

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2019年3月28日 星期四 第3期 总第185期 京内资准字 2018 -- L0096 号

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

对标学习找差距 相互交流促提升

—— 我公司赴中建一局发展学习交流

本报讯 (记者 亚明欣) 3月16日下午，四建公司党政领导带队赴中建一局集团建设发展有限公司开展交流活动，对标先进，全面学习，吸取经验，补齐短板，推进企业高质量发展。四建公司领导班子成员及各部门负责人30余人参加活动。

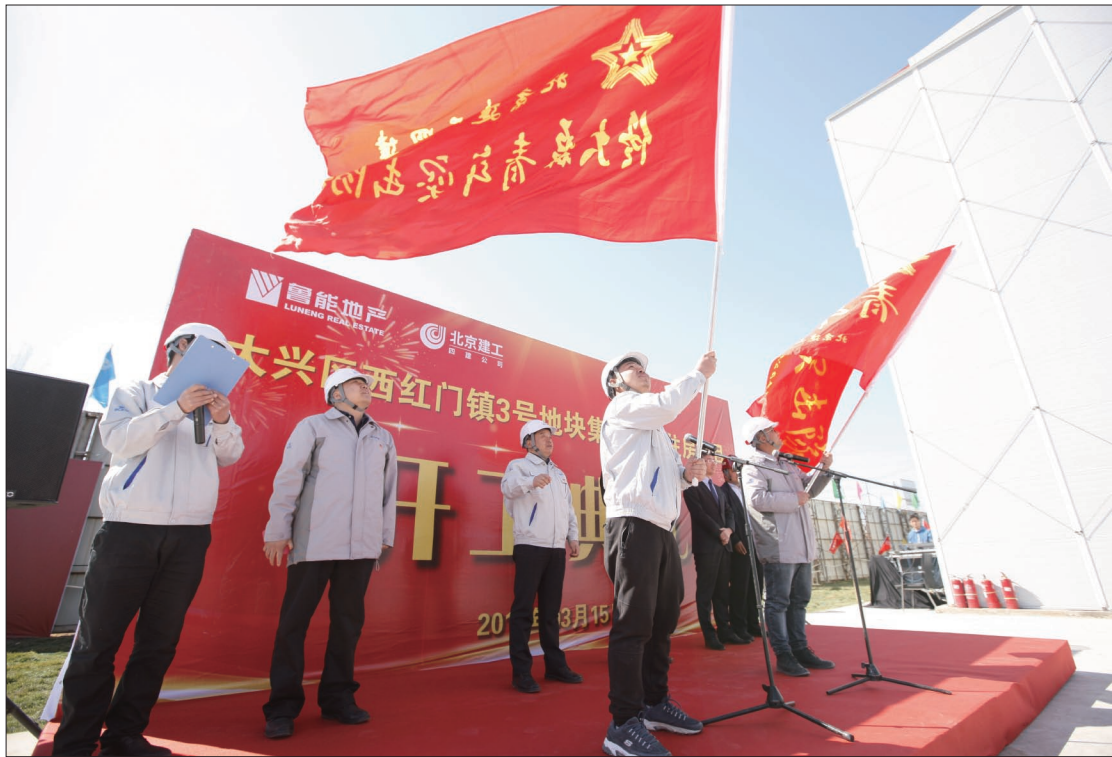
据了解，中建一局集团建设发展有限公司成立于1953年，资信等级AAA级，拥有房屋建筑工程施工总承包特级资质和建筑行业甲级设计资质。一局发展以房建业务为核心业务，全面实施投资建造业务、基础设施业务、设计业务、以建筑工业化和新型节能环保业务为代表的新业务，形成“1+4”产业布局，为客户提供融投资、设计、建造等全价值综合服务。在产品结构上，一局发展凭借与国际先进水平接轨的EPC工程总承包能力，在超高层建筑、高科技电子厂房、大型公共智能建筑领域确立行业领军优势，形成覆盖企业总部大厦、生产厂房、高端酒店、学校、医院、住宅等不同类型、不同功能的建筑精品生产线。到目前一局发展累积完成各类国家和地方重点工程2000余项，先后获得国家科技进步最高奖——国家科技进步奖3

项、国际桥梁及结构工程协会杰出结构大奖1项(国内仅有两个建筑奖)、鲁班奖20项、詹天佑大奖9项、国家优质工程奖28项、各类省部级优质工程奖数百项，连续21年被评为“全国用户满意企业”，并助力集团作为工程建设领域唯一获奖企业荣获政府质量最高荣誉——中国质量奖。

随后与会人员集中观看了中建一局发展公司的宣传片，听取基本情况介绍，随后结合各业务系统调研课题进行分组交流。在小组交流会上，四建公司各部室认真听取了中建一局相关部室负责人就企业战略决策、运营流程、管理理念等方面的具体介绍，并结合四建公司具体发展要求提出了针对性的问题，通过亲身求教的方式，有利于将学习成果转化为推动四建公司持续健康发展的强大动力，参会人员都表示此次对标学习受益匪浅。

会后双方一致认为，此次对标学习，对双方企业管理品质的提升大有裨益，未来双方将探索建立长效对标学习交流机制，依托扎实的顶层设计，促使双方共同进步，实现共赢。

北京最大集体租赁住房项目开工 上千房源多样房型助双创人群安居乐业



本报讯 (通讯员 徐锦程) 3月15日上午，由鲁能地产开发、北京建工四建公司承建的鲁能领寓项目正式开工。据悉，这是北京市首批39个集体租赁住房项目之一，也是目前北京市开工面积最大、提供房源最多的集体租赁住房项目。

鲁能领寓项目位于大兴区西红门镇，地处南四环与南五环之间，工程包括10栋建筑物，总建筑面积11.7万平方米，建成后可以提供房源1005套，工程规模体量、房型丰富程度和房源数量均居北京同类住房项目之首。

据了解，鲁能领寓项目定位为中高端长期租赁社区，主要面向工作、生活在北京南部地区的居民，确保更多城市白领、高级蓝领、应届毕业生和双创人群等青年从业者“居者有其屋”。项目将采用低密度社区理念建设，建成后社区内的建筑密度仅为20%，绿地覆盖率可达30%，为住户提供更加充足的休闲空间。项目的住宅按照高品质公寓标准设计，共有4种房型，每套面积从60平方米到120平方米不等，可以满足多种家庭结构和生活方式人群的多元化住房需求。此外，项目还将通过大堂、DIY生活馆(提供公共厨房、活动场地等多功能用途)、咖啡阅读、社区食堂、运动健身、mini影院及便利店等板块功能营造社交氛

围，满足年轻人的社交需求。

北京建工四建鲁能领寓项目负责人许秀冬表示，鲁能领寓项目建设充分融入绿色、低碳、节能、智慧理念。施工中采用干式地暖模块安装，不需要混凝土或水泥砂浆填充，干式施工，无污染、无飞尘。住宅采用负压式新风系统，轻松实现室内24小时新风换气。整个小区运用智慧化管理平台，实现智慧社区互联。北京建工四建的项目团队将承担从结构到精装修的全过程施工任务，确保工程竣工后住户实现一站式拎包入住。

据了解，北京建工四建公司近年来承担了东花市危改项目、弘善家园安置房、雁栖湖定向安置房、百子湾家园安置房、通州两站一街东城区定向安置房、北京新机场定向安置房等总建筑面积超过200万平方米的保障性质住宅项目建设任务，获得北京市保障房建设先进单位和全国保障房建设工人先锋号等多项荣誉，是北京建工集团保障房建设主力军。公司副总经理唐永军要求项目部“一定要秉承工匠精神与国企担当，高效优质完成鲁能领域建设任务，确保项目实现早日入住，努力打造集体租赁住房标杆”。

本刊观点 Point of View

夺“杯”的后盾是提质增效

近日，公司2019年度施工生产及安全质量大会召开，全方面总结2018年工程质量及安全工作，部署2019年工程质量及安全工作要点，为不断提升工程质量管理水平落实责任、夯实基础。

据了解，在2018年各单位坚守“安全筑底 质量固企 业绩荣企”的理念，守法遵规，严控红线，创先争优，取得突出成绩。回首2018年，各单位实测量工作全面实施，每季度开展巡检并做好评审工作，质量创优取得新成绩，荣获中国安装工程优质奖1项(中国安装之星)、北京市安装工程优质奖1项，省部级优质结构工程奖8项、国家级QC小组活动奖1项。安全管理落实底线思维和样板引领，公司荣获北京市安全文化示范企业，同时北京新机场空防安保培训中心工程和北京红星酒厂杯柔厂区升级改造工程项目和大兴瀛海C4组团F1住宅混合公建项目摘取“2018年度北京市绿色安全样板工地”。

以上这些夺杯获奖离不开公司领导的正确领导和大力支持，更是公司安全质量系统落实提质增效，一竿子插到底、不留死角、全面覆盖。以安全系统为例，据了解多年来他们在集团安全管理部和公司各部室的支持下，一直保持着京内所有项目都能创建北京市绿色安全工地的记录，同时外埠项目获得市级以上文明工地数量显著增加。通过创建绿色安全工地极大地促进了四建公司安全生产标准化管理水平。2018年四建公司统一了《项目隐患排查台账》格式和使用方法，对京内外所有安全员做了专题培训，指导项目如何记录每一条隐患，如何对其进行动态跟踪，大大降低了施工现场事故事件隐患率。四建公司在落实标准化管理的基础上不断进行总结提高，在安全管理、绿色施工、消防等方面形成了专业的资料管理目录及检查标准，通过加强内业资料的整合管理以及施工现场安全生产标准化管理，提高了专职安全管理人员的职业素质和专业水平。四建公司同时注重企业安全文化建设，明确了公司安全文化理念，通过开展不同的安全活动，增强了作业人员的安全意识。

再以质量系统为例，公司全面开展实测量工作，总结经验修订考核标准，严格把关，制定奖罚细则，对工程项目质量管理水平进行公平、公正的考核评价，奖优罚劣，从而达到工程项目质量管理水平的整体上升。特别是他们持续开展质量执行力大检查，在2018年对三家违反红线标准的3家单位进行处罚并通报，有力促进了工程质量的改进提升。

再以劳务管理为例，他们严格按照集团合格供方名录制度操作，同时坚持“引进清出”多措并举，坚持选拔使用优质劳务合作队伍。据了解，依据2017年项目部、分公司、公司对劳务分包施工队伍的考核评价结果，四建公司在103家供方中清除了7家，确定了2018年劳务供方名录，共有96支队伍进入名录，其中合格供方86支，专项使用供方10支。同时，2018年共引进劳务分包队伍12支，其中结构装修队伍10支，钢结构队伍2支。同时，在劳务分包市场份额上向优秀施工队伍倾斜，与供方建立长期、良性的合作关系，这样既给优质供方资源提供了更适宜其发展的平台，有效降低了在过程环节的风险。

步入2019年，各单位要狠抓“区域化做强、专业化做精、标准化提升、信息化引领”的四化管理专业、专心、专注于建安主业，把科技和管理作为持续发展的重要支撑，在复杂深基坑与深基础处理、超高层施工、复杂空间钢结构体系研究与安装、既有建筑加固节能改造、BIM技术应用等多个技术方面居同行业领先水平，实现以高起点、高标准、高水平建设好每项工程，为工程履约、服务业主提供坚强保障，切实提高企业在市场中的核心竞争力。

关于北京建工四建工程建设有限公司 纪检监察信访举报电话、邮箱及来信地址的公示

为加强公司党风廉政建设，推进公司反腐倡廉工作，现将公司信访举报电话、邮箱及来信地址公示如下：

举报电话：010-67237373

举报邮箱：jgsjjw@163.com

来信地址：北京建工四建工程建设有限公司纪检监察部，北京市东城区永外沙子口中街32号

邮编：100075

中共北京建工四建工程建设有限公司纪律检查委员会
2019年3月28日

完美体现“工匠精神 奉献精神 专业精神” ——北京大兴国际机场空防安保培训中心工程通过竣工验收



本报讯(记者 亚明欣 通讯员 孙冬梅)2月26日,北京大兴国际机场空防安保培训中心工程召开竣工验收会议,监理单位宣读竣工验收方案,随后检查组成员分为机电组、资料组、实测量组、观感组四个小组对工程实体进行现场检查、现场进行验收,并详细查阅了工程内页资料。最后综合评定工程质量和观感符合技术规范和设计要求,内页资料基本规范齐全,达到了竣工验收标准,正式通过了建设单位、设计单位、勘察单位、监理单位、施工单位5方验收,大兴区质量检查站全程监督了整个验收过程。据悉,这是大兴北京大兴国际机场通过竣工验收开始启用的工程,该工程能够顺利通过竣工验收,体现了全体参建单位“讲政治、顾大局、董纪律、守规矩”,体现了新时代机场建设者的专业精神、工匠精神和奉献精神,北京电视台、千龙网、北京日报、首都建设报、劳动午报等主流媒体给予广泛报道,提振了机场建设者的士气。

一次验收通过

北京大兴国际机场空防安保培训中心工程是北京大兴国际机场建设规划的重要组成部分,本工程位于北京大兴国际机场建设区域的东北角,总建筑面积26677.65m²,主要作为北京大兴国际机场空防安保人员平时训练、教学及培训期间的住宿使用,主要使用功能为培训教学、食堂、值班用房等组成。根据建筑方位划分为A区科研培训教学用房、B区食堂、值班用房两个区域。具体建筑面积分布为:A区19785.45平方米,B区6529.10平方米。其作为北京大兴国际机场空防安保培训中心工程机场配套工程所辖第一个房建工程,也是计划第一个竣工、第一个入住的房建项目,现开始正式交付北京大兴国际机场指挥部投入使用。

在竣工验收会上,建设、施工、设计、勘察、监理等单位分别汇报了北京大兴国际机场空防安保培训中心工程项目建设质量状况、合同履行及执行国家法律、法规和工程建设强制性标准情况,表示都已达到合格标准。根据《中华人民

共和国建筑法》、《建设工程质量管理条例》《房屋建筑和市政基础设施工程竣工验收规定》等相关法律法规,并根据相关施工验收规范及质量验收标准,各单位对地基与基础、主体结构、建筑装饰装修、屋面、建筑给水排水及供暖、通风空调、建筑电气、智能建筑、建筑节能、电梯等分部分项工程进行了仔细检查核验,随后建设单位组织各方对竣工验收情况进行了汇总讨论,建设单位负责人对施工单位北京建工集团的建设成就表示肯定并宣布北京大兴国际机场空防安保培训中心工程顺利通过竣工验收,再次彰显了北京建工铁军过硬的履约实力。

今天,北京大兴国际机场空防安保培训中心工程顺利交竣体现了全体参建单位的专业精神、工匠精神和奉献精神,也再次彰显了北京建工铁军的过硬实力。新的一年,建工铁军将继续严格管控、高效履约,实现北京大兴国际机场建设6.30目标。

项目经理毛长在:牢记总书记嘱托 真抓实干筑精品

我叫毛长在,是北京大兴国际机场的一名建设者,我很荣幸能够参与这么有意义的工程项目。春回大地,万象更新,撸起袖子加油干,北京大兴国际机场各项工程施工进度正在如火如荼的进行着。至今我还记得2017年2月23日习总书记考察北京大兴国际机场时对我们建设者的殷殷嘱托,要将北京大兴国际机场全力打造成为“精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程”,同时他充分的肯定了我们的工作,对我们大家连说了几句大家辛苦了。一声声真诚的问候是对我们工作最大的鼓舞,更让我感到责任重大。能够参与北京大兴国际机场建设是我一生的荣耀,我一定再接再厉,以精益求精的工匠精神把项目管理做到细微处,在项目建设过程中实行最严格的管理,发扬北京建工“铁军”精神,用最饱满的热情、最顽强的作风、最高效的工作状态投入到北京大兴国际机场的建设中,圆满完成任务,确保实现北京大兴国际机场建设6.30目标。



天津鲁能泰山7号院B区 项目部启动劳动竞赛

本报讯(通讯员 李宁)2019年是天津鲁能泰山7号院B区项目攻坚年。目前项目面临工期紧、任务重的巨大施工压力,结合本项目计划和施工进度要求,为确保完成今年整体工程交工的任务目标,激发和调动各个工区劳务分包的积极性、创造性,3月7日下午国际分公司在天津鲁能泰山7号院项目会议室举行了以“抓质量、保安全、抢进度冲刺2019”主题的劳动竞赛启动会,分公司经理张冬来与6位外施队伍负责人签订了责任状。

公司副总经理唐永军对鲁能泰山7号院B区项目劳动战役提出明确要求,一是统一思想,做好施工中人员、材料、进度等各项计划;二是根据外施队提出的要求,项目部做好准备,做好服务;三是做好安全教育,做好交底工作,在抢工期间注意文明施工,安全施工,打造精品,确保今年建设目标完成,为竣工验收奠定坚实的基础。

金隅金成府东区工程 顺利通过首次地基验槽

本报讯(通讯员 李婷)3月8日,由我公司承建的成都金成府东区工程首次地基验槽顺利通过,标志着项目正式拉开建设帷幕。本次验收由建设单位组织,建设、监理、勘察、设计及施工单位项目负责人及主要管理人员共同组成验收小组参与验收工作,成都市高新区质监站到场监督指导。

验收小组首先进行了验收资料检查和现场实地勘验,随后召开了验收会议。会上,勘察单位就现场勘验情况进行了汇报,各单位分别发表了验收意见,经验收小组一致评定,本次验槽与地勘报告一致,工程质量达标、施工规范、资料齐全,符合设计规范要求,准予通过此次验收。最后,质监站领导讲到:“此次验收北京建工四建公司准备充分,充分的展现了首都国企的优势,希望在后续的验收中继续高度重视质量安全,不断提高质量管控水平,对于质量安全控制较好的单位,我站后期可以采用抽检或者免检。”

金成府东区工程是北京建工四建重庆分公司继重庆金隅新都会项目后,与“大客户”金隅地产“牵手”合作的又一大型住宅项目。工程位于四川省成都市高新区中和街道,地属成都繁华的“南大门”,距天府软件园车程约10分钟,距成都市新地标“环球中心”车程仅18分钟,周边生活配套完善,区域优势凸显,是北京建工四建入蓉的首部献礼工程,战略意义非凡。工程总建筑面积为16万平方米,实际占地面积约7万平方米,包括16栋洋房,4栋高层,6栋配套用房及2个地下车库。工程建成后将成为成都市高新区周边的又一高品质住宅。

大塘头A地块第一段底板顺利浇筑

本报讯(通讯员 张文强)3月29日13时许,伴随着天泵的轰鸣声响彻天空,大塘安置房一期工程A地块第一段底板(8#楼主楼)顺利开盘,累计浇筑砼方量910m³,标志着主体结构的序幕正式拉开。

在B地块的地下室结构即将全面冲出正负零之际,A地块也紧锣密鼓的开始地下室结构施工,A地块于2019年1月20日正式开工,一道道工序也紧随其后,锚杆施工、人工清槽、垫层浇筑、防水施工、保护层施工、钢筋绑扎。每一道工序均严格按照设计图纸及相关规范规定执行,保证工期的同时严把质量关。

但是受到持续降雨的影响,给土方外运、人员组织、外部协调等相关工作带来了巨大的困难。项目部领导班子及时调整策略,全体突击队员一起奋战在一线,及时组织土方、锚杆、防水及劳务进行合理、高效的流水施工计划,严格按照工期节点组织施工。在公司领导的关怀下,在项目部全员齐心协力的管理下,克服一切不利因素的影响,保证了每一道工序工艺的顺利进行,确保了A地块第一段底板的顺利浇筑。

A地块第一段底板的顺利开盘,吹响了冲出正负零节点目标的号角,项目部将上下一心,全力奋战A地块出正负零节点目标!

平房乡(三期)项目顺利交付

本报讯(记者 亚明欣)近日,由北京建工四建地产公司开发的平房乡(三期)项目1#、2#楼住宅顺利实现交付。项目交付前夕,为了给业主最好的交付体验,在项目领导的安排下,项目上所有人员开始对住宅楼进行隐患排查和维保工作,在现场,北京建工四建工作人员带领业主看房、验房,确保业主满意,实现顺利交房。

据了解平房乡新村建设(三期)项目位于北京市朝阳区平房乡黄渠村定福庄西路,由两栋高层住宅楼和商业附属用房组成,分别为16层和22层住宅,总建筑面积45561平方米。项目由5、6#楼住宅和2#地下车库组成,其中5#楼地下2层,地上16层,6#楼地下2层,地上22层,2#车库为地下一层,项目于2018年12月28日顺利通过五方验收,并于2018年12月31日开始交钥匙,至2019年3月1日已全部交给业主。四建公司从施工、验收到交房整个过程受到了甲方和业主的一致好评。

衢化棚户区改造安置房3号楼率先封顶



本报讯(记者 亚明欣 通讯员 孙佳)3月20日,由我公司承建的衢化安置房3号楼率先实现封顶,衢州市柯城区副区长毛志宏、公司总经理李化、副总经理唐永军、杨志欣等参加封顶活动。据悉,衢化棚户区改造安置房一期(西区块)项目是衢州市柯城区的安置房工程,该项目由13幢11-15层高层住宅建筑及配套集中商业楼(4层)组成。总建筑面积为:140296.62平方米,其中地下建筑面积约为45393.41平方米,地上建筑面积约为94903.21平方米。本工程于2018年3月开始

土护降施工,2018年8月垫层开始浇筑,主楼于2018年10月出正负零,今日3#楼率先封顶,计划5月1日总体封顶,4月中旬开始二次结构砌筑,5月中旬装修穿插施工,9月开始市政工程,确保在工期内完成所有施工项目。

据了解,四建公司作为北京建工集团施工主力军,近10年来在北京已经承建了近两百万平方米的保障房建设项目,包括百子湾家园住宅小区、百子湾路14号自住房项目、怀柔区雁栖湖定向安置房、怀柔区青春路6号院拆迁重建项目、海淀区清河小营两限房、东花市危改三期、弘善家园小区、东城区通州两站一街安置房、丰台区石榴庄自住房项目、大兴瀛海海国瑞共有产权房项目等,获得了全国优秀住宅小区金奖、长城杯等质量奖项10多项,而且是100%创优创奖,在弘善家园施工中获得了“全国建筑施工安全质量标准化工地”称号,在雁栖湖定向安置房建设中被命名为“工人先锋号”,被北京市住房保障和住房制度改革工作领导小组授予“2016年度北京市保障房建设先进单位”。

项目部精心组织、全力以赴、克服困难,以高要求、高速度进行衢化安置房项目(西区块)项目的施工。这为争创浙江省衢州市“衢江杯”打下了坚实的基础。在复杂的施工环境下确保安全生产“零”事故,争创浙江省安全文明标准化工地。

公司召开2019年安全、生产、技术质量暨劳动竞赛启动大会

本报讯 (通讯员 邹悦 德静 张杭) 3月11日下午,公司召开安全、生产、技术质量暨劳动竞赛启动大会。公司领导班子成员、机关各部室正副部长、项目部负责人及安全主管等80余人参加会议,京外设9个视频分会场。会议由公司副总经理唐永军主持,总经理李化出席并讲话。

会上,公司总经理助理、工程管理部部长贾洪振,安全总监、安全管理部部长赵平,技术总监、技术质量部部长李素霞分别做了部门汇报。公司党委副书记、工会主席李长晓宣读2019年劳动竞赛活动方案,对劳动竞赛活动进行全面部署。公司总工程师张莉莉宣读了2018年度公司绿色安全文明施工、科技创新和工程创优先进单位的表彰决定。公司总经理李化与项目部、分公司代表签署了《安全生产、绿色施工目标管理责任书》。重点工程项目经理赵凯、郝文彬分别做了劳动竞赛表态发言。

最后,李化在讲话中充分肯定了各系统取得的成绩,并提出四点要求:一是统一思想,认清形势,树立全员营销的大格局。2019年,一带一路高层论坛、世界园艺博览会、建国70周年国庆等重大政治活动较多,公司在施工面积和结构施工面积较大,且工期紧,很多工程都是大客户合作或是重点合作区域项目,一些项目经理首次承担面积较大或同时负责几个工程,施工生产所面临形势非常严峻,工程履约、质量和安全管理工作压力巨大。各系统、各单位要树立履约、保质量、保安全就是做好市场营销工作的理念,一定要站在市场营销的角度、站在满足业主主要求的角度考虑问题,



完成好各项工作。二是全力以赴保履约,确保完成50亿元产值目标。工程管理部要主动担当作为,与项目部形成合力。施工策划工作至关重要,工程管理部要按时间节点监督落实,项目部要严格执行。各单位一定要换位思考,既要履约到位又不多花成本,实现客户满意,利润双盈。土建项目部与专业分公司之间要相互配合,不推诿扯皮,树立良好企业形象。要围绕施工生产经营工作,充分调动广大干部职工的积极性和创造性,开展好劳动竞赛活动。三是安全管理要常抓不懈,坚决防范各类安全事故发生。要充分认清当前严峻的安全形势,专职安全管理人员必须配备到位,并做好培训。加大对装配式、老旧小区改造等重点、难点工程安全隐患排查,领导班子带队开展“四不两直”检查,全力保障国家重大活动期间不发生安全、消防事故事件和环保通报事件。四是质量固企,科技兴企,着力构建企业核心竞争力。要重点做好项目前期技术准备和方案策划工作,切记流于形式,确保取得实效。要以怀柔医院二期项目为试点,扎实推进“BIM+智能建造”落地实施。要在装修和机电方面,全面推行实测实量工作,提升企业质量管理水平。全力做好创优评优工作,争创国优等奖项。要及时全面的总结提炼公司在超高层施工、机场建设、老旧小区改造等方面的经验做法和领先优势,实现团队经验公司化,构建四建核心竞争力,同时加大宣传力度,为开拓市场奠定基础。

度,以规范化、标准化提升安全生产综合管理水平,抓基层、打基础,夯实安全生产的基础防线,杜绝历年年初大规模复工时期建筑行业的各类安全突发情况,真正把握安全生产工作的主动权,从源头上防范和遏制事故的发生,维护公司安全稳定、促进公司健康持续发展。

此次培训课程安排受到了参训人员的认可,取得了预期培训效果。培训结束后,参训人员接受了书面考试。

公司启动2019年安全生产继续教育培训

本报讯 (通讯员 陈佩强) 3月17日,公司在六层会议室举办2019年安全生产继续教育培训班。本次会议设有5个京外视频会场,各单位精心组织,共计33名项目经理和76名专职安全管理人员参加。

每年3月是全国建筑工程的安全教育月,按集团要求公司组织开展安全生产继续教育培训,主要是为项目经理、专职安全管理人员进一步打牢安全生产管理基础,提升安全生产意识,为全年的生产安全工作打下坚实的基础。

本次培训中,集团公司根据现有文件中的重点要求,安排针对性的培训课程,邀请北京市应急管理局王晓杰处长讲解《生产安全事故案例分析》、广联达科技崔明讲解《智慧工地建设助力施工安全管理》、北京市住房和城乡建设委员会施工安全处王安邦讲解《风险与隐患双重预防机制政策解读》、北京市建科研软件技术有限公司杜修河讲解《市住建委双重预控管理平台宣贯培训》、广联达科技王龙讲解《安全巡检系统培训》。会议现场,通过此次培训,各单位施工一线管理人员要切实做好施工现场各类安全设备设施的验收维护,做好各类分包入场手续审核,做好农民工入场安全教育,手续不齐全坚决禁止各类施工作业,真正做到预防为主、关口前移、重心下移,同时要健全完善并认真执行安全生产各项制



度,以规范化、标准化提升安全生产综合管理水平,抓基层、打基础,夯实安全生产的基础防线,杜绝历年年初大规模复工时期建筑行业的各类安全突发情况,真正把握安全生产工作的主动权,从源头上防范和遏制事故的发生,维护公司安全稳定、促进公司健康持续发展。

此次培训课程安排受到了参训人员的认可,取得了预期培训效果。培训结束后,参训人员接受了书面考试。

重庆分公司参加产业工人复工动员表彰大会



本报讯 (通讯员 白建) 3月5日,重庆分公司金隅新都会项目在工地群团服务站举办了建筑产业工人表彰大会暨项目复工仪式。金隅新都会项目部全体员工和百余名产业工人共同参会。重庆市总工会副主席鞠飞,市总职工服务中心主任万晓涛,南岸区总工会党组书记、常务副主席周全国,中共南岸区委宣传部副部长李仁兴,南岸区住房和城乡建设委副主任周阳等领导出席了此次活动。

活动现场,金隅地产重庆公司党支部书记陈纳新总结

2018年度的工作,并作2019年的复工动员,市区两级领导还分别对工地上涌现出一批先进单位和先进个人进行表彰和奖励。金隅新都会项目2个劳务队获评先进单位并获2万元奖金,20名先进产业工人代表各获1000元奖金。先进代表分别表态发言,表示将严格按照各项施工要求,保质量、保安全,圆满完成后续施工任务。

复工动员表彰大会是金隅新都会新时代文明实践站(金隅新都会工地群团服务站)2019年开年第一项重大活动,大会的成功举办,充分体现了群团服务站“为产业工人服务”的建站宗旨,也体现了重庆市南岸区政府对广大工人的关心和爱护。在2018年,北京建工重庆分公司金隅新都会项目部在南岸区政府的支持下,以工地群团服务站为载体,配合甲方金隅地产重庆公司为产业工人开展了丰富多彩的活动,逐渐获得了广大工人的认可,而得力于工人们的支持,项目部顺利完成了全年的施工任务,所做的工作得到了甲方的充分肯定。借助此次复工动员表彰大会,重庆分公司表达了对工人们辛勤付出的感谢之情。2019年,北京建工四建重庆分公司将进一步利用好工地群团服务站这一载体,加强与“大客户”金隅地产的沟通和联系,让党建工作更好、更有效地融入中心,助力企业发展再上新台阶。

李长晓到重庆分公司及合肥项目部调研

本报讯 (通讯员 李天龙) 近日,公司党委副书记、工会主席李长晓,党委工作部部长徐世进先后来到合肥项目部和重庆分公司,对项目部和分公司的党建、工会工作及团队建设等情况进行检查调研。

调研期间,李长晓重点关注了职工的工作和生活情况,主持召开了两次职工座谈会与分公司职工交流互动,参与座谈的职工中既有入职不足一年的新同事,也有工作数十年经验丰富的老员工,大家各抒己见,畅所欲言,从工作、生活、学习等各方面谈感想、谈问题。长晓书记和徐部长认真倾听职工心声,详细记录了大家反映的医疗报销、工会会员福利等方面遇到的困难和问题,对进一步做好工会工作提出了很多意见和建议,并要求相关部门要结合实际情况做好服务工作。

两天的检查和调研结束,李长晓提出了三点期望:一是“攻坚”,分公司班子成员要齐心协力,带领职工共同努力解决难题,为未来发展扫清障碍;二是“提升”,各项目要重点做好在工程的管理工作,对标先进,争创一流,要努力从人才培养方面下功夫,为今后项目裂变打好基础;三是“建设”,系统性加强党建工作,始终坚持以服务职工群众为理念,第一时间了解和满足职工需求,努力创造有利于职工群众身心健康的工作条件,持续为职工办实事、办好事,在这一过程中提升党员干部队伍的能力素质。

金属结构分公司到大兴瀛海项目参观学习

本报讯 (通讯员 许文涛 刘佳) 2月22日,金属分公司一行共12人来到大兴瀛海装配式建筑工地参观学习。此次学习由殷豪经理带队,分公司各系统主要人员参加,分别从施工方案、深化设计、安全措施、质量控制、施工成本等方面进行了较为深入的了解,对标钢结构装配式建筑,从生产经营各环节进行了分析对比。同时认真研究了分公司参与服务的塔吊锚固系统。本工程的塔吊锚固系统由分公司参与设计优化,解决了装配式建筑锚固难题,经现场查验,与模拟验算得到一致的结果。此次参观学习、总结,分公司员工拓展了视野,积累了宝贵经验,为迎接装配式建设热潮做好了充分准备。

综合管廊三标项目部深入学习贯彻工作会精神

本报讯 (通讯员 孙冬梅) 近日,大礼路道路及综合管廊三标项目部召开全体职工大会,宣贯2019年工作会会议精神。

在会上,项目经理毛长就在李化总的2019年工作报告向员工们进行针对性的讲解,让大家切实了解公司未来的发展方向以及与大家息息相关的制度走向。同时他也对大礼路道路及综合管廊三标工程和北七家工程2019年度的工作进行周密的部署,对新一年的重点工作进行细化落实的同时,深度总结过去的一年取得的成绩,应汲取的经验教训,排查问题,理顺思路,为新的一年工作创新打好坚实基础。他还指出每名员工都要适应多岗位工作需求,注重工作实效,脚踏实地。强化全员的安全意识、质量意识,并要求大家平时多注重细节的把控,他用生动的例子诠释了执行力在一个团队中的重要性,切实可行的让大家明白怎样干好自己手头的工作,齐管并进,认清形势,增强自己的工作责任心,最后他号召大家团结一致紧密簇拥在公司的旗帜下稳步前行。

我公司培训“外施队”

本报讯 (通讯员 张杭) 3月25日,公司安全管理部联合行政保卫部、劳务分公司在公司礼堂举办了外施队安全、行保、劳务培训班。

培训班共设一个主会场和6个分会场,共计122人参加。此次培训授课由公司安全总监赵平主持并做动员,安全管理部、行政保卫部和劳务分公司分别在安全生产、职业健康安全、交通安全和劳务分包管理方面进行授课。此次培训的重点主要围绕以下内容:一是施工现场安全标准化设施设置和生产安全事故责任划分;二是讲解最新劳务用工制度和劳务工资发放及依法分包方面的规定,如何依法规范公司劳务分包管理;三是宣传公司的职业健康安全、交通安全等方面的制度和相关常识,提高外施人员生活自我保护意识;四是讲解施工现场脚手架和模板支撑体系搭设方面的规定,规范施工现场模架搭设;五是宣传施工现场安全用电及消防安全常识,以播放实际案例形式,提高安全用电和火灾逃生意识。

培训结束后安全管理部同行政保卫部,分别和外施队伍签定了《外施队安全生产、绿色施工目标管理责任书》、《外施队治安、交通安全、卫生防疫责任书》,并对参加培训的人员进行了安全和行保方面的考核。参加培训的人员表示,通过此次培训了解到更多安全方面的知识,在今后工作中将会更加注重安全的重要性,防止安全事件的发生。

职工文体协会成立 2019年职工羽毛球比赛开幕



本报讯(通讯员 刘洋)春回大地,万物复苏,公司工会积极着手开展职工文体活动,为进一步加强四建公司全民健身活动,增强工会组织的凝聚力和吸引力,公司工会于2019年2月22日上午9点在公司三楼会议室,召开公司工会文体工作会,公司工会主席李长晓主持。

四建公司职工文体协会目前下设职工乐队、足球协会、篮球协会、羽毛球协会和摄影协会。

公司工会主席李长晓就工会文体活动的开展提出要求:一是继承四建公司优良的文体活动传统,发掘、引导和组织好广大职工对文体活动的喜爱,丰富职工业余文化生活,振奋企业精神,是我们两级工会组织围绕中心、服务职工不可或缺的重要工作。因此,两级工会要积极组织文体活动的爱好者参加协会活动,让文体活动给我们大家以发展信心、创新的智慧、

和前行的力量,进而凝聚起建设中国一流建筑企业的满满正能量。二是要将活动安全和健康摆在文体活动的第一位,各协会负责人和队长要负起监督指导的责任。三是要将广大文体爱好者的积极参与和比赛队员的训练相结合,做到两相宜、不偏废。四是公司工会将按照年初进行计划安排、年终总结,按照过程中及时沟通的要求,对文体协会的活动定期进行工作检查,对遇到了各类管理问题及时进行帮助解决,对活动好、职工参与广、比赛取得优异成绩的协会,将给予表彰奖励。

又讯3月27日下午,由四建公司工会主办、羽毛球协会承办的2019年职工羽毛球比赛在大红门文化活动中正式启动,公司党委副书记、工会主席李长晓、副总经理杨志欣以及京内各单位领队及参赛选手参加。仪式由公司办公室主任、羽毛球协会会长于文礼主持。

“活力四建,谁羽争锋”的横幅格外醒目,彩色的气球营造出喜悦的氛围,公司8090乐队也来到现场进行表演,为比赛和协会加油助兴。工会办公室主任胡霞致开幕词,李主席、杨总和于会长为协会的成立剪彩祝贺,随后,于会长向大家介绍了羽毛球协会会徽的设计理念,主裁判芦德水强调比赛注意事项,随后,李主席就比赛和协会建设提出希望,要求协会加强建设,面向全体职工,服务于广大羽毛球爱好者,比赛要本着公开、公平、公正的原则进行,满足职工精神文化需求,让职工在活动中展现自我,激发斗志,起到凝聚职工的作用,为实现建设“中国一流企业”的四建梦想贡献智慧和力量。

本次比赛分男单、女单、男双、女双和混双五个项目,16个单位,近60名职工参加,活动得到了公司领导和各单位的大力支持。

三八节 我们的梦想起航!



本报讯(通讯员 刘洋 马亚丽 桑蕾 陈颖 王禹)3月7日下午,公司工会开展“敢于担当自成长,勇于创新去追梦”三八节主题活动,工会主席李长晓、总工程师张莉莉以及公司2018年度三八红旗手、女职工代表近40人来到三建公司丽泽金融商务区F地块智慧工地参观交流。邀请女项目经理石颖讲述自己的奋斗经历,分享项目管理经验和工作体会,介绍智慧工地的建设情况,随后参观了智慧工地现场。大家认真倾听,被女项目经理的独特气质所感染,深受启发,深刻感受到了智慧工地在动态管控、集约管理、成本把控等方面的独特优势。四建公司女职工代表向三建公司F地块项目部女职工赠书,表示感谢和节日的问候。参观结束后,工会表彰了2018年度三八红旗手,颁发荣誉证书。怀柔老旧小区项目部王焕、技术质量部马嘉琳等女职工代表进行发言,大家谈收获谈感受,积极踊跃,纷纷表示女职工要勇于担当、敢于追梦,建功立业,书写美丽人生,撑起四建公司的“半边天”。公司总工程师张莉莉表示,大家积极努力的付出是公司发展的希望,鼓励女职工要对自己提出高标准、严要求,树立创新思维。工会主席李长晓对2018年度三八红旗手表示祝贺,通过女职工代表向全公司女职工表示节日的问候,希望女职工坚持学习,提升自我,在本职岗位上干出成绩,实现梦想。



3月7日下午,在三八妇女节即将来临之际,海南分公司工会组织大家在首府B18项目会议室举行了以“关爱女性健康,保障女性权益”为主题的庆祝活动。活动邀请美年大健康体检医院医生做女性健康知识专题讲座,从各种常见妇科疾病到女性如何主动关注自身健康,让在座的每位女职工受益匪浅。随后女工委陈玉云为大家普及女性权益知识,让大家了解有关计生休假制度。此次活动约40余名女职工参加,不仅丰富了女职工的业余生活,缓解了紧张繁忙的工作压力,更重要的是促进了友谊,加深了感情,使各位女职工充分感受到了节日带给她们的喜悦和快乐,为女职工身心健康办了实事、办了好事,最大限度地提高广大女职工的生活质量和幸福感,激励大家以更加饱满的热情、最佳的工作状态创造新的业绩,极大地增强了海南分公司的凝聚力和向心力。

三八节,餐饮、住宿及配套设施项目部组织女职工们来到位于北京798艺术区的活的3D博物馆体验一把“平面立体”。这座博物馆的作品丰富多彩,包括“酷玩3D壁画”、“夜光画馆”和“活的美术馆”等展区,是一个集奇幻、搞笑、浪漫于一身的科技文化博物馆。整个参观活动在姐妹们的欢声笑语中结束,今后大家将会以更饱满的热情和状态继续努力工作。

三月八日上午9点,物业分公司共14名女职工到故宫参观,



目前故宫内展览很多,主题及形式、展品也是丰富多样,参观展览后大家纷纷感叹历史文化的博大精深,被这明清两代600年的深厚历史底蕴所震撼,被这历史的传承所折服。通过这次故宫游览,不仅丰富了女职工的业余文化生活,缓解了紧张繁忙的工作压力,更重要的是促进了友谊,加深了感情,融洽了同事之间的关系,使女职工充分感受到了节日带给她们的喜悦和快乐,从而激励大家以更加饱满的热情工作,充分发挥“半边天”的作用,极大地增强了公司的团队凝聚力和向心力,让女职工过了一个健康、和谐、快乐、难忘而又美好的节日。

3月8日“女神节”来临,重庆分公司组织全体女员工一起做陶艺,一行人来到了“捏吧捏吧”陶艺馆,在指导老师的协助下开始“艺术创作”,大家经过两个小时的努力,罐子、笔筒、花瓶等小摆件依次出炉,最为感动的是大家还为分公司烟民们制作了烟灰缸,造型小巧别致工艺美观,可谓上乘之作。陶艺过后,女神们一起“打卡网红地”品尝美食,半天的活动结束,大家也开始享受难得的半日闲暇。

3月6日,水电分公司组织京内女职工20余人前往昌平区草莓园采摘,旅途中大家欢声笑语,收获满满。此次活动使水电女职工在忙碌的工作之余得到了身心的放松,大大增强了女职工的幸福感,让大家度过了一个温馨、健康而有意义的节日。

让制度“长牙” 让纪律“带电”

——公司召开2019年全面从严治政大会暨党风廉政教育培训会



本报讯(通讯员 张欣)3月18日上午,公司召开2019年全面从严治政暨党风廉政教育培训会。公司党委书记、董事长孙振泉作重要讲话,党委副书记、总经理李化主持会议,纪委书记魏晶晶作落实全面从严治政、加强党风廉政建设工作报告。公司领导班子成员、总经理助理、三大总监、总法律顾问、副总师;公司各室正副部长、机关全体党员、受聘集团的廉政监督员;京内外各单位领导班子成员及纪检委员共计180余人参加了视频会议。

会上,公司纪委作了题为《融入中心服务大局,为领导干部健康成长和企业经营管理规范运行“两个平安”保驾护航》的工作报告,对2018年落实全面从严治政、加强党风廉政建设工作进行了总结。报告从六个方面部署了公司2019年全面从严治政、加强党风廉政建设工作,即:协助党委履行好全面从严治政政治责任;聚焦监督主责,服务企业中心工作,督促重点工作落实;精准纠治“四风”,强作风、树新风;精准发力、精准执纪,让制度“长牙”,纪律“带电”;加强廉洁教育,激励扬清传播“正能量”;强化自身建设,加强纪检监察系统建设。

公司党委书记孙振泉同志分别与四建地产党支部、水电分公司党支部等6家单位代表签订了《北京建工四建公司全面从严治政主体责任书》,并为参会人员讲了一堂党风廉政教育专题党课。他就公司2019年全面从严治政工作,对公司党组织

及党员干部提出三点要求:一要提高政治站位,不断增强全面从严治政,加强党风廉政建设和反腐败工作的使命感。二要清醒认识形势,切实强化党风廉政建设和反腐败工作的针对性。要深刻领会全国反腐败的新形势,清醒认识北京市从严治政的新要求,深刻认识集团公司从严治政的新情况。三要主动担当作为,着力提高党风廉政建设和反腐败工作的实效性。要落实全面从严治政主体责任,加强作风建设,加强廉政思想教育,关口前移严格执纪问责。他强调,2019年公司纪检监察工作要融入企业中心,抓住两级领导班子、全体党员干部维护好企业的市场、维护好企业的利益这“两个维护”意识的落地,开展专项监督工作,助力公司两级班子、全体党员干部树牢“两个维护”,为推动企业高质量发展贡献力量。

公司党委副书记、工会主席李长晓在会上传达了集团党委集中开展基层党建突出问题专项整治工作。

在全面从严治政大会后,公司举办了2019年年度首次廉政大讲堂,邀请了西城区人民检察院检察委员会委员白春林同志,白春林同志以“加强廉政风险,共筑廉洁防线”为主题,结合经典案例,重点讲述了中央反腐败的战略决策,职务犯罪情况,分析反腐倡廉国际形势,职务犯罪的罪名、特点、心理状态及预防对策等内容,并配有影像和大量的图文解释说明,使参会人员进一步提升对遵纪守法、廉洁自律的重要认识。



以案明纪六个必须 强化廉洁自律 勤廉务实有为

文/柳洋

对于党员干部而言,廉洁是一种境界,一种品质,一种力量,是我们党一贯倡导的行为准则,更是每名共产党员遵循的价值选择。当前,在全公司上下把学习宣传贯彻党的十九大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,进一步增强“四个意识”和“四个自信”,深化六个必须,坚决防止“四风”反弹回潮。作为党员,作为一名政工干部,作为项目部书记助理,更应从我做起,自觉廉洁从业,直面职工、直面现场,务实开拓,团结带领职工群众凝心聚力,攻坚克难,坚定实现项目部全年任务目标。

在复工之初,各项工作蓄势待发,公司召开了“2019全面从严治政大会暨党风廉政教育会”。大会不仅明确了新一年党风廉政工作的主要任务,对近几年影响重大的反腐案件进行学习反思,党委书记孙振泉还为我们党上了一节生动的党课,并多次强调了加强企业党风廉政建设,增强企业领导人员及广大职工的廉洁从业意识及拒腐防变和抵御风险能力,促进企业全面、协调、健康发展。

通过廉政党课学习,使广大党员更加深刻认识到党风廉政工作的重要性。千里之堤溃于蚁穴,当前,公司正处在“十三五”发展的关键时期,切不可因一己之私,影响企业形象。作为国企员工,党员,我们将进一步提高廉洁意识,规范行为,筑牢廉洁从业防线,争做表率。

要加强学习,提升素质。做为一名共产党员,只有不断加强学习才能提高自身素质和能力,在工作中认真领会十九大精神,在实践中学习习近平新时代中国特色社会主义思想。认真学习党章党规,学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,学习《中国共产党党内监督条例》等党纪党规,持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。要时刻提醒自己不忘初

心,坚定理想信念。只有坚持学习,提高党性修养和精神境界,才能强化党章意识、忠诚意识、纪律意识、廉洁意识;只有坚持学习,才能端正自己的思想作风,在思想和行为上与党中央保持高度一致;只有坚持学习,才能自觉做到讲操守、重品行、作表率。围绕工程建设,扎实工作、积极作为,促进项目部平稳健康发展。如果放松了自己在学习、纪律上的要求,就很容易为了追逐名利而急功近利,拜倒在金钱面前,害人害己。

要廉洁从业,争做模范。不勤政无以立业,不廉政无以立身。只有勤政廉政,认真做好自身工作,才能在职工群众中树立起好的形象,起到模范带头作用。必须时刻提醒自己廉洁办事,严格遵守国家和企业廉洁自律的有关规定,做到慎独、慎初、慎微,自觉克服一切私心杂念,树立崇高的理想和信念。工作中,在支部书记的带领下,做好项目部的党风廉政工作,建设阳光团队、廉洁团队。一是加强廉洁文化建设,把廉洁文化建设与生产经营和经济效益提高紧密结合起来,认真开展参观学习、廉洁党课、党员承诺、自查自纠等工作。二是发挥党员干部模范带头作用,带头参加政治理论学习和思想教育,构筑思想道德防线,不断增强拒腐防变的能力;带头执行廉政规定,谨言慎行,自觉接受监督;带头加强作风建设,认真执行八项规定精神,坚决抵制“四风”反弹;带头吃苦耐劳,把心思用在工作上,实实在在多做事。营造浓厚的廉政氛围,筑牢项目部廉政基石。

作为党员要常怀律己之心,恪尽兴安之责,对工作有热心,对职工有诚心,对事业有忠心,立足本职、扎实工作。时时处处做廉洁从业的有心人、细心人、放心人,以自己的言行去带动广大职工群众,共同做好廉政工作,全力撑起企业安全、稳定、和谐、廉洁的一片天。

石榴庄项目部党支部 召开2018年度组织生活会

本报讯(通讯员 赵康)3月20日下午,石榴庄项目部党支部召开2018年度组织生活会,公司党委副书记、工会主席李长晓参加本次会议。会上,党支部书记许秀通通报2018年度组织生活会整改措施落实情况和本次组织生活会征求意见情况,并作2019年党建工作述职报告。每名党员认真做个人对照检查发言,达到了相互指正,共同进步的目的。

李长晓对于党支部严格贯彻落实公司党委的工作要求,支部党员领导干部自我批评的诚恳态度予以充分肯定。李书记指出,学习,是党员的一项基本素质。石榴庄项目经理部党支部是一支有文化品味,拼搏精神和目标追求的团队,“政治引领,技术龙头,生产核心,商务根本”是团队的灵魂所在。项目团队要加强信息传递的准确性、及时性建设,来应对项目点多线长的难题,在不同岗位上,加强整合,加强办公室的信息中枢建设,在群团组织上多下功夫,加强带头人建设。

大兴瀛海南区项目 党支部召开组织生活会

本报讯(通讯员 王子健)3月11日,大兴瀛海南区党支部按照公司党委的部署在大兴工地会议室召开了2018年度党支部组织生活会。公司纪委书记魏晶晶、工会部门刘洋参加本次会议。会上,党支部书记王超首先代表党支部班子对2017年度组织生活会所梳理问题的整改措施落实情况到会前征求党员、群众意见情况作了详细汇报。随后,王超代表党支部班子做2018年度对照检查发言。接着,党支部每位党员按照组织生活会的要求依次作个人检查发言,每位同志发言后,与会同志逐一对其开展批评。大家既勇于剖析自己,又敢于批评他人,充分达到了红红脸、出出汗的效果。

魏书记对本次组织生活会的各项准备工作给予了充分肯定,并对今后的工作提出了五点希望,一是希望项目部做好项目传承,做好职能部门制度建设,把一项目精细化管理的传承下来。二是目前大兴、石景山工程对于公司开拓市场都是具有重要意义,项目部要明确目标,大兴瀛海工程要打造成装配式市场开拓的经典项目。在确保安全、质量、消防等各方面不出问题的情况下,确保在4月份完成封顶任务;石景山下庄工程是一场硬仗,要力争大获全胜,要做好与建地地产、天恒的沟通,站在更高的层面去考虑问题,实现参建各方的共赢。三是项目部要进一步提升结算、过程经营的水平,建议多邀请公司和相关专家进行把脉;四是重视青年职工的培养,要多与青年职工谈心谈话,制定合适的职业生涯规划,为将来的发展打下基础;五是党支部要充分重视党建工作,党建工作要与生产经营工作相辅相成,不能分裂开。

国际分公司党支部 召开2018年组织生活会

本报讯(通讯员 李宁)3月7日下午,国际分公司党支部在天津项目会议室召开了组织生活会和民主评议党员活动,全体党员、班子成员及积极分子参加了会议,出席参加会议的还有联系点领导公司副总经理唐永军,此次会议由国际分公司党支部副书记冯舜主持。

首先由张冬来书记通报2017年度组织生活会整改措施落实情况和本次组织生活会征求意见情况,并代表支部做对照检查发言,之后每名党员逐个结合思想和工作实际,开展批评与自我批评,普遍提出了创新意识不够、工作主动性不强、学习不够、业务不精、沟通不畅等问题,各位党员均表示虚心接受和认真改正。最后唐总对组织生活会做了重要点评,并就2019年工作和全体党员思想政治工作进行了部署和要求:一是要坚定理想信念,树立大局意识,全体党员统一思想;二是要充分发挥党员先锋模范作用,激发党员的青春活力;三是要严格执行一岗双责,有红线意识、底线思维,廉洁自律。

机关支部联合参观新机场

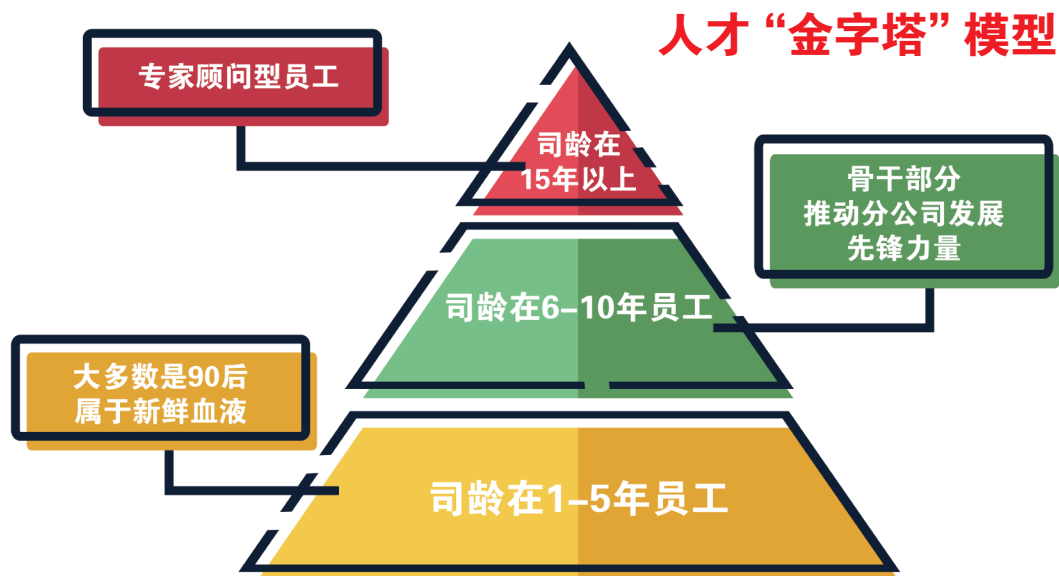
本报讯(通讯员 刘洋)为激发党员建功立业的情怀,近日,机关第四党支部和第六党支部联合组织支部党员,前往北京新机场施工现场参观学习。

在新机场办公室,大家观看了北京大兴国际机场的视频介绍,曹常海书记详细介绍了新机场项目部的党建工作和管理情况,与大家交流工作经验和心得体会。工作人员还介绍了新机场建设情况、航站楼设计方案、临空经济区规划、创新施工工艺等情况,让大家更充分、更全面的了解北京新机场建设情况。随后,大家到新机场建设工地实地参观,宏伟的航站楼已经拔地而起,现场施工紧张有序,全力向6月30日竣工目标冲刺,确保通航目标实现。此次主题实践活动,使机关党员们深受教育、倍受鼓舞,大家表示要学习机场建设者敢于担当、勇于创新、不怕困难、甘于奉献的精神,立足岗位、争先创优,争做一名合格的共产党员。

实战锤炼 筑梦人才“金字塔”

——水电分公司完善员工职业生涯双通道管理

文/张媛



随着四建公司整体的快速发展,市场的不断开拓,京外项目的增加,对机电项目管理团队的综合素质水平和管理能力的要求也在不断提升,同时对机电项目施工组织管理、人才供应和调配也提出了更高的要求,所以对水电分公司整体的人力资源储备和开发的需求也更加凸显。水电分公司是四建公司最大的专业分公司,我们结合自身点多、面广、管理难度大的特点,紧紧围绕“引人才、储人才、重人才、保人才”的核心,充分发挥人力资源的积极主动性,在人才队伍培养和员工职业生涯双通道的构建上取得了一定的突破。

一、总体介绍

目前四建水电分公司共有员工140人,占到四建公司人员总数1596人的8.8%。2018年完成产值3.8亿元,占比四建公司年度产值50.05亿元的7.59%。从管理的模式来看,水电分公司参照四建公司“项目经理负责制”的基本管理模式,分为水电分公司总部和机电项目经理部两级管理。

二、完善员工职业生涯双通道管理

一直以来我们按照公司四建人字[2011]4号《关于印发项目部员工职业生涯规划实施细则的通知》、《培训管理办法》等文件规定进行人才培养和青年骨干的重点培养。根据员工的从业资历和实际能力,将员工分为三个层次,形成人才“金字塔”模型。塔基部分是司龄1-5年的员工,他们大都是90后,属于新鲜血液。塔身中间部分,也是骨干部分,是司龄6-10年员工,他们大部分是部门或者工地主管,属于推动分公司发展的先锋力量。塔尖是司龄在15年以上的专家顾问型员工。

(一)员工专业技术通道的搭建

在专业技术通道的搭建管理上,我们根据员工的工龄、职称等情况,以职业生涯初期、中期、后期分类进行培养。处于职业生涯初期的新入职,重点是提升专业技能、个人资质。新员工入职第1年,我们全部实施“导师带徒”计划,一对一教学考核培养。入职2-3年的员工,我们安排专业技能培训 and 证书资质考取。我们拟编了《关于员工个人资质证书的管理办法》,组织青年员工个人资质提升专项培训,建立青年学习微信群、QQ群,进行考试提醒,分享学习资料,统一报名取证,考试合格给予费用报销,薪资调整。2016-2018年度新增职称、职业资格证书60人次,岗位资格证书85人次,缓解了证书紧缺的局面。技术质量培训15次,安全培训12次,商务培训6次,劳务培训3次,通过这些培训有效的帮助职业生涯初期的员工快速融入一线,掌握岗位技能,为今后的工作打下坚实基础。

处于职业生涯中期的员工,大都是骨干员工,部分职工已经是分公司的中层以上干部,我们进行重点督促学习,组织外部交流学习,提升管理技能。近三年中级职称、执业资格晋升18人次,外部引进资质紧缺的暖通工程师2人,原副经理胡劲岩同志取得了一级建造师、工程师。此外,杜晓亮、崔济勇、关明利等7名同志取得了海南地区工程师职称,余小刚取得了安全工程师执业资格,缓解了暖通、给排水专业资质短缺的问题,同时也发挥了良好的学习带头作用。

2017年度组织青年骨干观摩学习了鲁班奖工程-宜兴文化中心工程,中国建筑一局(集团)有限公司美瑞泰富项目,中国建筑业协会安装分会组织的“匠心安装,品质先锋”机电安装施工现场观摩会。2018年度对标先进,学习行业内优秀工程,先后对北京通州副中心、六建装配式住宅、雄安新区市民服务中心项目、中国人寿项目(鲁班工程)进行了观摩学习,计划与三建机电安装分公司、机电安装公司进行交流学习。

处于职业生涯后期的员工,他们大部分是快要退休或者退休返聘的员工。我们鼓励他们一方面业务出新,在工法、专利、创奖方面给予指导,同时还要他们带领一名业务和管理接班人。例如孔志红(造价专业),骆振华(电气专业),张全宝(暖通专业)、杨杰瑛(造价专业)等这些专家型老员工主动发挥余热,负责擅长专业领域的答疑解惑。2018年度水电分公司组织召开表彰工作会,授予他们水电分公司专业“优秀专家级顾问”的称号。

(二)员工管理通道的搭建

处在成长期的员工,对职位的晋升、发展平台等要求最大,对于这个时期的员工一要信任,给其发挥才能创造广阔天地;二要肯定工作成绩,帮助解决工作难题;三要培训开发以加深其专业程度,提高综合能力和素质。

根据公司出台的《关键岗位后备人才培养与后备人才库管理实施细则》、《项目部关键岗位后备人才培训管理实施细则》。从近3年我们主要优秀人才队伍中提拔了孟悦、郑健、余小刚、杜佳明等14名符合条件干部,平均年龄28岁,均在分公司内部公示,发文聘任,晋升工资。2017年度李文斌书记从和田分公司调入,2018年度赵伟书记纪检监察部调入,也为我们党建工作增添了优秀中层管理干部。

2017年度共成立2支青年突击队。分别是郭瑞商务型青年管理突击队、胡劲岩生产型青年管理突击队,这也是分公司继孟悦之后的第2、第3支管理突击队。青年突击队的成立不仅充分发挥青年员工队伍的朝气、活力和体力的优势,更重要的是在保安全、创高产、突击劳动、提高效率上发挥着不可替代的作用,同时也为青年员工的职业生涯发展提供了良好的平台和机遇。

针对青年人才,我们一直秉持四建公司人才工作会上提出的“实战出人才”的锤炼理念。从早期的摩根会战、再到2008年支援汶川地震灾后重建,再到房山7.21灾后安置房搭建,还有通州行政副中心抢工,我们机电安装队伍不甘人后,勇于争先。前后涌现出了栾胜林、杜晓亮、孟悦、崔济勇、杨长征、刘广辉、刘明等一批青年骨干,他们在急难险重的任务面前,发挥业务所长,肯吃苦,肯钻研,得到历练的同时,也在职业生涯中赢得职务的晋升,有的成了分公司的领头人,有的成为业务精英。崔济勇、杨长征、孟悦、刘广辉四人发展尤为迅速,成为我们水电新时代的“四大金刚”。

三、组织多姿多彩的文化体育活动

从工会、共青团出发,组织员工积极参加运动会、篮球赛、足球赛,三八女工活动、五四青年节活动、联欢会等,让大家倍感企业关怀,同时借助这些机会和舞台我们也发现了员工的特长,给了员工展示的舞台,提升了员工自信,增强了团结协作的精神,促进了职工交流沟通,有效缓解了人员的流失。

四、职业生涯设计实施后的初步效果

水电分公司自员工职业生涯规划实施开展至今,营造积极向上的氛围,涌现出一批优秀管理人员;大多数青年人对水电分公司党组织的号召力十分认可,带动党务人才队伍的壮大;大部分员工对自己有一个比较正确的发展定位,降低了人员流失率;对分公司总体人员素质提高有很好的推动;员工奋发向上的进取精神,也使得生产经营工作充满了生机,各项管理指标完成良好。

综上所述,我们在此项工作中取得了初步的突破,但在此过程中也遇到了招聘专员员难、绩效考核难、激励措施力度不足、人才培养制度欠缺等难题,在今后的工作中我们会努力学习,继续细化人才培养工作方案,切实为员工职业生涯做好规划和引导,为企业培养多元化的人才。

党建引领 提质创效

文/张媛

2018年,水电分公司发挥党建引领和党员先锋队及青年突击队作用,以分公司提质增效为着力点,以郭瑞商务管理型青年突击队为重点,不断提升分公司党建对经营工作的促进作用,年内实现产值3.8亿元,完成结算拿到定案表的结算金额5亿左右,人均结算金额1670万元左右。

郭瑞商务管理型青年突击队于2017年5月8日成立,突击队由8名成员组成。分公司党支部以党建带团建,抓实青年突击队及突击队中党员核心作用的发挥,以融入中心起作用,服务大局促发展为落脚点,根据集团及四建公司的管理要求,分公司建立起新中标工程合同交底和收入成本分析制度。组织各个部门进行每个新中标工程合同交底,进行预计成本分析,测算出各要素的盈亏情况,进行技术分析,制订风险控制方案,以期实现最大利润。

加强过程管理,对收入及成本情况进行过程把控,为提质增效提供监控手段。

加强材料、分包管理中各成本要素的过程控制。预算员与现场工长进行工程量核对,确保材料合同量在合理的范围内,根据收入情况及收入成本分析确定的指标进行情况签订。确定招标控制价,通过招投标,确定合理报价分包,对各家分包报价进行不平衡报价、恶意报价进行分析,确定合理的综合单价。机场安保中心项目和怀柔中医院改造项目通过试行,成效显著。

加强过程中检查及与现场的配合。以青年突击队队长郭瑞为主要负责,对现场与甲方关于分包深化审计、争议项目认价、亏损项目扭亏等进行频繁沟通,加强与现场项目经理的配合,从技术、合同、规范、清单等各方面着手,为项目提质增效提供基础支持。

加强与公司总商务系统配合,及时跟进工程投标及结算。

加强与公司经营部的配合,及时、准确、高效完成材料询价工作。加强与公司经营运营中心的配合,积极推进各项工程结算工作,2018年配合公司及项目部也圆满完成了结算任务。包括丰台老旧小区、首钢科教大厦、廊坊广阳等老大难的工程,在这几个工程结算中青年突击队队员张文丽,共产党员赵明两位同志克服了自有资料不全,甲方要求流程和签字资料繁多,专业分包配合不利等各种不利因素,结算最终取得了良好的结果。

加强生产经营“双一线”工作意识。

一直以来,我们提的都是“生产一线”的说法,作为经营结算工作,是“经营一线”获得最大利润的一项工作。生产经营“双一线”工作意识,如同我们党在战争年代正面战场和隐蔽战线的战斗,属于互为倚重,互相支持,携手并进的战斗,以生产促经营,以经营保生产。

对预算员进行思想教育,增强对经营结算工作重要性的认识,增强工作的自豪感和战斗意识。在面对甲方、监理、审计等的时候据理力争,要用“拼刺刀”的精神,为提升分公司收入而战斗,在与劳务、分包进行结算时,坚守底线,毫不退让,努力降低成本。

在与现场项目经理和工长的沟通中,加强其对经济资料 and 经营结算工作的支持意识,为最终与甲方、分包、劳务结算提供充足的资料,为利润的产生提供详实的依据。

加强管理机制提升,紧跟公司发展步伐。

随着四建公司中标合同额不断提升,承揽工程的规模、数量、种类越来越多,对预算管理也提出了更高的要求。针对公司发展的需要我们也从内部管理上进行了调整和改变,调整方向如下:

对材料合同工程的价格水平进行统计核算和分析,逐步建立公司的内部材料价格水平线,同时对标外部单位的价格水平,进行分析核算。

根据不同电工程类型,不同施工区域,不同管理人员、不同施工条件测算劳务价格水平。

根据工程性质,重点工程重点管理和支持,建立重点工程专人负责,从成本全要素进行管控,提高盈利水平。如阎村安置房工程,怀柔医院二期工程,预算将安排骨干人员进行成本管控和商务管理,做到“内部控制降成本,外部拓展要效益”。

成效与体会

以党员为榜样,以各项制度为保障,以过程检查为手段,以点带面,发挥榜样的力量,发挥党员“微波炉”的作用,使水电分公司的经营制度不断完善,经营管理水平不断提升,盈利能力也不断改观。

以党建促业务能力提升,在业务能力提升的同时,加强党建工作。支部带党员,党员带群众,人心换人心,感情换感情,通过带思想、带业务促青年员工成长、成熟,提高他们干好工作的本领,激发他们的内在动力。在过去的一年中,青年突击队队员黄玉立同志光荣的成为了一名预备党员,杜佳明同志被提升为大兴瀛海工程的机电项目经理,进行项目管理工作。

在四建公司支持、关怀,以及各部门的配合下,以郭瑞商务型青年突击队为重点进行的党建创新工作既为四家水电分公司提质增效提供了基础保障,又为党员人才的培养工作做出了积极的贡献。

积极心态活出精彩人生

——大兴瀛海项目部现场主管肖栋全

文/亚明欣



姓名: 肖栋全

年龄: 49岁

本企业工龄: 8年

职务: 大兴瀛海北区项目部工地主管

荣誉: 2014年2月被高碑店水厂项目部评为2013年度先进个人

2015年2月被高碑店水厂项目部评为2014年度先进个人

2016年1月被四建公司评为2015年度先进个人

2017年2月被王四营项目部评为2016年度先进个人

2018年2月被大兴瀛海北区项目部评为2017年度先进个人

评价: 肖栋全同志思想品德端正, 学习刻苦, 团结同志, 忠诚老实, 为人正派, 平时能够严格要求自己, 在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明, 能正确处理整体利益和个人利益之间的关系, 表现出了较高的思想觉悟。

在大兴瀛海北区项目党支部副书记王凯的车上, 第一次听到了今天的主人公肖栋全的名字, 今天凯哥特意来公司给肖工办理预备党员发展的相关事宜, “老同志思想很积极, 一心想着入党, 成为一名共产党员, 从当时告诉他怎么写好入党申请书, 到现在一步步转成预备党员, 不容易, 肖工平常对待工作的态度我们也都看在眼里, 所以我得时常来公司把这些情况积极的跟组织汇报, 好同志就得多表扬”凯哥笑着说道。肖工不善言谈, 但是一说起工作上的那些事儿, 他便打开了话匣子, 作为大兴瀛海北区现场主管的他打趣儿的说道: “我并没有觉得自己天天有多苦多累, 干上这行之后会发现乐在其中, 不知不觉就爱上这行了。”对自身工作他很积极, 这是一种态度, 更是一种情怀; 对申请入党他很认真, 这是一种情感, 更是一种决心; 对待妻子他很有爱, 这是一种鼓励, 更是一份关爱。

积极是一种情怀

从肖工2011年加入四建公司, 在清河水厂项目部担任混凝土工长, 到2015年在高碑店再生水厂项目部担任工地主管, 2016年担任百子湾项目部、联美大厦项目部工地主管, 再到2017年至今担任大兴瀛海北区项目部工地主管, 参加工作这八年来, 每年他都会被公司评为“年度先进个人”, 当聊到这份殊荣时, 他淡淡的说道: “可能是我积极工作的表现被领导认可了吧, 在工作上我这个人就是积极, 刚参加工作的积极是源于对工作内容不熟练, 需要我的勤奋。现在对工作的积极是源于对它的热爱, 是一种自觉, 是内化于心, 自然而然的行动。”

肖工现任北京建工四建工程建设有限公司大兴瀛海北区项目部工地主管, 主要工作任务即根据甲方需求编排生产进度表, 根据计划表合理的安排人员和分配劳动力, 确保人尽其材, 物尽其用。要求质检员严格按照质量标准对材料进行严格把控, 保证整个施工工序的平稳有序运行。另外肖工还需要经常处理一些协调性的工作, 尤其是在装修阶段, 工种多, 只有协调好才能保证工程进度。肖工所在的大兴区瀛海镇C4组团住宅混合公建项目位于北京市大兴区瀛海镇, 总建筑面积约19万平方米, 这是四建公司首次接触的装配式建筑。同传统的现浇方式建筑相比, 装配式建筑采用预制装配的方式建造, 具有工期快、品质好、安全可靠、节能环保、成本可控、实现供给侧改革多项优势, 同时还具有结构稳固、抗震能力强等特性。瀛海镇C4组团住宅混合公建项目的开工, 是四建公司落实十九大提出的“把提高供给体系质量作为主攻方向, 显著增强我国经济质量优势”的具体实践, 也是对于推动供

给侧结构性改革和构筑建筑产业现代化体系的有力贯彻。

工作至今, 肖工坦言道: “在项目上, 我是出勤率最高的, 小年轻儿的都跟我比不过, 早上六点多准时起床, 几乎每天跟农民同步, 晚上不管有没有人加班我都会去工地转一圈, 这已经成为了一种习惯, 由于家远在四川, 所以没有特殊情况我一般不回家, 出全勤的人不多, 而我就是其中的一个。”在工作上, 肖工说自己是一个追求完美的人, 对工作积极的他更是严格要求自己, 凡事必躬身力行, 事必躬亲, 只有自己经手的事儿心里才踏实。每次王凯书记见到肖工都会喊一声“肖工到”, 一句“肖工到”体现的是领导对同事人格品质的尊重; 一句“肖工到”更表达的是年轻同志对他工作能力的肯定。“在2016年12月底, 为了能让联美大厦顺利实现入住, 那段时间现场的质检员、工长天天加班, 三天三夜没合眼, 在结构装修的过程中, 每个人都绷着一根弦, 不敢有半点松弛, 最后无论是进度和质量, 都得到了甲方的肯定。”肖工回忆道。

入党是一种情感

“我特别想成为一名正式的共产党员, 之前没有机会, 也没有入党意识, 觉得是不是党员对工作影响不大, 只要把工作保质保量的完成, 那自己就已经很了不起了, 在2016年, 我写了入党申请书, 当时想法也是简单, 就想着入了党之后可以用党规党纪严格要求自己, 无论是在工作上还是生活上给自己一点压力, 将来某一天如果党组织真的接纳了我, 那我会积极带动下面的大学生新同事们, 也让他们入党。”肖工微笑着说道, 他的话很朴实也很有力量, 他愿意主动靠近组织、靠近党是源于他内心对组织的忠诚, 对党的执念。处在肖工这个年纪, 有人入党想法的人不是很多, 能按时交思想汇报、并督促项目部党委书记及时进行提交的同志更是少之甚少, 而肖工就是其中的一位, 2018年9月29日在北京建工四建大兴瀛海北区项目部党支部召开的党员大会上, 参会党员一致认为, 肖栋全同志能够用共产党员的标准严格要求自己, 思想积极要求进步, 工作勤奋努力, 较好地完成了党组织和单位领导交办的各项工作任务, 已经具备了加入党组织的条件, 经支部大会充分讨论、投票表决, 同意接收肖栋全同志为中共预备党员。今年的9月29号, 肖工将成为一名正式的共产党员, 当问他成为预备党员的感受时, 他说道“入党不会带来太多外显行为的改变, 更多的是从思想上得到了很大程度的提升, 入党意味着自己在上进, 在进步, 今后无论在工作上还是在生活中, 我都要踏实本分, 一心向前, 这是党对我的要求, 也是我成为一名党员的不竭动力。”

鼓励是一份关爱

从混凝土工长到2015年项目经理郑宇提升他为工地主管, 这个过程让肖工感慨颇深, “我是郑经理元老级的员工, 是他培养我, 敢于提拔我, 我才有机会接触到其他的业务口, 学到更多的东西, 在关键节点需要有这么一个人来点拨你、相信你并且支持你, 这很重要。”谈到带过自己的项目经理, 肖工努力的表达着对他们的感谢, 并把这份鼓励, 这份信任一直传递下去。刚来的大学生, 耐不住性子, 经常会跟肖工聊聊天儿, 他经常跟这些刚入职的孩子们说的话就是: “你们很聪明, 有能力, 只是缺少磨炼, 现在要踏踏实实的学东西, 学技术、考职称, 尽最大努力的提升自己, 你们想要的以后都会有。”一次十一国庆, 由于工地不忙, 所以肖工提前20天就买好了回家的车票, 因为很久没回家, 所以赶上这个小长假, 家里也都安排好就等着肖工回去了, 但在9月30号晚上接到通知需要加班, 肖工当时没有犹豫的就退了车票, “我给12岁的小闺女打电话, 就听见她在那边啪啪掉眼泪, 当时心里特别难受, 有点心酸, 我安慰她好好读书, 听妈妈的话, 等放了假来北京, 爸爸去带你玩儿, 谈不上对家人有什么愧疚, 但相对于其他工作而言, 不能长久的陪伴妻儿也是干建筑这行必须面对的。”肖工坦言道。

“我经常跟家里人说, 要向前看, 父母现在身体健康、小闺女还小让她好好读书慢慢成长, 儿子有稳定工作, 小孙女那么可爱, 要知足, 日子会越来越越好”肖工淡淡的说道。肖工的爱很宽广, 作为好下属, 他能够感恩领导关怀, 并努力工作, 做到不辜负; 作为好大哥, 他能够鼓励新同事, 脚踏实地, 做到够真诚; 作为家里的顶梁柱, 它能够善待妻儿, 负责任、敢吃苦, 做到有担当。肖工的爱很简单, “我年龄大, 文化水平不高, 按理说已经错过了学习的最好时段, 但我没有停止学习, 我还在考职称、学技术, 我希望能带动下面这些年轻的刚毕业的孩子, 我鼓励他们, 考职称肯定比我考的快, 学技术也比我精通, 这样大家一起学, 我就很开心。”肖工笑着说。

肖工——一个始终相信勤能补拙、要脚踏实地做工作的工地主管; 一个思想积极, 始终信奉终身学习的好同志; 一个感恩生活, 心存阳光的好儿子、好父亲。肖栋全作为四建公司的一名员工, 平凡普通, 不显山不露水, 默默的在本职岗位上散发着自己的光和热, 一句“肖工到”向我们传达了他在同事们心目中的公信力, 一句“肖工到”也向我们彰显了他独特的人格魅力, 他不爱说话, 但心里却如水般清亮, 他事无巨细且亲身力行, 做好现场的总指挥、总把控, 严抓细节, 确保工程进度, 他是工地主管、是铁军、是战士, 是我们最最尊敬的人!

书画作品 Painting



《夏荷》冯江涛

文学漫笔 Literary Essays

元宵节 是幸福的延续

文/亚明欣

年的团圆热闹劲儿还未完全消散，又盼来正月十五，元宵佳节。对我来说，今年的元宵节好像多了一份仪式感，吃汤圆、赏花灯，永定门城楼上展现大国形象的影像来回展播，伴随着雄浑激昂的歌声一起一落，永定门公园上千名游园群众时而驻足观看，时而拍照留影，沉浸在全民欢聚的节日氛围里。我在北京，一个不断被年轻人妖魔化的城市，北京的元宵节对我来说没有冷漠、孤独、彷徨，它拥有的是温情、宽容和友善。有人说：“过了元宵节就算过完了年，元宵是年最后的疼爱”，元宵也成了过年的句号，人们的喜悦也将在这一天随着爆竹烟花的鸣响、盛开、飘落。是啊，过了今天，就要收拾心情再出发，让元宵节成为新的一年，快乐的开始，幸福的延续……

元宵节，我想任何与甜食有关的节日，都是美好的。每次听到门外康姐喊下去拿东西的时候，高兴的恨不得要飞起来，五彩的汤圆，看着都好喜欢，真的是满足了那颗粉红色少女心，一下班便着急的让它们入了锅，我和同事们围在一起看着它们在锅里打转，期待着，期待着……元宵熟了，漂在锅里，轻轻一拨打着旋儿，像年轻人扑棱扑棱的心跳，圆嘟嘟的五彩汤圆盛在莹莹的一汪汤水中。轻轻舀起一只白团子，咬下去，香甜中还有糯米的沙滑，一时间，绵延满口，顺着嗓子滑下去，甜腻入心。我知道这又是一个让我永远铭记、永远想念的时刻。

花开有声，落英无语，甜黏的元宵嫣然了我的思量。远处的

永定门公园投射出的光柱像巨星似的投射到空中，我们追随光柱，一路小跑，生怕错过了什么，公园里男男女女都出来踏月、看灯、看焰火、欢快的春节序曲循环在耳边播放，“谁家见月能闲坐，何处闻灯不看来”，溢彩的花灯将我们带到快乐美好的节日气氛中。每个节日里都会有一个念想串起人们的共鸣，因为每个节日里都蕴含着相似的温暖，不同人的内心深处也流淌着不同的眷恋。2019年我们在永定门公园赏灯、唱歌、拍照，没有心结、没有愁绪，只有感谢相识、感恩相遇……

仔细想想，元宵节真是一个让人难以释怀的日子，它是个让甜蜜与思念、离愁和失落、遥想和回忆占据你整个脑海的日子。过新年、盼新年，但元宵节一过，年就算过完了，一切又归于平静，之前的红红火火、团团圆圆，美轮美奂的繁华景象也会逐渐消失殆尽，年和元宵节不同于其他节日，它是一个延展着生命光景和情感传输的词，人们对它们寄予了美好的憧憬，所有人都希望在新的一年里能够驱走霉运，旗开得胜。一场团聚，唯有真情永恒，一碗元宵，都是点滴疼爱，需要我们一点点用心去咀嚼，去回味。

元宵节让我们去看看一年中最后的焰火，嘴里一裹香甜的汤圆，此岸的烟花在瞬间就变成了彼岸的重温与回忆，而我们又开始了遥想下一个粘着念想的日子，那可能就是幸福的延续……

文学漫笔 Literary Essays

我曾经爬上88层
上海金茂大厦排险

文/李贺营

作为沿海城市上海一直是中国经济振兴的引领者，创建国际化大都市的排头兵。如今浦东陆家嘴金融贸易中心，超高层屡创新高，见证了中国改革开放40周年取得的辉煌成就。

时间倒回20年前，那时我在北京建工四建金属结构分公司工作，当时的四建金属结构分公司已经走向全国，承接了广西北海市市徽吊装、上海电视塔压型板安装、广州标致厂房钢结构安装、上海金茂大厦压型板安装等。特别是上海金茂大厦，当时是中国大陆地区的最高建筑，我们北京建工四建负责21万平米的压型板安装。1997年8月的一天，金茂大厦主体结构吊装到350米左右即将封顶的攻坚阶段，也许是上苍在考验建设者的意志，当时夜间刮起了8至9级台风。次日早起出于安全考虑，我们要从施工层开始逐一对每层进行排查，确定是否存在安全隐患。可是当时因为正处于台风预警期，随时有风力加大的可能，施工升降机停止使用，我们只能从首层开始徒步攀爬进行排查。最初我们检查小组是5个人，当爬到60层以上时，因为每层剩余材料较少，被大风吹起的机率很小，所以从意识上就淡漠了，而且很多人从没连续爬过那么高的楼，从体力及身心上有些承受不了，再往上爬就看不到其他人了。说实话，当时我也是精疲力尽，想过打退堂鼓。可转念想，不怕一万就怕万一，人命关天，安全无小事，还是到88层以上的工作面看看，心里就踏实了。就这样一层一层的往上爬，一直到88层上面的4层盖顶桁架部位，也是我们四建金属结构正在施工的部位。当我站在那，放眼望去发现前一天安装的压型钢板少了4块3米多长的。当时我心里就是一惊。环顾四周发现有两块压型板被吹落到下层工作面了，再看时，还有两块压型板已经被大风吹到北侧塔吊的塔节里，正在摇摇欲坠。千钧一刻，我什么都没想，也忘记了害怕，直接翻身过去，在最短的时间把它们拉到安全部位，绑扎好后才长长松了一口气，再往下一看，我头晕目眩，腿也打起了哆嗦。要知道那塔吊下面350米左右，就是延安东路过江隧道陆家嘴站。正是乘车人员密集区，一旦发生坠落后果不堪设想。处理好这两块压型板，我又检查了一边所有工作面，在确保无各种隐患后，我往下看了看陆家嘴马路上过往的行人和车辆，心中不由自主的升起了一种光荣的责任感。

