

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2019年6月27日 星期四 第6期 总第188期 京内资准字2018--L0096号

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

公司召开纪念建党98周年暨创先争优表彰大会

本报讯 (记者 田若哲) 6月24日，四建公司党委在公司礼堂隆重召开纪念建党98周年暨创先争优表彰大会，回顾党的光辉历史，对公司创先争优活动中涌现出的先进党组织、优秀共产党员、党建创新成果、



优秀通讯员等进行表彰。会议由公司党委副书记、工会主席李长晓主持，公司先进党组织和优秀共产党员代表做交流发言，公司党委书记、董事长孙振泉作专题党课。公司领导班子成员；机关副部长及以上人员、机关全体党员；各党支部副书记、经理、副书记、书记助理；京内受表彰的先进集体和先进个人；各单位团支部书记；2018年公司新发展的预备党员等共计130多人参会，京外各单位视频同步参会。

会上，公司党委委员、副总经理杨志欣宣读了表彰决定。公司党委对先进党组织、优秀共产党员代表进行了颁奖。合肥大成西苑项目二标段项目经理部党支部书记、项目经理穆德鹿作为先进党组织代表，姜家山大塘头片区城中村改造项目经理部党支部书记、项目经理郝文彬作为优秀共产党员代表进行了交流发言。新党员在公司党委委员、副总经理唐永军的领誓下进行了入党宣誓，全体党员重温了入党誓词。

会上，公司党委书记、董事长孙振泉代表公司党委和党政领导班子对受到表彰的先进集体和个人表示祝贺，并为大家作专题党课。他强调，受到公司党委表彰的先进集体和个人，都是公司党员队伍中的优秀代表。合肥大成西苑项目二标段项目经理部党支部以推动五好党支部建设为目标，开展四个强化，进一步建章立制，规范支部各项基础工作，有效推动项目管理升级。党支部书记穆德鹿在经验交流发言里所提到的“深入贯彻两个务必，将两个务必理念分解为三步走，用超值服务赢得业主信任”，很好地践行了公司“务必以服务客户为中心、务必以全面履约为中心”的服务理念。姜家山大塘头片区城中村改造项目一期项目部党支部书记郝文彬，先后从北京、三亚、万宁、海口转战到浙江衢州，展现出一名基层党员干部应有的责任和担当。

他在经验交流发言里所提到的“在进场初期便开展成本策划工作，贯彻落实月度成本盘点工作，加强成本控制，最终完成了椰风五期结算并实现扭亏为盈”，很好地体现了“千道理万道理，项目亏损没道理”的成本理念，希望大家多向他们学习。专题党课以《不忘初心、牢记使命，做合格党员》为题，围绕“不忘初心，牢记使命”这个主题，结合自身学习体会，为大家详细地讲解了共产党人的“初心”是什么以及如何才能“不忘初心”。他指出，不忘初心，就是要牢记历史；不忘初心，就是要坚守政治灵魂；不忘初心，就是要敢于担当。希望大家从坚定信念跟党走、直面使命敢担当、挺纪在前不逾矩、无私奉献有作为、品行端正表率率五个方面真正做到“不忘初心”，以合格党员的实际行动为建国70周年献礼！

会上，公司党委副书记李长晓结合集团公司党委下发的“关于组织开展庆祝中国共产党成立98周年系列活动的通知”要求，就各支部开展好“七一”系列活动提出了部署和要求：一是要扎实开展“不忘初心 牢记使命”主题教育；二是要开展“爱国爱党践初心、筑梦四建展作为”创先争优主题实践活动；三是要开展选树宣传先进典型的先锋文化实践活动；四是要开展共产党员“献爱心”捐献和党内关怀帮扶等民心工程。

李长晓代表公司党委强调，公司所属各党支部，要组织全体党员认真学习领会孙书记的党课精神，激发干事创业的奋斗激情，坚定脚踏实地、攻坚克难的信心和决心，为四建公司的再发展、实现高质量发展的四建梦想，发挥好38个基层党支部的战斗堡垒作用，发挥好386名共产党员的先锋模范作用，不忘初心，牢记使命，奋勇前进。各级党组织要把开展庆祝建党98周年系列活动与扎实开展“不忘初心 牢记使命”主题教育和“爱国爱党践初心、筑梦四建展作为”主题实践活动结合起来，与做好本单位重点工作结合起来，切实增强庆祝活动对促进企业发展的推动力，以优异成绩向新中国成立70周年献礼。

公司实现“时间过半 新签合同额过半”

本报讯 (记者 亚明欣) 截至2019年6月底，北京建工四建公司累计完成新签合同额60.93亿元，为集团下达全年指标115亿元的52.9%，实现了“时间过半、任务过半”。

在市场经营方面，四建公司继续以京津冀为重点，继续深入推进苏浙皖、川渝、辽沈区域市场开拓，做透现有大客户，做深本地市场，巩固市场份额，2019上半年“大客户”合作取得丰硕成果，通过不断优化“大客户”结构，与首开、鲁能、金隅持续保持战略合作，与北京金隅达成战略合作伙伴关系后，合肥大成西苑项目部以优质服务履约赢得甲方认可，再次承接了4.23亿元的金隅合肥金成公馆B、C地块项目，四建公司还依托北京大兴国际机场、海口美兰机场、博鳌机场等工程，大力开展科技创新，进一步打响机场建设“专业户”的金字招牌，成功中标4.53亿元的中国国际航空股份有限公司飞行模拟训练基地二期建设项目南区工程。

同时京津冀市场份额也持续保持扩大的状态。公司通过深挖京内市场资源，加强投标策划，持续跟踪重点工

程，先后在海淀、丰台、大兴、昌平、房山、延庆承揽了一批新项目，成功中标“北京高原适应研究康复中心”装修改造工程项目、5.48亿的永清国瑞生态城2号地3组团及学校总承包工程、以及成功中标4.08亿元的北京昌平北七家项目(CP07-0203-0007等地块R2二类居住用地、A33基础教育用地)项目I标段项目。另外公司注重京外区域持续发展。继大连鲁能金石滩美丽汇、大连东港E15、E16、E17地块项目施工总承包二标段工程之后，凭借北京建工在保障性住宅项目建设上的巨大优势，再次承接2.73亿元的沈阳首开·如院总承包一标段工程，这也为北京建工四建与首开地产下一步深度合作奠定坚实的基础，也有利于北京建工在辽沈区域深耕市场、品牌炼金。在衢州区域，利用四建公司EPC工程总承包优势，新承揽衢化南一道改造工程(厂前路-文昌路)EPC工程总承包工程、衢州市柯城区衢化街道望江片区旧住宅区改造项目(EPC)工程。并在和田继续承揽援疆工程，成功中标墨玉县园区就业孵化中心及厂房建设项目。

区委书记戴彬彬一行调研怀柔医院二期扩建工程

本报讯 (通讯员 赵小娟) 6月24日，新任怀柔区委书记戴彬彬一行区领导调研北京怀柔医院二期扩建工程，集团公司副总经理马铁山、四建公司党委书记、董事长孙振泉、总经理李化等现场陪同调研。

戴书记一行到达项目部后，直奔施工现场。在现场，戴彬彬一行来到了项目情况介绍的展板前，认真听取了工程概况等项目具体情况介绍，观看了效果图、施工平面布置图等，并就工程建设情况、设计情况、并对建成后的使用规划等进行了详细询问，提出意见和建议。在对施工现场进行了参观后，作为从北京建工走出去的老领导，戴书记非常满意，他说道：“一进工地发现是北京建工干，再一了解是北京建工负责施工，我就放心了”。戴书记同时要求，在接下来的工作中，各单位、各部门要各司其职，认真做好这项北京市重点工程的建设任务。

集团公司副总经理马铁山代表建工集团、四建公司表态，将会在接下来的工作中认真贯彻落实怀柔区政府的相关要求，认真发挥好总包单位的职责，不遗余力将北京怀柔医院二期扩建工程建设为优质工程、精品工程！

据悉，北京怀柔医院二期扩建工程自2018年11月16日举行开工仪式以来，四建公司为这项北京市重点工程“顶级配置”，选派两次获得鲁班奖的张进红团队的骨干人员组成新的项目管理团队。他们进场后，积极开展各项工作，现已完成与一期关联的各项管线迁改工程等工作；医疗楼完成土方开挖3万立方米，护坡桩完成78%，旋喷桩完成45%。实际完成总工程量4.5%。预计2019年底完成地下结构施工，占总工程量的15.9%。

农行北京分行行长一行调研墨玉县第六中学建设项目

本报讯 (通讯员 赵小娟) 5月30日，中国农业银行北京分行行长及新疆自治区分行、北京对口援建和田前指、和田地区等主要领导来到北京建工集团四建公司所承接的援疆工程墨玉县第六中学建设项目参观调研，并就援疆项目建设、支持当地扶贫及融资贷款方面进行了深入探讨。公司总经理助理李亚非及在施援疆项目管理人员等陪同调研。

当天，中国农业银行北京分行行长、新疆自治区分行等一行“银行家”首先来到工地会议室，听取了援疆工程情况汇报。汇报主要包含四建公司和和田分公司自2011年援疆以来的主要建设成就，以及分公司一直以来在公司带领下，在援疆过程中积极探索、克服困难、打造援疆精品工程，且为带动当地社会发展积极努力的种种事迹。认真听取了汇报以后，一行人又来到了正在进行竣工收尾的施工现场，对教学中心、生活中心等参观，整体感受了墨玉县第六中学的教学环境。

一行人参观后表示出了对建四建援疆成果的极大肯定。援疆9年，北京建工四建公司在援疆工程建设中硕果累累，目前33项援疆工程已经有29项竣工交付，极大地满足了和田地区人民在居住、医疗、教育等方面的需求。四建公司承建的援疆工程已经荣获国家优质工程奖2项、长城杯8项、天山杯3项、自治区安全文明工地5项，和田北京医院工程摘取鲁班奖，填补了和田地区没有鲁班奖的空白，为对口援建树立了标杆，这也是北京对口援疆工程的第一个鲁班奖。四建援疆主帅张进红被评为首届北京市十大“勤廉之星”。

各位领导纷纷表示：和田地理环境特殊，生产生活特别艰苦，能在这里稳扎稳打搞建设，且建造精品工程，非常不容易，这一大批建设完成的援疆工程，极大的促进了和田地区社会进步、推动了新疆脱贫攻坚工作不断向纵深发展，为当地人民带来了真正的福音。

关于北京建工四建工程建设有限公司纪检监察信访举报电话、邮箱及来信地址的公示

为加强公司党风廉政建设，推进公司反腐倡廉工作，现将公司信访举报电话、邮箱及来信地址公示如下：

举报电话：010-67237373

举报邮箱：jgsjw@163.com

来信地址：北京建工四建工程建设有限公司纪检监察部，北京市东城区永外沙子口中街32号

邮编：100075

中共北京建工四建工程建设有限公司纪律检查委员会
2019年6月27日

携手金隅大客户 市场开拓再发力

本报讯(记者 刘晓光 通讯员 高洁 李天龙 桑蕾)以战略合作为指引,以现场保市场为抓手,以“两个务必”为根本,通过抱团“大客户”北京金隅开拓市场,立足京外。

近日,四建公司再次中标14万平米的金隅合肥金成公馆B、C地块项目;近两年公司成功中标金隅重庆新都会、合肥大成东苑、延庆八达岭度假村改造等金隅合作项目累计合同额近20亿元,“大客户”结构进一步优化,合作的广度和深度也进一步拓宽。

深耕京外广作为 合肥区域结硕果

据了解,2017年四建公司首次进入安徽合肥,承接了金隅地产9万平米的住宅项目,在施工过程中项目部坚持干好在手工程,为业主提供优质服务,得到金隅地产合肥公司的赞许。在去和今年又先后获得了大成东苑二标段18万平米和金成公馆BC地块14万平米的施工任务,近日成功中标金成公馆B、C地块项目,目前合肥在施面积超过40万平米,合同额近12亿元,成功打开了四建与金隅地产全面合作的大门。

金成公馆B、C地块项目位于南淝河路与铜陵路交叉口东南角,总建筑面积为144423.66m²,其中B地块建筑面积为94796.93m²,C地块建筑面积为49626.73m²。B地块包括11栋15-25层不等高层住宅楼,1栋局部两层地下车库,4栋1层配套用房;C地块包括5栋4-5层不等商业办公楼,1栋幼儿园,1栋局部两层地下车库和商业菜市场;项目合同工期为2019年4月30日至2021年9月30日,共计885日历天。

合肥大成西苑施工总承包二标段工程项目克服夏季天气高温多雨、环保检查以及环保检查严格衍生出的混凝土等材料供应不及时等问题,目前正处在精装修施工阶段,预计年底能够完成主体结构全部施工任务,具备竣工验收条件。

合肥大成东苑项目位于合肥市包河区东二环路和淝河路



金隅金成府项目(成都)

交叉口东南角,为新建住宅及商业项目,建筑面积179794.71m²。其中包含26栋住宅楼,2栋商业楼,1个幼儿园。在借鉴了大成西苑项目铝模板施工经验之后,大成东苑项目高层住宅楼标准层将继续采用铝模板进行施工,在施工过程中不断融入BIM等行业先进技术,目前现场正处于结构施工阶段。

紧抓优质大客户 重庆区域再腾飞

据悉,去年重庆分公司全年新承接金隅新都会项目、金隅金成府项目,总建筑面积28万平米,累计合同额7亿元,为分公司历年来最高。

金隅金成府东区工程建筑面积160189平方米,位于成都高新开发区,目前工程划分为ABC三个施工区,各楼栋已全面

进入主体结构施工阶段,部分楼栋主体结构已到6层,同时样板间施工已经完成,预计六月底AB区基本实现预售节点。

重庆金隅大成新都会项目A23-2/07地块包含五栋住宅、三栋商业,总建筑面积71080.50m²,其中地下二层,地上二十六层、二十七层、三十层,目前结构、二次结构抹灰及屋面已施工完成,正在进行公共区域精装修、地下室装修及外立面施工,预计七月底装饰装修施工完成。

在京津冀大本营,我们今年也承接了11.8万平方米的金隅北七家项目,而且还是装配式工程。同时,冬奥会延庆配套项目——餐饮、住宿及配套设施工程再为金隅助力,该项目总建筑面积38181平方米,其中地下一层,地上六层,屋顶为坡屋面,目前主体结构已经封顶,正在进行坡屋面的结构施工,预计六月底结构施工完成。

近几年,四建公司与金隅集团一直达成良好互信合作,承接工程合同总额达几十亿,随着与“大客户”合作的不断深入,四建公司将不断提升项目精细化管理水平和项目履约创效能力,充分了解大客户的经营规模与未来发展布局,高效全面履约、优质服务客户,最终实现以现场保市场的滚动发展。

编者按:据了解,四建与金隅的合作正处于“蜜月期”,不仅工程项目开展合作很成功,而且在项目部党建、团队文化和社会公益活动上进行的全面合作也是津津有味。但是,夫妻之间还有“七年之痒”,在生活中会发生争吵和隔阂,如果处理不好就会“劳燕分飞”,各奔东西,何况是两个企业之间的合作?所以我们项目部一定要严格落实党委书记、董事长孙振泉同志提出的“务必以优质服务客户为中心、务必以全面履约为中心”,而且要融入血液,把“以现场保市场”做的扎扎实实;同时我们与金隅还要坚持高层互访、中层互交、基层互动,从顶层设计到基层执行都抱团与“大客户”砥砺前行,我想我们与金隅的合作一定会恒久,也一定会共赢!

“三精”管理助力提质增效

——大连东港项目部成本管理纪实

文\刘猛 亚明欣

四建公司大连东港E15、E16、E17地块项目施工总承包二标段工程位于大连市中山区长江路春海街交汇处,总面积约10.8万平方米,主要为框架-剪力墙结构,现已完成结算工作,由当初的成本测算为潜亏,实现扭亏为盈,取得较好收益。

在整个施工过程中,大连东港项目部精心策划、认真组织,在确保各项工程节点按时完成的基础上,积极把好“成本关”,严格控制现场物料、机械、人工的使用;做好二次经营,及时跟进各项设计变更、洽商;研讨新技术、新工艺应用,在提高项目科技含量的同时,创造了良好效益。项目部通过“三精”管理,实现了经济效益、社会效益的最大化,为四建公司在辽沈区域又打造了一个标杆项目。

精细: 严格把控成本

“这个项目体量较大,必须做好前期策划,把控好每一项成本。”项目负责人说。“项目在正式施工之前,做了详细的策划,并根据施工的进度推进不断完善。”

在把控人工费成本方面,对外,项目部及时收集投标期当地劳务市场的人工费标准,与施工期劳务承包价格进行对比,确定劳务费上涨幅度,再根据涨幅向建设单位申请人工费调整,弥补潜亏项;对内,项目部严格按照成本分析时列支的劳务费控制人工费结算,要求不得超支人工费,避免发生合同外用工,最终消化了部分潜亏。在把控机械费成本方面,项目部通过多家比价、优化施工方案、提高机械使用效率、缩短工期等方法,使机械费用始终保持持平的状态。

在物料使用方面,小到现场VI标准化制品,大到钢筋、模板、混凝土三大主材,项目部都有过程明细及总量控制。在施工过程中,现场管理人员提料、领料,都必须经过认真核算,材料部门根据总量控制,发出预警,避免超量提料。在材料使用过程中,项目部制定了相关处罚措施,严格要求现场施工人员,减少物料的浪费。同时,在流水段划分及工序衔接上,项目部也要经过反复讨论,最终确定最优方案,为工程顺利推进打下了坚实的基础。

精心: 做好二次经营

“在做好施工、控制成本的同时,二次经营也非常重要,



这是我们的关键创效点。”项目负责人说。

项目部在进行策划时,各部门多次组织沟通会,分析风险点、赢利点,对风险点分别制定了防控预案,对赢利点进行优化,争取效益最大化。商务部门结合技术部门提供的各

项方案及现场施工实际情况,主动出击,出谋划策,在为业主方降低造价的同时,也增加了项目效益。在施工过程中,项目部及时做好变更、签证、洽商、索赔等文件的收集及归档。在结算过程中,注重每一项资料的详细比对,积极与业主方沟通,确保了项目利益的更大化。项目最终上报经济洽商、签证及其他项等148项,创造了良好的效益。

精工: 推动技术创新

为进一步提高工作效率,确保按期完成工程重要节点目标,项目部积极推广新技术应用,并从新技术中挖掘创效点,为项目创造了良好效益。

该工程应用了6大项共10个子项的新技术,即:复合土钉墙支护技术、混凝土裂缝控制技术、高强钢筋应用技术、大直径钢筋直螺纹连接技术、预拌砂浆技术、粘贴式外墙外保温隔热系统施工技术、工业废渣及空心砌块应用技术、聚氨酯防水涂料施工技术、深基坑施工监测技术、结构安全性监测(控)技术。其中,项目对直径为16、18、20、22、25毫米的钢筋采用大直径钢筋直螺纹连接技术,首先把钢筋端面进行无锯齿切割,对钢筋端头滚扎螺纹,然后在钢筋端头螺纹放置保护帽,进行丝头质量检验,存放待用。大直径钢筋直螺纹连接技术相较于普通钢筋绑扎搭接方法,有效地节约了材料,并能够有效保证连接质量。

此外,项目部一直探索改进混凝土整体浇筑施工工艺,并取得了可观的成果:每层减少了一道施工缝,更好地保证了结构的整体性,并且避免了夹渣等砼的普遍通病,使砼结构观感更好;整体浇筑与分开浇筑相比,每层缩短了1天工期,每栋楼缩短工期约35天,冬季施工缩短约为10天,整体缩短工期45天,在很大程度上节约了工程成本,项目部技术创效能力也实现稳步提升。

得益于大连东港项目的精益管理,项目团队的提质增效意识和综合管理水平得到明显提升。该项目完工后,项目团队陆续转战大连营口海航华府、大连鲁能金石滩美丽汇项目。接下来,项目部全体员工将继续秉承优良传统,大力推行精益管理,为四建公司辽沈区域的发展壮大提供强劲动力。

公司启动 2019年 安全生产月教育 活动

本报讯(通讯员 高洁 崔迎春 蒲旭宾 刘佳 张雷 李宁 赵小娟 刘惠芬)按照集团2019年度安全生产月活动要求,大力宣传贯彻“防风险、除隐患、遏事故”的活动主题,进一步强化本单位项目施工现场安全管理能力,增强全员安全意识,近期四建公司各单位陆续启动安全生产月教育,以增强公司职工安全意识,确保公司整体安全生产局面的持续稳定。

合肥项目部按照“防风险、除隐患、遏事故”的主题要求,举行了安全联检、隐患随手拍、安全知识竞赛活动、施工中暑急救模拟等一系列活动。其中安全知识竞赛活动以合肥项目部制作的《安全知识手册》为主要内容,设置个人必答、小组抢答两个环节,项目部管理人员和劳务队共同组成的6支代表队,共派出18名选手参赛。通过此次竞赛活动,进一步提升了项目人员的安全意识,增加了安全知识储备,营造出“人人讲安全、人人懂安全、人人守安全”的良好氛围。

装饰分公司衢化南一道改造工程项目部开展了紧贴施工现场实际情况的安全主题教育活动。项目部结合市政改造现场“保护复杂管线、保障居民出行,服务创文检查”的实际要求,开展安全主题宣讲、安全警示教育、项目安全隐患排查梳理、解决方案制定与落实、消防应急预案演练等安全宣传教育活动,宣贯企业规章制度和安全生产常识,编制了安全生产月实施方案,对施工人员进行专项安全教育交底,促进企业安全生产主体责任的落实。

房山阎村“金林嘉苑”共有产权房项目组织开展了以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的安全生产月宣传教育活动。在全项目范围内广泛营造活动氛围,并要求由安全管理部组织人员制作安全宣传展板、安全宣传单等开展安全宣传活动。为提高项目部整体对突发事件的应对能力,减轻突发事件对其项目部可能造成的损失,切实保障人民生命安全和财产损失,同时为检验应急预案的可实施性和应急物资的储备情况,项目部还陆续开展了一系列事故应急演练活动。

金属结构分公司在海口中心项目部开展“安全月”安全知识竞赛活动,分公司管理人员和劳务队人员共70余人参加。首先,分公司安全主管王天成宣贯了公司活动方案内容及精神,对“安全月”及下半年公司总体安全工作进行了规划及部署;其次,结合区域及施工现场实际情况,深入浅出地讲解了施工现场各级管理人员安全管理要求和现场作业人员安全施工注意事项。最后大家一同观看了“防风险、除隐患、遏事故”安全生产系列微电影。

海南分公司召开了2019年“安全月”动员部署会,会议由海南分公司党总支书记王仁京主持,分公司领导班子、分公司各室负责人、各项目领导班子、安全管理负责人、各业务部门负责人以及水电分公司海南区域负责人、钢结构分公司海南区域负责人、劳务公司代表等共计60余人参加会议。结合海南实际情况分公司将安全生产月分为4周,第一周为安全生产宣传周,第二周为隐患集中排查治理周,第三周为警示教育周,第四周为安全生产应急演练周,并提出了具体的活动内容及活动要求。目前,海南分公司上下200余名职工,上千名施工人员,通过安全月活动营造了“人人懂安全、人人管安全”的氛围。

天津鲁能泰山7号院B区项目开展了以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的安全生产月启动仪式,所有参与启动仪式的人员进行安全承诺签名。随后,该项目部以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的安全公开课正式开讲,甲方、监理、项目部管理人员及外施队负责人参加了培训。

北京怀柔医院二期扩建项目部在安全月期间开展了防汛演练。此次演练主要是模拟怀柔区突发暴雨过程中某施工现场出现险情,项目部防汛抢险队奔赴现场,在大雨中实施抢险救援。据悉,在此之前,该项目部已经进行了多种形式的安全生产活动,如项目部结合安全生产工作要求组织开展安全生产隐患排查治理活动,集中消除安全、消防隐患;同时,为更进一步提升安全管理成效,项目部对全体现场作业人员进行了安全知识教育培训。此次防汛演练,只是项目部“安全生产月”系列活动的一个环节。

衢州斗潭西区项目部自“安全月”活动开展以来,项目部通过在施工现场张贴、悬挂安全标识牌、安全小常识,组织各队宣讲政策法规、安全操作规程、进行安全知识竞赛,查隐患、查违章、强化作业人员的安全生产意识,并对参加人员发放安全月宣传小礼品。另外还组织三个结构施工队开展“抓质量、促进度、保安全”的比武竞赛活动,不定期对现场安全状况进行抽查,将每月安全检查打分记入全年的安全考评当中。

编者按:本次“安全生产月”活动,四建公司各单位运用各种方法宣传党和国家的安全生产方针政策,强化了作业人员的安全生产意识,提高了作业人员安全生产素养,对推进企业安全生产文化建设发挥了积极作用。特别是各单位在安全月中,以项目安全生产标准化工作为抓手,以2019年安全生产工作要点为指导,通过完善项目安全生产内控制度建设,加强人员安全培训教育,深入开展隐患排查治理和安全风险管控,树立全员安全生产意识,确保了四建公司各单位项目安全生产形势稳定向好。



公司两级工会启动2019年夏季送清凉活动 并进行劳动竞赛及“安康杯”工作检查

本报讯 随着夏季气温的升高,四建公司工会积极学习贯彻市总工会第十四次代表大会的精神,提前谋划“夏季送清凉”活动,及时采购了茶叶、绿豆、砂糖、毛巾等慰问品给项目部“送清凉”,目前京内16家单位已完成本年度夏日“送清凉”活动,京外区域也在陆续开展。

6月4、5日,公司工会主席李长晓一行来到大兴瀛海北区项目部、延庆住宿餐饮及配套设施项目部,看望慰问一线职工并进行了劳动竞赛、“安康杯”竞赛工作检查,在延庆还慰问了公司驻下坑村第一书记王晓峰。六月是安全生产月,李长晓还参加了住宿餐饮及配套设施项目部安全月启动仪式和环境日活动,与项目部职工面对面进行安全月主题谈心,叮嘱大家要积极做好安全生产和职工个人的职业健康,实现项目部人人重视安全、人人参与安全、人人监督安全的良好局面。

6月27日,公司工会一行来到北京怀柔医院二期扩建工程项目经理部慰问全体职工,夏送清凉。据悉,北京怀柔医



院二期扩建工程目前施工进度顺利,液氧站主体结构施工已完成,正在进行基坑支护及土方开挖。

大塘头项目部开展了“关爱农民工,夏日送清凉”活动。为工人兄弟送去了组织的关心和清凉物资,在炎炎夏日给工人兄弟送去一抹清凉的同时,也点燃了大家的工作激情。项目经理郝文彬要求项目

人员做好防暑工作,合理安排施工,避开中午气温较高的时间作业。当慰问品发放到民工兄弟手中时,民工兄弟们乐呵的合不拢嘴。

水电分公司党支部书记赵伟、副经理孟悦等一行到京内外各个机电项目部看望奋战在一线的员工,并为大家送来藿香正气液、王老吉、花露水、毛巾等防暑降温物品。在慰问中,赵书记要求各个机电项目部要坚持“以人为本”的理念,落实高温天气作业安全防范措施,切实做好防暑降温工作,确保广大一线职工在夏季高温期间的安全生产和清凉生产,把防暑降温饮品及必需药品,送到一线职工手中!

综合报道

国际分迎端午 弘扬传统文化

本报讯(通讯员 李宁)国际分公司于6月6日在天津鲁能泰山7号院B区项目部开展了以“迎端午,忆屈原,弘扬中华优秀传统文化”为主题的活动。

为了让大家了解端午节的来历和传说故事,并着重宣传爱国诗人屈原和中华民族优秀代表人物的事迹。首先在会议室进行了“中华传统文化与历史故事分享”活动的第二讲,由吕小雷同志讲《端午节的由来》及诗朗诵《离骚》。他从春秋战国时期开始讲述楚国士大夫屈原,在国破家亡时期也从不低头,宁为玉碎不为瓦全,坚持自己的底线所表现出来的爱国情怀。进而从屈原的这种精神引申到现在的的工作中,即每个人都必须遵守道德底线。

随后项目部组织大家手工制作“香包粽子”,旨在让职工懂得中华文化历史的传承,同时可以将做好的香包佩戴身上以驱蚊虫。活动以分组的形式让全体员工参与进来,自己动手,虽然大家不熟悉针线活的技术,制作比较慢,但是在过程中职工的那份快乐是抑制不住的,尽管制作出来的香包不够精致、漂亮,但是制作的过程也让大家感受到了分享的快乐。每一个香包都赋予了其鲜活的生命,最后大家进行了猜字等互动游戏,在游戏环节职工热情高涨,欢声笑语不断。

整个活动气氛活跃,井然有序,让职工在快乐中加深了对中华传统文化的了解,通过自己动手对中华传统文化的传承也有了进一步的认识。

四建地产奥森亲子音乐会过“六一”

本报讯(通讯员 李亚新)6月1日上午,地产公司顺利组织开展了第四届六一主题活动——“我与大朋友、小朋友相约奥森亲子音乐节”,此次共有二十余人参加活动,和可爱的孩子们,一起度过了一段有欢声,有笑语,有音乐的美好时光。

在北京建工匠心打造的北京奥林匹克塔下,我们支起帐篷,铺上垫子,两位乐手的吉他手以及非洲手鼓的伴奏下,在一首《童年》中拉开了本次奥森亲子音乐节的序幕。活动中,孩子们都非常踊跃的走向舞台,拿起话筒唱起自



己拿手的歌曲,他们随着音乐开心起舞,同时吸引来的许多家庭也参与到我们的活动当中。在家长们的看护下,孩子们在草坪上吹泡泡、在扇面上涂鸦,在草坪上玩飞机,好不热闹。

随后,大家围坐在一起野餐,享受着沐浴在大自然中难得的惬意时光。中午十二点,将近两个半小时的奥森亲子音乐会在阵阵欢声笑语中落下帷幕,本次亲子音乐会活动,家长感受到了和孩子一起成长的快乐,孩子的笑脸也分享着他们和父母在一起的点滴幸福。

合肥项目部积极参加“爱心涌动 共建助学”活动

本报讯(通讯员 高洁)5月30日,“博学厚植,红动少年”大成郡项目助学灞河小学2019图书捐赠活动在灞河小学二(1)班举行。本次活动,由金地地产合肥公司、北京建工四建合肥项目、北京城建大成郡项目3家单位共同发起,共同向孩子们捐赠了图书、文具、体育用品,在六一到来之际,与灞河小学开展共建助学活动。

活动开始时,学校领导、教师代表向来访客人介绍学校发展及办学情况,孩子们亲切地打招呼,用最热烈的掌声欢迎代表们的到来。在捐赠仪式上,北京建工、北京建城的代表

们把精心准备的爱心读物和文具分发给同学们,四建合肥项目代表声情并茂的给同学们讲述了精彩的故事,同学们听得津津有味;“北京城建”的代表也发表了热诚真挚的致辞,表达了公司、企业对孩子们的殷切希望和对同学们快乐六一节的祝福;孩子们给叔叔阿姨们进献了红领巾,在庄严的带红领巾仪式上,来自企业的代表们表示不忘初心,永葆赤成。

活动拉近了校企关系,校方表示将以开放包容的态度欢迎北京来客。各单位表示在后续施工过程中,将与邻为善、乡随俗,扎根合肥、共同助力合肥美好城市建设。

合肥金成府项目部开展农民工义诊活动

本报讯(通讯员 卜春亮)6月28日上午,合肥金成府项目联合安徽中医药附院开展了农民工健康义诊活动,旨在让农民工保持身体素质良好状态,从而更好地为金成府项目建设做出贡献。

此次活动是合肥项目部工会关爱农民工的举措之一。农民工日夜加班、冒雨施工,他们劳动强度大,防病知识匮乏,又从事高危工种,是各种传染病及外伤的高危人群。医生现场为他们诊疗开方、耐心地回答他们的咨询问题、宣传疾病预防知识、测量血压、把脉、心肺听诊等,重点检查农民工职业病患病情况,有针对性地给施工一线易患疾病进行预防。

此次健康义诊活动,共惠及100多名农民工,施工现场高血压、心脏病等常见病、高发病得到有效咨询。同时普及了职业病防治知识,宣传了现场突发状况的急救措施,增强了农民工健康保健知识,也为项目的安全生产夯实了基础,得到了各参建单位的高度称赞。

郑宇在建工党校分享“项目管理与实践”经验

本报讯(通讯员 王凯)为进一步提高项目部管理水平,增进与业内兄弟单位的交流与沟通,按照集团和公司“请进来,走出去”工作思路的要求,大兴瀛海北区项目部项目经理郑宇于6月15日参加了由建工党校组织的项目管理交流活动,并以“项目规范化管理与实践”为题,与参加培训的30多名业内人士共同探讨如何提升项目管理水平。

在交流过程中,郑宇同志首先介绍了四建公司近几年取得的骄人业绩,并结合自己多年在一线施工管理中总结出的经验,从目标策划、队伍建设、规范管理、技术创新、统一协调五个方面与参加培训的人员进行了深入探讨。交流活动在轻松、热烈的氛围下圆满成功。

通过本次交流活动,既达到了加强沟通、提高管理水平的目的,同时也展现了四建公司新时代国有企业的风范。在今后的工作中,我们将继续秉持“艰苦创业”的企业精神,不断提高项目部管理水平,为实现共同的梦想贡献我们的力量。

凝心聚力从点滴做起 思建新创举办员工生日会

本报讯(通讯员 杜梦媛)近日,思建新创员工生日会在一片欢声笑语中如期举行。工会为每位过生日的员工准备了生日礼物,感谢员工们一年来辛勤的付出和努力。最后,全体员工合唱《生日快乐歌》,用歌声传达公司的关爱,用歌声传达同事的关心,生日会在一片欢快的歌声中结束。

6月4日,思建新创检测公司工会经过精心筹划后,开展了端午节慰问活动,让员工感受企业大家庭的温暖。从员工的欢声笑语中,可以看出公司的人文关怀已逐渐融入员工们的心中,大家纷纷表示要化关怀为动力,为公司的稳步发展贡献一份力量。

物业分公司为老旧小区增设消防安全设施设备

本报讯(通讯员 陈颖)老旧小区的消防安全管理工作一直是物业分公司工作中的重中之重,而电线老化、电线短路等问题是这些老房子的“致命杀手”,一些老旧小区住户私接电线现象十分严重,不仅电线接头多、质量差,且大部分都为超负荷工作,极易引发火灾隐患。

为进一步加强老旧小区的消防安全管理工作,保护居民的生命及财产安全,避免火灾隐患的发生,物业分公司作为老旧小区的管理单位,在这个安全消防宣传活动中,组织人员排查、检测、更换老旧消防设备,确保消防设施完好好用。这次活动中不仅将已有的95个5公斤的灭火器材全部重新检测,分别安置在4个老旧小区中投入使用,并根据每个老旧小区的实际状况,为管庄、大红门建材小区、十里堡小区3个老旧小区居民楼道共新增增加60个5公斤的灭火器材。因沙子口正处在搬迁改造期间,院内居民丢弃的废旧易燃物较多,为保障居民顺利搬迁,防止火灾事故发生,此处新增了3个35公斤的灭火器材,保证消防器材配备的数量和功能均能满足使用需求,以备不时之需,为保证平稳度过火灾高发期做好充分准备工作,进一步了保障老旧小区的消防安全。

水电分公司荣获QC小组一等奖

本报讯(通讯员 鲍家威 黄倩)在北京市工程建设优秀质量管理小组活动成果交流会上,水电分公司大连鲁能美丽汇项目H1号楼(酒店)假日酒店QC小组从756个参会小组中脱颖而出,荣获“北京市工程建设优秀质量管理小组一等奖”。

此次QC成果交流会上,我QC小组的课题类型为现场型,课题名称为“提高设备机房内管道连接一次合格率”,在公司领导和技术质量部的指导及小组成员努力之下,在发布会上发挥出色,为公司争得荣誉。

公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议，领导班子率先开展封闭集中学习

本报讯(记者 田若哲)按照《中共中央关于在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的意见》和集团公司党委《关于在集团开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案》的部署要求,6月14日上午,公司党委在六楼会议室召开了“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议。会上,公司党委书记、董事长孙振泉同志传达了集团公司党委书记、董事长樊军同志在集团“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话并作动员部署,公司党委副书记、总经理李化同志传达了北京市委第20巡回指导组组长姜贵平同志在集团“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会上的讲话,公司党委副书记、工会主席李长晓同志宣读了四建公司“不忘初心、牢记使命”主题教育工作具体实施方案。公司领导班子成员、公司所属各单位书记、副书记、书记助理、总部机关各党支部书记、以及四建公司“不忘初心、牢记使命”主题教育工作领导小组办公室成员等40余人参会。

孙振泉表示,要严格落实樊军同志就开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育所提出的三点要求:一是要深刻认识“不忘初心、牢记使命”主题教育的重大意义,进一步明确开展“不忘初心、牢记使命”主题教育总要求、主要任务和重点措施;二是要把握环节、扎实开展,确保主题教育取得实效;三是要加强对主题教育的组织领导,确保组织领导到位、督促指导到位、宣传引导到位、作风转变到位。他强调,公司全体党员干部都要以高度的政治自觉、严肃的政治态度、饱满的政治热情投身主题教育,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”,各单位要把主题教育作为一项重大政治任务精心组织,抓紧抓好,要将主题教育的成效转化为企业改革发展的实效,以优异成绩迎接新中国成立70周年。

李化再次强调了姜贵平同志所提出的三点要求:一要严格贯彻落实中央精神和市委要求,要扎实开展学习教育、广泛深

入调查研究、准确深刻检视问题,确实推进整改落实;二是要切实组织开展好主题教育,坚持首善标准,强化政治建设,紧盯具体动作,力戒形式主义;三是扎实做好巡回指导工作,认真履行工作职责,以严明的纪律做好督促指导工作。

李长晓详细解读了具体实施方案和具体工作安排。这次公司范围内的主题教育以集团管理的公司领导班子成员为重点,在全体党员中开展学习教育。从2019年6月开始,8月底基本结束。主题教育不划阶段、不分环节,要把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程。

按照集团和公司“不忘初心、牢记使命”主题教育的工作部署,6月14日下午-6月19日,公司全体领导班子成员在公司党委书记、董事长孙振泉同志的带领下,在六楼会议室开展了为期五天的封闭集中学习研讨(京外领导视频参会)。集中学习开始前,公司公关宣传部制定了详细的学习计划,在主题教育工作联系群中及时下发。学习中,全体领导班子成员按照学习计划,一是紧紧围绕总书记重要讲话和论述,自觉学原文、读原著、悟原理,对《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和《党章》进行了原原本本地研读通读;二是重点围绕党的政治建设、全面从严治党、理想信念、宗旨性质、担当作为、政治纪律和政治规矩、党性修养、廉洁自律等8个方面,分专题进行了研讨交流,并观看了《新时代新担当新作为》《回望延安》等专题片。6月19日下午,集团第二指导组莫曼君副组长一行出席了公司领导班子的集中学习研讨,公司领导班子成员轮流就“坚定理想信念、勇于担当作为、强化纪律作风”专题进行了交流发言。

未来三个月,公司将全面开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,精心组织、扎实开展、深入推进,将主题教育的成效转化为企业改革发展的实效,以优异成绩迎接新中国成立70周年。

党建创新交流

开展四个强化 建设“五好支部”

——合肥大成西苑项目二标段项目经理部党支部

2018年,合肥项目部以推动五好党支部建设为目标,开展强化学习教育、强化优质履约、强化项目攻关、强化服务奉献,进一步建章立制,规范支部各项基础工作,取得了一定成效。

强化学习教育 提高站位凝聚共识

合肥项目部党支部大兴学习之风,强化党员干部人才队伍的政治素质建设。一是班子集中学习,发挥好班子的“领头雁”作用。二是安排党员领学,落实好党员领导干部的一岗双责。结合生产会、技术质量交底会、合同交底会等,安排生产经理、商务经理、主任工程师带领各系统开展思想教育和党风廉政教育。三是鼓励职工自学,将常规的集中教育与特色的自主学习相结合。同时,推选学习标兵,通过典型引路,将个人学习成长经验分享,让职工切身体会到学习带来的乐趣,感受学习带来的收益。

强化履约创效 站稳市场亮出品牌

2017年8月项目部赴合肥施工,承接了金隅地产9万平方米的住宅项目,这是四建公司在合肥的首个项目,也是同大客户金隅地产的第一次合作。项目部党支部坚持融入中心开展工作,通过党群工作创造平台渠道,加速同甲方的融入对接。一是深入贯彻两个务必,用超值服务赢得业主信任。将两个务必理念分解为三步走。第一步全面对接,建立沟通机制。金隅作为首都国企,非常讲政治按程序,支部要求职工注重沟通方式,做到有礼有节,顾大局舍小利。经过一段时间的磨合,项目部团队的精神面貌赢得了金隅的认同。第二步,了解金隅合肥公司的人员架构和工作方式,给予超值服务。金隅公司2016年来到合肥开拓市场,核心团队是设计团队,在拿地策划、楼盘营销方面非常专业,但是现场施工管理人员短缺。项目部发挥施工优势,在外部手续、现场管理、甲方办公区设计搭建等方面给予智力支持,赢得业主高度认同。第三步是开展体育外交、文化交流,加强理解增进互信,制造平台创造机会,加强职工往来互动,通过一系列超值服务挽回甲方的隐形帮助。二是科学管理,智能建造,微创新赢得业主青睐。党支部牵头分析团队核心竞争力,确定智能管理和微创新作为弯道超车的秘密武器。首先是集思广议大临建设,确保第一拳打得漂亮。在办公区和生活区建设即突出北京建工标准,又引入“粉墙黛瓦马头墙,小桥流水桃花源”等徽派建筑元素,让业主眼前一亮。其次是推广应用广联达智慧工地平台闸机系统,进行实名制管理。使用手机APP就能了解现场人员情况,实现动态监控与高效管理。再有推行农民工工资实名制专户代发制度,有效防止不法之徒利用工人诈薪。这一系列的微创新,充分彰显了北京建工智慧团队的水平,赢得了甲方青睐。

强化项目攻关 提升管理打造精品

项目部进场之初面临“六大考验”:红线内无临建场地、施工现场无道路、物料设备短缺、污水河流经施工区域、桩基进场滞后30多天、入皖施工水土不服。支部以党员责任区的形式,开展课题攻关,力争形成一名党员一面旗的生动实践。党员领导干部牵头,成立“劳动竞赛”领导小组、“污水河治理”课题组、“电梯井道提升钢平台”专题小组、“对标金隅共建共创”领导小组等。施工现场内有一条市政污水河穿过,距离最近楼体不足50米。技术攻关团队先后出了五版方案,商务配合几次调整费用,经过多次论证,最终方案既达到了市政要求,又保证了施工不受影响,且费用低、安全可靠。针对现场履约难题,项目部开展劳动竞赛,生产经理李宇思主动认领履约任务,组织召开2次项目阶段总结会,带领青年职工赴合肥南七里项目参观学习,结合现场实际,开展人机料协同管理。制定“关键线路、合理穿插、快速施工”方案,重新安排进度计划,反复修正完善工程策划。通过合理施工,项目部圆满完成2017-2018年合肥施工任务,按时优质履约。

强化服务奉献 凝心聚力同创共享

以职工满意、业主满意、公司满意为项目党支部服务目标,强调党员领导干部的8小时之内履职尽责,8小时之外服务奉献。支部成立党员志愿服务队,全年开展义务扫雪、到周边小学赠书、公益课堂等志愿服务活动,与周边单位建立良好合作关系,同职工群众建立紧密情感联系。针对职工集中反应的南北方饮食差异问题、晒衣区问题、床铺问题、冬季食堂座椅凉等问题,召开专题会议指定责任人,限时督办解决,让职工集中精力投入工作,凝心聚力谋发展。持续深化创先争优、“三亮三比三提升”主题实践活动,将职工的身体素质、专业技能、敬业奉献纳入提升计划,开设职工微课堂,利用下班后的晚自习时间,开展职工培训,内容涉及专业知识、商务礼仪、时事政治等方面。开展一人一策青年成长规划,为4名青年技术人员下达BIM学习任务指标,组织青年职工BIM业余学习小组。配合建造师考试、职称考试等时间节点,开放自习室,组织晚自习,营造爱学习、善作为、讲奉献的项目文化氛围。

通过开展四强化,项目部锻炼出一支“党性强、业务强、素质强、作风强”的干部人才队伍职工队伍。项目经理穆德彪荣获全国优秀项目经理、北京市优秀项目经理,项目团队荣获北京市优秀项目管理成果三等奖。在市场开拓上,“以现场保市场”取得巨大进展,牵手大客户金隅中标二期、三期工程,实现3年中三标的既定目标,由最初9万平方米的施工任务,迅速发展为40万平方米的在施项目,为公司夯实合肥市场奠定了坚实基础。

以案明纪六个必须 专栏

扬清风正气 让警钟长鸣

——公司各单位开展党风廉政教育警示活动

本报讯(通讯员 马亚丽 刘惠芬 于文礼)

为进一步加强党风廉政教育力度,强化党员干部的党性、法纪、廉洁意识,筑牢党员干部拒腐防变的思想防线,推动党风廉政建设深入开展。同时,落实《“以案明纪,深化六个必须,培育纪律文化”廉洁警示教育实施方案》文件要求,近期公司各单位纷纷组织党员干部和重要部门人员或参观廉政教育基地,或召开廉政教育专题学习会,或组织党员干部进行法院案件旁听,把党风廉政教育警示活动开展得更加鲜活生动。



6月25日,海南分公司组织党员和管理骨干等50余人到西昌镇南田村“南田起义”教育基地开展党风廉政参观,接受教育。在南田村,党员干部先后参观了1927年12月1日“南田起义”旧址、冯平将军办公遗址、红军“八角井”等起义旧址。一路上,全体人员认真聆听老村长讲解“南田起义”的由来和冯平、黄瑞三等革命领导人的英勇事迹,切身感受当年革命斗争的艰辛和革命先辈浴血奋战、誓不低头,在艰苦的环境中仍然坚持革命的乐观主义精神。在冯平将军雕塑前,分公司党总支书记刘磊将“党风廉政纪律21条要求”宣讲给各位党员;党总支副书记王仁京带领全体党员,坚定地举起右拳,面对鲜红的党旗,进行廉洁宣誓。在场的职工们一致表示:要在任职岗位上,严格遵守党纪国法,遵守集团、公司纪委的各项纪律要求,规章制度,坚决执行组织的决定,带头廉洁自律,反对不正之风,正确行使权力,自觉接受组织和群众监督,忠实履行职责,为四建公司的健康发展努力奋斗!

6月26日,为进一步加强项目部党风廉政建设和反腐败斗争,增强党员纪律意识,敬畏意识,筑牢“不想腐”思想堤坝,衢州斗潭西区项目党支部组织开展了“以案明纪”为主题的廉洁警示教育。参会人员首先学习传达了四建纪【2019】7号关于2019年“以案明纪”廉洁警示教育活动的通知;通报了集团纪委【2019】第十六号文件并开展了学习讨论,大家一致认为,身为国有企业党员领导干部,首先要做到公私分明;其次要铭记党纪党规,严格遵守企业各项规章制度,做遵纪守法的

模范;再次要加强学习和监督,真正将权力关进制度的笼子里。杨书记要求大家不仅要吸取教训,引以为戒,守住底线,还要加强理论武装,加强日常学习,做到理论与实践相结合,将学习成果应用到实际工作中,为四建公司发展贡献一份力。

6月27日上午,公司机关第六党支部与结对子共建的集团纪检监察部党支部共同组织“法院案件旁听”廉政警示教育。此次旁听的是一起职务犯罪的经济案件,主要案情是退休后的国家干部索取贿赂,取得某企业干股,折合现金上千万元。通过聆听法庭上被告人陈述,控辩双方举证、质询,法官询问两个小时的庭审,我们亲身感受到法院庄严神圣的氛围,真实的现场案件审理,让我们意识到要想人不知除非己莫为,违法乱纪终究难逃法律的制裁。这些都给此次旁听的党员们留下了深刻的印象。通过这次以案明纪的警示教育,引导党员干部要提高党性修养,让每位党员对法律有了更高一层的理解和感悟。任何人都没有特权,都要尊崇法律。法律的律条是理性的条款,一条一条地约束着人们的行为,目的是为了保护人类最低道德底线,谁要是突破了,就要付出代价。法网恢恢疏而不漏,手莫伸,伸手必被捉!通过这次法院旁听,大家了解了案件审判过程和法庭的严肃性、法律的权威性。深深地体会到了法律面前是讲证据,法律是公平公正的。在法律面前,任何人都必须为其犯下的过错付出一定的代价。因此,我们每个人都应该增强法律意识,加强对法律的理解与学习,做一个知法、守法、护法的好公民!而作为一名党员,我们更应该增强政治规矩和纪律意识,要牢固树立底线意识和红线意识,在知法、守法、护法的基础上担负起建设中国法治社会,完善法律的重任!

开展的这些党风廉政教育特色活动让全体党员干部内心深受震撼和洗礼,大家纷纷表示要时刻谨记务实清廉的要求,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚定理想信念,做到自省、自重、自律,做一名讲政治、有信念、讲规矩、有纪律、讲道德、有品行、讲奉献、有作为的合格党员和称职干部。

分析问题 找准方向

全面提升公司整体经济运行质量

公司召开2018年度经济活动分析会暨2019年清欠结算工作启动会

本报讯(记者 田若哲 通讯员 梁宁杰)为深入贯彻落实集团公司2018年度经济活动分析会精神,通报2018年公司经济运行实际情况,分析问题、找准方向,最终实现全面提升公司整体经济运行质量,2019年6月11日上午,四建公司2018年度经济活动分析会在公司礼堂隆重举行。会上,公司总经理李化与基层单位代表签订2019年工程结算、清欠工作责任状并作重要讲话,公司副总会计师于江作2018年经济活动分析报告,公司总经理助理贾向辉作2018年结算工作报告。会议由公司副总经理唐永军主持,公司领导班子成员、副三总师、三大总监、各部门正副部长;公司财务部、经济综合管理部、工程管理部、经营部、市场部全体成员;各单位书记、经理、商务经理、预算、劳务、专业分包、材料部门负责人和全体财务人员参加会议。

于江对2018年公司经济运行情况、财务状况、资金情况进行了全面、详实的分析。贾向辉对2018年清欠、结算工作成绩进行了总结,对公司存在的市场营销能力需进一步提高、资金供需矛盾突出、总部经济系统管理亟待提高、红线意识仍需强化等四大问题进行了梳理。

李化指出,公司2018年经济运行平稳有序,成绩突出,主要体现在以下三个方面:一是经济运行指标大幅提高。2018年新签合同额突破100亿元大关,全年产值突破50亿元,利费总额达到1.64亿元,均为历史最好水平。二是职工薪酬水平与企业效益同步提高。2018年人均工资上浮18%,项目部盈利兑现额度为历史最好水平。企业的发展一定会让职工受益,职工的付出一定会得到回报,充分体现了公司“以价值创造者为



本”的经营理念。三是贷款规模得到控制。2018年底,公司贷款规模5.05亿元,降到集团最低指标线以下,贷款规模受控,经济运行质量良好。在取得成绩的同时,目前仍存在一定的问

题:一是应收款占比过高,资金周转困难,公司资金紧张的问题仍然突出。二是结算压力大。需要结算的工程存量较高,同时年限较长的未结工程占比高,尤其是3年以上的未结工程数量较多。三是新签合同质量有待提高。2018年新签合同中标志性工程偏少,承揽项目的资金回款条件、造价水平仍需进一步的提升。四是成本管控及精细化管理方面仍需加强,过

程中的洽商变更、成本分析还有很大的提升空间。五是人才储备不足,尤其是85后青年项目经理偏少,人才储备工作任重道远。六是公司内控管理的精细化、标准化、信息化水平仍需进一步的提升。

结合公司发展情况和集团公司要求,对2019年经济工作李化提出了七点要求:一是加大力度提高营销工作,紧跟鲁能、国瑞、首开、金隅等大客户,提升项目营销质量。营销工作是企业经济活动的起点,是企业发展的重中之重,要持之以恒地推动营销工作。二是全力以赴落实生产组织,狠抓履约,坚持“以现场保市场”的经营理念不动摇,力争完成全年50亿元产值的目标。三是抓好结算、清欠工作,尤其是已竣未结的工程,风险较大,公司要量化指标、分解责任,建立责任制及考核激励机制,促进回款结算目标的实现。四是提高成本管理的精细化水平,树立成本管控意识,推动成本策划、成本分析、成本封口工作。施工过程中的洽商变更风险,应当积极地在过程中化解,工程竣工后,应当尽早报出结算,践行“工程竣工之日,就是结算报出之时”的原则。五是加强人才培养。企业发展与人才储备息息相关,公司要加强人才源头管理,提升人才培养质量。六是加强安全生产意识,确保安全生产的底线。七是抓好廉洁自律,重视廉政建设。

本次经济活动分析会不仅是对2018年经济工作的总结会,也是四建公司查找差距,分析当前形势,对2019年工作进行再部署、再落实的会议。四建公司将总结管理经验,改进管理问题,以坚定的信心,百倍的努力,勇往直前、奋力拼搏、齐心协力,为公司持续健康发展而努力奋斗!

促结算 去杠杆 快周转 提高企业运行质量

文\亚明 果红园

近10年来,北京建工四建市场开拓卓有成效,新签合同额逐年上升,拿2008年来说,当时新签合同额只有15亿元,利润1000万元,年开工面积130万平方米;到2018年,企业完成新签合同额100.44亿元,实现利润1.64亿元,开工面积达到500万平方米以上,翻了4倍。如何运转这么大的“经营盘子”,使“揽活、履约、回款”步入良性循环?可见结算和回款工作尤为重要,否则企业就会失去“造血功能”,病病殃殃,有气无力。为此,北京建工四建领导班子高度关注结算和回款,基本上做到了领导班子牵头全年全力推动、各职能部门密切配合联动推进、项目部步步为赢强力执行,从而取得了一定成效,其中2013年建工四建完成结算工程6个,结算金额106185万元;2014年完成结算工程32个,结算金额103851万元;2015年完成结算工程27个,结算金额149448万元;2016年完成结算工程25个,结算金额184304万元;2017年完成结算工程26个,结算金额368905万元;2018年完成结算工程43个,结算金额637273万元。

一是,确定正确的工程结算指导思想

早在“十一五”期间,建工四建党委和董事会就提出了“千道理万道理,工程亏损无道理”的用人思路和考核理念,让一些亏损的项目部经理在四建无立足之地。孙振泉同志担任建工四建总经理以后更是加强企业执行力建设,提出企业发展要靠业绩说话,以贡献者为本,并大力推行一次性项目成本管理和实打实的绩效考核,至今孙总提出的“按照合同回款是项目部经理的本职,超合同回款才是项目部经理的本事”还言犹在耳,一些通过实现超合同回款的项目部得到了“真金白银”的奖励,激励着建工四建的项目部经理们高度履职,光明正大挣钱。同时,建工四建提出了“开工之日既是结算开始之时”的结算理念和“工程竣工之日就是结算报出之时”的工作要求,并通过不同的形式、载体、平台着力宣传、强化,让这些指导思想不断地植入员工的思想深处,溶于血液之中,与日常工作紧密结合,把工程项目结算工作贯穿全过程管理,从而夯实了竣工结算基础。

二是,夯实成本,加强系统管控

公司经济综合管理部是结算系统的主管部门,现在由建工四建总经理李化直管,亲自挂帅。他要求每月定期召开清算结算会,每周定时向总经理办公会汇报结算情况,并亲自参与了北京国瑞中心工程(哈德门广场)、朝阳区百子湾路14号住宅混合公建项目、海南大厦等重点工程结算。他要求强化系统对结算的管控,让系统深入到每一个结算过程当中,系统各部门要严格落实成本风险、夯实成本,发挥经管部、财务部、工程部、法约部的联动作用。结算是回款的基础,切实促进各部门成员积极配合,劲儿往一处使,真正实现结算落地。

大家都知道项目竣工结算是贯穿于整个工程项目全过程的经营活动,从投标开始,需要进行成本测算、采取相关投标策略,合同谈判时争取有利条款;工程进场后,需要进行成本测算,分析盈亏点,从而根据中标合同交底及投标策略进一步分析风险,主动出击,步步为赢,防控风险。为此,建工四建成立了以董事长、总经理为组长的结算清欠领导小组,并制定了专项结算清欠督导方案,强化和快速推进已竣未结工程的结算进展,加快工程款回收工作。同时以专人专项促结算,每个结算工程有主责领导、有主责人,有专项结算清欠方案;每个结算工程逐一签订结算清欠责任状。努力协调公司资源,推动结算,每月召开一次结算清欠专题会,每周向总经理办公会汇报重点工程结算进展情况,针对存在的问题专项解决。最终达到“促结算,去杠杆,降应收,快周转,提高经济运行质量”的目的。

三是,强化结算文件资料的收集整理归档工作

结算不是后期交竣与甲方核对款项数字的一项任务,它的功夫更体现在平常一点一滴的工作中,各项目人员在平常工作中便要做好各项资料的积累,处理好各项费用的办理等相关事务。严格要求项目预算部门必须建立经济资料台账,对工程洽商、设计变更、签证、会议纪要、周报、月报、往来文件、造价文件等分类整理。所以在结算前期,项目部人员要积极做好基础性工作,整理好各项预算资料,并及时上报,让领导及时得知结算的重点和难点,由于总包方与建设单位所持立场不同,对结算的具体事项难免会出现分歧,这就要求预算人员要为自己提出的问题坚持到底,并为后续领导会议协商提供充分的资料支撑。商务人员更是要从定额、合同、成本着手分析,保证报出结算造价不丢项,依靠商务人员的专业知识和生产、技术一起把图纸以外的工作都办成经济资料,计取费用。上层领导沟通协调会则为双方交流提供对等的平台,选择具有丰富经验的专业人士去和甲方协商,据理力争最后达到顺利完成结算的目的。

四是,严格落实结算管理相关制度

建工四建制定了六个有关结算、清欠管理制度,包括《工程成本计划管理办法》《工程经营过程管理办法》《工程项目经济资料管理办法》《工程竣工结算管理办法》《建安工程项目成本封口管理办法》和《工程项目清欠管理办法》。首先,公司经管部对收入进行人工、材料、机械、专业分包、措施等费用项目拆分,保证收入拆分每项费用内容统一。其次,项目部依据工程的实际情况,结合项目本身的管理水平,编制成本计划,经管部审核、沟通商讨后,形成最终计划成本,项目部按此计划成本进行控制。最后,项目部编制成本计划时要求项目经理牵头,商务经理组织生产、技术、商务等相关部

门对图纸、招标文件、合同、中标预算分析研讨,制定施工方案,测算成本,针对亏损点、风险点,发挥项目部集体力量,制定应对措施。

五是,树立全员成本意识、过程结算意识

在现场施工过程中,随着市场涨幅的不断升高,成本也会水涨船高,逐步增长,增加企业风险。这就需要跟甲方及时报备,从细节着手,不怕麻烦,并努力坚持到最后,让建设单位及时了解我们的需求,到结算后期,所涉及合同、条款多、任务重,在过程中麻烦解决了,就为后期结算减少了阻力,从而促进结算进度的加快。在群策群力的同时,让主要业务人员也了解到工程的成本状况,加了道紧箍咒,让大家意识到现场做的每件事都要有依据,没有依据要找甲方办理,结算依据大家一起想,一起完成,发挥项目整体创效能力。同时,要树立过程结算的意识,积极配合甲方走流程、报公文,并努力协助甲方完成审核工作也是促进顺利完成结算的重点,项目部人员根据甲方需求及时提供他们所需的材料,步调一致,这样就加快了甲方审核的时间。以建工四建承建的海南大厦工程为例,竣工后仅一年多就完成了最终决算,使得建工四建在2018年春节前回款2.2亿,帮助企业解决了春节付款难题。

六是,针对重点难点工程专人专项促结算

对于重点、难点工程,公司领导亲自召开专题研讨会,专门研究并解决清算结算问题,领导班子齐上阵,与项目部人员研究对策、解决结算争议。“海南大厦结算那段时间项目部人员与公司人员几乎天天加班到晚上十二点,争取做到白天梳理的问题,晚上就能报备上去,尽快得到解决”经营管理部副部长果红园说道。

海南大厦建筑面积24万平米,施工时间跨度超过7年,施工过程中图纸多次修改,各别工程内容或部位暂停施工23次,拆改或增加工作内容联系单89份,施工过程复杂,又是费率合同,这使得甲方比我们更迫切想知道海南大厦的造价情况,领导抓住关键点与甲方、咨询领导沟通后达成一致意见,全力推进,三方领导同时关注,才使得结算工作顺利展开。该工程合同额约10亿,是建工四建目前第一个项目部结算超10亿的工程,而且是土建施工、水电专业承包、钢结构专业承包齐“上阵”,有一方跟不上就会给企业造成重大损失。对此,建工四建领导重点关注,为了确保结算进度和成效,党委书记、董事长孙振泉同志亲自挂帅,特成立结算工作小组前往海南进行结算。在结算过程中,时任负责专业承包的四建水电分公司经理栾胜林在海口亲自沟通协调水电争议问题,负责钢结构专业承包的四建金属结构经理殷豪带着各部门人员进行05和11定额的分析研究,以找到更合适的定额子目,报出结算额由3.4亿调整到3.9亿,维护了企业的整体利益。

安全责任重于山 我为工地守平安

——石景山东下庄项目安全总监李贺营

文\亚明欣



人物小传

李贺营, 53岁, 中共党员, 现任石景山东下庄项目部安全总监, 入职四建36年。

从1983年工作至今, 曾参建首钢科教大厦工程、路劲世界城一期工程、首钢圣拉斐尔小镇工程、北京第二实验小学怀柔分校新建工程、新华航空食品配套用房工程、大兴瀛海C4组团F1住宅混合公建南区工程、石景山东下庄工程。

2014年被评为“四建公司优秀共产党员”, 2015年获评“四建公司先进职工”荣誉称号。

安全是天, 生死攸关。安全是人类生存和发展的基本条件, 安全生产更是关系职工生命、家庭幸福和谐, 关系到企业兴衰的头等大事。对于我们建筑施工企业来说, 安全就是生命, 安全就是效益, 千里之堤毁于蚁穴, 百年安全成于细节。在石景山东下庄项目部就有这么一位安全主管, 他有着居安思危的忧患意识, 在工作中事无巨细, 用行动守护工地平安, 他秉承“安全只有起点没有终点”的管理理念, 在人才培养中严守规程, 追求完美, 工作30余年, 他见证着四建的成长与辉煌, 也诉说着老一辈四建人的务实与担当。走进他, 让我们去感受他平凡岗位上的不平凡人生。

千虑必有一疏 行动才是王道

今年已经是李贺营入职四建公司的第36个年头, 1983年他入职北京建材建安四队担任架子工, 到2010年开始担任四建公司重点工程安全主管, 再到现在担任C4组团F1住宅混合公建南区工程、石景山东下庄工程安全总监, 时光一闪而过, 匆匆几十年, 他也从当年富力强的帅气小伙子成为了现在工地上年轻人口中的“李叔”。聊起安全, 聊起自己的老本行, 李叔难掩的激动, 恨不得把他所有的经历过往都一股脑儿倾泻出来, 以此来告诉我们安全是天, 不注重安全就是对生命不尊重。他回忆着经历的一桩桩安全事件, 表情凝重, 每跟我们讲解一段, 还会精辟的进行总结“这个事件就是因为不遵守纪律、违章操作, 因为一时的疏忽, 所以让一次小小的失误最终酿成了人间悲剧”。

聊起上海金茂大厦, 李叔故意清了清嗓, 跟我说道: “心惊胆战! 还好爬上去了, 要不结果真是不堪设想”李叔回忆着: “1997年8月, 当时金茂大厦正处在主体结构即将封顶的攻坚阶段, 当时夜间刮起了8至9级台风。次日早起出于安全考虑, 我们要从施工层开始逐一每层进行排查, 是否存在安全隐患。当时正处于台风预警期, 随时都有风力加大的可能, 施工升降机已经停止使用, 我们只能从首层开始爬到40层进行排查, 最初同行5个人, 当爬到60层以上时因为每层剩余材料较少, 被大风吹起的机率很小, 所以大家从意识上就淡漠了, 另外很多人没有连续爬过那么高的楼层, 无论是体力还是身心对大家来说都是不小的挑战。我奋力向上爬, 一转头就只剩我自己了, 当时也有些体力不支, 想着没什么情况就下去算了, 可转念一想, 去88层以上的工作面看一眼, 心里就踏实了, 要不还是心慌。当爬到88层上面的4层盖顶桁架部位, 也就是我们的施工部位, 我站在那, 放眼望去发现刚安装的压型钢板少了4块, 当时我心里就是一惊, 环顾四周发现有两块板被吹落到下层工作面, 其余两块已被大风吹到北侧塔吊的塔臂里, 正在摇摇欲坠的东摇西摆。当时自己什么都没想, 直接过去, 在最短的时

间把它们拉到安全部位, 绑扎好, 这才松了一口气。”

李叔继续说道: “要知道塔吊下面350米左右, 正是延安东路过江隧道陆家嘴站, 正是乘车人员密集区, 一旦发生坠落后果不堪设想, 在处理完后两块板, 检查完所有工作面确保没有各种隐患后, 我望了望陆家嘴马路上过往的行人和车辆, 觉得很踏实, 很满足, 也很值得。”

尽力, 叫做称职 用心, 堪称优秀

谈起建筑施工行业, 谈起安全, 谈到对青年安全管理员的培养, 李贺营有着自己对整个行业的独特见解和育人之道, 他说着, 眼神充满了坚定: “建筑施工行业是一个安全事故多发的行业, 其伤亡事故率仅次于矿山行业, 在现场作业中, 不被重视而疏忽的安全小事, 都有可能成为事故的导火索。安全无小事, 尊重并爱惜生命是我们每个建筑施工企业人员应具备的意识。”

“没有谁生来就能担当大任, 都是从简单、平凡的小事做起, 很多事故的发生究其原因往往是由于一些小细节、小环节不注意、疏忽而引发, 工作中的积极性、主动性对于一名安全生产管理者就显得尤为重要。许许多多生产安全事故的发生, 往往表现出一定的偶然性和突发性, 但任何事故都是由一些潜在的、苗头性的问题引起的, 都是可以预防的。凡是安全生产出现问题、发生事故, 追根溯源, 就在于预防为主的思想意识不强、办法措施不力, 对一些潜在的问题重视不够, 未能做到超前防范、及时解决, 最后处于被动局面。所以年轻人在工作中一定要坚持把简单的事情做好, 年轻的安全员要学着眼疾手快, 慢慢积累经验, 用安全意识消除一个个安全隐患, 学会用苦口婆心的忠告, 用看似不近人情的警告来守护每一个员工的生命安全。”李贺营继续说道。

采访中他微微一笑, 感叹到: “其实, 管安全是个良心活儿, 是个操心活儿, 一般管安全的人都是操心的命, 积极主动的工作心态和对事情的操心程度, 究其根源, 其实是来源于员工对企业的一种责任感, 责任感不强的人干不好, 有的时候看着安全隐患得到整改, 现场安全规章制度施工人员在认真遵守, 每一项安全措施也在逐步落实, 心里还是有一些自豪感的, 这也是工作价值的一种体现, 现在年轻的孩子们还不能完全懂这些, 他们工作年限少, 对这项工作还没有所谓的感情, 等他们真正理解了我们的这项工作牵连着员工的生命安全, 也牵动着企业的平稳发展, 那个时候他们就真正的成长起来了, 年轻人要拥有一颗爱岗敬业的心, 要有始终如一的踏踏实实的工作。在工作中, 不要放过任何一个小小的异常, 不做任何一次小小的违章, 精益求精的学习, 扎扎实实做好每一项安全工作。”

他说着, 时而微笑, 时而沉思, 经验的丰满与岁月的洗礼在他的脸上尽展, 他笑着说道: “在四建时间长了, 工作的意义也变得更加丰盈, 我们老一辈在四建工作的时候更有一种情怀在里面, 我们是从内心里盼着四建好, 所以工作的时候肯定都是尽心尽力, 绝不掺假, 你们还年轻, 可能理解不了, 给你说一事儿吧, 你就明白了”说着, 他爽朗的笑出了声儿。

为荣誉而战 为四建发声

“比力气, 我们肯定不如那些年轻人, 但是比韧劲儿, 比团队精神, 那我们肯定不认输, 在为四建出力上我们可比不他们差哩”李贺营和我们分享着他人入职四建后的点点滴滴, 和我们诉说着他与四建一起成长的那些往事, 眼睛里闪烁着温暖而幸福的光芒, “我12年入党, 随着自己年龄阅历不断丰富, 自己也对公司产生了深厚的感情, 上周六和一些老同志们一起参加公司与其他单位组织的拔河比赛, 我们老一辈人都是受过苦出过力的人, 之前也经常参加集团组织的各种活动, 所以这种比赛对于我们来说不在话下, 最主要的是我们心齐, 对四建我们是真感情, 就想着四建不能输, 这种团队精神是刻在我们这些老四建人骨子里的, 年轻人有劲儿, 但是他们心不齐, 意不坚, 所以还是输给了我们”, 他的话语中透露着坚定, 也向我们传达着赢得比赛时那种自豪和喜悦的心情。

“现在没什么特殊情况, 我一般都不回家, 孩子也都结婚生子, 没有什么所谓的负担, 我现在要做的就是把自己的身体照顾好, 别给孩子增压力, 不给公司添负担。现在大兴瀛海装配式项目作为公司、大兴区重点关注工程, 检查频率高, 力度大, 这对于现场安全的要求也会更高, 更严, 安全生产是永不停息、永无止境的工作, 安全意识更是渗透到我们这些安全管理人员的灵魂深处, 所以守着工地我踏实, 我在工地, 领导也踏实。”聊天间隙, 他被其他同事叫去现场处理一些情况, 作为一名已年过半百的长者, 他一路小跑赶往现场, 此时看着他远去的背影, 我颇有感触, 我想这也许就是四建情怀、四建力量吧, 而作为四建的青年员工、新生力量, 我们是不是也需更加努力了。

坚持把简单的事情做好就是不简单, 坚持把平凡的事情做好就是不平凡。所谓的成功就是在平凡中做出不平凡的坚持, 做好眼前的每一件小事, 安全工作更是如此。安全生产, 得之于严, 失之于宽, 作为公司的一名安管人员, 他们从事着平凡却意义重大的工作, 他们用安全意识消除了一个个事故隐患, 用安全知识守护着企业的平安, 他们的每一滴汗水也许能挽救一个人的生命, 他们的每一个动作也许能最大限度的减少企业、员工的损耗。安全是一个任重道远的人生工程, 这样一份神圣而伟大的工作, 永远值得我们每个人尊重。

文学漫笔 Literary Essays

“北京楼”与“大美丽”的故事

文\老崔

今天走在和田，看到到处都是“北京印记”，一个个当地急需的民生项目相继投入使用或正在加紧建设，和田市北京医院、墨玉北京中学、洛浦北京中学、和田北京中学……和田人民都亲切的把这些北京市对口援建项目统称为“北京楼”。2018年4月25至27日北京市党政代表团在和田调研期间，北京市委书记蔡奇充分肯定了“北京楼”，对北京建工集团全体援疆将士为援疆工作付出的辛勤努力表示感谢，蔡书记指出“北京建工10年来为援疆工作做出了突出贡献，丰硕的援建成果展现了北京市属国企的大企业风范，把援建项目交到北京建手里，大家放心！”

2009年，北京建工集团响应北京市委、市国资委号召，积极参与北京对口援疆建设，10年来在指挥部高度信任和关怀下共承揽了援疆工程33项，工程总建筑面积近70万平方米，工程分布于和田地区的皮山县、墨玉县、和田县、洛浦县、和田市近3000平方公里范围内，最远的工程位于塔克拉玛干沙漠南缘，距离和田市180公里，北京建工承建的北京市对口援建项目涵盖了棚户区改造、医院、学校、敬老院、福利文化设施等全部民生工程范畴，目前33项援疆工程已经有29项竣工交付，极大地满足了和田地区人民居住、医疗、教育等方面的需求，同时他们承建的援疆工程已经荣获国家优质工程奖2项、长城杯8项，天山杯3项，自治区安全文明工地5项，和田北京医院工程摘取鲁班奖，填补了和田地区没有鲁班奖的空白，为对口援建树立了标杆。

据悉，作为北京援疆主力军，北京建工集团四建公司在援建中落实“建楼育人”宗旨，在2011年抽调刚刚在海南岛摘取鲁班奖的张进红铁军团队参加援疆建设，该团队制定了“援疆六要”，即万里援疆要讲政治、民族地区要顾大局、团队建设要讲党性、建楼育人要讲全面、快速施工要讲科学、援疆工程要塑精品。在8年时间里，北京建工集团四建公司先后选派了近100名管理干部和工程技术人员赶赴和田参与援疆建设，有40余人次荣获集团、公司的各项先进个人称号，有近30名职工被北京市对口援建和田前指评为援疆先进个人，1个项目部荣获援疆先进集体一等奖，2个项目部荣获二等奖，2个项目部荣获三等奖，四建援疆主帅张进红被评为首届北京市“勤廉之星”和2016年度北京市劳动模范，成为北京市对口援疆工作者的一面“勤廉工作镜”。

“和田人民苦，一天四两土，白天吃不够，晚上还来补”，您知道吗？这是一首在新疆和田地区流传很广的民谣。在一望无际的荒漠中，进入眼帘的只有漫天飞舞的黄沙，人

烟稀少，除了胡杨树、骆驼刺之外没有其他任何植被，北京建工四建承建的皮山农场棚户区改造工程就是这样的环境，而且有过之，无不及。进场初期，大家住在帐篷里，边搭边建边做放线、定位；晚上一场大风过后，帐篷刮飞，大家就“望星空”睡觉，而且现场没有自来水，援疆将士就自己动手挖井，挖出来的井水是咸的，越喝越干渴，生活工作异常艰苦，洗澡和上网在这里则成了一种奢求的最高享受。但是援疆将士们却苦中作乐，项目党支部组织大家开展诗歌大赛，至今大家创作的诗歌还在援疆团队广为流传，这是北京建工援疆将士齐文超写的《筑梦新疆》诗歌中的一句，“谁能如此雄壮？活着千年不死，死后千年不倒，倒下千年不朽；高擎生命的旗帜，终年与漫漫黄沙对抗，甘愿在茫茫戈壁驻防；筑梦新疆，我愿为胡杨”。

从和田市一路向西走315国道200余公里，然后再向北行驶40余公里，历时3个小时的车程，才能到达建工四建负责援建施工的兵团农十四师皮山农场棚户区改造一期、二期工程。以前这里是荆条抹泥的简陋住宅，现在则成为一座新兴的楼房林立的农场小镇，数百名农场职工告别了几代人蜗居的旧泥土房子，喜迁新居，搬进了北京市对口援建和田的“北京楼”。乔迁新居时，一位维族老大妈紧紧握住四建援疆主帅张进红的手用不太熟练的汉语说：“这辈子我也没想过有机会住到这么好的房子里，更没想过在沙漠中住进楼房，感谢党和政府，感谢北京援建，感谢你们建筑工人！”说着说着，她的眼泪夺眶而出，这是民族团结生活幸福的泪水，这是对北京市援疆建设者感恩的泪水。

张梅丽，一名至今战斗在援疆现场的四建人。2013年8月，张梅丽受命来到和田分公司参加援疆建设。和田市北京医院工程是他接触的第二个援疆项目，也是北京援建体量最大的工程。作为南疆地区较大的三甲医院，该项目的建设受到当地各界的高度关注。时任生产主管的张梅丽不敢有丝毫懈怠，带领新同事每天奔波于施工现场，酷热的天气，沙尘的侵袭都抛在脑后，尽职尽责打造精品工程，争创首个北京援建鲁班奖，成为他努力的目标。随着和田市北京医院的逐渐落成，张梅丽也逐渐适应了和田的生活。这时他才发现，原来这里正在发生着翻天覆地的变化。最终该工程荣获2016—2017年鲁班奖，在那一刻张梅丽站在医院的高层向外望去，不知何时起，城市已经变得塔吊林立，初到和田时看到的几处建筑工地，变成了身姿挺拔的高楼大厦，远处新建的住宅工程也即将替换掉曾经破败的棚户，新建的公

路四通八达，崭新的基础设施功能完备，看着眼前日新月异的和田，张梅丽的意志更加坚定，留在和田，和援疆将士们一起奋斗。

2015年7月，沙漠玫瑰——和田影剧院续建及配套工程开工建设，张梅丽任项目的生产经理。和田影剧院的施工难度较大，对于项目部来说是一个全新的挑战。主体结构的不规则，复杂工艺、造型、装修材料的高要求，都是必须要解决的难题。为了圆满完成建设任务，张梅丽更加严格地要求自己，在施工中认真研究施工图纸，把施工重点、施工方法都记录下来，确保在现场质量管理中不漏项，每件事都事先预料，事前解决。针对重点问题，在每个阶段施工初期他都会向施工班组提出具体质量要求。同时，在施工中加强巡视，做好现场组织协调工作，以确保施工进度。2016年6月，和田影剧院如期完工，项目部将这朵盛开的玫瑰交付于和田地区新玉歌舞团接手并使用，得到了使用单位的认可和好评。

2016年9月，张梅丽又接到了新的任务，投入到和田市北京海淀小学和幼儿园建设项目之中，担任项目部执行经理。为保证工程顺利进行、按计划达成节点目标，他带领项目部重点加强图纸会审、图纸深化设计、详图设计和综合配套图的设计和审核工作，实际施工中严格过程和程序控制，坚持样板制、三检制、工序交接制度和质量检查和审批等制度，为尽早实现主体结构顺利封顶打下了良好基础。目前该工程正在申报国家优质工程奖，张梅丽有信心有决心再次为北京争光，为北京建工集团添彩！

三项工程完工，张梅丽也把这里当成了第二个家，与领导和同事们互帮互助，大家也给张梅丽起了个响亮的外号：“大美丽”。贴切程度简直是百分之九十九。用和田分公司同事的话说，“大美丽”，人美丽，性格美丽，工作起来更美丽！每个同事提起他，就像提起自己最好的朋友，让人有一种莫名的亲近感。

据了解，在“十三五”期间，北京市进一步加大了援疆力度，安排资金103.6亿元，比“十二五”增长42.6%，助推受援地实现真脱贫、脱真贫；同时在2017年，北京市第九批对口援建干部全部到岗，新建墨玉县六中、和田工业园区等一批关系和田人民福祉的北京市对口援建项目迅速启动，北京建工集团四建公司党委书记、董事长孙振泉已郑重向北京市援疆前线指挥部“请战”，积极要求持续参加北京市对口援疆建设，该公司党委发出倡议，号召广大员工积极参加新疆和田援建，为援疆建设贡献新的力量。

一个“闯海人”的拓荒心得

——纪念四建海南分公司成立十周年

文\柳洋

有一种职业，它情系百姓安居，打造品质安全的居住环境；有一种职业，它刷新城市标高，增添人文现代的城市气息。有一种精神，平凡渺小，它却能成就不平凡的业绩；有一种精神，豪情万丈，它却代表着最平实务本的人文精神。这种职业就是我为之自豪、为之奋斗的事业，这种精神便是海南分公司拼搏创新的“闯海”精神！

青春流淌着岁月的积淀，时间卷进树的年轮。我与海南分公司已不经意走过10个年头。10年前，我走出校园，抱着执着和期盼，加入四建新海航大厦工程，这正是四建公司乘着祖国改革开放、建设国际旅游岛的东风，实施“走出去”战略的第一项京外工程，也是四建“闯海人”的第一战，更是我人生的一道起跑线。一路走来，用心感受着艰辛与收获、奋斗与追求、责任和使命。

10年的磨砺陪伴，我见证了他由小变大、由弱变强的发展壮举。10年的风雨同舟，我见证了他负重奋进、风雨兼程的激情和勇气。从海口到三亚，从万宁到文昌，建工红扎根在海岛的东西南北。从138米的新海航大厦到428米的海口塔，我们始终保持着刷新海南最高建筑的记录；从住宅、厂房到机场建设，我们的业务领域在不断扩展；从CAD到BIM技术，我们的技术在不断前进；从单兵作战到“四集中”，我们的管理不断规范；从海航、国瑞到鲁能、富力我们的服务在不断提升；从扩充专家组到完善海南建筑行业规范，我们的声音越来越响亮；从工程被万宁市评为明星楼盘到分公司获评海南省诚信示范单位，我们的社会认可度在不断提升。从1项工程到46项工程，从1个项目部到8个项目部，从五六十人到三百余人，施工面积从13.8万平方米到近500万平方米，经营额从13.5亿到167亿，这些数字不断攀升的背后是建工人不屈的意志和拼搏的汗水，从绿岛杯、海南省优质工程到钢结构金奖、鲁班奖的获得，是建工人精益求精、建造精品的信念。历经雨雪风霜，看今朝春华秋实，我们满怀豪情、雄心万丈！

作为探索公司“走出去”战略的先锋队，离京最远的急行

军，海南分公司担负着开拓市场、树立品牌、总结经验的光荣使命。作为“闯海人”的一份子，我看到的是炎炎烈日下爆皮的肩膀、大雨滂沱里抢险的身影、3000多个夜晚中现场巡视的荧荧之光，300多张溢满笑容黧黑的脸庞。是什么让我远离家乡，怀揣梦想和期望；是什么让我忘记疲惫，不顾满身泥水依旧奋力前行？

分公司起步之初，设在民宅里的3间办公室，没有食堂，每天需要项目部送盒饭的日子，让我记忆犹新，就是在这样简陋的环境、艰苦生活中，开启了海南分公司奋斗的征程。当时，在建的新海航大厦、海南大厦等工程，管理压力巨大、客户单一、市场不固定等因素制约着分公司的前进，因为“知己”“知彼”，所以始终“惴惴不安”。为找到分公司的位置，项目调研、对手分析、市场攻关成为分公司的日常工作，进度快、质量好、服务优成为所有人的工作追求。一路摸索中，多变的、自身的不足并没有让人退缩，反而让“闯海人”人更加勇敢与坚强。

万事开头难，以刘磊为中心的领导班子坚持一手抓工程，一手抓市场，围绕“以现场保市场”这一经营理念，狠抓现场管理。在分公司每个部室标配1人的情况下，经理、书记“兼职”安全员、技术员，每天各个工地巡查，下基坑、爬塔吊、查进度、排隐患，脚上的水泡变成了老茧，肌肉的酸痛激昂了斗志，在他们的组织下，海南区域集中力量成立了分公司安全质量巡检组，延续着每周巡检的传统，为优质高效、安全生产零事故打下了坚实基础。在住宅、公建施工的基础上，分公司先后承担了北新厂房、博鳌机场等工程建设任务。“我们要把北京的标准带到海南，在海南树立国企形象，成为海南施工企业有影响力的品牌。”这个理念的诞生，使得分公司未因壮大而萎靡，未因成长而自满，在建筑市场浪潮的洗刷下越战越勇、越战越强。

当年的小伙子已成成熟稳重，当年的青年已成长为优秀的管理者，那么，什么样的员工才是好员工？爱学习、敢创新、善

合作、有毅力、还有无穷的战斗力的刘树国。有敢打必胜，提前一年实现交竣任务的刘树国。有带领团队有诺必践，128天实现博鳌机场封顶的刘立军。有创新管理，取得鲁能实测实量第一名的郝文彬。有苦钻技术，灵活运用BIM技术的苑会杰……我们争做这样的人，这就是我们的团队，充满朝气、动力、信心和希望。

在美丽的海南，碧海蓝天，但这里一定不是“一切风景在路上”的闲适与安逸，而是台风暴雨频频光顾，抢险救灾是常事儿。台风暴雨中，首要任务便是组织人员撤离、物资转移、现场防护。宾馆、酒店、框架楼都是我们的安置点，被褥、手电、方便面可称之为“台风伴侣”了。为了稳定人心，管理人员与民工同吃同住，分班分片做好引导、服务工作。犹记得2014年超强台风“威马逊”，2天1夜，狂风肆虐，暴雨倾盆，台风导致海口市断水断电3天之久。分公司冒雨从就近现场抬出一台发电机，在随时可能被掀翻屋顶的食堂内，蒸出了一笼笼包子。5人一组，用绳子系在彼此腰间以抵抗风雨，把包子送到民工手中，这雨中送来的包子格外的热。风圈刚过，分公司经理刘磊、党总支副书记王仁京冒雨驱车80多公里，前往受灾严重的文昌项目部，送去一车应急物资。每一瓶矿泉水、每一袋面包，都是派人凌晨在各大商店、超市门口排队，从人海中“抢”来的。

这就是我的回答，是工作中，领导班子冲锋在前、科学决策，让我看到了前进的光芒。是生活中，无微不至的关怀，让我倍感温暖。是在这里打破了我以往对“工地”的偏见，领略到工程管理的魅力。这不仅仅是建楼的地方，也可以成为一个风景优美，人文环境俱佳的所在；我们亦可拥有先进知识，挥斥方遒。我为能成为四建“闯海人”而骄傲。

十年，很长，征途漫漫，十年，很短，弹指一挥间，十年，对于四季，只是春夏秋冬的往复轮回；而对于我，对于海南分公司，则是一部壮丽的拓荒史诗。十年的成绩和荣誉只属于过去，发展和跨越就在眼前。我愿化作一滴水，融入分公司，在奔腾中汇入集团迅猛发展的大江河！