

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2020年1月21日 星期二 第1期 总第195期 准印证号：京内资准字 1819 -- L0096 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信  
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

## 国航飞训基地二期南区工程 “大干70天”劳动战役完美收官



导语：在国航飞训基地二期南区工程保节点“大干70天”阶段总结会上，中航建开副总经理胡鹏斌亲自把一面题为“建德立业 能打胜仗 厚德重信 优质高效”锦旗赠送给北京建工四建工程建设有限公司党委书记、董事长孙振泉手中。胡总说：“中国航空集团公司董事长、党组书记蔡剑江在国航总结大会上表扬了两个国航建设项目，一个是天府机场建设项目，另一个就是国航飞训基地二期南区工程建设项目，在会上蔡总直接表扬哪个单位的情况并不多，我们中航建开有两个建设项目受到表扬很光荣，其实表扬我们中航建开就是表扬你们建工四建，没有你们的四建铁军精神和敢打必胜作风，飞训基地二期南区工程就不会有今天的主动局面，所以说支持四建就是支持我们自己，成就四建就是成就我们自己”。

本报讯（记者 亚明欣 通讯员 张世豪）1月14日上午，国航飞训基地二期南区工程保节点“大干70天”阶段总结会在项目部会议室胜利召开。中航建开副总经理胡鹏斌、中航建开工程中心总经理张其义、中航建开工程中心副总经理代进、北京赛瑞斯国际工程咨询有限公司副总经理宋梦学、北京赛瑞斯国际工程咨询有限公司事业部总经理付和平、建工四建董事长孙振泉、副总经理唐永军、总工程师张莉莉、副总工程师年永林等领导出席会议，项目指挥部、监理部、总包项目部、分包劳务的同志们参加了总结大会，会议由唐永军主持。

北京航空枢纽的重要组成部分。国航飞行模拟训练基地二期建设项目南区工程，位于北京市顺义区后沙峪镇中心区，总建筑面积约5.05万平方米，项目包括飞行模拟训练楼1.79万平方米、能源动力楼8230平方米、管理培训楼2.06万平方米、星空大讲堂3655平方米，该工程是国航打造北京航空枢纽的重要组成部分，对飞机安全飞行至关重要。据了解该工程是四建公司继美兰机场飞机维修库、博鳌机场、美兰机场二期之后承接的又一民航建设项目，同时该工程也是四建公司首次单独与国航合作的项目，对四建公司提升客户品质意义重大而深远。

保节点是背水一战，是全面履约的重要保障。项目经理刘德斌以“继续发扬四建铁军精神，再接再厉、再创佳绩”为题做了工程建设情况汇报。19年11月13日“大干70天”国航飞训基地二期南区工程劳动战役启动后，项目部全体人员把“想干事”记在心间，将“能干事、干成事”兑现到实际工作中，用好了“狠劲儿和巧劲儿”，这里面既有“白加黑、五加二、顶风冒雪”的拼搏奉献，更有以“破题”为乐、以“统筹”为趣、以“创优”为任的科学组织。到目前，能源动力楼、飞行训练楼提前完成了“大干70天”动员大会的各项节点目标。刘德斌表示将再接再厉，迎接下一个挑战，不负众望，兑现履约承诺，取得2020年8月30日全面交竣的胜利。

四建面前无困难，全面履约有四建。公司党委书记、董事长孙振泉在总结会上做了讲话，对项目部管理团队下一步实现全面履约提出要求。一是，项目部一定要高度重视“以现场保市场”，把“两个务必”贯彻到工程建设的每个环节，项目经理要逐条履职，全体参建团队要全员全面落实；二是，下活一盘棋，集中四建公司各种资源优势发起8.30交竣总目标攻坚战，工程管理部、技术质量部、安全管理部、BIM中心等生产运营系统倾注100%精力，专人负责，提供标准、经验、课题攻关服务，确保劳动力、工程

质量、现场安全和穿插配合不发生管理脱节，人力资源、财务和材料部门要100%充足供应，不在资源投入上掉链子，公司建筑设计研究院要积极发挥设计优势，主动为业主提供超值的优化设计服务。

大道理管小道理，提出问题解决问题。中航建开副总经理胡鹏斌曾经在“大干70天”劳动战役期间五六次到工地检查指导工作，他对该施工现场热火朝天的工作场面印象深刻。胡总在总结会上高度赞扬了“敢打必胜”的四建铁军精神，充分肯定了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的国航飞训基地二期南区工程建设团队，表扬了刘德斌项目管理团队，特别感谢四建公司孙振泉董事长、张莉莉总工、唐永军副总经理高度关注国航飞训基地二期，他对“大干70天”取得的节点目标成果表示没想到。同时，胡总提出：8.30目标要坚定不移，这是大道理，各种小理由要服从这个大道理，领导的工作就是解决问题，建设、监理、总包等单位要围绕实现8.30目标把各种问题提出来，办法总比困难多，在标准前提下、在体制允许下把握难度，既不为8.30目标盲目蛮干，也不僵化教条畏首畏尾不敢干事，要把“想干事、能干事、干成事”贯彻到实际工作中，以我们共同的大目标统筹各方的小分歧，最终干成事，圆满实现8.30目标。最后，胡总说“这次实现大干70天节点目标，我们给建工四建赠送锦旗，下一步实现8.30目标我们要给建设者披红戴花，隆重表彰”。

科技领先，建楼育人。据了公司总工程师张莉莉介绍，四建公司已经拨付30万元科技基金用于国航飞训基地二期南区工程开展科研项目，用于科技攻关和工法立项，通过这项复杂公建为公司培养专家型人才。项目部在公司技术质量系统支持下已经着手后续的二次结构、室内装修、机电安装、外檐施工等工作的统筹安排，已初步完成能源动力楼、飞行训练楼的外檐图纸深化；能源动力楼和飞训楼的土建、机电的BIM建模和优化工作；星空大讲堂的土建和钢结构屋架的BIM建模和优化工作；大型机电设备（电梯、冷水机组、锅炉、水泵、冷却塔）的招标、订货工作；后续工作中项目部还将着重解决飞训楼12米深基坑如何回填以更好的确保地下回填质量的前提下加快施工进度等技术难题，如何充分统筹好结构施工、装修施工、机电安装、外管网施工的空间安排等管理及科技难题。

据悉，国航飞训基地二期南区工程项目部已经做好了2020年春节后复工安排，他们将与建设单位、监理单位共克时艰，圆满完成任务。

## 公司人力资源结构持续提升

本报讯（记者 亚明欣）12月25日，2019年度一级建造师执业资格考试成绩公布，北京建工四建公司再创佳绩，据统计2019年最终通过一级建造师47人，增项3人，四科一次性通过10人，至此，公司取得一级建造师的人数已达167人。同时2019年高级职称通过16人，其中高级工程师8人，四建公司党委书记、董事长孙振泉被评为正高级工程师，总经理李化被评为正高级会计师。至此，公司高级职称人数73人，另外，今年中级职称通过88人，其中经济师14人，工程师69人，至此，公司取得中级职称的人数为331人。

目前，人力资源部已协同市场部开展对近年新取得建造师的员工在职称、业绩等方面的筹划工作，确保在总人数增加的同时提高经营投标可用数量。据了解，为提高公司关键岗位员工尽快通过一级建造师考试，公司人力资源部于2019年制定专项督导工作方案，在岗项目经理签订一级建造师考试专项责任书，明确奖惩措施，并结合2018年考试成绩，严肃执行奖惩措施。同时人力资源部全面掌握了公司各单位一建报考情况，密切关注一建考试信息，并及时进行报考统计，同时做好相关考试通知的上传下达工作，以确保公司符合一级建造师报考条件的人员全部按时报考。截止到2019年，已与10名在岗项目经理签订专项责任书。

2020年，四建公司人力资源部将以业绩为导向，着眼于市场经营，优化建造师队伍，深入分析、策划项目业绩，提高一级建造师业绩水平，继续加大在专业技术人才队伍建设方面的工作力度，完善配套制度，引导员工职业生涯发展，助力企业腾飞。

## 公司摘取“优路杯”金银奖

本报讯（通讯员 马云飞）在2019年第二届“优路”杯全国BIM技术大赛上，四建公司参赛的《海口塔BIM技术应用》获得金奖，《美兰二期扩建工程航站楼二标段BIM技术应用》获得银奖。据了解，本次大赛报名的作品总量高达957个，参赛的团队总量达1914家。大赛共设装饰、地质两个专项，工业与民用建筑、公共基础设施两个大类又细分设计、施工与综合组，作品BIM技术应用涵盖了建设规划、设计、施工、运维等一个或多个阶段。

其中，《海口塔BIM技术应用》通过质量验收控制、工程信息化管理、基础专项BIM管理、无人机航测与现场监督管理等BIM创新应用，解决了项目体量大，建模标准高；全员、全过程应用，管理协调难度大；超高层建筑施工难度大，辅助施工要求；信息化管理要求高；技术创新要求高等诸多难题。

其中，《美兰二期扩建工程航站楼二标段BIM技术应用》运用圆管型钢混凝土梁柱节点形式创新、缓粘结预应力技术的应用、钢桁架提升逻辑数据与物理数据核校应用、工程质量管控数字化管理应用等创新应用解决了施工中的重难点问题。下一步，我公司将以此工程为机场BIM技术应用示范工程，增加企业竞争能力，提高公司BIM水平，达到全国机场BIM技术应用的“领头羊”，为切实解决机场工程施工的重点、难点形成标准化施工成果，打造国内机场施工专业户。

## 斗潭片区危改项目部 春节前夕加速施工

本报讯（通讯员 刘惠芬）临近春节，人们都在准备年货，或是在网上抢回家车票。然而这里却机械轰鸣，热火朝天。1月7日上午，在斗潭片区危旧房改造项目施工现场，3个班组1400余名工人分散于东西片区内，进行模板支设、混凝土浇筑等各项主体结构施工，塔吊、工程车来回作业，抢抓工期。

斗潭片区危旧房改造项目位于西安路以南，北门街以西，衢江中路以东，斗潭湖以北。该项目由北京建工四建工程建设有限公司承接，总建筑面积约36.5万平方米，分东、西2个片区。新的斗潭片区建有34栋住宅楼内含幼儿园、菜市场、社区服务、养老物业用房等，建成后提供安置用房2502套，户型建筑面积为60平方米-130平方米。

据斗潭片区危改项目部主任工程师陈达非介绍，该项目自2018年8月开工以来，在区建投联合其它部门的帮助下，项目部克服雨季、市区早晚高峰工程车限行、噪音扰民等困难，按照既定计划顺利推进，目前东片区12栋楼已有8栋封顶，西片区22栋楼已有16栋封顶。

“临近春节，我们将加快速度，合理组织人员、物资及机械，尽最大能力争取在春节前完成东西片区全面封顶，力争于2020年9月前具备竣工验收条件，保质保量全面交付”陈达非说。



# 大美生活 如期而至 天津鲁能泰山7号院B区顺利交房

**本报讯(通讯员 冯舜)** 欢迎回家,再寒冷的天气也挡不住业主回家的欣喜,在众多业主的翘首企盼中,天津鲁能泰山7号院B区——文嘉花园一期于2019年12月31日至2020年1月2日正式交房。在交房之日,现场喜气洋洋,虽然天气寒冷,但业主脸上都洋溢着温暖而幸福的笑容。

据了解天津鲁能泰山7号院B区项目总承包工程位于天津市海河教育园区,同声路和雅馨路西南角,建筑面积24.62万平方米,包含洋房20栋,联排别墅12栋,配建9栋。主要包含地基与基础工程、主体结构工程、二次结构工程、屋面工程、保温工程、防水防潮工程、初装修工程(公共区域)、小市政工程。

在现场,欢迎回家的条幅随处可见,甲方、施工方、物业等相关人员早就穿好干净整齐的工作服,满脸微笑迎接业主到来。业主跟随着引导人员,在门口美丽的“欢迎回家”背景墙前留影,办理手续,带领业主去看房,帮业主解答各种问题,一条龙服务也让业主感受到了四建公司作为施工单位的专业与专注。从烟道、落水管的



防漏原理,再到外窗防潮、降噪的多项工艺,一钉一铆,一砖一瓦,一楼一字,看似简单的设计,都倾注了天津鲁能泰山7号院工程建造者们的用心、贴心与匠心。

为期两天的交房结束后,甲方领导对此次交房成果竖起了大拇指。而为了这一天的早日到来,天津鲁能泰山7号院项目团队已经奋斗八百多个日夜,其中每一处都体现出了项目团队的良苦用心。据国际分公司经理张冬来介绍:对于交房项目做好了充分准备,之前分公司全体员工为了做好此项工作,每天晚上开会将可能遇到的问题进行梳理,对现场参与交房的人员进行更加专业化的培训,因为将房子交付业主的瞬间也是我们兑现承诺的一刻。我们要全方位的解答业主的问题,力求做到让业主百分之百的满意和信赖。生产经理、技术负责人带领员工齐上阵,后勤人员全面做好服务保障。因为事前进行了认真演练,所以在每个环节我们都注重细节,力求带给业主最满意的服务体验,业主的满意,是我们前行的动力,更是我们不懈的追求。

# 办法总比困难多,面对重重困难一路突围 ——石景山东下庄项目部七个栋号全部封顶纪实

**本报讯(通讯员 王子健)** 在新春佳节来临之际,伴随12个多月紧张有序施工,四建公司承建的总建筑面积12.9万平方米的石景山东下庄1605-630地块R2二类居住用地项目7个栋号全面封顶。

## 针尖上跳舞 练就硬功夫

开工以来,王超项目团队面对重重困难,一路突围,顺利完成各项节点目标任务。由于施工现场周边居民区密集,其中东侧距居民区仅有8米,扰民和民扰问题让项目部必须练就“针尖上跳舞”的硬功夫。为了尽早取得周边小区居民的理解与支持,项目部主动出击,积极与小区居委会、居民代表、周边城管等进行沟通协调。同时,为了赢得居民的广泛支持,项目部委派专人多次进小区挨家挨户进行宣传。通过项目团队不懈努力,扰民和民扰问题得到了很好的解决,为工程顺利推进创造了有利条件。

施工过程中,施工场地狭小给项目带来诸多不利影响,场地南北两侧没有现场道路,北侧围墙上空还有高压线,西侧距离社会行车道只有5米,项目土方开挖、材料码放、吊装都受到一定影响。而且项目为装配式结构,塔吊需求量大,但受场地限制,塔吊不能覆盖现场道路,材料还需要倒运,影响着施工效率。

“针尖上跳舞”时刻考验着项目的策划能力。确保工程质量、安全的前提下,项目部提前规划材料码放和混凝土泵送位置,合理安排罐车泵送顺序,为提升施工效率打好基础。项目部还提前计算出每段钢筋量、沾灰面积、混凝土方量等,并根据工程进度计划合理分配每段工种人数,督促劳务队及时进行调整,最大程度优化整合资源,为顺利完成节点任务提供了有效保障。

进入主体结构施工阶段,项目部根据在年底前全部封顶的目标倒排工期,坚持每天召开生产会,及时总结当天工作,梳理下一阶段任务;同时项目部紧盯现场,为了提升预制构件的施工效率,项目部利用现场6台塔吊,采取预制构件进场后直接吊运至作业面的措施,减少场地狭小对施工的限制;每天核对构件发货单据,落实发货数量种类,并及时与构件厂进行联系,以保证构件供应不影响施工进度。为了保障构件厂能



够及时发货,项目还派职工在构件厂驻场,及时跟进构件厂发货情况,以确保预制构件能够及时准确发货。在施工过程中,项目部基本可以做到6天施工一层的速度,最快可以达到5天一层,最终通过项目部不懈的努力,确保了石景山东下庄工程在1月16日顺利完成全部7个栋号封顶的目标。

## 硬核管理 安全有保障

工程进度虽然非常紧张,但安全工作一刻也不能放松,为了保障施工现场不出现安全问题,项目部现场管理人员每日穿梭于施工现场,搜寻施工中的不规范作业,时刻排查施工现场各种潜在的安全隐患。不论风吹雨打,每天坚持对施工现场临边、洞口、脚手架、临时用电及机械设备进行详细的检查,从施工区到生活区、从安全帽的佩戴到脚手架的搭设、从安全用电到施工设备做到一一排查,心中有数。针对现场有可能存在的安全隐患,项目在重点部位悬挂标识,在每个区域按要

求设置消防设备,有力的把安全“辐射”到各个区域,杜绝了违章操作、违章指挥的现象,将安全隐患消灭在萌芽中,为工程的顺利建设提供了坚实的保障。此外,在现场存在施工场地极其狭小,进度及其紧张的情况下,项目部依旧没有放松对绿色文明施工的方面的要求,积极优化现场安全文明施工方案,在施工过程中高标准、严要求,加强对绿色文明施工的管理力度,目前工程在2019年12月顺利已基本确定通过了北京市绿色安全工地的验收。

## 党建引领 提质增效勇争先

火车跑得快,全靠车头带。项目党支部结合工程生产经营实际情况,指导项目工会、团支部开展工程劳动竞赛和青年突击队竞赛活动,全面助力工程实现全面封顶的目标。

项目部配合工程关键节点积极开展劳动竞赛活动,为了保障工程冲出正负零、主体结构封顶目标的实现,项目部结合现场实际情况制定劳动竞赛方案,对施工现场的3支劳务队之间进行进度、质量与安全方面的对手赛,激励各劳务队在施工过程中空显其能,充分调动一切人力、物力,以达到实现工程各关键节点的目的,有效的提升了施工现场的劳动效率。

为了配合工程生产经营任务,项目部在工程开工后还成立了以副经理李林强为代表的李林强生产型青年突击队。突击队始终把思想争执工作作为突击队建设的根本。突击队全体队员切实将思想大学习、大讨论成果转化为项目发展的内在动力、强大合力,把成果落到实处。在施工过程中,面对在春节前主体结构全部封顶这个艰巨的任务,李林强青年突击队发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的优良传统,在实际生产过程中真正做到“能吃苦、能受累”,根据现场情况倒排工期,不断优化施工计划,所有突击队员都坚持在施工一线,随时处理施工现场出现的一切问题,出色的完成了所承担的施工任务。

项目经理王超表示,在下一阶段二次结构及装修部分的施工中,项目部将继续以高昂的斗志、火热的激情投入到项目建设当中,积极配合地产公司工作,协调组织好新材公司、建研院等兄弟单位,充分发挥出集团全产业链优势,共同打造精品民生工程,助力百姓早日实现“安居梦”。

# 成都金成东府工程主体结构实现封顶

**本报讯(通讯员 李婷)** 1月10日,正值新年伊始,成都金成东府项目部传来喜讯,随着最后一斗混凝土的浇筑完成,历时331天,浇筑混凝土10万立方米,绑扎钢筋9500吨,支搭模板56万平方米的成都金成东府工程顺利实现主体结构封顶。

成都金成东府工程是北京建工四建公司入蓉的首部献礼工程,是打造城市名片、展示企业品牌的靓丽窗口,战略意义非凡。工程位于四川省成都市高新区中和街道,地属成都繁华的“南大门”,总造价4.5亿,总建筑面积为16万平方米,实际占地面积约7万平方米,包括16栋洋房,4栋高层,6栋配套用房及2个地下车库,工程建成后将成为成都市高新区周边的又

一高品质住宅。

开工伊始,四建公司及重庆分公司领导给予高度重视,制定了成都市结构优质工程质量目标,施工现场成立创优工作领导小组。根据工程特点,项目部周密策划,建立完善的质量保证体系,编制了质量创优计划,从人员组织、施工管理、施工材料、施工方法、组织协调等方面进行精心部署,对施工过程进行动态管理。“例会制度”、“三检制度”、“样板引路制度”、“质量问题ABC分类整改制度”等一系列措施贯穿始终,使项目部每位成员牢固树立“创优意识”、“创过程精品意识”。施工过程中,项目部克服了场地狭小、基坑挖掘难度大、楼层标

高变化多等困难,通过合理划分施工流水段、安排充足劳动力、有计划地组织材料分批进场,确保了工程稳步推进。

为了抢预售节点,在结构施工期间,在三家劳务、两家水电之间开展了以“抓管理增效益、促履约创精品”为主题的劳动竞赛,在施工现场掀起“大干快上”的火热局面,如期地完成了建设单位要求的“6.30、9.30”两个工期节点目标。最终,经过项目部全体员工的共同努力,主体结构顺利实现封顶,完成产值2.5亿元。目前工程正在进行二次结构装修,工程已通过主体阶段安全文明工地验收,正积极准备申报成都市结构优质工程。



## 春节加班加点 美兰机场二期力争2020年建成投用



**本报讯(通讯员 柳洋)**在全国人民踏上回家归程、与家人幸福团聚之时,北京建工海口美兰机场二期扩建工程却是这样一番景象:项目党支部书记、经理王晓龙带领生产、技术等重要岗位人员坚守岗位、各司其职,认真研究施工方案;建设工地上,工人们仍在作业面上忙碌着,没有一丝松懈的气息。

海口美兰国际机场二期扩建工程作为海南省重点工程,是海南落实“一带一路”倡议的重要布局,目前已纳入海南自贸港建设的关键节点性工程。北京建工积极响应海南省重点工程建设号召,春节期间不停工,项目部有序组织现场机电、消防、弱电、精装和幕墙交叉作业,为完成2020年重要施工节点目标正全力奋战。春节期间,累计进场风管原材料1.1万平方米,保温材料7000平方米,风机50台。累计完成机电、弱电电缆敷设5.3万米,风管安装6000平方米,保温材料安装6000平方米,风机安装20台,弱电机柜安装10套,消防专业各类阀门及

喷头近5000个,为下一步施工创造了有利条件。

据统计,今年以来该项目建设遇到恶劣天气等诸多困难,面对这些困难项目团队采取了多项措施,一是加强现场管理力度,采取全天候24小时值班,对施工现场每日的安全、质量、成本和进度实施精细化管理;二是优化工序,提前沟通设备厂家订货排产,协调各专业、各工序之间的工作面移交和衔接;三是关注强降雨天气,提前完善临时排水措施,并因地制宜调整工人作业时间,采取了错时施工等避暑降温办法。

目前,美兰机场二期T2航站楼外工程已经基本完工,飞行区工程进入收尾阶段,行李系统、空调、电梯、登机廊桥基本安装完成,室内精装修及专业设备安装已进入调试阶段。据悉,美兰机场二期已经将2020年4月13日作为重要节点目标,计划在该节点整体工程完工,飞行区开始校飞工作,力争2020年项目投入使用。

## 重庆分公司 人才队伍建设成效显著

**本报讯(通讯员 路鹏)**进入12月以来,随着中国人事考试网成绩查询公告的陆续发布,重庆分公司各项目喜讯频传,据统计,分公司已有4人通过一级建造师考试,2人通过一级造价工程师考试,1人通过中级职称考试,这是历年来分公司人才队伍建设取得的最优成绩。

星光不问赶路人,时光不负有心人。成绩的取得,离不开分公司领导班子的重视和报考人员的刻苦努力。2018年以来,重庆分公司在四建公司人力资源部的指导下,积极营造学习氛围,向各项目职工宣贯了公司《薪酬管理办法》和重庆分公司《员工证书管理规定》等制度文件,为鼓励员工积极考取相关证书,分公司专门制定奖励办法,让员工为公司做出贡献的同时也得到实实在在的回报,起到了一定的激励作用。分公司各项目也积极配合,结合管理人员平时工作忙、学习时间少的情

况,各项目经理适时调整工作安排,为复习备考提供了保障。

在落实好以上工作的同时,分公司严格执行人力资源部关于人才培养的相关制度规定,抓好导师带徒和培训工作,两年开展两次导师带徒启动、总结表彰会,同步进行安全、质量、商务系统培训和职业生涯规划指导,为建设好分公司人才队伍再添助力。

至目前为止,重庆分公司已有一级建造师12人,高级工程师1人、注册安全工程师1人,一级造价工程师2人,拥有中级职称人员10余人,两年来,重庆分公司基本做到了人员百分之百持证上岗,在资质证书方面已经具备了独立招投标能力。下步工作中,分公司将继续重视职工各类执业资格证的考取,同步注重职工业务能力的提高,努力培养出一批兼具专业素质与执业资格的优秀人才。

## 衢化棚改安置房项目 新居即将建成 棚改居民乐开怀

**本报讯(通讯员 孙佳)**春节来临之际,衢州市柯城区“新春走基层 看柯城之变”栏目记者来到衢化棚户区改造项目,聚焦烟火气里的悄然改变,捕捉深藏内心的动容故事,记录下春天里蓬勃的柯城之美。

“我打算选23幢或24幢,这两幢公摊面积小,是一梯两户的设计,我和老伴都非常喜欢。”1月14日,74岁的被征收户叶明亮趁着晴好天气,散步到北京建工四建承建的衢化棚改安置房建设现场,瞧瞧即将迁入的新居建设进度。

“我平常喜欢钓鱼,如果有储藏间我想买一个,这样方便存放渔具。”叶明亮非常关心这个问题。“储藏间数量不是很多,具体怎么分配,会根据实际需求情况进行统筹安排。”区建设投资发展有限公司工程管理员吴程斌耐心回复。

据悉,衢化棚改安置房分东、西片区,东片区由中国建筑承建,共有16幢住宅楼1390套房屋,配套一个幼儿园;西片区由北京建工四建公司承建,共有13幢住宅楼1032套房屋,配套一处商场。东、西片区均于去年10月完成主体结构封顶。“我们现在两个片区200余名工人正抢抓工期开展地下室顶板防水、回填等工作,预计春节后街道进行摇号选房,6月底工程实现竣工验收。”吴程斌一边带叶明亮参观施工现场一边介绍,安置小区户型合理、人车分流、配套齐全,将是衢化片区最高档的电

梯房小区。

在现场转了一圈后,叶明亮邀请记者到他家坐坐。衢化棚改房屋征收后,叶明亮一家搬离昌苑四幢,居住在其女儿购买的鑫豪嘉园小区。来到叶明亮家,红枣、蜜饯、双桥粉干、干果大礼包……各种年货摆放在电视墙前,最吸引眼球的是餐厅里的大衣柜。“这两个衣柜还有洗衣机,都是从老房子里搬过来的。我们在昌苑四幢住了30多个年头,对这些老物件有感情。”叶明亮说,老房子只有57平方米,年代久远,电路经常跳闸,下水道也经常堵塞。他们住在五楼,天天爬楼梯实在吃不消,最重要的是厕所在走廊对面,夜里上厕所很不方便。

“现在的房子有85平方米,是两居室。我们还打算选一套85平方米的安置房,听说是三居室。”提起新居,叶明亮眉眼都染上了笑意。“共产党的政策好啊,我们的日子才一年比一年红火。”站在一旁的叶明亮老伴何桂珍忍不住插嘴道,这些年退休工资不断上提,他们年年都有结余。一拿到房子,他们就要把新房装修起来。

“我和女儿平常喜欢涂涂画画。你看,这是我女儿刚画的鱼。”记者临走之际,何桂珍捧出最近女儿画的水墨画:3条鲫鱼跃然纸上,寓意着年年有余,更寄托了叶明亮一家对未来生活的美好愿景……

## 衢州斗潭项目部 迎接浙江“无欠薪”检查

**本报讯(通讯员 刘惠芬)**元月9日上午8点,由浙江省省工会党组成员、副主席徐前,省人社厅监察执法局二级调研员靳起超、省财政厅经建处一级主任科员邵金全等相关领导组成的“无欠薪”专项检查组,对衢州市政府投资的斗潭危旧房改造EPC项目部以及大塘头项目部保障农民工工资“无欠薪”进行了监督检查。

检查过程中,徐前主席对北京建工秉持的国有企业责任担当、构建和谐稳定的劳务用工关系以及对农民工工资的重视程度给予高度的赞许。他表示,浙江省的“无欠薪”工作一直走在全国的前列,国家一直以按劳分配为主,农民工辛辛苦苦一年,企业绝对不能拖欠他们的辛苦所得,我们要把“无欠薪”工作持续开展下去,维护好农民工的合法权益,希望北京建工在“无欠薪”方面继续成为榜样。

## 弘毅投资领导深入一线 检查指导装饰在施项目

**本报讯(通讯员 王娇娇)**1月3日,业主单位“弘毅投资”的董事长鲍筱斌先生、“弘源资产”总经理郭玲女士等一行五人在装饰公司经理邓刚的陪同下,深入海淀区上地西路28号装修改造工程施工现场检查指导工作。每到一处,鲍筱斌董事长都仔细询问工程施工进度、质量及施工难点等相关问题,并对施工场地进行了全面的察看。

建设单位领导通过实地视察和听取汇报后,对装饰公司按合同的里程碑提前完成节点予以充分的肯定,并对下一步工作提出以下几点要求:一是要进一步规范施工管理,按施工计划及规范进行施工;二是要在保证施工质量的前提下,严格按照施工计划,确保施工进度;三是强调项目安全管理,认真落实安全生产责任制。

## 北京怀柔医院二期项目 收获相关单位“满意”评价

**本报讯(通讯员 赵小娟)**1月3日,北京市怀柔区卫生健康委员会工会主席李军、基建科科长张庭旭,代建单位北京怀胜城市建设开发有限公司项目总监刘大明等组织召开了北京怀柔医院二期扩建工程2019年度总结会,项目经理张进红、常务副经理汪潇驹等代表项目部参会。

会上,项目部常务副经理汪潇驹代表总包单位作2019年度工程情况汇报,就2019年工作完成情况,工作与目标任务对比,相关情况对比,2020年需解决的问题等几方面展开汇报。之后,监理、设计、咨询及代建单位分别做总结汇报,代建单位对2020年各单位及项目整体工作进度提出要求。

李军作总结发言,表示2019年度施工过程中,施工单位及各参建单位克服了种种客观困难,尤其是有很多关于医院运营的主观因素包括其中,但在此前提下,大家仍然能够做到不惧困难,敢于迎难而上,这种精神非常值得肯定。卫健委对于北京怀柔医院二期工程今年的成绩表示满意,对各参建单位表示感谢,希望明年各单位依然能够团结协作,以“高标准、高效率、高水准”紧抓施工任务的完成,保障工程节点目标的完成。

据悉,北京怀柔医院二期扩建工程已完成地下主体结构71%,预计至春节停工前,主楼B区可率先实现正负零的节点目标。

## 宜宾项目开工建设

**本报讯(通讯员 李天龙)**12月27日,由我公司承建的宜宾雅士德纺织有限公司40万锭智能化差别化高端纺纱项目开工典礼在屏山县石盘工业园区举行,公司副总经理唐永军出席开工典礼并致辞。

唐永军在致辞中说“北京建工深耕川渝十一年,始终围绕‘优质服务履约’的工作主线,充分利用国企重信誉、有担当的特点,不断推进工程项目的精细化管理,提升项目履约创效能力。现在,我们在大客户雅士德公司的信任和支持下,成功中标雅士德二期工程,在此,我们感谢、感恩大客户雅士德公司对北京建工的充分信任,能够把这项艰巨的任务交给四建铁军,使我们成为建设美丽宜宾、现代宜宾的排头兵”。唐总提出:项目部要坚决把履行国企责任放在首位,在工程建设中做到“讲政治、顾大局、重履约、塑品牌、建精品”,将北京建工“建德立业、工于品质”的文化理念体现在每一道工序,实现“建满意工程、建阳光工程”的目标,为雅士德公司发展壮大添砖加瓦,为建设“美丽新屏山”锦上添花。

据深入了解,宜宾雅士德纺织有限公司40万锭智能化差别化高端纺纱项目建成后,每年将新增超过5万吨各类生物基纱线的生产能力,形成40万锭产能,企业总体纺纱规模将达到55万锭,预期年产值8.81亿元,年利税1.6亿元,年创汇4000万美元,提供就业岗位超700个。



扶扶扶  
贫志智

# 透过“村晚”看真情帮扶

## ——“一企一村”结对子助力脱贫攻坚



**本报讯 (记者 亚明欣)** 自2016年北京建工四建响应市委、首都国资委和集团党委号召选派“第一书记”入村帮扶以来,延庆区香营乡下垱村已经连续三年举办春节联欢会——“村晚”,而且越办越红火。1月16日,作为北京市“一企一村”帮扶签约单位,北京建工四建党委副书记、工会主席李长晓同志带领党委工作部、公关宣传部、行政保卫部等一行人再次驱车百公里深入延庆区下垱村,将米面油年货送到该村老党员和困难家庭手中,随行的四建文化小分队与下垱村村民共同举办“2020年下垱村百姓村晚”,给村民送去节日慰问和新春祝福,见证脱贫攻坚战取得的丰硕成果,共同感受节日氛围,喜迎2020新春佳节。

### “村晚”越办越美

“村里煤改气啦,你看屋子里多暖和,这污染还少呢”,“村中间盖起了二层小楼作为文化活动中心,听说还开办了高端民宿”,谈话间,大家说的最多的,就是近两年下来下垱村发生的变化,一谈到这些,老党员们心里的高兴劲就全都写在了脸上。

上午10点,在下垱村第一书记王晓峰、党支部书记兼村主任郭磊的引导下,四建公司党委副书记李长晓和香营乡党委副书记乡长苑立杰、乡人大主席张静率领的慰问团将米、面、油等春节慰问品送到了老党员和困难群众们的家中,嘘寒问暖,了解他们一年来的脱贫进展和生活状况。下垱村的老党员中,岁数最大的已逾90岁高龄,有的还曾参加过抗日战争,在谈话间,大家说的最多的,就是近些年来下垱村发生的“好事儿”和“喜事儿”,太阳能发电并网了,苹果丰收了,高端民宿开张了,村里新的文化大院就要建成了。一谈到这些变化,大家就由衷感谢党中央的正确领导,感谢北京市扎实推进的“一企一村”帮扶工作,感谢北京建工四建勇于承担国企责任在下垱村脱贫攻坚战中的真情付出。

城乡手拉手,欢乐庆余年。群众编、群众演、群众看的“村晚”,已经成了下垱村过年的标配。据了解,北京建工四建联合下垱村举办“村民春节联欢会”已经进入第三个年头,这也成为四建公司和下垱村村民共同的约定,文化帮扶的典范,曾经登上了《北京日报》、《首都建设报》、《劳动午报》的头版和头条。据该村主任郭磊介绍,一进入腊月,下垱村上百名村民们就已按捺不住内心喜悦的心情,早早就开始操持那一场期盼一年的“庆余年”活动。为了和村民们欢度“村晚”,四建乐队也前来助力,帅气的鼓手、甜美的主唱、专业的吉他手,一出场便点燃整个村晚现场。

庆余年,感党恩,庆丰收,谢帮扶。村民们载歌载舞,一个个由村民自编自演的节目充分表达了下垱村在脱贫攻坚战中的取得丰硕成果和四建第一书记的真心帮扶举措,接地气、聚人气、有朝气。“习主席的话儿记心上,十九大精神传四方,农村美、农民富、农业强,第一书记来到咱们身旁……,大家心里有了主张”。这是下垱村的“村晚”上,一位村民自己写的歌词,以感恩四建派出的第一任第一书记冯光明为下垱村带来的真情帮扶。

“第一书记有想法、科学布局起点高、以点带面有规划;生活宽裕是目标、高端民宿封了顶、全是为咱老百姓;下垱村有好领导、两委班子齐带头、撸起袖子加油干,人人生活都幸福。”三句半快板《说说2019咱们村的新变化》,真实道出了群众对四建公司派出的第二任第一书记王晓峰在下垱村开展扶贫工作的认可。

都说电视台“春晚”很热闹,这次咱们下垱村的“村晚”也很实惠!发出去的是奖品,送出去的是温暖,精心设计的抽奖环节更是为大家带去了惊喜和欢乐。现场每位村民手里都拿到一个抽奖号码,第一书记王晓峰说:“今年的奖品更加实用,也更具吸引力,让村民领奖品,开开心心庆余年!”床上用品、电饭锅等一些家用电器整整齐齐的排列在村委会办公室门口,乡亲们手拿抽奖号码满心期待着把他们带回家。

“这是下垱村举办的第三届村晚了,在这届村晚上每位村民都系上了一条红艳艳的红围脖,这不仅展现了新时代农民的精神风貌,还充满着对2020年脱贫攻坚取得完胜的激情,感谢北京建工四建公司的大力支持与真情帮助,第一书记做到了扶贫、扶志、扶智,这些让下垱村的村晚办越办越美,越办越红火!”香营乡领导在接受采访时动情的说。

### “帮扶”越来越给力

据悉,北京建工四建公司党委认真履行首都国企责任,在争创首都文明单位活动中,通过开展城乡手拉手精神文明共建等措施积极与延庆区大榆树镇和香营乡开展“城乡共建”,而且这项工作已经坚持了近10年。四建公司党委书记董事长孙振泉、总经理李化、副书记工会主席李长晓、副总经理杨志欣等领导率相关部门先后十多次深入大榆树镇和香营乡下垱村,了解乡情、村情,探讨改变低收入村面貌,协商制定签署帮扶协议,增加贫困户收入的“金点子”,并付诸积极行动,取得了“脱贫攻坚”的喜人效果。

2016年底,延庆籍的四建公司机关干部冯光明前往下垱

村担任第一书记,在四建公司党委与下垱村党支部的共同努力下,双方签订了共建框架协议书,正式结为“城乡手拉手”共建对象。首任第一书记冯光明两年届满之后,2019年,四建公司行政保卫部长王晓峰接替冯光明来到下垱村,继续担任第一书记接茬干,以接力赛的精神打赢下垱村的脱贫攻坚战!

据统计,四建仅2019年就向下垱村捐助10万元帮扶资金,用于村民活动广场回填雨水冲刷沟壑,平整铺装、围立护栏、栽植花草等施工项目建设,美化了村容村貌。在特色农业帮扶方面,由“第一书记”牵头联系北京种子技术推广中心,充分利用当地无污染耕地条件,四建每年出资万元为有劳动能力的低收入村民免费提供谷子、甜糯玉米等良种,增加农产品附加值,并积极组织各项目食堂回购村民种植的玉米和小米,每年增收4万多元,进一步巩固了村内低收入家庭的脱贫成果。

第二任“第一书记”王晓峰2019年到任后,他多方开拓村民自主创业项目,一是联系北京编织协会的授课老师,来村中开展手工编织技能培训,组织村中20余名妇女在培训中学习编织技巧,用彩色的线绳编织拖鞋、手包等手工艺品,四建工会积极联系集团所属的各兄弟单位工会采购这些工艺品,用于职工生日礼物或三八节女工礼品,并通过北京消费扶贫产业双创中心进一步拓宽线上销售渠道,努力实现从外部“输血”到村民自主“造血”的形成良性循环。王晓峰爱好摄影,他借助香营乡的杏花节、海棠花节鼓励下垱村村民开办民宿,在2019年该村首家高端民宿开张了,他又积极邀请自己圈内的摄影爱好者和四建摄影协会会员到这里摄影采风,吃住都在村民开办的民宿,为旅游产业的发展探索新路。同时在他倡导下,该村又将在2020年开办4家民宿,这四家民宿引进外来资金投资和管理经营,采取租赁经营方式,让困难村民不用出一分钱就能改善居住条件,而且每户每年还有1万多元的房租收入,从而在“脱低”路上不掉队。

对于四建公司的真情帮扶和第一书记的勇于担当,延庆区香营乡领导和百姓有目共睹。该乡党委副书记乡长苑立杰、乡人大主席张静、乡党委副书记闫明等一行亲自来到北京建工四建总部对“一企一村”帮扶单位进行回访,把一面题为“精准帮扶促增收 温暖关怀暖人心”的锦旗交到公司党委书记孙振泉手中,表达四建公司近年来对下垱村的帮扶扶贫工作给予的大力支持。

四建公司党委书记、董事长孙振泉表示,要坚决贯彻党中央和北京市委关于脱贫攻坚的精神,落实好集团党委指示,作为国企在态度上要积极,在行动上要有执行力,在2020年让下垱村脱贫脱低,最终以帮扶成果来检验工作成效。



# 公司两级工会开展春节慰问活动



**本报讯(通讯员 刘洋)**春节来临之际,公司两级工会积极开展多种形式的慰问活动,送年货、送文化、送平安,向劳模、困难职工、内退职工、一线职工送去温暖和关怀。

腊月二十,集团公司副总经理石萌、集团公司工会主席奚海霞和四建公司工会主席李长晓一行带着鸡蛋、大米等年货来到大红门东里,走访慰问公司困难职工高建友。石总代表集团公司领导给高建友拜年,将慰问金送到高建友手中,表达春节慰问和祝福。石总一行与高建友亲切交谈,详细询问其工作经历和生活情况,肯定他在工作期间的辛勤付出,感谢他为企业做出的奉献。

工会主席李长晓代表公司党政领导深入国航二期工程项目部、石景山东下庄项目部、房山阎村项目部、七里渠项目部等单位工地现场看望慰问坚守岗位的一线职工,叮嘱各单位节日期间仍坚守在一线的职工要加强人文关怀,通过组织各类文体活动丰富他们的节日生活。公司工会代表慰问了6名劳模,6名内退职工和7名困难职工,李长晓走访慰问97岁高龄劳模刘居富,了解他的生活、身体状况,向他致以诚挚的问候和节日的祝福。看望慰问米欣等困难职工,给他们送去了慰问金和年货。

各基层工会也同步开展春节慰问活动,两级工会筹措和行政拨款30余万元,用于慰问和开展各类文体活动,把公司的关怀和工会的温暖及时送到职工手中,让大家过一个幸福年。

金属结构分公司、装饰分公司、思建新创等六家单位工会在高井办公区联合举办了新春嘉年华活动,公司工会主席李长晓出席活动,代表公司党政领导给各单位职工拜年,表达新春



祝福。踩气球、拔河比赛等丰富多彩的趣味活动让大家在紧张的工作之余放松心情,把职工之家的温暖传递给每个人,让大家在欢声笑语中增进彼此的友谊,收获工会大家庭的温暖和亲情。公司机关开展了迎新春“敲三家”比赛。海南分公司工会主席王仁京带队走进6个工地慰问一线职工,走访慰问困难职工和21户职工家庭,召开职工座谈会,向职工致以节日的慰问和祝福。重庆分公司工会、合肥项目部工会为一线职工送年货、送祝福,感谢他们一年来的辛勤工作。年货虽然不多,但传递的是浓浓暖意和新春祝福。

# “学习强国”整一年晒出“万分成绩单”

**本报讯(记者 田若哲)**2019年1月1日,“学习强国”学习平台正式上线。自平台上线以来,四建公司党委把“学习强国”平台作为新形势下夯实党建工作和筑牢思想阵地的有力抓手,作为提升党员干部自身政治素质和文化素养的重要阵地。公司所属各级党组织将“学习强国”作为党员理论学习的重要内容,融入党员干部的日常生活,将所学知识应用于工作和生活实践,有力促进了党员干部工作水平的提高和党员组织生活质量的提升。截止到2019年12月31日,公司在“学习强国”中积分过10000分的“万分学霸”已过半百,且涌现出了石榴庄项目部党支部、大兴瀛海北区项目部党支部等党员学习积分平均过10000分的学习集体。

“每天早上上班路上的第一件事,就是打开学习强国,听一听音频看一看视频,中午休息的时候再浏览浏览要闻,晚上下班后再答答题,这已经成为了一种习惯。同时,可能是潜移默化的原因,我的学习也引起了孩子兴趣,他看到学习强国平台上有许多传统文化故事和诗词,也下载了一个,晚上睡觉前都要听上一两个”,大兴瀛海北区项目部党支部的生产经理史东滨这样说道。“在学习强国上,我学到了各种各样的知识,对支部党建工作有了更清楚的认识,有助于开展支部党建工作。”许秀冬是石榴庄项目部党支部书记,自学习强国推行以来,充分调动支部党员在“学习强国”平台上的积极性,支部将学习强国学习作为支部党建基础考核的一项重点内容,同时借助支部“三会一课”、主题党日、座谈会等形式,组织党员交流学习经验、分享学习心得,不断提升党员干部的政治修养和理论水平。目前,许秀冬和史东滨的学习强国积分均已将近14000,大兴瀛海北区项目部党支部和石榴庄项目部党支部所有党员的平均积分均已过万。

据统计,像史东滨和许秀冬这样的“万分学霸”还有很多。并且公司在党员的影响下,有部分群众、团青职工也积极下载“学习强国”APP,利用空闲时间学习,在单位内形成了崇尚学习、热爱学习、坚持学习的良好氛围,在潜移默化中对员工素质提升起到了举足轻重的作用,为公司高质量发展汇聚了磅礴力量。

# 怀柔医院二期党支部前往香山开展专题教育

**本报讯(通讯员 赵小娟)**为扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,近日,北京怀柔医院二期扩建工程项目党支部党员们来到香山革命纪念馆、双清别墅等参观学习,参观了《为新中国奠基——中共中央在香山》主题展览,感受那段激昂奋进的光辉岁月。

通过观看图片、报纸、地图、实物、文献等珍贵的历史资料,大家对中共中央在香山期间领导全国各族人民,完成民族独立和人民解放的历史使命、开启中国历史发展新纪元的光辉历程有了进一步的了解,深切感受到革命先辈们为了初心和使命艰苦奋斗、无私奉献的精神。

此次参观活动,为大家上了一堂生动的党课,每个人都感到收获颇丰。大家纷纷表示,老一辈革命家的奋斗精神让人深受感动,备受鼓舞。作为新时代的共产党员,一定会不忘初心、牢记使命、砥砺前行,永远走在“赶考”路上,立足岗位,做好本职工作,北京怀柔医院二期是北京市、怀柔区重点工程,将会为其建设尽心尽力。

# 衢州区域开展全面从严治党检查工作

**本报讯(通讯员 张文强)**12月5日,根据《四建公司党委关于印发2019年全面从严治党建设工作检查方案的通知》要求,公司党委委员、副总经理杨志欣组织衢州区域4个党支部在斗潭西区项目部会议室召开了全面从严治党检查工作检查会议,各单位党支部书记及党务工作者参加会议。

首先,杨志欣对参会人员就开展全面从严治党建设工作检查提出了相关要求。强调各单位要高度重视此次检查工作,同时做好“三乱两高一低”、“私车公养”等专项工作的规范管理,遵守公司各项规定。正值岁末年初,也是容易产生腐败的时期,要严防“四风”问题的发生,要求各单位要加强重点节假日前的廉洁提醒与监督工作,严禁收送礼品、礼金,廉洁自律,遵规守纪,建功区域新发展。

随后,衢化党支部书记袁华作表态发言,我们将严肃、客观、公平落实检查评分工作,并以此次会议为契机,促进区域交流学习,取长补短,齐头并进,努力打造区域全面从严治党工作清廉规范的良好生态环境。

会上,各党支部对本单位2019年落实全面从严治党工作完成情况进行PPT汇报,并按照公司纪检部要求,通过互查的方式,对相关资料有序开展检查和问题反馈。通过此次检查,各党支部互鉴学习,弥补不足,有效促进全面从严治党工作更加规范完善,进一步筑牢党风廉洁堤坝,打造忠诚干净担当的区域党组织队伍。



# 我为廉洁管控献一策

文/顾永文

作为一名党员干部,我在最近三年里一直认真参加公司和项目部组织的“以案明纪”廉洁警示教育。尤其是作为党支部的纪检委员,通过组织党支部的廉洁警示教育活动也让我有了很多的感想。我想要在一个企业中做到廉洁自律,最重要的就是要“提高认识、制度约束、警示教育”。

要做到廉洁自律,我认为首先最重要的就是要提高认识,最近几年,从集团到公司再到项目部,集团通报的案例每年都会学习二十多起左右,但案件依旧是层出不穷的出现。之所以产生这样的情况,我想还是从根源上没有重视起来,思想上不重视,开展再多的工作,做再多的教育也很难产生正面的作用,做任何事情都不会有好效果。要做到这一点,最重要的还是加强党员的学习教育,要做到与时俱进,不断加强对党风廉政建设方面的学习,只有加强学习,从思想上重视起来才能更好地发挥先锋模范作用和示范带头作用,才能使广大党员干部自觉抵制腐败,坚决反对腐败,营造不敢腐不想腐的良好氛围。

再者就是要进行制度约束,用制度管权、用制度管事、用制度管人,是推进党的建设和推进党风廉政建设工作制度化、规范化重要步骤。曾有人说过:如果制度好,可以使坏人无

法得意忘形;制度不好可以使好人无法充分作好事,甚至会走向反面。要健全和完善各项规章制度。我想,这也是不断要求我们学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《国有企业领导人廉洁从业若干规定》等文件的重要原因。在开展“以案明纪”警示教育活动中,有一条是开展廉政风险点自查的要求。提到这一点,我想要充分利用这种形式,把在企业与项目部中的廉政风险进行逐一的排查,要通过各科室、部室认真分析本部门存在的廉政风险点,并制定还防范措施,从而进一步完善企业和项目管理制度,也是有效进行廉洁防范的重要方法。

还有一点就是要多开展警示教育活动,通过开展教育活动形成良好的廉洁氛围。俗话说:“手莫伸,伸手必被捉”、“多行不义必自毙”。例如,在四建公司及其项目部,可以通过开展“以案明纪”廉洁警示教育活动,给党员干部和关键岗位负责人予以警示,不断加强党员特别是党员领导干部的自律意识,提高党性修养与品德修养,常修从政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,增强遵守各项规章制度纪律的自觉性,不断提高拒腐变质的能力,自觉树立正确的世界观、人生观、价值观,从而促进企业的健康发展。



# 盘点2019 攻坚克难保增长 继续推动企业向高质量发展迈进

因为雄心，所以超越，  
因为勇于担责，  
所以专心于工程建设；  
2019的年终，  
记录着我们的成长与成就，  
2019的拼搏奉献，  
谱写出四建华章。  
时光荏苒，岁月不居，  
2020即将来临，  
四建人勠力同心，  
与您筑梦同行，  
用再次的革新与突破，  
用不忘初心的艰苦奋斗，  
构筑起高质量发展的“四梁八柱”。

2019年，四建公司坚持稳中求进，以“打造集团建安板块百亿级优秀企业”为目标，围绕“找活、干活、回款”三个中心环节，瞄准企业核心竞争力打造“七大产品线”（即超高层、机场、医院、厂房、复杂公建、既有建筑改造、大规模住宅小区），实现新签合同额115.10亿元，完成施工产值52.18亿元，在严峻的市场形势下，连续两年跻身百亿级企业。

## 坚持“三大”经营战略 营销工作再上新台阶

我们始终秉承“以客户为中心，以现场保市场”的核心理念，积极构建“七大产品线”，实现了营销规模和品质的双提升。

**大客户合作持续深化。**加大高层定期互访，增强客户粘性，承接了大兴国际机场安置房、昌平北七家等一批金隅、国瑞、鲁能、首开、正阳恒瑞、新航城等老客户的150万平方米工程。积极开发新客户，中标5亿元的海口“电影工厂”影视文化产业园和4.53亿元的国航飞行培训基地等高端工程，大客户项目占比达81.7%。

**区域市场做深做透。**紧盯北京市城区非首都功能疏解、振兴东北老工业基地、海南自贸区、新疆援建等区域战略。京津冀区域新承接项目45.81亿元，巩固了“主战场”的市场份额。深耕区域市场，苏浙皖、辽沈两大区域持续发力，分别承接了20亿元的项目，重庆区域不断巩固，新承接项目近5亿元。首次进入山东市场，实现区域新发展。

**大项目占比显著提高。**围绕大项目进行重点谋划，5亿元以上项目9个，累计合同额59.26亿元，经营品质整体提升，企业高质量发展迈出了坚实步伐。

## 打造“三位一体”业务链 推进企业转型升级

强力打造工程设计、地产开发、工程施工业务结构，推动四建公司实现从施工总承包向工程总承包转型升级。

**加大设计业务建设。**在2018年实现机构成立、团队组建、业务展开的基础上，2019年设计院拓展市场实现突破，承接设计类项目8个，其中衢州营商大楼项目为首个设计院通过市场招投标承揽的项目，圆满实现成立第二年对外自营保本的目标。

**推动地产业务发展。**高质高效推进衢州大塘头项目，领跑衢州高铁新城区域，实现销售回款6.4亿元。自有土地盘活取得新进展，西三旗低效仓储土地即将收储。平房新村项目迎来108户农租户顺利入住，困扰集团的农租房问题平稳解决。

**做强做大建安主业。**围绕打造三大核心竞争力，总结超高层施工、机场建设、建筑迁移工程等方面的科研成果22项，3项科技成果鉴定达到国际领先水平。350米国瑞·西安金融中心和288米海口中心工程基本完工，成为地标建筑，美兰机场二期扩建工程通过住建部“绿色施工科技示范工程”验收。

## 夯实基础管理 为高质量发展积蓄力量

**优化项目管理体系。**树立“进场之日就是决战之时”的理念，强化工程优质履约，业主满意度不断提高。重点强化质量管控，加大考核力度，实测实量实现全覆盖，和田北京海淀小学及幼儿园工程荣获国家优质工程奖。

**优化经济管控。**坚持重点突破与全面推进相结合，全年完成结算50亿元，为集团下达指标的165%。

**优化人才队伍。**以核心业务系统为重点，开展后备干部梯队建设，一批“8090”优秀人才走上领导岗位，人才梯队不断完善。

## 坚持党建引领 凝聚企业发展动力

**加强领导班子建设，提升引领发展能力。**四建公司党委始终把增强“学习本领”放在首位，组织班子成员和业务骨干到中建一局等先进单位对标学习，把汲取的经验转化为企业转型升级的改进措施，共谋四建发展之路。全面落实党建工作责任制，提升基层党建水平。开展“四会”培训，着力打造复合型党群干部。履行国企社会责任，彰显国企使命担当。与延庆下桃村签订了“一企一村”帮扶协议，选派“第一书记”进村工作，同时向内蒙古四子王旗脱贫攻坚捐助70万元，向北京红十字会捐助30万元救助困难家庭，为助力精准扶贫做出了积极贡献。

2019年，四建公司所取得成绩凝结着集团各级领导的心血和四建公司全体干部职工的汗水，也离不开兄弟单位的大力支持和合作伙伴的诚信合作。成绩已成为我们持续向前的新起点，2020年是“十三五”收官之年，我们将保持战略定力，努力筑牢提质增效的基础，坚持“自主经营零挂靠”“千道理万道理，不能亏损是硬道理”的企业文化，坚持“务必以客户为中心，务必以优质服务履约为中心”理念，做到五个坚定不移，推进企业健康可持续发展，努力实现成为集团建安板块百亿级优秀企业的目标。

## 深耕“六大区域”，做优“七大产品线” 着力提升营销品质

我们将坚持“对接大业主，进入大市场，承揽大项目”的战略，推动营销工作上台阶。

**精心培育维护大客户。**我们将以更加开放的姿态，广泛推进与集团内外企业的战略合作。巩固与老客户的关系，承接一批新项目。积极开拓新客户，不断优化客户结构，提升经营质量，为取得效益奠定基础。完善客户服务管理体系，建立有效的客户关系，并继续开发资金实力强、信譽口碑好、发展可持续的优质客户，扩大朋友圈。

**持续建设区域市场。**我们将继续深耕京津冀、海南、苏

浙皖、川渝、辽沈、西北等“六大区域”。在京津冀协同发展、雄安新区建设中勇挑重任，提升京外区域自主营销能力，融入当地，持续耕耘，携手优质大客户开拓京外市场。

**保持向“高端”产品转换的能力。**我们将以“七大产品线”为主攻方向，加大地标性建筑及高端公建的承揽力度。引导装配式、被动式超低能耗、智能化现代产业项目，实现产品类型的突破。

## 聚焦建安有限多元，做优业务模式 强化高质量发展的支撑

我们将继续坚持房建、地产、设计三业并举，着力打造一体化协同工程建设服务商。

**做强建安主业。**土建施工是公司的第一主业、各项业务发展的基础平台，我们将进一步做好全过程管控，强化项目管理创新，全面提升建安业务“高端化、专业化、标准化、信息化、效益化”的施工总承包管理水平。

**做大房地产业务。**房地产开发业务作为四建公司的第二主业，我们将本着“稳投资、高周转、控风险、优回报”的原则，盘活自有土地及存量房产，投资带动建安发展，运用开发能力协助市场开拓。

**做实设计支撑。**我们将以EPC业务、建安设计优化以及为大客户提供设计咨询服务等为主，锻造专业能力，成为服务、推动建安主业高质量发展的助推器。

## 做实人才以用为本 扎实推进人才强企战略

坚持正确的用人导向，以价值创造者为本，聚集优秀人才。大力推进“8090”人才工程，进一步完善中层后备人才库，并实施专项规划。

**构建多通道成长机制，**打通员工专业晋升通道，开展专家型员工评审。

**建立内部流动机制，**打破人才壁垒，公司统筹人才合理流动，让有潜质的好苗子多岗位锻炼；加大项目经理人才培养，通过传帮带等多种形式，挖掘更多德才兼备的项目经理。

**强化人才考核及激励，**激发团队和个人发展动力。

## 加强党的领导和党的建设 为企业发展提供坚实政治保证

**坚持党建引领。**坚持抓好政治建设，强化领导班子建设，着力构建大党建工作格局。创新思路方法，找准服务企业改革发展、转型升级的切入点，让党建工作更接地气，更有效果。

**夯实基层党组织建设。**落实党支部标准化要求，加大考核力度，提升党群干部职业素养和业务能力。

**着力构建和谐企业。**关心和改善一线员工的工作和生活，促进和谐团队建设。

“沧海横流有砥柱，万山磅礴看主峰”。2020年已经到来，新冠疫情突然肆虐，各种影响企业发展的“黑天鹅”和“灰犀牛”也将接踵而至，这些不确定因素对四建人来说既是挑战，更是逼迫我们提质增效的机遇。

今天我们已经站在新的历史起点上，时代的列车在前进，全体四建人必须以坚如磐石的信心、坚忍不拔的毅力、百折不挠的精神，坚守“安全、质量、资金、廉政、稳定”五条底线，攻坚克难，敢打必胜，全面提升管理品质和科技创新能力，推进以质创效，以履约拓市场，为集团高质量发展贡献更新更大的力量。





# 城市更新 打造既有建筑改造核心竞争力



导语:在增量发展的同时,存量优化的短板亟待补齐,老旧小区改造同时连接民生和发展两大工程,也承担着城市的复兴和更新职能,老旧小区改造工作的科学部署和稳步推进,将让城市通过新陈代谢进一步焕发活力。为此,党中央、国务院高度重视城镇老旧小区改造工作,政府工作报告明确提出,要大力对城镇老旧小区进行改造提升,近日老旧小区改造首次被纳入中央财政专项资金支持范围,这为城市更新和复兴带来了契机,也为建筑施工企业提质增效带来了机遇。四建公司早在2008年就提前布局,将既有建筑改造作为企业打造的三大核心竞争力之一,经过十几年的深耕取得了1000多万平方米老旧小区改造的骄人业绩,近期公司领导又将城市更新作为四建七大产品线之一进行了专题研究和部署。

**本报讯(记者 亚明欣 刘晓光)**城市更新是政府为老百姓办实事的惠民工程,是城市绿色发展的重大工程、节能减排的重大工程、环境整治的重大工程、惠及民生的重大工程,也是城市实现科学发展、绿色发展的必由之路。截止到2019年末,北京建工四建共完成老旧小区综合改造项目1130多万平方米,涉及京内外的丰台区、怀柔区、朝阳区、海淀区、中直机关、中石油吉林石化、中石油华北油田等几百个老旧小区中的近3000栋老旧或危楼。这些已经完成的老旧小区综合改造项目异常复杂,既有节能保温、平改坡、外墙粉刷和道路场地等环境整治,还有抗震加固、加装电梯、水电改造和增加居住面积,初步统计惠及百万个家庭。被社会上点赞为“老旧小区改造的和谐号”,其中《卢沟桥北里“穿外套”增加面积12平米》和《老楼改造添新项 电梯加装解难题》被北京电视台、北京日报、央广新闻、新华网、中国网、人民网、《建筑》杂志等主流媒体和权威期刊广泛报道。



## 老楼穿“外套” 每户增加12平



“可得好好看看多出这十多平方米是怎么多出来的!”“这儿可以改一个小客厅了,以前来人都没地方坐!”在卢沟桥北里15号楼3单元29号,“回家看房”的小区居民毫不吝惜地表达着自己的热切期盼之情,邻里闲谈间满满都是自家的“梦想改造计划”。在小区改造前,李大姐与父母、丈夫及女儿一家五口“蜗居”在面积不足50平米的两居室内,在小小的两居室内,母亲和女儿同睡,父亲每晚睡在沙发,一旦家中远方来客,更是捉襟见肘,只能打“地铺”。“甬多,再多出个10平方米,屋里就能宽敞多了。”这句话李大姐念叨了好多年,没想到,在2017这个10平方米的“小梦想”就真的可以实现了。

由北京建工四建负责施工的卢沟桥北里2号楼、3号楼、4号楼、10号楼、11号楼、15号楼以及卢沟桥南里7号楼建筑面积总计2.5万平方米,为丰台区首个采用“外套式”结构加固改造技术的老楼,居民共计438户,改造后每户居民的住宅面积增加了不少于12平方米。

据公司工程部部长贾洪振介绍:老旧小区结构加固分为“板墙式”和“外套式”两种。“板墙式”是在建筑的外立面喷涂一层混凝土形成新的结构,可以带户施工。“外套式”简单说来就是在建筑的原有结构外“套”上一道新的结构,与“板墙式”相比更加复杂,也更加考验施工团队的技术和水平。

曾经多次到该施工现场采访的记者记得,居民楼原来的挑出阳台被全部拆除,项目团队沿着楼体的南北两条边沿打下54个桩孔,平均每个桩孔深7到8米,最深的达到13米。桩孔完成后把钢筋笼放入孔中浇筑混凝土,形成54根桩基,在此

基础上,项目团队在原有楼体的南北两个立面外各浇筑起一道混凝土框架结构。经过深入了解,植入钢筋到原有楼体结构内,是为了让新老结构通过钢筋的强大拉力紧紧连接在一起,形成坚固的整体。同时原有外墙到南北两侧新立起的外墙距离分别为1.5米和1.5或2.1米,这其中多出来的空间也就成为各家各户住房中的新增面积。



## 老楼改造添新项 电梯加装解难题



“我由于行动不便,每天就是在床上和轮椅上生活,已经好几年不下楼了,每天做梦都想去楼下的公园逛逛,找老姐妹唠唠家常,这次老楼改造加装电梯终于圆了我这么多年的梦想,我打心眼儿里感谢党和政府为民办实事办好事,也感谢北京建工四建的工人师傅们的辛苦付出,谢谢你们!”这是家住灵境胡同12号院的一位老奶奶由女儿用轮椅推着乘坐新安装的电梯下楼遛弯时发自内心的肺腑的话。

据了解,灵境胡同12号院的改造工程由四建公司专门成立的大项目部负责施工管理。据项目经理刘德斌介绍,这项工程地处府右街,紧邻中南海,是中直机关老旧小区改造项目最全面的项目,不仅包含了结构抗震加固,增设外墙外保温等常规内容,同时还增设室外电梯20部,加之全程带户施工,使得改造难度进一步增加。刘德斌至今对加装电梯记忆犹新“相对于常规改造项目而言,为老楼加装电梯成为了改造工程的重点。在电梯的基础施工时,由于部分楼体靠近灵境胡同街道,路面下市政管线错综复杂,在桩孔开挖过程中存在较大安全隐患,我们便向设计方提出建议,优化设计图纸,在不降低桩基承载力的前提下,将5号楼的2根1米混凝土灌注桩变更为1根1.3米混凝土灌注桩,确保了5号楼电梯桩基施工顺利进行,在加快施工工期的同时规避了破坏市政管线的风险”。

“在电梯钢结构井架施工中,我们项目团队经过细致研讨,决定采用模块式钢结构框架吊装技术,将每个电梯钢结构井架分割成三个框架模块,在加工厂分别进行各个框架模块的组焊,再将焊接组装好的框架模块运至现场用汽车起重机吊装,每个电梯井道的钢结构现场施工时间为1天,减少了在现场大量的焊接作业,降低了安全风险,同时也大大缩短了电梯井道的施工周期。电梯的加装,使得以前因身体原因不能下楼的住户,尤其是老年人们可以方便、安全的乘坐电梯下楼,解决了高层居民的生活难题,真正做到惠民利民,居民们对加装的电梯赞不绝口,也为项目团队的工作态度、工作速度竖起了大拇指”,说着这儿刘经理很自豪。

根据北京市住建委相关人员的介绍,近两年来北京市将继续加大老旧小区改造力度,特别是加装电梯的力度,年内将为老旧小区加装电梯400部以上,保证完工200部以上,真正

做到便民利民。



## 国企勇于担当 打造核心竞争力



丰台区、怀柔区、中直机关、央企等之所以把大规模的老旧小区综合改造工程交给北京建工四建施工,既是对北京建工集团施工能力的充分信任与肯定,同时更多的则是期许国企履行责任,造福人民。在工程建设中,四建人秉承“以人为本、创建精品、求实创新、志在一流”的企业精神,充分发挥四建公司“总承包管理优势、深化设计优势、抗震检测优势、专业化施工优势、代建管理优势、国企担当履责优势”,超前谋划、精心组织、科学施工。他们通过开设“居民接待室”沟通住户、制定“带电作业”班前讲话控制扰民、填写“贴心施工日志”记录特殊居民需求、明示“危险源”控制安全、严格“合格供方名录管理”把住源头、“网格化”管理控制质量通病等等,做到了文明施工、安全施工、精心施工,全面提高房屋抗震能力,降低房屋综合能耗,改善房屋使用品质,确保了全面完成改造任务,最终满意交入住。

追溯到2008年5.12汶川大地震时,四建公司就派专家深入灾区一线实地考察房屋抗震情况,开始着手研究老旧房屋抗震加固,成立了老旧房屋抗震加固改造专项领导小组,分别取得了结构补强特种专业资质,掌握应用了钢筋混凝土锚喷、碳纤维、粘钢和砌体老旧住宅抗震加固工业化成套方案等先进的抗震加固技术,第一批进入北京市校舍安全工程合格承包人名册、北京市房屋建筑抗震节能综合改造施工总承包合格承包人名录、中央国家机关老旧房屋抗震检测和鉴定服务单位名册。在2009年以来,陆续承建了石景山区、朝阳区、平谷区等一批中小学老旧校舍加固改造工程,以及老爷车博物馆改造工程、怀柔中医院改造扩建工程、原时代大厦装修改造工程等复杂公建改造项目,为承接既有建筑改造积累了丰富的管理经验和过硬的施工技术,具备了既有建筑改造核心竞争力

现如今,北京建工四建又成立了建筑设计研究院,开启了EPC既有建筑改造模式,成功走出京外承接既有建筑改造工程,并成功完成了首个EPC改造项目(衢州市柯城区政府存量办公用房改造工程)和中石油家属区物业移交项目(吉化矿区老旧小区改造工程和华北油田老旧小区改造工程)。

习近平总书记在全国两会期间强调“着力践行以人民为中心的发展思想”,这体现了中国共产党全心全意为人民服务的根本宗旨。作为首都国企,北京建工四建将牢记初心使命,传承红色基因、汇聚蓝色力量,一如既往的为政府担责,助推打造新时代的“美丽社区”和“美丽校园”,期待在城市更新项目中做出更大的贡献!让更多的老旧小区和加固改造旧校舍脱胎换骨,由内而外焕发出都市活力!



## 小小说 Mininovel

## 悔恨

文\任磊

8月一个普通的上午,梦想着成为一名优秀工程师的毕业生小刘怀着激动、忐忑的心情,走进了项目部的大门,即将开始他的职业生涯。

新鲜血液的补充,让项目部每个人都异常兴奋,有些受宠若惊的小刘有些紧张的回应着同事们热情的寒暄。小刘就这样,见到了自己未来的师父—老李,一名经验丰富的管理人员。

就这样,小刘开始了他的工作,成为了一名质检人员。小刘暗下决心,好好工作,努力增长经验。

小刘在学校本身的理论基础本身就就很扎实,晚上研读规范与图集,白天结合现场学习。小刘的刻苦让他成长的很快,但随着他能检查出来的问题越来越多,苦恼也随之而来。

同样是质量上不符合要求的问题。师父与监理在验收的时候,有的问题会让整改,有的问题磨一磨也就验收通过了。小刘困惑不已,问师父:咱们和监理的验收标准到底是什么呀?

师父意味深长的笑笑:等你经验多了,你自然就明白了。

小刘茫然的挠了挠头。

项目干的热火朝天,很快就冲出了正负零,正在进行回填土的施工,小刘发现劳务队伍施工时并没有按要求层层夯实,立刻汇报给了师父。师父听到以后一脸淡定、微微一笑,说:“正好监理刚给我打完电话,小刘,走,带你涨涨经验。”

基坑边上,师父和监理神情严厉的质问劳务的老王为什么违规施工,要求他立刻停止施工,并且回去领罚款单。老王满脸堆笑,连连道歉的同时熟练的给众人上着烟,一脸委屈苦说自己真是经验不足,真不知道回填土还有这么多的讲究之类的,还抱怨着人工一层层回填那给多累呀之类的……但是让小刘奇怪的是,从老王脸上看不出有一丝的慌乱。

回办公室的路上,师父看了一眼老王,老王当即快走几步,和众人说道,自己知识不足,晚上想要好好向各位领导请教请教,一起用个便餐,大家边吃边谈,好不好?

监理态度不置可否,这时师父说到:“这样也好,一起交流交流,大家工作更好配合。”

晚上,一众人坐在餐厅里,小刘注意到老王他们带了一整箱的白酒。饭局开始,大家都还比较拘谨,但随着老王左右招呼,大家推杯换盏,酒过三巡,这话匣子也就打开了。

大家天南海北无所不聊,自己干过哪些工程,出过哪些事,见过什么新鲜事等等。老王操着他不知道是哪里的口音,顺势提起了回填土这事:“各位领导呀,其实说实话,回填土这事呀~在哪里都这么干!一个填土还能出啥事?不这么干,那给浪费多少人工呀,那还不亏死。”

监理微醉的脸泛着红光,说道:这规范明明白白的写着呢,你不按着干哪能行?

老王大手在空中一摆:哎呀,领导们就别逗我老王啦,各位经验这么丰富,还能不知道吗?

师父老李这时候插话了:“老王呀,说实在的,咱也都是出来

打工的,都不容易,也都能理解你们。但是我们毕竟身在其位,就要尽职对不对?你也不能让我们太难做呀,你说我们乐意整天去检查啊?哪如坐屋子里抽烟舒坦~”

老王眼睛一亮:“理解!理解!说起这抽烟呀,我们老家的烟可好得很,还有一些不值钱的特产,怎么着也是给各位领导的心意,各位一定尝尝。各位领导以后就放心在屋里抽烟吧,工作上的问题,就放心交给我老王啦。”

……

餐后,小刘也分到了一条烟,但心里却觉得有些怪怪的。

回去的路上,老李看出了小刘的异样,语重心长的对小刘说到:“小刘,你要知道你不仅是个质检员,你更是项目部的一员。项目是要赚钱的,所以咱们不仅要控制质量,更要让项目按时完工,控制成本,这样才能创造利润。至于建筑质量,满足正常使用功能就可以了。作为一名专业人员,你的价值就是要能判断出来,如何在不影响结构的安全和功能的前提下,加快进度,节省成本,尽可能多的创造利润。何况在这同时你自己也不会吃亏,所有人都高兴的事,何乐不为?”

小刘若有所思的点了点头,与此同时,项目部内,渣土瀑布般的向肥槽里倾泻着。

小刘依旧保持着积极的工作态度,但再也没有那么大的兴趣去学习规范了,毕竟,他意识到,规范不是总用的上的。小刘一直把师父的教诲作为自己的工作原则。止水螺栓的材料问题,难以施工部位的防水节点等等,小刘都以自己的标准控制着质量。他所管控的栋号永远是进度最快的。不管是同事,乙方还是甲方,人人都夸奖小刘处事老练,是把好手。随着工程经验的积累,小刘干的越来越得心应手,相应的,他的饭局也越来越多,也好久没有自己买过烟与过节礼品了。

年年岁岁,小刘早已成家立业,也成为了负责人,变成了师父,带上了徒弟。

一个平凡的周末,小刘开车带着一家人去游玩,居然路过当年自己第一个参建的工程。小刘停下了车,种种回忆瞬间涌入脑海,嘴角自然的扬了起来,他摇下车窗,自豪的想要指给儿子说,这可是当年爸爸盖的大楼呢!但是他一抬头,看到了腿脚不灵便的老奶奶小心翼翼在因土壤下沉而开裂的散水与台阶上面挪着步子;看到了因窗户防水节点处理不好,到处是水印与翘起保温板的外墙;看到了因为楼上漏水在抱怨争吵的居民。小刘一瞬间沉默了,所有的话霎时间堵在胸口,如鲠在喉,上不去,也下不来。

此时,儿子好奇的问:“爸爸,为什么停车?你在看什么呢?”

小刘愣了几秒,轻轻的说了声,没什么,默默的摇上车窗,启动了车子……

又是平凡的一天,公司里一名大家公认的优秀质量主管突然离职了,随之消失的,可能还有他当初那个,想要成为优秀工程师的梦想。

## 文学漫笔 Literary Essays

## 做“不平凡”的“平凡人”

## ——《小巷管家》观后感

文\张媛

11月28日下午,水电分公司党支部组织党员、共青团员、积极分子共计24人观看了电影《小巷管家》。新中国成立70周年,祖国的繁荣昌盛和人民的安居乐业是70年来党和国家最伟大的成就。在举国同庆的日子里,作为国家最小的细胞,一条小巷里发生的变化也折射着国家的发展,“小巷管家”的生活恰好是一个时代的缩影与记忆,更是无数基层的党员、干部积极践行习近平新时代中国特色社会主义思想的历史见证。

作家路遥曾经说过:“在我们普通人的生活中,在这平凡的世界里,也有多少绚丽的生命之花在悄然地开放而不为我们所知。”平凡本就是生活的本色,更是每个人工作的开始。影片中以“赵大爷”为代表的小巷管家们带着一股让大家生活越来越好的质朴情感,在社区党委的带领下,遵循“街乡吹哨,部门报到”工作机制,一件一件地解决了困扰街坊四邻的诸多“老大难”问题。“每日巡、经常访、及时记、随手做、实时报”,他们凭着真心、善心、责任心,在“难上加难”的工作中做出了令人刮目相看的成绩。电影将基层党建工作艺术化的形式来进行宣传报道,表现基层党组织和基层党员的工作风采和工作状态,丰富了党建工作的宣传方式,提升了宣传效果,并为今后的党建宣传工作开创了一种新的模式。下面我与大家分享一下自己的观影感受:

生而平凡,做一个不平凡的平凡人。新中国成立70周年前夕,一批平凡人在荣获“人民楷模”国家荣誉称号;把人生最美好的年华无私奉献给国防和海防事业的王继才;始终奋战在科技兴农、脱贫攻坚和教书育人第一线的李保国;大力推进防沙治沙,营造防风固沙林的王有德;千方百计帮助独龙族整族脱贫的高德荣等,平凡人不平淡,正是亿万平凡人无怨无悔的坚守、付出才造就了伟大的中国梦!

修己慎独,做一个守初心的平凡人。道阻且长,行则将至。作为一名青年党员,我们吃得苦、耐得烦,有持之以恒的坚守,甘当基石,愿为人梯,甘于奉献,不求回报,不愧初心和使命,做一名“修己慎独,表里如一”真君子。

坚定信念,做一个有理想的平凡人。人无志不立,作为一名党员,我们一定要筑牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,履职尽责,把小我融入祖国的大我,与祖国共命运。

学习楷模,做一个奋斗拼搏的平凡人。虽然我们的岗位不同,分工不同,都要像“人民楷模”一样,始终不放弃理想追求,始终干一行爱一行,把平凡的工作做到极致,一辈子守住初心,一辈子献身党和人民事业。作为一名青年党员,我们要奋力跑好属于自己的那一棒,挥洒奋斗的汗水,拼搏美好人生,共创伟大时代。

初心不在于大小,做好每一件事,无愧于心,是对初心最好的诠释。习近平总书记曾说过,“伟大出自平凡,平凡造就伟大。只要有坚定的理想信念、不懈的奋斗精神,脚踏实地把每件平凡的事做好,一切平凡的人都可以获得不平凡的人生,一切平凡的工作都可以创造不平凡的成就。”作为一名青年党员,我们的初心应当是把诺言和担当投入到实践中,干字当头,勇于在困难和任务面前显身手,尽职尽责地为一线职工服务,为客户提供令人满意的答卷。愿我们这些平凡的人都能带着“小巷管家们”的初心,在工作中找到属于自己的“感动”!愿我们以全新的姿态,去学习、去改变、去担当、去创造!四建公司会因我们每一个平凡人的努力而变得不平凡!

## 北京印象

文\杨健

假如你问我去过北京吗?  
我来过  
假如你问我喜欢北京的什么?  
建筑  
假如你要问我理由  
因为喜欢从一见钟情开始

忙碌的日子里  
承载着记忆的包裹回到家乡  
就像我穿梭在高楼大厦之间  
感叹宏伟,感叹豪华,感叹奇迹  
也许一座城市只有一种地标  
但是,当我们仰望用双手创造的艺术  
它就是我们心中的地标

闲暇的时光里  
从来不会缺少这样一幅画:  
一家,两人,三餐,四季  
人间烟火,平凡人家  
就像我曾经走过的胡同弄堂  
流露淳朴,流露智慧,流露顽强  
因为她们是这个城市的开始

你看  
高楼在拥抱胡同  
胡同在远望高楼  
你在思念父母  
父母在盼你回家

风,雨,雷,雪  
也许会揉碎儿时的记忆  
但却带不走此刻的印象

你好,北京  
你好,万丈高楼  
你好,胡同里的家

## 十年的记忆

文\郭书振

海南,中国第二大岛屿  
你是祖国神奇的土地  
绿意盎然,花果飘香  
令人向往,让我着迷  
看不够耸入云际的椰树  
以及望不到边际的橡胶林  
吃不腻诱人的菠萝蜜  
以及那漫山遍岭的凤梨

……  
扎根海南十年  
这些使我心旷神怡

海南,中国最靠南的地方  
你拥有骄人的温暖四季  
这使你成为国际旅游胜地  
但是,你也有自己的怪脾气  
让我们建筑工人吃尽苦头  
每年300多天,骄阳似火  
都是汗流浹背的桑拿天气  
每次超强台风来临  
都有一个浪漫的名字  
山竹,天鹅,海鸥,威马逊  
但是树倒屋塌至今让人恐惧

……  
扎根海南十年  
淬炼使我们成为建设铁军

海南,中国面积最大的自贸区  
你拥有旅游岛的“国际范儿”  
这使你成为工程建设的热土  
三亚,海口,儋州,文昌,万宁  
凤凰机场,博鳌机场,美兰机场  
新海航大厦,海南大厦,海口中心  
都是四建将士火热的战场  
也留下我为你拼搏的足迹!

……  
扎根海南十年  
北京建工人功著海南