

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2019年11月29日 星期五 第11期 总第193期 准印证号：京内资准字2018--L0096号

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信

内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

## 集团领导对重庆区域分公司发展提出“四点期望” ——焦玉锁一行莅临重庆分公司调研指导工作

本报讯(通讯员 李天龙)近日,集团党委副书记、工会主席焦玉锁,工会副主席奚海霞莅临重庆分公司进行工作调研和慰问,四建公司党委副书记、工会主席李长晓,重庆分公司党支部书记、经理贺宝全陪同调研并介绍相关情况。

调研期间,焦玉锁先行来到了重庆分公司金隅新都会项目的施工现场,详细询问了工程的基本情况和一线职工的工作、生活情况,对项目部后勤管理逐一查看,随后前往会议室与项目职工开展座谈交流。座谈会上,贺宝全从分公司发展历程、现阶段施工任务以及人员配置等方面,向集团领导汇报了分公司基本情况,同时就分公司未来发展方向作了简要阐述,即在今后工作中,重庆分公司将继续坚守区域市场阵地,

落实好集团、公司各项工作部署,围绕“精耕细作创效、优质服务履约”的工作主线,不断深化“两个务必”发展理念,以市场开拓、工程管理和人才队伍建设为抓手,实现区域市场的稳定、可持续发展。之后,参加座谈会的两个项目经理肖喆、李峰也结合各自项目向集团领导作了简要介绍。

听取汇报后,焦玉锁对重庆分公司近年来取得的成绩表示了肯定,对分公司职工在开拓川渝区域市场的艰苦付出表示感谢。同时,他代表集团对重庆分公司未来发展提出了四点期望,一是,要把握“生命线”,即抓住机遇开拓市场,让区域市场得到可持续发展,让每一名职工能够安心、安稳工作。二是,要树立好北京建工品牌,通过建造优质工程,让当地人民放心,让

政府部门放心,让我们的客户满意,让北京建工的牌子在区域市场深入人心。三是,加强团队建设,进一步发挥党支部的引领作用,以支部带动党员、党员带动职工群众,打造一支团结向上、朝气蓬勃的高效团队。四是,注重人才培养,鼓励职工个人的成长进步,在考取证书、提高业务能力等方面为职工提供帮助。随后,焦玉锁还代表集团公司工会,为分公司带来一万元职工之家建设资助金,要求重庆分公司真心真诚关爱职工冷暖,解决好职工的诉求,让每一名职工感受到工会的关怀。

李长晓向集团领导表态:四建公司一定不负集团公司的领导的关注与期望,不忘初心、牢记使命,扎根京外,扎实工作,在川渝区域市场发展中取得更好的成绩。

## 公司设计施工一体化结硕果

### ——衢州市柯城区营商大楼开工建设



本报讯(通讯员 孙佳)11月14日,北京建工四建公司在衢州市又一中标工程营商大楼EPC总承包工程开工奠基仪式在工地现场正式举行。衢州市柯城区财政局副局长、衢州市柯城区国有资产经营有限责任公司负责人吴川、北京建工四建工程建设有限公司副总经理杨志欣、北京建工四建建筑设计研究院院长梁权、浙江南方工程建设监理有限公司总经理刘金岩及参与本工程的各单位项目负责人及项目部成员出席仪式。奠基仪式由衢州市柯城区国有资产经营有限责任公司副总经理孙林主持,柯城区财政局吴川副局长宣布营商大楼工程开工。

四建公司副总经理杨志欣同志在仪式上代表四建公司对衢州人民、衢州市政府作出表态:“请衢州人民相信我们这支队伍。我们将继续发扬吃苦耐劳、连续作战的精神,发扬雷厉风行、团结协作的作风,与业主、监理、设计和协作单位精诚团结,紧密配合,严格按照设计图纸施工、严格按照“衢江杯”标准施工、严格按照规定对建筑材料进行检测,积极推进实测实量、分户验收等增值服务,确保工程,按期优质交竣,把铁军作风发挥到极致,让政府放心。”

据了解,营商大楼EPC总承包工程总投资2.26亿元,全部由北京建工四建建筑设计研究院独立设计完成。该工程位于衢州市柯城区,总用地面积约8162平方米,总建筑面积约为30547平方米,其中地上约17588平方米,地下约12959平方米,总工期420天。

营商大楼开工仪式的成功举办标志着项目建设迈出了关键的一步,营商大楼工程必将成为四建公司“设计施工一体化”的里程碑,是四建EPC项目发展的硕果。

## 国航飞训基地二期南区工程

### “大干70天”劳动战役誓师大会火热开启

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 张世豪)11月13日上午,国航飞训基地二期南区工程“大干70天”劳动战役誓师大会顺利召开。参加本次劳动战役誓师大会的领导和嘉宾有国航建设开发有限公司胡鹏斌、国航建开项目管理中心副总经理代进、北京建工四建工程建设有限公司副总经理唐永军,四建公司党委副书记、工会主席李长晓,参加今天誓师大会的还有建设单位、监理单位和施工单位的建设者代表共计50余人。

本次劳动战役誓师大会共有五项议程,首先建工四建工程建设有限公司副总经理唐永军做劳动战役誓师大会动员,会上他表示国航飞训基地二期南区工程是我们四建公司首次单独与国航合作的项目,对四建公司提升客户品质意义重大而深远,必须百分之百干好,同时他要求项目部和劳务公司迅速行动起来,以超常规管理、超强度劳动、超水平发挥,开展好正负零、主体结构封顶和保竣工交验三个阶段劳动战役,特别是要首战告捷,取得“大干七十天,确保节点目标”第一阶段劳动战役的完胜。随后他代表公司领导对本次劳动战役提出了几点希望和要求,他指出:要把国航飞训基地二期南区工程列为公司重点工程,要求总部集中优势资源,发起攻坚战,刘德斌同志等项目部班子要指挥清晰,敢打硬仗,会打胜仗。同时必须做好技术保障、物资保障和后勤生活保障工作,加强宣传

鼓动和思想工作,调动一切潜力抢工期保质量保安全。

随后四建公司党委副书记、工会主席李长晓宣读四建公司与项目部就此次劳动战役签订的责任状主要条款、分包责任状主要条款,建工四建工程建设有限公司副总经理唐永军与国航飞训基地二期南区工程项目部项目经理刘德斌签订劳动战役责任状,建工四建工程建设有限公司国航飞训基地二期南区工程项目部与临沂宏华建业建筑安装有限公司签定目标责任状。建工四建工程建设有限公司国航飞训二期南区工程项目部经理刘德斌分别与两支参战劳务分包签订分包责任状。

北京建工四建工程建设有限公司国航飞训二期南区工程项目部经理刘德斌代表项目部在表态发言中郑重承诺:要发扬四建人钉钉子的务实精神,用拼搏赢取主动。在劳动战役中充分利用空间和时间的维度,加大人力、材料、机械的各项投入,确保各栋号、各工作面的布局合理有序,用形象塑造品牌。用履约赢得信誉。国航飞训基地二期南区工程项目部全体职工一定会众志成城、攻坚克难,高标准、高质量、高效率完成此次“大干70天”的施工节点任务,兑现我们的军令状以此回报各方领导对我们的信任与支持。劳务公司代表在会上也表态,目前工程已经进入关键阶段为了实现1月20号的节点目标,他们将全力以赴、日夜奋战,保证圆满完成各项任务。监

单位在会上表示要严格执行法规,做好履职,尽心尽责,加强管控,积极配合各方,共同完成我们共同的节点目标。

最后建设单位领导胡鹏斌讲话并作出重要指示,他指出国航飞训基地二期南区工程建成后将为数百架飞机的平安运行提供安全保障服务,他表示各参建单位要敢打必胜,大干70天,咬定青山不放松,不达目的誓不休,协调作战,互相帮衬,劲儿往一处使,为实现目标节点共同努力,同时他还特别指出要利用一定的激励机制去鼓舞士气,让大家有期待有奔头儿,大干快上,实现我们共同的目标。

国航建设开发有限公司胡鹏斌先生,北京建工四建工程建设有限公司副总经理唐永军先生,四建公司党委副书记、工会主席李长晓,分别为此次劳动战役的刘思源生产型青年突击队、高云龙科技攻关型青年突击队和劳务公司突击队代表授旗。

国航飞训基地二期南区工程的旁边就是首都机场,每天会有一架又一架国航飞机近距离从我们头顶掠过,这是一个展示企业形象的理想之地,我们在塑造国航形象的同时也直接展现着北京建工集团的企业形象,为了这至高荣誉,为了与国航的深入合作,我们一定要实现“大干七十天、保节点劳动战役”目标,我们也一定能够实现。



# 北京建工速度“闪亮”吉林老旧小区

## ——四建公司在城市更新领域再交满意答卷

本报讯(记者 亚明欣 刘晓光)2019年十一月初,东北吉林市的最低气温已经降到零下5度,在中国石油吉林石化矿区服务事业部办公楼,吉化的工作人员将六七件崭新的羽绒服送到北京建工物业服务集团有限公司中国石油吉林石化矿区物业移交维修改造项目的项目管理人员手中,感谢北京建工在不到两个月的时间内完成该矿区38个家属区大部分改造任务,他们说“没想到你们这么快,把这些物业移交给北京建工负责管理运营是选对了”!

在已经完工的滨江小区,旧楼换新颜,原先的脏乱庭院铺上了渗水地砖和绿草皮。负责施工的北京建工四建公司辽沈项目部经理郭少龙引领着公司质量部副部长花京春等一行逐楼挨户查看改造后的老旧小区。郭少龙介绍说“这次四建公司承接了12个小区,314栋楼,包括墙粉刷、屋面防水维修、单元门维修、单元门对讲系统维修、楼梯间窗更换、楼梯间粉刷、方砖维修、停车场硬化、绿化补种、路灯维修、监控系统维修、小区围栏及门禁系统维修、物业用房维修、小品及凉亭等公用设施维修、高层消防设施维修、排水管线维修等,这比我们在北京承接的老旧小区改造简单多了,合同工期3个月,我们项目部两个月不到就基本完工,剩下的收尾工作因为天寒地冻放在明年春天再干,以确保工程品质”。

紧随其后的项目部现场负责人刘辉插话说“可不是像郭经理说的那样容易,我们在实际工作中克服了许多难题。就说外墙粉刷吧,如果像北京老旧小区施工那样搭设满堂红架子,整个吉林市的架子管拉来都不够用,所以我们选择符合当地施工标准的‘蜘蛛人’外墙粉刷,即提高了工效,又降低了成本。为确保工程进度,我们高峰期施工现场800多工人,特别是燃气管线施工同时进行,交叉作业安全管理尤为重要,因此安全管理人员神经高度紧张,每天从早盯到晚,脖子都落下了毛病”。

据北京建工物业服务集团有限公司副总经理姚钰磊介绍:中国石油吉林石化矿区物业移交维修改造项目是北京建工



物业在京外承接的首个物业管理项目,包括38个职工家属,935栋住宅楼,涉及64249户居民。该项目能够收入北京建工囊中,一是得益于中央政策,2016年6月国务院国资委、财政部发布《关于国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作指导意见》,要求将职工家属区供水、供电、供热(供气)及物业管理分离移交,剥离国有企业办社会职能,同时整合资源改造提升基础设施,进一步改善职工居住环境。二是得益于北京建工集团集地产开发、物业管理、节能环保、城市更新等综合实力,特别是在老旧小区综合改造中的突出业绩和良好口碑。以这次负责施工第四标段和第六标段的四建公司为例,就是北京建工集团旗下的“王牌军”,仅该公司就完成了北京市老旧小区综合改造项目500多万平方米,而且涉及不同的业主,不仅有丰台区、怀柔区的老旧小区,还包

括中组部、农业部、全国妇联等中直机关的老旧小区,真可谓“攻坚克难,屡战屡胜”。

北京建工四建公司质量部副部长华京春说“我们已经有近10年的既有建筑改造经验,承接的老旧小区综合改造项目既有包括节能保温、平改坡、外墙粉刷和道路场地等环境整治,还有抗震加固、加装电梯、水电改造和增加居住面积的‘外套式’改造。我们公司已经总结形成了20项老旧小区综合改造关键技术,制定完善了规范化的加固改造工程技术质量管理流程、实体质量控制和验收标准,实行标准化、规范化施工,确保方案先行、过程严谨、结果美好”。

据悉,在完成中石油吉林石化矿区物业移交维修改造项目的同时,北京建工四建公司还完成了华北油田职工家属区物业管理分离移交工程位于华北油田职工家属区(包括任丘矿区、河间、辛集、深泽、霸州、廊坊万庄、沧州基地等华北油田所辖家属区),项目涉及华北油田职工家属区1846栋住宅楼,77590户。

经深入了解,北京建工四建公司在2008年参加汶川大地震抢险援建后就瞄准了既有建筑改造市场,在2009年取得建筑结构补强特种资质,在2012年进入首批北京市校舍安全工程40家合格承包商目录、北京市房屋建筑抗震节能综合改造工程施工总承包合格承包名册、中央国家机关老旧房屋抗震检测和鉴定服务单位名册。2012年承接首个丰台区老旧小区改造项目,2014年承接平改坡老旧小区改造项目,2016年承接加装电梯老旧小区改造项目,2017年承接“外套式”加固改造项目,2018年承接衢州市柯城区政府存量办公用房EPC改造项目,2019年承接更多京外老旧小区改造项目。截止目前,四建公司共完成老旧小区综合改造项目1200多万平方米,在城市更新领域交上了一份份满意的答卷。

近日,北京建工四建公司将赴承德市请战老旧小区改造任务,在扎实推进承德百姓安居、城市更新、城市升级等领域上做出首都国企的更大贡献。

# 墨玉县第六中学

## 一朵绽放在援疆教育事业中的大漠之花



导语:2019年9月,墨玉县第六中学(墨玉县北京朝阳中学)迎来它的第一批学生,这些学生大多来自和田周边区县,到目前,该校拥有54个班级,师资力量完备,作为和田分公司承接的第24项援疆工程,它的顺利交收再为四建公司北京援疆工作立新功!

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 涂尊敬)墨玉县第六中学建设项目,位于和田地区墨玉县博斯坦南路,规划用地面积约110亩。总建筑面积54030m<sup>2</sup>,由教学中心、生活中心及配套附属工程(看台和门卫室等)组成。其中教学中心建筑面积为29119m<sup>2</sup>,地上26857m<sup>2</sup>,地下2262m<sup>2</sup>;地下1层,地上4层,建筑高度21.95m。生活中心建筑面积为24280m<sup>2</sup>,地上20175m<sup>2</sup>,地下4104m<sup>2</sup>;地下1层,地上5层,建筑高度21.45m。

工程地处新疆和田地区塔克拉玛干沙漠南麓和田地区,是以维吾尔族为主体的多民族地区。因其特殊的地形结构和地理位置,形成了严酷的荒漠环境,气候极端干旱,年均湿度不超过40%,浮尘天气造成的年重度污染天气达306天,这给工程施工带来了极大阻力。由于和田地区与建设过程有关的部门的联系人均为维吾尔族同胞,其中部分汉语水平较低,交流不便,工程过程验收及相关交流有一定难度。和田当地维吾尔族工人,汉语水平很低,施工过程中语言沟通非常不便,这对施工质量的控制也提出了很高要求。

面对当地建筑材料物资供给不足,并且运输时间长,运输费用高,劳务作业队伍的专业素养偏低,专业分包单位相对

于内地也较为匮乏等一系列问题,项目部积极与劳务管理人员做好沟通,力求用专业赢得各方信赖,从而减少施工阻力。另外项目部在收到建设单位下发的施工蓝图后,立即组织技术、质量、生产、施工队等相关部门进行看图,记录发现的问题和疑问,在图纸会审时,请设计单位给予解决,尽量避免出现因图纸问题造成的返工和修改。针对图纸出现的问题,结合各参建单位的意见,提出合理化建议和意见,避免工程出现不必要的问题。在结构施工过程中存在着基础部分施工难度大、超高、超重、大跨结构多、混凝土裂缝控制难度大、用杨木作为模板支撑方木,容易造成结构外观尺寸偏差等问题,在施工过程中项目部经过大量试验-修改、完善-再试验-再修改、完善,最终形成可靠的模板支撑体系,保证了技术可行、经济合理。

据了解,工程开工之前项目经理及总工程师针对施工组织设计向参加施工的全体人员进行交底。从开始施工就制定争创结构“长城杯”的目标,全员进行专业培训,各专业、部门分工合作。同时为实现工程质量目标,成立了由项目总经理统一领导部署的项目经理部,由总工程师协调工程施工质量工作,下设技术部和质检部,具体负责施工全过程的质量管理工作编制了《质量目标计划》等,将质量责任层层落实,以质量管理体系规范质量管理、规范人的行为,使施工质量管理措施有计划、有序和规范化地实施。每周一次质量分析会:分析现状,找出存在的质量问题。分析产生质量问题的原因或影响因

素,找出影响质量的主要因素,针对影响质量的主要因素,制定措施,提出行动计划,并预计改进的效果。在管理中,严格按公司文件和资料控制程序的有关规定,对施工过程中使用的技术资料的有效性进行控制,建立受控文件的收发、登记制度,做好技术文件、工程资料的收发、管理工作。

在新技术推广应用方面,该工程共涉及包括钢筋与混凝土技术、钢结构技术、机电安装工程技术、绿色施工技术等建设部“建筑业10项新技术”中的7个大项,共17个小项,在绿色、环保技术应用方面,其中混凝土外加剂均采用绿色环保材料,以减少对环境的污染,现场道路进行定期清理、洒水降尘,保证施工环境的干净整洁,现场土方及裸露地面及时覆盖严实,长期裸露的采用速生绿植降尘等一系列措施。为了满足使用单位2019年9月新学期开学就要将学校投入使用的要求,项目管理人员各司其职、紧密配合,自项目开工至今,一直保持高效的管理水平,积极克服施工过程中遇到的各项难题,顺利按照指挥部、建设单位等要求的节点目标完成施工任务,得到了相关单位的一致认可。

经过本项目近两年的施工锤炼,项目部克服了一个又一个施工难题,也积累了丰富的施工管理新方法,这将使我们在今后的援疆施工百尺竿头更上一层楼。“万丈高楼平地起,盘龙卧虎高山顶”,建成后的墨玉六中“内坚外美”,它像一朵绽放在援疆教育事业中的大漠之花,将成为北京—和田友谊的又一丰碑,永远造福和田人民。



## 赵凯荣获2019年“首都市民学习之星”称号

本报讯 (记者 田若哲 通讯员 桑蕾) 近日,北京市教育委员会发布《北京市教育委员会关于公布第十批首都市民学习之星名单的通知》(京教函〔2019〕527号),四建公司餐饮、住宿及配套项目部经理赵凯荣获2019年“首都市民学习之星”称号,并作为10名典范之一进行重点宣传。



“首都市民学习之星”评选活动由北京市建设学习型城市工作领导小组、中共北京市委教育工委、北京市教育委员会、北京市成人教育学会及各组织单位共同主办。旨在表彰热爱学习、践行社会主义核心价值观,积极参与学习型城市建设工作的市民先进典型,充分发挥广大市民在首都学习型城市建设中的主体作用,提升全体市民整体素养,发挥“互联网+”效应,推动大众创业、万众创新深入发展,在全社会积极营造人人学习、时时能学、处处可学、终身学习的良好氛围,为首都经济社会发展、产业转型升级和京津冀协同发展提供人才榜样。今年10月,在网上个人自荐、社会举荐、部门推荐的基础上,经专家组评审、征求意见、社会公示,最终评选出第十批北京市“首都市民学习之星”113名。赵凯经理经集团推荐成功当选,并作为“首都市民学习之星”代表出席北京市第十五届全民终身学习活动周开幕式暨“首都市民学习之星”颁奖典礼上台接受颁奖。

赵凯是四建公司最年轻的项目经理,一直以来把“学习创新”当情怀、把“奋斗”当信念,五年内拿下工程师、一级建造师、造价工程师等所有建筑类相关证书,并积极探索全新的管理模式,所管理的项目无一亏损,所参建的工程先后获得国家优质工程、北京市长城杯、北京市绿色施工样板工地、北京市第三批绿色示范工程、北京市保障房建设先进集体、全国保障房建设劳动竞赛“优秀项目部”、全总“工人先锋号”等诸多荣誉。

曾经有人跟赵凯开玩笑说“赵经理是上了十年班,考了十年试”。作为一名新时代青年,赵凯一直觉得世界上只有一种投资是不断增值的,不但让个人更好实现人生价值,更能给企业和国家增加财富,那就是学习。所以自他参加工作起每年都给自己定下一个“小目标”——第一年考助工、第二年考二建、第三年考研究生、第四年考一建、第五年考注册造价师、评中级职称。赵凯确实是这样一步步走过来的,或许其中的艰辛,只有他自己能体会。赵凯说“虽然证书不代表能力,但只有当你

就是学习给他带来最直观的影响。

同时,学习带给赵凯更深层次的影响是养成了“勤于思考、敢于创新、勇于实践、超越自我”的工作习惯。2014年,怀柔老爷车升级改造工程施工中,当时该工程的图纸不明确,投标清单也不明确,赵凯在分析投标清单过程中发现图纸和投标清单的要求有出入。图纸上要求有龙骨,但清单上却没有明确,工程要求按图施工。当时每平方米的龙骨要100多元,如此下去,原本就不乐观的项目将要面临亏损危机。赵凯当机立断,提前将工程造价增加的情况上报甲方和怀柔区政府,从而获得建设单位对工程造价增加的认可,结算造价从最初的1100余万元增加至1900万元,最终该工程取得良好的盈利。

2016年,赵凯主持通州两站一街项目商务工作,由于工期非常紧,预算下来存在潜亏。他当时一方面查资料,另一方面在现场进行测算对比,经过反复的论证对比后,他提出了“铝膜大钢模结合使用”“采用新技术钢代木代替原来的木方”“外爬架代替挑架”“临设尽可能使用旧的活动房”等诸方案。这些新技术、新方案的运用,在提高施工质量的同时,还大大降低了工程成本,加快了施工进度,为工程初期设立的科技创新推广目标和节能环保目标奠定基础。最终,每个单项减少支出几十万元,共节省成本300余万元。

后记:党的十八大报告提出“精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险”更加尖锐地摆在全党面前,其中这四个危险都跟不断加强学习息息相关。在农耕时代,一个人读几年书,就可以用一辈子;在工业经济时代,一个人读十几年书,才够用一辈子;到了知识经济时代,一个人必须活到老学到老,才能跟上时代前进的步伐。现在是一个大变革的时代,知识创新、知识更新速度大大加快,如果我们不加强学习,不努力提高各方面的知识素养,不主动加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界和视野,那就难以增强本领,也就没有办法赢得主动、赢得优势、赢得未来。

真正经历了这个过程,也不失为一种成长”。的确,“上班十年考了十年试”的赵凯的视野开阔了,知识丰富了,本领增强了。同时通过政治思想学习,他的觉悟提高了,光荣加入党组织了,职务提升了,更加有责任担当意识了,终于成为一位团队的领头人——项目部经理,这

## 海口电影工厂项目首次浇筑成功

本报讯 (通讯员 姜耀杰) 海南自贸区、自贸港的重点项目——海口电影工厂工程于上午9点58分正式开始浇筑,本次大体积混凝土浇筑总量超过2000方,预计24小时内全部浇筑完毕,建设单位董事长杨光东先生、监理单位公司领导均到场表示祝贺。

海口电影工厂工程位于海口市港澳开发区兴业路北侧,项目总用地面积30977.27m<sup>2</sup>,总建筑面积为149041.11m<sup>2</sup>,其中地上建筑面积为105286.15m<sup>2</sup>,地下建筑面积为43754.96m<sup>2</sup>。本项目布置有3栋制作车间大楼(1#、2#、3#),1栋配套综合服务楼(4#);其中1#、2#楼为戊类高层厂房,建筑层数地上12层,地下1层,建筑高度90.9米。3#楼为戊类高层厂房,建筑层数地上8层,地下1层,建筑高度60.9米;4#楼为高层配套综合服务楼,建筑层数地上16层,地下1层,建筑高度60.9米。

## “高龄”老旧小区改造 望江片区焕发一新

本报讯 (通讯员 孙佳) 11月7日,由我公司衢化安置房项目部承接的衢化街道望江片区旧宅改造项目进行了竣工验收。

此次改造范围为11.54万平方米,项目总投资约2290万元,施工内容主要包括对该片区内所有排水管道改造实现雨污分流、翻新进户单元入口、更新扩径道路改造、绿化整治、卵石改造原有砼园路、更新新建自行车棚等并根据安防要求对望江片区改造室外安防系统。

为配合衢州市创文明城市,本次施工内容还另外增加了道路硬化、楼道粉刷、楼道扶手油漆、围墙粉刷、新增及更换路灯、楼道灯更换、增设健身器材、新增宣传橱窗、停车位画线等与创文要求相匹配的零星工程。

## 华北油田领导到项目 检查指导老旧小区改造

本报讯 (通讯员 屈莎莎) 近日,华北油田公司副总经理石德岭及矿区服务事业部副主任雷小武到物业改造运输小区维修改造施工现场,查看施工进度、质量、安全等情况。

在施工现场,我公司项目经理苑会杰依次汇报了施工进度情况及安全防护措施:因需改造项各区不同,45个小区分别进行特殊工作安排,特殊情况特殊对待,第一时间解决居民反映问题,把文明安全绿色施工落实到实处。

石德岭提出:要在改造中落实好“以人民为中心”这一核心理念,把居民所需放在首位,确保安全和质量,通过这次改造进一步改善老旧小区的人居环境。

## 穿插施工交流研讨会在衢州大塘头项目召开

本报讯 (通讯员 张文强) 11月1日上午,由公司技术质量部及工程部组织的穿插施工交流研讨会在衢州姜家山大塘头项目召开,公司各项目的经理及技术负责人参加了会议,会议由公司张莉莉总工主持。

在会上,大塘头项目经理郝文彬对工程采用穿插施工和成本盘点管理的基本情况做了介绍,随后项目技术负责人赵汝强对穿插施工策划的思路以及相关经验进行了详细汇报。听取汇报后,与会人员前往施工现场实地观摩,先后观摩了现场标准化实施、质量样板区、交房样板间、穿插施工楼层作业、铝模板及叠合板施工作业面,在参观过程中郝文彬、赵汝强在现场为大家做了详细讲解。

本次观摩增进了公司内部相互学习施工管理经验,促进项目管理水平的提升。观摩会结束后,与会人员表示此次观摩受益匪浅,穿插施工的运用和铝模板免抹灰的实现为项目管理提供了新的思路,为后续项目策划、技术创新等管理增强了信心。

## 合肥金成公馆项目 召开合同交底培训

本报讯 (通讯员 张晨) 合肥项目部于11月18日在金成公馆项目A地块召开合同交底分析会议,重点强调合同承包范围以及施工过程留痕事宜。

会上,商务人员介绍了工程概况、承包范围、造价组成、工程款支付、变更调差、竣工结算等合同条款内容,就指定品牌的主材、辅料和劳务分包招标注意事项作出进一步强调。会议还详细解读了现场工作界面的划分,明确了施工中甲方、承包方、监理方的责任范围,重点分析了对本项目影响较大的条款,为后期洽商变更做准备。

本次交底培训充分总结前期两个项目的管理经验,针对已经出现的问题提出解决办法,在施工过程中及时收集现场的影像资料以及纸质版资料,跟进工作联系单办理进度,规避结算阶段可能出现分歧,完善收发文记录,明确每一份工作联系单的发出时间以及回复情况。

## “看房团”纷纷点赞高铁新城安置房

本报讯 (通讯员 李冬燕) 11月22日,在姜家山大塘头片区城中村改造项目(安置房建设)一期B区块项目8号住宅楼,姜家山乡7个征迁村70多名回迁居民代表共同组成“看房团”,一起参观安置小区实体样板房。

据悉,该项目由浙江北建置业有限公司开发,北京建工四建工程建设有限公司总承包,规划用地约13.6万平方米,总建筑面积35.5万平方米,分A、B、C三个区块。共有单体建筑34栋,其中高层住宅22栋,包含老年服务中心2栋、菜市场1栋。项目建成后,将极大改善周边环境,完善高铁新城区域的居住配套。

“我们采取穿插施工的方式,缩短工期。同时采用成型质量更好的混凝土铝模浇筑,来保障房屋结构的稳定性……”现场,在项目相关负责人讲解的同时,不少回迁户拿起手机拍摄记录。57岁的柴陈村村民徐阿姨就是其中一员。“这里整体环境不错,各楼栋之间间距也大,看了样板房,我对房屋质量也放心了。”徐阿姨说,之前只能路过时,从外面看到安置房的建造进度,今天来现场参观样板房,便想拍下给家人看看,他们即



将入住的房子具体“长”什么样子。

“我家回迁的安置房有两套,分别是115m<sup>2</sup>、130m<sup>2</sup>。今天看的样板房,虽然还是毛坯,但户型结构一目了然,门口还有户型和面积图供我们参考。”跃进新村党支部书记余水文说,去年6月,高铁新城征迁入户调查工作一启动,她就带头完成了登记工作。同时,她还积极带领村两委,在高铁新城指挥部、区市场监管局专项组的共同领导下,合力完成跃进新村征收各项任务。

现在,安置房建设如此之迅速令她咋舌,“大家看了样板房后都竖起了大拇指,点赞党和政府的好政策。”余水文说。

“通过参观,回迁居民对项目建设的工程质量、户型结构、工程进展有了切实感受和深入了解。下一步,我们将确保项目质量的同时,加快项目建设,早日圆回迁户‘安居梦’。”浙江北建置业有限公司项目负责人程行告,项目B区块已于10月全部封顶,预计A区8栋住宅12月初将有一半封顶,C区本月底地基基础工程完工,该片区第一批安置房将于2020年7月实现部分交付,2021年实现全面交付。



## 公司开展“全面从严治党——党纪条规”知识竞赛活动

本报讯(通讯员 王君)为把党章党规党纪的学习宣传贯彻工作进一步引向深入,强化全体党员的廉洁自律意识和组织纪律观念,真正做到不越“红线”、不触“底线”、不碰“高压线”,根据《北京建工四建公司纪委关于印发2019年“以案明纪”廉洁警示教育活动的通知》精神要求,公司纪委于11、12月份组织开展了以“学习掌握党章党规党纪,争做廉洁自律模范标兵”为主题的“全面从严治党——党纪条规”知识竞赛活动,来自京内、京外共计22支队伍参与其中,范围涵盖26个党支部、1个党总支。

本次知识竞赛内容涵盖《中国共产党党章》《中国共产党纪律处分条例》(2018年版)《中华人民共和国监察法》以及公司相关管理制度等内容,比赛采用预赛淘汰制,共分为四组进行,各代表队抽签决定自己所在的组别。预赛分为



必答和抢答题,小组前两名直接晋级决赛,得分相同者原则上加试一道抢答题。决赛一共8支队伍,采用必答、抢答和抢答题的方式进行,依据最后得分高低,分别获得一等奖1名,二等奖2名,三等奖5名,未进入决赛的代表队,获得纪念奖。经过激烈的角逐,最后公司机关代表队荣获一等奖,房山阎村项目部代表队和金属分公司代表队荣获二等奖,衢州项目联队、合肥项目部代表队、物业分公司代表队、大型瀛海北区项目部代表队、石景山东下庄项目部代表队等五支队伍分别荣获三等奖。

此次知识竞赛活动对于促进公司党员干部深入学习党章党规党纪,进一步抓好党建工作、强化廉洁建设将起到积极推动的作用,达到学以致用、学以促廉的目的,也为党员干部更好的履职尽责打下了坚实的基础。

## 公司成功举办“以案明纪”廉洁警示教育征文活动和微视频大赛



本报讯(记者 田若哲)为进一步落实公司全面从严治党大会精神,推进全面从严治党向基层延伸,推动“以案明纪”廉洁警示教育“深入支部、深入一线、深入项目、深入岗位”,今年8月公司纪检监察部联合公关宣传部共同启动了2019年“以案明纪”廉洁警示教育征文活动和廉洁警示教育微视频大赛。为了深化此次活动的效果,11月22日上午,公司纪检监察部联合公关宣传部在公司礼堂举办了警示教育微视频大赛现场评审暨征文活动和微视频大赛颁奖仪式,来自京内外各基层单位的书记、副书记、书记助理、纪检委员等共计50多人参会,公司党委副书记李长晓、公司纪委书记魏晶晶出席评审会暨颁奖仪式并讲话。

活动启动后,根据《北京建工四建公司纪委关于开展“以案明纪”廉洁警示教育征文活动和微视频大赛的通知》(四建纪[2019]11号)要求,公司各基层单位积极参与,截止到10月底,共报送“身边的廉洁故事”“警示教育微小说”“我为廉洁管控献一策”等征文作品近四十篇,选送围绕《中国共产党纪律处分条例》六大纪律具体条款录制的情景剧14个。经过最终评审,国家人类遗产项目部任磊报送的警示教育微小说《悔恨》获得了征文比赛的一等奖,房地产公司周子晔所报送的《四建地产财务工作人员为廉洁管控献对策》和衢州大塘头项目部张文强所报送的警示教育微小说《一把钥匙,一条深渊》获得二等奖;餐饮、住宿与配套设施项目部秦蕾报送的警示教育微小说《警钟长鸣》、合肥项目部高洁报送的警示教育微小说《目送》和浙江北建置业孙征鸣报送的警示教育微小说《一身正气,两袖清风》获得三等奖。石榴庄项目部所报送的微视频获得了此次微视频大赛的冠军;大兴瀛海北区项目部和国家人类遗产项目部所报送的作品获得亚军;合肥项目部、机关六支部和餐饮、住宿与配套设施项目部所报送的作品获得季军。

为了保证此次活动的公平与公正,活动特邀请公司领

导班子成员、公司纪委委员和公司党群部门负责人作为此次征文活动和微视频大赛的评委。征文活动由评委根据主旨思想、构思结构,语言形式等评分标准进行审阅打分,每个作品总分为10分,最终得分去掉一个最高分,去掉一个最低分,取剩下分值的平均分。微视频大赛评审共分为两个阶段。第一个阶段为单位互评,各单位参照组委会公布的打分规则对已上传至公司官网“纪检监察”专栏的所有参赛微视频进行打分。第二个阶段为现场评审,组委会按顺序对所有参赛微视频依次进行展映,每个视频展映结束后,由公司纪委委员和公司机关相关部门负责人组成的评审委员会从主旨内容、后期效果、剪辑衔接、配乐音效、作品时长等多个方面对展映的微视频进行现场打分,同时主评人对所有参评微视频进行现场点评。每个作品的最终得分取单位互评评分和现场评审评分的平均值。

公司纪委书记魏晶晶对支持此次活动的公司领导、参加此次征文活动和微视频大赛的各基层单位党组织、参加评审的领导班子成员、纪委委员和各部门负责人以及组织此次大赛的组委会成员表示了感谢,她指出,希望明年有更多的职工和单位,参与征文活动和微视频的创作,寓教于这种鲜活的方式之中,教育自己,教育他人,教育全体职工。

公司党委副书记李长晓对此次大赛的活动成果进行了肯定,他指出,今年廉洁警示教育征文活动和微视频大赛在去年首届警示教育微视频大赛的基础上又上了一个新台阶,达到了用自己身边的事情教育自己的目的。希望组委会一是深化此次活动的效果,将活动开展过程中的好作品、好经验、好做法、好效果在全公司范围内进行宣传;二是进一步创新活动方式,把明年的活动办得更丰富更专业更精彩,让更多的职工群众参与到这项活动中来,为公司党风廉政建设注入新活力,为公司营造风清气正的良好氛围,为企业生产经营保驾护航。

## 我公司在衢州项目部“创卫”受表彰

本报讯(通讯员 董振发)近日,浙江省衢州市柯城区住房和城乡建设局对衢州市柯城区斗潭片区老旧小区改造项目(西区)、衢化棚户区改造安置房(西区)等5个项目、7家单位予以通报表扬,以表彰各单位在创建文明城市省测中的优秀表现,这是柯城区政府对四建公司在衢项目创文工作的充分肯定。

斗潭西区自去年进场以来,就迎面赶上“创文”的第一年——衢州市检,今年上半年又顺利通过了省检,11月份国检即将开始。对于奋战在衢州的我们来说,“创文”已经不是一种任务,而是一种植入内心深处的自觉。因此,我项目部在工地进行集中专项整治,片区负责精确到人,实行值班制度,确保了施工安全、现场整洁,物料堆放整齐;工地围挡上草皮整洁、公益广告内容、数量达标;垃圾分类管理规范,各大门口设置车辆冲洗设施,渣土车密闭运输,杜绝倒乱倒现象;职工食堂、宿舍符合卫生要求,厕所、洗浴间保持清洁无异味……项目部全体员工群策群力持续奋战在施工一线,终于取得丰硕成果。

## 公司各单位组织观看电影《小巷管家》

本报讯(通讯员 赵小娟 杜梦媛)近日,公司各单位组织党员、工会会员开展“不忘初心、牢记使命”主题教育观影活动,并集体观看主题教育影片《小巷管家》。

电影《小巷管家》以全市2.3万名小巷管家的先进事迹和“街乡吹哨,部门报到”工作机制为主要内容,将北京市的基层治理工作和百姓的实际生活紧密结合,集中表现了在基层治理过程中如何打通最后一公里,甚至最后一米的感人故事。

通过观影,大家纷纷表示,要学习《小巷管家》中尽心尽责,勤奋工作的工作态度,牢固树立“不忘初心,牢记使命”的理想信念。要时刻把人民群众、把责任放在心上,时刻把人民利益、集体利益放在心上。要在做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责中体现出来,只有把诺言和担当投入到实践中,干字当头,勇于在困难和任务面前显身手,才能尽职尽责地为人民服务、为企业发展尽心。

## 合肥项目部开展消防演练

本报讯(通讯员 卜春亮)合肥项目部于11月11日下午3时在施工现场开展消防灭火演练活动。监理单位、项目部管理人员、劳务队伍总计50余人参加了此次演练。

本次活动以竞赛的形式开展,分为灭火器灭火和消防水龙带灭火两个环节。为了普及全员消防知识和掌握消防器材的基本操作技能,演练前,项目部安全负责人李磊为大家宣讲了各岗位消防职责、消防安全日常知识、疏散逃生方法、火灾的预防等内容,着重讲解了干粉灭火器的使用方法。

合肥项目部管理人员以及劳务队组成四支队伍分别进行了灭火器灭火和消防水龙带灭火的比赛,最后参赛成绩由灭火器灭火时间和水龙带灭火时间用时最少者获胜。最终由项目部管理人员代表队获得了本次演练比赛的第一名。

防火重于泰山,安全意识牢记心中。通过此次演练,既巩固了项目部员工的安全意识,又加强了突发事件的应急处理能力,进一步落实项目年度消防安全责任制,强化了全员消防、安全意识。

## 金属结构工会组织开展主题“秋游”

本报讯(通讯员 李尚杰)近日,金属结构分公司工会组织开展“奋勇向前,聚焦发展”主题秋游活动。

11月6日,工会组织京外17名职工到工地所在地海口市附近的火山口地质公园开展爬山活动,大家热情高涨,相互鼓励,沿途欣赏美景,感受大自然的奇观。7日,组织分公司北京总部8名职工到“三山五园”历史文化区,开展秋游活动,大家在轻松舒畅的氛围中,赏秋景,抒情怀,一路欢声笑语,洋溢着青春与活力,展现了金属结构分公司职工的风采。

通过开展秋游活动,让职工在大自然的怀抱中放松心情,不断增强身体素质,进一步营造分公司朝气蓬勃、团结奋进的和谐氛围,也激励职工以良好身心状态投入本职工作中,凝心聚力促发展,为更好地完成2019年目标而继续奋斗。

## 辽沈区域各项目团队保持战斗定力 风雪无阻

本报讯(通讯员 德世玉)近日,长春、沈阳两地迎来了一场大雪。

为保证各工程节点按时完成,确保履约,辽沈区域项目召开紧急会议,层层部署、层层落实,根据现场实际情况调整完善冬施方案,调整现场施工顺序,积极做好冬施各项工作。根据天气情况分重点安排施工工序,加班加点抢在气温回升时进行混凝土浇筑,及时苫盖、封堵、生火加温以保证完成混凝土施工质量。为了在更寒冷的气候到来之前能够顺利完成工程年度任务,项目部管理人员和劳务工人们迎着寒风、顶着大雪依然战斗在施工生产第一线。



## 传承红色基因 弘扬长征精神 ——公司党委召开学习党史、新中国史专题党课

本报讯(记者 田若哲)为巩固公司“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,落实主题教育专项整治工作整改方案,进一步激发广大党员、干部爱党和爱国的热情,进一步增强广大党员干部积极进取、攻坚克难的信心和决心,为实现集团公司五年翻一番的高质量发展目标做出应有的贡献,11月5日下午,公司党委在礼堂召开学习党史、新中国史专题党课。特邀授课人集团公司总经理助理、监事会办公室主任张立春同志为大家作精彩授课。公司在京领导班子成员,京内各单位书记、副书记、书记助理、党员代表、入党积极分子等80余人现场参会;京外各单位全体党员、入党积极分子视频同步参会。党课由公司党委副书记、工会主席李长晓主持。



党课以《长征精神永放光芒——绝境求生的英雄主义史诗》为题,为大家讲述了长征精神的重要意义、中央苏区红一方面军长征的历史背景、军队组织机构和建制的变化、长征的大致路线和行进时间以及长征所体现出来的核心价值观。

张立春从长征的重要意义开讲。他为大家介绍了《毛泽东选集》《弘扬伟大长征精神,走好今天的长征路》等重要著作对长征精神的描述,同时表达了他个人对长征精神的看法:伟大长征精神,就是把全国人民和中华民族的根本利益看得高于一切,坚定革命的理想和信念,坚信正义事业必然胜利的精神;就是为了救国救民,不怕任何艰难险阻,不惜付出一切牺牲的精神;就是坚持独立自主、实事求是,一切从实际出发的精神;就是顾全大局、严守纪律、紧密团结的精神;就是紧紧依靠人民群众,同人民群众生死相依、患难与共、艰苦奋斗的精神。在他看来,长征是一部斗争胜利史,实现了三个战胜。第一是战胜了敌人,第二是战胜了自然,第三是战胜了自我。从此,中国共产党开始走向成熟,人民军队变得坚不可摧无往不胜。

在中央苏区红一方面军长征的历史背景介绍中,张立春为大家讲述了1934年10月,第五次反“围剿”失败后,中央主力红军(红一方面军)为了摆脱国民党军队的包围追击,被迫实行战略大转移,退出中央根据地的过程,以及主力红军长征后,项英、陈毅率领留在苏区的红24师和地方武装1.6万人在赣粤边坚持游击战争以及红七军团6000余人组成抗日先遣队,到闽浙皖赣地区开展游击战争的事迹。其中,张立春着重讲述了赣南军区政治部主任刘伯坚、红七军团军团长寻淮洲等红军高级将领壮烈牺牲的英勇事迹。

在军队组织机构和建制的变化的介绍中,张立春从长征出发时的阵型讲起,着重介绍了红一军团、红三军团、红五军团、红八军团、红九军团的组织机构和建制,并为大家讲述了被誉为“铁屁股”的红六军团军团长陈伯钧带领部队掩护整个方面军渡过湘江等事迹。在讲述的过程中张立春强调:党、

军、政一体化,这是我们的传统,了解历史发展脉络,便于我们理解目前格局及其合理性,就是我们通常说的,不仅要知其然,还要知其所以然,然后我们才能不困惑不迷茫不妄议,而且沿着正确的道路坚定地走下去。

在长征的大致路线和行进时间的介绍中,张立春为大家讲述了长征过程中方面军突破敌军五道封锁防线以及突破五道防线以后至长征结束的大致路线和行进时间。其中,张立春着重讲述了湘江突围、突破乌江天险、四渡赤水、抢渡大渡河和过雪山草地时所发生的惨烈战事以及沿途所召开的通道会议、黎平会议、遵义会议等重要会议。并引述曾为中美建交做出过重要贡献的美国著名战略家、外交家布热津斯基开车重走长征路以后所著的《沿着长征路线朝圣记》里的描述,讲述了在现代条件下重走长征路的困难。讲到动情处,张立春激动地唱起了《长征组歌》,现场不时爆发出阵阵掌声。

党课最后张立春为大家讲述了长征所体现出来的核心价值观。那就是:信仰坚定的理想主义;对困难和敌人藐视和不屈不挠进行战斗的英雄主义;团结奋斗,服从大局,牺牲个人利益的集体主义以及其中所折射出来的爱国主义。同时他还为大家讲述了“油山坑口村李绍昌和他的妹妹的故事”、“宜章县里田乡徐解秀半条棉被的故事”、“湖南临武下大村黄德明的故事”、“宁远县曾德明的故事”等长征途中所发生的动人故事及其体现出来的军民“鱼水情”。联系实际,他呼吁道:作为个人,无论你生活在哪个时代,一定要投身到那个时代的主流运动中去,在运动中经受洗礼和锤炼,并接受时代的检验和取舍。

李长晓作总结发言时指出,张立春同志的党课主题鲜明、站位高远、重点突出、内涵丰富,具有很强的思想性和指导性,全体党员要认真学习贯彻,深刻领会把握,切实抓好落实。针对此次党课学习,他再提两点意见:一是要认真领会,持续深化学习。习近平总书记多次强调,党员干部要多学党史、新中国史,自觉接受红色传统教育,常学常新,不断感悟,巩固和升华理想信念。公司广大党员干部一定要认真学习贯彻习近平总书记关于党史国史的一系列重要论述,持续加强对党史国史的学习,传承精神、学习经验、明辨史实,从党史国史中汲取推动公司高质量发展的智慧和力量。二是要联系实际,推进贯彻落实。大家要把学习党史、新中国史和现阶段工作重点结合起来,深入学习贯彻党的十九届四中全会精神,进一步巩固公司“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,进一步落实公司主题教育专项整治工作整改方案,践行初心使命、强化责任担当,结合各自岗位工作实际,攻坚克难,拼搏奋斗,狠抓四季度工作具体措施的落实,全力以赴推动今年各项目标任务的如期完成,努力实现企业发展新突破、新作为!

## 李长晓到援疆项目调研

本报讯(记者 亚明欣)11月7日-11月9日,公司党委副书记、工会主席李长晓到和田分公司援疆项目调研,并慰问援疆战士。本次调研李书记带去各类慰问品,让项目部同事深刻体会到了公司工会对他们的温暖关爱,也让大家进一步感受到了北京关怀、北京味道。

在调研慰问期间,李长晓先后走访了6个项目。在已竣工交付使用的和田市北京海淀小学、墨玉六中,他详细询问了学校师生规模和各类硬件条件,并就学校对该工程的具体使用情况与学校领导进行了深入交流,并叮嘱项目部维保人员要积极配合学校管理人员做好工程后期维保使用,力求尽善尽美。在和田文化中心,他对奋战一线的张梅丽团队做出高度赞扬,并用“精美绝伦”的艺术品来形容影剧院装饰技艺的精湛与完美。在墨玉县园区就业孵化中心及厂房建设项目,他不仅深入施工现场认真查看工程建设情况,还详细询问工程建设重点难点,并亲手为四建援疆将士送上从北京带来的茶叶、糕点、熟食等慰问品,以及3000元慰问金。

在援疆项目代表座谈会上,李长晓对援疆将士远离家乡,支援一线边疆建设的辛勤工作表示感谢,并要求相关部门做好后勤保障服务,确保各项工作有条不紊地进行。

## 海南分公司 探究“初心力量”

本报讯(通讯员 柳洋)为深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,海南分公司党总支认真组织,积极行动,通过座谈、观影等多种形式探究共产党员的初心力量。

11月8日,按照公司党委通知要求,海南分公司党总支组织党员、预备党员、入党积极分子50余人在福利首府B18会议室召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题学习会,深入学习了习近平总书记视察北京香山革命纪念馆时的重要讲话精神、习近平总书记在庆祝中华人民共和国成立70周年大会上的讲话等近期重要讲话精神,再次受到了深刻的思想政治洗礼。会议要求,全体党员同志要深入学习,认真贯彻,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,传承红色基因,发扬革命传统,坚定理想信念,践行初心使命。

8日下午,海南分公司党总支与海南省工商职业学院党委共同开展党建联创活动,组织党员走进影院,观看电影《小巷管家》,时刻提醒广大党员干部不忘我们党来自人民、植根人民和全心全意为人民服务的根本宗旨。

观看结束后,党员们纷纷表示,相比影片中的赵建国,自己做的还远远不够,今后要认真学习《小巷管家》中尽心尽责、勤奋工作的工作态度,牢记初心使命,在做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责中履职尽责,要以赵建国为榜样,时刻“不忘初心、牢记使命”,在困难和任务面前发挥党员先锋模范作用。

## 合肥项目党支部 开展主题党课教育活动

本报讯(通讯员 高洁)近日,合肥项目部党支部书记、项目经理穆德鹿为全体党员和部分干部职工讲“不忘初心、牢记使命”主题党课和廉洁党课。

在“不忘初心、牢记使命”主题党课上,穆德鹿引经据典,运用实际案例做比较分析,带领大家系统回顾了中国共产党98年的辉煌历程,梳理“不忘初心、牢记使命”的由来过程,总结主题教育的意义和成果,再次感悟共产党人的初心使命,探索坚守初心使命的方法路径,引导教育全体党员要守初心、担使命、找差距、抓落实。

在廉洁专题党课上,穆德鹿从十八大以来全面从严治党新形势做分享,结合施工单位属于腐败滋生的高危行业的现实情况,分析项目廉政风险点,提出拒腐防变的途径办法,告诫全体人员要知敬畏守底线,认清新形势适应新常态,以对组织负责、对工作负责、对家庭负责、对自己负责的态度,忠诚、干净、担当干事创业。

## 机关第六党支部 参观香山革命纪念馆

本报讯(通讯员 樊彦鑫)机关第六党支部于11月22日下午开展“不忘初心、牢记使命”主题党日活动——参观北京香山双清别墅与来青轩。

参观过程中,第六党支部的同志们认真了解了中国共产党发展的光辉历程。参观结束后,党员同志们纷纷发表自己的感受,作为中国共产党的一员,要时刻回顾入党初心,强化党性观念,增强“四个意识”,把理想化为激情与工作动力,传承革命意志,立足本职工作,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗,切实发挥好党员的先锋模范作用。



## 牢记初心使命 以案明纪廉洁从业

文/张媛

近日,公司纪委在礼堂组织开展了“以案明纪”警示教育巡展。通过参观学习,看到一组组触目惊心的数字,少数党员干部放松了对自我要求,抵制不住诱惑,走向了犯罪深渊,以致身陷囹圄,结果令人痛心,大家都表示,灵魂受到了洗涤,思想受到了震撼。我对此也感受颇深,进一步加深了对开展“以案明纪”廉洁警示教育活动的必要性和重要性的认识,受益匪浅。现结合自身工作实际就参加警示教育活动,浅谈一下自己的心得体会。

纵观学习的这些案例,这些党员干部,放松思想警惕,追求奢靡生活,私欲膨胀,忘记了党的多年教育,崇尚拜金,不甘清贫,给集团和所在单位造成了很大损失,最终走上犯罪之路,留下深深地忏悔。这些党员领导干部背离了为民掌好权的思想,把单位和职工赋予的权力当做自己谋取私利的工具,必将在错误的道路上越走越远。集团公司党委书记、董事长樊军同志在集团反腐倡廉警示教育大会上强调,持续推进全面从严治党,加强党风廉政建设和反腐败斗争,对实现企业战略目标营造良好政治生态和清明发展环境具有重要意义。此次警示教育巡展活动,充分体现了集团和公司在抓反腐倡廉、抓党风廉政建设上的决心。联系工作实际,我认为要从以下几个方面做好工作:

一是要深刻认识到新形势下加强党的政治建设的重大意义,努力做到“三个自觉”。自觉改造自己,树立正确的世界观、人生观、价值观;自觉提醒自己,时刻把自己置身于监督

之中;自觉充实自己,保持平衡心态,做到“敬能修身,勤无废事,谦以养德,俭以济人”。

二是要积极参加“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,查找不足,完善自我,拒腐防变。水电分公司党支部严格落实“守初心、担使命,找差距、抓落实”主题教育的总要求,组织了心得体会研讨会、查摆问题专题会、习主席讲话专题学习会、参观廉洁教育基地、组织生活会、主题党课、党纪条规知识答题等活动,我作为组织人员,很受启发。身为党员,我们要以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气,深刻剖析自身的问题,提出整改措施,接受组织和党员批评,确定自身努力发展方向。

三是要坚持求真务实,扎扎实实干好工作。求真是一种觉悟,一种境界,一种品德,一种精神,是分析和解决问题的重要武器。作为一名党务工作人员,要时刻谨记职责所在,改善工作流程,提高工作效率,增强服务意识,全心全意为职工办事。踏实做事,正直做人,在平凡的岗位上积极完成各项工作任务。

四是要强化初心和使命,肩负起新时代国企员工的使命担当。当前四建公司已进入集团第一梯队,正是发展的关键时期。作为一名党员,我要始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,不忘初心、牢记使命,坚定理想信念,不断锤炼忠诚干净担当的政治品格,清正廉洁作表率,扎实做好本职工作,坚持“干”字当头,“实”字为先,迎难而上,以实干求业绩,以实干求职业发展,为四建的发展做出自己应有的贡献!



# 坚定不移多措并举 项目管理创一流

## ——大塘头工程施工管理纪实

文\张文强

导语: 穿插施工是一种工序组织管理技术, 它的目的在于明确施工全过程从下往上流水的施工工序流水组织要求, 提高工程管理的精细化水平, 降低对劳动力数量的需求, 缩短施工总工期, 实现精细化管理。

自2018年10月17日大塘头工程开工以来, 工程从最先的B地块土方开挖到目前B地块全面封顶、砌筑抹灰完成、外墙涂料和铝合金窗户栏杆已施工完成80%, A地块施工至20层、C地块施工冲出正负零。工程进度快速推进, 工序穿插密切有序, 施工质量稳步提升。这既得益于公司领导的大力支持, 也受益于项目部坚定不移执行两项措施——穿插施工和成本盘点。通过落实穿插施工, 既能缩短工期, 又能避免为追求工期节点而产生的额外支出; 在成本盘点的数据分析下, 各项投入与支出按月动态汇总分析, 促进经营管控水平不断进步。经过一年的艰苦奋斗, 团队人员素质大幅提高, 项目管理水平显著提升, 工程建设得到衢州市政府及集团公司领导的高度认可。

### 领先行动 招标进场井然有序

穿插施工涉及分包多, 仅地上主体穿插施工就涉及主体劳务、铝模、爬架、二次结构精装修、机电、消防、铝合金窗、栏杆、EPS线条、烟风道、防火门、地上防水、公区精装等近三十家分包。为保证各分包单位及时进场, 跟进总体进度。项目部根据工程进度计划表, 成立招标小组, 编制各分包招标计划, 时间分解到周, 严格执行招标计划的工作任务, 明确节点完成时间及责任人, 技术方案和深化图纸同步跟进, 配合招标工作有序进行。项目部与公司EPC小组紧密沟通, 确保招标计划有序高效完成。

在主体施工至爬架组装完成时, 穿插施工就要开始正常进行, 在爬架提升开始, 下部楼层就要完成除涂料面层以外的全部外檐相关作业。对于首次使用穿插施工工艺的大塘头项目团队来说, 时间紧任务重, 必须工作前置、思虑周全。在进场初期, 党支部书记、项目经理郝文彬便带领团队昼夜加班积极推动图纸做法确认, 考虑到专业分包材料采购、开模加工、组装运输、进场准备等环节至少需要一个月完成, 项目部在地下室施工阶段就全面完成涉及各专业分包深化, 为招标预留充足的时间谈判、合同签订及加工订货。

为实现全面统筹协调各分包作业穿插有序、资源供给及时准确的目标, 项目部因地制宜, 在三个地块分别成立三个标段小组, 设立标段主管、栋号长, 施工中跟进检查、指导反馈、落实整改各项工序情况, 确保穿插施工高质量推进, 项目团队的沟通力组织协调力比以往更加高效更加精细。在各分包单位进场前期, 生产经理周华要求各分包单位配置合理的人员施工, 资源精准投放, 服务工程总体目标, 避免人少不能完成计划工作, 人多造成窝工。同时项目部针对分包单位的履约表现制定了考核评价机制, 既能准确反映哪项工序不顺, 影响关键线路进度, 也有效培养长期战略合作伙伴, 激励分包单位履约。

### 科学管理 穿插施工成效显著

大塘头项目全穿插施工建造工艺在充分借鉴碧桂园SSGF工法的基础上结合项目特点进行大量策划和深化工作, 形成了一套具备建工特色的穿插施工方案。在施工组织中, 党支部紧密围绕“高擎突击队大旗, 闯出衢州一片天”的主题, 科学部署, 统筹协调, 以穿插施工为主线, 以劳动竞赛为抓手, 充分调



动各参建单位积极性, 积极探索打造标准化作业流程。在主体施工至5层时开始安装施工电梯, 在主体施工至7层时开始穿插施工, 地下室工作面提前移交, 尽量减少以至完全消除施工中的窝工赶工现象, 加快了施工进度, 避免了额外成本。

主任工程师赵汝强带领技术部优化穿插工序组织和铝模板、外挂架等配套方案, 结合衢州区域特点和集团精品工程指南, 采取了技术先行, 现场设置质量样板区、样板房等一系列技术质量管理手段, 为穿插施工规定标准, 也为回迁业主提供看得见摸得着的交房样品。

为保证穿插施工有序进行, 项目部多次与政府及设计单位沟通, 将外墙改为现浇墙体, 为穿插施工奠定基础。普通住宅一层的施工周期在6天左右, 在6天的时间里爬架下两层需要施工至外墙腻子完成。为了减少外立面工序的工作量, 需要提前将一部分的墙体改为现浇墙体, 既提高施工效率也满足了装配率与节能要求。

穿插施工过程作业分包多, 作业面分布广, 因此外防护及施工电梯显得尤为重要。由于模板支撑设置为三层支撑, 二次结构及装修不能在有支撑立杆的楼层作业, 因此, 主任工程师赵汝强带领技术部结合施工效率和技术间歇时间, 通过专家论证将爬架设计定为五层半。为保证穿插施工材料能进入爬架内楼层进行穿插作业, 电梯需要保证一直进入爬架两层, 爬架提升后, 施工电梯需要紧跟爬架和调整限位。

成品保护是穿插施工的一项重点, 穿插施工组织方式上下层交叉作业是常态, 且先后施工顺序需严格按交底规定执行, 如N-4层外墙腻子及排水管施工完成会受到N-3层抹灰施工污染, 内墙砌筑墙甩浆可能会污染抹灰结构墙面等。同时, 按照公司实测实量要求, 本工程在鲁能·海蓝椰风五期工程实测实量经验的基础上, 持续提升实测实量管理, 在结构拆模后, 砌筑完成时, 抹灰完成三道工序均进行实测实量, 通过实测实量掌握现场质量动向, 保证现场质量平稳受控, 在集团2019年第三次质量系统执行力考核中, 大塘头项目作为公司代表获得集团领导肯定, 考核结果为A级。

项目部通过不断策划探索, 总结出了“三三五”穿插施工体系配套技术。三条主线即外墙、室内、地下室全穿插同步施工; 三大核心技术即铝模技术、爬架技术、夹心现浇保温外墙技术; 五大配套工法即铝模免抹灰工艺、砌筑与混凝土结构软连接、窗框干法施工、电梯免接料架、永临结合。通过创新使用新工艺、新技术, 经济效益初步显现, 工程品质也得到衢州政府的高度肯定。

### 成果应用 工艺带动生产质变

穿插施工最直观的效益在于缩短施工周期, 提高产能。在穿插施工中, 砌筑装修紧随主体结构施工, 封顶后一个月不仅可以完成机房、女儿墙施工还同时完成所有的二次结构;

封顶后两个月完成精装修及外立面施工。相对于传统的施工组织至少提前两个半月工期。

穿插施工不仅缩短工期, 也促进质量管理。传统施工是主体结构大部分施工完成后再进行砌筑装修, 其中受结构洞口尺寸偏差或者节点不合理地方的影响, 时常会导致后续工序施工难度陡增。穿插施工的优势在于提前插入装修和安装, 基于衔接紧凑的施工组织, 在移交的第一时间就能发现存在的问题, 比如窗两侧的防水企口, 滴水线结构成型等防渗漏节点,

通过及时反馈协调保证工程质量品质。有助于很多节点提前优化, 大幅减少后续的质量隐患。

穿插施工既促进质量管理, 又可以带动安全管理提升。传统的防护容易被工人拆改或移动, 严重影响安全管理。利用穿插施工中各分包均已进场, 提前插入二次结构装修, 楼层临边能够及时封闭; 外墙窗台砌筑完成, 楼梯间、走道、阳台等栏杆和窗框的安装完成, 洞口和临边防护得到充分保证。

### 效益研发 成本盘点精打细算

本工程为政府定价回购项目, 因此效益的保证主要体现在成本控制, 而成本控制的关键点为制定符合项目实际的计划成本以及建立有效的成本动态管理体系。

项目开工前, 技术部根据项目现场条件、施工图纸、工期及质量目标等因素, 在经济可行的情况下编制各专项施工方案(如: 铝模板、爬架、穿插施工等), 经营部门在充分了解当地材料、分包价格的基础上, 编制项目材料和专业分包计划成本。与材料和专业分包相比, 措施费计划成本的编制尤为重要, 它体现了项目部成本管理高低。为此, 项目部多次召开专题会议, 分项讨论了周转材料投入计划、临设及安全文明施工投入计划、机械费投入计划等, 大家集思广益, 解决了诸多问题, 例如在工期和经济可行的情况下, 模板、塔吊、施工电梯在A、B、C区之间的周转等。项目计划成本编制的过程也是发现盈亏风险点的过程, 在编制中项目部充分研究地勘报告, 发现C区地下为大量的岩石, 存在成本超支的风险, 因此在土石方分包招标时, 将石方开挖价格作为主要的谈判内容, 最终选定了信誉良好、履约能力强、价格合理的分供方。

项目实施阶段, 经营部牵头每月组织对材料、劳务、分包进行盘点, 按月召开项目成本会, 将盘点的情况向各部门汇报, 以计划成本为基础的月度成本盘点可以实时反馈施工管理过程中的盈亏情况, 形成及时有效的动态管理反馈机制, 通过采取有效的调整措施, 促进经营管控水平提高, 为公司发展创造更高的效益。

火车跑得快全靠车头带, 工程建设的顺利推进离不开职工的辛勤付出, 一砖一瓦都凝聚着团队的智慧与汗水。2019年项目部先后开展无欠薪交流活动、荣获集团劳动竞赛检查衢州区域第一名、集团2019年第三次质量系统执行力考核中评定A级、开展公司观摩交流活动等, 从党支部引领团队工程建设, 到工程建设发展促进人员素质提升, 职工素质的进步夯实团队根基, 更好地激发基层党建力量更强劲。

行百里者半九十, 大塘头工程尽管已全面实施穿插施工与成本盘点, 但距离先进单位仍有一定的差距。项目团队仍将以开拓创新的精神, 坚定不移, 多措并举, 持续做精做细各项工作, 凝聚智慧, 攻坚克难, 总结经验, 创建精品, 为业主交上满意答卷, 为四建公司发展贡献力量, 不忘初心, 继续前进!



# “士兵突击”整一年

## ——对话西红门项目部一线施工员侯冠杰

文\徐锦程

北京时间2019年9月1日20:03,侯冠杰拖着略显沉重的步伐从工地上回到了办公室,完成了今天最后一天的验收,由于各种不可抗的因素影响,为了保障鲁能“领寓”项目各节点按时完成,从今年五月份开始,夜间验收已经成了侯冠杰的家常便饭。等他喝口水,休息片刻之后,我把他喊到了办公室“冠杰,累了吧,直到今天是什么日子吗”,侯冠杰先是一愣,然后马上来了精神“今天9.1了啊,我来到咱们公司已经整整一年了!”“哈哈,没错啊,你面试那天还是我把你送到项目的呢,现在想想都一年了,毕业这一年到公司,你感觉自己有什么变化呢?”侯冠杰深吸一口气,然后娓娓道来。

### 不懂装懂 永远是饭桶

时间拉回到2018年9月1日,是他收拾好行李来到项目部的第一天,从8月份从大学毕业,到现在为止,找了整整一个月的工作,经过层层面试,终于加入了北京建工四建工程建设有限公司,对于初入职场的侯冠杰,项目上的一切都是陌生的。初到北七家项目时,侯冠杰被分到了二次结构装修施工员的岗位上,由于大学所学专业并非土木工程,所以他对与新工作的接触。有些吃力。还好在大学时期,他曾担任过学生会主席,有着不错的与人沟通的能力。“不懂,就去问吗,感觉谁都是我的老师”侯冠杰笑着说“那时候也没有什么面子不面子的事儿了,我爸跟我说过,不懂装懂,永远是饭桶”只要是现场施工遇到问题,不管是施工的工人、项目部的管理人员,还是生产经理等,他都会马上将问题反映出来,从有经验的老员工处咨询解决方法,晚上再对应施工方案和图集进行详细的学习,每一项都是重头学起。“沟通对于项目工作十分重要,我觉得应当定期组织各个部门之间的交流座谈会,比如每两周一次,大家可以一起讨论期间工程上发生的问题,得到更好地解决办法,多沟通、多交流,培养各部门之间的默契,有助于项目部的进展;各个部门也应定期内检,如每周一次例会,总结上周完成的工作,讨论新的一周的工作目标,这样有助于各部门主管和领导们了解工程的近况和施工进度,如果发现进度过慢或出现问题,方便及时解决。”在2018年底项目部员工总结大会上,侯冠杰对项目部提出了这样的建议,并得到了项目部领导们高度的认可。

### 组织需要我 我就向前冲

转眼间,来到了2019年3月,已经从事二次结构施工员工作有将近6个月的时间了,侯冠杰终于对自己所管理的工作有了一定深入的了解,然而同时,在北京城的另一边,又一



项新工程即将开始施工,由于管理人员紧缺,侯冠杰又被抽调到位于大兴区西红门镇的鲁能领寓项目,接到通知后,用一天时间交接了手头的工作,收拾好了行李,第二天一早便跟随项目的车,来到了新项目。“其实刚开始收到消息的时候,有点抗拒,一是因为好不容易对二次结构的工作了解一些了,马上就要接触新的工作,有点怕自己做好拖项目的后腿。还有个原因可能比较幼稚,因为我家在密云,北京市的远郊区,之前在北七家的时候回家还是挺方便的,现在一下增加了两个小时的车程。”说到这里,这个年仅23岁的男孩害羞的挠了挠头。“但是我还是没犹豫,组织需要我,我就应该做贡献,毕竟我也是项目的一份子!”就这样,他开始了在新项目的工作和生活。新项目一切从零开始,刚到的时候连水电和住宿都成问题,住在临时布置的集装箱里,北京的三月,风沙大,昼夜温差也大。为了给开工典礼创造条件,白天的工作又很繁重。“晚上真的睡不好,房间透风,我自己用胶带把洞堵上,也管不了多少用,晚上睡不好白天精神自然也好不了,但是想想大家都一样,我有什么不能坚持的”项目开始没有食堂,大家每顿饭就一起做,凑和吃点儿,“刚到西红门的三个月,瘦了10斤左右吧,那时候也不敢回家,因为家里就一个孩子,爸妈比较疼我,怕他们觉得我在项目上过得不好,每次打电话都说过得挺好的,工作也不累。”经过项目部工作人员的不懈努力,“领寓”项目按时召开开工典礼!吸引了多家媒体的关注。

### 想力争优秀 必全情投入

临建搭建完毕后,并没有给侯冠杰以及项目部同事们喘息的时间,工程开始正常运转,紧凑的工期和施工完成的节点又像一座座的山一样压了下来,首先进行的便是土方开挖,由于工作性质的特殊,土方开挖工作必须在夜间进行,旁站监督的重任又落在了侯冠杰的身上“毕竟我是项目部里最年轻的,多熬熬夜,恢复的也快。”土方开挖的每个深夜都能看见他在现场指挥机械,协调车辆,就这样高强度的工作持续了一个多月,侯冠杰终于扛不住了,难得的休息时间也不得不去医院打吊瓶来调理身体,还好土方开挖工作也进入了收尾阶段。开槽工作顺利完成后,地下室防水工程施工如期开始,侯冠杰又开始担任防水施工的施工员,彼时北京已进入初夏,30多度的高温是常有的事,而施工所采用的材料“SBS改性沥青防水卷材”优势十分吸热的材料,站在上边施工或者监督可达到40多度的高温“穿着鞋都烫脚”侯冠杰描述到。然而该工程的防水施工要求又十分的严格,执行“0渗透”施工方案,所以侯冠杰几乎和施工员同时上下班,监督每一个施工缝的搭接,每个验收难点的施工。经过他的不懈努力,终于,2019年7月23日,“领寓”项目终于完成了最后一段地下防水工程的验收,赶在雨季来临之前,将地下基础防水工程全部完成。紧接着,他马不停蹄,又开始着手学习钢筋工程的知识,负责起钢筋验收工作。每一项工作对于他来说都是新的挑战,他又用尽可能短的时间学习了钢筋验收的常见问题以及施工难点,以便以最快的时间投入新的工作。

“项目上的工作其实有一些枯燥乏味,我之前是一个特爱玩儿的孩子,我也没想到能坚持这么久,从最开始的陌生抵触,到现在的接触和习惯,我感觉项目上的每个领导和同事对我的帮助很大”侯冠杰总结道“回家的次数少了,和朋友聚会的次数更少了,每次特别累的时候都想好好休息几天,但是睡一觉起来就开始新的奋斗,今后我也会继续保持工作的热情,继续融入这个项目的大家庭,利用自己年轻精力充沛,希望能通过自己的努力,为公司的发展尽绵薄之力!”

参加工作的一年时间里,侯冠杰顺利完成了从校园到社会角色的转变,他一路成长,一路收获,在施工一线,他练就了坚不可摧的精神品质,在项目团队,他完善了真诚善良的朴素人格,他还是那个爱打篮球,喜欢微笑的阳光男孩儿,只是现在多了一份成熟和笃定,多了一份谅解与宽容,年轻的好小伙子,努力加油,项目部的兄弟姐妹们必陪你一路学习,一路高歌~

# 默默无闻 甘于奉献

## ——合肥项目经理部综合办公室主任高春艳

文\高洁

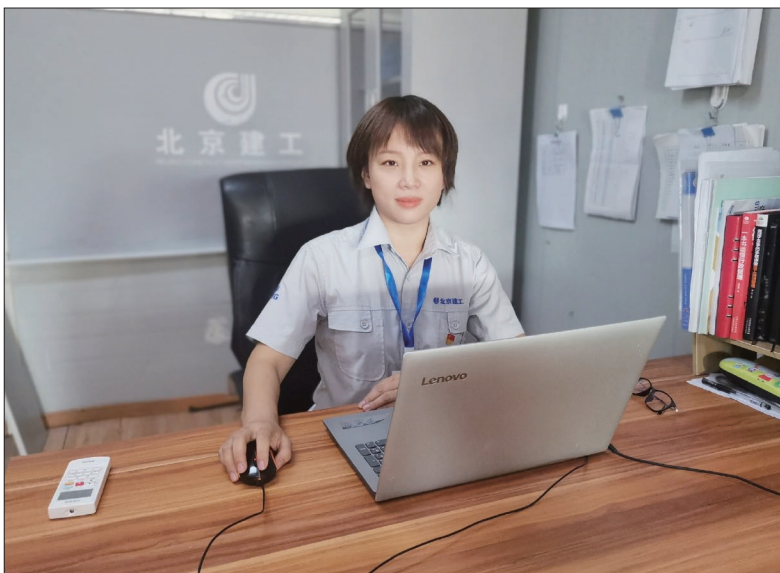
编者按:办公室工作事无巨细,上传下达,服务领导,服务职工,做出突出的业绩很难,但是工作稍有纰漏就会给企业造成重大损失,特别是项目部办公室又兼顾着党群管理、人力资源和后勤保障,更需要一大批能够默默无闻勇于奉献的同志。

高春艳,1986年10月出生,大学本科学历,中级经济师。现任北京建工四建工程建设有限公司合肥项目经理部综合办公室主任、女工主任。参加工作十年来,她始终坚守施工生产第一线,在平凡的工作岗位上履职尽责、服务奉献、屡创佳绩,甘当项目发展的幕后英雄,赢得领导同事的一致认可,成就了一段巾帼不让须眉的佳话。

### 服从安排 平凡岗位创佳绩

2009年,刚刚入职公司的她服从安排,干起了项目部办公室、人力资源工作,这一干就是十年。项目部办公室主任听起来简单光鲜,实际工作起来包罗万象,很多“能征善战”的男同志也搞不定。日常工作繁琐复杂,对内要处理项目印章日常管理、文件的上传下达、起草各种通知、会务接待、做好人力资源管理、固定资产管理工作,还要负责管理好职工吃、住的后勤工作,又要兼顾工人生活区管理,融合了办公室、人力、经济、后勤等方面;对外要对接甲方、监理以及项目周边外围关系,对人的综合素质要求非常高。从事办公室工作十年间,她把工作的每一天都当成入职第一天认真对待,要求自己工作少差错、追求工作效率,今日事今日毕,为项目部承接52万平米的施工任务、为站稳合肥市场贡献了自己的力量。

为了干好本职工作,她不断学习提升自身本领,从基本的应用文写作学起,深学人力资源四大模块专业知识,考取一级人力资源师、自学一建理论知识,取得助理工程师和经济师职称,用深厚的知识储备,指导实际工作。在岗期间,主责的



项目部行政保卫后勤工作,配合项目部两个工地通过安全文明工地验收,其中北京新机场安置房工地取得北京市绿色安全样板工地称号。负责的项目部人力资源工作,3次修订项目培训管理办法和青年人才培养计划,人员持证上岗率100%,符合申报初、中、高级职称条件的员工申报率100%,符合一级建造师条件的员工申报率100%。项目部中高级职工6人,占比13%。一建、二建人数达10人,占比22%。人力资源管理信息系统内容完整、准确,人力资源劳动报表、工资单及其他资料上报及时、准确。开展项目部导师带徒、轮岗培训和项目主管年度考核,为项目选拔人才奠定基础。五年来项目部为公司输出中层领导干部及业务骨干10余人,自主培养中层干部5人,使

人力资源成为项目发展的制胜法宝。

### 雷厉风行 务实高效争先锋

大兴机场安置房文明工地验收期间,因雾霾停工等原因留给项目部准备的时间非常有限,休完产假不久的她立即投入新机场安置房工程争创文明工地工作。白天对照检查评分表及规范标准整理内页资料,编制整理了行政、保卫、交通安全,完善修订了职业健康等内业料;根据多年的工作经验,对标先进,提出关于生活区的合理化建议,规划晾衣区,安装共享洗衣机,规范大食堂管理,方便农民工日常生活,最终安置房项目顺利通过文明工地验收,雷厉风行的精神让很多男同事敬佩不已。

### 服务奉献 关键时刻勇担当

2017年项目部面临转战合肥施工,此时她刚刚为孩子过完2周岁生日。去,服务项目发展,留,陪伴孩子成长,成为摆在面前的一道难题。她深知自己是一个风向标,个人去留关乎很多年轻职工的选择,她一无反顾跟随项目赴合肥施工。面对渣土成山的施工现场,她没有半点犹豫,心里惦记的是大伙的吃住问题。所谓大军未动粮草先行,身为后勤管家的她,刚到合肥第一天,就开始转二手家具市场、对接当地医疗资源、联络当地协议酒店,采购厨房炊具。

作为一名办公室、人力岗位职工,她和项目部所有人员建立了有效的沟通,职工同事需要帮助的,她全力以赴,尽心尽责。工作中积极为职工排忧解难,组织同事为新婚职工搬家,针对职工反应的南北方饮食差异问题及时整改解决,关心关爱女职工生活,成为广大职工的贴心人。休假期间,她手机24小时开机,保证各项目工作不落下,为同事们办一些自己力所能及的事。在合肥大成西苑进场之初,她24寸的拉杆箱没装一件自己的衣物,塞满了项目急用的资料,她只身一人从北京带到合肥,保证第二天检查使用,赢得了项目职工点赞。



## 员工博客 Employee Blogs

## 农民工大叔,你笑起来真好看~

文\亚明欣

前几天,一位农民工大叔火了,刷抖音看到后,我连着翻了好几遍,默默的点了赞,还给了句评论“你笑起来真好看~”

视频里这位大叔在回家的路上,微笑着一唱一跳,活脱脱的像个孩子,他跳起来的样子像极了小时候放学回家的我们,这一幕被网友拍到后,迅速走红,点赞、转发、评论纷纷而至,有网友评论说他是被生活碾压过后的一股清流,我却不同意

认为,我觉得这是一种积极面对生活的阳光心态,是一种不忘初心的温暖情怀,没有碾压,没有无望,只有在当下,开心的过活。

大叔姓杨,今年57岁,小时候农村家里贫困,小学一年级都没能上完,作为五兄妹中的老大,经常帮助父母干活,还要负责放养家中的水牛。现在他在工地做的是木工,妻子、女儿、外孙都在老家,所以平常也就自己干干活,挣挣钱,两点一线,也是单一的很,很多网友在下面评论“大叔这么高兴,是不是今天发工资啊?”,“大叔中彩票了?”“老婆孩子热炕头,赶紧往家跑啊这是?”很多人都觉得只有得到什么,才能获得所谓的快乐,只有当去拥有的时候,我们才会幸福。其实不然,对于被网友拍到蹦蹦跳跳那一幕,他解释说:“那天没有发工资,也没有遇到什么开心的事。那天下了班我准备去吃饭,走着走着一边唱歌一边就蹦跶起来啦。”,成年人的世界没有一个人是容易的,可能是大家过得太难,所以看到这样的一个视频才会被感染,被打动,才会看着手机也跟着笑出了声~

像很多普通家庭一样,大叔也有很大的负担和压力。老伴儿

## 这一刻,我的心离四建更近了

文\冯博

9月27日,“我和我的祖国”北京建工集团庆祝新中国成立70周年宣讲会顺利举行,我作为一名普通的新入职员工,代表四建参赛,为祖国母亲庆生。在台上,我激情澎湃的讲述着我们公司领导孙振泉同志带领四建人大步走向跨越的光辉岁月历程,我呐喊着,恨不得让会场所有人都能听到我们四建人的声音,这一天,我腰板儿挺的倍儿直,我深知这是四建公司带给我的荣光,我欣喜,这一刻,任务完成让我浑身充满力量。

两个月弹指一挥间,这段时间我听到了太多催人奋进的事迹,有感动、有激励、更多的是成长。2019年7月2日我接到崔书记的通知,“明天去公司,领导要进行“不忘初心牢记使命”主题宣讲的指导工作”。第二天崔书记亲自陪我一起来到公司,书记亲自讲述了此次宣讲的重要意义,“这是展示四建公司风貌的事情,我们只能成功不能失败。我们施工工作做得让业主满意,我们的宣讲工作也一样要棒,我们拿出我党攻山头的精神,全力把这次宣讲工作做好,讲出我们董事长真实的一面,述出他为公司奋进拼搏的作风。”看到长晓书记对我抱有这么大的期望,也让我暗下决心,一定要把这次宣讲工作做好。

宣传部田姐第一时间将宣讲稿交到我手中,为我争取了宝贵的练习时间。对我来说,下一步就是在接下来的日子里刻苦练习,争取完美呈现。我开始修改、熟读稿件,但我总觉得还是欠缺一些东西,这让我很苦恼,并渐渐产生了挫败感,我开始自我怀疑。期间文雯姐主动来关心我,问我最近练习的怎么样,有什么困难。我把我的困扰和文雯姐进行了沟通,她开始对我进行耐心的指导。在文雯姐的建议下,我把稿子再次修正。明白了什么是重点语句、词汇,怎样才能增强演讲的表达效果,使之更富于感染力、表现力,而在这个指导的过程中也让我重新找回了自信。

转眼进入了八月,距离巡回宣讲还有十天时间。集团宣传部领导召集我们各位宣讲员进行试听,在这次宣讲中,我表现不尽人意,因为紧张甚至忘记了曾经在脑海中早已滚瓜烂熟的宣讲词,晓磊部长说这样的宣讲怎么能展示出孙总为公司发展的呕心沥血,怎么能展示出四建公司的风貌,你要加强啊!我感到深深地愧疚和自责,但是在这最后时刻我决不能放弃,表现不好是因为付出的还是不够多,我要更努力才行。我开始了更加刻苦的练习,无论是在车上,还是在项目部通往施工现场的路上,我都会进行反复熟练,决不允许自己再出现忘词的情况。

首场宣讲的前三天,集团下发了首场宣讲人员的名单,名单上没有我,提着的心这才稍稍放下,想着可以再多一些时间进行练习,窃喜之余,我对练习丝毫不敢懈怠。就在首场宣讲活动召



在老家除了要照顾家里的两位老人,还要帮女儿照顾两个外孙,真正的上有老下有小,为了节约开支多拿钱回家,杨大叔自己经常省吃俭用,有时就随便吃点儿清汤面条打发了,大叔说他平常喜欢越剧和云南山歌,打工五六年了,虽然工作很累,但是哼起曲来,能够让自己快乐很多,轻松许多。大叔用自己的乐观感染了很多,虽然生活很辛苦,但是杨大叔打趣的说,“不要

因为穷就一直苦着脸,也不要遇到一点事儿就不开心。人嘛,开心最重要,做起活儿才顺畅”~

有多少父母为儿女操劳一生,当代年轻人生活压力大,房子车子,娶媳妇儿,为了减轻孩子负担,甚至为了自己的子孙子女,依然奋斗在城市的各个角落,不辞劳苦的默默付出着。工地现场的保安,很多都是年过半百的老人,他们离开家乡,想着“能挣一点儿是一点儿,主要让孩子把生活过好,自己就开心”,忙忙碌碌一辈子的中国父母,闲不住的中国父母,伟大的中国父母!

最近一段时间,一首流行歌曲《大田后生仔》风靡了整个网络。其中几句歌词,感触颇深:我说年复一年。你说多赚点钱。做人一辈子,快乐没几天。一条大路分两边,随你要走哪一边。不怕不怕就不怕,我是年轻人。风大雨大太阳大,我就是敢打拚。是啊,无论你处在人生的哪个阶段,哪种境遇,快乐都会很简单,不需要去拥有,也不需要刻意去感受,换一种思路有的时候就是换一种活法儿,就像那句歌词写的“你笑起来真好看,像春天的花儿一样”~

开的当天,已经到了中午十二点,集团宣传部晓磊部长通知我,今天的宣讲活动你必须过来参加,现在马上赶往三建公司。接到这个通知,我压力巨大,但这更是对我这一段时间刻苦练习的一次检验,我相信自己可以的。紧张之余我依旧不停地进行练习。时间一转眼到了下午两点,我赶到了三建公司,宣讲活动准时召开,我逐渐听不到台上主持人在说什么,每个宣讲员在讲什么,我听到的是自己的心跳,口中不停的背诵稿件,终于到我宣讲了,我没有忘词,没有意外,生动的展现出了我要表述的内容,我做到了。活动过后晓磊部长对我说最担心的就是你,第一次宣讲还是临时调拨来的,担心你会出现忘词等意外,但是你做到了,你很棒。得到领导的肯定后,我没有窃喜,而是回忆起这么久的练习,让我从一开始觉得自己很难将这么长的稿件背诵下来,到后来一点点的去完善,我在这次宣讲过程中,也更加体会到了世上无难事,只怕有心人道理。

反复的感悟稿件,我逐渐的发现要做好一个企业是多么的艰辛,市场竞争客观存在,企业发展不进则退。董事长指引着企业的发展方向。在董事长的指挥以及全体领导同事的共同努力下我们拿下了海口中心工程。海口中心工程突破了建工集团超高层建设的新高度,这意味着我们没有那么多施工经验可以借鉴,我们自己要不停的去创新,不断的总结经验,有困难就想办法将其一点一点解决掉。在这个过程中,虽有些艰难,但也正因为如此,员工素质得到了很大提升,而公司的实力也逐渐变得更加强大。博鳌机场,施工工期仅有120天,从无到有建成了一座民航机场,就连一个普通的高层建筑120天的施工工期都是捉襟见肘的,但是董事长有信心做好,在北京黎明坐上飞机到达博鳌机场时已是夜幕降临,而他却在这120天里多次往返于北京博鳌。十月的海南不是烈日当头就是大雨倾盆,这样的恶劣的施工条件下,董事长亲自上阵指挥,同我们工人一样吃住现场,发现问题第一时间进行处理,使得问题,难题第一时间得到有效的解决。董事长践行的这不就是我们建工铁军的精神,我党攻山头的精神吗!我也深深的感悟到参与此次宣讲活动,不单单是对稿件的背诵,更是对我们北京建工铁军精神的传承,让我党艰苦奋斗精神在每位职工心中落地生根。

回望,从通知宣讲到准备宣讲再到各单位参加宣讲,一路走来,我收获满满。作为一名刚入职一年的新职工,我是幸福的,作为一名新四建人,我是自豪的,这次宣讲,让我看到了自己努力之后绽放的光芒,也让我感受到了四建公司给每位职工带来的无限荣光。感谢各位领导同事的耐心帮助,也感谢自己几个日夜的努力付出,宣讲,让我的心离四建更近了~

## 贺华北油田老旧小区改造首战告捷

文\屈莎莎

老旧小区谱新篇,综合改造换新颜;北京建工勇担当,总包华北大油田。老旧楼房两千栋,廊坊任丘到河间;建筑道路及场地,九大改造实在难。建工铁军英雄汉,敢打必胜能克艰;物业管理是内行,施工管理更高端。

十大小区同启步,挨家逐户做动员;锡林小区拔头筹,历时四十零五天。首战告捷吹号角,四建品牌亮闪闪;屡战屡胜有法宝,优质服务送温暖。精益求精记心间,联动标准获称赞;遍地开花满心喜,声声悠扬齐奋战。

磨炼九九八一难,胜利曙光在面前;优质保量安全行,时间进度勇争先。后勤保障均完善,分包配合更要专;打出四建好风范,建立后续合作缘。首战十区树楷模,力争各区齐争先;城市更新我第一,建工铁军美名传。

华北油田家属区改造项目

## 难忘团支书

文\老崔

青春了,我还没带上团徽  
看着身边的人高举拳头  
面对团旗响亮发出誓言  
我也想畅想青春之歌  
像林道静一样去战斗  
也成长为无产阶级战士

团支书是女的  
短短的头发  
她眼睛不大  
但有你想象中的美丽  
我想找她谈谈理想  
也谈谈人生  
我手里捏着两页纸  
一页写着“我想入团”  
另一页写着“我也喜欢你”

放学路上我与她同行  
她懂得很多  
也说了许多  
我感觉她像神一样  
其中一页纸被我揉成了纸团

二十八岁那年很难忘  
摘下团徽时又想起了那个团支书  
她的头发长长了吗  
她的眼睛戴眼镜了吧  
她也许絮絮叨叨带孩子呢

“人活着要有理想,更需要勇敢”  
这是那天她对我说的  
今天的我,理想依然在  
胆子也不小,嫉恶如仇  
可那个揉烂的纸团却找不着了

