

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2019年8月29日 星期四 第8期 总第190期 京内资准字 2018 -- L0096 号

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

## 不忘初心 牢记使命 四建艰苦奋斗实现“换道超车”

**(特约记者 邵宗瀚 记者 亚明欣)**1987年5月19日，在时任北京市副市长张百发的大力支持下，当时的北京建材建安公司正式命名为北京市第四建筑公司，并划归北京建工集团序列。

30多年来，在集团公司党委的坚强领导下，四建公司党委始终不忘服务国家和首都城市建设的初心，牢记为职工谋幸福的使命，艰苦奋斗、辛勤创业，使四建公司成功跻身“百亿元强企阵营”。

从“名不见经传”，到取得建筑工程施工总承包特级资质；从“摸着石头过河”，到打造超高层施工、机场建设和复杂公建三大核心竞争力；从“一穷二白”，到完成新签合同额100.44亿元，四建公司筚路蓝缕，成功实现了“换道超车”。

### 700名员工驻守京外，打造6大区域市场 “白手起家”持续做大做强

用“白手起家”来形容刚起步的四建公司再合适不过了。当时，四建公司只相当于集团大土建公司一个工区的规模，承揽工程也十分有限。四建公司党委决心改变窘迫的现状，从战略层面进行规划，一步一个脚印“踏”出了一片京外“蓝海”市场。

2008年之前，四建公司是典型的北京地方国企，京外合同额每年只有2亿元左右，京外市场也仅限于天津、河北和辽宁三地，员工都不愿走出京门。四建公司党委把“抗震援川”作为一次发动员工冲击京外市场的良机。每次出征，两级领导班子成员都亲自到机场、车站送行，营造出援川光荣的良好氛围。

据统计，汶川大地震发生后，四建公司共有95名员工参加了“抗震援川”工作，承建了6000余套过渡安置房，成为北京市完成过渡安置房最多和最快的二级公司。可以说，正是“抗震援川”扬起了四建公司实施“换道超车”跨区域发展的风帆。

为不断优化市场布局，四建公司党委坚持“聚焦”战略，

在市场广度上做减法，在深度上做加法，深耕优质大客户，在京外市场实现了“一年开花、两年结果、三年建成根据地”的发展目标。目前，海南区域已经成为集团第一大京外区域市场，总承建面积达500万平方米，总合同额达160多亿元。

自2017年进军衢州区域市场以来，四建公司以集团公司与衢州市政府的战略合作为契机，快速开拓衢州市柯城区业务市场，连续承接了衢化棚户区改造安置房一期等3个(EPC)总承包项目，开创了公司EPC总承包业务的新篇章。当前，四建公司在衢总建筑面积已经超过80万平方米，成为四建公司第二大京外区域市场。

截至目前，公司京外员工达700余名，遍布在川渝、甘陕、海南、辽沈、新疆、鄂浙皖等6大区域市场。

### 从传统土建施工，到超高层、深基坑高新技术 “苦心孤诣”抢占技术高地

从“摸着石头过河”到荣获200余项国家和省部级奖项，从传统施工到模式升级、业务转型，四建公司党委始终坚持“科技兴企”战略，攻克了多项核心技术，助力企业实现了业务结构、商业模式的全方位升级。

通过多年来的“摸爬滚打”，四建公司培育了深厚的科技实力，在复杂深基坑与深基础处理、超高层施工、复杂空间钢结构体系研究与安装、既有建筑加固节能改造、BIM技术应用等多项技术领域位于行业前列。

在超高层领域，四建公司抓住先发优势，在350米国瑞·西安金融中心、428米海口塔项目中开展关键技术攻关，攻克了超高层砼泵送、垂直运输等关键施工技术。《基于形变主动控制的超高层施工关键技术研究》《多雨潮湿环境下钢结构超高层施工关键技术研究与应用》两项科技成果通过鉴定，达到了国际先进水平，为集团在超高层施工技术领域作出了贡献。

2018年，张进红职工创新工作室被认定为“超高层综合

施工技术与工程”领域的市级职工创新工作室。工作室以北京市劳模张进红为带头人，依托国瑞·西安金融中心项目开展超高层混凝土泵送等重点课题攻关，为四建公司培养了一大批超高层施工管理人才。

在不断强化超高层竞争优势的基础上，四建公司还依托北京大兴国际机场、海口美兰机场、博鳌机场等工程，大力开展科技创新，进一步打响了机场建设“专业户”的金字招牌。

### 以贡献者和奋斗者为本，打造铁军之魂 “建楼育人”汇聚强大动能

30多年来，四建公司上下形成了独具特色的“奋斗者”铁军文化。四建公司党委紧密围绕“建楼育人”企业宗旨，在广大职工中营造了“崇尚贡献和奋斗为本”的干事创业氛围。

百年企业靠文化，文化传承看标杆。四建公司党委认真审视企业发展历程，梳理和总结在抢建四川和房山救灾安置房、援建新疆和田、建设博鳌机场等急难险重项目中展现出的精神力量，建立完善了“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”具有四建铁军特色的责任担当文化体系。先后选树了孙振泉、张进红、张莉莉等30余位标杆，在集团内外部媒体平台进行了广泛宣传，汇聚起强大的正能量。

“国有企业的活力要靠业绩说话，必须以贡献者和奋斗者为本。”四建公司总经理李化说。为大力倡导“奋斗者”文化，四建公司党委积极推行一次性项目成本管理和绩效考核，坚决撤换了亏损的分公司和项目部经理，大胆启用了毛长在、贾向辉、许秀东、郝文斌等一批“从干毛巾里也要拧出水来”的项目经理，让“千道理万道理，工程亏损无道理”深入人心。

“四建公司能够走到今天，着实不易。我们必须不忘初心、牢记使命，努力实现强企梦想。”四建公司党委书记、董事长孙振泉说。新时代开启新征程，四建人将继续承载着这个梦想，扬帆远航。

《北京建工报》特约稿

## 深耕浙江区域市场

### 杭州下城区领导参观建工展厅

**本报讯(记者 亚明欣)**8月8日下午，杭州下城区政府副区长邵伟华带队来京考察，并参观北京建工集团展厅，四建公司党委书记、董事长孙振泉，副总经理杨志欣等领导全程陪同。

孙振泉对邵伟华一行表示热烈欢迎，并对杭州政府多年来为四建公司在江浙区域发展提供的诸多帮助表示感谢，邵伟华一行参观了北京建工集团企业文化展厅，观看了集团宣传片，直观了解了集团的辉煌发展历程与全产业链各个业务板块情况。北京建工集团展厅作为综合实力的展示窗口、品牌价值的传播渠道、企业文化的推广载体和广大员工的凝聚平台，集中呈现出了北京建工的历史、现在与未来。

在800平方米以声光电多媒体手段打造的展厅中，“建工·伟业”、“建质·经典”、“建智·创新”、“建业·格局”、“建德·情怀”，一个展区一个主题，共同展现了一个致力于打造“行业一流工程建设与综合服务集团”的北京建工。参观过程中，邵伟华高度评价了北京建工集团的发展成就，他表示：北京建工集团是建筑行业的领军企业，发展成绩骄人，为城市建设做出了重大贡献。

随后在交流会上，邵伟华详细听取了四建公司的基本情况、发展成果和发展思路，并围绕四建公司在江浙区域发展情况进行了交流。

## 高质量发展结硕果

### 四建公司连续12年被认定为“质量信得过单位”

**本报讯(记者 亚明欣 通讯员 王学华)**近日，经北京质协质量评价中心审核，北京建工四建工程建设有限公司符合《质量信得过评价与推荐管理办法》相关要求，连续12年被认定为“质量信得过单位”，有效期两年，至2021年8月，这充分体现了四建公司在质量管理工作方面的高水平和高标准。

据了解，质量信得过单位是由全国各省市质协或者质量监督部门通过质量满意度综合评价，为企业改进质量管理、增强市场竞争力和提高经营绩效提供指导而颁发的一个奖项，北京质协质量评价中心组织专家通过对初评的参评企业，提供的部分客户进行质量满意度调查，进一步分析参评企业质量满意度，此结果将作为是否能顺利进行推荐的主要依据。

该认定证书具有可比性、公正性、形象性、服务对象的广泛性、社会信用基础性，企业质量信得过的获得，可以反映出企业在社会的形象和生存的机会，以及在本行业独有的竞争优势。

近年来，四建公司进一步加强工程质量管理，弘扬工匠精神，加快质量提升，精心组织施工、严把质量关，鼓足干劲，确保各项工程如期交竣。对于我们施工企业而言，质量评估体系中的管理行为、质量风险、安全文明这三项内容成为判定我们是否对建设方负责、是否践行合同承诺的重要依据。我公司各项目部及时编制实测实量实施方案，将实测实量自测与落实质量“三检制”管理相结合，严格按照技术标准、规范及实测实量方案进行施工，有效预防和监控常见质量通

病。在质量风险管控、安全文明施工方面，公司各项目部技术质量部门结合公司质量红线和质量评估要求，先后进行了多次现场质量风险自查和安全文明自查，同时，项目通过管理人员与施工队伍之间密切有效的配合，将每道工序责任划分明确，具体到班组和个人，以对工程质量、结构安全施行严格把控，确保现场施工质量和施工安全。

社会权威机构的认可，既是四建公司领导严格要求、高度重视的智慧体现，也是全体职工共同努力的结果，2019年是四建公司高质量发展年，秉承“科学管理、高效优质、客户满意”的质量方针，公司将上下齐心协力，以高质量发展助推公司经济发展再上新台阶。



# 公司援疆工程再次争创“国优”



**本报讯 (记者 亚明欣 刘曙光)** 2019年8月7日—9日,中施企协“国家优质工程奖”复查组专家组组长戴连双、吴国生(土建)、纪宝松(水暖)、张建华(电气)在新疆维吾尔自治区建筑业协会副秘书长袁银芝的陪同下,对四建公司承建的和田市第十小学及环湖新区双语示范幼儿园进行了“国家优质工程奖”复查。北京建工集团副总经理、总法律顾问石萌,质量总监、技术质量部部长刘爱玲,四建公司总经理李化,副总经理唐永军,总工程师张莉莉,集团新疆区域分公司经理张进红,质量总监赵纯,技术总监李素霞等相关人员陪同复查。北京对口支援和经济建设领导小组和田地区指挥部工程部部长臧传厚,和田地区建设工程质量安全监督站副站长麦提江·阿巴白克,和田市北京海淀小学党委书记谢燕红以及代建、设计单位领导全程参与复查工作。

石萌在复查首次会上致辞,他首先代表北京援疆指挥部和北京建工集团,以及接受检查的北京建工四建在场全体员工,向长期以来关心和和田地区建筑业发展的中国施工企业协会和国家优质工程奖复查专家们表示衷心的感谢。随后他谈到,北京建工集团援疆九年来,始终发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的建工铁军精神,执行“首善标准”,较好完成了各项援疆任务,特别是和田市第十小学及环湖新区双语示范幼儿园建设工程,考虑到该工程建设的实际意义,区域分公司自工程建设伊始,就为该工程定下了“精品目标”,要求参建人员要克服一切困难,树立“细节决定成败”的精细化质量管理意识,确保把实现国优工程实实在在体现在每个施工环节。由于条件限制和自身的能力问题,该工程可能存在一些不足,所以我们将把这次国优工程检查验收当作一次“质量改进”的机会,一定认真听取专家意见和建议,持续改进,使工程质量管理再上新台阶,从而促进北京建工集团的系统工程建设水平进一步提高,为其他工程树立学习的榜样。

北京对口支援和经济建设领导小组和田地区指挥部工程部部长臧传厚在讲话中提到,“国优”是两项中国建设工程质量最高奖之一,对激励企业加强管理,抓好工程质量,推广应用新技术,争创一流工程,推动我国工程质量水平提升起到了重要的促进作用,特别是对打造北京对口援疆品牌和引领和田地区建筑业发展意义深远。在第九轮对口援疆工作开展以来,根据中央和北京市委关于对口支援新疆工作的指示精神,指挥部党委提出了“坚持首善标准,科学、全面、真情援疆”的对口支援工作要求,明确要以“一流的人才,一流的精神状态,一流的工作业绩”的标准来衡量援建工作,从而打造出一批优质援建工程,其中和田县北京中学、墨玉县北京中学先后荣获国家优质工程奖,而他们的施工总承包单位就是北京建工集团。援疆8年来,四建公司无论从人员素质、安全管理水平,还是工程质量,都力争做到最好,为当地提升工程管理水平,推广应用新技术,树立优良样板创造了基础,作出了示范。希望四建公司在今后继续秉持“首善标准”,为和田地区的发展贡献更多的力量。

通过一天半的工程实物复查和资料复查,四位专家对和田市第十小学及环湖新区双语示范幼儿园建设工程给予了充分肯定。在末次会上,专家组结合资料和实物的复查结果,分别从不同专业角度发表了自己的意见。专家指出,和田市第十小学及环湖新区双语示范幼儿园建设工程建设意义重大,有效提高了和田地区的教育基础设施建设水平,同时根据资料显示,北京建工四建和田区域分公司的周密组织、精心施工,也在一定程度上促进了当地施工管理水平的提升。作为教育设施,该工程具有外观配色大气,整体规划合理,建筑功能完备等工程亮点;作为校舍建筑,该工程具有设计规范,施工标准起点高、质量高,施工资料完整、分类清晰,新技术应用广泛等管理亮点;工程整体体现出了“粗粮细作”的特点,基本达到了申报“国家优质工程奖”的要求。但是专家同时指出,和田市第十小学及环湖新区双语示范幼儿园建设工程的个别部位和一些细节上还有整改的余地,最后,专家复查组组长戴连双在末次会上提出,希望建设单位和参建单位能够合理的整改,减少和消除工程建设的遗憾,进一步提升工程的使用功能和美誉度。

在末次会上,公司总经理李化代表所有参建单位作表态发言。他首先感谢专家在和田市第十小学及环湖新区双语示范幼儿园评“国优”复查中给予的无私指导和细心点评,同时李化谈到,今天受检的小学及幼儿园工程是我公司承接的20多项援疆工程中盛开的一朵沙漠玫瑰,正所谓“万丈高楼平地起,盘龙卧虎高山顶”,国家优质工程奖就是我们一直孜孜不倦攀登的顶峰。在全力以赴的追求下,饱含着参建各方人员心血的作品已经给在座专家留下了深刻印象,虽然工程存在着遗憾,有不尽完美之处,但是有一点可以肯定,在专家检查组细致入微的检查和诲人不倦的指导下,我们一定及时改进,持续提升。他针对专家复查意见并做如下表态:我们一定正确理解对待复查组专家对该工程质量的讲评,对工程中、资料中存在问题 and 不足之处积极整改专人特办,限时完成。同时我们会举一反三,自觉组织参建单位予以全面梳理,在指挥部领导下,在各方支持下千方百计整改提高。一个工程从投标、开工、竣工、评优,到被提名申报“国优”,特别是在万里之遥的和田援疆,真是“路漫漫、历艰辛、黄沙扬、铸辉煌!”此中甘苦,我们的援疆建设者深有体会。何况这项工程已经取得了“天山杯”和北京市长城杯“双金杯”,并进入了最后国优复查环节,这在落后的南疆地区已属不易,这本身就是一次登顶成功,是四建援疆的一个闪光记载,为此不管创国优的路上有多少艰难和坎坷,我们都矢志不渝,为北京援疆争光。

据悉,在此次和田市第十小学及环湖新区双语示范幼儿园工程国家优质工程奖的复查工作中,四建公司上下一心,高度重视迎检工作。公司办公室主任于文礼带领会务组人员配合分公司认真筹备,事无巨细;总工程师张莉莉统筹安排迎检工作,确保万无一失;在迎检过程中,和田分公司安排专人跟随解说、跟拍记录,力争把专家的到点评分丝毫不漏地记录下来,为合理整改和今后提高工程质量打下了良好基础。

## 我公司连中三标

**本报讯 (通讯员 亚明欣)** 近日,四建公司凭借在业界良好的信誉以及超强的施工总承包能力连中三标,再次体现了四建公司集设计、土建施工、专业承包的综合性优势,也进一步擦亮了北京建工品牌。

北京大兴国际机场噪声区安置房及配套项目(榆堡组团B区)(六标段),工程总建筑面积248765.6平方米,每个地块各包括8栋住宅楼、1栋配套商业楼和1个车库。住宅楼地上为15/18层,地上为装配式结构(叠合楼板);地下车库为地下两层,框架剪力墙结构;配套商业地上两层,地下两层,为框架剪力墙结构。

华北油田职工家属区物业管理分离移交工程位于华北油田职工家属区(包括任丘矿区、河间、辛集、深泽、霸州、廊坊万庄、沧州基地等华北油田所辖家属区)。项目涉及华北油田职工家属区1846栋住宅楼,77590户,具体包括住宅楼公用部位、公共建筑、道路及场地、安保设施、停车设施、绿化景观、雨水污水排放、公共照明和标识、垃圾处理设施9大项进行维修改造。

北京建工物业服务有限公司中国石油吉林石化矿区物业移交维修改造项目该工程分为6个标段,我公司承建其中四、六标段,合同价约1.14亿元,共计12个小区,314栋楼,该项目为老旧小区改造工程。

## 金成东府项目部 积极争创“天府杯”

**本报讯 (通讯员 吴曦民)** 为进一步提升项目质量管控能力,落实公司实测实量管理办法各项要求,近日,金成东府项目部为争创“天府杯”召开质量专题分析会,甲方、监理、总包、劳务相关管理人员共计30余人参加此次专题会议。

会议首先分析了项目部争创“天府杯”存在的欠缺,制定了相应的整改措施,就后续控制方法进行了深入讨论,明确了责任人,对不符合要求的实行一票否决制。此次质量专题分析会将现场施工操作、工序衔接、质量控制、标准化落实等方面进一步分析讲解,为顺利争创“天府杯”扫清障碍。

据悉,“天府杯”是四川省建筑行业建设工程质量的最高荣誉奖,分为金奖和银奖,由建筑施工企业自愿申报,经市(州)建设行政主管部门和省级有关部门择优推荐后进入评选,评选工作由四川省建设监理与工程质量协会组织实施。

## 合肥项目部组织开展 高温中暑应急救援演练

**本报讯 (通讯员 卜春亮)** 连日来,合肥气温居高不下,气象部门接连发布高温橙色、红色预警。为进一步加强防暑降温工作,提升员工应急救援技能,近日,合肥项目部联合安徽中医药大学附属医院组织开展了夏季救援演练,重点培训夏季中暑处理和心肺复苏,项目部全体员工及现场施工人员代表共计100余人进行了观摩学习。

应急演练活动当天,项目部职工模拟中暑人员,在钢筋加工厂施工作业中,出现冒虚汗,精神萎靡,突然倒地症状。第一目击者报告应急小组,应急小组启动应急预案,立即组织人员到现场进行急救。现场急救救护小组分工明确,一边拨打急救中心电话,一边对中暑员工进行解开衣物、测量体温、检测血压、降温补水等一系列急救措施。整个过程有条不紊,紧张有序,既锻炼了职工高温中暑应急处置能力,也检验了救援预案的有效性和可操作性。建设单位等各方领导对此次应急演练活动给予了充分肯定。

通过此次应急救援演练,项目职工纷纷表示对高温中暑的急救处理知识有了一定的了解,初步掌握了基本方法和操作步骤,如遇到类似情况将有序科学处置。

## “战高温、斗酷暑”斗潭现场施工忙

**本报讯 (通讯员 董振发)** 随着梅雨季的退出,衢州市迎来了一年当中最热的时节,日平均气温达36℃,湿度达47%—69%,再加上施工现场混凝土地表持续接近60℃的高温,使得日间作业面体感温度达40℃左右,如此持续的高温天气考验着所有在衢施工人员的意志品质和劳动热情。

自劳动竞赛活动开展以来,斗潭项目团队多次召开专题会就安全、质量、工期、成本和绿色施工开展研讨,查摆制约、影响施工的各项不利因素,并寻找解决问题的突破口,派专人限时加以落实。如:为不影响出土和打桩作业,设备员师究林主动与浙江金马公司沟通,按时并提前将现场全部11台塔吊安装完毕;材料科长杨全武奔走于京、杭、衢三地材料供应商,比对材料价格、了解供货情况、及时签订采购合同,确保了生产的正常进行;质检员贵建飞对质量验收严查严管、随叫随到,对质量要求一丝不苟,获得监理单位的好评。

目前,土方作业基本结束,打桩施工接近尾声,车库施工成为斗潭施工任务的重中之重,为确保全年施工节点目标按期完成,保障施工人员的健康和暑期安全,我项目除及时调整施工人员作息时间外,还成立了防汛、防暑应急救援队,根据汛情、暑情开展演练,利用安全交底时间有针对性地介绍预防中暑的各种知识;并多次向奋战在一线的工人发放防暑药品,如藿香正气水、风油精等,这些举措得到了甲方、监理单位的一致肯定,同时也得到了工人的一致赞扬。



## 精准帮扶促增收 温暖关怀暖人心 ——香营乡回访“一企一村”帮扶单位

本报讯(记者 刘晓光)8月7日下午,延庆区香营乡党委副书记乡长苑立杰、乡人大主席张静、乡党委副书记闫明等一行来到北京建工四建总部对“一企一村”帮扶单位进行回访,公司党委书记董事长孙振泉、党委副书记工会主席李长晓予以接待并进行座谈,我公司选派的第一书记王晓峰和香营乡下垅村党支部书记村委会主任郭磊参加座谈会,在回访期间苑立杰乡长亲自把一面题为“精准帮扶促增收 温暖关怀暖人心”的锦旗交到公司党委书记孙振泉手中,表达四建公司近年来对下垅村帮扶脱贫工作给予的大力支持。



在座谈会上,双方领导畅谈了在“一企一村”帮扶工作中的良好合作,并就进一步利用村里可利用资源和充分发挥企业优势搞好下一步帮扶工作进行了充分沟通。香营乡领导对近三年四建公司选派的冯光明、王晓峰两位第一书记给予充分肯定,并表示全力支持第一书记的工作,热情关心第一书记的生活;四建公司领导表示,要坚决贯彻中央和北京市委关于脱贫攻坚的精神,落实好集团党委指示,作为国企在态度上要积极,在行动上要有执行力,最终以帮扶成果来检验工作成效。

据了解,自去年年末,北京建工四建公司向垅村捐建两个价值4万元治安岗亭,今年又向下垅村捐赠10万元帮扶资金,

用于美丽乡村建设。

为了让下垅村贫困村民真正实现从外部‘输血’到村民自主‘造血’,形成良性循环。在农产品销售方面,四建公司统一采用收购的方式,进一步帮助低收入农户增收,筑牢脱贫基础。去年,四建公司以高于市场价的价格,收购下垅村低收入农户生产的玉米面和谷子近5000斤,解决农产品销售问题。今年年初又购买了8100元的玉米和谷子良种免费提供给十一户村民,在丰收的情况下组织我单位各项目部回购玉米和小米4万多元。同时,在2018年,四建公司招聘下垅村1名低收入户入职,月工资6000元,帮助低收入农户实现了“一人就业,全家增收”,今年又积极安排村民子女在四建就业,目前已经通过面试一名。特别是,四建公司选派的第一书记王晓峰同志积极开拓村民自主创业项目,他主动联系北京编织协会的授课老师,来村中开展手工编织技能培训,村中20余名妇女在培训中学习编织技巧,用彩色的线绳编织拖鞋、手包等手工艺品。

下一步,四建公司将利用品牌宣传渠道,联系北京电视台、北京日报、首都建设报、劳动午报、千龙网等媒体积极为香营乡下垅村打好扶贫攻坚战广泛宣传,并筹划请北京电视台到下垅村报道妇女手工编织扶贫项目、高端民宿和海棠园共建项目,让更多人了解香营乡,走进下垅村。

## 我公司又成立两家职工创新工作室

本报讯(通讯员 刘洋)

近日,公司工会组织召开职工创新工作室授牌仪式暨工作推进会,新成立“钢结构施工与技术管理”和“BIM+施工技术精细化管理”2家职工创新工作室。集团公司工会副主席陶建伟出席会议并进行工作指导,公司党委副书记、工会主席李长晓,总工程师张莉莉及四个创新工作室领军人及骨干成员参加会议。

张莉莉宣读了关于成立职工创新工作室的文件,“钢结构施工与技术管理职工创新工作室”和“BIM+施工技术精细化管理职工创新工作室”领军人分别汇报工作室建设情况,就下一步工作开展进行表态发言。会上为新成立的2家职工创新工作室授牌,“张莉莉职工创新工作室”领军人张莉莉和“张进红职工创新工作室”负责人汪潇驹分享了工作室建设经验。陶建伟向新成立的2家职工创新工作室表示祝贺,对职工创新工作室建设和职工创新工作进行指导,提出要增强创新工作室自身魅力,不仅要纵向发展,还应该横向交流、借力使力,同时要增强创新工作室梯队建设,深入挖掘潜在价值。随后就创新课题研究、技术创新、服务企业生产经营中心工作、增强企业竞争力等话题同与会人员进行深入交流,大家积极讨论,气氛活跃。

李长晓就工作室建设进行总结讲话,提出创新工作室建设应该坚持“五个三”工作思路,一是“有组织、有体系、有牵



人”;二是“以科技管理人才为主体、以攻关创新为手段、以育人创效为宗旨”;三是确立三个目标“育人才、树品牌、创效益”;四是弘扬三种精神“劳模精神、劳动精神、工匠精神”;五是建立三个机制“有氛围、有资助、有制度”。要求认真落实“六有”,加强创新工作室自身建设,肩负责任,自我加压,不断增强企业科技创新能力,实现高质量发展。

职工创新工作室定位于激发广大职工创新热情和创造活力,调动广大职工善于创新、钻研技术、提高技能、岗位成才的积极性,围绕解决企业经营、生产、科技、管理中的重点、难点、热点问题,开展管理创新、科技创新和群团、宣传思想工作创新,促进企业管理精细化、标准化,探索企业转型升级、管理创新、科技进步、人才培养和职工队伍素质提升的新思路、新模式、新方法,提升企业的核心竞争力。工作室实行四级管理,即:公司级、集团级、北京市级及全国级,公司现在已经有4家职工创新工作室,目前集团级有“张进红职工创新工作室”和“张莉莉职工创新工作室”2家,其中“张进红职工创新工作室”被认定为北京市级创新工作室。新成立的“钢结构施工与技术管理”和“BIM+施工技术精细化管理”2家职工创新工作室为公司级。工会将进一步加强工作室建设,助推企业科技攻关和创新创效能力提升。

## 姜家山大塘头项目 获集团劳动竞赛“流动红旗”

本报讯(通讯员 刘洋)8月2日,集团公司衢州区域劳动竞赛第一次季度检查和考核工作完成,四建公司3个衢州区域在施项目受检。姜家山大塘头片区城中村改造项目获得第一次季度考评流动红旗,衢化棚户区改造安置房一期项目和柯城区斗潭片区危旧房改造项目在此次评比中取得良好成绩。

根据《衢州区域工程建设劳动竞赛方案》安排,季度检查评比由衢州区域成立联合考核组,按照竞赛内容对参赛项目部进行考核打分。集团公司工会制定了劳动竞赛考核评分表。考核组围绕衢州区域劳动竞赛“四赛、四比、四树”内容,深入施工现场,通过听汇报、查看施工生产情况、查看资料的方式,从竞赛落实、经济效益、施工管理、安全管理、质量管理、科

技创新、劳务管理、现场VI、“创争”活动和人才培养等9个方面对工程建设劳动竞赛进行检查考核。姜家山大塘头片区城中村改造项目加强内控管理,做好各项人员组织工作,特别是以全工序穿插改进施工管理,加强过程控制,在任务重、人手少的情况下取得优异成绩,在综合评比中获得第一名。

四建公司衢州区域各项目部和全体职工以党建为引领,以劳动竞赛为载体,克服梅雨季节施工、持续高温暴晒等困难,形成了你追我赶的竞赛局面,赛出四建公司形象。各项目部之间互学互促,坚决贯彻集团协同发展理念,通过劳动竞赛,加强沟通交流,协作互助,促进了共同发展,进一步提高区域团队的战斗力和凝聚力。

## 我们助力怀柔区防汛抢险

本报讯(通讯员 王立文)今年6-8月,华北地区降水量接近常年同期。北京地区降水量为340~380毫米,接近常年同期(373毫米)。8月4日北京市气象台再次发布暴雨蓝色预警信号,北京城区大部分地区将出现小时雨强大于30mm的降水。8月5日早上6:40分,怀柔医院二期扩建工程项目部接到怀柔区住建委、安全监管站的紧急通知:受暴雨天气影响怀柔区南华园四区污水井发生严重堵塞,平均水深55cm,居民出行受阻。接到通知后项目迅速组织项目人员王海录、李宝安、邱建平、陶志超等同志展开抢险工作,并出动外施劳务2名、出动车辆2台、发电机3台、水泵5台、水龙带13条,迅速投入现场。8点30分左右抢险完毕后,项目部人员紧急奔赴中铁十六局家属院怡安园小区7号楼、13号楼,开始进行地下室排水工作。在这期间,项目部人员克服油料短缺等实际困难,往返奔波于属地派出所与加油站,汛情就是命令,灾情就是责任,四建公司北京怀柔医院二期扩建工程的同志们用汗水和行动诠释了市属国企的责任与担当。

## 鲁能北京分公司 到领寓项目部参观交流

本报讯(通讯员 赵康)近日,鲁能北京分公司工程部携北京区域全部供应商来到领寓项目部参观交流,鲁能集团领导工程部经理郭晓龙、鲁能领寓项目总经理李斌、项目副经理许秀冬出席本次活动,就项目部各方面建设深度交换意见。

参观过程中,一行人在项目负责人的陪同下参观了领寓项目施工现场,经理许秀冬、副经理佟大磊分别介绍了建工四建的现场管理模式及管理经验,并对参观人员提出的相关专业问题进行了详细解答。

参观结束后,领寓项目同鲁能集团北京分公司、顺金盛监理、城建八局、中建三局、金螳螂代表就现场文明施工及生活区管理等方面深度交换意见。郭总谈到:此次参观活动是公司董事长陈维波号召发起的。领寓项目部是集团北京区域战略布局的亮点之作,为整个北京区域工程规划的推进提供了良好的示范效应和学习榜样。项目部全体员工要做到三方检查常态化,一如既往地坚持好对农民工朋友各方面教育,保证现场文明施工、绿色施工的良好局面,力争做到更好。本次活动充分达到了学习兄弟单位,学习鲁能集团先进管理经验,促进项目管理提升的目的,展现了四建公司良好风貌和首都国企良好风采。

本次交流活动,进一步加强了四建公司同大客户鲁能集团的合作关系,是项目部践行公司战略、巩固大客户的具体体现,为项目部后续建设提供了重要抓手。

## 思建新创培训“忙”

本报讯(通讯员 杜梦媛)为了进一步增强驾驶员道路交通安全法制观念,提高交通安全文明意识,确保驾驶员在工作、以及上下班途中提高自我保护能力。近日,思建新创在二楼会议室开展了一场交通安全专题培训活动。培训通过播放视频的形式对典型事故案例进行分析,讲解交通违法行为带来的危害后果,告知驾驶员做到知危险,会避险,要求驾驶员认真遵守交通法规。

同时,按照思建新创2019年“安康杯”竞赛活动方案安排,思建新创还开展了安全生产、消防知识培训及消防演练竞赛活动,公司共四十余人参加了此次活动。活动分为现场授课、应急演练、消防演练竞赛三个环节。通过培训及应急逃生演练,全体参训人员掌握了安全生产及防灾救灾的基本知识和自救逃生的要点,熟悉了灭火器材的正确使用方法。

## 衢州区域开展BIM培训

本报讯(通讯员 马云飞)近日,由公司BIM中心副主任杨玉涛带队到衢州区域进行BIM技术应用培训,衢州姜家山大塘头片区、斗潭片区与衢化区等多个项目的管理人员参加了本次培训。

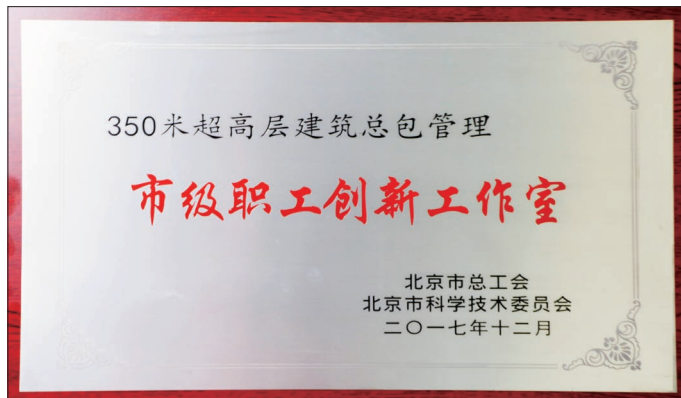
BIM讲师首先介绍了由公司颁布的BIM技术科研管理办法、工作管理办法及实时咨询服务等文件。然后,培训以BIM中心近些年的应用成果为范例,BIM服务清单为主线,结合该项目特点,重点介绍了BIM技术的应用方法和成效,内容涵盖土建、机电两个专业的多方面内容。以BIM中心升级转型为契机,介绍了BIM中心未来3年对项目的咨询服务模式。最后BIM中心培训副主任杨玉涛结合现今建筑业行业发展趋势,着重讲述了智慧建造,BIM+信息化技术在观摩项目中的应用情况,让各项目管理人感受到BIM+智慧建造的魅力。

此次培训通过多方面、多角度、多层次讲述了BIM技术在项目中的应用与未来发展趋势,受到了项目技术人员的欢迎与好评。同时,技术人员与BIM工程师们在培训会进行了深入的交流,以工程中遇到的技术难点为突破口,结合BIM技术进行研讨,希望能够用BIM技术解决更多的技术难题,提升项目的技术管理能力,提高工作效率,保障工程顺利推进。



# 工作室建在项目部 创新攻关瞄准“超高层”

文\刘洋 汪潇驹



北京建工四建工程建设有限公司张进红职工创新工作室成立于2015年12月,是以北京市劳模张进红为带头人,项目部总工程师汪潇驹为负责人,依托350米国瑞·西安金融中心开展创新课题研究。工作室成员13人,由项目部技术组、科研组、BIM组、生产组、质量组、测量组、试验组、物资组等多部门职工组成,致力于超高层总承包施工、技术、质量、安全、协调管理等各个方面课题研究,以期为企业积累超高层管理经验,培养超高层施工的技术和管理人才,积极为四建公司打造超高层核心竞争力。

紧密依托工程建设、解决项目实际难题是张进红创新工作室的一个鲜明特征。工作室建在项目上,创新研究

在项目上,以及在成果检验和转化也在项目上,依托工程建设是创新工作室开展一系列研究工作的前提和基础,搭建职工创新平台、服务工程建设是张进红创新工作室开展工作的目标和意义。

国瑞·西安金融中心工程总建筑面积289978平方米,总工期985天,地上主楼共75层,建筑总高度350米,是目前西安市最高建筑物,也是目前西北第一高楼。2015年,为四建取得首个京外工程鲁班奖并奋战在援疆一线4年的张进红铁军团队担起了这个艰巨的施工任务。

当时350米超高层施工在北京建工集团公司范围内无先例可循,单体工程量大,工期极为紧张,施工过程中面临

着大体积混凝土浇筑、钢板混凝土剪力墙施工、钢结构安装、大型塔吊使用、爬模设计、电梯安装、超高层垂直运输等一系列难点和重点,超高层总承包管理对项目部来说挑战极大。如何保质保量按计划完成施工任务?如何攻克施工难题?如何有效组织技术人员发挥主动性创造性?四建公司工会围绕中心、服务大局,积极支持项目部成立职工创新工作室,项目部调动各相关部门人员,专门腾出办公室作为创新研究场所,列出创新课题研究计划,并取得集团公司和四建公司科研经费支持,建立了学习培训、研讨交流、课题管理等工作制度,四建公司第一家依托工程项目、以北京市劳模为领军人的职工创新工作室正式成立。

## 难点即课题 创新突破闯难关



课题立项紧密围绕工程施工需要实现难点突破。工程面临场地狭小、工程质量要求高、安全施工标准高、全过程BIM管理等难题,工作室进行了《超高层狭小场地施工部署》、《超高层形变控制综合施工》、《超高层垂直运输施工》、《大型钢结构安装》、《西北地区混凝土超高层泵送》、《超高层机电安装》等课题研究,实现难点突破。

例如,施工初期,仅有南侧两千平方米的场地道路,场地狭小是最大难题,钢筋加工、钢结构堆放、材料临时周转都需要场地。工作室经过多次研究、论证,顶着风险和压力,研究实施了先车库地下结构,后塔楼地下结构施工,以加快整体施工进度创新方案,地下车库先封顶,车库顶板承载力经过加固和荷载验证后,给塔楼施工提供场地。

钢板混凝土剪力墙混凝土开裂问题一直是大型超高层建筑的质量控制难点。为有效解决这一难题,工作室进行样板墙配合比试验课题研究,通过1:1的比例模仿工程实体,做了3道有代表性的1.7米、0.7米、0.5米厚剪力墙进行现场实验,寻找减少墙体出现裂缝的最佳方法。通过试验数据分析,提出了防治混凝土裂缝措施,用最经济、最实用的方法,解决了超高层钢板混凝土剪力墙混凝土容易开裂的质量通病问题,确保了工程质量,累积节约工期20天,节约成本50余万元,成果通过北京市科技成果鉴定。

## 重点即课题 创新攻坚保履约

核心筒施工技术、高强混凝土超高层泵送、大体积混凝土浇筑、大型钢结构安装、超高层形变控制等是本工程施工重点,为确保这些重点施工环节按计划完成,工作室坚持“技术引领、策划指导、方案先行”的工作思路和严谨的科研精神,对重点环节逐一分析,制定阶段性的解决思路和方法。工作室通过《超高层形变主动控制及监测技术研究》、《超高层框筒结构全站仪天顶法传递标高施工工法》、《一种大型混凝土布料系统》、《v型柱无支撑安装施工技术》、《拆卸式的超高层悬挑板三角支撑架流水施工工法》等研究课题,逐一击破,确保了工程履约。

例如,超高层施工中混凝土所受竖向荷载大且各部位受力不均匀,核心筒与外围混凝土框架由于所受应力不同,会产生较大的竖向不协调变形,引起结构开裂,严重影响结构的承载能力和耐久性能,工作室通过对混凝土收(压)缩变形的分析研究,建立相应的修正模型,避免了施工过程中的累计误差叠加,提前将误差进行分解消减,使误差在可控范围之内,此技术显著提高了测量的工作效率,保证了工期的实现,间接效益可达320万元左右,较之常规测量方法提前工期一周以上,此项技术达到国际先进水平。

核心筒施工时,工作室借鉴国内大型超高层施工企业的施工经验,在学习采用其先进经验的基础上,结合本工程特点,将爬模、动臂塔吊、自爬升式混凝土布料机、施工电梯、超高层泵送等垂直运输施工设备合理搭配,极大的发挥了垂直运输方面的性能优势,以核心筒竖向结构、水平结构同步施工的方法,带动整体结构施工,达到主体结构3天一层的施工进度。

工程高度达350米,混凝土超高层泵送和质量控制是工程的重中之重,但整个西安市场所有搅拌站都没有350米超高层泵送经验,工作室迎难而上,制定了200米、260米、310米、350米四个阶段的混凝土配合比研究计划,反复对比试验,在两个搅拌站间展开了学、比、超竞赛,最终顺利攻下350米泵送大关,顺利完成结构封顶计划,并在西北市场创造了超高层泵送的新纪录。

## 创效点即课题 降本增效出成果

为实现技术创效目标,工作室找准创效点实施攻关。超大超厚基础筏板施工关键技术的应用缩短工期10天,节约混凝土养护等设备十余台,节省人工和机械费用约24万元,比传统施工技术节约综合成本35.5万元。首层V型柱施工能否顺利进行,严重影响着进度和成本,最大钢构件重32吨,工作室打破常规施工方法,采用无支撑安装法,简化了施工工序,确保安全性的同时缩短工期15天,节约支架和模板材料费60余万元。通过核心筒施工技术等多项研究成果与创新技术应用,工程自2015年9月开工到2017年11月结构封顶,仅仅26个月,这座350米高层拔地而起。

实践证明,“职工的智慧不可小觑,集体的力量更是能够战胜一切艰难险阻,不管有多少施工重点和技术难点,只要大家集思广益,团结奋战,就一定能够保质保量完成任务,再加以总结完善,就可以产生大量创新成果”。在国瑞·西安金融中心工程建设实践中,该创新工作室科技创新成果显著,目前已发表核心期刊35篇,在《建筑技术》期刊发表专刊一本;取得实用新型专利10项,申报发明专利4项;获得陕西省工法1项,已完成的《超高层基础及复杂构件施工关键技术科技成果报告》被北京市科技成果评审专家评定为国内领先水平,《基于形变主动控制的超高层施工关键技术》被评定为国际先进水平。在集团公司工会和四建公司工会的全力支持下,张进红工作室获得北京市级职工创新工作室命名,让这名以“吃苦耐劳 敢打必胜”的北京市劳动模范在科技管理创新的大路上迈开了大步。

工程建设的需要和职工的支持是职工创新工作室持续存在和发展的必然前提。如今,西安金融中心项目进入装修阶段,张进红团队又承担了北京市重点建设项目——怀柔医院二期扩建工程。该工程建筑面积99065平方米,基础开挖深度17.80米。医院工程特殊施工技术、钢结构工程加工及安装技术是实现技术创新创效的重点和难点,创新工作室将继续在新工程中发挥作用,积极为该工程争创中国建设工程鲁班奖助力,更为企业高质量发展贡献智慧和力量。



## 冠军团队 为荣誉而战 ——公司再获集团羽毛球比赛团体冠军

本报讯(通讯员 刘洋)8月10日、17日两天,北京建工集团有限公司2019年职工羽毛球比赛在华人天下羽毛球馆举办,公司工会组织10名职工参加,继2015年之后再次获得集团公司羽毛球比赛团体冠军,个人单项赛男子单打取得亚军、女子单打取得第四、第五名的好成绩。

本届比赛分为“团体赛”和“个人单项赛”。“团体赛”包括:男子双打两组,混合双打一组;“单项赛”设男子单打、女子单打两大类。

8月10日团体赛,队员们为荣誉而战,比赛开始后,四建队员们精神饱满,全心投入,在小组赛中“两战两捷”,战胜二建公司和建研院代表队,顺利进入第二轮淘汰赛。在晋八强淘汰赛中,首战修复公司代表队,队员们沉着应对,一举胜出。接着面对一建公司代表队,队员们按照既定策略,成功晋级,随后一鼓作气,拿下新材公司代表队。进入决赛后,对



战三建公司代表队,队员们沉着应战,充分展现出四建公司敢打必胜的实力和昂扬的斗志,以3:0的成绩夺得本届羽毛球团体赛冠军奖杯。

8月17日,个人单项赛共104名职工报名,公司工会选派6名运动员参加,经过30场比赛激烈角逐,6名运动员全部进入各组别前八名。参赛队员以今年公司首届羽毛球比赛获奖人员为基础进行选拔,组队后,他们经过多次刻苦训练,克服种种困难,发扬团队精神和铁军精神,相互学习,共同提高,最终取得胜利。在此感谢公司党政领导、各部门、各单位的支持和关注。

凝聚职工力量,促进企业发展。比赛彰显了四建团队“脚踏实地、永争第一”、“青春四建、活力四建”的精神风貌,比赛夺冠将激励全体职工以更加饱满的热情、更顽强的作风继续奋战在生产经营管理一线,共筑“四建梦”,共创新辉煌。

## 《北京建工四建报》 被评为建设行业“精品报刊”

本报讯(记者 亚明欣)8月20日至23日,中国施工企业管理协会在天津召开2019年度工程建设行业企业文化交流大会。在此次交流大会上,《北京建工四建报》荣获“2018年度全国工程建设行业精品报刊”,这是四建公司新闻宣传工作领域获得的又一殊荣。

中国施工企业管理协会每年举办一次工程建设行业企业文化交流大会,内容丰富多样。不仅有行业翘楚分享和交流企业文化经验,也有专家学者讲座,还有书画、摄影、诗词大赛的颁奖,企业文化最佳案例的发布。精品报刊的交流是大会的一项重要内容,受到全国施工企业和行业协会的高度关注。这次盛会,规模宏大,来自全国施工企业和行业协会的代表近500人参加。全国工程建设行业200余家报刊杂志参加精品报刊的展示和交流,这次精品报刊的交流展示,采取与会代表现场观摩交流、打分,与评委综合评选相结合的方式,最终评选出《北京建工报》、《北京建工四建报》等46家精品报刊。

北京建工四建工程建设公司主办的《北京建工四建报》自2007年创刊以来,已经出刊188期,并于2016年正式发布手机报,在宣传贯彻落实党中央方针政策,传播企业改革发展先进经验,反映企业在机制创新、管理创新、技术创新等方面的新

动态、新经验和新成果,在企业文化建设和宣传舆论阵地作用等方面发挥了积极导向作用,得到了公司党政工团各级领导的高度重视和广大员工的大力支持和热情关注。公司一贯秉承“为企业服务”的办刊理念,《建工四建报》结合企业自身实际,围绕中心服务大局,不断进行实践和探索,目前已经形成重大新闻、综合报道、工程建设、企业文化、政工之窗、成长之路、专题报道、人物专栏以及副刊等8个精品版面和“管理之道”“区域发展”“员工博客”“以案明纪”等多个栏目。《北京建工四建报》取得北京市新闻出版广电局“内部资料出版物准印证”,同时,报纸每期重在打造深度报道,专门利用两个版面做“深度”,譬如博鳌机场和超高层施工等重大工程建设深度报道,荣获鲁班奖、国家优质工程奖、中国“安装之星”奖等精品之路深度报道,海南区域模式、衢州区域发展模式等市场开拓深度报道,以及“建楼育人”人才培养使用深度报道,四建报已连续四届被中国建筑业协会评为精品报刊,连续三年获得中国施工企业管理协会企业内刊“金页奖”。

四建报在领导翻看,到合作伙伴阅读;从优秀报纸,到银页奖,再到金页奖;这张拿在手中轻飘飘,放在心里沉甸甸的小报始终在为实现“强企梦”砥砺前行,永远走在与时俱进的大路上。

## 夏日送清凉 关爱暖人心 四建公司各项目部继续开展夏日送清凉活动

(综合报道)近期持续高温,骄阳似火,热浪袭人。为切实做好抗高温、防暑降温工作,四建公司各项目部继续开展夏日送清凉活动,向一直奋战在施工生产一线的工人们致敬,在炎炎夏日为他们送去一份凉爽。

四建公司党委副书记、工会主席李长晓同志、办公室主任于文礼一行来到辽沈区域沈阳首开如院项目部,慰问项目部管理人员及劳务队一线生产员工。在施工现场李长晓主席给农民工兄弟发放了绿豆、冰糖、西瓜以及防暑降温药品等慰问品,并嘱托工人兄弟:夏季天气炎热,一定要做好防暑降温工作,防止中暑;施工过程中一定要注意安全,确保个人安全,并且保证他人安全,平平安安上班,平平安安回家去。

公司副总经理杨志欣在物业分公司经理崔亮、副书记毛倩的陪同下来到高井项目部,慰问炎炎夏日仍在一线辛勤服务的员工,为大家送来了绿茶、绿豆、冰糖等消暑解暑的物品,并传达了来自公司领导的关心与关怀。杨总指出物业工作是项基础服务性工作,在这样高温天气下仍奋斗在一线会更加辛苦,感谢项目部人员的辛勤付出,并叮嘱大家要时刻牢记安全,谨防中暑。

成都金成东府项目部在会议室向各外施队发放了防暑降温用品,给大家送去阵阵“清凉”。并组织行政部门购置了藿香正气液、风油精等防暑药品,免费发放给工人。同时还宣传中暑急救知识,要求工人们加强自我防护意识,在高温下作业的同时也要注意身体健康。



为做好思建新创检测公司夏季安全生产和防暑降温工作,关心关爱职工,7月19日工会组织开展了2019年“夏季送清凉、送关爱”活动。“夏送清凉”活动一直是思建新创检测公司工会组织维护职工权益、关心员工的一项经常性工作,发放防暑降温用品已成为公司的一项企业文化,不仅为酷暑隐患做好防范工作,更体现了公司对广大员工的关怀。

7月26日,合肥市城乡建设局到北京建工四建合肥工地开展送教上门、夏送清凉活动启动仪式。项目经理穆德鹿及建设单位、监理单位相关领导参加活动,一线建筑工人100余人接受慰问。启动仪式上,城建局工会主席席纵纵、建筑市场监督管理处主任王停亲看望一线工人,并送去亲切问候。同时城建局工会向施工单位管理人员赠送专业书籍,向一线建筑工会发放慰问品。

餐饮、住宿及配套设施项目部按照公司工会的统一部署,开展了“夏送清凉”慰问活动,项目部工会为职工们准备了茶饮料、加多宝、冰糖和西瓜等食品,为大家在炎炎夏日带来一丝清凉,感谢职工们不畏酷暑的坚守岗位。同时,项目部也为现场的工人师傅们准备了西瓜和绿豆汤,感谢大家在高温天气里的辛苦付出。

当前正值项目施工关键时期,夏日送清凉活动充分体现了公司“以人为本”的理念,也体现了公司领导对员工的理解与关爱,不仅鼓舞了员工的干劲,也增强了员工的凝聚力和向心力,最终也确保了各项生产任务的顺利开展。

## 辽宁区域分公司 组织体育联谊赛

本报讯(通讯员 刘猛)近日,经过首开辽宁区域公司、北京建工四建“首开·如院”项目部的积极筹备,首开辽宁区域公司与北京建工四建体育联谊赛正式拉开帷幕。本次联谊赛也得到了双方领导的大力支持,积极选派运动员,给与支持,首开辽宁区域沈阳、葫芦岛、大连分公司各位领导与四建公司总经理李化,党委副书记、工会主席李长晓,总经理助理李亚非,总经理助理、辽沈区域项目经理郭少龙,办公室主任于文礼也亲临现场参加到本次联谊赛中。

本次体育联谊赛共三个比赛项目,羽毛球、长跑接力、足球。由首开辽宁区域沈阳、大连、葫芦岛三个分公司员工组成的联队对战北京建工四建机关及京内项目部和辽沈区域项目部员工组成的联队。羽毛球比赛,公司选派了公司羽毛球协会的精英,由办公室主任于文礼带队,与首开辽宁区域公司联队展开比拼,最终四建公司联队以绝对优势取得了压倒性胜利;长跑接力赛中,以首开沈阳分公司总经理尹忠祥带队的首开辽宁区域联队以微弱优势取得胜利。最激烈要数足球赛了,首开张洪涛总,四建李化总都披挂上场,双方你来我往,传球、跑位、射门,一个个精神抖擞,冲劲十足,最终四建公司在总经理助理李亚非的带领下以2:1小胜首开辽宁区域联队。四建公司联队总比分2:1赢得本次体育联谊赛的胜利。

## 重庆分公司主办 “金隅新都会”足球赛

本报讯(通讯员 李天龙)近日,由北京建工四建重庆分公司工会主办,金隅地产重庆公司、北京城建北方重庆公司共同参与的“金隅新都会”杯5人制足球友谊赛落下帷幕。本届比赛得到了各部门广大职工的积极响应和热情参与,共有5支队伍参赛,比赛以单循环方式进行,比赛自6月14日开始,每次利用半天时间,共进行了5个比赛日,10场赛事的角逐,参赛职工累计约50余人。

在6月14日的比赛开幕式上,重庆分公司总经理贺宝全宣布本届足球比赛开幕,并为揭幕战开球。随后北京建工茶园队和北京城建南山队为现场观众奉献了一场精彩的比赛。

比赛期间,各参赛队伍精心组织,积极备战。经过几轮激烈角逐,四建大学城队凭借净胜球优势夺得冠军,金隅队获得亚军。北京城建南山队、北京建工茶园队、北京城建巴南区队分别获得参与奖和鼓励奖,“最佳射手”、“最佳门将”、“最佳球员”等奖项一一评出。

## 合肥项目部收到 金隅公司的答谢礼

本报讯(通讯员 高洁)近日,合肥项目部收到4份来自金隅地产合肥公司的茶叶礼盒,让全体职工倍受鼓舞。

礼物不重,情义深长。故事回溯到2019年春节,在甲方组织的年会节目上,四建合肥项目部以“改革开放40年时代服装秀”为主题,献上时装秀节目,经过现场200多名观众的投票,在近30个节目中脱颖而出,斩获第一,收到好评。近日,甲方党群工作部打来电话,请求帮助改编这台节目,参加江浙沪皖片区选拔,最终节目入围将参加金隅集团的七一文艺汇演。

金隅地产合肥公司非常重视党群工作,书记亲自主持召开节目动员部署会,利用每天午休时间排节目。时间紧任务重,项目部选派职工作为艺术指导,全方位指导排练。从熟悉演员、选购服装、推荐妆容、台步指导、撰写解说词、背景视频制作,先后动用项目部8人次,深入甲方6次累计10余小时的指导排练,利用下班时间,技术达人用4个晚上近20小时,反复制作修改背景视频,最终“建国70周年时代服装秀”呈献一场视觉盛宴,金隅地产合肥公司在江浙沪皖片区选拔中拔得头筹,取得第一名好成绩。

在排练中,双方职工结下了深厚的友谊,甲方对北京建工四建合肥项目团队更加认可。甲方表示,好成绩一半来自于北京建工的帮助,北京建工青年多才多艺,综合素质非常高。在端午来临之际,甲方亲自送上答谢礼,对团队的倾力相助表示感谢,对北京建工企业文化表示认同,鼓舞了合肥项目全体参建将士的士气,同时也与甲方建立了深厚的战斗友谊。

## 思建新创公司 为退休员工开欢送会

本报讯(通讯员 杜梦溪)近日,思建新创公司员工欢聚一堂,为退休员工刘宏伟同志举办了一场简朴而温馨的退休欢送会,将关怀与温暖送进他们心中。

思建新创公司经理杜文学代表公司全体员工对刘宏伟同志数十年来爱岗敬业、辛勤工作表示充分肯定,为思建新创公司建设发展做出的贡献表示由衷感谢,希望他退休后继续发挥余热,一如既往关心关注思建新创公司的发展,以乐观饱满的精神状态健康生活,将退休后生活过得更加精彩。随后,参会人员纷纷发言,为退休老员工送上最真挚的祝福。欢送会后,大家合影留念,记录着美好的时刻,相信这样的分别又是新的相聚的开始。



# 新员工 新希望 新力量

## 2019年度建工四建新员工欢迎大会顺利召开

**本报讯(记者 亚明欣 通讯员 范宇晗)**8月19日,四建公司2019年度新员工欢迎大会顺利召开,参加本次欢迎大会的有四建公司领导班子成员、副总师、各部门部长及副部长、各单位经理及书记、总部与基层人力资源系统工作人员以及2019年度全体新入职员工,党委副书记、工会主席李长晓主持本次欢迎大会。

首先,全体成员一起唱国歌,集体观看了建工四建宣传片,让新员工对四建公司历史文化积淀与40余年建设成就有了初步了解,公司各基层单位也纷纷发来祝贺视频表达对新同事的欢迎。

随后,人力资源部部长张明昊在会上作《人才引进及培养工作报告》,详细介绍了当前公司人力资源整体结构、招聘原则、人员分配情况以及青年晋升渠道等内容。据了解,本年度共招收来自国内和海外57所高等院校的74名优秀毕业生,其中研究生学历5人,本科学历61人。985/211院校毕业生17人,占比23%,一类本科及以上院校毕业生30人,占比41%。其中京内基层单位35人,京外基层单位32人。

张部长在报告中指出:公司坚持招聘与配置并重,实行统一策划,在保证运营的前提下坚持总量控制、适度储备、提升质量,以服务公司长远发展为原则,做好人才选择和引进工作;公司始终坚持“尊重知识,让知识变成能力。尊重能力,让能力实现价值。任人唯贤,量才适用,为员工营造成长空间搭建发展空间;公司坚持人才强企战略,以人才培养为核心价值,坚持培养与使用相结合,建立了完整的员工培训和开发体系,在轮岗锻炼、导师带徒、大项目人才培养等方面积累了丰富的经验,青年人才的专项培养体系也已逐步建立。近年实施的“80、90”人才工程、“一人一策”培养计划、青年人才库等工作,为青年人才搭建平台,为公司储备力量,培养了一批年富力强的、富有创造激情和创新活力的骨干员工。最后他表示:2019年的校园招聘工作已圆满收官,2020年的工作也正蓄力待发,人才培养的事业更是任重道远。公司将积极探索和建立适应企业和员工发展的人才引进和培养机制,把“重才爱才”落到实处,不拘一格选拔人才,不遗余力培养人才,创造人尽其才、人才辈出的生动局面。

随后文安鲁能希尔顿花园酒店项目经理部经理赵凯与



新员工分享了他入职四建以来的个人成长历程,5年来赵凯取得工程师和一级注册建造师执业资格,曾多次获得公司年度先进职工和优秀党员等荣誉称号,在发言中他谈到:“青春是用来奋斗的”,“长江后浪推前浪,一代更比一代强”这既是历史规律,也是我们年轻人的使命和责任。他认为,若想“不负青春”,除了奋斗没有其他捷径可循。他继续说道:“四建公司是一个开放、包容、关爱、成长的大平台,未来,是属于你们的,相信你们在下一个10年、20年一定能超越我们,迈向新的成功。”

作为新员工代表,石景山东下庄项目经理部预算员房扬也跟大家分享了他入职四建3个月来的感受和体会,在发言中,他代表全体新员工向各位领导和同事表达了自己的理想,并决心做到以下几点:第一、饮水思源,要常怀一颗感恩之心,要感恩四建给予我们良好的成长和施展个人能力的平台。第二、传承四建铁军精神 做一名勇于担当的新四建人,在工作中无论遇到什么困难,都始终保持昂扬的战斗力、百折不挠的意志力和敢打敢拼的执行力。第三,坚定内心,做一名有责任、有情怀的新建筑人,我们要永远保持一颗年轻的心,脚踏实地,不断创新,追求卓越,为建设出更加绿色,经济,宜居的生活环境而奋斗。

在建工徽章、安全帽授予仪式上,公司领导为新员工代表授予北京建工集团徽章、安全帽,集团徽章不单是我们北

建工的企业标识,更饱含着北京建工深刻的文化内蕴。此时佩戴徽章的新员工,成为了一名真正的北京建工四建人。

在2019年新员工欢迎大会上,北京建工四建公司总经理李化代表全体四建员工对74名新员工的加入表示了热烈欢迎,并对2019届毕业生寄予信任 and 希望,为他们选择北京建工四建公司作为人生新的航标表示了感谢。会上他对2019新员工提出了五点期望,第一,不忘初心,起步千里,要求大家从工作的第一天起就要牢记自己的目标和理想,每天都要有所学有所获;第二,术业专攻,追求卓越,要求大家认真的提升业务能力,也要把职业资格、职称晋升等作为自己的一项目标,勇于跳出舒适圈,去挑战自我、追求新我;第三、扎根一线,实干成才,他指出只有扎根基层、苦干加实干,才能增长智慧、积累经验,才能让自己的意志更加坚定;第四,知行合一,止于至善,他希望大家能够将社会主义核心价值观内化于心,外化于行,在自己的岗位上踏踏实实勤勤恳恳做出一番成绩,始终践行四建“厚德重信”的核心价值观;第五、高瞻远瞩,开阔胸襟,他要求大家无论从事什么工作,都要做到心胸开阔、豁达大度;第六、锤炼品行,德才兼备,他要求新员工在工作中要具备红线意识、底线思维,在人生的关键路口要进行自我把控,成为一名合格的、德才兼备的建筑工作者。最后他要求大家要在企业的引导下,认真的谋划自己的未来,并祝愿所有新员工工中有星辰大海,脚下有康庄大道,一生无惧艰险,一生追求卓越。

最后党委副书记、工会主席李长晓在总结发言中指出:时势成就英才,目前公司正处在一个快速发展的阶段,这也为新员工提供了一个快速发展成长的机会。四建公司所从事的建筑业属于传统行业,行业的特点决定了我们每一位工作者必须脚踏实地、专注做事,希望大家要丢掉速成的幻想,作为四建公司的生力军,踏实走好每一步,展现出新生代的新风貌,在实现四建梦、建工梦、中国梦的征程中做最美的奋斗者!

引天下之才而聚之,聚天下英才而用之。忆往昔,年少轻狂时,俱远矣。看今朝,青春奋发始,继行之。“萌新”已踏征程,前方道路可期,愿汝历经千帆,归来仍少年。

## 青春有为 四建有我

### 2019新员工入职培训完美收官

**本报讯(记者 亚明欣)**盼望着,盼望着,夏意浓了,我们的新员工来了。8月19日至26日,为期一周的新员工拓展训练活力开启,公司机关以及京内外各项目部近70名青年才俊齐聚北京,从此他们有了一个动听而响亮的名字“四建人”。

站军姿,练转身,走正步,练队形,无数次重复的训练指令,大家不叫苦不喊累,坚持完成训练的每一个动作。知荣辱,共进退,深深的感受着团队的精神力量。或许上一秒我们还互不相识,但这一秒我们统一着装,共同努力,集思广益,喊出我们战队响亮的名字。

本次素质拓展训练旨在增强新员工团队凝聚力和集体荣誉感,在加深彼此了解的同时,激发个人潜能和锻炼个人意志。训练中,全体新员工从团队创建、破冰游戏开始,分别参与了“沙场点兵”、“电网情缘”、“呼吸的力量”等拓展项目的体验。过程中,队员们情绪高涨,气氛热烈,在团结协作下完成了各项挑战。在正式训练过程中,不仅需要参训人员突破心理障碍、打破思维定式、发挥个人才能,同时还需与团队相互配合、集体协作,依靠团队的力量完成拓展项目。

在培训课上,人力资源部部长张明昊以《职场新人实用攻略》为题,对初入职场的新员工如何拥有良好的仪表、仪态以及如何看待中国的酒文化、餐桌文化等做了详细的介绍。规划发展部部长王君与新员工分享了《企业战略规划与实施现状》,新员工在课上与王君部长积极互动,对企业的未来发展以及自我职业发展方向有了清晰的认知。团委书记尹文雯以《青春承载梦想,奋斗成就未来》为主题向2018新员工介绍了共青团服务青年成长成才的路径,让大家进一步坚定了对



共青团的支持与信仰。副总会计师、财务管理部部长于江向新员工进行了《工作和生活中离不开的会计思维》,新员工认真做好笔记,快速获取经济知识。公司安全总监、安全管理部部长赵平向新员工讲授了建筑行业新员工从业安全防护知识,法律合约部副部长李超与新员工分享了《治安管理处罚法、道路交通安全法》的相关知识,纪检监察部部长樊丽军讲解了《廉洁从业、不变的法则》的重要性与必要性,公司技术总监、技术质量部部长李素霞讲解了技术质量管理知识,人力资源部招聘专员王炳娜与新员工分享了《“人”之常情,你关心的,我知道》,主要回答了新员工重点关注的公司薪酬体系以及自我晋升空间等问题。办公室副主任邹悦主要向新员

工讲解了《网上办公系统应用与应用文写作》相关内容。最后人力资源部部长张明昊为新员工授予了培训结业证书。

21号下午新老员工篮球联谊赛火热开启,2019新员工萌新队对抗机关队、大兴瀛海南区项目队,赛场上,双方精彩的抢、断、攻、守,两队激烈的竞争、本队间默契的传球……完美的配合赢得了场下观众们的阵阵喝彩。双方队员用自己的激情与汗水传达着对运动、对生活、对职业的爱,也传达着友谊互助的团队精神,新老员工同场竞技,奋力拼搏,赛出了水平,也赛出了风采。

23日下午,新员工入职联欢晚会震撼上演,据了解新员工入职联欢晚会已成为四建公司新员工入职培训的重要一环,节目都为新员工自编自导自演、穿插在培训项目之余进行,节目类型多样,内容丰富,这也成为新员工走上正式工作岗位所完成的第一项极具挑战而意义重大的“工作任务”,舞台上,他们激情洋溢,活力四射,展现着四建生力军该有的青春模样。

伴随着八天的拓展训练进入尾声,2019届毕业生入职培训也落下帷幕。时光的长河浩浩荡荡,不为任何人停留,也容不得任何一个人投机取巧。杰克·凯鲁亚克在《达摩流浪者》一书中写到,永远年轻,永远热泪盈眶。珍惜这份年华,把握当下,实现自我。对于我们这一代建工人而言,身处“两个一百年”关键一程,肩负建设祖国的使命担当,应当与时代同行,为人民奉献,为祖国的建筑事业添砖加瓦,用建工人蓬勃青春彰显中国精神和中国力量。年轻的肩膀即将承载责任的重量,背上行囊去开拓你们的远方。不忘初心,牢记使命,愿你们在北京建工四建的土壤书写梦想,大展宏图!



# 精耕细作的钢构达人

## ——记集团杰出项目经理殷豪

文\亚明欣 刘佳

殷豪, 1996年参加工作, 毕业于重庆建筑大学, 中共党员, 高级工程师, 一级建造师。从事钢结构管理工作11年, 先后参与海口国瑞城、甘肃电力调度大楼、海南大厦、海口美兰机场站前综合体、海口中心、美兰机场二期航站楼等工程建设, 现任北京建工四建金属结构分公司书记、经理。

“精耕细作, 无私奉献”是项目部同事们对殷豪最真诚、恳切的评价, 在他们眼里, 这位项目经理是主心骨, 是定心丸, “殷豪经理在, 我们感觉很踏实, 不管有什么困难, 我们都愿意跟着他一起去面对, 也相信一定能够克服”, 同事小郭说道, 正是凭着这股勇往直前的劲儿, 殷豪带领团队一举拿下海南国瑞S5工程16800吨钢结构安装任务, 打响了“四建钢构”在集团内部、钢结构行业内部的知名度。

### 靠细节 换来一锤定音

在四建公司经营部投标海南国瑞城工程的同时, 金属分公司经理殷豪也在马不停蹄开拓海南市场, 多次往返海南国瑞地产就S5工程16800吨钢结构安装任务与国瑞地产各位招采人员进行周旋, 饿了地摊一碗面, 渴了一瓶矿泉水。当时全国7家知名钢结构公司已经围拢过来都想吃掉这块“肥肉”, 竞争激烈场面可想而知。在最后一锤定音的关键时刻整整10天五次谈判, 殷豪靠白加黑的四建精神, 敏捷的思维头脑, 灵活多样的谈判风格以及他勇往直前的奉献精神, 最终得到了国瑞地产各位老总的好感。而分公司得到的16800吨钢结构安装任务, 也为分公司在“十三五期间”走向辉煌留下了浓墨重彩的一笔, 同时也开拓了今天四建钢构可喜可贺的大好局面。

### 靠信念 组建过硬团队

2008年初, 公司任命他担任金属结构分公司经理, 2000年后, 由于业务规模、管理模式、成本控制不能跟上时代步伐, 多年处于亏损状态, 2008年的金属结构分公司, 处于无钱、无工程、无相应技术经营管理人员、无工程信息的“四无”状态, 当时分公司员工有60多人, 殷豪带领全体职工抓廉促管、完善企业各项规章制度; 抓经营创效、促进企业稳中提



升; 抓人才培养, 建立和谐团队。经过一年多时间的努力, 分公司员工精神面貌发生了巨大变化, 分公司的经济效益有了明显好转, 金属分公司业务也由原来加工、生产型转变为营销、设计、施工一体化的管理型团队。外界也逐步改变对金属结构分公司的认知度, 一些承包商和项目都主动找上门来让殷豪为他们提供技术支持。“企业发展是有周期的, 当走向低迷的时候, 我们所能做的就是不要放弃, 我们要行动并要转变, 尽我之力去让整个团队焕发生机”殷豪说道, 也正是靠它这种勇往直前的信念, 目前, 分公司拥有一级建造师6人, 高级工程师1人, 工程师16人, 拥有丰富的钢结构施工管理人员。10年来, 殷豪团队施工完毕和在施工程达到60多项, 施工产值接近20亿元。特别是近6年, 钢构团队施工了海南大

厦、海口希尔顿酒店、海口国瑞城、北京国瑞中心、海口美兰机场站前综合体、三亚凤凰机场站前综合体、海口中心、海航首府、海口美兰机场二期航站楼工程、怀柔2012~2018年节能改造等近30项工程。近6年共上缴公司管理费达7000多万元, 创造利润10000万元以上。

### 靠努力 赢得较高荣誉

2016年殷豪所在的四建金属分公司施工的钢结构工程有北京国瑞中心、海口美兰机场站前综合体、三亚凤凰机场站前综合体、海口中心等工程, 每个工程都有其自身的特点, 难度极大。北京国瑞中心钢结构在高空散拼、单元提升, 单元提升重量300余吨, 跨度达到42米; 美兰机场站前综合体8个月完成26000吨施工任务; 三亚凤凰机场站前综合体80%的构件全靠人工综合吊装技术施工, 而构件重量均在距地30米左右, 重量在8吨以上, 单件最重到达15吨; 海口中心是全国在高温、高湿地区第一个Q420钢材到达13000吨以上且超厚板超过30%以上的工程, 2016年钢结构施工创纪录的达到50000余吨, 这一年, 在殷豪带领下, 金属分公司人均产值过1000万元, 四建金属分公司获得四建公司当年唯一“先进单位”称号。

### 靠坚持 赢得向好发展

近几年, 分公司的钢结构施工产值均在30000万元左右, 人均产值700万元, 保持稳定向前发展。2019年四建钢构正在施工的工程有北京怀柔医院二期工程、吉林长春海控广场、海口富力首府、海口电影工厂等工程, 钢结构工程规模超过60000吨, 合同额近70000万元。而正在施工的美兰机场二期金属屋面, 屋面面积超过43000m<sup>2</sup>, 构造层达到10层, 是集团第一次独立自主施工航站楼金属屋面工程。

近6年来, 殷豪带领钢构团队主动走向社会, 依靠集团公司及四建公司的平台, 在集团及四建公司领导的关怀下, 靠主动出击、不放弃、把握细节自主经营承接了24项工程, 工程量超过50000吨, 合同额4亿多元, 为集团实现高质量发展作出了贡献。

# 杨长征的“长征精神”

## ——记水电分公司石榴庄项目部机电项目经理杨长征

文\王禹

“每一次都在徘徊孤单中坚强, 每一次就算很受伤也不闪泪光, 我知道我一直有双隐形的翅膀, 带我飞, 飞过绝望……”《隐形的翅膀》这首歌很多人喜欢, 这里“隐形的翅膀”就是指坚强的意志。

“已经是晚上十点钟了, 项目部褪去了白天的燥热, 工人们已经准备休息, 而杨长征仍然在机房加班加点研究着图纸, 想为完成工作计划再争取一点时间……”。

杨长征是一名80后, 大学毕业就来到四建水电分公司, 至今已第十四年年头。从初出茅庐的电气工长到精益求精的水电项目经理, 在这条成长之路上, 他不断开拓进取、潜心钻研、吃苦耐劳、稳扎稳打, 如今已在京内同时接管多个工地, 有着自己的管理方式和经营理念。性格随和的他脸上时常露出自信的笑容, 而内心却是一个铁骨铮铮的硬汉, 是水电分公司“四大金刚”之一。

### 理念先行 求实善思

从校园这座象牙塔走进施工项目部, 杨长征也曾有过迷茫。然而艰难坎坷并没有磨灭他的理想与信念, 通过不断的学习和摸索, 他意识到只有勤学多思, 真抓实干才能把工作落实到位。

2010年, 一直踏实努力工作的杨长征, 以他勇于担当, 敢于吃苦的意志品质脱颖而出, 成为当时香河工程和丰台老旧小区改造工程的水电项目经理。刚刚作项目经理时, 在专业技术方面他已经有一定的基础, 只是管理方面尚缺乏经验, 但他始终践行着“千道理, 万道理, 工程不能亏损是硬道理”的工作信条, 在项目管理中, 以经济为主线, 以盈利为目标, 从细节决定成败的工作理念出发, 从材料、技术方案、施工计划等多方面入手, 整体把控, 研讨交底, 通过实测实量优化线路, 与土建分包管



理默契配合。截止2018年, 仅仅石榴庄一个项目就完成了5000万的产值, 按照年初的工作计划来看已经是超额完成。

### 攻坚克难 步步为营

杨长征在京内同时接管6个工地, 但现场管理人员如何分配就显得十分紧张, 电气工长、水暖工长们常常在几个项目间来回穿梭。杨长征按照每项工程的特殊性、难点、关键点, 层层分析, 对于出现的问题个个击破。

石榴庄工程是公司重点工程, 因甲方口头指令变更频

繁, 给施工带来了不少困扰, 为提高施工效率, 节约施工成本, 保证施工进度, 他提出“本着指令单和签证单为基础, 施工照片和文字资料为辅, 收量单为主导”的工作方式完成S-17、S-24地块经营工作, 配合甲方完成合同范围内工作的同时, 通过不断改变经营方式, 后续又与甲方协商谈定了2000多万的新合同额。既维护了大客户, 又为公司添加了利润。昌平计生委项目甲方的相关领导对建筑行业不了解, 工作主线围绕着“以技术为基础, 成本为主导, 成本为根基”的工作方针来完成经营指标, 及时完善过程中的变更、签证签订及整理, 为后续结算做准备。沙河北邮学院二期工程由于“面小、点多、量少”的情况, 他围绕“步步为营, 项项争钱”的方针来打理, 加强施工的计划性, 从细节把握施工难点, 使每个工程项目稳步推进。

### 不忘初心 感恩前行

时光飞逝, 今年已经是他来到水电的第十四个年头了。项目部里注入了很多“新鲜血液”, 从这些年轻的小伙子身上, 杨长征体会到了青年蓬勃的朝气并感受到了年轻人无所畏惧的力量, 同时也深深感到肩上多了一份责任。为了使他们更快的融入到团队中, 杨长征经常与他们沟通工作和生活中的困难, 并耐心地给予指导和解决, 更以严格的标准要求自己, 树立榜样作用。企业的成长取决于人才的培养, 杨长征以他自己的管理方式履行着责任, 让建工精神在岗位上闪光。

“雄关漫道真如铁, 而今迈步从头越”, 每一个辛苦付出的日子, 都是对执着的坚守, 是对信念的追求, 是永不言败的勇气。杨长征用自己的实际行动展现着敢打必胜, 永争第一的四建铁军精神, 用汗水谱写着青春之歌, 用拼搏诠释着对建筑人的礼赞。



## 文学漫笔 Literary Essays

## 总有一种青春，与梦同行

文\赵小娟

如果有人问我，青春是什么？曾经的我会告诉你，青春是大学校园里匆匆而过的步伐，是教室里黑板上飞扬洒脱的字符，是运动场上矫健的身姿，是自由爽朗的热血年华。而如今，我会说，青春，是与梦同行的执着，是不畏困苦的坚韧，是直面挑战的勇气，是无私奉献的真挚。而这种观念的改变，是我周围的一群工于品质的北京建工人带来的，因为正是他们，用自己诠释着属于他们独有的青春定义，也让我更深刻的懂得了青春的含义。他们就是奋战在援疆一线、超高层施工一线的大国工匠，从万里援疆的执着勇敢，到奋战超高层的不惧挑战，他们都用行动展现着自己的青春力量。

2011年，响应集团、公司援疆的号召，刚刚在海南完成新海航大厦建设任务的张进红团队，不惧挑战再出发，从风景宜人的海南岛转战风沙肆虐的新疆和田，他们肩负着责任和使命前行，为和田大地带来了改变，为和田人民带来了更多幸福的可能。值得一提的是，当时在这个团队里，有诸多青年骨干，他们大都只有二十几岁，但却已经拥有了非常丰富的工作经验，更有着不怕苦不怕累的坚韧和毅力，他们与其他同事一道，不远万里来到和田，在这个最苦的地方，释放着他们最美的青春朝气。

和田地理位置特殊，自然环境恶劣，社会环境复杂，但这些从没有让他们停下努力的步伐，漫天黄沙中，他们依然保持着北京建工人的初心，将完成工程建设任务放在最前面，将为和田人民创造更好的生活条件记在心中。

初人和田，言语不通，生活习惯不一致，甚至生活方式非常单调，所有这些，对年轻的他们来说，无一不是挑战，但他们没有叫苦，更没有叫累，而是默默克服。援疆8年来，在他们的努力下，如今的和田，北京建工援疆工程遍布皮山、墨玉、洛浦等多个地方，工程类型包括医院、学校、幼儿园等。当年义无反顾奔赴新疆的青年骨干们，已经成长为非常优秀的综合型人才，在工作中独当一面。而正是因为他们良好的带头作用，在后来的很长时间里，一批又一批的青年人加入到了和田分公司这个大家庭，继续为援

疆事业贡献着自己的力量，而他们挥洒在援疆征程上的汗水，铭记着他们的热血青春。

2015年，从新疆辗转西北第一高楼——350米超高层国瑞·西安金融中心工程，他们继续以热血情怀为坚守，不怕困难，不惧挑战，敢拼、敢想、敢干。超高层施工经验少，就抓住一切机会，奔赴全国各地超高层项目认真学习；施工难度大，就认真钻研，多次研讨，认真做好相关方案的优化，对每一项工作都做到心中有数。机会都是给有准备的人的，没有谁可以随随便便成功，这是无数人用无数实践验证过的真理。

当时为了该工程更好的完成建设任务，每个人身上都压着非常重的担子，即使是新入职的员工，也要努力发挥自身价值。还记得当时还是新入职学生的一位同事后来告诉我“当时为了更好的完成大体积混凝土浇筑的任务，我们所有人上下一心，为了防止发生紧急情况，现场管理人员加班加点紧盯，冬天的西安寒风冷冽，但大家看着浇筑中的混凝土，仿佛点燃了身上的血液，竟也不觉得冷了”。这或许就是梦想的力量吧。

后来，国瑞·西安金融中心工程的建设一路高歌猛进，以26个月的惊人速度完成了结构施工，最快施工速度达到三天一层。如今的西安高新区，傲立云霄的摩天高楼中，国瑞·西安金融中心以傲然之姿成为了最亮丽的风景线。

如今，辗转建设北京怀柔医院二期扩建工程的他们，在援疆工程、超高层工程之外，他们又担起了另一项重担，作为一名加入这个团队尚不足三年的一位年轻人，我被他们身上的这种毅力和勇气深深的感动着，也震撼着，是他们用自己一步一步脚踏实地的姿态告诉我，要怎样对待工作，怎样对待责任，怎样践行使命。

青春是梦想的底气，是梦想的依托，我周围的这群北京建工人，用他们的青春、用他们的智慧、用他们汗水，托起了大国工匠的执着坚守，勇毅笃行的梦想担当，而我以及跟我一样的青年人，只有努力向他们学习，才是最好的努力模样，不忘初心，追求梦想，才是最美的青春模样。



文\姜耀杰

不忘初心展旗帜，  
牢记使命谋复兴。  
砥砺前行破歧路，  
奋发图强共前行。  
繁华亦念长征苦，  
吃水勿忘挖井人。  
革命先烈永不朽，  
中华有为树党魂。

## 最可爱的人

文\韩志峰

光影和着尘土  
混浊的气息  
看不清测量小伙儿的忙碌  
桩位在这里  
尘土和着雨水  
泥沱的路面  
看不清测量小伙儿的脚丫  
承台在这里  
雨水和着汗水  
花妆的脸庞  
看不清测量小伙儿的从容  
墩身在这里  
汗水和着心血  
交土的身影  
看不清测量小伙儿的矫健  
坚守在这里

## 我站在高高的脚手架上

文\宋永江

我站在高高的脚手架上，  
身披晨露，  
东方渐华。  
一轮红日冉冉升起，  
地平线上辉映着万丈光霞。

我站在高高的脚手架上，  
蓝天为帐，  
大地安家。  
神州内外筑梦华夏，  
自豪的建设者们行走天涯。

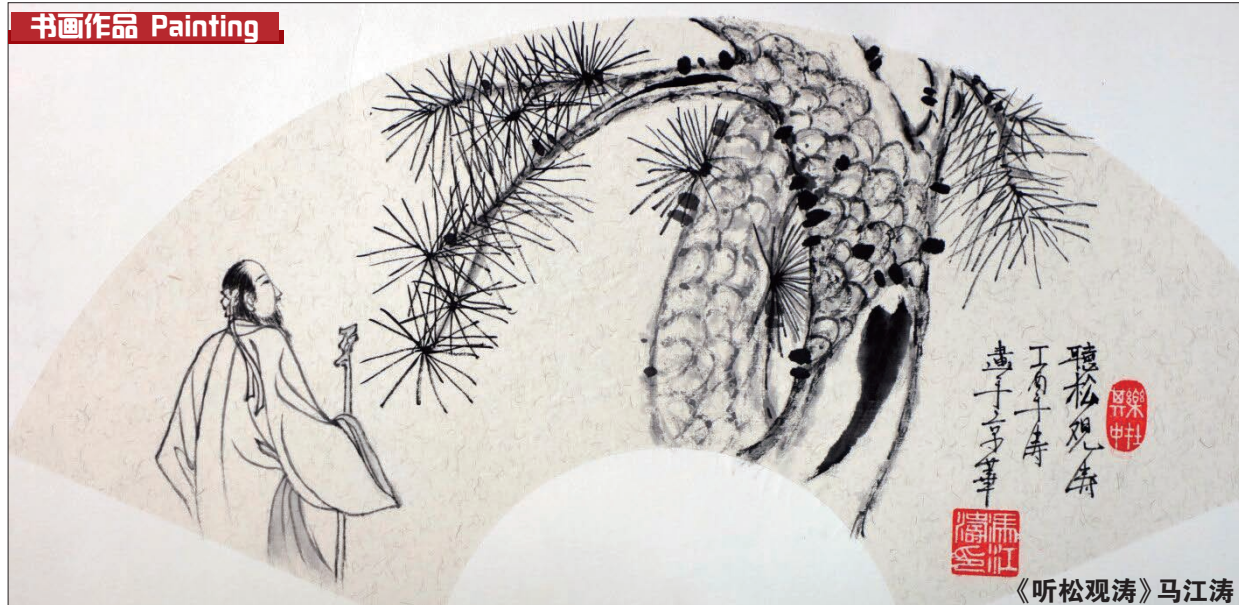
我站在高高的脚手架上，  
抓朵白云，  
轻把汗擦。  
高楼大厦宛若春笋，  
用我们的汗水浇灌她发芽。

我站在高高的脚手架上，  
师承鲁班，  
仰敬女娲。  
座座新城悄然长大，  
美丽的河山披上五彩金沙。

我站在高高的脚手架上，  
繁星满天，  
明月无暇。  
万家灯火银河飘洒，  
暮然间已噙满欣慰的泪花。



## 书画作品 Painting



《听松观涛》马江涛

## 小小说 Mininovel

## 咱们工人阶级永远不会倒下

文\老崔

昨天上午，团支书王立群找厂长汇报成立青年突击队的工作。没想到厂长刚听了两句话就不耐烦了，虎着脸对王立群说“你这个团支书是怎么当的，铁工车间推优入党的两名生产骨干都辞职不干了，团支部推优时到底有没有进行考察？现在这个车间人心浮动，工人都不干活了，还成立什么青年突击队，我看就别搞那些中看不中用的形式主义了。”

王立群看了看还在生气的厂长，扭头走出了厂长办公室。他感到心里很委屈，“难道这些责任都怨我吗？推优的指标是上面下来的，不完成就扣分，只能在矮子里拔将军，我又有什么办法呢？再说这几年企业不景气，职工连工资都不能保证，青年职工既受累又拿不着钱，怎么能安心工作呢？你们当厂长书记的就没有责任吗？我想通过成立青年突击队把青年人的干劲调动起来，这又有什么不好呢？”这一个一个的问号使王立群心情更加沉重，他决心一定要把青年突击队搞起来，把车间的生产搞上去。

下午，王立群来到铁工车间，准备把他成立青年突击队的想法跟大家谈一谈。推开车间休息室的门一看，只见工人们有的在打扑克，有的还在睡午觉，女同志们聚在一块儿聊天打毛衣。没等他开口，车间主任走过来对他说“王立群，你这当团支书真行，两个刚推优入党就辞职不干了，剩下的这些打扑克、织毛衣也准拿冠军。”小张、小刘这些平时跟王立群关系不错的哥们儿也跟着起哄说“车头儿，说什么呢？现在共产党员都怕吃苦受累当了逃兵，我们这些小团员就不许放松放松，打扑克是响应国家开展全民体育运动号召，织毛衣也是自己动手丰衣足食嘛！”

你说对不对，团支部书记同志？”王立群一时无话可说，他又能对那些满身油污的一线工人说什么呢？讲大道理解决不了吃饭问题！他看了看大家，伸手拿起电焊面罩，走到休息室外焊了起来，车间主任走到牌桌边，夺过扑克牌，吼了一句“哥几个干活去”，不一会车间内响起个机械的轰鸣，大家又开始紧张的劳动。

下午下班后，大伙儿都没走，车间主任让人买来了酒菜，说是要聚一聚。菜虽不丰盛，但酒却喝了不少，话儿也越说越多，车间主任和几个师傅都说王立群是个干将，大伙儿心里信服他，叫他不要把下午的话往心里去。王立群理解这些心直口快的工人们，他以前就在这个最脏最累的车间劳动，也厌恶那些光说不练的假把式。酒酣耳热，王立群端起酒杯站了起来，醉醺醺的说“为了咱们工人阶级永远不会倒下干杯”，喝完就醉倒在长椅上，耳边听到大伙儿哈哈大笑，后来他就什么也不知道了。

“工人阶级永远不会倒下”，这是谁说的呢？酒醒后的王立群躺在床上翻来复去睡不着……对！是列宁！只有列宁才能说出这样的豪言壮语！

五天以后，铁工车间青年突击队成立大会在现场召开了，厂长亲自把火红的突击队大旗交到王立群手中，王立群激动的说“我这次也辞掉团支部书记这个专职团干部不干了，到咱们车间来当一名突击队长，我为什么要这样做呢？因为我相信咱们工人阶级永远不会倒下，咱们铁工车间更不是孬种，只要咱们杀出一条血路，就一定能把企业生产经营搞上去！”

这次没有人再哄笑，大家都使劲拍着巴掌。