

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2020年4月29日 星期三 第4期 总第198期 准印证号：京内资准字 1819 -- L0096 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

全面深化市场布局 确保指标高质量完成 ——公司召开2020年营销系统工作会

本报讯(记者 田若哲)4月7日,公司在礼堂召开2020年营销系统工作会。公司总经理李化出席并讲话,党委副书记、工会主席李长晓主持会议并宣读2019年度公司营销先进个人及经济管理先进个人的表彰决定。公司在京领导班子成员、总经理助理、副三总师、三大总监、机关相关部门负责人、京内各单位经理及市场部部分职员主会场参会;机关其他部门负责人、经营部及经管部副部长、京内各单位商务经理及京外项目部与分公司相关人员分别在10个视频分会场参会。

会议总结了公司2019年市场营销系统的主要工作,对2020年公司市场营销工作作出部署,详细解读了2019年度公司经营责任指标考核情况,并就2020年经营责任指标下达进行说明。会议全面回顾了2019年度经营系统重点工作及成效,对系统工作存在的不足及教训进行了反思,并详细部署了2020年系统工作。2019年,公司主要经济指标超额完成,新签合同额115.1亿元,圆满完成集团下达的115亿元指标任务,比上年增长近14.66亿元;结算指标32.54亿元,完成集团下达指标的158%。2019年,公司强化信息收集,精心组织投标策划;巩固京津冀大本营,深耕区域持续发展;构建大客户营销体系,保持合同额稳步增长;规范投标流程及标前成本测算,合同管理



日臻完善;项目成本策划有条不紊,结算管理卓有成效;加强廉政建设工作,营造了风清气正的工作氛围。2020年,公司将加大信息收集、分析力度,强化市场综合策划运作能力;持续深化大客户合作,构建大客户维护体系;优化市场布局,实现各区域可持续发展;坚持产品高端引领,产业链协同发展;夯实市场

营销基础工作,确保经营工作有效开展;加强投标、防控风险能力,做好标前策划和合同管理工作;加强过程商务精细化管理,狠抓结算落实工作;强化人才培养,打造专业复合团队。

李化在讲话中充分肯定了在过去一年中营销系统所取得的成绩,结合当前国内外形势对公司面临的机遇和挑战进行了深入分析,同时深刻剖析营销工作中存在突出问题。对于2020年公司营销工作,李化强调指出,一要牢固树立“经营是龙头”的理念,全力以赴完成年度目标任务,实现中标项目质量和数量双控、双提升。二要继续维护好与大客户的关系,增强大客户粘性,与大客户保持深入、长远的合作。要加强营销策划,逐步形成多维度、立体式的大客户沟通协调格局。三要抓好区域营销,抢抓机遇,深挖资源,依托大客户聚焦重点区域和重点城市,实现本土化发展。四要进一步明确部门定位,加强营销体系建设,增强全员营销意识,切实做到“以现场保市场”“以客户为中心”,不断提升客户满意度。五要加强投标策划能力,提高市场竞争力。六要结合七大产品线,做好投标策划工作。七要提高施工总承包能力,构建企业核心竞争力。八要加强横向沟通,实现信息共享。九要增强创新意识,主动求变,推进企业可持续发展。

公司召开2020年全面从严治党大会

本报讯(记者 田若哲)4月1日下午,公司在礼堂召开2020年全面从严治党大会。会上,公司党委书记、董事长孙振泉作重要讲话,党委副书记、李化主持会议,党委副书记、工会主席李长晓对2020年公司落实全面从严治党主体责任重点任务清单进行说明,纪委书记魏晶晶传达上级有关精神,通报信访案件情况,并对公司2020年纪检工作要点进行说明。公司领导班子成员、纪委委员、党群部门负责人、京内各单位经理、书记、副书记在分会场参加会议。其他单位经理、书记、副书记、书记助理、纪检委员分别在10个视频分会场参加会议。

魏晶晶传达了十九届中央纪委四次全会、十二届市纪委五次全会精神,市国资委、集团公司纪检监察系统信访举报和纪律审查情况,并对公司2020年纪检工作要点进行了说明。李长晓对2020年公司落实全面从严治党主体责任重点任务清单的制定依据和六大方面、25项、53条任务的主要内容进行了说明,并对疫情防控有关制度要求进行了强调。

孙振泉在讲话中对公司深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,中纪委十九届四中全会精神,市委十二届历次全会精神,市纪委十二届五次全会精神,集团二届十六次全会精神,集团2020年全面从严治党大会精神进行了再部署。他充分肯定了公司2019年全面从严治党工作成效,并对2020年工作提出要求:一是要坚持把政治建设放在首位,持续强化理论武装,切实推动党建与企业中心工作深度融合。要提高政治理论学习的自觉性;提高同落后错误思想勇于开展批评和自我批评的自觉性;提高企业践行使命、党员干部个人勇于负责担当的自觉性;不断提高坚持党的领导,坚持党建引领企业发展的自觉性;紧紧围绕首都“四个中心”功能定位,服务于落实北京“三件大事”和打赢“三大攻坚战”,全面落实年度“疏整促”、非经移交和离退休人员社会化任务,继续对

延庆区香营乡下垱村开展“一企一村”精准帮扶工作。二是要深化落实“两个一以贯之”,推动加强党的领导和完善公司治理相统一,不断提升企业治理水平。坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。要充分发挥党组织的领导作用,坚定不移把党的领导融入到公司治理各环节,建立健全党委与公司法人治理职责明晰、有机融合、协调运转的领导体制和运行机制。2020年,公司党委将进一步完善“三重一大”制度决策清单,研究制定党委前置研究讨论重大经营管理事项清单,各级领导干部要带头强化制度执行,带头维护制度权威,做制度执行的表率,带动全公司尊崇制度、严格执行制度、维护制度权威,提升管党治党能力和企业治理体系及治理能力现代化水平。三是要持续加强两级领导班子和干部人才队伍建设,激发干事创业、担当作为活力,为企业发展提供组织保证。要深入开展“四好”领导班子创建活动,充分发挥“领头雁”作用,抓好“关键工程”;加强领导班子能力建设;严格落实民主集中制,充分发挥领导班子总揽全局、协调各方的领导核心作用,集中精力谋全局、把方向、管大事;坚持“四不”“四优先、四不用”,着力选好用管好干部;持续强化人才培养储备,牢固树立人力资源是第一资源的理念,推动实施“人才强企”战略。四是要压紧压实全面从严治党主体责任,推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。要认真落实中央《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》、市委《关于深化落实全面从严治党主体责任的意见》,《集团党建工作责任制实施办法》,加强全面从严治党分析研判,切实压紧压实全面从严治党主体责任。要进一步强化广大党员的理论学习教育;进一步强化基层党组织建设;进一步强化“不忘初心、牢记使命”主题教育延伸活动的开展;进一步强化基层党支部负责人的履职能力建设。五是要坚持加强作风建设和党风廉政建设,为推动企业转型升

级高质量发展营造风清气正的发展环境。作风建设永远在路上。当前企业内部依然存在一些工作推动落实不力、成效不实、质量效率不高、履职不到位、责任心不够、执行力不强等问题,这些问题是阻碍公司生产经营、改革发展和和谐稳定的绊脚石,必须高度重视,认真加以解决。要做到“三个坚持不懈”:坚持不懈抓执行力,对上级的各项决策部署和目标任务要不折不扣落实到位,坚持不懈抓以身作则,坚持不懈抓思想,切实提高责任意识;严格落实中央八项规定精神,切实加强党风廉政建设,精心组织学习,夯实思想“堤坝”,强化案例剖析,敲响拒腐“警钟”,履行监督职责,发挥监督“利剑”。

李化就贯彻落实好此次会议精神提出三点要求:一是要抓好此次会议精神的学习宣传贯彻;二是要科学谋划好2020年全面从严治党各项工作;三是要继续一手抓疫情防控、一手抓复工复产,推动公司圆满完成十三五各项目标任务,实现高质量发展。

关于北京建工四建工程建设有限公司纪检监察信访举报电话、邮箱及来信地址的公示

为加强公司党风廉政建设,推进公司反腐倡廉工作,现将公司信访举报电话、邮箱及来信地址公示如下:
举报电话:010-67237373
举报邮箱:jgsjw@163.com
来信地址:北京建工四建工程建设有限公司纪检监察部,北京市东城区永外沙子口中街32号
邮编:100075
中共北京建工四建工程建设有限公司纪律检查委员会
2019年4月2日

北京最大集体租赁住房项目按下复工“快进键” 上千房源多样房型助双创人群安居乐业

本报讯(通讯员 徐锦程)4月8日上午,北京电视台记者到西红门鲁能领寓项目部采访报道工程复工达产情况,并于4月12日在该台《特别关注》栏目以“北京最大集体租赁住房项目全面复工”为题进行播发。据悉,由鲁能地产开发、北京建工四建公司承建的鲁能领寓项目已经全面复工,施工现场有460多名工人在紧张作业。该工程于2019年3月15日破土动工,是北京市首批39个集体租赁住房项目之一,也是目前北京市已经开工建设的面积最大、提供房源最多的集体租赁住房项目。

面对疫情考验,项目部制定了详细的复工方案、疫情防控方案、应急处理方案,并成立了项目复工及疫情领导小组,准备了2万只口罩和大量消杀菌物资,实行“点对点”进京,并签订“无接触湖北疫区人员承诺书”,确保项目复工安全。同时,远程监测工人近14天体温和返程乘坐车辆轨迹,到达后必须在施工现场设立的医学观察区封闭留观14天。另外施工现场内实行划区封闭管理,指派项目部党员和管理骨干专人负责,明确“零报告”目标,经筛查后,无论是施工员,还是管理员,进入后不再外出。”在进场后会要求尽量减少走动,废弃的口罩我们都进行专门垃圾桶回收,高温消毒处理,所有这些措施都围绕一个目标——科学防控、零报告、零感染。

据了解,北京建工四建为了把疫情造成的损失夺回来,高效优质完成这项惠及来京务工人员的建设任务,实现2020年竣工交验的目标。该项目部已经满负荷运转,制定了详细的



抢工倒排计划并严格实施,同时为农民工添加电动助力手推车和激光铅锤仪等机械设备等生产要素的投入,积极为加快施工进度提供人力、物力和技术等方面的支持,形成了多个作业面同时施工,用“5+2”、“白加黑”24小时倒班作业的抢工模式有力确保不间断作业。

同时,项目部进一步加强施工安全和工程质量管理。明确了16项项目质量管理体系,明确了结构施工期间钢筋、模

板、混凝土等主要施工项的质量控制方法、工序管理方法、通病治理方法,明确要求实测实量成绩不低于95分,争创长城杯金杯。由于场地面积狭小,项目部积极优化现场安全文明施工方案,极大程度降低场地狭小所带来的影响。如:增加临边及围挡的喷雾系统,加强降尘管理,安排洒水车施工期间不间断洒水,满足绿色施工要求;在地下室增设了1000米灯带,设置了灯塔,增加夜间施工照明强度;除此之外,项目部在环形道路设置了人车分流,大家进入现场,既能保证安全,又使整个施工现场井然有序,一举两得。

据了解,鲁能领寓项目位于大兴区西红门镇,地处南四环与南五环之间,工程包括10栋建筑物,总建筑面积11.7万平方米,已经全面主体结构封顶,正在进行二次结构,建成后可以提供房源1005套,工程规模体量、房型丰富程度和房源数量均居北京同类住房项目之首。项目的住宅按照高品质公寓标准设计,共有4种房型,每套房面积从60平方米到120平方米不等,其中80平方米占60%,60平方米和120平方米各占20%,可以满足多种家庭结构和生活方式人群的多元化住房需求。北京建工四建鲁能领寓项目经理许秀冬介绍“鲁能领寓项目建设充分融入绿色、低碳、节能、智慧理念,施工中采用了干式地暖模块安装,不需要混凝土或水泥砂浆填充,干式施工,无污染、无飞尘,而且该住宅采用负压式新风系统,轻松实现室内24小时新风换气”。

当打之年 撸起袖子加油干 ——大塘头工程管理纪实

本报讯(通讯员 张文强)四月清风,花开春暖。在疫情防控持续向好,复工复产不断推进的时刻,大塘头项目部在严格做好疫情防控工作的前提下,统筹协调各参建单位复工复产,奏响2020年集结号。在蓝天白云下,现场塔吊、施工电梯平稳运行,工程车辆来往穿梭,佩戴安全帽和口罩的1200名工人们各司其职,施工工艺穿插有序。项目部高效推进工程建设,按照既定目标火力全开。

防疫生产要安全 守护生命与净土

一手抓防疫,项目部积极开展各项防疫工作,布置防疫知识宣传展板,建立疫情防控方案预案,并采取以下管理措施:一是全面筛选排查,对返岗的每一名施工人员身份信息进行筛查,全员登记造册。个别湖北籍人员单独隔离观察,经核酸检测后无感染再上岗;二是保障物资配备,根据项目人员实际情况,项目部统一购买口罩、体温计、消毒水、洗手液等防疫物资,配发劳务班组,保障措施落实,彰显国企担当;三是强化防疫教育,在工人进场第一时间,宣贯防疫知识及自我保护措施,贯彻落实27字诀要求;四是实施封闭管理,人员进出实施报告、登记、测温制度,避免外来人员进入项目部;五是坚持防疫措施,每人一日两次测温,关注人员身体健康状况,办公区生活区每天按时消杀,保持健康的工作环境。

一手抓生产,项目部认真排查施工节点安全,严格实行安全生产工作责任制。从进场教育、设施排查、通道顺畅、水电线路等方面,深入排查各类安全隐患,全面落实安全管理措施,牢牢绷紧安全管理这根弦,筑牢安全生产防线。在复工复产会议上,项目疫情防控领导小组组长郝文彬强调说:“我们要一手抓防疫,一手抓安全。必须坚持做好防疫保障措施,为安全生产奠定基础;同时要认识到,疫情期间工人居家时间长,施工安全意识弱化,要加强专项教育强化安全意识;现场要全面复查安全保障措施,探索建立安全管理体系,为穿插施工保驾护航。当打之年,我们要提高安全管理能力,保障施工人员的生命安全和身体健康,确保施工安全有序进行。”复工以来,大塘头安置房工程作为衢州市政府重点民生工程,衢州市、区领导多次到项目检查指导工作,对项目部的防



疫和安全生产工作给予充分认可和肯定。

统筹推进护质量 兼顾效益与荣誉

大塘头项目分为A、B、C三个地块,目前B地块已进入装修收尾阶段,预计4月底移交小市政及园林单位施工,公区精装预计5月初开始施工,确保2020年9月顺利竣工验收。A地块共8栋楼,东4栋已完成封顶,正在进行砌筑粗装修施工;西4栋已施工至14层结构,计划今年7月初封顶;预计2021年春节前A地块完成竣工验收。C地块共6栋楼,均已施工至10层结构,正在进行穿插施工,预计2020年年底完成所有土建施工任务。在精心组织复工的过程中,项目部按照工期节点要求,优化穿插组织,调整施工方案,统筹协调人、机、料的供应,确保完成项目竣工节点和回款目标。

质量树口碑,效益是宗旨。项目部牢固树立质量管理精品意识,扎实开展实测实量、联合验收、分户验收等过程管理工作。在进度最快的B地块,正在实行分户验收清单,针对交房的内容开展逐项验收销项,确保按期竣工验收。有序的质量管控措施既保证成品美观,也促进效益提升。在成本管控中,项目部应用的成本管理体系已日臻成熟,全面系统盘点各

项费用收支情况,以数据为明灯,明确管理加强点,有针对性地改进管理举措,促进成本管控能力提升。

在项目部主管会中,项目经理郝文彬部署道:“当打之年,我们要不断提升穿插施工管理能力,向管理要效益。坚定落实以现场保市场理念,形成行之有效的质量管理体系,持续提升质量管理成效,以优异的工程质量争创北京市结构长城杯、衢州市衢江杯荣誉,夯实企业品牌口碑。”

组织建设强务实 牢记使命与担当

党旗所指,凝心聚力。党支部围绕全年工作任务,确定以“善作善成保交竣,研机析理出新篇”为主题,划分党员责任区实现以点带面,夯实党建引领作用,促进项目精细化管理,进一步提升项目管理体系水平。在党支部全面从严治党的会议上,党支部书记郝文彬指出:“当打之年,我们党员干部要冲锋在前,发扬攻坚克难、善作善成的精神,以点带线,连线成面,让学习进取、务实钻研的氛围蔚然成风。不忘初心,牢记使命与担当。”

党建有朝气,群团有活力。项目工会对照公司工会劳动竞赛要求,制定劳动竞赛活动方案,组织各参建单位召开劳动竞赛誓师大会,签订劳动竞赛任务指标,积极调动各参建单位积极性,压实责任,奏响冲锋号角。为促进各项指标的完成,团支部以两支青年突击队为抓手——郝文彬项目管理型、周华科技攻关型,分别填报集团劳动竞赛报名表,建立相关课题,为劳动竞赛添动力、注活力。在激情奋进的状态下,团支部贯彻落实“以价值创造者为本”的企业文化,持续践行开展学习日活动,围绕安全质量施工中常见问题开展专题学习,学无止境、以学促改、以学促进,在锐意进取的学习提升中,不断开创施工管理新局面,为项目部未来发展取得新成绩。

艰难困苦,玉汝于成。当前正值工程建设收尾与改进交织、管理体系梳理与提升之际,抽丝剥茧方能守得云开见月明。项目部必将以价值创造者为本,坚定不移落实各项举措,毫不放松抓紧抓实抓细各项工作,变压力为动力,以慎终如始促发展的良好精神状态,奋力夺取疫情防控和工程建设的双胜利!

副省长陈奕君调研斗潭危改项目 疫情防控和复工达产

本报讯(通讯员 刘慧芬)近日,浙江省副省长陈奕君来到衢州斗潭危旧房改造EPC项目,对斗潭工地疫情防控工作进行了实地了解并对复工复产各项工作进展情况进行调研。衢州市市长汤飞帆、柯城区区长蒋国强、毛志宏、市住建局、四建公司等相关负责人陪同。

斗潭项目作为衢州市最大的民生工程,做好疫情科学防控和有序推动复工复产工作备受各方瞩目。为了“精准施策、科学防控,有序推动斗潭项目复工复产”,项目部早在复工之前就做了大量复工准备和防疫物资储备工作,实行复工报备和推广使用绿色健康码以来,项目部严格落实实地疫情防控相关措施,提前对返衢返岗人员进行人员确认、绿码报备和身份识别,严格落实外防输入;同时做到对每一名返岗人员都进行疫情防控相关知识和安全教育和安全教育,并定期发放防疫物资。目前项目管理人员已全部到岗,外施人员也已到场600多人,还有人员在陆续返回途中,施工生产正在有计划按步骤向前推进,34栋楼中已经有80%以上工程实现主体结构封顶,并开始进行二次结构施工作业。



据悉,斗潭片区危旧房改造项目为EPC工程,由北京建工四建工程建设有限公司总承包,总建筑面积约36.5万平方米,分东、西2个片区。新的斗潭片区建有34栋住宅楼,内含菜市场、社区服务、养老物业用房等,建成后将提供安置用房2502套。该工程质量目标确保衢州市“钱江杯”,争创浙江省“钱江杯”,工程将于2020年4月底实现全部封顶。

在听取了斗潭项目经理刘滨针对疫情防控情况介绍和复工达产工作正在合理有序推进后,陈奕君省长指出,斗潭项目建设不仅仅是房子更是衢州市民翘首以盼的家,更是党和政府对人民群众美好生活要求的郑重承诺,要高质量、高标准按时交付到群众的手中。她说,在保证疫情防控的前提下,当前的重点是加快复工速度,把落后的进度赶回来,要始终绷紧安全生产这根弦,避免因抢工期造成的安全事故。复工复产还有什么困难,还有哪些制约因素,省政府会努力帮助协调解决。陈奕君省长最后强调,在党中央的英明决策下、省委、省政府高度重视疫情防控和复工复产进展情况,要有序推动复工复产,将疫情造成的进度损失降到最低。

透过复工达产项目看四建钢构发展

文\刘曙光 刘佳

2020年北京建工四建金属结构分公司正在施工的工程有北京怀柔医院二期工程、吉林长春宏亿数码广场、海口富力首府B18、海口电影工厂等工程,钢结构工程规模超过60000吨,合同额近70000万元。而正在施工的美兰机场二期金属屋面,屋面面积超过43000m²,构造层达到10层,是北京建工四建钢构第一次独立自主施工航站楼金属屋面工程。

当前,为认真贯彻落实政府对疫情防控工作复工复产的要求,北京建工四建金属分公司积极响应四建公司党委号召,在做好疫情防护工作的同时,安全、有序地组织开展复工复产工作,现陆续已有7项工程复工。

美兰机场航站楼指廊工程于3月15日开始进场施工,目前施工人员共22人,正在进行指廊外檐口蜂窝铝板的施工,目前完成约1000m²的安装。美兰机场配套单体(工作区)工程于3月6日进场施工,目前施工人员共26人,正在进行厂房钢结构的吊装,目前已完成约510吨的安装。富力首府B18工程,9栋单体钢结构和一座商业裙楼约2.6万吨春节前已全部封顶,现已进入工程收尾阶段。怀柔医院二期扩建工程于3月12日进场施工,施工人员陆续进场至21人,预计高峰期人员增加至80人,目前B区二段钢柱安装完成30%,A区一段钢柱安装完成60%。大兴瀛海工程项目部于3月24日复工,目前正在进行第一段钢柱安装,钢柱已全部到场,共72根,已安装62根,地上部分钢柱钢梁加工车间已经开始加工。

崔各庄乡0604地块工程目前9#楼、10#楼防水保护层施工完毕,基础底板钢筋正在下料制作,地下车库钢结构详图设计已经报设计审核完毕,第一批构件4月8日进场,4月15日第一根柱开吊,预计5月底±0,8月底实现结构封顶,9月底防火涂料施工完毕,力争国庆节之前竣工。

长春宏亿数码广场三期工程4月5日正式复工,复工后钢结构的施工任务配合土建施工,待土建提供工作面后完成地脚锚栓及劲性型钢柱的安装。本工程钢结构预计8月完成,整个地下室结构部分计划9月30日完成。

据了解,北京建工四建公司具备钢构施工一级资质,公司所属的金属结构分公司年钢构施工能力达到2万吨以上,已近完成了甘肃电力调度通讯楼、海南大厦、海口中心、海口国瑞城S5地块、三亚凤凰机场综合停车楼、美兰机场站前综合体钢构安装、富力首府B18、海口美兰机场二期航站楼等近30项



重点工程的钢构施工。海南大厦、甘肃电力调度通讯楼曾荣获钢结构工程最高荣誉——中国钢结构金奖(国家优质工程奖)。

近几年,四建金属结构分公司主动走向社会,依靠北京建工集团及四建公司的平台,在集团及四建公司领导的关怀下,靠主动出击、不放弃、把握细节自主经营承接了24项工程,工程量超过50000吨,合同额4亿多元,钢结构施工产值均在3万元左右,人均产值700万元,保持稳定向前发展,为四建公司实现高质量发展作出了贡献。

很难想象2009年四建金属结构分公司的产值只有1026.9万元,仅完成公司下达指标的51%,上缴管理费区区20.9万元,何以在10年间发生翻天覆地的变化,让人刮目相看?金属结构分公司坚持以营销为龙头开拓市场渠道,在积极做好公司内部工程的同时,眼睛瞄向“大客户”,通过土建项目部渠道与各方业主接洽先后承接了天津金耀、青年军官公寓、广安贵都大

酒店、国投连廊、北京饭店二期、甘李药业、海口希尔顿酒店、海口国瑞城S5等钢结构工程。其中,广安贵都、国投连廊、甘李药业均是以总包身份进行工程承包,这些都为顺利完成超高层的海南大厦工程垫定了基础。

同时金属结构分公司积极引进专业人才狠抓员工队伍。四建金属结构分公司加大人才引进工作,以每年平均4名青年知识分子引进的速度对专业管理团队进行血液补充。在整体团队平均年龄下降到35.8岁的同时,管理人员的素质、工作质量和工作效率得到凸显。其中,海南大厦项目以老、中、青组合的项目部担负起23.9万平米钢结构施工任务;海口国瑞城S5地块钢结构工程全部由青年骨干组成的项目富有朝气、蓬勃向上。在不断的引进人才的同时,金属结构分公司更加注重人才的培养和提升,在做好员工内部培训的同时积极鼓励员工外出学习取证,组织员工到优秀钢结构企业考察学习,提升每个员工的工作技能和实操水平。特别是在员工专业取证、职称待遇上给予经济上的强力支持,到现在为止,四建金属结构分公司自己培养了建造师5名、高级建造师1名、注册安全工程师1名,实现了管理人员全部持证上岗。

2020年是全力收官“十三五”的决胜之年,是科学谋划“十四五”的关键之年,北京建工四建金属分公司将统筹协调,全面布局,狠抓细节,不忘初心,牢记使命,立足新起点,抢抓新机遇,拿出无畏的勇气,汇聚磅礴力量,确保2020各项目目标全面实现,为企业高质量发展做出更大贡献!

星海钢琴肃宁生产基地二期 顺利完工

本报讯(通讯员 王凯)4月18日,由北京建工四建工程建设有限公司承建的星海钢琴肃宁生产基地项目二期顺利通过工程竣工预验收,业主单位、监理单位及施工单位共计11位代表参加了本次预验收。

星海钢琴肃宁生产基地项目位于河北省沧州市肃宁县经济开发区,一期二期总面积为55546.94m²,投入使用后将覆盖钢琴框架制作、喷漆、打磨、机芯音源总装、大型钢琴总装等钢琴制作的全部流程,届时将会成为肃宁乐器产业园区的重要组成部分。

2020年伊始,一场突如其来的新冠疫情打乱了项目部的部署。疫情凶猛、道路封闭、物资短缺、运输受阻、劳动力严重不足,这些困难像高山一般横亘在项目部管理人员面前。为了保证项目能够如期履约,在公司领导的大力协调和帮助下,项目经理郑宇同志带领一部分提前返岗的管理人员打响了防疫复工战役,一边积极采购防疫物资,部署防疫工作,一边与劳务分包及物资供应单位联系,协调人员及施工物资进场;现场负责人方国军同志始终坚守在防疫复工岗位上,用实际行动体现了共产党员的先锋模范作用。在各方努力下,终于在2月26日顺利通过了肃宁开发区及县政府有关部门的验收,正式投入复工复产阶段。项目部一边协调人员入场,一边严格抓好疫情防控工作,坚持每天按要求做好体温检测和消毒工作,为现场施工工作有序开展和项目如期履约打下了坚实的基础。

面对严峻的疫情,北京建工四建没有退缩,他们迎难而上,科学有序安排复工复产。秉承着“国企担当”的理念,项目部的每一名职工都积极投身复工复产工作,急客户所急,想客户所想,为客户提供优质的服务,为经济复苏贡献国企力量。

据了解,位于沧州肃宁县的星海钢琴(河北)公司在扎实做好疫情防控的基础上,于2月22日正式复工。这是2018年当地承接北京星海钢琴公司的产业转移项目——星海钢琴肃宁生产基地。今年该基地将实现年产钢琴2万架,西管乐器1万支,数码键盘乐器5000架,年生产总值将达到2.8亿元。

四建水电分公司 获评国家实用新型专利

本报讯(通讯员 黄倩 孙烨彤)日前,水电分公司员工陈晋、崔济勇、黄倩、李海旭等6人申报的《一种设备管线的固定装置》获评国家实用新型专利,专利证书已经颁发,该专利号为ZL2018 2 1710423.2,授权公告号为CN 208886124 U。

据了解,该实用新型专利是提供一种设备管线的固定装置,解决了利用传统的施工方法在楼板上固定设备管线时施工效率低、定位不准确以及给施工带来严重不便的技术问题。机电设备管线固定支架是工程中的重要组成部分,固定支架的牢固性及承载力直接影响工程的使用寿命。

随着城市的发展,越来越多的老旧建筑需进行加固改造,如医院、学校、小区等。比如医院学校等多功能建筑,机电设备管线多则几十项,尤其是荷载较重的设备,若采用以往的板带生根固定方法已无法满足功能需要,并且还存在施工效率低、定位不准确和给施工带来严重不便的缺点,对以后的施工有很大的帮助。

大唐头项目部 启动2020年劳动竞赛

本报讯(通讯员 张文强)为贯彻落实集团和公司2020年劳动竞赛活动要求,2020年4月17日,在大唐头项目部召开劳动竞赛启动会,动员和组织各参建单位积极投入到工程建设全过程,在项目的施工管理中展现新作为,参加会议的有项目部领导班子、主管及各参建单位代表。

首先,项目部生产经理周华宣读劳动竞赛方案,说明A、B、C地块关于进度、质量、安全的指标要求,动员各参建单位明确责任目标,鼓舞干劲,精心组织,调动一切力量和资源迅速在各部位掀起劳动竞赛的热潮。随后,项目经理郝文彬与生产经理周华签订责任书,生产经理周华与各参建单位代表签订责任书。

会上,各参建单位代表作了表态发言,纷纷表示将按照责任书要求,全力组织施工生产工作,强化施工人员安全意识,提高施工质量,确保各项指标圆满完成。

最后党支部书记、经理郝文彬总结部署道:“珍爱生命,安全第一,现场所有人员要遵守安全施工要求,安全管理人员要按检查清单逐项排查销项,守住安全底线;树立品牌,质量当先,施工人员要认真落实工艺交底及验收规定,以良好的施工质量品牌为品牌。各参建单位在竞赛中做好疫情防控工作的同时,要比组织能力、强管理成效,珍惜平台,奋发有为,提前谋划,以只争朝夕的精神和时不我待的紧迫感,真抓实干,合作共赢。坚决确保年度责任指标完成,为工程顺利履约做出更大贡献!”

赢在执行 重在实干 水电、金属结构分公司率先启动劳动竞赛

本报讯(通讯员 刘洋)4月10日上午,水电分公司、金属结构分公司分别召开2020年劳动竞赛动员会,积极组织部署劳动竞赛工作,在区域、专业分公司劳动竞赛活动中率先全面启动。公司党委副书记、工会主席李长晓出席会议并做指导。区域、专业分公司劳动竞赛是公司今年三大竞赛活动之一,将进一步促进各分公司生产经营管理水平的提升,为公司年度经济技术指标的完成贡献力量。

水电分公司“2020年工作会暨劳动竞赛动员会”在高井办公区三楼会议室召开,分公司领导班子成员及各科室、各项目部负责人参加会议(京外视频参会)。分公司对2019年劳动竞赛工作进行总结表彰,李长晓主席和分公司班子成员向三个劳动竞赛优胜项目部颁发流动红旗。

会上,对2020年劳动竞赛工作进行动员部署,在分公司范围内开展“提质增效,安全生产,当好主力军,建功‘十三五’,赢取疫情防控和经济发展双胜利!”主题竞赛活动,从预算、劳务、安全、技术、材料五个方面进行检查评分,细化到24项具体内容,在不同阶段进行考核,加强竞赛过程管理。李长晓主席对水电分公司2019年的竞赛工作表示肯定,希望分公司总结竞赛经验,2020年开展综合性竞赛的同时,在重点工作领域开展专项竞赛,在“履约、安全、质量”三大方面进一步增强红线意识,心存敬畏之心守住底

线。动员全体职工,咬定目标抓落实,提质增效出成果,确保劳动竞赛活动取得实效。

金属结构分公司在会议室召开“2020年劳动竞赛动员会”,分公司领导班子成员、各项目和相关部门负责人参加会议(京外视频参会)。为完成全年4亿元产值的目标任务,分公司针对今年点多、面广、人员少、疫情防控压力大、工期耽误等工作特点,对2020年劳动竞赛活动进行动员部署,组织开展“人才大比武”劳动竞赛活动,对参赛个人进行考核表彰,以形成学赶先进、创新发展的氛围,达到“做专业人,干专业事”为目的。同时,分公司将在三个项目之间开展以“安全生产2020,完美收官十三五”为主题的劳动竞赛活动,从进度、安全、经济效益、质量、竞赛组织、劳动力(包括人才培养、劳务管理)、行政保卫、竞赛宣传八个方面,对参赛项目进行综合考核,根据评分细则,明确奖优罚劣办法。金属结构分公司两个项目部负责人分别代表京内外项目进行交流发言,决心组织好竞赛活动,克服困难,达到既定目标。李长晓主席对分公司竞赛工作进行指导,指出面对疫情影响,年度经济目标不变,压力更大,希望分公司在竞赛过程中,加强团队建设,注重人才培养;加强科技创新,多出创新成果;党工团组织要发挥好组织服务保障作用,确保赛出效益、赛出成果,为公司高质量持续发展做出更大贡献。

职工热血抗“疫”彰显国企担当



本报讯(记者 亚明欣)瘟疫来袭、血液短缺、奉献爱心、战胜病魔。疫情当前,四建公司积极响应上级号召,立即组织开展无偿献血活动,支持疫情防控工作。

本次四建公司九名同志共捐献全血两千毫升,在这些“热血将士”中既有参加怀柔抢工的金属结构公司主任工程师许文涛,也有参加七次献血,总捐血量达到两千八百毫升的90后小伙子张航。他们作为四建公司的骨干和新生力量代表,以身体力行的方式践行最美逆行者的精神,为打赢疫情防控阻击战贡献力量。

在现场随着填表、验血、初检、登记、采血等一个个步骤的完成,饱含爱与奉献的血液从献血者的手臂缓缓流向储血袋。95后北七家项目技术员王震在接受采访时说道“献血是每个公民应尽的义务,疫情当前,可能一袋血就能挽救一个人的生命,献血也是支援前线。”

枯草清水浇,滴血润新生。据了解,长期以来,四建公司都高度重视无偿献血工作,每当上级组织无偿献血活动,四建公司都会组织广大、干部职工积极参与,以自己的涓涓热血诠释国企担当、大爱无疆。

人间四月天 正是读书好时节 世界读书日 和北京建工四建华“书香”

本报讯(通讯员 田若哲)2020年4月23日是第25个世界读书日。2017年4月,在第22个世界读书日到来之际,为全面深化学习型企业文化建设,在全体员工中树立“读书改变命运,知识改变人生”的理念,进一步提升员工队伍素质,鼓励员工保持和养成良好的阅读习惯,在公司形成一种“我要阅读,乐于分享”的良好氛围,北京建工四建公司经公司党委研究决定在全体职工中启动了“书香四建——阅读与分享”读书系列活动。

每年公司党委为每个党支部购买7本图书,这些图书中既有《党务知识1000问》等专业类图书,又有《阳光心态》《以奋斗者为本》《工匠精神:精造企业崛起》等社科类图书,还有《工程项目成本管理实论》等管理类图书,更有《习近平的七年知青岁月》《红船》这类采访实录和历史小说。结合推荐书目,坚持每季度开展一次“读书会”,每年年底开展一次读书交流大会。

活动开展三年多来,已成功举办现场读书分享会13期,现场经验交流活动3次。公司领导班子成员、项目经理、基层单位党群干部、青年员工代表等都积极参与,朗读精彩片段,分享学习心得体会。各分公司、项目部自行购置图书,组织读书交流活动,鼓励大家多读书、读好书(例如:大连项目部党支部为商务人员购买了商务礼仪、优势谈判、招投标法实施条例、合同法等工具书,由项目部商务经理定期授课,对

项目部商务人员进行业务培训,提高干好工作的本领),从而在公司形成了一种“我要阅读,乐于分享”的良好氛围,有效促进了公司员工综合素质的不断提高。

据了解,“书香四建——阅读与分享”读书系列活动是北京建工四建公司坚持构建学习型企业文化的重要举措之一。此外,公司党委中心组成员坚持中心组学习制度,持续开展集中学习研讨;班子成员和业务骨干积极赴央企等先进单位进行对标学习,把汲取的经验转化为企业转型升级的改进措施,共谋发展之路;各系统积极开展专项培训(如:党群系统积极开展“四会”(学写说干)培训,人力资源系统积极开展职业资格和职称考试培训,安全、技术、质量、财务、法约系统积极开展业务培训,等),培育复合型人才;项目部积极建立“职工书屋”,开展“夜校”学习,以学促思、以学提能,目前已建立基层书屋20多个,藏书1万多册;党支部不断加强党员教育管理,充分利用“三会一课”和“学习强国”学习平台,组织“党员学习之星”评选活动,打造学习型党支部。通过以上措施,公司涌现出一批爱学习和善总结提升的职工标兵和先进集体,总工程师张莉莉和餐饮、住宿与配套设施项目部经理赵凯分别获评“2015年度首都市民学习之星”和“2018年度首都市民学习之星”,多个党支部成为了“学习强国”平均积分过万的学霸支部,公司职业资格和职称考试通过率节节攀升,实现了员工综合素质、工作业绩的“双提升”。

成都金成东府项目部 荣获建设单位表彰

本报讯(通讯员 李婷)3月31日,成都金成东府房地产公司召开2019年度表彰大会,对年度项目开发建设情况进行总结和表彰。由四建重庆分公司承建的金成东府项目被建设方评为2019年度“优质施工总承包单位”。在会上,重庆分公司经理贺宝全上台领奖并发言,对建设方的认可和鼓励表示了感谢,并表示项目将继续践行四建公司“两个务必”工作主线,优质服务履约,保证工程满意交竣。

金成东府工程位于四川省成都市高新区中和街道,总建筑面积为16万平方米,由16栋洋房,4栋高层,6栋配套用房及2个地下车库组成。项目自2019年3月4日正式进场以来,先后克服场地狭小、基坑挖掘难度大、楼层标高变化多等困难,严抓进度管控,精心组织策划,严把安全质量要求,积极推动工程建设,确保了工程进度、质量、安全、形象全面受控,如期地完成了建设单位要求的“6.30、9.30”两个工期节点目标,年底顺利实现主体结构封顶,圆满完成了年度施工任务,赢得业主、监理方的高度评价,树立了四建公司的良好形象。

相隔仅一天,金成东府项目迎来了由成都市建委领导带队的安全文明工地验收检查,在对内页资料和现场实地检查后,专家组一行对项目安全文明施工管理工作表示认可,一致同意工程通过验收,这是项目一年来安全管理工作取得的重要成绩。金成东府工程在安全质量管理和文明工地建设上,始终认真贯彻落实四建公司规定和成都市安全文明工地建设等文件精神,切实加强施工现场安全质量管理力度,严抓现场物资材料摆放、机械设备调配、消防管理等工作,结合车辆冲洗系统、喷淋降尘等高效环保设施,持续做好现场形象布置和扬尘治理工作,为推动成都文明城市创建作出贡献。

荣誉的获得是对项目部一年来工作的认可,项目部全体人员将团结一心,再接再厉,继续践行“以现场保市场”的工作理念,进一步推动项目标准化、精细化管理,继续为业主方、为成都市打造精品工程。

大礼路管廊项目部 开展道路工程专题培训

本报讯(通讯员 王杨)近日,为提高项目专业管理水平,针对本项目部管理人员普遍缺乏市政道路工程施工经验等问题,北京新机场临空经济区市政交通配套工程大礼路(大广高速-京台高速)道路及综合管廊工程三标段项目部组织了道路工程专题培训。本次培训邀请了建路路桥公司九棵树项目部总工田军担任授课讲师,项目部技术、质量、生产等相关岗位人员参加了本次培训。

本次培训采取以点带面、深入浅出的方式,结合同类项目施工经验及相关规范要求,授课讲师田军在本工程道路工程设计图纸的基础上,以路基、路床、路面及附属设施为主线,由各工序的施工顺序入手,逐步拓展到各道工序的施工管理要点,如施工组织安排、工期计划、道路测量放线、原材料试验送样、施工质量检测、工程验收组织等方面。在讲解过程中,项目部人员结合本岗位特点提出了不少疑问,均得到了授课讲师专业性的解答。

同时,授课讲师田军针对路基回填与冬季施工的质量控制进行了重点强调,介绍了主要控制方法和相关案例,针对道路边沟、大狼垡沟箱涵的施工方法提出了宝贵的建议。

本次培训受到了项目部管理人员的欢迎和好评,对于本标段道路工程的顺利开展和平稳受控将起到积极作用。

公司慰问抗疫一线医护家属

本报讯(通讯员 李亚新)4月1日上午,公司党委工作部部长于文礼、四建地产公司党支部书记姜涛、经理范树宏一同慰问了参与一线抗疫医护人员的家属,并通过他们向远离家庭、奋战一线的医护人员表达敬意。

据悉,四建地产公司董事长董长亮的爱人被选派到北京小汤山医院,参加北京新冠肺炎筛查救治工作。赵旭的爱人是一名北京佑安医院坚守岗位的“战疫”人。原来最美“逆行者”的家属们就在我们身边,只是他们一直在默默无声地用实际行动为白衣天使筑起疫情防线的坚强“后盾”。

慰问过程中于部长指出,四建党委在了解情况后,高度重视对职工家属中抗“疫”一线医务人员的关心关爱工作。两位默默奉献的医护家属是一线医护人员最坚强的后盾,四建公司、地产公司两级组织就是医护家属们最坚强的后盾。于文礼代表公司向叮嘱家属们一定要做好自我防护,照顾好家中成员,让医护人员在前线能够安心工作,与奋战在一线的家人共同努力打赢这场战“疫”,并祝愿白衣天使们能早日平安归来与家人团聚。

范树宏经理代表四建地产公司向两位医护家属们表示慰问和感谢,对深入抗疫一线医务人员的高尚情操致敬。希望两位家属进一步发扬国企职工的责任与担当,要在做好坚强后盾的同时,加强自我防护,为打赢疫情防控阻击战贡献力量。

最美人间四月天,让我们同心战“疫”,共做“逆行者”的坚强后盾,相信战胜疫情的胜利曙光即将到来。

党支部书记述职 一年一度的“党建大考”来了 ——公司召开2019年度党建述职评议考核会

本报讯(记者 田若哲)为贯彻全面落实全面从严治党大会精神,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深化“不忘初心、牢记使命”主题教育,坚持和完善党组织书记抓党建述职评议考核工作,层层压实党建工作责任,不断推进全面从严治党向纵深发展,推动公司党的建设全面进步全面过硬,按照集团党委总体部署,结合公司实际,4月11日,公司在礼堂召开了公司2019年度党建述职评议考核会。



公司党委书记孙振泉出席会议并作重要讲话,公司党委副书记李长晓主持会议。公司党委委员、公司党委全面从严治党(党建)工作领导小组办公室相关成员、参加现场述职的各单位党支部书记和部分党员职工代表主会场参会。参加书面述职的京内各单位书记、副书记、书记助理及京外各单位书记、副书记、书记助理分别在10个分会场视频参会。

会上,参加现场述职的19个党支部书记对照2019年党建工作责任书和党建工作任务清单,全面总结分析年度党建工作责任制落实情况,紧扣述职评议考核重点内容,分2019年工作总结、现存问题及原因剖析、2020年工作计划三方面进行述职。现场评委根据各项指标完成情况同步打分,与会领导对现场述职党支部书记进行工作点评,并对现场述职党支部书记进行了有针对性的互动提问。

李长晓传达了集团党委4月9日上午召开的组织、宣传系统工作会暨一季度意识形态工作通报会的精神,并结合现场述职汇报的情况,就提高党支部书记履职能力和党务干部工作水平提出了四点意见:一是各单位党支部书记要进一步提高履行全面从严治党第一责任人的自觉性和责任感。二是各单位党支部书记和公司党务干部要进一步强化“以高质量党建引领高质量发展”的意识。三是各单位党支部书记和公司党务干部要进一步提高和强化意识形态的敏感性和辨别力、免疫力。四是各单位党支部书记及公司党务干部要进一步提高党建工作的履职能力。

孙振泉在点评和讲话中指出,大家的述职认真贯彻落实全面从严治党要求,紧紧围绕企业改革发展大局,既总结成绩,也不回避问题,有利于我们进一步提高认识,强化责任、明确思路、完善措施,推动全面从严治党落到实处。在看到成绩的同时,也要看到当前公司基层党建工作仍然存在着支部与支部之间、书记与书记之间水平不均衡,发展目标和管理思路党建引领作用不明显,党支部战斗堡垒作用发挥不充分等问题。就做好2020年党建工作他提出了七点要求:一是要切实做好好当

前疫情防控和复工复产工作。2020年是国家全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年,大家要全力以赴抓好一手抓疫情防控、一手抓复工复产的落实落地,将疫情防控给公司带来的损失降到最低限度,确保完成今年工作报告提出的各项工作任务 and 公司的“十三五”目标。二是要充分认识全面从严治党新形势下做好基层党建工作的重要性。各单位党支部书记要树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念,认真学习贯彻《公司落实全面从严治党主体责任重点任务清单》及2020年《组织工作要点》《宣传思想工作要点》等党群工作要点,把各项工作抓紧抓实抓到位。三是党建工作要紧紧围绕企业中心工作开展。各党支部要做到“融入中心抓党建,夯实基础起作用,建设队伍提素质,保障大局促发展”,发挥好党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。党支部的各项活动不能脱离中心工作,怎么和经营生产结合得更紧密,开展活动前一定要认真研究筹划。四是要深入抓好党员教育学习。各党支部要始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为头等大事,抓好《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》的学习贯彻,利用好“学习强国”平台,做好《党员学习手册》记录,组织好“党员学习之星”评选活动。五是要持续加强党支部标准化规范化建设。各级党组织要认真学习《党章》《中国共产党支部工作条例(试行)》等党内法规,做到党支部应换尽换、党员发展线上线下同步、党费使用合规、“三会一课”及时开展,以提升组织力、强化政治功能为重点,创建“五好”党支部。六是要严格落实意识形态工作责任制。公司各级党组织要按照“谁主管、谁负责”“谁运营、谁负责”“谁批准、谁监督”原则,严格管控微博、微信公众号等各类宣传阵地和学习阵地,严格传播内容审核把关,切实维护企业意识形态安全。七是要持续抓好公司党风廉政建设。公司各级党组织要秉承“严管就是厚爱”的原则,把纪律挺在前面,坚持抓早抓小、防微杜渐,有问题及时提醒、批评、教育,促进党员干部廉洁从业、克己奉公,持续正风肃纪,为公司改革发展营造风清气正的良好环境。

会后,公司党委将结合党建工作执行力检查、党建工作专项检查和年度指标的考核情况,经党委会研究决定,最终形成对各党支部书记抓基层党建工作的综合评价意见,并按“好、较好、一般、差”确定等次,作为评先评优、选拔任用和领导班子年度业绩考核的重要依据。综合评价意见将适时向各党支部书记进行反馈,对于“一般、差”的将进行约谈,限期整改。

会上,公司党委将结合党建工作执行力检查、党建工作专项检查和年度指标的考核情况,经党委会研究决定,最终形成对各党支部书记抓基层党建工作的综合评价意见,并按“好、较好、一般、差”确定等次,作为评先评优、选拔任用和领导班子年度业绩考核的重要依据。综合评价意见将适时向各党支部书记进行反馈,对于“一般、差”的将进行约谈,限期整改。

开展不作为典型警示教育 加强基层党员执行力建设

本报讯(通讯员 徐锦程)近日,樊家村劳动力安置用地项目组织召开防疫工作部署会,通过开展新冠肺炎疫情防控工作不担当不作为典型警示教育,强化基层共产党员担当和执行力建设。项目全体党员及各部门主管参加了会议。

大家首先认清了凌源市大王杖子乡党委副书记费艳敏不认真履行职责,不向组织报告问题。该同志作为大王杖子乡官家烧锅村包村领导,在连续两日未到所包保村开展工作的情况下,向上级部门谎称每天都去包保村指导疫情防控工作,未按要求落实包保责任,受到免职处理。以及东港市新城街道办事处副主任姜明履行包保村职责不到位问题。该同志对疫情防控工作重视不够,安排部署不到位,履行工作职责不认真,未对上级要求的防疫卡点实行24小时值守情况进行监督检查,导致连续两日防疫卡点夜间无人值守,造成不良影响,被诫勉谈话。

最后,项目党支部书记许秀冬强调:当前全国疫情防控工作正处于关键期,项目全体党员干部要进一步提高政治站位,切实把思想和行动统一到习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话和指示批示精神上来,统一到党中央、国务院决策部署和北京市委、集团、公司工作要求上来,统筹抓好疫情防控和经济社会发展,做到疫情防控和复工复产“两手抓”“两手硬”,以扎扎实实的工作成效展现党员干部的担当作为,在确保零疫情的前提下,把因疫情造成的损失夺回来,攻坚克难,千方百计完成项目全年的目标任务。

公司工会国际妇女节 慰问下沉执勤女职工

本报讯(记者 亚明欣)没有鲜花,没有掌声,也没有休息,在这个属于她们的节日里,四建公司各单位广大女职工,依然坚守岗位,忙碌在工作的第一线,以主人翁的姿态投身疫情阻击战,展现了四建人兢兢业业、无私奉献的精神风貌。三八妇女节,我们都在岗位上,致敬坚守岗位的最美巾帼奋斗者!

为做好“三八”国际妇女节有关工作,宣传展示疫情当前的巾帼担当,营造昂扬向上的节日氛围。3月8日上午,四建公司党委副书记、工会主席李长晓携公司女工委委员一行对公司总部办公楼、高井办公楼、管庄西里家属宿舍、清河小营福美苑小区下沉执勤女职工进行慰问。今年的“三八”国际妇女节有点特别,她们放弃与家人团聚的机会,坚守岗位,舍小家为大家,守初心、担使命、尽责任,为四建公司疫情防控工作做出了重要贡献。

此次三八节慰问活动,激励了四建公司广大女职工众志成城筑防线、团结一心战疫情,充分展现了疫情期间奋战在基层一线女职工的良好精神风貌。当前正处于疫情防控工作最吃劲的关键阶段,慰问组最后叮嘱各位女职工一定要做好安全防护,保持良好的精神状态,发扬不畏艰险、连续作战的精神,团结一致、众志成城,为打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战发挥“半边天”作用。

思建新创 开展党员志愿服务活动

本报讯(通讯员 杜梦媛)在新冠肺炎疫情防控的关键期,思建新创领导班子带领全体员工为全力迎接复工复产做着积极地准备。全体党员更是在这特殊时期以实际行动助力公司工作的稳步推进。

思建新创党员志愿服务队担负起公司院内美化工作。在花池内种植月季花,阳光棚下栽种葡萄树、果树,公司门厅两侧种植玉兰等等。活动中,大家各司其职,通力合作,有的翻土挖坑、有的种花栽植、有的盖土浇水,有的充当搬运工,每个人都忙碌得不亦乐乎,尽管身上沾满了泥土,脸上冒着汗珠,但大家干劲十足,丝毫不觉得苦累,整个种花活动现场一片热火朝天的劳动景象。虽然大家都不是专业的花匠,苗圃大师,但在大家的辛勤努力下,为疫情笼罩之下的公司带来了春的气息。我们在春季播下希望,静等秋季的色彩斑斓,硕果累累。

思建新创通过“云直播” 开展主题党日活动

本报讯(通讯员 杜梦媛)在国内疫情防控取得初步成效,国际疫情防控依然严峻的关键期,思建新创党支部按疫情防控少聚集的工作要求,组织全体党员、积极分子通过北京抗日战争纪念馆云直播平台,通过云直播,在讲解员的带领下参观北京抗日战争纪念馆,在特殊时期利用特殊方式开展了“缅怀抗日先烈,致敬抗疫英雄”主题党日活动。



纪律、规矩是人生路上的标尺

文\赵小娟

近日,通过深入学习了一系列习近平总书记重要讲话精神及重要会议精神,使本人对当前局势下,落实全面从严治党强化监督执纪有了非常深刻的认识和体会。习近平总书记指出,“党的十九大以来,我们贯彻落实新时代党的建设总要求,坚持把党的政治建设摆在首位,深化运用监督执纪‘四种形态’,夺取反腐败斗争压倒性胜利,着力惩治群众身边的腐败问题,完善党和国家监督体系,取得了新的重大成果,为实现党和国家事业新发展提供了坚强保障”。这充分展现出了开展反腐败斗争工作的成果性、正确性和重要性。为新时代的发展保驾护航,展现出了非常重要的意义和价值,监督执纪是一把标尺,无论是在大局的发展上,还是在局部细节的把控上,都非常具有现实意义。

自反腐败工作大面积开展以来,“大老虎”落马,小官巨贪、以权谋私、权钱交易等案例屡见不鲜,之所以会出现这些,就是因为相关人员的大局意识不强,责任意识树立不够。在掌握权力之后,不能良好的平衡权力和利益的关系,在其中迷失了自己,最终造成了比较严重的后果。从党中央开始重视从严治党工作的开展,更表现出了当前趋势下反腐败工作开展的必要性和开展反腐败工作的决心。

大局的趋势反映到基层,如何更好的落实,也是我们需要探索和践行的重要环节。所谓局部的成果影响总体的布局,只有基层对自己的细节做好把关,才能让我们国家的大局发展更加完善。所谓从严治党向基层延伸,这正是这一指导思想提出的关键之处。关于下一步工作的开展,习近平总书记指出,

“各级党组织要旗帜鲜明坚持和加强党的全面领导,坚持党中央重大决策部署到哪里,监督检查就跟进到哪里,确保党中央令行禁止”。习近平总书记提出的这一点的执行和落实具有非常重要的意义。反腐败工作的开展,如何做到全面、深入、可持续,关键在于要形成重视,当每个人都深刻意识到并且加以重视的时候,才能真正形成由“不敢腐”向“不能腐”、“不想腐”转变。

从大局着眼到局部,作为我们一个项目、一个具体的党支部,落实全面从严治党工作的重要性和必要性就得到了凸显。习近平总书记指出,“增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’,是具体的不是抽象的,领导干部特别是高级干部必须从知行合一的角度审视自己、要求自己、检查自己”。作为我们基层党支部的领导干部、党员同志,每个人必须对自己形成严格的要求。对自己形成要求,要比外部的要求和监督能起到更加明显的作用,任何一个可能疏漏的细节都要考虑到,时时学习,时时注意,真正把纪律和规矩变成自己人生路上的标尺,用以规范自己的言行,对自己不足之处加以纠正和完善,才能真正将监督落到实处。

在廉洁纪律的教育过程中,我们也学习了很多身边的案例和通报,案例给人的警醒和教育往往是最深刻的,从真实的案例入手,教育意义也更加明显,我们的党员同志也基本都能从真实的案例中收获到教训,从而引发个人深思。学习往往是最能让人进步和提升自己的手段,我们每一个要时刻保持自己的学习能力,才能真正提升自己。

创新管理方式 聚焦资金风险

努力在新的发展阶段创造新的管理价值

文/于江

近年来,四建公司深入贯彻集团“稳中求进”总要求,扎实推进“十三五”规划各项举措,努力实现“集团建安板块百亿级优秀企业”的目标,在经济下行压力增大、房地产投资收缩的不利环境中,实现了稳中有进、逆势增长,新签合同额和施工产值从2015年的87亿和35亿,增长到2018年的100亿和50亿,上交集团管理费从2015年的1亿,增长到2018年的1.6亿,发展规模和质量同步提升。四建财务系统以创新管理方式、防控资金风险为着力点,有效解决了新发展阶段对管理效能提升和重大风险防控的新要求,财务管理价值得到彰显和提升。

以“业务、财务一体化”和“专业职能中心”建设为核心,创新财务管理方式。前者为的是提高财务对外的资源整合能力,前移管理关口,提升管理的主动性;后者为的是提高内功,提升专业能力,健全内控机制。

从2016年开始,我们以“营改增”为契机,按照“标准统一、信息共享、管理协同”的原则,持续推进基于信息化条件的“业务、财务一体化”建设。经过三年的建设,初步实现了“项目管理、资金管理、营改增管理和财务会计”4个系统的集成应用,相关管理人员逐步熟悉并接受了新的工作和管理方式,财务与业务“你中有我、我中有你”,数据信息的质量更高、更加透明,财务管理的主动性有效提升。我们主要做了以下几方面工作:

1.统一数据标准。我们与业务部门统一了合同签订和结算金额及单价等数据,在价税分离口径和统计期间的标准。在此基础上,整合内部管理表单,实现“一表通用”,既作为业务部门上报的统计报表,也作为业务部门向财务部门报账的审批单据,从而固化标准的应用、保证双方数据来源的唯一性、传递的同步性。

2.规范管理流程。2017年,我们制定并试行了《经济数据统计、传递、核算管理流程》,规范了在信息化条件下各类经济数据统计、传递、审核、共享的工作流程,确保业务与财务、线上与线下的数据“同源、同时、同管理”。同源是指线上、线下数据依据同样的原始资料进行录入、审核,同时是指录入、审核同时处理,同管理是指财务审核的要求线上与线下保持一致,无论线上、线下,只有经财务审核确认的数据才能生效,实现流转和共享,且单方无法修改已生效数据。

3.打造贯穿业财的企业级信息系统。业务、财务一体化必须要有信息化的支撑,信息化建设的要有长远规划,财务要主导规划和建设的过程。2008年,我们上线NC财务会计系统,开启与NC平台的合作;2011年,上线资金管理系统,助力资金集中;2012年,NC平台升级至57版本,为业、财融合做好准备;2014年,上线项目综合管理系统,业务系统正式上线;2016年,上线营改增系统,找到了联系业、财系统的纽带。近



两年,我们搭建了各系统共用的、统一的主数据标准,规范了主数据的新建流程,打通了各系统间的关键数据接口,解决了大量应用层面的技术问题,实现了集成应用。

此外,要使信息系统发挥实效,关键是保证业务线上数据的录入质量。业务线上数据录入不到位,根源在于缺乏使实体工作的支撑,“只录不用,只录不管”。因此,我们通过财务实体工作对业务线上数据的使用,倒逼录入质量,关键的做法是将业务线上数据作为会计核算的依据,线上数据与线下原始凭证一致,方可记账,同时,我们已经打通了业务数据推送会计凭证的功能,将进一步强化对业务线上数据质量的硬约束。

下面总结一下体会,实施业、财一体化的价值主要体现在:借助信息化手段和统一的标准,把业务、财务纵向的条线管理要求和相互间横向的配合需求,整合聚焦在同一公开平台的同一工作节点上,彼此相互依赖、密不可分,从而改变了原来,管理和信息分散多点,各自为战,导致的信息质量差和信息孤岛的问题,为财务管理提供了更加规范、可靠和匹配度更高的基础上,财务管理实现了向前的延伸和整合。

下面再简要介绍职能中心建设的基本思路,三个中心即“会计核算中心”、“资金管理中心”、“财税管理中心”。会计核算中心是基础,是业、财一体化建设深化应用的载体,也是其他两个中心资金、税务、成本等专业管理的前置管理环节,从而提高会计信息的相关性和会计监督的针对性。其他两个中心,在核算中心工作成果基础上就专业论专业,在管理链条上从各自的专业角度独立发挥作用,形成三个中心职能上相互独立、工作上相互配合、管理上相互牵制的良性机制。

要以“强力清欠回款”和“规范内部资金秩序”为核心,着力化解资金风险。前者为的是强化对回款督导的行政手段,后者为的是健全激发和倒逼工程项目回款主动性的管理机制。

(一)强力推进清欠回款。近三年,公司的综合回款率达到了90%以上,实现了回款与收入的同步增长,实现了“接活、干活、回款”紧密联系、快速周转的目标。2018年末融资规模较集团配额超额压缩0.86亿元,规模为近七年来最低,回款促进“降杠杆”工作取得实效。主要做法包括:

1.建立长效机制。2017年,制定并出台了《工程项目清欠管理办法》,引领清欠从阶段性、运动式的工作转变为常态化、规范化、系统化的工作,形成长效工作机制。

2.早启动、持续发力。每年从6月或7月开始启动清欠工作,随后,每周追踪进展,并在总办会上汇报重点和问题项目情况,每月召开专题会,逐个项目督导指标落实,每年还要进行了两次全面的清欠情况分析,对清欠的督导持续发力。

3.落实两级责任,强化考核激励。锁定项目经理的第一责任、公司主管领导的连带责任。建立奖惩与回款直接挂钩,多回多奖,超额加奖,上不封顶,并实施“回款与内部贷款压缩”双考核,未完成内部贷款指标的,奖励减半。十余年来,坚持在每年春节放假的前一天,召开“早餐会”,即时兑现奖励。

4.加强与相关业务的协同。制度中明确工程清欠管理是以清欠为核心的一系列管理活动,要调动各方面资源服务于清欠工作。我们坚持把清欠与结算、产值、维保、诉讼、封口、债务、贷款等工作紧密联系,确保清欠督导有抓手、能发力。

5.坚持问题导向。对“结算周期长、内部贷款高、成本压力大、现金流未及时回正、业主资信恶化”等高风险项目,公开量红牌,指定主责领导协调、督办,每周向公司总办会专题汇报,持续施压。

6.强化清欠台账管理。专人专岗给每个工程建立相关信息全面的清欠台账,做到“每日更新,每周报告,每月分析”。

(二)规范内部资金秩序。严格落实单项工程现金流“回正”要求,努力实现资金分配公平。

在内部贷款管理方面。我们对内部贷款进行分类管理,细分了“无息贷款”、“启动资金贷款”、“垫资施工贷款”和“限制性贷款”4类贷款合同,实现对贷款事项的差异化审批、差别化定价。对新开项目的贷款需求,做好贷前核查,一事一议,严肃执行贷款合同。对不合理的历史内部贷款,严格限制新增,结合清欠督促还贷。

在内部资金分配方面。贯彻“谁回款、谁用款”和“五不付”原则。实现了全面统收统付,实现了资金审批与业务信息的自动关联,并由工程、项管、财务三部门协同审批,确保资金使用合规。公平、正向的资金秩序有力呼应和促进了清欠工作开展。

夯实服务与创新 走好以现场保市场之路

文/亚明欣

十几年前,四建公司领导班子做了一件“傻事儿”——再次婉拒了一个想借用公司牌子承建工程的老朋友。眼看着上亿元的产值指标和几百万元管理费从身边溜走,不少人对这个决定表示不理解,但公司领导班子却很坚定,因为大家看到了症结所在,认为工程挂靠会让企业的自有力量逐渐消磨,管理人员会成为“八旗子弟”,这无异于“饮鸩止渴”,遂立下了“再也不能这样活”的誓言,坚决而果断地摒弃了“工程挂靠扩规模”这一当时建筑市场普遍采取的做法,确定了“两金两精”的战略思想,即:打造金牌项目部、金牌项目经理、精品工程、精品工地,所有项目部全部自主经营,从而走上了一条适合四建的良性发展之路。

在市场营销上,公司领导班子非常有定力,带领职工做“行商”走出京门,做深做透大区域,扩展全国市场。“十二五”期间,提出了“开拓六大区域,一年开花,两年结果,三年阵地化”的目标,在重庆、甘肃、新疆、海南等区域扎根;“十三五”期间又提出“以巩固京津冀地区本土市场为根本、以西南及西北新签工程合同额10亿元以上的重点区域为重点、以若干年度新签工程合同额3-5亿元城市为次重点城市”的市场布局。截至目前,四建公司市场布局已由单一的北京区域扩大到京津冀、海南、西北、川渝、辽沈、苏浙皖六大区域。

对于涉及北京市的重点工程和民生工程,四建公司更是具有高度政治责任感和灵活的市场敏锐性,不讲任何价钱和条件,坚决完成任务,树立良好形象和口碑,与地方政府建立良好的长期合作。据统计,四建公司完成了APEC会议配套工程、2022年冬奥会配套设施工程以及北京大兴国际机场指廊工程等多项北京市重点工程的建设任务,荣获突出贡献集体奖等多项荣誉;粗粮细做,完成了怀柔雁栖湖定向安置房项

目、弘善家园项目、东城区旧城保护定向安置房项目、北京新机场安置房项目等上百万平方米,而且每项保障房项目都是北京市市长杯,成为北京市住房保障和住房制度改革工作领导小组表彰全面超额完成住房保障各项目目标任务过程中涌现出的先进单位之一。

市场经济,优胜劣汰,在激烈的建筑业同质化竞争中,公司领导班子提出“四建要有自己的核心竞争力”。在推动企业转型升级高质量发展上,锁定超高层、机场、大型公建等高端项目,加大科技创新力度和人才培养力度,转型调整产品结构,致力于打造超高层建设、机场等大型公建和城市更新改造“三大核心竞争力”。在超高层和机场建设的承接上,公司经营班子带领团队持续发力,相继承接了188米高的甘肃电力调度通讯楼工程、288米高的海口中心工程、350米高的国瑞西安金融中心工程和420米高海口塔工程,不断刷新北京市属国企承建工程高度之最;在机场建设上,承接博鳌机场,参建北京新机场后,又承接了海口美兰机场二期、国航飞行基地等相关项目。在城市更新改造上,经营班子敏锐地看到了老旧小区改造和水环境整治的商机,在“十二五”至“十三五”期间积极开拓承接老旧小区加固及节能改造任务,以及立交桥梁区泵站、污水处理厂任务。其中,在老旧小区改造中,四建所承接的工程达到1000万平方米,惠及几十万多个家庭,无一投诉,受到了北京市委组织部调研组的充分肯定,更是收获了老百姓的口碑,仅社区居民赠送的锦旗就高达60多面,被老百姓们赞为老旧小区改造中的“和谐号”。

在企业创效上,揽到工程后如何把活儿干好,如何控制好风险让企业有效益?这也曾经让公司领导班子殚精竭虑。为此,在推行多年的“两金两精”战略上,又提出了“两个务必”

的经营理念,即:务必以优质服务客户为中心、务必以项目全面履约为中心。为了落实“两个务必”,公司每年春节后第一件事就是召开进度、安全、质量大会,在大会上启动劳动竞赛,与各项目签订奖惩明确的目标责任状,以内部合约的形式严肃“两个务必”,同时公司定期带领各责任部门回访大客户,深入现场进行检查督导,望闻问切,点穴开刀,一竿子插到底,精准解决建设单位提出的各种问题。凭借着优质服务和全面履约,四建公司与海航、鲁能、金隅、国瑞、首开、新航城、北京一轻控股等一大批客户建立了战略合作伙伴关系,承揽了一个又一个有影响力的工程。

在团队建设上,四建公司党委提出“国有企业的活力要靠业绩说话,必须以价值创造者为本”,为此公司坚决撤换了亏损的项目经理和分公司经理,大胆启用了一批能够精打细算、“从干毛巾里拧出水来”的项目经理,大力推行一次性项目成本管理和绩效考核,建立起“重业绩、讲回报、强激励”的工作机制,让亏损者无立足之地,让创造效益者拿到真金白银,充分激发了项目部主动创效的内生动力。

有平台、有奔头的企业文化让四建这个老国企重新焕发出青春活力。公司综合实力突飞猛进,公司主要经济技术指标连续数年以两位数速度增长,利润连续多年实现过亿元,成为集团内的标杆企业。

历经多年的坚守,四建公司成功获批“北京市高新技术企业”,取得建筑施工总承包特级资质,超高层建设领跑北京市属国有建筑企业,机场等大型公建及城市更新改造业务成熟发展,荣获鲁班奖、国家优质工程奖、广厦奖、安装之星、钢结构金奖、全国建筑工程装饰奖等国家级工程荣誉,连续多年位列中国建筑业最具成长性百强企业。

安全部队里的“巾帼花”

——记公司2019年度十佳职工德静

文/田若哲

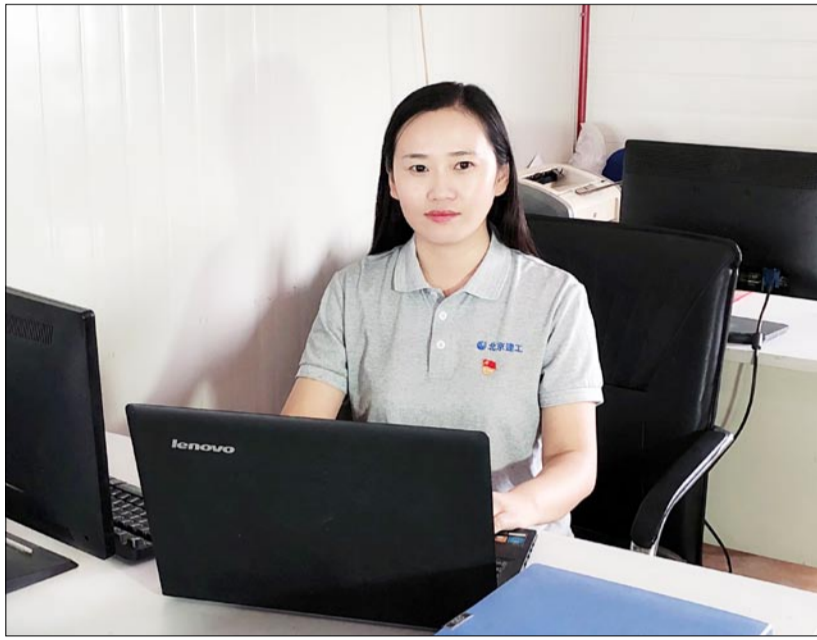
在四建公司安全管理部这个大部队里，德静是唯一的一朵巾帼花儿，在一帮大老爷们的簇拥下，很多人觉得她怎么也会有些man。但是意料之外的是，她一头秀发披肩，说话温温柔柔，文文静静的样子让你绝对想不到她做起事来雷厉风行，主管着部门安全管理、绿色施工、内业资料等多项工作，绽放着属于自己的别样风采。

在平凡的岗位上，做不平凡的自己

在安全管理部，德静是公认的“小超人”，她负责着编制内业资料；主管施工现场安全管理和绿色施工工作；组织公司各种安全活动；定期组织开展安全教育及培训；以及职业安全健康、环境保护内审、安全企业文化建设等一系列工作。这些工作最大的特点是繁杂琐碎且任务重，还不容易干出成绩。但是她坚信“九层之台，起于累土；千里之行，始于足下”，干好每一件平凡的小事，是成就不平凡自我的基础。

日常工作中，德静发挥女性特有的细腻，细致地完成内业资料、安全培训、项目迎检、部门内控、活动策划等相关工作，为安全管理部工作的顺利开展奠定了坚实的基础。在发挥部室职能作用，指导项目工作规范上，针对项目安全员隐患排查流于形式，资料出现两张皮、不知道如何写好生产安全日志，做好班前讲话及落实文件精神等项目部共性问题，德静通过研读各类安全管理资料、调研其他公司在推进此工作中的做法，不断改革创新，最后结合四建公司现场管理实际，重新发布了《北京建工四建隐患排查台账》；利用微信群实时为京内外所有安全员做专项培训，详细讲解生产安全日志、班前讲话、隐患排查台账三者之间的关系，以及工作上的使用方法；同时通过去项目部检查，不断规范此项工作的正确做法。经过一年多的实践，公司京内外90%的项目部已经做到工作有章可依，资料真实完整。安全员更加清楚地知道自己每天应该干什么、做什么、记录什么，每天现场巡查情况发现的隐患都能记录在台账上，做到了定人、定时、定措施，百分之百整改，从而为公司安全生产标准化建设奠定了坚实的基础。

在做好部门工作的同时，德静还担任着机关第二党支部支委、工会小组长。她积极主动做好组织党员同志学习、筹备



党支部活动、服务工会小组成员、服务企业、服务群众等各项工作，充分发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

巾帼不坠青云志，一步一个台阶勇敢追梦

除了是一名“岗位能手”，德静还是一名名副其实的“学习达人”。作为一名企业安全生产管理工作的落实者和推动者，德静深知唯有学习不断提升才能更好地为企业把好安全管理这道关。从入职以来，她主动学习自我提升，不断刻苦钻研岗位成才，几乎一年一个证，把资料员、造价员、安全员、助理工程师（建筑施工）、二级建造师（市政）、注册安全工程师、一级建造师（建筑）、CCAA-QMS审核员、CCAA-EMS审核员等安全管理行业通行证拿了个遍。

爱学习、善学习的同时，德静还爱总结并善总结。在编制公司级安全管理、绿色施工资料规范上，为进一步加强公司施工现场安全生产和绿色施工管理工作，提高安全资料编制水平，促进安全生产和绿色施工管理标准化、规范化、制度化，

德静结合公司实际，通过不断地总结学习，编制了《北京建工四建工程建设有限公司安全管理资源汇编（2019）版》，这套资料汇编包括安全管理、绿色施工、脚手架安全管理、模板支撑体系安全管理、安全防护、临时用电、中小型机械管理、消防安全等八大块，且适用于公司京内外所有工程项目，顺利帮助公司各项目部通过了绿色安全工地验收和集团、应急管理局等各项安全检查。在她的努力下，公司安全内业资料水平位于集团前列，多次被表扬，并作为标杆学习。

凭借着爱岗敬业、不断开拓进取的出色表现，德静先后荣获公司先进职工、公司优秀共产党员、公司十佳职工、公司三八红旗手和集团优秀共产党员等多项荣誉。

舍小家，顾大家，是职工更是妻子和母亲

在整个四建公司，德静最让人津津乐道也最让人觉得不容易的还是她和公司重庆分公司党支部书记李天龙的爱情故事。有段时间，安全管理部的大老爷们看到公司公关宣传部的崔部长，说话酸溜溜的，说“你们部门出了一个李神龙，竟然把德静给拿下了！”原来，德静的一位好友与当时还在公司公关宣传部做宣传干事的李天龙的一位

哥们是好友，德静入职四建之后李天龙受哥们朋友之托上下班老是接送德静，平时生活和工作中也总是很照顾德静，相同的经历和爱好让两颗年轻的心慢慢地走到了一起，2016年，他们许下了终身的诺言，2017年“小德静”出生。正当德静准备享受三口之家的幸福的时候，2018年年初李天龙被公司派到重庆分公司任书记助理。是“顾小家，舍大家”还是“舍小家，顾大家”？德静忍受着离别的煎熬做出了支持李天龙去重庆的决定，然后一个人挑起了照顾家庭的重担，把双方父母和女儿照顾得妥妥帖帖的。在德静的支持下，李天龙在重庆分公司的工作越来越上手，成为了支部副书记，扛起了分公司党建工作的大旗，受到了公司上下领导的一致好评。

2019年，在公司“三八”红旗手表彰大会上发言时，德静的眼睛有些湿润，她说：“我其实很‘小女人’，很希望爱人能在我身边支持我照顾我，但是，为了我们的‘小家’更为了公司这个‘大家’，我愿意做一名扛起所有的‘大女人’！”

有“干劲儿”的90后小伙儿

——石榴庄项目工地主管马晓帅

文/徐锦程

新开始新决心，2018年11月初到石榴庄项目部的马晓帅丝毫没有刚入职时的生疏和胆怯，有的只是干劲儿。天刚刚亮，他却在现场已经巡视了一遍工作。这个年纪不大的男孩儿经过项目两个多月的锻炼已经完全融入到了项目团队，他认真好学，他踏实努力，他用付出和汗水为项目部贡献着属于自己的那份力量，他用那份笃定与执着也书写了自己在项目部成长的快乐。

想工人之所想 才能干好项目

马晓帅最常挂在嘴边的一句话就是“困难再大，咱们也要干”。2019年1月份应甲方要求项目部积极配合2#人防出入口抢工，这就需要原有防水未接茬的情况下从新剔凿并下挖基坑。冬施环境施工难度大，马晓帅与工人并肩在一线昼夜轮班鼓励工人并且紧盯施工进度、质量，在保证安全的前提下于14天内完成四层结构施工，且防水未发生渗漏，完成了国瑞人防验收及西区保障房的交付，最终赢得了甲方的肯定。马晓帅会经常定期开展劳务用工讨论会，并解决装修做法未定期间劳务、专业分包窝工事宜，装修做法解决后督促其上人开展后续施工。组织劳务、专业分包现场排查安全隐患并开专题会议，加强现场安全文明施工管理。他说“工人是源动力，只有认真的替工人解决问题，咱们才能干好这个项目”。

年轻就要加劲儿干

2019年12月份，应甲方要求拿下安置房的规划验收。由于现场条件不具备，他立刻组织工长、劳务现场开会，按甲方要求三天内完成西侧场地硬化破除及清运，现场场地清理及材料腾退、室外台阶、门厅、散水及自行车坡道、汽车坡道口等施工，2019年12月13日上午临时通知2019年12月15日规划验



收，时间紧迫。因天气影响，散水施工面冻土夯实、收面都受影响，他组织机械及土方换土施工，2019年12月21日晚上完成散水施工。同时03-1#邮局等5项也迎来了规划验收的前期准备，甲方要求园林单位先施工，散水及台阶等园林工作面完成后先行施工，给他留下的时间更加紧迫。由于冬季施工园林单位路面混凝土硬化强度上的慢，场地平整、材料腾退与园林交叉作业期间恰逢小市政管道收尾，又迎来搅拌站发灰困难期。虽说困难重重但四个单体还是在五天完成室外散水、台阶等工作，保证甲方要求的施工节点。

永远作战在前线

2020年突发的疫情让全国人民陷入危机，2020年1月29日（正月初五）下午马晓帅接到项目经理许秀冬、项目副书记徐锦程通知参加怀柔应急医院的建设工程。碰上他的妻子刚刚怀孕家里人也反对，可这是为项目付出的时刻，身为四建的一员他不能示弱，便笑着对家里人说“身为一名四建人在这个时候绝不能退缩”。做好家人工作后简单收拾好衣物就出门了，当天到达项目部并于晚上9点接到第一批工人并安排测温、消毒、住宿。2020年1月30日他与项目同事等共计9辆私家车搭载33名工人及行李开赴北京怀柔医院，准备应急医院的建设工作。1月31日，土建专业冲锋的号角已经吹响，接到领导指示晚上必须浇筑完第一段混凝土。项目部分工明确，有条不紊各盯一个程序直至夜间8点，天泵到场半小时后混凝土到场，眼见第一天的胜利即将到来，混凝土堵泵了，搅拌站年后第一次开机导致混凝土离析这一堵就是后半夜，凌晨三点还飘起了大雪。马晓帅上手用罐车加溜槽人力进行混凝土浇筑，说道：就算是一锹一锹铲也得打完。白天他帮忙拆模板、搬运脚手管、加固模板、绑钢筋，晚上整夜浇筑混凝土，于2月5日加班加点完成了土建的工作并开始协助水电、集装箱的安装工作，期间克服种种困难，赢得了公司等各领导的肯定和赞赏。

思想是行动的先导，只有在思想上先人一步，才能在发展上高人一筹。2020年还要迎来03-1#邮局等5项交竣、1#住宅楼等19项、04#-1商业地块的结构施工，工期紧张、场地狭小（分段开挖以保证加工场地）、土质差、地下水位高，赶在雨季前出地面。更大的困难和挑战在前方等着他，我们相信他能干好，当然，他不只是干好，还会干出色！

文学漫笔 Literary Essays

下垧村 上坡路 带领乡亲“编织”美好生活

文\王晓峰



乡村吹哨，党员报到。大年三十的当晚，我的微信弹出了延庆区委组织部的“召回”通知。看着新闻报道中愈发严峻的疫情形势，我早已做好了随时可以回村的准备。

“书记回来啦！”自驾近2个小时，我从城区家中“点对点”直抵村口，身穿北京建工工装的郭明锁成了我回村见到的第一个村民。“书记也得登记测温”，郭明锁一丝不苟拿过登记表，我笑了笑：“行，不赖，疫情防控都这样的话，咱村没问题。”

一年前，我接过同事冯光明的接力棒，在首都国企“一企一村”精准帮扶中成为北京建工四建公司派驻下垧村的第二任驻村第一书记，郭明锁就是我刚到村里时面临的第一个脱贫课题。当时，这位村民一家4口，全家的收入仅靠郭明锁打零工和一些土地流转，全年不足1万元，是村里最困难的低收入户。脱贫先“扶志”，我找到郭明锁聊了聊：“有手有脚的大老爷们儿，只要找对了路子，一门心思奔日子，肯定能好起来。”我鼓舞着郭明锁为美好生活奋斗的斗志。“要是有机会让你上外地工作，去不去？”一边征询着郭明锁的意见，其实我的心里早已有了章程，这两年北京建工四建公司在浙江衢州承揽了当地最大规模的地标建筑、保障住房等一批大工程，郭明锁在外干过活儿，也能张罗事儿，项目一线工作，对他来说很“对路子”。我随即就向公司汇报了个提议，很快，郭明锁被北京建工衢州项目录用，成为一名一线施工员。一年下来，郭明锁在项目早已进入了角色，成为协调现场施工的一把好手，北京建工京外项目员工的收入和待遇十分可观，郭明锁一家迅速摆脱了低收入，成为了全村羡慕的“体面人”，孩子上学，日常开销，都有了坚实的保障。

如今，受疫情影响，衢州的复工还在等待当地通知，郭明锁就主动承担起了村口值守的任务，只想着能给我搭把手，给村里的疫情防控出出力。回到村里的我，重新骑上熟悉的“小电动”，穿行在村里和香营乡，领防疫材料、张贴海报条幅、宣传消毒知识、指导村里消杀、挨家上门讲，逢人见面说，疫情防控千头万绪，一天两个“满格”手机充电宝成了我的标配，所有这些工作，郭明锁都跟在我身边忙前忙后，眼瞅着村民的疫情防控意识不断提升上来，郭明锁的心一天比一天踏实：“都已经跟王书记是北京建工的同事了，村里的工作都找我，没问题！”

不能让任何一个“郭明锁”掉队，这是驻村一年里，我转变身份后感受到的一种沉甸甸的使命感。北京建工四建公司的上一任第一书记冯光明在职时，为村里改造建设了太阳能光伏公共浴室，翻修了村里的文化广场和一系列基础设施，为村里引入了耐旱且单产更高的作物——藜麦，还孵化着一批优质的创业项目。前任珠玉在前，我需要为乡亲们的脱贫致富趟出更多路。

下垧村地处香营乡西北，佛爷顶的山脚下，村域面积2.3平方公里，村庄面积64.4亩，耕地面积360.9亩，全村103户，是个耕地碎片化、多坡地、缺水典型的山村，但在我眼中，山村坡地，绿色、无公害、无污染，在这样的土地上做好作物种植，可以完美贴合现代都市人群对高品质原生态农作物的期待，届时农产品适销对路，这就是一条带动村里增收致富的长久之路。

对于灌溉水源有限的下垧村来说，种植作物，选对种子很关键，从藜麦起步，我多次和延庆的农技推广站沟通对接，了解各种作物的特性，小米、谷子、玉米……在我的对接下，各种耐旱作物播撒进了下垧村的耕地里。作物出来了，还得考虑适销对路，对此，我也早就有了盘算，来到下垧村之前，我是北京建工四建公司的行保部部长，作为掌管一个大型国有

工程建设企业行政后勤的“大管家”，北京建工四建公司京外上百个在施工程的工地食堂需要怎样的“米袋子”，我若指掌，几番电话沟通下来，我的“带货”成果可谓丰硕，来自下垧的原生态“口粮”出现在北京建工四建公司各大项目工地食堂的餐桌上，并在2019全年为下垧村带来增收10万元。在我看来，这只是下垧脱贫增收的第一步，新的一年，我又看上了新的作物品种：甜糯玉米，未来，我的目标就是要让这款农产品打开渠道，创出品牌，成为村里致富增收的抓手。如今，价值近万元的甜糯玉米种子已经到位，开春春耕已经开启，“现在是‘万事俱备’，就等节气了。”对于此我信心满满。

千方百计拓宽增收渠道，这是北京建工对驻村第一书记的要求，也是我在下垧村精准帮扶的追求。我明白，和很多农村一样，下垧村有大量外出务工的青壮年，和留在村中，平均年龄不小，缺乏成规模农业生产能力的村民家庭，对于下垧村的乡亲们来说，“两不愁三保障”愿景的长久实现，不能只系于一只“米袋子”上。路过村民的院子，看见院里扎堆儿闲坐的村民大姐们，我突然有了新的主意。“谁说‘扎堆儿坐’就不能是生产力？”说干就干，我赶紧行动起来，在城区通过个人关系联系了一位精通手工艺编织的匠师，邀请老师到村里，原材料配齐，老师开始给村民们上起了编织课。针怎么穿、绳怎么走、花样、纹路都怎么做出来、怎么定型……几堂课下来，村民大姐们的心灵手巧让我对自己的计划有了更多信心，很快，一双双村民原始创意、手工编织的拖鞋开始让下垧“手工村”的品牌在乡里小有名气。村民编织的拖鞋，不算精致、华丽、繁复，却透着原生态的质朴和“地气”，到2019年底，编织手工拖鞋的低收入户增加到了8户，编出拖鞋215双，当年，这8户村民总计增收达2.3万元。如今，疫情防控阶段到来，村民们居家盘腿坐炕头，这对编织拖鞋来说非但不受影响，反而正当其时，在我的努力下，这些手工编织的拖鞋上线了精准帮扶的网上平台，很快，邻村的订单，北京建工四建公司工会的订单纷至沓来，周边一个村，一次下单就是500双，“现在产能出来了，大姐们要开足马力了。”在我不断的勉励中，大姐们一天比一天清楚地看到了劳动带来的价值，大家一针针编织的不是拖鞋，而是自己越来越美好的日子。

工夫不负有心人，截止2019年底，全村34户低收入户全部实现脱贫。脱贫致富奔小康，我想这只是个开始，要让下垧的村民们一直在小康生活的道路上奔跑下去。前两年，下垧村集体做了决策，凭借着山川形胜的禀赋，下垧村植培育了一批北美海棠，到了海棠开花季，漫山红遍、层林尽染，村里希望将这里打造成延庆山区一个崭新的网红打卡地，为此，村里还不失时机，改造完成了第一个精品民宿客栈——街坊邻居小院，这个小院大约600平米，有北屋、东屋、西屋3个区域，包括1个客厅、一个阳光房、1间榻榻米、3间大床房、2间标准间、1间厨房，可同时容纳12人入住，延庆北部山区的天然氧吧加上街坊邻居小院文艺气息浓郁的房间装修陈设和质感让这里成为下垧村2019又一个经济增长点。为了扩大街坊邻居小院的影响，我积极联系香营乡政府和北京建工集团的宣传部门，及时通过微信公众号和社会媒体进行了较为成功的宣传。

虽然此刻因疫情防控需要，街坊邻居小院民宿临时闭门谢客，但我相信，下垧美丽的山川将会是这里的又一座金山银山，磨刀不误砍柴工，借着开春春耕，我正带领着村民们对270亩的村中坡地进行改造，4月底，整个270亩的北美海棠将正式亮相，既有果实可食用，又可美景可观赏，谈起未来的生活，下垧村的村民们满是冲劲儿，满是希望。

一方有难 八方支援
中国上下一心 攻克难关

2020

CHINA WUHAN

武汉加油

坚定信心 同舟共济
科学防治 精准施策

抗疫复工 中国必胜

文\老崔

新冠无情人有情，
全国上下齐行动。
武汉封城为大众，
湖北人民真英雄。
全国各地都支援，
逆行医护冲先锋。
中央指挥有方略，
基层落实稳准精。
方舱医院显神威，
危难时刻救百姓。
苦战三月获全胜，
湖北疫情归于零。

抢抓机遇紧迫性，
复工达产任务重。
精准施策有秩序，
防疫常态不放松。
输入反弹都不行，
科学防疫硬本领。
脱贫攻坚乡村兴，
全国一派欢呼声。
六稳六保有韧性，
众志成城中国龙。
团结一心跟党走，
任尔东南西北风。

英美防疫出歪招，
群体免疫被选中。
不戴口罩不隔离，
导致疫情更汹涌。
面对疫情慌了神，
胡说八道嘴挺硬。
奉劝英美别乖张，
甩锅中国罪孽重。
抗击疫情需合作，
独善其身怎可能。
全球抗疫谱新篇，
人类命运是共同。

庚子战疫

文\姜耀杰

庚子鼠年难入春，
无形魍魉索命魂，
山川异域皆惶恐，
满目萧瑟布愁云。
南山危难肩大任，
布甲成兵卫人民，
孰言医者肌无力，
素手执刀斩瘟神。
春还燕归樱花至，
山河无恙民安枕，
此生无悔炎黄子，
生生世世华夏魂！

