

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2019年1月29日 星期二 第1期 总第183期 京内资准字2018--L0096号

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

星海钢琴肃宁生产基地竣工交钥匙



本报讯(记者 亚明欣)昨天接过您蓝色的图纸,今天交给您金色的钥匙。

“星海钢琴肃宁生产基地”项目竣工验收会在元月12日下午如期举行,参加验收会的领导有星海钢琴集团党委书记、副总经理金大钧,助理张金鹏、一轻控股集团基建环保处处长戴建设,施工单位北京建工四建副总工程师、质量总监赵纯,“星海钢琴肃宁生产基地”项目经理郑宇、以及建设局、设计单位、监理单位、勘察单位等相关领导也参加了此次会议。在现场,“星海钢琴肃宁生产基地”项目经理郑宇亲自把钥匙交到了星海钢琴集团党委书记、副总经理金大钧手中,完成本次工程交验。从去年4月份项目顺利开工到今天正式交竣,历时7个月,再次刷新了四建工程建设速度,也再次展现了我们这支尖兵之师的效率与实力。

验收会上,项目技术总工田海洋对工程概况、强制性条文执行情况、资料完成情况作了详细介绍,监理单位、设计单位、建设单位也对工程验收情况进行了认真汇报。星海钢琴集团党委书记金大钧在会上对肃宁各领导以及相关单位对本工程的大力支持表示感谢。随后施工单位北京建工四建副总工程师、质量总监赵纯在讲话中谈到:“持续改进”是企业永恒的主题,在工程建设中由于各种因素,一

期工程可能还有不完美之处,为此我期盼验收组专家在郑重签字的同时给我们提出宝贵意见,我也希望星海钢琴肃宁生产基地项目部珍惜这次专家验收机会,仔细听取专家意见并认真总结、举一反三,从而迅速制定整改计划,限期整改,使一期工程的质量日臻完美,使我们的维保服务更加到位,使我们四建公司的管理水平再上新台阶。

北京建工四建承接的“星海钢琴肃宁生产基地”项目是肃宁县承接京津产业转移的重要成果,也是河北省引进的第一个钢琴生产项目。该项目总占地面积5.5万平方米,设计建筑面积约8万平方米,计划投资2.2亿元。工程分两期,整体工程于2020年完工。计划到2020年底,北京星海集团全部生产环节完成搬迁,建成后的星海钢琴(河北)有限公司将实现年产钢琴2万架,西管乐器1万支,数码键盘乐器5000架,年生产总值2.8亿元。星海钢琴集团新的生产基地作为北京一轻控股集团旗下企业,选址在肃宁,既是响应落实京津冀协同发展,有序疏解北京非首都功能等相关政策,也是借助雄安新区建设这一政策优势,助力企业更好发展。星海钢琴肃宁生产基地的建成,将加快推进当地“千亩乐器文化产业园”的建设,吸引更多行业龙头企业和国外知名乐器企业入驻,为肃宁地区成长为中国北方最大的乐器生产基地、音乐文化名城提供助力。



我公司第八次摘取北京市“安康杯”

本报讯(通讯员 刘洋)2018年,四建公司以“落实全员安全责任,促进企业安全发展”为主题,在全公司范围内广泛深入开展“安康杯”竞赛活动,通过“三强化”促进“三提高”,积极推动企业全员安全生产责任制的落实,扎实推进安全文化建设,形成“人人重视安全、人人参与安全、人人监督安全”的良好环境。维护好职工安全生产和职业健康,发挥好职工对安全生产的监督作用,为企业生产经营工作营造安全发展环境。近日,公司获评2018年度北京市“安康杯”竞赛优胜单位,这是继2017年以来连续两年获得此项荣誉。公司工会和安全管理部精心组织申报,大兴瀛海项目部代表公司接受现场核验收。

近日,北京建工集团四建公司获评2018年度北京市“安康杯”竞赛优胜单位,这是继2017年以来我公司连续两年获得此项荣誉,2016年更是获得了全国“安康杯”竞赛优胜单位。北京市“安康杯”竞赛由北京市总工会、北京市应急管理局联合举办,旨在加强企业安全生产管理,提高管理者安全生产意识,增强职工安全生产能力,推进企事业单位的安全生产工作和安全文化建设,降低各类事故的发生率和各类职业病的发病率。

四建公司多年来坚持参加“安康杯”竞赛,曾在2002年、2003年、2006年、2009年、2013年、2014年、2017年获评北京市“安康杯”优胜单位,今年是第8次获得这项荣誉,公司工会和安全管理部精心组织申报,大兴瀛海项目部代表公司接受现场核验收。

2018年,工会以“安全培训提素质、劳动保护促和谐”为主题,在公司范围内开展“安康杯”竞赛,重点落实十项竞赛活动。工会和安全管理部深入基层进行指导,“安康杯”竞赛活动的开展,进一步强化了一线职工的“红线”意识,提高了广大职工安全生产、职业健康意识和技能素质,促进了企业安全文化建设,提高了企业安全管理水平,形成“人人重视安全、人人参与安全、人人监督安全”的良好环境,达到了“树立安康思想,宣传安康知识,倡导安康行为,创造安康环境,建设安康文化”的目的。

2018年29人通过一建考试

本报讯(记者 亚明欣)2019年1月3日,2018年度一级建造师执业资格考试成绩公布,北京建工集团四建公司再创佳绩,我公司本年最终通过一级建造师29人,增项3人,其中有两人顺利通过民航机场工程专业一级注册建造师考试,成功实现从无到有的突破。至此,四建公司取得一级注册建造师人数已达115人,提前完成“十三五”100人的目标。目前,四建公司人力资源部已经协同市场部开展对近年新取得建造师的员工在职称、业绩等方面的筹划工作,确保在总人数增加的同时提高经营投标可用数量。

收获喜人的成绩,源自于考生们坚持不懈的努力,也离不开四建公司的高度重视和大力支持。2018年四建公司人力资源部着力提高执业资格考试通过率,为公司经营投标、发展壮大储备力量,全面掌握公司各单位一级建造师报考情况,确保公司符合一级建造师报考条件的人员全部按时报考。人力资源部积极与权威培训机构建立合作关系,为公司员工顺利通过一级建造师考试创造条件。

据了解,民航机场工程专业一级注册建造师考试难度大、行业内稀缺,是建筑企业获得民航机场工程施工资质以及承揽相关工程的必要条件。随着四建公司施工总承包特级资质的获取以及近年来多项机场工程的完成,获取专项资质、加强机场建设人才队伍并提高施工管理水平已经势在必行,公四建司在2018年工作报告中也明确提出了该目标。在此背景下,四建公司自2016年起即制定专项奖励政策,开展助考工作,鼓励和协助员工积极考取民航机场工程专业一级建造师。2019新年伊始,捷报频传,海南分公司商务经理谢孝成、美兰机场二期扩建工程项目经理刘立军,一并成功考取民航机场工程专业一级注册建造师,这是个人努力和公司人才政策共同带来的硕果,至此,为北京建工集团四建公司在民航机场建设领域也打下了坚实基础。

为提高关键岗位员工尽快通过一级建造师考试,四建公司人力资源部于2018年制定专项督导工作方案,在岗项目经理签订一级建造师考试专项责任书,明确奖惩措施,并结合2017年考试成绩,严肃执行奖惩措施。2018年,四建公司人力资源部根据2017年一级建造师考试情况,继续加强在岗项目经理一级建造师考试工作,通过金和平台、短信等方式,做好报名通知、考试通知,督促在岗项目经理参加培训班,截止到2018年,已与10名在岗项目经理签订专项责任书。

2019年,四建公司人力资源部将以业绩为导向,着眼于市场经营,优化建造师队伍,深入分析、策划项目业绩,提高一级建造师业绩水平,继续加大在专业技术人才队伍建设方面的工作力度,完善配套制度,引导员工职业生涯发展,助力企业腾飞。

深耕大客户 合作求共赢

——我公司被鲁能集团授予“优秀总承包单位”

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 张明)1月17日,鲁能集团“守正创新·创造美好生活再出发”117全国系列履责行动正式启幕,我公司被鲁能集团授予2018年度优秀总承包单位,公司党委书记、董事长孙振泉与来自全国各地的55家优秀合作单位代表齐聚一堂,共商发展大计,共同开拓文昌山海天转型发展新局面。

2009年四建公司进入海南建筑市场,距今已有十年时间。10年间四建海南分公司共承接工程47项,总合同额170亿元,总建筑面积472万平方米。工程遍布海口、三亚、万宁、文昌等市县。所建工程先后获得了鲁班奖、中国钢结构金奖、全国AAA安全文明标准化工地、广厦奖、海南省优质结构工程奖等28项市级以上大奖。2011年成立的海南区分公司更是四建公司京外区域分公司发展的翘楚。从最初的30多人到现在的300多人,在建工程12项,一、二级建造师80余人,人才储备充足。代表工程有三创海南省城市建设新高度的200米海南大厦工程、288米纯钢结构海口中心工程和428米海南第一高海口塔工程。以及128天建成的博鳌机场综合楼工程和加班加点抢工、确保莘莘学子正常入学的北京大学附属小学海口学校工程,更是见证了我们四建铁军在品质履约和承担国企社会责任方面的硬性承诺。

时代日新月异,甲方在发展,我们在进步。四建公司在

海南的发展离不开各大客户的支持。鲁能地产作为我们的大客户之一,近几年和四建公司的合作日益密切。仅海南区域合作工程就有8项,总建筑面积37万平米,总合同额13亿元。其中,包括屡获鲁能地产区域“实测实量”第一名的椰风五期工程、文昌淇水新城工程、海蓝福源工程,以及现在正在施工的鲁能淇水湾酒店综合体项目等。在和鲁能地产的合作中,从实测实量到工程迁移,我们双方一次又一次实现共赢。

国内最大的6300平方米英迪格滨海酒店迁移工程(水平迁移距离54米)是四建承接的首个迁移工程,创造多项国内第一,填补了北京建工集团空白。在开拓海南市场的同时我们大力发挥国企社会责任,成为海南省质量安全监督管理局协会理事单位,多名专家进入海南省工程质量评审专家组。联合海南省定额站在海口塔项目部成立工程要素价格信息采集小组,为海南省超高层建筑收集数据信息。配合海南省建设工程质量安全监督管理局,作为主编单位修编了《海南省建筑工程安全生产管理资料》,该“资料”近期将由省安监局以软件形式下发,由海南省各施工单位执行。四建公司以首善标准承担起首都国企的社会责任与担当,在服务中创造价值,期待与鲁能地产的深度合作中,为海南省建设国际旅游岛和自贸区做出新的更大的贡献!

“迁移之最”背后的故事

文|张明



前言: 淇水湾旅游度假区综合体工程位于海南省文昌市龙楼镇彩虹大道南侧, 包含有新建项目和迁移项目, 新建建筑面积为1.9万 m^2 , 迁移建筑面积为6300 m^2 , 原建筑物通过轨道梁滑移的方式迁移到新建建筑地下室顶板, 迁移建筑长170m, 宽52m, 高12.5m, 重1.4万吨, 通过原址顶升0.2m→绕角旋转13.4°→竖向顶升2.0m→水平迁移90m→二次竖向顶升2.0m→水平迁移54m→顶板顶升1.0m→隔震支座连接八个动作接力完成建筑物迁移, 迁移过程之复杂, 施工难度之累加, 截止目前是中国乃至世界唯一一个采用八个动作接力完成的迁移工程, 也是中国乃至世界施工难度最大的迁移工程。

“炮竹声声同庆贺, 能工巧匠齐欢腾, 大楼稳稳轨上行, 巧夺天工又一件” 2018年12月20日, 淇水湾旅游度假区综合体工程圆满迁移成功, 青年突击队队长赵建红在朋友圈有感而发, 这是项目部继8月份英迪格滨海酒店取得迁移成功后的第二项迁移工程的圆满成功。

2018年自4月, 正在万宁兴隆为已竣工的康乐悦居项目进行维保工作的赵建红团队接到前往文昌龙楼建设两项迁移工程的任命, 迁移工程合同条款苛刻、工期紧、任务重, 但为了维护鲁能集团大客户关系, 也为了填补四建公司在迁移施工方面的空白, 毅然接受了此项任务。首次接触迁移工程, 项目部所有人是既紧张又兴奋, 紧张的是迁移工程不同于一般的土建工程, 这次不是盖房子而是搬房子, 兴奋的是这是四建首项迁移工程, 是磨练自己的巨大挑战。

刚进场施工不久, 就面临两个挑战, 一是两项迁移工程在土方开挖阶段, 基坑内出现大量孤石, 孤石量为10万余方, 严重影响施工进度, 二是迁移路径地貌复杂, 存有水塘、农田及大量暗埋孤石等, 施工难度大。面对这两个挑战, 项目部召开紧急碰头会, 研透施工图纸, 根据工程地形、施工情况编写了多种施工方案, 和甲方、监理单位召开专题会沟通协议, 积极与政府部门联系并获得大力支持, 大胆采取雷管爆破方式进行破除, 破除时间为中午工人下班时, 既保证人员安全, 又不耽误施工进度。针对迁移路径地貌复杂, 根据不同的地质地貌情况采取钢筋砼灌注桩、预制管桩和微型钢管桩三种不同的桩型进行地基处理, 并且桩基交错布置, 项目团队做到有组织、有策划, 对1000多根桩施工顺序进行精准排序施工, 防止在实际施工中, 遗漏或影响周边其他类型桩基施工。

2018年7月21日, 新的挑战再次来临, 由于两项工程同时施工, 迁移范围主体结构施工量大, 现场管理人员配置不足, 劳务作业人员出现“用工荒”现象, 一切显得迫在眉睫, 为了保证施工进度, 项目部向海南分公司申请调取海南区域全部力量, 管理人员和作业班组等400余人进行抢工, 此时正逢海南阴雨季节, 雨已经整整下了两个星期, 从海口调遣过来的劳务队进场看到现场施工实际情况后, 纷纷打起了退堂鼓“环境太苦了, 工期太紧了, 这活没法儿干啊”, 经过生产经理苏晨反复和劳务班组做工作, 谈条件, 不仅免费提供食宿、雨衣雨鞋, 还给夜间加班工人提供夜宵和加倍加班工资, 同时项目部紧盯甲方节点目标, 把青年突击队员划分质量、安全、成本3个小组, 分别从施工进度、工程质量、安全目标、成本效率、文明施工等五个方面制定倒排工作计划表, 逐项逐条细化突击队员责任, 限定完成时限, 与绩效考核相挂钩, 由项目经理牵头, 各部门负责人和劳务负责人组成现场检查小组, 坚持每日召开碰头会, 总结当天工作, 安排次日任务, 不让矛盾过明天。除此之外项目部动用了龙楼镇全部挖机、铲车进行

现场抢工施工。

针对建筑物迁移来说我们是陌生的, 第一次接触, 不知道是采用什么原理和什么方法进行迁移, 通过认真学习迁移方面的相关标准规范及迁移工程专项施工方案, 明确到本迁移工程的施工重难点在于迁移建筑长170m, 宽52m, 高12.5m, 总重量为1.4万吨, 绕角旋转13.4°, 在全国范围内属于建筑物整体迁移面积最大, 平面结构不规则体型最复杂、旋转滑道数量最多、绕角旋转托盘梁受力最复杂、400多台千斤顶同步顶升控制难度大, 驱动力与摩擦力相抗衡难以控制、迁移过程对新建地下室顶板产生超大移动点、线荷载(点荷载804KN, 线荷载516KN/m)等施工难点, 以及在迁移过程对托盘梁和原结构的应力变形观测和对建筑物的整体倾斜监测, 速度和加速度监测、沉降和移位监测等都是建筑物迁移成功的关键因素。针对以上重重困难, 我们多次召开论证会, 寻求最可靠、最安全、最经济且能加快施工进度施工方案进行施工。同时在迁移过程中, 为解决上述难题, 与专业分包共同研发并优化了自动调整动力方向的牵拉式整体旋转技术、复杂结构液压悬吊技术、交替式整体顶升技术、组合式钢结构滑道梁移位技术、迁移过程主动纠偏装置及系统、隔震式就位连接技术、既有地下室上建筑物整体迁移支撑技术、台风高发区域整体迁移应急技术、还利用了专业分包公司研发的拥有自主知识产权的复杂移位成套的设备与控制系统以及互联网+移位远程智能监控平台。通过强大的技术力量为建筑物顺利迁移保驾护航。

“苦是苦了点, 但这也是锻炼的好机会, 而且大家在一起为集体荣誉战斗, 苦点累点也是值得了” 技术总工张明说道, 在这样高难度的复杂工程中, 他为了做到技术先行、方案先行, 已经熬夜几个晚上。他不仅在技术上提前编制方案指导现场施工, 还在科研方面取得丰硕成果。迁移工程是北京建工四建有史以来的首例, 不仅要把工程迁移完成, 还要通过此工程形成一整套的迁移技术资料, 他已向北京建工四建公司和北京建工集团申请科研基金并获得大力支持。截止目前, 科研工作已完成3项发明专利和2项实用新型专利的受理, 后续将继续进行省部级工法和论文的编写工作, 为省部级科技进步奖努力、奋斗。

现场执行经理赵建红在抢工期就高负荷运转, 每天都忙到凌晨, 有时忙的饭都忘记吃, 泡面成了他的主要工作食粮, 他更是被迫成为“手机控”, 短信、微信、电话从白天到晚上轮番轰炸, 现场大大小小的问题等着他去协调、解决。“时间紧任务重, 我是一刻都不敢松懈” 为了节省时间, 他利用工人中午休息时间召开现场管理人员碰头会, 听汇报解难题查现场, 避免抢工导致质量安全事故的发生。

为了打赢这场攻坚战, 公司领导多次莅临现场指导和视察工作, 公司董事长孙振泉更是亲自坐镇, 解决劳务队调配问题。总经理李化深入施工现场, 了解工程进展情况, 叮嘱“安全第一、质量为上、诚信履约、建楼育人”, 最终, 全体员工结构抢工顺利完成, 赢得了文昌鲁能公司高度认可, 并颁发了综合成绩第一的流动红旗。

打铁还需自身硬, 这一年项目部攻克一个节点又一个节点, 把每一次不可能都变成有可能, 2018年8月12日英迪格滨海酒店迁移成功, 12月20日淇水湾综合体迁移成功, 两项工程的迁移成功证明都项目全体职工勇于拼搏、能打善战、敢打硬仗的决心和实力。目前新建项目封顶在即, 项目部全体职工将再接再厉, 继续发扬四建铁军精神, 力保完成年前节点目标!

大兴瀛海C4组团首栋楼封顶

本报讯(通讯员 王凯) 2019年1月23日10时许, 大兴瀛海C4组团首栋楼封顶仪式在4#楼顶层举行, 国瑞置业运营与工程管理中心总监赵育宏、国瑞置业北京区域公司总经理闫双、副总经理刘利民、四建公司总工程师张莉莉及业主单位、监理单位相关领导参加了本次仪式。

大兴瀛海C4组团工程自2018年3月31日正式开工, 经过298天的努力奋战, 克服了时间紧、任务重、场地狭小、预制构件到场不及时等诸多困难, 在1月23日顺利完成了四建公司首个装配式工程——大兴瀛海项目首栋楼结构封顶, 这标志着四建公司顺利完成了对业主方承诺的节点目标, 进一步体现了四建公司以客户为中心的服务理念。

在封顶仪式上, 闫双经理代表业主方致词, 首先对首栋楼顺利封顶表示祝贺, 同时对施工单位和监理单位在大兴瀛海工程所做出的努力给予了充分肯定, 并对节后复工以及施工进度安排等方面提出了更高的要求。四建公司总工程师张莉莉同志代表施工单位发言, 进一步明确了四建公司以服务客户为中心的理念, 同时要求项目部保质保量完成施工任务, 确保工程顺利履约, 向业主方和四建公司交上一份满意的答卷。

保持战斗力 赢在执行

——衢州大塘头部分施工陆续“冲出正负零”

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 张文强) 高铁新城城中村改造项目一直备受市民关注, 自2018年10月份起, 姜家山乡大塘头片区拆迁安置房正式开工建设, 2019年1月初, 经过全体参建人员的不懈努力, 部分施工流水段开始陆续“冲出正负零”, 建筑工程地下室结构已经封顶。

衢州高铁新城保障房项目自启动以来受到政府及公司领导的高度重视, 项目以打造衢州市精品工程和保障房样板为目标, 策划了各项管理目标及实施方案, 得到了各方的高度评价。项目部通过科学合理调整施工部署、优化施工工艺、加强与各协作单位充分沟通等措施, 虽然历经持续低温降雨, 元旦降雪等恶劣天气, 但在地方各级政府的高度关注及支持下, 项目部克服一切不利因素, 顶住风霜雨雪, 带领各分包单位的紧密协作, 实现第一个流水段用80天冲出正负零的节点目标, 为保证当地居民早日入住新房奠定良好基础。

据了解, 姜家山大塘头片区城中村改造项目(安置房建设)一期总投资154918万元。A地块和B地块均规划建设8栋住宅及4栋配套商业用房, C地块规划建设6栋住宅及4栋配套商业用房, 住宅区新建安置房2036套。项目预计2020年全面交付使用, 届时这里将成为一个布局合理、功能齐备、生活便捷的大型居住社区。记者来到姜家山大塘头片区城中村改造项目一期施工现场, 看到400余名建筑人员正有条不紊地忙活着, 焊工忙着焊接钢筋、木工忙着木板搭建, 5台塔吊在运输钢筋, 10台挖土机正在进行土方出土作业。为了牢牢守住安全生产这条红线, 施工方的青年突击队也将留守在衢州过年, 工地主管耿明川就是其中一位。他告诉记者, 他是河南人, 之前一直负责海口的建筑工地, 去年10月份公司把他从海口抽调到衢州, 来衢州已有两三个月, 虽然很想回家过年, 但依然选择坚持下来。

近日, 衢州市副市长毛建民等一行人到姜家山大塘头安置房一期工程检查指导工作。在施工现场, 项目部生产经理周华、安全主管白伟伟向毛市长详细介绍了工程进度及安全生产工作, 毛市长了解到项目团队从开工到现在仅用80余天就完成了土方、防水、车库底板等工作, 给予项目团队高度评价。毛市长指出北京建工作为老字号国企品牌, 团队青年要担负起国企的责任, 不仅要在工程进度上积极推进, 更要在安全生产和工程质量方面严格管理, 做出国企的品牌和特色。当下春节临近, 工程安全生产尤其至关重要, 项目部要守住红线, 筑牢安全防线, 确保平安过年。

目前, 姜家山大塘头安置房一期土方及锚杆已经全部完成, 超过30%的地下车库完成顶板施工, 年前所有主楼将完成底板施工。

成功中标大兴区西红门镇集体租赁住房项目

近日, 公司收到北京鲁能领寓房地产开发有限公司发来的中标通知书, 成功中标大兴区西红门镇3号地C地块集体租赁住房项目。该项目位于大兴区西红门镇, 建筑面积11.7万平方米, 建筑高度36米, 项目主要以租赁用房、宿舍、配套公建为主。据了解, 项目甲方为我们的大客户鲁能集团, 中标金额达43688万元。

这是北京建工四建工程建设有限公司靠主动、协同、创新、服务意识及优异的市场表现赢得甲方信任的必然结果, 在合作过程中, 四建公司贴心了解大客户意图, 开展好保节点劳动战役、保竣工劳动战役, 在双方合作中做到了真投入、敢兑现, 并积极与材料供应商和劳务供应方签订责任状, 与大客户同呼吸共命运, 从而实现了为国家创效、为职工造福。合作求共赢, 四建公司在新的一年将继续深耕大客户, 凭借全面履约和良好信用提升市场综合竞争力。

实现协同发展 打造第二主业

文/贺非



衢州高铁新城姜家山大塘头安置房项目



怀柔青春路六号院拆除重建项目

作为四建公司投资的房地产开发企业,公司近年来一直贯彻落实集团及四建公司总体部署,努力将地产板块打造成四建公司的第二主业。在降杠杆、房住不炒的大背景下,地产行业凛冬已至。四建房地产公司响应集团公司协同发展的号召,依托四建公司建安板块资源,积极寻找自身在四建全产业链中的价值定位,走出一条契合自身发展的道路。



平房乡项目

一、成为四建公司承接投资建设一体化项目的前端推动器

作为注册资本仅有6000万元的小型房地产开发企业,四建房地产公司资金实力弱,缺乏商品房开发经验,商品房领域很难与大型房企竞争。因此,四建将自己的开发领域定位为专注于保障性住房建设市场,受百姓信赖与尊敬的地产商。

四建房地产公司理性客观分析了宏观政策对房地产市场的影响,创新发展思路,研究健康发展路径,提高自身开发能力。深入研判区域市场发展大环境,掌握土地获取时机与节奏,紧盯市场及相关政策,提前锁定项目价值安全垫。深耕北京及浙江区域市场,实现滚动发展。

项目来源渠道方面,依托集团和四建公司相关资源,密切关注重点区域的城投公司、土储机构,提前选择适合公司战略发展的土地。仔细分析城市GDP、人口、产业、收入等主要指标,完善城市分析、区位分析、市场分析、项目分析,做好项目研判。了解目标地块竞争对手目前的资金状况、产品布局、测算模型及预期竞价水平。拓展、成本、营销、财务、设计等相关部门深入跟进项目,结合设计指标、成本数据、销售数据及财务数据,搭建并调整投资测算模型,进行财务分析及投资可行性研究。

近年来,四建房地产公司依托四建公司的全产业链背景,先后独立取得海淀清河小营限价商品房项目,怀柔青春路六院保障房项目、联合集团投资公司竞得浙江衢州大塘头一号地项目,实现了建安与开发板块的联动发展。浙江衢州大塘头一

号地项目成功竞得,源自于集团领导多次协调当地政府及竞争对手关系、集团全产业链协同发展,兄弟单位建工投资公司的亲密合作、公司领导对区域市场大环境和土地获取时机与节奏的把握以及公司各部门密切配合持续跟进并在拍地前对孔家村地块和东港地块等进行先行演练。也同样是源于与当地政府充分的沟通,良好的合作关系,建立了相互的信任。前期报建人员对当地政策认真解读,形成有序的工作方法,衢州大塘头项目仅用20于余天,就取得全部前期证件。这样的房地产前期手续审批速度在集团内部的地产开发项目中可以说是首次。

二、盘活自有土地的操盘手

四建公司作为国有企业,拥有多宗自有用地,四建房地产公司利用自身的开发经验,努力盘活四建公司自有土地,实现国有资产的保值增值。朝阳区水电队土地,通过与朝阳区平房乡下属的聚鑫城公司合作,由被征收单位转变为自主开发,既可以向集团提供135套农租用户房源,又可以获得11000平米的商业用房。

沙子口土地,四建房地产公司定期与实施主体进行沟通,了解拆迁最新进展,梳理现有拆迁政策,整理房产及土地资料,为拆迁决策提供参考。自有土地西三旗调规工作,在集团领导及四建领导的大力支持下,目前已经纳入海淀区第三批控规动态维护及新批住宅项目名单,等待过会后即可完成控规调整工作。

三、助力公司市场开拓的前期专家团队

市场开拓前期,有大量政府部门和投资机构业主缺乏开发建设经验,四建地产在项目开始立项、概算批复、土地规划手续办理,直至招投标及施工许可证办理上为业主提供先期无偿服务。此谓之:随风潜入夜,润物细无声。针对中办、中组部基建部门前期咨询服务需求,派驻专人服务业主,办理工程建设前期各项手续,在招投标前期能够详尽掌握项目投资情况,参与概算的编制和审批。为后续项目中标,获取合理利润打下坚实的基础。经过专业化的前期服务,成功于2015年9月17日,中办秘书局灵境胡同12号院抗震节能改造工程,四建公司中标,合同额65131380.27元。2016年6月29日,中办秘书局灵境胡同12号院抗震节能改造工程(增设电梯及相关设备管线改造部分),四建公司再次中标,合同额32250335.19元。2016年9月28日,中组部老旧小区综合整治一期项目,四建公司中标,合同额64555237.25元。2017年12月,海泰大厦南裙楼装修改造工程,四建装饰取得中标通知书,中标合同金额2982万。目前还有正在服务的项目包括:

中组部西廊下胡同2号院节能改造工程、樊家村劳动力安置项目、海淀温泉镇集体土地租赁房项目等。

2016年为了拓展市场,四建公司在浙江义乌成立了义乌分公司,由四建地产负责管理运营。公司充分拓宽经营思路,多渠道引进人才,成功在义乌引进了浙江本土团队,该团队成员有着丰富地方人脉关系。在融合、突破、创新中,义乌团队不到两年的时间里承接了佛堂镇养老服务中心项目、佛堂创新基地三期暨众创园两个代建项目,建设规模10万平方米,投资额度32300万元,代建费用396万元。2017年,以集团与衢州政府的战略合作为契机,以政府所需城市设计资源为切入点,凭借着求真务实的情怀和坚持不懈的努力,顺利开拓衢州市柯城区业务市场。在9、10月间,连续中标——衢化文昌路一期改造工程(南一道—七溪路)总承包(EPC)项目、柯城区市区存量资产改造及业务用房工程总承包(EPC)项目、衢化棚户区改造安置房一期项目(西区块)设计采购施工(EPC)总承包项目。三个项目建安费用共计5亿余元,均为设计采购施工总承包的EPC项目,开创了公司EPC总承包业务的新篇章。2018年,承接衢州斗潭片区安置房工程总承包项目,合同额10.8亿元。通过四建地产的团队作为先期服务支持,浙江各个项目顺利落地并有序推进,我们为四建公司在衢州这片新兴市场赢得了良好口碑,为后续打开长三角区域市场奠定了基础。



清河小营两限房项目

今年,四建地产公司也将迎来崭新的十年。关山初度尘未洗,策马扬鞭再奋蹄。在新时代的春风里,四建公司带领我们又站在了新发展的风口上,我们心潮澎湃,我们满怀信心,我们跃跃欲试,我们迫不及待。四建地产公司将继续执行施工建安与地产开发协同发展战略,共同书写四建地产蒸蒸日上的新篇章!

最美的“春晚” 最可爱的人



本报讯(记者 亚明欣)导语:欢歌咏祥泰,劲舞福门开。金狗辞旧岁,瑞猪送春来。1月26日,北京建工四建党委副书记李长晓携公司党工部同事们一同为下垵村村民送去节日慰问和新春祝福。幸福的歌儿自己唱,幸福的舞步自己跳,在“喜迎新春 欢度村晚”活动现场,村民们载歌载舞,表演方式多样,精心设计的抽奖环节更是为大家带去了惊喜和欢乐,电视台的春晚很热闹,但是我们下垵村的“村晚”最美。



据悉按照北京市委、市国资委、集团党委要求,四建公司党委认真履行首都国企责任,通过选派第一书记入村、开展城乡手拉手精神文明共建等措施积极与延庆区香营乡下垵村开展“联创共建”活动,一年来冯光明作为第一书记到村后,在公司支持下坚持“帮扶脱贫”,在实现个性化帮扶上给予了大力支持,公司领导张庆泽、刘春生、杨志欣、赵洪升带领相关部门先后十余次深入香营乡和下垵村与乡党委和村党支部书记进行交流,深入了解乡情、村情,探讨改变低收入村面貌,协商制定签署帮扶协议,增加低收入户收入的方法,开展文化互动和节日慰问,并付诸积极行动,取得了喜人的效果,并被《北京日报》头版关注。

1月26日一大早,天刚蒙蒙亮,一辆载满慰问品的公务车缓缓驶出了北京建工四建的大门,与此同时,公司党委副书记、工会主席李长晓以及党群系统各部门负责人也从各自家中出发,驱车前往共同的目的地——延庆区香营乡下垵村,为村里的老党员们送去节日的慰问,为村民们送去新春的祝福。

上午9点,在下垵村第一书记冯光明、党支部书记兼村主任郭磊的引导下,李长晓亲自将米、面、油等春节慰问品送到了老党员们的家中,嘘寒问暖,了解他们的基本生活情况。下垵村的老党员中,岁数最大的已逾90高龄,有的还曾参加过抗日战争,李主席不时与老党员们唠家常,叮嘱他们要多注意身体。

“会员评家”检验工会工作实效

本报讯(通讯员 刘洋)岁末年终,公司工会召开三届六次会员代表大会,开展2018年度职工之家民主测评。集团公司工会高超莅临指导,公司党委副书记、工会主席李长晓,以及京内外各单位共80名会员代表参加会议,大会由公司党委工作部部长、工会委员徐世进主持。

根据集团公司《工会会员评议职工之家活动实施方案》(建工工字〔2016〕24号)的规定,大会首先由公司党委副书记、工会主席李长晓作《公司工会2018年度建设职工之家工作情况》报告。民主测评投票环节,大会现场设立民主评议投票箱,会员代表举手表决通过了投票环节监票人。现场发放测评表,进行无记名投票,会员代表有序来到投票箱前,郑重投下测评表,以主人翁的精神行使自己的民主



监督权利。投票结束后,计票人清点选票,监票人监督会员评家全过程,会员评家环节严格按照规定程序进行。

一年来,公司工会始终围绕公司生产经营中心工作,积极开展重点工程劳动竞赛和“安康杯”竞赛,连续两年获得北京市“安康杯”竞赛优胜单位,职工创新工作室获得市级命名,开展群众性文体活动,扎实做好送温暖慰问活动,充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用,促进企业和和谐稳定发展。“依靠职工办工会,办好工会为职工”,通过开展“会员评家”,检验工会工作实效,增强会员归属感,动员全体职工群众主动参与企业建设,在新的一年里,学习贯彻党的十九大精神和中国工会十七大精神,建功立业,为建设百亿强企做出更大贡献。

在谈话间,大家说的最多的,就是近两年来下垵村发生的些许变化,一谈到这些,老党员们心里的高兴劲儿就全都写在了脸上,感激的话说都说不完,生活条件越来越好的那种喜悦藏都藏不住。

四建公司此行除慰问村内老党员外,还与下垵村百余名村民共同举办了一场“2019年下垵村村民春节联欢会”。“村晚”开始前,李书记代表四建公司为村民们送去了新春祝福,为配合村民们举办好此次“村晚”,公司党群系统积极协调,选派了5名文艺骨干参加活动。联欢会上,村民们载歌载舞好不热闹,为了和村民们欢度“村晚”,四建乐队也前来助力,帅气的鼓手、甜美的主唱、专业的吉他手,一出场便点燃整个村晚现场,“习总书记的话儿记心上,十九大精神传四方,北京建工有担当,第一书记来到咱身旁”,更是真切的表达了村民们对第一书记的感谢。水电分公司闫昊旭的《走过有咖啡屋》,以及公司团委书记尹文雯的一首《我从草原来》,让现场响起了热烈的掌声。公司宣传部亚明欣则当起了主持人,把整场“村晚”不断推向一个又一个高潮。现场,每位村民手里都拿到一个抽奖号码,冯书记说:“今年的奖品更加实用,也更具吸引力,过新年,我们给乡亲们发大奖!”床上用品、电饭锅以及一台55英寸液晶电视整整齐齐的排列在村委会办公室门口,乡亲们手拿抽奖号码满心期待着把他们带回家,发的是奖品,送出去的是温暖。



最后李长晓书记代表四建公司表态:“2019年,我们将继续真情关怀和全力支持第一书记冯光明的的工作,在以党建带村建的基础上,利用公司相关资源结合下垵村相关实际进一步调研,因地制宜、量力而行、逐步推进,实现与下垵村在政治、文化、经济、人才、生态多个领域共建,共同打造‘阳光公正、文明富足、美丽绿色’的新下垵村。”

我公司第二届职工摄影比赛圆满落幕

本报讯(记者 付其明 通讯员 刘洋)近日,由公司工会主办、公关宣传部承办的“改革开放四十年 我与四建共成长”第二届职工摄影比赛圆满成功。活动紧扣企业发展主题,倡导“热爱企业、热爱劳动、热爱家庭”的良好风尚。公司21家单位,百余人参赛,共征集作品近500幅,经过初选,83幅作品进入微信投票环节,投票场面异常火爆,微信点击量达2565人次,45人点赞,投票达到2500人次,受到广泛关注和大力支持。

合肥项目部寻找“闪光点”

本报讯(通讯员 高洁)近日,合肥项目部开展“发现新自我 寻找闪光点”收官活动。该活动启动以来,广大职工积极主动自查自省,从具体工作中存在的问题、自身发展面临的短板,生活工作中不良习惯等入手,思考制定整改措施;同时发掘身边人的工作难点、亮点和良好工作习惯以及值得学习借鉴的地方,寻找对标的先进典型。

通过这次活动大家发现了身边的专业专精的技术尖兵、踏实用心的质检员、乐于助人的预算暖男、周到细致的后勤工作者、扎根京外的巾帼标兵等。为此,项目经理穆德鹿提出三点希望:一是希望广大职工不断思考不断突破,以个人的小成长,促进项目大跨越;二是希望全体职工严以律己宽以待人,凝心聚力共谋发展;三是希望类似活动常态化举办,营造项目良好氛围。

高井办公区 新春嘉年华

本报讯(记者 亚明欣)12月28日,一场洋溢着节日气息的“新春嘉年华”活动在高井办公区活力开启,装饰分公司、水电分公司、金属分公司、物业分公司、思建新创以及设计事业部共六家单位的领导和同事参加了此次活动,公司党委副书记、工会主席李长晓、公司党委工作部部长徐世进、工会办公室主任胡霞、团委书记尹雯文等公司领导前来现场感受活动氛围,并积极参与嘉年华活动。

此次活动不但为大家精心编排了各种好玩儿的游戏,更是为大家准备了很多丰厚的礼物,保证游戏不断、笑声不断,奖品不断。趾压板踩气球、猜谜、你来比划我来猜、贴鼻子、纸杯运水、拔河等游戏轮番上演,活动现场顿时成为了一片欢乐的海洋。在游戏过程中,大家齐心协力、表现出了超强的团队凝聚力和战斗力。为了共同的目标,四建的同志们英勇无畏,2019年,他们将继续秉持这份信念,继续前行,新的一年,让我们祝福四建,新的一年,也让我们继续为四建将士们加油。

国际分公司表彰先进

本报讯(通讯员 李宁)1月12日上午9点,国际分公司在天津隆重召开了2018年度工作总结表彰大会,会上总结了分公司2018年工作中取得的成绩、经验和不足,并对2019年工作安排进行了分享,同时为受到表彰的优秀团队和7名先进个人颁发了奖状和证书。

分公司书记、经理张冬来2018年度取得的工作成绩给予了充分肯定,同时就目前分公司存在的一些问题进行了分析,并指出了今后要进一步加强现场管理,在搞好团队建设的同时进一步加强人才队伍建设。

水电分公司春节送温暖

本报讯(通讯员 王禹)1月24日、25日,由水电分公司党支部书记赵伟带队、主任王元、副经理孟悦,安全总监韩志川及2名工会工作人员到怀柔中医院、怀柔红星酒厂、大兴瀛海项目部代表分公司党政领导班子及工会组织进行春节走访慰问,向一直辛苦奋战在施工一线的职工们送去关怀与温暖,并在新春佳节来临之际提前为大家送去节日祝福。

此次走访慰问活动,不仅使施工工地的职工们感受到了分公司党政及工会组织温暖,也增添了大家的幸福感和团队凝聚力。

开展清洁行动 助力衢州创卫

本报讯(通讯员 刘惠芬)为创造良好的城市环境,切实推进全国文明城市,配合衢州市政府争创全国文明城市。近日,衢州市柯城区斗潭西区项目经理刘滨、党支部书记杨春京带领项目部全体职工开展集体清洁整治行动,对项目部的生活区,办公区以及现场施工区进行了全面的卫生清扫,材料归置,随时迎接国检到来。

在项目部领导的带领下,项目部全员,积极准备,做好了各项准备工作,顺利通过了全国创文创卫检查,获得了国家检查组专家们的一致认可,再次积极地展示了北京建工的风采。

公司团委召开2018年度青年突击队竞赛综合评审会

北京建工

注重强化思想建设,培养四个意识。青年突击队员以青年员工为主导力量,注重突击队员的政治素质、思想意识的培养是非常关键的内容。突击队员在党、团的带领下,积极学习十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等内容,提升政治素养,培养大局观念。积极学习集团、公司工作报告、重要讲话、文件精神等,了解企业发展方向。



党课学习



缅怀先烈,进行爱国主义教育



组织团知识竞赛

本报讯(通讯员 尹文雯)1月4日,四建公司团委在公司六层会议室召开了2018年度青年突击队竞赛综合评审会。公司党委工作部部长徐世进、副部长康志红,技术质量部部长李素霞、公关宣传部部长崔瑞清、办公室主任于文礼、工程管理部副部长徐珍、人力资源部副部长苏艺、安全管理部德静等出席并担任评委,参评单位党支部书记、副书记、书记助理,团支部书记、青年突击队长、青年代表等50余人参加。

评审会上,13支参评队伍的青年突击队长、代表以PPT形式,从自身建设、安全管理、质量管理、项目管理、创新管

理、进度管理、人才管理等方面,对青年突击队创建工作进行了汇报。评委查阅青年突击队申报材料,针对各支队伍的汇报内容进行了现场评分并点评,展现了青年突击队在各领域、各项目中的突出贡献和精神风貌。

公司党委副书记、工会主席李长晓对此次评审会的召开表示高度重视,他希望:一是各位评审老师要以高标准高要求来进行衡量和打分,把这次评审作为各位突击队长一次学习和提升的机会。在我们的企业内部,家里人就要说真话、讲实话,既要肯定长处,更要指出不足,并要指出其发展的空间所在;二是各位青年突击队长要相互学习,取他人之长,补自己之短。要正确对待自身差距,增强比学赶帮超的决心和信心,踏踏实实、一步一个脚印地提高队伍的水平,以付出量的积累,来实现管理上质的突破;三是全体突击队长和突击队员们要以此次先进评审会为新的起点,在2019年的工作中,弘扬突击队精神,高擎突击队大旗,勇于创新,不断提高突击队的科技含量、管理水平,培育出更多的一线专业工匠、科技创新人才和施工管理专家,为企业发展创造出更加耀眼的业绩,为自己的青春书写靓丽的一笔,为突击队大旗增光添彩。

据了解,本次评审会将评选出5支“四建公司优秀青年突击队”和3支“四建公司优秀青年突击队标杆”,评审结果将经过公司青年突击队领导小组审核确认后进行公示,公示期满后进行交流表彰。四建公司团委也将依托这个平台将青年突击队文化更好的传承和发扬,深度挖掘青年突击队事迹,弘扬青年突击队精神,发挥好青年突击队作用。

公司开展元旦、春节廉洁提醒

本报讯(通讯员 张欣 刘佳)2019年春节将至,为严格贯彻落实集团纪委平安过“两节”的工作要求,持续深化纠正“四风”问题,促进党员干部养成遵规守纪、廉洁自律好习惯,形成风清气正的节日氛围,四建公司纪委接到集团纪委通知后快速反应,及时进行相关工作部署,一是通过经理办公会、党支部书记会、党课、微信群发等各种宣传渠道及时将中办国办、中纪委、集团纪委的两节廉洁提醒通知,中纪委、北京市纪委曝光的典型案例,以及以往年度公司发生的一些典型案例向广大党员、领导干部和职工传达,传达基本做到了全覆盖;二是2019年1月17日对机关办公室、行政保卫部、财务部、人力资源部、市场部、物业分公司等六个部门主要负责人及业务专员进行了2019年元旦、春节认真履行监管职责约谈会,约谈强调“四风”问题应常抓不懈、持之以恒,一经发现线索和问题定要严查、快办,并将学习传达到位,并做好身边同志的提醒工作;三是近日,四建公司纪委正式启动2019年元旦春节期间落实中央八项规定精神,防止“四风”反弹专项监督检查,做到挺纪在前,持续释放执纪必严的强烈信号。由四建公司纪委书记带队,公司纪检监察部、审计部、行保部、人力资源部组成的检查小组深入基层单位,通过自查、互查、检查、抽查等检查方式,重点围绕违规公款消费、违规发放福利、津贴、公车管理、超标乘坐交通工具、超标配备办公用品、及时传达集团公司“两节”相关工作内容开展专项监督检查,8家单位进行了互查、13家单位进行了自查,公司检查小组对8家单位进行了抽查,检查基本做到了全覆盖,并将检查自查自纠、互查、检查、抽查资料进行整理归档。

1月24日,金属结构分公司党支部贯彻落实公司纪委文件精神,组织商务经理、材料、财务主管、人力、办公室主任等重点岗位、关键人员,召开廉政约谈、提醒会。

水电分公司组织参观改革开放40周年大型展览

本报讯(通讯员 张媛)12月29日上午,水电分公司党支部京内党员、预备党员、关键岗位负责人、积极分子共计22人赴国家博物馆开展主题党日活动,参观“伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览”。

在工作人员的专业讲解下,大家参观了“伟大的变革”、“壮美篇章”、“关键抉择”、“历史巨变”、“大国气象”、“面向未来”等六个主题展区。一张张图片、一件件实物、一处处模型,展开巨幅的历史画卷,多角度、全景式呈现了改革开放40年来国家改革发展的波澜壮阔历程,见证了党的面貌、国家的面貌、人民的面貌、军队的面貌、中华民族的面貌发生的前所未有的变化。

在参观过程中,每一个人都认真驻足观看、仔细聆听、细细品味,视角和思想随着展览穿越宏大深邃的历史时空,更加深刻认识到中国共产党、中国人民和中国特色社会主义的伟大力量,认识到我们党的理论是正确的、党中央确定的改革开放路线方针是正确的、改革开放的一系列战略部署是正确的,是改革开放和社会主义现代化建设让中华民族走向伟大复兴。

参观结束后,大家一致表示,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不折不扣贯彻落实党中央国务院各项决策部署,在党的坚强领导下,立足本职工作,勇于拼搏,携手并肩去开启下一个辉煌的四十周年!

合肥项目部召开党风廉政建设工作会议

本报讯(通讯员 卜春亮)1月9日上午,合肥项目部党风廉政建设工作会议在项目部会议室顺利召开,会议由项目部党支部书记、工会主席高洁主持,项目部全体职工参加会议。

会上,合肥项目部党支部书记高洁通报了北京建工集团内部违反中央八项规定精神的典型案例,并要求大家以发生在身边的典型案例为鉴,从案例中提高站位,不忘初心、警钟长鸣,恪尽职守、实干担当,不越党纪红线、不触法律底线,做一名组织认可、群众满意、家庭放心的好干部、好员工,为不断营造项目部良好政治生态环境,推动项目部发展做出新的更大的贡献。

合肥项目部党支部书记、项目经理穆德鹿在总结讲话中指出,在开年之初召开党风廉政建设工作会议,就是要提醒大家在任何时候都必须坚定不移推进全面从严治党,在任何情况下都要把纪律和规矩意识挺在最前面。通过剖析违纪违法典型案例,以案明纪,以案促教,使项目部广大干部员工吸取教训,引以为戒,进一步筑牢信仰之基,绷紧纪律之弦,落实应尽之责,最终为公司深化改革转型发展提供坚强的政治保障。

通过召开本次党风廉政建设工作会议,项目部全体员工对廉洁从业有了更加深刻的认识,有效提高了班子成员、部门负责人的遵规守纪和廉洁自律意识,进一步强化了项目参建员工拒腐防变的作风理念,筑牢了反腐的思想道德防线,营造出一个风清气正、清廉务实的环境,为合肥区域各个项目保质、保量、高效完成奠定了良好的基础。



做忠诚的好干部 建阳光的好项目

——外埠施工项目部党风廉政工作的思考

文/高洁

工程建设领域投资大、廉政风险点集中,历来是反腐败斗争的重灾区。“十三五”期间我国基础设施建设任务仍然繁重,民生工程、管廊工程、海绵城市、美丽乡村等重点投资领域,面临的挑战依然严峻。党的十八大以来,正风反腐力度越来越大,采取的措施越来越硬,反腐成效在各行各业显现,工程建设在强力反腐的保驾护航下顺利推进。尤其是十九大以后,全面从严治党进一步走向严、紧、实,党风廉政建设和反腐败斗争从打老虎、拍苍蝇,到红红脸出汗成为常态,真正实现了从不敢腐、不能腐到不想腐的思想转变。在当前新形势、新要求下,作为国有大型施工企业的建筑人,如何落实好“两个责任”、践行“四种形态”、以从严治党、反腐倡廉工作的良好成效,推动阳光工程建设,培育忠诚、干净、担当的好干部,成为摆在我们面前的新挑战。

2017年项目部走出京门,进入合肥建筑市场,2018年承接二期工程,在合肥区域实现两年拿下两个项目的目标。面对营商环境的变化和团队成员的多元化,项目部党支部始终坚持政治引领,用严的教育、铁的纪律、实的作为开展党风廉政各项工作。

严管就是厚爱,抓好党风廉政教育,从源头营造不想腐局面。项目部党风廉政教育既有传统作法,也有创新手段。一方面定期召开专题会议,总结新情况新问题,发现倾向性苗头性问题,学习研讨典型案例,传达上级精神;另一方面结合班子会、系统会、三会一课、中心组学习等,将《准则》、《条例》等内容列入学习目录。经常性开展谈话谈心工作,对生活有困难、思想有波动、工作有情绪、岗位有风险的员工,通过谈话谈心解惑答疑,传递正能量。在党员大会和各类座谈会上,开展批评与互相批评,及时发现问题苗头,做到早发现早提醒早自省。同时督促鼓励自学,下发党员学习笔记,不定期抽查学习情况,解惑答疑。伴随职工队伍的本土化率提高,项目部始终将党风廉政教育作为新人入职第一课、新年第一课、入党第一课来讲,让廉政文化融入骨髓。在教育自有职工队伍的基础上,注重从源头抓起。将党风廉政工作重心前移,对外包队、材料商开展党风廉政“四个一”教育。即签署一份党风廉政建设承诺书,开展一次党风廉政谈话提醒,下发一份学习资料,开展一次廉政观影。

铁的纪律挺在前面,将权力关进制度的牢笼。严格落实公司纪委各项文件精神,一丝不苟开展“以案明纪”六个必须廉洁警示教育。开展自查自纠工作,会同项目财务、办公室部

门开展发票、公车等自查,接受上级检查监督。坚持一岗双责,落实党风廉政建设责任制。每年项目部党支部与领导班子、重点岗位人员签订党风廉政建设责任书,做到一级抓一级、层层抓落实。履行领导干部“一岗双责”工作要求,作到业务工作与党风廉政建设同部署、同强调、同落实。落实“三重一大”制度 党务公开接受监督。认真贯彻执行公司《“三重一大”决策制度实施细则(A-0)》四建发[2017]32号文件精神,制定项目部三重一大工作清单。每月开展“职工身边的不正之风和腐败问题线索”排查,元旦、春节、清明、五一、端午、中秋、十一等重点节假日期间,开展“反四风”自查自纠,对违反中央八项规定精神的问题线索进行排查,坚决禁止利用职务便利吃拿卡要、收受礼品礼金等贿赂,倡导艰苦奋斗、勤俭节约、崇廉拒耻的良好风尚。同时根据公司文件精神,要求不购买高档白酒,严格公务用车管理。

履职尽责干净作为,营造风清气正政治环境。打铁还须自身硬,党内政治生活主要看党员领导干部。项目部要求全体党员领导干部增强自己工作的责任心和主人翁意识。具体来说就是保持艰苦朴素的生活作风,保持防腐拒变的政治定力,集中精力干工作,管好自己的小家。一是发扬艰苦奋斗的优良传统,始终保持共产党员的情操和节操,加强思想道德修养,保持积极向上的生活情趣。自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义的侵蚀,真正做到不正之风不染,不义之财不取,不法之事不做,经得起诱惑,禁得住考验。二是对分管范围内的工作增加工作透明度,主动接受职工群众监督,说实话,办实事,求实效,踏踏实实地完成公司和领导交给的各项任务。人的精力是有限的,把有限的精力投入到无限的干事创业中去,心无旁骛干工作,自然没空动歪脑筋。三是对家属子女、亲朋好友和身边工作人员从严要求,约法三章,不准他们从事与党风廉政建设规定相违背的有关职业,不准他们以领导干部的名义谋私利、搞特权,真正做到自身正、身边清。四是八小时以外,按照有关规定严格规范自己的社交圈、生活圈、娱乐圈,自觉维护党在职工群众中的良好形象。

外埠施工已经占据公司半壁江山,在面对当地营商环境变化时,项目部从严要求全体职工,尤其是党员领导干部,在任何情况下都要稳得住心神,管得住手脚,抗得住诱惑,经得起考验,坚持堂堂正正做人,清清白白办事,做忠诚干净担当的好干部,建阳光平安精品的好项目。

光荣榜





工作干好了,我才安心

——衢化安置房项目部生产经理陈雷

文/亚明欣

86年出生的东北小伙儿,黝黑的脸庞下总是露着谦和温暖的微笑,可能是我们采访的方式太过于正式,让这位小奶爸看起来稍微有些腼腆,我们谈工作、聊家庭、侃生活,走近他才知道,这是一个担居民之愁,解百姓之忧的项目生产经理,这是一个40个小时未合眼,用行动确保工程进度的房山抢险队长,这是一个为衢州创文不能按时和儿子通话的超级奶爸,把工作视作使命、用情感精心浇灌,他就是衢化安置房项目部生产经理——陈雷。

锦旗表达感恩

随着冬季的临近,有这样一群建设者在为老旧小区改造紧张忙碌着。他们用辛勤的汗水来换取居民冬季的温暖,力争在冬季供暖前打赢这场“节能环保”之战。为积极响应北京市政府改善民生的号召,2012年北京市启动老旧小区综合整治工作,6年里仅我四建公司就完成了丰台区、怀柔区等老旧小区综合整治任务500万平方米,收到感谢信数十封,锦旗百余面,被老百姓誉为“老旧小区改造的和谐号”。2015年9月蒲黄榆2里、3里等社区开始升级改造。两个小区的17栋楼房,建于上世纪80年代,楼体多为砖混结构,均存在保温效果差、楼顶防水失效、楼内环境脏乱等问题。此次改造将进行外墙保温、楼道粉刷、屋面保温及防水、单元门更换、雨落管更换等施工作业,以满足居民日常生活需求和环境升级。对于即将进入供暖期居民较为关注的室温问题,建工四建蒲黄榆2里、3里改建生产经理陈雷向记者表示,本次改建工程外墙将主要采用玻化微珠、酚醛聚酯板两种材料进行施工,预计在采暖期间,居民家中室内温度相较以往能提高4℃左右。老旧小区改造不同于新建小区,楼和楼设计不同、小区居民多、车辆停放多、带户施工、安全防护等,给施工带来了不少的困难和挑战。当时任蒲黄榆2里、3里改建生产经理的陈雷带领项目组成员向居民介绍了施工方案,对上门求助的居民耐心听取意见,帮助居民解除了诸多实际困难。临时会议室内悬挂着一面2里居民送来的锦旗,由于年久失修,每年雨季他家的阳台都会出现问题,项目组在得知这一情况后,派专人为他家里解决了这一问题。“送锦旗的情况每年都有许多,有了老百姓的理解与支持,也让我们更有信心和责任心为居民做好服务”陈雷笑着说。

苦累诠释责任

09年参加工作的陈雷,在怀柔雁栖湖定向安置房B区工地也算是“老人”了,作为第一批进场的人员,从场地平整到结构施工再到室内装修,他所负责的8#楼施工进度最快。他性格外向又不失沉稳,工作忙碌但并不浮躁,以严谨的工作态度得到了项目部领导和同事们的一致好评。7月26日晚,陈雷接到项目部生产经理翟巍的电话:“尽快将手头的工作交接,全力参与‘7·21’房山抢险救灾。”接到命令的陈雷二话没说,和同事们交代完工作之后,来不及收拾衣服就直接拉着行李箱上了前线。到指挥部下车之后,还没顾上取行李,又被直接送往了他为之奋斗了七天的霞云岭乡霞云岭村。“集团前线指挥部交给我们的任务是:必须在10天之内完成两个乡226套临时安置房的建设任务,而我们自己则定下了更为靠前的时间节点,必须提前完工,这就意味着我们必须和时间赛跑”陈雷回忆到。由他负责的霞云岭村共计36套临时安置房,是整个霞云岭乡体量最大、套数最多的临时安置点,虽说只是36间房子,总共才700多平米,但也算是一项“小工程”,在这里,陈雷既要负责现场一线的施工安排、所有施工人员的食宿,又要与指挥部报告进度、与建委领导及时沟



通汇报施工现场情况,还要做好霞云岭乡其他三个临时安置点的人员协调、物资采购以及运输等工作,虽说忙了点儿,但他却乐在其中。

在一线,由于工期非常紧张,陈雷就带着工人们日夜赶工,从起初的场地平整、回填、支模,再到混凝土浇筑,一项项工作都在有条不紊地进行着,但也有出现意外的时候。“记得有天晚上,商砼不能及时进场,但咱们不能因为这个原因停工,时间可不等。”为此,陈雷紧急协调了当地一台比较陈旧、简陋的搅拌机,加了一宿的班,才将3排安置房中其中一排的基础施工做完。等到第二天一早,商砼运上来之后,大家来不及停留片刻,就继续施工,将剩余的两排安置房加班加点施工完毕。就这样,他和工人们在近40个小时没有合眼的情况下并肩作战完成了霞云岭村36套安置房的基础施工任务。7月30日、31日、8月1日连续三天,整个房山区一直下着雨,陈雷便安排现场工人在雨大的时候暂停施工,雨小的时候继续工作,在保证安全、保证质量的前提下保证进度,大家伙儿也是憋足了一口气,即便天公不作美,也要在规定的节点内完成任务。日夜赶工、交叉作业、争分夺秒、全力以赴,最终在8月2日,霞云岭村的36套临时安置房顺利通过验收,随着这36套临时安置房的交验竣工,整个霞云岭乡成为北京市第一个率先完工的乡镇,比北京市前指所要求的时间整整提前了三天。就在当天,陈雷又跟大家伙忙工程的各项收尾工作,清理垃圾、调试电灯、检查插座是否有电、门锁是否好用等等,确保所有工作没有任何问题之后,他又协助宣传部的同事们张贴宣传报、布置下午竣工交验仪式的现场,待一切准备就绪之后,在仪式开始之前,大家伙儿才稍微松一口气,能够休息一小会儿。

“大家都小声点儿,你看,陈雷睡着了!”同事小霍小心地提醒了大家,就当大家回头看时,才发现,这个小伙子一个人坐在那里很安静的睡着了,而他的手里还紧紧地握着这36套临时安置房的三大串钥匙,其实,他并不是在偷懒,而是在霞云岭村临时安置点冒雨施工的过程中得了重感冒,当时高烧39度,可他并没有对谁刻意提起过,仍然带病坚持着工作,甚至几天中能短暂休息的时间也是委身在送材料的面包车,或者是坐在宿舍门口。“只要安置房能顺利建起来,我苦点累点都是小事儿,霞云岭村的老百姓能快点儿住进来才是大事儿!”陈雷用沙哑的声音回答着。在同事们眼里,陈雷身上好像永远有用不完的劲儿,“在工作中,只要陈雷在,我们很安心,每天晚上我们回宿舍了,他还在办公室,

下了班我们都恨不得赶紧去外面溜达溜达,每次叫陈雷一起,他总是说:‘我去工地检查一下情况去,就当锻炼身体了’,陈经理对工作的责任感、认真劲儿让我们触动很深,我们作为新员工,更要脚踏实地的做好每一件事,为整个项目进程的推进贡献自己的力量。”同事小王真切的跟记者谈到。

工作寄托情感

陈雷说自己不是一个健谈的人,面对面聊天可能会有些放不开,也组织不好语言,所以我们互相加了对方微信好友,这样聊起来会比较轻松和自然。10月17号晚上将近八点,我本着在陈雷休息的时间可以和他聊一聊,将近半个小时他才回复我,连连跟我道歉说今天太忙了刚从工地回到宿舍所以没有看到微信消息,简单聊了几句后,我才知道这么晚了他还没有吃饭,答应晚上要给孩子打电话到现在还一直没抽出时间,说着,他给我发了一张泡面的照片,说过了饭点儿,今晚就是它了,我赶紧嘱咐他快去吃饭,过后给孩子打个电话,等有时间了我们再聊,我这不着急。“没事儿,没事儿,跟你聊完我再去忙别的”,陈雷对工作的这股认真劲儿,让我对他产生了深深的敬畏,当问道他怎么选择从事建筑这行时,他回答的很利落,说大学就学建筑,进这行理所应当,当时没结婚、没有家庭,所以没有太多想法,就想进了公司多学些真本事,现在想法就变了很多,陪不了爸妈和孩子,等工作做好后,现在就想怎么样才能更好的陪陪他们,所以只要一有假期,我就回家,之前年轻的时候还会自己到处爬爬山,现在只要有时间就回家,天天家里有个小宝贝天天念叨着爸爸,我想你了,你说听了之后,那种滋味儿……因为想家,所以才尽最大努力把工作做好,这样才能尽快回去看我的小机灵鬼啊~,项目经理翟巍对陈雷评价很高,在翟经理眼里,陈雷不单单是一个对工作尽心尽职的好职工,他更是一个与人为善的好同事、好下属,翟经理谈到:“陈雷能清晰的对自己进行定位,明白自己的发展方向并能够付出巨大努力,所以他成长很快,对他负责的生产管理工作,我放心,现在的年轻人就应该像陈雷一样有目标、有冲劲儿,并且敢于付出,不怕苦,这样才会顶天立地,让自己满意,也让家庭幸福”。

陈雷反复说道:“年轻,能力不足,只有不怕苦累,才有可能把工作做好,虽然项目部有很多90后,但我觉得我和他们并没有隔阂,晚上带他们打打球,看看电影,聊聊游戏,生活哪有那么无聊,年轻人就要有年轻人的样子,安排好自己的生活,工作才会零负担。”就像他说的那样“工作不是简简单单的埋头做事,更有一种情感在里面,对待工作就要像对待孩子一样,对他要倾心付出,看着工程一点点完成、按时交验到获得甲方好评,那种高兴劲儿就跟看到自己孩子受到老师表扬时的自豪和喜悦是一样的。”我想每一个新工程对于我们项目部的成员们来说都像是自己的孩子,从前期的放线、挖槽、基础施工到中期的结构封顶、装修到最后成功交验,工程每向前进一步都彰显了他们共同克服各方困难的力量与勇气,新开始,新希望,相信在新的一年里,四建将士们将在衢州市场会有更大作为,取得更多成就,2019,让我们继续为四建铁军祝福、一同为他们加油!