200余人,结合日常项目部送清凉的工作,实现了送清凉全覆盖的目标。

本次联创共建活动既是保障工程建设的具体实践,也是继“敬老院送温暖”活动的深入落实,是加强属地学习交流,保持党员先进性和纯洁性的重要举措。党支部将持续做好属地交流,以联创共建为抓手,发挥聚合优势,努力形成合作共赢的良好局面,确保党支部工作质量再上新台阶。

## 怀柔医院二期扩建项目党支部 开讲“专题党课”

本报讯(通讯员 白玉石)近日,北京怀柔医院二期扩建工程

项目党支部开讲专题党课,项目党支部书记张进红在项目部会议室作了题为“提高党员站位,拓展工作思路;开阔自身视野,瞄准自身问题”的专题党课,项目部党员、领导班子、关键岗位人员、青年团员参加培训。

张进红首先结合自身学习体会和认识,从学习的长度、宽度、深度、高度四个方面向项目部成员传授了他的学习体会,加深大家对于理论学习的认识。

随后,张进红又与大家畅谈了对于初心与使命的感悟,提出要牢记初心与使命,要有胸怀和眼界,面对当前的现实也要干好自己的本职工作,带领大家回忆各自入党时的初心,鼓励大家



脚踏实地,坚定自己的前进方向。他动情地说道:“作为一名党员,要将服务意识贯穿到自己和生活中,想事情、干工作,都从这个意识出发,就一定能够得到广大群众从内心的拥护和信赖。”对此,大家都表示深受启发。

张进红着重指出党员要强化对自身问题的思考,要求党员要深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质与政治意义、政治要求,善于观大势、谋大事,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就,立足本职,脚踏实地,认真工作,践行好自己的使命和职责,充分发挥自身能力,从而展现新时代党员的使命和担当。

## 公司筑牢新员工 廉洁从业“防火墙”

本报讯(通讯员 刘佳 李宁)为贯彻落实公司新员工党风廉政建设谈话制度文件要求,提高新员工廉洁自律意识和履职尽责能力,全面了解新员工的思想动态和工作状态,使他们更好地走向工作岗位,将抓早抓小落到实处,帮助新同事强化政治意识,增强廉洁从业纪律观念,公司京内外各单位于近期纷纷开展新入职员工“廉洁谈话”活动,以筑牢新入职员工廉洁从业的第一道“防火墙”。

8月10日,四建金属结构分公司书记殷豪对新入职的8名员工开展集体廉洁谈话。廉洁谈话围绕新入职员工的工作职责、工作纪律提出三点要求。一是尽快适应岗位,融入角色。进了四建公司,就是四建人。新时代国企员工要履职尽责,积极勤奋,要尽快熟悉部门的职责和要求,熟悉岗位要求和业务流程,融入岗位角色。二是积极深入工地,熟悉工程情况。要多学习业务知识,多看规范,真正把知识成为自己的武器,学以致用。三是勇于担当作为,廉洁自律。要以勤勉的工作作风和敬业的工作态度干好本职工作,敢于担当表率,坚持严于律己,增强自律意识,经得起各种诱惑和考验。此次谈话,不仅为新员工走上新岗位后更好成长和融入提供了指导和帮助,更是将党风廉政风险关口前移,为夯实党风廉政建设基础提供了坚强保障。

8月16日,国际分公司在甘李药业山东有限公司生产基地一期项目经理部会议室召开了“新入职人员廉洁谈话”,此次会议由党支部书记冯舜主持,班子成员、纪委委员及新入职人员参加。冯书记讲述了四建公司的发展及国际分公司的成长历史,让他们深入了解四建的廉洁文化知识,提出了以下要求:一是要增强自身廉洁从业意识,严格按规矩、程序办事,加强政治理论及专业知识学习;二是要牢固树立为人民服务的宗旨,把握好自己的人生观、价值观和世界观,加强廉洁从业及廉洁自律意识;三是要强化纪律意识、规矩意识、保密意识,学会自律自省,守住廉洁底线。纪委委员吕小雷同志宣读了集团纪委通报第三号、第五号文件。最后分公司书记张冬来强调,大家要严格执行企业规章制度,认真履职尽责,与领导和同事真诚沟通,尽快适应工作岗位并进入角色。

## 石榴庄项目党支部 开展法制教育

本报讯(通讯员 徐锦程)近日,石榴庄项目经理部党支部组织学习《中华人民共和国公职人员政务处分法》,支部全体党员及项目中层参加了此次学习。

首先,支部书记许秀冬带领大家解读了《政务处分法》的内容、原则、要求和方针,对其中重点条款进行深入剖析,并要求全体党员、职工要认真学习、深刻领会,准确把握《公职人员政务处分法》的精神要求,在遵纪守法上做好表率,依法依规履职尽责。

许秀冬要求全体党员要在学习贯彻公职人员政务处分法上走在前、作表率,要带头学习、带头遵守、带头维护、带头执行,不断提高专业化水平。要加大宣传教育力度,通过三会一课、微信公众号等平台,及时宣传公职人员政务处分法和解读等学习内容,不断强化员工的法律意识,形成尊崇法律、遵守法律、捍卫法律的良好氛围。

最后,全体与会人员纷纷表示:一是要增强责任意识、法纪意识、廉政意识,筑牢思想道德防线,增强抵御免疫力,切实防微杜渐,警钟长鸣;二是要注重贯彻落实。要模范遵守党规党纪和各项工作制度,强化红线意识、底线思维,在实际工作中始终心存敬畏、心有戒尺,做到严守工作纪律;三是要切实履职尽责以作风建设永远在路上的决心,依法履职、严于律己、廉洁从政、担当作为、为创建“阳光工程”“廉洁工程”夯实基础。

## 思建新创组织参观 明代反贪尚廉历史文化园

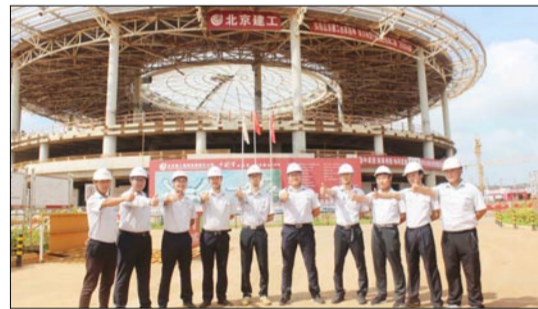
本报讯(通讯员 杜梦媛)为深入推进思建新创公司党风廉政建设和反腐败教育工作,强化廉洁从业意识,党支部组织公司领导班子成员、中层管理人员、党员及关键岗位人员共计25人赴北京市廉政教育基地——“明镜昭廉”明代反贪尚廉历史文化园参观学习,从明代相关正、反面典型教材中汲取深刻教训,筑牢反腐倡廉的思想道德防线。

在参观过程中,大家认真了解了明代如何运用回避制度、监察制度、考核制度以及反腐律法等建立反贪体系,促进官员清廉从政。学习了明代清官两袖清风、清正廉洁的事迹。

通过参观学习,大家对中国古代廉政文化有了更加深入的了解,对“公生明,廉生威,清慎勤”的古训有了更为深刻的体会。大家纷纷表示要在工作中提高廉洁责任意识,把住手中的权力,以史为鉴,警钟长鸣。

# 北京建工人 筑梦新海南 腾飞自贸港

## ——海口美兰国际机场二期扩建工程施工纪实



7月6日，在海口美兰国际机场二期扩建工程T2航站楼内召开了以“逐梦新海南 腾飞自贸港”为主题的媒体开放日，至此标志着海口美兰机场二期扩建项目主体工程完工，省政府确定的目标圆满兑现。自2016年9月开工以来，项目完成从蓝图到现实的蝶变，浩大工程竣工的背后，是全体建设者日夜鏖战，披荆斩棘的艰辛。作为该机场航站楼四个指廊的建设者，北京建工集团以刘立军、殷家、王晓龙为首的项目部管理团队发扬北京建铁路军的“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的敢打必胜作风，土建、水电、钢结构通力配合，从而高标准、高质量、高效率地完成了建设任务，创造了继博鳌机场建设速度的又一个巅峰之作。

时间回到两年前，2018年4月13日，以习近平同志为核心的党中央赋予海南新时代全面深化改革开放新的重大历史使命，支持海南全岛建设自由贸易试验区，支持海南逐步探索、稳步推进中国特色自由贸易港建设。在海南自贸港金字招牌影响下，正在建设中的美兰二期承担着海南民航扩容升级的重要使命。

海口美兰国际机场二期扩建工程总投资178.41亿元，项目规划用地8644亩，新建飞行区等级指标为4F，可满足全世界最大飞机起降。建设内容包括新建一条长3600米的跑道、72个机位、29.6万平方米的T2航站楼、停车楼、配套路网及GTC枢纽设施工程。项目对标国际一流自贸港门户机场，紧紧围绕海南自贸港未来发展进行设计建设，致力打造“平安、绿色、智慧、人文”的四型机场。其中由北京建工承建的航站楼指廊工程建筑面积约7.8万平方米；工作区配套单体工程总建筑面积约4.2万平方米；工作区土石方工程挖方量约114万立方米；二期扩建污水处理站工程总建筑面积4192平方米。二期扩建项目建成后，美兰国际机场将形成南北双跑道运行格局，可保障年旅客吞吐量3500万人次、年货邮吞吐量40万吨，实现航空、环岛高

铁、城际轨道交通、高速公路等多种交通方式的便捷转换，成为海南自贸港对外经贸交流的重要门户，打造国际航空枢纽，助力海南自贸港建设。

### 攻坚克难 接连啃下硬骨头

由北京建工承建的美兰机场二期航站楼指廊工程自2016年12月1日实际开工，在2017年7月19日完成四个指廊主体及登机廊桥近端共计1040根旋挖灌注桩施工，过程中有效克服了海口地区独特贝壳碎屑岩软弱层对旋挖灌注桩施工影响，旋挖桩I类桩合格率达97%。2017年11月16日顺利完成四个指廊混凝土结构封顶。2018年元月完成1900吨钢柱，2200吨钢桁架安装、提升工作，实现钢结构封顶。在与航站楼中心区中建八局的“同台竞技”中，北京建工施工进度一直走在前列，现场施工质量、安全文明施工亦毫不逊色。

2018年下半年受工程资金支付困难影响，航站楼工程建设整体缓慢，在此期间北京建工履行国企担当，克服业主工程款支付困难，积极发挥总包作用，协调解决各分包施工难题，推动指廊专业工程稳步前进。美兰机场二期的建设牵动着政府各部门到企业到社会民众各方的心，自2019年下半年起，海南省委省政府、海口市委市政府，高度重视、统筹协调，多次莅临现场制定2020年主体工程完工目标；海南省委书记刘赐贵调研以来，项目吹响“奋力大干100天 全力冲刺工程完工”的施工号角。航旅集团执行董事长顾刚要求各参建单位，坚决贯彻落实刘赐贵书记指示精神，任清华联席CEO每周召开联席会，现场办公解决困难。四建公司董事长孙振泉、总经理李化、副总经理唐承军、总工程师张莉莉等多次莅临现场调研指导工作。北京建工发

扬铁军精神，加大力、物力、自有资金投入，倾斜资源支援项目建设，为实现主体工程完工奠定了坚实基础。项目建设脱胎换骨，进入快速通道，不断啃下硬骨头，取得一个又一个阶段成果。2020年5月30日，中共中央政治局常委、国务院副总理韩正莅临现场调研，更是鼓舞人心、激扬斗志。

### 统筹协调 总包管理给力

美兰机场二期航站楼建设是一项繁复浩大的工程，涉及专业分包数量多，各专业交叉多，联系又紧密，作为施工总承包方除了保质保量完成自身的施工任务，更要注重后期专业分包的统筹协调。在美兰机场二期航站楼指廊工程建设过程中，机场项目部统筹管理20多家专业分包并取得良好配合效果，总结总承包管理最重要的经验有三点。

一是真抓实干，制度要沉下去。美兰机场二期航站楼指廊工程自开工伊始就制定专业分包进场制度，明确各分包进场须提供的所有资料，各类费用预缴，签订安全协议，进行进场人员教育，交验现场水电接驳及垃圾堆放。针对机场建设大体量，多交叉的施工环境，项目部以施工现场为依据，吸收八局总承包管理制度中的优点，不断补充完善自己的总包管理条例，张贴制度牌，刊印条例小书，及时、多次，确保宣贯到所有一线人员。制度要切实才有意义，规矩要执行才能长久。项目部在分包进场后，对每个专业分包每月进行评比打分，从施工进度、质量、安全管理、文明施工、现场配合等方面对专业分包进行考核，并予以奖惩，真抓实干，立好规矩。二是协调及时，服务要实起来。美兰机场二期航站楼涉及的专业分包数量多，协调事项多且杂，往往一件事没解决就会制约后面几个专业施工。因此在后期总包管理

过程中，协调事情会将相关专业负责人统一集中到现场，通过走场讨论的方式，就地确定解决方法。同时，总包管理关注专业分包的方方面面，除了解决施工问题，对分包的吃、住、防暑降温、节日庆祝、娱乐活动予以策划和组织执行，服务充实起来，才能让分包更好地进行后续配合工作。

三是奖惩合理，动员要做起来。合理的奖惩是最直接、最具推动力的总包管理方式。美兰机场二期航站楼工程，项目通过微信、总包例会、举办质量、安全月等方式，将总包奖惩消息和落实情况及时发布给各专业分包，让各分包相互间形成对比、反思。同时对全局性的活动均进行提前动员，如劳动竞赛、月度评比、成品保护、上级检查等，总包带头，人人参与，形成良性的管理氛围。

美兰机场指廊工程和货运站厂房是四建公司施工的典型工程，其中指廊金属屋面是集团内部第一次独立施工，其构造复杂，屋面构造层10层并大量使用新型材料。为了实现主体工程完工的目标节点，四建金属分公司项目部快速召集劳务班组，同一时间加快与各材料商的联系，保障工程材料按时按量供应，缩短加工供货周期提高供货效率。为解决材料付款问题，材料部门向公司总部申请了专项贷款资金，简化付款流程特事特批，使得材料能够第一时间到场。

为确保项目高质量，零事故，金属分公司团队组织各项质量和进度检查、安全例会、安全培训，提高工人的安全及质量意识。经过100的艰苦奋战，如约完成了屋面铝单板（铝合金龙骨180吨）39000平方米、檐口蜂窝铝板18000平方米。与此同时，分

公司商务部门同步在进行分析合同清单内容，向定额站发函与其交涉并拿到定额站回函，上报六项认质认价，并与甲方咨询进行洽商；编制并上报本工程延期索赔、铝单板及钢浮岛索赔；处理遗留联系单；为后期结算做好充分的准备工作。

北京建工美兰机场二期航站楼项目部除了做好日常总包管理工作，在特殊时期，积极响应上级指示，不计利益得失，做好总包榜样。2019年底根据省委省政府的工作部署，北京建工严格按照美兰机场二期扩建项目工期倒排总控计划推进各项建设工作，2020年春节假期项目管理人员和机电专业150名工人始终奋战在施工一线，舍小家，为大局。随着疫情形势逐渐好转，美兰机场二期扩建工程在复工达产中带头跑出了加速度，2020年2月底施工进度已恢复年前正常水平。项目部一手紧抓现场生产，积极推动主体工程完工节点抢工，一手紧抓疫情防控，迅速响应上级部门指示，落实各类防控措施，成立疫情检查小组每日进行巡查记录，现场消杀，设立专用隔离区，解决工人从人从人，隔离、检测，日常防护、生活饮食等费用问题，以实际行动助力海南自贸港建设，勇扛国企担当。

### 科学施工 争创精品工程

海口美兰机场二期扩建工程项目规模大、建筑功能复杂、专业系统众多、协调环境密集、质量标准严格、建设周期紧迫，几乎囊括了机场建设所有的重点、难点、特点，对工程建设的规划、设计、施工、管理都提出了严格的要求。在保证航站楼工程施工进度稳步推进，项目部以“强化创优意识，打造精品工程，争创鲁班奖，为建设一流企业添砖加瓦”为指导思想，积极采用新技术、新工艺，全员参与、规范施工，从而提高施工质量、缩短施工

工期、节约施工成本，为企业提高效益，努力争创标杆项目部。

项目部紧紧围绕创优目标，建立了一整套质量管理体系和制度，采取以管理保质量、向技术要质量的方针。在施工期间，项目部对工程技术难点进行攻关，同时将施工现场作为科技进步的主战场，根据施工需求，采用先进合理的技术措施和科学的管理手段，提高质量、缩短工期、降低消耗、提高效益。在混凝土主体结构施工阶段中，项目采用木质圆柱定型模板技术；指廊工程结构柱均为圆柱，直径900mm及1200mm，在模板选型方面，经同类工程走访调研，并结合施工质量、成本及绿色等比选，最终选用18mm厚木质圆柱定型模板。定型模板板质轻，人工即可倒运安装，极大地节约了塔吊的吊运使用；定型模板板6次周转使用，实现了模板材料的节约接口处设有凹凸槽，拼缝紧密，拆模后外观质量光滑美观。相比较于定型钢模板，节约成本约142万元。除此之外工程还采用：可调钢筋连接技术、超长混凝土结构后浇带封闭技术、清水混凝土技术、贝壳碎屑岩地质桩基施工技术、小半径、大圆角填充砌体施工技术等技术，均有效地为工程节约成本，取得了良好的经济效益，圆满完成工程施工任务。

强化精品意识，科学组织施工。航站楼工程喜报频传，2018年获得海南省建筑施工优质结构工程、海南省建筑施工安全文明标准化工地、海南省建筑业新技术应用示范工程、北京市工程建设质量管理小组活动成果II类等奖项；2019年获得北京市工程建设BIM成果证书（单项成果II等奖）、“优路杯”全国BIM技术大赛银奖、住房和城乡建设部“绿色施工科技示范工程”；这些成绩的取得，既为企业品牌披上了荣光，也为团队立下了一座座里程碑，尤其通过创优所凝聚和折射出来的“工匠精神”，为争创海南省绿岛杯、鲁班奖打下了坚实基础！

王静雪 潘江平 杨昌学 涂晓娟

# 把理想融入团队：想干事 能干事 干成事

## ——访集团杰出项目经理许秀冬

文\亚明欣 徐锦程

许秀冬，男，中共党员，国家一级注册建造师，全国优秀项目经理，先后参与建设了朝阳广场、石榴庄鲁美等多项工程，现任四建公司樊家村劳动力安置房项目经理。

记者：您经历过多项重点工程的考验，此次又被评为集团杰出项目经理，您认为一名杰出的项目经理需要具备哪些素质？

许秀冬：我认为一名杰出的项目经理应该具备三种品质，即：过硬的素质、高效的管理、精干的团队。

一是要有过硬的专业技能，必须要干过重点工程，要懂工程。只有亲身负责过重大项目，在工程建设过程中才更有发言权，才会让更多人信服。没参加过重点工程建设的脱胎换骨，没经历过日夜鏖战的敢打必胜，没经历过商务结算的唇枪舌剑，都难以成为杰出的项目经理。

二是要有一套高效的项目管理方法，能接手“棘手”任务，能干成事、把事干好。“务必以服务客户为中心，务必以全面履约为中心”“千道理、万道理，工程亏损无道理”，这是四建公司所有项目部坚持的理念，我在项目管理中也一直把这些理念落到实处。我作为商务经理负责朝阳广场工程时，业主方是港商，执行国际通用的菲迪克（FIDIC）条款，光合同就有800多页。经过测算，项目存在较大的潜亏风险，我带领团队不分昼夜地学习弄通了菲迪克条款，在商务创效上细抠成本、据理力争，最后为项目争取了较大效益，使该项目成为四建公司与国际接轨的经典案例。在北邮教学实验综合楼项目，我担任项目经理，当前该工程已竣工，上缴净利费1541万元，整体收益率达到19.5%。

三是要注重团队发展。我始终坚信，一个人学习只能提升自己，只有团队学习才能打造强大竞争力。在项目部，我会定期开展建造师培训，尽最大可能为考证员工提供学习便利。目前，我所在的项目部相继有14名员工考取了一级建造师和



中、高级职称。每年我都会与参加考试的员工签订责任状，落实奖励激励机制，充分调动大家的学习积极性，也为项目储备了人才。在新冠疫情肆虐期间，樊家村劳动力安置房项目位于花乡重点防控地区，我们严格采取硬核管理、贴心服务、精准施策等一系列措施，还特别设置了两个24小时：建材进场后先消杀24小时，蔬菜采购后先静置24小时，并率先复工复产，被丰台区住建委树为防疫复工样板工地。

记者：您在深耕市场、服务大客户、以现场保市场方面有哪些要与大家分享的经验？

许秀冬：在“以现场保市场”上，我始终践行四建公司的“两个务必”经营理念，想业主之所想、急业主之所急，以项目施工建设打造亮丽名片，确保为业主方提供一流的服务、一流的质量。在石榴庄鲁美项目施工过程中，我们积极响应业

主方提出的“实测实量”管理要求，提升项目部质量管理体系，组建质量检测管理小组，得到了业主方的高度肯定。目前，石榴庄鲁美项目已通过北京市文明安全工地、结构长城杯金质奖工程验收。2015年7月，在住建部开展的“两年综合治理专项检查”中，作为北京市被抽检项目的代表，该项目取得了优异成绩，得到各方一致好评。基于以上成果，项目部与业主方建立了良好的沟通机制，顺利拿下石榴庄二期项目及鲁能西红门领寓工程，总建筑面积29万平方米。

记者：您从一毕业就加入四建大家庭，是从基层一步步成长起来的杰出项目经理，您对广大青年职工在基层项目奋斗成长有什么建议？

许秀冬：我一直积极践行“自我修炼、终身学习、持续改进、争创一流”的理念，一步一个脚印，干一行、爱一行、钻一行、专一行。

通过基层项目岗位历练，我从一名工地主管逐步成长为技术负责人、商务经理、项目经理。在成长的道路上，没有技

巧更没有捷径，只有勇于担当和不懈努力，通俗讲就是在岗位上吃透业务，干一行、爱一行、专一行；面对挑战敢迎难而上，不怕苦、不怕累、不抱怨；顺应时代终身学习，不掉队、不落伍、不落后。长江后浪推前浪，你不努力势必被淘汰和抛弃，对年轻人来说，更是如此。青年职工有活力、有拼劲儿，在基层项目锻炼应该脚踏实地、不断学习，敢于尝试、敢于担当，同时要多跟项目上有经验的前辈“取经”，对标先进同行和领先行业。现在集团公司、四建公司承接的大项目和工程越来越多，有很多可供锻炼的岗位，大家一定要抓住机会，有平台更要有作为，路在脚下，只有把个人目标融入北京建工的发展战略，融入中华民族的伟大梦想，一步步脚踏实地，去拼搏、去奉献、去创新，才能更好实现自己的人生价值，不至于回首往事时碌碌无为。

# 志存高远路 意守平常心

## ——北京怀柔医院二期商务经理刘海涛

文\赵小娟

刘海涛，男，34岁，满族，大学学历，一级建造师，一级造价师，工程师，中共党员，2010年8月参加工作，现任国瑞·西安金融中心项目、北京怀柔医院二期扩建项目、和田援疆项目商务经理。曾获北京援疆和田指挥部颁发的“北京援疆先进个人”、四建公司京外境外优秀员工，连续4年获评四建公司市场营销先进个人等荣誉。他用专业精神诠释了“奋斗青春 奉献最美”。

### 初出茅庐，用踏实诠释成长

2010年毕业伊始，他就加入了四建公司新海航大厦项目经理部，一个在10年时间里斩获2项鲁班大奖、2项国家优质工程的优秀团队。强大的团队，培养优秀的员工，入职伊始，刘海涛很快融入到团队的工作当中，“踏实”、“努力”是大家给他最大的褒奖。得益于四建公司推广的“导师带徒”活动，他抓住机会积极向师父学习专业知识和技能。为了加快自己从学生向项目管理人员的转变，他不畏困难，从项目部最基层的测量员做起，他说“那时候，我感觉每天身上都有使不完的劲儿，有学不完的东西”。

提起岗位轮换，刘海涛满脸自豪，从海口到新疆工作期间，他曾经历过从测量员、技术员、工长到预算员的全岗位轮换，也正是这些经历，帮助他能够更好地做好预算，过去的每一分辛苦，都变成了后来能力的加持。刘海涛一直在对新加入项目部的青年同志说这样一句话，“不管在哪个岗位上，我们通过努力，都能把工作做的很好”。

基于长期施工现场工作的特殊性，他培养了吃苦耐劳的工作习惯，对施工图纸了如指掌，扎实的掌握了各种施工技术和管理方法。他全程参与了新海航大厦工程鲁班奖迎评的工作，这些都成了他引以为豪的经验和成长。他坚持在项目部最基础的工作当中，把理论知识彻底的与实践相结合，在后续工作中厚积薄发打下了坚实的基础。

### 始担重任，用坚毅彰显能力

从风景迷人的海南岛转战风沙肆虐的和田，刘海涛毅然

决然。在援疆工作中，刘海涛承担全部分公司的商务管理工作。面对工程分散、单项工程多、任务重等难题，他毫无退缩之意，努力学习业务知识，白天忙于工作，他就晚上自己查资料学习至深夜，仔细研读清单计价规范，新疆定额及当地相关计价标准等，与实际工作相结合，同时应对4家代建公司，5家监理单位和援疆指挥部。对分公司在和田区域的经营工作有整体的思路，很好的完成了四建公司在和田地区第一批援疆项目18个，30.8万平米，总合同额9.6亿元，全部实现盈利。

“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”，刘海涛用勤奋和努力打开了自己成长的新天地。

援疆的工作经历，让刘海涛经历了从单个项目管理到分公司系统管理的过程。逐步前进的过程中，商务团队也在逐步扩大，从当初他一人发展到如今的商务团队，成效显而易见。在多项工程同时施工的过程中，刘海涛精细测算，结合各在施项目制定出最经济的周转材料自购和租赁比例，为各工程节约了周转材料成本。

### 精益求精，用果敢展现担当

2015年10月，刘海涛加入了集团首个350米超高层——国瑞·西安金融中心工程。面对从未经历过的350米超高层，面对与央企中建三局激烈竞争后远低于市场水平的合同价格，面对全新的民营企业业主和厚度十几公分的超苛刻港式总价合同，项目部的成本管理面临空前挑战。困难当前，他却丝毫没有懈怠，多次随项目部到其他超高层工程进行学习，积极寻求有效控制工程成本的方法。

项目开工前，根据该工程的合同条件和工程特点，进行了详细的工程成本策划，并识别出本工程六大类经营风险，并逐一制定了应对措施和方案。施工过程中通精心组织，每一分工程施工前进行精细的成本测算和方案评估，确保该分项工程在施工时已达到成本最优。

为了干好首个超高层，刘海涛和项目部全体员工共同努力，着力化解存在经营风险的重要分项工程和各类经营风

险。2015年钢材价格达到了“冰点”，刘海涛却从中嗅到了打翻身仗的机会。及时在首次成本分析会中提出钢筋工程策划点，并向全项目部交底。目前刘海涛正在带领项目团队积极备战超高层结算工作，在项目的成本专题会上他经常会说，“在成本管理这件事上，只要我们足够努力，中建和中铁能做到的我们北京建工也能做到，甚至我们能做的更好”。

现如今，随着项目团队承接北京怀柔医院二期扩建项目，刘海涛又在怀柔这个新环境里展现自我，一步一个脚印，为项目预算工作贡献力量。2020年初，新冠肺炎疫情席卷而来，在此情形下，抗疫成了摆在所有人面前的重要一课。四建公司临危受命，承担了疫情防控工程的建设，在此情况下，刘海涛不顾自身安危，第一时间奔赴施工一线，身先士卒，在关键时间节点挺身而出，积极出力，他们将工程关键节点时间作为最重要的目标，基础阶段，他同现场的工人一起运料、绑钢筋、拆模板、协调机械、保证人材机满足现场紧张生产需求。交付前期，刘海涛和所有管理人员一道清运材料、打扫卫生，为专业工人争取更多的细化时间。不怕苦、不怕累、日夜坚守、不畏寒风大雪，最终顺利完成了工程建设任务。

工作之余，他也没放弃学习，利用碎片时间强化学习，是他个人探索得出的学习方法，截止目前，他已经先后通过了一级建造师，造价工程师和工程师，在提升个人能力的路上，他相当有能力。他也总会把自己的学习经验跟大家分享，在项目部，他是大家眼里亲切的“涛哥”，总是无私耐心的帮助年轻人，总会面带笑容的鼓励年轻的同志要加强学习，并且把自己一路走来的学习经历和方法分享给大家。作为一名共产党员，刘海涛发挥了先锋模范作用，正如他所讲的，“会永保奋斗之心、奉献之心，满怀激情，一身正气，创造性地开展工作。以更加干劲十足的气势迎接挑战，创造更好的成绩”。四建青年就是行，四建青年必须行，志存高远，意守平常，刘海涛用实际行动展现着四建青年的能力和担当！