

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2019年2月28日 星期四 第2期 总第184期 京内资准字 2018 -- L0096 号

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码, 关注“北京建工”官方微信账号

公司召开2019年工作会暨五届五次职工代表大会



详见第6-7版

本报讯 (通讯员 亚明欣) 2月17日, 四建公司2019年工作会暨五届五次职代会正式召开, 公司领导班子成员、三大总监、副三总师、正副部长, 各单位班子成员以及职工代表共计197人参加, 会议由公司党委副书记、工会主席李长晓主持。

工作会上, 四建公司总经理李化首先以“精耕细作稳增长、追求卓越创佳绩、不断推进企业高质量发展”为主题作2018年工作报告。报告全面回顾了公司广大干部职工一年奋斗所取得的优异成绩, 同时对2018年主要经济指标完成情况进行了详细解答, 并向参会人员具体介绍了2019年工作整体思路, 总经理李化指出, 回顾2018年全年的工作, 广大干部职工团结一心、直面挑战, 成绩的取得离不开集团公司的坚强领导和大力支持, 也得益于广大职工们的不懈努力, 得益于我们制定了一个明确的发展思路和清晰的工作思路。2019年, 大家要一步一个脚印把各项工作持续推进, 不断推进企业高质量发展, 为圆满实现年度工作目标再立新功、再创佳绩。

2018年四建公司圆满完成了集团公司下达的各项经济技术指标, 这离不开在企业发展中涌现出的大批先进集体和先进个人, 工作会上, 公司副总经理唐永军宣读了关于表彰2018年度各类先进的决定, 为表彰他们的优秀事迹, 经公司党政领导班子研究决定: 授予国家人类遗传资源中心项目部“先进单位”荣誉称号; 授予大兴瀛海南区项目部等10个集体“先进集体”荣誉称号; 授予合肥大成西苑二标段项目部“劳动竞赛优胜单位”荣誉称号; 授予王森等10名同志第十六届“十佳职工”荣誉称号; 授予胡建丰等15名同志“京外优秀职工”荣誉称号; 授予刘立国等78名同志“先进职工”荣誉称号。

随后, 公司党委书记、董事长孙振泉在工作会上发表重要讲话, 他指出, 2019年工作会既是总结2018年工作成绩、直面存在问题的工作会, 也是凝聚力量、提振士气的鼓劲大会。他就贯彻落实工作会精神以及公司领导的重要讲话精神, 提出了四点要求, 他指出: 一要明确形势任务, 推进企业转型升级高质量发展, 他谈到客户分布要“三分天下”, 即: 承揽工程中既有大客户要占到一定比例; 集团内部产业协同项目, 力争占有一定比例; 必须有一定比例的项目来自于新开拓的客户。二是要落实新发展理念, 在守稳创新中走好高质量发展之路。京内市场是我们的根据地、大本营, 必须保持2018年的势头。京内市场份额要占到总额的50%以上, 要在京津冀协同发展、落实新版北京城市总体规划、在雄安新区和副中心建设中勇挑重任, 承担起首都国企责任。三是要持续向“高端”产品转换不断档。产品开拓要有新突破。要瞄准行业引导的装配式、智能化现代产业项目, 被动式超低能耗项目, EPC工程总承包项目, 为企业形成新产品先发优势提供平台。四是要积

聚竞争新优势, 加大资质、资信、合作力度。加大资质的升级和增项, 组织市政公用总承包资质二级升一级以及机场场道资质申请。强化企业市场行为的全过程监管, 确保公司市场信用排名的领先地位。

集团总经理郭明星充分肯定了四建公司在过去一年取得的成绩。他表示, 在异常严峻的经济形势下, 四建公司2018年新签合同额、产值、利润等经济指标完成的非常好, 实属不易。同时, 企业的规模和质量同步提升, 基础管理工作扎实推进, 精细化管理水平不断提升, 为集团公司贡献了经验, 积累了智慧。他详细分析了建筑行业的新形势和新动向, 并对四建公司未来发展提出要求: 一要做实四建公司本部, 培育投资、融资和运营能力, 使企业真正做优做强做大。二要抓好高质量营销, 立足长远做好布局, 以北京为重点继续深耕市场, 增强客户“黏性”; 要落实“大市场、大客户、大项目、大协同”的营销战略, 项目经理不仅要干一个工程, 还要开辟一片市场, 拓展一批忠实的客户。三要用好资质资源, 并积极拓展多种企业资质。四要抓好精益化管理, 提升标准化管理水平, 树立标杆企业。五要抓好技术创新和管理创新, 在装配式、被动式以及城市更新方面做好技术储备。六要抓好员工培训, 要重点培养一专多能、一岗多能、跨界发展的通识人才。七要抓党建促经营, 党建工作要围绕企业经营工作开展。企业既是家庭、又是学校还是军队, 要让员工在工作平台中得到锻炼增长本领。最后, 他强调, 建筑业是一项有信仰的事业, 一定要有精神和文化方面的追求, 为业主奉献出更多精品, 为建工品牌增光添彩。

当日下午, 公司重要部门负责人对广大职工密切关心的问题进行了专业汇报与解答, 副总会计师、财务部部长于江作《2018年度业务招待费报告》, 人力资源部部长张明昊作《职工代表提案解答报告》, 安全总监、安全管理部部长赵平作《企业安全生产工作情况汇报》, 工程管理部部长贾洪振作2018年经营管理责任书考核解读并对2019年经营管理责任书修订情况说明, 随后公司总经理李化与项目部、分公司代表签订了2019年经营管理责任书, 与工会分别签订新修订的《集体合同》、《劳动安全卫生专项集体合同》、《工资集体协商协议》, 并选举公司党委副书记、工会主席李长晓为公司新一届职工董事。其后各部门负责人进行了专项述职, 通过总结规划, 让各部门能够找准目标, 促进各部门协调有序向前发展。

挥别充实忙碌且硕果累累的2018年, 让我们一起迈进充满希望且面临挑战的2019年。让我们以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力, 一步一个脚印把各项工作推向前进, 不断推进企业高质量发展, 为圆满实现年度工作目标再立新功、再创佳绩, 以优异成绩喜迎中华人民共和国成立70周年!

本刊观点 Point of View

加油! 企业辉煌有你!

北京建工四建工程建设有限公司成立于1976年, 由原建筑工程部二局二公司和原北京市第二建筑工程公司支援三线建设返京职工联合组建而成, 其前身建设了民族文化宫和长春第一汽车制造厂等载入共和国史册的经典工程, 公司于1987年5月19日正式划归北京建工集团序列, 当时只相当于一三五六大土建公司一个工区的规模。

改革开放40年来, 建工四建不忘初心, 牢记使命, 传承“支援三线”的铁军文化, 秉承“建楼育人”的建工宗旨, 以优质服务客户为中心, 以企业价值创造者为本, 积极探索完善现代企业管理运行机制, 确立“依靠建交”(依科学管理 靠团队力量 建满意工程 交诚信朋友)信条, 落实“两个务必”(务必以服务客户为中心 务必以全面履约为中心)铁律, 从而给企业插上了“科技和管理”的腾飞双翼, 凭借持续改进的管理创新和卓越的施工能力, 建工四建承接了428米海口塔、350米西安金融中心、288米海口中心和海口美兰机场二期等标志性重点工程, 牢牢保持着北京市市属国企超高层施工第一的位置。

建工四建大力实施“巩固京津冀大本营、大力发展京外区域市场”的行商战略, 在甘陕新、川渝、海南、辽吉、鄂浙皖等京外市场均取得了北京国企走出去发展的辉煌业绩, 开启了北京建工海南区域发展模式 and 衢州区域EPC模式, 其中四建海南区域市场经营额实现160亿元, 令业界瞩目。公司坚持“大市场、大客户、大项目”的营销理念, 主攻超高层、现代高科技厂房和机场医院等大型复杂公建等高、大、精、尖、特、难的品牌项目, 以及政府高度关注的老旧小区既有建筑改造和保障房建设等重大民生工程, 注重与客户的战略合作和共同成长, 形成了由政府、央企、国企、优质民企构成的大客户群, 年新签约额80%以上来自稳定的大客户, 企业可持续发展得到有效保障, 近10年公司新签合同额和施工产值保持10%以上增长, 在2018年成功跨入百亿元强企阵营。

建工四建早在15年前就摒弃工程挂靠和联营合作, 全部实施自主经营和自有项目部管理, 以企业价值创造者为本, 千道理万道理, 项目亏损没道理, 杜绝项目部亏损, 通过践行“两金两精”战略实现了优秀项目部及人才裂变, 一生二, 二生三, 辐射传帮带, 从而奠定积累了一支“敢打硬仗、能打胜仗”的铁军团队。历届领导着力加强企业文化建设、党建和党风廉政建设, 现任公司领导班子坚持“三个引领”汇聚发展合力(坚持思想引领当好“领头雁”、坚持创新引领打造“新引擎”、坚持文化引领汇聚“向心力”)取得了丰硕成果, 公司连续10年保持全国优秀施工企业和首都文明单位标兵, 连续三年进入中国建筑业最具成长性百强企业。2018年, 建工四建注册资本金增至5亿元, 取得房屋建筑工程施工总承包特级资质和工程设计建筑行业甲级资质, 公司建筑设计研究院应运而生, 开展设计施工一体化, 实现从“施工总承包”身份向“工程总承包”的华丽转身。

新时代、新高度, 新机遇, 新挑战, 当今世界正面临百年未有之大变局, 中美贸易战悬而未决, 新中国即将迎来建国70周年, “十三五”全面建成小康社会目标进入关键阶段, 中国既面临严峻挑战, 又是重要战略机遇期。当前, 经济高速增长已是休止符, 转变经济增长方式成为“新常态”, 房地产投资放缓, 以5G为引领的新基础设施建设成为热门, 政府转向引导投资行为, 创新驱动。建筑业市场系列重大政策的端倪, 使得建筑行业面临着业务转型、能力升级、模式创新等诸多重大课题。“三个支撑带”战略(京津冀一体化、一带一路、长江经济带), 新型城镇化, 交通基础设施建设, 城市综合改造等国家重点发展方向给建筑行业也带来了诸多新机遇。建筑市场的竞争将更加激烈, 要求我们进一步解放思想, 开拓思路, 力求创新, 实现业务结构、商业模式、创新模式等全方位转型升级。

从今天开始 我们要更加积极努力

人生路上 只有努力才有希望

正如习近平总书记强调的

新时代是奋斗者的时代

只有奋斗的人生才称得上幸福的人生

新的一年 我们都是追梦人

加油! 奋斗路上有你!

首个通过竣工验收的新机场工程

——新机场空防安保培训中心工程建设纪实



本报讯 (记者 亚明欣 通讯员 孙冬梅) 2月26日,新机场空防安保培训中心工程召开竣工验收会议,监理单位宣读竣工验收方案,随后检查组成员分为机电组、资料组、实测实量组、观感组四个小组对工程实体进行现场检查、现场进行验收,并详细查阅了工程内页资料。最后综合评定工程质量和观感符合技术规范和设计要求,内页资料基本规范齐全,达到了工程验收标准,正式通过了建设单位、设计单位、勘察单位、监理单位、施工单位5方验收,大兴区质量检查站全程监督了整个验收过程。该工程能够顺利通过竣工验收,体现了全体参建单位“讲政治、顾大局、董纪律、守规矩”,体现了新时代机场建设者的专业精神、工匠精神和奉献精神,北京电视台、千龙网、北京日报、首都建设报、劳动午报等主流媒体给予广泛报道,提振了机场建设者的士气。

一次验收通过

新机场空防安保培训中心工程是北京新机场建设规划的重要组成部分,本工程位于北京大兴国际机场建设区域的东北角,总建筑面积26677.65m²,主要作为北京新机场空防安保人员平时训练、教学及培训期间的住宿使用,主要使用功能为培训教学、食堂、值班用房等组成。根据建筑方位划分为A区科研培训教学用房、B区食堂、值班用房两个区域。具体建筑面积分布为:A区19785.45平方米,B区6529.10平方米。其作为新机场空防安保培训中心工程机场配套工程所辖第一个房建工程,也是计划第一个竣工、第一个入住的房建项目,现开始正式交付新机场指挥部投入使用。

在竣工验收会上,建设、施工、设计、勘察、监理等单位分别汇报了新机场空防安保培训中心工程项目建设质量状况、合同履行及执行国家法律、法规和工程建设强制性标准情况,表示都已达到合格标准。根据《中华人民共和国建筑法》、《建设工程质量管理条例》《房屋建筑和市政基础设施工程竣工验收规定》等相关法律规定,并根据相关施工验收规范及质量验收标准,各单位对地基与基础、主体结构、建筑装饰装修、屋面、建筑给水排水及供暖、通风空调、建筑电气、智能建筑、建筑节能、电梯等分部分项工程进行了仔细检查核实验,随后建设单位组织各方对竣工验收情况进行了汇总讨论,建设单位负责人对施工单位北京建工集团的建设成就表示肯定并宣布北京新机场空防安保培训中心工程顺利通过竣工验收,再次彰显了北京建工铁军的过硬的履约实力。

集团高度关注

集团公司副总经理常永春在新机场空防安保中心项目开工仪式上强调:新机场空防安保中心项目一定要发扬高度统一的团结协作精神、吃钢咬铁的攻坚克难精神、夜以继日的争分夺秒精神、整体布局的科学管理精神、优质资源的尖刀突击精神。坚持两个“务必”:务必以优质服务业主为中心,二是务必以工程100%履约为中心。为了落实集团重要指示,空防安保培训中心项目部召开劳动战役誓师大会,项目负责人毛长在表态:第一,必保工期进度,第二,必保安全质量,第三必保阳光工程,第四,必保品牌形象,第五必保协同合作,第六必保党建创新,要继续保持主体工程建设的激情,再接再

厉,全力以赴,一定要把北京新机场空防安保培训中心工程建设成为新机场建筑中的精品,取得工程建设的全胜,用更优异的成绩落实习总书记考察新机场建设时的叮嘱,为民航事业的发展贡献力量,为京津冀一体化发展贡献力量。

层层签订责任状

为确保工程进度和质量,项目部从上到下层层签订责任状,坚持每天下午下班后将各分包队伍的负责人聚集开会讨论,严格部署第二天的工作内容和工序。每周坚持召开监理例会、生产例会、质量例会和安全例会,每月召开一次班子会,总结上段时间的工作,提出施工中存在的问题,针对存在的问题及时做好整改,并制定下一步工作计划,每周组织安全质量联检,检查情况填入当天的施工日志,按需召开技术质量相关的专题会,在施工过程中,项目部严格执行工程规范,做好现场自检、互检、交接检等监督检查,每施工完一段,就及时报监理验收,以确保工程按照计划有条不紊的进行。为了切实增强全体从业人员的安全生产、文明施工意识,项目部根据现场实际情况,定期召开安全生产协调会并组织安全生产大检查,每一个进场施工的工人都必须通过安全生产三级教育,确保特种作业人员必须持证上岗,项目部制定奖惩制度,并将结果及时公示。

开展质量安全提升活动

为进一步提升本工程质量安全水平,新机场空防安保培训中心项目部制定专项方案,成立质量安全提升行动领导小组。“提升行动”,一是提升项目部质量管理人员、安全管理人员的职业素质及管理工作水平;提升现场工程实体质量;强化施工现场安全管理状态;完善现场质量安全管理漏洞和隐患。重点提升工程质量安全水平,集成先进的管理技术和经验,高标准、高质量完成空防安保培训中心工程的建设任务,实现零差错、零事故。二是严格落实工程建设主体责任,进一步完善工程质量安全管理制度和责任体系。结合实际情况,制定本工程的质量安全责任制,制定相应措施切实落实。三是完善、升级已有的“质量标准化系列标准”,从质量管理标准化向工艺标准化进行延伸管理,制定精品工艺标准化,突出特点、打造亮点、一次成优,确保单位工程质量管理的规范性、一致性。四是持续推进实施安全生产标准化,切实提高劳务作业人员专业素质,抓好安全生产体验式培训教育。

2018年4月29日,北京市结构长城杯专家组对北京新机场空防安保培训中心工程项目进行了第二次验收。评审会上,北京新机场空防安保培训中心工程项目部负责人汇报了项目概况、科技创新、质量安全管理、项目难点、质量控制等情况。验收专家组到施工现场进行了实体测查,并对内业资料、相关产品资料进行了逐项审查。验收专家组对新机场空防安保培训中心项目的施工组织给予了充分肯定,对主体结构施工质量及绿色安全文明施工情况给予高度评价。

新机场空防安保培训中心工程的顺利交竣体现了全体参建单位的专业精神、工匠精神和奉献精神。新的一年,建工铁军将继续严格管控、高效履约,实现新机场建设6.30目标。

大塘头项目节后复工

本报讯 (通讯员 张文强) 春回大地,万象更新。2月22日上午,大塘头项目部召开2019年新形势下复工动员大会。

会上,项目经理郝文彬指出,2019年全体员工要充分发扬“甘于奉献,攻坚克难”的新时代精神,有效把握施工黄金期抢抓生产建设,按期完成既定生产目标。结合工程今后建设的实际情况,郝文彬还从安全、党建、质检、成本等方面对2019年的主要工作进行了详细的安排部署,提出了工程施工要平安环保,工程建设要廉洁高效,打造精品工程,在衢州树立北京建工品牌。最后,他要求全体员工要做生产经营的坚定者、奋进者、搏击者,把雷厉风行和久久为功结合起来,勇于攻坚克难,以钉钉子精神做实做细做好各项工作。相信在集团公司领导的关心和帮助下,项目全体员工将奉献自己的智慧和热情,尽快掀起大干快上的施工热潮。

管廊三标项目部召开复工动员准备会

本报讯 (通讯员 孙冬梅) 2月20日下午14点,大礼路道路及综合管廊工程三标项目部召开节后复工动员准备会,项目部全体管理人员参加。

北京新机场临空经济区市政交通配套工程大礼路(大广高速-京台高速)道路及综合管廊工程(三标段)工程,管廊设计起点桩号K3+720,管廊设计终点桩号K5+580,道路全长1860米,管廊全长1889米。

动员专题会上生产、技术、安全、行政、商务各科室负责人分别部署安排工作,积极开展复工自查工作,从消防、临电、机械及安全各方面进行检查。大礼路道路及综合管廊工程目前办公区临建全部搭建完成,4段正在立围挡,3段正在进行地质勘查,准备做围挡基础,生活区准备硬化地面,试验室在砌筑中,该工程计划5月底管廊结构全部完成,11月底道路工程全部完成。

项目经理毛长在指出:各部门在复工后需紧密配合,迅速进入工作状态,实现方案优化、技术创效、成本控制、安全管理等要求。由于政府拆迁问题综合管廊工程晚开工八个月,工期紧,之前未干过管廊工程,施工标段长,管理任务重。北七家工程马上也要启动,为保证工程顺利开展,项目部需要进一步优化施工组织管理,合理配置人力、物力,在确保安全和生产质量的前提下,顺利完成节点目标。

衢化安置房(西区块)工程节后复工 5#楼预计三月中旬封顶

本报讯 (记者 亚明欣) 衢化安置房(西区块)工程整个项目总投资约6.7亿元,计划总工期为660日历天。据了解,该工程是北京建工四建进入浙江市场以来的第二个EPC项目,项目占地52624平方米,包括地上总建筑面积94723平方米,其中住宅建筑面积约83740平方米,层数11-15层,商业用房集中布置,建筑面积约10983平方米(含物业管理用房、社区服务用房、居家养老服务照料中心用房);地下建筑面积约45871平方米;室外综合管线、道路、绿化、亮化及其他相关配套设施建设。据悉,该工程已经节后复工,但是近期衢州连续大雨天气,天气预报称该天气将持续一个月之久,这将严重影响整个项目施工进度,记者了解到,5#楼预计三月中旬封顶,其他几栋楼也将陆续实现封顶。

延庆冬奥会配套项目部召开复工会

2月21日下午,延庆冬奥会餐饮住宿及配套设施项目部召开复工会议,吹响新春复工“集结号”。会上,项目经理赵凯首先向大家宣贯传达了公司职代会暨2019年工作会上李化总《精耕细作稳增长 追求卓越创佳绩 不断推进企业高质量发展》的工作报告和孙董事长的重要讲话精神,让大家充分了解公司2018年的各项工作和经济指标完成情况和对2019年总体工作的安排部署情况,为大家鼓足干劲。

接下来,为保证项目部在施工程节后复工工作平稳有序,对2019年人员部署、施工进度计划安排、图纸方案优化审核、劳务人员安全教育、设备检查等多项工作也进行整体规划部署,为全年的安全生产工作打好基础。

合肥项目部全面复工

本报讯 (通讯员 高洁) 人勤春来早,奋进正当时。2月中旬,合肥项目部在施项目迎来全面复工,项目职工舍弃正月十五的团圆时刻,早早奔赴项目,开始复工准备工作。

复工伊始,项目召开收心会,部署复工各项准备工作。目前大成东苑临建已经落成,桩基施工已经完成,目前正在进行塔吊基础的施工;大成西苑年前已全面封顶,进入二次结构施工阶段。各标段的施工生产工作正在有条不紊地开展。项目经理穆德鹿同志强调,过年假期已经结束,新一轮的生产任务非常紧张,全体管理人员要尽快收心,投入各自工作岗位。生产系统要统筹协调人、机、料,安排好生产计划,如期实现各节点目标。技术质量系统要认真总结前期经验,加强质量管理和技术创效。商务系统要熟悉现场,过程跟踪,紧盯成本。各专业、各个部门要积极配合项目安全部门对新入场工人安全教育。各个部门通力合作,确保合肥项目部2019年各项管理目标如期实现。

精心组织发动 使用“学习强国”



本报讯 (记者 田若哲) 今年1月1日,中宣部筹建的“学习强国”平台上线。2月17日,北京平台正式上线。做好“学习强国”学习平台使用工作是贯彻落实习近平总书记“在全党来一个学习”的重要指示精神的重大部署,是今年一项重要的政治任务,中宣部、市委常委会、全市宣传部长会均提出了工作要求。按照上级党委的统一部署要求,公司党委高度重视,精心组织发动,将学习平台推广使用工作作为一项重要政治任务部署落实。第一时间指定专人负责,第一时间下发通知、第一时间指导各级党组织建立学习管理员队伍并创建学习组织、第一时间逐级完成组织认证管理、第一时间组织各党支部布置全体党员下载、注册、激活“学习强国”APP,并积极向干部职工、入党积极分子等推荐使用。目前,公司党委所属全体党员和部分入党积极分子均已开通“学习强国”学习平台。

开通学习平台后,公司两级领导班子发挥示范表率作用,带头参与支部网络学习活动、带头坚持学以致用;各单位均

结合本单位实际情况,充分利用“学习强国”学习平台的丰富资源,创新学习形式,将学习使用“学习强国”平台与中心组学习、“三会一课”等结合起来,掀起了一阵主动学习的热潮。经过一段时间的使用,大家明显感受到这一软件所带来的便利性。平台提供了海量全面的信息内容,通过多样化的素材全面呈现了习近平总书记关于改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军重要思想,帮助党员更好地学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。个性化的设置,充分满足了党员学习的多样化、个性化、智能化、便捷化的需求,方便了党员们利用工作之余的碎片时间进行学习,最大限度地调动了党员干部群众的学习热情。

大家表示,要将“学习强国”学习平台的使用与实现公司高质量新发展目标相结合,将学习成果转化为推动发展的工作思路、具体举措和实际成效,推动公司不断转型升级、提质增效,实现高质量发展,以优异成绩迎接中华人民共和国成立70周年。

我公司中标衢化南一道改造工程 EPC总承包工程

本报讯 (记者 付其明) 近日,公司接到衢州市柯城区建设投资发展有限公司的中标通知书,公司成功中标衢化南一道改造工程(厂前路-文昌路)EPC总承包工程。该工程工期240日历天,工程建设内容包括道路工程、给排水、道路绿化、道路设施、道路照明、电力管线、通信管线等配套工程,包括施工图设计。

据了解,该工程采取EPC总承包,公司将本工程所有工程材料、设备的采购、工程施工、验收、移交、备案、保修服务等工作以及对工程项目进行质量、安全、进度、费用、合同、信息等管理控制。

我公司承接衢州旧住宅区改造项目

本报讯 (记者 刘晓光) 近日,我公司承接了衢州市柯城区衢化街道望江片区旧住宅区改造项目(EPC),该工程改造红线范围为11.54万平方米,总投资约2290万元,工期为90日历天。

该改造项目计划对片区内所有排水管道改造实现雨污分流,具体改造内容为翻新进户单元入口采用荷兰砖铺装1543平方米,更新扩径道路改造面积23801平方米、绿化整治(回填种植土、播种草带草+草籽混播及补红叶石楠等灌木并对原有乔木等进行修剪)面积24157平方米、卵石改造原有砾园路1015平方米,更新修建自行车棚1040平方米、新增或更换垃圾箱300个、新增增设休闲成品石桌椅25套、增设健身器材3处,增加污水提升泵一套,更新改造雨水管道DN300HDPE双壁波纹管排水3741米, DN400HDPD双壁波纹管排水415米, DN500HDPE双壁波纹管排水60米,更换房屋室外塑料排水管DN150mm落水管8250米;更新改造污水管道DN160(DN110)HDPE双壁波纹管排水9840米, DN200HDPE双壁波纹管排水4682米, DN300HDPE双壁波纹管排水250米, DN400HDPE双壁排水管305米, DN500HDPE双壁排水管45米,清理化粪池40个,增加3.5米高庭院路灯169盏,增设直径600挡车石球85个,整理改造规范机动车停车位566个。

怀柔医院二期扩建工程进展顺利

本报讯 (通讯员 赵小娟) 1月25日,北京怀柔区红十字会慰问组来到了我公司承建的北京怀柔医院二期扩建工程项目部,为寒冷中依然坚守在岗位上的工作人员送来了慰问品。项目常务副经理汪潇驹代表项目部全体人员感谢慰问组的到来,并表示会在接下来的工作中不忘初心,坚守岗位,为建好这项重点工程而不懈努力。

自2018年11月16日开工以来,在公司的全力支持下,项目全体人员积极行动,组织进行现场施工。截止目前,工程前期进展顺利,主要管理人员及施工人员已经进场,包括旋挖钻机、大型汽车吊、装载机在内的主要施工机械也已到位,进入工作当中。

春节过后,项目部将继续保持良好的态势,积极努力,继续保持施工效率,在工期紧、任务重、问题多的复杂情况下,全员联动,攻坚克难,为工程建设尽心尽力。

公司召开中层干部培训会

本报讯 (记者 亚明欣) 2月18日下午,四建公司2019年度中层干部培训会如期举行,公司领导班子成员、三大总监、副三总师、正副部长,各单位班子成员参加了本次培训会,北京市建诚律师事务所邹富律师以《对施工单位不利的常见现象及法律评析》为主题对参会人员展开培训,培训会上,邹律师以施工单位如何维权、如何在施工管理过程中加强风险管控为切入点,通过鲜活的案例分析,让四建中层管理者真正认识到在施工过程做好法律维权的重要意义,会上,邹律师向广大干部深刻剖析了《甲方指定分包现象》等十个对施工单位不利的常见现象,通过讲解《招投标法》、《建筑法》等相关法律条文让各位中层干部对基本法律概念也有了更加深入的了解,通过本次干部培训会,使四建各中层干部更加清晰的认识到了在生产经营项目过程中存在的法律风险,能够在项目管理中更加自觉的预防和绕开在施工管理过程中与甲方产生的法律纠纷,从而促进企业持续健康发展。

石榴庄项目部荣获怀柔区建筑业职业技能大赛三等奖

本报讯 (通讯员 徐锦程) 在刚刚结束的怀柔区建筑业第十四届职业技能大赛中,代表怀柔红星酒厂项目参赛的郭恩珍同志,获得了砌筑组三等奖。

红星酒厂项目部在接到区建委要求组队参赛的通知后,安排专人负责,积极进行人员选拔,精心组织安排,派出了一只由领队和参赛选手的六人代表团,并提前进行相关项目的培训和演练。经过四天的紧张激烈角逐,最终郭恩珍获得本次技能大赛三等奖,为四建公司赢得了荣誉。

北京消费扶贫产业双创中心正式启用

本报讯 (记者 亚明欣) 近日,北京消费扶贫产业双创中心在南三环首农双创中心大厦启用,这是北京市贯彻国务院办公厅《关于深入开展消费扶贫助力打赢脱贫攻坚战的指导意见》,以首善标准深入探索消费扶贫模式的重要举措,将为北京争创全国消费扶贫示范城市奠定基础。

据悉由四建公司承接的北京首都农业集团有限食品中心(农产品研发培训及配货仓库)项目裙房一期装修改造工程位于北京市丰台区草桥东路2号院,建设规模14756m²。此次装修完成后将用于北京扶贫项目,用于各省农产品及特产售卖。四建公司主要施工项目为北京首都农业集团有限食品中心一层、二层、北侧大堂、电动扶梯等处的装修工程,含给排水、中水管、卫生洁具安装,灯具、插座安装等内容,不包含主体结构变动和现有消防及承重墙的改造,主要装修区域为中庭、农产品展示厅、自动扶梯区域、农产品理货展示厅。北京首都农业集团有限食品中心(农产品研发培训及配货仓库)项目裙房一期装修改造工程2018年10月11日开工,2018年12月25日内部四方验收合格,并在2019年1月25日完成监督备案验收。这是一项政治任务,也是扶贫办的重点工程,装饰分公司项目部人员高度重视,做到了按时交竣,实现完美履约。

据了解,双创中心由北京市扶贫支援办、北京市商务局、北京首都农业集团共同主办,以“爱心北京 消费扶贫”为主题。双创中心实行线上线下联动、援受双方联动、双创联动、市区联动、政企银联动的“五联动”运营模式,旨在实现线上线下展示交易、前后方互动创新、社会广泛动员、产业化要素服务、信息共享与宣传推介“五大功能”,进而带动受援地区



品牌培育、市场拓展、商品增值、科技赋能、脱贫致富。双创中心线下展示展销部分位于首农双创中心大厦的一层和二层,其中,一层为迎新春展销专区,分为首农食品展示区及西藏、新疆、青海和内蒙古四个民族特色展区,现场展卖原产地直供农副产品,同时设置特色美食专区供市民免费品尝,设置“民俗表演大舞台”,轮番上演四地民俗特色节目。二层为地方特色馆集中展示展销区,分为西藏、新疆、青海、内蒙古、河北、湖北、河南7个特色展馆,所有产品都是受援地区直供,地道纯正;产品质量经过相关部门严格把控,符合进京标准;产品价格经过物价部门审核,做到公道合理。建行善融商城开设线上扶贫特色馆同步展示销售,市民足不出户即可方便下单购买,参与消费扶贫。据初步统计,线上线下入驻企业直接或间接带动受援地区建档立卡贫困人口近10万人脱贫致富。建设银行推出“消费扶贫爱心卡”,市民现场在建行善融商城购买扶贫产品还可享受优惠服务。除了线上线下选购,还可以通过人脸识别、扫码等技术实现自助选购扶贫产品。

未来,双创中心将被逐步打造成首都市民认可、国内具有一定影响力的消费扶贫基地,培育一批具有地域特色、满足首都市民消费需求、体现北京元素的知名产品品牌。通过传统产销对接、双创拓展、市场培育,提升供给能力和水平,通过消费扶贫助力受援地区打赢脱贫攻坚战。北京建工四建作为市属国企,2019年将继续承担国企责任,为中国扶贫事业贡献一份力。

恩祥新城项目的“建家文化”



本报讯(通讯员 姜耀杰)“铁军风采、不辱使命”!恩祥新城项目部承建的北大附小顺利开学,海南省委、市委领导的祝贺、北京市国资委、建工集团、四建公司领导的赞誉,让恩祥新城这个有着“传承”文化的老项目在公司及海南区域大放异彩。而在这荣耀的背后,当然少不了恩祥新城项目“党工团”的鼎力支持,特别是恩祥新城项目职工心念的“建家文化”,让这支四建铁军团队没有后顾之忧,意志坚定,团结向上,尽情发挥战斗堡垒作用,攻坚克难、砥砺前行。

作为恩祥新城项目生活区、办公区建设的策划者、实践者之一,我至今还记得当初策划新生活区时刘树国经理的一句话“新生活区就是咱们的新家,新家必须要用心来建,既要与集团标准化高度统一,又要有咱们恩祥新城项目特色,最重要的是一定要以人为本,让项目上的兄弟姐妹们有个避风港”。于是,一版版图纸开始飘荡,一个个创意落到实处,大家心往一处去,劲往一处使,这才有了现在的恩祥新城生活区。好了,让我们一起参观吧。

首先,映入眼帘的是集团标准化的大门,这也是我们荣耀的起点。进入大门,映入眼帘的是由项目职工亲手栽种的建工标和喷泉锦鲤池,这象征着建工锦绣佳绩、源远流长;随后是中心园林区,中心园林区主要由两条“人”字型道路和中心的“心”型花园组成,前面就是国旗台,设计理念为“人人心向祖国、人人心向企业”。

这里是可容纳50人的多媒体会议室,主会议室荣誉墙上摆放着我们荣获的国家优质工程奖(中国五矿营口产业园企业服务中心工程)等十几个奖牌,记载着项目部的辉煌,传承者铁军的工匠精神。

这里是党建廉洁活动室,有党务公开栏、党建书籍、党建资料、警示教育栏和党建文化墙,我们经常在这里开展学习

和组织党团活动,不管是党组织开展的“两学一做”,还是共青团开展的“一学一做”,都既有仪式感,又贴近工作实际,通过学习、思考、实践,我们不忘初心,坚定理想信念,脚踏实地全身心投入项目部的创优、创效、履约,做新时代的富国强企追梦人!

这里是职工小家,也是我们项目部员工“家的港湾”,小家设有小家文化园地、原创基地、季度优秀公示栏、小家文化墙、团队风采墙;特别是我们的小家特讲究,有小家书屋、医疗包、劳动争议调解室;对了,还有小家“温馨客棧”,员工家属来了,不用去宾馆旅店,直接拎包入住。

我们项目部的职工食堂是鼎鼎有名,那可是“舌尖上的工地食堂”,被《劳动午报》、央广网、中国网等发现后,广为宣传报道。今天这个舌尖上的大食堂还推出了“烤全羊”,这成为我们项目部节日小聚的“美食大餐”。

我们项目部的办公区和生活区用“花园式”来形容一点都不为过,这既得益于海南温暖湿润的气候条件,也靠我们项目部的精心布置和日常管理。这里不仅有锦鲤池喷泉,还种植了芒果树、三角梅等多种园林绿植,而且我们充分利用土地,自己动手丰衣足食开辟了一片悠然小菜园。

工友们,我们恩祥新城的如诗如画还远不止这些,如果您真的还有兴趣想要多多了解,那我们一定期待您的到来,我们会用最热情的服务来接待每位到来的兄弟姐妹、领导同仁。期待……

编者按:“小家”作用“大”

俗话说:家和万事兴。从2009年进军海南,10年间,仅四建公司在海南承建工程45项,468万平米,合同额160亿元。何以这支300多人的年轻管理团队能够长期扎根海南?而且事业越做越大,窥一斑而见全豹,通过海南恩祥新城项目部的“建家文化”,

我们发现这里面“职工小家”的作用不可或缺。

企业是承载社会进步的脊梁,而党工团组织则是企业维稳发展的坚强保障,在企业发展中“大有可为”。在四建公司,工会被职工们亲切地称为“和谐温暖的家”,这个“小”家寄托了企业对员工们的承诺,也承担起温馨企业“大”家的重任。2015年,在全国总工会开展的“表彰全国模范职工之家推荐名单公示”上,四建海南分公司工会组织榜上有名,被评为“全国模范职工小家”,这是继2007年四建公司荣获全国“全国模范职工之家”之后又获得一项超级肯定。之所以获此殊荣,离不开一个“实”字,一直以来,四建公司党群系统的员工们秉承着为四建员工办实事、办好事的宗旨,努力把组织建设成为学习型、创新型、服务型“的大政工”团队,为企业的发展提供了强有力的后方保障。

“关爱职工”一直是四建公司所倡导的主题,由工会组织牵头,将其作为工作中的重中之重。每季度,坚持组织贴心人义务服务队至少一次到工地服务,为职工特别是外施队农民工义务放电影、理发、缝补、医务咨询、修理电器、照相、赠书等活动,近三年先后组织义务服务达22次,义务理发3150人次,缝补1930件衣服,放电影16场,得到了项目部职工和广大农民工兄弟的热烈欢迎。几年来,两级党团组织积极为职工和农民工办实事,累计费用达50万元。

职工健身运动是四建企业文化建设的重要内容,公司工会更是积极开展群众喜闻乐见的文体活动,诸如成立足球队、羽毛球队、棋牌协会、摄影协会等,以此丰富职工们的业余文化生活。现如今,在四建公司业已形成了“快乐工作,健康生活”的理念,各项活动如火如荼地开展着……

倡导和谐企业,内聚团队正能量,是企业可持续发展的“稳压器”,四建党团组织正是意识到其中的紧迫性与重要性,积极努力为职工们营造健康温暖的职工小家,为建设以人为本和谐稳定的企业环境作出了积极的贡献。



一刻不歇的推进党风廉政建设和反腐败斗争

——衢化安置房项目党支部“以案明纪”系列活动心得

文\吕军强

十九大报告中,明确指出了反腐败要无禁区、零容忍、全覆盖,要求党员领导干部始终坚持原则自我约束,锤炼党性,不被权力和利益所诱惑。十九大召开以来,党风廉政建设和反腐败斗争已经成为项目党建工作的重中之重,加强纪律教育,强化纪律执行,让党员领导干部知敬畏、存戒惧、守底线,习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

一直以来,项目部深入贯彻公司纪委“六个必须”的要求,组织参观廉政教育基地,观看廉政教育视频,与全体党员干部及重点岗位人员签订党风廉政建设责任书和廉洁承诺书,整理关键部门关键岗位的廉政风险点,并讨论防范措施。多次召开党风廉政建设专题会议和党课,组织全体党员干部及重点岗位人员学习党纪条规和集团纪委通报,深入剖析案例,组织学习人员认真撰写心得体会。通过对项目部党风廉政建设的剖析反思,党支部总结如下几点心得:

一是要认识新形势,将党内政治文化摆在首位。党内政治文化是党内政治生活的灵魂,是政党性质的根本体现。要想进一步推进党风廉政建设,需要对党内政治文化深层次切

入,由治标向治本迈进。要坚持马克思主义立场观点方法,提炼革命文化和社会主义先进文化中的宝贵经验,运用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,不断丰富滋养党内政治文化。要严明政治纪律和政治规矩,进一步增强“四个意识”,在思想上政治上行动上自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是要坚决反“四风”,巩固落实中央八项规定精神成果。党的十九大作出持之以恒正风肃纪的新部署,十九届中央政治局首次会议就审议通过了贯彻落实中央八项规定的实施细则,习总书记强调“纠正‘四风’不能止步,作风建设永远在路上”。要把党风廉政建设工作与安全生产工作有机结合,在工程建设等各个环节都要高悬纪律利剑,自觉遵守廉政要求。

三是要完成新任务,时刻牢记履职尽责。要坚决贯彻落实中央、集团、公司关于党风廉政建设的决策部署,坚持全面从严治党,坚持挺纪在前,坚决落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”,决不允许在政治纪律上有半点动摇,决不允许在作风建设上出半点纰漏,决不允许在廉政纪律上存半点侥

幸。全体领导班子及关键岗位人员都要自觉做到,责任上肩、规矩入脑,手脚干净、以上率下,自我深化、自我完善、自我革新、自我提高,扎实完成好党风廉政建设各项工作任务。

岁末年初,正值“四风”问题的高发期,节日期间对党员领导干部和关键岗位的反“四风”教育是转变作风、落实中央八项规定的最好时机。项目党支部会认真履行好监督责任,严明纪律规矩,切实发挥警示教育作用,筑牢党员领导干部的思想防线。引导党员领导干部要时刻保持清醒头脑,将思想统一到中央、集团和公司当前党风廉政建设的科学判断上来。积极利用各种方式警示各位党员、各位同事,严禁购买高档烟酒,严禁收授礼品,严禁上下级、部门之间互相送礼宴请,铺张浪费。只有经常性的给予大家警醒,把规矩立在前面,才能更好的引导广大党员廉洁自律,遵规守纪,做到不碰红线,不踩底线。领会新精神、把握新要求、增强新认识,时刻紧绷党风廉政建设这根弦,不辱使命,在行动上抓铁有痕、在价值观上正本清源,才能切实将上级纪委党风廉政建设精神学习好、领会好、宣传好,并且不折不扣地执行好。

重庆分公司金隅新都会工程英姿初现



本报讯(通讯员 李天龙)大美川渝,北京建工人在这里扎根十年,以工匠之心铸就数座工程丰碑,奠定了区域发展的坚实基础。历经珊瑚水岸、嘉泰罗厂房、书香溪墅等工程之后,2018年5月,四建重庆分公司金隅大成新都会项目正式开工建设。该工程不仅是四建公司与甲方金隅地产在川渝区域的首个合作项目,也是重庆分公司自成立以来承接的第9项重点工程。工程位于重庆市南岸区政府南侧,建筑面积7.1万平米,由5栋高30层的单体住宅楼组成。它的承接,不仅为四建公司与金隅地产之间的合作提供了新的动力,也为四建重庆分公司的发展注入了新的活力。

凝心聚力,打好团队基础

负责此项工程施工的,是肖喆“项目管理型”青年突击队。队长肖喆31岁,中共预备党员,工程师,一级建造师,他毕业后即来到四建公司,先后历任项目技术员、主任工程师、工地负责人,现为重庆金隅大成新都会项目部项目经理,是目前四建公司最年轻的项目经理。突击队现有成员27名,由北京新华航空项目部、重庆大学城书香溪墅项目部、分公司以及2018年新入职的毕业生组成,年龄最大的37岁,年龄最小的只有23岁,是一支刚成立不久的年轻团队。队员中也不乏四建公司优秀青年典范,曾多次获得四建公司先进员工的队长肖喆外,商务经理贾桂也获评2017年度四建公司“优秀青年”。

人在一起是聚会,心在一起才是团队。在队长肖喆的带领下,项目团队迅速完善了团队的组织架构,各部门均由责任心强、经验丰富的骨干队员担任负责人,他们都经过多个工程的历练,能够在各自主管的工作中发挥指导和带头的作用,带领本部门人员为团队的共同目标而努力,随着时间的推移和工作量的增大,项目部的各项工作逐渐清晰明确,井井有条,项目部从有至强,完成了蜕变。

组织抢工,100天日夜奋战

别看金隅新都会工程虽然规模不大,但是施工中面临的困难仍然很多。根据甲方要求,工程必须在8月底实现预售节点,155天节点工期直接压缩了近50天,工期非常紧迫。这对项目团队来说是一项艰巨的挑战。再加上重庆当地高温多雨,且政府禁止夜间施工、材料机械租赁紧缺、劳务用工紧张,即便是甲方都认为这样的要求对这支年轻的队伍来说过于苛刻。

精耕细作创效、优质服务履约,是四建公司承建工程所

秉持的理念。项目经理肖喆带领商务系统、技术系统围绕抢工事宜与建设单位展开谈判,同时组织项目全体员工召开了抢工动员大会,明确了抢工目标及各部门、人员的职责划分,并与劳务队签订责任状,务必确保该项任务的完成。在抢工



期间,青年突击队队员们人人干劲十足,不甘落后,为了确保各项工作达标,项目部制定了月计划、周计划、日计划,每周召开两次生产例会,每天召开碰头会,商务、材料等部门加班加点工作,安全、质量部门现场严格监管,关键性工序现场指挥,遇到问题现场处理。整个团队日夜奋战在施工一线,每天都处于紧张忙碌之中。

工程建设阶段,转换层的施工是团队面临的最大的难

题。正常情况下,工程转换层的施工一般都要在40天左右,而抢工期间又面临重庆地区高温多雨天气,施工进度受到很大影响。针对该施工难点,项目部技术、生产部门多次组织劳务队召开转换层攻关专题会,除对高支模进行详细交底以外,还与劳务人员共同商讨有效的加快进度措施,如先进行墙体、框架柱的箍筋施工,在没有搭设满堂架的作业面下,加快了竖向钢筋施工时间;架体搭设前对立杆进行定点放线,确保高支模一次搭设合格不返工;高支模一次性浇筑,减少工序压缩施工时间等等。这一系列措施的实施,带来了非常好的效果,1#楼转换层最终18天完成了结构施工,这样的施工进度让甲方信心大增,破除了对这支年轻化队伍的疑虑。在得到了甲方的肯定后,项目团队再接再厉,工程以每月8层的速度节节走高,顺利在8月底达到了预售节点,对此建设单位对项目部管理团队给予充分认可和赞扬,为了表示诚意,在节点目标达成后立即将全部420万元抢工费用支付给了项目部。

整个抢工期间,项目管理团队及劳务人员付出了大量的精力与汗水。管理人员每天盯在现场,工人们作息不断调整,项目经理肖喆更是以身作则,整个抢工期间始终坚守在第一线。正是因为项目管理团队从上到下每一位员工的共同努力,最终顺利完成了该项施工任务。

锐意进取,不断完成“小目标”

迎难而上,敢打敢拼是这支新生力量的特点,在队长肖喆的带领下,团队进场后的每一天都在不断地为甲方交出一份份满意的答卷。除了顺利完成8月底的预售节点抢工外,团队所负责的工程在重庆市主城区建筑工地形象品质提升“百日攻坚”行动中,因高水平的绿色安全施工,被评为重庆市主城区优秀示范项目,受到区政府和市建委认可、全市通报表

扬;在金隅集团全国29个在施工程的“质量评估”飞行检查中,工程实测量检查项目取得了第三名的好成绩。这一系列成绩的取得,都在向建设单位展现着北京建工集团“艰苦创业,崇尚实干,善于学习,锐意创新,拼搏奉献,争创一流”的青年突击队的精神。

在抓好施工生产的同时,项目团队还积极参与金隅新都会群团服务站的建设。群团服务站主要为在当地施工的工人提供休息、学习、娱乐的场所,站内不仅设置了篮球场、羽毛球场、网球场、台球和乒乓球室等运动场所,还有超市、药店、电子阅览室、心理疏导室、农民工夜校、会议室、工人休息驿站、安全体验馆等服务设施,全天候向所有人开放。在服务站内,一个配备了电子显示屏的舞台格外显眼。在这个舞台前,在重庆市南岸区工会以及金隅大成新都会有限公司的统筹安排下,北京市属的三家国企已经在此举办了工人集体生日会、安全法律培训、劳动保护知识竞赛、职工篮球比赛、工人歌手大赛等多种活动,获得了工人们的一致好评。作为这些活动的组织者和参与者,肖喆项目团队一方面要组织工人们抓紧施工生产,一方面还要想办法为工人们谋福利、送温暖,付出了很多的心血。而群团服务的开展,也促进了项目管理人员劳务工人们的沟通理解,为团队的施工管理工作带来了积极的影响,取得了实效。

铁军文化凝聚过硬团队,精品意识构筑精品工程。在团队的齐心协力下,金隅新都会工程实现了当年开工、当年封顶的重要目标,远远望去,工程傲然的身姿矗立在南岸区政府旁,楼顶上北京建工的标志十分醒目。团队的付出有了回报,在接下来的2019年,团队将继续秉承“艰苦创业,崇尚实干、善于学习,锐意创新、拼搏奉献,争创一流”的青年突击队精神,昂扬斗志,再创佳绩。



精耕细作稳增长 追求卓越创佳绩 不断推进企业高质量发展

北京建工四建公司2019年工作报告(摘要)

集团党委副书记、总经理郭明星在2019年工作会上致辞(摘要)



集团总经理郭明星充分肯定了四建公司在过去一年取得成绩。他表示,在异常严峻的经济形势下,四建公司2018年新签合同额、产值、利润等经济指标完成得很好,实属不易。同时,企业的规模和质量同步提升,基础管理工作扎实推进,精细化管理水平不断提升,为集团公司贡献了经验,积累了智慧。他详细分析了建筑行业的形势和新动向,并对四建公司未来发展提出要求:

- 一要做实四建公司本部,培育投资、融资和运营能力,使企业真正做优做强做大。
- 二要抓好高质量营销,立足长远做好布局,以北京为重点继续深耕市场,增强客户的“黏性”;要落实“大市场、大客户、大项目、大协同”的市场营销战略,项目经理不仅要干一个工程,还要开辟一片市场,拓展一批忠实的客户。
- 三要用好资质资源,并积极拓展多种企业资质。
- 四要抓好精益化管理,提升标准化管理水平,树立标杆企业。
- 五要抓好技术创新和管理创新,在装配式、被动式以及城市更新方面做好技术储备。
- 六要抓好员工培训,要重点培养一专多能、一岗多能、跨界发展的通识人才。
- 七要抓党建促经营,党建工作要围绕企业经营工作开展。企业既是家庭,又是学校还是军队,要让员工在工作平台中得到锻炼,增长本领。

最后,他强调,建筑业是一项有信仰的事业,一定要有精神和文化方面的追求,为业主奉献出更多精品,为建工品牌增光添彩。

公司党委书记、董事长孙振泉在2019年工作会上的讲话(摘要)



公司党委书记、董事长孙振泉在工作会上发表重要讲话,他指出,2019年工作会既是总结2018年工作成绩、直面存在问题的工作会,也是凝聚力量、提振士气的鼓劲大会。他就贯彻落实工作会精神以及公司领导的重要讲话精神,提出了四点要求,他指出:一要明确形势任务,推进企业转型升级高质量发展,他谈到:

- 一是客户分布要“三分天下”,即:承接工程中既有大客户要占到一定比例;集团内部产业协同项目,力争占有一定比例;必须有一定比例的项目来自于新开拓的客户。
- 二是要落实新发展理念,在守稳创新中走好高质量发展之路。京内市场是我们的大本营,必须保持2018年的势头,京内市场份额要占到总额的50%以上,要在京津冀协同发展、落实新版北京市总体规划、雄安新区和副中心建设中勇挑重任,担当起首都国企责任。
- 三是要持续向“高端”产品转换不断档。产品开拓要有新突破。要瞄准行业引导的装配式、智能化现代产业项目,被动式超低能耗项目、EPC工程总承包项目,为企业形成新产品先发优势提供平台。
- 四是要积聚竞争新优势,加大资质、资信、合作力度。加大资质的升级和增项,组织市政公用总承包资质二级升级以及机场场道资质申请,强化企业市场行为的全过程监管,确保公司市场信用排名的领先地位。

2018年取得的主要成绩



四建公司总经理李化作2018年工作报告

营销规模和质量同步提升

公司继续坚持高端引领,坚持自主营销,扎实推进“三大”经营战略,新签合同额再创新高,实现历史性突破。

“大客户”合作不断深入。京津冀占有率不断提高。以京津冀协同发展战略为着力点,巩固“主战场”地位,抢抓机遇,持续跟踪,肃宁星海钢琴厂工程成为公司参与雄安新区建设的首个项目。

京外区域不断做大做强。在苏浙皖区域,借助良好品牌资源和全产业链优势,深化与当地政府和驻区企业的合作,进一步做大市场规模,新签合同额26.92亿元,成为京外重要区域。

产品结构不断调整。积极进入EPC、装配式、老旧小区改造、建筑物迁移、市政施工等业务领域,获得了一批转型升级的新项目。

履约、安全、质量管理不断强化

重点工程有序推进,各项目克服施工条件复杂、施工难度大等不利因素,全力抓好以安全、质量、工期为核心的项目履约管理。安全管理全面受控。公司不断加大巡查力度,全年安全生产管理工作整体受控,实现了“安全生产、绿色施工、质量合格”的目标。质量管理全面提升,持续开展质量执行力检查,对违反红线标准问题突出的3家单位进行处罚并通报,有力促进了工程质量的改进提升。

结算、清欠推动力度持续加大

公司高度重视结算清欠工作,面对紧张严峻的资金形势,加大结算清欠力度,坚决打赢结算清欠工作“攻坚战”。6月1日召开了启动全年结算清欠工作会,此后共召开大规模结算清欠会议5次。2018年,累计回收工程款44.98亿元,为历年

主要经济指标完成情况

2018年主要经济指标完成情况

- 1.新签合同额指标:100.44亿元,同比增长9.86%。
按区域划分:京内54.60亿元,占54.36%;京外45.84亿元,占45.64%。
按工程类别划分:住宅类工程58.47亿元,占58.21%;公建类工程34.97亿元,占34.82%;市政类工程4.77亿元,占4.75%。
按合同额划分:2亿元以上工程14项,累计合同额87.33亿元,其中5亿元以上7项,累计合同额61.92亿元,10亿元以上3项,累计合同额34.36亿元,较上一年度均有所增加。
- 2.产值指标:50.05亿元(含大兴新机场产值2.77亿元),同比增长11.84%。其中,京外产值30.5亿元,同比增长10.9%;京内产值16.78亿元。开复工面积579万平方米;竣工面积90万平方米;新开工面积212万平方米,期末在施面积489万平方米。
- 3.财务指标:营业收入47.7亿元,为集团下达45亿指标的106.00%,同比增长9.91%。实现利润(含上缴集团管理费)1.64亿元,为集团下达1.1亿元指标的149.09%。综合回款率108.22%,净资产收益率24.24%,资产负债率80.08%。
- 4.结算指标:41.2亿元,超额完成集团下达指标。
- 5.科技质量指标:竣工工程一次交验合格率100%,竣工工程优良率90.25%。
- 6.安全生产指标:实现“零死亡企业”和“零事故施工现场”工作目标,文明施工达标率100%。
- 7.综合治理指标:未发生重大刑事、治安案件。卫生防疫工作处于受控状态,计划生育控制指标100%。
- 8.职工人均工资指标:14.01万元,较上年增幅19%。无拖欠职工工资、欠缴“五险一金”现象,企业全年缴纳社会保险和住房公积金7434.96万元。
- 9.党风廉政建设指标:未出现重大违纪违法案件。公司先后荣获全国优秀施工企业,通过中施企协企业信用3A级年审,获评北京市重质量守信用企业、诚信企业和中国装饰行业信用评价3A级企业等奖项。

来最高,年末融资规模5.05亿元,为近7年最低;海航、恩祥、海口中心、B18等工程的资金风险得到有效释放,应收账款规模得到有效控制。

各专业板块协同发展

房地产公司实现新突破。公司协同集团投资公司成功竞拍衢州市大塘头一号地块,成为公司在京外开发的首个房地产项目。设计院开启新征程。设计院围绕四建房地产业务和EPC项目,在挂牌成立后,迅速承接了衢州大塘头、衡水创意产业园等一批设计和优化任务,合同额突破500万元,完善了公司的业务结构,增强了工程总承包业务能力。检测业务做出新贡献。思建新创公司利润首次突破300万元,同比增长50%。2018年新签土建综合项目检测合同面积160余万平方米,装配式工程占比超过50%,与多个京内外构件厂建立了稳固的合作关系。专业分公司展现新作为。金属分公司施工的海口中心、美兰机场二期等9项工程有序推进,年内实现产值2.9亿元。物业分公司完成了高井、西堂子的非经营性资产移交工作,签订了南太平庄和西三旗移交协议。高井办公区完成电路增容改造,消除了用电安全隐患。

科学管理水平进一步提高

战略规划、内控建设有序推进。坚持战略引领,完成了“十三五”规划中期评估。企业管理制度和流程不断健全完善,更新内控流程31个,新增及修订制度48项。技术管理成效显著。大力推行施工组织方案标准化,对关键“红线”实行重点管控。

科研水平稳步提升。海口塔荣获集团科技奖项,获得集团最高奖励基金500万元,目前已获得10项省部级工法。国瑞·西安金融中心和海口中心关键技术研究通过北京市科技成果鉴定,均达到国际先进水平。

BIM应用深入开展。持续总结BIM技术应用的成果经验,完成了海口塔、新机场安置房等项目的科研课题,并参与住建部施工企业BIM族库构建与工程应用研究。

人力资源体系建设不断健全。项目经理部岗位编制管理落地实施,内部配置和流动机制初见成效,用人效率得到提升。修订完善薪酬体系,薪酬结构和水平得到有效改善。

财务管理进一步规范。严格落实现金流“回正”的要求,努力实现资金分配公平。**审计监督职能得到有效发挥。**加强审计部门建设,增配人员。落实“单项工程成本封口之时就是审计开始之日”的要求,将审计关口前移至工程项目成本封口之时,完成了61个土建工程、29个专业工程的成本封口审计工作,夯实了项目成本,为结算及清欠决策提供了支撑。

法律风险防控能力不断增强。独立处理诉讼业务的能力逐步增强,案件自行代理率达100%。

信息化工作持续完善。综合项目管理系统不断完善改进,金和OA办公系统完成升级改造,投资企业合同管理系统上线运行。

企业创新成果取得新成绩。3项成果荣获北京市第九届建设工程优秀项目管理成果二等奖,4项成果荣获三等奖。

坚持思想引领,党建工作扎实开展

强化政治引领和思想建设。公司党委中心组坚持每月一次集中学习,设立“领头雁”微信学习群,及时进行学习体会交流。

干部人才工作持续推进。修订发布了《中层领导人员管理办法》,对有关岗位中层领导人员进行试用期管理。

基层党建党建工作扎实开展。与基层支部书记签订了年度党建责任状。完成了公司党委换届选举,指导16个基层支部完成换届选举,同时新组建党支部2个。

宣传思想工作取得新成绩。认真贯彻落实企业意识形态工作责任制,强化过程监管,明确责任。把品牌宣传与市场营销紧密结合,策划实施系列公关活动,展现企业风采。

党风廉政建设建设和作风建设不断加强。积极运用“第一种形态”谈话7人次,发出纪检监察建议书4份。在重要节点,进行警示提醒和监督检查。工会、共青团组织作用得到充分发挥。围绕企业中心工作,深入开展劳动竞赛、安康杯等活动,公司获评北京市“安康杯”竞赛优胜单位称号。

2019年工作安排

2019年总体工作思路

深入贯彻落实十九大精神,落实好集团各项工作部署,继续坚持“稳中求进”的工作总基调,以公司“十三五”规划为战略指引,以“精耕细作创效”“优质服务履约”为工作主线,深化“两个务必”发展理念,围绕“找活、干活、回款”三个中心环节,对标先进,补齐短板,精益求精,追求卓越,确保企业高质量发展。要保持发展的战略定力,进一步加强公司“三大核心竞争力”的建设,着力推进公司业务、市场结构优化调整。

2019年主要经济指标:

实现新签合同额115亿元;施工产值50亿元;营业收入47亿元,利润1.19亿元,结算额32亿元。工程质量一次性交验合格率100%,竣工优良率80%以上。安全生产整体平稳受控,不发生总包责任的安全质量事故。

持续开拓京内外市场 不断提升营销能力

逐步提升营销策划能力。要结合公司发展战略,做好短期、中期的营销策划。在大客户维护和区域布局方面,要有针对性的进行研究部署。要不断增强营销系统建设,使营销管理工作再上新台阶。

持续深入开展大客户合作。要凭借全面履约和良好信用,继续深化与鲁能、金隅、国瑞、首开、一轻、林大等大客户的战略合作,维护好客户关系,并通过与大客户的合作进入新区域,实现新发展,确保一批新项目落地实施,大客户新签合同额占比70%以上;要不断开发新客户,与王府井集团、启运公司等进行战略合作,尽快取得新成果。

加大京津冀区域发展力度。要不断做大京津冀这一主战场,加强“一核两翼”“三城一区”等重点区域的市场统筹,全力融入京津冀协同发展大局。

持续巩固京外区域市场份额。要继续做深做透海南、重庆、辽沈、苏浙皖等京外区域,提升标志性重点工程承揽力度。

推动经营工作转型升级。强力打造建安主业核心竞争力,建安板块向超高层、机场、大型公建等高端产品转型升级。

持续强化精细化管理 不断提高项目管理水平

进一步提高项目履约能力。做好履约服务是落实“以客户为中心”最基本的举措,是企业赖以生存、获得市场的根本。

不断提升质量管理水平。要全力做好和田市北京海淀小学和幼儿园争创国家优质工程奖工作,力争再创佳绩。

全面提升安全管控水平。针对公司京外区域布局不断扩大、京内新开工程较多等特点,安全工作形势异常严峻,公司上下必须保持高压态势,增强安全风险意识,狠抓薄弱环节,严守安全底线。

持续强化成本管控 不断提高企业经济效益

一要做好项目实施之初的计划成本和成本策划工作,以衢州大塘头、斗潭项目和房山阎村项目为切入点推进实施。

二要实施多部门联动,强化项目成本控制。把好招投标关,抓好过程成本控制关,在工程实施过程中,强化成本计划的落实,及时纠偏。

三要抓好过程成本控制,以实施成本策划的试点项目为抓手,随后全面推行。

四要强化现金为“王”的理念,抓过施工产值报审和过程回款工作,确保工程项目过程的现金流保持为“正”的状态。

五要持之以恒的抓工程竣工结算、清欠工作,为工程款回收奠定基础。

六要做好工程结算工作的总结反馈,对有代表性的工程结算进行复盘,分析存在问题,提炼心得体会并进行分享,实现个人经验团队化。

持续强化专业板块发展 不断提升创效能力

房地产公司要全力做好衢州大塘头开发项目,实现稳投资、控风险、高周转、优回报。

设计院要发挥优势,强力打造设计专业能力,促进建安板块优化设计创效,在公司从施工总承包向工程总承包的转型升级过程中发挥重要作用。2019年,设计院要进行正常运转,实现盈亏平衡,合同额达到600万元。

思建新创要在土建综合检测的基础上,提高装配式工程配套检测能力,拓展装配式工程相关检测业务。

三个专业分公司要继续坚持土建做平台,专业做效益战略,通过与土建共享资源,充分利用业务链的整合互动,形成施工总承包的综合竞争优势,达到多创利润的目标。

持续强化系统建设 不断增强科学管理水平

加强顶层设计,全面总结提高。一是要重点做好北京市政府质量管理奖申报评审工作,全面梳理总结公司近年来取得的重要成果和管理经验,持续改进短板弱项,推动形成企业高质量发展发展的新优势。二是要积极走出去,对标先进,全面学习,组织领导班子及业务骨干到中建等先进单位学习调研,吸取经验,补齐短板。

重点推进人才队伍建设,夯实持续发展根基。加大招聘力度,确保基层单位关键岗位人员配备到位。

大力推进科技创新,发挥科技引领作用。发挥BIM中心职能作用,做好服务指导工作。调整BIM中心规划定位,明确职责分工,完善团队运行管理体系。要积极为衢州EPC、怀柔医院扩建、石景山等项目进行BIM技术指导 and 培训。

抓好财务管理,强化成本核算。要在京津冀区域实施成本核算集中管理,重点做好材料成本的稽核和监督,确保成本挂账及时、准确,成本封口及时、规范;健全资金管理职能建设,突出“资金中心”在管理链条中的专业职能,与成本中心、财税中心形成职能上的互补和牵制,使“现金流回正”和“公平分配资金”的原则得到更规范的落实。

不断加大审计工作力度,切实发挥监督服务职能。要落实好“三同时”,完成京内外已竣工工程效益审计,提出审计建议,做出审计评价,强化审计结果应用。

提升合同管理,增强法律风险防控体系建设。做好法律风险源头防控,强化合同审核和检查,优化审批流程及权限,不断提升合同信息化管理水平。

做好信息化建设,建立高效便捷的信息系统。围绕施工过程管理,重点打造智慧工地,提高工程管理信息化水平。

坚持党建引领 把全面从严治党引向深入

坚持抓好政治思想建设,继续夯实基层党组织建设。要全面落实党建工作责任制,认真落实好领导班子党建联系点制度。要在加强基本组织、基本队伍、基本制度建设上下功夫,持续推动“一规一表一册一网”在基层党支部的全面推广使用。

扎实推进党风廉政建设。要切实履行好全面从严治党主体责任和纪委的监督责任,全面抓好从严治党工作。继续全面落实以案明纪,深化六个必须,开展形式多样的党风廉政教育活动,筑牢党员干部拒腐防变思想道德防线。

全力推进新闻宣传工作和品牌营销。要严格落实意识形态工作责任制,确保企业意识形态安全。

加强工会和共青团建设。积极开展好劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动,调动广大员工建功立业的积极性和主动性。

持续做好信访维稳工作。要进一步做好矛盾排查化解与稳控工作,不断完善各项维稳措施和应急处置机制,确保70周年国庆、高峰论坛等敏感期的平安稳定,巩固和谐稳定的发展局面,为公司发展保驾护航。

水亭门遐想

文\丁雄飞 衢州建设局



枫叶片片渐泛黄，秋风阵阵天渐凉，深秋凉意降临古城衢州。清晨，我走过水亭街，阵阵风儿吹来，冷风飕飕，使人不禁打着寒颤。

水亭街不足两百米，从东头刻有“水亭门”的石牌坊入街，沿着青石板铺就的街道，不一会儿就走到西头的古城门——水亭门。街道两旁，保留着晚清及民国时期的建筑，斑驳的墙壁，城门外的衢江和码头，城门内的街巷和店铺，这里的一砖一瓦，都在向人们展示着这条古街的历史沧桑。

走近水亭门，高高的城楼展现在眼前，沿着城墙边的台阶，拾阶而上，登上城楼，有一块牌匾，上书“飞阁流丹”四个大字。向西望去，引入眼帘的是由衢江蓄水而形成的人工湖——信安湖。湖的对岸高楼林立，鳞次栉比，那是衢州颇具现代气息的西区。我站在古城墙上，凝视着眼前宽阔如镜的湖水，在脑海中遐想，如果穿越到古时候，那时的衢江水是否也像今天一般祥和宁静呢？在这古城门内又有多少千古兴衰的往事呢？

据《衢州地名志》记载：“因古城门外码头水坪上建有卷雪亭，衢江水从亭下流过，俗称城门为水亭门。”民间又传：“站在城楼上往西远看，城门楼、卷雪亭和江水，门、亭、水三点一线，把门、亭、水倒过来念，便成了水亭门。”水亭有“水停”之意，也可以解释为水只能停在城门外，不能让水进城的意思。据老人说，1953年，衢江发大水，水淹到城门的最后一个台阶，硬是没再淹进来。水亭即水停，这体现了当年人们抵御水灾，保一方平安的良好愿望。

水亭门，又称朝京门，城门上有楼名曰碧春楼，又名西胜楼，是衢州九楼之一，是历代名流荟萃之地。清康熙年间，诗人周召曾留下“骚人重醉碧春楼”的诗句。清光绪十六年（1890）暮春的一天，时任西安（即今衢州）知县的徐懋简，从朝京门入城，到西安任职，他第一眼看到水亭街的景象，不禁感叹：“弦歌四起，绣壤交错，行旅出于途，商甲集于市，百工技艺，各守其业，心窃喜之。”可见，昔日水亭街是何等的繁华。

旧时，水亭门外是滔滔衢江水，水亭门码头是衢江航道上最大的码头，这里江面开阔，桅杆林立，商甲云集，百货屯屯，热闹非凡，是天下著名的三十六码头之一。守城的朝廷命官要进京朝贡或听命差遣都从此上船，携皇命来衢巡视查勘的钦差大臣也在这里上岸入城。当年水亭门外人流如潮，车水马龙，且常有州府送往迎来之类的差事，时常有礼宾列队，鼓乐齐奏，前呼后拥的喧闹，整个码头一派忙碌繁华的景象。

衢州府城固若金汤，有“铁衢州”之称。史上曾有常遇春攻打朝京门的故事。元至正十九年（1359），朱元璋遣大将常遇春进攻衢州，从陆上、水上把衢城六门团团围住，常遇春开始攻打大南门受阻，转而攻打朝京门。据《衢州市志》记载：“常遇春采用五花八门的吕公车、仙人桥、长木梯、懒龙爪等手段攻城……”衢州路守将宋伯颜花悉力捍御，守军将士往城下泼倒烧滚的油，以束苇灌油烧吕公车，驾千斤秤钩懒龙爪，用长斧砍木梯，乱箭齐发，筑策城防六道。衢州城久攻不下，常遇春火冒三丈，一边抓起江中的木船当盾牌，挡住从城墙上往下倒的开水和烧滚的油，一边挥舞着三千斤重的碓轮轴撞击朝京门。常遇春面对朝京门的铜墙铁壁，使尽浑身解数也未能攻破，终于以失败告终。当年常遇春进攻朝京门时，攻防之战之悲壮与惨烈可见一斑。

水亭门不仅为守城立下汗马功劳，还见证了许多重大历史事件。北伐战争时期，1926年7月，国民革命军十万人正式出师北伐，是年12月9日，革命军东路军第一路军指挥官王俊、党代表兼政治部主任缪斌率部来衢，受到衢城工农商学各界数千人在水亭门外夹道欢迎。1927年1月20日，东路军前敌总指挥白崇禧率领第一军的4个师及先遣队李明扬部先后抵达衢州。白崇禧期间指挥了龙兰汤战役，与军阀孙传芳所部在龙游、兰溪、汤溪一线发生了一场大战。北伐军摧毁了孙军的主力，奠定了浙江战局。在这场战役中，26军2师6团团团长郭俊身先士卒、中弹牺牲。人们为纪念他，将他的遗体运到水亭门街区的宁绍巷神农殿，衢州百姓为他举行公祭，灵位入祀忠烈庙。

抗日战争时期，水亭门街区饱受日本侵略者的蹂躏。我看过衢籍作家阿章写的一篇《水亭门外乱离时》，文中描述了他

和父母及还在哺乳期的妹妹一家人，为了躲避日军空袭，从水亭门出城，过浮桥，向城郊出逃。结果途中与父母走失，他独自抱着妹妹，躲到一棵大樟树下的一间茅屋里避难。后来一起避难的难民，因担心他妹妹的哭声会招来日军，众人想掐死他妹妹，阿章如何保护妹妹的惊险经历。在水亭门街区最令人发指的事件，是当年日本侵略者丧心病狂在衢州投下细菌弹。1940年10月4日上午9时，日本侵略军一架飞机侵入衢城上空，投下带有鼠疫杆菌物品的细菌炸弹。致使水亭门街区的柴家巷、罗汉井巷、上营街、水亭街、美俗坊五条街巷相继爆发鼠疫。之后，鼠疫蔓延整个衢州，导致2000余人死于鼠疫。人们为了永远铭记这个屈辱，在水亭门街区罗汉井巷建立了衢州细菌战受害遗址标志碑和侵华日军细菌战衢州展览馆。

新中国成立后，水亭门街区依旧延续着它的繁华。城内水亭街两旁，布满各种百货店、杂货店、药店、布店、书店、饮食店、茶馆，进城出城的人们，有挑着担的，坐三轮车的，车水马龙，人来人往，熙熙攘攘。有的农民进城卖完菜，都会在茶馆小坐，要上一碗茶，抽一袋旱烟，聊天喝茶，海阔天空，谈天说地。有的则到小吃店，买一夹油条烧饼，要碗豆腐花，吃得津津有味。上世纪七十年代末，我刚到衢州工作，也经常逛水亭街，跑到水亭门外看江景。码头上依然是大小船筏如织，江面上一排排木排顺流而下，一艘艘渔舟夕阳唱晚，一派繁忙。我们几个年轻小伙，还从水亭门码头下水，横渡衢江，到老鹰潭去畅游呢！

水亭门古街区是衢城仅存的两个历史街区之一，位于衢州老城西隅，北界新河沿、南至皂木巷、西临衢江，东至县西街，现存水亭街、上营街、下营街、进士巷、柴家巷、宁绍巷、罗汉井巷、黄衙巷、皂木巷和天皇巷三街七巷。街区内庙宇、宗祠、会馆、城楼、古迹遍布，众多的名胜古迹，粉墙黛瓦的传统民居，是衢州保留最完整、最能体现古城风貌的传统街区。街区内有许多重点文保单位，其中水亭门城楼及古城墙遗址、周宣灵王庙为全国文保单位，此外，还有天王塔地宫、天妃宫和神农殿为市级文保单位。

在水亭街最值得一提的是天王塔，它始建于南朝梁天监年间（502—519），由信安郡守留异所建。是衢州最早有文字记载的城市地标性建筑，距今已有1500多年。天王塔是国内最古老的楼阁式砖塔，六面七层高达三十八米，位于水亭门内水亭街北侧，旧天王寺大殿的西侧，明崇祯壬午年（1264）八月，塔顶被大风吹落，塔轮上铸有南朝梁天监年号。清代龚大金心留有《天王塔》诗：“练儿神易灭，佛地日消磨。烟清菩提树，风清宰堵波。野鹰秃处立，征雁缺功过。剩有孤花秀，斜阳倒挂萝。”衢州人对天王塔怀有特殊的感情，民间有“先有天王塔，后有衢州城”、“三天不见天王塔，眼泪流得滴滴答”的说法。1952年12月因年久失修，砖头风化严重，为了安全起见，政府组织拆除了天王塔塔身和须弥座，仅存塔基和地宫。到了2013年，衢州市政府顺应民意，将水亭门历史文化街区保护提升工程，列为城市建设十大专项工程，又重新复建了天王塔苑，衢州人为之倾心的天王塔又得以重现。

水亭悠悠，激水长流，“南孔圣地、衢州有礼”。衢州这座具有1800多年历史的文化名城，千百年来承载了许多动人的故事，有许多故事常常需要一幢幢的建筑来书写。或许，我们很难分清究竟是城市的繁荣成就了老建筑的辉煌，还是老建筑的存在促进了城市的繁荣。在衢州城市发展的进程中，水亭门历史街区的这些凝固的建筑，以其矜持而不易察觉的缠绵悱恻，默默地诉说着自己曾经的辉煌。如今，在广大建设者的努力下，衢州市水亭门历史街区，正以崭新的姿态，彰显出自己独特的魅力。特别是通过连续两年举办的精美灯会、庙会和灯光秀，水亭街霎时成了“网红街”，吸引力四面八方的游客来此观光。

在去年世界杯足球赛期间，我走出水亭门，漫步江滨，古城楼下再也不是刀光剑影，在这里曾上演与世界杯同步的衢城儿童“小世界杯足球赛”。那时我看着球场上那些稚嫩的小足球队员，在心中默默地祝福：愿我们的国家早日培养出出色的足球队员，真正走向世界杯。愿古老的水亭门，如同这些虎虎生威的小选手一样，焕发出新的生机与活力。

文学漫笔 Literary Essays

勇做先锋

文\老崔

辞旧迎春春意浓
党群同拧一股绳
强企梦想，满怀豪情
升特级，双主业，攀高峰

“十三五”宏图
打造核心竞争力
精耕细作，守正创新
强弱项，补短板，创一流

我是共产党员
永做创新排头兵
不忘初心，砥砺前行
严于律己，干实事，求实效

我是四建职工
企衰我耻企兴我荣
爱岗敬业，创造幸福
为家人，为企业，为国家

明月寄相思

文\马淑丽

海上升起明月，
思绪拥抱海边的椰树，
老家门口，
父亲抽着烟，
月光洒在他爬满皱纹的脸上，
一只花猫闲逛在身旁。

海上升起明月，
一缕清风吹皱了水面，
村子里炊烟缭绕，
母亲在厨房忙碌，
月光轻抚着她布满老茧的双手，
渲染出幸福的味道

海上升起明月，
我仿佛走近了故乡，
红瓦白墙，
艳丽的月季笑颜绽放，
溢出浓烈的芳香，
儿时的伙伴们，
是否还记得我漂泊在远方？

海上升起明月，
我沉浸在温暖的梦里，
此时我已返回了家乡，
和父母述说离别后的相思，
笑谈外面世界的精彩，
生命的蓝图须靠勤劳绘制。

啊！故乡，
我青春梦想发芽的地方，
像夜空中最闪亮的星光，
牵引我奋斗的方向！

