

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2019年4月29日 星期一 第4期 总第186期 京内资准字 2018 -- L0096 号

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



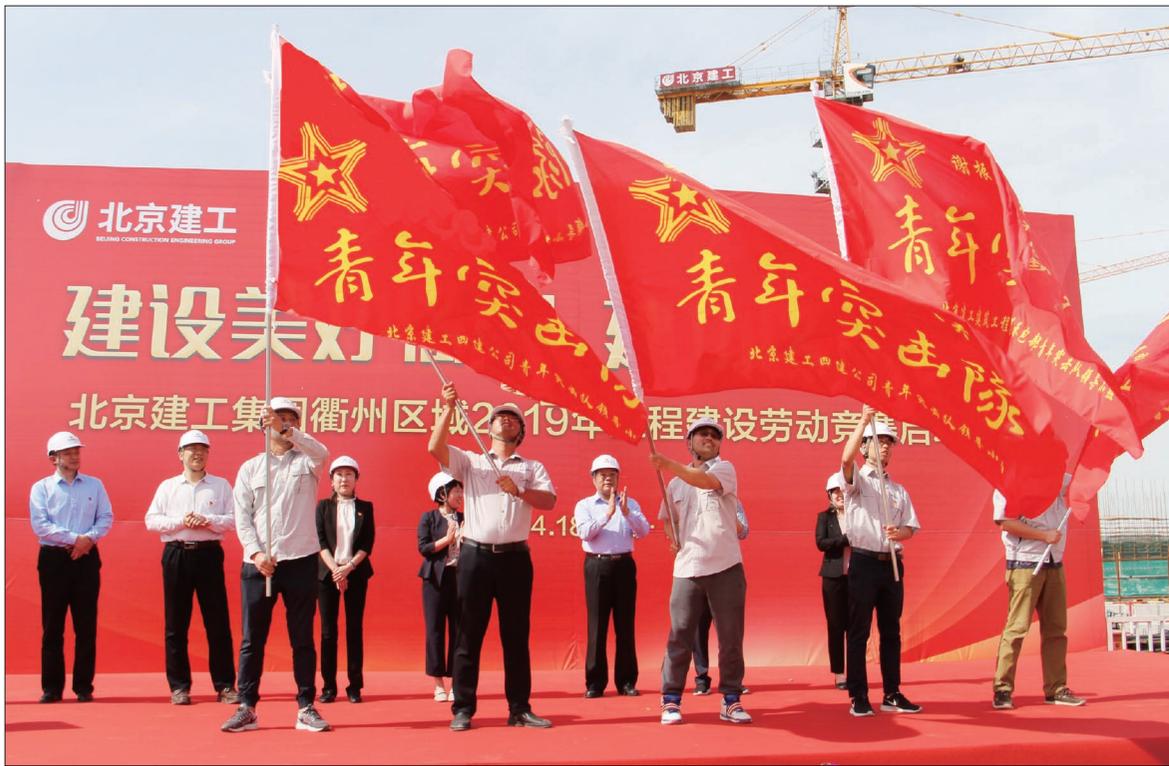
扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

集团在衢州启动区域劳动竞赛

本报讯(记者 付其明)4月18日下午,以“建设美好衢州 建功区域发展”为主题的集团衢州区域2019年劳动竞赛启动仪式在四建公司施工的姜家山大塘头城中村改造项目举行。集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁出席并讲话,副总经理兰慧宾主持启动仪式。集团公司党委工作部、工会、团委,四建公司、建筑工程总承包部、路桥集团、投资公司等相关单位负责人,衢州区域在施工程管理人员代表150余人参加。

此次劳动竞赛活动结合衢州区域工程建设实际,以“四赛、四比、四树”为主要内容,在衢州区域在施项目中展开,包括四建公司承建的衢化棚户区改造安置房一期项目、柯城区斗潭片区危旧房改造项目、姜家山大塘头片区城中村改造项目,建筑工程总承包部承建的衢州市文化艺术中心和便民服务中心项目,路桥集团承建的柯城区航埠低碳社区示范项目等,覆盖各项目全体管理人员及劳务队人员。会上,集团公司副主席奚海霞宣读了衢州区域劳动竞赛活动方案,并为5支青年突击队授旗,3家参建单位项目代表进行了表态发言。

焦玉锁提出三点要求:一要牢记责任,不辱使命,赛出北京建工国企形象。所有在衢工程建设者,要站在持续巩固开拓区域市场,牢固树立集团在衢州区域品牌形象,促进集团创新发展、协同发展、高质量发展的高度,充分认识组织开展区域劳动竞赛的重要意义,用实实在在的工程业绩向衢州政府、人民,向集团交上一份满意的答卷,充分展现首都大型建筑国企的形象和责任担当。二要你追我赶,全面履约,赛出北京建工铁军精气神。各参建单位和各项目要做好劳动竞赛的动员和再发动,掀起劳动竞赛热潮;要做好劳动竞赛方案的细化和部署,确保“四赛、四比、四树”竞赛落到实处;要以劳动竞赛为载体,形成你追我赶、力争上游、大干快上、争得流动红旗的良好局面。三要协同发展,互促互学,赛出区域发展新标杆。各单位和个项目要坚决贯彻集团协同发展理念,以党建引领,以劳动竞赛为载体,加强沟通交流,协作互助,调集各方优势资源,建设精品工程,打造见证衢州发展的新丰碑;发挥集团全产业链优势,促进产业联动、内外联动、纵向联动、横向联动,努力将衢州区域市场建设成为集团战区管理和践行城市战略的标杆区域。



4月18日上午,焦玉锁、兰慧宾一行先后到6个施工项目,及投资公司与四建公司组建的浙江北建置业公司办公区等,现场查看施工生产情况,详细询问工程建设、经营管理等重点难点问题,并走进职工办公区和生活区,了解职工工作生活情况,仔细查看了党员活动室和职工之家建设情况。

4月18日下午,集团公司还召开了衢州区域党建工作调研座谈会。会上,听取了5个在施项目部和浙江北建置业公司工程建设情况和党建工作、职工之家建设情况汇报,并围绕“以党建引领衢州区域高质量发展”主题,进行了座谈交流。

兰慧宾就团队建设、工程管理、市场发展提出要求:一是要坚持高目标定位,实现市场领先、持续发展和全面融入;二是要坚持高标准建设,实现精益建造、绿色建造、智慧建造,树立北京建工品牌形象;三是坚持高水平融合,实现单位之间、项目之间,与当地政府、市民、同行业竞争对手之间的多维度融合,带动区域发展,实现双赢;四是努力做到高收益贡献,坚守底线,决不允许出现挂靠项目、亏损项目;五是努力做到高幸福生活,管理好项目,服务好职工,实现衢州区域健康可持续发展。

焦玉锁对奋战在衢州区域的单位和广大干部职工的辛苦付出和取得的初步成效表示感谢,就下一步以高质量党建引领

高质量区域发展提出三点要求:一要坚持以党建引领促发展。集团公司党委、各参战单位党委(党总支)、项目党支部要站在落实全面从严治党要求与引领推动区域发展有机统一的政治高度,全面落实党建工作责任制,坚持政治、思想引领,坚持融入中心抓党建,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想转化成为落实集团协同发展理念,在有组织、有统筹的协调下,研究衢州区域组织架构、战略谋划、运行机制,坚持资源共享、互帮互助、协同合作、联创共建,在衢州区域形成北京建工一个品牌、一个声音、一个形象,提高集团在衢州区域的核心竞争力、品牌影响力,保障集团衢州区域持续健康发展的实际成效。二要坚持以创新精神强党建。要针对区域发展的新形势、新特点、新要求,加强区域党建工作创新,强化顶层设计,提高站位,明确目标,从党组织如何科学设置,如何保障党员参与组织生活,如何提高党建工作针对性和实效性等方面着手,由集团公司、各单位和项目部共同研究制定进一步加强衢州区域党建工作的实施方案,探索区域党建工作新模式,进一步提升组织力,强化政治功能,使党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥,带动职工群众积极投身区域发展,进一步提高区域团队的战斗力和凝聚力,打造集团区域发展的标杆示范区域。三要坚持以职工为中心聚合力。坚持党建带工建带团建,在各级党组织领导下,在行政的支持下,在工会的协调下,积极打造“家”文化,做到“家”为职工所建,建“家”职工说了算,进一步完善区域职工的长效关爱机制,加大人才引进、培养、使用力度,让广大职工感受到企业大家庭的温暖,为职工创造舒适健康的工作学习生活环境,引领职工健康向上的文化生活,为职工成长成才提供舞台,实现发展依靠职工,发展为了职工,发展成果让职工共享,增强广大区域职工的幸福感和获得感。

为促进区域各项目职工之家建设,会上还为各参建单位发放了职工之家建设资助金。



首届“杰出青年”表彰大会专题报道

4月28日上午,北京建工四建公司举行首届“杰出青年”表彰大会暨青年突击队竞赛启动仪式。陈雷、刘斌、苏艺、李宇思、肖喆、吴楠、佟大磊、王新颖、徐存薪、崔扬十名同志荣获四建公司首届“杰出青年”荣誉称号。公司党委书记、董事长孙振泉等公司领导及相关管理部门负责人、各单位党支部书记、副书记、团支部书记、团员青年代表等共100余人参加此次会议。

详见第6-7版

探究“衢州模式”
走协同发展之路

详见第8版

再获“中国钢结构金奖”
首获“中国安装之星”奖

详见第9版

海南大厦如何管理创效?
强劳务管理 保履约兑现

详见第10版

国内最大迁移项目 通过迁移分部工程验收



本报讯(通讯员 张明)4月11日上午10点整,由建设单位组织监理单位、设计单位、勘察单位、专家对北京建工四建工程建设有限公司作为总承包承建的两项迁移工程淇水湾旅游度假区综合体、英迪格边海酒店进行迁移分部工程验收,整个验收过程由文昌市建设工程质量安全监督站全程监督。

验收工作以听汇报、看现场、查资料、听点评、做结论五个步骤进行。

一是听汇报。验收会上,该项目部技术总工以及上海天演、山东建固两家迁移专业分包分别向质监人员、特邀专家通过PPT形式进行了迁移工程全面演示汇报,同时播放了两项工程迁移过程视频,将轨道梁迁移(综合体工程)和SPMT平板车迁移(酒店工程)生动形象的展示了平移、旋转和就位过程并自检合格、申请验收。

二是看现场。现场负责人赵建红带领质监站领导和专家到施工现场进行施工质量、观感等方面进行检查,同时对迁移就位的建筑物进行全面仔细的外观检查,并对隔震支座抗震性能及工作原理进行了详细解说。通过专家巡视迁移建筑现场并提出感慨“这么大体量且平面结构这么复杂的建筑物通过三次顶升、一次旋转和两次平移的方式完成迁移是非常艰难的,更惊讶的是迁移建筑竟然基本保留了原装修内容。”

三是查资料。施工资料主要有原址结构切割、托换梁施工、原址顶升、平移道路施工(轨道梁)、新址顶升、隔震连接以及迁移过程中对建筑物进行应力应变、倾斜度、垂直度和结构裂缝等内容实施全程监测和迁移就位后对结构安全鉴定的相关资料,相关专家对迁移资料做了充足并全面的检查,符合图纸设计及相关规范要求。

四是听点评。通过专家对施工现场以及对施工资料的检查,分别对现场施工质量和结构安全性进行测评,并对施工资料中关于建筑物迁移过程和就位后应力应变监测、倾斜度监测、垂直度监测、结构裂缝监测和结构安全鉴定等资料进行详细分析,确定建筑物迁移非常成功,资料齐全,符合验收条件。

五是做总结。在听取了专家意见后,设计单位、监理单位及建设单位分别发表意见同意验收,质监人员对建筑物迁移过程中各方的质量行为表示肯定,对本次迁移分部工程验收结构表示同意。

此刻,会议室43名参会人员的掌声同时响了起来,寓意着淇水湾旅游度假区综合体工程和英迪格滨海酒店工程两项迁移分部工程顺利通过验收,也标志着两项迁移工作的圆满结束。项目部将继续本着再接再厉、稳扎稳打的精神完成后续所有施工任务。

链接 文昌两栋建筑“搬家”,整体平移几百米玻璃都没破

南国都市报4月6日讯(记者 吴岳文 文/图)“咚咚!”4月6日上午,记者在文昌市龙楼镇淇水湾畔看到,工人们正在对鲁能山海天精品酒店进行加固及地下室装修施工。不久前,酒店和鲁能山海天展销中心平移安放到位。

“搬家”数据

酒店:5000多平方米,重1.5万多吨,平移730米。
展销中心:6000多平方米,重2万多吨,平移154米。

如何平移?

- 1、转移物资、拆除园林。
- 2、开挖新址、浇筑好地基。
- 3、在建筑物和新地基之间挖平地面,铺设轨道。
- 4、把建筑托换到一个托架上,托架下部有滚轴,滚轴下部有轨道,然后将建筑物与地基切断,这样建筑物就形成了一个可移动体,固定平移。

文昌市综合行政执法局有关负责人介绍,鲁能山海天精品酒店、鲁能山海天展销中心位于文昌市龙楼镇红海村委会,属海南铜鼓岭国家级自然保护区实验区范围内。根据文昌市委、市政府“双暂停”(暂停建设、暂停营业)部署,守住生态红线,去年1月4日晚,文昌市综合行政执法局执法人员前往鲁能山海天精品酒店和鲁能山海天展销中心开展督察整改工作,现场对两个项目进行了封存,责令业主方整改及完善相关手续。

拆了可惜,重建费时费力 咋办?整体平移建筑

山海天精品酒店面朝大海,装修高档。“这么大的建筑简单一拆了之太可惜,重建又费时费力,能不能整体平移到新址?我们经过再三权衡,决定将这两栋建筑进行技术平移几百米‘落户’。建筑迁出后,在原址进行复垦复绿等生态修复作业。”这两个项目相关负责人表示。

从去年上半年起,业主方转移山海天精品酒店的物资、拆除园林。随后在几百米外开挖、浇筑好地基。接着,在建筑物和新地基之间挖平地面,铺设轨道,为平移做好准备。

“建筑物平移是一项技术含量颇高的技术,它在保持房屋整体性和可用性不变的前提下,将其从原址移到新

址,就是将建筑物在同一水平面上迁移到不同的位置,把大楼托换到一个托架上,这个托架下部有滚轴,滚轴下部有轨道,然后将建筑物与地基切断,这样建筑物就形成了一个可移动体,然后用牵引设备将其移动到固定的新基础上。”文昌市综合行政执法局副局长陈飞雁告诉记者,鲁能公司请来了国内知名公司对建筑物进行平移。专家探明当地土质等因素,对平移的方式进行了多次论证。

拖车牵引,酒店平移730米 轨道牵引,展销中心平移154米

4月6日晚,总包施工单位北京建工四建工程建设有限公司有关负责人赵建红告诉记者,对鲁能山海天精品酒店使用的是拖车牵引的平移方式,平移了730米。该酒店高建筑面积约5000多平方米,重量1.5万多吨,分成7个方块分别进行平移。

鲁能山海天展销中心采用的是轨道牵引进行平移,平移了154米,总建筑面积6000多平方米,重量达2万多吨。

“因为靠近大海,新建的地基高过原有建筑的地基,山海天展销中心的平移难度很大,旋转一次抬高三次,终于平移安放到位,其难度打破了国内的平移记录。“这两栋建筑整个平移工程耗时4个多月,花费近亿元。平移效果很好,没有损坏,完整如初。”赵建红称。

记者在施工现场看到,经平移后的建筑物挺立在海边几百米外的新地基上,就连玻璃也没有破碎。

赵建红介绍,建筑物的整体平移技术在国外最早发端于20世纪的20年代,尤其在欧美国家应用较多,他们对于有继续使用价值或有文物价值的建筑物都很珍爱,不惜重金运用整体平移技术将其转移到合适位置予以重新利用和保护。我国的建筑物平移技术从上个世纪60年代就已经开始运用,最早在东北和武汉市应用,随后在全国各地普遍推广。“如果将建筑物拆除,必将产生粉尘、噪音以及大量不可再生的建筑垃圾,目前建筑物整体平移技术在我国已经发展到相当高的水平。”赵建红说。

赵建红说,北京建工四建工程建设有限公司已经实施了三栋建筑物平移项目。其中,该公司参与了厦门后溪长途汽车站主站房的平移。2019年4月1日,建筑面积2.28万平方米、总重量约3万吨的厦门后溪长途汽车站主站房顺利完成90度旋转,创造了我国平移面积最大、荷载最重、距离最远的平移纪录。

大塘头项目(安置房建设)稳步推进 ——B区块地下室结构已全部结顶

本报讯(通讯员 张文强)4月15日,随着最后一个流水段地下室结构完成混凝土浇筑,姜家山大塘头片区城中村改造项目(安置房建设)一期B区的地下室结构已全部结顶。400余名工人们正在B区块上有序开展锚杆、防水、钢筋绑扎等各项作业。

施工过程中,该项目部经理郝文斌率领40余名管理骨干组成的青年突击队发挥了主力军、主心骨作用,而主任工程师赵汝强正是其中一员,他欣喜地告诉记者:“目前,B区块的8栋主楼已全部进入一层和二层主体结构施工,其中主楼使用的铝模、PC构件也已经大面积投入使用。下步,全钢附着式爬升脚手架也准备进场,为B区块地上主体穿插施工做好铺垫。”

姜家山大塘头片区城中村改造项目(安置房建设)一期由北京建工四建工程建设有限公司承接建造,规划用地面

积136398平方米,总建筑面积355311.34平方米,包括A、B、C三个地块。目前正在施工的B地块总建筑面积129426平方米,自去年10月17日开工以来面临不少困难:项目初到衢州,对当地的政策及市场不了解;去年下半年以来近四个月的雨雪天气,给地下室施工带来诸多不利;结构劳务分包大面积施工时已经临近年底,工人念家心切,现场结构施工劳动力组织困难。

如何突破困境?“下小雨我们有节奏的干,天放晴我们有力度的干,我们四建人敢打必胜,一定圆满完成任务”,对于战胜困难,项目部经理兼党支部书记郝文斌斩钉截铁。按照公司确定的战役劳动竞赛既定目标,郝文斌带领钢铁团队一个节点一个节点的推进。

“通过与已经到衢州施工的兄弟项目交流和分享,我们

逐步了解当地的情况,提前策划开展各项工作,保障了塔吊等大型机型和大宗材料及时供应。”项目部施工现场生产负责人周华说,项目部积极落实无欠薪行动,免费为工人提供姜茶和雨衣等,做好后勤保障工作,确保工人吃饱穿暖,进而保障地下结构施工进度按照计划推进。“地下面积大,周边场地小,且地下室均为人防区,为此,我们提前策划施工顺序,预留施工马道,根据结构难度调整施工顺序,保证施工效率。”周华相告。

“我们要高效率高标准完成各项指标任务,在项目实施过程中做出亮点、做出特色,同时加大力度推进A、C地块的各项工序施工,尽早为高铁新城姜家山乡被征收户交上一份满意答卷,争创区域工程标杆,为北京建工品牌烁金!”最后,郝文斌说出了大塘头项目部管理团队的心里话。

美兰机场二期动员大会召开

本报讯(通讯员 马亚丽)美兰机场二期扩建项目作为海南省重点工程项目,是海南落实“一带一路”倡议的重要布局,现已纳入海南建设自由贸易区(港)关键节点性工程。目前美兰机场二期扩建项目飞行区道面工程已基本完工,航站楼、塔台、配套等工程也在全力推进。为全面推进海口美兰机场建设速度,美兰机场扩建指挥部于4月4日下午,在航站楼施工现场组织召开了“大干180天,主体工程完工”动员大会暨目标责任状签订仪式,海航集团董事长陈峰、副董事长李先华及37家参建单位和监理单位领导参加仪式,我公司副总经理唐永军作为参建单位代表受邀出席活动。

大会旨在发动全体参建人员认清形势、统一思想,自4月1日起至9月30日,通力合作、争分夺秒,确保实现2019年9月30日主体工程全部完工,2020年春运前2号航站楼2号跑道要发挥作用,整个机场形象封口。会上,参建单位和监理单位表态发言;



言;美兰机场董事长兼美兰二期扩建指挥部总指挥王贞与参建单位代表签订责任书;海航董事长陈峰发表动员讲话,在国家和海南省政府的高度关注下,美兰机场施工进度有序推进,向所有参建单位及建设者表示感谢。在后期施工中各单位要一鼓作气、戮力同心、排除万难,早日完成建设任务。

北京建工美兰机场二期指廊项目经理刘立军表示:将以时不我待的精神和精益求精的态度,带领全体参建人员,在公司的正确领导和各职能科室的指导帮助下,统一思想、坚定信心、正视困难、凝心聚力,充分发挥主观能动性,以饱满的热情,昂扬的斗志投入到总承包管理中去,确保施工节点按期完成,向业主交上一份满意的答卷。

据悉动员会后,唐永军受邀与海航董事长陈峰等海航主要领导进行了深入交流,进一步深化双方合作关系,共建美好未来。

工程院院士参观海口中心超高层装配式建筑

本报讯(通讯员 张德鹏)3月30日下午,中国工程院院士欧进萍、西安建筑科技大学建筑学院教授杨柳、清华大学土木水利学院教授樊健生、海南省住房和城乡建设厅副厅长刘联伟莅临我公司施工的288米海口中心工程,对海南省超高层装配式建筑进行调研。

首先,由海口中心项目部经理谢孝成对工程基本情况做了详细的介绍,并对工程的重点难点进行分析解答;随后,海南省建筑设计院张元平总工程师做了以装配式建筑技术体系、减震技术应用为主题的汇报;在互动环节,院士、专家对在施工现场

人员提出的问题做了技术指导和咨询服务,就装配式建筑抗震性能以及高效减震技术的应用与科研等议题进行深入分析、交换意见,并对各项高新技术在海南的落地提出见解和建议。

汇报结束后,项目部总工程师王建国引领专家、院士一行亲临海口中心工程的11层、15层进行参观。在参观的过程中,欧进萍院士指出海口中心项目作为海南省目前唯一在建的超高层装配式建筑,一定要做好行业的典范和排头兵,为海南省建筑行业,特别是超高层装配式建筑、绿色建筑发展贡献力量。

《高强钢焊接方法》获集团优秀合理化建议

本报讯(通讯员 许文涛)近日,集团公司开展了2017-2018年度职工合理化建议评选活动,四建公司金属结构分公司许文涛报送的《高强钢经济高效焊接方法》,通过集团公司合理化建议评审委员会考评论证,成为集团公司10项优秀合理化建议之一受到表彰。

该方法针对高强钢淬硬性大和多雨、高湿、低温的焊接特点,选择低氢耐潮的焊接材料,采取有效措施降低焊接区域湿度和雨水威胁,控制焊缝层间温度,及时进行焊后消氢处理。有效解决了恶劣气候对高强钢焊接造成的不利影响,提高了焊接一次合格率,保证了焊接质量,降低了焊缝返修造成了资源浪费。大大节省了工期,产生了良好的经济和社会效益,该方法已在海口中心、海口塔等钢结构工程中应用,产生直接经济效益300多万元。



公司工会积极支持职工参与合理化建议征集活动,充分发挥职工群众参与企业管理的主动性、积极性,鼓励职工为企业发展献计献策,持续营造尊重知识、崇尚创新的浓厚氛围,搭建凝聚职工智慧的舞台,不断提升公司整体管理水平和核心竞争力,为助推企业高质量发展贡献力量。

公司对职工创新工作室开展调研

本报讯(通讯员 刘洋)4月10日,公司党委副书记、工会主席李长晓和总工程师张莉莉到重点工程项目怀柔医院二期扩建工程调研,指导职工创新工作室开展工作,公司技术质量系统一同前往并对项目部进行工程创优策划交底。

北京怀柔医院二期扩建项目为北京市重点工程,属于钢框架结构,形式特殊,设计要求高,专业系统多,钢结构与混凝土结合施工,将使用新技术、新工艺。张莉莉要求项目部加强职工创新工作和工程创优策划,做好工法和创新成果申报,保证工程实现鲁班奖的创奖目标。李长晓要求以此项工程为依托,继续建设好张进红职工创新工作室,带动钢结构施工管理、BIM技术等领域的创新工作,早日搭建新的创新平台,使工作室成为技术攻关和人才培养的主阵地。同时,

希望和要求项目部以开启“鲁班奖模式”为起点,全面加强和提升项目精细化管理水平。

据悉,职工创新工作室由工会支持建设,实行四级管理:全国级、市级、集团级、公司级。目前,公司有“超高层施工技术与管理”领域的市级张进红职工创新工作室;“住宅产业化创新研究”领域的公司级张莉莉创新工作室,目前已申报集团级和市级认证。公司工会正在筹备成立“钢结构施工与技术管理”领域的殷豪创新工作室和“BIM技术研究与应用”领域的BIM技术创新工作室。今年公司将加强创新工作室建设,调动广大职工善于创新、钻研技术、提高技能、岗位成才的积极性,围绕工程重点、难点问题,开展管理创新、科技创新,提升企业技术创新能力和精细化管理水平。

合肥项目开展“BIM+智慧工地”培训会

本报讯(通讯员 卜春亮)为加强智慧工地建设,深化BIM应用,近日,合肥项目部举办了“BIM+智慧工地”培训会,会议邀请了广联达公司工程师为项目培训。项目经理穆德鹿主持会议,合肥项目部全体员工参加了本次培训。

会议伊始,由培训讲师为大家介绍了本次培训的目的及内容,并向大家讲解了如何将BIM与大数据、智能化、物联网、云计算、虚拟现实等信息技术集成用于施工现场质量、安全及各种施工设备、设施、材料等动态可视化及精细化管理,达到促进企业技术创新和“智慧工地”的管理目的。

接着又与大家分享了关于广联达智慧工地的解决方案,讲解人员从合肥项目实际情况出发,从进度、成本、质量、安

全四个方面阐述了智慧工地对项目发展的重要性,可以通过智慧工地解决目前行业内比较关注的安全问题,加强公司对项目的安全生产管理进行风险防范,实现各项目的生产管理统一指挥,生产要素资源快速落实,动态掌握各项目的成本盈亏,监控关键项目执行情况,为每一个项目成功保驾护航。

最后,广联达公司技术人员向大家介绍了关于BIM技术在现阶段建筑行业的应用及发展趋势,并通过一些具体案例,让大家切实感受到了BIM技术对未来建筑行业发展的必要性。

通过此次培训,项目部管理人员对智慧工地建设有了更深刻的认识,带动一批青年职工加入BIM学习小组,项目部智慧工地建设又迈进一步。

延庆冬奥会配套设施项目接受集团专项检查

本报讯(通讯员 桑晋)4月18日上午,集团公司工程管理部副部长李宗亮、集团物资管理部副部长李雅勤一行来到四建公司餐饮、住宿及配套设施项目部对机械设备、物资、VI管理工作进行专项检查。公司总工程师张莉莉、总经理助理贾洪振、工程管理部副部长史俊峰和项目经理赵凯陪同检查。

检查组首先听取了工程施工进展情况的汇报,随后一行人对施工现场物资、塔吊、机械设备及VI宣传等进行检查并对相关工作提出了具体要求,集团公司工程管理部副部长李宗亮指出:希望项目部严格规范施工过程,进一步提高现场安全文明施工的标准,以更高的要求确保冬奥会配套设施工程的顺利进行。

随后,一行人听取了相关负责人对工程进展的具体介绍,当前现场正在进行二层结构施工,检查组对项目团队超执行力、勇猛战斗力表示了肯定,并对赵凯经理的管理举措、用人方法表示认可,项目部全体人员也表示将会继续发扬突击队精神,确保工程进展,实现完美履约。

四建地产实地参观学习装配式

本报讯(通讯员 李亚新)为了全面了解装配式建筑选型与设计、提升四建地产公司装配式住宅项目的开发管理能力。4月8日,四建地产公司由党支部书记荣澍带队一行共15人来到大兴瀛海装配式建筑工地实地参观学习。

大兴瀛海项目主任工程师徐效芝从该项目工程概况、施工组织设计、施工方案选择、施工图深化设计、BIM技术优化设计等全方面进行了详细地介绍。

随后,地产公司全体人员观看了实体工程和施工作业面,直观、深入地了解了预制构件吊装的重难点,装配式施工工艺流程及关键工序。

带着问题回到会议室后,双方重点围绕装配式结构建筑与全现浇结构建筑在施工组织、成本管理、进度管理、质量管理、安全管理的差异,施工图深化设计与BIM技术的优化设计方面进行了深入交流。

此次实地考察学习是地产公司装配式建筑学习的第二站,从概念升级到实际工程,让大家对装配式建筑相关政策、措施和实施情况、建设任务、技术认定和项目认定、质量安全监督和验收管理、人才培养,以及其应用在建筑施工领域所带来的优点和发展方向等内容有了进一步的了解,对今后在实际工作中推进装配式建筑的发展积累了宝贵经验。

水电分开展实测实量技术培训

本报讯(通讯员 王禹 姜鑫)3月16日,水电分公司组织召开了电气实测实量及质量评价宣贯培训会。此次培训是以“提高施工效率,节约施工成本,提升施工质量”为目的的专题培训。分公司两位内部讲师从工程验收检测、材料复试、质量基础管理办法等方面展开,全方位、多角度地对实测实量工作进行层层剖析与深入讲解,大大提高了技术人员的专业水平及专业素质,有力地推动了实测实量工作的开展。京内、京外各水电项目负责人、电气工长及外施队电气带班30余人参加本次培训。

水电技术顾问骆振华向大家讲解了质量行为,实测,质量基础评价管理办法。骆工对每一部分都做出详细的分析,内容井井有条,通俗易懂。并通过举例,讲实例的方法,形象、具体地将水电质量检测规范讲授给大家。

石榴庄项目部水电负责人杨长征讲授了工程竣工验收流程及各项检测注意事项。他分别对材料复试,专项检测以及验收进行了细致的讲解,各部分内容简明扼要,重点突出。

“工情直通车”开进大塘头项目部

本报讯(通讯员 张文强)4月26日上午,衢州市建筑行业推进“浙江无欠薪”专项行动暨“工情直通车”现场会在我公司大塘头项目部开展,参会人员有全市各县区的总工会、住建局、人社局、法院及各在建的施工单位等。

首先由郝文斌经理介绍北京建工集团四建公司大塘头项目部关于无欠薪工作的经验交流。自项目开工以来,建四建将保障农民工工资支付工作列为重点工作,在上级相关部门多次指导和检查下,各部门通力配合下,项目农民工工资支付管理工作已有序规范地进行,严格落实六项机制制度(分账管理、实名制考勤、工资银行代发、按月足额支付、工资支付保证金、维权信息告示牌),确保农民工工资按月足额发放,不拖欠农民工工资。

随后衢州市总工会副主席徐海平、市住建局谢立祥发表讲话,要求各单位高度重视无欠薪工作,自查自纠,对于出现的相关问题要及时整改落实,加大无欠薪工作的宣传力度,积极响应履行国家号召的无欠薪政策。

柯城区防欠薪办公室做了无欠薪工作的交流,详细讲解了无欠薪的台账规范。劳动合同签订、花名册、考勤表、工资表务必做到完整准确,确保本人签字,不出现代签现象。

公司领导赴衢州区域 推进项目党群建设及劳动竞赛工作



本报讯(通讯员 张文强)4月3-4日,公司党委副书记、工会主席李长晓,公司副总经理杨志欣在衢州区域,分别对姜家山大塘头片区城中村改造、衢化棚户区改造安置房、柯城区斗潭片区危旧房改造西区三个项目部的劳动竞赛开展情况进行督导检查,就项目部党建、工会工作及团队建设等情况进行调研指导。

在姜家山大塘头片区城中村改造项目,李书记、杨总首先来到施工现场,详细查看工程进度等情况,随后在会议室听取党建工作和劳动竞赛组织情况汇报;在衢化棚户区改造安置房项目部,李书记一行详细了解职工工作生活状况,查看党员活动室和职工小家实体化建设情况,听取项目部党建工作汇报,还召开了职工座谈会,与职工亲切交流、谈心互动。大家各抒己见、畅所欲言,提出青年职工在婚恋、自我成长等方面遇到的问题。为有效推动目前工程进度落后的9#、10#按计划完成施工任务,确保工程整体节点目标的实现,衢化棚户区改造安置房项目部召开了“大干三十天,高效保履约”劳动竞赛签约仪式。在柯城区斗潭片区危旧房改造项目部,李书记、杨总十分关心职工的工作生活情况,要求项目部一定要采取有效措施,妥善处理好职工食堂等难题。4日,柯城区斗潭片区危旧房改造项目部召开了

2019年劳动竞赛启动大会,动员全体职工和外施队按照竞赛目标和要求,立刻行动起来,当好主力军,攻坚克难,确保工程安全、质量、进度等全面受控。

两天时间,李书记、杨总通过看现场、查方案、听汇报、开座谈的形式进行工作督导检查,就职工文体活动开展和党建工作进行指导。帮助项目部策划了三项活动,即针对青年职工婚恋等问题,组织开展五四青年节联谊活动,组织成立公司文体协会衢州区域篮球队、衢州区域足球队,以加强衢州几个兄弟单位之间的沟通交流,发挥各自优势,团结协作,形成合力,为职工和经营工作服务。李书记针对三个项目部的实际情况和特点,指导项目部分别确定了2019年党建主题,姜家山大塘头片区城中村改造项目是“高擎突击队大旗,闯出衢州一片天”;衢化棚户区改造安置房项目部是“以扎实党建做引领,筑棚改工程建设丰碑”;柯城区斗潭片区危旧房改造西区项目部是“下实力用真功,攻坚克难打造经典EPC工程”,推动落实“一支部、一主题、一阵地、一品牌”达标活动。李书记要求,各单位要做好三个方面的工作:建好一个支部,管好一个家,保项目中心工作目标实现。项目部要围绕中心抓党建,在工作中求实求新,服务好职工生活和项目生产经营工作,为衢州区域市场开拓再立新功。

练内功 强素质 增活力 努力打造“四会”党群干部队伍

——公司2019年党群系统“四会”专项培训开讲

本报讯(记者 田若哲)4月16日下午,四建公司2019年度党群系统“四会”专项培训正式开讲,集团工会副主席奚海霞和集团公关宣传部优秀宣传干事麻礼翔受邀开讲“第一课”。公司各单位党支部书记、副书记、书记助理、工会主席、团支部书记、办公室主任等近七十余人参会,京外各单位视频同步参会。

奚海霞所做的培训题目为《项目工会工作ABC》。她从工会的职能、项目工会组织设置、项目工会工作职责、重点工作内容介绍、小家建设探讨和案例分享五个方面展开,侧重讲解了项目工会的工作应该怎么开展,并和大家讲解了保险和京卡的重要性,以及分享了一些全国建筑工地上的优秀职工之家案例,讲课内涵丰富,具有很强的理论性、针对性和指导性,赢得了现场的阵阵掌声。

麻礼翔所做的培训题目为《微信编辑与制作》,从微信内容规范、如何做好微信选题、版面制作的美观性、微信内容形式创新四个方面为广大学员授课。讲课过程中,他用集团官微所推送的一些热文的制作过程为案例对微信制作过程中所要注意的问题进行了详细地讲解,并对四建公司官微现有的一些问题进行了切诊问脉,受到了大家的一致好评。

据了解,2015年,四建公司党委提出打造“七者”型党群干部,并写进了十三五规划。2017年,为着力打造“七者型”党群干部,不断提升党群干部政治素质和专业技能,为全面



落实“十三五”规划目标,提供强有力的政治、思想和组织保证,四建公司党委经党委会研究并决定,启动党群系统“四会”(学写说干)专项培训。重点突出“会学”,筑牢理论功底,突出学习与思考,学以致用、学用结合,将所学应用到实际工作中;

“会写”,提高写作能力,夯实基本功;“会说”,结合“阅读与分享”读书活动,注重引导与教育,鼓励并调动大家积极性,提高语言表达能力和说话技巧;“会干”,重点掌握党群专业基本知识和施工企业、项目管理相关基本知识,结合党建工作,突出计划部署,强化责任分工,确保各项重点工作落实到位。

启动两年来,“四会”专项培训已进行了14次培训,2次现场观摩活动,2场经验交流会,23名讲师进行了精彩授课,累计56课时。培训内容从讲党课到谈“学习力”,从讲“以案明纪”廉洁警示教育到谈如何做一名合格党支部书记,从讲VI标准化到谈工会建家,从讲办公室工作到谈共青团组织发挥作用,从讲应用文写作到谈新闻通讯写作,从讲如何解决工作中遇到的问题到谈如何做一名合格的项目经理,从讲如何落实一岗双责到谈系统建设,从讲如何提高自身的综合素质到谈如何成为本岗位专家相关岗位的行家,既丰富、实用,又接地气,提高了党群干部会干事、能干事、干成事的工作技能和履职能力,促进了党群干部队伍整体素质的明显提升。

美兰机场项目部 防暑降温做到“位”

本报讯(通讯员 王静雪)连日来,海南省气象局连续发布高温红色预警,最高温40度以上。面对海南持续高温“炙烤”,正处于“大干180天抢竣工”的美兰机场项目部多措并举做好高温天气防暑降温工作,把各项防暑降温工作抓早、抓严、抓细、抓实。

一是加强组织,高度重视。成立高温天气防暑降温应急工作领导小组,对施工情况进行实时监控、应急处理和及时解决。二是加强宣传,积极应对。通过班组会、宣传栏等多种形式对一线职工进行防暑降温知识教育,提高防暑降温意识,增强自我劳动保护能力,确保施工生产高质量高效进行。三是加强排查,保障安全。针对高温天气火灾事故易发情况,进一步做好排查,确保消防设备齐全,特别是对仓库等易燃场所,工人宿舍等人员密集场所进行检查。此外,项目部工会也非常重视职工身体健康,组织“送清凉,送爱心”的防暑降温慰问。在围绕职工住宿条件、饮食卫生、高温劳动防护等方面,不断改善生产生活条件。据统计此次工会共采购藿香正气水600支、绿豆500斤、西瓜1000斤等防暑物品,发放到一线作业人员手中。还积极组织后勤人员对工人宿舍的空调降温设备进行检修,全方位给一线工人创造舒适的工作环境。

水电分公司班子 到海南项目部鼓劲加油

本报讯(通讯员 王禹)近日,水电分公司党支部书记赵伟,副经理孟悦代表分公司党政班子及工会到海南区域机电项目部慰问,给项目部职工带来了关怀、送去了温暖,并鼓励他们积极做好高温季节的安全施工工作,在确保施工质量的同时,保证施工安全和职工健康。

赵书记、孟经理他们先后来文昌鲁能棋水湾迁移、海口美兰机场二期航站楼指廊、恩祥新城北大华府、海南B18等工程项目施工现场,了解工程进度及安全施工和职工生活情况,并指出海南区域是涵盖工程项目最多的京外市场之一,职工人数占分公司职工总数的27%,施工产值占分公司总产值9.5%,深耕细作海南区域,着力培养青年人才是分公司一直不懈努力的目标。

海南天气炎热,夏季高温多雨,容易发生安全事故,针对海口美兰机场二期航站楼指廊工程正值抢工期,赵书记叮嘱大家在保证施工进度进度的同时,一定要注意防暑降温及高温作业下的施工安全问题,特别是台风季即将来临,要提前做好施工预案,做到“安全第一,预防为主,责任在肩,落实到位,综合治理,不留死角”。

此次领导们还查看职工日常起居和生活情况,为海南项目部的职工们带去微波炉、水壶、茶叶等慰问品。海南项目部职工感谢分公司领导的惦记,并表示一定做好施工安全、生活安全和后勤保障工作,不断提高工程质量,认真抓好工程进度,发扬建工精神,干好精品工程,为四建公司和水电分公司争光。此次走访慰问更加提升了职工们的归属感与团队凝聚力,为完成年度指标打下基础。

我公司与大客户进行足球友谊赛

本报讯(通讯员 徐锦程)4月3日,由石榴庄工会发起,四建公司与大客户鲁能·北京地产公司足球友谊赛在奥森公园举行。公司副总经理杨志欣,鲁能公司工程总监郭晓龙,项目经理许秀冬等参加本次球赛。双方队员经过三节比拼,最终四建公司以2:3比分小负对手。本次球赛,是四建公司深度拓展与大客户合作的一项积极举措,充分达到了深化与甲方合作,巩固大客户,实现互利共赢的目的。

三个基层党支部 参观抗日战争纪念馆

本报讯(通讯员 桑蕾 刘佳 韩君雨)近期,北京2022年冬奥会延庆餐饮住宿及配套设施项目部党支部、金属结构分公司党支部、思建新创党支部,组织党员、积极分子及重点部门岗位人员参观位于卢沟桥宛平城内的中国人民抗日战争纪念馆。

纪念馆通过大量的历史图片和实物、文物、雕塑、模型、现场模拟数字场景及文字材料等丰富形象的方式展示了中华民族抵抗日本帝国主义侵略的惨痛历史。参观人员都受到了深深的震撼,我大家表示一定不忘国耻,记住血的历史和教训,继续发扬不畏艰难、吃苦耐劳的革命精神,以更高的责任感和使命感投身到当前工作中。

水电分公司启动劳动竞赛

本报讯(通讯员 张媛 王禹)4月3日,四建水电分公司2019年劳动竞赛正式启动。据悉水电分公司成立了劳动竞赛领导小组,以“提质增效,安全生产,规范化管理,做行业先锋”为主题,制定了以“八赛、八比、八创、八出”为内容的劳动竞赛方案,与土建项目部同步完成比赛,全面落实年初四建公司工作会的各项部署,以“创效创优、岗位立功”为落脚点,促进分公司经营生产管理、工程履约和各项任务目标的实现。

党建工作迎“大考” 书记述职交“考卷” ——公司召开2018年度党建述职评议考核会

本报讯(记者 田若哲)

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记对北京重要讲话精神,坚持和完善党组织书记抓基层党建述职评议考核工作,层层压实党建责任,不断推进全面从严治党向纵深发展,引领推动公司深化改革、转型升级、提质增效、高质量发展。3月22日,公司党委在六楼会议室召开了2018年度党建述职评议考核会。会议由公司党委副书记李长晓主持,公司党委书记孙振泉就述职进行总评并提出相关工作要求。公司党委委员以及机关党群各部室负责人、各党支部书记、副书记、书记助理等参加。京外各单位视频参会。



会上,各单位党支部书记对照2018年党建工作责任书和党建工作任务清单,全面总结分析个人年度抓基层党建工作情况,重点围绕履职主要情况和特点、存在的问题及原因、下一步工作思路和计划三方面进行述职。党委书记孙振泉逐一对照现场述职党支部书记进行工作点评并讲话,与会领导分别对现场述职党支部书记进行了有针对性地互动提问。

公司纪委书记赵伟代表公司纪委对各支部的党风廉政建设工作进行了点评,并对重点环节提出了工作要求。公司党委副书记李长晓在主持过程中强调:参加述职的党组织书记要以此次会议为新的起点,进一步提高认识,增强管党治党的责任感使命感;要互相借鉴,取长补短,特别是要找准支部党建工作入手点,使支部一特色一品牌工作在2019年度取得新的亮点;总部各党支部书记要在党建工作中起带头作用,

把自己锻炼成高素质的复合型人才,并紧紧围绕“服务到位、运行高效、反应敏锐、执行力强”在党建创新课题上要出成果,以党建促管理,推动企业高质量发展。

公司党委书记孙振泉在点评和讲话中指出,各支部的述职认真贯彻落实党的十九大精神和全面从严治党要求,紧紧围绕企业改革发展大局,既总结成绩,也不回避问题,有利于我们进一步提高认识、强化责任、明确思路、完善措施,推动全面从严治党落到实处。在看到成绩的同时,也要看到基层党建工作发展不够平衡、不够充分的问题仍然存在。就做好2019年党建工作提出四点要求:一是旗帜鲜明讲政治,树牢基层党组织作用。二是围绕中心促发展,强化党建引领作用。三是着力解决突出问题,焕发基层党建工作生机。四是树立良好形象,推动全面从严治党落到实处。希望各位书记进一步贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。强化“抓党建就是抓发展,抓发展必须抓党建”“抓好党建是最大的政绩”理念,进一步提高认识,增强管党治党的责任感使命感,不忘初心、牢记使命,领导带头,以上率下,融入中心、服务发展,清晰职责、履职尽责,为推动公司高质量发展,打造百亿级优秀建筑企业贡献力量!

会后,公司党委将结合平时调研了解、党建执行力检查、党建工作专项检查和领导班子年度测评等情况,将会上测评结果形成综合评价意见适时进行反馈。

公司党委召开2019年党群系统工作部署会

本报讯(记者 田若哲)

4月16日上午,公司党委召开2019年党群系统工作部署会。公司党委副书记、工会主席李长晓出席并讲话,党群系统各部门负责人,各单位书记、副书记、书记助理、工会主席、办公室主任、团支部书记等60余人参会。京外各单位视频参会。

会议全面总结了2018年党群系统工作。2018年,公司党群系统在集团公司党委和公司党委的正确领导下,全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中全会精神和全国及北京市国企党建工作精神,坚持全面从严治党,坚持构建“154”党建工作格局,认真学习贯彻落实集团工作会议精神,认真抓好党建工作责任制的落实,为全年各项经济指标的完成和企业稳步发展提供了坚强的政治和组织保证。

会议全面部署了2019年党群系统重点工作。2019年公司组织工作重点是:加强政治思想建设,提升政治引领力;加强关键工程建设,提升领导班子和干部人才队伍核心竞争力;加强责任体系建设,提升党组织领导力;加强基础工程建设,

提升基层组织组织力和党员先锋力;着力强化自身建设,提升系统带动力。2019年公司宣传思想工作重点是:将思想政治工作与企业发展紧密结合;将全媒体建设与企业品牌塑造相结合;开展好主题活动;做好市场营销宣传和公关工作。2019年公司工会工作重点是:深入开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动;深化职工创新工作室创建,搭建职工创新平台;积极推进企业民主管理工作,落实职工主体地位;服务职工群众,稳人心暖人心聚人心。2019年公司团委工作重点是:深化团青品牌工作,加强创新发展能力建设;结合企业共青团发展要求,以服务青年为本,完善青年成长机制;夯实团支部建设,完善团支部工作体系,不断提高共青团的凝聚力和战斗力。

李长晓在讲话中对2018年公司党群系统工作取得的成绩给予了充分肯定,并就2019年党群系统重点工作提出具体要求。一是组织工作方面每个支部要确立一个主题,并于5月之前上报公司党委;二是宣传思想工作方面要加强铸魂,每个支部要确立好要宣传的典型;三是工会工作要抓紧开展劳动竞赛;四是团委工作要体现对青年人的重视。



以案明纪六个必须 专栏 讲政治 讲修身 讲纪律 做合格党员

文/刘小蕊

党的十九大以来,全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作不断深入开展。党要管党,从严治党的理念铭刻在每个人的心中。集团和公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实党的十九大精神,认真学习贯彻十九届中央纪委三次全会,市纪委十二届四次全会精神,部署企业党风廉政建设工作,履行党委主体责任和纪委监督责任,把党的政治建设摆在首位,聚焦主业,服务大局,深化运用执纪监督“四种形态”,抓廉促管创效,为企业创造风清气正的发展环境。作为新时代的共产党员,我认识到每个人都该严于律己,讲政治、讲修身、讲纪律。

讲政治,党员要做到对党绝对忠诚。政治建设是党的基础建设,忠诚干净担当,忠诚是第一位的。有一颗赤子之心,就能自然地抵御不良风气侵袭加上一层保护罩。旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求,是我们党培养自我革命勇气、增强自我净化能力、提高政治免疫力的根本途径,是我们党不断发展壮大、从胜利走向胜利的重要保证。讲政治首先要维护习近平总书记党中央、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导。在我们的实际岗位中,就要做到认真履行岗位职责,遵纪守法,廉洁奉公。以个人之力为创造“两个平安”环境做出自己的贡献,为企业的高质量发展助力。

讲修身,要永葆党员本色。一名党员要时刻牢记入党誓词,牢记责任使命,要在前行的道路上适时地回头看看,思考

“为什么出发”。为政之道,修身为本。党性修养不会随着党龄的增长而自然提高,必须强化自我修炼、自我约束、自我改造。从大处着眼,小处着手,坚定理想信念,坚持中国特色社会主义方向,坚持社会主义核心价值观。从生活、工作中的小事做起,从具体工作做起。修身的重点在于修德,就是修思想,修主观世界,无论是为人,还是处世、立业,修德永远是第一位的,厚德才能载物。踏实做人,敢于担当,清正廉洁,持之以恒加强自律,自始至终锤炼品德。

讲纪律,要明底线,知敬畏,要有法律意识、纪律意识、规矩意识,要严格按照《党章》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规法规要求自己,要求亲属。党员要主动深入学习党规党纪,学习集团和公司的规章制度,以身作则切实坚守法律底线、纪律红线、制度边线,时刻绷紧纪律、规矩、制度的弦。积极在支部开展党性党风党纪教育,加强廉洁教育,每个党员都做到心有所畏、言有所戒、行有所止。贯彻落实“三重一大”,加强厂务公开,增强全员的凝聚力、战斗力和执行力,激发每个人守土有责、守土负责、守土尽责的使命和担当,从而形成层层负责,人人担当的良好局面。

习近平总书记强调,要在常学常新中加强理论修养,在真学真信中坚定理想信念,在学思践悟中牢记初心使命,在细照笃行中不断修炼自我。惠风和畅春景明,风清气正奋斗时。肩负使命,勇于担当,做时代合格共产党员!

综合管廊项目部 锁定“廉政风险点”

本报讯(通讯员 孙冬梅)近日,我公司大礼路道路及综合管廊工程三标项目部召开了党风廉政警示教育专题会,集中学习集团纪委八号、九号通报,党支部书记毛长在特别要求材料、财务、劳务、劳资、经营等重点部门必须开展一次“廉政风险点”自查自纠活动,要求结合系统岗位职责梳理工作,分析风险表现形式,制定有效防范措施,形成各重点岗位的廉政风险点自查自纠及措施制定表,及时向项目部党支部上报自查自纠报告。

海南分公司讲好2019年首次党课

本报讯(通讯员 马亚丽)4月19日,海南分公司组织全体党员开展了2019年第一次全体党员培训课,分公司党总支副书记王仁京首先带领全体党员重温入党誓词,随后王书记从民主生活会问题的查摆、如何撰写个人对照检查材料、如何开展好组织生活会和民主评议党员工作三个方面为与会党员普及了民主生活会的相关知识。接着,美兰机场、恩祥新城和海口中心三个党支部分别围绕劳动竞赛的开展、党员先锋模范作用发挥、支部学习如何组织做了经验交流。

合肥项目开展党建共建共创

本报讯(通讯员 高洁)近日,金隅地产合肥公司和我公司合肥项目召开党建共建共创启动大会,金隅地产合肥公司党支部书记高峰与北京建工四建合肥项目党支部书记穆德鹿分别代表双方支部上台签约。

公司党委委员、副总经理唐永军受邀参加动员大会,并代表四建公司党委致辞,他提出双方发挥共建共创平台阵地优势,全面学习提升,力争党建工作上台阶,推动中心工作。在会上,高峰书记介绍了金隅地产合肥公司的党建工作和群团建设等情况;穆德鹿书记分享了北京建工154党建工作格局和支部“围绕中心抓党建 服务大局促发展”的工作思路。

据悉,下一步双方将发挥党建共建共创平台作用,切实把政治优势转化为发展优势,塑造精品项目和住户满意的工程。

斗潭西区项目部 提高廉政“免疫力”

本报讯(通讯员 刘惠芬)4月12日衢州斗潭西区项目党支部组织关键岗位人员共12人前往衢州市廉政教育基地赵抃祠参观学习。通过对赵抃的家风家教、成长经历和为官仕途的了解,深刻感受到“铁面御史”赵抃的正气凛凛和刚直不阿,使全体参观人员心灵上感受到了震撼,思想上受到了教育,并对建好廉洁工程、阳光工程有了更加清醒的认知。大家表示,在今后的工作中一定会筑牢理想信念、自觉加强廉政意识,时刻保持清醒的头脑,不断自省、自警、自励,扎扎实实做好自己的本职工作。

水电分公司 开展从严治党教育活动

本报讯(通讯员 张媛)4月3日,水电分公司党支部召开全面从严治党会议,会上首先由党支部书记赵伟对《中国共产党支部工作条例(试行)》从制定《条例》的重要意义、《条例》的特点、《条例》的主要内容、基本任务、工作机制、组织生活、党支部委员会建设、领导和保障、附则八个章节进行了解读。会上还观看了《秦岭违建别墅政治始末 一抓到底正风纪》专题教育片,与会党员逐一发言,交流观看的心得体会。

国际分公司开展 “以案明纪”警示教育

本报讯(通讯员 冯舜)4月19日国际分公司全体班子成员、关键岗位人员在天津鲁能泰山7号院B区项目部会议室开展了“以案明纪”廉洁警示教育。会上由分公司副书记冯舜对四建发【2019】14号文件《北京建工四建工程建设有限公司2019年落实全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作安排》进行了传达和宣贯。纪委书记吕小雷将集团纪委1-12期违纪案件情况进行了通报。

思建新创党支部 签订从严治党“责任书”

本报讯(通讯员 田力杰)4月17日上午,思建新创党支部召开2019年全面从严治党大会,在会上班子成员、党员、中层管理人员及关键岗位人员签订了《2019年度全面从严治党责任书》,党支部书记田力杰在会上传达了公司从严治党文件和坚决防止节日“四风”反弹的通知精神,党支部书记张莉莉要求大家无论在任何时候都要把纪律和规矩挺在前面,坚定不移的推进全面从严治党工作。

北京建工四建公司首届“杰出青年”表彰大会暨青年突击队竞赛启动仪式



公司领导班子与首届杰出青年合影留念

2019.4.28

本报讯 (通讯员 尹文雯)为迎接五四青年节100周年的到来,4月28日上午,北京建工四建公司举行首届“杰出青年”表彰大会暨青年突击队竞赛启动仪式。四建公司党委书记、董事长孙振泉,党委副书记、工会主席李长晓,副总经理唐永军、纪委书记魏晶晶、副总经理杨志欣、副总经理马小军、集团授权新疆区域分公司经理张进红、总经理助理贾洪振、李亚非,相关部门负责人、各单位党支部书记、副书记、团支部书记、团员青年代表等共100余人参加此次会议。

会上,公司团委首先做四建公司青年工作报告,强调:要以“服务为重、青年为本、创新发展”为主题,组织广大青年积极投身公司改革发展,夯实共青团基础管理,加强青年突击队建设,构建青年人才高地,为公司共青团事业的健康发展和各项经营任务的顺利完成贡献自己的青春力量。

随后,公司副总经理唐永军宣读《北京建工四建公司党委北京建工四建公司关于表彰首届“杰出青年”的决定》,决定授予王新颖等10名同志北京建工四建首届“杰出青年”称号,号召广大团员青年要以受到表彰的杰出青年为榜样,以时不我待、只争朝夕的精神,推动新时期公司高质量发展,公司领导一同向首届“杰出青年”颁奖。

公司纪委书记魏晶晶代表公司党政领导班子宣读《北京建工四建公司党委北京建工四建公司关于2019年度公司成立六支青年突击队的决定》,公司领导为新成立的“北京建工四建陈雷生产型青年突击队”等六支青年突击队授旗。公司副总经理杨志欣宣读《北京建工四建公司党委、北京建工四建公司关于深入开

展青年突击队主题竞赛活动的通知》,正式启动2019年“青春奋进新时代 逐梦四建勇担当”主题青年突击队竞赛活动。号召公司全体青年突击队,在公司京内、京外工程生产建设中,充分发挥青年突击队的生力军作用、扎实锤炼、建功立业,为企业的改革发展做出突出贡献。

接下来,公司团委书记尹文雯宣读《北京建工四建团委关于表彰共青团系统2018年度先进集体和个人的决定》:授予和田分公司团支部等4个团组织“五四红旗团支部(团总支)”称号;授予孙婷等4名青年“优秀团干部”称号;授予王伟等13名团员“优秀共青团员”称号。号召广大团员以受到表彰的先进个人和集体为榜样,为公司科学发展贡献青春力量。

“北京建工杰出青年”候选人餐饮、住宿及配套设施工程项目的党支部书记、项目经理赵凯同志,四建公司首届“杰出青年”代表重庆分公司金隅新都会项目经理肖喆同志,青年突击队代表高嘉良做表态发言,分享了各自在岗位上的心路历程,表示将继续弘扬五四精神,争做四建青年先锋,始终保持旺盛的精神风貌和饱满的工作热情,为实现公司持续、健康的发展不懈奋斗,用扎扎实实的劳动,创造无愧于时代、无愧于青春的辉煌业绩。

最后公司党委书记、董事长孙振泉对受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺,向在公司改革发展中做出突出贡献的先进青年同志表示衷心的感谢。并对各级团组织、广大青年同志提几点希望和要求:一是大力弘扬“五四”精神,做有志向的青年。二是树立终身学习理念,做有梦想的青年。三是树立正确的价值

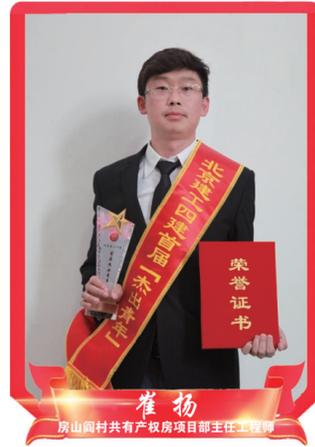
观,做有担当的青年。四是保持良好的精神状态,做阳光青年。五是要注重锤炼大局观,做有胸怀的青年。

表彰大会结束后,以“共话青春 同筑梦想”为主题的青年交流座谈会顺利开展,会上,北京建工四建首届“杰出青年”青年代表、青年突击队代表、优秀团员青年代表分享了入职以来的收获和体会,结合自身不同的岗位实际与工作经验畅谈心得体会、讲经历、聊困惑、谈未来,为公司的发展积极建言献策,充分体现了青年人的期盼和担当,展现了青年员工当仁不让、奋力争先的勇气以及朝气蓬勃、乐观向上的精神风貌。座谈会现场气氛融洽、活跃,与会领导悉心倾听,以过来人、老朋友的身份为大家分享经验、答疑解惑、寄语希望。此次座谈会给青年员工提供一个与领导面对面沟通、与同事取长补短的学习交流平台,同时也让各位领导为青年员工指明成长方向和目标。与会青年纷纷表示,一定不辜负领导寄予的厚望和关怀,以夙夜之心、怀爱行之情,奉献青春活力、贡献聪明才智,为四建公司发展贡献出自己的青春和力量。

“杰出青年”评选活动通过围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,重点推选、表彰和宣传在公司改革发展中奋发有为、拼搏进取、做出突出贡献的先进青年典范,引导和激励了广大青年踊跃投身公司改革发展实践,创造新的发展业绩,展示新时代四建青年奋发向上的时代风采,对发挥榜样示范作用,大力营造刻苦学习、勤奋工作、锐意创新、立志成才、服务企业、建功立业的良好氛围有着重要意义,也为公司创新发展奠定了良好的后备人才基础。



王新颖
大兴瀛海南区项目预算主管



崔扬
房山阎村共有产权房项目部主任工程师



徐存薪
恩祥新城北大华府A区(一期)项目副经理



刘斌
北京怀柔医院二期扩建工程项目副经理



佟大磊
石榴庄项目副经理



青春四建 首届杰出青年

作为首都大型国有建筑企业,北京建工四建已走过43年的光辉历程,涌现出了一批又一批志存高远、奋发有为、堪当重任的优秀青年人才。青春理想,青春活力,青春奋斗,是中国精神和中国力量的生命力所在,也是我们事业取得辉煌成就的强有力保障。



李宇思
合肥大成西苑项目副经理



肖喆
重庆分公司金隅新都会项目经理



陈雷
衡水安置房项目副经理



苏艺
人力资源部副部长



吴楠
金属结构分公司经理助理

聚焦全产业链协同发展 打造北京建工“衢州模式”



衢化棚户区改造实景图



衢州高铁新城姜家山大塘头安置房项目效果图



斗潭片区危旧房改造项目效果图

本报讯(特约记者 邵宗瀚 记者 亚明欣)“南孔圣地,衢州有礼。”在衢州的各个角落,记者看到最多的就是这八个字。伴随着绵绵春雨和满眼绿意,更让来到衢州的人们有了宾至如归的感觉。

驱车行驶在衢州市区的道路上,没隔多久就能看到带有北京建工集团标识的施工工地。“这个是衢州市重点工程两中心项目,未来将成为市政府驻地。”“这个是柯城区最大危改项目,总建筑面积36万平方米斗潭危改”……项目随行人兴奋地向记者介绍。

自2017年初在衢州承接首个项目以来,北京建工集团在衢共承接超10个项目,总建筑面积超120万平方米。从最初的“单兵作战”到现在的“多点开花、集团军作战、全产业链协同”,集团完成了从工程承包商向城市综合服务商的角色转变,正在形成独具特色的“衢州模式”。

根据集团公司党委相关部署,记者深入到在衢4家单位的6个项目和1个平台公司,通过实地参观了解各个施工现场、深度采访相关管理人员,对“衢州模式”一探究竟。

衢州市位于浙江省西部、钱塘江上游,南接福建南平,西连江西上饶、景德镇,北邻安徽黄山,东与省内金华、丽水、杭州三市相交,素有“四省通衢、五路总头”之称。下辖柯城区、衢江区、江山市、龙游县、常山县和开化县,其中,柯城区是衢州市委市政府所在地,是衢州市经济、政治、文化、商业中心。

近两年来,集团各单位陆续扎根衢州市场,积极落实集团公司大市场、大客户、大协同战略,取得了显著的成效,为集团在华中战区做强做优做大奠定了坚实的基础。目前,集团在衢项目主要集中在柯城区,覆盖大型公建、回迁安置、危房改造、低碳小镇治理、示范社区建设等多个领域。

大格局:实现“从零到一”的突破

“四建公司和路桥集团是集团最早进入衢州的‘急先锋’,实现了从无到有的突破。”主管北京建工四建房地产的四建公司副总经理王志欣说。

2016年,四建公司在义乌设立了分公司,由四建房地产公司负责运营,在不到两年的时间里陆续承接了佛堂镇养老服务中心项目、佛堂创新基地三期暨众创园等代建项目,逐步在浙江市场生根发芽。2017年2月,四建公司在衢州市场斩获首个项目——衢州市柯城区市区存量房产改造及业务用房项目。

据了解,该工程是四建公司进入浙江市场以来的首个EPC项目,而且是政府项目,改造后将成为柯城区四大领导班子的及各委办局新的办公所在地。这个项目需要设计施工一体化,不仅工期非常紧,而且包括改造、精装、新建,异常繁琐,但是四建人干得不错,给当地政府留下了深刻的印象,成为四建打开衢州市场的一扇门、一张名片。后来,柯城区政府主动邀请四建参与衢州最大危改项目——36万平米斗潭危改EPC项目,这是柯城区首个采用“评定分离”完成招标的项目(将评标委员会评标和招标人定标作为两个独立环节进行分离,评标委员会根据招标文件规定的评标办法进行评审并推荐中标候选人,招标人在此基础上,根据招标文件规定的程序和方法定标,确定最终中标人),该工程的中标使“建工品牌”深深印在了衢州这片土地上。

姜家山乡大塘头片区安置房项目经理郝文彬深有感触的说,“以前,我们项目部从来没有接触过EPC项目,由于四建公

司陆陆续续拿下了后来的几个衢州项目都是EPC工程,而且工程面积达到80万平方米,公司领导把我们和团队从海南紧急抽调到衢州施工,可以说是衢州模式让我和我的团队接触到了EPC,更让四建公司增添了EPC工程总承包这一新的核心竞争力。”

为响应集团公司“战区”战略,路桥集团在做足前期调研的基础上,成立了浙江分公司,并以温州为突破口,承接了温州洞头南片基础设施提升PPP项目,总投资额约13.55亿元。随后,又派遣营销团队开辟衢州市场,于2017年7月中标柯城区航埠镇小城镇环境综合整治EPC项目,正式挺进衢州市场。

筚路蓝缕,以启山林。作为“先锋队”,四建公司和路桥集团的前期市场开拓团队经历从“两眼一抹黑”到渐入佳境的过程,为后续双方开展战略合作和承接项目“多点开花”打下了坚实的基础。

大市场:强强联手推动合作共赢

2017年7月13日上午,集团与衢州市柯城区政府签订战略合作协议,双方同意加快推动合作项目在柯城区落地生根、开花结果。

“集团在衢州真正站稳脚跟,是从签署战略合作协议开始的。”路桥集团浙江分公司市场营销经理张有龙说,“战略层面的推动为市场营销开了‘绿灯’。”

双方达成合作是必然结果。首先,衢州欢迎集团的到来。“城市大花园,活力新衢州。”近年来,为争创全国卫生示范城市和全国文明城市,衢州出台了新的城市总体规划,将衢州定位为大湾区的战略节点、大花园的核心景区、大通道的浙西门户、大都市区的绿色卫城。近年来,衢州建筑市场呈现“井喷式”发展盛况,开工面积呈几何级增长。

“地方政府非常希望看到我们带着资金和产业进来,”浙江北建置业公司副总经理程行说,“集团在衢州政府对接的时候,既带来了资金,又带来了各种产业。”

其次,集团也致力于参与到衢州市的城市建设中。衢州是中国投资环境百佳城市之一,营商环境优越,集团致力于将其打造为华中战区的重要据点。江浙区域市场一直以来都是集团“大市场”发展战略的重要一环,集团公司领导多次带队到该区域调研,为开拓区域市场打下了坚实基础。

大协同:发挥“集团军”作战优势

“来到外埠,大家都是‘建工人’。”衢州市文化艺术中心和便民服务中心项目总工程师韩超说,“每个项目都尽力干好自己那一片,用心呵护集团品牌。”

为了加强各项目间的交流,发挥以老带新、抱团取暖的作用,集团在衢项目主动打破二级单位的界限,纷纷建立集团微信通联群。项目经理群、总工群、安全生产交流群……有讨论协调资源的,有分享先进技术的,各个项目之间交流频繁,极大地提高了工作效率。

给记者留下深刻印象的还有建筑工程总承包部“两中心”项目现场的“穿山甲”。“穿山甲”是一台带着啄木鸟尖喙状的凿石设备,专为解决基坑开挖时遇到的岩层难题。“我通过项目总工微信群得知,大塘头项目即将开挖的C地块也遇到类似的岩层难题,等我们项目用完了,就把‘穿山甲’调到他们的工地用。”韩超说。

协同发展还体现在产业链协同上。集团在进驻衢州伊始,就坚持全产业链协同战略,积极导入产业链条的优质资源。

集团与柯城区政府签订战略合作协议后,由投资公司牵头与柯城区政府共同组建了建航公司,致力于推进50亿级航埠低碳小镇的建设。四建公司与投资公司共同出资,联合组建浙江北建置业公司,为大塘头项目后续投融资、项目开发建设和管理提供支持。路桥集团在航埠低碳小镇建设过程中,积极协同技术公司、设计公司,对标四建公司,为小镇治理和示范社区建设提供了坚实的智力支撑。

大客户:干好现场亮出“金招牌”

行走在衢州市、郊区的道路上,随处可见带有“北京建工”标识的围挡、大门和建筑工地,自豪感油然而生。

“现在衢州当地居民只要听说我们是‘建工人’,都会纷纷竖起大拇指,大家对我们的工程很满意,也对我们的融入很接纳。”四建公司大塘头项目综合办公室主任张文强说。

截至目前,集团在衢工程大多为民生保障项目,业主方主要是作为“大客户”的政府。在与政府对接的过程中,集团用质量、进度、诚信、社会责任为“大客户”提供优质服务。

“与大型央企同在一个现场打擂台,是压力,也是动力。”集团公司领导在调研衢化棚户区改造安置房一期项目时说。四建公司衢化安置房项目与“同场竞技”的项目同时开工,目前进度比对方提前两个月。同样地,姜家山乡大塘头片区城中村改造项目也与江浙地区“王牌”建筑企业“同场竞技”,仅用20天就取得了项目开发全部前期手续,并通过克服多雨天气、引进先进技术和工法等方式,在施工进度上遥遥领先其他企业。

由路桥集团承建的航埠镇小城镇环境综合整治项目,将原本杂乱无章的农村风貌改造成了一幅山水相融、宜居宜业的风光画卷。该项目成功助力航埠镇成为浙江省第二批小城镇环境综合整治省级样板。此前,路桥集团还向遭受洪灾的航埠镇捐助60万元,用于灾后重建。

“北京建工是好样的。”衢州市各级领导在调研集团项目时说的最多的就是这句话。集团在衢各单位时刻铭记“铁军精神”、首都品质、国企责任,秉承“干一个项目、交一帮朋友、拿一片市场”的理念,逐步赢得了业主方的信赖。

大未来:深耕细作导入全产业链

“衢州建筑市场呈几何级增长态势,很多资源都处于短缺状态,市场潜力还很大。”浙江北建置业公司副总经理程行说,“集团全产业链进驻,将会对衢州发展带来深远影响。”

当前,新材公司正在衢州市建立新的混凝土站点,将于近期正式投产,为集团在衢各项目解决混凝土供应难题。随着衢州市建筑市场体量不断增加,装配式建筑构件供应、建筑垃圾资源化处置、环境修复治理等也将成为新的需求点,为集团新产业板块的进驻提供了良好契机。

未来可期,大有可为。打造“衢州模式”关键一是集团各板块、各单位积极互动,优势互补,协同发展;二是与当地政府的积极互动,用我们的全产业链服务提升衢州人民生活品质;三是把建工文化和建工精神发扬光大,夯实铁军队伍作风,敢打必胜。下一步,集团各单位将继续在衢州坚定不移地推进大市场、大客户、大协同战略,未来的发展不仅局限于柯城区,而是努力挺进衢江区和西区等更大区域,不仅局限于建安施工,还将在地产开发、土壤修复、市政水务等领域全面开花,在衢州、乃至浙江市场创造出更加辉煌的成绩。

北京新机场旅客航站楼及综合换乘中心 荣获“中国钢结构金奖年度杰出工程大奖”



本报讯(记者 刘晓光 通讯员 刘斌)近日,由中国建筑金属结构协会组织的第十三届第二批中国钢结构金奖工程专家评审会日前在北京召开,来自全国各地的30余位专家对企业报送的191个相关工程进行终选,12%的工程项目没有通过终选,由我公司参建施工的北京新机场旅客航站楼及综合换乘中心工程以148.3分高分通过专家现场核查,并获得“中国钢结构金奖年度杰出工程大奖”。

据悉,中国钢结构金奖年度工程杰出大奖是由住建部委托中国建筑金属结构协会设立的钢结构行业最高工程大奖,从中国钢结构金奖获奖工程中选出,年度最多不超过2个项

目,至今仅有6个工程获得此殊荣。

北京大兴国际机场航站楼是世界上最大的单体航站楼工程,主体为现浇钢筋混凝土框架结构,局部为型钢混凝土结构,屋面及其支撑为钢结构,钢结构总重量约13万吨。航站楼工程分为三个标段,由北京建工、北京城建、中建八局三个总承包单位施工及8家钢结构制作安装单位参建。指廊工程作为航站楼的重要组成部分,钢结构主要包括主体钢管柱及幕墙柱结构、屋盖钢结构、浮岛钢结构、入口处C形柱钢结构、登机桥钢结构等,总用钢量约5万吨。施工过程中,钢结构制作、拼装均采用BIM技术进行虚拟预拼装,控制加工、安装精

度。安装前,采用BIM技术进行可视化技术交底。仅用80天时间,指廊钢结构实现全面封顶,提升精度差控制在毫米级。

经过近20年的实践检验,中国钢结构金奖已当之无愧地成为中国建筑钢结构行业的最高奖项,在钢结构行业形成了重管理、促质量、树品牌、争一流的良好风气,对保证我国工程建设的质量具有积极的促进作用。据统计,我公司已经拥有两个“中国钢结构金奖”工程,其中高188米的甘肃电力调度通讯楼(钢结构用钢量达10798.85吨)获第十届“中国钢结构金奖”,高200米的海南大厦(型钢用量2万吨)获第十一届“中国钢结构金奖”。

用“心”打造最耀眼的“星”级工程

本报讯(通讯员 张媛)4月17日,中国安装协会第六届七次理事(扩大)会议暨工程创优经验交流会上,由北京建工四建水电有限公司承建的和田市北京医院机电工程,荣获2017-2018年度中国安装工程优质奖“中国安装之星”,同时四建公司党委书记、董事长孙振泉获评“中国安装工程企业领导人”称号,据悉这是四建公司首次获最高机电安装荣誉。

和田市北京医院机电工程于2012年06月25日开工,2015年07月15日竣工。该建设工程位于新疆维吾尔自治区和田市,是北京对口支援新疆建设和发展的重点民生项目,按照三级甲等医院的标准设计和建设,集门诊、急诊、医技、教学、办公、住院为一体,医疗设施先进,配套功能齐全。工程占地面积43335m²,总建筑面积52679.69m²。本工程机电工程包含:建筑给排水及供暖、建筑电气、通风与空调、智能建筑和电梯5个分部工程,总造价6598万元。

摘星显“匠心”

和田市北京医院是我们向党和两地政府上交的一份优秀答卷,承载了党和国家对新疆地区的殷切关怀,是献给和田各族人民的一份厚礼,一座机电安装工程精品,是京和人民心连心的见证。工程的建造,推动了京和机电安装行业间的交流,为当地带来了许多新技术和先进的安装技艺、管理经验,极大的提高了和田地区机电安装工程水平。医院投入使用以来,彻底改变了南疆缺乏优质医疗资源的状况,快速提升了当地医疗水平,改善了就医环境,为南疆医疗事业跨越式发展和维护民族团结起到巨大推动作用,和田各族人民及相关单位非常满意。

四建人的匠心细作,为维护民族团结、社会稳定,贯彻落实“科学援疆、全面援疆、真情援疆”等方面意义深远,成就了实至名归的“安装之星”。

机电美“内心”

该工程外檐参考新古典建筑气质,简洁大方,现代理性。提取北京特色的建筑的“北京灰”与大漠的“沙漠黄”,现代建筑的石材,文化气息浓重;建筑形体方正简单,构图均衡,



水平铺展的裙房和竖向的病房楼彼此映衬,衬托出建筑的高大雄伟。

机电工程之美,是建筑工程的“内心”之美,它是整个建筑的生命核心,具有原创的唯一性。所有机电实体皆由匠心精工细作,成就建筑与人的深刻互动,赋予建筑动态韵律与美感,不仅仅给用户以舒适体验和自然之美,更能满足人们内心对功能、艺术和精神文化等多方面的需求。

工程在施工中采用BIM管线综合布置技术,对管线布局进行了合理优化,解决了机电管线彼此碰撞的问题。和田市北京医院工程的每一条线路的排布,每一台器件的安装,都赋予建筑机电功能与美感的结合。施工工艺精细,整体协调美观,机电实体布局合理、标识清晰、规范美观、层次分明,体现了中国安装之星的机电之美于“心”。

管理靠“诚心”

自从项目开工以来,公司党委书记、董事长孙振泉多次指示要把这项工程设为创优工程,以实际行动践行实施区域协调发展的战略,大力支持边疆地区的发展。为确保安装质量,水电分公司经理栾胜林、主任工程师王元多次亲临现场

严把安装质量关,要求安装材料质量和安装工程双保险,把和田医院建成优质工程和精品工程。水电分公司成立专门的管理小组,从分公司各部门到机电项目部,层层签订责任状,明确责任目标。从分公司管理层到各分包单位参建人员,再到一线作业的每名职工,大力宣传弘扬“工匠精神”,树立全员“细节决定成败”的质量管理意识,在坚持“样板制”、“三检制”等优良传统的基础上,开展了业务专家下基层、技术授课进班组、“过程创优、一次成优”质量竞赛等专项活动,真正做到了每个层级,每个岗位的管理树诚“信”,建客户满意工程!

技术重“核心”

水电分公司管理团队根据和田地区政治环境紧张、自然气候恶劣、建设资源匮乏、操作技能偏低等地域特点,着重加强了设备选型、物资选材、优化工艺、深化设计等“核心”工作,突出绿色施工管理及技术的理念、最大限度地节约资源并减少对环境负面影响,使投入使用后援疆工程达到“北京品质”。在施工过程中,紧紧围绕中国安装之星的目标,认真做好组织保障、制度保障和技术保障,采用全面策划,样板引路的方法,精心组织施工。该工程最终获得了推广应用了建筑业十项新技术10大项34小项,创新技术5项,通过北京市建筑业新技术应用示范工程验收,获国家专利2项,同时该工程从设计到施工贯彻“绿色”理念,应用绿色节能技术20余项,工程获中国鲁班奖、新疆“天山奖”、北京长城杯双金杯、北京市优秀安装工程、新疆安全文明工地、全国QC一等奖等多项荣誉,达到北京市优秀工程设计水平。

“西域援疆路漫漫,四建铁军踏征程。和田医院结硕果,机电安装勇摘星!”水电分公司管理团队一直以来秉持着“客户至上、追求卓越、精益求精”的理念,此次获“中国安装之星”奖是对四建水电团队的最大鞭策和最好鼓励,他们将在总结经验的基础上,继续发扬国企作风和工匠精神,务实求真,尚变求新,努力把每项机电安装工程都建设成“星”级工程!



以精益管理为途径 打造提质增效升级版

文\亚明欣 马亚丽

北京建工集团重点工程——200米高的海南大厦工程是海航地产开发的海南省地标性建筑，总建筑面积为24万平方米，建筑功能为高档写字楼、会议及配套。共使用钢筋23900吨、支搭模板489852平米、浇筑混凝土145305立方、钢结构吊装25000吨，三大主材用量及钢结构吊装再创新高，并荣获中国钢结构金奖、海南省绿岛杯和北京市优质安装工程，大厦也以崭新的形象为北京建工集团在海岛树立了超高层施工的品牌，成为继新海航大厦之后屹立于海口国兴大道上的“新地标”。“海南最大深基坑”、“海南当地使用型号最大塔吊”、“海南第一次超大超厚底板大体积混凝土连续浇筑施工”、海口首个安装10M光纤专线网络进行视频监控的施工现场~这一系列的“之最”和“第一”可以看出施工难度系数之大，项目部人员以此工程为契机，敢于向困难发力，以精益管理为途径，打造提质增效升级版。

一、集约管理创效：优秀项目团队严格执行集团公司的集约化管理。

海南大厦项目部在2010年3月组建了以“孙忠”为项目经理的优秀团队，项目部积极响应并严格执行集团公司对物资、设备、资金、人才等集约化管理，这就为项目部的整体顺利运营及最终的结算盈利打下了坚实基础。

二、精益管理创效：项目执行精细、标准化成本管控

首先，项目部从钢筋、模板大宗材料入手，施工前实行“三算”对比，即：“预算算量、技术算量、工长算量”三算对比，最终将核实完的数据给到物资部门，由商务及物资部时刻关注材料的价格浮动，整体统筹管理大宗材料的进场时间，做到相对最优化的材料成本管控。钢筋从开始翻样、下料到绑扎每个环节都严格管控，控制钢筋的损耗。在钢管柱与混凝土梁板墙组合结构中节点深化设计过程中，考虑与钢管柱连接的各种结构构件的优化，钢筋尽可能采取穿孔的方法，使焊接工程量大大减少，使得地下室节约工期20天，通过取消环梁方案，节省了人工费及材料费用200万元。

其次，由于海南区域特点，搅拌站按签证混凝土小票量进行结算，项目部实行多部门管控商混材料，实行“三算一”对比，即：“预算算量、技术算量、工长算量”三者核对应后

物资部门，待每次商混浇筑完毕后，由物资部门进行“一对”比：实际浇筑小票量与工长提料单进行对比，若出现差错第一时间与搅拌站沟通核对。另外，由于海南大厦施工前海南劳务市场十分不规范，没有成建制的劳务公司，都是一个个小的班组。所以公司及项目部为了避免施工过程中发生不必要的风险，帮助其注册成立了第一家建制制的劳务公司，对以后的成本管控起到了很大的作用。劳务作业人员施工时，各专业人员严格管控提高施工质量，减少及避免返工作业，提高了混凝土面观感质量，减少二次抹灰，为提质增效打下了坚实基础。

三、商务管理创效，商务团队以保障洽商、结算的整体效益为首要目的

海南大厦工程商务团队高峰期时达到10人，期间向其他项目部输送人才3人，工程竣工结算时，主要的商务预算7名人员都在为结算日夜加班，正是由于海南大厦工程商务团队的辛苦付出、奋斗不止、专心致志，才交上一份另集团公司领导满意、项目部全体职工欣喜的答卷。

结合本部门的实际情况，每个人都有系统的分工，项目部人员争取在一年到两年的时间对经营部的所有工作了如指掌。部门人员都比较年轻，工作中敢于向老同志请教，回来后自己思考采取适合自己的方法。再者，预算员的基本功也没有落下，算量要“准、快、全”，不要怕麻烦、辛苦，施工过程中时间很长，计算工程量要核对：手算和软件算。预算人员不单单是埋头算，还要在算中学，要在算中掌握规律和技巧。通过强化激励机制，提高全员素质、引导、宣传、沟通、交流、学习、表彰等手段，加强了全员的“精细、优化、挖潜、增效”意识教育，树立积极、健康的节约挖潜意识，调动和发挥员工的积极性及主观能动性，使全体员工的注意力集中到苦练内功、深入挖潜上来，针对生产实际的变化，掌握其本质规律，全面统筹组织，从而努力达到了各项生产经营目标。

海南大厦工程于2010年7月份进行土方施工，2011年进行护坡降水、桩基2013年11月整体结构主体，期间海南省定额站已发布执行2011海南省定额。由于总承包合同中约定执行2005海南省定额（施工期间更换定额，仍按2005海南省定额

执行），业主方不同意海南大厦工程执行2011海南省新定额。因海南大厦工程为超高层建筑，部分定额子目与实际施工不符，所以在施工过程中及结算时项目部与咨询单位及业主单位存在争议部分，经过项目商务部门多次与海南省定额站沟通协商，由定额站出具相关解释及补充定额来解决争议问题。从施工过程中到结算时一共向海南省定额站咨询54个问题，定额站一一回复，共创造效益5000多万元。特别是定额站增补了旋挖成孔灌注桩子目、垂直运输机械大型塔吊D800及D1100和200m双笼电梯的调价规则、超高降效费用的调整、钢构件执行2011海南省定额中的相应子目等等，为结算的盈利提供了充分的计价依据。

四、科技创新创效：技术部门牵头商务核算多部门协作洽商创效

工程施工前及施工过程中，技术牵头商务核算多部门协作进行以下工程项目洽商科技创新创效，海南大厦最大的特点在于深基坑和超高层施工。该工程基础开挖面积超过2.2万平方米、基槽深度达到24米，创下了海南省基坑施工的记录，对引领海南建筑业防范安全风险和控制质量风险意义重大，项目部依据基坑支护不同深度部位，采用土钉墙“T”形板与暗梁加固技术、阶梯型整体护坡喷锚技术、旋挖钻机施工技术等多种施工技术相结合的方式，形成了一套适合海南地区的深基坑支护方案，既保证了技术方案的可行性、可靠性、稳定性，同时也保证了其经济性，节省了投入。比如地下室多部位包含基础大底板采用添加膨胀纤维剂无缝施工：创效45万元；桩基施工由正循环改为旋挖钻机施工：创效300万元；普通降水改为大口径井点降水：创效500万元；核心筒木模板改为液压爬模：创效300万元；钢结构深化设计过程中，通过合理优化节点，调整了钢柱与钢梁的比例：创效100万元。

项目部全体成员严守安全底线，坚持“生命至上、安全第一”坚守安全发展理念，狠抓安全生产工作不放松。强化安全进度管理，配置好各项资源，采取强有力的措施，确保工期目标实现，最大限度满足业主与合同需求。同时狠抓质量管理，提高工程实体质量，并通过加强成本管控，确保综合成本最优。

强化劳务管理 确保履约兑现 实现合作共赢

文\张伟

面临的形势任务及发展现状

近年来，四建公司积极推进“五新”战略，即开展战略营销新局面、打造核心竞争力新升级、构筑建楼育人新模式、筑牢提质增效新基础、提升企业品牌新形象，而且这些创新的目的就是打造“诚信四建 专业四建 品牌四建”，而劳务管理是夯实基础的重要抓手，是实现工程项目全面履约和完美兑现的根本所在。经过不懈的努力，四建公司到目前拥有了超高层及复杂公建施工、既有建筑改造、EPC工程总承包三大核心竞争力，取得了建筑工程施工总承包特级资质，在京津冀、海南、辽沈、川渝、鄂浙皖、甘陕新广泛布局，成为北京国企走出京外创业发展的典范。其中，2018年新签合同额100.44亿，完成产值50.05亿，开复工面积579万平方米，劳务分包累计完成工作量7.2亿元。

强化系统建设 全覆盖无死角

四建公司党委书记、董事长孙振泉同志提出“千道理万道理，项目亏损没道理”的项目部成本理念，劳务管理是最容易造成项目成本亏损的源头，也是形成建筑企业不稳定性因素的隐患，为此四建公司一直以来把劳务作为强化系统管理、精确成本控制的重要手段。在公司主要领导亲自挂帅的劳务管理工作领导小组的指挥下，四建设有劳务分公司，做为劳务系统工作的主管部门，在项目预算部门设立专、兼职劳务管理人员，实施项目部的劳务管理工作。在实施“走出去”战略的同时，公司专门设立区域实体分公司，在区域管理上，实现公司——分公司——项目部，三级管理模式。通过系统建设理清了公司、分公司、项目部各自的劳务工作内容，同时我公司包括经济综合管理部、工程部、法务部、安全监管部、技术质量部、行政保卫部等多部门参与实施劳务不同环节的管理，实现部门联动、协同配合；目前公司共有劳务管理人员38人，公司上下劳务系统人员齐抓共管，使劳务管理制度得到了有效落实，劳务管理各项工作有序开展，实现了全覆盖，无死角。

坚持引进清出 提前风险防控

四建公司这些年来，劳务管理一直没有出现大的纰漏，主要是我们听话，严格按照集团合格供方名录制度操作，同时坚持“引进清出”多措并举。我们依据2017年项目

部、分公司、公司对劳务分包施工队伍的考核评价结果，在103家供方中清除了7家，确定了2018年劳务供方名录，共有96支队伍进入名录，其中合格供方86支，专项使用供方10支。同时，2018年共引进劳务分包队伍12支，其中结构装修队伍10支，钢结构队伍2支，对于新引进的队伍注重与劳务企业负责人沟通的环节，避免发生问题时出现不知道、无人管的现象。

以劳务队伍引进环节为例，我们发挥劳务管理部门的专业职能，做的还是比较到位，在京内必须亲自面见现场考察，在京外以视频会议考查为主。为降低队伍引进过程中可能带来的风险，我们在初次引进劳务队伍时限制其施工规模，在施工实践过程中，进一步了解队伍的资源配置、信誉、管理等综合能力，通过合作过程中进一步评定，确定队伍的真实实力，从而为公司的发展储备优质的劳务队伍资源。特别是，在考查会议中，安排专门环节，要求劳务企业法定代表人确认队伍在四建公司实施招投标、合同签订、现场管理、结算、工资发放等全部事宜，要求劳务企业法定代表人采取现场实名制管理等有效措施预防和积极协调队伍农民工突发事件，该项内容作为有一定法律效力的会议纪要，要求劳务企业法定代表人、施工队长予以签订，法律合约部留存，项目部监督落实。目前四建公司所有项目部都设置了实名制闸机通道，这也是我们开展现场实名制管理的硬件投入。

同时，在劳务分包市场份额上向优秀施工队伍倾斜，与供方建立长期、良性的合作关系，这样既给优质供方资源提供了更适宜其发展的平台，有效降低了在过程环节的风险。

规范发包管理 强化过程管控

我们在劳务发包管理上，全面落实集团提出实施清单报价的要求，结合集团施工项目管理手册、公司NC项目管理软件，修订劳务发包管理办法，纳入清单报价内容。同时，公司提出“加强劳务价格内控、以合理的价格确定劳务分包方”的工作要求，我们主要从市场询价、控制价评审、规范劳务分包合同签订等三个方面层层把关，从而把对合同的订立、审核、履约监管作为劳务管理的重要内容加以落实。

近几年，随着四建公司精细化管理的逐步深入，包含劳务分包在内的分供方结算由原来的备案制改为公司审核制，

分供方结算审核已列入年度项目管理的重要内容，公司委派工程部设立专门机构，实施包括劳务分包在内的分供方的结算审核。在实际操作中，我们首先对劳务分包的结算工作进行摸底，依据合同台帐建立劳务结算台帐，由公司结算审核机构与公司劳务部门共同逐一核对劳务分包工程的预结算情况。然后，做好项目整体资料的收集整理，主要有施工图纸、中标工程量清单、工程变更、图形算量等文件。同时，规范劳务结算的报送要求，包括劳务分包结算书初稿、施工任务书、与劳务分包核对结算的计算底稿及所有支持劳务结算的证明材料。最后，完成实施劳务分包结算审核，主要工作内容包括核实工程量是否准确、结算价是否为合同单价、无合同价的是否有完整的认价资料等等。

确保履约兑现 实现合作共赢

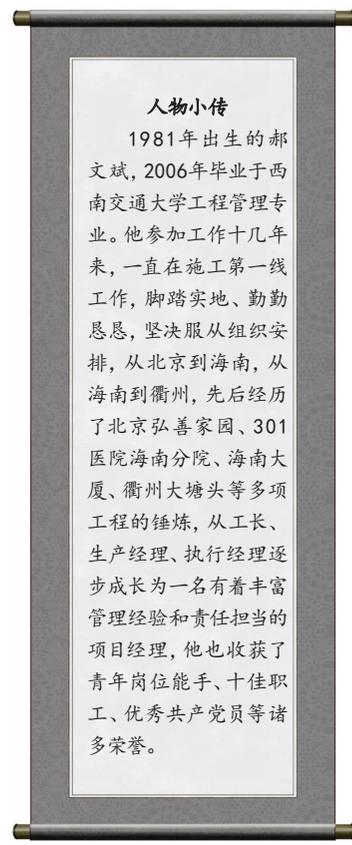
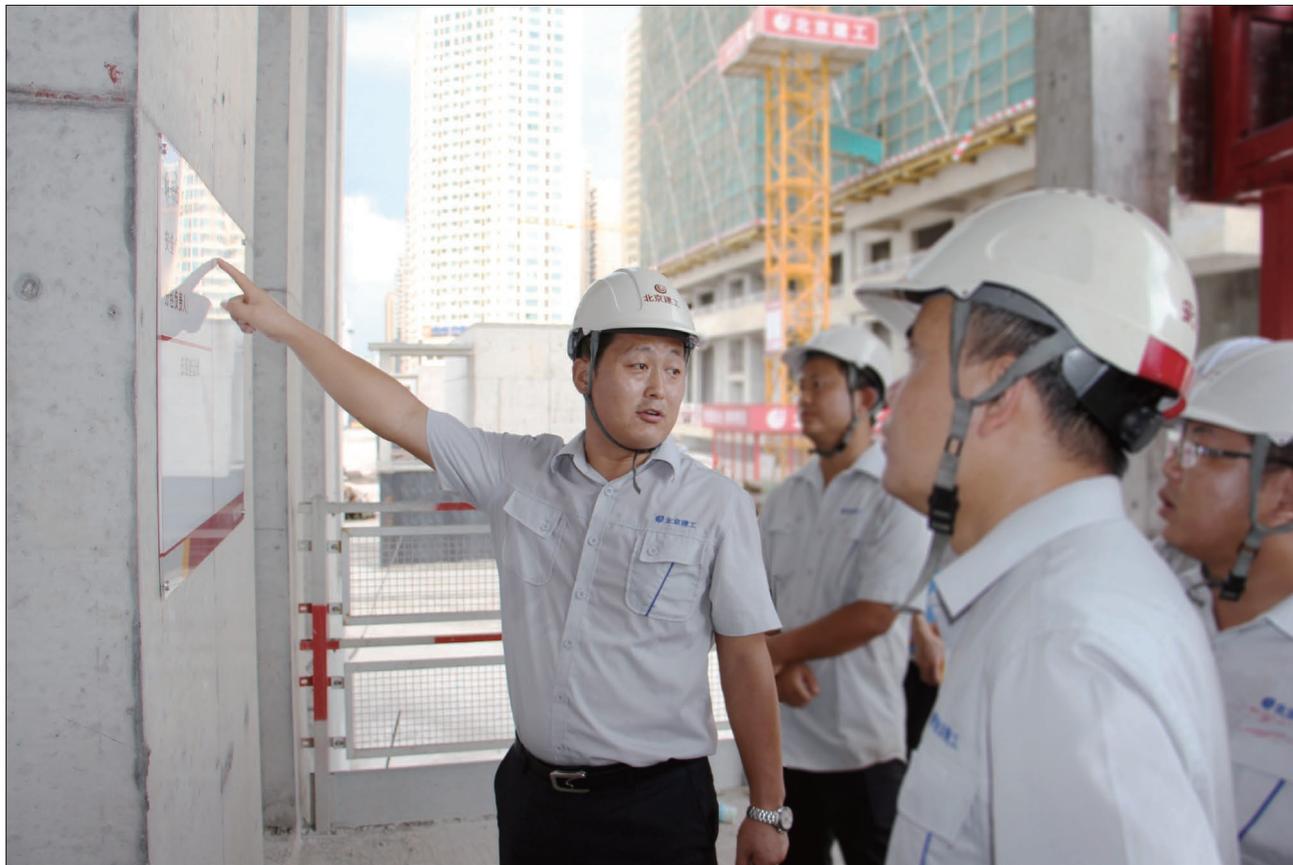
我始终认为公正廉洁是管好劳务的前提，履约服务是抓好劳务的根本，合作共赢是发展劳务的目标。做“事”之前做“好”人，长期以来四建公司就是靠“以现场保市场”的诚信为本发展起来的，为此我们与劳务合作单位形成了从“抱团取暖”到“抱团发展”共赢心态，同样四建的稳健发展也让更多的优质劳务队愿意与四建公司同呼吸共命运。以新海航大厦抢工、石家庄新客站西广场抢工和博鳌机场建设抢工为例，我们都与外施队签订了重奖重罚的“赶工协议书”，记得新海航大厦是奖罚200万，实现目标后我们孙总亲自把海航奖励的一麻袋沉甸甸的现金奖励给外施劳务，四建公司一分钱没留，同样在博鳌机场建设中我们亲自给实现劳动战役目标的外施队发奖，开庆功宴。所以说，正是四建公司有了这种诚信的胸怀和良好的发展势头，外施劳务才能够在关键时刻支持四建公司。以2018年为例，因海航资金流等特殊原因，四建公司资金呈现紧张状态，到10月底，当年劳务费付款率，仅为43%，为应对此情况，各项目经理部努力与劳务供方沟通，说明实际情况，得到了分包方的支持和谅解，有力保证了劳务管理的平稳受控。

以上是我对劳务管理工作的一点心得，对标集团先进单位，对标时代发展，四建公司的劳务管理面临着大量装配式施工、管廊施工、超高层施工等重大挑战，需要我们在今后加强学习创新，提质增效。

不忘初心 做一个务实、专业的建筑人

——大塘头项目经理郝文彬

文/亚明欣



人物小传

1981年出生的郝文斌，2006年毕业于西南交通大学工程管理专业。他参加工作十几年来，一直在施工第一线工作，脚踏实地、勤勤恳恳，坚决服从组织安排，从北京到海南，从海南到衢州，先后经历了北京弘善家园、301医院海南分院、海南大厦、衢州大塘头等多项工程的锤炼，从工长、生产经理、执行经理逐步成长为一名有着丰富管理经验和责任担当的项目经理，他也收获了青年岗位能手、十佳职工、优秀共产党员等诸多荣誉。

4月26日下午，飞机降落衢州小城，阳光尚好，满眼新绿，一路上衢州大塘头项目部书记助理张文强打趣的说道“你看，你们一来把北京的阳光都带来了”，车上笑声一片，衢州阴雨天气持续数月，难得的好天气让大家的心情也瞬间爽朗起来。车身一转，一抹北京建工红映入眼帘，随之而来的还有远处郝经理穿着雨靴从工地现场向我们走来的身影，“赶上衢州天天下雨，外面这段路又没修好，所以去工地必须得穿雨鞋，你看这都是泥”他给我们介绍着项目施工进展还关切的问着我们在衢州的食宿情况，礼貌而不失亲和，让我们慢慢走进这位深耕海南的新衢州人儿，去感受他的务实，他的专业，他的独有魅力。郝文彬，衢州大塘头项目经理，一个为公司尽职，为项目奉献的80后先进党员；一个精编团队、锻造精英的管理型领导；一个以大局为重，时刻维护公司荣誉的有识好青年；一个有着建筑情怀、努力实现人生梦想的钢铁好儿郎；谈到他的工程，他的团队，他眼睛里闪烁着光芒，我认真的聆听着，记录着，生怕错过了什么~

踏实的把活干好，说话才有底气

“下小雨我们有节奏的干，天放晴我们有力度的干，我们四建人认干肯肯干，这种干劲儿不仅局限于我们大塘头这支队伍，他是我们四建人、建工人骨子里的东西，走到哪儿带到哪儿”郝经理说道，他的话语坚定有力，向我们传达着这支精锐之师的勇猛与果敢。年前虽历经持续低温降雨，元旦降雪等恶劣天气，但项目部成员依然能克服一切不利因素，顶住风霜雨雪，带领各分包单位的紧密协作，顺利实现了第一个流水段用80天冲出正负零的节点目标。年后降雨持续，给土方外运、人员组织、外部协调等相关工作带来了很大困难，以郝文彬为首的领导班子及时调整策略，与项目部全体职工一起奋战一线，及时组织土方、锚杆、防水及劳务进行合理、高效的流水施工计划，严格按照工期节点组织施工，最终克服了一切不利因素影响，保证了每道工序工艺顺利进行，确保A地块第一段底板的顺利浇筑。“公司领导务实，所以下面的干部职工都跟着他一起务实，这几年四建的蓬勃发展，这跟我们四建整体文化是分不开的，也正是我们这种态度，以现场保市场的理念，我们才会源源不断的有活儿干，最终形成了良性循环，有些大客户就认北京建工，这也让我们越做越好，越做越强”郝经理继续跟我们聊着，聊天的间隙他时不时会干咳，因为天气的原因，我们了解到项目上嗓子不舒服的人很多，大家都在吃药克服，坚守现场一线，没有人退缩，更没有人掉链子，这支常年驻扎在海南的队伍在郝文彬经理的带领下一切命令听指挥，毅然北上，为衢州市场的开辟贡献着自己的热和光。

油菜花开了，等不忙了咱也去看

09年进驻海南，13年开始组建队伍，担任项目执行经理，他带领这支四五十人的团队先后参与了万宁国瑞城、国瑞江畔花园、大英山工友社区和鲁能·海蓝椰风五期、海航首府B18项目、海蓝福源南二区及西三西四区、以及目前的在施的姜家山大塘头安置房一期等工程建设，团队成立以来先后开展了“工程质量治理两年行动”、“大干四季度，决胜2015”、“劳动竞赛活动”和“大干80天，冲出正负零”、“奋战40天，力保9·20，实现新跨越”等竞赛活动，凭着这股越挫越勇的韧劲儿，鲁能·海蓝椰风五期项目创造了鲁能集团工期上的标杆。2016年项目部以综合评分93.67%的成绩荣获鲁能海口公司评比第一名，荣获2016年度鲁能集团“优秀示范项目”奖，郝文彬也因此荣获了“优秀项目经理”称号。在奋战海南的十年里，团队里的很多年轻人选择了在这里落户、安家，“突然转战衢州，很多年轻的夫妻就不得不面临着分开，大后方不稳定，工作也就自然做不好，这是我特别担心的问题，尤其是一些技术骨干，他们的变动给项目部带来的损失不容小觑，但就在我担心之余，技术主管张恒清的妻子为支持他工作特意辞掉了在海南链家房地产的工作，转行在衢州的一家早教机构作培训，我很感动，还有生产经理周华，安全主管白伟伟~十几年的兄弟，不容易，大家都心系团队，主动帮我分担，克服困难，我相信整个项目部会越来越强，充满力量。”郝经理自豪的说着他熟悉的兄弟的名字，聊着他们工作上的进步、家庭上的圆满，说不尽的自豪与感动，在项目部，郝文彬就像是一个大家长，他负责着工程进程，操心着兄弟们的点滴感受、事无巨细，衢州河畔的油菜花开了，郝经理跟大家说等周末了出去散散心，放松放松心情，但大家都说“等不忙了，再去吧，去了也心里也挂着现场，等不忙了，好好玩儿”，这一句“不忙了”一说就说了好几年，郝经理身体力行，兄弟们也用行动诠释着对公司项目的责任与忠诚。

参建标志性建筑，是我无悔的选择

郝文彬第一次去海南，在301医院海南分院工程担任主管工长，当时刚成家，跟妻子约定干完三年回北京，301工程没干完，就面临着接海南大厦这个在当时极具影响力的大工程，六年的工期，他坚信选择干就要咬牙坚持，当问到他是怎么做好家里工作的，他笑着说“骗呗，连哄带骗，就这么过来了”，基于对专业的坚持、对参建大工程的向往，他一干就是六年，“等退休了，一想起自己参建的大工程，心里还是很自豪，所以当时就决定一定要干，也正是海南大厦这个工程奠定了四建在海南发展的基础，也因此成为我事业的转折点，海南

省住房城乡建设厅还专门在海南大厦现场举办了全省深基坑及大跨度建筑工程施工管理现场观摩会，海南大厦作为典型示范工程成为海口深基坑施工的标杆工地，从此北京建工在海南出了名，后来才有了我们引以为豪的北京建工一条街”，郝经理自豪的说着并给我们拿出了海南大厦的获奖奖杯，他回忆着在海南奋斗的岁月，从技术工长到生产经理、项目经理，从301医院海南分院工程到海南大厦再到万宁国瑞城、国瑞江畔花园、大英山工友社区和鲁能·海蓝椰风五期、海航首府B18项目、海蓝福源南二区及西三西四区，这些重大建筑工程的顺利完结也让郝文彬从一个年轻小伙子成长为有情怀有责任有担当的胥骨脊梁。

身处外埠衢州，咱都是一家人

2015年郝文彬跟项目部人员说“咱要多学习，总有一天咱要干全活”，之前团队的人们思想单纯，只会干自己的那点儿活儿，结构单一，外墙、消防、园林绿化、装修、门窗这些在手边儿的东西看都不看，大塘头项目部虽然不是严格意义上的EPC项目，但是给了项目部足够的发挥空间，这对于项目部本身来说既是压力也是机会，当我们问道当前大塘头项目的主要任务时，郝经理不假思索的说道“抢工期，每天都会产生十几万的利息，所以抢工是首要”他继续补充道：“在衢州，无论是项目经理还是各部门经理，平常都是互通有无，记得文昌抢工，我们海南所有项目都自发组织去助力，像四建的一些项目、包括建工的项目，只要有需要，我相信我们建工人、四建人同样也会伸出援手，全力保证工期和重大施工节点，大事儿一块儿干，在和兄弟单位的同场竞技中，第一个节点一定要先拿到，在外埠区域，我们都是建工人，我们都是四建人”，郝经理的话浑厚有力、掷地有声，我们作为一个倾听者当时都感觉心潮澎湃，我们对建工人充满信心，更对四建人充满希望，相信在这些优秀项目经理的奋力开拓下，衢州市市场定会做大做强！

吃饭间余，我们发现项目部食堂的半面墙壁上贴满了项目部整个团队的合照，从团队组建至今，每个工程完工，项目部全体人员都会合影留念，这已经形成了郝文彬团队的一个传统，照片里的他们一起集体出游、一起学习、一起抢工，一起并肩作战，一张张笑脸向我们传递着他们内心的满足与幸福，不一会儿，郝经理给我们拿来了特地从海南空运过来的辣椒酱让我们尝尝，说衢州今年雨水太大，怕员工们都吃不消，让大家平常多吃点儿辣的，去去湿，我赶忙接过，连着道了好几声感谢，看大家吃的正香，想必此时一定是满心愉悦与幸福的~

文学漫笔 Literary Essays



昔有“左公柳” 今有“北京楼”

文/老崔



十九世纪下半叶左宗棠为收复新疆而率领湘兵来到西北大漠，深感气候干燥，寥无生气，而又水土不服，左公遂命令筑路军队，在大道沿途、宜林地带和近城道旁遍栽杨树、柳树和沙枣树，名曰道柳。其用意在于，一是巩固路基，二是防风固沙，三是限戎马之足，四是利行人遮凉，凡他所到之处，都要动员军民植树造林。后来人们便将左宗棠和部属所植柳树，称为“左公柳”。今天走在和田，看到到处都是“北京印记”，建工集团承建的北京市对口支援和田项目相继投入使用或正在加紧建设，和田市北京医院、墨玉北京中学、洛浦北京中学、和田北京中学……和田人民都亲切的把这些北京市对口援建项目统称为“北京楼”。2018年4月25至27日北京市党政代表团在和田调研期间，北京市委书记蔡奇充分肯定了“北京楼”，蔡书记指出“北京建工10年来为援疆工作做出了突出贡献，丰硕的援建成果展现了北京市属国企的大企业风范，把援建项目交到北京建工手里，大家放心！”



座谈会后，采访团踏上了参观北京建工援建的精品之路。

在和田市北京医院，采访团看到了最靓丽的“北京援建名片”。该工程建筑面积52676.69平方米，是一座集门急诊、手术、住院于一体的绿色、人文、信息化的现代医疗建筑，含病床六百余张，洁净手术室12间，洁净度高达百级，具有世界级先进水平，现在已经成为和田规模最大，标准最高的三级甲等综合医院，结束了和田地区没有综合三甲医院的历史。为了更好地完成和田市北京医院的对接工作，帮助院方管理人员更快更清楚地掌握项目内各功能设施的运行及维护流程，四建加大专业人员投入，专门派遣精通维语的项目管理人员参与到项目对接工作中。小到门窗及面板的开启，大到大型设备操作及楼内自动化控制，对接人员都会耐心讲解，细致入微的对接、维保工作亦得到了院方、科室领导及医护人员的一致肯定和高度赞扬。据了解，该工程投入使用以来，医疗服务辐射南疆三地州24县市48万平方公里，彻底改变了南疆缺乏优质医疗资源的状况，极大提高了各族群众就医环境，为维护民族团结做出突出贡献，体现了首都建设者“科学援疆，全面援疆，真情援疆”情怀，成为北京援疆建设项目的标杆。

去年，北京市国资委牵头组织新华社、北京电视台、人民日报、人民网、中国新闻网、千龙网等首都主流媒体采访团来到万里之遥的和田开展“记者走一线”活动，我陪同采访团走在和田街头，走进援建工地，走近援疆项目，看到到处都是“北京印记”，一个个当地急需的民生项目相继投入使用或正在加紧建设，和田市北京医院、墨玉北京中学、洛浦北京中学、和田北京中学……和田人民都亲切的把这些北京市对口援建项目统称为“北京楼”。

在北京建工四建刚刚开工建设的北京对口援建墨玉第六中学工地，我看到了什么是“首善标准”，干净整洁的施工现场、标准化的VI布置、规范化的安全体验区和精神抖擞的援建队伍；通过公司副总经理唐永军的援建汇报，采访团了解到2009年北京建工集团响应市委、市国资委号召，积极参与北京对口援疆建设，10年来在指挥部高度信任和关怀下共承揽了援疆工程33项，工程总建筑面积近70万平方米，工程分布于和田地区的皮山县、墨玉县、和田县、洛浦县、和田市近3000平方公里范围内，最远的工程位于塔克拉玛干沙漠南缘，距离和田市180公里，承建的北京市对口援建项目涵盖了棚户区改造、医院、学校、敬老院、福利文化设施等全部民生工程范畴，目前33项援疆工程已经有28项竣工交付，极大地满足了和田地区人民居住、医疗、教育等方面的需求，同时承建的援疆工程还荣获国家优质工程奖2项、中国安装之星奖1项、长城杯8项，天山杯3项，自治区安全文明工地5项，和田北京医院工程摘取鲁班奖，填补了和田地区没有鲁班奖的空白，为对口援建树立了标杆。

采访团在与四建援建职工代表座谈时了解到，北京建工在援建中落实“建楼育人”宗旨，在2011年抽调刚刚在海南岛摘取鲁班奖的张进红铁军团队参加援疆建设，张进红制定了“援疆六要”，即万里援疆要讲政治、民族地区要顾大局、团队建设要讲党性、建楼育人要讲全面、快速施工要讲科学、援疆工程要塑精品，张进红还要求党员必须承诺公示做表率，项目管理干部深入一线作业面，全部吃住施工现场，援疆团队一律严格落实24小时责任制，将工作细化到每个小时、每个工种。在8年时间里，仅四建有近30名援疆将士被北京市对口援建和田前指评为援疆先进个人，1个项目部荣获援疆先进集体一等奖，2个项目部荣获2等奖，2个项目部荣获3等奖。

通过座谈，我还听到了许多发生在北京建工援疆将士身上的故事。

张进红是四建和田分公司经理，他每天都“穿梭”于墨玉、和田、洛浦和皮山之间，一天六个工地下来，足够让他筋疲力尽。为了保材料供应、保工期、保质量、保安全，他带领分公司班子和项目骨干把几个月数万元工资垫付材料款，为了确保农民工不返乡，挨个做农民工的思想工作，为了确保工程质量和安全，每天坚守在施工现场旁站管理，从而实现了从结构封顶到竣工交验一个个节点目标，受到了北京市援疆和田前线指挥部的充分肯定，张进红也被评为北京市首届“勤廉之星”和2016年度北京市劳动模范，成为北京建工援疆将士的“勤廉工作镜”。

胡正明是一位有着30多年经验的材料主管，但是和田地区经济发展落后也让“老材料”遇到了“新问题”，如与维族供应商的语言沟通困难，材料短缺困难，等等，困难是一个接着一个。但是办法总比困难多，施工材料缺乏就到乌鲁木齐、

喀什等地采买运输，资金不到位老胡就自己垫钱购买，有时还使出浑身解数忽悠材料供应方保证供货，老胡现在都说不清楚有多少次为了购买到适合的材料开车往返于周边地区，每每凌晨才能回到工地；记不清楚多少次被追账时的“固态”，他回想最多的是完成任务时的喜悦和满足。

梁雪和李雅兴是一对并肩奋战在援建一线的小夫妻，他们在援疆中相识、相知、相爱，并最终走到了一起，但是为了援疆，他们也是聚少离多，虽然同在和田，梁雪和田第十小学和幼儿园项目部的资料员，同时还兼着办公室工作，李雅兴是洛浦幼儿园项目部的材料员，两个项目部相聚40多公里，他们两人都各自住在施工现场，有时半个月也见不了一次面。每次去洛浦工地办事，梁雪都像过节一样，给她的小李哥带上一大堆好吃的，平常大家眼中的女汉子梁雪在小李哥面前成了乖乖女。像梁雪一样，四建援疆团队成就了7对援疆伉俪，他们是和田分公司书记助理的刘小蕊和财务马昆，项目主管于海阔和资料员王立文，技术主管张雪斌和于书洋，王森和王苍丽，赵小娟和涂尊敬，刘海涛和孙美琪，援建不仅让他们收获了爱情，更让他们收获了成长，女汉子张雪斌走上了项目部副经理的岗位，刘小蕊走上了分公司书记助理岗位。四建援疆将士之所以能在援疆中有幸福的婚姻爱情，分公司经理张进红功不可没，一般情况下项目部都不愿意招聘女大学生，但是张经理却是相反，他认为招聘女大学生会让援疆团队更加稳定，让小伙子们更有干劲，看来张经理颇有当年王震将军的风范，也要书写“八千湘女上天山”的故事。

“和田人民苦，一天四两土，白天吃不够，晚上还来补”，您知道吗？这是一首在新疆和田地区流传很广的民谣。在一望无际的荒漠中，进入眼帘的只有漫天飞舞的黄沙，人烟稀少，除了胡杨树、骆驼刺之外没有其他任何植被，四建承建的皮山农场棚户区改造工程就是这样的环境，而且有过之，无不及。进场初期，大家住在帐篷里，边坡临边做放线、定位；晚上一场大风过后，帐篷刮飞，大家就“望星空”睡觉，而且现场没有自来水，援疆将士就自己动手挖井，挖出来的井水是咸的，越喝越干渴，生活工作异常艰苦，洗澡和上网在这里则成了一种奢侈的最高享受。但是援疆将士们却苦中作乐，项目党支部组织大家开展诗歌大赛，至今大家创作的诗歌还在援疆团队广为流传，这是援疆将士齐文超写的《筑梦新疆》诗歌中的一句，“谁能如此雄壮？活着千年不死，死后千年不倒，倒下千年不朽；高擎生命的旗帜，终年与漫漫黄沙对抗，甘愿在茫茫戈壁驻防；筑梦新疆，我愿为胡杨”。

从和田市一路向西走315国道200余公里，然后再向北行驶40余公里，历时3个小时的车程，才能到达皮山农场棚户区改造一期、二期工程现场。由于时间原因，采访团没能成行亲身感受那里巨大的变化。但是从座谈时四建援疆将士溢于言表的喜悦和自豪，我们还是体会到了四建人的伟大，数百名农场职工告别了几代人栖居的旧泥土房子，喜迁新居，搬进了北京市对口援建和田的“北京楼”。一位维族老大妈她紧紧握住四建援疆主帅张进红的手用不太熟练的汉语说：“这辈子我也没想过有机会住到这么好的房子里，更没想过在沙漠中住进楼房，感谢党和政府，感谢北京援建，感谢你们建筑工人！”说着说着，她的眼泪夺眶而出，这是乔迁新居喜悦的泪水，这是民族团结生活幸福的泪水，这是对北京市援疆建设者感恩的泪水。

在和田地区文化中心，采访团了解到该中心包括“一院三馆”（影剧院、图书馆、文化馆、博物馆）。该工程是第七批北京市对口援疆工程中的重点项目，工程总建筑面积45475.44平米，由1栋文化馆、1栋博物馆、1栋图书馆、1栋演艺中心和1栋能源中心组成。在施工中，四建援疆将士始终坚持“北京标准、北京效率”，通过合理安排、倒排工期，将工作细化到每一天和每名工人，最终实现了工程建设的各项目标。其中，造型为“沙漠玫瑰”的和田影剧院总建筑面积10690平方米，可容纳885名观众，是和田地区规模最大的剧场建筑，可向国内外艺术团提供具备优良视听条件、技术先进、设备完善、功能齐全的现代化演出场所，同时具备举行各种歌舞演出、戏剧和会议的功能。原本该项目是浙江省第二批对口支援项目的标志性工程，2014年，和田地委行署经与北京市对口援疆和田前方指挥部、浙江省对口支援办协商决定，由北京市对口援疆和田前方指挥部以“交钥匙”项目管理方式全面接手项目的后续工程建设，这一重任又落在了建工四建身上。据了解，和田文化中心投入使用之后，显著改善了当地的文化生活水平，丰富了和田人民的精神文化生活，在去年和田文化中心影剧院举行的“和美和田迎北京和号专列大型综艺晚会”为和田人民送去文化的饕餮盛宴。

在墨玉县北京中学，采访团了解到这是国家援建新疆教育系统的重点民生项目，总投资1.23亿元，由15栋单体建筑组成，总建筑面积43093m²，空间形态丰富，建筑高低错落，最高四层，檐高17.65m。包括3栋教学楼，4栋宿舍，行政办公楼、食堂、图书馆、实验楼、后勤保障楼，以及主轴线上正门、广场、多功能体育馆及运动场，集教学、学术交流、食宿、运动为一体。该工程建成投入使用后已经成为墨玉县教学水平最高的示范高中，在校学生2700余名，开展维汉双语教学，极大改善了墨玉县教育基础设施条件，缓解了当地就学压力，对于提升高中阶段教育水平起到了重要的推动作用。

尽管这次陪同采访团的行程很匆忙，但是一路走来，我收获满满，感受到了北京建工援疆的真情付出和首都国企承担重任后的丰功伟绩。

据了解，在“十三五”期间，北京市进一步加大了援疆力度，安排资金103.6亿元，比“十二五”增长42.6%，助推受援地实现真脱贫、脱真贫；同时在2017年，北京市第九批对口援建干部全部到岗，新建墨玉县六中、和田工业园区等一批关系和田人民福祉的北京市对口援建项目迅速启动，公司党委书记、董事长孙振泉已郑重向北京市援疆前线指挥部“请战”，积极要求持续参加北京市对口援疆建设，公司党委发出倡议，号召广大员工积极参加新疆和田援建，为援疆建设贡献新的力量。

十年援疆路，一生援疆情。最后我引用原北京建工集团总工程师、援疆工程建设领导小组常务副组长冯跃的一句感言结束我的“首都记者走一线和田之行”。“低头致敬，泪水滴在了援疆将士们洒满汗水的和田大地上；抬头感叹，一股豪气直冲和田布满繁星的夜空；沙漠里的路依然单调孤寂，通向远方，但我感到它不屈不挠，承载使命，一往无前。”

向首都国企援疆建设者致敬！向援疆“北京楼”致敬！