

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2020年6月29日 星期一 第6期 总第200期 准印证号：京内资准字 1819 -- L0096号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信  
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

## “投资+施工”营销模式的创新实践 杭州市场拓展再现新成果

**本报讯 (记者 亚明欣)**近日，四建公司成功中标杭州市余杭区24号地块项目，该项目为投资公司和四建公司通力合作、联合营销的共同成果。

该项目位于杭州余杭经济技术开发区，合同额9.28亿元，建筑面积301498.2平方米，建设内容包括住宅20栋，商业8栋，由曲江文投集团投资开发。在项目前期，投资公司和四建公司发挥各自优势，密切配合，发挥协同作用，多次对项目及合作方进行考察，梳理项目信息，密切协作，为项目最后中标打下了坚实基础。

杭州市作为长三角城市群的核心节点城市，也是投资公司和四建公司共同聚焦的重点城市。项目建设方曲江文投、曲江新鸿鹏均是国有控股企业，拥有丰富的文旅、地产开发经验，以及教育、商业及政府资源等优势，目前已在杭州、潍坊、北海等城市储备土地约1790.62亩，预计总建筑面积超过130亿元。

杭州市余杭区24号地块项目的成功竞得，源自于集



团领导多次协调当地政府及曲江文投等合作方关系，在集团全产业链协同发展精神下建工四建、投资公司密切协作，此次中标是四建公司和投资公司落实大客户战略和“投资+施工”联合营销模式的积极探索，这也为后续各方深度合作奠定了良好的基础。

当前该工程住宅区域已经开始进场施工，10#、19#、20#楼计划本月底结构出正负零，5栋住宅楼预计下个月结构出正负零。

据悉，该项目是四建公司进入杭州区域市场继中标52号地块商品住宅（设配套公建）项目和潮鸣良山单元XC0205-G1/S42-51地块地下社会停车场项目后承建的第三项工程，同时也是建设单位曲江新鸿鹏在杭州的第一个开发建设工程，这一工程的顺利承接将为树立北京建工品牌、提升外埠影响力有着深远意义，有利于四建公司进一步扩大在苏浙皖区域的市场份额，巩固四建公司第二大区域市场的地位。

## 保持韧性 信用赋能 高质量发展内部动力不断积聚

**本报讯 (记者 亚明欣)**截至2020年6月底，北京建工四建公司累计完成新签合同额52.28亿元，上半年公司坚持疫情防控和复工复产两手抓，继续保持较强韧性，呈现出良好发展态势，公司上下统一思想，坚定信心，继续推动公司发展规模和质量再上新台阶。

在市场营销方面，公司继续以京津冀为重点，继续深入推进苏浙皖、川渝、辽沈区域市场开拓，持续深化大客户合作，构建大客户维护体系。2020上半年“大客户”合作成果丰硕，公司通过不断优化“大客户”结构，与鲁能、国瑞持续保持战略合作，先后承接了合同额4.93亿元的万国瑞城B地块工程、永清国瑞生态城1号地B2地块B3地块工程、文安鲁能希尔顿花园酒店项目外立面调整等工程。同时京津冀市场份额也持续保持扩大趋势，公司通过深挖京内市场资源，加强投标策划，持续跟踪重点工程，先后在平谷、丰台、顺义、延庆承揽了一批新项目，涉及住宅、公建、改造等领域，先后承接了北京市朝阳区崔各庄乡2909-0604地块F1住宅混合公建用地项目（增量）、合同额总计为6.73亿元的顺义区高丽营镇SY02-0102-6001、SY02-0102-6002地块R2二类居住用地项目（1# 2# 22#）住宅楼工程，以及2020北京·平谷世界休闲大会环长城100休闲步道建设项目。并再次与北京新航城控股有限公司合作承建北京自贸区创新服务中心项目。

疫情期间，四建公司凭借过硬实力和良好信誉度顺利承接怀柔区定点医院隔离病区工程，创造了七天六晚水通灯亮的建设速度，并承接防疫应急工程北京老年医院、北京复产医院。

另外公司继续深耕京外区域，注重京外区域持续发展。继大连鲁能金石滩美丽汇、沈阳首开·如院总承包一标段工程之后，凭借北京建工在保障性住宅项目建设上的巨大优势，再次承接1.76亿元的东方优山美地B区三期住宅项目二期工程，这也为北京建工四建与首开地产下一步深入合作奠定坚实的基础，今年苏浙皖区域市场份额不断扩大，公司先后承接了9.28亿元的余政储出【2019】24号地块建设项目、3.95亿元的杭政储出【2019】52号地块商品住宅项目。同时山东区域市场取得重大进展，承接合同额为2.33亿元的甘李药业山东有限公司临沂生产基地一期项

目。在海南，为稳住海南区域市场龙头地位，继续承接了合同额1.03亿元的海航豪庭项目A12地块等建设工程（增量），另外川渝区域成果丰硕，先后承接了海航香颂湖国际社区项目二期后续工程（增量）与金隅地产重庆新都会项目 A13-1/07地块等项目。

在施工生产方面，公司呈现出安全、质量管理全面受控、项目履约整体可控的良好态势，京内外各项目一手抓防疫，一手抓生产，各项工程建设进展顺利。同时施工现场常态化的隐患排查治理持续深入，安全管理持续加强，质量红线管控力度不断加大，公司及各单位通过开展安全培训教育活动，进一步增强了员工的安全生产意识，为工程的顺利进行保驾护航。在安全质量执行力检查中，樊家村劳动力安置房项目和北七家一标段教育用地项目在检查评比中处于前列。

另外各专业分公司不断发挥各自优势，不断提高专业化水平，例如房地产公司顺利完成沙子口拆迁工作、有序推进西三旗自有土地开发与怀柔销售工作。金属结构分公司上半年完成施工产值17628.2万元，本年度已获实用新型专利一项，海口美兰机场二期扩建工程中国建筑钢结构金奖已经公示。装饰分公司2020年上半年在做好疫情防控的同时，努力推进在施工程的过程经营工作同时努力跟进各项新工程的信息跟踪和投标工作，6月底已完成产值8470万元。水电分公司6月底实际完成产值1.5678亿元，北京怀柔医院二期扩建工程QC小组，课题名为《提高混凝土中线盒安装的一次合格率》，被评定为“2020年北京市工程建设质量管理小组活动I类成果”。

当前，公司京内外各项目开足马力，发扬攻坚精神，在做好疫情防控的前提下，奋力推进施工生产。京内，北京大兴国际机场噪声区安置房及配套设施项目（榆垓组团B区）（六标段）工程首栋楼顺利冲出地平线，北七家一标段教育用地项目8月中旬将全面封顶，京外区域，海口电影工厂三栋高层钢结构安装全面启动，进入地上结构施工阶段，美兰国际机场二期扩建工程6月30日已实现主体工程完工，衢州斗潭危旧房改造西区项目部整体工程主体结构已经实现全部封顶，大塘头项目A地块8栋住宅于6月初也已如期完成主体结构封顶目标。

## 戴彬彬一行检查怀柔 医院二期项目防疫工作

**本报讯 (通讯员 赵小娟)**6月17日上午，北京怀柔区委书记戴彬彬以“四不两直”的方式带队突击检查北京怀柔医院二期扩建项目疫情防控工作，项目书记、经理张进红陪同检查。

戴彬彬一行直接来到北京怀柔医院二期扩建项目现场，对项目部进出登记、测温、通风、消毒及防疫物资储备等各类防疫措施进行了认真细致的检查，之后，他又带队来到项目食堂，检查了食堂管理情况，就食堂错峰用餐、食堂采购等情况进行了认真细致的了解。并现场询问厨师、食堂管理员是否做了核酸检测，得知均已完成核酸检测，且项目部已经掌握了检测结果的情况后，他对项目部的工作给予了充分肯定。之后，戴彬彬又对工程下一步的建设情况、成本情况等进行了简单了解。

最后，戴彬彬要求项目部要积极采取各种措施落实疫情防控工作，做到“严防死守”，不出纰漏。

## 公司连续9次 荣获“安康杯”竞赛优胜单位

**本报讯 (通讯员 刘洋)**近日，北京市总工会、北京市应急管理局联合发文（京工发〔2020〕4号），四建公司荣获2019年度北京市“安康杯”竞赛优胜单位，这是继2017、2018年后连续三年获得此项荣誉。

北京市“安康杯”竞赛由北京市总工会、北京市应急管理局联合举办，旨在加强企业安全生产管理，提高管理者安全生产意识，增强职工安全生产能力，推进企事业单位的安全生产工作和安全文化建设，降低各类事故的发生率和各类职业病的发病率。

公司多年来坚持参加北京市“安康杯”竞赛，今年是第9次获得这项荣誉，2019年，工会进一步加强“安康杯”竞赛工作，深入基层进行指导“安康杯”竞赛活动的开展，进一步强化了一线职工的安全“红线”意识。强化组织领导，确保落实到位，基层单位全部制定竞赛方案，年度评选三个“安康杯”竞赛先进单位和十名“安康杯”竞赛先进个人（优秀劳动保护监督检查员），使竞赛活动做到有目标计划、有方案部署、有措施、有检查、有评比、有总结，形成闭环管理。强化教育培训，确保活动实效，2019年开展了安全知识竞赛、安全谈心、安全生产谚语顺口溜警示语征集、消防演习、紧急救援演练、专家授课、设置安全文化墙、安全知识窗贴、休息亭等活动。同时，构建竞赛宣传矩阵，及时总结宣传“安康杯”活动特色经验和做法，供交流学习。强化安全监督，提升管理水平。把女职工和未成年特殊保护、开展“安康杯”竞赛活动等条款列入《集体合同》，坚持安全生产情况向职工代表大会报告制度。深入基层开展“夏送清凉”慰问活动，要求各单位加强夏季劳动保护和防暑降温工作。

2020年，公司将进一步加强督导检查，通过各项“安康杯”竞赛活动，提高广大职工安全生产、职业健康意识和技能素质，促进企业安全文化建设，提高企业安全管理水平，形成“人人重视安全、人人参与安全、人人监督安全”的良好环境，达到“树立安康思想，宣传安康知识，倡导安康行为，创造安康环境，建设安康文化”的竞赛目的。

## 公司集采项目 在兰格云商平台全面上线

**本报讯 (记者 刘晓光)**去年5月，北京建工四建工程建设有限公司与兰格集团首次签订了线上钢筋招标采购协议，正式开启了信息化集采时代。

经过一年的深入合作，近期双方达成了进一步的合作意向，签订了包括混凝土、电线电缆、金属管材等品种的全面上线协议。2020年，在新冠肺炎疫情的影响下，多个行业无法正常工作开展；而北京建工四建招标采购因为在线上进行，不但未受影响，还收效颇丰。

北京建工四建充分肯定了兰格云商平台阳光、高效、成效显著的线上集采模式。今年年后，北京建工四建及下属钢结构公司和水电公司，采购额超过100万人民币的项目全部通过兰格集采平台进行招采。目前已成功上线了37个项目，采购总额超过了3亿元。项目涉及北京、杭州、衢州、青岛、宜宾、重庆等地，采购材料的品种达15种。并且双方在相互信任，互联互通的基础上，共享了近百家的供应商资源。北京建工四建工程建设有限公司拥有50多年的丰富施工管理经验，在房屋建筑、市政公用工程、机电设备安装等施工总承包以及专业承包领域硕果累累，创造了卓越的业绩。

# 公司再中五标 彰显强劲发展

**本报讯(通讯员 邹美容 德世玉 李天龙 赵小娟)**近日,四建公司连中五标,涵盖大型公建、住宅等专业领域,“大北京”市场不断深耕,区域市场持续开拓,保持着稳健、良好的发展态势。

四建公司成功中标杭州市余杭区24号地块项目,该项目位于杭州余杭经济技术开发区,合同额9.28亿元,建筑面积30.14万平方米,

建设内容包括住宅20栋,商业8栋,由曲江文投集团投资开发。据悉该项目是投资公司和四建公司开展联合营销、共同努力的结果。在项目进行初期,投资公司和四建公司发挥各自优势,密切配合,发挥协同作用,多次对项目及合作方进行考察,梳理项目信息,紧密协作,为项目中标打下坚实基础。

首开·国风尚城一期二标段工程,位于辽宁省沈阳市沈北新区蒲田路22号,建筑面积为72806.14m<sup>2</sup>,中标金额为2.02亿元,合同工期为882天,工程性质为住宅、商业、车库、社区用房,其中洋房住宅楼9栋8层,1栋6层,商业3层共5栋,幼儿园1栋,物业用房1栋,其中地下车库面积23458平方米,建成后将满足周边340户住户居住需求。

由四建公司新承接的兴发项目北京雁栖湖应用数学研究院专享区拆除工程位于北京市怀柔区怀北镇雁栖湖北,工程总建筑面积1.98万平方米(共49栋),其中拆除面积1.24万平方米(共34栋),保留建筑面积7391.78平方米(共15栋)。项目于2020年6月25日开工,合同工期为40天,目前项目正处于开工初



期阶段,各项工作有序推进。据悉,完成拆除后,公司下一步将进行北京雁栖湖应用数学研究院的投标准备工作,该工程于2020年6月12日召开工程启动会,据悉应用数学研究院坐落于怀柔雁栖湖畔,由金隅集团原兴发水泥厂旧址改建而成,是北京布局世界一流新型研发机构,支撑全国科技创新中心建设的重大战略安排,旨在落实国家基础研究战略部署,通过整合全球优势资源,搭建数学学科与产业应用连接的桥梁,为实现重大技术难题的突破提供有力支撑。

金隅地产重庆新都会项目A13-1/07地块由重庆金隅大成新都会有限公司开发,位于重庆市南岸区茶园新城核心区,南岸区政府东侧,项目总用地面积30709.00平方米,中标金额为5.42亿元,工期725天。地块呈西北高东南低走向。该工程分为地下车库、1#~6#住宅楼、7#~9#商业楼。地下一至三层为车库及设备用房,地下二层设有配电室、给水泵房,消防控制室设置在4#楼首层,物业设在4#、5#住宅楼二层。抗震设防烈度为6度,结构形式为框架结构、剪力墙结构,设计

使用年限为50年,计划住宅总户数1030,居住人口为3296人。四建公司新承接红星二锅头保健酒生产、技术中心及中试车间项目,位于怀柔区红星路1号,建筑类别为多层工业厂房(丙类厂房)总建筑面积1.71万平方米,其中地上建筑面积12100m<sup>2</sup>,地下建筑面积4944.85m<sup>2</sup>,合同额为0.72亿元。结构类型为现浇钢筋混凝土框架剪力墙结构。地下二层,地上六层,其中地下二层层高3.6m,地下一层层高4.2m,一层层高4.5m,二、三层层高3.6m,四至六层层高3.7m,室内外高差0.9m。建筑高度24m。据悉,项目建成后,集生产、检测等多种功能于一体。其中地下二层为机动车停车位、设备机房、丁、戊类库房;地下一层为设备机房、丁、戊类库房;首层为大厅、丙类生产车间(局部甲类生产车间,未超本层建筑面积5%);二层为丙类生产车间;三层为丙类生产车间;四层为生产过程检测中心;五层为生产过程检测中心;六层为生产过程检测中心。现场新规划机动车停车位为22辆。建成后的厂房为保健酒的固态制曲车间、包装车间和成品库等生产和检测功能,生产保健酒中乙醇含量不大于5%,闪点不小于60℃。项目目前正在生活区临建搭建和微型桩施工,生活区完成90%,微型桩施工已完成100%。下一步将进行土方开挖施工及桩间喷锚、土方施工完成后进行锚杆、土钉施工。

## 疫情下如期封顶 梅雨季奋力前行

### ——衢州市姜家山大塘头项目施工进行时

**本报讯(通讯员 张文强)**盛夏时节,衢州市提前进入了梅雨季节,大塘头项目部在严格落实防疫工作下,提前部署雨施措施,协调推进各项工作有序落实,A地块8栋住宅于6月初如期完成主体结构封顶目标。

#### 三个地块你追我赶 交流互鉴精益求精

在A地块施工中,项目部克服疫情影响、雨季施工等不利因素影响,以爬架+铝模为基础的全穿插施工组织形式,上部主体结构施工与中部二次结构、下部水电、消防、装修施工同步进行,提高施工效率。胡秋月为项目部A地块的负责人,在施工高峰期,8栋楼的劳务队伍协调、安全防护、机械物资调配等都需要他协调落实。在封顶、交叉作业的繁重压力下,他严守阵地,确保封顶目标按期完成。

C地块目前正在主体结构施工,预计7月开始陆续封顶,8月中旬实现全面封顶。在B区、A区穿插施工的经验中,C区施工工艺得到了进一步优化,实现了室内机电、抹灰和地面穿插进行,并克服了雨季施工对外檐施工的不利影响,工期进一步压缩。C区在6月初迎接北京市结构长城杯检查中,质量管理获得专家们的高度评价。

当前B地块正有序进行分户精装修和分户检查验收工作,在实测实量的质量管理作用下,验收工作比以往针对性更强、效率更高。近期市政单位已开始进场施工,预计至今年9月,完成所有土建施工内容。

由于三个地块同时推进,每日各类施工任务同步进行,各工种交叉作业,日材料消耗量大,项目部需频繁进行大规模材料采购。再加上材料的种类繁多、规格各不相同,这给物资部的材料管理工作带来了巨大的挑战。材料员张伟、吴玺、李生锦每天早上六点半就已经开始工作,统计各地块材料的使用量,中午匆匆吃过饭后又返回岗位,办理各种材料的出入库以及调配等工作。工作的繁重和睡眠的不足,给材料员们的生理和心理造成了较大压力,但他们从未抱怨,坚守岗位、埋头苦干,为保障高效施工贡献着自己的力量。

#### 全面抓实安全保障 全力排查积极上报

“安全帽要戴好,扣好帽带”“高空作业必须有防护措施,系好安全带”“施工现场严禁吸烟,严禁酒后施工”安全员陈阳在现场悉心叮嘱工友们,由于项目工程栋号多、楼层高,现场安全巡检这项日常工作,一名安全员完成一次通常需要历时几小时,奔走在20多栋楼层间。

工欲善其事必先利其器,项目部以广联达软件为载体建立



安全管理体系,实行工长楼栋负责制,管施工必须管安全,围绕项目安全管理清单内容,每天进行排查上报工作,上报的隐患问题明确责任人、整改措施及完成时间,形成闭环管理。在塔吊、电梯拆除撤场时期,每个施工点加装了一套“安全随声听”——语音播报器设备,在其他作业面也DIY相应的“语音播报”内容,根据作业内容灵活调整,更好地落实了施工现场安全警示工作。

项目部以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为安康杯竞赛主题,先后开展“安全生产月”及签名活动、“安全生产大比拼”等系列活动,形成浓厚安全生产氛围。同时项目部以不断强化“红线”意识和“底线”思维为出发点,念好安全生产“紧箍咒”,工人进场教育及三级教育累计2110人次,每天做好工人生活区及宿舍的消杀工作。通过开展劳动保护培训会、案例教育、经验分享、安全体验等活动,引导工友们自觉找差距、查隐患、堵漏洞,更好地掌握风险识别方法,让安全意识入脑入心,形成全员参与、同抓共管的安全生产局面。

#### 超前策划守匠心 质检随行筑精品

项目部以广联达软件为载体完善质量管理体系,落实质量验收责任制,积极推行工序质量控制点及标准化最新做法,确保工程实体质量拿得出、打得响。在颜值背后,实体内

涵上也颇有讲究,考虑到后期做空调孔需进行水钻开洞,项目部在砌筑施工前做好策划,要求现场预制空调孔,砌筑时一次精准成型,既便利又体现了经济效益。同时应浙江地区节能要求,设计单位将地面保温设计为10mm挤塑板和40mm细石混凝土,项目部考虑到细石混凝土后期易开裂的隐患,经多方沟通和洽谈,优化为采用30mm厚微晶保温砂浆和5mm抗裂砂浆,此方案不仅规避了空鼓开裂和净空不足的风险,更保障了良好的品质效果,经设计单位复核后,最终形成正式设计变更。

在验收过程中,质量总监王永宏带领质检小组严格执行公司实测实量各项要求,根据鲁能实测实量经验,不断提升质量管控能力,现场实测工作紧跟作业面,做完一层实测一层,做到及时反馈、整改、移交,确保实测实量合格率达到92%以上。在数据记录方面,为确保实测数据做到可追溯性,项目部创造性的将实测实量与分户验收相结合,数据与实体部位一一对应的同时也实现了分户验收前置,提高了工程收尾效率。

#### 党群组织齐发力 学习提升走在前

党建引领,党员助力。大塘头项目党支部围绕“善作善成保交竣,研机析理出新篇”的党建主题,定期开展主题党日活动,围绕全年各项目标,组织创先争优建区活动,夯实党建引领,明确表率标准,规定党员在本岗位上用行动突出成本管控、周转料具、安全管理、质量管理、党务标准化等管理的重要性,带领所在责任区人员廉洁高效、阳光进取,形成以点带面。围绕全面从严治党工作,深入落实“以案明纪”活动,学习案例必有心得体会,筑牢廉洁自律意识,夯实战斗堡垒。

工团共建,在劳动竞赛后,项目及时开展安康杯竞赛、发放藿香正气水、风油精等清凉慰问品,确保各参建单位安全生产“零事故”。为促进各项指标的完成,项目部坚持开展学习日活动,内容结合工作进度,各部门排序讲课,打破工作局限性,已开展学习日活动8次。两支青年突击队持续发力,郝文彬项目管理型不断提升内控管理体系能力,统筹发展,节能降耗;周华科技攻关型积极推进QC成果及科研立项工作,评优创奖工作持续深入。

经过600余天的团结奋战,大塘头工程已有两个地块完成结构封顶,2020年下半年将有部分地块实现竣工验收交付,项目部将秉持匠心,乘风破浪,确保工程各项目标顺利实现。

## 四六同心 共谋发展 六建与四建水电开展学习交流

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 张媛)5月31日下午,建工六建与四建水电分公司顺利开展学习交流,六建集团党委书记曹常海、六建机关各部室负责人、四建公司总经理助理贾洪振、水电分公司经理栾胜林以及各专业人员参加了本次交流会。

“四六同心,共谋发展”作为本次交流活动主题,寄托了双方单位领导对本次交流活动的大力支持,同时也表达了对此次交流活动成果的期待。会上,六建集团党委书记曹常海的开场语让人印象深刻,他说道“今天的主题起的很走心,足以看出四建公司对我们此行的重视,之前四建六建是兄弟单位,现在我们有共同的董事长孙总,我们现在是亲兄弟公司”,曹总的一番话瞬间拉近了参会人员的距离,也让现场氛围愈发和谐融洽。

在交流会上栾胜林对分公司主要生产经营管理概况、分公司整体经济运行及内部控制分析、疫情期间所做的工作、存在的差距和不足以及2020年工作计划五个方面进行了详细介绍。过程中进一步明确水电分公司当前发展的优劣势,他指出:截止目前水电分公司在工程41个,涵盖京津冀区域、辽沈区域、海南区域、西北区域、江浙皖区域。北京区域较大的

工程有樊家村工程中标额1.25亿元,北京房山阎村项目项目中标额9617万元,北京怀柔医院二期扩建1.59亿元。专业技术能力和重点工程策划能力为分公司优势,2017年至2019年共获得北京市奖项4项,国家级奖项3项。BIM应用在建筑行业竞赛中屡次获得奖项,且在重点工程中进行实践应用,施工得到了业主的广泛认可。同时他也谈到:所承接的工程“点多、线长、面广”,建筑形式有厂房、住宅、医院、机场、别墅、水处理厂、老旧小区改造项目等,在施工过程中由于机电安装的特点,总是在工程的后期才开始进行大规模安装工作,所以在回款情况不明确的现场,这就导致了水电公司的市场竞争力偏低。

六建机电分公司经理滕飞对外部工程具体管理举措、劳动力是如何组织、分公司是如何进行成本核算等问题进行了具体交流,大家相互切磋,互相取经,受益匪浅。

贾洪振谈到“四六同心,共谋发展不是一句口号,以后各专业要建立频繁沟通的长效机制,四六公司要互通有无,资源共享,一起努力,共同进步”。

曹常海在总结中谈到:“四建水电团队很优秀,值得我们跑过来学经验,以后大家一定要知无不言,言无不尽,保持长期联系,四六同心,共谋发展!”。

## 以问题为导向 以目标为导向 公司召开二季度技术质量系统会

本报讯(通讯员 袁春娟 花京春)6月10日下午,公司召开2020年第二季度技术质量系统会。总工程师张莉莉,技术质量部全体人员及各单位主任工、技术质量主管及相关人员参加会议。会议由技术质量部部长李素霞主持。

会上各项目部、分公司主任工分别对项目创优目标、工程进度、雨施准备工作情况、项目部技术质量管理情况、系统人员配备情况等方面进行了汇报。质量总监赵纯对《关于加强工程防渗漏等六项质量风险防控的通知》进行了宣贯,进一步强调质量风险防控的重要性;方案管理专员袁春娟对科技质量信息平台操作及存在的突出问题进行了培训宣贯。

张莉莉在总结发言中提出三方面要求:一是各项目总工要与项目经理采取积极、灵活的方式向公司人力资源部及相关领导反映项目部因系统人员不足带来的严重后果,让各方领导能够真正意识到系统人员不足的严峻性,使系统人员能够及时得到补充;二是北京新机场自贸区工程工期紧迫,金属分公司、水电分公司要及时组织管理人员进场开展工作;三是公司质量风险管控标准要高于集团技术质量红线,要求系统内每个人都要尽职尽责,主任工要抓工作重点,把风险点的病因分析清楚,汇集包括公司技质部等各方力量解决实际问题,做到精准施策,避免发生触及红线的问题。

## 顺义区住建委领导检查 国航飞讯项目防疫工作

本报讯(通讯员 张世豪)6月26日正值端午佳节,北京市顺义区住建委副主任郭宝生、安监站副站长赵刚等领导莅临国航飞讯基地二期南区项目检查指导防疫工作。

郭主任和赵站长等领导深入施工现场,对项目部门岗及食堂两个区域进行了重点抽查。对于疫情以来现场的封闭工作以及防暑降温、防火、防汛等安全工作给予了充分肯定,表扬了国航项目部人员众志成城、不畏辛劳抵御疫情的顽强精神。郭主任还特别指出了“四建人”对建委及属地下达的文件领会深刻,落实度极高,防疫、生产两不误。四建公司国航飞讯基地二期项目部经理刘德斌表态:一定要再接再厉,全面推进工程安全生产,打赢疫情阻击战,为国航飞讯基地二期南区工程交上完美答卷,建功顺义。

## 公司启动防疫和雨施检查

本报讯(通讯员 赵小娟)近日,公司启动防疫和雨施检查,分别由副总经理唐永军、副总经理杨志欣、总工程师张莉莉、副书记李长晓带队,联合工程部、安全部、行保部、技术质量部组成两个检查组,对樊家村劳动力安置项目、北京怀柔医院二期项目等所有京内工程进行拉网式排查。

在怀柔医院二期,检查组首先对项目生活区、施工区、办公区开展现场检查,就农民工生活区整体卫生、宿舍环境、食堂环境、打饭排队情况等进行了认真仔细的察看。对施工现场整体进度、重点难点、关键部位、安全防护等情况进行了仔细的询问和了解。之后,检查组对相关资料又进行了仔细检查。

之后,组织召开了检查情况总结会,会上,相关检查人员对此次检查情况进行了细致的汇总,肯定了项目部在各项工作的开展过程中付出的努力,对优点充分肯定,对不足要求积极改进。

## 瞄准发展趋势 全面应用BIM技术 公司召开BIM应用推广培训会

本报讯(通讯员 马云飞)近日,公司召开2020年度项目经理BIM应用推广培训会,会议特邀北京建工集团智能建造中心副主任杨震卿前来对四建公司京内、外各项目项目经理、主任工程师进行BIM应用推广培训。公司总经理李化出席培训会议,培训会由总工程师张莉莉主持。

在培训会上,杨震卿副主任介绍了智能建造的发展阶段和发展趋势,BIM技术在工程中的应用特点及成效,BIM技术在企业数字化和智能化转型中的作用,通过此次培训使各项目经理、主任工程师对智能建造及BIM技术有了更加全新的认识。

在此次培训会上,公司BIM中心副主任杨玉涛还对《北京建工四建关于推进2020年公司BIM技术应用的通知》进行了宣贯,通知要求即日起重点BIM应用工程及有履约要求的工程全面实施BIM技术应用,应用内容以三维建模图纸检查、机电管线综合、三维场地布置、超危大专项方案模拟为主。其他工程实施BIM技术要求与技术质量板块联动,以施组、方案策划、编制为出口推动BIM技术应用,现阶段主要以“三维场地布置、复杂群塔作业和超危大模架方案”应用为主,结合工程自身特点与需求扩展应用内容。

张莉莉在此次培训会上总结时强调:目前的大环境已经要求我们必须全面实施BIM技术来提升项目的管理水平,更好的进行履约服务,所以公司领导决定2020年重点工程必须全面实施BIM技术,着重BIM人才培养,项目经理及主任工要提高认识,加大投入,将BIM技术在项目实现真正落地,发挥其真正的作用。

## 党建联建聚合合力 使命担当共抗疫



本报讯(通讯员 徐锦程)樊家村劳动力安置房项目所在地花乡作为此次疫情高风险区,北京建工四建樊家村项目团队迅速反应,立即启动项目参建人员进行承诺书签订,逐一排查项目人员是否在14天内去过新发地等高风险地区,同时第一时间理顺去过新发地的采购人员和食堂台账,现已对采购人员实行医学观察,同时把从新发地进货的剩余食材已进行消毒清理并用冰箱集体封存。

当前,北京建工四建樊家村项目部已实行封闭式管理,门口严格测温,在封闭区内每天至少两次对办公区、会议室、生活区、排水沟、道路、食堂、厕所、浴室等区域进行消毒。为防止人员扎堆,打饭时餐厅内只允许进入一人,户外排队间隔不少于2米。建筑材料、渣土等运送车辆出入现场大门由专人使用专业设备消毒,驾驶员需提供健康证明,在进场后会被要求尽量减少走动,废弃的口罩将由专门垃圾桶回收,并进行高温消毒处理,所有这些措施都围绕一个目标即科学防控、

零报告、零感染。

同时,为配合丰台区花乡地区做好疫情防控,北京建工四建樊家村劳动力安置项目与花乡樊家村党支部开展党建联建,共同压实“防疫”主体责任,项目部党支部书记、经理许秀冬和副书记徐锦程连夜组织人员为医护人员入村进行核酸检测搭建遮阳帐篷。6月18日一早便派出10名党员干部协助樊家村村民进行核酸检测,在现场,项目人员衣着防护服分散在检测点门口帮助村民扫二维码进行检测人员信息登记、在队伍中间有序组织大家保持一米间隔,以及在检测地点协助医生对居民进行核酸检测。他们浑身湿透、满身是汗,护目镜被水蒸气晕染到模糊,太忙了连午饭都是拖到下午两点半才吃。“在特殊时期能为抗击疫情做出努力,值了!”这些成为北京建工四建樊家村项目人员表达最多的话语。在检测现场,一民工问“这么多人检测,这费用谁出?”樊家村领导说“就凭四建这么尽心的给我们帮忙,你们工地上800多名工人和管理人员的检测费,我们村里负责。”

疫情防控形势严峻,不容任何闪失,非常时期,需要非常之举,北京建工四建樊家村劳动力安置项目负责人许秀冬表示将全力协助花乡政府做好疫情防控工作,主动担当,积极作为,携手打赢疫情防控阻击战。

## 全员参与竞赛 助力安全生产

(综合报道)今年,公司工会以“构建安康和谐环境 保障高质量发展”为主题,联合安全管理系统继续在全公司范围内广泛深入开展“安康杯”竞赛活动,让安全生产观念深入人心,把安全生产活动融入日常生活工作中,提高全体职工的安全生产意识,达到“消除事故隐患、筑牢安全防线”的目的。

公司工会积极动员职工参加集团公司工会开展的“网聚安康正能量 争当安全宣传员”主题活动,把此次活动作为一次重要的安全教育过程,在安全生产和劳动保护知识网络答题、微视频制作、书画创作、摄影创作过程中去思考和关注安全生产的问题,共答题300余份,征集到微视频12个,书画作品4幅,摄影作品40幅,其中的内容包含了安全知识宣讲、安全常识教育、违规操作警示、劳动保护示范、救援演练展播等。

谋事在先,防患于未然。按照安全生产月活动要求,公司组织职工代表开展安全隐患巡查,京内外共有25个项目部在隐患排查周期间,排查出隐患345条,有效减少施工现场的安全隐患。

衢州斗潭西区项目部开展安全咨询日活动,贯宣安全生产月主题,讲解施工现场安全文明施工要求,开展安全知识

问答,创新安全教育形式,把安全知识印在扇子上发给施工人员;辽沈项目部组织职工参与安全生产签名活动并观看安全生产警示教育片,对典型事故案例进行剖析,吸取事故教训;国航二期项目部开展“安全生产宣传咨询日”活动,组织施工人员进行知识答题并发放了奖品。

富力首府B18地块项目部开展“安全生产大讲堂”活动,思建新创与汇星苑社区开展安全生产主题联创共建活动,合肥项目部邀请安徽省安全健康教育中心开展了“安全急救和职业健康”知识普及讲座,并在金成公馆C地块开展安全月系列活动“基坑坍塌应急演练活动”。

为了提高工人的消防安全意识,增强施工人员的遇火避险应急能力,金属结构分公司、七里渠项目部、怀柔医院二期扩建项目部、金玉府项目B地块工程项目部等项目部举行消防演练活动。房山阎村项目部开展防汛救援演练。国际分在天津项目生活区进行了“施工现场突发事件应急演练”,旨在增强全体施工人员的消防意识,使职工熟练掌握消防设施操作技能,提高对火灾的应急组织、人员疏散和突发事件的应变、逃生自救能力。

## 工会开展送清凉慰问与安全劳动保护检查

**本报讯(通讯员 刘洋)** 暑期到了,全国各地迎来高温天气,为把今年受疫情影响的时间抢回来,京内外全体职工正通过劳动竞赛、青年突击队竞赛等方式,战高温,抢工期,奋战在施工一线。为关心职工工作生活,保证职工安全劳动保护和身体健康,四建公司两级工会在六月份开启2020年“夏送清凉”慰问与“安康杯”安全劳动保护检查活动。

### “夏送清凉”到一线

6月9-12日,工会主席李长晓代表公司工会赶赴合肥、杭州、衢州等地深入施工现场,慰问合肥项目部、杭州项目部、大塘头项目部、衢化项目部、斗潭西区项目部和北建置业公司一线职工,把西瓜、饮料、花露水等防暑物品送到职工手中,检查组一行深入项目部,查看工程施工现场、检查宿舍与食堂卫生,询问职工的工作、生活、与劳动保护情况,叮嘱大家要注重防暑降温,科学合理安排饮食,在工作的同时确保身心健康;要求各基层单位工会切实关心职工生活,及时把工会的关爱送给职工。

近日,基层单位也陆续开展“送清凉”慰问活动,金属结构分公司工会赴怀柔等地慰问工人,给他们送去藿香正气水



等防暑药品,金属结构分公司在海南美兰机场、电影工厂等施工现场开展“送慰问、送清凉”活动,为一线工人送去防暑降温药品、西瓜等慰问品。

### “安康杯”检查全覆盖

六月份,在各项工作全面恢复,全体职工正鼓足干劲掀起竞赛高潮的时候,北京出现疫情,公司连续召开紧急会,全面加强防控工作。6月中旬以来,公司党委副书记、工会主席李长晓带队前往怀柔医院二期、樊家村、北七家、北邮、石景山东下庄等重点工程项目部,进行项目部防疫工作检查,同时,开展了安全生产施工检查、查看现场防暑降温工作落实情况,检查劳动保护措施落实和宿舍、食堂暑期卫生安全管理工作。

### 端午节慰问下沉执勤职工

近期,疫情防控形势严峻,公司各部室和高井办公区职工恢复下沉疫情防控岗值勤。6月25日端午节当日,工会主席李长晓带领工会、行政保卫部、物业管理部等人员慰问物业分公司和在沙子口、管庄西里、高井办公区、清河小营等地下沉执勤人员,为他们送去粽子,表达节日的祝福,感谢他们在防控一线的辛勤付出,并检查了这些防控岗的执勤工作。

## 海口·电影工厂项目的安全“呀诺达”

**本报讯(通讯员 冯尔海)** “呀诺达”在海南话中的意思是“123”,海口电影工厂项目在安全方面同样有着一套属于自己的呀诺达。时值第19个全国“安全生产月”,在项目领导班子的带领下,海口“电影工厂”影视文化产业园项目贯彻落实“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题的安全月活动,进一步强化红线意识和底线思维。安全部门采取了以责任导向、问题导向、目标导向的“安全123活动”,加大宣传力度,多措施并举夯实主题责任,形成了“关注安全,关爱生命”的良好氛围。

6月6日刘树国经理带队从方方面面面对电影工厂的施工现场及生活区进行了安全大检查。对于此次的检查,按照往常的习惯,责令各单位限期整改,同时避免检查一结束就石沉大海,查无音信,各个部位都安排了专人进行检查反馈,做到了责任到人,落实到位,一竿子插到底。按照“谁主管、谁负责”、“谁审批、谁负责”、“谁的隐患谁排查、谁的隐患谁监管”来执行。我们注重从源头抓起,狠抓现在在违规管理,责任到岗到人,绝不允许出现半点差错。做到了仔细倾听工人心声,了解他们违规的源头,从而一一解决基本的隐患问题。



鉴于近期全国安全事故频发,特别是塔式起重机事故频发,项目的安全部门于6月13日邀请了海南省建筑机械协会进行塔式起重机安全大检查。此次的检查不仅仅是几大限位器的检查,而是将塔吊的硬件及软件一一检查了一遍,确保塔式起重机不是“带病运行”,从源头保障好特种作业人员的安全。

安全部门为了落实安全生产培训责任,建立健全培训工作机制。针对特殊的作业岗位,进行互相交流,特别是塔司和信号工的深度交流。6月16日安全宣传咨询日当天组织了一场特殊工种的培训,针对特殊作业进行了针对性教育。此次教育大致分为三个方面:一是从管理的薄弱环节也就是安全意识不足方面;二是从作业措施不到位特别是违规操作方面缺乏互控、他控意识方面;三是后期项目部的监管力度如何实施,如何做到整体素质稳步提升。

在今后的工作中,项目部将进一步贯彻落实各分包队安全生产工作的指示精神,明确责任,加大力度,把项目的安全生产工作深入扎实、坚持不懈地开展下去,抓出特色、抓出成效。

## 建材消杀24小时 蔬菜静置24小时 高风险地区工地防疫举措再升级

**本报讯(通讯员 徐锦程)** 全市建设项目施工现场连续出现两起新冠肺炎确诊病例,给施工现场疫情防控敲响了警钟。位于高风险地区的施工工地究竟如何防疫?23日上午,北京建工四建公司西红门集体土地租赁住房项目(鲁能领寓),除了登记、测温等措施外,我们项目部在这里还特别设置了两个24小时:建材进场后先消杀24小时,蔬菜采购后先静置24小时。



从地图上看,西红门集体土地租赁住房项目距离新发地市场的直线距离只有3公里。6月11日,北京通报新发地市场发生新冠肺炎疫情,这让项目部经理许秀冬再次绷紧了神经。“尽管从今年3月23日复工复产起,工地就一直采取封闭式管理的措施,但就怕有何疏漏。”许秀冬说到,当天,项目部内的“二道门”便重新启用,所有人员在大门外进行首次测温登记后,还得第二次测温登记方能进入生活区和施工区。

随后,项目部对食堂食材货源进行了筛查,发现间接来源于新发地市场。“当天,我们就停止了原来的采购,改为在

朝阳区东高地市场采购食材,且所有蔬菜进来后都要先静置24小时。”

6月14日,大兴西红门镇升级为中风险地区,工人们看到消息后开始有点担心。“立即联系为所有施工人员进行核酸检测。”许秀冬当场拍板,包括管理团队在内的450人,分批进行了核算检测。6月19日西红门镇再度升级为高风险地区时,每一位施工人员都拿到了结果为“阴性”的检测报告。“知道你身边的工友都是安全的,我们干活也放心。”上午9点,水泥工沈金堂宽慰地说,每天早上的班前讲话,管理人员都会把疫情的最新情况通报给每一位工友,“就连今天食堂里的菜是从哪儿买来的,都会一五一十地交代给大伙儿。”

消杀也是这个位于高风险地区的施工工地的“必修课”。消杀人员不仅要保证每天至少两次对办公区、会议室、生活区、排水沟、道路、食堂、厕所、浴室等区域进行消毒,对于进入现场的砂浆、砌块等建材,也要做到全部消杀,搁置24小时后方可使用。

## 京内各单位强化疫情防控工作

**本报讯(通讯员 范宇晗 孙冬梅 徐锦程 赵小娟)** 6月16日,北京市举行新型冠状病毒肺炎疫情防控工作第121场新闻发布会。会上宣布:即时起,北京市突发公共卫生事件应急响应级别由三级调至二级,并相应调整防控策略。在这非常时期,北京建工四建公司缜密部署,各单位火速响应,严格落实。

6月16日下午和6月17日上午,水电分公司连续召开两次部署防疫工作紧急会议,传达各级防疫工作要求,进一步强化主体责任落实,确保排查工作全覆盖、无死角。

大礼路道路及综合管廊三标项目部在集团、公司的统一领导和要求下,紧急召开“疫情防控知识”专题会,要求管理人员继续加大排查力度,紧绷疫情防控这根弦,慎终如始、如履薄冰,把疫情防控作为当前最重要的工作。

从地图上看,西红门集体土地租赁住房项目距离新发地市场的直线距离只有3公里。位于高风险地区的西红门集体租赁住房项目,除了强化登记、测温等措施外,还特别设置了两个24小时:建材进场后先消杀24小时,蔬菜采购后先静置24小时。同时,对包括管理团队在内的450人,分批进行了核酸检测。6月19日西红门镇再度升级为高风险地区时,每一位施工人员都拿到了结果为“阴性”的检测报告。

北京怀柔医院二期扩建项目经理、党委书记张进红于6月14日下午组织召开由项目领导班子及各部门主要管理人员、劳务、分包单位代表参加的防疫、安全管理紧急会。在会上,他对项目封闭管理、人员出入审批、食堂等重点区域卫生等内容提出严格要求,要求相关人员24小时严防死守,百分之百落实,不能出一点纰漏。

## 怀柔医院二期收到村委会感谢信

**本报讯(通讯员 赵小娟)** 近日,北京怀柔医院二期扩建项目部收到了怀柔区琉璃庙镇八亩地村民委员会送来的感谢信,感谢北京建工四建工程建设有限公司在该村防汛抢险工作中做出的贡献,充分显示出了首都国企的担当和责任。

据悉,在中国共产党成立99周年之际,北京怀柔医院二期扩建项目党支部为落实中国共产党为人民服务的宗旨,以“七一”为契机,结合当前进入汛期的实际情况,为怀柔区琉璃庙镇八亩地村民委员会送去防汛物资,帮助村民安全度过汛期。

北京怀柔医院二期扩建工程项目部作为怀柔建委指定的两个防汛抢险单位之一,一直注重履行自己的使命和担当,于2019年8月积极参加了当地的防汛抢险工作,得到了怀柔区住建委等相关部门的一致认可。

## 浙江北建置业 深读政策争福利 亲送锦旗表谢意

**本报讯(通讯员 李冬燕)** 6月4日上午,浙江北建置业有限公司经理范树宏及财务总监李玉龙等一行人带着写着“心系企业发展,政策到户办实事”的锦旗,来到国家税务局衢州柯城区税务局表达真诚的谢意。

据了解,自2019年财政部、税务总局、海关总署三部门联合发布的《关于深化增值税改革有关政策的公告》(财政部 税务总局 海关总署公告2019年第39号)规定以来,公司财务部就针对相关优惠条例与税务局沟通。税务局在接到我们的申请后,立即安排工作人员进行一对一指导工作,起初税务局告知浙江北建置业有限公司信用等级为M级,未达到退税标准,且暂未明确地产业企业是否可享受该优惠政策。收到税务局的回复后,公司财务部门认为暂未明确就表示还有希望!要尽最大的努力为公司争取优惠福利。在公司各部门的协助配合下将相关准备好的资料提交至税务局,终于公司信用等级升级为B级,符合享受税务局留抵退税政策的等级标准。因对于房地产企业是否在享受优惠行业内,税务局未能做出判定。

“不抛弃,不放弃,万事终有回音”,几个月的辛苦做申报材料以及税务局工作人员的帮助,终于在2020年5月一笔2028.23万元的增值税留抵税款打到了公司账户上,让公司经理范树宏喜不自禁:“感谢税务局工作人员一对一的工作指导,疫情影响期间,财政紧缺的情况下,还为企业排忧解难,实实在在为人民服务的好政府。这一笔留抵退税款对我们意义重大,不仅缓解了我们的资金压力,也是衢州房地产首批增值税留抵退税款,衢州政府对我公司的支持,是我们前进的动力,也是我们在衢州取得长久发展的重要支撑。”

## 公司纪检系统 通报表扬先进集体和先进个人

**本报讯(通讯员 张欣)** 近日,四建公司通报表扬2019年纪检系统成绩突出的先进集体和先进个人。其中,先进集体包括:国家人类遗传资源中心科研楼等2项工程党支部、物业管理分公司党支部、北京思建新创工程质量检测有限公司党支部、餐饮住宿及配套设施项目部党支部、大礼路道路及综合管廊三标项目经理部党支部、合肥大成西苑二标段项目党支部、海南分公司机关党支部、姜家山大塘头片区城中村改造项目一期项目党支部。在“以案明纪”廉洁警示教育活动中表现优异的先进个人有:高洁、孙冬梅、张媛、柳洋、刘小蕊、田若哲等6名同志。

# 关于大力实施党群培训 不断提高党群干部素质的实践与思考

文田若哲

导语:近日,从集团党委工作部获悉,我公司申报的《关于大力实施“四会培训”提高党群干部素质的实践与思考》党建创新课题,荣获2019年度北京市国企党建研究会党建创新优秀奖。

培养和打造一支具备坚定政治理念、优良工作作风和精湛实践经验的党群干部队伍,对于提升国企党建工作水平,更好地发挥党组织“把方向、管大局、保落实”作用,保障国有企业实现健康可持续发展目标至关重要。北京建工四建工程建设有限公司(以下简称四建公司)党委下设2个基层党总支、39个基层党支部。近年来,随着一批老书记相继退休,一批8090后提拔为书记、副书记、书记助理,一批学生充实到党群干部队伍,党群干部队伍建设与国企党建需要不适应的问题凸显,工作定位偏差、年龄结构失衡、能力素质不强等问题不同程度存在。为此,四建公司党委把加强教育培训、提高党群干部队伍能力作为加强企业党建的建设的紧迫课题,采取建立规范、固化规范、优化规范的办法,对党群干部开展了为期三年的“四会”专项培训(即:会学,筑牢理论功底,突出学习与思考,学以致用、学用结合,将所学应用到实际工作中;会写,提高写作能力,夯实基本功;会说,注重引导和教育,鼓励并调动大家积极性,提高语言表达能力和说话技巧;会干,重点掌握党群专业基本知识,结合党建工作,突出计划部署,强化责任分工,确保各项重点工作落实到位),不断强化提升党群干部学习能力、写作能力、语言表达能力、工作实操能力,帮助党群干部掌握会干事、能干事、干成事的工作技能,有效的促进了党群干部队伍素质整体提升和企业党建工作持续稳步发展。

## 一、实施“四会培训”的主要做法

1、党委重视,精心策划。作为贯穿三年的一项重要工作,公司党委高度重视,成立了由党委书记任组长,党委副书记任副组长,党群系统部室负责人任组员的培训领导小组,并召开专题会对培训方案进行研讨,为年度培训工作提供了有力的组织保障。在培训领导小组的高度重视下,公司党委制定并下发了四建发(2017)18号文件《北京建工四建党委关于开展党群系统“四会”专项培训的通知》,明确了培训目的和培训对象,详细阐述了每年四个阶段的培训安排、授课内容及培训要求,指出了培训内容应具有指导性、针对性、可操作性、务实性和互动性的特点。以上措施,有效促进了党群系统“四会”专项培训的落地实施。2017年至2019年,公司党群系统“四会”专项培训,共进行了14次培训,2次现场观摩活动,2场经验交流会,21名讲师进行了精彩授课,累计54课时。

2、上下联动,精准实施。每次培训前,在主责部门的牵头下,公司相关部门上下联动,从确定参培对象、对接授课人、落实授课内容到协调培训时间、精心布置会场,都尽力做到未雨绸缪、组织有序,从而确保培训活动顺利圆满完成。一是培训教员“专”。在授课老师的选择上,一方面重实战,尽量选择党务工作实战经验丰富的老部长、老书记,老党务。公司主管书记用自己成长经历传授怎样才能不断提高自己的四种能力,用自己的成长、成熟、成功的经历讲解如何做好党务工作,成为一名优秀的党务干部;党群系统各部门负责人作为培训授课主讲人,以日常工作涉及的重点、难点问题为切入点,把业务知识与企业实际相结合、理论知识与实践相结合,为大家细致梳理党群系统专业知识,受到了党群系统人员的一致好评。另一方面重理论,通过外聘专家,有效提升学习层次。公司先后聘请市委党校、建工党校、集团领导等专家学者到企业授课,有效促进了党群干部知识层次的提升。二是培训内容“实”。在授课内容上,高度重视与实际工作的相关性、指导性、可操作性。各位老部长、老书记、老党务总结提炼出工作中存在的共性问题,用具体事例进行讲解,解决工作中操作的不规范和误区,提高党群干部高质



量完成工作的技能。从讲党课到谈“学习力”,从讲“以案明纪”廉洁警示教育到谈如何做一名合格党支部书记,从讲VI标准化到谈工会建家,从讲办公室工作到谈共青团组织发挥作用,从讲应用文写作到谈新闻通讯写作,从讲如何解决工作中遇到的问题到谈如何做一名合格的项目经理,从讲如何落实一岗双责到谈系统建设,从讲如何提高自身的综合素质到谈如何成为本岗位专家相关岗位的行家,对党群系统人员开展工作具有很强的指导价值。三是培训形式“活”。在授课形式上,摒弃单一的“填鸭式”课堂授课形式,与工作有机结合加强研讨互动,把被动学习变为主动参与,在共同学习中获得收获,提高学习效果,增强“四会”培训的实效。并通过组织外出观摩学习,开阔视野丰富阅历、增长才干、提高素质。公司先后与行业先进单位和集团兄弟单位开展了座谈交流(首都新机场项目部、副中心项目部、金隅集团大成房地产开发有限公司等)。通过这种“走出去、引进来”的培训模式,为党群干部既提供了学习交流的平台,又开阔了视野,为促使他们做好本职工作,注入了新的动力。四是受训对象“全”。在授课对象上,尽量做到全覆盖、全参与、共学习、同进步。两年来,党群系统“四会”专项培训的参培对象包括了公司党群系统全体人员。既有机关党群干部,也有基层党群干部;既有专职的党务干部,也有兼职的党务工作者,涵盖了党支部书记、副书记、书记助理、基层工会主席、团支部书记、办公室人员,公关宣传员等各个层面,参培人次累计达到1000余人次。

3、创新形式、拓宽渠道。公司党委启动了“书香四建——阅读与分享”活动,作为党群系统“四会”培训的一种重要形式。通过开展读书活动,使大家在分享中提升对知识的认知,不断提升“说”和“写”的能力,养成“读”与“学”的兴趣和习惯。一是坚持党委荐书。每年公司党委为每个党支部购买7本图书,这些图书中既有《党务知识1000问》等专业类图书,又有《阳光心态》、《以奋斗者为本》、《工匠精神:精造企业崛起》等社科类图书,还有《工程项目成本管理实务》等管理类图书,更有《习近平的七年知青岁月》、《红船》这类采访实录和历史小说。二是建立阅读制度。坚持每季度开展一次“读书会”,每年年底开展一次读书交流大会。活动开展以来,公司领导班子成员、项目经理、基层单位党群干部、青年员工代表等都积极参与,朗读精彩片段,分享学习心得体会。三是扩展读书效果。要求各分公司、项目部党支部自行购置图书,以党群系统阅读活动带动群众性读书活动,引导职工群众紧密结合实际工作多读书、读好书,将党群系统“四会”专项培训成果向职工群众扩展延伸,在公司上下形成了一种“我要阅读,乐于分享”的良好氛围。

## 二、开展“四会培训”存在的主要问题

通过近三年实施“四会”专项培训,四建公司党群干部队伍的整体素质得到了全面加强,但在开展过程中仍然存在一

些需要改进的问题:

1、培训的实效性有待提高。一是在培训对象上,由于现有党群干部队伍年龄层次不同、学历不同、专业技术水平不同,其理解能力与接收能力也不同,从而造成培训效果参差不齐。二是在教学内容上,共性教育多,个性教育少,缺乏特色性和针对性。三是在考核评估上,对不同阶段的对象未进行分类管理和考核,致使对培训结果难以量化和考核,无法把握培训效果的好坏,难以以为后续培训工作的改善提供必要的参考依据。

2、培训的可持续性有待提高。一是在教学形式上,现阶段的“四会”专项培训以面授为主。限于企业性质,京外项目部越来越多,现有培训条件难以满足京外政工队伍现场观摩、经验交流等培训要求。二是在师资力量上,企业内部能将个人经验团队化的老政工干部越来越少,难以满足培训的持续性发展。三是在激励机制上,缺乏激励学习的有效机制,导致部分政工干部对参加培训缺乏热情,培训过程中也是敷衍了事,导致培训难以达到预期效果。

## 三、下步深化开展“四会培训”的对策和措施

1、建立督学考学机制。一是建立起以考试“督学”、以交流“互学”、以检查“评学”的三级考核机制。每次培训后,通过闭卷考试、现场问答等方式及时进行考核,每季度在项目部进行一次学习体会交流,每半年结合党建执行力检查,对具体学习效果进行打分评比,并将考评结果纳入党建工作整体考核之中。二是建立健全学习档案制度。公司培训管理部门应建立政工干部参加“四会”培训的个人培训档案,对每一名政工干部不同时期、不同阶段的培养状况进行实时的跟踪与检查,全面掌握所有政工干部参与培训情况及参学考核结果,作为职工晋升、评优等的考核条件,使政工干部认识到参与培训和自我提升的重要性。

2、提高课堂培训质量。一是加强师资队伍建设。加大资金投入,设置培训专项资金,提高师资队伍层次,建立起领导班子带头讲、项目经理主动讲、专家队伍重点讲的师资队伍体系。一方面通过进一步挖掘企业内部师资力量,提升“四会”专项培训的影响力。另一方面,加大“走出去”、“请进来”的力度,多从集团和外部单位邀请一些既有深厚的理论基础又有丰富的实践经验的老师来进行授课。二是创新培训形式。针对建筑行业的特点,采取多媒体信息技术、网络平台等科技手段,实现“四会”专项培训的实用性、高效性与经济性。三是丰富培训内容。结合实际施工需要和行业发展动态,加大对培训需求的调研,通过摸清党群干部当前的工作岗位与知识结构,开发有前瞻性、实用性强的培训内容,进一步引导培训内容与企业生产经营相结合。四是拓展培训内涵。培训过程中贯彻“统一管理、分级培训”的重要原则,探索建立青年党务工作者与总部党群机关轮岗、异地交流培训等方式,通过举办征文比赛、演讲比赛等各种活动,让基层党务工作者得到实际锻炼,不断提升党群干部“四会”(学、写、说、干)的实际操作能力和水平,促进基层党群干部综合素质整体提高。

3、营造激励促学氛围。一是积极推进基层党组织创建学习型组织活动,在培训中引进“学习型组织”形式,形成学习共享和互动的组织氛围,鼓励基层单位开展自主学习、基层党群干部自我提升,推动学习从“应付任务”向“责任担当”转变,从被动学习向主动学习转变,从“让我学”向“我要学”转变,促进主动学习、乐于学习、追求新知。二是优化党群干部队伍业绩考核体系。加强政工队伍的晋升制度建设和完善,明确相应晋升职级应该取得的职业资格和专业技术职务任职资格等级,将薪酬福利与晋升职级挂钩,将个人职业生涯发展与培训参与度挂钩,充分激发党群干部参加培训、自我提升的自觉性和积极性。

# 攻坚克难保履约 多措并举创高效

## ——北京建工四建翟巍团队在衢施工纪实



**本报讯 (通讯员 孙佳)** 2020年,是北京建工四建公司翟巍团队入衢施工的第三年,项目部在衢州先后承接了衢化棚户区改造安置房一期(西区块)工程、衢化文昌路改造(南一道—七溪路)工程、斗潭片区危旧房改造(东区)工程、衢化街道望江片区旧住宅改造工程和营商大楼工程,在施工程总建筑面积34万平方米,在施工程合同金额10.9亿。疫情当前,项目部全体管理人员迎难而上,并肩作战,抢抓工期,展现了北京建工优质服务保履约的坚定决心。

### 稳扎稳打,做好项目基础施工

2019年11月22日开始,项目部管理人员陆续进入位于柯城区荷三路的营商大楼工程现场。入场初期,项目部在施的几个工程正是用人、抢工的关键时刻,能够分配的人员有限,两位工长则“临危受命”担负起了临建建设和土方开挖等施工准备工作。由于施工场地狭小,地下室外墙距红线仅有0.9—3.9米,而且场地周边地下管线复杂,有通讯、电信、燃气、电力、给水、污水、雨水等7种地下管线,给施工增加了不少难度和挑战。项目部管理人员不畏困难,邀请甲方现场负责人和地勘专家,深入现场实地考察分析,钻研地质勘察报告,地上地下管线图,收集相关技术数据。充分考虑各种不利因素,将施工现场划分为两个施工区域,迁移原有的雨污水管,克服层层阻碍,保证施工计划按节点完成。

由于施工场地位于柯城区政府大楼对面,政府楼顶设有衢州市仅有的3个环保监测点中的一个,使得项目部施工过程中的环保要求更高。土方开挖和基坑支护过程中,稍有扬尘,便会触发扬尘检测的警报。项目团队坚持高要求会带来高品质,在8000平方米的场地上,安装了3台扬尘检测,在临街围墙安装了30根6米高的喷淋降尘设施,文明施工与进度双管齐下。

九层之台,起于垒土,扎实的基础是高品质工程的保障。为了应对工期紧、任务重的现实情况,项目部将420天的工期节点细化到施工准备、基础分部、主体分部工程、填充墙砌筑、结构验收、屋面分部工程、装饰装修、给排水电气、室外工程、验收9个阶段。在保证安全文明施工的前提下,高质量、高品质的完成施工任务,为北京建工在衢州人民心中竖起又一精品工程、安全工程。

### 大干快上,紧盯施工重点任务

6月1日,斗潭东区工程全面结构封顶。自进场施工以来,为及时完成结构封顶的任务,项目部管理人员通力合作,在现场人员、机械配备不足的情况下,依然坚持迎难而上,进场施工。由于靠居民楼和幼儿园太近,地处衢州市中心,临近主干道,对安全文明施工提出了更高的要求。斗潭东区工程工期紧、任务重,社会关注度高,工程建设压力大,为及时完成结构封顶任务,项目部全体职工团结一致,加班加点,苦干加巧干,昼夜奋战在工地现场。为了紧扣之后的进度计划,项目部各部门迅速讨论积极应对措施。项目部生产团队积极行动,倒

排工期,分解并锁死各专业节点目标,穿插施工。商务团队与物资团队提前做好各项招标采购工作,协调好各方资源,强化细节管控,攻坚克难,确保按期完成节点目标。项目部各部门超常规管理、超强度劳动、超水平发挥,落实24小时责任,把空间占满,同时深入推进劳动竞赛,大干快上,加班加点大干100天,将受疫情和雨季双影响而延后的工期抢了回来,打出了北京建工铁军的威风,获得了政府部门的高度好评。

### 高效履约,抓好竣工收尾关键

衢化安置房工程竣工在即,为保证按期履约,技术部门与生产部门紧密配合,积极解决施工中碰到的难点,确保及时解决安全、质量、工期等一切问题,不耽误一天工期,不留下质量遗憾,不给北京建工留下骂名。由于商业楼电梯为无机房电梯,钢架梁设置为结构梁处,通过常规方法在墙上开洞搁置钢架梁会影响结构安全。项目部技术部门第一时间与设计单位进行沟通,通过计算,决定在梁侧增加钢牛腿以满足电梯安装。衢州当地内墙交房标准为墙面拉细毛,内墙面易开裂。通过与设计沟通,改为降低内墙抹灰水泥用量,降低水化热,以降低后期开裂风险。为了在保进度的同时保证施工质量,依据集团质量标准化要求,项目部两名技术员和质检员,用了一个月的时间,风雨无阻地完成了1030户的实测实量工作。

衢化文昌路南一道至七溪路段,是衢化安置房的配套市政工程,由于地处居民密集生活地带,当地雨水多,施工中遇到了各种各样的困难。因为箱涵所处河道无法断流,水深2米,流速达到1.5米/秒,项目部咨询了多位专家决定在围堰施工时采用引流,并对河道进行满堂式回填后,再开挖的形式进行施工。由于箱涵西侧侧墙距离居民楼3.5—5.5米,基坑深度达到6.5米,为了减少空间,避免大型支护桩对建筑物的影响,施工过程中采用了 $\phi 17\text{cm}$ 微型支护桩对基坑进行支护。箱涵长度、跨度较大,只好采用分块施工,每块支模架采用整体移动的方式进行流水段作业,以避免对支模架进行重复拆装,节约了工期及成本。

要造出高品质工程,让住户满意入住,单凭任何一个个体都是无法实现的,只有充分调动建设单位、设计单位、监理单位、总包单位、专业分包单位等各方的积极性,团结协作,密切配合,集思广益,群策群力,才能突破层层阻碍和困难,最终保证整体目标的实现,在衢州翟巍项目部收获颇多。

### 多措并举,助推安全高效推进

自建设领域全面推行标准化管理以来,项目部以标准化作业为主要抓手,严格规范各施工工序,通过超前谋划、精细化管理、合理安排,有序地推进雨季施工作业。为确保文明施工更上一个台阶,项目团队对场区及生活区进行了环境美化工作,营造了良好的施工氛围,也大大激发了现场管理人员的职业自豪感和一线施工人员的劳动热情。

进入6月份以来,衢州气温逐步升高,项目部结合夏季高温施工安全生产工作特点,将防汛防汛、防暑降温、“安全生产月”等工作有机结合,多措并举,确保夏季安全施工。

江浙雨季,持续性强降雨对施工造成了很大的影响,为了保进度、守履约,项目部管理人员前进的脚步不停,加班加点抽水排水,最大程度减少积水对作业的影响。管理人员超前策划,未雨绸缪,旨在打好抗洪抢险攻坚战。针对季节性变化,项目部积极做好各类设备的防风防雨措施,对防汛物资、生活区建筑物落水管、排水系统等防汛重点部位和薄弱环节进行全面检查,落实防范措施,积极做好极端天气的各项准备工作。

度夏期间,项目部认真做好生产一线人员防暑降温工作,合理安排工作时间,错峰作业,对在高温环境下工作的人员供给足够的绿豆汤、藿香正气水等防暑降温饮品及必需的药品,改善劳动条件。应急演练,夏送清凉,确保人员施工“双平安”。对夏季防暑降温安全知识进行宣传教育,重点普及高空和高温防护、中暑急救等职业卫生知识,提高职工自我保护的意识和救护的能力,有效保证职工健康,提高生产效率。

连日来,项目部围绕“消除事故隐患 筑牢安全防线”安全生产月主题,上下联动,组织开展了一系列安全生产活动,牢固树立了全员红线意识,为度夏期间安全生产奠定基础。组织引领,重在落实,“安全月”筑牢思想防线。现场悬挂安全横幅,结合工作实际组织召开安全宣讲会、事故分析会、主题片学习等,使施工人员认清安全生产工作的严峻性、迫切性和必要性,提高全员对安全认知的意识,进一步筑牢安全思想防线。

截止目前,项目部为迎接夏季施工做好充足准备,各施工项目稳步推进中。

### 不负辛苦,喜迎授奖荣耀时刻

自入衢以来,翟巍项目部上下便加入到了衢州市创文明城市的“3年抗战”中来。北京建工在衢州不仅仅是为了建设工程,更为了建设美好城市家园,积极配合当地创文明城市的城市总体规划,建工人责无旁贷。不久前,衢州市柯城区为衢化安置房工程和斗潭工程颁发了柯城区建筑工程“创建全国文明城市”先进工地的荣誉证书,还为项目部的安全主管顾志国颁发了柯城区建筑工程安全生产先进个人的证书。这是衢州政府、衢州人民对北京建工的肯定,也是对项目部整个团队的鞭策与鼓励。

2020年是翟巍团队在衢施全面收获的一年,衢化安置房项目部全体员工一定不辱使命,严格管理,精心施工,创优夺杯,确保“衢江杯”,争创“钱江杯”。以“传承鲁班薪火 建造时代精品”为己任,保安全、保质量、保履约,圆满完成公司交给的任务,向业主上交精品满意工程,为北京建工在衢州赢得良好口碑,树立不朽丰碑。

# 困难面前不言苦 战绩面前不为傲

## ——记北七家一标段项目副经理王磊

文\亚明欣

他是公司历届运动会铅球比赛最高成绩的保持者，赛场上，他手握铅球，胸有成竹，虽有几分沉重，几分辛苦，但正现体育健儿之豪情。在施工现场，作为北七家一标段副总指挥的他勇挑重担，运筹帷幄，虽面临挑战，肩扛压力，但正现项目脊梁之本色。入行16年，王磊对建筑人的理解逐渐明朗，也对四建的感情愈发真切，“踏踏实实的，自己干的活儿得心里有数儿”，这是他经常跟项目年轻同事说的一句话，话里有毛长在经理的言传身教，更有他自己摸爬滚打出来的深刻感悟，如果说“干毛巾拧出水”是毛长在项目团队雷打不动的传家宝，那王磊则是其最坚定的信奉者和执行者。

### 精细，是成本意识深入人心

“领导之所以选择我们干北七家教育用地这个项目，除了相信我们整个项目团队的凝聚力外，可能更看重的是我们在最大限度节约成本基础上干好工程的实力”，王磊略带微笑的说。最近网上“铁憨憨”这个词儿很火，它诠释了一个人可爱真诚、不做作的品性，而王磊给人的感觉正是这样，他说话不紧不慢，嗓音略带沙哑，说起项目上的点点滴滴，他温和的眼神里散发着无限的光芒。王磊参加工作至今，已有16年，在采访中他反复提到“我一直在毛长在经理这个项目，一直没变过，所以我们整个团队受毛经理的影响很大，最重要的一点就是‘干毛巾也要拧出水’的成本意识已经融化在我们个人的骨子里”。

他接着，给我指了指窗外一万多平米的施工现场，他继续说着“因为疫情，工期缩短了近两个月，在成本不太明朗的情况下，这无疑让整个团队的担子更重了，但是项目从前期组织劳务进场，到各种工序有序展开，有条不紊，没有半点慌乱，在现场，不只我一人是负责人，大家都是，干完自己活儿，都还会自觉的去干其他的活儿，大家是以这个工程为单位，然



后去抱团，不分你我，这也是我们这个团队最让我感动的地方”。每个项目部都有自己独特的团队文化，而王磊所在的团队则是“抱团创效，不分你我”。“回填土开始前，需要在基槽清理材料，同事们都非常主动的检查和收回剩余的材料，来尽量避免项目的损失‘干毛巾拧出水’，这不是一句口号，是切切实实的从精细处找补，靠精打细算的意识去支配行动”他的话铿锵有力，让我感受到了一名老四建人，一名毛长在团队的职工对整个项目团队价值观的深刻认同，那就是用真，用情，用行动，为公司创效谋利，为项目团队争光添彩。

### 务实，是过程管理严丝无缝

“干工程就得踏踏实实的，有多少钉子多少卡子，咱得心里有数儿”王磊说着，北七家一标段居住教育用地工程是建工四建第一个EVE装配式项目，由于施工经验缺乏，面对缩短的

工期和超高的质量标准，王磊不敢有丝毫马虎，“平常不咋回家，工地就是我的家”他笑呵呵的说着，有对工作的热情当然也有对项目的深刻感情。开工后，因为疫情影响，一部分进场工人出现了急躁、焦虑的情绪，劳动力进出频繁，数量起伏不定，造成进度缓慢。在疫情已经造成开工延后、劳动力组织难、施工环境严苛的情况下，业主不仅没有延后工期，还提出了8月底完成样板区的艰巨任务。这就要求四个月的时间内，完成从主体结构4层到结构封顶、样板区回填、精装、市政、园林等全部工作，情况紧急，迫在眉睫，而王磊却卯足了劲，愈战愈勇。他每天组织召开生产进度会，根据节点目标细化每一天的施工安排，对每一道工序提出具体验收时间要求，与各标段劳务队签署节点目标协议，就这样施工进度逐渐加快，最终达到6天一层，得到了业主的高度肯定。“虽然从正月初三到现在一天也没闲着，但总算是看到了盼头儿，今年争取8月中旬全面封顶，年底完成所有装修湿作工作，干工程不就是这样，越挫越勇，看着一栋栋大楼拔地而起，那时候才是收获的季节”王磊说道。

“入职四建是我的幸运，我跟着毛经理学施工经验，学为人处世，这个团队带给了我成长，也给予了我荣光。到今年，我参加了百子湾一号院工程、广安贵都酒店工程、朝阳广场工程、北京建筑工程学院新校区工程、承德奥林匹克体育馆工程、太阳能吸热塔工程以及北京国瑞中心工程等十余项工程，加起来也近百万平米了，我见证了四建的发展，四建也给予我平台，让我从技术员成长为项目副经理，从一个毛头小伙子蜕变成一位有担当的父亲……”王磊回忆着初来四建的点滴，眼眶微微湿润，像很多王磊这样的“老”四建人一样，他们把追求梦想融入企业发展和团队建设，严谨务实，在成长之路上一部一个脚印，奋斗不言苦，成功不为傲。

# 敬业、专业，做胸怀匠心的预算人

## ——记成都金成东府项目商务经理唐志和

文\李天龙

唐志和是四建公司的一位老员工，自2004年入职四建公司至今，他已在商务系统工作了16年，前后参与和主责十余项工程的商务管理工作，16年间，他用自己不懈的坚持和赤诚的匠心，从一个普通的预算员一步一个脚印，成长为项目经营管理的中坚。

### 敬业，是用心投入，干一行爱一行

2004年，22岁的唐志和入职四建公司，来到北京SMC厂房工程任预算主管并兼任质检员。三年的厂房施工任务结束，又前往北京朝阳广场工程，并由此开始专业于商务管理工作。2009年，听闻集团选派团队前往利比亚施工，在征得家人同意后，他毅然报名随项目团队远赴海外，任四建公司利比亚项目商务经理。首次独立负责境外项目的商务管理工作，他面临着很大的挑战，夜以继日的工作成为常态。在成本策划阶段，项目部就发现当地劳务用工成本过高，为此，唐志和随项目经理专程前往孟加拉国招聘130多名当地工人带到施工现场，在多家兄弟单位中开启了使用第三国劳务的先例，极大降低了劳务用工成本。2011年2月，利比亚战争一触即发，国家大规模撤侨行动启动，唐志和也因此回国，调任至四建国际分公司任商务经理。此后六七年间，他先后主责了雁栖湖定向安置房、国盛高新科技园、灵境胡同老旧小区改造、中寰科研办公楼等8项工程的商务管理工作。

雁栖湖定向安置房建筑面积23万平米，两个项目部共同施工，商务工作则由唐志和牵头负责，项目在2013年5月竣工验收，由于过程商务基础工作较为扎实，竣工当月就报出结算，最终仅用两个月就完成整个项目8亿元的结算工作并拿到最终结算报告，创造了四建公司同等体量结算任务用时最短的记录。在国盛高新科技园工程施工期间，唐志和带领商务部门及时分析了解建设方资金、管理等方面信息，建议放弃该项目后续施工，中止合同履行，与建设方友好协商，办理已完工内容结算并在对方一次性支付完成工程款后撤出现场，避免了项目后续的亏损和资金回款风险。从国盛高新科技园项目撤出后，他立即投入到研发办公楼工程中。该工程的建设



方向为基础设施施工单位，对房屋建筑工程施工和造价了解比较透彻，因此项目承接的条件较为苛刻，过程经营管理压力极大，为期两年的施工，商务部门通过多方开源节流，做好过程批价认价，并详细做好每一份经济资料签证，由于过程资料齐全，项目于半年内完成最终结算，实现盈利。

### 专业，是执着于事，钻一行精一行

2019年1月，根据四建公司川渝区域发展的需要，唐志和被调至成都金成东府项目担任商务经理，一年多以来，他凭借自己对工作的执着热爱和丰富的专业知识，在岗位上取得了新的成绩，也因此获评2019年北京建工集团十佳商务经理。

“开工之日就是结算之时，从投标到结算，我们要跟进整个工程，所以业务工作要扎实，保证项目过程经营平稳运行”。作为一位老预算人，这是唐志和的经验之一。工程是大伙儿干出来的，利润是算出来的，项目成本策划预控、现场材料用量的控制、工程资料的收集、变更单的措辞、结算的编制等等数不清的大小问题都需要预算人员把控。在唐志和的主

导下，金成东府项目开工前就按时完成项目成本策划和相应审批，为加强成本过程管控确定了指导文件；项目商务部门通过提前做好核算核价基础工作，仅用46天就完成了应耗时三个月的二次清标重计量工作，为工程进度款报量付款打下坚实基础。

“做好预算，首先要控制好成本，还要寻找机会创造额外的价值，这是增值”。这是唐志和的经验之二。在金成东府项目开工前，唐志和带着商务部门对合同清单投标各项单价做了全面分析，对需要重新批价认价的项目分类整理等等。如项目基底清槽的投标单价较低，存在亏损，商务部门与建设方多次沟通，推翻合同清单价格由施工单位综合考虑的限制，并说服建设方对清槽使用的破碎机械消耗量采用现场收方测算的计量方式，对清槽进行了二次批价，实现了扭亏目标；项目基础地质主要为泥岩，开挖后深度不一，为保证地基承载力，超挖区域必须采用C15混凝土回填，唐志和带着商务部门在50多次换填施工收方过程中做好资料收集，保证了换填无直接图纸的计量工作，实现了换填混凝土量超额计量的目标。

“做商务和甲方沟通很多，主动站在建设方角度思考问题很重要，可以为后续的沟通打下很好的基础”。金成东府建设期间，唐志和站在建设方角度，带领预算人员开展市场调研和费用测算，在确保不影响工程品质的前提下，从多个方面向建设方提出了经济合理的意见建议，为业主节省成本。如提出车库顶板发泡混凝土坡度优化，实施后为建设方节省了6000方发泡混凝土，折合近240万元，提议将断桥铝的氟碳喷涂更改为粉末喷涂，节省138万元，外立面涂料以真石漆替代金属漆，节省75万元，提议屋面栏杆优化设计，节省20余万元等等，一系列的意见建议付诸实施取得实效，不仅向建设方展现了我方的专业性，也赢得业主工程部、成本部及设计部的高度认可，为后续的高效沟通扫平了障碍。

好预算，胸怀匠心。正是这种“钻一行、精一行”的专业精神，让他在工作中做出了成绩、得出了经验。

职工秀场 Staff Show



冯江涛

男, 28岁, 河北省保定市人, 2014年7月开始参加工作, 目前在北京建工四建工程建设有限公司大兴瀛海南区项目经理部技术质量部从事技术员方面的工作。平时的业余爱好主要是画国画、摄影。他热爱本职, 严谨务实, 工作中他是一位可以独当一面的专业技术工作者, 他沉默寡言, 用务实与专业为项目团队提质增效贡献力量, 生活中他又有着文艺工作者的细腻情怀, 他热爱生活, 并善于用作品来记录生活, 体悟生活, 他的业余书画作品多反映他对生活的感悟和对自由生活的美好向往, 把日子过得灵动、通透是他永远的执着与追求。



《听松观涛》



《劲竹》



《寻君兼得寻诗兴 野树江云欲雪天》



《紫气东来》



《夏趣》



《墙角一隅》



《虾戏图》



《清风竹影》