

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2020年5月29日 星期五 第5期 总第199期 准印证号：京内资准字 1819 -- L0096 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信  
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

## 瞄准靶心 强化执行 公司召开2019年度经济活动分析会



导语：在经济活动分析会上，公司总经理李化同志明确了两个观点：一是创造利润是企业的核心，要牢固树立“树立一个核心，抓住两条主线，防控一个风险”意识。即树立项目管理是企业盈利的核心，牢牢抓住项目成本分析和现金流回正两条主线，努力防控回款风险。二是市场营销工作和企业管理同等重要。没有订单，企业发展就会出现困难；没有管理，企业运营早晚都会出问题。公司董事长孙振泉同志就四建转型升级指出：要完善机构建设，项目部必须配备商务经理；要发挥房地产“蓄水池”的作用，在项目需要的时候输送人才；设计院今年是自成立运营的第三年，必须保平。我们是大家庭，是一个团队，要发挥四建公司整体优势来推动转型升级，找活和管理要两手抓，两手都得硬。

本报讯（通讯员 邵凤花 陈珊珊）2020年5月9日下午，四建公司隆重召开了2019年度经济活动分析会。主会场设在公司礼堂，同时设置多个视频分会场，会议由公司副总经理唐永军主持。公司领导班子成员、副总师、三大总监；公司各强相关部门正副部长；京内各单位项目经理、商务经理、财务负责人和其他有关人员、京外各单位班子成员、财务主管视频参会。

会上，公司总会计师于江做2019年度经济活动分析报告，报告完全还原2019年度各项经济数据，展示最真实的经营成果，从四个方面对公司整体经济运行、财务状况、资金等情况进行了全面、详实的分析。公司总经理助理贾向辉做2019年度项目经济活动分析报告，针对项目规模、履约、效益、资金以及经济六大要素等方面，对标集团同行水平，详细分析了项目经济运行情况和各项经济要素指标在集团同行中的位置。两个报告分别从不同的方面深入地剖析了公司经济活动中存在的问题，并提出了管理建议。

公司党委书记、董事长孙振泉、总经理李化对两个报告均给予了高度肯定并发表了重要讲话。

总经理李化同志指出：四建公司2019年保持了比较平稳的发展态势，新签合同额和施工产值再创新高、营销规模和品质进一步提升。尤其是今年前4个月虽然受到疫情影响，但全年各项经济指标不能因为疫情原因而降低。我们要清醒地认识到公司目前虽然市场营销质量提升了，但营销额度有所降低；两金占比依然较高、清欠结算压力依然较大、低成本运营任重道远。我们一定要坚定发展信心，全力以赴、上下同欲，确保全年目标的实现。

在谈到企业管理宗旨时，李化同志明确了两个观点：一是创造利润是企业的核心，要牢固树立“树立一个核心，抓住两条主线，防控一个风险”意识。即树立项目管理是企业盈利的核心，牢牢抓住项目成本分析和现金流回正两条主线，努力防控回款风险。二是市场营销工作和企业管理同等重要。没有订单，企业发展就会出现困难；没有管理，企业运营早晚都会出问题。

在谈到经济管理工作时，李化同志明确了重点抓好的七项工作：一要抓好清欠结算工作。目前公司规模增长较快，“两金”占比较高，结算工作进入深水区，抓好清欠结算工作是今年工作的重中之重。要向重庆金隅A23地块项目六个月完成结算工作学习，缩短结算周期。二要抓好过程洽商、索赔和重计量工作。关口前移，把问题化解在过程管理当中。三要严格执行收入成本核算流程和成本封口管理办法。四要抓好供应链管理，利用集团采购平台，降低采购成本。加强周转材料集约管理，提升总部资源配置能力实现成本的有效降低。五要抓好专业分包、劳务分包、材料总部结算审核工作。六要做好成本策划工作。对

预期成本有压力的项目，必须做成本策划。七要做好工程复盘和总结工作，为后续投标工作做好数据积累。

在说到制度落实方面，李化同志强调：严格落实各项制度是实现低成本运行的基础工作之一，一定要强化执行。近几年，公司出台了许多的好的制度，但在制度执行方面出现了一些偏差。我们要提高制度执行力，传承好的经验，把老的东西拿回来，这也是管理创新。

在讲到人力资源建设方面，李化同志指出：再好的制度、再好的项目，如果没有一批好的人才去做都是无水之源。无论是人才引进、培养，还是使用，一定要全力以赴推动。公司上下要给年轻人提供发挥才智的平台，人尽其才，在人才培养方面充分发挥系统作用，实现公司整体经济管控的到位。

公司党委书记、董事长孙振泉同志发表重要讲话，提出两个“要求”，给出两个“建议”。两个“要求”：一是项目经理和各部门负责人认真研究报告内容，认清各自存在的问题和努力的方向；二是公司上下要按照报告提出的管理建议限时整改。两个“建议”：一是不忘初心。企业经营的目的创造利润，实现价值增值。要牢牢抓住这个目标，认清自己摆正位置，别被光怪陆离的事物迷惑了双眼。二是抓好“找活、干活、回款”三个环节。“找活”跟“干活”联动，“干活”推动“回款”，整个过程环环相扣。只有做好各方面履约，才能拿到好的项目；只有重视过程管理和重计量，才能加快结算周期；只有抓好供应链管理，才能降低经营成本，提高企业获利水平。

针对当前资产负债率和“两金”双高的问题，孙振泉同志提出：要去“痼”，把结算工作扛起来。虽然去年回款61.2亿，但都集中在后两个月，过程回款、甲方批量及资金平均持有水平并不高，资金压力很大，我们不能靠贷款来维持企业的资金运转，这无疑是饮鸩止渴。过程付款要充分考虑总包合同回款比例，过程报量要及时，争取业主一个月完成确认量，要把业主给咱们的回款压力传递到下游方，形成结算、清欠、回款工作常态化。

董事长孙振泉同志就四建转型升级指出：要完善机构建设，项目部必须配备商务经理；要发挥房地产“蓄水池”的作用，在项目需要的时候输送人才；设计院今年是自成立运营的第三年，必须保平。我们是大家庭，是一个团队，要发挥四建公司整体优势来推动转型升级。找活和管理要两手抓，两手都得硬。

本次经济活动分析会不仅对2019年经济工作做了总结，也给2020年的各项工作指明了方向。数据详实，分析精准。虽然当前受到疫情影响，但是我们将齐心协力、不忘初心、强化执行、狠抓落实，力争经济管理各项工作上再上一个新台阶，为公司持续健康发展打下坚实基础，为实现集团发展目标而继续努力！

## 四建公司连中两标 新签合同额超十亿元

本报讯（通讯员 樊鑫鑫）疫情当前，四建公司凭借过硬的专业实力与良好信誉，连中两标，新签合同额超十亿元，表现出了良好发展态势。

顺义区高丽营镇SY02-0102-6001、SY02-0102-6002地块R2二类居住用地项目位于北京市顺义区高丽营镇，东至高泗路，南至高阳南街，西至高阳南，北至高阳北街。中标价6.7441亿元，计划开工日期2020年2月28日，计划竣工日期2022年5月15日。工期总日历天数为808天。工程总建筑面积约164833m<sup>2</sup>。地上为装配式整体式剪力墙结构，地库为钢筋混凝土框架结构。这是四建公司紧紧围绕北京“四个中心”功能定位，提前布局，抢占先机，在北京承建的首个大额度项目，对巩固京津冀大本营，提高京津冀区域市场占有率具有重要意义。

四建公司中标杭政储出[2019]52号地块商品住宅（设配套公建）项目设计采购施工（EPC）总承包工程位于杭州市曹庄路与相阜路交叉口，中标价3.9519亿元，工期为914日历天。工程总建筑面积约114000m<sup>2</sup>。结构型式为剪力墙结构。由6幢高层（16层）、7幢洋房（8-10层）及一层地下室组成，地下建筑面积约为30000m<sup>2</sup>。计划开工日期2020年2月14日，竣工日期2022年8月15日。该工程的承接有利于进一步扩大在苏浙皖区域的市场份额，巩固四建公司第二大区域市场地位。

疫情当前，四建公司各项目管理团队在做好防控工作基础之上，将继续加大施工现场疫情防控工作标准化管理力度，采取积极措施，坚决守好防线，在施工过程中，将严抓工程履约和项目质量管控，确保给集团公司交付满意答卷。

## 我公司信用排名 创建筑市场历史新高

本报讯（通讯员 崔金柱）近日，北京建工四建公司在北京市建筑市场信用公开平台，信用综合排名创历史最高水平，在特级企业中综合信用得分97.50分、排第三名，在北京市各大集团所属的二级企业中排名第一。

据了解北京市建筑市场信用公开平台信用综合评价分为四大项，排名情况于每日更新，5月14日，公司综合评价情况为，新承揽合同额：（排名11、得分17.5分，满分18分）；企业奖项：（排名20、得分14.5分，满分15分）；科技进步：（排名10、得分4分，满分4分）；社会责任：（援疆得1分、抢险得0.5分，满分3分），基础分为60分。特别是在履行社会责任方面，北京建工四建一直走在首都国企前列，四建公司参加援疆工作已经有10个年头，承建的援疆工程已有32项完美交竣，并荣获国家优质工程奖2项、新疆自治区建筑安全文明工地5项、北京市长城杯7项、自治区优质工程奖天山杯3项，和田市北京医院建设工程获评中国建设工程鲁班奖，成为北京市援疆第一个鲁班奖工程。同时，在今年抗击新冠肺炎疫情期间，四建公司积极参加小汤山和怀柔定点医院隔离病区建设，而且敢打必胜，率先交竣投入使用。

据悉截止2019年年底，北京市共有建筑施工企业7038家，具有施工总承包特级资质的有289家，具有一级资质953家，其他为二、三级企业，特级资质企业尚未包含中央在京企业。

当前在建筑行业竞争十分激烈情况下，能够取得这样好的成绩，得益于在北京建工四建公司领导班子带领下公司综合管理水平的不断提升，也表明该公司在承接项目、科技研发、各项奖项获得、履行社会责任等综合管理上取得了良好的效果。当然，在取得成绩的同时，四建公司将对照同行业“补短板、强弱项”，持续增强四建公司的综合经营管理能力，再创历史新高。

## 北京建工四建工程建设有限公司 信访举报公示

为加强公司全面从严治党建设，推进反腐倡廉工作，切实履行监督责任，充分发挥党员民主监督和群众监督作用，进一步拓宽信访举报信息渠道，现公示如下：

举报电话：010-62373737  
举报邮箱：jgsjjw@163.com  
来信地址：北京建工四建工程建设有限公司纪检部，北京市东城区永外沙子口中街32号  
邮编：100075

中共北京建工四建工程建设有限公司  
纪律检查委员会  
2020年5月28日

# 衢州最大危改项目全面封顶

## ——斗潭片区危旧房改造项目(西区)建设纪实

文/刘惠芬 陈达非

2020年4月30日,总建筑面积约36.6万平方米的衢州斗潭危旧房改造项目主体工程主体结构已经实现全部封顶。截止目前,整体工程已全面进入装修施工阶段,二次砌筑已累计完成总量50%。

据悉,斗潭片区危旧房改造项目为衢州市委市政府确定的重大民生工程和发展工程,也是浙江省的重点工程,规划总用地面积约164.5亩,该项目是一个集多层、小高层、高层为一体的商住群,共将建设32幢大体量建筑,总建筑面积约36.6万平方米,其中,地上总建筑面积约24.2万平方米,地下总建筑面积约12.4万平方米。计划建设工期是670天,工程质量确保衢州市“衢江北”,争创浙江省“钱江杯”。建成后的新斗潭将是一个设计科学、布局合理、功能齐备、环境优美、出行便利、生态宜居的精致小区,并将重新成为衢州老城区的新地标。

### 项目策划做精细 因地制宜出成绩

四建公司将斗潭片区危旧房改造项目划分为东西两个片区进行施工,东片区由翟威项目部负责,西片区由刘滨项目部负责。其中,刘滨项目部负责施工的西片区面积更大,总建筑面积214925.24平方米,于2018年10月11日开工。2018年现场还是一片废墟,刘滨项目部主要管理人员根据衢州当地情况,借鉴翟威项目本地施工经验,对工程提前进行了整体策划和部署,项目经理刘滨紧紧抓住EPC总承包这个关键点在上面做足了文章,无论是从图纸设计方案优化还是到施工做法调整,力争使整个过程兼顾质量、进度和经济效益。

在与设计院协调过程中,该项目借助公司全产业链优势,在公司设计院协助下及时督促该工程设计院对图纸做法做出优化,作为衢州区域首个EPC总承包工程,总工程师陈达非带领整个技术团队与商务部门密切配合,定期与监理进行基础桩优化研讨会。考虑衢州多雨的气候条件,及时将原图纸车库基础桩、地梁取消,基础变为筏板和抗浮锚杆方式施工,和原图纸对比之后,混凝土用量、钢筋用量都有所减少。不但方便了施工,工期缩短了18天。除此之外,住宅10#、12#、14#、15#、18#、19#、21#住宅楼取消桩基础及下反梁采用筏板基础施工,工期缩短近27天,创造效益近2500万元。在前期模板选型中,原投标方案本住宅小区内所有住宅楼、车库、公建顶板墙体均采用木龙骨,就目前市场情况,市场上木龙骨的规格



尺寸十分不规矩,每批木龙骨进场尺寸还无法控制一致,这样对于模板支设的平整度和板缝接茬带来极大质量隐患,并且木材属于消耗品,损耗极大,周转次数有限,考虑以上情况该项目部决定采取新型方钢龙骨代替传统的木龙骨,不仅节约材料,增加周转次数,还保证了模板的施工质量。特别是2019年第四季度在小区电力设计方面,该项目部当好EPC总承包的角色,据理力争,召开电力协调会,有效降低小区电力设施概算,降低电力成本约1500万,最大限度的合理利用好项目整体概算金额,杜绝了超概风险。

在地基、基础和主体结构分部施工过程中,项目部克服了早晚高峰限行影响、2018年连续雨天的影响、连续两年的创文省测国测影响、2020年初“新冠肺炎”疫情影响、混凝土供应等相关问题,在监理单位以及建设单位的全力配合下,最终在2020年4月30日实现了所有主体结构施工,整体工程进入到二次装修阶段。

### 疫情防控抓在前 复工复产保节点

2020年伊始,疫情打乱了斗潭西区项目部原本的生活节奏。为尽快恢复复工复产,项目部全员一手抓疫情防控措施落实一手抓复工复产工作,对每名返岗施工人员的身份信息进行审核,在确保人员安全的情况下返岗。以党支部书记杨春京为主导的疫情物资后勤保障队伍也加紧跟进,确保人员

返岗前的物资储备满足复工复产需要。2020年2月18日项目正式复工的当天,项目领导加强协调,通知各劳务队进一步排查摸清劳务人员的健康信息,第一时间获取浙江省绿色健康码,合理有序组织人员陆续返岗复工。截止到目前,斗潭西区已有627名劳务人员上岗作业,施工现场呈现出了“抢时间、降损失,把疫情造成的损失夺回来”的施工场景。如火如荼的施工场面也得到了浙江省陈奕君副省长的高度肯定,她鼓励项目部人员再接再厉,优质高效完成衢州市最大的“民心工程”。

### 突击队争先锋 劳动竞赛展魄力

回顾2019年,斗潭西区项目部全体员工面对年初连续降雨、排水降水难度大,土方出土不畅,桩基施工困难,车库底板反梁施工难度大,混凝土供应不及时等诸多困难,在项目党支部和领导班子的带领下,适时启动了重点工程劳动竞赛,围绕2019年质量目标、进度要求、安全文明施工等内容制订劳动竞赛实施方案、节点目标、过程控制、检查评比和奖励办法,并召开了劳动竞赛启动会,与外施队负责人分别签订了劳动竞赛承诺书,进一步将项目年度施工目标和管理办法传递给外施队,形成上下合力,为年底完成结构施工奠定了基础。过程中大家群策群力,出主意、想办法,抢抓一切可利用的时间排除困难、创造条件确保施工照常进行,雨不停我们就24小时抽水作业,雨小了我们就进行钢筋帮扎、打桩施工……总之调动一切因素,化解一个又一个施工难题,与困难抢时间。

在“五一”劳动节,为早日实现今年的竣工目标,项目部以三支“青年突击队”为依托,掀起了2020年劳动竞赛的热潮,全体管理人员一手抓疫情防控常态化管理,一手抓质量、安全和进度节点,合理有序安排大型垂直运输设备的安拆、土方回填、材料进场和招投标采购。项目经理刘滨组织的大、小会议就不计其数,商务、生产、技术、机械、安全、材料、后勤等各部门紧密结合没有丝毫懈怠,只为将工程节点的速度加快,把疫情造成的损失夺回来。

当前在疫情影响下,项目部一手抓防疫,一手抓复工,努力克服各种施工难题,最终实现主体结构封顶目标,进一步提升了项目部所有参建人员的建设热情,在后续施工中,也让大家相信只要坚定信心,齐心协力,定能早日完成竣工目标。

# 两天三夜连续浇筑 创商圈浇筑新速度

## ——长春宏亿数码广场三期三段底板浇筑纪实

本报讯(通讯员 德世玉)2020年4月20日,已经春暖花开的长春迎来了一场持续性强降雪,气温骤降,从20日到23日夜间最低温度降到了零下4℃,白天也仅有6-7℃,春天虽然刚至,但让项目部的同事们感觉仿佛又过了一个短暂的冬天。长春宏亿数码广场三期项目自2020年4月1日劳务人员进场以来,在做好防疫工作的基础上,积极组织现场各项工作的全面复工,经过20多天的努力,三段底板基础施工完成,具备浇筑条件。

混凝土浇筑对于长春宏亿数码广场三期项目来说,是一件难度相当大的工作。底板的混凝土浇筑量大,约6000m<sup>3</sup>,核心筒最深处达到了7.55m,而现场场地狭小,只有基坑北侧钢筋加工场地可以使用,能够架设备的浇筑点很少,场内无环形道路,车辆需要倒车至浇筑点时间较长,导致浇筑设备等待,工作效率降低。另外,本工程地处长春市中心及红旗街商圈,周边购物商场、超市、医院相对集中,车流量及人流量较大,又属于市政管控制路段,混凝土车辆不能正常通行,加之早(6:00-9:00)晚(16:00-20:00)高峰时段的车辆及行人较多,导致路段拥堵,使混凝土浇筑时在供应上受到极大制约。

针对混凝土浇筑事宜,项目部从年初复工进场以来就一直与建设方、搅拌站、所在社区、城管、交管等部门积极沟通协调,最终为混凝土罐车办理了特别通行证,允许在限行时段通行,保证了白天混凝土浇筑的供应;允许项目部在场区外海航荣御停车场出入口设置地泵点,混凝土浇筑过程关闭停车场,市政干道辅路一车道允许混凝土罐车停靠,以保证现场混凝土浇筑各点的储备量。同时项目部积极组织



谋划,利用有限的场地布置了一臂架泵车、一车载泵、一溜槽三点同时工作的浇筑方案,保证核心筒位置浇筑量,避免过程中出现浇筑量不够、浇筑时间过长混凝土出现质量问题,并且从沈阳、大连项目抽调现场施工经验丰富的人员、后勤车辆指挥保障人员等15人支援长春项目混凝土浇筑工作,为工程的顺利进行奠定了基础。

4月23日上午,项目部召开方案交底会,对人员进行分工分组,对浇筑过程中可能遇到的问题进行提前预判,做好应急处置预案。4月23日晚20:00,商混站准时开盘。项目部浇筑

工作各小组提前就位,派驻商混站值班人员抽查罐车方量及投料情况,实时和现场沟通调整混凝土塌落度,随时报告站内发车情况,在途罐车位置,调整现场各点浇筑速度,保证浇筑的连续性;现场车辆指挥组24小时在场外协调路面交通,防止私家车穿插至商混车队造成堵塞或者其他意外发生,保证现场车辆正常运转;现场浇筑组组织劳务人员进行浇筑,严格按照施工方案顺序浇筑,根据现场混凝土供应情况,控制浇筑速度,防止因为混凝土供应间隙过长产生冷缝,并抽查到场混凝土塌落度,实时与站内值班人员联系进行调整;监督现场工人振捣,确保振捣到位,保证混凝土浇筑密实;同时积极做好后勤保障工作,项目部为现场工作人员购买了方便面、面包、火腿肠、红牛、矿泉水等,并给劳务队送去了慰问品。厨师全天值班,保证每一名员工都能吃上可口的热菜,还为值夜班的同事增加了夜餐,准备了饺子、面条等,保证大家在寒冷的春夜能吃上热汤饭。

终于在连续浇筑56个小时,26日凌晨4:20分,最后一吊混凝土开闸,三段底板顺利浇筑完成。56个小时,6000m<sup>3</sup>混凝土浇筑完成,这在近几年在该商圈少有的战果。在项目部全体成员的共同努力下,整整比计划提前了16个小时,我们打了一场漂亮仗。这次浇筑,让建设方对整个项目团队有了新的认识,也进一步加深了甲方对我们工作的认可与肯定。

每一次重要任务的完成,都是每一位参建将士辛勤付出的结果,“白加黑、5+2”,他们脚踏实地,他们无所畏惧,辽沈区域这支队伍无愧四建铁军称号,为他们点赞!

## 知名专家、设计大师 亲临四建公司指导跳仓法施工



**导语:**跳仓法是充分利用混凝土在5到10天期间性能尚未稳定和没有彻底凝固前容易将内应力释放出来的“抗与放”特性原理,它是将建筑物地基或大面积砼平面机构划分成若干个区域,按照“分块规划、隔块施工、分层浇筑、整体成型”的原则施工,其模式和跳棋一样,即隔一段浇一段。相邻两段间隔时间不少于7天,以避免混凝土施工初期部分激烈温差及干燥作用,这样就不用留后浇带了。

**本报讯(通讯员 袁春娟)**5月15日下午公司邀请知名专家杨嗣信和设计大师李国胜对公司相关人员开展跳仓法施工培训。

李国胜,教授级高工,北京市建筑设计研究院退休职工,曾参与人民大会堂结构设计,现任人民大会堂顾问。在培训会上,李国胜从跳仓法发展历程、北京市跳仓法施工应用情况、北京市地标编制情况、跳仓法施工优势以及跳仓法施工设计应注意的事项进行了讲解,让大家受益匪浅。杨嗣信,北京建工集团教授级高级工程师,毕业于之江大学(毕业前与同济大学合并)建筑系。中共党员,现任北京市政府专业顾问,双圆

监理咨询有限公司专家兼任中国建筑业协会质量分会会长,清华大学兼职教授等职,因成功指挥修建中央广播电视塔而获得“托塔天王”称号。杨嗣信主要从现阶段留设后浇带带来的诸多问题,影响结构使用寿命的因素,为什么要选用跳仓法施工以及跳仓法施工应注意的事项进行了讲解。

最后公司总工程师张莉莉进行了总结,明确公司要主推跳仓法施工工艺,并给出了实施路线。要求各新开项目部将技术工作前移,在设计阶段就与业主、设计单位沟通,建议采用跳仓法施工,取消后浇带。另外,张总还强调了跳仓法施工应编制专项方案,项目严格执行规程和方案是管理重点。

## 星海钢琴肃宁生产基地二期 顺利通过竣工验收

**本报讯(通讯员 韩娜)**5月20日,四建公司承建的河北沧州肃宁星海钢琴肃宁生产基地项目二期顺利通过工程竣工验收。

验收工作由星海钢琴总经理张金鹏主持,参加验收工作的还有建设单位、设计单位、监理单位、施工单位,我方参加验收的有四建公司领导张莉莉、星海钢琴肃宁生产基地项目经理郑宇、生产主管万国军等三十余人。在对现场实地检查、核实,认真清理相关竣工资料并逐项查阅核对后召开竣工验收会,会上,参与施工的相关单位一致认为工程实体按设计文件及建设单位要求实施,施工程序按规范办理,资料齐全,质量合格,同意验收。

据了解该工程是河北沧州肃宁县承接京津产业转移的重要成果,也是河北省引进的第一个钢琴生产项目。项目位于河北省沧州市肃宁县经济开发区肃南西路、星海路北侧,总



建筑面积约9万平方米,项目包含3座厂房、1座生产配套楼、1座综合生产楼和1座配套库房,分期施工,一期工程厂房等已于2018年11月底交竣,目前已正式投产。二期工程为1座综合生产楼,总建筑面积3.63万平方米,综合生产楼投入使用后将覆盖钢琴框架制作、喷漆、打磨、机芯音源总装、大型钢琴总装等钢琴制作的全部

流程,成为肃宁乐器产业工业园区的重要组成部分。

项目部全体职工,围绕“优质、高效、安全、文明”的核心理念,克服时间紧、任务重等困难,放弃休息、加班加点,项目经理郑宇更是对工程质量和进度高度重视,面对疫情严峻和工期紧张的双重考验,他深入到项目工程一线,研究解决工程实施过程中遇到的各种困难和问题,并要求项目全体参建人员加强工程安全监管,科学有序安排复工复产,保证如期履约,充分彰显了一名优秀项目管理者责任与担当。

## 义乌市佛堂众创园三期项目实现全面交竣

**本报讯(通讯员 李冬燕)**近日,由四建公司代建管理的义乌市佛堂创新基地三期暨众创园项目实现全面竣工。

该项目是义乌市佛堂镇创新基地三期,暨众创园项目,位于佛堂镇白马路与芳山路交叉口,项目总用地面积为19137.98平方米,地上总建筑面积54403.35平方米,地下总建筑面积14632平方米,设有375个地下停车位。项目包括创新创业中心(22层),楼高88.8米,单层建筑面积约1500平方米;文创中心(7层),楼高29.7米,单层建筑面积约1660平方米;企业创新服务中心(4层),楼高18米,单层建筑面积约1250平方米。

据了解该工程是佛堂镇政府一项重要工程,由北京建工四建工程有限公司代建,全过程管理,拟打造成一座集文化、科技、创新、人才、设计等多功能于一体的新型产业园。受四



建公司委托,该项目由四建房地产公司进行全过程项目管理并于2017年8月18日开工,四建房地产公司秉承“建德立业,工于品质”的宗旨,坚持“安全第一、质量为本”的原则,同施工、监理等单位严把材料进场关,确保材料质量。严格按照施工图及施工规范的要求进行作业,对施工中遇到的各种问题,及时与各方确定方案予以解决;对自检过程中发现的问题也及时纠正完善。

自2020年3月复工以来,项目部一边严格抓好疫情防控工作,一边抓好工程质量和安全,并从人员、材料、机械设备、技术支持和资金保障等5个方面,全力保障工程进度,为项目如期履约打下坚实的基础。

在各级参与单位的全力配合下,项目于2020年5月22日顺利竣工,同时该项目的市政园林绿化工程获得“义乌商城杯”的优质工程奖。

## 中航集团领导莅临指导

**本报讯(通讯员 张世豪)**近日,中航集团党委书记董事长蔡剑江、中航集团党委副书记兼建开集团董事长冯刚等领导,莅临国航飞行基地二期南区项目检查指导工作,建设单位项目经理白利业、总包单位项目经理刘德斌全程陪同。

蔡董事长等领导深入施工现场,进行了全面的实地检查并督导防疫期间的复工复产工作。对疫情以来现场防疫工作以及安全稳步的复工复产工作给予了高度肯定,表扬了国航项目部人员不畏困难、奋战一线的敬业精神。蔡董事长还特别指出了“四建人”对于习近平总书记“2.23”重要讲话的领会深刻,落实度极高,防疫、生产两不误。期望四建公司能够再接再厉,全面推进工程生产,打赢疫情阻击战,为国航飞行基地二期南区工程交上完美答卷。

## 噪声区安置房B区六标段 召开专家论证会

**本报讯(通讯员 韩娜)**4月27日下午,噪声区安置房B区六标段顺利举行地下混凝土结构“跳仓法”专项施工方案专家论证会,北京市政府专家顾问杨嗣信、北京市建筑设计研究院李国胜、魏镜宇、周笋、北京方圆工程监理有限公司王国卿等人参加,公司总工程师张莉莉主持会议,项目部郑宇经理、技术总工徐效芝、技术副经理田海洋等各部门领导及员工陪同参会。

经论证,本工程适宜应用《超长大体积混凝土结构跳仓法技术规程》可行,并提出专业性指导意见:1、地下结构可以取消沉降后浇带,采用跳仓施工。2、设计单位进行地基沉降分析,如沉降后浇带两侧相对沉降差超过1/500可采取在相邻主楼等车库一跨内基础调整为独立桩基抗水板等优化措施;地下室分仓可以优化,底板分仓长度不大于50m,外墙、顶板分仓长度不大于40m;主楼及车库分仓尽量拉直,底板、墙、梁板不可不在同一垂直位置。按照三个部位分别绘制分仓图;建议取消外墙扶壁柱等。

本场论证会确认了该工程主要施工方法,这也为以后工程的顺利进行提供了强有力的技术保证。

## 樊家村项目部 推进BIM技术应用

**本报讯(通讯员 刘帅杨 徐刘净)**5月22日上午,樊家村项目部召开“樊家村劳动力安置用地项目BIM技术应用成果汇报会”,甲方董事会、甲方项目领导、监理方代表、四建公司BIM中心负责人等出席会议并听取了该汇报。

总包单位项目总工程师兵壮就此次的BIM技术应用做了完整汇报,介绍了樊家村项目BIM技术应用情况及目前取得的新进展,同时对项目在今后BIM应用方面的整体工作安排、后期工作部署进行了详细汇报。随后,BIM工程师徐刘净现场通过软件操作对土建地下结构模型的各个部位节点进行演示查看,机电专业分包单位代表对机电BIM应用工作计划进行了汇报。

针对本工程的工期紧、体量大、机电安装专业难度大、质量安全管控难、组织管理难度大等特点,樊家村项目部自工程开工伊始就策划BIM技术应用,现阶段在三维图纸审查中提前发现并解决100余条土建图纸问题,有效避免了因图纸问题带来的返工及工期延误情况发生,在提高主体施工质量及建筑施工功能上起到较好效果,为后续施工整体推进提供了有力保障。

汇报结束后,甲方领导及监理方代表对BIM工作目前取得成果表示充分肯定与支持,基于此对BIM技术在后期运维阶段的应用与需求提出了初步想法。同时也对BIM技术应用工作的具体实施流程、落实措施进行全面交流,BIM中心杨玉涛与项目总工程师兵壮就交流时提出的问题做了详细解答。

后续BIM中心将与项目团队紧密配合,将逐步落实工作计划,做好BIM工作的应用与推广,切实地为项目的降本提质增效服务,促进工程项目精细化管理提升,实现BIM+智慧管理,推动智慧工地建设。

## 大礼路综合管廊项目部 召开工程质量专题会

**本报讯(通讯员 孙冬梅)**近日,大礼路道路及综合管廊三标项目部召开工程质量专题会。会上项目经理毛长在对管廊工程、道路工程质量管理重点进行了强调和部署。项目部技术、质量、生产等相关岗位人员参加了本次质量专题会,并针对当前质量管理工作中反馈的一些问题进行了详细梳理和讨论,提出解决办法。工程现阶段主要施工项目为明挖基坑、管廊主体结构、基坑回填,当前质量工作要在严格管控管廊主体结构施工质量的同时,重点做好管廊防水与回填土的质量管理。随着工程开展,市政道路路基工程、桥梁工程CFG桩复合地基工程已经陆续开始,质量管理重点将逐步扩展到路基工程、路面工程和桥梁工程等方面,提前做好质量策划,认真学习相关规范要求,加强过程管理,保证施工质量。

## 公司两级工会开展劳动节慰问活动

**本报讯 (通讯员 刘洋)**“五一”劳动节期间,四建公司两级工会组织开展“弘扬劳模精神,致敬一线职工”主题慰问活动。公司党委副书记、工会主席李长晓走访慰问了在职劳模、防疫执勤点职工和节日期间坚守施工一线的职工,代表工会向他们表示节日的慰问,并致以崇高的敬意和衷心的祝福。

“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的二十四字劳模精神值得每一名职工学习,五一节前,李长晓向张进红、张莉莉两名北京市劳模发放慰问品,营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围,让劳模精神不断发扬光大。

4月29日,李长晓来到装饰分公司麟山项目、上地西路28号装修改造工程等两个项目部,走访慰问奋战在施工一线的职工,为他们送去诚挚的问候和衷心的祝福。

5月1日,李长晓和物业分公司经理崔亮一行先后来到管庄西里、高井办公区、清河小营等防疫执勤点,看望慰问节日期间执勤人员。

5月1日下午至3日,李长晓先后来到樊家村劳动力安置项目部、房山阎村项目部、新机场配套等4个项目部,慰问一线职工,给他们送去节日祝福,向他们致敬。李长晓要求基层工会组织要充分发挥作用,切实关心关怀广大职工,特别是值守一线职工的工作和生活,持续加强团队凝聚力和向心力。着重强调安全生产和疫情防控工作要两手抓,要始终把职工的生命安全和健康放在第一位,坚决守住安全底线。

重庆分公司工会为大会会员职工送去节日慰问,职工们感受到了工会的关怀,进一步激发了工作积极性,为各项目复工达产增添了动力。疫情期间,重庆分公司广大职工坚持奋战在施工一线,在严格做好疫情防控工作的前提下吹响了重点工程劳动竞赛号角,紧盯施工目标,统筹抓好安全、质量、进度管理,做到安全生产不减速。

金属结构分公司工会在劳动节开展慰问一线职工活动,为42名职工送去酸奶等慰问品,表达节日问候。五月的海南,



骄阳似火,美兰机场施工现场一片繁忙,温度高,铝单板屋面阳光反射强,作业人员在屋面进行锁夹支座定位安装施工,汗流浹背是常态。分公司工会与行政联合在美兰机场、电影工厂等施工现场开展“送慰问、送清凉”活动,为一线工人送去防暑降温药品、西瓜、饮料等慰问品。

“五一”节前夕,物业分公司工会购买了水果、饮料等慰问品,向四建物业辖区沙子口办公区、管庄四建小区、福美苑项目、高井办公区、平房新办公楼项目的物业一线值守人员送上节日祝福,对他们在工作中表现出勇于奉献、不言吃苦的精神表示赞扬。

崔各庄项目部组织了“致敬劳动者,五一免费午餐”活动。整个用餐过程轻松愉快,既拉近了项目部各部人员的关系,又提高了大家对工作的积极性,增添了过节的气氛,也让劳务人员在外务工多了几分家的归属感。工人们纷纷表示对活动的认可。接下来的工作中大家将怀揣着更加高涨的劳动热情来面对,共创项目部更加美好的未来。

5月5日,综合管廊、北七家项目部工会组织开展“庆五一”职工台球比赛,共20人参加,三局两胜,分四轮进行。活动中展现了项目部职工顽强拼搏、奋发有为的精神风貌。通过比赛,使广大员工在紧张的工作之余,得到了放松,为职工提供了相互切磋交流的机会,更加深了职工间的感情,增强了团队凝聚力。节日期间,综合管廊、北七家项目部工会到医院探望生病职工,为他送去了组织的关怀与温暖,转达同事的牵挂和关心,并把慰问品送到了生病职工手中。

“五一”国际劳动节是我们广大劳动者自己的节日。近日,公司工会向公司广大会员职工发出了一封慰问信,向奋战在施工一线,默默奉献的全体会员职工致以诚挚的问候和节日的祝福!号召广大会员职工珍惜现在的良好局面,继续发扬顽强拼搏、甘于奉献、同舟共济、团结协作的精神,积极投身劳动竞赛,忠于职守,安全优质高效地完成本职工作,为夺取疫情防控和发展的双胜利做出应有的贡献。

## 吹响垃圾强制分类工作“冲锋号”

**本报讯 (记者 亚明欣 徐锦成)**近年来,推进生活垃圾分类管理已成为一种社会共识,本月起,新版《北京市生活垃圾管理条例》开始实施,北京全面开启生活垃圾分类强制分类时代。建工四建物业管理分公司迅速反应、加快推进,吹响推进垃圾强制分类工作冲锋号。

记者到现场看到,在四建公司办公区的显著位置,张贴了各类垃圾分类知识宣传画,通过物业分公司专门人员解读、宣传新版生活垃圾分类管理条例,这样就可以让大家能够全面了解垃圾分类的意义、垃圾的种类以及如何进行分类投放等相关知识。“以前总觉得垃圾分类不差自己这一个,现在知道了,生活垃圾谁产生谁负责,每个人都有进行垃圾分类的义务!”人力资源部王爽说道。

同时物业管理分公司组织购置了分类垃圾桶和各类垃圾分拣工具,党员干部带头成立垃圾分类指导队伍并认真学习垃圾分类知识。在午餐结束后的垃圾处理高峰期,我们看到在机关办公区每个楼梯口分别盛装厨余、可回收物、有害和其他垃圾的四色垃圾桶摆放整齐,物业分公司正派专人指导各位同事进行垃圾投放。物业分公司经理崔亮一边指导大家进行垃圾投放一边说道:“实施垃圾分类对我们来说是一场‘持久战’,面对垃圾分类这场‘大考’,需要大家慢慢提高垃圾分类意识,我们物业人将进一步加强对各位同事的宣传指导与监督,培养大家分类投放垃圾的良好习惯,保持机关办公区清洁卫生。”

另外物业管理分公司对所属福美苑小区和管庄西里四建宿舍区均按照社区要求,建立了垃圾分类投放点并在小区显眼位置设立垃圾分类宣传标语和垃圾分类指示牌,并派专人值守,将垃圾分类宣传融入小区生活中,从而起到了潜移默化的效果。“阿姨,给您一张宣传折页,咱们平时生活



产生的垃圾类型这上边差不多都有,属于哪一类、应该怎么扔都写清楚了,可千万别扔错了!”“小朋友,看看这画的是不是你平时吃剩的香蕉皮?应该把它扔进哪个桶呀?”“绿色的!”。在小区垃圾投放点,物业分公司副书记毛倩跟投递垃圾的居民亲切的说道。记者在现场了解到,在垃圾强制分类实施初期,依然存在垃圾投放不准确,部分居民垃圾分类意识弱等情况,毛倩谈到:“在公司管辖小区,我们将继续加大宣传力度,坚守阵地,引导居民逐步改变原有随意投放垃圾的行为,养成垃圾分类的良好生活习惯,贡献四建物业人的一份力量。”

据了解,为积极响应北京市垃圾分类工作,帮助职工进一步认识垃圾分类的重要性和迫切性,公司各项目部也积极做好垃圾分类工作,做好垃圾桶管理,保证其干净整洁,要求各类垃圾按要求分类投放,逐步培养项目人员把垃圾分类养成一种生活习惯,从身边小事做起,保证项目环境整洁卫生。

近期,樊家村项目部由项目书记许秀冬任组长,组织召开专题会议。并派专人赴樊家村村委会及附近社区开展学习调研,同时开展对劳务队进行垃圾分类专题培训。培训会上,项目党支部书记许秀冬要求大家要提高政治站位、增强责任意识、形成工作合力及营造浓厚氛围方面执行项目部垃圾分类要求。在不断完善制度的前提下,积极推进硬件设施更新改造工作,完成分类垃圾桶更换、废物箱标识更新及向工友发放垃圾分类宣传册等工作。通过派发宣传物、让工友们在生活区内践行生活垃圾分类,强化自我管理。

今后,项目部将不断夯实政策基础,完善精细收运等分类机制,全面提高分类质量,持续推进垃圾分类。同时,加大宣传教育力度,帮助全员养成垃圾分类习惯,主动参与自觉行动,助推绿色发展“新时尚”。

## 公司召开出差人员疫情防护工作部署会

**本报讯 (记者 亚明欣)**随着国内疫情防控形势逐步好转,公司区域投标安排营销系统员工出差处理公务也日益频繁,在当前如何做好出差人员疫情防护,确保大家安全出行也成为公司领导考虑的重要问题。5月19日上午,公司党委副书记、工会主席李长晓联合机关办公室、行政保卫部、纪检部等相关部门组织召开出差人员疫情防控工作部署会,对出差人员应该注意的具体事项做出了重要部署。

会上,李长晓主要从出差“防控意识、防控举措、纪律规范”三个方面做出了具体要求,在疫情防控的关键时期,各部门要督促出差人员进一步加强自我防护,确保大家身体健康,平安出行。

公司行政保卫部吴树银就出差人员具体防控举措进行了详细阐述:出差人员在出差前要做好准备工作,比如携带必备的口罩、手消毒剂等物品,以备路途中使用。乘坐飞机、火车等公共交通工具要做好防护,要按照乘务人员管理要求,遵守秩序,有序排队,保持一个安全的人际距离,并且全程要佩戴口罩,做好手卫生,尽量减少在交通工具上用餐的次数,妥善保存票据,以备查询。

## 成都金成东府项目部荣获劳务管理先进项目部

**本报讯 (通讯员 李婷)**近日,成都金成东府项目部凭借完善的劳务管理制度及严格执行劳务用工的各项管理规程,荣获建工集团“2019年劳务管理先进项目部”。

自开工以来,项目部严格贯彻成都市建委管理要求,认真落实成都市、建工集团劳务用工管理各项规章制度,结合自身实际,开拓新思路、新措施,强化管理力度,不断提升劳务管理工作水平和质量。

一是加强劳务管理系统化、资料管理精细化。建立工程项目部劳务管理体系并成立劳务管理工作领导小组,做到责任落实到人;对劳务人员实行实名制管理制度,人员进场作业前需提供完整的劳动合同、个人信息卡并通过三级安全教育考试合格后方可上岗;在项目部进出大门口安装实名制门禁系统,严格落实实名制考勤。劳务管理内业资料严格按照公司劳务管理要求执行,各项资料均根据劳务进场时间及时办理并加以归档,过程中人员变动信息及时更新,使实际人员及其他现场相关信息与台账账实相符。二是劳务管理人性化。成立农民工夜校,利用业余时间开展安全、技术、劳动保护等跟工人切身利益相关的知识培训;结合现场情况设置了茶水亭,所有宿舍均安装空调等设施为劳务作业人员创造良好的住宿环境;重大节日为工人发放慰问品等,拉近与工人的距离;施工过程中时常与工人交流,了解每个工人的思想状态,收集反馈意见,发现问题及时沟通整改。

三是劳务工资及时发放、保证作业人员的稳定性。按照国家关于农民工工资支付规定及《成都市建设领域防范拖欠农民工工资管理办法》,与劳务分包单位签订代发农民工工资授权委托书,每月足额支付农民工工资,有效的保证了现场劳务人员的稳定性,至今未出现一起农民工工资纠纷事。

## 樊家村项目部做好安全维稳工作

**本报讯 (通讯员 徐锦程)**在全国“两会”召开之际,为做好“两会”期间的维稳工作,樊家村产业园项目采取一系列举措,确保项目在“两会”期间安全稳定。

针对公司近期相关工作要求,项目近期组织人员学习相关精神,并对“两会”期间项目的安全维稳工作做了周密部署,成立了以项目部书记许秀冬、各系统主要负责人的安全维稳工作领导小组,负责“两会”“防疫”期间各项工作的总体安排与协调,并与樊家村派出所积极联动,做好预案,保证及时处理各类突发事件。做好对全体人员的安全宣传教育工作,强化员工的维稳意识。

2020年是樊家村项目增产值、出效益、促发展的关键之年,防疫维稳安全生产工作将贯穿于整个施工进度当中,确保工程优质、高效、安全。

## 水电分公司开展装配式机房培训

**本报讯 (通讯员 张媛 孙皓彤)**5月17日,水电分公司在怀柔项目部组织装配式机房培训,聘请中建二局机电安装副总杨超授课,各项目机电负责人共计30余人参加学习,京外企业微信视频参加。

本次培训以中建二局深业上城装配式制冷机房工程为例,从机房概况、深化设计、预制加工与设计、现场装配、工艺对比及应用总结六个方面讲解了装配式机房的安装设计到完工的整个过程,重点讲解了如何将BIM技术与机房工程更好地结合到一起,将工程管线的排布可视化,减少工程中出现的各种问题,对工程的安装有着极大的帮助,有助于将装配式机房工程更快速、高效的完成。

## 辽沈区域

# 开展党风廉政建设专题教育活动

本报讯(通讯员 德世玉)为持续深入做好疫情防控监督工作,严明纪律要求、持之以恒抓好作风建设,坚决防止“四风”反弹回潮,营造安全有序、风清气正的节日氛围,5月1日,辽沈区域项目党支部组织全体党员、关键岗位人员及职工群众召开“五一”节日期间党风廉政建设会议。

会上,项目党支部书记传达了《公司关于2020年清明、五一、端午期间加强疫情防控监督、坚决防止“四风”反弹的通知》,并要求项目全体党员、职工群众要认真贯彻执行。同时强调,越是节假日期间,越不能放松警惕。指出在做好疫情安全防控的前提下,要严守纪律规定,严格执行中央八项规定精神,勤俭过节、文明过节。并要求到:在“五一”节日期间项目公务用车一律封存,严格按照公务用车使用有关规定要求,严禁公车私用、私车公养,严禁违规私自加油情况;严禁违规公款消费、购买烟酒节礼、土特产消费、购买有价卡片等情况;严禁超标乘坐交通工具等情况;财务账目清晰,严禁违反规定情况。党支部书记带领项目全体党员、职工群众认真学习贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,切实提高政治站位,强化责任意识,履行好全面从严治党主体责任,在统筹抓好疫情防控与经济平稳运行的同时,持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神、集团公司《贯彻落实中央八项规定实施细则》和防止“四风”反弹的纪律要求。强调项目党员干部监督管理,并大力倡导职工群众暂缓远行、少出门不串门,戴口罩、勤洗手、常测温、不扎堆、



不聚集、不聚餐。引导项目全体员工追求道德高线,守牢纪律底线,坚决防止违规违纪行为发生。

随后,在项目党支部副书记的带领下,项目全体党员、职工群众共同学习了集团纪委监察【2020】第6号-【2020】第8号通报文件。全体党员要坚定理想信念,不忘初心。只有坚定理想信念,才能在大是大非面前保持头脑清醒,在小事细节上严格要求自己。通报文件中某项目部

发生违规用印和代替集团法定代表人签字问题上,严重违反企业管理制度,弄虚作假,暴露出该公司党委、公司对党员干部日常教育管理不到位,对项目部管理监督不力,对贯彻落实集团重要制度执行不力,以致发生违规用印和代替集团法定代表人签字事件。以及案件中张XX与人因酒后喧哗、搭话引发言语冲突过程中引起的打架事件的违纪违法案件的通报都时刻提醒着全体党员干部和职工引以为戒,坚定理想信念,加强理论学习,不断增强“四个意识”,坚决做到“四个服从”,牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识,牢固树立远大的共产主义理想,不忘初心,牢记使命,保持共产党人政治本色。

最后,项目党支部组织新入职员工进行谈心谈话座谈会,全程围绕如何提高自身政治素养和学习能力等方面进行交流。在交流中,党支部书记强调:一定要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,重点是从自身岗位工作、学习和生活上明确努力方向,以高标准严格要求自己,望大家今年早融入这个大家庭,共同努力为辽沈区域项目奉献自己的力量。

## 李化深入榆堡项目部进行督察指导工作

本报讯(通讯员 韩娜)5月21日,公司总经理李化深入榆堡噪声区安置房项目部开展“维稳工作”专项检查。

在工地现场,李总首先对工程现场情况进行了检查和询问,详细询问了疫情防护、工程进度、现场劳务、安全、物资材料、防汛准备及“两会”期间安保工作等情况,并对项目部目前工作给予了充分肯定。同时,李总对项目部团队提出了三点要求:一是作为国企政治站位要高,首都无小事,特别强调“安全和质量是企业的生存之本,必须要落实24小时责任制,像珍惜眼睛一样维护好北京建工的品牌形象”;二是要盖房人想着住房人,高度重视这项事关噪声区拆迁居民的重大民生项目,千方百计保证工期,保证履约,向新航城建设单位交上满意答卷,为大兴区拆迁百姓奉献一个满意的工程;三是要加强团队建设,打造和谐文化,善待农民工兄弟,实现合作共赢,切实做好“两会”期间安保维稳工作,为项目施工保驾护航。

最后,李总鼓励大家“一定要拧成一股绳,大家心往一块儿想,劲儿往一处使,用真心、耐心和细心完成这项艰巨的任务。”

## 海南分公司开展党风廉政建设专题党课教育活动

本报讯(通讯员 马亚丽)5月9日下午,海南分公司开展党风廉政建设专题党课教育活动,分公司党总支书记马小军讲授《严守职业底线,坚持廉洁从业》党风廉政建设专题党课,分公司全体党员、入党积极分子、领导班子成员共计40余人参加了本次党课学习。

党课结束时,马小军强调,作风建设永远在路上。各支部要切实担当和落实好全面从严治党主体责任,抓好《党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的贯彻落实;要坚持以党章为根本遵循,坚决维护党章权威;要坚持问题导向,把严守政治纪律和政治规矩放在首位;要坚持把纪律和规矩挺在前沿。广大党员要牢固树立党章党规党纪意识,做到守纪律、讲规矩,知敬畏、存戒惧,自觉在廉洁自律上追求高标准,在严守党纪上远离违纪红线,树立“三观”,提倡“五讲”,做到“四严禁”、“六不准”,算好人生七笔帐,特别是要提高个人修养,重点牢记“五慎”。

## 樊家村项目推进两项自查自纠工作

本报讯(通讯员 徐锦程)近日,樊家村产业园项目召开党风廉政建设专题会。会议由党支部书记许秀冬主持,全体党员及项目材料主管参加了此次会议。

会上,项目书记许秀冬带领全体与会人员进行共同学习了四建公司关于《工程废旧物资处置专项监督方案》及《工程物资招标采购专项监督方案》的文件,并为大家进行了深度解读。他讲到:“开展此次活动,不仅有助于项目物资有效管理,也可以杜绝在日常生产过程中物资使用浪费的现象,起到了双赢的作用”。他要求项目上下要高度重视,保证此次自查工作的顺利开展。随后,他就本次工作的具体内容进行了细致的分析和安排,并一一制定了防范措施,明确了责任科室及责任人。

最后,与会人员就如何进一步做好此次工作,提出了意见和建议,纷纷表示将认真开展工作,信守廉洁从业承诺,不断加强学习,提高认识,坚守廉洁从业“红线”。项目部将严格按照公司相关管理办法开展废旧物资处理工作,继续做好废旧物资处理后续工作。项目部将认真履职,做好监控防范工作,建设阳光工程,打造廉洁团队。

## 思建新创组织以案为鉴专题学习

本报讯(通讯员 杜梦媛)近日,中纪委曝光了一种建筑业乱象,披露了某省国有企业检测人员出具虚假检测报告,且存在吃拿卡要现象。同为检测企业,思建新创非常重视如何去降低员工违背廉洁自律准则的风险点,如何真正做到让检测公平公正,客户满意。

年初,思建新创党支部组织全体员工签订了《员工廉洁与保密承诺书》,中纪委案例曝光后,思建新创迅速召开专项学习会议,组织班子成员、党员及中层管理人员学习案例,并要求参会人员根据案例曝光现象,结合自己所涉及工作范围及管理范围进行讨论发言。

在学习过程中大家一致认为质量是工程建设的生命线,所有管理人员必须要以身作则,并及时向各部门员工传达此案,消除大家的侥幸心理,作为检测公司的其他工作人员也必须严守底线不逾矩,清清白白履职尽责,大家要时刻筑牢思想道德底线,从案例中吸取深刻教训,不以身试纪,不顶风违纪,时刻敲响灵魂深处的警钟。



# 财务工作人员为廉洁管控献对策

文/周子皓

财务人员与企业的资金有着“密切联系”,能正确分析和判断反腐倡廉的形势,是我们财务人员确定思路、明确任务、开展工作的基础。预防财务人员在各个岗位的廉洁风险,确保财务人员在审核、监督的职能上不出出现偏差。通过接受身边的警示教育,我们财务人员深知,当前的廉洁风险管控工作已经刻不容缓,下面针对财务人员如何加强财务管理,规避廉政风险提出以下几点对策:

### 财务人员的廉洁思想根基要牢固

不良思想是腐蚀财务队伍的致命原因,作为一名财务人员,要正确看待个人的名利得失,要筑牢拒腐防变的防线,必须始终保持高度警惕和良好心态。要不断提高按照公司财务制度办事的自觉性,在大是大非面前保持头脑清醒,在小事细节方面严格要求自己,不要将财务的职责权力演变成个人谋利益的工具。

### 财务人员要做好业务流程风险管控

#### 1. 资金支付审批环节:

资金支付环节不能由一人负责款项支付审批,制单与审核须由两人完成,谨防公司资金被挪用;对资金的调控要合理,严格把控审批资金的拨付,坚持先审批后付款的原则,不得越权办理审批事项,切实做到不报人情账。

#### 2. 收款岗位要稽核:

要做到会计与出纳两个岗位开票不收款,收款不开票相互牵制,还需让销售部门参与确认。各项现金收费要及时存入银行,保险柜中不得存放现金,谨防现金被盗丢失造成不必要损失。

#### 3. 原始凭证的审核:

对原始凭证审核要严格,避免出现原始凭证不真实、不合法风险,防止乱报、虚报等腐败行为的出现;一切单据按规定记账,记账凭证要审核,记账信息准确,避免出现报表数据不准确风险;

#### 4. 合理制定资金预算

要编制和执行资金预算、财务收支计划、拟定资金筹措和

使用方案,有效的使用资金;进行成本费用预测、计划、控制、核算、分析,督促公司有关部门降低消耗、节约费用、提高经济效益。避免资金管理混乱,开支不合理的现象;

### 财务人员要发挥好财务监督的职能

1. 积极配合公司抓好对“三重一大”制度的落实,并按照管辖职能定期对公司落实“三重一大”集体决策制度情况进行监督检查。对财务收支等重大资金使用等及时提出建议和意见,保证大额资金支付监督到位,确保“三重一大”制度落到实处。

2. 根据“四建发(2018)35号--四建中层领导人员履职待遇业务支出差旅费管理办法”中的管理规定:严格审核差旅费用及业务招待费用的报销,超标准和不规范票据不予报销,确保报销凭证的真实有效。

3. 根据“四建发(2018)34号--贯彻落实中央八项规定实施细则”中的管理规定:按规定使用公务用车,严格审核公务交通补贴的费用报销,不得以交通补贴名义变相发放福利,不得既领取公务交通补贴又违规乘坐公务用车。

### 要抓好财务人员的岗位技能培训

财务培训是规范财务管理的重要保障,也是提高财务人员业务技能的重要载体。通过培训使财务人员明白财务管理职能的重要性,而且财务管理是一门专业技能,需要长时间的学习和积累经验,财务人员只有通过不断培训,才能真正明确自己的职务行为,熟练掌握专业工作技能,使其具备高度的政治责任感,树立廉政勤政意识,从根本上防止不廉行为的发生。

财务人员不仅要有精湛的专业技术和技能,还要有良好的职业道德和职业荣誉。经常和钱财打交道,要常思律己之心,健全规章制度和内控机制,从建立清廉财务的长效管理机制出发,根本上杜绝财务人员的经济违法案件,严格遵守各项法律法规和规章制度,保证所提供的会计信息合法、真实、准确、及时、完整。要经常查找自身在理想信念方面、工作作风方面存在问题和不足,在新的形势下,必须强化检察职业道德、强化公仆意识、强化廉洁意识。

# 冲出正负零 鼓足干劲儿加油干

**本报讯(通讯员 赵小娟 张金梁)**5月15日,夜色掩映中,1:30分,最后一车混凝土浇筑完毕,标志着北京怀柔医院二期扩建工程正式冲出正负零。

## 攻坚克难 强履约

自开工建设以来,参建各方通力合作,坚持不懈,在前期现场人员、机械配备不足的情况下,四建项目部管理团队勇于迎接挑战,他们有条件上,没有条件创造条件也要上,千方百计保节点促工期保履约。并按照总工期要求,划分出四个施工阶段:整体正负零、主体封顶、工程预验收、竣工验收。

项目部自开工至今,施工场地协调、管线迁改、建筑物拆除、支护桩施工、土方开挖、抗浮锚杆施工、地基验槽、基础结构施工、钢结构预埋直至地下室整体完成的过程中经历了许多挫折,在此过程中,项目团队充分发挥“铁军精神”,困难面前绝不低头,共完成基坑土方开挖29万立方米,绑扎钢筋近8000吨,支设模板17万平米,完成超过6万立方米工程量的混凝土浇筑。

对工程建设来说,混凝土浇筑是影响工期进度的重要因素,为保证工期,加快施工进度,项目部管理人员提前多次进行方案讨论,针对商品混凝土供应、因大风预警天气造成的停工、隆冬季节雾霾严重、机械故障、停电、堵管或爆管、入模温度控制、混凝土泌水等各项有可能影响浇筑进度的因素提前策划,周密部署,并非有针对性的成立了浇筑协调指挥部,建立涵盖项目部、劳务管理层、劳务施工人员及商品混凝土搅拌站各岗位人员的指挥系统,24小时不间断值班,且派专人处理对外协调事宜,保障混凝土浇筑工作,最终圆满完成了冲出正负零的艰巨任务。

## 精益求精,强管理

在工程创优创效管理上,项目成立之初,就确定了争创鲁班奖目标,并从各个项目部、各个专业抽调一批精英骨干人才,与既有人员一起组成一支优秀管理队伍,同时设立职工创新工作室,积极应用BIM技术。无论是施工现场生产、技术质



量控制,还是内业资料管理,各部门、各专业人员之间密切配合,积极沟通,同心协力。为协调工作,多次召开生产会、安全会、质量会以及管理人员工作会,加强各部门之间的沟通协作,尽力避免出现任何纰漏对工期造成影响;现场施工方面,投入各工种劳动力近千人,各工序之间紧密衔接,衔接得当,各工序完成后经己方自检并进行报验,待监理检查无误后立即着手于下一道工序,确保将时间耗费降低到最小程度。

为从管理入手,出成效、出高效,根据现场的施工进度,项目部实行定人定点定计划,每天召开生产例会,督促履行当天施工完成情况落实明天生产计划。建立起安全管理体系,开展集中安全教育、安全考核等工作,以多种形式对全体参建人员进行安全教育,配备业务素质高且具有项目质量管理工作经验的工程质量管理人员,建立起了包括实测实量、三检制、例行质量检查制度、样板制、挂牌制、质量奖罚制度、质量事故报告和处理制度等项目质量管理制度。大力加强质量检查频率,做到了质量控制与施工进度同步,使质量问

题消灭在施工过程中,避免验收工作时间占压有效施工时间。混凝土结构施工振捣后,外光内实,几何尺寸正确,达到质量标准。

## 党建引领,强团队

项目党支部以“不忘初心展党旗光辉,勇担重任铸精品工程”为党建工作主题,把基层党建工作任务落实到提高团队履约能力和创优创效上,强力做好精品工程建设,让党建创新有抓手,不空转。

2020年,新冠肺炎疫情席卷,面临抗疫的严峻挑战。为此,党支部坚持不等不靠,自力更生的原则,发挥党建引领作用,一面抓防疫,一面抓复工复产,在艰难的环境下依然不畏挑战,紧盯重要目标节点,发挥项目团队“铁军精神”,冲锋在前。

“我是党员我先上”,项目党支部的党员领导干部和党员同志充分发挥了带头作用,项目书记、经理张进红在这个特殊时期,为了更好的靠前指挥,解决问题,助力节点目标的完成,在自己的办公室搭了个简易小床,“睁眼就工作”;

项目副经理汪潇驹为强化对内对外协调,促进工程进度顺利,多方奔走;副经理王平为保证现场的问题得到第一时间解决,带领生产部门不分昼夜跑现场;商务经理刘海涛带领商务部门积极做好成本管理等各项工作……。党员在先,其他人也没有丝毫逊色,技术副经理刘斌身为技术责任人,常常为了解决一个问题加班到深夜,由于医院工程的专业性和复杂性,在施工蓝图已经明确的情况下,还会多次出现因为医院变更使用功能,导致反复修改设计方案,影响施工进度和质量等问题,刘斌带领技术团队多次开会、协调、研讨。

在严峻的疫情面前,项目部全体管理人员不畏辛苦,迎难而上,共同努力,以劳动竞赛为契机,顺利完成了正负零节点目标,展现了四建人“所有工作务必以客户、业主为中心,所有工作务必以优质服务履约为中心”的良好契约精神和“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的敢打必胜作风,这是各方领导全面关怀的结果,也是项目部全体员工共同努力的结果。

# 三米顶板无缝浇筑 管线改移“上桥入地”

文\谢峰 亚明欣

对于负责过350米高的国瑞·西安金融中心项目的汪潇驹和团队成员而言,怀柔医院二期改扩建工程这个只有十层楼的建筑显然有些“不够看”。但实际工作中,这群曾经挑战过西北第一高楼的建筑人,却丝毫不敢“轻敌”。

5月16日,该项目全面跃出地面,局部钢结构施工进入到三层。相比300多米的高空作业,如今身为怀柔医院二期改扩建项目副经理汪潇驹坦言,地下工程的复杂程度毫不逊色于国瑞·西安金融中心。该项目从地上开始将全部采用钢结构施工,成为怀柔区首个钢结构医院。根据现有施工计划,预计今年8月钢结构主体封顶,年底项目整体亮相,明年8月项目将达到交付条件。

## 架桥让管线由地上天

早上十点,怀柔医院门口排队的汽车依然能堵住通行的道路,而医院东侧的二期项目现场正在如火如荼的建设。

北京怀柔医院二期扩建工程是北京市重点建设项目,更是怀柔区重点民生工程,项目建成后缓解怀柔医院本院的就医压力。

怀柔医院二期项目紧邻怀柔医院本院。在工地基坑西侧的本院道路上,一排排走向不同、粗细各异的管线稳稳地落在钢架上。

“这些管线都是我们从地下挖出来并改移到桥架上的,干这些活足足用了半年时间。”汪潇驹说。

由于怀柔医院地下有许多管线贯穿二期项目,占据了施工空间,要想进行二期项目施工必须要将这些管线改移。

而二期项目地下除了水电气热这些常规管线外,还有氧气、特护中心专用管线等特殊管道,如何让这些管线安全平稳地改移,曾让汪潇驹头疼不已。

经过方案论证和实地测量,最终决定临时占用本院部分道路安装桥架,将管线全部从地下改移到桥架上,等二期工程完工后再将管线改移回地下。

对项目部而言,导改工作不能影响医院的正常运转,只能在夜间医院设备使用需求最少时进行。水管改移中,项目部考虑虽然医院有备用水箱,但改移存在诸多不确定性,项目部

提前租赁了2台消防车在院区备勤,一旦改移不顺利,能够确保医院的用水安全。

“虽然我们改移的管线只有200多米,但是涉及的种类多,管径尺寸复杂,特别是一些燃气、氧气等高危管线的改移全部实现了方案先行,确保改移工作进行顺利。”

## 三米厚顶板无缝浇筑

直线加速器!听起来高大上的名词,对项目总工程师刘斌而言却也是第一次见到。“虽然我们参与过和田北京医院建设,而且该工程获得中国安装之星和中国建设工程鲁班奖,应该是见识过“高精尖”项目了,但是这个医院的地下施工,特别是直线加速器房间施工难度着实很大。”刘斌说。

刘斌口中的直线加速器是医学上用于治疗肿瘤的靶向治疗仪器,通过高速产生的粒子撞击到靶设备上形成大量足以杀灭癌细胞的辐射能量。

使用中,大量辐射却不能有一丝泄露,整个直线加速器的房间不过百余平方米,其局部的顶板和墙板的厚度超过3米。要知道528米高的中信资本大厦的底板厚度才6.5米,而该团队参与过的350米国瑞·西安金融中心的地板厚度也不过如此,足见其防护的要求之高。

汪潇驹说:“这个房间可以说是地下施工中的重中之重,房间的四面不能有哪怕是一毫米的缝隙,必须光滑如镜面。”

整个房间顶板的施工最为困难,为了保证3米厚的混凝土顶板不出现裂缝,汪潇驹采用了高强度的脚手架,并按照30公分间距布置,整个房间施工时,被密如蛛网的脚手架填满,别说进去了,连伸进一只胳膊都非常困难,就是为了确保房间顶部的混凝土整体浇筑后压力能随着脚手架均匀分散,避免局部压力过大导致裂缝出现。

地下一层和二层虽然没有高科技设备增加难度,但也绝非可以轻松通关。铅板防护是医院工程会遇到的问题,而因为影像设备的密闭要求,其不允许有一丝一毫的射线漏出,所有的设备用房全部使用了铅板防护。

“也就是在墙体外穿一层铅板外衣,同时对因螺栓固定铅板产生的孔洞用整块铅板再次封堵,做到万无一失。”刘

斌说。

一块铅板只有不到5毫米厚,大小也仅如一扇普通户门,其重量却极大,每张铅板都需要两名壮年工人才能扛起,其安装时的难度可见一斑。

## 钢结构双保险保竣工

如今,怀柔医院二期项目已经进入地上结构施工,其中部分位置已经干到了三层,不过对于汪潇驹来说,时间依然紧迫。

“按照计划,我们今年年底外檐亮相,明年8月可以交付,但受到疫情影响,钢结构加工制作差点出现问题。”汪潇驹说。

今年的新冠疫情中,汪潇驹带领团队帮助怀柔医院建设应急隔离病区,总计114张床位的项目确保了怀柔区疫情防控的安全。

但疫情对二期项目进度的影响显而易见,原本的劳务人员无法进场,钢结构加工更是面临的挑战。

去年,项目选择了北方地区最大的钢结构加工企业为项目供应物资,就是为了确保供应稳定,但疫情影响导致工厂开工晚,大量订单同时生产,造成了供给怀柔医院二期项目的材料数量无法保证。

为了确保工程将疫情的影响降到最低,负责钢构施工的北京建工四建金属结构分公司通过多方渠道找到了南方一家加工厂,同步生产供应不足的钢结构。“这样两个加工厂组成了钢材供应双保险,供应的钢结构勉强够项目使用,下一步我们还要优化工艺流程,提高施工效率减少疫情对进度的影响。”四建金属结构分公司经理殷豪说。

疫情中工人的数量决定了项目的进度。该项目在永泰北街南侧建设临时生活区作为返京劳工观察区。该生活区包括宿舍64间,卫生间、浴室、厨房等配套设施齐全,3米高宣传围挡封闭管理。并配备了专职卫生员、保安人员和值班人员,对复工人员进行监测体温、通风消毒、发放并监督使用个人防护用品、宣传教育等。目前,外省市复工人员通过“出家门、上车门、进场门”的点对点接驳的方式已陆续到位,并严格按照要求进行了14天集中医学观察。

# 精细打磨人生 勤勉赢得未来

## ——记榆垆组团B区六标段项目经理郑宇

文\亚明欣 王凯

郑宇他刚被任命的时候还是四建公司最年轻的项目经理,如果用九项目老工长的话说那就是“这小子长得精神,干事麻利儿,将来一定能自己支起一摊儿”。风雨十六七载,恍惚间老工长的话仿佛还言犹在耳,而面前的他已经成长为参建过近百万平米的优秀项目经理。他言语中流露着未经修饰的谦逊与温和,笑容里饱含着一名专业项目经理人的自信与洒脱,而他在四建的种种经历更像是一壶老酒,越久远,越醇厚。当然,和九零年的“后浪们”相比,郑宇早已不再是那个“最年轻”的北京小伙儿,常年建设一线的摸爬滚打让他爱上项目,以工地为家,多年的施工、项目管理经验让他重视团队,体己职工。变化的是年岁,不变的是热情,他用勤奋书写了无悔青春岁月,也用真诚品质描绘了属于他自己的精彩建筑人生。

### 稳扎基本功 学在九项目

“就保证一次合格率百分之百,不干二茬活儿,干不成,回去读研究生去,别干了”,2003年,时任九项目工地主管的张进红对刚刚入职没多久的大学毕业生说道,而郑宇就在其中之列。郑宇2003年从学校毕业便入职四建,十七年来,他从技术员、质检员、钢筋工长、工地主管,生产经理,执行经理再到今天公司三个重点工程的项目经理,重大工程的学习与磨炼,让他专业扎实、基础深厚,这为他后期进行高效的项目管理奠定了坚实基础。“我们也是赶上了好时候,当时我们所在的九项目真的是一支铁军队伍,那氛围,那干劲儿,现在想想都很励志,如果说没有当时的九项目,哪里有现在的我”郑宇回忆道。来到九项目一年后就遇上颁布工程质量新规,由于当时新学生理解能力强,比老师傅们学的快,所以当时公司决定开始大胆启用新学生,让他们自己管一摊儿,用郑宇的话说“都给平台了,打死都不敢休息了”。那年验长城杯,郑宇说他们这些新学生全年无休,那时候也没啥负担,就想把活儿干好,10点之前没回过宿舍,躺床上还得琢磨一下,明天继续检查哪儿做的不到位,“远洋五区一共有多少个销子,我都清楚的记得,那都是一个一个检查过来的,怎么能有差错”他笑着说,眼神里充满了坚定。入职四建,他踏实努力,回望那段成长过往,他自信、笃定,就像他说的那样“用心了,怎会出错?”

### 一次成活率 确保百分百

“行了,你看了就得嘞”我想这应该是老监们对郑宇



工作最大的信任与肯定,“进红总的那句话,‘一次验收合格百分之百,不干二茬活儿’我一直记着,所以也成了我干工程的目标和要求”郑宇说。毕业两年,在远洋三区工程中,郑宇担任工长兼质量,既要管生产又要同时兼顾质量,“都说进度上去,质量便会拉后腿,强抓质量,进度又会跟不上,我就偏偏不信这个邪理儿,只要协调到位,质量、生产都能跟上”。带着骨子里与生俱来的韧劲儿,郑宇每天常驻现场,盯着进行钢筋、模板、混凝土、打灰等一系列操作流程,在他的要求下,团队所有人都跟着他紧绷着这根弦儿,从项目进场到工程验收一直都是严防死守,确保过程创优和一次成优。功夫不负有心人,凭借着郑宇团队的这股细致劲儿,每次工程验收,几乎都会迎来监理们那句“行了,您看了就得嘞”,这象征性的话语展露出郑宇整个团队对工作的严谨认真,也凸显了郑宇真诚朴实的魅力性人格。当前作为项目经理的他依然把“一次合格率百分之百”当成每个工程的既定目标,这是他对自己工程质量的基本要求,也成为了他对甲方的一种铮铮承诺。

### 同台比武 勤且意志坚

狭路相逢勇者胜,“记得建远洋天地六号楼的时候,住总、城建、南通建工同台比武,其实大家进度差不多,全凭一股劲儿,拼!老工长带领郑宇这帮新学生夜里三点找监理验

模板,验完就能保证能继续打灰。本来白天进度不相上下,半夜别的队伍在睡觉而我们在验模板,转天我们就比其他队伍快了一截,一步快,步步快,老工长说‘我们是铁军,谁都干不过’,就这样,一鼓作气,我们走在了其他两支队伍的前面,当我们28层顺利封顶的时候已经把他们落下了6、7层,那种荣誉感别提多强烈了”,郑宇激动的说着。作为一名四建人,郑宇和四建同成长,共进步,他用热情深深爱着自己所钟情的建筑事业,也用专注和行动去传递着对四建的这份真诚情谊。2006年底到2008年,郑宇先后在安德鲁斯别墅工程和中瑞管理学院工程担任工地主管职务,2012年他开始担任项目部经理组建团队承担高碑店再生水厂建设任务,在此期间,他合理安排施工进度,协调各工种穿插施工和工地各部门的紧密配合,从人员安排、劳务管理、材料使用等各个方面严格控制施工成本,取得了显著的成效,尤其在工程质量和安全文明施工方面得到行业内高度评价,高碑店再生水厂二标段摘取北京市市政基础设施结构长城杯银质奖,百子湾路14号院住宅混合公建项目荣获北京市绿色安全样板工地,他个人也成功考取工程师和一级建造师,成为一名素质过硬的工程项目经理。

### 优秀团队 甲方来点赞

2017年底,在郑宇带领下,项目部承揽了大兴瀛海C4组团混合公建项目和肃宁星海钢琴生产基地项目,这两项工程对四建公司的重大意义不言而喻,大兴瀛海项目是四建公司第一个装配式工程,而肃宁星海钢琴生产基地项目是北京市一轻控股集团为响应疏解非首都功能政策所做出的一项重要举措,同时也是四建公司开拓雄安新区市场的重要项目。一路披荆斩棘,郑宇感触良多,“项目前期策划决定了项目能否顺利进行,如果前期策划不周密、不认真、不仔细,那过程中稍微出现问题,整个节奏都会打乱,进度、质量都难以把控,所以,每个工程开始前我都会花大量的时间进行项目前期策划,前期做足了准备,后边就算出现了问题也不会自乱阵脚”,他说道。5月20日肃宁星海钢琴生产基地二期工程正式交竣,在交钥匙仪式上,星海钢琴领导对郑宇团队做出了高度评价,“优秀的领导,过硬的团队,有诚信的合作伙伴”,每次工程竣工,郑宇都会收获很多朋友,就像他说的那样“活儿干好了才有朋友,虚头巴脑成不了事儿”。

# 善思善谋 按下履约快进键

## ——记合肥项目部生产经理李宇思

文\高洁

李宇思自2007年参加工作,始终扎根生产经营一线,历任预算、劳务、生产等岗位,现任合肥项目部生产经理。曾获2015年度集团劳务管理先进个人、2015年度公司优秀共产党员、2019年公司杰出青年、2019年公司十佳职工称号。

### 扎根一线 岗位历练

从22岁到35岁,他用无悔的青春,演绎精彩的奋斗故事。李宇思大学毕业来到公司,在施工一线从事了6年预算工作,完成大大小小预结算工程十余项。2013年因项目工作需要,李宇思被委以重任,转岗劳务工作,主责劳务分包管理、专业分包管理和设备租赁管理工作。这一干又是6年! 雄关漫道真如铁,而今迈步从头跃。他一方面自学政策文件,同时发挥预算专业特长,将劳务和设备租赁成本控制在合理低价。在新机场安置房0223地块工程中,他罗列出施工剔凿、开洞、加固植筋、零星油瓦工修补、零星架子工、零星铁艺、零星门窗、小型挖掘机、小型铲车、汽车吊等数十项清单子目,与合作良好的供应商提前谈判,及时签订合同及补充协议,最终结算价款远低于市场均价,为项目成本控制做出了一定的贡献。正当劳务管理渐入佳境,工作轻车熟路之时,他临危受命,挑起了更重的担子,转岗现场生产管理。2018年初,项目部在施工程面积27万平米,急速扩张的施工面,生产管理人手紧缺,入皖施工的水土不服,李宇思挑起生产负责人的重担,带领生产团队开启拓耕合肥的新篇章。

他常说,前6年跟数字打交道,满脑子都是成本、费用、盈亏,后6年跟人打交道,天天琢磨的都是谈判、招标、合同,往后就盯在工地上,面对钢筋水泥,管理一线工人,看着大楼长高,一辈子就认准施工这一行了。

### 善思善谋 优质履约

开工之日就是决战之时,进场号令就是冲锋号角。2019年项目部新承接27万平米金隅住宅项目,李宇思带领生产团队扛起履约重担。正月初四,大家还沉浸在春节团聚的氛围中,李宇思已经开始了新工程的项目策划,新项目传回的航拍图不容



观,场地内垃圾遍野,渣土成山,道路不通。顾不上休假团聚,他第一个回到合肥。进场之初,李宇思带领年轻的生产团队,全天奋战在施工现场,没有办公室,几个人就蹲在土堆上研究方案;没有道路,他就带领技术人员白天测量定位,晚上指挥挖机挖土平整,不到一周时间就修筑了一条通往外部的临时道路,7天时间实现了现场的三通一平。当地人戏称:弹指7天间,天堑变通衢!短短两句话却是对北京建工人最好的评价。

地下两层,地上五层的售楼部施工,是甲方最看重的节点之一,与售楼回款息息相关。项目工期非常紧张,从清理换填淤泥质土、完成地下38根预应力管桩施工,到五层售楼部主体结构完工,仅有60多天的时间。此时的南方,已经下了半个月的雨,天气预报显示,正月的大雨是包月来的。屋漏偏逢连阴雨,地下打桩时,发现地下土质结构与踏勘严重不符,图纸进行了设计变更,由原来的独立基础变成全部桩基础施工,这无形中增加了近一倍的工作量,而甲方设定的工期却没有

延长。面对这种情况,李宇思带领团队,加班加点重新进行了工程策划,倒排工期,制定工程量日报表,向8小时内要效率,向8小时外要时间,加大人员设备投入,24小时不间断施工,最终如期完成了施工任务。售楼部顺利封顶时,甲方召开表彰大会,对生产系统多人表彰,对新组建不久的生产团队给予高度认可。

没有太多的高谈阔论,他舍弃了女儿的膝下承欢,用五加二白加黑的工作热情,精心策划指挥着若定的工作能力,一诺千金的契约精神,带动感染着年轻团队,实现了一次又一次的优质履约。

### 精细管理 成本为王

从事预算、劳务工作多年的他,充分发挥专业优势,学合同、看图纸、排工期、算用量,在建筑市场利润摊薄的大环境下,精细化现场管理,兼顾现场效率和效益,为项目成本管控做出贡献。

金成公馆开工前期,李宇思组织人员进行了详细的工程策划,在混凝土浇筑前预算方量,做到每次浇筑预算量同实际方量相差控制在一方以内,确保不浪费每一方混凝土。地下施工时,负二层局部存在非使用空间,原设计采用开放式回填土做法处理。在负二层非使用空间和使用空间交接位置,剪力墙轮廓凹凸错落,存在大量阴阳角,使得防水工作难以进行,防水效果得不到保障。发现问题后,李宇思组织生产、技术、商务人员反复研究,将负二层墙柱由开放式变为封闭式空腔,使后续的防水和负一层结构更加快速便捷的进行,节省了工序,节约了工期。

没有一种付出是多余的,没有一滴汗水会白白挥洒,丰富的成长经历,忠诚的建工精神,不断地积累转型让李宇思成长为了一名复合型中层管理干部。他善思善学,勇于担当,踏实作为,以个人之小我,投身企业高质量发展的大潮。作为新时代建工青年,他将继续为公司转型升级实现高质量发展贡献自己的智慧力量。

# 以我之青春承担企业转型升级之重任 以我之努力练就企业所需之人才



**本报讯(通讯员 尹文雯)**为了纪念“五四”运动101周年,牢记习总书记的嘱托,发挥共青团先锋引领作用,推动企业高质量发展,引导和激励广大团员、团干部和基层团组织奋发有为、再创佳绩,北京建工四建公司开展了“学习习总书记寄语以青春之我助力企业高质量发展”主题团日活动。公司党委书记、董事长孙振泉;党委副书记、工会主席李长晓;纪委书记魏晶晶、副总经理杨志欣、相关部门领导出席会议,京内外各单位团支部书记、团员代表以及党支部书记代表(视频)、青年突击队员代表参加会议。

活动开始,与会成员一起一同观看《奋斗吧,北京建工青年!》主题视频,学习老中青三代的北京建工人先进事迹,激励广大团员青年在奋斗中成就属于自己的精彩人生。

本次活动对公司共青团系统2019年度先进集体和个人进行了表彰。北京怀柔医院二期扩建项目团支部等7个团组织获得“五四红旗团支部(团总支)”称号;赵小娟、李卓等5名青年获得公司“优秀团干部”称号;周天翼、刘志枫等19名青年获得公司“优秀共青团员”称号。希望广大团员青年以受到表彰的先进个人和集体为榜样,扎实工作,锐意进取,以奋发有为的工作状态和突出的工作业绩,为实现公司高质量发展再创佳绩。

在座谈会环节,优秀团员青年代表与公司相关领导围绕企业未来发展、青年成长成才等话题进行座谈交流。现场领导结合企业发展和个人经历做出精彩回答。通过与公司领导深入交流,青年代表们纷纷表示一定不辜负领导寄予的厚望和关怀,为四建公司发展贡献出自己的青春和力量!

在总结讲话中,公司党委书记、董事长孙振泉指出,通过对话和交流,公司对青年人的所思所想和需求有了进一步了解和认识,为企业发展起到积极促进作用。希望公司广大青年一要做有理想有追求的新时代青年。坚定理想信念,坚持不懈追求,扎扎实实做好每一项工作,精益求精做好每一件事情;二要做有本领有担当的新时代青年。把学习作为首要任务,要理论联系实际,不断增强工作本领,把干事创业的激情融入企业改革发展的步伐中;三要做有责任懂创新的时代

团干部。新时代团干部要深深植根青年,始终把青年的成长成才放在心头,以时不我待、只争朝夕的精神投入工作,为企业发展贡献力量;四要做融入中心、服务大局的共青团组织。公司各级团组织要服务企业中心工作,融入公司生产经营和改革发展,在服务发展、服务青年中展现共青团组织的生机和活力,为公司高质量发展缔造出无愧于青春的辉煌业绩。

## 京内外各项目部 积极开展“五四”团日活动

**(综合报道)**5月4日,为纪念五四运动101周年暨建团98周年,建工四建公司京内外各项目部积极开展“弘扬五四精神 彰显青春担当”主题团日活动,进一步展现了四建青年的活力和风采,提振了四建青年敢打必胜的决心与勇气。

为纪念五四运动101周年,综合管廊、北七家项目团支部积极开展五四主题团日活动。5月5日北七家项目团员青年观看爱国电影《我和我的祖国》,同时为营造积极向上的工作生活氛围,综合管廊项目还举办了第一届台球比赛,赛制分为三局两胜制,在众选手高超的球技下,比赛精彩跌宕、热闹非凡。比赛时,选手们精神抖擞、积极应对,时而大力进攻,一杆定乾坤;时而轻碰防守,局势扑朔迷离,发挥出了自己的最佳水平,使比赛高潮迭起,充分展现了台球运动的魅力。

餐饮、住宿及配套设施项目团支部于5月4日组织开展“防疫在当前,争做好青年”五四主题团日活动,并以实际行动抗击新冠肺炎疫情给我们带来的风险和考验。在会议室,团干部组织团员青年们观看了五四运动纪录片和抗击疫情的纪录片,在参看的过程中,每位青年团员都聚精会神,结束后大家纷纷表示:作为有理想、有担当的青年一代,要立足本职岗位,为实现自己的人生价值而努力奋斗。

五四青年节的特殊时期,北京怀柔医院二期扩建项目团支部组织观影活动,在会议室组织团员青年们集中观看了爱国电影《我的1919》,回顾了1919年五四运动爆发的历史。为进一步展现青年人的青春力量。5月4日,四建公司合肥项目部开展了五四青年节团队拓展活动。在“极速60秒”活动中团队分

工合作,队员们充分发挥了自己的聪明才智。

衢化项目团支部则组织大家开展了强身健体的登山活动,其目的地为九华山,是浙西著名的佛教圣地,位于柯城区九华境内,属千里岗山脉的一个支脉。因与安徽九华山形状与规模相近,故有“小九华”之称,登山可以愉悦人心,让各位年轻同志保持良好心态,本次活动不但大家的业余生活也增进了员工之间的友谊,培养了团队合作精神,得到了项目年轻同事的欢迎和喜爱。

5月4日下午,大连项目16名青年职工准时集合前往大连旅顺参观日俄战争遗址203高地景区。203高地是日俄战争期间旅顺西线日俄两军争夺的重要战场。日俄两国的战争,在中国的领土上枪林弹雨,硝烟弥漫尸横遍野,心中挑起阵阵涟漪,更有很多感慨。沈阳项目9名青年职工则前往沈阳棋盘山景区。精心设计好的徒步长走路线,让青年职工迎着春风,呼吸着新鲜空气,一路欢声笑语,精神抖擞。

5月16日下午,四建海南分公司团总支在海口美兰机场二期项目会议室召开“学习习近平总书记寄语,点亮青春、心向未来”主题团日活动。活动开始,与会人员观看了《战“疫”里的最美青春——中国青年的责任与担当》专题视频。党总支副书记王仁京为青年深入解读习近平总书记对青年同志的寄语,鼓励青年同志在疫情防控一线、在复工复产一线,勇当先锋军。随后,全体团员重温入党誓词,坚定理想信念。活动中,认真学习贯彻了《四建公司2020年共青团工作要点》把握重点工作,细化工作要求,把团的工作落到实处。同时对荣获公司共青团系统2019年度五四红旗团支部称号的美兰机场二期项目团支部和荣获“优秀团干部”称号的恩祥新城北大华府项目团支部委员冯尔海进行表彰,激励团员青年学习先进、赶超先进。会后,与会人员到海口美兰机场二期扩建工程施工现场参观学习。

京内外各项目部通过组织此次团建活动,进一步缓解了青年工作压力,同时也加强了青年思想凝聚。团员青年纷纷表示,将立足本职岗位,脚踏实地,在工作中将发挥青年生力军作用,彰显新时代四建青年的责任与担当。