

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2019年10月28日 星期一 第10期 总第192期 准印证号：京内资准字2018--L0096号

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信

内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

攻坚克难 全力以赴促结算保回款

——公司召开2019年前三季度经济活动分析会暨2020年春节前结算、清欠工作动员部署会

本报讯(通讯员 刘北大)10月8日上午,公司2019年前三季度经济活动分析会暨2020年春节前结算、清欠工作动员部署会在公司礼堂召开。公司全体领导班子成员,各区域分公司、项目经理部、专业分公司的经理、商务经理和财务主管,房地产、思建新创公司经理、主管合约、成本的副经理和财务经理,公司财务部、经济综合管理部、工程管理部、法律合约部、审计部的部长和相关工作负责人参加会议。会议由公司副总经理唐永军主持,公司党委书记、董事长孙振泉,党委副书记、总经理李化出席会议并做了重要讲话。

首先,公司副总会计师、财务部部长于江对2019年春节后至9月末的清欠回款情况进行了总结,对内部贷款高、拖欠时间长、坏账风险大的应收账款进行了逐项分析和风险预警。同时对2019年6至9月各工程清欠回款指标完成情况作出总结。

其次,公司经济综合管理部部长李凯峰对2019年1至9月的结算情况进行了总结,公布42项未完成结算指标的工程名单并下达了12月底前的结算任务。

随后,公司总经理李化与基层单位代表签订2020年春节前清欠责任状并作重要讲话。他指出,结算、清欠工作是2020年春节前全公司工作的重中之重。针对前三季度结算清欠工作中的不足,提出四点建议及意见,一、清醒的认识

到公司面临的严峻形势。应收账款、贷款规模居高不下,公司整体资金压力巨大;清醒的认识清欠回款工作时间紧、任务重;2020年春节为1月23日,离现在仅剩3个月,要把回款任务分配到每周、每天。清醒的认识部分工程回款难度大,国家政策对房地产行业限制,造成业主资金困难,使得整体清欠难度增大。二、坚定信心全力以赴,打赢结算、清欠工作的攻坚战,有条件、有能力做好春节前的结算清欠工作。结算工作是后续回款清欠工作的基础,要全力以赴促结算,保回款。2019年海航应收账款通过结算确权,后续资产抵偿,坏账风险得到部分化解。客户结构发生良性调整,在施工程主要是国企和政府出资的工程,资金充足有保证。三、强化考核、建立结算、清欠激励奖惩机制。签订责任状,严格按机制考核,奖罚分明。四、建立良好的沟通机制,每周汇报结算、清欠工作进展。

最后,公司党委书记、董事长孙振泉做动员讲话。他指出针对经济周期处在下行阶段,社会投资紧缩,我公司作为劳动力、资金密集型企业要提前做好充分准备,克服困难,度过难关;重申当前公司上下核心工作仍是结算、清欠;“务必以客户为中心,务必以履约为中心”,做好结算、清欠回款的前提工作;最后,他要求以项目经理为第一责任人,公司相关领导为连带责任人,上下同心,想方设法,促结算、抓回款。

到访全联房城市更新分会

共谋城市更新发展新思路

本报讯(记者 亚明欣 刘曙光)9月10日上午,集团副总经理兰慧宾率队到全联房地产商会城市更新和既有建筑改造分会(简称城市更新分会)共谋城市更新发展新思路。我公司副总经理许海锋、国航飞行模拟训练基地项目经理刘德斌,北京建工技术公司副总经理兼总工程师武艳丽,北京新城绿源公司副总经理李强,海绵研究室主任张春嘉,城市更新分会副会长、住房和城乡建设部政策研究中心研究员赵路兴,城市更新分会秘书长夏子清、副秘书长崔志林、会员部主任张宝玉参加,双方围绕城市更新和既有建筑改造工作展开了深入交流。

兰慧宾介绍,北京建工集团是与共和国同龄的国有建工企业,随着近十几年来的发展和转型,目前已成为具有重大行业影响力的城市建设与综合运营服务商。业务版块涵盖工程建筑、地产开发、绿色建筑、智慧城市、海绵城市、环境修复、建筑垃圾处理、污水处理、静态交通、装配式建筑、被动式建筑等。在老旧小区改造大政策背景下,北京建工集团积极参与老旧小区改造工作,截止目前已成功实施上千万平米的改造。

许海锋介绍了四建公司既有建筑改造情况:四建公司在2008年积极参加援川过渡安置房的同时,还派出了钢结构、工程质量检测、机电安装、装饰装修等专业分公司多次到四川灾区进行考察调研,看到有相当数量的老旧房屋需要加固改造,因此公司党政联席会研究决定申报结构补强特种专业工程专业承包企业资质,并于2008年22日获批了结构补强特种专业工程专业承包资质,加快了进军既有建筑改造的步伐,并陆续承接了石景山区杨庄小学教学楼加固改造、古城外国语学校综合楼、平谷区东高村小学综合楼校舍安全工程等一批校舍改造加固项目;在2012年北京启动老旧小区综合整治工作后,四建公司又首批进入北



京市房屋建筑抗震节能综合改造工程施工总承包合格承包人名册和中央国家机关限额内工程定点采购项目入围企业名录,从那时起直到现在已经完成了丰台区、怀柔区、国管局、中办、民航局、全国妇联等地方和中央直属单位的500多万平米的老旧小区加固改造工程,通过对既有建筑的改造,四建人让危楼变结实,让老旧小区旧貌换新颜,共惠及8万多个家庭,30多万百姓;在2018年四建公司又填补迁移工程技术空白,完成了重量达2万多吨总建筑面积6000多平方米的鲁能山海天展销中心的迁移任务,平移154米,难度打破了国内的平移记录;在2019年四建公司老旧小区改造开始走向京外,承接了华北油田职工家属区物业管理分离移交工程(包括任丘矿区、河间、辛集、深泽、霸州、廊坊万庄、沧州基地等华北油田所辖家属区)和中国石油吉林石化矿区物业移交维修改造项目,具体包括住宅楼公用部位、公共建筑、道路及场地、安保设施、停车设施、绿化景观、雨水污水排放、公共照明和标识、垃圾处理设施9大项进行维修改造。

赵路兴会长对当前国家和地方有关城市更新和旧改的政策进行了解读,并对北京建工集团和四建公司在该领域实践获得的经验和技术创新给予了充分的肯定。夏子清秘书长主要介绍了分会成员单位以及近期工作情况。

最后,双方均表示通过此次座谈交流,加深了会员单位与城市更新分会的联系,拓宽了城市更新和既有建筑改造行业发展的新思路。双方希望以后进一步加强互动,共同推动旧改、智慧城市、海绵城市建设等工作开展,携手打造城市更新和既有建筑改造示范案例,探索和解决城市更新项目实践落地实施过程中所碰到的诸如内容(产业)导入和商业模式形成闭环等行业难点、焦点问题,由此促进和推动行业规模化及良性持续发展。

经营发力 合肥区域再中标

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 高洁)进入4季度,各单位都在为完成全年经济技术指标奋力拼搏,近日我公司合肥区域再次中标合肥金成公馆项目A地块施工总承包工程,该项目位于合肥市包河区南淝河路与铜陵路交口东南角,中标金额约3.81亿元。据了解,该项目总建筑面积约12.38万平方米,其中,地上面积约8.25万平方米,地下面积约4.13万平方米;总套数为760户,主要业态为住宅、商业及配套,该工程计划于2022年9月30日竣工。

此次中标的合肥金成公馆项目A地块施工总承包工程是四建公司深化大客户战略合作,维护好客户关系,与大客户实现新发展的生动写照。该项目的建设单位为北京金隅地产,这也是四建牵手北京金隅后在合肥中标的第三个工程,加上前两个合作项目,四建已经在合肥承揽工程55万平方米,总合同额达到16亿元。

合肥项目部表示:一定落实孙总提出的两个“务必”,一是在后续工作中增强同业主的良性互动,深入合作、增强互信、互利共赢;二是要加强团队建设,抓住同场打擂的机会,对标先进找差距,进一步提升管理能力,历练队伍培养人才,团结带领广大职工,再创精品工程。

公司4位同志荣获“北京市优秀项目经理、建造师”称号

本报讯(记者 亚明欣)近日,华北油田职工家属区物业管理分离移交工程项目经理苑会杰、房山阎村金林苑苑共有产权项目经理齐先有、大兴瀛海南区项目经理王超3人荣获“北京市优秀项目经理”称号。重庆分公司金隅新都会项目经理肖喆获评“2018-2019年度北京市优秀建造师”。

依据北京市建筑业联合会《关于开展“2018-2019年度北京市优秀建造师第二批评选活动”的通知》(京建联〔2019〕39号)文件精神,按照评选办法,公司人力资源部负责组织各单位符合条件人员进行申报,并对申报材料严格审核,经公司党政联席会决议后整理上报集团公司、北京市建筑业联合会。此次申报“2018-2019年度北京市建筑企业优秀项目经理”3人均获称号。

根据北京市建筑业政策规定,人员获奖信息在北京市住建委网站中的“北京市建筑市场公开信息平台”公示,对公司起到宣传作用。据了解具有一、二建造师的人员获得评优称号还可增加个人在综合评价信息“市场行为信用评价”的总分数,提高在工程投标中的竞争力。此次受表彰的优秀项目经理、优秀建造师表示“要再接再厉,发挥先进模范的带头作用,继续在施工管理中打造科学管理团队,创安全文明工地,建优质精品工程,并在今后的工程建设中取得更好的经济效益和社会效益,为公司的快速发展做出更大的贡献”。

我公司荣获“土木杯”二等奖

本报讯(通讯员 陈婷)近日,由集团公司举办的“土木杯”质量管理(工程资料)知识竞赛活动,在国家会议中心二期工地会议室如期举行。参赛选手均是来自各单位项目部的实力选手。四建公司参赛选手在16家参赛团队中脱颖而出,他们分别是来自大兴瀛海北区项目的贾胜娥、南区项目的于博文,以及大兴西红门项目的胡绍慧。经过激烈角逐,最终以总排名第二的好成绩荣获二等奖。

资料工作渗透到项目部各个专业、各部门,环环相扣,尤其在创优创奖工作中发挥着及其重要的作用。资料员岗位平凡普通,在日常的工作中既要辛勤付出,也要时刻加强对业务知识的积累。要做到对本职工作勤恳踏实、责任心强、兢兢业业、一丝不苟。各参赛选手表示要立足于本职,继续努力,克服不足,为四建公司的荣誉榜上再添辉煌!

关于北京建工四建工程建设有限公司纪检监察信访举报电话、邮箱及来信地址的公示

为加强公司党风廉政建设,推进公司反腐倡廉工作,现将公司信访举报电话、邮箱及来信地址公示如下:

举报电话:010-67237373

举报邮箱:jgsjjw@163.com

来信地址:北京建工四建工程建设有限公司纪检监察部,北京市东城区永外沙子口中街32号

邮编:100075

中共北京建工四建工程建设有限公司纪律检查委员会

2019年10月28日

这个十一 我们用行动爱国

【导语】70年，沧海横流；70年，风云际会；70年巨变，几多感慨，几多豪迈。从历史走向未来，总有一种力量激励我们奋勇前行。为隆重庆祝中华人民共和国成立70周年，激发公司及各单位干部职工群众爱国热情，十一期间，公司各单位纷纷组织参加了多项集体爱国活动，用行动来表达对祖国母亲最深沉的爱。



铭记光荣——观看《决胜时刻》重温“初心使命”

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 柳洋)为深化开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，根据集团公司宣传部下发的关于电影《决胜时刻》观影计划安排，9月下旬，公司各单位积极组织各党员干部群众集中观看红色爱国主义电影《决胜时刻》。

作为庆祝新中国成立70周年的献礼之作，电影《决胜时刻》立足宏大格局，聚焦重大事件和重要人物，再现了1949年春毛泽东等党中央领导进驻北京香山，会见民主人士、指挥渡江战役、布局经济工作、筹备政协会议和开国大典的历史，带领大家重回新中国成立前夕中共中央在香山度过的那段鲜为人知而又关乎民族命运的不寻常岁月。

电影不仅着力于时代的刻画，更聚焦于人物的塑造，力求在波澜壮阔的历史中，带大家“零距离”感受一代领袖，在历史真实的前提下力求情感真实。毛泽东是伟大领袖，也是父亲，是诗人，是生活中真实可感的人。从紧张激烈的政治交锋、决胜千里的战争切换到平实生动的日常点滴，影片用最立体的人物形象，带领四建机关干部职工全方位感受一代伟人的精神世界。结尾几分钟的真实影像重现，画面逼真而清晰，让我们真切感受到了当今社会科技的发达和技术的成熟，在这普天同庆，祖国七十华诞的日子，再次重温经典的历史时刻，让我们不禁对革命先烈的牺牲付出升起崇高敬意。

观影结束后，大家纷纷表示，观看《决胜时刻》给我们上了生动一课，让全体干部职工更加深入了解新中国历史和中国红色基因，重温中国共产党的初心和使命，鼓舞人心、令人感动落泪，影片激励我们铭记历史，检视自己的初心和使命，也鼓舞全体干部职工更好地为四建发展贡献青春，贡献力量。

又讯：9月24日，海南分公司组织海南区域全体党员、领导干部、职工群众齐聚电影院集中观看电影《决胜时刻》，重温中国共产党走过的峥嵘岁月，再现中华人民共和国成立的光辉时刻。“我和我的祖国，一刻也不能分割，无论走到哪里，都流出一首赞歌……”观影结束后海南分公司118名职工全体起立，高声齐唱《我和我的祖国》，用他们嘹亮的歌声抒发爱国热情、报国之志，汇聚爱国奋进的强大精神力量。



初心不改——各单位组织观看70周年国庆直播

本报讯(记者 亚明欣)10月1日上午，庆祝中华人民共和国成立70周年大会在北京天安门广场隆重举行。从海南海口到首都北京，从浙江衢州到安徽合肥，从四川重庆到辽宁沈阳，分布在祖国各地的北京建工四建公司近余20余个项目，近百名管理人员在各自项目会议室，集中组织观看了庆祝新中国成立70周年大会、阅兵式及群众游行活动。

据了解，国庆期间，北京建工四建工程部分项目部，因施工需要无法休假。公司各项目部，就地就近组织收看国庆直播，让全体员工分享祖国荣光时刻，见证祖国的伟大发展成就，共同庆祝中华人民共和国成立70周年。

为更好的营造节日氛围，10月1日，恩祥新城北大华府项目部、怀柔医院二期扩建工程项目部、大兴瀛海项目部、成都金城东府等项目部组织全体员工统一穿上工作服，面向国旗，用齐唱国歌、升国旗的方式为伟大祖国庆生。升旗仪式完成之后，各项目部组织全体员工在会议室观看了庆祝中华人民共和国成立70周年大会、阅兵式及群众游行活动，真切感受祖国的繁荣与强大。“当观看到升旗的时候，全体员工自觉起立，并跟着唱起了国歌，认真而严肃，会议室小红旗飘动，让我们真正感受到了作为一

名中国人的光荣与自豪”恩祥新城北大华府项目部姜耀杰跟我们说道。

各项目干部职工收看后纷纷表示，习总书记的讲话鼓舞人心、威武雄壮、气势如虹的阅兵式令人震撼！一股浓浓的爱国豪情在干部群众中激荡，同时也激发了大家强烈的奋斗热情。房山阎村金林嘉苑共有产权房项目部副书记阮晓赞在观看了大阅兵后感触颇深，他说道：“看到阅兵式上雄赳赳气昂昂、英姿飒爽的官兵们以及强大的武器装备，我非常骄傲我们有这样的实力，我们有这样的军队、这样强大的祖国！作为一名一线建设者，我很幸运赶上这样的新时代，参与到祖国建设中来，我要不忘初心，牢记使命，立足岗位，以实际行动为祖国建设做贡献！”随后，各项目部还集中组织观看了电影《决胜时刻》等系列活动，尽展建工四建人强烈的爱国情怀。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”的自省和对未来的信心，让我们对共产党领导下祖国更加繁荣的信念坚定不移。此次集体活动进一步增强了职工的爱国情怀，提升了职工的士气和集体荣誉感，更加坚定了职工克服困难的信心，鼓励各单位干部职工立足本职岗位，严谨务实，为集团、公司、项目贡献全部力量。



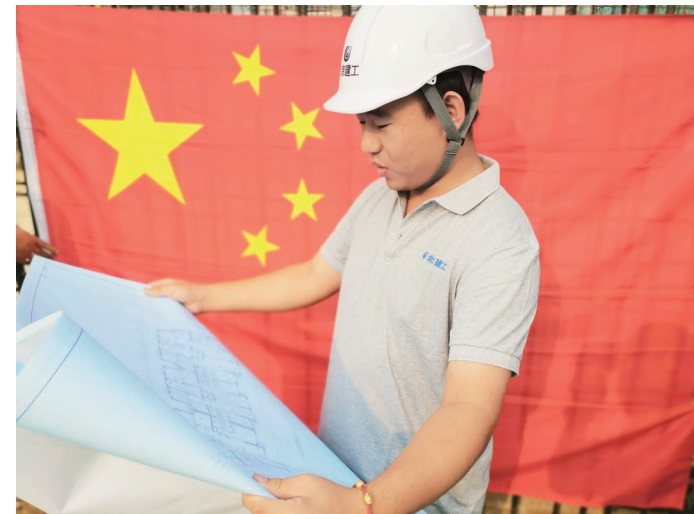
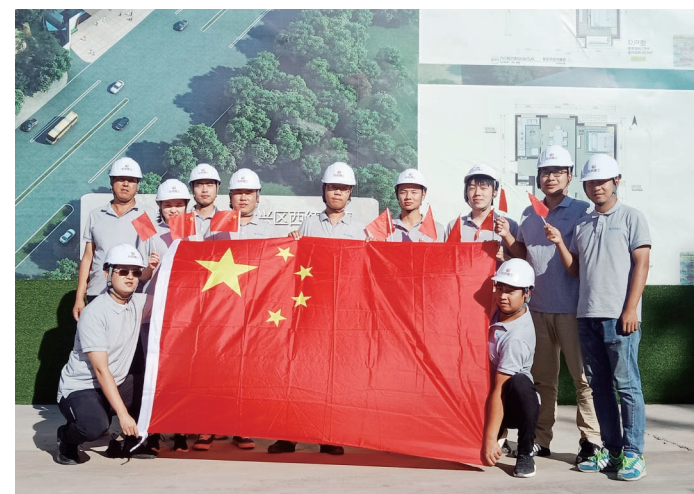
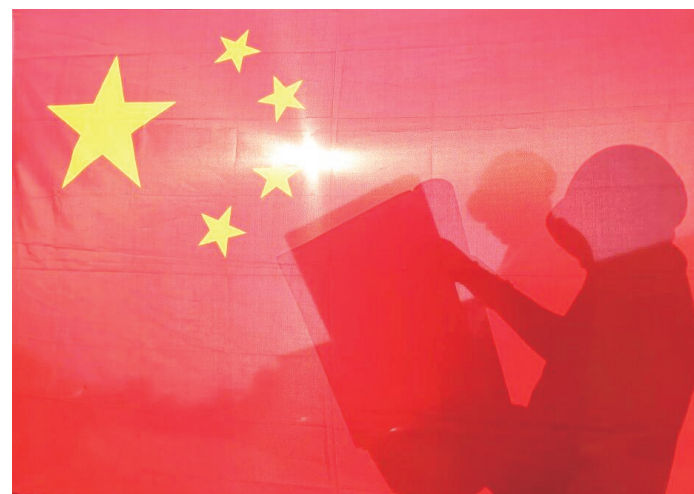
豪情满怀——参加新中国成立70周年群众游行

本报讯(通讯员 刘洋)10月1日，在新中国70周年盛大庆典上，四建公司十名队员同十万游行群众一起走过天安门，顺利完成群众游行工作。作为盛典的参与者、见证者，他们激情澎湃，他们无比自豪，这是他们一生的光荣，更是他们宝贵的精神财富。

据了解，这十位同事分别是来自于公司机关的李长晓和刘洋、房地产分公司的阎焜旭、水电分公司的王禹、大兴瀛海南区项目部的王子健、大兴瀛海北区项目部的唐国强、餐饮住宿及配套设施项目部的张海波、房山阎村项目部的杨凯楠、老旧小区改造项目部的李欣、怀柔中医院项目部的朱建龙。另外本次新中国成立70周年群众游行活动也得到了公司各参训

单位的大力支持。党委副书记、工会主席李长晓带头参加训练，办公室、财务部、人力资源部、工会、房地产公司等有关部门和单位无论从车辆调派、餐食饮水还是参训人员工作协调、防暑应急药品准备等方面都安排的细致妥帖，争取为每一位参训队员排除后顾之忧。

新中国70周年群众游行工作顺利完，再一次展示了北京建工人敢于吃苦、能打硬仗，服从命令听从指挥的战斗精神。我们相信，参加群众游行的同事们将把在群众游行活动中焕发出来的爱国热情、奋斗之志带回到工作岗位上，传递给身边的同事们，凝聚力量共同为集团和四建公司高质量发展，为祖国更加美好的明天而努力奋斗！



与国同心——我与国旗合张影 我为祖国点个赞

本报讯(记者 亚明欣)国旗，是一个国家的标志；国旗，是对为新中国浴血奋战的勇士的崇高敬意；国旗，是对我们国家繁荣昌盛的美好企盼。在祖国母亲的第70个生日到来之际，四建人也用自己的方式表达着对祖国母亲最真挚的祝福。

随着时代的变迁与科学技术的日益发达，大家表达爱国的情绪也在以更新颖的方式出现。70年代爱国大家积极响应祖国号召，80年代爱国是努力实现现代化~但是不论如何变化，我们的爱国情怀从未改变。

近日，四建公司各项目部以“我与国旗合张影”活动为契机，纷纷在不同地点，以不同形式、角度与国旗合影，向国旗致敬，深切表达了对祖国的无限忠诚与热爱。合影中他们或严肃庄重，或幽默搞怪，照片拍摄角度多

样，创意十足，灿烂的笑脸在五星红旗的映衬下显得更加迷人且可爱，一句句祝福祖国的话语，一张张与国旗合影的照片，体现了四建公司广大职工的不忘初心，也传递了对伟大祖国由衷的热爱和美好祝福。采访中大兴瀛海南区项目部书记助理王子健向我们说道：“在新时代，我们要用行动爱国，立足本职岗位，把工作做透做实，为祖国繁荣富强贡献自己的力量。”

生在红旗下，相信每个人心里都有一抹永不褪色的红。有国才有家，国旗代表了国家，这里有我们一生的追求，有值得我们倾注全部心血去向往的梦想，无论我们身处何处，看到国旗飘扬，一颗心总会与祖国联系在一起。今天让爱国不再含蓄！大声说出我们对祖国的爱！在祖国母亲70岁生日之际，让我们共同祝愿祖国繁荣昌盛！



波澜壮阔——公司职工用歌声向祖国表白

本报讯(通讯员 刘洋)歌唱祖国，歌颂建工，9月26日，集团公司庆祝中华人民共和国成立70周年“我和我的祖国”职工合唱比赛决赛在梅兰芳大剧院举办，四建公司职工倾情演唱《跟着共产党走》，唱响爱党爱国最强音。

合唱队成员由机关各部室和各单位选派，共56名职工参与，公司党政领导带头参加，以歌传情，以声献礼，用歌声祝福祖国母亲的生日。历时一个多月，合唱队克服种种困难，经过多次刻苦排练，演唱《北京建工之歌》和《跟着共产党走》两首歌曲，声情并茂地表达了四建公司全体职工对党的热爱和祖国的祝福，展现了四建公司职工青春洋溢、激情昂扬的精神风貌，获得了“优秀组织奖”。

合唱比赛是团结职工、激发斗志、提升修养、展现风采，有助于和谐企业建设的艺术形式，是一次生动的爱党爱国教育，必将进一步凝聚广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦、为实现公司高质量发展目标而努力奋斗。参赛职工表示：有幸参加合唱比赛，我们同唱一首歌，用歌声向祖国表白，我爱我中国，祝愿祖国繁荣富强。



河北沧州旅游产业发展大会 走进星海钢琴工业园区

本报讯 (通讯员 王凯) 10月19日,由沧县、青县、肃宁、献县共同承办的“河北沧州旅游产业发展大会”观摩活动在肃宁县星海钢琴工业园区展开。



上午11时许,星海钢琴工业园区内人头攒动,彩旗招展,一派热火朝天的景象,“肃肃”和“宁宁”两个可爱的卡通人物挥动着双手欢迎着每一名前来参观的人员。在星海钢琴一期生产车间内,星海集团的工作人员热情地向参观者讲解钢琴的生产工艺,用专业的语言展示着音乐艺术与科技文明的魅力。

肃宁星海钢琴工业园工程由北京一轻控股有限责任公司投资建设,由北京建工四建工程建设有限公司承建,由郑宇青年突击队及项目管理团队负责施工。据悉,该项目是肃宁县承接京津产业转移的重要成果,也是河北省引进的第一个钢琴生产项目,项目总占地面积5.5万平方米,设计建筑面积约9万平方米,共分为三期施工,2018年11月底一期工程已经竣工交付甲方,目前已正式投产,涉及组装、喷漆、打磨等多项工艺,预计2020年底前将生产制造的所有环节都转移到工业区,形成钢琴生产全产业链,充分发挥肃宁乐器制造产

业集聚效应,展现出深厚的文化底蕴。星海钢琴集团新的生产基地作为北京一轻控股集团旗下企业,选址在肃宁,既是响应落实京津冀协同发展,有序疏解北京非首都功能等相关政策,也是借助雄安新区建设这一政策优势,助力企业更好发展。星海钢琴肃宁生产基地的建成,将加快推进当地“万亩乐器文化产业园”的建设,吸引更多行业龙头企业和国外知名乐器企业入驻,为肃宁地区成长为中国北方最大的乐器生产基地、音乐文化名城提供助力。

昨天接过您蓝色的图纸,今天交给您金色的钥匙。星海钢琴一期从2018年4月份开工到2018年11月正式交竣,历时7个月,再到2019年4月正式投产,多次刷新了工程建设速度,受到了业主方和肃宁开发区领导的一致认可。在后续的施工过程中,郑宇青年突击队将继续秉持建工人“建德立业、工于品质”的理念,认真落实孙振泉董事长提出的“两个务必”(务必以全面履约为中心、务必以优质服务为中心),全面打造让客户满意这一核心竞争力,为客户提供更加优质的服务,为公司巩固大客户关系夯实基础,为塑造品牌开辟新的市场贡献力量。

北京大学附属小学海口学校项目

以精益管理实现节支挖潜

本报讯 (通讯员 姜耀杰) 北京建工四建公司北京大学附属小学海口学校项目,位于海南省海口市椰海大道与永万路交口西北片区,建筑面积10.2万平方米,合同额约4.54亿元。该工程于2018年6月30日交付使用,被评为海南省结构优质工程。

自进场以来,项目部坚持精益管理,通过把控进度、变更定额等一系列措施,有效管控了项目成本,增加了收益,取得了较好成效。

管控进度 节支降本

该工程为北京大学附属小学工程,是海南省的一项重大民生工程。其业主方是民营地产企业,希望以北大附属学校为依托,在学校周围建设高档次学区房。业主方早在2017年3月项目还处于蓝图之时,就启动了对外招生工作,并向外界承诺开学时间为2018年9月1日。因此,该所学校必须在2018年6月30日前按期完工。

但由于征地等问题未能及时解决,致使工程未能按计划开工,延期近5个月。业主方为兑现学校正常开学的承诺,要求项目部必须在保质保量的基础上,确保施工进度。

当时,四建公司和项目部认真分析研判形势,对成本进行了反复测算,决定按照业主方要求,提前完成建设任务,以便在后期结算过程中,与对方洽商工期补偿事宜。

对此,项目部立即举行了开工仪式,开启了全员保进度模式。项目部各部室协同一致、各司其职,按照提前策划好的方案迅速展开“保节点大战”。另外,工程技术部门编制了36套有针对性的保进度方案、施工组织设计及各项专项施工方案,快速完成了业主方、监理方的审批程序。在施工过程,项目部随时发现问题,随时对方案进行修正,并随工程进度及时完成了模板一次摊销、超限模板支撑、塔吊覆盖盲区事实确认、基坑降排水、洽商变更、现场签证等一系列工作。

以上各项工作均在业主方的支持下,顺利地向前推进,减少了不必要的消耗。同时,项目部在较短时间内集中梳理了所有基础结算资料,减少了争议点,增多了共识项,为快速推进后续的工程结算打下了坚实的基础。

该项目已于2018年6月30日如期竣工,并交付使用,收到了业主方送达的喜报。目前,结算状态良好。



变更定额 挖潜增收

项目部自进入海南省建筑市场以来,对海南省的工程造价定额相关指示进行了深入学习,对定额的编制依据测定过程进行了细致研究。当地定额划分较细但不全面,具体运用到工程上时有许多不确定项,需要发承包双方共同测定缺项的工程价款,无形中给工程结算带来了难题,也使项目存在潜亏风险。

面对这样的难题,项目部不等不靠、主动出击。在施工过程中,项目部结合实际情况进行了测算分析,梳理出外悬挑脚手架型钢定额含量相差太大,垂直运输子目中塔吊功率及扭矩小,超高、超限模板支撑无定额可用等情况,决定从定额中挖潜增收。

针对外悬挑脚手架型钢定额含量不够的情况,项目部及时编制了外脚手架搭设方案,经多次修改细化、量化,计算出详细的型钢用量,并与定额含量列表进行对比,一一列举出差异。同时,找到海南省曾经下发的关于外架补强的通知,同业主方一起,向海南省定额站发函询问。为确保此项工作顺利推进,项目部在发函之前,提前与定额站进行了沟通,得到了有利于我方的意见。最终,定额站回函同意修改定额含量,业主方同意支付此项费用,为项目节约成本近百万元。

该项目是一个配套齐全、造型复杂的大型公建项目,包括13栋造型不同的单体建筑,每个单体建筑都存在超限模板支撑无定额可用的问题。然而,根据海南省现行定额标准,没有相应的定额可用,需要与定额站进行沟通,重新补充定额。

针对此项难题,项目部从开工前就将围绕施工方案进行了专家论证,在施工过程中及时做好方案实行确认和施工管理过程的资料签证工作,邀请定额站相关负责人到现场进行验证。在做好充分准备后,项目部两次向定额站发函,最终得到了定额站的认可和理解。随后,立即邀请业主方、咨询方召开专题会,并在会上提出了操作性强、各方均认可的组价方案。在此基础上,项目部及时编制出一项补充定额子目,再次与业主方一起,向定额站发函确认,最终为项目节约了成本。

“项目管理是一项精细活儿,只要用心去挖、用心去管,总能找到突破口。”四建公司北京大学附属小学海口学校项目负责人说。通过一系列精益管理措施,项目部最终实现了节支挖潜的目标。

综合管廊项目部 召开“阳光工程”启动会

本报讯 (通讯员 孙冬梅) 近日,大礼路道路及综合管廊三标项目部召开创建“阳光工程”启动会,公司纪委书记魏晶晶带领公司相关负责人及项目部管理人员共计30人次参加。

项目部分别与班子成员、主要部门负责人、关键岗位负责人、分包方(劳务分包代表、专业分包代表、材料商代表)签订廉洁责任书。项目部生产主管杨志强代表部门负责人表态发言:要切实发挥生产负责人履职尽责义务,发现任何项目人员在业务活动中有违规、违纪、违法行为,要及时约谈对方,同时要及时向公司“阳光(示范)工程”活动领导小组反映;严格落实中央八项规定精神,切实贯彻落实集团、公司重大决策部署,营造风清气正的项目建设环境;严格遵守国家招标投标、工程建设和市场活动等有关法律、法规、相关政策各项规定,对专业分包、劳务分包、物资供应等下游单位一视同仁,按合同按规定履职;坚决反对以任何形式以权谋私、以工程谋私、索贿受贿,直接或变相行贿。

公司纪委书记魏晶晶出席会议并讲话,她要求项目部全体人员要遵廉政风险防控制度,严格执行创建“阳光(示范)工程”活动实施方案,公司会定期对建设过程中的情况进行监督检查,以具体有效的监督促进工程项目管理的公开透明,顺利完成各项建设目标,确保综合管廊三标工程成为公司的优质工程、样板工程、阳光工程。

成都金成东府项目通过 基础阶段安全文明施工验收

本报讯 (通讯员 李婷) 10月22日,从成都金成东府项目传来喜讯,该项目顺利通过成都市高新区基础阶段安全文明施工验收,为争创“成都市建设工程安全文明施工工地”打下了良好基础。

自入场以来,项目部从大处着眼,小处着手,明确了“成都市建设工程安全文明施工工地”管理目标,确立了“四节一环保”绿色施工管理理念,并将其贯穿于各个施工环节中。从施工管理、技术投入、人员保障、资金保障四个方面强抓落实,将标准化管理工作细致化、规范化。此外,项目部还坚持文明施工为前提,环境保护为基础,节能降耗为目标,固定废弃物分类管理,提高回收利用率;现场扬尘在线监测系统,实时监测现场扬尘情况;采用雨水收集器,节约资源等,切实践行绿色施工要求。

此次验收,检查组采取听取汇报、现场检查、查看资料、综合评分的方式,对项目进行了认真的验收检查。通过检查,检查组对现场文明施工、标准化建设、内页资料等给予了充分的肯定,一致同意通过验收。同时提出希望,希望项目部继续抓好后期的安全文明施工管理,树立创新意识,挖掘特色与亮点,争创“成都市建设工程安全文明施工工地”,提升安全文明施工水平,打造精品工程。

该项目位于四川省成都市高新区中和街道,地属成都繁华的“南大门”。工程总建筑面积为16万平方米,实际占地面积约7万平方米,包括16栋洋房,4栋高层,6栋配套用房及2个地下车库。目前,各楼栋均已冲出正负零,进入二次结构施工阶段。

衢州大塘头项目部 国庆节期间“大干快上”

本报讯 (通讯员 张文强) 十一国庆期间,姜家山大塘头片区城中村改造项目部坚守岗位,以实际行动向新中国七十华诞献礼。

该项目部以完成工程节点为目标,直面挑战,坚定信心,创优争先,为按期、圆满地完成项目施工任务奋斗拼搏。国庆期间,项目部抢抓晴好天气,掀起大干快上热潮。项目部管理人员认真梳理细化工程管控措施,注重现场督导,合理调配人力物力,加大人员投入,在确保工程质量的前提下加快工程推进速度。另外项目部技术人员不间断巡查施工现场,及时协调、解决施工中遇到的问题和困难,严把施工安全关、工程质量关,在确保工程质量的前提下加快工程推进速度。目前该工程A区东四栋施工14至15层结构,西区四栋施工1至2层结构;B区1-5、8#楼完成封顶,6、7#楼月底封顶,砌筑抹灰门窗栏杆穿插进行;C区底板完成70%,30%完成正负零施工。

据了解,姜家山大塘头片区城中村改造项目(安置房建设)是北京建工集团在衢州开发建设的首个EPC项目,该项目被衢州市政府列为重点工程,规划用地面积136398平方米,总建筑面积355311.34平方米,分A、B、C三个区块。去年10月,B区块率先开工,共有8栋住宅楼、4栋非住宅;今年1月,A区块开工,有8栋住宅楼;C区块于今年5月开工。作为重点民生工程,在工程建设期间,衢州市政府及社会各界给予高度关注,衢州电视台、衢州日报、柯城发布等新闻媒体对工程出正负零和结构封顶等重要节点实时报道。领导关注和新闻媒体的报道,特别是老百姓对早日安居的期盼激励着北京建工四建公司的建设者发扬“白加黑”和“五加二”的拼搏奉献精神,发挥“粗粮细做”和“精益求精”的工匠作风,力争将最完美的作品交给业主。

集团宣传思想工作交流材料

思想强基 文化铸魂 打造建安板块百亿级强企

公司党委书记、董事长孙振泉



在集团公司党委的正确领导下,四建公司从“名不见经传”,到取得建筑工程施工总承包特级资质;从“固守北京”到实现六大区域市场布局;新签合同额从较小规模到超过百亿,回顾四建的发展历程,我们深刻地认识到,思想政治工作是企业改革发展的稳定器和导航器,越是艰难困苦,越要重视思想的作用;企业越要健康持续发展,就越要开展深入细致的思想政治工作。



塑文化强基础,树立价值创造“风向标”

1. 践行精品文化,推行“两金两精”。在十几年前,在集团土建公司中,四建公司经营规模比较小,自有项目比较少。经历过联营挂靠的各种教训后,公司领导班子深刻认识到挂靠是“饮鸩止渴”、自废“武功”。知耻而后勇,我们立下了“再也不能这样活”的誓言,在公司内部大力弘扬践行集团精品文化和工匠精神,果断而坚决地摒弃了“联营挂靠”,确定了“两金两精”的战略思想,即:打造金牌项目部、金牌项目经理、精品工程、精品工地,所有项目都自主经营,从而探索出一条适合四建公司的良性发展之路。

2. 践行创效文化,提升盈利能力。思想是行动的先导。近年来,我们着力打造了具有四建特色的创效文化体系,提出了“以价值创造者为本”、“千道理万道理,项目亏损没道理”以及“工程竣工之时就是结算之日”等理念。这些理念虽然很朴实,但非常务实管用,通过我们10多年的坚守,企业经济效益不断提升。在创效理念的指引下,我们坚决撤换了亏损的项目经理和分公司经理,大胆启用了一批能够精打细算、“从干毛巾里拧出水来”的项目经理,大力推行一次性项目成本管理和绩效考核,建立起“重业绩、讲回报、强激励”的工作机制,让亏损者无立足之地,让创造效益者拿到真金白银,充分激发了项目部主动创效的内生动力。

3. 践行奋斗文化,筑牢创业基石。习近平总书记说过,幸福是奋斗出来的,伟大的梦想绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,需要锲而不舍、驰而不息的艰苦奋斗。为了四建的健康持续发展,我们领导班子提出:必须始终秉持“艰苦创业”的精神,必须坚持以奋斗者为本。在新海航大厦建设中,前总包单位被退场。我们明知山有虎,偏向虎山行,用“北京速度”刷新建设速度,用建工品质筑牢大厦根基,最终创造了“过程创优、一次成优”的争创鲁班奖奇迹,打开了海南区域市场大门。这样的例子还有很多,从四川抗震救灾6000套临时安置房到7.21唐山抢险救灾三天交房,从在128天创造博鳌机场建设奇迹到连续九年援疆完成70万平米施工重任。可以说,四建一路走来铸就今日的业绩,靠的就是艰苦奋斗,没有艰苦奋斗,就没有今天的四建。

一切工作都不能因循守旧,我们不断为四建的发展注入创新文化动力,打开新的发展空间。



重新强管理,提升改革发展“硬实力”

1. 坚持市场创新、品牌铺路,打造六大区域市场。2008年之前,四建公司还是一个典型的北京地方国企,京外合同额每年只有2亿元左右,不愿走出京门。为破除“小富即安”思想,公司党委通过广泛组织开展学习长征精神,用“七个破除、七个树立、七种认识”统一了广大干部职工思想,为公司拓展京外市场奠定了良好的思想基础。在走出京门的过程中,公司坚持聚焦战略,深耕优质大客户,践行“一年开花、两年结果、三年建成‘根据地’”的发展目标,逐步实现了京津冀、苏皖浙、海南、川渝、西北、辽沈六大区域市场布局。

2. 坚持技术创新、勇攀高峰,打造高新技术企业。为实现模式升级、业务转型,近年来,我们力主将科技和管理作为企业发展的“两翼”,实施“科技驱动生产经营”的科技创新战略。建立企业技术中心获得北京市认证,成立BIM中心强化智能建设,成立四建建筑设计研究院,打造EPC工程总承包能力,与清华大学、北京工业大学等多家高校、科研院所开展产学研合作,在350米国瑞·西安金融中心项目设立北京市“示范性”职工创新工作室……通过多年的努力,公司成功获批“北京市高新技术企业”,荣获国家和省部级奖项200余项,成功

助推企业实现了业务结构、商业模式的全方位升级。

3. 坚持管理创新、转型升级,提升整体管控水平。市场经济、优胜劣汰,在激烈的建筑业同质化竞争中,我们带领团队提出了“以现场保市场”“两个务必”(务必以客户服务中心、务必以优质履约为中心)等管理理念。在推动转型升级方面,公司实施投融资驱动的创新带动商业模式创新战略,加大与各类金融机构的战略合作,探索新型融资渠道和模式,用资本带动规模增速提升。大力推动标准化及标准化与信息化融合,以信息化建设带动管理的规范化、标准化和科学化,分层次实施公司总部层面的标准化建设战略和项目层面的项目管理标准化建设战略,进一步降低运营成本,提高管理效率。



建团队育新人,打造薪火相传“生力军”

1. 坚持战略领航,创建“四好班子”。火车跑得快,全靠车头带。企业要发展,班子是关键。近年来,在集团公司党委的正确领导下,我带领公司党委落实全面从严治党要求,持续深化“四好班子”创建活动,坚持党委中心组学习制度,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。在“补短板、强弱项,推动高质量发展”等活动中,我亲自策划实施了与中建一局发展的对标学习活动,与卫健委研究院党建联建活动,与援疆前指、各有关区政府以及大客户的战略合作交流活动,努力提高领导班子的政治素质、理论水平和工作能力。公司领导班子焕发活力,以抓好“三件大事”、打赢“三大攻坚战”、打造四建“三大核心竞争力”为重点,带领广大干部职工,向着“在全国具有较强竞争力、行业一流的集团建安板块百亿级优秀现代工程建设企业”目标不断迈进,连续6年获得集团“四好班子”荣誉称号。

2. 坚持以用为本,裂变“创业团队”。在人才培养方面,我提出“以用为本”理念,坚持以自有项目经理部为孵化器,以经营规模扩张为保证,以工程项目为平台,坚持规模扩张一次,自有项目裂变一次,人才培养跟进一批、储备一批,循序渐进实施“人才接力”计划。通过优质项目部裂变孵化,一大批优秀人才脱颖而出,走上了项目经理岗位;一批项目经理相继获得北京市优秀建造师和全国优秀项目经理等荣誉,有力支撑了四建公司的规模扩张。

3. 坚持建楼育人,打造“铁军尖兵”。四建公司始终秉承建楼育人企业宗旨,坚持“建一座地标楼,育一批领军人”,明确提出后备干部必须在最苦、最难的工作中锻炼,把干部放到艰苦环境中去锻炼能力、锤炼意志,实施了青年人才参加重点工程、援疆和抢险救灾等“抗压培养”计划。通过“抗压培养”计划的实施,涌现出了一批新生力量,造就了四建援疆团队、超高层团队、机场建设团队、老旧小区改造团队等一个又一个响当当的“铁军尖兵”团队。

4. 坚持以人为本,建设和谐队伍。在开展思想政治工作过程中,我们始终将解决思想问题和解决实际问题结合起来。在实际操作中,我们持续做好职工思想工作,建立了学习培训“一四四”、基层支部“一带二、三必谈”、“四个教育”等工作机制,建强专兼职思想政治工作者队伍,疏导情绪、鼓舞干劲。坚持帮助职工解决实际问题,领导干部深入一线讲党课、搞调研、查落实,指导帮助基层解决实际问题;积极发挥群团组织作用,通过职工之家建设、组织集体婚礼,开展关爱劳模、送温暖、送清凉、金秋助学等工作,不断提升职工群众的幸福感和获得感,汇聚起强大发展合力。

在未来的奋斗之路上,面临新机遇、新课题、新挑战,四建公司将继续创新和加强思想政治工作,坚持“讲政治、有信仰、顾大局”,坚持“讲市场、尊规律、强竞争”,我们四建人有信心、有决心在市场经济大潮中勇立潮头,全面完成上级党委交给的各项任务,为集团高质量新发展作出更大贡献。

中秋慰问暖人心 浓浓温情话关怀

本报讯(通讯员 刘洋)海上生明月,天涯共此时。在欢度中秋佳节和喜迎新中国成立70周年之际,四建公司京外职工,依然坚守一线,奋战在和田、海南、重庆、西安、辽沈、宜昌、衢州、合肥等施工现场,抢抓有利的施工条件,不断掀起劳动竞赛热潮,稳步推进工程建设。他们不能与家人团聚,为公司的发展做出了巨大贡献。

从九月初开始,公司工会受党政领导的委托,筹集行政资金和工会经费近20万元,走访慰问116户京外籍职工家庭、劳动模范、困难职工、内退职工和一线职工,为他们送去了节日祝福和月饼、食用油等慰问品。9月10日,李长晓带着慰问品来到国际分公司天津鲁能泰山7号院B区项目部,看望慰问一线职工,和职工亲切交谈,了解他们的家庭和工作生活情况,给他们送去节日问候。

各基层工会组织同步开展慰问活动,及时把党政领导和企业的关怀送到一线职工手中。装饰分公司党政领导深入时代广场精装修工程、北京高原适应研究康复中心装修工程等项目为现场管理人员及外施队送去了节日的问候。职工们纷纷表示:虽然节日里依然奋斗在施工一线,不能跟家人团聚,但在四建公司这个大家庭里同样能够感受到家的温暖。

四建公司的发展,凝结着全体四建职工辛勤的汗水,更离不开职工家属的理解与支持,有了职工家属的支持,四建将士有更大的信心,更饱满的热情奋战在一线,为公司的高质量新发展贡献力量。四建职工一家亲,同心共筑四建梦,四建人将坚定信心,秉承“铁军精神”,立足岗位做贡献,为全面完成年度经济目标,创造四建人的幸福生活而努力奋斗!以发扬团结、拼搏、进取精神,建功立业,以优异成绩向中华人民共和国成立70周年献礼!

公司组织观看《榜样4》

本报讯(记者 田若哲)10月21日晚8时,公司组织所属支部所有党员干部职工观看《榜样4》专题节目。

节目聚焦“不忘初心、牢记使命”主题,通过张富清、李连成、黄文秀、唐真亚、李萌、隋耀达、叶培建、孙泽洲、刘适等典型事迹再现、嘉宾现场访谈、重温入党誓词等形式,集中彰显优秀共产党员坚定信仰、担当作为、服务群众、无私奉献的精神风貌,深刻诠释中国共产党人不忘初心、牢记使命的执着坚守,是“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要学习内容,是开展党员教育的生动教材。

奋战在美兰机场二期扩建项目的王静雪观后感慨良多,她说“走再远的路,都不能忘记来时的路,不忘初心使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力,《榜样4》让我看到了一位优秀共产党员的执着坚守,榜样的精神值得学习,榜样的力量需要传承,我作为一名共产党员应沿着榜样的足迹继续前行,深刻查找自己工作、学习和生活上的差距,脚踏实地做好本职工作,为群众服务、为企业奉献、为党旗增辉”。观看结束后,党员们纷纷表示将用榜样的精神激励自己,深刻查找自己工作、学习和生活上的差距,扎扎实实做好本职工作,以实际行动践行共产党员的信仰和初心。将以饱满的热情、严谨的工作态度,对标先进,将初心与使命落到工作中,落到行动上。

国际分公司党支部 开展讲廉政党课活动

本报讯(通讯员 李宁)按照公司纪委“以案明纪、六个必须”的要求,近日,国际分公司党支部开展了支部书记、纪委委员讲廉政党课的活动。此次活动由党支部书记冯舜主持,全体党员、班子成员和积极分子参加。

党支部书记张冬来以“服务群众,务实清廉”为主题首先为大家开讲。他讲到,作为一名共产党员,要不断加强政治理论和道德准则学习,时刻提醒自己,敲响警钟;要经常联系群众,换位思考,一切以群众的利益为出发点,为人民群众服务;要慎独慎微,防微杜渐,筑牢思想防线,坚守道德底线,不踩红线。更要严格管理好自己,以身作则带动身边的其他人员,严于律己。接着,党支部纪委委员吕小雷以“筑牢拒腐思想防线,扎实推进党风廉政建设”为题为大家讲第二堂党课。吕小雷同志以经典反腐电视剧《人民的名义》作为例子,从“紧扣时代命题 诉说人民心声”、“筑牢拒腐思想防线 扎实推进党风廉政建设”、“打铁还需自身硬 反腐倡廉永在路上”、“加强廉洁自律 坚持高线”四个方面阐述了作为党员干部必须牢记共产党员的理想信念,把权力关进制度的笼子里,真正做到权为民所用,情为民所系,利为民所谋。

最后大家一起学习了集团公司第24、25、26、27号的通报文件,这些发生在大家身边的违纪案件,对同志们触动很大,不仅让人们深刻了解到什么情况是违纪的,更是对违反党纪党规、政治纪律、犯严重错误的人员,绝不能姑息,必须把纪律挺在前面。

与新时代同频共振

北京建工四建发展之路

编者按:今年是新中国成立70周年,伴随着新中国的进步与繁荣,建筑业发生了翻天覆地的变化。《建筑》杂志作为面向全国建筑业的大型综合性权威期刊推出了“70年70家”专栏,选择70家有代表性的建筑企业,报道他们与新中国同频共振,不忘初心,追逐梦想,壮阔70年奋斗新时代,走过的不平凡道路。“北京建工四建发展之路”被2019年第19期《建筑》杂志刊发,以下是全文转载。

文\亚明欣

不忘初心、牢记使命,北京建工四建党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,以提高国企效益和效率为中心,以建楼育人为宗旨,取得了经济效益与社会效益的全面胜利。2018年北京建工四建公司实现年度新签合同额100.44亿元,完成施工产值50.05亿元,2019年截止到10月底完成新签合同额超100亿元。筚路蓝缕,不断进取,四建公司连续8年荣获全国优秀施工企业,连续12年被认定为“质量信得过单位”,连续3年进入中国建筑业最具成长性百强企业,顺利获评北京市高新技术企业,斩获建筑工程施工总承包特级资质和建筑行业工程设计甲级资质。海南等六大区域市场持续发力,衢州区域开拓成果丰硕,首个京外地产开发项目开工建设,海南吨位最大距离最远迁移项目成功填补企业空白,海口中心成功封顶刷新了海南新高度,四建建筑设计研究院挂牌并实体运行,总部绩效系统管理出实招见成效,党群工作有效助力公司发展,企业综合实力进一步增强。到目前四建公司职工人数达到1286名,一级建造师达到115人,40年改革开放让北京建工四建公司发展到一个新的高度,十九大确定的“两个一百年”奋斗目标号召四建人踏上了打造百亿元强企的新征程。

战略兴企 谋篇布局京外之路

四建的发展得益于加强党的建设,坚持思想引领和不断改革创新、真抓实干。2008年之前,四建公司是典型的北京地方国企,京外合同额每年只有2亿元左右,京外市场也仅限于天津、河北和辽宁三地,员工普遍存在着“小富即安”意识,不愿走出京门。公司领导把“抗震援川”作为一次发动员工冲击京外市场的良机,每次出征都召开动员会,两级班子成员到车站、机场隆重送行,在公司营造援川光荣、到京外工作光荣的良好氛围;要求各项目选派援川人员中必须有“80后”和“90后”,旨在通过援川,使这些在“温室大棚”中长大的年轻人树立正确的人生观和价值观,通过到艰苦环境中工作,增强责任意识和奉献意识。

据公司人力资源部统计,5·12大地震发生后,四建公司共有95名员工参加了“抗震援川”工作,承建了6000余套过渡安置房,成为北京市完成过渡安置房最多和最快的二级公司。可以说,正是“抗震援川”扬起了四建公司实施“弯道超车”跨区域发展的风帆。公司通过总结弘扬“抗震援川”精神,解决了“为什么要走出去、如何走出去、怎样在京外扎根、怎样服务京外项目部”的困惑和难点,创新了京外市场营销模式和京外项目管控模式。目前四建公司京外员工达到700多名,成为四建公司走出京门跨区域发展的尖兵。

为了不断优化市场布局,四建公司坚持“聚焦”战略,在市场的广度上做减法,在深度上做加法,摒弃工程挂靠,深耕优质大客户,从单一的北京市场阔步走向了京外。近年来,四建公司在京外市场上辛勤耕耘,取得了喜人的收获,实现了“一年开花,两年结果,三年建成根据地”的发展目标。现如今,海南区域已经成为四建公司最大的京外区域市场,四建在海南承建工程多达46项近500万平米,合同额达160多亿元,高288米的海口中心历经千难万险在今年11月13日实现钢结构封顶,再次刷新了海南新高度。同时,四建公司抓住企业升特级资质的重大机遇,果断成立四建建筑设计研究院,助力四建公司由施工总承包向工程总承包转型升级,全力打造四建公司EPC总承包核心能力,自2017年四建公司进军衢州区域市场以来,其以集团与衢州政府的战略合作为契机,以政府所需城市设计资源为切入点,凭借着求真务实的情怀和坚持不懈的努力,顺利开拓衢州市柯城区业务市场,连续中标——衢化文昌路一期改造工程总承包(EPC)项目、柯城区市区存量资产改造及业务用房工程总承包(EPC)项目、衢化棚户区改造安置房一期项目(西区)设计采购施工(EPC)总承包项目。三个项目建安费用共计5亿余元,均为设计采购施工总承包的EPC项目,开创了公司EPC总承包业务的新篇章。当前四建公司在衢总建筑面积已经超过80万平方米,成为四建公司第二大在施的京外区域市场,同时在近两年新开辟了吉林长春、四川成都、安徽合肥、山东青岛等京外区域。

科技强企 核心竞争驱动之道

改革开放40周年,四建公司领导紧跟时代发展步伐,与时俱进,不断创造工程建设奇迹和企业辉煌。公司领导围绕“高端化、服务化、集聚化、融合化、低碳化”的首都建筑

行业发展方向和京津冀协同发展理念,建立了以企业法人和总经理为首的科研决策体系、以总工程师为首的科研工作组织实施体系、以科技委员会为载体的技术服务及企业自立项评价体系。从摸着石头过河到荣获200余项国家和省部级奖项,从传统施工到模式升级、业务转型,科技成为四建公司加速发展的助推器,助力四建公司实现业务结构、商业模式等全方位转型升级。

为实现模式升级、业务转型,近年来,四建公司力主将科技和管理作为企业发展的“两翼”,实施“科技驱动生产经营”的科技创新战略。建立企业技术中心获得北京市认证,成立BIM中心强化智能建设,成立四建建筑设计研究院,打造EPC工程总承包能力,与清华大学、北京工业大学等多家高校、科研院所开展产学研合作,在428米海口塔项目设有“博士后”工作站,在350米西安金融中心项目设有北京市“示范性”职工创新工作室,在每个项目部都建立QC成果小组……;通过多年的努力,公司成功获批“北京市高新技术企业”,荣获国家和省部级奖项200余项,成功助推企业实现了业务结构、商业模式的全方位升级。这些技术优势也成为四建发挥品牌作用实现百亿元强企目标的“金钥匙、金种子、金财富”。

由北京建工集团承建的国瑞·西安金融中心,斥资30亿元,总建筑面积29万平方米,钢结构总量达3.35万多吨,钢结构吊装及高空焊接面临巨大挑战,科技是第一生产力,为此项目部将BIM技术应用于结构建模、大体积混凝土浇筑演示、钢骨柱安装演示、施工现场平面布置等多个方面,极大地促进了工程施工的有效开展。在施工过程中通过引进BIM5D平台,进行专业模型集成,整体把控进度、预算、资源、施工组织等关键信息,整体提升了项目管理质量与方式。张进红国瑞·西安金融中心创新工作室被认定为市级职工创新工作室。目前该创新工作室获得国家实用新型专利11项,取得陕西省级工法1项,发表核心论文35篇,成为职工创新的主阵地,培养了一批超高层施工管理人才,也增强了四建公司在超高层综合施工技术与管理领域的核心竞争力。

市场经济、优胜劣汰,四建公司在激烈的建筑业同质化竞争中,带领团队提出了“以现场保市场”“两个务必”(务必以客户服务中心、务必以优质服务为中心)等管理理念。在推动转型升级方面,公司实施投融资驱动的商业创新带动商业模式创新战略,加大与各类金融机构的战略合作,探索新型融资渠道和模式,用资本带动规模增速提升。大力推动标准化及标准化与信息化融合,以信息化建设带动管理的规范化、标准化和科学化,分层次实施公司总部层面的标准化建设战略和项目层面项目管理标准化建设战略,进一步降低运营成本,提高管理效率。

精神固企 弘扬建楼育人之魂

世界经济学家周刊社社长、首席经济学家王治国所言:“在大浪淘沙般的激烈竞争中,一个在商业道德、履行社会责任方面达到普世价值标准的公司,才能成为业界翘楚。”

在十几年前,在集团土建公司中,四建公司经营规模比较小,自有项目部比较少。经历过挂靠挂靠的各种教训后,公司领导深刻认识到挂靠是“饮鸩止渴”、自废“武功”。知耻而后勇,四建人立下了“再也不能这样活”的誓言,在公司内部大力弘扬践行集团精品文化和工匠精神,果断而坚决地摒弃了“联营挂靠”,确定了“两金两精”的战略思想,即:打造金牌项目部、金牌项目经理、精品工程、精品工地,所有项目都自主经营,培养了20多名MPM精英管理团队,引进及培养了8名教授级高级工程师、20多名国家注册建筑师、120多名一级建造师、1000多名本科以上学历人员,为打造“百亿元强企”提供了雄厚的人力资源保障,从而探索出一条适合四建公司的良性发展之路。

思想是行动的先导。近年来,公司领导班子着力打造了具有四建特色的创效文化体系,提出了“以价值创造者为本”、“千道理万道理,项目亏损没道理”以及“工程竣工之时就是结算之日”等理念。这些理念虽然很朴实,但非常务实管用,通过四建人10多年的坚守,企业经济效益不断提升。四建公司党委将弘扬社会主义核心价值观和履行“建楼育人”企业宗旨有效结合,在生产经营活动中积极塑造时代典型,近年来先后选树了孙振泉、张进红、张莉莉等30余位先进典型,被《国

企管理》、《建筑》等主流媒体广泛宣传,汇聚了企业正能量;大力开展“传文化、当先锋、作贡献”身边的榜样宣讲活动,在《北京建工四建》报开辟了“成长之路”专栏,每期刊登榜样人物,通过宣传毛长在、贾向辉、许秀冬、郝文斌、马骏、赵凯、刘滨等一大批奉献者典型,在广大职工中形成了“以奉献和奋斗为本”的良好氛围。同时,四建公司非常重视履行社会责任,持之以恒开展文明创建,连续20年荣获“首都文明单位”。2018年,四建被授予2015-2017年度“首都文明单位标兵”荣誉称号,进一步增强了四建搞好企业、幸福员工、服务社会的责任感。百年企业靠文化,国企发展强党建,可以说先进文化和党员的先锋模范照亮了企业发展之路,为四建发展奠定了坚实的保障。

人才是企业成败的关键因素,为了扭亏为盈,四建公司党委书记、董事长孙振泉提出国有企业的活力要靠业绩说话,必须以贡献者为本,他坚持以用为本,裂变“创业团队”。在人才培养方面,他提出“以用为本”理念,坚持以自有项目经理部为孵化器,以经营规模扩张为保证,以工程项目为平台,坚持规模扩张一次,自有项目裂变一次,人才培养跟进一批、储备一批,循序渐进实施“人才接力”计划。通过优质项目部裂变孵化,郑宇、翟巍、刘德斌等一大批优秀人才脱颖而出,走上了项目经理岗位;刘立军、穆德鹿、郭少龙等一批项目经理相继获得北京市优秀建造师和全国优秀项目经理等荣誉,有力支撑了四建公司的规模扩张。

四建公司大力推行一次性项目成本管理和绩效考核,坚持把干部人才队伍建设作为企业发展的重要工作来抓。坚持“四优先”“四不用”用人导向,以价值创造者为本,聚集优秀人才。大力推进“8090”人才工程,完善“8090”中层后备库,20多名“80后”走上公司中层岗位。坚决撤换了亏损的项目部经理和分公司经理,大胆启用了毛长在、贾向辉、许秀冬、郝文彬等一批在成本管理上“从干毛巾里也要拧出水来”的项目经理,让亏损项目经理在四建无立足之地,让“千道理万道理,工程亏损无道理”深入人心,激励100多名青年才俊考取了一级建造师,有平台、有奔头的人才理念让四建焕发出青春活力和勃勃生机。为了让职工扎根海南建设,成立了四建海南分公司,添置了2000平方米的办公资产,与当地学校医院建立合作关系,开通了员工及家属就医绿色通道,目前四建海南分公司有100多名职工在海南买房安家立业,同时有30多名职工将户口迁到海南,而且实现了人才属地化,四建海南分公司经理刘磊成功当选海南省建设工程质量安全检测协会理事长。

为了四建的健康持续发展,公司领导班子提出:必须始终秉持“艰苦创业”的精神,必须坚持“以奋斗者为本”。在新海航大厦建设中,前总包单位被退场。四建公司领导明知山有虎,偏向虎山行,用“北京速度”刷新建设速度,用建工品质筑牢大厦根基,最终创造了“过程创优、一次创优”的争创鲁班奖奇迹,打开了海南区域市场大门。从四川抗震救灾6000套临时安置房到7.21房山抢险救灾三天交房,从在128天创造博鳌机场建设奇迹到连续九年援疆完成70万平米施工重任。可以说,四建一路走来铸就今日的辉煌,靠的就是艰苦奋斗,没有艰苦奋斗,就没有今天四建的大好局面。

2019年,是四建公司深入贯彻落实十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的一年。为落实好集团各项工作部署,四建公司党委、董事会和经营班子坚持“稳中求进”的工作总基调,以公司“十三五”规划为战略指引,以“精耕细作创效”“优质服务履约”为工作主线,深化“两个务必”发展理念,围绕“找活、干活、回款”三个中心环节,对标先进,补齐短板,精益求精,追求卓越,进一步把“五新”战略落在实处,开展战略营销新局面、打造核心竞争力新升级、构筑建楼育人新模式、筑牢提质增效新基础、提升企业品牌形象,从而在品牌建设、文化建设、工程创优、技术创新上把握主战场,占领新高地,确保企业高质量发展。四建公司总经理李化在最近的经济活动分析会上强调,“四建能够走到今天,来之不易,我们必须不忘初心,树立居危思危意识,才能实现强企梦想”。四建人拥有一个共同的梦想,就是让四建公司成为行业内管理最优、效益最优、行业知名的支柱企业,让所有员工都能更加体面、更有尊严地工作,都能生活得更加幸福、更加美好。国家之梦,企业之梦,个人之梦。今天,四建人继续承载着这个梦想,扬帆启航。

做事先做人 万事勤为先

——记重庆分公司副经理陈传应

文/李婷

汶川地震后，他积极投身灾后援建工作，为受灾群众建起遮风避雨的庇护所；援建工作结束后，他继续扎根川渝地区，为集团开拓发展西南区域市场。十余年来，他始终以“团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，充分发挥党员先锋模范作用，带领团队闯出了一片新天地。他是北京建工四建公司重庆分公司副经理陈传应，一个以德为本，以勤为先的务实建筑人。

作为一名有着近二十年党龄的老党员，陈传应理想信念坚定，认真学习政治思想理论、刻苦钻研业务知识，把“做事先做人，万事勤为先”作为自己行为准则，并以这一准则要求团队，为身边的党员树立了良好的榜样。汶川援建工作结束后，他放弃了回北京与家人团聚的机会，主动请缨转战山城重庆。他和团队迎来的“第一战”便以一场硬仗——承建180米高的重庆南滨路商住区二期后排工程。该工程施工极为复杂，相当于在半山坡上筑起高楼，建筑红线多半是根据自然边坡划定，现场地貌为多级台阶和高空临边，高低落差达50米，再加上硬度极大的泥岩和砂岩土质，70%以上的岩石开挖都需要人工进行水钻铣孔施工。这样级别的施工难度，考验着初来乍到的陈传应和项目团队。面对这场硬仗，他带领团队认真钻研图纸、优化施工方案，并虚心学习当地的高层建筑施工工艺，严格施工管理细节，最终保质保量的完成了工程建设任务，为与业主的再一次合作打下了坚实的基础。

2013年3月，他带领团队承接了杨家山商住区一期一号地块工程。该工程建筑面积26.8万平方米，是一项有30个栋号的群体工程，施工任务量极大。他通过科学安排施工工序、分流水段交叉作业、合理调配相关资源，保证了施工的连续性、均衡性。施工中，项目团队创造了单层面积850平方米、1个月7层的建设奇迹，充分展现了“北京建工速度”。最终，该工程实现提前20余天完工，让北京建工品牌在山城重庆的根基更加牢固。



2018年11月，在结束了海航香颂湖工程结算工作后，他便马不停蹄地加入了成都金成东府工程建设。该工程建筑面积16万平方米，实地占地面积约7万平方米，包括16栋洋房，4栋高层，6栋配套用房及2个地下车库，工程存在楼栋数量多、楼栋线条节点多，楼栋间基础标高差距大等特点。自驻场以来，工程就面临诸多难题，前期临建搭建，由于施工场地狭小，开挖上口线距离红线最窄处仅1米，为彻底解决临建用地问题，他多次与甲方沟通协商，通过合理优化临建方案，采用紧凑式布局，在有限的土地上搭好项目的“作战根据地”。同时针对临建区域地质多为素填土及粉质粘土造成开挖困难的情况，他组织专题会议，研究处理办法，经各部门群策群力，通过采取现场已有中风化泥岩进行换填的措施，确保了临时施工的顺利进行。工程开工后，由于土方作业严重滞后，导致基坑交

付时间晚，他根据基坑交付时间的先后顺序，优化施工方案，合理安排工序，把现场分为A、B、C三个施工区域，分流水段作业，在施工过程中合理调配资源，确保了施工进度有序推进。该工程的16栋花园洋房，造型复杂，上下层梁的布置完全不同，且平面关系复杂，立面线条凌乱，给支模、绑扎钢筋难度较大，为了抢施工进度，最多的时候一层楼500平米内38名木工同时作业，从支模到绑扎钢筋，再到混凝土浇筑完成，一层楼施工完成仅用5天。目前，各楼栋均已冲出正负零，12个楼栋实现结构封顶，进入二次结构施工阶段，项目部正在积极准备申报高新区基础阶段安全文明工地验收。

生活上，陈传应总是心系他人，及时发现别人的难处和不足，并给予指导和帮助，与分公司职工都相处的十分融洽。在2015年，他代表公司工会对困难职工进行慰问，当了解到困难职工的家庭情况后，得知职工面对的巨大生活压力后，在送去工会的慰问品之余，他还悄悄自己拿出一份慰问金塞到困难职工手中，用真诚与热情去传递对职工兄弟的关爱，也让更多的青年职工愿意几经周折跟随陈传应的脚步不断向前，在工作之余，他还时常找项目部青年职工聊天，近期的工作状态、生活情况、遇到的疑难问题等都是他必谈内容之一。“不敢担当重任的管理者，不是优秀的管理者”，他自己是这么做的，也这样要求青年职工。他通过“导师带徒”、“岗位轮换”等管理形式，帮助青年职工快速进步、加速成长，并勇于给年轻人压担子，快速提高他们业务技能，为分公司培养了大批优秀人才，尤其当时一起到重庆打拼的青年员工，如今都成为了分公司的骨干力量。

11年，4000多个日夜，6个工程，陈传应辗转于川渝区域，心无旁骛，为集团公司开疆辟土，也让建工品质根植于川渝人民心中。

因为热爱 所以执着

——记重庆分公司金隅新都会项目经理肖喆

文/亚明欣

余秋雨先生曾说“重庆是一座站立着的城市”，宽窄的街道低处不胜言，高则望不到远，复杂的地形、独特的生态廊道，建立在不同地平面的建筑物因势利导，依山而建，大气磅礴，我想凡是能在山城重庆搞城建的人皆为伟大之人。08年建工四建公司响应国家号召积极参加救灾援建，自此便在号称“天府之国”的巴蜀之地留下四建人的足迹。在四建重庆分公司有这么一位年轻人，他有着80后青年身上的冲劲儿，是一个用专业和热忱去承接工程的职业建筑人；他遵循契约精神，事必躬亲，是一个用真诚和谦虚服务团队的项目管理人；他自我鞭策，不断深造，是一个用学识和胆量去实现理想的勇敢追梦人；他是肖喆，重庆金隅大成新都会项目经理，走进这位满满正能量的阳光青年，去聆听他和重庆金隅大成新都会的那些故事。

不想当将军的士兵不是好士兵

“我给自己定的目标是35岁当上项目经理，哈哈现在看起来是提前了”说着，他露出了暖心的笑容，肖喆是目前四建公司最年轻的项目经理，入职四建至今，他先后经历海阔天空国兴城、首钢·圣拉斐尔小镇、北京第二实验小学怀柔分校等8个项目的坚持与锤炼，从项目技术员、主任工程师、工地负责人，逐步成长为一名优秀的项目经理。2018年5月，四建重庆分公司金隅大成新都会项目正式开工建设，该工程是四建公司与甲方金隅地产在川渝区域首个合作项目，肖喆任“项目管理型”青年突击队队长。“当知道让我负责整个项目的时候，当时的感受很真切，有压力有动力更有信心”他的眼神里充满了坚定，年轻的脸庞，敢拼的韧劲儿，展现了当代年轻人最美的模样。

“我是技术人员出身，首先我是一名建筑人，之后才是一名项目经理，把专业做精做实，在团队管理上才会有更多话语权”肖喆说道，在工程建设期间，转换层施工成为项目团队面临的巨大困难，正常情况下，工程转换层的施工一般都要在40天左右，由于重庆地区高温多雨天气，所以施工进度受到很大影响。针对该施工难点，肖喆带领项目部技术、生产部门多次组织劳务队召开转换层攻关专题会，除对高支模进行详细交底以外，还与劳务人员共同商讨有效的加快进度措施，在没有搭设满堂架的作业面上，加快了竖向钢筋施工时间，架体搭设前对立杆进行定点放线，确保高支模一次搭设合格不返工，这一系列措施在保证安全质量的前提下有效加快了施工进度，让甲方信心大增，破除了对这年轻化队伍的疑虑。而



在这期间，肖喆作为整个项目团队的主心骨，整个抢工期间始终坚守在第一线，亲力亲为，“机会总是留给有准备的人”，这句话在肖喆身上表现的淋漓尽致，目前，金隅新都会项目2号地块即将完成竣工验收，刚刚中标不久的1号地块也已经进场施工，肖喆经理将带领他的团队在重庆区域市场继续深耕，我们也期待着这支骁勇之师继续在川渝之地大放异彩。

不实心不成事，不虚心不知事

“初到重庆，严重水土不服，一个月去了三趟医院，就一直靠吃药来慢慢适应新的环境，刚进场就面临抢工，第一次当项目经理，第一次在重庆和金隅合作，所以亮相一定要美。”肖喆打趣的说道，他一笑而过，我尝试探寻着这笑容背后的故事。刚来项目，整个团队只有5个人，随后陆续招了些人，近一半是即将毕业的大学生，经验不足，和仅有的几个老员工之前没有协作经验，所以如何做好团队建设，让大家能拧成一股绳为项目出力，成为肖喆遇到的最大难题，“在项目很多同事年龄比我大，为了落实好项目各项规章制度，要求我必须事先遵守，上班必打卡，从不迟到早退，每天穿上工装上下班，我要让同事们知道其实肖喆是一个可以信赖的人，是一个可以带领大家一起前进的人”他说道，并带我去办公室参观，同事们着装穿戴整齐，墙上贴着各种计划表，瞬间让我感受到了这支队伍的精炼与强大。我们四建的项目经理都很务实，肖喆也不

例外，他虚心，耐心，亲和而不失风范，他逐步摸索，用真诚的态度和行动赢得了整个团队的尊重。肖喆个人曾获北京建筑业联合会2014、2018年度“北京市建设工程优秀项目管理成果二等奖”，集团公司“质量贡献二等奖”，四建公司“杰出青年”等荣誉和称号。项目部商务经理贾桂也获评2017年度四建公司“优秀青年”。他为我们完美诠释了“人在一起是聚会，心在一起才是团队”的精神内核，就像肖喆说的“尽管去付出，总有一天会有所回报。”

提升自己，是对自己最好的馈赠

“我报了MBA硕士，明年毕业”肖经理自信的说道，话语一出，不觉对这位年轻的项目经理刮目，自古好学历进之人向来让人钦佩，这种不服输，肖喆这种奋起直追的勇气和信念也永远值得我们学习。“专业证书是我们自身技能的一种体现，硬性的，必须要考，每次考试我都暗示自己，只考一次，考不过终身不考，不给自己留后路，所以每次考试我都竭尽全力。”他像一位老师跟我分享着他的考试经验，滔滔不绝，眼睛里闪烁着自信的光芒，作为一个倾听者，我在记录本上写下了“有力量”三个字，我被感染着，同时也被鼓励着。据了解项目部自4月份成立至今，在项目部人才培养的大环境下，新入职员工从学生到现在已经初步掌握业务技能，能够很好的融入到项目部的大家庭中。项目成员积极参加岗位证书、职称评审及职业资格考证，其中4人参加了北京市安全员C本考试，通过一级建造师1人，中级经济师1人，土建工程师4人，从而提高了项目部青年人才专业管理水平。“提升自己，趁着还没老”它深知每个人强大了，团队才会有竞争力，那就不如先让自己强大开始。

谈到肖喆，重庆分公司经理贺宝全说道，“这些年轻人不容易，第一次当项目经理，担子很重，但成绩不错，现在四建的管理队伍普遍年轻化，从肖喆身上可以看出我们四建年轻管理者有能力也有魄力，我相信并且全力支持他”，贺总的这番话是鼓励、是肯定，对肖喆来说更是一种莫大的鼓舞，他的项目部被评为重庆市主城区优秀示范项目、区十佳安全文明工地、集团劳务管理先进项目部，在金隅集团全国29个在施工程的“质量评估”飞行检查中，他的工程实测实量检查项目取得了第一名的好成绩，“要打就打漂亮仗”这句话在采访中肖喆反复提到，这是他作为一名建筑人按时履约、提质增效的执着信念，更是作为一名项目管理者提高士气，扎根川渝的坚定决心。

员工博客 Employee Blogs

爱岗敬业 奉献无悔青春

文\孙世轶

在荷兰,有个刚毕业的青年农民在一个小镇找到了一个门卫工作,在这个岗位上干就是60年,但是在这个清闲的岗位上,他并没有悠闲,而是选择了打磨镜片,一磨就是60年,多年的专注和细致使他的技艺超过了专业水平,磨出的镜片的放大倍数比专业的都高,且在磨镜片的同时他还发现了微生物世界,最终获得了巴黎科学院院士的头衔,他就是著名微生物学家列文·虎克。这个故事深刻诠释了爱岗敬业就是要充分发挥“工匠精神”,我们每一位员工都要以这样的工匠精神对待自己的工作,严格要求自己,精益求精,肯多花时间去钻研,把自己的工作当成是雕琢一种艺术品,追求完美,乐在其中,努力成为自己领域中的专家型人才。

雷锋曾经说过,如果你是一滴水,你是否滋润了一寸土地;如果你是一线阳光,你是否照亮了一分黑暗;如果你是一颗螺丝钉,你是否永远坚守你的岗位。

爱岗敬业,顾名思义,就是热爱自己的岗位尊敬自己的职业。爱岗与敬业总的精神是相通的,是相互联系在一起的。爱岗是敬业的基础,敬业是爱岗的具体表现,不爱岗就很难做到敬业,不敬业也很难说是真正的爱岗。而当你真正发现了你的工作的可贵,能体现的价值和它具有的意义的時候,那时候所具有的爱岗敬业精神,才是精神上的爱岗敬业,这才是推动我们认认真真、勤勤恳恳、兢兢业业努力工作的强大的精神动力。

回想3年前刚进入建工的,陌生的环境、陌生的同事,不太熟悉的工作流程让我有点胆怯,是建工的企业文化氛围,是领导的科学管理,是师傅们的真心帮助,让我很快地适应了新的工作,也让我懂得了只有在平凡的工作岗位上勤勤恳恳、兢兢业

业,才能做出不平凡的业绩。在这里,我的思想得到了洗礼,迈开了人生最重要的一步。在入职初的培训中,公司先进的企业文化深深感染了我——“建德立业、工于品质”,德就是敬业奉献,勇担时代重任,我明白了要想成为一名优秀的工程建设者,需知难而进、以德兴业。

在我的项目部里,有这样两位爱岗敬业的老师傅,一位是王金平,作为一名混凝土工长,他总是主动去做别人不愿意做的工作,在抽水、回填土等苦活累活方面敢于担当,总是冲在第一线,海南的历次台风永来临时远有着他坚实的身影,保卫项目资产、保护职工安全。一位是霍金忠,从事的是项目最为关键的测量工作,无论是整个项目的控制点规划,还是到结构、二次结构的一米线放置,他都事无巨细的全部亲自做到实处,这期间不知跑遍了多少层楼磨坏了多少双鞋,当然也少不掉汗流浹背,然而,老霍从来没有说过苦,也从未有过动摇。

他们年轻时选择了远离家乡,沉淀心情、在四建驻足、扎根、守望。虽失去一些东西,却用汗水见证着企业的成长,用奉献丈量着价值。天下难事,必做于易,天下大事,必做于细,作为一名工程建设者,我深刻地体会到细节的重要性,只有用心思考,精雕细琢,聚精会神的把身边每一桩小事做好、做细、做实,才能创造出卓越的工作业绩。

或许我们每一位员工置于整个企业只是沧海一粟,但我们拧在一起,就是一道闪电;聚在一起,我们就是整个星空。同事们,让我们用心去对待,去热爱自己的工作吧,释放我们的热情,投身于集团发展的大潮,披风斩浪,让我们并肩作战,用青春铸造集团不朽的魂!用热血塑造企业发展壮大的钢铁长城,铜墙铁壁。

夕阳下的奔跑
那是我逝去的青春

文\路鹏

同志们,举起你们的双手
抬起这沉重的石头
四建人的心
连接着哭泣的川
同志们,举起你们的双手
展开这蔚蓝的图纸
四建人的心
勾勒着人民的家
同志们,举起你们的双手
带上这坚毅的白盔
四建人的心
建设着国家的梦
今天,我们相识于四建
沐浴着汗水
共同翻越这高高的山
同志们,让我们抬起我们
永不言弃的双手
去迎接
这闪耀的太阳

四建赋

文\姜耀杰

历久弥新 岁月跌宕
源起巍峨雄筑 共建盛世无疆
青山耸翠 玉宇浩荡 神州沃土
起高阁广厦 孰土安邦?

建国之初 百业激荡
铁军聚首 步履铿锵
营造起家 兴建立名
承十大建筑 得霸天名扬
挽激情岁月 拥魂霸西征
长江天险莫挡路 嘉峪关头志昂扬
三线建设结硕果 大国重器挺脊梁

星河流转 世事沧桑
改革大潮涌动 机遇岂容彷徨?
建安奠基 国资助力
王牌劲旅 剑指厂房
回归建工 重构市场
凝劳模精神 聚突击力量
万壑千山终由过 独领风骚映祯祥
高大精尖 不辱使命
急难险重 无负重望
几多拼搏 终成正果
回首凝望 满目华章

以人为本 发展为纲
四建铁军 开来继往
科技为鼓 经济撼旗
创百亿强企 戍北漠南疆
同心多元共聚力 辐射营销竞八方

建德立业 工于品质
建楼育人 同创共享
纳万家精髓为己用 博全球市场作画墙
紫微高悬 大江盘卧
牢记使命 筑梦远航
传承鲁班旺薪火 中国建造创辉煌!

员工风采 Staff Style



公司党员参观新中国成立70周年主题彩车展

今年的十一国庆节,可谓是过得庄严又热闹,超有范儿。鲜艳的红旗、壮观的国庆大阅兵、美丽的花坛、热闹的联欢活动……还有在国庆游行中,曾出现过的美丽彩车,近日开始在朝阳体育中心集中展出。

10月29日,公司机关一支部和四支部共同组织开展了主题党日暨参观国庆主题彩车展览活动,近距离感受彩车的风采和魅力。“祖国万岁”、“开天辟地”、“浴血奋战”、“不忘初心”、“绿水青山”、“体育强国”、“中华儿女”……一辆辆主题彩车将新中国70年的风雨征途浓缩成一个个具象的图腾,集中展示了新中国取得的辉煌成就。小彩车连成大画卷,小场景反映大时代。大家都激动地在彩车旁驻足观看、合影留念,通过这些看得见、摸得着、感受得到的活化历史载体,感受70年来新中国的巨大发展变化,感悟中国共产党的初心使命,并向祖国献上自己深深的祝福。

文\田若哲

员工博客 Employee Blogs

豪情满怀 祝福祖国

文\刘洋

在新中国70周年盛大庆典上,我们十名队员同十万游行群众一起走过天安门,为祖国祝福,为盛典添彩。作为盛典的参与者、见证者,这一刻我们激情澎湃,感到无比自豪,这是我们一生的光荣,是我们宝贵的精神财富。

而我知道,这一时刻的光荣,不是我一个人的,也不是我们十个人的,而是公司全体职工的,因为我们安全、顺利完成一次次训练和预演,圆满完成群众游行工作,离不开公司党政领导和各部门、各单位的关怀支持,离不开全体职工的关注。

我和来自房地产公司、水电分公司、大兴瀛海南区项目部、大兴瀛海北区项目部、餐饮住宿及配套设施项目部、房山阎村项目部、老旧小区改造项目部、怀柔中医院项目部、公司机关的10名队员一起,代表四建公司参与到“艰苦奋斗”方阵的训练中。

公司各参战单位全力为群众游行方队队员提供服务保障。公司党政领导关心支持,党委副书记、工会主席李长晓带头参加训练,办公室、财务部、人力资源部、工会、房地产公司等有关部门和单位从车辆安排、餐食饮水、参训人员工作协调、防暑应急药品等方面细致准备、周到保障,为我们每一名队员解除后顾之忧,这份光荣也属于所有支持群众游行活动单位和职工。

为了这一时刻的光荣,我们思想纯正,意志坚定,刻苦训练。还记得,7月19日,我们首次在博海公司宣誓动员;还记得,7月22日,我们在昌平滨河公园进行十公里的长走拉练;还记得,7月底至8月中旬,我们多次在石油大学冒险酷暑烈日参加训练;还记得,我们在金盏乡第一次接受分集训练验收、到良乡机场八大方阵的合练、转阅兵村模拟广场合练;更难忘9月7日、14日、21日长安街全流程预演,一个个深夜与凌晨,十几个小时的集结待命……训练中最大的特点是现场临时更改动作,增强了训练的强度和队员的紧张意识,大家始终不厌其烦,把训练过程当作磨练过硬作风的过程。在近30个日夜训练、预演过程中,我们自觉服从大局,用豪情战胜疲惫,用荣誉感追求“精益求精”,用责任心确保“万万

无一失”,克服了人员分散、接转场、长时间待命、日夜兼程等诸多困难,体现了高度的集体主义观念和国企责任担当,圆满完成了全部训练任务。

为了这一时刻的光荣,我们舍小家顾大家,克服自身困难,默默付出。有的队员在训练结束后拖着昨夜未眠的疲惫身体赶回单位继续加班加点干工作;有的人忍受着病痛折磨坚持不下火线;有的家住远郊,辗转几个小时才能到达集结地。集训期间,每一位队员严于律己,大家相互帮助,相互鼓励和支持,好人好事不胜枚举,有在夜深天冷时把衣服披到他人身上,有在别人坚持不住时为他鼓劲加油……一点一滴的付出、一个微笑、一句问候拉近了我们之间的距离,增进了友情,收获了感动。

当10月1日走到金水桥,亲眼见到习近平总书记等党和国家领导人向我们频频招手时,大家都发自肺腑地欢呼:伟大祖国,我们爱您,北京建工向您报到!那一刻所有的努力和付出都值得,我们倍感荣光和自豪!

这次群众游行方阵通过讲述故事形式来展现了新中国发展的辉煌历程,我们所在的“艰苦奋斗”方阵,表现了中国人民自力更生、艰苦奋斗的场景,谱写了社会主义建设的壮丽诗篇。作为这一方阵的一员,一次次唱响社会主义好,唱响共产党好的主旋律,我们的思想与灵魂一次次接受红色的洗礼,情感上一次次经受震撼,思想境界也得以提升,亲身感受到一个站起来的中国、一个富起来的中国、一个强起来的中国,是多么的不易,又是多么的自豪,这种切身体验让我们刻骨铭心!

新中国70周年群众游行工作顺利,再一次展示了北京建工人敢于吃苦、能打硬仗;刻苦训练,任劳任怨;团结协作、互帮互助;严于律己,乐于奉献;服从命令听从指挥的战斗精神。我们将把在群众游行活动中焕发出来的爱国热情、奋斗之志带回到工作岗位上,传递给身边的同事们,凝聚力量共同为集团和四建公司高质量新发展,为祖国更加美好的明天而努力奋斗!

